

国企党建与生产经营深度融合的有效方法

吴波

华电综合智慧能源科技有限公司，北京 100160

[摘要] 随着社会的快速发展和市场经济的不断提升，国有企业在我国经济稳健发展中扮演着关键角色。国有企业的党建工作在企业经营管理中具有重要地位。本篇文章着重探讨了国有企业党建与生产经营工作的深度融合，强调了其在国家经济建设中的关键性作用。文章全面分析了国有企业在这方面面临的问题，包括领导层对党建工作的关注不足、制度待完善、形式过多实质不足以及思想认识淡化等方面的挑战。同时，本篇文章提出了一系列解决方法，如深化基层党建与人力资源管理的融合、将党建工作与生产经营问题相结合、优化国企党建队伍结构设置、引入全过程渗透方法，以及制定与生产经营需求相符的党建评价指标。这些方法旨在推动国有企业党建与生产经营紧密结合，进一步促进国有企业的深化改革和发展。文章的研究旨在为国有企业的可持续发展提供有益的参考和指导。

[关键词] 国企党建；生产经营；融合

DOI: 10.33142/mem.v4i3.9994

中图分类号: D267

文献标识码: A

Effective Methods for Deep Integration of Party Building and Production and Operation in State-owned Enterprises

WU Bo

Huadian Smart Integrated Energy Technology Co., Ltd., Beijing, 100160, China

Abstract: With the rapid development of society and the continuous improvement of the market economy, state-owned enterprises play a crucial role in the stable development of China's economy. The Party building work of state-owned enterprises plays an important role in enterprise management. This article focuses on exploring the deep integration of Party building and production and operation work in state-owned enterprises, emphasizing their crucial role in national economic construction. The article comprehensively analyzes the problems faced by state-owned enterprises in this regard, including challenges such as insufficient attention from the leadership to Party building work, incomplete systems, excessive forms and insufficient substance, and weakened ideological understanding. At the same time, this article proposes a series of solutions, such as deepening the integration of grassroots Party building and human resource management, combining Party building work with production and operation issues, optimizing the structure of Party building teams in state-owned enterprises, introducing full process penetration methods, and developing Party building evaluation indicators that are consistent with production and operation requirements. These methods aim to promote the close integration of Party building and production management in state-owned enterprises, and further promote the deepening reform and development of state-owned enterprises. The research of this article aims to provide useful reference and guidance for the sustainable development of state-owned enterprises.

Keywords: Party building in state-owned enterprises; production and operation; integration

引言

当前，中国正处于社会经济发展快速推进的关键时期，市场经济的发展速度令人瞩目。国有企业作为我国经济体系中的重要组成部分，承载着促进经济稳健向好发展的重要使命。国企的兴盛与否直接关系到国家整体经济的健康发展，因此国有企业的经营管理必须与时俱进，适应新形势下的市场需求和发展趋势。

党建工作作为国企经营管理中的一项重要组成部分，具有不可低估的政治和战略价值。党建工作既是推动企业生产经营的政治保障，也是国企实施改革创新发展的支撑。在当今社会背景下，国企党建工作的质量和深度融合，对于确保国有企业在市场竞争中具备核心竞争力，提高国企治理能力，进一步推动国企改革走深走实，具有至

关重要的意义。

1 国有企业基层党建与生产经营融合的重要性

国有企业作为我国经济体系中的支柱力量，其基层党建工作与生产经营的融合具有重要而紧密的联系。这种融合不仅仅是一种管理模式，更是国企发展的政治、经济和战略保障。

1.1 党建工作是推动企业生产经营的政治保障

党建工作在国有企业中扮演着政治保障的关键角色。党的领导是国有企业的特色和优势之一，它为企业提供了政治稳定性和坚实的意识形态基础。在国内外竞争激烈的市场环境中，党建工作可以确保企业在遵循正确政治方向的同时，有效地应对各种风险和挑战。党的政治保障使企业在变革中更具自信，能够坚决贯彻党的决策，保持业务

稳健，维护国有企业的核心利益。

1.2 党建工作是国企实施改革创新发展的的重要组成部分

党建工作不仅仅是政治上的保障，它还是国有企业实施改革创新发展战略的重要组成部分。国企必须不断适应市场经济的发展和新技术的涌现，以保持竞争力。党建工作能够促进企业的内部创新，推动改革的深入进行。通过建立党组织和党员队伍，企业可以更好地管理和调动内部资源，激发员工的创新潜力，推动技术进步和管理创新，从而实现持续发展。

1.3 党建工作与生产经营相辅相成

国有企业的党建工作与生产经营是相辅相成的关系。党建工作为企业提供了坚实的思想和文化支持，塑造了企业的价值观和道德风貌，有利于维护企业的声誉和社会形象。同时，党建工作还为企业提供了一支忠诚、高效、有担当的员工队伍，这有助于提高生产效率和产品质量。党员的党性修养和政治觉悟也使他们更容易接受企业的改革创新理念，积极投身到企业的发展中，形成了积极向上的工作氛围。

总之，国有企业基层党建与生产经营的融合不仅有助于政治保障，还是改革创新和发展的关键组成部分，同时也促使企业在思想文化和员工队伍建设方面取得双赢。在党建工作与生产经营的紧密结合下，国有企业将更有信心、更有动力地应对市场挑战，为国家经济的稳健向好发展做出更大的贡献。

2 国有企业加强党建和生产经营工作融合的目的

国有企业加强党建与生产经营工作的融合不仅仅是一种管理手段，更是实现企业可持续发展的战略选择。

2.1 坚持正确的政治方向，夯实发展基础

国有企业必须坚持正确的政治方向，将党的领导贯穿于企业的方方面面。通过加强党建与生产经营的融合，可以确保企业始终紧跟党的政治方向，遵循国家的政策和战略。这有助于夯实企业的发展基础，保持业务的合法性和政治稳定性。国企在市场竞争中如果背离了正确的政治方向，可能会陷入风险和困境，因此坚持正确的政治方向是加强党建与生产经营融合的首要目标。

2.2 改善党建发展质量，进一步提高核心竞争力

国有企业要在激烈的市场竞争中立于不败之地，就必须不断提升自身的核心竞争力。党建工作在这一过程中具有关键作用。通过将党建与生产经营深度融合，国企可以改善党建的发展质量，确保党组织不仅仅是形式上存在，还要具备实质性的作用。这有助于吸引高素质的员工加入党组织，推动企业内部的创新和学习，提高管理水平和执行力。党建工作的高质量发展可以进一步提升企业的核心竞争力，使其在市场中更具竞争优势。

2.3 强化国有企业的治理能力

国有企业的治理能力直接影响到企业的长期稳健发

展。通过加强党建与生产经营融合，国企可以强化其治理能力。党组织可以提供一种有效的治理模式，促进企业内部的规范管理和决策透明化。同时，党员队伍可以作为企业治理的重要力量，参与到重要决策和监督中，确保企业的利益最大化。强化治理能力有助于国有企业更好地应对外部挑战和风险，确保其在市场中的可持续发展。

3 国有企业党建与生产经营融合的现有情况

国有企业党建与生产经营融合的实践在一些方面面临着挑战和问题。

3.1 领导层对基层党建工作的重视度不够

在一些国有企业中，领导层对基层党建工作的重视度存在不足。部分领导者可能将党建工作视为形式主义，只注重党组织的存在，而忽略了党组织在引领企业发展、塑造企业文化和管理方式方面的潜力。这种对党建工作的轻视可能导致党组织在实际运作中缺乏有效性，难以发挥其在推动生产经营方面的积极作用。

3.2 制度有待健全和优化

国有企业的党建制度在一些情况下仍然不够健全和优化。这可能包括缺乏明确的党建工作指导方针、流程和评估机制。制度的不完善可能导致党建工作缺乏规范性和可操作性，使其无法与生产经营有效融合。此外，制度的僵化和滞后也可能阻碍党建工作的创新和适应性。

3.3 过于注重形式，对实际工作内容有所忽视

在一些情况下，国有企业过于注重党建工作的形式，而忽视了实际工作的关键性。党组织可能过于强调会议、文件和党务活动等形式性的事务，而忽略了更加紧密与生产经营相关的实际问题。这种倾向可能导致党建工作与企业的实际需求脱节，难以真正为企业的发展提供支持。

3.4 思想认识弱化

国有企业中，一些员工的思想认识可能存在弱化，即对党建工作的认识不足或淡化。这可能导致员工对党组织的积极参与程度不高，缺乏对党建工作的自觉性。在一些情况下，员工可能将党建工作视为一项例行公事，而不是与企业发展直接相关的重要任务。这种思想认识的弱化可能削弱了党建工作的实际影响力，限制了其在生产经营中的发挥。

4 国企党建工作与生产经营深度融合的有效方法

为了实现国有企业党建与生产经营的深度融合，需要采取一系列有效的方法和措施。以下是一些可行的方法：

4.1 强化基层党建与人力资源管理深度融合

为了最大程度地发挥党组织在国有企业中的作用，应当强化基层党建与人力资源管理的深度融合。这一融合可以通过以下方式实现：首先，在招聘过程中融入党建要求。在招聘新员工时，国有企业可以将党建要求纳入到招聘条件中，鼓励有党员资格的候选人申请职位。这有助于引入更多具有党员素质的人才，为企业注入党建文化^[1]。其次，

将党员培训纳入到员工培训体系中。企业应制定一套完善的党员培训计划，包括党建理论学习、业务知识培训等内容。这样可以提高党员的综合素质，使他们更好地为企业的发展贡献力量。另外，建立科学的绩效管理机制。绩效管理应根据员工的工作表现和党建工作的参与情况来评估，充分考虑党员的综合贡献。通过这种方式，党员将被激励积极参与党建工作和业务工作，从而提高企业的整体绩效。最后，将党员的发展路径与企业的业务需求相紧密结合。国有企业应当为党员设立明确的职业发展路径，确保他们能够在企业的业务领域发挥最大的作用。这包括提供晋升机会、培训计划和领导岗位的机会等。

通过强化基层党建与人力资源管理的深度融合，国有企业可以更好地发挥党组织的引领和推动作用，充分发挥党员在企业发展中的潜力，提高企业的管理和运营效率，为国家经济建设贡献更多力量。这种深度融合将党建工作与人力资源管理紧密结合，实现双赢，有助于国有企业的可持续发展。

4.2 以生产经营问题为党建工作切入点

在国有企业的党建工作中，以生产经营问题为切入点是一种高效的策略。这种方法将党组织的力量和资源集中在解决实际的业务挑战上，以推动企业的改进和发展。以下是一些关于如何以生产经营问题为党建工作切入点的具体建议：首先，建立问题导向的工作组。国有企业可以组建专门的工作组，由党员参与，负责解决特定的生产经营问题。这些问题可以涵盖生产流程的优化、成本控制、质量改进、市场营销策略等方面^[2]。工作组应当有明确的任务和工作计划，以确保问题得到及时有效的解决。其次，充分发挥党员的作用。党员在工作组中可以担任领导职务或专业角色，利用他们的知识和经验来指导和推动问题解决的工作。党员应当积极参与问题的分析和决策制定，为解决方案的实施提供支持。此外，建立问题反馈机制。国企可以设立反馈渠道，允许员工提出生产经营中的问题和意见。这些问题可以经过筛选和优化后，纳入党建工作的重点解决范围。这种机制有助于员工参与到问题解决的过程中，增强企业的协同效应。最后，定期评估和总结经验。国有企业应当定期对党建工作以问题解决为导向的实践进行评估和总结。这可以通过收集数据、分析效果、总结经验教训来实现。通过不断的反思和改进，企业可以提高党建工作的效能，确保它与企业的生产经营问题紧密结合，为企业的可持续发展做出更大的贡献。

4.3 优化国企党建队伍结构设置

为了更好地适应现代国有企业的需要，有必要对国企党建队伍的结构进行优化和调整。以下是一些关于如何优化党建队伍结构设置的具体建议：首先，建立多层次的党组织。国有企业可以在各个层级设立党组织，包括总部、分支机构、子公司等。每个层级的党组织都应具备一定的

独立性和决策权，以适应不同层次的管理需求。这样可以确保党建工作能够贴近基层、覆盖全面，不同层级的党组织可以根据具体情况开展工作，同时也能够有效地协同合作。其次，多领域的党组织设置。现代国有企业面临多样化的经营领域和业务板块，因此党组织也应相应多样化。除了基础的企业管理党组织外，还可以设立特定领域的党组织，如科研创新党组织、生产管理党组织等。这有助于确保党建工作与不同领域的业务需求相适应，为企业的多元化经营提供支持。此外，党员队伍建设至关重要。国企党建工作需要高素质、高效率和高责任心的党员队伍。因此，应加强对党员的培训和教育，提高其综合素质和管理能力。同时，要注重选拔和培养潜力党员，确保党组织内部有一支具备领导力和执行力的队伍，能够更好地推动党建工作与企业发展的深度融合^[3]。最后，透明的组织结构和职责划分对于优化党建队伍结构至关重要。应当明确各级党组织的职责和权力范围，确保决策和执行能够高效顺畅。同时，建立健全的信息共享和沟通机制，以便各级党组织之间能够及时分享信息和协调工作。

4.4 引入党建工作全过程渗透方法

为了实现国有企业党建与生产经营的深度融合，引入党建工作全过程渗透方法至关重要。这意味着党建工作应当贯穿企业的各个管理和运营环节，而不仅仅局限于一个独立的部门或岗位。以下是关于如何引入全过程渗透方法的一些具体思考：首先，党组织的存在应当融入到企业的决策制定过程中。党员可以参与高级管理层的会议，为战略规划、重大投资和业务决策提供党建工作的建议和意见。这有助于确保党组织在企业的发展方向 and 决策中发挥积极作用，促进党建与战略目标的一致性。其次，党建工作应当与项目管理紧密结合。无论是新项目的启动还是现有项目的改进，党员都可以参与项目组，确保项目的推进符合党建要求。这包括了项目的合规性、可持续性和社会责任等方面，以确保党建工作渗透到项目的全过程。另外，在风险控制方面，党组织也应有所参与。党员可以参与风险评估、合规审查和危机管理，以确保企业在风险处理中遵循党建工作的原则。这有助于企业避免潜在的风险和危机，并及时做出应对措施。最后，全过程渗透方法还包括了党建工作的考核和评估。企业可以制定相关标准和指标，对党员在各个环节的党建工作表现进行评价。这可以通过绩效考核、奖惩机制以及年度评估等方式来实现，以鼓励党员积极参与党建工作的全过程渗透。

4.5 参照生产经营要求设置党建评价指标

为了衡量党建工作与生产经营深度融合的效果，应设置符合生产经营要求的党建评价指标。这些指标应涵盖多个方面，包括企业效益、创新能力、员工满意度和企业社会责任等关键领域。例如，企业效益指标可以包括利润增长率、销售额增加、资产回报率等，以确保党建工作能够

促进企业的经济效益提升。创新能力指标可以衡量党建工作是否促进了企业内部的创新文化和创新机制,如新产品推出率、研发投入等。员工满意度和参与度指标可以通过员工满意度调查和员工参与度评估来测量,以反映党建工作对员工的影响。最后,企业社会责任指标可以考察企业在社会捐赠、环保措施和公益活动等方面的表现。这些指标的具体性、可衡量性和可比较性对于确保评价的客观性至关重要。此外,指标的制定应具有透明性,得到各级管理层和员工的认可和接受^[4]。通过这一过程,党建工作将更好地与企业的生产经营需求相结合,促进国有企业的可持续发展,为国家经济建设贡献更多力量。这些合理设置和科学运用的评价指标将有助于更好地评估和改进党建工作,使其成为支持企业发展和国家经济建设的有力工具。

综上所述,国有企业党建工作与生产经营深度融合的方法包括强化基层党建与人力资源管理的融合、以生产经营问题为切入点、优化党建队伍结构设置、引入全过程渗透方法和设置与生产经营要求相关的党建评价指标。这些方法有助于确保党建工作与企业的日常经营深度融合,为国有企业的可持续发展提供有力支持。

5 结语

国有企业党建与生产经营深度融合是实现企业可持

续发展的必由之路,也是助力国家经济稳健向好发展的关键举措。国企党建与生产经营深度融合不仅仅是一项任务,更是一种责任和使命。只有通过不断努力,将党建工作与企业的战略目标相统一,才能实现国有企业的可持续发展,为国家的经济建设贡献更大力量。未来,国有企业应坚定不移地推动党建与生产经营深度融合,不断提高党建工作的质量和水平,确保党组织在企业发展中的积极作用得到最大程度的发挥。

【参考文献】

- [1]刘霞. 国企党建与生产经营深度融合的有效方法[J]. 现代企业文化, 2023(14): 101-104.
 - [2]金鑫. 推进国有企业党建工作与经营发展深度融合[J]. 发展, 2022(9): 84-85.
 - [3]谢明杉. 新时代国有金融企业加强党的建设研究工作研究[D]. 吉林: 吉林财经大学, 2023.
 - [4]侯亚飞. 企业党建工作和生产经营的共同发展方法分析[J]. 中外企业文化, 2021(2): 154-155.
- 作者简介: 吴波(1975.4—), 女, 毕业院校: 哈尔滨商业大学, 所学专业: 计算机, 当前就职单位: 华电综合智慧能源科技有限公司, 职务: 党建工作部党建专责, 职称级别: 助理政工师。