

新形势下国有电力企业政工工作的创新举措探析

冯利英

国网陕西省电力有限公司渭南供电公司, 陕西 渭南 714000

[摘要] 在社会各行业飞速进步的时代背景下, 电力企业的发展迎来了重大推动。传统的电力企业在政府的优惠政策和惠民方针下生存, 但近年来, 电力企业发生了根本性的变革, 涵盖了组织结构、管理模式以及工作人员的思维方式等方面。纯粹依赖发展红利已不再可行, 因此政工工作的重要性凸显出来。文中从政工工作的关键性出发, 综合总结和分析了当前电力企业政工工作的现状, 并提出了具有针对性的创新发展策略, 旨在推动电力企业迈向更健康的发展。通过这些策略, 我们有望在电力企业领域促进可持续的增长, 以适应不断变化的社会环境。

[关键词] 国有电力企业; 政工工作; 创新

DOI: 10.33142/mem.v4i3.9998

中图分类号: F270.7

文献标识码: A

Innovative Measures for Political Work in State-owned Power Enterprises under the New Situation

FENG Liying

Weinan Power Supply Company of State Grid Shaanxi Electric Power Co., Ltd., Weinan, Shaanxi, 714000, China

Abstract: Against the backdrop of rapid progress in various industries in society, the development of power enterprises has received significant impetus. Traditional power enterprises survive under government preferential policies and policies that benefit the people, but in recent years, power enterprises have undergone fundamental changes, covering organizational structure, management models, and the way staff think. Relying solely on development dividends is no longer feasible, so political work is very important. Starting from the criticality of political work, the article comprehensively summarizes and analyzes the current status of political work in power enterprises, and proposes targeted innovative development strategies aimed at promoting the healthy development of power enterprises. Through these strategies, we are expected to promote sustainable growth in the field of power enterprises to adapt to the constantly changing social environment.

Keywords: state-owned power enterprises; political work; innovation

引言

随着社会各行业的迅速发展和不断变化的时代背景, 电力企业作为现代经济的重要支柱之一, 也面临着前所未有的挑战和机遇。传统的电力企业长期以来依赖政府的优惠政策和惠民方针, 这在一定程度上确保了其稳定地运营和发展。然而, 近年来, 电力企业必须应对新的现实, 从组织结构到内部管理模式, 甚至工作人员的思维方式都发生了根本性的改变。

电力企业的持续健康发展已不再仅仅依赖于发展红利, 而需要更多的战略创新和改革。在这一背景下, 电力企业的政工工作显得尤为关键。政工工作不仅涉及政府政策的传递, 还关系到企业内部的管理、员工团队的凝聚力以及企业文化的培育。因此, 电力企业需要审视当前政工工作的现状, 认真思考如何通过创新举措来应对日益复杂的挑战。

1 电力企业政工工作创新的必要性

电力企业政工工作创新的必要性不仅是应对外部环境变化的需求, 更是内部管理和发展的迫切要求。首先, 电力市场的竞争日益激烈, 市场主体众多, 从传统的垄断格局逐渐演变为多元化、自由化的市场结构。在这种情况下,

下, 政工工作需要创新, 以帮助企业建立更紧密的与政府、监管机构以及其他市场参与者的联系, 以获得信息和资源的有力支持, 同时也要提高企业的市场敏感性和应对市场风险的能力。其次, 政策环境的变化对电力企业产生了直接影响。政府能源政策的调整, 如可再生能源发展目标、碳排放限制等, 需要电力企业不断调整自身的发展战略和技术路线。政工工作在传达政府政策信息、争取政策支持、参与政策制定等方面发挥着关键作用。创新政工工作可以帮助电力企业更好地理解 and 响应政策变化, 确保企业的可持续发展。第三, 新技术的崛起正在改变电力行业的面貌。数字化、智能化和清洁能源技术的快速发展不仅提供了更高效、环保的发电方式, 还改变了电力企业的生产和管理方式。政工工作需要关注新技术的应用和推广, 帮助企业更好地适应技术变革, 提高企业的竞争力和创新能力。此外, 政工工作还有助于电力企业建立正面的社会形象。通过积极履行社会责任、参与可持续发展和环保项目, 企业可以在社会中赢得更多的尊重和支持。这不仅有助于维护企业的声誉, 还能够吸引投资者、客户和合作伙伴, 进一步推动企业的发展。最后, 政工工作对于人才引进与培养也至关重要。电力企业需要吸引并保留高素质的员工, 政

工工作可以提供有吸引力的发展机会和文化氛围,吸引新的人才加入并培养现有员工的技能。这有助于企业构建更强大的团队,更好地应对挑战和机遇。

2 电力企业政工工作的问题表现

2.1 政工工作重视程度不够

在一些电力企业中,政工工作并没有得到足够的重视和投入。主要表现在管理层的关注度不足:电力企业高层管理层可能更倾向于关注技术创新、市场竞争和财务绩效等方面,而未将政府关系视为战略要务,导致政工工作的低重视程度。投入不足:电力企业在政工工作方面的资源和预算可能相对有限,无法满足与政府部门有效互动和合作的需求。这包括招聘政工人员、培训、政府关系维护等方面的投入不足。政策监测不足:企业可能未能建立完善的政策监测和分析机制,未能及时察觉政策变化,无法灵活应对政策调整,从而错失了政策机会或遭受不必要的风险。缺乏政府合作文化:在一些企业中,缺乏将政府合作视为文化的意识,导致政工工作仅仅停留在形式上,未能建立起真正紧密的政府关系网络。

2.2 政工管理体系缺陷明显

一些电力企业的政工管理体系存在缺陷,缺乏明确的职责划分和管理机制。政工工作可能分散在各个部门,缺乏整体规划和协调,导致信息传递不畅、政策响应不及时,以及团队合作效率低下。主要表现在职责划分不清:在一些电力企业中,政工工作的职责划分模糊不清,不清楚各个部门或岗位的具体职责和任务,导致政工工作的责任不明确。缺乏整体规划:政工工作可能被拆分成多个零散的任务,而缺乏整体规划和战略^[1]。这使得政工工作难以形成一体化的合作,错失了协同作用,降低了政府关系管理的效率。信息传递不畅:政工工作的信息流通可能不畅,各个部门之间信息沟通不及时,导致政策信息传递不到位,错失了应对政策变化的机会。团队合作效率低下:由于政工工作的分散性和职责不明确,团队合作效率可能较低。政府关系管理需要跨部门协作,但缺乏协调机制可能导致工作滞后。

2.3 政工工作开展形式单一

电力企业政工工作开展形式单一的问题还体现在其未能充分发挥新媒体和数字化技术的潜力。随着信息时代的到来,政府关系管理不再局限于传统的面对面会议和书面沟通。然而,一些电力企业仍然依赖传统方式,未能充分利用互联网、社交媒体、电子邮件等现代通信工具,以建立更广泛的联系网络。这一单一性可能限制了企业与政府机构、利益相关者和公众之间的有效互动。政工工作需要更多的多元化沟通途径,以便快速响应政策变化、传递企业信息,同时也更好地理解外部利益相关者的需求和关切。此外,新媒体的使用还能够帮助企业更好地塑造自身的品牌形象,提高社会影响力。

2.4 政工人员专业素养低下

政工人员的专业素养在一些电力企业中可能相对较低。政工工作要求深刻理解政策法规、能源市场和社会热点问题,以便为企业提供准确的政策建议和风险评估。低专业素养可能导致政策解读错误,错失机会或遭受不必要的风险。主要表现在缺乏深刻的政策理解:一些政工人员可能没有充分深入了解政府政策法规和能源市场的专业知识,导致他们难以提供准确的政策解读和风险评估,影响了政府关系工作的质量和效果^[2]。专业知识不足:政工团队中可能存在专业知识不足的情况,未能及时跟踪和理解新兴能源技术、法规变化和市场趋势,使政府关系管理无法充分适应行业的发展和政策的演变。沟通能力不足:政工人员可能未能具备良好的沟通和协商能力,这对于与政府机构、行业协会和其他利益相关者的合作至关重要。沟通能力不足可能导致信息传递不畅、沟通障碍,以及未能有效推动合作项目的落地。政策解读错误:缺乏专业素质可能使政工人员容易误解政策法规的含义,导致企业在政策应对中采取错误的行动或决策,带来潜在风险和损失。

3 电力企业政工工作的创新举措

为了提高政工工作人员的自我认知和专业素质,电力企业可以采取一系列措施,以确保员工能够更好地理解和应对政府关系管理领域的挑战。

3.1 提高政工工作人员的自我认知

为了提高政工工作人员的自我认知。首先,企业可以建立全面的培训计划,涵盖政府政策法规、能源市场趋势、社会政治因素等多个方面的知识^[3]。这些培训可以包括课堂教育、在线学习平台、外部研讨会和政策分析工作坊等多种形式,以满足不同员工的学习需求。此外,企业还可以设立专门的政府关系学院或培训中心,提供定制化的培训课程,帮助政工工作人员深入了解政策制定过程、政府机构的运作方式以及与政府官员的有效沟通技巧。这些培训可以由政府关系专家、政治分析师和业界领袖来进行,以便员工从实际经验中受益。另外,企业可以建立知识共享和经验交流平台,鼓励政工工作人员分享他们在政府关系管理方面的见解和经验。这种分享机制可以通过内部研讨会、政工工作论坛、定期报告和博客等形式来实现,从而促进员工之间的互动和学习。最重要的是,企业应该为政工工作人员提供良好的职业发展机会和晋升途径,以激励他们积极参与培训和学习。通过设立职业发展计划、提供导师制度和奖励制度,企业可以激发员工的学习动力,帮助他们不断提升自我认知和专业素质。

3.2 增强政工工作队伍协调性

为了增强政工工作队伍的协调性,电力企业可以采取一系列策略和举措,以确保政府关系管理的各个环节更加紧密协调和高效运作。首先,企业可以建立跨部门的政工工作团队,将不同部门的政府关系管理人员汇聚在一起,共同

制定政策应对策略、协调政府沟通和资源管理。这有助于打破部门之间的信息壁垒,确保政府关系工作的一体化和协同作用。其次,可以设立专门的政工工作协调机构或委员会,负责监督和协调政府关系管理的各个方面。这个机构可以由高级管理层成员或专业政工人员组成,负责规划政府关系战略、分配资源、协调政府互动,以确保政工工作的顺畅展开。此外,团队培训和协作工作坊是增强协调性的重要工具。通过定期举办培训活动,政工工作人员可以共同学习最佳实践、政策分析方法和有效的政府沟通技巧。这有助于提高团队的整体素质和协作水平。最后,建立内部沟通和协作平台也是增强协调性的关键。企业可以采用项目管理工具、内部社交媒体平台或协同办公软件,以便政工工作人员之间共享信息、合作解决问题,并追踪政府关系管理的进展和成果。

3.3 加大政工工作手段的创新

为了加大政工工作手段的创新,电力企业可以采取一系列举措,以更好地应对政府关系管理的挑战,提高工作效率和成效。首先,建立数字化政工平台是一项关键举措。通过开发专门的数字化平台,企业可以集中提供政府政策信息、政策解读、政府官员联系渠道等重要资源,供政工工作人员和其他相关部门使用。这个平台可以实时更新政策信息,帮助员工及时了解政策变化,同时也提供在线协商和沟通工具,方便与政府机构互动。其次,利用社交媒体和互联网广告等新媒体工具是扩大政工工作影响力的有效途径。通过积极参与社交媒体平台,企业可以更广泛地传递企业信息,与政府官员建立更紧密的联系,并回应公众关切。同时,互联网广告可以用于推广企业的政策观点,吸引更多关注和支持^[4]。另外,采用政府关系管理软件是提高政工工作效率的关键。这些软件可以帮助企业管理政府关系数据库、跟踪互动历史、提供政策分析工具,从而提高政府关系管理的可追溯性和报告效率。此外,这些软件还可以提供提醒和通知功能,确保政工工作人员不会错过重要的政策变化或政府互动机会。

3.4 提升政工工作人员的素质创新能力

提升政工工作人员的素质创新能力是关键的,以确保他们能够适应不断变化的政策和市场环境,为电力企业的政府关系管理提供更多创新和灵活性。以下是一些方法和举措:首先,企业可以组织创新训练和工作坊,培养政工工作人员的创新思维和问题解决能力。这些训练可以涵盖创新方法、创意技巧和解决复杂问题的方法,以帮助员工更好地应对政府关系管理中的挑战。其次,跨部门协作是

提升创新能力的关键因素。政工工作通常涉及多个部门和利益相关者的合作,因此企业可以促进跨部门项目和团队合作,以培养员工的协作精神和跨功能的工作能力。这有助于员工更好地理解各个部门的需求和优势,从而提高整体创新能力。另外,建立经验分享和最佳实践交流平台是提升素质创新能力的有效手段。政工工作人员可以定期分享自己的经验和教训,学习他人成功的案例和方法。这种知识共享有助于建立学习型组织文化,鼓励员工不断改进和创新。最后,企业可以设立创新奖励和认可机制,以激励政工工作人员提出新的想法和解决方案。这些奖励可以包括奖金、晋升机会或专业发展支持,以表彰和鼓励员工在政府关系管理方面的创新贡献。

4 结语

电力企业在不断发展的政策和市场环境中,政工工作的创新举措变得至关重要。本文对电力企业政工工作的必要性和问题进行了分析,并提出了一系列创新发展策略,以促进政府关系管理的提升。在不断提高政工工作人员的专业素质、增强团队协调性、创新工作手段、提升创新能力等方面,电力企业可以更好地应对政策变化、维护自身利益,并为可持续发展做出积极贡献。

政工工作不仅关乎企业自身的竞争力,也关系到电力行业的可持续发展和社会的利益。通过创新举措,电力企业可以更好地与政府机构和其他利益相关者合作,推动能源产业的绿色转型和可持续发展。因此,电力企业应积极采取行动,不断提升政工工作的质量和效果,为构建清洁、可持续的能源未来做出积极努力。

[参考文献]

- [1]崔玉利.新形势下电力企业政工工作的创新举措探析[J].企业改革与管理,2018(15):186-187.
 - [2]付仕平.关于新形势下国有企业政工工作创新举措[J].活力,2022(3):94-96.
 - [3]刘利军.新形势下国企政工工作路径优化的实践研究[J].中外企业家,2019(12):159-160.
 - [4]杨为琛,高鹤荣,李卓.新形势下国有企业基层党组织政工人才队伍建设的探索与实践[J].河北企业,2021(3):144-145.
- 作者简介:冯利英(1986.7—),毕业院校:西安交通大学,所学专业:电气工程及其自动化,当前就职单位:国网渭南供电公司,职务:党支部书记,职称级别:助理政工师。