



www.viserdata.com

现代经济管理

季刊

MODERN ECONOMIC MANAGEMENT

■主办单位：Viser Technology Pte.Ltd. ISSN: 2717-5510(online) 2717-5502(print)



2021 3

第2卷 总第7期

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

维泽科技文化有限公司(Viser Technology Pte. Ltd.)成立于新加坡，是一家科技与文化高度融合的创新型企业。我们拥有一支具有较高文化素质、管理素质和业务素质的团队，聚焦于国际开源中英文期刊、体现文化含量与学术价值图书的出版发行。秉承“传播科技文化，促进学术交流”的理念，与国内外知名院校，科研院所及数据库建立了稳定的合作关系。坚持开拓创新，实施“跨越-融合”的发展战略，立足中国、新加坡两地，辐射全球，并于中国设立河北和重庆两个分部。我们将紧紧围绕专业化、特色化的发展道路，不断营造“有情怀，有视野，有梦想”的企业文化氛围，独树一帜，做一家“有血、有肉、有温度”的创新型出版企业。

Viser Technology Pte. Ltd. was founded in Singapore with branch offices in both Hebei and Chongqing, China. Viser focuses on publishing scientific and technological journals and books that promote the exchange of scientific and technological findings among the research community and around the globe. Despite being a young company, Viser is actively connecting with well-known universities, research institutes, and indexation database, and has already established a stable collaborative relationship with them. We also have a group of experienced editors and publishing experts who are dedicated to publishing high-quality journal and book contents. We offer the scholars various academic journals covering a variety of subjects and we are committed to reducing the hassles of scholarly publishing. To achieve this goal, we provide scholars with an all-in-one platform that offers solutions to every publishing process that a scholar needs to go through in order to show their latest finding to the world.



现代经济管理

Modern Economic Management

2021年·第2卷·第3期(总第7期)

主办单位: Viser Technology Pte. Ltd.

国际刊号: ISSN 2717-5510 (online)

ISSN 2717-5502 (print)

发行周期: 季刊

收录时间: 9月

期刊网址: www.viserdata.com

地址: 21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

学术主编: 顾绮峰

责任编辑: 陈志辉

学术编委: 周佳乐

康洋

胡玉文

王雅

美工编辑: 李亚 Anson Chee



《现代经济管理》期刊由新加坡Viser Technology Ptd Ltd主办, 国际标准刊号 (ISSN): 2717-5510 (online) 2717-5502 (print)。期刊主要探索经济前沿理论; 研究市场经济问题; 架设经济文化桥梁; 传播经济政策信息, 倡导学术民主, 彰显严谨学风, 传播科研信息, 交流学术思想。坚持学术性、时代性、创新性、实效性特点。力求办成一个兼顾宏观、中观和微观, 坚持学术特色, 理论充分联系实际, 以应用为主的、高品位高信息传递能力的经济性期刊。是一个开放获取刊, 致力于出版经济领域最新发展的高质量学术论文。同时为经济科学工作者提供一个交流和信息交换平台, 出刊的所有文章均可在全球范围内免费下载, 中国维普网全文收录。

The Journal of Modern Economic Management is sponsored by VISER Technology Pte. Ltd. of Singapore and its International Standard Serial Number (ISSN) is: 2717-5510 (online) 2717-5502 (print). The journal mainly explores the frontier economic theories; studies market economy issues; sets up economic and cultural bridges; disseminates economic policy information, advocates academic democracy, highlights rigorous academic style, disseminates scientific research information, and exchanges academic ideas. The journal adheres to the characteristics of academic, epochal, innovative and effective. Strive to be an economic journal with high quality and high information transmission ability, which gives consideration to macro, medium and micro, adheres to academic characteristics, combines theory with practice, and focuses on application. It is an open access journal devoted to the publication of high-quality academic papers on the latest developments in the field of economics. At the same time, it provides an communication and information exchange platform for economic scientists. All articles published in Engineering Construction are available for free download. All articles are indexed by CQVIP.

本刊声明

本刊所载的所有文章均不代表本刊编辑部观点; 作者文图责任自负, 如有侵犯他人版权或者其它权利的行为, 本刊概不负连带责任。

版权所有, 未经许可, 不得翻译、转载本刊所载文章。

警告著作权人: 稿件凡经本刊使用, 如无电子版或书面的特殊声明, 即视为作者同意授权本刊及本刊网络合作媒体进行电子版信息网络传播。

目 录



CONTENTS

经济理论

现代企业财务核算与风险控制分析..... 杨 扬 1
新时期国有企业改革方向初探..... 霍东辉 4
公路经济管理对公路建设的意义思考..... 王玉茹 7
经济管理和财政经济良性循环分析..... 贺 芳 10
实施新金融工具准则对农村商业银行的影响和应对策略
..... 郭 娟 13

市场营销

运输方式对煤炭销售的影响要点研究..... 高召亮 17

财税金融

企业财税金融工作对企业经济发展的促进作用探讨....
..... 马 星 20
企业税务筹划中的细节问题与管理措施..... 李 维 23
企业加强财税金融工作的对策..... 陈 诚 27
新时期国有企业财务管理工作的优化..... 殷 超 30
建筑企业成本会计控制若干问题的探讨..... 王 婉 33
小镇开发税务痛点及建议..... 胡素琴 36
中小企业应收账款管理的问题与对策分析.... 龚 盼 38
大数据背景下企业财务会计向管理会计转型探析.....
..... 刘 惠 41

管理创新

企业物资采购管理中信息化的实践探讨..... 王志斌 45
目标成本管理在企业经济管理中的应用分析.. 刘 杰 48
工商管理在企业管理中的应用..... 陈 恒 51
现代企业经济管理中存在的问题及解决对策.. 刘登亮 54
国有企业工程项目物资管理成本控制要点浅析.....
..... 刘 鹏 57
基于市场经济背景下的企业经济管理模式构建分析....
..... 李尚林 60
新时期国有企业财务管理信息化建设的思考.. 刘宏伟 63
新形势下企业经济管理的创新研究..... 王 海 66

对国有企业项目投资管理的几点思考..... 李玉林 69
工程审计对成本管理的作用及常见问题和解决方法....
..... 于晓秋 72

人力资源

试论激励机制在企业人力资源管理中的应用.. 蒋 畅 75
大数据时代事业单位人力资源管理变革及创新.....
..... 衡 博 78
论水利行业人力资源管理有效性的提升..... 刘 艳 81
大数据背景下的人力资源管理创新应用探讨.....
..... 杨威玲 84
浅议新形势下如何加强企业项目档案的全过程管理....
..... 王 舒 87
简介战略性人力资源管理及其理论基础..... 闫 峭 90

思政建设

政工师做好思想政治工作的途径与方法..... 宋泰愚 93
国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨... 傅 禹 96
国企党建与企业文化建设相融合探究..... 陈 赞 99
现在党建创新推动企业高质量发展..... 郭小玉 101
基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式探索与应用
..... 孟 静 104

综 述

政府会计制度下高校平行记账的实务探讨... 曾翠兰 108
基于需求计划和资源配置的物流运输调度分析.....
..... 任海艳 111
全国各省创新要素配置效率测度.....
..... 李 攀 刘明智 胡富彦 114

产业经济

浅谈海外工程物资采购与供应管理..... 薛双宏 120
烟草行业工商物流精准协同研究..... 曾羽东 123
建筑安装工程投标报价的技巧与策略探讨... 焦 红 126

现代企业财务核算与风险控制分析

杨 扬

贵州高速公路集团有限公司, 贵州 贵阳 550000

[摘要] 随着社会经济的快速发展, 现代企业间的竞争也在不断加大。财务管理是现代企业管理工作的重要环节, 财务管理水平直接影响着现代企业的整体发展, 一旦企业的财务管理出现问题, 将会为企业带来严重的经济损失。因此文中首先概述了财务核算工作的意义, 其次分析了我国现代企业财务核算工作中存在的问题, 最后对现代企业财务核算与风险控制工作提出优化措施, 从而全面地提升现代企业的财务核算与风险控制工作的水平。

[关键词] 现代企业; 财务核算; 风险控制

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4537

中图分类号: F27

文献标识码: A

Analysis of Financial Accounting and Risk Control of Modern Enterprises

YANG Yang

Guizhou Expressway Group Co., Ltd., Guiyang, Guizhou, 550000, China

Abstract: With the rapid development of social economy, the competition among modern enterprises is also increasing. Financial management is an important part of modern enterprise management. The level of financial management directly affects the overall development of modern enterprises. Once there are problems in enterprise financial management, it will bring serious economic losses to enterprises. Therefore, this paper first summarizes the significance of financial accounting, then analyzes the problems existing in the financial accounting of modern enterprises in China, and finally puts forward optimization measures for the financial accounting and risk control of modern enterprises, so as to comprehensively improve the level of financial accounting and risk control of modern enterprises.

Keywords: modern enterprise; financial accounting; risk control

引言

财务管理是现代企业的重要组成部分, 对企业的发展有着至关重要的作用, 财务核算的工作内容是比较复杂繁琐的, 在工作环节中出现的细微问题没有得到重视就会在一定程度上降低企业财务管理的工作质量和工作效率。因此现代企业在发展过程中必须高度重视企业的财务核算与风险控制工作, 立足于企业发展的实际情况, 切实地提升企业的财务核算与风险控制工作水平, 从而促进现代企业的长远发展。

1 现代企业财务核算工作的意义

1.1 提高现代企业的盈利

要想在庞大的社会经济市场中提高企业的竞争力, 保证企业的健康持续发展, 就需要企业在生产经营过程中巧妙地抓住市场上的各种机遇, 保证企业能够投入更少的成本得到最大的效益。在企业生产经营过程中, 降低企业的生产成本能够在一定程度上增加企业的经济利润。企业在进行生产活动时会出现盈利或亏损的情况, 在生产活动的中亏损会为企业带来财务上的危机。但是企业的财务核算工作能够有效减少企业亏损的情况, 企业财务核算工作能够通过对企业财务情况的核算为企业管理者提供精确的财务数据, 从而合理地进行市场环境的分析, 进行相应的风险控制, 增大企业项目活动的投资的成功率, 从而提高企业的盈利。

1.2 提升企业资金的使用率

财务核算工作能够更好地对企业内部资金进行全面的核算和分析, 帮助企业明确企业资金的去向。只有经过对市场的调研, 才能够了解更多与企业相关的市场因素, 明确市场的动向才能够更好的利用企业资源开展相关的企业生产活动, 从而促进企业的健康发展。现代企业财务流程表如下图 1 所示, 能够更加直观地看到企业各项生产活动的资金使用情况, 从而促进企业内部的资金流动。企业财务核算工作对企业的经营起到了积极的促进作用, 通过财务风险控制能够保证企业资金的安全, 从而提升企业的经济效益。

1.3 保证企业内部的监督管理

财务核算工作能够明确展示企业资金的投入与盈利情况, 不仅能够为相关管理者提供企业生产经营的决策, 还能

够实现对员工的有效监督。财务核算能够更好地展示企业资金的流动情况，通过财务核算工作还能够及时发现企业中的一些管理上的舞弊问题，防止企业员工在生产经营过程中谋取私利，避免各类财务风险，确保各个环节工作的开展更具规范性，降低其对企业造成一定的经济损失。

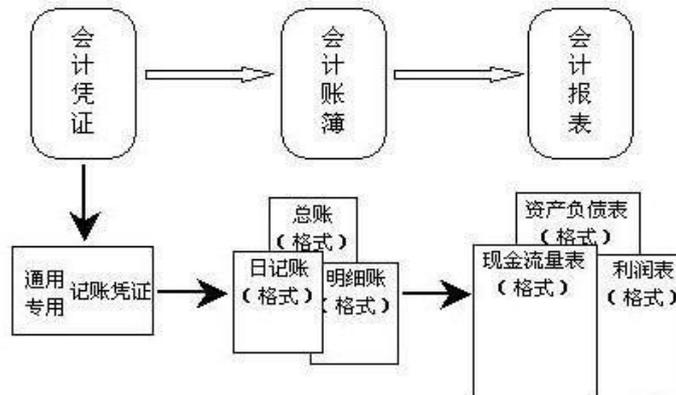


图 1 企业财务核算流程表

2 加强现代企业财务核算与风险控制措施

2.1 现代企业财务核算工作中存在的问题

2.1.1 财务核算主体不够清晰

我国的整个市场大环境是非常复杂多变的，受市场经济作用的影响，我国部分企业对企业自身的生产经营权以及企业所有权没有一个明确的界定，在我国的经济市场上存在着大量的中小型民营企业，这样的中小型企业和民营企业的投资者同样也是企业的管理经营者，在企业实际生产运行中个人资产和企业资产之间没有明确的界定，这就导致了企业财务核算工作中无法分清财务核算的主体，对企业财务核算工作造成一定的难度。

2.1.2 企业财务核算制度不健全

财务核算是企业生产经营的关键，企业财务核算工作的稳定依托于财务核算管理制度，我国现代企业在生产经营过程中普遍存在着财务核算制度不健全的问题，确定相应明确的财务核算制度条例，导致财务核算工作不够规范，财务核算情况与企业实际财务流通情况间存在着一定的出入，财务核算不够精准就不能够真实地反应企业生产经营的实际情况，也就失去了财务核算的意义。

2.1.3 企业内部控制制度不够完善

企业的内部控制制度能够有效地对企业生产经营的各类事物进行整体的控制和管理，财务核算制约着企业的财务管理流程及企业的发展方向，当前各企业在财务管理中存在着相关设备落后、财务人员综合素质不高、企业资源较差等问题，严重制约了企业的内部控制，导致企业在财务管理的内部控制上，不能够达到最优的目标，从而影响财务核算工作的开展^[1]。

2.1.4 企业财务核算工作缺乏有效的监控

首先在企业进行项目合同的签订过程中，存在着对合同的重视程度不够的问题，对于合同条例中的财务问题不够明确，这种情况会对企业的经济造成一定程度的影响和损失。其次在企业的财务核算工作中缺乏对企业成本的有效控制，在实际工程中存在着管理不到位的情况，在企业生产经营中这种情况很容易造成企业资金周转出现问题进而导致企业活动开展困难。最后部分现代企业在生产经营过程中缺少相关的财务管理制度和合理的资金结算中心，导致企业的流动资金缺少有效的控制和管理，出现企业资金流失和外散的情况。

2.2 加强现代企业财务核算与风险控制措施

2.2.1 明确企业财务核算的主体

相关企业要根据企业自身情况以及发展需求进行财务核算主体的明确，将企业的生产经营权和企业管理权进行分割，明确区分企业财产和个人财产，从而保证企业财务核算工作的顺利开展。

2.2.2 健全企业的财务核算管理制度

在企业的生产经营中，完善的财务核算管理制度是企业财务核算风险控制的基础，同时也是提升企业经济效益的根本方式。企业缺乏健全的财务核算制度，在财务管理上就会出现问題，进而影响财务核算工作的效率和质量，造成企业的财务风险。因此企业应当根据自身的特性和实际需要建立一套健全的财务核算管理制度，保证财务核算管理制度的科学性和规范性。从财务管理问题的源头出发，依照健全的企业财务核算管理制度对问題进行有效的解决。同时，企业在发展过程中还要不断对财务核算管理制度进行优化和完善，对企业的成本进行细化和控制，将企业的财务核算工作落实到岗位及个人，保证相关工作人员明确工作职责，充分发挥权责意识，避免财务核算工作中出现职责不清的情况，保证相关工作人员的操作规范，从根本上降低企业的财务风险。

2.2.3 完善企业内部控制制度

企业的内部控制制度能够更好地对企业员工的生产工作行为进行一定程度的约束，保证企业各生产部分之间的良好沟通和运行，避免出现企业各岗位间的工作出现权责混乱的问题^[2]。针对于企业的财务核算工作，相关管理人员应当不断地加强对财务核算工作的管理和控制，从而保障企业财务核算工作的顺利开展。另外企业相关部门应当加强对企业资金方面的监察工作，保证企业内部的资金安全，实现企业利益的最大化。

2.2.4 完善企业财务风险评估机制

当前我国的市场环境是复杂的，财务风险问題一定要得到企业的重视，财务风险直接影响着企业的生存和发展，因此针对企业的财务风险问題一定要不断完善企业的财务风险评估机制，企业人员应当提升对财务风险评估机制的重视程度，结合企业自身的财务情况，做好对企业财务风险的评估，有效地规避各种企业财务风险，并及时地解决问题，另外企业还应当加强对相关财务工作人员的培养，全面地提升财务人员的综合素质，能够对财务风险进行全面的预测和评估，从而降低企业财务风险的概率，有效控制企业的财务风险情况。

3 结论

从全文来看，我国现代企业在财务核算工作中还存在着一些问題，这些问題在一定程度上会制约着企业的发展，为了保证现代企业的可持续发展就必须要加强财务核算与风险控制工作的重视程度，根据企业发展的实际情况和实际需求对企业的财务管理问題进行全面的改革，制定相关的制度方案，落实好企业的财务核算问題，全面地提升现代企业的核心竞争力，为企业创造更多的经济效益。

[参考文献]

- [1]郭庆丽.企业财务核算与风险控制措施分析[J].济南上华科技有限公司,2020(35):29-30.
[2]余艳蓉.加强企业财务核算与风险控制措施分析[J].武汉大风生物科技有限公司,2019(20):175-176.
作者简介:杨扬(1988.12-),女,毕业院校:贵州财经大学;现就职单位:贵州高速公路集团有限公司。

新时期国有企业改革方向初探

霍东辉

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 国有企业在我国经济体系中属于非常重要的组成部分, 上个世纪中后期对于国有企业进行改革就已经开始。当前阶段, 国有企业改革工作取得的成绩非常不错, 但是因为许多外界因素影响还需要不断改善。新时期, 国有企业改革工作面临的挑战和困难更多, 必须要重视国有企业改革方向, 保证国有企业改革后能够适应新时代的需要。基于此, 文章就新时期国有企业改革方向展开论述。

[关键词] 新时期; 国有企业; 改革方向

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4528

中图分类号: F276.1

文献标识码: A

Exploration on the Reform Direction of State-owned Enterprises in the New Era

HUO Donghui

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: State owned enterprises are a very important part of Chinese economic system. The reform of state-owned enterprises has begun in the middle and late last century. At the present stage, the reform of state-owned enterprises has achieved very good results, but it still needs to be improved due to many external factors. In the new era, the reform of state-owned enterprises faces more challenges and difficulties. We must pay attention to the direction of state-owned enterprise reform to ensure that state-owned enterprises can adapt to the needs of the new era after the reform. Based on this, this paper discusses the reform direction of state-owned enterprises in the new period.

Keywords: new period; state-owned enterprise; reform direction

引言

对于国有企业来讲, 在市场经济体系中占据重要的地位, 对国有企业改革能够帮助其更好的适应快速变化的社会形势, 能够让国有企业在市场竞争中获得稳定发展。新时期, 国有企业改革是当前社会发展的必然要求, 因此需要重视国有企业改革工作, 有效明确改革方向, 促进国有企业长效发展和进步。

1 国有企业改革历程的回顾

我国的国有企业改革从党的十八届三中全会以前, 大致经历了三个发展阶段。

国有企业改革的第一个阶段, 时间大约从 1978 年至召开十四届三中全会。这个阶段, 国有企业改革主线任务为政企分开以及放权让利。在这个改革阶段内, 国有企业已经初步适应商品化的经营环节, 而且是以竞争主体的身份参与到市场活动中去。改革初期, 私营企业与外资企业进入到市场中来, 市场竞争加剧导致国有企业部分内在制度缺陷暴露, 国有企业需要进行改革以求在激烈的市场竞争中稳定发展。

国有企业改革的第二个阶段, 时间为上世纪 90 年代初到 2002 年左右。这个阶段国有企业改革的重点在于建立现代企业制度, 调整国有企业的经济结构。党的十四届三中全会中第一次对国有企业改革方向进行明确, 要求国有企业建立现代企业制度; 在党的十五届四中全会, 提出了国有经济布局要从战略上作出调整, 从总体上将国有经济完善, 保证国有企业在市场经济中的主导地位。这个阶段, 国有大中型企业基本完成了现代企业制度转变, 在一般竞争性行业中国有企业逐渐退出, 国有资本以及国有经济逐步向关系到国民经济命脉的行业以及领域中集中。

国有企业改革的第三个阶段, 时间为 2003 年至召开十八届三中全会。这个阶段国企改革进入到改革国有资产管理体制。在 2003 年, 国家政府部门成立了国务院国有资产监督管理委员会, 并陆续组建各级国有资产监督管理机构, 由此形成了新的国有资产管理体制以及框架, 国有企业改革进入到了以国资委为主推动并监管全新阶段。

十八届三中全会以后, 国有企业改革进入到了一个全新的时期, 国有企业改革面临的形势以及挑战更加复杂和困难。2015 年出台的《深化国有企业改革的指导意见》, 预示着完成了国有企业改革的顶层设计。之后随着一系列配套文件的陆续发布, 深化国企改革的“1+N”政策体系逐渐完成, 这表示着新一轮国有企业改革工作进入到实质性的实施阶段。

2 新时期国有企业改革遇到的问题

在国有企业改革过程中，取得了非常不错的成绩，国有企业改革也在一定程度上促进了国民经济的进步和发展。但是新时期，面临新的社会现状国有企业改革存在着一些不足，这些不足具体表现在以下几点：首先，在国有企业的管理过程中未能形成完善的管理制度帮助国有企业开展管理活动，国有企业现阶段的产权分配还存在缺陷，这一问题的存在使得国有企业在发展过程中会出现暗箱操作等情况，这些情况导致了国有企业利益受到损害，对于当地政府以及人民群众的利益造成影响。面对这些情况，需要国有企业在发展过程中不断完善自身管理制度，利用制度约束行为，将其中的不足有效完善。其次，新时期国有企业被鼓励进行混合所有制发展，但是站在全局的角度来看国有企业的作用并未完全发挥，固定资产流动性不强。产业结构调整完成以后，资金运营模式还不够全面，这些问题的存在导致国有企业改革难度大大增加。还有就是，国有资本并不是无限支取，这就很难吸引到优秀的企业家进入到国企参与经营，国有企业高级人才存在一定的“短缺”。当前国有企业货币资本与人力资本存在一些困难，面对这些困难需要国有企业进行融资渠道创新，多元化进行融资工作，开放股权结构以及吸引流动资本，促进企业持续经营和发展。

3 新时期国有企业改革发展方向

3.1 对于现代化企业管理制度进行完善

对于国有企业来讲，要想实现稳定运行就需要完善的制度作为支持。因此，在国有企业进行改革的工作过程中，必须要做好制度建设。首先，站在国家的角度来讲，需要持续完善相关的法律法规，通过完善的法律法规制度帮助国有企业各项工作的开展更加规范和标准。国有企业管理人员需要对工作负责和认真，保证国有企业改革可以坚持在正确的道路和方向。站在企业角度来看，需要进行股份制等企业组织形式的构建，将企业各个部门之间的联系进行强化，将公司法人治理结构有效完善。其次，创新管理制度，构建出的运营机制能够充分符合当前市场发展需要，将就业率有效提升。然后，企业可以在公示中适当释放一些信息，保证企业能够得到合理有效的监督。最后，考虑到当前国有企业拥有数量较多的员工，需要将领导人员的作用充分发挥出来，适当调整企业人才选拔制度，将企业人力资源利用率大大提升。

3.2 推动混合所有制经济的发展

新时期国有企业改革，需要推动混合所有制经济发展。通过推动混合所有制经济发展，能够实现社会内部资源的合理应用，将非公有制经济和公有制经济之间的联系有效协调。站在经济全球化的角度来看，通过整合优势资源可以将企业整体实力大大增加，使企业在市场竞争中获得足够的优势，实现生产力的进步和发展。通过发展混合所有制经济，能够将企业各个部门之间的矛盾有效降低，减少一些投资行为会损害企业人员利益的情况。国有企业部分人员在开展管理工作过程中，有可能会进行暗中操作，这样股东就会受到利益损失，导致国有企业资金不够稳定。面对这种情况，需要国有企业进行系统、全面的法人治理机制构建，约束好管理人员的管理行为，保证国有企业能够实现正常的运转，将资金利用效率大大提升。还有就是，发展混合所有制经济能够提供新的机会，让企业竞争意识更加强烈，更具竞争观念，提供多样化的经济发展方向，促进社会经济持续进步和发展。

3.3 运用多样化的方式筹集资金

为了保证公有制经济主体地位不动摇，就需要国有企业将自身的产品以及服务工作优化，将经济控制力有效提升。对于国有企业主体地位这一优势充分发挥，资金筹集选择多元化的方式，保证国有企业发展不受到资金的约束。首先，国有企业具有不同的类型，因此针对不同类型的企业要对其发展方向、特征、适用范围等进行明确，制定针对性的改革措施。例如，国有企业中不以盈利为目的具有一定公益性的，要求政府适当增加资金的投入，将公共服务水平有效提升，提供更加多元的公共服务产品，能够满足各种群众的实际需要。其次，将投资作为导向，联系多种经济成分让国有企业以及社会资本向重要发展领域内倾斜，将国有企业的压力有效减轻，将融资效果有效提升，保证企业经营活动开展更加顺利。对于国有企业的管理方式，要从之前的资产管理作为导向逐渐转化为以资本管理作为导向，合理应用社会内部资源，保证国有企业可以更好地适应现代化市场需要，促进社会主义市场经济体系稳定发展。

4 结束语

综上所述，面对新时期的社会形势，国有企业只有进行改革才能够在后续激烈市场竞争中保持优势。上文通过分析回顾国有企业改革历程，对新时期国有企业改革遇到的问题进行论述，从完善现代化企业管理制度、推动混合所有制经济的发展、运用多样化的方式筹集资金三个角度来明确改革方向，希望可以促进国有企业改革顺利进行，促进我

国社会主义市场经济持续进步和发展。

[参考文献]

- [1]杨瑞龙. 国有企业改革逻辑与实践的演变及反思[J]. 中国人民大学学报, 2018, 32(5): 44-56.
 - [2]赵世萍. 新时期国有企业改革方向初探[J]. 中国邮政, 2018(4): 62-63.
 - [3]高明华, 杨丹, 杜雯翠, 等. 国有企业分类改革与分类治理——基于七家国有企业的调研[J]. 经济社会体制比较, 2014(2): 19-34.
 - [4]张君. 新时期国有企业改革与发展战略方向探析[J]. 企业科技与发展, 2015(6): 3-4.
 - [5]黄群慧, 余菁. 新时期的新思路: 国有企业分类改革与治理[J]. 中国工业经济, 2013(11): 5-17.
- 作者简介: 霍东辉 (1984.12-), 男, 浙江省湖州市人, 汉族, 大学本科, 核工业井巷建设建设集团有限公司会计师, 从事建筑工程财税、投融资等工作。

公路经济管理对公路建设的意义思考

王玉茹

新疆维吾尔自治区交通规划勘察设计研究院, 新疆 乌鲁木齐 830006

[摘要]在社会快速发展的带动下,我国公路建设工作得到了良好的发展,从而使得全国各个地区大量的新兴公路工程应时而生,但是在这种发展过程中也遇到了诸多的问题,所以还要我们充分结合各方面实际情况来利用有效的方式方法对各个问题加以解决,从而为各项实践工作的实施给予辅助。公路工程项目在我国交通运输系统中属于较为重要的一个部分,所以使得公路经济管理工作具有较强的实践作用,要想切实的实现公路经济的目的,就需要对公路建设管理工作加以侧重关注,为我国公路建设工作的实施给予辅助。

[关键词]公路; 经济管理; 建设; 意义

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4523

中图分类号: U45

文献标识码: A

The Significance of Highway Economic Management to Highway Construction

WANG Yuru

Xinjiang Uygur Autonomous Region Transportation Planning, Survey, Design and Research Institute, Urumqi, Xinjiang, 830006, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, Chinese highway construction has developed well, resulting in a large number of emerging highway projects in various regions of the country. However, many problems have been encountered in this development process, so we need to fully combine the actual situation of all aspects to solve all problems by using effective ways and methods, so as to give assistance to the implementation of various practical work. Highway engineering project is a more important part in Chinese transportation system, so it makes highway economic management have a strong practical role. In order to effectively realize the purpose of highway economy, we need to pay special attention to highway construction management and give assistance to the implementation of highway construction in China.

Keywords: highway; economic management; construction; significance

引言

就现如今实际情况来说,我国公路建设因为受到社会经济波动情况的影响,工程投资总额在逐渐的增长,为了有效的缓解上述问题,需要结合各方面实际情况来对整个行业进行改革。公路建设在我国交通领域中属于较为重要的一个部分,务必要对公路经济管理工作加以侧重关注,从而为其改革工作的实施给予良好的协助。

1 公路经济管理对公路建设的意义

1.1 是市场经济的发展要求

市场经济发展在资源配置方面具有重要的作用,经济管理工作可以说是市场发展的重要基础。因为受到市场经济发展的影响,我国公路建设中经济管理工作出新的巨大的变化,不管是在私有制还是在公有制方面,市场经济发展的形式下,各项工作的实施都需要满足发展的实际需要,结合市场发展趋势和规律来对各项工作加以完善。在社会经济快速发展的过程中,公路建设工作起到了重要的影响作用,这也是社会、经济、技术相互整合的一种表现。特别实在全球一体化的发展形势下,整个行业内的竞争越发的严峻,所以公路建设中经济管理工作的实施可以说是市场发展的必然结果^[1]。

1.2 为国有资产安全提供保障

我国的公路资产属于国有资产中的一个重要部分,其在经济发展中占据着重要的作用,为了切实的将国有资产的作用发挥出来,应当积极的针对公路经济进行管理工作。在实际实施公路建设工程工作的时候,不管是投入主体还是投资主体,其所有权都属于国家,所以在组织开展公路建设经济管理工作的時候,应当切实的对其中涉及到的安全要素加以综合分析。在实际落实公路工程施工建造工作的时候,需要对其中涉及到的所有要素加以综合考虑,特别是在资金流动的管理工作中,需要重视对公路工程质量和施工安全加以保证,从而更好地实现既定的经济管理工作的目标^[2]。

1.3 是公路质量建筑工作的需要

公路建设可以说是我国基础设施建设中的一个重要部分，通常具有较强的公益性和综合性。公路工程属于我国公共产品，并且具有较强的竞争性。不但可以为民众生活带来诸多的便利，并且也可以促进社会经济的良好发展。在实际落实公路工程经济管理工作的時候，应当对质量把控加以侧重关注，应当从各个环节入手落实控制工作，从而为公路工程建设和发展提供需要的经济支持。

2 公路经济管理中存在的问题

在实际实施高速公路工程建设工作的过程中，通常需要运用到大量的资金，但是因为当下并没有制定完善的高速公路经济管理机制，从而会造成高速公路建设工作开展中资金供应不充足的情况出现，再加上没有对资金的使用进行全面的监督和管理，这样也会导致诸多不良情况的发生。其次，公路经济管理工作涉及到的层面较多，具有较强的复杂性。因为我国高速公路领域发展较快，从而导致行业内专业人才匮乏的问题越发的凸显出来。就当下实际情况来说，行业内部工作人员专业水平较差、综合实践能力相对调查，这样就会导致在实践工作中经常会遇到诸多的突发情况，如果不能及时的加以解决，必然会对我国公路经济管理工作的实施造成诸多的阻碍，甚至会对成本核算工作的实施产生一定的阻碍^[3]。

3 公路经济管理措施分析

3.1 改变传统的经营理念，引入先进的经济管理理念

针对公路经济管理工作进行切实的创新优化，最为重要的就是需要扭转管理人员的以往老旧落后的思想观念，积极的参与到经济管理相关知识学习之中，对于公路企业未来发展形式加以准确的判断，结合实际情况明确创新关键点，利用有效的方法来促进公路企业经济的快速发展。当下，大部分公路企业因为自身不具备良好的管理理念，所以导致经济管理工作整体效果较差，无法满足行业发展的实际需要，这样必然会对公路企业的稳步发展造成诸多的限制，导致上述问题的主要根源九十企业上层管理人员自身不具备管理理念创新意识，从而会对公路企业的未来持续发展形成诸多的制约。所以公路企业经济管理创新工作需要切实的转变以往落后的思想理念，利用各种方式方法提升危机意识。管理理念创新最终会取代传统老旧的思想，挑选最佳的适合公路企业发展的模式，将传统经济管理模式进行优化创新，站在持续发展的角度来对管理机制进行综合分析，运用最先进的思维模式来为企业经济管理工作进行优化完善，促使公路企业能够获得更加丰厚的经济收益^[4]。

3.2 完善组织机构，强化人资管理

完善的组织机构可以说是确保经济管理整体水平的不断提升，公路企业管理层需要对公路企业各方面经济情况加以综合分析，从而结合实际情况和需要来对管理体系加以优化，执行适合的管理模式，将各个部门以及各个岗位工作人员的工作内容和工作职责进行详细的划分，切实的对经济管理中所存在的问题加以解决，规避部门职责交叉管理情况的发生，提升资源的利用效率，并且也可以对员工行为加以规范行的指导。其次，人力资源是公路企业经济管理工作中的侧重点，务必要重视高水平工作团队建设工作，切实地优化人才培养机制，制定定期员工培训方案，从整体上提升工作人员的专业水平，编制针对性的激励方案，将工作人员的工作潜能充分的挖掘出来。

3.3 成本控制与管理方面

在充分结合各方面实际情况来实施公路经济各项管理工作的时候，应当结合各方面实际情况和需要来对公路经济管理方式方法加以完善，成本管理和控制工作是公路经济管理中的一项重要内容。相关部门务必要从各个方面入手来对公路成本控制工作和管理工作加以落实。将最先进的管理理念加以运用，促进管理工作整体水平的不断提升。在实施成本管理工作的時候，应当对计算的合理性和准确性加以保证，促进资源配置效率的不断提高，对于成本控制中隐藏的风险应当及时的进行控制，全面的落实成本控制监督工作，并且应当设立专门的反馈机制，通过不断的优化完善来存成本控制和管理工作整体水平的不断提升。其次，各个部门之间应当增进沟通交流，积极的参与公路建设工程项目成本控制工作之中，这样才可以促进经济管理工作整体水平的提升，将公路经济管理工作的作用发挥出来^[5]。

3.4 加强管理制度改革

公路企业内部各个部门之间的沟通合作情况往往会对公路企业管理工作效果造成一定的影响，为了切实的提升各个部门之间的合作效率，应当充分结合各方面实际情况来对管理模式加以完善。诸如：在财务和生产方面增进联系，加大力度实施成本控制，结合实际情况运用完善的管理制度对工作人员的行为进行约束和规范，对于其中所存在的违

规行为加以惩处。

3.5 健全管理体制

积极的推进公路经济管理工作的全面实施，要想在实践中将公路经济管理工作的作用施展出来，还需要编制完善的管理体制，这也是公路经济管理工作的主要影响因素。提升管理体制的整体完善性，可以从下面几个方面入手：首先，应当结合我国实际情况来设定公路工程经济管理工作相关法律条款，推动法律法规的完善性和科学性，为公路经济管理工作的良好发展打下坚实的基础。其次，促进公路经济管理规章制度完善性的提升，要想实现上述目标，就需要按照相关规章制度落实实践工作。最后，保证公路经济管理工作标准的统一性。由于公路经济管理工作牵涉到的层面较多，各个工序都需要设定专门的标准，确保所有工作都能够达到既定的效果目标。

4 结束语

文章分析了当前公路建设中经济管理存在的一些问题，并且从经营理念、人力资源管理、成本管理、管理制度改革等方面提出了一些改进建议。希望本文提出具有一定参考价值。

[参考文献]

[1]李雨芳.公路经济管理对公路建设的意义思考[J].中外企业家,2020(5):50.

[2]任静.公路经济管理对公路建设的意义思考[J].科技经济导刊,2019,27(26):247.

[3]伍春玲.新时期公路经济管理体制及应对措施[J].绿色环保建材,2019(7):109.

[4]丁锐峰.公路经济管理对公路建设的意义思考[J].四川水泥,2018(7):240.

[5]颜梅.公路经济管理对公路建设的意义思考[J].四川水泥,2017(7):64.

作者简介：王玉茹（1974.7-），毕业院校：西安交通大学，所学专业：公路与城市道路工程专业，当前就职于新疆维吾尔自治区交通规划勘察设计研究院，职称级别为高级工程师。

经济管理和财政经济良性循环分析

贺芳

河北省地矿局国土资源勘查中心, 河北 石家庄 050081

[摘要]近年来,我国加大了对外经济开放的力度,从而有效的推动了社会经济的稳步发展,为各个领域的发展壮大带来了诸多的机遇。各个单位要想保证自身稳定健康发展,那么最为重要的就是需要从财政政策方面来对经济管理模式加以适当的优化,推动财政经济能够得以稳定的循环,从而为社会经济的发展打下良好的基础。在实践工作中,各个单位应当对经济管理工作加以重点关注,并且要充分结合实际情况来对财政经济良性循环涉及到的诸多问题加以综合分析,这样对于国家财政收入的提升也可以起到一定的促进作用,也有利于推动社会经济的发展。

[关键词]经济管理; 财政经济; 良性循环

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4510

中图分类号: F812

文献标识码: A

Analysis of the Virtuous Circle of Economic Management and Finance and Economy

HE Fang

Land and Resources Exploration Center of Hebei Bureau of Geology and Mineral Resources Exploration, Shijiazhuang, Hebei, 050081, China

Abstract: In recent years, China has strengthened its economic opening to the outside world, which has effectively promoted the steady development of social economy and brought many opportunities for the development and growth of various fields. If each unit wants to ensure its own stable and healthy development, the most important thing is to appropriately optimize the economic management mode from the perspective of fiscal policy, so as to promote the stable cycle of fiscal economy, and lay a good foundation for social and economic development. In practice, all units should pay special attention to economic management, and comprehensively analyze many problems involved in the virtuous cycle of finance and economy in full combination with the actual situation, so as to promote the improvement of national fiscal revenue and promote the development of social economy.

Keywords: economic management; financial economy; benign circle

引言

在社会经济飞速发展的带动下,我国财政收入取得了良好的成绩,事业单位务必要积极的跟随社会发展趋势,明确经济发展的方向,从经济管理的角度入手,推动经济管理与财政经济的稳定、良性循环,为我国财政经济的未来良好发展打下坚实的基础。在落实各项实践工作的时候,各个单位务必要充分结合我国当下经济发展情况,全面推进经济管理工作的实施,明确良性循环的重点,这样对于提升我国财政收入,带动社会经济发展都是非常有帮助的。

1 财政经济良性循环简介

就经济学的角度上来看,财政经济良性循环通常涉及到三个方面。首先,可以将财政建设支出在财政总支出占比达到百分之四十的经济情况设定为财政经济良性循环。其次,良性循环也可以借助财政收入的不断增长的速度来加以表示,如果财政支出低于财政收入,并且二者维持在稳定平衡的状态,那么就可以确定财政经济处在良性循环的状态。财政经济良性循环是推动我国经济发展维持稳定状态的重要基础,在实际组织开展财政工作的时候,工作人员务必要充分结合各方面实际情况,选择利用专门的经济管理方法来确保财政经济的良性循环。

2 事业单位的经济管理

(1) 事业单位经济管理工作在社会经济发展及经济体制改革中都具有重要的影响作用。在经济关系没有得到明确的时候,务必要重视社会经济的发展,所以需要事业单位在开展各项工作的同时,积极的落实经济管理工作,这也是社会经济发展中涉及到的一项重要内容,并且也是国家财政经济管理中的关键内容。所以事业单位在发展中,还应当对会计内部控制工作加以重视,充分结合各方面实际情况来对各项实践制度加以完善,促进事业单位经济管理工作整体水平的提升。事业单位要想保证自身能够得以持续健康发展,应当对经济管理工作加以侧重关注,针对性的制定管理制度,对实践经济管理工作的实施给予规范性的指导,这也是国民经济发展中的一项关键的判断指标。事业单位的

经济管理工作需要加以不断的强化，保证经济能够始终维持在良性循环的状态，事业单位经济管理工作的实施需要对经济问题以及相互之间所存在的关联关系加以准确的判断，所以为了切实的缓解现行事业单位经济管理中所存在的问题，还需要加强经济制度的建设工作，为事业单位的稳定发展打下良好的基础。

(2) 事业单位内经济管理工作的实施，还需要对经济管理目标加以明确，从而为财政经济的良性循环加以根本保障。事业单位在发展过程中，所设定的目标就是为社会公众领域提供需要的服务，应当积极的扩展资金筹措的途径，保证为事业单位的各项工作的实施提供充足的资金支持，事业单位内部的各个款项都可以利用银行存款的方式来进行支付，事业单位计提固定资产折旧可以采用年限平均法，这样可以有效的对事业单位的日常运行成本加以控制，尽可能的降低国家财政的负担。资金收支管理工作中，需要利用经济管理制度对会计实践工作加以规范指导。事业单位经济管理工作，依据内部会计控制制度加以落实是十分必要的^[1]。

3 经济管理的意义

针对经济采用合理管理的方法对于促进我国经济的稳步发展能够起到积极的作用，财政收入的情况往往会对国民生产总值造成巨大的影响。其次，高水平的经济管理工作对于二者的协同发展能够起到积极的作用，从而实现经济的良性循环，这就充分的说明了人们应当为理财工作创造环境。但是就当下实际情况来说，国内各个行业之所以可以保证稳定的发展，主要是因为诸多有目的、有效果的经济行为对我国经济模式以及管理结构模式进行适当的调整，从而提升资金的利用效率。这样对于促进社会经济稳步健康发展也可以起到积极的作用^[2]。

4 财政经济良性循环中面临的问题

4.1 财政支出不科学

在社会快速发展的带动下，人们的思想意识发生了巨大的变化，人们对于投资有了全新的认识，与此同时国家也会运用一些促进投资的方法来提升社会经济的活跃度。但是过分的利用投资方式来提升经济水平，必然会造成投资问题的发生，最具代表性的问题就是极易造成投资不利不均衡的情况。如果投资过程中出现上述问题，那么必然会对投资项目的发展造成诸多的限制，甚至无法收回投入，这种情况对于国家来说就会造成严重的经济损失。其次，没有将非生产性的财政支出进行控制，而是导致财政支出的增加。我国逐渐的加大了反腐倡廉问题的把控力度，对于精准扶贫的问题也给予了更多的多关注，但是在社会不断发展的过程中，很多的企业在发展中往往会遇到诸多的问题，特别是那些没有实现人员精简的老国有企业，人力队伍无法得到精简，对于企业的发展必然会造成诸多的阻碍^[3]。

4.2 生产结构不合理

就我国经济发展实际情况来说，农业生产和企业的布局都存在诸多的问题，特别是存在产业结构不合理的情况。就当下农业种植业方面来看，要想保证获取丰厚的经济效益，那么最为重要的就是应当结合不同的环境情况以及生产的实际需要来选择适合的生产模式，这样对于促进社会效益的提升也是非常有帮助的。尽管这属于最为简单的道理，但是在实际生产过程中，大部分的农业生产单位对于这一方面缺少综合考虑，往往只是将新技术的引进以及获取的经济利润放在首位，这样必然会造成投入与产出之间出现失衡的情况，无法保证获取良好的收益。还有一些企业往往会采用一些违规的手段来获取经济利益，诸如：毁林造田，这种方式是会对生态环境造成巨大的损害的。其次，在很多乡镇企业的发展中，一些企业过于追求短期利益，而对于自身生产中存在的问题有所忽视，无法保证企业发展中业绩的不断提升，无法将企业运营中所遇到的各种问题加以合理的解决，虽然政府对于中小企业的发展给予了更多的辅助，但是并没有得到达到既定的优质条件的企业，这样必然会造成企业运行中遇到各种问题，无法获取丰厚的经济效益^[4]。

5 财政经济的良性循环

5.1 完善财政经济政策

事业单位要想保证内部经济管理工作得以有序高效的开展，那么还需要对财政经济的良性循环加以侧重关注，各项基本制度体系的创建应当充分结合事业单位的经济运行情况来加以优化。对于当下事业单位管理制度以及运行的管理规定，需要加强对内部会计监督工作的力度，对于会计工作中涉及到的所有的资源进行合理的分配，充分结合各方面实际情况来对财政经济政策加以优化。事业单位内部会计对经济管理工作往往会造成巨大的影响，所以应当在结合各方面情况的基础上创建会计控制监督机制，并且针对性的制定管理规范以及管理制度，对于各项工作给予规范性的指导。对于会计内部控制管理工作也需要制定激励制度，利用绩效考核来提升会计工作的整体规范化水平，为经济管理制度的制定以及调整给予帮助，促进事业单位资源的利用效率的不断提升。在社会经济快速发展的过程中，我国

财政法规也得到了不断的充实,从而对市场经济资源分配起到了一定的促进作用,对于确保财政经济的良性循环给予了更多的保障。监督体系在运行中能够为法制建设工作的实施给予辅助,保证财政经济系统始终维持稳定运行的状态^[5]。

5.2 对事业单位的财政职能予以优化

在事业单位经济管理工作中,财政经济良性循环对于实践工作起到了一定的引导作用。行政机构对于事业单位的经济管理工作需要发挥出引导的职责,不但需要形成正确的财政意识,并且还应当全面的推进经济建设工作,为我国社会经济的良好发展打下坚实的基础。事业单位的经济管理工作的实施,财政职能的完善是最为基础的一项工作,其对于区域经济发展具有较强的实践作用。在经济改革工作全面实施的形势下,完善事业单位的财政职能,保证事业单位能够得以稳步健康的发展。事业单位管理工作开展中,涉及到的内部控制工作的作用是非常重要的。事业单位在财务方面加以全面的把控,能够有效的缩减财政支出,所以在财政补贴的控制方面会逐渐的加大力度,从而对事业单位的生产流通起到了良好的推动作用,财政生产建设性支出也会随之逐渐的提升,这样必然会带动税费改革工作的实施。事业单位务必要重视财政经济管理工作的落实,切实的制定预算方案,为各项财政支出给予规范性的指导,推动事业单位运营规范化的发展。借助事业单位经济管理工作的推动来推动财政经济的良性循环,这也是我国财政经济发展的主流趋势,对于推动社会经济发展能够起到积极的作用。

6 结语

总的来说,加强经济管理和财政经济良性循环是当前事业单位经济发展中的一项重要工作,并且也是推动我国市场经济发展的基础,事业单位应当紧跟社会发展方向,综合考虑我国经济发展形式,对于经济制度加以不断的优化,积极的落实会计行业内监督和规范工作,各个部门都需要设定工作目标,为我国财政经济的良性循环加以保障。

[参考文献]

- [1]侯海荣.经济管理和财政经济良性循环分析[J].营销界,2021(34):156-157.
- [2]邓元园.行政事业单位经济管理和财政经济良性循环分析[J].营销界,2019(29):226-230.
- [3]相树清,徐岩.事业单位经济管理和财政经济良性循环[J].经贸实践,2017(23):158.
- [4]龚芳.经济管理和财政经济良性循环分析[J].现代经济信息,2017(21):56.
- [5]吴妮妮.经济管理和财政经济良性循环分析[J].中国商论,2017(27):156-157.

作者简介:贺芳(1984.10-),女,石家庄经济学院,会计学,河北省地矿局国土资源勘查中心,副科,中级审计师。

实施新金融工具准则对农村商业银行的影响和应对策略

郭娟

南充农村商业银行股份有限公司，四川 南充 637000

[摘要] 农村商业银行在历史沿革、经营定位、内部管理、资产结构、风险管理能力、数据治理、科技力量等方面与国有大型银行和城商行有显著的不同。2020 年我国经济持续稳定恢复，在世界各主要经济体中率先实现正增长，展现出我国经济强大的韧性，但实体经济仍处于修复之中，区域性农商银行必须坚守定位，坚持对当地实体经济“输血”，使实体经济持续获得了低成本的融资，同时在 2021 年年初开始实施的新金融工具准则又对农村商业银行的拨备、资产、利润、风险管理等方面产生重大影响。文中主要从农村商业银行的视角，结合农村商业银行金融资产及经营现状、面临的监管实际，阐述经济特殊时期实施新金融工具准则对农村商业银行的影响，并提出应对策略。

[关键词] 特殊时期；农村商业银行；新金融工具准则

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4512 中图分类号: F830.42 文献标识码: A

The Impact of the Implementation of New Financial Instrument Standards on Rural Commercial Banks and Countermeasures

GUO Juan

Nanchong Rural Commercial Bank Co., Ltd., Nanchong, Sichuan, 637000, China

Abstract: Rural commercial banks are significantly different from large state-owned banks and urban commercial banks in terms of historical evolution, business positioning, internal management, asset structure, risk management ability, data governance and scientific and technological strength. In 2020, Chinese economy will continue to recover steadily and take the lead in achieving positive growth among the world's major economies, showing the strong resilience of Chinese economy, but the real economy is still under repair. Regional agricultural and commercial banks must adhere to their positioning and "blood transfusion" to the local real economy, so that the real economy can continue to obtain low-cost financing. At the same time, the new financial instrument standards implemented at the beginning of 2021 will have a significant impact on the provision, assets, profits and risk management of rural commercial banks. From the perspective of rural commercial banks, combined with the financial assets, operation status and supervision reality of rural commercial banks, this paper expounds the impact of the implementation of new financial instrument standards on rural commercial banks in the special economic period, and puts forward countermeasures.

Keywords: special period; rural commercial banks; new financial instrument standards

1 实施新金融工具准则对农村商业银行的影响

1.1 执行新的金融工具准则对农村商业银行盈利能力指标、资本充足率产生较大影响

(1) 新金融工具准则的预期信用损失扩大了损失准备的计提范围。因为预期损失不但考虑了整个合同存续期的风险，在计量时还考虑了付款的金额和时间分布，对可以全额收款但收款时间晚于合同规定的到期期限，也会产生信用损失，而之前农商银行在计提拨备时还没有考虑到延迟付款时间现值的损失。而且新金融工具准则也规定企业在进行预期信用损失相关评估时，考虑前瞻性信息，同时增加了对合同付款逾期超过 30 日已确定信用风险显著增加的金融资产，要求应当按照整个存续期的预期信用损失确认损失准备。即新金融工具准则从各个方面增加了对减值损失计提的范围。

(2) 农村商业银行实施新金融工具准则目前面临的最大困难仍然是利润无法满足对预期损失拨备的缺口。从 2020 年年末的贷款不良数据来看（详见表 1），农村商业银行的贷款不良率为 3.88%，在所有类别的银行类机构占比最高，这也意味着农商银行的不良信贷资产对利润的侵蚀较大，随着新金融工具准则的实施，拨备确认范围的扩大，农村商业银行的利润将面临更大的压力。

没有利润计提拨备追根溯源为：一方面利差收窄过快，从 2017 年至 2020 年净息差变化表来看（详见表 2）农村商业银行的净息差从 2017 年的 2.95% 下降至 2020 年的 2.49%，下降了 0.46 个百分点，但从全国商业银行净息差的平均值来看净息差变化幅度不大，说明在利率市场化和支持实体经济利率普惠后，农村商业银行与大型商业银行、股份制

商业银行相比，未建立有效的利率定价机制来控制利差收窄的幅度。另一方面不良贷款对利润侵蚀严重，拨备前后资产利润率相差较大。预期损失全部反映到账面上，意味着不良资产的增长，特别是贷款不良资产的迅速扩展，需要耗用大量的利润满足拨备覆盖率的需求，但是这又降低了利润对资本的补充作用，如某地方商业银行，拨备前后资产利润率相差较大。（详见表 3）。

表 1 商业银行贷款质量指标分机构类情况表（法人）（2021 年二季度） 单位：亿元、%

指标	大型商业银行	股份制商业银行	城市商业银行	民营银行	农村商业银行	外资银行
不良贷款余额	11052	5008	3660	87	7127	81
次级类贷款余额	5357	2264	2142	37	2959	28
可疑类贷款余额	4077	1707	978	28	3694	38
损失类贷款余额	1617	1037	540	22	475	16
不良贷款率	1.52%	1.50%	1.81%	1.27%	3.88%	0.58%

注：数据来自银保监管网

没有利润计提拨备追根溯源为：一方面利差收窄过快，从 2017 年至 2020 年净息差变化表来看（详见表 2）农村商业银行的净息差从 2017 年的 2.95% 下降至 2020 年的 2.49%，下降了 0.46 个百分点，但从全国商业银行净息差的平均值来看净息差变化幅度不大，说明在利率市场化和支持实体经济利率普惠后，农村商业银行与大型商业银行、股份制商业银行相比，未建立有效的利率定价机制来控制利差收窄的幅度。另一方面不良贷款对利润侵蚀严重，拨备前后资产利润率相差较大。预期损失全部反映到账面上，意味着不良资产的增长，特别是贷款不良资产的迅速扩展，需要耗用大量的利润满足拨备覆盖率的需求，但是这又降低了利润对资本的补充作用，如某地方商业银行，拨备前后资产利润率相差较大。（详见表 3）。

表 2 商业银行 2017-2020 年净息差变化 单位：%

指标	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
农商行净息差	2.95%	3.02%	2.81%	2.49%
商业银行净息差平均值	2.10%	2.18%	2.20%	2.10%

注：数据来自银保监管网

表 3 某地方性农商银行 2019-2020 年拨备前后的资产利润率 单位：%

指标	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
拨备前资产利润率	1.93%	1.79%	1.79%	1.50%
拨备后资产利润率	0.32%	0.39%	0.45%	0.30%

（3）新金融工具准则对计提减值方法的变化降低了资本充足率。一是从取得或生成金融资产开始就要对其计提减值，不论实际是否已经出现减值迹象。改变了一直以来会计上只有在客观证据表明金融资产已经发生损失时，才计提减值准备的做法，而是提前、足额地计提金融资产减值准备。是对会计“向后看”的一种颠覆性改变，导致农商银行计提的贷款损失准备、信用减值损失等资产减值损失金额较旧准则时期出现大幅度增加，这样有利于贷款拨备覆盖率指标，也有可能因为超额贷款损失准备增多而增加农商银行的资本净额，这与金融机构信用风险管理实践、审慎监管要求更加契合，从而有助于防控金融系统风险。但多提拨备因其对利润的影响有可能会进一步降低资本充足率指标，与此同时该变化不利于净利润、ROA 和 ROE 指标。二是对贷款承诺、财务担保合同等表外资产计提减值准备，将进一步减少农商银行的净利润，进而减少内源性资本的补充能力，不利于农商银行资本充足率指标。

1.2 新金融工具准则有利于监管当局全面了解农商银行的风险状况

新金融工具准则以业务模式和合同现金流特征为依据，金融资产只有通过合同现金流测试和相应业务模式分析的部分才能以摊余成本计量，大大提高分类的客观性和会计处理的一致。这有利于更加客观、及时的反映农商银行资产的真实价值、风险水平，有利于监管机构全面、准确的了解农商银行的风险情况，前瞻性的采取监管措施，化解风险

状况和防范系统性风险。

1.3 基于利益的驱动下，可能存在人为操纵减值损失计提的现象

大部分农商银行的利润受到资本充足率和拨备覆盖率监管指标的双重压力，特别是目前经济下行，不良资产的增加，利率市场化深入，付息率的提升，存贷利差收窄，农商银行整体利润下降，而受到来自外部（股东）分红的压力，又对利润有更高的需求。拨备计提影响利润，在经营状况不好，利润目标没有达到预期时，通过对系统参数的改变将前期多计提的减值准备转回，增加当期利润，也可以在减值损失的判断上，人为将预期损失降低，少计提拨备，操纵利润，导致减值损失计提不足的现象，降低了农村商业银行抗风险的能力。

1.4 新金融工具准则

新金融工具准则迫使农商银行改变过去较为粗放被动的资产管理模式，有利于提升自身经营管理水平：

一是新金融工具准则的实施迫使农村金融机构必须提升风险管理水平。农村金融机构对风险的管理近年有所发展，从以前的被动接受监管到现在积极主动监测本机构的监管指标，在监管范围内充分利用本机构资源；从以前的只考虑流动性风险、信用风险、操作风险到现在的积极应对声誉风险、市场风险、法律风险、战略风险。但是农村金融机构对上述风险的管理仍然有待进一步提升，比如对信用风险的管理就缺乏精确性，贷款授信（信用风险）还是无法达到客观因素占据主导地位的程度；对市场风险管理主要集中在金融市场部。同大型银行不同，新金融工具准则的实施对中小规模的农村金融机构影响程度较大，对较小规模和盈利水平的农村金融机构来说既要按要求全面实施新金融工具准则，同时又要满足监管的需要，倒逼其不得不面对自身风险管理的薄弱环节，从而对其内部组织架构、金融资产管理方式、市场营销盈利模式等方面产生较为深远的影响。二是新金融工具准则的实施促使农商银行培养专业的风险管理人才。因新金融工具准则确认减值准备涉及重大判断，例如在资产负债表日信用风险较初始确认日是否显著增加、选择计量预期信用损失的适当模型和假设、确认预期损失率等，这些判断需要专业能力，促使农村金融机构加强培养相关人力资源。

2 对策与建议

2.1 加强风险管控能力，提高盈利水平

金融和实体经济共生共荣，特别是地方中小微实体经济受规模、市场环境、经营实力等因素的影响，其本身较为脆弱，抗风险能力降低，这也容易导致实体经济的风险向中小银行转移，从2020年银保监会公布的数据可以表面，金融机构的不良率普遍高于同期，而作为地方性银行，服务当地小微实体经济的农村商业银行，其风险管控能力相对较弱，风险积聚尤为明显。2020年不良率也从年初的3.90%上升至二季度的4.22%，虽然四季度基于考核和信息披露的压力不良率回落至3.88%，但仍然较商业银行不良率平均值1.84%多2.04个百分点。受经济恢复和新金融工具准则双重压力的影响下，农村商业银行必须加强内部管理，提升风险管控能力，提高盈利水平，减少不良对利润的侵蚀，提高盈利水平，满足会计准则改革对减值损失的需求，提升应对信用风险事件和吸收信用损失的能力。在实施新金融工具准则时尽可能避免因各方压力导致人为操纵拨备计提的情况，降低会计准则改革对农商银行的影响。

2.2 充分利用政策改革变化，提高农商银行经营的稳健性

一是充分利用财政部和银保监会对监管资本的过渡安排。2020年12月30日财政部和银保监会联合发文，对2021年执行新金融工具会计准则的非上市银行金融机构，在执行新金融工具相关会计是的前五年，根据其自身资本承受能力采用了监管资本的过渡安排，对因首次执行日采用预期信用损失法增提的贷款损失准备导致的核心一级资本减少额分五年按一定比例加回核心一级资本，平缓实施新金融工具准则对资本充足率的影响。

二是充分利用人行市场自律机制降低存款利率契机，优化存款结构，降低付息率，提高利润空间，有效应对新金融工具准则实施对利润的需求。2021年6月21日，市场自律机制对一年以上的长端利率自律上限进行下调，长短期存款利率之间的利差收窄，引导银行存款回归合理的期限结构，进而降低银行负债成本。农村商业银行要约束自身对存款的不理性竞争行为，克服负债业务“规模情结”和“速度情结”，增强发展的稳健性和可持续性，降低的付息成本可以有效弥补新金融工具准则实施对风险成本的增加。

三是充分利用地方政府专项债，探索合理补充资本金的新途径。农村商业银行作为地方法人机构，自身存在一些历史遗留问题，管理能力与经营能力相对有限，在经济恢复压力大的情况下，部分金融机构监管指标逐渐恶化，经营稳健性受到威胁，而在现有市场环境下，受到自身规模、监管评级等客观限制，与大型银行相比，农村商业银行市场

化资本补充渠道相对受限。2020年7月1日国务院常务会议决定，当年新增地方政府专项债限额中安排一定额度，允许政府依法依规通过认购可转换债券等方式，探索合理补充中小银行资本金的新途径，这对2020年四季度整体资本充足率仅为12.37%离监管红线10.5%安全边际较小的农村商业银行来说无疑是雪中送炭，当利润补充资本受限，资本无法再支撑资产规模扩张时，通过政府发行专项债可以有效补充农村商业银行的资本缺口。

2.3 加强农村商行银行的改革

国务院金融委要求的加大对中小银行改革重组力度，目前已开始涌现农村商业银行合并潮，通过市场化重组的强强联合做大做强区域性农村商业银行，减少域内竞争，规范法人治理，盘活不良资产，提升农村商业银行整体经营稳健性，加强农村商行银行的改革和发展，提升可持续发展能力，使农村商业银行既能坚守定位服务当地实体经济，又能真正有足够的风控能力、流动性管理能力、科技能力、盈利能力及资本管理能力，有较为充足的资本和盈利水平应对经济下行和适应新金融工具准则对农商银行资本充足率、拨备及利润的影响。

3 结束语

目前，我国经济发展仍面临严峻复杂的内外环境，国内处于内需元气恢复期，经济恢复面临不确定性，特别是全球性质的经济下行必然会导致我国经济复苏受阻，这个经济特殊时期新金融工具准则的实施对总体“底子薄、风控弱”的农村商业银行来说充满了压力和挑战，农村商业银行必须培养专业的风险专家，加强内部风控管理能力、科技信息系统建设、降低付息成本、风险成本，保持一定的利润空间计提拨备，补充内源性资本来增强抗风险能力，同时充分利用国家对农村商业银行的各种政策支持，提升整体经营稳健性，才能更好坚守市场定位，服务地方实体经济，平滑新金融工具准则的实施对农村商业银行的影响。

[参考文献]

[1]陈晓媛. 浅谈商业银行金融资产减值会计的研究[J]. 时代金融, 2015, 8(11): 598-599.

[2]杜伟丽. 新会计准则对银行贷款拨备的影响分析[J]. 经济师, 2019, 22(16): 98-99.

作者简介：郭娟（1980-），女，四川省南充人，汉族，大学本科学历，中级会计师，研究方向为农村商业银行会计与监管工作。

运输方式对煤炭销售的影响要点研究

高召亮

国能榆林能源有限责任公司, 陕西 榆林 719408

[摘要] 煤炭运输是支撑煤炭销售的基石, 煤炭运输行业的波动可以影响到煤炭行业的稳定性以及影响到煤炭企业的经营效益。当前的煤炭运输方式主要包括公路运输、铁路运输、水路运输三方面方面, 不同的运输方式对煤炭销售有着一定的影响。文章通过分析运输方式对煤炭销售的影响要点可以提升煤炭销售企业的市场竞争力并根据实际情况进行物流运输体系完善和建设, 对整个行业的发展和经济收益有着一定的影响。

[关键词] 运输方式; 煤炭销售; 影响要点

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4534

中图分类号: F426.21

文献标识码: A

Study on the Influence of Transportation Mode on Coal Sales

GAO Zhaoliang

Guoneng Yulin Energy Co., Ltd., Yulin, Shaanxi, 719408, China

Abstract: Coal transportation is the cornerstone of supporting coal sales. The fluctuation of coal transportation industry can affect the stability of coal industry and the operating efficiency of coal enterprises. The current coal transportation modes mainly include road transportation, railway transportation and waterway transportation. Different transportation modes have a certain impact on coal sales. By analyzing the key points of the impact of transportation mode on coal sales, this paper can improve the market competitiveness of coal sales enterprises, and improve and build the logistics transportation system according to the actual situation, which has a certain impact on the development and economic benefits of the whole industry.

Keywords: mode of transportation; coal sales; key points of influence

引言

随着国家提出的“碳中和”和“碳达峰”目标, 我国的能源结构在 2030 年前必将也发生大的变化, 以煤炭为主消费能源结构也将发生变化。纵观 2020 年上半年, 煤炭的整体市场依旧呈现供需矛盾, “后疫情经济”集中爆发, 各产业恢复迅速, 用电量凸增。而 2020 年上半年煤炭主产区的煤炭销售运输结构, 以神府地区为例, 汽运、铁运等运输方式交叉互补, 汽运主要满足 800 公里以内的运输, 铁运主要满足长距离运输。不同的运输方式对煤炭的销售方向与销售价格也产生了巨大影响, 因此研究不同的运输方式对煤炭的销售需要仔细研究以保证煤炭企业的整体效益。

1 研究运输方式对煤炭销售影响的重要性

随着煤炭企业开采技术的智能化, 企业的产能也在逐渐的放大整体规模也逐渐扩大, 但是现阶段煤炭运输的方式存在一些问题, 对煤炭销售存在一定的限制对煤炭企业的发展有一定的影响, 企业的销售规模很大程度上受制于自身的煤炭运输物流体系的建设。不同地区不同企业在煤炭运输方式的选择, 直接影响到企业自身发展运营, 想要企业运营过程在实现收益的最大化需要采取一定的措施。通过对不同运输方式的研究可以促进刺激煤炭市场, 促进煤炭企业的发展。中煤集团近几年就通过不断优化自身运输方式与结构, 实现企业自身的强力发展, 因此需要针对性进行运输方式对煤炭销售影响研究来实现企业发展降低企业损失。

2 我国煤炭运输销售的现状

我国当前的煤炭销售运输方式主要有三个方式: 公路、铁路、水运; 三者又是彼此关联, 交叉进行。从煤炭企业的规模上可以做简单区分: (1) 以“国家队”为主煤炭企业比如国家能源集团、中煤集团为主逐步建立了各自的运输物流体系, 在运输方式的选择是成熟的公路+铁路+水运的有效衔接, 从而促进煤炭的生产外运; (2) 以地方龙头企业为主, 如陕煤集团、伊泰、同煤集团等, 也在逐步的借鉴“国家队”的运输物流体系, 但是由于起步较晚, 相应

的建设没有及早纳入国家的规划，在港口建设、铁路运输通道方面不占有先机，因此公路运输+铁路运输为其主要的运输方式；（3）以产区个人煤矿如神府地区的煤炭企业，主要依托的是公路运输方式。三个不同的规模的企业在运输方式的选择上就选择了不同的运输成本及规模效应。以第一梯队“国家队”为例，通过优化自身的运输物流体系，有效的降低运输成本，减少各种费用的产生，能够更好的服务于生产，扩大生产规模，提升企业的经营利润。

3 运输方式对煤炭销售的影响要点

煤炭运输方式的选择必须考虑三个方面：距离、装卸过程、运输过程、政策，这个三个因素就间接造成对煤炭销售规模的影响，因此运输方式对煤炭销售的影响要点主要从以上三个因素进行分析：

3.1 煤炭运输距离对煤炭销售的影响

煤炭运输的距离是影响煤炭运输成本的重要因素。公路运输在 800 公里以内的运输具有灵活机动的优势，可以实现点对点的销售路径，但是公路运输距离的增加相对应的运输费用的增加会造成客户对煤炭企业选择上出现差异，从而影响煤炭对销售的影响。铁路运输在长距离上占有先机，尤其在 1000 公里之外，成本优势明显，但是铁路运输也会受制于铁路站点的影响。水路运输在整体运输上体现的是运费低、运量大，但煤炭企业集中于中西部地区，水路运输不能单独的完成需要依托于公路或者铁路运输来支撑。因此需要针对不同需求制定不同运输方式，并根据不同距离不同路段进行运输方式结合搭配，既节省了运输成本也节省了运输损耗，

3.2 煤炭装卸效率对运输方式和销售的影响

在煤炭运输的过程必然会出现煤炭的装卸，不同的煤炭企业和不同的客户对煤炭的装卸方式也是不尽相同。煤炭企业的装车自动化程度以及是否引入铁路专用线对企业的运输销售模式会产生影响，引入铁路专用线的企业或用筒仓装车的煤炭企业因为自动化程度高而提升整个装车效率，增加煤炭销售的供应量。而客户在卸车过程中增加翻车机或者效率更高的卸车设备能够提升卸煤效率，避免市场波动造成的采购成本的增加。因此在选择不同的运输方式时需要结合自身装卸搬运自动化程度进行分析，避免这些问题提升销售成本。

3.3 煤炭运输过程中的运输事故造成的损失对运输方式和销售的影响

运输过程中出现的运输事故时有发生，这些现象是客观存在的，也是不可控的，如铁路运输因为捆绑车门造成的车厢出现漏煤现象，铁路部门会进行相应处罚造成运输成本的增加；公路运输中的汽车翻车造成煤炭运输时间增加、煤质的变化等。因此运输事故会造成成本的增加，因此需要在不同的运输方式选择时针对性进行运输险购置避免这些问题造成大量经济损失。

3.4 政府政策对运输方式和销售的影响

当前国家在极力推进“公转铁”，逐步压缩汽车长距离运输的空间，积极推进煤炭运输的铁路直达。近距离公路运输又受到环保政策、装载吨位、人员控制、交通管制等各个方面的限制，造成运输成本的上升。因此需要企业根据政府的政策来灵活调整运输方式运输结构，有效的规避政策带来的成本增加。

4 运输方式和煤炭销售存在的问题

4.1 不同运输方式的运输成本不断提升造成销售成本不断提升

随着我国市场经济改革的不断深入，煤炭运输销售成本也发生了很大的变化。到站价、离岸价、铁路单公里运费、税率、油价、天气等这些因素造成运输成本呈现波动，影响明显变化最大的是以公路汽运费周期性变化，以 2021 年 5 月陕西神木为乌兰色太工业园区到陕西神木孙家岔周边站台为例，在不足 25 公里的运距中，汽运运费价格在 17 元/公里增长 22 元/公里区间，造成销售与采购成本的大幅度增加。2021 年煤炭供需关系的调整与转换，港口以及煤炭贸易商库存不断降低，终端客户对于煤炭采购的意愿增强，造成了运输成本的不断攀升，对更适合企业自身需求的运输方式来降低企业煤炭销售成本。

4.2 煤炭运输的压力不断增加

煤炭企业近年来通过不断的技术改造，日产能在不断释放和增加，煤炭的运输压力成为煤炭企业生产的关键因素。以 2021 年国家榆林能源郭家湾煤矿为例，煤炭销售依托于铁路直达+汽运这种运输模式，按照产能规划日均需 6 列车，但是由于铁路计划、装车效率等因素影响造成运力不能满足煤矿生产需求，必须采用汽运方式来增加运输能力。2021 年内蒙古汇能煤矿，产能 1000 万吨/年，由于没有接入铁路专用线，只能依托于汽运运输，为满足矿井生产，通过降低煤炭销售价格（低于周边煤矿销售价格）增加运输量，进而影响企业的销售收益。因此煤炭企业的运输压力会成为

煤炭销售经营发展的卡脖子因素

4.3 运输方式限制销售渠道和空间，导致销售空间过于狭隘

我国煤炭主产区位于中西部地区，使用地区集中于工业发达的省份及东南沿海大型港口和电力发电厂等，空间距离的增加使煤炭企业的销售空间、渠道单一，也造成局部地区的煤炭供需结构不能得到有效改善。以汽运为主的煤炭企业在销售渠道和空间的选择上只能依托于周边煤炭贸易商或者坑口电厂等进行销售。而广东、福建等用电量大的地区由于运输方式的限制，煤炭需求的情况未能得到有效改善，转向更为便宜的进口煤种的使用。只有突破运输方式的限制，进而选择更加利于销售的运输方式，才能够拓展销售空间、拓宽市场，增加企业的应对风险和盈利能力。

5 运输方式对煤炭销售影响的解决措施

5.1 科学分析运输路线，制定运输计划，以保证运输方式科学合理

在煤炭价格和运输方式、运输体积、目的地位置、路线选择及交货日期方面都需要仔细分析并保证整体运输便捷快速，同时针对运输过程中的安全性也需要设计方案，在运输费用、包装费、装卸搬运费以及保险金方面都需要结合考虑，将费用尽量压缩提升经济效益。

5.2 加强企业区域运输销售的体系建设

在煤炭运输过程中需要注意区域性运输销售体系的建设，逐渐实现运输销售一体化，通过一系列团队建设和市场调研逐渐将区域市场盘活，当整体区域市场稳定后，针对不同路线进行分析，选择最优路线和成本最低的运输方式，逐渐形成运输销售体系进而实现降低运输成本和销售成本增加收益保证企业发展。

5.3 降低煤炭运输过程中的搬运装卸成本

在煤炭运输过程中需要尽量避免多次搬运装卸，减少搬运装卸次数就是减少处理时间降低搬运成本，每次搬运都注定会造成煤炭损耗，减少搬运装卸次数可以有效减少安全事故也减少场地占用，有效降低运输成本。在运输过程中需要针对性选择机械设备和自动化方式，并加强煤炭搬运装卸过程中的安全管理避免出现损坏过多及人员伤亡事故。

5.4 调节煤炭运输销售产业结构和营销思路，优化运输方式完善运输制度

要降低运输成本需要针对运输方式进行分析，通过减少运输路程和运输方式转换来提升运输效率减少运输的中间环节，增加直达销售的运输结构。在运输制度方面需要针对现阶段市场实际情况对煤炭运输的各种制度进行完善以保证煤炭企业的合法权益并减少侵权行为，保证整体交易公平公正。同时需要针对市场环境进行分析，用发展性眼光和前瞻性思维来分析煤炭产业格局和未来发展趋势，及时进行产业机构调整和营销思路转型。并利用社会资源和政府政策提升企业自身市场竞争力进而实现企业盈利和发展，通过信息化技术对运输方式和销售模式进行优化保证整体发展路径最优才能真正的做到面对市场变化游刃有余。

6 结语

运输方式对煤炭销售的影响毋庸置疑，不同的煤炭运输方式需要的成本不同且整体销售模式也会针对性进行调整，需要根据实际情况制定运输规划和运输方式选择保证煤炭销售价格走低的市场中依旧有着客观的利润。

[参考文献]

- [1]陈俊松.新环境下我国煤炭销售的困境与对策[J].大众投资指南,2019(19):215-216.
- [2]王年.关于运输方式对煤炭销售的影响要点分析[J].现代工业经济和信息化,2019,9(4):110-111.
- [3]陈冲.新环境下我国煤炭销售的困境与对策[J].统计与管理,2018(5):82-85.

作者简介：高召亮，(1985.1-)，工作单位：国能榆林能源有限责任公司，毕业学校：河北大学。

企业财税金融工作对企业经济发展的促进作用探讨

马 星

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 对于各个企业来说, 金融财税的有效管控可以保证企业自身的税收工作量的减轻, 提升风险管控水准, 加强资金的有效投入, 促进企业的发展, 不过目前各个企业在发展的过程中, 财税金融工作还存在很多的问题。例如法律法规不够健全, 相关政策体系不够具有针对性, 金融管控政策没有有效落实等等, 这些问题都严重阻碍了企业的发展。因此, 加强对财税金融工作的管控, 促进企业的又好又快发展, 在各个方面进行综合的掌控, 文中主要分析和研究了企业金融财政工作的重要性以及存在的问题和相应的改善措施。

[关键词] 企业; 财税金融; 企业经济; 促进作用

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4530

中图分类号: TQ1:F83

文献标识码: A

Discussion on the Role of Enterprise Finance, Taxation and Finance in Promoting Enterprise Economic Development

MA Xing

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: For each enterprise, the effective control of finance, finance and taxation can ensure the reduction of its own tax workload, improve the level of risk control, strengthen the effective investment of funds, and promote the development of the enterprise. However, there are still many problems in the finance, taxation and taxation work in the process of development. For example, the laws and regulations are not perfect, the relevant policy system is not targeted, and the financial control policies are not effectively implemented. These problems have seriously hindered the development of enterprises. Therefore, strengthen the management and control of finance, taxation and finance, promote the sound and rapid development of enterprises, and comprehensively control all aspects. This paper mainly analyzes and studies the importance, existing problems and corresponding improvement measures of enterprise finance.

Keywords: enterprise; finance, taxation and finance; enterprise economy; promoting effect

1 企业金融财税工作的重要性

1.1 对税收整体工作量进行减少

我国为了促进企业的发展形成了很多的税收优惠政策, 不过对于大多数企业在发展过程中, 其自身的税收水平是相对有限的, 所以, 对于税收来说, 对于很多企业来说, 工作量还是有所提升的。因此, 为了保证企业能够减少税收的负担, 促进企业又好又快的发展, 就要有效落实相关的优惠政策体系。对企业的税收工作进行有效的落实, 对税收体系进行合理的完善和, 促进企业对国家中的税收政策体系进行充分的掌握, 按照自身的企业发展情况进行及时的优惠政策申请, 为企业的税收负担进行有效的减少, 对资金成本进行有效的节约。

1.2 加强了风险管控水准

对于整个企业的发展来说, 金融财税工作对于整个企业发展过程中的风险管控也是非常重要的。在对其工作展开的前期工作中, 税收管控工作者或是会计相应的工作者都要对企业的账本进行有效的检查和监督, 如果发现有有问题要及时的改善或者解决。而且, 对于金融税收工作者来说, 还要对融资贷款等工作进行进一步的研究, 保证减少企业发展的风险因素。

1.3 资金的有效保障

财税金融工作的展开还可以为整个企业的资金成本进行有效的保证。利用企业的财税金融工作相关部门和相应的银行进行有效的关系监理, 保证和银行之间的有效融合, 对企业中的贷款体系进行进一步的研究, 在企业发展的困难之际可以通过贷款的形式对企业进行有所帮助, 保证资金成本的合理性。

2 存在的主要问题

2.1 有关法规不够健全

对于目前我国已经存在的财税金融体系中，很多的法律法规都不够完善，而且比较分散，层次性也不够强，而且专业性也比较匮乏，对于很多领域和经济发展来说都是无据可依的情况。对于整个政策体系来说，自身的系统性也比较匮乏，无法对一个整体化的法律法规进行有效的实施。

2.2 财税金融政策缺乏针对性

首先，我国的财税金融政策没有针对性，因为相关金融财税政策在制定之时，并没有考虑企业在发展壮大的过程中需要哪方面的支持，因此相关财税政策和一些企业的实际状况以及国际商业形势并不相符。我国的财税金融政策不能及时满足各行业在实际经营、管理过程中的真实需求，导致大量企业由于税收负担过重、资金短缺而不能实现规模的扩张和业务的拓展，最终导致企业发展止步不前。

其次，在财税制度和政策的落实方面，部分企业无法正确理解国家的财税政策，更无法准确落实相关政策，企业的财会业务中存在诸多盲区，这为企业发展埋下了严重的法律隐患，企业可能因为对财税政策的错误理解引发法律纠纷。这是因为国家在制定了相关财税政策之后，缺乏对该政策进行宣传推广，导致企业根本不知道优惠政策的存在或者没有正确理解相关政策的内容和所来的福利。

最后，现有的财会金融政策所提供的优惠力度不够，而且形式僵硬，大多政策所提供的优惠都不是直接性的。间接的优惠财税政策无法有效缓解企业在经营过程中出现的资金短缺等问题。对我国的财税金融政策金融进行梳理也能明显地发现，现有财税政策主要通过直接减免相关税收来给予企业支持，并且能够给予的减免额度是比较有限的，最终带给企业的实际帮助并不大。

2.3 企业财税金融管理水平较低

除了宏观层面的因素影响企业财税金融工作外，企业自身的财税金融管理水平也有很大的提升空间。一方面，企业的经营者和管理层对财税金融工作不够重视，这可能导致企业根本不会设立财税金融管理部门，也不会配置专门的工作人员负责财税工作。另一方面，即使设置了专人管理企业金融财税工作，其专业素养和工作能力等方面也缺乏专业培训，难以胜任专业性较强的财税金融管理工作。种种原因导致企业财税金融的管理水平较低。

3 加强财税金融工作的主要措施

3.1 建立和完善相应的风险防范标准

对财税金融的风险进行有效的管控，首先就要对其防范的标准体系以及法律法规进行建立和完善，避免风险的扩大化。主要措施分为以下几点：首先，对于一个企业来说，财税部门要和其余的部门进行有效的沟通和交流，这是整个管控工作的主要途径，也是重要的影响因素，对于财税信息来说，企业的主要风险评价是其工作的重要基础性条件，按照不同的财税信息进行风险的分析，对其问题进行及时的找出，随后规划设计出相应的改善措施。除此之外，对于企业来说，还要对财税的管控部门进行有效的建立，对其部门自身的权利和义务还有责任进行有效的明确，随后还要进行专业工作者的招聘和落实，对整个财税工作的各个方面进行相应的管控。

3.2 对信息化以及人工智能化技术的有效应用

我国科学技术的发展以及信息化技术的发展促使我国互联网技术以及人工智能技术在各行各业都有了广泛的应用。各个企业在应用人工智能技术的同时，也在应用互联网技术，通过这些技术手段可以保证财税管控模式的创新，保证数据的有效共享，对数据进行科学有效的技工处理，并且能够对信息进行及时的收集。除此之外，利用这些技术还可以有效的落实相应的政策体系，利用共享平台，对各个部门之间的交流和沟通进行有效的建立，对财税工作的核查以及规划设计工作的标准体系进行有效的落实，并且对整个工作的流程进行有效的整合。企业在对人才进行引进的时候，还要对其对于新型技术的操作熟练程度进行考核。通过这些技术的应用在整个工作运行过程中得到有效的落实，最大程度的对数据进行有效的整合，保证财税工作的品质和精准程度。

3.3 相关管控队伍的建立和完善

为了保证税收工作的有效落实，人才的建设和招聘是非常重要的，保证税务管控工作队伍的完整程度以及专业性的提升，才可以对企业税务管控工作进行有效的提升。对于目前我国企业中的税务管控队伍的问题，企业要对人才进行积极的引进，并且对其自身的责任意识进行有效的培训和加强，对有关政策以及法律法规进行学习和了解，防止有

触犯法律以及标准体系的问题出现,也要防止各种手段进行偷税漏税的问题。所以,在对专业队伍进行建设的过程中,企业要对人员的招聘以及聘用还有人才进行有效的管控,保证企业中的人力资源管控制度的完善,还要对其进行合理的定期的培训,保证管控意识的有效提升,并且专业素养的有效提升。除此之外,还要对企业中员工的考核工作进行有效的落实,对于存在的问题要及时的发现和改善,并且对工作经验进行及时的交流,加强税务管控工作的品质。

4 结束语

综上所述,对于目前我国经济的发展来说,企业的发展有着很多的阻碍因素,而且经济的发展也相对比较缓慢,对于资金成本来说,其是整个企业发展以及生存的最主要的条件,而且对于企业的发展成效也有着一定的影响。我国相关政策体系在不断的监理和完善,因此,企业发展过程中对于此项工作的重视程度也越来越高。相关企业只有在整个税收工作过程中进行不断的完善和掌控力度的不断提升,才可以提升企业的发展成效以及发展品质还有发展速度,促进我国社会经济的和谐发展。

[参考文献]

- [1]陈媛.企业税收筹划中涉税风险与预防对策[J].现代经济信息,2019(33):8.
- [2]王小燕.企业税务风险成因与对策探讨[J].财会学习,2018(24):24.
- [3]刘长平.大数据时代的企业财务管理分析[J].纳税,2020,14(23):123-124.
- [4]周华娟.大数据时代下企业财务管理的创新分析[J].中国经贸,2017(12):244.
- [5]高建军.分析大数据时代企业财税管理[J].中国国际财经(中英文),2019(6):6.

作者简介:马星(1985.1-)男,浙江省湖州市安吉县人,汉族,大学本科,核工业井巷建设集团有限公司中级会计师、中级经济师,从事建筑施工行业会计、税务等工作。

企业税务筹划中的细节问题与管理措施

李维

贵州高速公路集团有限公司, 贵州 贵阳 550000

[摘要]在经济高速发展的今天也给社会带来新的变化,在这个过程中各企业也得到了有效的发展,为了确保企业可以长期稳定的发展应对原有的税务筹划制度进行优化。企业应在年度财政结束后提前调整好税协调等工作,从而保证企业工作的高效化。企业在日常经营的过程中税务筹划工作可以提高企业人员对税收工作的认识度,有效避免企业出现偷税漏税现象。但是现阶段我国税收政策方面还有一些不足,主要体现在理论体系方面,因此应积极开展税务筹划工作,确保税务筹划工作的合理性并提升企业人员对税务筹划工作的认识度,并对其中的细节问题进行分析与处理,从而提高税务筹划工作管理水平,更好的促进企业发展。

[关键词]企业税务筹划;细节问题;管理措施

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4517

中图分类号: F275.

文献标识码: A

Detailed Problems and Management Measures in Enterprise Tax Planning

LI Wei

Guizhou Expressway Group Co., Ltd., Guiyang, Guizhou, 550000, China

Abstract: Today, with the rapid economic development, it has also brought new changes to the society. In this process, enterprises have also developed effectively. In order to ensure the long-term and stable development of enterprises, the original tax planning system should be optimized. Enterprises should adjust tax coordination in advance after the end of the fiscal year, so as to ensure the efficient operation of enterprises. In the process of daily operation, tax planning can improve the awareness of enterprise personnel on tax work and effectively avoid tax evasion. However, there are still some deficiencies in Chinese tax policy at this stage, mainly reflected in the theoretical system. Therefore, we should actively carry out tax planning, ensure the rationality of tax planning, improve the awareness of enterprise personnel on tax planning, and analyze and deal with the detailed problems, so as to improve the management level of tax planning, better promote the development of enterprises.

Keywords: enterprise tax planning; details; management measures

1 企业中税务筹划的作用

企业中财务管理工作起到了重要的作用,同时在财务管理过程中还应认识到税务筹划工作的重要性,对税务筹划工作进行科学的规划,同时减少企业经营过程中税负现象。在新的经济发展形势下,企业经营、发展目标等也产生了变化,企业要想得到长久的发展应顺应时代要求并制定发展目标,在了解社会及市场发展趋势后合理开展企业经营活动,确保完成企业发展目标并进一步加快企业发展。税务筹划工作的科学性可以最大限度减少企业经营资金的支出,并可以对经营管理中的问题进行有效的控制,同时实现成本节约,提升企业经济效益。

企业在经营发展的过程中会涉及到一些大型项目,税务筹划工作可以对企业经营过程中经济增长问题进行改善。企业发展的总体目标就是提升经济效益,通过经济效益开展不同的生产及经营活动,从而提升企业竞争力。企业在进行财务管理时,应在明确企业财务工作具体情况后开展税务筹划工作。从现阶段市场变化情况来看,一部分企业并没有对税收问题进行综合考虑,这主要是由于企业会通过税收工作来提升经济效益。从法律方面来看,现阶段我国一部分企业在进行税务筹划工作过程中还存在与国家、社会相抵触的现象,因此企业在生产经营的过程中为了降低税收企业应认识到税务筹划工作的重要性,同时做好税务筹划工作规划并对企业财务工作中的税收工作进行合理规划,确保税务筹划工作可以科学的开展,从而避免两者间的冲突。随着市场经济的不断变化与发展,新的企业不断涌现,同时更多新项目也不断出现在企业发展过程中,但是这样的现象就导致项目增多且加大了企业税收、税务筹划方面的压力,给企业整体发展带来不利的影响。在整个过程中企业为了保证充足的资金量会采用一些不当的手段,如通过偷税漏税方式来降低税收负担,但是这样的情况并不会增加企业经济效益还会增加经济风险,影响企业长久发展,更会影响到企业在市场中的竞争力。企业在发展的过程中应认识到管理水平提升的重要性,通过有效的管理来提升企业经济效益

并对原有的生产规模进行扩大。因此，企业为了实现经济效益最大化目标应强化利润管理工作，控制财务管理工作的准确性，提升财务人员的责任感及工作规范性，正确认识税务筹划工作的中重要性，为企业经济效益提升提供支持^[3]。

2 企业税务筹划过程中的细节问题

2.1 未认识到税务筹划工作的重要性且工作人员专业性不足

税务筹划工作具有一定的复杂性，当市场经济发生变化时会给税务筹划工作的开展带来一定的影响。同时税务筹划工作与财务管理制度、风险控制制度及员工意识等也有着直接的关系。财务管理制度的不完善就无法保证财务管理人员素质，同时会增加财务管理工作量，财务管理人员无法同时进行税务筹划工作，给税务筹划工作开展带来阻碍。还有一部分企业中的领导及财务管理人员并没有认识到税务筹划工作的重要性，且参与税务筹划工作的人员专业知识、工作经验等相对欠缺，未分清财务管理与税务筹划间的关系，管理内容相对模糊。此外，企业税务筹划工作人员对自身工作认知度相对较低，无法保证投入比例，最终给税务筹划工作开展带来影响。

2.2 未对企业内部控制机制进行完善

目前，多数企业并没有认识到内部控制机制的重要性，所以内部控制机制不完善的现象比较常见，也给企业经济管理带来影响。企业未正确认识内部控制工作，就无法发挥出内部控制工作的作用，不仅会给税务筹划开展进度带来影响但也无法保证企业经济效益。还有一些企业虽然建立了比较完善的内部控制机制但是并没有进行全面落实，工作表面化严重，这样也给税务筹划工作开展带来阻碍，无法实现企业发展目标。

2.3 未构建起完善的风险预警机制

企业在发展的过程中若只将重点放在经济效益提升方面，未对实际经营情况进行了解且税务筹划体系、风险防控制度不健全等均会影响企业发展。税务筹划工作人员在工作过程中对多最先考虑自身利益，工作热情不高、规范性差等无形中增加了风险的发生率。还有一部分企业为了降低纳税支出存在做虚假凭证、瞒报漏报等现象，这样虽然可以在短时间内提升企业经济效益，但是违规操作会给企业长久发展带来非常不利的影响。此外，也无法保证企业财务管理工作效果，无法全面了解税务风险且风险控制机制不健全，增加了风险的发生率，不仅会影响税务筹划风险同时也影响了企业经济效益的提升。

2.4 审计系统覆盖不全面

税务筹划工作不仅可以确保企业财务管理工作效果同时也可以助力企业发展。企业在进行税务筹划工作时若审计工作不全面就无法保证工作的严谨性，也会影响到管理效率。在进行税务筹划工作过程中若未对成本支出进行控制就会导致资源浪费现象，企业现有的审计系统无法及时将损失进行控制。从企业现阶段发展情况来看，审计监督管理现有职能并无法与企业同步，审计工作只能发现风险并无法解决风险。企业领导重视度不足、工作人员积极性不高也无法平衡监管机制及最初目标，给税务筹划工作的开展带来影响。

2.5 相关政策及法律法规所带来的影响

从企业角度来看，相关政策及法律法规是企业发展的依据。当国家政策及法律法规发生调整与变动、国税地税合并等因素均会给企业税务筹划管理工作带来影响。国家相关政策及法律法规、税法的变动与市场发展有着直接的关系，因此企业在进行税务筹划工作时若未全面了解以上内容就会给企业业务开展带来阻碍，影响企业税务筹划工作的顺利开展^[2]。

3 企业税务筹划管理措施

3.1 相关管理人员应提升税务筹划工作风险防范意识

在新的经济发展形势下，企业要想提升自身在市场中的竞争力应全面落实税务筹划工作并将其进行全面落实，从而确立企业在市场中的地位。因此，企业在进行经营发展的过程中应提升税务筹划工作风险防范意识并强化思想教育，通过此来解决企业税务筹划工作中的细节问题，避免风险的产生，同时了解自身工作内容并采用积极有效的解决措施，减少企业经济风险所带来的损失。企业应与自身发展现状进行结合并制定完善的风险管控机制，严格控制税务筹划管理人员的行为，确保工作目标的准确性。

3.2 充分学习并落实税收政策培训工作

企业要想保证税务筹划工作可以顺利开展，工作人员应全面掌握与税收政策相关的知识，同时还应确保工作人员具有较高的专业知识、管理能力及责任感。因此企业要想确保税务筹划工作可以全面开展企业应根据实际情况组织相

关人员进行与税收政策相关的学习，帮助工作人员及时了解国家税收政策变化及经济发展趋势等，通过有效的学习培训确保税务筹划方案的合理性，为企业发展提供依据。企业不仅需要定期学习同时还应积极开展业务培训，从而确保管理人员可以准确的使用税法工具，将税法工具灵活应用到税务筹划工作中，从而保证税务筹划工作的合理性、准确性、高效性，提高税务筹划工作效果与质量。企业中税务筹划管理人员只有完全了解国家税收政策才能有效规避工作中的细节问题并降低税务风险，为企业健康发展提供动力。

3.3 强化与税务管理机关的联系

随着企业的改革与发展税务筹划工作也变得复杂且对工作人员专业性、工作能力等也提出更高的要求，同时市场环境的变化也会给税收政策带来影响，这样就需要企业税务筹划工作人员可以及时了解并对工作内容进行调整与优化。同时企业还应强化与税务机关的联系，构建良好的沟通平台，在制定企业内部税务筹划管理方案前税务机关可以给予相应的建议并确保符合税法及相关法律法规要求，从而保证税务筹划工作效率及质量，从而减少企业税务筹划工作风险，为企业发展奠定基础^[5]。

3.4 准确理解税务政策

当错误解读税务政策、对新税务政策掌握不全面时就无法准确应用。因此，企业在进行税务筹划工作时应强化税法法律法规及相关政策的学习并对正确理解国家税收工作的意义，从而将税法进行全面落实。具体来看，企业应对以往制度与新建制度间的差异进行分析，并构建全新的税务政策框架，从而保证税务筹划工作的重要性，并可以对税务管理体系进行优化，充分利用税法法律法规对账务进行管理，开具专业的增值税税票，避免虚开税票的现象。另外，实时掌控最新税务政策，企业应与税务机关进行积极的沟通，可以定期将一些问题向税务机关进行咨询，并主动征求管理要求，在了解本地税务机关执法要求后完成税务筹划，确保税务筹划工作的准确性。

3.5 对税务风险进行防范

税务筹划管理过程中涉税风险是不可避免的，因此企业应认识到税务风险管理的重要性，做好防范工作。在进行税务风险控制过程中应对涉税风险进行分析、监管及评价，从而提高防御税务风险能力。在进行税务筹划前企业应全面掌握与此项工作相关的信息并确定涉税问题并对涉税项目的性质、税种等进行分析，确保税务筹划空间判断的准确性并可以正确面对涉税风险。在确定税务筹划方案后应保证其合法性、可行性，最终完成最初制度的目标，创造方案实施条件，确保纳税结果符合已制定的目标。实施税务筹划方案的过程中应强化监控工作并对信息进行及时反馈，同时对税务筹划方案的可行性进行评价，避免问题及缺陷，完成对方案的优化与调整。

3.6 确保税务筹划工作的专业性

税务筹划工作特点比较明显，主要表现在复杂性、专业性方面，当税负水平不均衡时就会给企业税务管理工作带来影响。因此企业要想保证税务筹划工作效果及质量应确保税负的均衡性。也就是说，税务筹划时应先对税负轻重进行考虑，然后合理筹划并安排企业日常生产经营活动，避免因单项筹划不到位导致税负增加。例如，在额外税务筹划过程中应对税收因素、非税收因素进行综合考虑，虽然节约了税金但是增加了非税金支出。另外，要想降低税务筹划过程中的主管判断错误企业应与税务机关进行积极合作，并由第三方开具税务筹划方案并弥补税务核定及税审中的问题，保证税务筹划方案的权威性、专业性、公正性。

3.7 科学选用税务筹划方法

企业应落实税法法律法规从而保证税务筹划方法的科学性，现阶段比较常用的企业税务筹划方法包括组织形式的合理性、列支费用的合理性、存货计价方法的合理性、合理使用规定资产折旧方式。例如，一部分企业会对列支费用性质进行调整，进行慈善事业捐赠，从而在税前进行抵扣。我国企业所得税法第九条中对企业公益性捐款应从企业年总利润中的12%中支出，在计算时对纳税所得进行扣除。但是此种税务筹划方式即可以降低企业税负有承担了社会责任，可以支持国家慈善事业。此外，一部分大型企业会采用固定资产折旧方式进行税务筹划，完成税务抵扣。固定资产在企业经营活动中有着重要的作用，将固定资产机制转移到产品中进行折旧，可以说折旧的过程中将价值进行转移，计算应缴纳的税金，然后进行扣除，体现出税务筹划的在企业税务管理中的作用^[1]。

3.8 全面掌握税务筹划专业知识，确保工作的规范性

企业生产经营过程中可以利用相应的税收优惠政策，从而可以节约税金。为了更好的促进行业发展政府会制定相应的税收优惠政策项目，主要目的是提升企业环保工作关注度并可以提升企业主观能动性，实现安全生产、资源节约

及环保目标。通过税收优惠政策提升企业生产经营水平。因此，企业应认识到税收优惠政策的重要性并通过此做好项目投资，实现节税目标的同时提升企业经济效益^[4]。

4 结语

从企业长远发展来看，有效的税务筹划工作可以为企业发展提供动力与支持，因此要想保证企业在市场中的竞争力企业应对税务筹划管理工作中的细节问题进行分析与处理，从而保证企业可以高效使用资金，最大限度提高企业经济效益，体现出税务筹划工作在企业财务管理中的作用；同时还应充分利用税务优惠政策，从而保证税务筹划工作的全面性、完整性，实现企业可持续发展目标。

[参考文献]

[1]李玉珠.企业税务筹划中的细节问题与管理措施[J].纳税,2021,15(18):5-6.

[2]高素华.企业税务筹划中的细节问题与风险控制分析[J].纳税,2021,15(15):46-47.

[3]王晶.企业税务筹划中的细节问题与风险控制[J].今日财富,2021(4):113-114.

[4]韩咏.浅析企业税务筹划中的细节问题及风险控制[J].财经界,2020(26):228-229.

[5]任明英.企业税务筹划的细节问题及风险控制探讨[J].纳税,2020,14(18):42-43.

作者简介：李维（1987.9-），男，毕业院校：贵州大学；现就职单位：贵州高速公路集团有限公司。

企业加强财税金融工作的对策

陈 诚

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 实施科学严谨的财税金融工作, 有利于降低企业税务风险, 并减轻企业财税负担, 并同时享受企业优惠政策, 也与国家财政政策相符, 能够为企业发展提供更广阔的空间, 促进企业健康运营。因此, 企业需要认识到财税金融工作的重要性, 结合实际情况实施有效的财税金融管理。文章分析探讨了财税金融工作的相关对策, 以供借鉴。

[关键词] 企业; 财税; 金融

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4526

中图分类号: F275;F279.2

文献标识码: A

Countermeasures of Strengthening Fiscal, Tax and Financial Work for Enterprises

CHEN Cheng

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: The implementation of scientific and rigorous fiscal, tax and financial work is conducive to reduce the tax risk of enterprises, reduce the fiscal and tax burden of enterprises, and enjoy the preferential policies of enterprises. It is also consistent with the national fiscal policies, which can provide a broader space for the development of enterprises and promote the healthy operation of enterprises. Therefore, enterprises need to recognize the importance of fiscal, tax and financial work and implement effective fiscal, tax and financial management in combination with the actual situation. This paper analyzes and discusses the relevant countermeasures of fiscal, tax and financial work for reference.

Keywords: enterprise; finance and tax; finance

1 企业财税金融工作的重要性

1.1 减轻企业的财税负担

我国不断为企业发展提供一定的财税优惠政策, 然而对大多数企业而言, 相应的财税承担能力也是较为有限的。所以, 企业需要根据国家的财税政策和税收优惠政策制定相应的财税工作计划, 及时申请和享受政策, 从而减轻企业的财税负担, 减少企业经营成本, 增强企业的市场竞争实力。

1.2 提高企业财税风险控制能力

在企业开展金融财税管理工作中, 财税管理人员定期进行账务审核工作, 可以及时发现企业运营中存在的呆账坏账问题, 规避企业的资金使用风险, 提高企业的资金利用率。并且, 财税管理人员能够根据企业自身的金融资金利用情况, 并结合金融贷款方面的政策条例, 通过合理化借款贷款建议帮助企业应对财税风险, 进而提高企业财税金融管理能力。

1.3 为企业提供充足的资金保障

企业的财税金融部门通过加强与银行等金融机构的联系和对接, 可以对各方面金融政策有更清晰、深入的了解, 从而在企业存在资金运营困境时有效缓解资金困难, 为企业提供充足的资金保障, 帮助企业顺利渡过难关^[1]。

2 我国企业财税金融管理的现状

2.1 财税金融系统化程度有待提升

近年来, 我国在财税金融管理制度方面不断改革创新, 目前, 国内市场运行的规范化程度大幅提高, 企业经营管理制度也越来越健全。为了进一步优化市场环境, 我国政府制定并实施了财税金融方面的优惠政策, 以便企业发展更健康平稳。企业在紧随国家税制改革步伐的过程中, 也需要针对财税金融系统化运行工作进行完善。但是, 根据目前企业的现实状况来看, 一些企业还不具备先进的财税金融工作理念, 相应的财税金融制度不够健全, 不能及时响应国家的财税金融政策, 难以实现有效的财税金融工作调整, 进而企业的财税金融工作与当代社会发展不符, 不能满足市场运行的要求, 进而影响企业的竞争能力, 甚至导致企业陷入经营危机。

2.2 财税金融制度有待完善

财税金融制度对企业运营具有很大的影响。企业经营过程中，需要借助大量的经营资金，企业的资金状况及实际利用情况，会直接影响企业的经营组织和管理，最终影响企业的经济效益。财税改革逐渐实施的过程中，企业经营组织和管理会受到市场、经济等多方面的影响，所以，企业应当建立多元化的、完善的财税金融工作制度。然而，根据现实情况来看，部分企业的财税金融制度体系较为松散，工作体系中的权责不够清晰，执行力不够高，从而给企业财税金融工作造成负面影响，不利于企业实现长期稳健发展。

2.3 财税金融工作有待全面落实

企业财税金融工作是否科学关系到企业的正常运营及效益。目前的金融经济现状下，中小企业是受冲击较大的企业类型，中小企业的财税金融负担较大。企业财税金融工作不但要注重企业的运营及财税计划问题，还需关注企业的财税负担问题，这样才能确保企业财税金融工作的有效性，发挥财税金融的积极作用。如果企业财税金融工作不到位，将加大企业的经营风险，影响企业的经营收入和效益，乃至影响企业与银行等金融机构的联系和对接。

3 企业加强财税金融工作的策略

3.1 提高财税金融管理意识

企业经营发展过程中，完全依靠国家方面的财税金融支持和优惠是不可行的，企业想要实现稳健发展，需要树立科学的财税金融管理意识，强化财税金融管理力度，从而有效发挥国家财税金融政策的优势，推动企业健康发展。企业领导人员和管理人员需要更新自身的管理理念和意识，认识到财税金融工作的重要性，将财税金融工作置于产品生产、服务的同等地位，利用产品、服务取得竞争优势的同时，借助财税金融政策的支持，实现企业经营资金最大化利用，使企业具备更强大的竞争实力。专门负责企业财税金融工作的人员，需要提高自身工作意识和责任感，掌握我国财税金融的相关法律条例和政策，了解各方面政策变化情况，实施科学的财税金融管理决策，帮助企业规避财税金融风险，为企业健康发展提供保障。不仅如此，财税金融工作人员还需具备针对市场发展趋势的监测与预测能力，从而能够在企业财税金融管理中保障企业发展的安全性，为企业创造更多的效益。

3.2 健全财税金融管理体系

根据我国目前的财税金融改革目标及政策，并结合企业自身财税金融状况，建立健全企业的财税金融管理体系，这一管理体系应当覆盖企业所有部门，并制定统一的标准，实现企业财税金融管理标准化、统一化。此外，还要建立相应的财税金融管理监督机制，保证企业内部能够全面监管财务人员的日常工作及金融财税业务，避免存在形式化的现象，促使企业的财税金融工作良性运作。

伴随着财税金融政策不断优化及改革力度不断增强，并且企业面临严峻的市场竞争，企业还应当提高财税金融工作人员的专业性和职业素养。企业需要采用多元化培训方式使财税金融工作者对国家政策、改革方向进行了解，提高财税金融工作人员的专业能力，从而有效解决实际财税管理工作中的各种问题。企业健全财税金融管理体系的过程中，需要以科学发展观的理念和眼光对工作机制和制度不断优化，提高企业的财税金融管理水平，以应对时代变化，为企业稳健发展保驾护航^[2]。

3.3 加强企业与银行之间的联系

在企业财税金融工作中，企业与银行之间的沟通联系也很重要，要想保证财税金融工作的科学性需要加强企业与银行之间的联系。企业财税金融管理部门和人员应当注重与银行等金融机构的对接，了解银行金融、贷款方面的政策与要求，便于企业能够顺利地拓展融资渠道实现经营规模扩张，为企业提供经营资金方面的保障。增强企业与银行之间的联系，优化企业的信用体系，避免企业存在财税偷漏、贷款逾期等问题。与此同时，企业积极参与财税金融优惠政策，使企业的贷款额度和信誉有良好保障，减轻企业的财税负担，提升企业的盈利效率。

3.4 加强重视财务与业务工作的结合

企业经营管理中，如果财务工作与业务工作的衔接不够紧密，则会引发一系列问题，导致企业存在腐败、舞弊的现象，甚至将企业推进到经营困境中。为了防止存在财务风险，提高企业财税金融管理的成效，企业应当加强财务工作与业务工作的结合，根据企业特点和内部经营情况建立财税金融信息化系统，通过信息化管理平台提高财税金融工

作的规范化，提高企业的财税金融管理能力，使企业财务工作与业务工作有机结合。

4 结束语

综上所述，企业科学有效的财税金融工作能够减轻财税负担，提高财税风险控制能力，为企业提供充足的资金保障。目前，我国的企业财税金融管理中普遍存在财税金融系统化程度有待提升、制度有待完善、实际工作有待全面落实等问题。企业应当通过提高财税金融管理意识，健全财税金融管理体系，加强企业与银行之间的联系，促进财务与业务工作结合等策略，实现加强财税金融工作，提高企业财税金融管理能力，保障企业稳健发展。

【参考文献】

[1]牛全. 企业财税金融工作对企业经济发展的促进作用探讨[J]. 今日财富, 2021(2): 133-134.

[2]杨丽娟. 企业财税管理现状及解决措施[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(6): 74-75.

作者简介：陈诚（1993.7-）女，浙江湖州人，汉族，大学本科，核工业井巷建设集团有限公司中级会计师，从事建筑施工行业财务管理、税收筹划等工作。

新时期国有企业财务管理工作的优化

殷超

中交一公局集团有限公司, 北京 122000

[摘要]我国经济的迅速发展离不开我国国有企业的迅速发展,经济的有效快速的发展也与我国国企的发展是密切相关的。与传统历史有关,我国的国企在进行财务管控的过程中有着很多的问题,这些问题会导致国企自身的财务风险提升。财务管控与整个企业运行发展管控的重中之重,我国国企在发展过程中,提升财务的管控,能够促进国企的有效运行和发展,还能够有效控制成本的浪费,为整个企业创造科学有效的经济成效,促进企业的有效健康的发展。

[关键词]新时期;国有企业;财务管理;优化

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4511

中图分类号: F275;F276.1

文献标识码: A

Optimization of Financial Management of State-owned Enterprises in the New Era

YIN Chao

CCCC First Highway Engineering Group Co., Ltd., Beijing, 122000, China

Abstract: The rapid development of Chinese economy is inseparable from the rapid development of Chinese state-owned enterprises. The effective and rapid economic development is also closely related to the development of Chinese state-owned enterprises. Related to the traditional history, Chinese state-owned enterprises have many problems in the process of financial control, which will lead to the improvement of their own financial risk. Financial control and the operation and development control of the whole enterprise are the top priority. In the development process of Chinese state-owned enterprises, improving financial control can not only promote the effective operation and development of state-owned enterprises, but also effectively control the waste of costs, create scientific and effective economic results for the whole enterprise and promote the effective and healthy development of enterprises.

Keywords: new era; state-owned enterprise; financial management; optimization

1 我国国企在财务管控过程中风险防范的主要问题

1.1 有关管控者自身风险管控意识不够

对于我国经济发展来说,在改革开放发展以来,我国对于企业的管控来说,与很多发达国家比较来说还存在一定的差距,比如企业财务风险的管控来说,我国很多的企业管控在对财务风险方面工作的重视来说比较薄弱,只是对企业目前的经济发展状况进行关注,这对于企业的长期发展还是有着不利的影响的。在最近的经济的发展过程中,我国很多的企业对于财务风险管控工作还是在不断的重视的,而且对于财务风险管控的力度也在不断的加强,不过由于很多企业管控工作者对于大部分的管控模式没有充分的认识和分析,而且对于企业财务风险管控的制度体系也没有有效的重视和分析,促使财务风险管控部门对于整个企业来说没有起到关键性的作用,对企业的风险评价以及风险评估等工作也没办法有效的完成,促使国企的财务存在各种各样的风险问题。

1.2 财务风险管控体系不够完善

对于国企的财务风险管控来说,其自身需要一整套有效科学的管控机理体系,进而保证财务在运行过程中合理性以及科学性,还要对各个员工的责任和职责进行有效的明确,保证风险管控工作的有效落实。对于我国企业来说,很多企业都没有有效的完善财务风险管控体系,因此每一个部门就没办法有效的按照标准体系以及制度体系进行风险的管控,促使财务信息自身的风险增加,导致信息混乱的问题,没办法对风险进行及时的处理和改善。而且我国很多企业对于财务风险管控的监督管控体系无法有效的落实,监管部门没有有效的成立,进而导致风险的形成。

1.3 风险管控工作者专业素养较低

对于目前我国经济的发展来说,在不断的上升,很多企业在发展的时候会由于各种因素促使企业的财务管控产生一定的风险。我国很多企业大部分都设置了风险管控部门,这样就能够减少风险的产生,如果风险没办法有效的消除还能够提前进行方案的预设和落实,保证企业经济效益的提升,避免损失过大影响企业的发展。因此,企业在进行财务风险管控部门建立的过程中,要保证有关工作者的专业素养提升,保证企业的有序发展,不过,企业在发展的时候,经常会

产生管控工作者自身专业素养不够的问题，无法对企业的风险进行有效的把控，导致这一问题的主要因素就是风险管控工作者对于专业素养以及专业知识无法进行有效的学习和了解，如果没有相对比较牢靠的基本功，那么在对风险进行评估和预判的过程中，就会导致专业管控工作者在对风险管控过程中出现问题，企业无法对经济效益的提升进行保证。

2 新发展状态下国企财务管控的现状

要想保证和社会经济发展相互适应的原则，首先就要对市场经济体制进行有效的转变，对于我国经济的转型来说，国企的传统财务管控模式和内部管控制度体系无法适应其自身的发展。我国社会主义市场经济发展的过程中，经济的发展已经在向数据化以及信息化方面进行发展，很多的传统化的管控措施以及内容就无法适应其自身的发展。除此之外，市场经济的有效发展促使我国很多的产品都在不断的转变品质，市场发展过程中的压力也就在不断的提升，所以，国企要对财务以及财政工作进行有效的管控。首先，财务的管控就要保证在有关标准体系以及法律法规的约束下，保证财务财政目标的有效实现，企业投资以及运营的正常化，资金的有序以及科学化的应用。财务管控工作主要是对财务进行有效的规划和设计，对成本费用进行有效的核算，还要对财务的目标进行规划，保证企业在一定时间内能够保证其自身的运营目标得以实现，并且保证其长期目标战略的有效实现；对于成本的费用核算来说，主要是保证企业的资金在使用的过程中，要保证其可以在统一的体系中进行使用和对其进行管控，保证企业自身效益的提升；财务的预算是对企业的战略目标进行有效的指导和分析，保证预算的科学合理性，提升管控的效率，保证决策的合理性，保证企业自身的有序发展。以上这些都说明了国企的财务管控对于整个企业来说都是非常重要的，加强财务的管控可以避免风险的增加以及运营过程中风险的增加，提升管控部门的决策科学性，促进国企的平稳发展。

3 国有企业财务管理存在问题的改进对策

3.1 建立和完善相关标准体系

对于目前我国市场经济飞速发展的现在，国企要在整个市场化的经营模式下对企业进行有效的管控，不断加强体制的建设，保证其企业经营权和所有权有效的区分，保证企业可以减少政府对其自身的干预，保证企业自身的独立程度。加强企业财务管控制度体系的监理和完善，并且加强国企中财务管控中出现的问题改善，不仅要对其制度进行健全，还要对其财务管控工作进行进一步的重视，提升财务的监督和管控，按照企业的实际发展状况以及特点，对企业的财务监督管控机制体系进行建立和完善，按照企业管控的主要经验进行企业发展战略目标的定制，保证其建设的体制能够适应企业的有序发展。

3.2 加强风险管控

对于财务管控工作者的培训也是财务管控工作的主要内容。不断加强企业财务工作者的综合素养，财务工作者的素养高低与整个企业财务管控的品质有着直接的关系。国企要利用提升高水平的讲座老师以及工作经验丰富的财务管控工作者，按照实际的财务实例对企业的财务工作者进行有效的培养和训练。对于互联网飞速发展的今天，无论是什么样的企业，要想保证其自身的平稳发展，就要充分应用现代化的工艺和技术，提升数据信息化的使用程度。国企发展的过程汇总，要充分利用合理性的科学性的数据信息，提升企业风险的防范意识以及措施，避免财务风险的产生。国企的进行投资的过程中，还要对市场的整体情况进行分析和研究，对市场的实际发展状况进行分析，并且使用相应的先进工艺对投资进行评估，避免风险的产生。

3.3 风险意识的增强

对于整个企业来说，财务的管控是非常重要的工作，在对财务风险意识进行管控的时候，第一步就是要加强有关工作者以及管控工作者的风险意识，保证财务风险防范的有效性，而且还要在一定的思想方面提升财务的风险防范意识，对财务管控的工作进行有效的落实，为了改善财务管控的理念，还要保证国企在对财务部门进行管控和风险防范的过程中加大对其自身的作用，保证财务风险防范体系的健全和落实，不断提升其经济活动的数据掌控，还要提升每一个部门之间的有效沟通和交流，保证财务风险在防范过程中有据可依，保证财务风险的有效防范理念落实和措施的实施。

3.4 风险管控体系的建立和完善

对于国企来说，加强风险管控机制体系的建立和完善，能够对企业内部的财务管控存在的问题进行及时的发现，避免财务风险的产生。主要分为以下三年各步骤：首先，对财务风险管控的体系进行建立，并且保证措施的有效落实。在对国企财务风险管控体系建立的时候，国企要和自身企业发展的主要情况相互融合，并且利用相对创新的风险管控模式以及理念，对财务管控措施进行有效的落实，在对每一个部门进行需求的满足以及企业经营与发展的过程中，要

按照实际的发展情况对其机制体系进行改善,保证对企业发展需求的满足。其次,对于风险管控机制体系的监理来说,要按照每个不同部门的主要发展情况进行建设,而且风险的管控工作也要建立在有关法律法规的原则之上,不断加强财务管控的便捷性以及流动性,还要对财务部门与企业中的各个部门之间加强交流和沟通,对各个部门的需求进行满足,保证财务风险管控措施的落实。最后,就要对有关部门的责任和职责进行明确。国企中的财务管控工作,对其财务的审批以及监管体系的监理等等都是包含的,都需要按照其自身的程序来进行有效的审查和批准还有审核,不断提升审核的力度,能够避免风险的增加,保证财务管控工作的品质提升。

3.5 提高企业工作人员的整体素质

虽然知道提高相关管理人员工作能力,可以降低企业财务风险,可是如何提高企业相关管理人员职业素质以及工作能力是重要问题。首先,如果要提高企业相关管理人员职业素质,就要从根本上去解决与提高,大部分财务管理人员都是经过大学系统学习后,才来到企业进行财务管理的,所以管理人员自身就要懂得提高职业素养,在学习期间就要大量学习财务管理相关知识,避免来到企业后不能为企业降低风险;其次,在国有企业运行中,还要对管理人员进行岗前和定期培训,从而让管理人员的管理方式不会落后,这样才能帮助企业有效降低所遇风险。

3.6 完善财务风险预警体系

国有企业有着庞大的资金运转系统,而且由于项目质量和开展进度等涉及到工程的投资方甚至是政府相关部门等,对市场主体的交易行为有着显著的影响,所以社会各界对国有企业精细化财务管理提出了很高的要求,其中能够实现风险预警的财务管理工作显得尤为重要。完善财务风险预警体系有利于企业内部的资金控制,提高资金的利用率,首先要全面彻底地了解企业的财务信息,做好预算管理工作,根据年度财务工作的具体情形,将需求和消耗的资源清晰的表现出来,并参考社会环境和企业运营状况,根据未来的发展目标和发展策略,进行下一年度的资金预算。另外,要加大执行力度,定期进行检测以及考核,对项目开展的情况做好进度记录,及时调整规划,在改革和完善的同时,有效地促进企业项目管理能力以及管理效率的提升。若不对财务相关问题加以重视,必将影响企业的社会形象及长远发展。

3.7 完善企业财务管理信息系统

完善企业财务管理信息系统,是精细化管理的当务之急,必须加大相关技术研发和投入的力度。可以设计与实际项目对应的计算机软件系统,做到方便快捷的查找、修改、调整材料,使财务人员能及时了解项目的进度和资金情况,能够做到实时查看各方面的数据资料。在国有企业的发展过程中,信息化的建设可以推进财务管理的创新能力的发展,例如应用当下流行的云计算和大数据等计算机技术,能够帮助企业很好地提高财务工作质量,提升财务管理水平和效率。此外,为完善公司财务管理信息系统,有必要完善管理机制,制定管理计划,明确公司财务管理任务、程序、策略,并合理梳理重点,科学分配资源,按照企业规定灵活进行操作。最后,制定科学的企业财务管理章程,促进财务部门和其他部门熟悉相关法律法规,只有整个单位全员知法、懂法、遵法、护法,才能有利于提高整个企业的财务管理水平,保证企业财务精细化管理质量,促进财务工作健康、快速、稳定地发展,最终促进整个企业的长效发展。

3.8 科学开展风控目标评价活动

第一,从国有企业效益角度出发进行评价,确保自身收益符合预期,在管理过程中风险较小、偏差较少,趋近国有企业战略发展目标,同时关注获利周期、资金价值、获利风险,确保国有企业风控目标得以落实;第二,从国有企业转型升级改革发展角度出发进行评价,确保国有企业通过财务管理风控可提高升级改革能力,根据国家指导、供需关系及时调整改革发展战略方向,使资源配置效率得以提高。例如,部分国有企业需通过集约化生产运营引入新设备、新生产线,使生产符合我国可持续发展战略要求,避免技术引入及设备升级对国有企业长远发展带来风险,使国有企业得以转型升级;第三,从国有企业综合效益角度出发进行评价,确保国有企业发展不损害社会利益、国家利益、生态等多方利益。

4 结语

综上所述,对于目前我国经济发展的新形势而言,国企的财务管控工作首先就要落实其内部的管控,人员的管控以及风险的管控等等,并且按照问题进行及时的整顿和改善,加强国企的财务管控工作的落实,才可以保证国企经济效益的提升,促进我国经济平稳发展。

[参考文献]

- [1]刘芬.国有企业财务管理风险及防范对策[J].科教导刊,2018(12):153-154.
- [2]陈婷.国有企业财务管理风险的防范与控制研究[J].财经界(学术版),2019(16):186-188.
- [3]雷涛.浅析企业资金管理中的问题及应对举措[J].中国商论,2019(20):135-136.

作者简介:殷超(1983.8-),男,毕业院校:长沙理工大学;现就职单位:中交未名环保有限公司。

建筑企业成本会计控制若干问题的探讨

王婉

北京建工集团有限责任公司，江苏 南京 210028

[摘要] 成本会计控制是财务工作的重要组成部分，对企业的发展起到十分关键的作用，这项工作的质量与建筑企业的控制水平息息相关。随着建筑行业的不断发展，建筑企业面临着日益激烈的竞争，怎样在激烈的行业竞争中拥有立足之地，这就要落实好成本会计控制工作，进一步合理防范风险，提高企业的经济效益。文章针对建筑企业成本会计控制若干问题进行研究，以期有关工作提供发展方向。

[关键词] 建筑企业；成本会计；内部控制

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4508

中图分类号: F27

文献标识码: A

Discussion on Some Problems of Cost Accounting Control in Construction Enterprises

WANG Wan

Beijing Construction Engineering Group Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210028, China

Abstract: Cost accounting control is an important part of financial work and plays a key role in the development of enterprises. The quality of this work is closely related to the control level of construction enterprises. With the continuous development of the construction industry, construction enterprises are facing increasingly fierce competition. How to have a foothold in the fierce industry competition, it is necessary to implement cost accounting control, further reasonably prevent risks and improve the economic benefits of enterprises. This paper studies some problems of cost accounting control in construction enterprises, in order to provide development direction for relevant work.

Keywords: construction enterprise; cost accounting; internal controls

引言

与其他企业相比，建筑企业较为特殊，成本会计控制的质量高低决定着企业的发展。所以，企业在运营过程中，要对这项工作予以重视，这样才能在行业中获得更大的优势。现阶段，随着成本会计控制水平不断提高，在一定程度上可以为管理者提供合理的决策依据，有利于分析和研究市场的经营环境，提高管理者的决策水平。为此，成本会计控制已经成为当前的重点工作。

1 企业成本会计工作的特征

1.1 成本管理具有一定的复杂性

建筑行业是国民经济的重要组成部分，在施工的过程中，涉及到的内容比较多，主要包括管理和核算的材料、设备等，特别是在这几年中，原材料的验收标准越来越高，人们对房屋的要求也不断提高。结合这些原因，财务人员要转变核算方式，不光要提高核算工作的效率，还要根据企业的实际情况，综合考虑企业的各项成本支出，同时，采取不同的核算方式，对于相同核算对象，要重复核算，从而使其更具精准性和合理性。

1.2 成本管理具有变动性

成本管理和核算对象的数值并不固定，通常来讲，管理和核算对象涵盖了三个方面，主要包括原料和人工支出以及其他支出。它们容易受到一些因素的影响，比如，外界市场环境和相关的经济政策以及市场的供求关系等，在这种情况下，会导致核算对象的实际单价变动，甚至还会影响总体的结算。所以，工作人员要参考先前的材料价格，以免出现实际成本和预估成本不符的现象。

1.3 核算方式的多样性

虽然会计人员可以不使用其他行业的成本核算方式，然而，因为建筑企业的核算单品种类繁多，会计人员就必须结合具体需求，挑选最为合适的核算方式，也可结合自身经验，运用国家规定的核算方式。

2 成本会计控制的原则和重要性

2.1 原则

在具体工作中，会计人员要结合施工企业的不同，遵守相关的原则：一方面，在施工期间，会计人员要登记好资

金的流入和流出。在建筑企业的运行过程中，必须有充足的资金作为保障，然而，在具体施工中，经常会出现一些意外状况，而为了保证施工的进度，管理者通常会对资金加以调整，此时，如若会计人员在资金变动时没有第一时间记录，就会影响后续工作的进行，无法保证核算结果的准确性。另一方面，必须意识到资金分配的关键作用，在施工期间，要将资金投入在最关键的施工环节中，在资金分配方面，可采取计划分配和交互分配等方式。

2.2 成本控制的重要性

成本管理是指在是施工期间所产生的项目成本，对其进行管理和把控，以起到控制成本的目的，从而实现企业的经济效益最大化。

现阶段，很多施工单位依旧没有认识到成本控制的关键作用，一些企业虽然具备这方面的意识，然而，管理者对成本控制的认知存在一定的局限性，并未将这项工作落实到位。所以，单位要想获得更长远的发展，就要做好成本控制工作，制定科学的成本控制方案，控制施工造价，以保证单位的利益。

3 成本控制案例

案例一：在实际工程中，因为前期施工速度较慢，首批施工运用了费率招标模式，合同双方确认预算价。但是费率招标这种方式在运用过程中存在了很多问题，忽视了工程造价的“事前”控制，为工程造价管理工作带来了困难。在核对期间，因为两方立场不同，对定额规定不明确的项目存在争议，同时，在施工期间，建筑企业发现在预算中经常会出现少算的问题，没有办法很好地控制工程成本，为管理工作带来很大的阻碍；另一方面，由于施工进度较慢，各材料供应商又以原材料涨价为由，要求调整材料价格，因此在签订材料买卖合同时要根据总包合同条款来实际约定买卖合同条款，如总包合同固定单价，总包与下属供应商签订合同尽可能也以固定单价合同，尽可能保持一致来避免后期因合同条款约定不明造成工程成本增加。

总的来说，费率招标并不是最佳的方法，他对于招标人的工程管理水平有很高的要求，可能会提高施工的成本并造成投资失控。因此，在招标前，管理者要做好充分的准备工作，将价格变动因素纳入考虑范围，在合同中规定双方应承担的价格风险。在实际招标中，需提供甲供材及外包工程的价格，其他材料由施工方负责；增加了单项金额小于一千元的签证不予结算的条款，保证了管理工作的有序实施。

案例二：一期、二期工程设计合同结算时，因为原设计合同对图纸重复利用、图纸作废等问题没有约定，在具体设计时，出现了较多的问题，总金额大约为三十多万元，设计费的结算在合同中约定为我方收到最后一批图纸后进行，没有考虑到设计院对施工过程的配合问题。最终通过双方的密切沟通和交流，设计院作出了一定的让步，节省了十万元的费用，在一定程度上降低了生产的成本。虽然在一定程度上节省了十万元费用，但事实却是产生三十万成本只结算十万元收入，实际亏损二十万元，因此在前期签订合同时应当把因设计变更、图纸变更等原因造成的成本增加约定的更明确一些，对于变更产生的增项应有明确的规定或以签证形式尽可能补足这块损失。

4 企业中成本会计控制中的问题

4.1 成本会计管理体系有待健全

成本管理体系不健全也是现阶段企业存在的主要问题。要构建完善的成本管理体系，就要以项目的研究和核算为着手点。然而，针对现阶段的情况而言，一些建筑单位的管理体系过于单一，甚至很多建筑企业并未构建系统化的成本管理体系，一些管理者只运用了成本预算法，这种方式过于单一，这就无法保证参考结果的准确性，不具备一定的参考价值，在一定程度上还会影响企业的健康发展，无法实现企业的经济效益最大化。当前，由于企业在构建成本管理体系的过程中，并未结合实际发展情况和需求，从而导致企业在市场中无法发挥更大的优势。

4.2 建筑单位没有及时关注市场动态

基于信息化时代下，市场信息已经成为了企业发展的重要组成部分，在日益剧烈的市场竞争中，企业要想获得长远的发展，就必须获取和关注市场动态。现阶段，很多企业都无法第一时间获取到市场动态，在一定程度上会为决策和管理工作带来阻碍。一些企业的管理者只重视工作的达成情况，并未意识到市场动态对企业发展的关键作用。在这种情况下，企业就无法占据市场的优势地位，也可能会使企业的目标不满足现阶段行业需要，无法为管理者提供合理的决策依据。

4.3 成本会计系统更新较慢

随着社会经济的快速发展，受到可持续发展理念的影响，企业越来越重视会计电算化的应用，原有的记账方式已经无法满足当前社会的发展需求，同时，当前人才的培养已经逐渐朝着电算化方向转变。企业的会计活动涉及到两个方面，主要包括成本预算与决策管理，因此，在一段时间内，企业要加大工作人员的培训力度，着重培养员工成本会

计方面的知识，强化和渗透会计电算化观念，为员工提供一个无纸化的办公条件，管理者在管理过程中，还要构建一个统一的标准，规定员工要运用同种成本核算法。如若要提升企业的管理质量，就要从根源上控制成本，在企业的运行中，减少不必要的支出，避免资源浪费，减少企业的经营成本，提升企业的核心竞争力。

5 企业成本会计控制的措施

5.1 完善和优化成本会计管理体系

企业在运营过程中，必须与时俱进，同时还要顺应市场的发展趋势，满足现阶段行业的发展需求。完善企业的成本管理体系是目前的重点工作，具体要满足以下几点要求，一方面，要建立健全相关的成本管理制度，对其进行不断调整和优化，其中增设一些满足企业发展的内容，设立安全成本会计岗位，使成本管理更具系统化和规范化以及标准化。把这项工作渗透到企业内部中来，优化企业的成本管理体系。

5.2 及时获取市场发展动态

随着信息技术的不断发展，信息技术在一定程度上能够推动企业的健康发展。成本会计控制与市场发展息息相关，企业为了能够在竞争中占据优势，就要及时获取市场动态。企业管理者要迎合时代的发展潮流，关注最新颁布的行业政策与形势，充分分析和研究有关的税收政策，根据企业的实际发展情况，争取获得有关部门的支持。同时，管理者要充分了解和掌握同业的发展情况，研究原材料的价格变化，对市场的未来发展进行预测，通过这种方式，制定科学的成本控制计划。

5.3 推进成本会计电算化

在无纸化政策的影响下，会计电算化已经成为会计行业发展的趋势。将信息技术与核算工作相结合，很多高难度和较为复杂的计算都可以很轻松的完成，不光保证了结果的精准性，还减轻了工作人员的压力和负担，提高了工作的效率和质量，更快地完成成本报告，使成本会计更具有精准性和有效性。为了促进会计电算化的发展，管理者要引进先进的技术，运用现代化管理经验，为成本会计电算化的发展奠定良好的基础，使企业拥有专业的核算系统，以便于更好地开展管理工作。

成本会计电算化不光是对工作人员的技术要求，还推动了企业的健康发展。在人才的招聘和选择方面，企业要适当提高招聘的门槛，只有保证员工的素养，才能提升工作效率和质量。电算化的推动，针对员工而言，不光提高了技术水平与能力，还增加了一项竞争的优势；针对企业而言，既控制了人力成本，也保证了工作的效率，提升了企业的竞争能力。

5.4 理解核算和管理的区别，处理好它们的关系

成本的核算和管理存在很大差别，在一般情况下，一些人都无法分清两者的关系，本质上，成本的核算和管理属于两个部门。要处理好它们的关系，一方面，要将成本管理与核算工作落实到位。针对成本管理而言，管理者要把控制好每个环节的管理工作，不光要重视对施工现场的管理，还要做好原料的采购、合同的制定和施工的验收等方面的管理，从而将施工成本控制在合理范围内，合理的使用资金。针对核算工作来说，管理者要健全相关的核算制度，如果条件允许的情况下，要适当的运用信息技术，采取科学的电子核算程序，简化工作流程。通过这种方式，不光能保证工作的质量和效率，也能实现企业的经济效益最大化。

如若想处理好成本管理和核算之间的关系，就要建立一支高素质的人才队伍，不断更新员工的知识体系。另外，在一段时间内，管理者要对员工进行考核，对于一些表现良好的员工，要对其进行表扬和奖励；针对那些表现较差的员工，管理者要找到其存在的问题，不断优化和完善自身。

6 结束语

一直以来，成本控制都是建筑企业管理工作的难点。因为这项工作会受到很多因素的影响，同时，每个工程的具体情况和人员水平具有一定差异性，怎样合理的进行成本控制，这对每个建筑企业来说都是十分关键的课题。只有用长远的眼光看待问题，不断的总结和归纳，规范操作，才能达成成本控制的目标。

[参考文献]

- [1] 赵金凤. 施工企业成本管理存在的问题及对策建议[J]. 中国集体经济, 2020(5): 67-69.
- [2] 吕子泉. 新经济环境下管理会计在建筑施工企业中的应用[J]. 财经界, 2020(21): 156-157.
- [3] 潘卓敏. 建筑工程预结算常见问题与采取措施[J]. 建筑工程技术与设计, 2017(19): 1273-1273.
- [4] 宋欣欣. 企业成本会计在新经济形势下的认知和发展策略[J]. 商品与质量, 2021(10): 278-279.
- [5] 张伯东. 建筑企业成本会计控制若干问题的探讨[J]. 财会学习, 2018(30): 119-120.

作者简介：王婉（1988.7-），女，北京建工集团有限责任公司，项目副经理，中南财经政法大学，会计专业。

小镇开发税务痛难点及建议

胡素琴

绿城理想小镇建设集团有限公司, 浙江 杭州 311100

[摘要] 市场经济体制的发展, 在为房地产企业带来发展机遇的同时, 也对其产生了更高的要求。依法纳税是我国企业经营和发展的首要前提, 而在竞争激烈的市场环境背景下, 房地产企业要想实现更好的发展, 需要做好税务工作的开发和筹划, 提高企业的经营能力和水平。文中以小镇房地产企业为主要研究对象, 着重对小镇开发税务中的痛难点以及建议进行研究和分析。

[关键词] 房地产企业; 开发税务; 建议措施

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4507

中图分类号: F812.423

文献标识码: A

Difficulties and Suggestions of Small Town Development

HU Suqin

Greentown Village Construction Group Company Ltd., Hangzhou, Zhejiang, 311100, China

Abstract: The development of market economic system not only brings development opportunities to real estate enterprises, but also has higher requirements for them. Paying taxes according to law is an important prerequisite for the operation and development of Chinese enterprises. Under the background of the highly competitive market environment, real estate enterprises need to do a good job in the development and planning of tax work and improve the operation ability and level of enterprises in order to achieve better development. Taking the small town real estate enterprises as the main research object, this paper focuses on the pain, difficulties and suggestions in the tax of small town development.

Keywords: real estate enterprises; development tax; recommended measures

引言

小镇的税务开发, 是能够有效帮助房地产企业进行合理避税、节约建设成本的重要依据。现阶段, 小镇的建设已经成为我国房地产企业的主要经营业务之一, 做好小镇建设项目的税务开发, 对促进房地产企业的发展, 提高房地产企业的经济效益具有重要的作用。对小镇开发税务的痛难点及建议进行分析, 能够为我国房地产企业业务的开展提供借鉴的经验。

1 小镇开发税务中存在的主要矛盾

1.1 小镇开发周期长与税法修改频繁之间的矛盾

依法纳税是我国企业必须履行的基本义务, 针对不同企业发展的实际情况, 我国拥有多种不同的税务缴纳标准。从企业的角度来说, 如何选择合适的纳税标准, 减少企业的纳税成本, 提高企业的经营效益, 是现阶段企业在税务开发和筹划中需要重点注意的问题。小镇的建设是现阶段一些房地产企业的主要经营业务, 然而由于小镇的开发建设周期普遍比较长, 而我国的税法会依据市场以及社会发展情况的变化及时调整^[1]。在这个过程中, 房地产企业需要进行系统性的全周期动态管理, 才能够更好的满足企业纳税以及生产经营的目的。而对于现阶段的大多数房地产企业来说, 这种全周期的动态管理方式具有一定的复杂性, 很难在房地产企业中发挥作用。

1.2 小镇房地产与产业复合开发与税法规定单一性的矛盾

对于房地产企业来说, 受到现代社会以及市场环境变化的影响, 单一的房地产建设已经难以满足市场需求。小镇的开发建设, 是现阶段房地产企业寻求发展的一种新尝试, 将房地产建设与产业运营结合起来, 达到减少成本、提高效益的目的。但由于现阶段我国的税法仍然比较单一, 并且各个地区的税法具体内容之间也存在一定的差异, 就会导致房地产企业可能需要重复性的缴纳税款, 增加企业的纳税成本^[2]。尽管现阶段一些地区的政府接受了房地产企业的诉求, 但由于沟通成本较高, 很难在实际中得到有效的应用。

1.3 小镇拿地需求与拿地附加义务之间的矛盾

在现阶段我国的建设用地规划当中, 明确规定了个人或组织需要承接一定的民生保障和配套成本^[3]。然而由于小镇的开发建设本身需要消耗掉大量的成本, 且实际的开发面积较大, 房地产企业需要承接的民生保障和配套成本也较高。这样就会间接增加房地产企业的开发建设成本, 导致经济效益的损失。

2 小镇开发税务的主要建议

小镇的开发建设,已经成为现阶段房地产企业改革和发展的主要方向,也是企业主要的经营业务。在这种情况下,对小镇开发建设的税务进行合理的筹划,能够有效缓解房地产企业的经营压力,在提高房地产企业经济效益的同时,促进房地产企业的进一步发展。在对小镇开发税务的建议进行分析时,主要可以从以下几个方面来入手:

2.1 进行合理的税务筹划

税务筹划工作是房地产企业实现依法纳税,节约纳税成本的重要依据。针对小镇开发建设中存在的税务问题及难点,要想节约房地产企业的纳税成本,首先就要做好税务筹划工作。基于不同地区对小镇开发建设等项目的纳税标准不同,房地产企业要事先对小镇建设项目当地的税收政策进行详细的了解,并弄清楚政府的执行口径,以便为税务筹划工作的开展奠定基础。其次,在开展税务筹划工作时,房地产企业还要重视税务测算工作,对纳税中可能会出现的风险问题和发生的原因进行仔细的分析和测算,避免出现激进的税务筹划状态,尽量减少因税务风险造成企业的损失。第三,房地产企业在开展税务筹划工作时,还要注重保证税务筹划的质量,应用更专业的人才来对小镇开发建设项目可能遇到的税务风险进行分析,促进税务筹划工作的合理开展,减少房地产企业的纳税成本。

2.2 积极应对小镇税务开发中存在的矛盾问题

小镇的开发建设,不仅是符合我国现阶段房地产企业发展趋势的重要建设目标,同时也是符合现代社会人们生活娱乐方式和产业发展方式的建设项目,因而是我国房地产企业的必然发展趋势。针对现阶段我国房地产企业在小镇开发建设项目中的矛盾问题,房地产企业要及时观察和了解税法规定的最新变化情况,积极引进更专业的税务筹划人才,以实现全周期的动态管理为主要目标,在税务筹划工作开展中逐渐提高企业自身的税务筹划能力。

由于不同地区具体的纳税标准不同,且对于小镇这种复合性的开发建设项目缺少统一的税务缴纳标准,房地产企业要想在依法纳税的前提下有效减少纳税成本,还要结合各地开发税务的实际情况,在收集一些具有典型和代表性的税务开发案例后,以这些案例作为依据,提高申诉观点和意见的真实性,争取有利于企业的执行口径。

现阶段的拿地标准与实际的企业承包情况存在一定的差异,作为房地产企业来说,针对这种明确关系到企业自身经济效益的矛盾问题,房地产企业不仅要积极向政府反馈实际情况,还要做好市场的分析预测和判断工作,尽量在税务筹划中控制纳税成本,减少纳税成本的消耗,用以弥补房地产企业在问题反馈中消耗的沟通成本。

2.3 积极听取基层企业意见

房地产企业要想实现对小镇的开发建设,首先需要拥有一定的经济基础,因而现阶段能够进行小镇开发建设的房地产企业,大多以集团公司为主,通过下设的分公司和具体项目来达到小镇的开发建设目的。在这种制度中,基层企业受到税务变化的影响最为直观,因而也最具真实性和说服力。基于这种情况,从集团层面来说,要想更好的节约和控制纳税成本,还要积极听取基层企业的意见。通过召开会议的方式,对基层企业以及具体的项目建设团队反馈的意见进行汇集和整理,将汇总的意见和建议提交给政府,为推动政府完善现有的税法提供更加科学的依据。

2.4 对政府政策的执行情况进行评估

由于受到市场经营发展变化、国家税法政策调整等方面因素的影响,现阶段我国一些地区的政府部门在实际工作中存在着朝令夕改的问题。这种问题不仅会影响企业对自身以及市场的判断,还会直接阻碍企业的发展。为了尽量减少这种情况给房地产企业带来的影响,房地产企业在进行小镇的开发建设时,要结合当前市场发展的实际情况、市场利率可能的变化趋势等内容,对政府政策执行的稳定性进行科学的评估。在评估完成后,房地产企业还要依据评估结果,对政府政策变化可能会对企业缴纳税款产生的影响进行分析,制定出应急和备用方案,尽量减少因纳税方式和政策的变化而影响房地产企业的实际经营效果,提高小镇开发建设项目的逾期利润,进而提高房地产企业获得的经济效益,促进房地产企业的发展。

3 结束语

综上所述,做好小镇的开发税务工作,能够有效促进房地产企业的发展。现阶段,小镇的开发以及配套产业的建设,已经成为房地产企业追求的热门业务之一。针对现阶段我国房地产企业在小镇开发税务中存在的矛盾问题,要想更好的实现房地产企业的发展目标,不仅要做好企业自身的税务筹划工作,还要充分结合不同地区开发税务的实际情况,积极听取基层企业的意见,并对政府政策的执行进行有效的评估。

[参考文献]

[1]曹东月.大数据背景下企业税务风险分析与策略[J].中国乡镇企业会计,2021(8):31-32.

[2]蒋俊.税务筹划在财务管理中的应用价值分析[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2021(9):84-86.

[3]李新策.浅谈研究开发费用的税务政策与会计核算[J].商场现代化,2019(17):152-154.

作者简介:胡素琴(1986.3-),女,杭州市拱墅区人,汉族,大学本科学历。绿城理想小镇建设集团有限公司财务资金中心财务经理,从事财务工作。

中小企业应收账款管理的问题与对策分析

龚盼

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]为了解决中小企业管理过程中产生的应收账款问题,文中以民爆企业为例,对中小企业应收账款的现阶段情况进行研究分析,提出部分确切可行的应对举措,以期为管理人员提供参考。

[关键词]中小企业;应收账款;管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4505

中图分类号: F275

文献标识码: A

Problems and Countermeasures of Accounts Receivable Management in Small and Medium-sized Enterprises

GONG Pan

Gezhouba Explosive Chongqing Lineng Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In order to solve the problem of accounts receivable in the management of small and medium-sized enterprises, taking civil explosive enterprises as an example, this paper studies and analyzes the current situation of accounts receivable of small and medium-sized enterprises, and puts forward some exact and feasible countermeasures, in order to provide reference for managers.

Keywords: small and medium-sized enterprises; accounts receivable; administration

引言

海外对于应收账款管理,通常把其同社会的信誉以及信誉机制的完善紧密连接,此种行为同海外现阶段应收账款管理机制的选取具备关联。现阶段,海外最广泛运用的应收账款管理方式为有价证券化以及保理工作,通过把应收账款管理分包的方式,在拓展份额的同时减少运营成本,提升声望。

1 民爆企业应收账款管理存在的问题分析

1.1 应收账款管理意识差

大量中小企业应收账款管理认知比较薄弱,将侧重点放在扩大销售规模和市场占有率方面,对应收账款回收重视不够,没有周期性地对应收账款进行分析,且未采取有效的收款措施,该种情形下,极易引发应收账款回收风险。

1.2 未设立专业的管理部门

企业内部管理秩序不足,未建立专业应收账款管理团队,缺乏有序可靠的管理机制,导致管理工作未系统化、流程化,风险控制力度不足,难以满足市场竞争的需要。

1.3 企业机构管理不协调

中小企业的应收账款回收工作,需要销售部门和财务部门的通力合作,但是,现阶段的大部分状况是销售部门仅进行销售,并不跟进账款的收回,同时,财务部门又仅仅负责账目的管理,并不会切实地为销售部门带来有关款项拖欠的信息。另外,还存在一个关键问题,便是常规企业针对销售部门人员的奖惩机制均同其销售成绩互相关联,却忽视了应收账款的回收质量,此种状况便会明显地持续深化应收账款问题的产生。

1.4 评估的不足导致逾期

对于一个企业来说,其授信隐患的强度直接受到客户短时间偿还债务水平高低的影响。如果客户资产流通程度较强,其短时间取得现金的能力也就更强,自然也就具备很强的短期偿债能力,企业的授信隐患也相应较低。因此,客户流通程度是企业展开指标系统规划时应首先考虑的重要因素,不过,从实际情况来看,民爆企业在明确客户资质信息时,仅仅关注了流动比率,而未对资产流动性进行进一步的分析,对速动比率关注不够,因此就可能出现客户支付账款超出时限的情况^[1]。

1.5 保理业务的开展缓慢

开展应收账款保理工作,会给客户提供更为宽松的账款支付模式,即赊账销售,此种模式会大大增加销售合同成

功签订的可能性，拓宽企业的销售渠道，进而增强企业的市场竞争实力，提升经济效益。但实际上，很多企业因为尚未彻底掌握此项保理工作，限制了自身的发展。

1.6 绩效考核体系不完善

从现阶段状况来看，很多民爆企业构建的考核机制不够成熟，依旧从销售成绩与收益出发进行考核，而对应收账款管理情况的考核力度远远不够，更有甚者根本未将此项指标纳入考核范围。此种考核体系将导致企业面临较高的管理风险。

1.7 缺乏风险与法律意识

大量中小企业为了节约成本，未建立专业法律团队或者聘用职业法律从业人员，对销售合约的法律隐患没有给予足够的关注，对风险事件不能及时采取有效的解决措施，从而可能导致企业发生更大的损失。

2 完善民爆企业应收账款管理的建议

2.1 提升应收账款管理意识

大量中小民爆企业对应收账款的管理关注度不够，主要是受到中小企业自身情况的制约。应收账款管理是财务管理工作的重要构成部分，其合理与否直接体现企业的管理运营模式科学与否。应收账款管理观念的匮乏，主要体现在大量中小企业现阶段并不具备构建完现代企业运作经营模式的能力，在此种情形下，难以在残酷的市场竞争中占据稳定的席位。良性的资产流动循环是企业发展的基础，应收账款的迅速回收能够极大提升资产的流动性，推动企业更加快速高效健康地发展。而实际上，大部分企业破产的主要原因是应收账款不能及时回收导致资产不能及时变现，资金链断裂。鉴于这种情况，企业要提高对应收账款的重视程度，加强对应收账款的管理力度；要周期性地对应收账款进行分析，依据合同条款对应收账款进行催收，避免坏账的发生；针对发现的风险和问题，要及时采取有效的措施，尽可能避免企业产生较大的损失。

2.2 设置专业的管理部门

企业应建立专业的应收账款管理团队，组织专业的财务人员和法务人员对应收账款管进行管理，做好合同的风险控制工作，定期对客户进行信用评价，按时对应收账款进行分析，及时采取有效应对举措，加强对应收账款的过程管控，有效落实管理责任，形成稳健的管理机制。

2.3 完善企业内部管理体系

企业的正常运转离不开各部门的团结协作，应收账款管理同样如此。要实现对应收账款的有效管理，各个部门要进行密切沟通和交流，避免产生责任缺位的状况。要解决前文中提及的销售部门与财务部门工作割裂的问题，就要加强两者的合作和沟通，财务部门应及时准确地向销售部门反馈款项回收情况，销售部门在开展销售业务的同时，也要跟进回款进度，并针对回款滞后的客户加强催收力度，同时，还需优化对销售部门人员的奖惩机制，将应收账款的回收纳入考核范围，强化责任落实力度。通过此种模式，方可填补应收账款管理过程中的责任空缺，建立更为合理可靠的管理方法^[2]。

2.4 改进客户资信评估体系

企业应构建有效的客户资质信用评估机制。通常而言，对于客户展开信用隐患评估的方式大体包含整体解析的方式、分数评价信用的方式和多元逻辑回归模型等，不过最终采用那种评估方式，还是要根据客户的具体情况而定。

2.5 开展应收账款保理业务

应收账款保理业务实质上是一种融资业务，其成本明显低于短期银行贷款的利息成本，且相较银行贷款要更为方便快捷^[3]。办理应收账款保理业务可以使企业在短期内大大降低应收账款的余额水平，加快应收账款的周转速度，改善企业的流动资金周转情况，减轻短期资金压力，推动企业快速发展。因此，企业要利用好应收账款保理业务，将应收账款有条件地转让给银行，由银行为企业提供资金，并负责管理、催收应收账款，以此来转移应收账款的风险。

2.6 优化应收账款考核体系

企业要延伸销售人员的业务链条，加强对应收账款管理业务的培训，并把应收账款回收情况纳入考核范围，综合考量销售人员赊账销售业务的质量，对于优秀者，一方面，提供业务之外的收益奖励，另一方面，视为业务管理人才储备；对于不合格者，加大惩罚力度，并有针对性地增强业务培训力度，为开展后续工作夯实基础。通过此种考核体系，压实责任，不断降低应收账款回收风险和管控运营隐患，优化盈利质量。

2.7 加强防范以及维权措施

(1) 采取措施合理转移风险，有效降低信用风险损失

针对信用销售所暗藏的风险，中小企业不仅要通过合理、立体化的评价，尽可能避免开展风险收益不匹配的业务，还要针对风险收益均高的业务找到应对举措，科学转移或者化解风险，防止错失良机、丢掉市场份额，例如，可通过预先购置保险，或者运用应收账款保理来降低潜在风险。

(2) 加强企业法律维权意识，采取有效合法催收措施

企业应建立专业法律团队或者聘用职业法务人员，从法律专业的角度对销售合同展开审查，切实防范合同风险。在发生坏账时，法务人员要充分运用法律武器，提出针对性解决方案，并通过谈判、诉讼等形式追收款项。同时，企业要周期性举办法律专项课题培训，增强全体员工的法律意识和知识，为推动企业稳定发展奠定基础。

3 结论

本文以民爆企业为例，对应收账款管理现阶段情况展开解析，发现其应收账款管理存在的问题大体包含应收账款管理意识不到位、管理机制不完善、考核体系不健全、应对举措不完备等；结合产生的问题提供了部分具有针对性的意见，希望给其应收账款的管理带来一定参考。

[参考文献]

- [1]张亚斌. 浅谈中小企业应收账款管理存在的问题和对策[J]. 现代商业, 2021(15): 97-99.
- [2]严海云. 浅谈中小企业应收账款管理存在的问题及对策[J]. 中国商论, 2020(24): 117-118.
- [3]杨雅琦. 中小企业应收账款管理问题及对策研究[J]. 农村经济与科技, 2020, 31(23): 176-177.

作者简介：龚盼（1987-），女，河南南阳人，汉族，大学本科学历，会计师，研究方向为企业财务及税务管理工作。

大数据背景下企业财务会计向管理会计转型探析

刘 惠

曲阜市国有资本投资运营集团有限公司, 山东 济宁 273100

[摘要] 对于一个企业来说财务管理部门是相当重要的部门, 特别是在如今这个时代, 大数据技术在财务管理部门中得到越来越多的应用, 财务会计也更快的向着管理会计发展。对于现代企业来讲管理会计能够发挥更加显著的作用, 与企业发展的各个环节都有着密切的关系, 其企业发展, 进行决策管理以及资金管理。我们现在处于一个“互联网+”的时代, 在这样的形势下, 财务管理同样在不断的引入网络技术, 财务软件已经得到了普遍的应用, 而这对于传统财务会计来说是巨大的变化, 要积极的做出改变, 转变它的工作职能, 要应用网络技术发展新的财务管理模式, 促进企业整体运转效率的提升, 对企业经营成本进行控制, 为企业发展带来更多的效益。

[关键词] 大数据; 管理会计; 财务会计

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4504

中图分类号: F275

文献标识码: A

Analysis of the Transformation of Enterprise Financial Accounting to Management Accounting under the Background of Big Data

LIU Hui

Qufu State Owned Capital Investment and Operation Group Co., Ltd., Ji'ning, Shandong, 273100, China

Abstract: For an enterprise, the financial management department is a very important department. Especially in this era, big data technology has been more and more applied in the financial management department, and financial accounting has developed faster towards management accounting. For modern enterprises, management accounting can play a more significant role, which is closely related to all links of enterprise development, including enterprise development, decision-making management and fund management. We are in an era of "Internet +". Under such circumstances, financial management is also constantly introducing network technology. Financial software has been widely applied, and this is a huge change for traditional financial accounting. We should make positive changes, change its work functions, and apply network technology to develop new financial management mode, so as to promote the improvement of the overall operation efficiency of the enterprise, control the operation cost of the enterprise, and bring more benefits to the development of the enterprise.

Keywords: big data; management accounting; financial accounting

引言

随着大数据时代的发展, 企业经营管理也有了很大的变化, 财务会计已经逐渐的被管理会计所取代。将大数据和管理会计进行结合, 可以将大数据在信息数据管理方面的作用更加充分的发挥出来, 有助于对管理模式进行优化, 逐步的提高企业的经管水平, 使其更好的发展。

1 我国财务会计与管理会计职能的概述

1.1 财务会计的职能

对于企业财务管理来说财务会计是很重要的一项内容, 是企业进行经济管理的基础工作。财务会计能够实现对于企业资金运作情况的监督, 需要记录、核算资金流动的情况, 使其更加的全面、系统, 为企业经营和进行投资活动提供保障。而且财务会计可以提供企业的财务信息, 这些是管理者以及投资者进行相关活动的重要参考依据, 能够使企业决策变得更加的科学、合理, 为企业的健康发展提供保障。

1.2 管理会计的职能

管理会计也是财务管理中很重要的一项内容, 对于企业制定策略以及实施战略, 监督各项业务活动等都有着重要的作用的, 是财务管理一体化的基础。管理会计不但要收集企业的财务信息, 对其进行记录和加工, 掌握企业的财务情况, 还需要对企业的经济活动进行分析, 并编制财务信息报告, 这是企业进行管理的重要依据。管理者利用财务信息报告掌握企业的经营情况, 根据反馈对不合理的地方进行改进, 调整企业经营活动, 对相互之间的关系进行协

调，为企业的健康发展提供保障^[1]。

2 大数据对财务会计的影响

2.1 数据时代的到来

现代化企业中企业财务会计涉及的数据量是很大的，同时还有着很多的类型，如果还是采用传统的方式来处理的话，处理的速度比较慢，效果也比较差。而采用大数据基础来处理财务数据的话则能够大幅度的提升工作的效率与质量。大数据时代下，财务会计的工作量越来越大，数据处理更加离不开大数据技术，需要对财务管理的职能进行进一步的优化，全面实行管理会计的模式。在会计领域应用大数据技术有助于促进会计工作效率的提升，能够将管理会计的特性更加全面的发挥出来^[2]。

2.2 会计工作角色的转变

大数据技术的应用，使传统财务会计更快的转向管理会计，两者在职能上是存在一定的差别的，财务会计的工作就是简单的核算以及登记等工作，可是管理会计不但要负责这些工作，还需要负责分析企业的财务，要编制财务分析报告。会计领域的转变提高了会计工作的主动性，工作内容也变得更加丰富，需要对数据信息进行数据挖掘，还要对其进行分析并作出预测，会计工作提供的数据在企业财务管理中有了更加重要的作用，是现代企业发展不可缺少的重要因素^[3]。

2.3 大数据背景下会计发展的影响

如今，企业财务管理现骨干的数据量是非常大的，对于这些数据的价值进行挖掘，更加充分的利用，这就是现代企业财务管理的一项重要任务，而这就离不开大数据技术，只有合理的应用这一技术才可以找到对企业财务管理有价值的信息。通过大数据技术来处理财务数据，处理的效率以及质量都能够有很大的提升，能够准确的分析、预测企业的财务情况，这对于企业发展来说是很有益的。

3 大数据背景下财务会计向管理会计转型过程中遇到的问题

3.1 缺乏足够专业的理论知识

管理会计是会计发展的必然趋势，它和传统财务会计在工作性质上是不同的，前者既要掌握基本的会计理论知识，还要求工作人员熟悉网络方面的知识。如今管理会计正在逐步的取代财务会计，不过，面对管理会计工作，传统财务会计理论已经不太适用，必须要学习管理会计理论知识，特别是要学习信息技术方面的知识，还有财务分析以及预测等知识，管理会计工作需要更多的理论知识进行支持。管理会计涉及的学科领域也更多，出了基本的会计学科以外，还有其他的，必须要加强管理会计实践，提升工作人员的业务水平，将财务管理的职能更加充分的发挥出来，提高管理会计的作用^[4]。

3.2 缺乏足够的专业管理会计人员

管理会计的发展是符合社会发展的需求的，特别是那些经济比较发达的地区，企业对于管理会计更加的重视，管理会计职能也比较完善，在企业发展中有着更加重要的作用。相反，经济欠发达的地区却不太重视管理会计。还有就是我国的管理会计人员是相当缺乏的，大多数都缺少实践经验与技能，多数管理会计原本只是财务会计，他们并没有掌握管理会计的相关知识，对于管理会计工作的胜任能力比较有限，缺少进行财务分析以及预测的能力，也不能很好的完成决策以及数据挖掘等工作。

4 大数据背景下财务会计向管理会计转型的途径

4.1 明确转型目标。想要更好的实现财务会计向

要想实现管理会计的转型就需要先了解其目标是什么。管理会计的工作类型是有别于传统的财务会计的，不管是工作的方式还是复杂性都有不同，为了加快两者之间的转换就需要做好沟通，有效的信息传递对于实现转型有着积极的推动作用，这样还可以尽量的减少转型造成的人力、物力的消耗，使转型工作的效率更高，促进企业整体的财务管理效率的提高。不只是在进行转型的时候要了解财务会计和管理会计的差别，就算完成了转型，企业还需要加强对于工作人员意识的培养，让员工对这种工作环境和方式的改变有深刻的认识，能够积极的和各个部门的人员进行沟通，从而能够顺利的完成自身的工作，为企业发展作出贡献^[5]。

4.2 提高职业技能

进入管理会计模式以后，工作人员的工作内容变得更加的丰富和复杂，为了保证转型的有效性，对于工作人员职

业技能的培训也是很重红药的。企业应该重视起来，要提高培训的力度，采用更有效的方式进行培训，通过有效的措施提高员工的专业水平，让他们有足够的知识、能力来应对复杂的财务工作，适应管理会计的变化需求。而且，企业不但要从工作技能方面对员工进行提升，还应该加强思想教育，让员工对于管理会计的职能有清晰的认识，了解其在企业发展过程中所能发挥的重要作用，让他们认识到在工作转型以后，自己需要负责更多的工作职责，让他们能够更加重视自身的工作，在工作中可以更加的积极，进取，不断改善自身工作的方式，使工作效率变得更高。

4.3 改变思想观念

在完成了管理会计的转型以后，不管是工作的方式还是工作的方法，以及相关的管理体制都会有相应的变化，所以，为了保证转型的效果，就需要让员工在思想观念上也作出转变，让他们对于工作的变化有清晰的认识与理解。要知道传统会计工作模式下的会计人员他们的思想与管理会计的思想是有着很大的不同的，前者要落后于大数据背景下的财务管理思想，如果不能从思想上作出转变与提升的话，就会对企业资金运转还有财务管理工作的进行产生不利的影响。因此，企业在进行财务管理转型的时候，还应该对员工进行思想教育，提高他么思想观念的先进性，让他们对新型的财务管理方法、形式都能够熟悉起来，提高员工的工作能力、技术水平，在财务管理工作中能够发挥更好的作用，做好管理会计的工作，为企业提供更多的财务方面的支持，为企业的发展作出更大的贡献^[6]。

4.4 加强信息建设

大量的大数据技术的应用导致企业财务管理的信息量出现了很大的增长，为了更好的实现管理转型，就必须要有更加先进、高效的信息化平台的支持，这样可以大大的提升大数据财务管理的准确性，也会更加的高效。而要在财务管理工作中应用大数据技术，就需要投入更多的资金进行建设，不断提升企业信息化的水平，创建先进的信息化平台，提高企业运转的效率，能够对企业数据进行更加高效、准确的分析与计算。并且，在进行信息化平台的建设的时候，对于技术人才和管理人才都要重视起来，既要加强自身员工的培养，又要积极的引进高素质的人才，要建立优秀的工作团队，提高财务管理的技术水平，专业能力，提升他们的工作效率，使企业能够更加高效的运转起来。

4.5 加强财务的前瞻性思维策略

如今的企业财务会计他们的日常工作主要就是分析、统计企业在某段时间中的资金运营的情况，是对已经发生的财务情况的处理，并不会在此基础上对财务资金的未来发展进行预测。不过，在进入大数据时代以后，企业发展所处的环境变得更加的复杂多变，经济发展的影响因素也更多，财务管理难度更大，需要考虑的问题也更多。这就需要企业能够已有的信息、数据总结经济发展的规律，根据当下的情况能够对企业之后的经济发展进行科学的预测。所以说，会计领域的转型需要会计人员在进行财务管理时具有更强的前瞻性。首先，要熟悉大数据时代的计算机模式，要有创新与时代精神，在财务管理方面必须要与时俱进，要有前瞻性。其次，要根据社会、市场的发展情况以及企业的发展目标不断完善财务会计管理制度和体系^[7]。以相关的体制、制度作为指导，有针对性的对技术、技能进行优化与提升。最后，企业还需要根据其近期的财务会计信息进行规律的分析与总结。可以采用先进的信息技术对企业的会计信息进行分析，在此基础上展开对于企业下段财务工作的发展情况进行预测。而且，随着企业的发展，企业还需要根据市场的实际情况对发展策略进行调整，更新财务分析的结果，为企业管理人员进行决策、制定发展战略提供可靠的依据，为企业的健康发展提供支持。

5 大数据背景下财务会计向管理会计转型的意义

5.1 通过转型，可以提高企业的经济效益

管理会计是以价值的创造以及维护为其基本目标的，在通过进行大数据分析能够筛选出很多有价值的会计信息供管理者进行参考，提高其管理决策的正确性，使企业获得更好的经济效益。

5.2 通过转型，可以降低企业所面临的财务风险

传统的会计核算都是单独的计算各个部门的数据然后进行汇总，之后才会进行分析与探讨，这就要求数据都必须都是准确的，如果有哪个环节有问题，数据准确性得不到保障的话，就会影响到最终的分析结果。而在经过了转型以后，就能够对信息进行筛选，选择有价值的，这样数据的准确性更高，也能够尽可能的减少财务风险。

5.3 通过转型，可以让企业可持续的进行发展

如今的经济环境是很复杂的，瞬息万变，企业需要面临的市场竞争也异常激烈，有着非常大的竞争压力，而在进行会计转型以后，企业可以对自身的发展进行预测，估算自身在资金方面的情况，这样有助于对企业今后的发展更好

的进行决策，使其获得健康的发展。

6 结语

在进入大数据背景下以后，管理会计替代传统会计已经是一种必然的趋势，这样的转型使的财务工作的领域变得更加宽泛，而其具体的工作方式也发生了改变，有效的转型对于企业经济效益的提升有着促进的作用。不过，财务转型不能太过盲目，本身我国的管理会计就是非常缺乏的，管理会计的转型还有很多需要提升的地方，必须要做到有序的推进，要对互联网大数据进行有效的利用，对管理会计的内涵以及职能进行深入的挖掘，然后还需要采用科学的管理策略，提高整个会计系统的工作效率和质量。在进行转型的时候财务人员需要从自身出现，要深入理解转型的意义，做好工作角色的转变，这样才能够适应转型所带来的变化，为企业发展作出更多的贡献。

[参考文献]

- [1]吴婷. 大数据背景下企业财务会计向管理会计转型分析[J]. 经济研究导刊, 2020(21): 102-103.
- [2]刘潇亭. 大数据背景下企业财务会计向管理会计转型分析[J]. 办公自动化, 2020, 25(14): 23-25.
- [3]张健. 大数据背景下财务会计向管理会计转型分析[J]. 中外企业家, 2020(6): 50.
- [4]周耀行. 大数据背景下企业财务会计向管理会计转型分析[J]. 纳税, 2020, 14(4): 108-109.
- [5]赵勇. 大数据背景下企业财务会计向管理会计转型的研究分析[J]. 财会学习, 2019(21): 127-129.
- [6]李家蕊. 大数据背景下财务会计向管理会计转型的分析与研究[J]. 现代商业, 2019(5): 144-145.
- [7]冷雪艳. 大数据背景下财务会计向管理会计转型分析[J]. 黑龙江科学, 2018, 9(23): 130-131.

作者简介：刘惠（1983.10-），女，毕业院校：山东工商学院；所学专业：国际经济与贸易，当前就职单位：曲阜市国有资本投资运营集团有限公司，职务：财务副部长，职称级别：中级会计师。

企业物资采购管理中信息化的实践探讨

王志斌

山西中条山集团胡家峪矿业有限公司, 山西 运城 043704

[摘要]当前社会持续进步和发展,科学技术不断进步使得当前社会进入信息化时代。当前社会生产、生活都离不开信息化技术,特别是对企业来讲,在开展经营管理互动中应用信息化技术能够帮助企业提升经营效益。在企业日常经营管理活动中,物资采购管理对企业成本有着重要的影响,因此需要在物资采购管理中落实信息化技术。基于此,文章首先就企业物资采购进行信息化应用的重要性展开论述,然后分析现阶段企业物资采购管理存在的问题,最后就推进企业物资采购管理信息化的具体途径提出几点建议。

[关键词]企业物资;采购管理;信息化

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4531

中图分类号: F274

文献标识码: A

Practice and Discussion on Informatization in Enterprise Material Procurement Management

WANG Zhibin

Shanxi Zhongtiaoshan Group Hujiayu Mining Co., Ltd., Yuncheng, Shanxi, 043704, China

Abstract: With the continuous progress and development of society and the continuous progress of science and technology, the current society has entered the information age. At present, social production and life are inseparable from information technology, especially for enterprises. The application of information technology in the interaction of operation and management can help enterprises improve their operating efficiency. In the daily operation and management activities of enterprises, material procurement management has an important impact on enterprise costs. Therefore, it is necessary to implement information technology in material procurement management. Based on this, this paper first discusses the importance of informatization application of enterprise material procurement, then analyzes the problems existing in enterprise material procurement management at the present stage, and finally puts forward some suggestions on the specific ways to promote the informatization of enterprise material procurement management.

Keywords: enterprise materials; procurement management; promotion of information technology

引言

企业日常经营管理活动离不开信息化技术支持,特别是关系到企业成本的物资采购管理工作,只有提高物资采购管理工作才能够帮助企业获得更多的经济效益。当前企业生产经营活动中,企业需要管理的材料种类、数量非常多,整个采购流程如果没有高效的信息沟通和交流,就会严重影响到物资采购管理工作正常开展。因此,需要对当前企业物资采购管理存在的问题展开分析,利用好信息技术提升物资采购工作效率,帮助企业提高经济效益。

1 企业物资采购进行信息化应用的重要性

企业开展物资采购过程中,通过使用信息技术能够让采购流程更具透明化,方便企业领导层对物资采购进行全面监控。在开展物资采购管理工作过程中,需要对物资采购工作落实全方位的质量管理,对市场准入进行严格控制,做好供应商的产品标准以及质量保证体系的评审工作,保证物资采购各项工作可以有效落实。物资采购管理包括订单管理、采购过程、配送等,这些过程需要通过有效的管理方式才能够保证工作质量,通过合理应用信息化技术为物资采购提供充分地信息,企业通过利用好信息来提升物资采购工作效率以及质量。除此以外,借助信息化技术企业可以直接在网络上与供应商进行协调,加快了整个物资采购流程的效率,物资采购成本也能够全面降低。所以,物资采购借助信息化技术可以实现企业物资成本合理化控制,提高企业经济效益。

对企业来讲,过去信息化技术发展不完善使得企业存在信息不对称、信息获取不畅等问题,没有先进的技术作为支持导致企业采购信息不够流畅,影响物资采购工作质量。信息技术持续进步提升物资采购工作效率,将物资流通渠道全面改善,使得物资交付更加及时、迅速。在物资采购管理过程中,信息技术的使用能够实现全过程物资信息掌控,对物资采购管理各个环节进行整合。在开展材料采购管理活动中,所有类型的信息均可以获取,这样方便后续检查工作,能够帮助到物资管理工作进步和发展,是物资管理活动更加的规范化和透明化,实现全方位监管,减少风险发生几率。

2 现阶段企业物资采购管理存在的问题

2.1 供求信息针对性不强

当前阶段,由于材料供应商进行生产规模扩大造成了当前供求不平衡,这个问题导致供应商数据存档及时性不够,存在部分供应商选择不规范、不标准的评级方式,供求信息针对性并不是很强。

2.2 缺乏有效的供求信息

企业开展物资采购的基础条件就是拥有可靠的供求信息,信息数据是否可靠决定了企业与供应商之间交流以及互动的质量,方便企业与供应商开展更加方便、快捷的交易。在开展实际物资采购管理工作过程中,经常会出现信息准确性不够、信息不考核以及信息变更等问题,这些问题的存在使得信息供求不够有效。企业对于相同类型的材料信息数据掌握的不够全面,没有按照制定好的计划开展采购活动。面对这些问题和困难,供应商的选择只能依赖过往的记录,这在很大程度上不利于物资采购管理工作效率提升。

2.3 尚未建立起科学的物资采购管理体系

面对当前快速发展的市场,市场之间的竞争越来越激烈。企业要想实现物资采购工作进步和发展,就需要借助高效、科学的物资采购管理体系,帮助企业全面落实物资采购活动。科学的物资采购管理体系包括专业化的管理人员、采购方式的科学性与规范性、采购来源的统一制定等等。但是,当前阶段企业物资采购人员综合素质存在欠缺,没有足够的专业人才作为保障,加上企业对于物资采购工作重视程度比较低,这些问题的主要是因为物资采购管理体系不健全,因此必须要借助信息化手段优化物资采购管理体系,实现物资采购管理工作的进步。

3 推进企业物资采购管理信息化的具体途径

3.1 建立完善的信息物资采购管理平台

对于企业来讲,物资采购管理工作信息化发展首要工作就是建立起完善的信息物资采购管理平台。企业需要仔细了解各相关部门的具体需要,保证记录能够详细且做好未来材料采购的预估以及统计。在此基础上,详细记录各个部门使用的物资材料种类和数量,为后续管理平台提供重要基础数据。为了减少后期物资出现积压或者是资源紧缺的情况,需要企业尽快建立物资需求信息反馈机制,保证数据信息对接工作能够合理有效,对相关信息进行整合以及收集,实现数据互动以及反馈的优化。物资采购信息化平台的建立需要结合企业实际的发展需要,通过建立起科学的供应商信息管理机制,保证物资采购管理工作真实、有效。

企业采购物资材料的前期准备阶段,需要利用好互联网来对各个供应商的数据、信息有效收集,借助自身的实际需要进行供应商信息整合,收集供应商价格、材料质量、供应商交易数量、交货时间等相关信息,采购信息的系统化模型需要借助一定的方法来建立。在进行企业物资采购管理活动时,供应商伙伴需要优先考虑,尽可能将企业的物资采购成本有效节省,将物资采购效率有效提高,减少企业物资采购过程中繁杂琐事的影响。除此以外,企业采购负责人需要定期收集和调查信息,将信息分析工作做好准确对物资市场发展趋势作出判断,对企业采购进行科学合理的预测,将企业采购数量以及时间合理优化。只有这样,企业采购的成本投入才可以有效节省,物资采购工作合理程度才能够得到保障。

3.2 采取一体式信息物资采购管理方式

企业各个生产部门的生产线存在不同的生产需要,各个部门之间的物资采购并不相同,如果统一进行采购势必存在部分部门物资不足、部分部门物资盈余的情况,容易造成物资浪费。因此,企业可以采取一体式信息物资采购管理方式,在企业内部建立物资信息收集整理处,各个部门之间根据实际情况上报物资需要情况,保证物资能够得到及时供应。企业可以创建物料控制图,利用物料控制图直观、全面、实时、动态展示各部门具体物资需求,以此作为依据进行物资采购与管理。通过物料控制图的帮助,能够加快部门间的信息沟通与交流,将企业物资管理工作效率大大提升,帮助企业减少成本投入增加效益。

3.3 重视系统功能开发,充分发挥采购管理优势

当前阶段,企业虽然加大了对物资采购管理信息化投入力度,集中人力资源、财力资源、物力资源等支持建设信息物资采购管理平台,但是由于还处在一个初级的阶段,因此许多功能还比较单一,多数情况下平台系统只能完成一些简单的任务,与物资采购管理多样性的工作要求相比还有较大差距。因此,需要重视系统功能开发工作,以企业采购业务的具体办理需要为落脚点,将系统功能尽快拓展。比如,当前企业所需各类物资是一个变化波动的市场,系

统平台可以通过增加历史价格查询、未来价格判断的功能，让企业可以在合适的节点购入物资，减少物资成本投入。

4 结束语

总而言之，企业物资采购管理提高信息化水平可以帮助企业更好进行管理活动。为了能够将企业物资采购管理中信息化水平提升，建议从建立完善的信息物资采购管理平台、采取一体式信息物资采购管理方式、重视系统功能开发，充分发挥采购管理优势三个方面出发，帮助企业更好的提升物资采购管理信息化水平，为企业在后续物资采购管理工作中提供更多帮助和支持，促进企业进步和发展。

[参考文献]

[1]李北群. 信息化在企业物资采购管理工作中的应用[J]. 中国物流与采购, 2020(7): 74.

[2]周睿松. 信息化在企业物资采购管理中的运用[J]. 市场研究, 2020(2): 35-36.

[3]王刚. 企业物资采购管理中信息化的实践探讨[J]. 现代经济信息, 2019(16): 36-37.

[4]张敬柏. 企业物资采购管理中信息化的实践探讨[J]. 中国商论, 2018(24): 84-85.

作者简介：王志斌（1982.10-），男，山西省垣曲县人，汉族，大本学历，山西中条山集团胡家峪矿业有限公司——（供应部）——经济师，从事物资供应工作。

目标成本管理在企业经济管理中的应用分析

刘杰

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 现代企业在进行经营管理的过程中应认识到成本管理的重要性, 有效的成本管理工作可以为企业创新、改革等提供依据同时可以提高企业经济效益。从长期的管理情况来看, 企业在进行经营管理工作时要先制定相应的管理制度, 从而落实企业经济责任及经济核算制度, 为企业日常经营管理提供动力。目前, 我国社会经济发展非常快, 有效的成本管理工作可以体现出企业经济管理水平及生产能力, 因此企业成本管理工作具有一定的综合性, 既可以对费用补偿机制进行细化同时还可以明确产品价格。因此, 企业在进行经营管理工作时应进一步强化成本管理工作, 通过此来提高企业经济效益同时可以将企业经济管理过程中的风险进行及时规避。现阶段, 我国多数企业在进行经营的过程中通常生产成本相对较高且消耗量也相对较大, 因此应不断提高企业成本管理水平, 对成本管理工作进行详细的梳理, 从而提高企业成本管理效果, 提升企业经济效益。

[关键词] 目标成本管理; 企业经济管理; 应用

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4527

中图分类号: F275.3

文献标识码: A

Application Analysis of Target Cost Management in Enterprise Economic Management

LIU Jie

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: In the process of operation and management, modern enterprises should recognize the importance of cost management. Effective cost management can provide basis for enterprise innovation and reform, and improve enterprise economic benefits. From the long-term management situation, in order to ensure the effect of cost management, enterprises should first formulate corresponding management systems, so as to implement the enterprise economic responsibility and economic accounting system and provide power for the daily operation and management of enterprises. At present, Chinese social economy is developing very fast. Effective cost management can reflect the economic management level and production capacity of enterprises. Therefore, enterprise cost management has a certain comprehensiveness, which can not only refine the cost compensation mechanism, but also clarify the product price. Therefore, enterprises should further strengthen cost management in economic management, so as to improve the economic benefits of enterprises, and avoid the risks in the process of enterprise economic management in time. At this stage, most enterprises in China usually have relatively high production costs and relatively large consumption in the process of operation. Therefore, we should constantly improve the level of enterprise cost management and sort out the cost management work in detail, so as to improve the effect of enterprise cost management and enhance the economic benefits of enterprises.

Keywords: target cost management; enterprise economic management; application

1 企业经济管理过程中目标成本管理的意义

市场经济的高速发展也增加了企业的竞争力, 企业为了赢得更大的发展空间, 会对产品种类进行不断创新并加强了质量管理, 在这个过程中需要强化成本管理, 在企业经济管理过程中应用目标成本管理可以提高企业生产经营成本预算的准确性, 并可以实现对生产成本的控制目标, 同时可以确保企业在市场中的地位。同时在进行企业成本管理过程中应确保管理过程的整体性、统一性并为企业规避市场风险, 从而确立企业在市场中的地位。同时企业在成本管理时应先了解市场需求并将市场发展规律作为依据对成本管理工作进行优化, 并制定成本管理目标, 从而保证企业生产经营活动可以有效开展, 提高企业生产效率及产品质量, 为企业赢得更多的市场份额, 从而提升企业经济效益, 为企业战略目标的实现奠定基础^[1]。

2 目标成本管理中的不足

2.1 管理经验相对匮乏

现阶段, 部分企业在进行经营管理工作时未对市场情况进行调研, 无法在第一时间对市场变化情况进行了解, 这样就会影响企业经济管理效率。因此, 企业应对经济成本管理模式进行优化, 将企业支出控制在合理的范围内; 对企

业日常运营进行规范；及时对管理过程中的不足进行纠正并改善经济管理现状，通过成本控制提高企业经济管理效率。但是从实际情况来看，目前企业经济管理模式就是对原有的发展系统进行优化，将可持续能力作为企业发展要素。在对我国经济管理情况及商业现状进行分析后对企业经济管理体系进行优化，但是在这个过程中还是存在一些漏洞，给企业发展带来不利的影响。

2.2 控制方式相对单一

企业在进行经济管控的过程中应认识到目标成本控制的重要性。同时企业在进行产品生产的过程中还应对生产过程进行严格控制，在进行管理工作时应将部门情况作为基础，完成成本管理目标的确定。在保证可行性的基础上明确各部门、人员的责任。但是现阶段多数企业经济管理模式相对单一，还有一部分企业将成本预算过程变得复杂化。这种情况就表明企业并没有对产品成本进行完全了解，这样就无法对产品生产成本进行有效的控制。

2.3 成本管理人员未对目标成本管理进行充分理解

企业成本管理工作与管理者的管理意识、管理目标及实际操作有着直接的关系。假如成本管理人员没有建立起管理意识，无法完成企业成本管理目标，最终无法保证企业经营管理效率，导致目标成本管理失效。企业经济管理中的目标成本控制过程中应对各管理流程进行控制并提升成本管理意识，但是目前这方面做的并不到位^[2]。

3 目标成本管理在企业经济管理中的具体应用策略

3.1 对目标成本管理制度进行调整与优化

要想真正发挥出目标成本管理在企业经济管理中的作用，应做好目标成本管理制度的调整与优化工作，从而保证管理过程的科学性与合理性。

3.1.1 成本管理人员对市场变化规律与特征进行分析

要想保证目标成本管理效果，企业成本管理人员应对市场发展情况、发展规律进行调研与总结，并与自身经营、发展情况进行结合后制定目标成本管理制度，对市场变化情况进行分析也是保证目标成本管理效果的主要条件。此外，企业应对各部门、人员的工作内容、管理职责、执行标准及义务等进行确定，从而对目标成本管理制度进行细化，发挥出其在企业经营及成本管理中的作用。

3.1.2 强化预算成本管理

预算在目标成本管理中起到了重要的作用，因此企业在进行目标成本管理过程中应强化预算成本管理并保证管理工作的规范性与科学性，通过此来提升目标成本管理工作效率。成本预算工作的有效性可以帮助企业对成本控制点进行确定，但是在管理过程中应避免实际成本与预算成本间的偏差，在进行预算工作时成本管理人员应将市场价格作为依据。此外，制定应急处理方案对误差情况进行及时处理，从而保证成本管理工作效果。

3.1.3 成本核算工作的优化

企业应不断更新成本管理理念，并对成本管理工作进行优化，通过相关企业成本管理成功案例的分析与企业自身情况进行分析后对成本管理模式进行优化，从而制定出适合企业成本管理工作的核算方法，并对成本核算过程进行审查与监督。

3.2 强化企业内部各部门间的联系与交流

有效的目标成本管理制度可以确保目标成本管理水平和效果。企业中各部门目标成本管理制度也是保证企业经济管理效果的基础，因此在进行目标成本管理过程中应强化各部门间的联系与交流。首先，企业应先对各部门工作职责、目标进行确定并对管理任务进行划分，制定各部门小的管理任务并逐个实现这些任务，最终可以完成企业发展任务。其次，在进行目标成本管理过程中还应调动起各部门参与的积极性并可以保证各部门人员可以参与到目标成本管理工作中，从而保证企业人力资源管理效果。最后，企业内部各部门应强化交流并保证各方面工作可以紧密衔接，做好各部门的协调工作，从而保证企业可以健康发展。

3.3 做好目标成本管理监督工作

企业在进行目标成本管理过程中应将管理制度进行全面落实并做好监督工作，确保监督管理制度可以满足企业实际经营情况。企业中的管理人员应充分认识到目标成本管理的重要性并对各环节内容进行确定，对目标成本管理过程中各环节进行监管，并强化监管力度。企业可以根据实际情况构建起专门的监督管理部门，对目标成本管理过程进行全面监管，当发现有不足的地方应进行及时修改，可以将修改意见上交到上级领导部门，由上级领导部门审批后

才可实施,保证监管制度的完善性;如果发现与规章制度相悖的行为应及时进行处理。企业在日常经营过程中,监督管理部门还应对各部门所产生的费用进行详细的记录并出具明细,每月定期对各部门费用支出情况进行核查并将内容向企业员工公开,这样各部门可以相互监督,保证工作效果。企业监督管理工作的目的是规避成本管理中的不规范行为,利用监督管理工作提高员工的积极性并提升经济效益。利用外部约束力对企业内部管理工作进行优化,有效避免账目不清晰、挪用公款等情况,最大限度降低企业经济风险^[3]。

4 结束语

总而言之,企业在进行目标成本管理工作时应保证其综合性、系统性,通过目标成本管理工作来实现企业经济管理发展目标。从上至下对成本管控体系进行调整与优化。但是在此过程中企业目标成本管理方式应与企业发展目标相同,从而保证企业目标成本管理工作的精准度。可以将信息技术应用到目标成本控制中,从而提高工作效率,实现对企业成本的有效控制,最大限度的提升企业经济效益,确立企业在市场中的地位。

[参考文献]

- [1]李赞.目标成本管理在企业经济管理中的应用[J].中国市场,2021(18):115-116.
- [2]刘建文.目标成本管理在企业经济管理中的应用分析[J].现代企业,2021(6):6-7.
- [3]陈亮亮.目标成本管理在企业经济管理中的应用[J].冶金管理,2021(11):149-150.

作者简介:刘杰(1991.1-)男,湖南娄底人,汉族,大学本科,核工业井巷建设集团有限公司中级会计师,从事建筑施工行业财务管理、成本会计、税收筹划等工作。

工商管理在企业管理中的应用

陈 恒

山西省孝义市能源局, 山西 孝义 032300

[摘要]经济新常态发展背景下,企业面临着转型升级和内部改革,工商管理在企业发展中起到非常关键的作用。企业发展面临着挑战与机遇,企业内部管理机制亟待革新,只有不断创新管理办法,提升企业的市场占有率和竞争实力,才能健康稳定的发展。文章论述工商管理在企业管理中起到的关键作用,并着重分析了企业内部管理中工商管理模式的具体应用,仅供参考。

[关键词]企业;工商管理;问题;创新

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4533

中图分类号: C93

文献标识码: A

Application of Business Administration in Enterprise Management

CHEN Heng

Shanxi Xiaoyi Energy Bureau, Xiaoyi, Shanxi, 032300, China

Abstract: Under the background of the new normal economic development, enterprises are facing transformation and upgrading and internal reform. Business administration plays a very key role in enterprise development. The development of enterprises is facing challenges and opportunities, and the internal management mechanism of enterprises needs to be innovated. Only by constantly innovating management methods and improving the market share and competitive strength of enterprises can they develop healthily and stably. This paper discusses the key role of business administration in enterprise management, and focuses on the specific application of business administration mode in enterprise internal management, which is only for reference.

Keywords: enterprise; business administration; problems; innovate

引言

企业内部经济管理模式以工商管理为基础的理论,工商管理内容包含企业发展战略的制定以及企业内部管理模式的分析两方面。在企业内部管理中引进工商管理模式,可以有效的推进企业制度的更新,帮助企业完成发展目标,提高企业的竞争实力。企业在发展中如果能够顺应市场变化规律,在新的经济形势下不断创新,强调工商管理的重要性,提高企业的综合实力,会获得内部持续发展的动力,帮助企业走可持续发展之路。

1 企业内部管理模式中工商管理的重要性

1.1 帮助企业提升竞争力

在市场竞争不断激烈的背景下,企业发展面临严峻的竞争形式,企业内部制度如果跟不上市场以及企业的发展脚步,就要及时更新。企业发展过程中竞争形势会越来越严峻,只有找到适合自身发展的道路,制定科学的发展目标,并通过全体人员的不断努力,才能达到最终的目标。企业想要在市场上竞争中占据优势,就需要明确自身定位,充分发挥自身的优势,利用改革与实践经验来获取成功。在企业内部管理中应用工商管理理论与实践经验,可以有效提升企业的竞争力,提高企业在行业内的竞争实力,并帮助企业准确定位自身,明确主要的竞争优势,提高企业的综合实力。工商管理的相关理论主要服务于企业内部管理,维护企业内部运行的稳定,帮助企业实现可持续发展的目标。工商管理理论中包含了很多企业内部管理的内容,其中比较重要的是能够提升企业应对行业风险的能力,能够在市场竞争中存活下来,获得一定的市场份额。目前我国很多企业在管理过程中还不能熟练的运用工商管理的相关理论,因此如何将工商管理理论与企业实际相结合还需要企业内部不断进行试验改革。

1.2 帮助企业实现跨越式发展

改革开放之后,我国不同行业内的企业发展迅速,规模的企业数量增长迅速。但并不是所有的企业都能够顺利存活下来。很多企业由于内部管理不善,企业制度问题在激烈的市场竞争中被淘汰。通过利用工商管理的相关理论,可以改善企业在一段时期内的经营问题,利用先进的管理理念和管理办法解决企业发展中的弊病,帮助企业形成竞争优势,实现阶段内的跨越式进步。

2 企业运用工商管理理论过程中存在的主要问题

2.1 企业竞争力没有完全建立

企业想要得到快速发展,必须提升自身的竞争实力,进行业务创新。传统的企业管理理念中遵循定型观念,对于已经形成的理论研究不会轻易进行改变,企业管理理论中也不包含创新等元素,这是很多企业面临的主要问题。存在的主要原因在于企业认识不到创新对于企业发展的重要性,业务创新只是流于形式,没有真正落实到业务中去,在此过程中,工商管理理念的指导作用需要充分发挥出来。这就表示,企业想要在业务创新中取得进步,就必须对工商管理理论有全新的理解,并能够灵活的运用,只有在创新的道路上不断进步,才能改善企业原有的经营模式,提高企业的竞争力。但是很多企业领导者还没有认识到工商管理理念对于业务创新的重要性,这也是企业竞争力没有形成的主要原因^[1]。

2.2 企业内部管理机制不健全

很多企业在发展过程中管理结构比较单一,管理机制不健全,这是企业止步不前的主要原因。随着市场经济的不断变化,在激烈的市场竞争中想要得到发展和进步,企业必须改革管理制度,适应市场竞争的多变性,提升企业管理的质量。在此过程中,很多企业通过互相的交流沟通,吸取成功企业的经验以及其他管理者的理论研究,借助工商管理理论进行自身企业的改革,希望通过这种方式让企业得到进步,但是效果不明显。企业制度的改革并不是一朝一夕完成的,需要经过不断的摸索和试验,很多企业自身定位不准确,管理制度与企业自身并不适合,对于管理人员的专业考核也不到位,企业管理的质量和效率低下,缺乏科学的考核评价,造成企业内部管理混乱等问题。企业内部考核机制不健全,人员工作积极性低,企业员工之间竞争力不足,这也不利于企业内部管理制度的使用和推广,存在很大的滞后性。

2.3 缺乏专业的工商管理培训队伍

目前很多企业对于工商管理的认识度在逐渐上升,对于员工培训也进行了强化,但是培训过程中出现了一些问题。员工很多是被动参加工商管理的培训,对于培训的内容很多员工并不感兴趣,培训讲师自身水平不高,对于工商管理理论的传授比较片面,影响了培训的质量和效率。此外,企业用于员工培训的经费并不多,也没有给员工创造更多的学习交流的机会,整体培训活动只是走个过场,没有起到关键的作用,这些都是企业内部管理不严谨的原因。

3 工商管理在企业管理中的应用

3.1 注重工商管理人才的培养

企业发展的核心在于人才的培养,无论处于哪个阶段,企业发展目标的完成都需要核心人才的支持。企业管理人才更是企业的重要支撑。为了促进企业工商管理目标的实现,完善企业内部管理制度,需要从以下几方面来完成企业人才的培养。首先,增加企业的准入门槛。在招聘过程中,企业不同部门和岗位都有各自的人才需求,人力资源部门需要根据部门人才的要求,选拔优质的人才,制定公平竞争的机制,提高优质人才的竞争力;其次,企业要制定激励机制,对于表现优异的员工给予一定的奖励,激发员工的工作热情;第三,为员工制定科学的晋升渠道,对表现突出的员工提供培训学习的机会,着重培养工商管理方面的优质人才,集合员工的创新思维,帮助企业提升竞争力。

3.2 企业营销模式的创新

随着经济全球化趋势的发展,企业面临多元化和国际化的发展前景。企业不仅要适应国内市场的发展,还需要与国际接轨,采取不同的营销模式来应对国内外的经营风险。企业调整营销策略的关键在于自我定位与市场需求两方面,要适应市场竞争环境,不断进行学习,努力更新营销理念,着重对于产品进行创新。营销模式带来的产品创收将是企业利润的主要来源,因此营销模式的创新非常关键。企业工商管理对于营销模式的改革核心就是在保障质量的前提下,降低产品的成本,这样即使价格不变,企业的利润也会增加。营销团队要严格遵守企业制度,相互配合,实现共赢的目标。

3.3 不断完善管理机制

企业管理机制中对于员工的管理制度还存在一定的问题,很多员工的工作积极性不强,一些员工付出劳动却薪酬不高,这种情况大大降低了员工的工作积极性,想要改变这种现状,就需要企业建立奖惩机制,尤其对于表现优异的员工进行奖励,对于一直停滞不前没有创造利益,在自身岗位没有创造价值的员工给予一定的批评,针对不同员工采取不同的管理策略,真正实现人员用精。奖惩机制的建立可以有效保障员工的个人权益,这也是维护企业管理制度的

关键环节，内部员工心中要具有奖惩意识，学会约束自身行为，按照企业规范与制度完成工作。

3.4 企业工商管理与科技的结合

随着科技的不断进步，企业产品升级越来越高端化，只有不断完善产品，更新技术，才能满足不断变化的市场需求。技术是企业发展的动力，进行技术改革也可以与工商管理理念相结合，这样既满足企业产品升级的需要，又与企业内部管理制度相契合。企业进行生产管理，需要进行产品的更新，对旧产品进行改造，对于营销方式与服务方式进行改变，将产品与科技相结合，帮助企业实现竞争力的提升。完善科技创新与工商管理的结合，帮助企业应对市场风险，为企业管理打下良好的基础。

4 结束语

综上所述，企业工商管理对于企业发展来说非常关键，不仅能够提升企业的竞争实力，而且提升企业在市场中的占有率。因此，企业内部管理要不断完善自身，培养工商管理人才，将工商管理与科技相结合，提升企业的创新能力，同时顺应市场规律的发展，充分发挥企业在管理方面的优势，帮助企业走可持续发展之路。

[参考文献]

- [1]唐磊,程正翠.经济新常态背景下企业工商管理的创新路径[J].北京印刷学院学报,2021,29(5):29-31.
- [2]李琳.经济新常态下企业工商管理创新路径分析[J].科技经济导刊,2021,29(15):216-217.

作者简介：陈恒（1978.12-）男，山西省吕梁孝义市人，汉族，大本学历，山西省孝义市能源局中级经济师，从事煤矿行业技术、开发、工商管理等工作。

现代企业经济管理中的问题及解决对策

刘登亮

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 对于企业的发展来说, 必须要依靠先进的管理才能为企业健康长远的发展提供更加可靠的保证, 而经济管理作为企业管理的重要内容, 其发挥的作用是非常关键的, 要想使经济管理的作用得以发挥最大的作用, 就需要对企业的经济管理结构以及模式进行有效的升级和改进, 从而帮助企业获得更高的经济效益。当前企业在充分认识到经济管理重要性的同时还要对管理过程中存在的问题予以有效的发现, 并且针对这些问题依据自身的实际情况来选择合适的解决方案, 对经济管理结构和模式进行改进, 从而提高经济管理的有效性。因此在文中我们主要对现代企业经济管理过程中存在的问题以及解决措施进行了详细的分析与探讨, 以供参考。

[关键词] 现代企业; 经济管理; 问题及对策

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4524

中图分类号: F27

文献标识码: A

Problems and Countermeasures in Modern Enterprise Economic Management

LIU Dengliang

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: For the development of enterprises, we must rely on advanced management to provide a more reliable guarantee for the healthy and long-term development of enterprises. As an important part of enterprise management, economic management plays a very key role. In order to maximize the role of economic management, it is necessary to effectively upgrade and improve the economic management structure and mode of enterprises, so as to help enterprises obtain higher economic benefits. At present, while fully recognizing the importance of economic management, enterprises should also effectively find the problems existing in the management process, select appropriate solutions for these problems according to their own actual situation, and improve the economic management structure and mode, so as to improve the effectiveness of economic management. Therefore, in this paper, we mainly analyze and discuss the problems and solutions in the process of modern enterprise economic management for reference.

Keywords: modern enterprise; economic management; problems and countermeasures

1 新时期下的企业经济管理实行创新的意义

首先新形势下的经济中心发生了很大的改变, 逐渐向着网络经济转变; 其次就是经济信息全球化的形式在不断变化和加深; 第三就是伴随着计算机信息技术以及信息电子化的飞速发展, 网络信息技术已经形成。面对当前新时代企业中心的变化以及随着经济全球化的发展不断加深, 企业发展过程中所面临的内外部环境也在不断的开放, 企业之间的竞争力更加激烈。因为企业为了更好的适应这种市场新形势, 就必须要对现有的经营管理模式进行改革和创新, 使自身发展与激烈的市场竞争能够相适应。面对当前经济的下行压力, 企业怎样转变经济主义增长驱动方式已经成为我国企业经济获得健康持续发展的主要方式。

2 企业经济管理的现有问题

2.1 企业经济管理的制度不够完善

面对现代化的市场经济新的发展形势, 国内很多企业都把握住机会迅速崛起, 其中也含有很多家族式的中小企业, 但是这些企业虽然在企业规模和结构方面进行了一些改变, 但是经营管理模式和管理制度依旧存在很多问题。随着企业内部员工以及业务的不断增多, 原有企业的经济风险管理模式和制度与当前企业的发展不再适应, 导致这些企业在面对新的风险和挑战时无法及时做出正确的应对策略, 因此给企业的整体经济可持续发展带来很大的阻碍^[1]。

2.2 企业自身经济管理存在的问题

企业在开展各项经济活动过程中存在的问题主要体现在管理制度上, 比如经济管理制度、财务管理制度和其他制度等; 同时还有一些企业在财务管理工作中只注重短期的经济效益, 而没有注重企业长远的经济发展, 从而导致企业经济管理工作有很多不足和问题, 对企业长远的经济发展产生了很大的问题。

2.3 企业领导层管理观念落后

一个企业能够健康持续发展，会在很大程度上取决于企业管理层能否做出正确的决策。但是当前我国很多企业并没有真正认识到这一点，而且对国内外的经济发展形势也没有予以清晰正确的判断。首先就是在做出相关决策时没有依据企业自身的是实际情况来进行，因此导致决策经常会出现失误或者跟实际经营情况不一致的问题出现。即使这样很多企业管理层依旧没有最自身问题予以有效的关注，也没有积极的学习专业知识和管理理念来弥补自身的不足，对企业经营过程中存在的危机不能进行科学的判断，从而使得企业的发展受到很大影响。

3 现代企业经济管理问题解决的有效对策

3.1 提升经济管理意识，更新经济管理思想

企业要想科学有效的开展经济管理工作首先的就是对现有传统的经济管理思想和理念进行有效的转变，管理人员也要不断提高自身的经济管理意识，对经济管理工作的相关工作内容和重要足以进行全方面的了解，从根本上提高对经济管理的重视度，还要结合企业自身发展企业对现有的管理制度和模式进行创新优化和升级，使其能够与现代化经济发展的需要保持一致。此外，企业管理层还要对当前新的经济管理理念和研究成果予以高度的关注，并依据自身的实际需要来引进适合的先进的管理思想和经济手段，将其充分运用到经济管理工作中，从而提高企业的经济管理水平和质量^[2]。

3.2 重视企业投资管理，提高企业经济效益

首先企业管理者必须对投资管理予以高度的重视，并且在整个工作开展过程中要对经济、社会以及环境效益都要充分的考虑，同时还要对经济市场的实际发展趋势和企业自身发展的情况进行良好的掌握，及时收集相关数据和信息，为企业做出正确的判断提供可靠的依据，避免出现盲目投资的情况。其次就是经济管理部门要依据相关数据信息对经济计划进行有效的评估和判断，对其中存在的风险进行有效的明确，加强部门间的交流与合作，通过共同讨论来对风险进行科学评估，从而选择风险小，收益高的项目，帮助企业获得更高的经济效益。

3.3 创新企业经济管理方式

近些年随着大数据以及人工智能的迅速发展，很多企业也都逐渐建立了自己的内部信息平台，实现了网络办公以及信息共享，在很大程度上提高了办公的效率和质量。通过信息平台不仅实现了企业内部协同，还有效降低了企业的时间和管理成本。此外针对当前传统的当面汇报审批机制，通过信息平台操作能够更加迅速、直观的进行审批。对于一些中小企业，还可以通过微信或者钉钉等网络方式来进行线上管理，从打卡以及外勤管理、报账审批等多个角度来有效的降低企业的管理成本。同时，企业还要建立客户数据库，对客户进行科学的管理。尤其是针对一些具体客户，企业要建立用户画像，深入挖掘用户的习惯，从而更好的拓展商业活动。在一些比较特殊的时间，可以通过电话、短信等方式来对沉睡客户进行唤醒，从而提高用户的粘性，提高企业的经济效益。

3.4 优化企业经济管理结构

在进行企业经济管理工作中，确定经济管理目标是非常关键的，所以企业在对自身发展和经营情况予以详细了解之后就要对战略目标进行科学的调整和优化，从而确保管理工作能够深入到各个环节和阶段中，同时还要对战略发展的情况进行实时的监督和管理。此外还要有效提高企业竞争力以及行业的敏锐度，并且将其作为战略规划的重要内容，基于此，企业必须要结合市场的变化，充分把握机遇，坚持可持续发展战略对管理进行改革和创新。

企业在发展过程中要对人力资源和金融资源进行科学的整合，并且通过科学的调查和分析对不同领域的资源进行有效的结合。积极引进信息化资源管理平台，对各种资源的应用情况进行详细的了解，深入掌握项目的实际开展情况，确保资源得到更加科学合理的利用。企业要现有的人员结构进行科学合理的调整，对经济管理工作职能进行有效的换分，确保责任到个人^[3]。

3.5 注重企业纪检工作，促进经济发展

企业在发展过程中不能一味的只注重经济建设，为了防止内部作风出现问题还要将防腐倡廉融入到经济建设中，并且贯穿在企业发展的全过程中，通过做好各方面的服务工作，来实现企业和谐健康的发展。所以企业的纪检监察部门要建立长效的监督检查机制，督促企业各个部门进行制度方面的优化和完善。首先就是要建立健全信息公开制度，尤其是针对企业基层员工，要从其最关心的问题，最实际的需要着手，以多种形式，比如及时公开、垂直公开或者网上公开等方式来扩大其知情权以及参与权，充分发挥基层员工的主人翁地位；其次要对企业权力方面的基质进行完善，

对企业内部的审批权、执法权等进行全方面的监督和检查，对发现的违规违纪行为予以严厉的查处，同时加强内部考核制度，不断提高员工的思想政治水平。

4 结束语

总之，在企业发展过程中，企业经济管理水平可以说是衡量其健康发展的重要指标，因此企业必须要对市场进行全方面的审视。面对日益激烈的市场竞争，企业要想获得更好的竞争优势，就必须要坚持经济和发展相结合的原则，不断对经济管理进行创新优化，建立完善的经济管理体制，引进先进的管理技术和方式，以科学合理的范式帮助企业发展迈进新的方向。

[参考文献]

- [1] 向林双. 企业柔性管理探讨[J]. 合作经济与科技, 2020(18): 14.
- [2] 孙为民. 加强国有企业资产管理的思考[J]. 中国市场, 2020(25): 28.
- [3] 刘近珂. 关于加强国有企业资产管理的思考[J]. 中国市场, 2020(25): 32.

作者简介：刘登亮（1986.8-）男，陕西省安康市宁陕县，汉族，本科学历，核工业井巷建设集团有限公司中级会计师，从事财务管理工作。

国有企业工程项目物资管理成本控制要点浅析

刘 鹏

中冶建工集团有限公司, 重庆 400000

[摘要]近年来, 工程行业竞争出现白热化态势, 利润率越来越低, 部分区域采取最低价中标, 工程造价接近成本价, 甚至出现中标价低于成本价, 在工程项目的实施过程中, 资源组织尤为重要, 其中人工、材料、机械造价构成占比大概为:30%:60%:10%, 可见材料成本的控制与物资管理属于工程建设成本管控的重要环节, 关系着项目最终经营成果。鉴于此, 文中主要对项目的物资管理及材料成本的控制重要意义展开论述, 并从计划管理、采购管理、验收管理、出入库管理、耗量管理等五个方面重点对工程项目物资的管理及成本控制进行阐述, 以优化物资管理成果, 减少材料综合成本, 提高项目管理水平及盈利能力。

[关键词] 工程项目; 材料成本; 成本控制; 物资管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4513

中图分类号: F426

文献标识码: A

Analysis of Cost Control Points of Engineering Project Materials Management in State-owned Enterprises

LIU Peng

China metallurgical Construction Engineering Group Co., Ltd., Chongqing, 400000, China

Abstract: In recent years, the competition in the engineering industry has become white hot, and the profit margin is getting lower and lower. Some regions have won the bid at the lowest price, and the project cost is close to the cost price, or even the winning price is lower than the cost price. In the implementation process of engineering projects, resource organization is particularly important, in which the cost composition of labor, materials and machinery is about 30%, 60%, 10%. It can be seen that material cost control and material management are important links of project construction cost control, which are related to the final business results of the project. In view of this, this paper mainly discusses the significance of material management and material cost control of the project, and focuses on the material management and cost control of the project from five aspects: plan management, procurement management, acceptance management, warehousing management and consumption management, so as to optimize the results of material management, reduce the comprehensive cost of materials, and improve project management level and profitability.

Keywords: engineering project; material cost; cost control; material management

引言

在市场经济体制改革日益深化的当下, 为有效提高国有企业工程项目经济效益, 应以项目物资管理成本控制作为主要切入点。但是, 在实际工作中, 存在物资采购程序规范性较差、物资发放管理不够严格等不足, 因此, 分析企业工程项目物资管理成本控制要点是必要的。

1 探讨国有企业加强工程项目物资管理成本控制的意義及不足

随着城市化进程的不断推进, 国有企业需要开展的工程项目越来越多, 这给物资管理成本控制提出更高要求。高质量的管控工作能够在保证项目整体完成质量的前提下, 减少成本投入, 提高物资利用率, 减少不必要的资金、资源浪费。但是, 从当前现状来看, 工程项目物资管理成本控制实际开展过程中, 存在采购程序规范性较差、采购计划不合理、物资发放管理和回收处理等工作缺乏科学性等不足, 导致工程项目从开始计划到最后完成过程中存在不必要的物料浪费。该情况不仅不符合当前节能、降耗、减排、环保的要求, 还影响整个工程项目的经济效益, 企业无法实现效益最大化目标。

2 分析国有企业控制工程项目物资管理成本的要点

2.1 增强经济观念, 树立成本控制意识

国有企业开展相关工程项目的, 应面向物资管理人员开展宣传教育工作, 以此树立物资人员经济意识, 为后续成本控制效果提供一定保障。首先, 企业应积极借鉴行业内最新的控制技术及其形式, 并通过宣传教育工作将其传授给项目物资管理人员, 促进其经济意识的形成, 实现该意识在工程项目物资管理成本控制的全贯穿。其次, 定期开展组织

培训工作，让给每一个人员自觉维护合理的经济效益和社会效益，让物资相关工作人员明确工程项目物资管理成本控制的重要性，不断提高物资相关工作人员综合素质，促进项目物资管理成本控制目标的实现。最后，细化责任和义务，依托于奖惩机制激励物资相关工作人员认真工作，把握细节处成本，从而通过物资管理成本的控制合理降低工程项目的成本投入，增强项目的经济效益。

2.2 立足于需求制定采购计划，避免物资招标形式化

对于工程项目经济效益而言，物资管理成本控制是重要组成，也是效益提升的关键方法，所以，为减少工程项目中不必要的物资浪费，应立足于项目实际需求进行合理采购计划的制定，并避免物资招标形式化，做好每一环节工作。对于工程项目物资而言，其管理和成本控制均具有明确的供需关系，为在控制物资管理成本的同时保证工程项目正常开展与运行，需要解决市场供需矛盾，从而降低物资成本。物资管理相关工作人员应前期工程项目实际场地开展勘察作业并熟悉图纸，并与技术等人员进行沟通，以此作为物资采购计划的基础。在计划制定初期，可以借用该公式进行初步概算，然后根据现场实际情况，提出月度需求计划、周计划及次日需求计划。为提升精准性，应根据工程项目现场实际情况对需求设计数量进行核实，之后提升物资采购计划编制的精准性和合理性。通过该方式进行采购计划的编制，一方面能够让相关人员实时了解工程项目后续推进进度和物资使用量之间的对比情况，另一方面能够在保证工程项目质量、有序推进项目进度的同时，减少物资积压，避免出现不必要的浪费，并增加企业流动资金，降低工程项目整体成本水平。

在实际物资采购过程中应尽量采用集中采购模式，为物资成本管理控制奠定良好基础。由于国有企业开展的工程项目往往规模较大，社会效益也较强，所以，一般需要进行招标采购，在招标活动开始前，物资管理工作人员应面向市场开展全面的市场调研。调研内容包括潜在投标人价格波动以及其产能，从而增强公开招标工作实效性，避免出现盲目招标。其中，供应半径是需要加以考虑的重要因素之一，如果该半径内存在较多潜在投标人，整体供应能力良好，相关工作人员正常招标即可；如果半径内潜在投标人减少，在物资供应能力明显不足的情况下，应提前落实预测方案，并采取特定措施，合理扩大物资供应半径。尤其是水泥、粉煤灰、电缆等物资资源，需要计划其他供应方式，在此过程中需要开展物资供应可行性经济分析，引入良性竞争，尽量从招商家到招厂家转变，从而避免供应商垄断投标等不良情况的发生，保证招投标工作质量。除此之外，为保证物资采购招投标工作有序、规范开展，应加强内部控制和外部控制，即落实规范的业务检查、监督检查等工作，并监督物资采购计划内容的编制，包括信息资料、工期等，若是发现问题应及时处理，规避违反廉洁等情况的出现。

2.3 严格把关物资验收环节

为最大限度的减少物资浪费，形成不必要的资源、资金损失，物资管理工作人员应严格把握物资验收环节，避免不符合要求和标准的物资进入工程项目作业现场，一方面保证工程项目整体完成质量，面向社会树立良好的社会信誉，另一方面达到物资管理控制要求。值得注意的是，在利益的驱动下，部分物资管理相关工作人员可能以权谋私，与物资供应商相勾结，进行多量多计，造成经济损失。因此，在管控物资验收关卡时，应利用各个部门之间的相互制约性，不可将物资验收工作交由某个人或是单独某个部门完成，应该由多个部门共同参与物资验收工作，从而最大限度降低徇私舞弊的可能性，提高物资验收质量和效率。在物资实际验收过程中，相关部门和人员应严格按照验收制度要求和流程开展，并落实双人共同验收模式，设置材料员和保管员，实行双检制。在此过程中需要注意，应对材料员和保管员的专业水平进行考察，尽量是自有职工，保证是专业管理人员，不仅具有良好的岗位道德素养，还具有较高水平的专业能力。最后，配备地磅等验收工具，企业应不断引进最新的验收技术和验收工作，持续化增强验收工作的客观性，加强验收环节的信息化建设，使用过磅影像系统验收物资，提升验收自动化水平。通过该验收技术，能够提高验收准确性、增强验收数据可追溯性的同时，合理减少相关工作人员的工作压力，避免人工误操等情况的发生。另外，结合信息平台落实健全的物资台账，做到签认齐全的同时，为后续物资提取和回收工作提供科学有效支持。

2.4 加大力度管控物资发放环节

为增强物资使用的追溯性，实现物资管理成本的有效控制，国有企业可以针对工程项目实际情况构建两级限定额发放物资制度，通过该制度，物资管理工作人员能够很好的对物资使用进行控制，避免无计划发放物资、超计划使用物资等不利于物资管理、成本控制工作开展等情况的发生。在落实健全的限定额物资发放制度后，以此为基础构建结构性材料两级追溯制度，增强物资使用的可追溯性，通过该制度，便于项目部物资部门对工程项目班组和作业队采取

有权领料人制度，在该情况下，无论是物资使用部位还是领用物料时使用的工号，均具有清晰、明确的记载，相关管理人员能够很好的进行追溯，即便出现物资领用问题，也能够在规定时间内解决。

除此之外，为进一步提升物资领用过程管理的有效性，相关工作人员可以根据工程项目实际情况和工区进行划分，并成立各自的包干小组，实现工程项目各项工作和职责的细化，而技术人员、工长、材料人员等相关工作人员的绩效和工资直接与经济责任制度挂钩，以此激发其认真工作的积极性。同时，使其约束自身物资使用情况，一旦发现材料浪费、未对物资出入库进行计量等问题后，能够及时上报并解决，落实精细化物资管理成本控制工作，提高物资利用率，减少资源浪费。

2.5 每月分析物资节超，调整物资需求计划

在工程项目部定期开展的 cost analysis 中分析物资节超情况和原因，对比物资库存量和供应量，掌握物资消耗量和设计用量之间的节超关系，进而及时调整物资需求计划中不合理的部门，实现对物资不合理消耗的及时控制。次月根据施工计划计算物资消耗量，立足于物资库存进行最小供应量的计算，不断优化物资需求和供应计划。

2.6 把好物资回收环节

在工程项目开展过程中难免出现较多废旧材料，物资管理成本控制人员应在前期加强材料领用、半成品和成品管理，设置回收登记，定期盘点物资，针对非正常使用的物资应落实责任追究制度，利用上述信息数据加强追溯管理。工程结束后，分类、管理剩余物资，对于无法继续使用的物资则采用招标采购方式，回收一定成本投入，避免资产流失。

3 结论

综上所述，物资管理成本控制对国有企业工程项目整体经济效益具有极强保障作用。因此，企业及相关人员应提升物资管理经济意识，做好采购管理、物资验收管理、领用管理、回收管理等，掌握工作要点，从而减少成本投入，提升工程项目各项效益。

[参考文献]

- [1] 林光耀. 铁路项目物资管理中的成本与质量控制探究[J]. 经营者, 2020, 34(18): 271-273.
- [2] 吴思宇. 我国石油化工施工企业工程项目成本管理与控制[J]. 建筑工程技术与设计, 2018(18): 34-35.
- [3] 姜丹娜. 设备物资管理在建筑工程项目中的作用及有效发挥[J]. 装饰装修天地, 2019(8): 45-46.

作者简介：刘鹏（1985-）男，四川巴中人，汉族，大学本科学历，中级经济师。

基于市场经济背景下的企业经济管理模式构建分析

李尚林

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要]我国经济体制经历了不断变化, 国内企业面对全新的经济发展形式, 既面临机遇也面临挑战。强化企业经济管理是促进企业对外开放以及内部发展的主要方式。从目前我国企业经济管理现状来看, 企业经济管理模式存在一定问题, 发展尚未成熟。因此需要在全新的市场经济发展背景下, 开展企业经济管理模式研究, 制定经济管理方案, 帮助企业建立市场竞争力, 提升企业综合实力。

[关键词] 市场经济; 经济管理; 措施

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4522

中图分类号: F27

文献标识码: A

Analysis of the Construction of Enterprise Economic Management Model under the Background of Market Economy

LI Shanglin

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: Chinese economic system has experienced continuous changes. Domestic enterprises are facing both opportunities and challenges in the face of a new form of economic development. Strengthening enterprise economic management is the main way to promote enterprise opening to the outside world and internal development. From the current situation of enterprise economic management in China, there are some problems in the enterprise economic management model, and its development is not yet mature. Therefore, it is necessary to carry out research on enterprise economic management mode and formulate economic management plan under the new background of market economy development, so as to help enterprises establish market competitiveness and enhance their comprehensive strength.

Keywords: market economy; economic management; measures

引言

在全球化经济发展的大背景下, 我国进行了经济体制改革, 市场经济占据主导位置, 企业之间竞争越来越激烈。面对严峻的竞争环境, 企业必须强化经济管理模式, 改善传统经营方式, 创新经济管理制度与方案, 帮助企业在市场中占据更多资源与份额。同时对于企业发展中存在的问题, 要及时妥善解决, 制定符合企业发展战略的有效防控措施。

1 市场经济发展背景下企业经济管理模式分析

1.1 市场经济发展背景分析

我国经历了漫长的市场经济改革发展, 从最初的计划经济到改革开放, 建立社会主义市场经济体制。市场经济体制建立与经济全球化趋势为我国经济发展提供了发展机遇。我国目前已经实现了大部分商品市场化变革。从市场要素角度来看, 我国市场经济发展尚未成熟, 经济水平与发达国家相比还存在一定差距。但是我国各行业发展迅速, 在市场经济引领下, 我国经济发展会朝着高标准、高水平与高质量方向发展, 在发展中会遇到一些难题, 如何采取有效手段减少经济损失, 发展国有企业, 促进国民经济增长成为重要的任务。

1.2 建立符合我国国情的企业经济管理模式

在市场经济发展背景下, 企业建立科学的经济管理模式十分关键, 不仅能够指导企业运营活动, 而且有利于企业各项经济活动开展, 提升企业内部管理水平, 建立符合企业发展目标的管理体系。从我国企业发展现状来看, 很多企业已经开始致力于建立全新的经济管理模式, 但是效果不佳, 没有充分体现经济管理模式优势, 不能很好的指导企业开展经济活动与内部管理。从企业长远发展来看, 企业经济管理模式构建是必然举措, 一方面需要体现市场经济指导作用, 另一方面还要体现企业发展特色。因此, 如何迎合市场经济发展趋势, 探索企业经济管理发展方向成为企业重点研究的课题。

2 市场经济条件下企业经济管理模式中的问题

2.1 企业经济管理模式固化

目前，很多企业管理者没有认识到企业经济管理制度创新的重要性，企业管理模式还停留在传统观念上，管理体制固化，不能跟上市场经济发展步伐，经济管理理论水平不高，在市场经济体制下，企业发展与市场脱节，企业尚未建立符合自身发展需要的经济管理体制。以企业发展战略为指引制定经济管理模式，结合公司使命及目标，建立符合企业自身发展需要的组织管理架构。在激烈的市场竞争中，很多企业没有建立起符合市场经济发展的经营管理体现，制约了企业的发展。特别是承担着国民经济发展命脉的国有企业，以经济全球化带来的挑战倒逼国有企业继续深化改革，促使企业管理模式不断完善和优化。

2.2 信息化水平不高

随着互联网技术快速发展，各行业都在发生深刻的变革。在市场经济发展背景下，信息化手段促进经济发展步伐，特别是工业互联网、人工智能等技术的应用，提高了经济效率。信息化技术应用到企业经营活动中，对企业发展起到了非常关键的作用。但是还存在一些企业信息化程度较低，管理水平和控制手段有限，部门之间信息沟通不畅，企业生产效率较低，很难在市场经济发展中占据有力的地位。只有不断提升企业信息化应用能力，跟上市场经济发展步伐，帮助企业提升市场竞争力。

3 基于市场经济背景下的企业经济管理模式构建

3.1 制定科学的经济管理战略

总体分析我国目前的经济发展环境与社会经济发展战略，可以判断我国未来经济发展主要方向以及我国社会发展的总体水平。结合我国社会经济发展背景，可以得出影响我国经济发展的主要社会因素，并制定针对性的经济管理战略。在对我国国有企业内部经济管理情况分析之后，得出相关的影响因素与经济数据，为制定战略性措施打下良好的基础，并且战略方案的制定具有综合性以及长期性的特点。企业管理者要充分认识到企业发展过程中影响战略计划制定的主要因素，并围绕企业未来的发展前景，制定总体的规划，不断完善企业经济管理制度，为企业发展奠定良好的基础。

3.2 完善企业内部管理制度

随着市场竞争形势逐渐激烈，企业之间竞争意识在不断强化，企业在经营管理活动中要不断提升管理能力，完善内部管理制度，只有这样才能确保企业健康稳定的发展。企业在经营活动中要确保不同部门之间信息传递的有效性，强化各部门之间的联系，并做好充分的职权划分，避免出现权责不一致，互相推诿的问题发生。此外，企业要制定阶段化的发展目标，对不同阶段工作中产生的主要问题进行总结，注重企业经济管理体制的重要性，根据企业发展现状，学习先进管理经验，并在企业内部设立专门的经济管理部门，提升企业对于经济管理的重视度，只有这样才能更好确保阶段性目标完成。在具体工作中还要充分落实监督工作，完善经济管理方案，对各阶段工作开展科学监督管理，确保企业健康稳定发展，提高市场竞争力。

3.3 强化企业内部绩效管理

经济管理水平与绩效管理效果密切相关。为了保障企业经济管理模式的顺利推进，企业需要制定科学的绩效管理措施来强化管理工作。分析绩效管理过程中存在的主要问题，企业要对绩效考核标准进行衡量，结合考核标准制定奖惩机制。不仅如此，不同企业之间绩效管理水平不同，在企业绩效管理过程中出现的问题也不同，企业需要根据自身发展特点，采取针对性措施进行弥补，强化经济管理水平。

3.4 企业人力资源管理

人力资源是企业发展的重要资源。企业只有充分发挥人才优势，才能在企业发展中贡献力量，满足企业发展需求。企业需要从人力资源管理方面入手，充分认识到人力资源管理对于企业发展的重要性，并以企业长远发展目标为基础，制定有效的人力资源管理策略。从企业人才管理机制入手，分析企业人力资源管理环节存在的弊端，发挥人力资源优势，为企业长远发展储备人才。此外，企业人力资源部门要定期开展人员培训活动，对于市场变化规律进行分析，及时调整人员培训计划，持续改进人员管理过程中出现的问题。最后，企业要完善自身激励机制，鼓励更多高素质人才充分发挥自身的优势，提高工作积极性，坚持以人为本的原则，确保激励机制的有效推进。企业制定人性化方案对于企业发展来说是非常有利的，员工之间是相互平等的，可以充分激发员工之间的竞争意识，使员工不断强化自身

能力，促进企业内部良性循环，完善企业发展文化，提高企业综合竞争实力。

4 结束语

综上所述，企业在市场竞争下，不断完善经济管理模式，对于企业发展是非常关键的。企业应研究判断市场经济发展规律，结合自身发展战略，构建符合自身发展的经济管理模式，建立与企业发展相适应的管理制度，使企业在市场竞争中立于不败之地。

[参考文献]

[1] 张世伟. 基于市场经济背景下的企业经济管理模式的构建分析[J]. 经济管理文摘, 2021(12): 60-61.

[2] 鲁渊, 雷良海. 市场经济背景下的企业经济管理模式浅析[J]. 经济研究导刊, 2021(17): 33-35.

作者简介: 李尚林(1985.4-)男, 湖南省常德市人, 汉族, 大学本科, 浙江省湖州市核工业井巷建设集团有限公司中级会计师, 从事建筑行业财务管理工作。

新时期国有企业财务管理信息化建设的思考

刘宏伟

核工业湖州勘测规划设计研究院股份有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要] 现如今互联网技术的持续发展促使全球经济得到了进一步的改善, 在信息时代, 国有企业只有不断与时俱进, 加强普及和应用现代信息化技术才能适应未来社会的发展, 才能实现企业多元化经营管理模式的改革。将信息技术引入到国有企业财务管理中能够提高现代财务管理方法, 能够极大地改变人们的管理理念, 能够高度融合财务工作和信息化技术。当前我国国有企业对信息技术有着越来越高的重视度, 但是一些国有企业财务管理信息化程度较低, 需要进一步提升信息化水平。为此, 要加强落实财务管理信息化建设工作, 顺利实施财务工作, 稳步提升国有企业经营现代化水平。

[关键词] 国有企业; 财务管理; 信息化建设

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4521

中图分类号: F27

文献标识码: A

Thoughts on the Information Construction of Financial Management of State-owned Enterprises in the New Era

LIU Hongwei

Nuclear Industry of Huzhou Survey, Planning, Design and Research Institute Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: Nowadays, the continuous development of Internet technology has further improved the global economy. In the information age, only by keeping pace with the times, strengthening the popularization and application of modern information technology, can state-owned enterprises adapt to the development of future society and realize the reform of diversified operation and management mode of enterprises. Introducing information technology into the financial management of state-owned enterprises can improve modern financial management methods, greatly change people's management ideas, and highly integrate financial work and information technology. At present, Chinese state-owned enterprises pay more and more attention to information technology, but some state-owned enterprises have a low degree of financial management informatization, which needs to further improve the informatization level. Therefore, we should strengthen the implementation of financial management information construction, smoothly implement financial work, and steadily improve the management modernization level of state-owned enterprises.

Keywords: state owned enterprises; financial management; information construction

1 国有企业财务管理信息化建设的原则分析

1.1 数据共享原则

生产力随着社会的发展而不断变化, 企业在市场经济背景下受到的冲击也较大。在大数据视角下, 明确要求国有企业开展信息化管理, 加强建设现代信息化管理系统, 充分发挥出信息化技术对企业的引领作用。为此, 国有企业财务管理人员需要践行落实数据共享原则, 高效利用和配置各项财务数据, 保证顺利地各个部门的业务工作。通过建立财务数据共享的模式有助于构建各个部门的数据共享机制, 能够进一步规范财务数据共享流程, 保证良好地执行信息处理技术, 实现财务信息系统数据的有效收集和整理, 实现对综合财务信息的处理, 稳步提升共享质量^[1]。

1.2 安全性原则

网络环境下存在着一系列的安全风险, 黑客、病毒、非法入侵等都是当前网络环境中常见的风险。为了保证国有企业财务信息的安全, 相关工作者需要高度重视财务管理信息安全风险问题, 将安全性原则贯彻落实, 提升财务信息化管理的安全性, 将财务数据信息的可靠性、准确性提升, 从而充分展现出数据的参考价值, 为管理层决策奠定坚实的基础, 同时避免背离企业原有计划, 避免产生严重的不良影响。

复杂性、变动性是网络环境活动空间中最为突出的特点之一, 一些潜在的风险如果突然爆发会严重威胁企业的安全, 为此, 需要加强建设财务管理安全防御系统。在内部设置时要以安全性为原则严格规定各项操作, 保证管理人员能够对各种信息系统进行严格、规范地操作, 充分发挥出防火墙等技术的优势, 将信息系统的安全防护性能最大限度地提升, 实现提升网络安全风险隐患预防的效果。

2 国有企业财务管理信息化建设中存在的问题

2.1 财务管理信息化系统不够完善

在财务管理软件中可以充分应用财务管理信息化系统，通过利用财务管理信息技术软件可以有效提升财务管理系统的可靠性。国有企业发展过程中，想要将财务管理软件的价值和优势充分发挥出来就要加强自身企业文化的建设和改进。但是很多国有企业在构建财务管理信息化系统过程中仅仅单纯地将其用于核算、做账等工作，没有充分发挥出财务信息系统的价值，导致整个财务管理系统运行效率仍然偏低，进而影响了财务管理工作信息化的建设水平。当前很多企业引入的财务管理软件为国外所开发，和国有企业业务活动相比，其系统不一定能够完全符合和满足企业业务活动需求，使用过程中可能出现不同程度的问题。此外，国内开发的财务管理软件局限性较多，通常系统软件仅仅是针对某个行业甚至某个企业，难以高效适用于集成管理的国有企业。所以，在未来发展过程中需要重视和开发财务管理软件和系统，建设符合我国企业自身的财务管理系统，从而提升企业信息化管理水平。

2.2 监督机制不完善

有的中小企业财务人员并没有深刻意识到财务监督对于企业发展运营的重要意义，企业管理者在财务管理工作中也没有聘用专业性较强的人员，没有设置专门的机构监督检查财务人员的工作情况，导致公司其他员工对财务人员工作状况并不是很了解，所以难以充分发挥出监督的作用。由于缺乏有效的监督，导致财务会计人员工作可能会出现马虎、懒散的情况，存在较强的随意性，遇到较多的问题，这些情况会严重影响企业的财务管理工作。同时，其他因素也会从很大程度上影响会计工作，企业会计工作情况会受到来自企业管理者施压和一些制定的决策措施的影响，例如有的会计没有严格遵守原则，为企业谋求短期利益，出现了做假账的违法行为。

2.3 疏忽了会计管理工作

不同企业有着类似的财务管理程序，但是有的企业会计人员工作过程中没有充分了解企业的具体经营情况，加上财务人员专业素养不高，缺乏严格的监督管理机制，导致财务会计的发展举步维艰。这和企业领导对财务会计工作的重视度不足有着很大的关系，想要保证会计工作的效率和可靠性，就要不断健全管理体制，提升企业财务会计人员的专业素养，加强监督财务会计工作。如果企业财务人员没有充分重视会计管理工作，那么很可能导致企业管理混乱，不利于企业决策的科学制定，不利于企业未来健康地发展。现如今很多国有企业在财务会计管理工作中没有综合考虑，导致会计人员缺乏足够的工作积极性和热情，工作态度有待进一步提高。

3 国有企业财务管理信息化建设的实现路径

3.1 建立健全财务管理信息化系统

健全完善的财务管理信息化系统是国有企业财务管理信息化建设的保障和前提，只有在健全系统的支持下才能保证企业财务管理工作高效发展，为此，需要加强完善财务管理信息化系统。一方面，企业要根据自身财务业务需求合理选择信息管理软件和系统，由专业的技术人员调整优化财务管理软件，集约化、一体化开展企业各个部门的业务活动、经济活动管理，为整合和分析财务信息奠定基础，保证高效制定企业财务决策。另一方面，要注意组建专业的财务管理专业人员，提高信息化系统的运行效率，同时加强系统维护，充分发挥出信息化系统的价值。

3.2 顺利衔接财务管理和业务活动

一方面，国有企业领导层要高度关注时代的变化和科技的创新，加强创新经营方式，积极拓展和延伸原有财务管理工作，加强融合和渗透大数据思维。在网络技术带动下，可以开发创造前段经营业务，积极引入外部有利条件。企业要高度重视市场变化情况，避免财务数据信息失真，同时利用信息化技术完整地对接业务流程和财务管理工作，有机融合财务和业务工作，实现财务工作效率提升、财务管理效能优化的目的。另一方面，企业要加强优化内部管理工作，做好管理岗位的合理安排，加强分析信息化财务管理需求，合理设置财务岗位，加强原有岗位的改善，有效完善财务信息化管理体系。

3.3 完善财务管理信息化制度体系

国有企业要对自身发展目标有清晰的认识，结合自身实际情况加强完善财务管理信息化制度体系，提高管理制度和信息系统的匹配度，从而最大限度地发挥出制度和信息技术的价值。企业要根据时代的发展不断补充和完善自身的内部管理制度，经过不断地实践、改进、调整达到内部管理优化的效果，提高管理制度的可靠性、可行性、有效性。此外，国有企业可以和软件开发公司建立合作关系，由专业的技术人员根据信息技术的不断发展定期维护和建设财务

管理信息系统，做好系统管理规范的详细制定，加强监督财务管理信息系统，从而保证管理系统能够真实、合理地反应企业的情况，能够为企业领导决策提供准确可靠的数据支持。

4 结束语

总而言之，财务管理工作对于国有企业经营发展意义重大。在信息社会持续发展的背景下，企业应该当加强建设财务信息化管理系统，提高财务管理的执行效力，加强应用信息化软件，有效融合财务管理工作和信息技术，加强财务管理模式的创新，凸显出信息技术对于企业财务管理工作的重要价值，保证国有企业能够持续、稳定、健康、长远地发展。

[参考文献]

- [1]谢惠萍.新时期国有企业财务管理信息化建设分析[J]. 商讯,2020(36):45-46.
 - [2]陈赛梅. “关于国有企业财务管理信息化的改革研究” [J]. 中国乡镇企业会计,2020(12):212-213.
 - [3]李小玲. 国有企业财务管理现存问题的改进对策与建议[J]. 企业改革与管理,2020(20):200-201.
 - [4]傅国钢. 浅析大数据时代会计信息化对建筑企业财务管理的影响[J]. 产业科技创新,2020,2(28):97-98.
 - [5]朱金舟. 大数据时代企业财务管理面临的机遇与挑战探究[J]. 中国管理信息化,2020,23(18):66-67.
- 作者简介：刘宏伟（1987.3-），男，河北承德人，满族，大本学历，核工业湖州勘测规划设计研究院股份有限公司-总会计师，从事财务管理工作。

新形势下企业经济管理的创新研究

王海

核工业井巷建设集团有限公司, 浙江 湖州 313000

[摘要]我国社会经济的发展带动了很大行业的进步,各个行业的企业数量也在持续增加。对于诸多企业来讲,想要获得足够的竞争能力、实现长远发展,就要加强经济管理,加大创新力度,提升管理水平,提升企业、行业、我国的经济实力,积极应对市场变化,优化自身结构体系,实现未来的进一步创新。

[关键词]企业;经济管理;创新

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4529

中图分类号: F272

文献标识码: A

Research on the Innovation of Enterprise Economic Management Under the New Situation

WANG Hai

Nuclear Industry Jingxiang Construction Group Co., Ltd., Huzhou, Zhejiang, 313000, China

Abstract: Chinese social and economic development has led to great progress in various industries, and the number of enterprises in various industries is also increasing. For many enterprises, if they want to obtain sufficient competitiveness and achieve long-term development, they must strengthen economic management, increase innovation, improve management level, improve the economic strength of enterprises, industries and China, actively respond to market changes, optimize their own structural system and realize further innovation in the future.

Keywords: enterprise; economic management; innovate

1 企业经济管理创新的意义

我国企业实体经济管理在世界经济全球化的影响下主要表现出了如下三种特点:第一,在新时期,我国逐渐实现从经济中心到网络经济的转变。第二,我国企业经济管理中逐渐加深了信息全球化的各种形式的发展。第三,网络信息技术随着现代计算机信息技术和信息电子化等技术的不断发展而逐渐形成。新时期,社会经济受到网络信息技术、世界经济的影响得到进一步地改善,企业面临着更加开放的内外环境,同时企业之间也加强了综合竞争。这是新时期我国大多企业面临的市场经济形势,企业想要良好地发展就要积极调整自身经营发展战略,更好地适应市场经济的发展,加强改革创新企业经济管理模式,积极和国际市场接轨,适应市场形势变化。企业受到我国经济下行压力的影响,当前亟需解决的问题就是如何朝着经济增长驱动方式转化,这决定了企业未来能否健康稳定地发展。

2 企业经济管理工作发展现状

2.1 管理理念没有得到充分更新

先进的管理理念是经济管理工作的基础,是企业管理效率是否高效的决定性因素。但是当前很多企业经济管理人员的管理理念没有与时俱进,缺乏创新,导致在实际工作中很难适应市场的发展,影响了经济管理工作的顺利开展。在企业实际发展过程中,有的企业仍然沿用传统的管理理念,在这种形势下,企业管理者难以系统、全面地认识企业发展情况,导致难以有效及时地解决各种潜在的问题,当问题不断恶化会严重影响企业的经营。在这种背景下,企业会难以跟上社会发展的脚步,难以及时有效地提升自身的竞争能力。此外,各个行业未来发展的主要趋势就是全球一体化,如果企业管理模式落后,管理理念落后,但是同时市场经济在快速发展变化,那么企业会逐渐被市场淘汰,面临生存危机。

2.2 管理制度较为落后

有的企业虽然对企业未来发展方向有着较为清晰的认识,但是在管理制度的制定和完善方面却存在一定的不足,导致在管理过程中难以有效应对各种遇到的问题,甚至缺乏足够的经济管理效率和能力,积压了大量的问题,严重影响企业的可持续发展。此外,有的企业并没有充分重视市场和经济的发展情况,市场敏感度存在严重不足,有的管理

人员固执己见，在应对经济管理工作中坚持沿用传统的管理制度，大幅度降低了企业整体管理效率。当问题暴露出来是企业已经到了举步维艰、生死存亡之际。人员管理制度、业务规范流程、资源调用制度等都是管理制度的主要内容，全局工作能否顺利开展从受到每个环节工作的影响，尤其是审批制度较为繁琐复杂，导致难以有效应对突发事件和重要项目，合同任务难以在规定的时间内完成，导致企业蒙受了经济损失。

2.3 管理目标较为模糊

提高企业的经济效益是企业发展的基础和目标，而想要达到提升经济效益的目的，就要将经济管理水平提高。有的企业坚持利益最大化的观念，没有对自身的发展需求和未来经营进行长远地规划和考虑，盲目提升经济效益、压缩生产成本，甚至采用非法的手段谋取经济利益。有的企业会损害他人和社会的利益来将字舍的利益提升，没有将自身的社会职责充分落实。目标不清晰、不正确是导致企业步入歧途的主要原因，在这种背景下，企业很难统一社会价值观和企业价值观，导致企业难以实现经济利益和社会效益双赢，难以获得长远发展进步。

3 新形势下企业经济管理创新策略

3.1 企业经济管理创新形式

企业创新经济管理模式并不是从根本上改变企业，而是优化企业经济管理系统。在新时期，企业要与时俱进，积极引入先进的经济管理理念，加强自身经营管理中问题的分析、反思和总结，加大创新力度，从而更好地适应市场经济的发展。创新企业经济管理并非一朝一夕的事情，需要循序渐进，从引入设备、优化员工配置或者合理使用信息系统部署内部资源等方面逐步实施，按照从点到面的方式逐步实现创新，最终实现企业全面创新和发展。

3.2 树立正确的经济管理理念

管理者的企业经济管理理念是否正确直接决定了企业未来能否长远发展。作为企业的管理者，需要深入解读国家相关政策、法律法规，积极响应国家相关政策，以自身产品和服务为出发点响应供给侧改革，为持续更新和发展奠定坚实的基础。企业要加强先进的经济管理理论的学习，全面正确地认识经济管理内容。企业不但要关注自身的经济利益，还要积极承担自身的社会责任，保证合法地开展生产经营活动，保证提供的产品健康安全。产品质量过硬也是企业树立良好口碑、长远发展的决定性因素，只有赢得了消费者的信赖才能保证在激烈的市场竞争中出人头地，才能进一步发展。在内部管理中，企业要坚持以人为本，提高对员工的关注度，构建和谐积极的企业文化，同时构建完善的管理制度，树立正确的价值观，带领员工共同为企业的发展而努力。企业可以在擅长的方面加大资金投入力度，形成具有特色的企业，赢得社会和员工的好感，实现未来持续稳定地发展。

3.3 建立健全企业经济管理制度

全面科学的经济管理制度可以有力支持企业开展经济管理工作，是保证企业经济管理工作落实的重要保障。企业要全面科学地开展经济管理工作，合理制定企业人员、文化、财务等各个方面的管理制度。比如在成本控制上，要顺应节能环保社会发展趋势，坚持绿色经济理念，广泛筛选原材料，选择符合标准且环保、物美价廉的供应商。在选用机械设备时要长远考虑设备的能耗、技术先进性、未来改造等多方面因素。在企业生产方面，要积极引入智能化生产技术，将人工成本进行有效控制。又如在财务管理制度制定方面，要积极采用无纸化办公，引入现代信息化办公系统，制定严格的操作规范和审批流程，将财务工作的效率、准确性全面提升。在内部管理上，可以构建扁平化管理体制，合理规划部门人员架构，明确规定每个岗位的工作职责，做好人员的分配，充分发挥每个人员、每个工作岗位的价值。此外，企业要加强企业文化的制定，构建完善的企业文化改革和选用制度，定期组织文化活动，将员工主人翁意识提高，引导员工积极遵守规章制度工作，及时按照企业规定解决员工的困难。

3.4 创新企业经济管理方式

现代社会是信息化设备，很多人工智能、物联网、大数据等技术都开始应用于企业经济管理中，并且发挥着越来越重要的作用。在新形势下，企业要加强引入现代信息技术，优化紧急管理工作，积极构建网络办公、信息共享等工作模式，将企业时间成本、人力成本、管理成本全面减少。针对于传统的当面汇报式审批机制，企业使用信息平台能够更加高效和直观地处理审批申请。针对中小企业可以利用企业微信、钉钉等方式实现线上管理，从打卡管理、外勤管理、报账审批等多个方面降低企业管理成本。对于企业客户，企业更要建立好客户数据库，科学管理用户信息。对

于具体的客户，企业要对其建立用户画像，挖掘用户消费习惯，为商业活动的扩展提供更多的可能性，在特殊日期，企业可以通过短信、电销等形式唤醒沉睡用户，增强用户粘性，提高企业的经济效益。

4 结束语

企业自身核心经济竞争力的重要体现就是企业经济管理工作水平，尤其是企业经济管理创新能力。在新形势下，我国企业面临着越来越多的挑战和机会，企业要加大改革创新力度，积极发现自身运营管理中的不足，结合企业实际发展情况改善经营中的不足，创新管理理念和工作模式，提升经济管理水平，推动企业持续、稳定地发展。

[参考文献]

[1]高彬.论现代企业经济管理存在的问题及对策[J].中国商论,2018(35):118-119.

[2]张学灿.新形势下企业经济管理的创新策略[J].企业改革与管理,2018(23):44-45.

[3]高军.新形势下我国企业经济管理创新策略分析[J].金融经济,2018(22):16-18.

[4]张庆.新形势下我国企业经济管理创新策略研究[J].现代国企研究,2018(20):145-147.

作者简介：王海（1989.10-）男，安徽省六安市人，汉族，本科学历，核工业井巷建设集团有限公司中级会计师，从事财务管理工作的。

对国有企业项目投资管理的几点思考

李玉林

郑州鲁能置业有限公司，河南 郑州 450003

[摘要] 市场经济的进一步放开扩大了国有企业自主投资权限，国有企业中自主投资项目也随之增多，虽然这些项目在实施后也收到了良好的效果，但是也存在一些问题，因此应进一步强化投资项目管理，促进国有企业健康可持续发展。

[关键词] 国有企业；项目投资；管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4516

中图分类号:

文献标识码: A

Reflections on Project Investment Management of State-owned Enterprises

LI Yulin

Zhengzhou Luneng Real Estate Co., Ltd., Zhengzhou, Henan, 450003, China

Abstract: The further liberalization of the market economy has expanded the independent investment authority of state-owned enterprises, and the number of independent investment projects in state-owned enterprises has also increased. Although these projects have also received good results after implementation, there are also some problems. Therefore, the management of investment projects should be further strengthened to promote the healthy and sustainable development of state-owned enterprises.

Keywords: state owned enterprises; project investment; administration

1 国有企业投资管理的重要性

第一，确保国有企业投资管理的规范性与高效化。目前，国有企业多采用资本运作方式，这对管理工作也提出了更高的要求，要想保证投资管理效果应构建完善的投资风险管控体系，做好项目投资管理规划、实施过程、跟踪评价等环节系统化管理，利用财务风险管理机制规避项目投资管理过程中的政策风险、技术风险、经济风险及环境风险，确保投资工作的科学性。第二，实现国有企业投资项目经济效益。国有企业在进行投资时主要目的是提升经济效益，在这个过程中应确保投资项目风险管理系统的完善性并对风险进行控制，从而对项目成本进行控制并确保项目可以顺利开展，提升国有企业投资项目管理效率，保证企业整体经济效益。第三，提升国有企业市场竞争力。国有企业在发展的过程中应认识到项目投资管理工作的重要性，并构建起项目投资风险管理机制，通过此来拓展项目规模并实现企业战略发展目标；同时可以保证企业投资管理工作顺利开展，对企业经营活动进行优化，将原有的项目投资管理方式进行调整与优化，从而提高国有企业在市场中的竞争力^[1]。

2 管理过程中的不足

2.1 评估方式合理性不足

在对国内外经济发展史分析后可知，一个好的项目可以更好的促进企业发展，但是企业走向衰败也可能是因为项目投资失误。与一般企业相比国有企业的资金量相对富足，投资机会也相对较多，其中一部分项目来自企业自身产业链，如国有企业经营过程中存在一些利润较好的环节；还有一部分项目是从相关产业链中来的，例如本行业中其他企业项目投资成功案例；还有一部分项目来自与自身产业不相关的项目，如被介绍人说的比较可行的项目，国有企业中的管理人员此时多会从自身业绩进行考虑对项目进行投资。但是从以往的投资项目来看多数赚钱的机会给人带来错觉，并没有将其与市场变化情况进行结合，论证工作不到位，即使投资项目摆在面前也应进行全面分析与论证。市场在不断发展的过程中投资项目、投资方式也在不断被拓展，但是我国多数国有企业在进行项目可行性分析时所使用的方式相对简单，在进行评估时并没有与实际效益进行结合，还在沿用传统的评估方式，导致评估结果与实际间的差异，最终导致投资失效。

2.2 内部控制工作不到位

国有企业要想保证投资项目的科学性、经济效益持续增长应强化内部控制工作，但是目前多数国有企业投资项目内部控制制度并不健全，无法保证全面性，且与整体运营结构不符，这样就无法体现出投资项目内部控制的作用。甚

至有一些项目会受到管理制度的制约，给管理人员工作顺利开展带来阻碍，再加之审计部门权限受限且未认识到审计工作的重要性，导致内部控制部门无法对企业投资项目存在的风险进行规避，增加了投资风险。国有企业内部控制管理机制的不完善就无法保证风险识别工作效果，不仅增加了项目投资风险同时也影响了管理机制及管理系统的稳定性，无形中增加了企业经营风险。

2.3 未构建起完善的预算管理体系

国有企业预算管理体系主要包括预算工作决策部门、工作机构、执行机构，预算决策部门主要的工作包括预算管理内容编制、内容审查、内容调整、管控机制、具体工作分析、工作考评等内容，其与企业中的人员、财务等有着直接的关系，同时也与销售工作有着直接的关系，所以说预算管理体系是需要企业员工共同参与并将其贯穿到各个环节中。目前，我国多数国有企业并没有认识到预算管理工作的重要性，因此预算编制工作多由企业财务部门完成，相关业务部门并没有积极参与，且与业务融合度不足，最终无法保证预算编制工作的全面性、合理性，也无法与相关部门的权责相匹配；预算编制程序、方法、时间未合理选择也会影响预算编制工作的合理性。国有企业进行投资的主要目的就是获得更多的经济效益，若预算管理体系不健全就无法保证投资项目资金使用效率，更无法保证投资项目成功率^[2]。

3 国有企业项目投资管理对策

3.1 确保投资项目决策的科学性与合理性

首先，国有企业在进行项目投资前应先了解自身资金、技术等情况，同时做好市场调研并做好可行性报告。在整个过程中可以采用动静结合方式、定量与定性分析方式、宏观与微观结合方式，并通过此完成对投资项目合理性、可行性的分析，同时分析并预测技术、方案的实用性、先进性，同时做好归纳总结，确保投资决策的科学性。其次，借鉴并应用类似项目投资案例评价，为决策工作提供依据。可以利用调查方式、全面系统回归方式完成项目后评价，主要包括过程、成果及影响，分析并总结投资项目决策指标、目标，可以为类似项目决策提供依据。最后，强化投资项目管理团队建设。要想保证项目投资管理工作效果应确保项目管理团队的职业性、专业性及管理能力，根据企业情况设置专门的管理部门并对管理内容、责权进行确定，确保工作人员的积极性，从而保证项目投资决策工作效果。面对经营性强的投资项目应由企业董事会进行决策，如果投资项目存在争议可以交由国资监管部门进行评估，将最终的建议提交给董事会，最终由董事会进行把控，从而保证投资项目决策的科学性，体现出国有企业投资决策工作的独立性。

3.2 进一步强化外部监管工作

培根曾经说过，制度执行不彻底比没有制度更加危险，因此国有企业在进行项目投资时应强化外部监管。首先，应将制度进行全面落实并坚决执行。因此国有企业中的管理人员应认识到投资管理工作的重要性并强化外部监管工作，给予相应的支持，管理人员还应积极了解与投资工作相关的法律法规并满足企业规定、制度，从而对项目投资工作进行规范；同时进一步加大监管机构的监管力度，从资本管理方向来看，国有企业应对投资制度执行情况进行调研，并对问题进行及时整改，避免违规或是包庇行为。其次，构建专业的监管团队。国资监管部门与国有企业应了解工作岗位情况并满足岗位要求，从而选择专业能力强的工作人员，可以引进高水平人才并对人员结构进行优化，不断引进先进人才加大管理团队力量，同时还应根据实际情况强化培训，提升管理人员的专业能力及专业素养，保证项目投资监管效果。最后，避免监管人员流动现象，在了解监管岗位要求后可以实施轮岗制，企业中的监事会可以根据情况进行化解并保证监管人员的工作热情，确保监管工作可以顺利开展，得到良好的监管效果。

3.3 加大成本控制力度

首先，对项目投资成本管控制度进行优化。国有企业在了解自身情况后应对组织体系进行综合考虑，并对管控制度进行完善，从而形成一套完整的、全面的、清晰的管理机制。其次，认识到投资项目成本管控的作用。国有企业管理人员应认识到投资项目成本管控工作的重要性，并积极主动学习与成本管理相关的知识，借鉴成本管理经验，从而对项目进行合理预算，体现出预算管理在成本控制中的价值。再次，认识到团队建设的重要性。要想保证投资项目成本管理工作的重要性应做好相关人员的培训工作，培训后管理人员可以提升专业水平、综合能力，实现对成本的有效管控；同时还应与企业实际情况进行结合，引进专业的高质量人才，对管理团队进行优化。最后，创建绩效考评机制。进取精神来自于适当的压力，因此要想确保管理人员的工作热情绩效考核机制是必不可少的，通过有效的奖惩及考评机制实现成本管理目标，确保整体工作可以顺利开展^[3]。

3.4 提升风险防控意识，对风险防范机制进行完善

国有企业在进行对外项目投资时应以本企业为主，并承担相应的投资风险。国有企业应综合考虑自身技术及管理水平并全面了解企业资金使用、经营等情况，全面落实国家投资管理政策并慎重选择项目，避免参与到投资回报率不高、资金使用量过大、与企业技术水平不符的项目中。同时对资金及技术水平持平的行业进行考虑，当不了解企业及行业风险时应谨慎对待，如果想参与项目应由专业人员、经验丰富的人员参与到其中，避免投资失败。国有企业应建立环境分析系统、项目资金管理系统，从而丰富投资渠道，平衡企业主要业务，并对资源进行合理分配，制定风险防范体系，降低项目投资风险的同时提升国有企业经济效益^[4]。

4 结语

国有企业项目投资管理工作具有自身特点，主要表现在前期投资、中期发展、后期经济效益提升等方面，项目投资决策失误会增加人员、物资及资金的使用量，因此应强化国有企业项目投资决策管理。在进行投资项目管理过程中应确保企业投资项目可以顺利实施并规避问题，从而保证投资项目质量，提升国有企业经济效益。

[参考文献]

- [1]孔得力. 国有企业投资管理中存在的风险及管控对策[J]. 投资与合作, 2021(4): 13-14.
- [2]袁炳杰. 探讨国有企业项目投资管理存在的问题及对策[J]. 财富生活, 2021(8): 11-12.
- [3]杨毅超. 对国有企业项目投资管理的几点思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2021(9): 4-6.
- [4]蒋子坤. 国有企业投资项目管理现状及解决对策[J]. 企业改革与管理, 2021(4): 12-13.

作者简介：李玉林（1985.12-），本科，目前职称：经济师，职务：总经理助理，从事行工作：房地产行业。

工程审计对成本管理的作用及常见问题和解决方法

于晓秋

陕西延长石油(集团)有限责任公司炼化公司, 陕西 榆林 718500

[摘要]为控制建设工程的成本,我们可以通过管理学、经济学以及工程技术学等多种学科知识对建设工程进行全方位的预测、计划、控制以及管理。而工程审计,则是按照我国的法律法规、规定标准以及相关的财务审计政策进行的全面审核过程。现如今在高速发展的社会经济时代,工程审计在工程项目中扮演着重要的角色,被越来越多的人所重视。文章基于工程审计在建设项目成本管理中的重要作用和可能出现的问题和解决方法展开分析。

[关键词]工程审计;重要作用;成本管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4499

中图分类号: F27

文献标识码: A

Function of Engineering Audit on Cost Management and Common Problems and Solutions

YU Xiaoqiu

Refining and Chemical Company of Shaanxi Yanchang Petroleum (Group) Co., Ltd., Yulin, Shaanxi, 718500, China

Abstract: In order to control the cost of construction projects, we can comprehensively predict, plan, control and manage construction projects through management, economics, engineering technology and other disciplines. Engineering audit is a comprehensive audit process in accordance with Chinese laws, regulations, standards and relevant financial audit policies. Nowadays, in a rapidly developing society and economic era, engineering audit plays an important role in engineering projects and is valued by more and more people. This paper analyzes the important role of engineering audit in construction project cost management, possible problems and solutions.

Keywords: engineering audit; important role; cost management

引言

随着我国实体经济的进一步飞速发展,综合国力的不断增强,各行各业也在飞速发展,大量建设工程项目不断涌现。在建设工程管理中,建设单位在工程实施过程中要对工程成本有充分的认识,制定相关计划,对项目工程进行初步预算,提高工程完成质量,认真做好审计结算工作。工程建造企业的可持续良性健康发展与合理的工程成本控制息息相关,做好工程审计工作可以提高工程项目资金的利用率,有效降低工程建设成本,可以显著提升企业的经济效益。

1 工程审计在建设工程成本管理中的积极作用

做好建设项目工程审计工作会对成本管理起到积极作用。工程审计人员要根据工程整体情况和施工图纸,坚持深入施工现场,核查合法性、合理性、合规性,核实实际工程量,不光要事后审计,还要坚持事前审计、事中审计,在工程施工期间一定要多跑多看多记录。科学有效的审计方法有利于促进国家政策的落实和执行,提高施工精准度,提高经济效益,保障资金投资效益,同时还可以对工程项目成本进行合理控制,避免企业资金流失和浪费。因此,工程审计人员需要严格把控预结算审核工作,对造价的全过程进行严密监督,及时发现并解决问题,有效控制各环节费用,对提升企业的成本管理水平起到积极有效的重要作用。

2 工程审计过程中可能出现的问题

随着现阶段我国建设项目逐年增多,在结算审核和成本管理方面会出现部分问题,主要体现在以下几个方面:第一,企业缺少完善的管理制度,工作人员没有资源节约与成本管理意识,不利于实现企业经济效益最大化。第二,部分企业对造价和审计工作不够重视,整体工作流于表面化,预结算审核不够科学,无法发挥其真实作用,无法有效的进行成本控制和管理。第三,项目开展期间,数据信息逐渐增多,此类信息作为成本控制的重要依据起到至关重要的作用。然而,部分企业内部环节不协调,依然采用传统方式传递数据,传输效率慢,信息准确度降低,无法及时为成本计算提供数据支持。第四,部分企业过分注重施工进度,在材料选购时未将预算与实际价格相对比,导致超出成本。第五,在项目审计期间,不能够深入市场,进行市场考察,并且方法落后,科学技术的新旧程度影响了工作的质量。第六,企业预结算管理人员和工程审计人员工作经验不足,专业水平低,也会导致成本管理出现问题。

3 建设工程审计过程中工作要点分析

3.1 工程量审核工作要点

项目工程具有复杂性和多变性，所以工程量审核一定要根据项目的实施时刻进行。同时，工作人员还要把工程与市场相结合，做到与市场的更新同步进行。具体内容有：首先要核对工程实施前的文件标准，其次掌握图纸图表的指向性目标，时刻与施工中完成的项目进行对比，最后仔细验证工程实施中所需的所有器械、建筑用材等是否达到标准。

3.2 合同审核工作要点

合同是双方的结算依据，要在公平合理的基础上签订，合同草案要尽量做到不出缺漏，合同内容也要与实际施工情况相符合，并且帮助处理后期工程的交工阶段可能出现的各类问题，计划出项目的可变性，保证项目的交工是在可控范围内的，避免出现不可预知的情况，提供各种付款手段，为后期付款做好充分准备等。

3.3 工程结算审核工作要点

在工程完工后，要对参与到工程实施的所有费用进行最后的统计审核。其中以下几点需要注意：第一，涉及到的项目材料花销项目是否与计划草案相一致；第二，最后的完工结果是否符合项目初始前的文件要求；第三，实际花销与预算花销是否存在很大差异，如果存在差异计划外的花销具体是什么情况；第四，花销与实际的材料相对比是否存在钱数对不上物品的情况；第五，市场采购的所有材料是否有假冒伪劣现象；第六，项目进行中发现的问题在技术人员处理后是否得到及时更改。

4 提升建设项目工程审计工作质量措施分析

科学合理的施工制度是企业有效进行成本管理的前提和保障，因此在项目实施前，企业需要建立完善的施工制度，为后续的预结算开展和工程审计奠定基础。合理的工程审计是控制工程造价的重要一个环节，为项目的成本控制提供了科学有力的支撑。保证好工程审计工作的质量是整个项目实施过程中的重中之重。一定要加强审计工作的进行强度，以最有效的方法来控制投资成本，确保项目的真实可靠性。具体工作措施有：

4.1 完善施工制度

科学合理的施工制度是企业有效进行成本管理的前提和保障，因此在项目实施前，企业需要建立完善的施工制度，为后续的预结算开展和工程审计的顺利开展奠定基础。为了提高管理效果，可制定奖惩制度和成本管理公开制度，对材料选购、预结算、审计、财务计算等环节进行控制，责权分明，避免出现偏差，提高控制的准确性和效果。

4.2 提高工程审计人员的业务能力

专业审计人员必须要政治素质过硬，业务能力过硬，具备较强的专业技能和成本节约意识。社会在不断变化，技术理论也在时刻更新，要想紧跟时代的步伐，就要保持时刻学习的态度，加强对审计人员的科学培训力度，不断提升专业素养。必要的时候可以对审计人员进行考核，帮助其了解政策法规，强化审计力度，充分发挥审计的积极作用，最终对投资成本进行有效控制。专业的人干专业的事，依托现代化科学技术的优势，不断优化成本管理，逐步提升自身的核心竞争力，保障企业的快速健康发展。

4.3 直接对材料成本进行控制

通常情况下，材料费用是成本支出的大头。为了给企业节约资金，避免其支出超过预算，可以直接对材料成本进行控制。可以利用互联网技术建立起价格信息网络，扩宽信息获取渠道，从而深入市场，了解各地区不同建筑材料的规格、质量及价格。在此基础上，按工程进度实现采购与计划同步，通过严格选购材料单价，降低成本支出，保障项目顺利开展。此外，还要对材料购买情况和各项材料使用进度做好记录，避免出现大量浪费情况，为成本控制提供数据支持。

4.4 优化施工组织设计

施工组织设计是企业要注意的重点问题，工程成本的高低会受施工组织设计的影响，不同的设计方案也能反映出差异化的成本问题。因此，企业需提前设计出合理的施工方案，优化各环节，从每道工序入手，节约资金。在实际操作中，应该根据施工现场的实际情况不断优化施工的组织设计，加强施工组织各个环节的监督力度，按照施工设计方案开展工程审计和成本管理工作。

4.5 抓好合同管理

合同是建筑工程成本控制的重要依据，企业需科学选择合同类型，根据工程情况签订施工合同，从而保证双方权

益,减少纠纷。同时,要约定造价和审计相关条款,从而充分发挥合同效应,有效控制资金。对于重要的会议纪要类的补充合同,也需将其作为延伸资料完好保存,并建立技术档案针对性管理,从而对投资控制提供有效依据。为了有效的提升建设工程质量,把握工程的施工进度,应严把施工合同管理关,在实际的操作环节管理技术人员应及时做好施工现场的勘察工作。因合同具有多样性,因根据实际需求选用不同类型的合同形式。在合同管理中,应该坚持公平公正的原则,根据实际情况不断完善合同内容,对合同的科学性进行分析,保障施工合同的完整性。各施工部门配合做好施工合同的监督检查工作,加强对拟定施工合同各个环节的监督管理力度,保障工程审计工作和成本管理工作顺利进行。

5 结束语

综上所述,工程审计作为一项具有专业性的工作,涉及面广,综合性强,企业需要及时发现自身在审计工作及成本控制中存在的问题,采取有效措施,结合各部门力量,团结一致,从各环节入手,发挥审计的重要作用,全面节约成本,严格控制成本费用,逐步提升工程审计工作水平和成本管理水平。

[参考文献]

- [1]崔宝彦. 刍议建筑工程造价预结算审核工作要点[J]. 价值工程,2014,33(5):72-73.
- [2]王盼. 建筑工程造价预结算审核刍议[J]. 合作经济与科技,2018(11):92-93.
- [3]汤汉明. 建筑工程造价预结算审核与建筑施工成本管理的关系研究[J]. 科技创新与应用,2017(1):261.

作者简介:于晓秋(1985.7-),女,本科学历。

试论激励机制在企业人力资源管理中的应用

蒋 畅

邳州市劳动就业管理处, 江苏 邳州 221300

[摘要]企业在发展过程中人力资源管理起到了重要的作用,有效的人力资源管理可以得到良好的激励效果,通过人力资源管理可以增加企业中人员凝聚力并提升企业在市场中的竞争力,更好的促进企业现代化发展。企业在发展的过程中员工是重要的组成部分,如果员工没有认识到自身在企业中的重要性就无法全身心的且积极的投入到工作中,此时就应采取相应的激励制度提升员工的工作积极性,更好的发挥出员工在企业中的创造力,提升工作效率的同时为企业发展提供有力的支持。企业人力资源管理过程中采用激励制度进行管理后比以往的管理工作更有效率,因此企业人力资源管理人员应认识到激励机制的重要性,同时根据实际情况对激励机制进行不断优化,为人力资源管理工作提供有力的支持,更好的促进企业发展。

[关键词]激励机制;企业;人力资源管理;应用

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4538 中图分类号: F272.92 文献标识码: A

Discussion on the Application of Incentive Mechanism in Enterprise Human Resource Management

JIANG Chang

Pizhou Labor and Employment Administration Office, Pizhou, Jiangsu, 221300, China

Abstract: Human resource management plays an important role in the development of enterprises. Effective human resource management can get good incentive effect. Human resource management can increase the cohesion of personnel in enterprises, enhance the competitiveness of enterprises in the market, and better promote the modernization of enterprises. In the process of enterprise development, employees are an important part. If employees do not realize their importance in the enterprise, they cannot devote themselves to their work wholeheartedly and actively. At this time, corresponding incentive systems should be adopted to improve employees' work enthusiasm and better develop employees' creativity in the enterprise, improve work efficiency and provide strong support for enterprise development. In the process of enterprise human resource management, the incentive system is more efficient than the previous management. Therefore, enterprise human resource managers should recognize the importance of the incentive mechanism, and continuously optimize the incentive mechanism according to the actual situation, so as to provide strong support for human resource management and better promote the development of enterprises.

Keywords: incentive mechanism; enterprises; human resource management; application

1 激励机制概述

要想更好的发挥出激励机制在企业中的作用应先了解企业实际情况,从而提升企业人力资源管理效果,实现企业高质量发展目标;同时企业中员工在激励机制下可以提升工作效率,可以与企业发展同步。从企业发展角度来看应对原有的发展策略进行调整与完善,从而提升人力资源管理效果;有效的激励机制还可以对企业文化建设工作进行优化,实现企业发展目标。企业要想健康稳步的发展应与实际情况进行结合并强化日常管理与企业文化建设;从企业员工角度来看有效的激励机制可以提升工作积极性并实现与企业同步发展目标。激励机制涉及到的方面较多,因此应避免随意性,根据企业发展情况合理制定激励机制并将其进行全面落实,体现出其在人力资源管理中的价值。人力资源管理中的激励机制包括奖励与惩罚机制,在这两种机制的作用下可以提升员工的工作积极性并可以提升工作效率,从而为企业发展提供动力^[2]。

2 激励机制在企业人力管理中的作用

2.1 有效避免员工流失量过大现象

社会不断的发展与进步人们对自身生活质量也有了更好的要求,生活节奏也逐渐加快,无形中增加了工作压力,在这样的情况下也给企业员工稳定性带来一定影响。企业员工流动性相对较大时直接影响了企业发展,员工在离职前依然与企业责任具有关联。例如,企业中的管理人员在离职后会导致经营管理工作出现偏差;企业中技术人员离职后会导致技术流失或研发项目中断。当出现此种情况时,企业在进行人力资源管理过程中应强调激励机制的重要性,避

免企业员工离职现象。例如，某辅导机构在员工入职后每周都会给员工发一些小礼品，礼品价格与员工入职时间成正比，企业采用此种方式可以提升员工的幸福感与满意度，通过此来留住员工，减少员工流失现象。

2.2 可以使员工发展目标与方向更加明确

企业在进行人力资源管理过程中采用激励机制后可以激发出员工的积极性，可以自觉主动的完成自身工作，通过自身的努力得到企业的奖励并可以积极参与到企业培训中，提高自身工作能力，从而员工可以与企业发展目标与方向一致。员工可以为了目标积极努力，更好的促进企业发展。从另一个角度来看将激励机制与人力资源管理工作融合后可以对员工工作进行引导，从而实现企业发展目标。

2.3 实现对企业结构的调整与完善

在社会经济不断发展的过程中市场竞争力也随之增加，企业要想在激烈的市场中站稳脚跟应根据实际情况不断吸引专业人才。企业在发展过程中人才起到了重要的作用，在进行人才管理时应应对人力资源管理制度进行不断完善并对企业人才管理结构进行优化。利用激励制度激发出人才的创新力、创造力，增加员工的凝聚力与归属感，为企业发展目标而努力，实现与企业同步发展^[1]。

3 激励机制实施过程中的问题

3.1 激励机制相对单一

人才是企业发展过程中的核心，可以提升企业在市场中的竞争力，因此应不断积累人才资源，通过人才更好的促进企业发展，确立企业在市场中的地位。但是目前多数企业在发展过程中所建立的激励机制相对单一，在实施过程中存在一些问题，这主要是由于企业没有认识到激励机制的作用，将管理重点放在了经济效益提升方面。目前，企业在实施激励制度时只是单一的提高员工待遇，但是这种方式无法满足员工自我成长要求。总的来说，激励机制单一并不会提升人力资源管理效率，同时也给企业员工发展带来不利的影响，降低员工凝聚力并增加企业人才流失率。

3.2 无法保证绩效考核效果

企业人力资源管理人员在构建激励机制时应根据实际情况强化措施方面的制定，但是在实际的管理过程中措施不足、落实不全面的现象比较常见。一部分激励措施多将关注点放在物质奖励方面，并不具备多元化特点，没有起到激励作用，激励机制中还渗透精神方面激励措施，主要是企业中的员工对物质激励与精神激励要求不同，当出现此种情况后就无法保证绩效考核效果。多数企业并没有对员工进行职业规划，如果职业规划工作不到位会给员工工作积极性带来不利的影响，再加之激励措施不全面也无法保证绩效考核工作效果^[3]。

4 人力资源管理过程中激励机制应用措施

4.1 树立良好的竞争意识

企业在进行人力资源管理时构建激励机制时应注意以下方面：首先企业应了解员工实际情况并通过有效的管理树立竞争意识。人力资源管理人员应从自身出发并充分认识到绩效考核工作在激励机制中的重要性。不断强化员工与管理者间的共同认知度，对绩效考核机制进行不断完善，从而为企业发展提供有力的支持，并可以激发出员工的创新力与凝聚力。企业在推广绩效考核制度过程中，管理人员应起到积极作用，从而可以使员工积极投入到自身工作中并提升工作效率。同时在落实绩效考核制度过程中还应落实以人为本的理念，对绩效考核机制进行不断完善，从而为员工发展提供保障。将以人为本的理念进行落实后可以提升管理人员与员工间、员工与员工间的交流，使员工可以构建起与企业发展相同的目标，并可以更加深入地了解企业文化，实现竞争意识的有效落实。此外，企业要想真正树立起竞争意识，还应全面了解员工实际情况并不断完善奖惩机制，进一步促进员工发展。

4.2 制定科学完善的员工薪酬管理制度

现阶段各企业在发展过程中，企业将管理重点放在经济效益提升方面同样员工也将更看重薪资标准，绝大多数员工更重视薪资间存在的差异。产生此种原因主要是因为企业薪酬体系并不健全，以往所使用的薪酬体系并不具有激励性且透明性不足、缺乏公平性。薪酬体系的公平性主要包括企业内部公平性与外部公平性，主要体现在相同岗位员工间并不存在较大的薪酬差异，企业薪酬标准与相同行业发展要求相符，也可以更好的促进自身行业发展。企业内部薪酬公平性指的是企业根据员工在自身工作方面所作出的贡献大小进行薪酬管理。若企业内部薪酬管理公平性不足员工间就会产生纠纷，无法保证员工的工作积极性，更会影响员工在企业中的发展。此外，企业在构建激励机制时也应保证其公平性，若公平性不足也无法保证薪酬分配的合理性，更无法保证员工的工作积极性。因此企业应对薪酬分配制

度进行调整与优化，通过合理、公平的管理提升员工对企业的信任度，激发出员工的工作积极性，为企业做出更大的贡献^[4]。

4.3 构建发展平台，激发员工创新能力

企业在发展过程中应根据时代发展要求、企业发展现状、员工具体需求为员工创造良好的工作环境，员工可以在良好的工作环境中提升自身创新力，同时可以提高工作效率，为企业高质量发展提供动力。在具体工作时管理人员应为员工构建良好的沟通及发展平台，使员工可以认识到自身在企业中的重要性，从而激发出员工的创新力、创造力，进一步加快企业发展。

4.4 管理人员在激励制度中发挥领导作用

要想进一步加快企业发展，管理人员应认识到自身在企业中的作用，体现出自身在企业工作中的积极性，成为企业中的“领头羊”。管理人员工作积极也会带动员工积极工作，反之当管理人员工作懈怠，也会影响员工工作情绪，不利于企业发展。因此，就要求管理人员充分发挥出自身带头作用并积极提升自身管理能力及专业素养，在进行管理时员工可以因信服管理人员而服从管理并可以全身心的投入到工作中。因此企业人力资源管理人员在进行员工管理时应强化激励机制并根据实际情况做好奖惩工作。人力资源管理部门还应根据企业发展状况将激励机制进行调整与优化，确保薪资可以合理配置，确保企业可以长远发展。

4.5 通过股权制吸引更多人才

现阶段一些大型企业在经营管理过程中多通过股权制来吸引更多的人才，同时可以激发出员工的创新力。如果还采用原有的激励机制无法达到较好的效果，因此企业要想保证健康稳定的发展可以利用股权制来提升员工的工作积极性及能力。发展相对较好的企业可以利用股权制激发出员工干劲，不同的岗位、项目等分红形式也不相同且起到的作用也存在区别，通过股权制吸引更多优秀人才并可以在企业发展中起到重要的作用，提升企业在市场中的竞争实力。

4.6 对绩效考核标准进行优化

企业在进行人力资源管理时应不断对绩效考核制度进行优化，同时根据发展情况确定绩效考核标准，人力资源管理人员应保证绩效考核制度的完整性，员工也可以通过绩效考核制度来规范自身行为，提升工作效率并可以实现企业发展目标。人力资源管理人员应对考核标准及指标进行量化，从而为管理工作提供便利并可以对考核流程进行控制，提升考核工作的公开性与公平性。最后可以将考核结果作为依据对员工进行有针对性的培训，从而提升员工专业能力及工作效率，为企业发展奠定基础，同时可以体现出激励机制在人力资源管理中的价值，实现企业高质量发展。

5 结语

总体来说，企业要想得到健康稳定的发展应认识到人力资源管理的重要性，并制定完善的激励机制。企业在进行人力资源管理过程中应充分利用激励机制激发出员工的创新力、创造力及工作热情，同时通过激励机制提升企业员工整体素养，增强凝聚力，实现与企业共同发展^[5]。

[参考文献]

- [1]董朝波. 浅谈企业人力资源管理中激励机制的重要性[J]. 现代职业教育, 2020(28): 45.
- [2]李成刚. 企业人力资源管理中激励机制的[J]. 人才资源开发, 2020(16): 68.
- [3]王晗临. 企业人力资源管理激励机制探究[J]. 中国市场, 2020(18): 34.
- [4]郭聚辉. 浅谈企业人力资源管理中激励机制的重要性[J]. 环球市场, 2020(21): 125.
- [5]贾乐. 激励机制在煤矿企业人力资源管理中的应用[J]. 消费导刊, 2020(45): 213.

作者简介：蒋畅（1980.5-）女，汉族，江苏邳州，高级经济师，职业指导师，主要从事公共就业服务工作。

大数据时代事业单位人力资源管理变革及创新

衡博

江苏省邳州市人力资源和社会保障局, 江苏 邳州 221300

[摘要]随着大数据技术在各领域中不断渗透, 事业单位人力资源管理工作也需要与时俱进, 正视其带来的机遇和挑战, 借助大数据技术实现人力资源管理变革和创新, 提高人力资源管理效率, 确保人力资源管理决策的科学性。基于此, 事业单位人力资源管理部门应当转变理念, 创新手段, 建立基于大数据的新型人力资源管理模式, 从而促进事业单位人力资源可持续发展。本篇文章基于大数据对人力资源管理的作用, 分析了大数据时代下事业单位人力资源管理存在的弊端, 提出了几点人力资源管理变革与创新策略, 以供借鉴。

[关键词]大数据; 事业单位; 人力资源管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4536

中图分类号: C962

文献标识码: A

Reform and Innovation of Human Resource Management of Public Institutions in the Era of Big Data

HENG Bo

Jiangsu Pizhou Human Resources and Social Security Bureau, Pizhou, Jiangsu, 221300, China

Abstract: With the continuous penetration of big data technology in various fields, the human resource management of public institutions also needs to keep pace with the times, face up to the opportunities and challenges it brings, realize the reform and innovation of human resource management with the help of big data technology, improve the efficiency of human resource management and ensure the scientificity of human resource management decisions. Based on this, the human resources management department of public institutions should change ideas, innovate means and establish a new human resources management model based on big data, so as to promote the sustainable development of human resources of public institutions. Based on the role of big data in human resource management, this paper analyzes the disadvantages of human resource management in public institutions in the era of big data, and puts forward some reform and innovation strategies of human resource management for reference.

Keywords: big data; government-affiliated institutions; human resource management

1 大数据技术对人力资源管理的作用

1.1 提高人事信息管理效能

传统模式下的人力资源管理方式主要以纸质人事信息档案为主, 对此, 很大程度上增加了资料收集、整理、保存、查阅的工作量, 并且人事信息管理的准确率不高。大数据背景下, 可以借助计算机技术和网络技术建立人力资源信息系统, 突破空间和时间的限制性, 节约人事信息管理资源, 提高工作效率和质量。通过构建全面、准确的人事信息电子档案, 能够帮助管理人员及时了解员工信息, 且对内部员工的工作现状和成果有所掌握, 有利于管理人员整合和处理员工信息, 跟踪员工的发展状态, 提高人事管理效能。

1.2 进一步优化人力资源管理质量

目前, 事业单位开展人员招聘、人员绩效考核、人员培训等方面的信息化程度还不高, 往往需要投入很多的人力、物力进行筹划与实施, 人事档案管理也是主要依靠人工工作, 相应的工作质量和效率还有待提升。大数据背景下, 人力资源管理采用信息化管理平台, 可以依托智能化、数字化的管理技术, 优化人力资源管理计划, 合理配置员工岗位及有效实施绩效考核, 增强人力资源管理工作的实效性, 在大数据技术下, 可以挖掘更多、更有价值的人力资源信息, 为人力资源工作及管理人员提供决策参考, 进而提高人力资源管理水平, 促进人力资源管理实现科学化、规范化、信息化。

2 事业单位人力资源管理存在的问题

2.1 大数据思维缺乏

大数据时代, 要想实现人力资源管理变革和创新需要依靠强大的大数据思维。但目前来看, 一些事业单位的人力

资源管理工作水平有待提升，相关的领导层和管理层对大数据的了解和认识还不够深入，依然沿用传统管理方法，制约了事业单位的人力资源管理发展。对此，事业单位工作人员需要意识到大数据给人力资源管理工作带来的机遇，将大数据思维融合在各部门工作中，切实实现人力资源管理数字化、信息化。

2.2 管理制度缺乏

制度是规范大数据背景下人力资源管理变革和创新的重要措施，一些事业单位的人力资源管理制度还不够完善，没有在日常工作中与大数据技术紧密集合，造成各部门、各员工之间的协同工作受到阻碍，进而人力资源管理成效不显著。

2.3 考核管理制度缺乏

员工在工作中不断努力，企业岗位业绩是重要的考核数据，而一些事业单位针对员工考核仅采用季度考核或年度考核方式，这样的考核形式较为片面，缺乏大数据的支撑，从而员工工作积极性受到影响。大数据背景下，应当充分运用大数据的优势，完善考核管理机制，提高员工绩效考核的公平性和科学性。

2.4 专业性管理人才缺乏

随着大数据时代的到来，事业单位的人力资源管理工作对管理能力提出了更高的要求。目前的很多事业单位的人力资源管理人员的专业能力还无法满足发展需求，高素质、专业性的管理人才也是较为缺乏的。事业单位需要加强人才队伍建设，加强人才的大数据运用能力，以推动人力资源管理工作变革和创新，为事业单位长远发展提供人才保障。

3 大数据时代下事业单位人力资源管理变革与创新策略

3.1 变革和创新管理理念和体系

理念是行动的支配力量。要想实现事业单位人力资源管理变革和创新，需要坚持积极的管理理念，在大数据思维下开展高效的人力资源管理工作，满足事业单位的发展需求。管理人员需要明确大数据给事业单位人力资源管理带来的机遇，以及事业单位人力资源管理现阶段所面临的困境，基于事业单位的管理战略和发展方向合理规划人力资源管理工作。在实际管理中积极运用大数据思想，优化与解决人力资源管理的相关问题，为人力资源管理水平提升奠定坚实的思想基础。

其次，建立完善的人力资源管理体系，将人力资源管理与大数据思维深度融合，挖掘人力资源的价值，促进人力资源管理发展。对事业单位的信息化人力资源管理设施、环境进行完善，保证在人力、物力、财力方面对人力资源管理工作有足够的支撑。构建相应的人力资源管理责任机制，对各部门、各岗位工作人员的任务和责任予以明确，保证大数据与人力资源管理能够有效结合并落实在实际工作中，发挥大数据技术的优势，提高人力资源管理效能，激发人员工作积极性。

3.2 变革和创新人才队伍建设

人才是事业单位发展的重要推动力量。因此，在实现大数据时代事业单位人力资源管理变革和创新，需要引进和培养高素质、专业的人才，保障事业单位发展更具竞争实力。在事业单位引进人才的过程中，人力资源管理部门首先应当变革和创新招聘方式，不仅确保员工将拥有良好的工资待遇，还需要为他们提供更广阔的发展空间，从而能够吸引更多更优秀的人才加入。招聘人员要对应聘者的学历、工作经历、工作成绩等基本条件有全面的掌握，从而提高人才的选择质量。在事业单位人才培养过程中，要结合事业单位发展战略和经营现状制定完善的培训计划和方案，人力资源部门要对人才的岗位职能和职业素质进行全面考核，以提高人才的综合素养。

3.3 变革和创新人力资源管理制度

在事业单位中，人力资源管理作为重要组成部门需要得到高度关注。为了确保人力资源管理实现变革和创新，增强人力资源管理成效，应当构建完善的人力资源管理制度。

其一，事业单位的领导人员需要结合内外部环境，增强事业单位全体员工的大数据思想，深化人力资源信息挖掘、利用的重要性，对传统人力资源管理模式进行变革和创新。比如，领导人员需要关注管理人员和基层员工的职业能力、素养、思想状况等，分析岗位要求与员工实际情况的差异，通过优化岗位配置提高岗位工作效率和质量，激发员工价值。

其二，利用大数据技术为人力资源创造公平的竞争环境，优化人力资源管理工作氛围。融合大数据技术帮助事业单位实现人才晋升、奖惩，提高员工的思想意识和工作热情，激发员工的价值。例如，结合数据考核员工的工作状态或业绩，严格控制员工中存在的结党营私、贪污腐败、工作慵懒等现象，对于表现优秀、业绩突出的工作人员给予奖

励，对于不按照规定执行工作的人员给予惩罚，营造一种公平、公正、公开工作氛围。

其三，创新人力资源管理手段。一方面建立信息化管理平台，同时明确各部门、各岗位工作者的任务和责任，实现人力资源信息化管理；另一方面，融合大数据对员工的工作状态进行监督，提高人力资源管理的实效性。例如，借助信息化管理平台实现事业单位的统一管理，强化各部门的数据信息传递和交流；另外还可以在信息化管理平台上实现网上布置任务、网上审核等工作，促进工作效率提升，降低人力资源管理难度。

3.4 变革和创新人力资源绩效考核管理

在事业单位人力资源管理中，绩效考核是尤为关键的。通过绩效考核能够及时发展人力资源管理存在的问题，实现人力资源优化配置，提高人员工作积极性。在大数据时代，应当将大数据思维与绩效考核管理相结合，采用合理的考量标准和指标，提高绩效考核的科学性，充分发挥员工价值。

加强人力资源管理绩效考核意识。强化事业单位全体成员的思想意识，使其认识到大数据背景下绩效考核与能力评价的积极意义。事业单位可以通过开展文化宣传的方式，增强员工的绩效意识。强化绩效考核意识，使员工能够自觉遵守单位规定，规范自身工作的同时，提高工作效率和质量。

建立相应的绩效考核机制，使大数据技术与绩效考核管理相结合，促进提升员工的工作能力和素养。根据各部门、各方位的工作要求，制定科学的考评制度，确保员工工作状态和成绩能够及时、有效的反馈出来，进而对员工工作予以进一步规范和优化，最大化发挥员工的工作价值和潜力。除此之外，利用大数据挖掘有价值的考核数据，与薪酬发放、能力拓展、职位提升等方面挂钩，形成“能者上，庸者下”的工作局面，实现人力资源管理水平提升，使人才为企业创造更多的效益。

3.5 变革和创新人力资源管理能力

首先，在大数据背景下，不断优化人力资源管理规划，在部署工作计划前加强沟通交流，以事业单位实际情况为基础做好人力资源管理的合理制定，尽量提升管理计划的可行性。在制定过程中可以参考同类型事业单位的大数据人力资源管理目标，以行业和市场实际发展情况为基础做好规划，从源头奠定好人力资源管理创新的基础。

其次，提高大数据背景下人力资源管理工作人员的专业性。大数据时代，人力资源管理工作人员要具备更广阔的知识体系和更高的职业能力，管理人员要掌握大数据管理理念，促进在实际工作中与人力资源管理工作深度融合，实现传统管理模式创新和发展。另外，人力资源管理工作人员还需具备信息化素养，掌握大数据操作和分析的技能，在实际工作中可以熟练地进行系统操作，提高人力资源管理实效性。

4 结语

综上所述，大数据对事业单位人力资源管理有着积极影响，不但可以提高人事信息管理效能，还能够进一步优化人力资源管理质量。但当前的事业单位人力资源管理中还存在大数据思维缺乏、管理制度缺乏、考核管理制度缺乏、专业性管理人才缺乏等问题。要想实现事业单位人力资源管理工作发展，要变革和创新事业单位的人力资源管理的理念和体系、人才队伍建设、人力资源管理制度、人力资源绩效考核管理、人力资源管理能力，构建全新的管理模式，不断提高管理工作效率与质量，为事业单位稳健发展保驾护航。

[参考文献]

- [1] 范伟伟. 大数据时代下人力资源管理面临的问题和改革[J]. 经济管理文摘, 2021(9): 93-94.
- [2] 王婷婷, 王晓晓. 互联网+时代下的事业单位人力资源管理新趋势研究[J]. 财经界, 2021(12): 187-188.
- [3] 郑舒宁. 事业单位人力资源管理如何变革[J]. 人力资源, 2021(6): 44-45.

作者简介：衡博（1976.3-）男，汉族，江苏邳州，高级职称，高级人力资源师，主要从事人力资源管理及就业工作。

论水利行业人力资源管理有效性的提升

刘 艳

呼和浩特市水资源管理局, 内蒙古 呼和浩特 010000

[摘要]在我国社会快速发展的过程中, 水利行业的发展逐渐取得了较为明显的进步, 为我国综合实力的增强提供了一定的帮助。随着市场化经济的不断发展, 市场竞争更加激烈, 人才市场同样呈现出激烈竞争的状况, 因此现如今各个行业都越来越重视人力资源管理, 但是这项工作也在一些行业中出现了一些缺陷, 影响了人力资源管理在事业单位中的发展。水利行业的人力资源管理工作十分复杂, 同时这项工作的开展也具有一定的困难, 在进行人力资源管理是要根据人才的具体情况以及各个地区水利单位对人才的需求进行合理分配, 确保各类优秀人才都能够各自的岗位上发挥积极作用, 从而促进我国水利行业中人力资源管理工作的顺利发展。

[关键词]水利行业; 人力资源管理; 有效性

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4532

中图分类号: TP3;F27

文献标识码: A

Discussion on Improving the Effectiveness of Human Resource Management in Water Conservancy Industry

LIU Yan

Hohhot Water Resources Administration, Hohhot, Inner Mongolia, 010000, China

Abstract: In the process of rapid social development in China, the development of water conservancy industry has gradually made obvious progress, which provides some help for the enhancement of Chinese comprehensive strength. With the continuous development of market economy, the market competition is more intense, and the talent market also presents a situation of fierce competition. Therefore, nowadays, all industries pay more and more attention to human resource management, but this work also has some defects in some industries, which affects the development of human resource management in public institutions. The human resource management in the water conservancy industry is very complex, and it is also difficult to carry out this work. In the process of human resource management, we should reasonably allocate talents according to the specific conditions of talents and the needs of water conservancy units in various regions, so as to ensure that all kinds of excellent talents can play a positive role in their respective posts, so as to promote the smooth development of human resource management in Chinese water conservancy industry.

Keywords: water conservancy industry; human resource management; effectiveness.

人力资源管理工作十分复杂, 有着非常多的内容, 同时也存在很多能够影响管理工作质量的因素, 在进行人力资源管理的过程中会涉及到多个领域的工作内容, 所以为了保障人力资源管理工作的有效性, 要求从事人力资源管理的工作的人员必须要具有丰富的经验, 而且要掌握大量的专业知识, 同时也要求他们具有足够高的专业素养。这些年来, 我国水利行业不断发展, 越来越多的水利工程项目开始进行建设, 水利单位也开始进行了改革工作, 同时, 在水利行业中进行的人力资源管理工作也在逐步发展, 各种管理模式也得到了创新和改进, 取得的效果十分显著, 而且对于我国水利行业的发展也有着非常好的积极作用。除此之外, 经国在设计行业中的多年发展, 我国人力资源管理水平也提高了许多。现如今, 怎样促进水利行业人力资源管理作用的充分发挥已经成为了当今社会许多领域重点关注的一个问题, 这要求专业的工作人员加强对各项工作的深入研究, 了解现今的水利行业中人力资源管理存在的问题与缺陷, 构建更加完成的人力资源管理体系, 为我国水利行业的进一步发展提供帮助。

1 水利行业人力资源管理现状

1.1 人才结构配置不合理

现如今, 我国许多地区的水利单位都存在人才结构配置不合理的状况, 这种问题的产生, 大多是因为我国高校缺乏对相关专业人才的培养, 同时招募制度也存在较大问题, 这些问题的存在, 特别是对一些基层的单位产生了非常严重的不良影响。通常情况下基层的水利单位在人才结构, 配置方面的问题主要是专业人才数量较少, 工作人员年龄差距较大等。经过多年发展, 许多基层的事业单位都有了新的人才招募渠道, 然而由于基层的事业单位都在一些相对贫困的地区, 不仅条件差, 而且工资待遇也不高, 因此许多专业的人才都不会选择来到这些地方, 缺少对优秀人才的吸

优势得到充分发挥，帮助单位创造更多的利益，进一步促进我国水利事业的蓬勃发展。

2.4 实现动态化管理

在水利行业的人力资源管理工作中，一定要对管理工作进行动态监管，要对每一个岗位的实际情况进行调查，从而有效了解岗位的有消息，促进人力资源动态管理工作的作用能够得到实现。水利系统在进行人力资源管理工作中，为了提高工作积极性，可以制定奖励制度，从而有效促进我国水利行业人力资源管理模式的改进。为了促进动态化的管理能够在水利行业人力资源管理工作中得到充分应用，要努力将人力管理工作的积极作用发挥出来，让人们意识到人力资源管理的重要性，而且还要进一步提高管理工作效率。在进行岗位分配工作时要使用调配的方法，确保每一个人才都可以将自身的优势在岗位上得到充分发挥，提高人力资源配置工作的质量，促进人力资源管理工作，对水利行业发展所能提供的帮助的提高。在进行人力资源配置优化管理工作时一定要实施动态化管理的方式，促进管理工作水平的提升。人力资源管理工作的有效性是我国水利行业发展的基础保障，所以必须要发挥人力资源管理的积极效果，将所有的人力资源都在水利行业中得到充分应用，发挥每一个人才的特长和作用，防止造成人力资源浪费，在人才的帮助下，促进我国水利行业的进一步发展。

3 统筹规划人力资源管理系统

这些年来我国水利行业发展迅速，但在发展的过程中也逐渐显现出了一些在人力资源方面的问题，对于我国水利行业在未来的发展产生了一定的阻碍。必须做好对人力资源的配置工作，通过合理的配置，能够将所有人才的特长和作用得到充分发挥，让每一个人才都能够在适合自己的岗位上发光发热，为我国水利行业的进一步发展创造条件。通过对人力资源的有效配置，能够为我国水利行业的发展提供动力，因此，要根据水利行业的实际特征进行人力资源配置方案的规划，让所有的人力资源都能够得到充分的利用。在进行人力资源配置管理工作时要加强对所有人才的研究，在对人力资源进行岗位分配时要考虑所有的优秀人才是否适合所分配的岗位，能否在岗位上发挥积极作用。必须要保证所分配的人才能够解决水利事业在发展过程中遇到的各种问题，确保人力资源管理工作的有效性能够通过水利行业的发展得到体现。因此，在进行实际的人力资源管理工作时必须要把动态性的原则坚持到底，根据岗位的需求合理安排人才，提高人力资源管理工作的有效性。

4 结束语

总而言之，水利行业在我国发展过程中发挥了十分重要的作用，对于国家的稳定以及人民的幸福生活都有着重要影响，是我国经济实力增长过程中必不可少的重要组成部分。为了促进我国水利行业的进一步发展，必须要认识到人力资源管理工作在水利行业发展过程中同样有着重要影响，通过进行人力资源管理，能够促进我国水利行业实力的进一步增强，能够让其在市场中具有更强的实力面对激烈的竞争。如果水利行业能够提高人力资源管理工作的水平，那么可以培养出更多具有较高专业素养的优秀人才，可以为水利事业的发展提供更多帮助。此外，通过进行人力资源管理，还可以让工作人员在更好的环境中进行工作，让水利单位能够吸引更多的优秀人才。因此，我国水利行业必须要加强对人力资源管理工作的研究，积极发现管理工作中存在的各种缺陷，制定相应的措施进行管理工作的完善，促进我国水利行业的进一步发展。

[参考文献]

- [1]莫广银. 水利工程施工管理水平提升策略探讨[J]. 中国科技博览, 2015(38):128.
- [2]李莉. 论水利行业人力资源管理有效性的提升[J]. 商品与质量, 2016(11):29.
- [3]何一梅. 柔性人力资源管理在水利行业中的应用探讨[J]. 经济管理(文摘版), 2016(1):189.
- [4]张丽艳. 水利单位人力资源管理策略探微[J]. 经济师, 2018(6):251-252.

作者简介：刘艳（1975.1-），女，毕业于内蒙古农业大学给水排水工程专业，呼和浩特市水资源与河湖保护中心工作，没有职务，中级水利工程师，中级经济师。

大数据背景下的人力资源管理创新应用探讨

杨威玲

江苏省邳州市人力资源和社会保障局, 江苏 邳州 221300

[摘要] 随着我国信息技术的不断发展, 大数据技术开始融入进各领域的转型与创新发展中, 人力资源管理创新也不例外。本文以大数据背景下的人力资源管理创新应用为论述中心, 从当下人力资源管理中存在的问题和大数据背景下人力资源管理创新的策略两个方面进行深度探究。

[关键词] 人力资源; 管理; 大数据

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4525

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Discussion on Innovative Application of Human Resource Management under the Background of Big Data

YANG Weiling

Jiangsu Pizhou Human Resources and Social Security Bureau, Pizhou, Jiangsu, 221300, China

Abstract: With the continuous development of Chinese information technology, big data technology began to integrate into the transformation and innovation development of various fields, and human resource management innovation is no exception. Focusing on the innovative application of human resource management under the background of big data, this paper makes an in-depth exploration from two aspects: the problems existing in current human resource management and the strategies of human resource management innovation under the background of big data.

Keywords: human resources; administration; big data

引言

在企业人力资源管理工作中, 需要掌握大量的员工个人信息以及培训情况, 运用传统的人工档案统计工作量会非常庞大, 而大数据技术的应用不仅能够将员工的信息进行整合, 还能帮助管理人员进行分析归类, 并大大降低工作中的错误率, 提升管理人员的工作效率。

1 当下人力资源管理中存在的问题

1.1 创新意识不足

就目前国内的人力资源管理创新进度来看。其创新的力度依然不够。只有加强人力资源管理人员的创新意识, 才能保障管理的创新工作开展能够落到实处。企业的经济效益增长固然重要, 但是一个企业中的人力资源管理制度如果不能做到与时俱进, 那么企业经济额增长以及企业的发展也会受到一定的限制。但是有很多企业的高层领导将企业管理的重点放在了生产上, 对于企业的人力管理有很大程度的忽视。在大数据技术应用的趋势下人力资源管理系统正随着科技的发展在不断变化, 因此, 企业需要重视起人力资源管理系统优化, 将管理技术不断进行现代化的提升。虽然人力资源管理系统已经有所建成并有一定的成就, 但是对于系统的更新管理却依然面临着一定的难题。

1.2 工作压力较大

随着社会的进步以及科技的迅速发展, 人力资源管理的工作开展难度也有了一定的升高, 并有了更高的标准。而人力资源管理体制的创新并不是一件简单的事情, 有许多企业在将大数据技术应用到人力资源管理的工作中时都遇到了大大小小的困难, 造成了人力资源的创新工作终归是形式化的口号现象发生。就我国目前的人力资源管理创新工作开展的情况来看, 虽然有大部分的企业引进了大数据技术, 但是并不具备利用大数据技术打造高效的人力资源管理创新的能力。人力资源管理行业具备经验以及专业能力的人才相较而言比较匮乏, 人力资源管理部门对于工作形式也达不到有效创新。但是企业而对于该部门提出了更高的工作指标, 要保障完成一定的管理效果。人力资源管理人员并没有及时更新管理创新理念, 甚至有部分人员缺乏一定额度创新工作能力, 这就造成了管理创新的理论以及实际的工作进展有很大程度的脱节^[1]。

1.3 管理人才匮乏

人才的引入以及培养是保障一个企业能够具备长久发展的活力源泉，但是就目前的企业管理形式来看，有大部分高层领导忽视了大数据技术的应用以及人力资源管理的信息，因为领导对于这部分工作的创新不够重视，就会导致企业内部人员会出现一定程度上的人才流失，无法得到人才的有效保留。导致企业内部的专业人才有流失，专业性的人才又无法得到有效的引进，大数据技术的应用以及管理的创新缺乏一定的软件和硬件支撑，创新工作的开展也收到了一定的限制，加大了工作难度。除此之外还有一方面的原因是人力资源管理的创新工作开展会在一定程度上损害部分领导的利益，因此管理创新工作的开展就受到了领导的直接干涉，管理人员也就承担了非常大的工作压力，同时也降低了人力资源管理工作的创新实效性。随着社会经济水平的不断提升各企业之间的竞争也越来越激烈，人力资源管理工作的创新在落实中就会受到质疑，在一片反对声中，也就打压了管理人员进行创新的积极性，人力资源管理创新的工作开展也就变得难以落实。

2 大数据背景下人力资源管理创新的策略

2.1 提升管理者创新思想

做好人力资源管理工作的首要条件就是要紧跟时代的发展对人力资源管理进行不断的创新在人力资源的创新中要加强创新意识，找到科学合理的创新方式，以此为创新管理工作开展的导向，保障创新管理工作的开展有据可依，将创新管理的策略进一步的落实到管理工作当中。提升人力资源管理者的创新思想理念可以从以下几个方面着手。

首先是将人力资源管理者的创新思维进行提升，尽可能的为员工创造良好的创新氛围，其次是鼓励人力资源管理的人员将创新应用在工作的实践中去。另外还要激励公司内部的工作人员能够将自身的想法以及建议进行大胆地分享，给予员工提出意见以及建议的途径，以此来保障人力资源管理能够时刻具备创新意识，避免一成不变的管理模式，限制企业的发展以及人才的扩增与成长[□]。

2.2 优化管理模式

在中国信息科学技术飞速发展的大背景之下，大数据技术作为现代科学技术的领军者不断应用在我国各行业领域的发展改革中。但是就目前的人力资源管理的模式来看，因为管理方式方法太过陈旧，早已经被时代的发展所摒弃。因此，通过怎样的途径能够将海量的人力资源数据进行整合分析，已经成为各个企业的人力资源管理工作开展的重点。大数据技术有着庞大的互联网体系作为支撑，具备信息处理以及数据分析等功能，这样的技术依托下能够高效的进行人力资源数据的处理，扩展人力资源管理信息，促使人力资源管理系统能够得到高校的运转。

在企业的发展过程中，应当尽可能的将大数据技术的应用价值发挥到最大，将人力资源的数据信息进行整合并有效利用，同时将人力资源管理信息进行及时更新。人力资源管理部门需根据大数据技术的应用适当调整工作模式，将整合后的数据信息进行动态观测，将信息的利用价值发挥到最大，保障人力资源的配置优化。此外，因为各个员工的信息以及培训的信息有着一定的差异性，管理人员应当利用大数据技术将员工的信息根据不同的类型进行分类，并在培训中根据每位员工的差异性，针对性的进行提升从而打造一支具备创新意识以及创新工作能力的人力资源管理团队。在日常的工作进行中，更应当适时的开展各项活动，并保障员工的参与度，提升内部员工的凝聚力，促进企业的高效发展。

2.3 培育管理人才

人才竞争以及技术的竞争是企业之间竞争的两大核心，因此只有不断创新心理资源的管理模式，扩张人力资源管理的队伍，进行人力资源管理人才的培养，才能将人力资源管理的实效性进行可观的提升。传统强性的管理模式早已经不能顺应时代的发展满足当代企业人力资源管理的需求，因此，企人力资源管理部门应当及时转变管理思想理念，及时顺应企业的发展变化制定新的人力资源管理制度，创建能够适应企业发展的人力资源管理团队。从人才引进层面上来说，企业应当及时挖掘专业度高的人力资源管理人才，为企业的发展引进更多优秀管理人才，并定期考察这部分员工的管理能力以及管理经验，确保该员工能够胜任企业的人力资源管理岗位。从提升内部人员工作能力方面上来说，公司应当定期开展培训活动，并为员工的对外交流学习创造更多而机会，并在培训后针对员工的培训内容进行考核考试，将考核成绩计入员工的绩效薪资中以督促员工的提升对于企业培训的重视程度[□]。

2.4 搭建大数据的人力资源网络

随着大数据技术在和行业领域中的应用，各行业的发展也受大数据的影响出现了更多的契机。人力资源的管理人

员就可以参考目前的信息系统进行人才的培训以及引进工作，与此同时，充分利用网络技术来了解运功的个人信息以及要求，这样一来不仅能够针对性的提升自立资源管理工作的质量，还能够根据员工不同的个人能力以及需求来为其制定合理的职业规划。人力资源网络的搭建在企业的发展层面来讲能够帮助管理人员迅捷的掌握员工的个人信息，并将人力资源的管理工作质量进行有效的提升。在招聘方面人力资源管理者还可以开启网络招聘，通过各大平台掌握大量的人力资源信息，将提升企业招聘的工作效率，优化招聘人员的资源配置。

2.4 利用大数据完成岗位人员的科学配置

假如人力资源的管理人员在进行企业岗位的调配工作时过于重视领导对于员工的评价，那么就会一定程度上导致岗位的调整不够客观合理。因此管理人员在进行人员岗位调配工作时，不能仅依靠员工所在部门领导的评价进行调整，还要通过大数据掌握的员工工作能力以及个人信息进行客观分析，并将工作开展前对空缺的岗位进行科学合理的分析对比，确保该岗位能够满足员工的各项要求，同时员工也能胜任此岗位并在岗位的工作中得到更高更好的发展。将这种大数据分析的调配方式应用在管理中能够帮助管理人员将岗位调配工作不断完善，从而保障企业的长久稳定发展[□]。

2.5 完善创新激励机制

对于企业的发展来说，激励机制的合理应用能保障企业员工具有源源不断的工作动力并将企业员工的工作动力充分调动，促使员工能够在激励机制的作用在提升自身的个人素养以及工作能力。所以在大数据技术应用的背景之下，企业加强对于完善创新激励机制的重视程度，能够推动人力资源的管理进行更加快速且高效的创新。首先要做的是，要想从各方面完善公司的创新激励机制，就要将激励政策于创新能力以及创新程度进行科学合理的结合。例如对于工作能力强的员工你那个可以适当进行职务晋升以及职称晋升等，同时对于引领公司新员工前进的老前辈应当给予一定的资金补贴。除此之外，需要管理人员特别注意的是，完善激励机制必须秉承公平、公开、透明的制定原则，尽可能的掌握员工的实际情况，从而达到利用大数据技术进行人力资源管理的创新。

3 结束语

自步入 21 世纪后，我国市场经济抑制进步并逐步走向繁荣，也给企业的发展带来了机遇和挑战，企业之间的竞争日渐激烈，人力资源管理的创新与提升开始倍受重视，将大数据技术应用在人力资源管理中也会人力资源创新工作开展必然趋势。

[参考文献]

- [1] 宋帅. 大数据背景下人力资源管理应用创新与挑战[J]. 消费导刊, 2019(24): 134.
 - [2] 白玮. 大数据背景下企业人力资源管理模式创新研究[J]. 智富时代, 2019(2): 114.
 - [3] 王海霞. 基于大数据背景下人力资源管理应用的创新分析[J]. 人力资源, 2020, 457(4): 155.
 - [4] 武文昭. 探讨大数据背景下事业单位人力资源管理的创新对策[J]. 数字技术与应用, 2020, 38(2): 219-220.
- 作者简介: 杨威玲 (1982.6-), 江苏省邳州市人力资源和社会保障局。

浅议新形势下如何加强企业项目档案的全过程管理

王舒

乐凯华光印刷科技有限公司, 河南 南阳 473003

[摘要] 基于经验总结, 从企业项目档案全过程管理重要性分析入手, 对企业项目档案全过程管理强化策略进行了探究, 提出档案管理保障完善、档案管理基础务实、档案管理过程监督、档案管理阶段验收、档案管理技术创新等建议。旨在提高企业项目档案全过程管理质量, 为档案管理工作开展提供可借鉴指导。

[关键词] 企业项目档案; 档案管理; 全过程管理; 档案验收

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4514

中图分类号: F406.7

文献标识码: A

Brief discussion on How to Strengthen the Whole Process Management of Enterprise Project Archives Under the New Situation

WANG Shu

Lucky Huaguang Graphics Co., Ltd., Nanyang, Henan, 473003, China

Abstract: Based on the experience summary, starting with the analysis of the importance of the whole process management of enterprise project archives, this paper explores the strengthening strategy of the whole process management of enterprise project archives, and puts forward some suggestions, such as the improvement of archives management guarantee, the pragmatic foundation of archives management, the supervision of archives management process, the acceptance of archives management stage, and the innovation of archives management technology. The purpose is to improve the whole process management quality of enterprise project archives and provide reference and guidance for the development of archives management.

Keywords: enterprise project archives; archives management; whole process management; archives acceptance

引言

项目档案是项目组织开展过程中形成的信息资源, 规范、准确记录着项目开发、设计、开展等情况, 在项目质量监督、安全控制、进程推进、成本管理方面发挥着重要作用。因此, 要想保障企业项目顺利开展, 促进企业稳定发展, 应对项目档案管理给予高度重视。目前, 多数企业虽然认知到项目档案管理重要性, 但档案管理仍存在诸多不足, 如前期、中期工作不到位, 导致后期验收难度加大。全过程管理能够立足整个档案形成过程, 给予全面、系统、规范管控, 促进档案验收质量与效率提升。以下是笔者对档案全过程管理的几点认识, 意在抛砖引玉。

1 企业项目档案全过程管理重要性分析

全过程管理是一种典型综合管理模式, 要求围绕管理项目整个生命周期, 运用系统理论与方法尽可能降低项目风险, 提高项目管理质量和效率。就企业项目档案管理而言, 全过程管理建议相关工作人员树立项目档案管理意识, 能够积极参与项目档案管理各阶段, 使档案管理由“关注结果”转变为“关注过程”^[1]。与此同时, 全过程管理强调档案验收人员应以企业项目档案管理问题有效处理为指导, 实现档案验收集集中处理向档案验收精细化处理转变, 能够在总体要求上细化分段验收目标, 制定分段验收规划, 落实分段验收措施, 通过各阶段验收质量提升, 促进整体验收质量提升。

在新形势下, 面对企业项目档案类型、数量的不断增多, 有必要加强全过程管理, 提高企业项目档案管理质量, 促进其在企业建设与发展中积极作用的最大化发挥。

例如, 企业项目全生命周期中, 涉及质量、安全、环境、进度、成本、人员等众多管理内容。要想保证这些管理工作顺利开展, 管理作用有效发挥, 需要借助一定载体——企业项目全生命周期中形成的档案^[2]。通过企业项目档案全过程中管理, 能够保证档案管理的真实性、全面性、完整性, 使相关工作人员及时发现并解决档案管理问题, 为其他管理提供强有力档案资源支持, 从而促进其他管理质量与效率提升。

又如, 在企业项目档案传统管理中, 档案验收侧重于档案整体验收, 档案验收介入时间位于项目后期, 档案验收人员并没有真正参与到项目整个管理流程。这在一定程度上, 导致企业项目档案问题发现时间较晚, 最佳解决时机错

过,企业项目档案问题影响扩大,问题处理难度增加。而全过程管理能够将档案验收介入时间提到项目前期,促进档案验收人员在企业项目管理活动中的积极参与,便于工作人员及时发现与处理项目档案问题,尽可能控制项目档案风险,减少档案风险影响,提高档案管理水平。

2 企业项目档案全过程管理强化措施分析

2.1 档案管理保障完善

企业项目档案管理各项工作要在一定可靠保障下组织开展。以档案验收为例,一要强化思想保障,即参与企业项目档案管理的验收人员应明确档案验收重要性与必要性,具备较高职业素质与综合能力。能够在工作中秉承对社会、企业、人民群众负责态度,坚持严谨、细致、公正、客观、科学、全面、规范原则,切实落实各项档案验收规则与全过程管理措施,把好企业项目档案验收质量关。二要强化组织保障,即在项目各参与方共同参与下,组织项目管理各部门人员成立档案验收小组,负责档案资料收集、档案资料整理、档案资料提供、档案资料验收监督等工作,一方面提高档案验收效率,另一方面保证档案验收质量。三要强化流程保障,即根据企业项目档案验收性质和要求,建立科学且完善档案验收全过程管理流程,并对档案验收制度、档案验收场所、档案验收人员、档案验收资料对接等给予明确规定。

2.2 档案管理基础务实

任何工作的组织开展均离不开完善基础支持,企业项目档案全过程管理也不例外。因此,在对企业项目档案全过程管理进行强化时,有必要务实档案管理基础,以保证档案管理各项工作开展的通畅性、便捷性、可行性、合理性。例如,根据企业项目特征与档案全过程管理要求,构建完善企业项目档案全过程管理体系,提升管理系统性、规范性、全面性。具体表现为:(1)企业项目前期、中期、后期中与各项工作相关档案全过程管理制度制定,如“项目立项档案管理制度”、“项目设计档案管理制度”、“项目监理档案管理制度”、“项目验收档案管理制度”等。(2)加强企业项目档案全过程管理基础设施建设,包括档案室、档案管理数据库、档案管理共享平台、档案采集设备、档案分析设备、档案全过程管理组织体系等。(3)以项目档案管理相关规范、标准、要求为指导,对项目档案管理工作,如验收步骤(自检-整改-提交-预验收-整改-验收)进行规范,确定项目各阶段档案验收目标、时间等^[3]。

2.3 档案管理过程监督

全过程管理的系统性、动态性决定工作人员应高度重视项目档案管理过程质量控制。以企业项目档案验收为例,根据验收内容、验收流程、验收要求,制定精细严谨项目档案验收方案,将项目档案验收目标、流程细化到各环节(准备环节、执行环节、收尾环节)中。与此同时,落实责任管理制度,明确项目档案验收负责人、参与人在各环节验收工作中的任务与职责。此外,明确项目档案验收重难点,能够灵活应用各种方法与手段进行处理,保证项目档案验收工作顺利完成。如提高领导对项目档案验收的重视程度,能够通过各项会议组织开展全面掌握验收进展,科学调整验收方案,提高验收质量;善于利用科学技术做好档案检索、调阅、对接、专家评价等工作,使企业项目档案验收人员在履行职责的同时,协助企业项目其他管理人员工作,在组织人员配合下促进整体管理质量提升。

2.4 档案管理阶段验收

企业可根据项目类型有选择性制定档案管理分阶段验收策略,以克服传统项目档案资料集中处理所带来的弊端,提高企业项目档案验收灵活性、介入性、时效性、精细性。主要表现为项目开发在建设企业在征得相关部门同意后,根据项目时间规划将企业项目档案分成多个阶段,形成“阶段验收档案包”,之后按照档案验收步骤对各阶段档案开展科学、有效验收工作。例如,某企业项目由多个单项工程构成,项目建设周期较长,产生档案资源较多,为降低档案验收难度,提高档案验收质量,企业以单项工程竣工时间为准,制定完善档案阶段验收方案,将档案验收分成三个不同阶段,第一阶段安排在项目前期、辅助项目结束时、项目档案全过程管理策略固化时,以项目立项、设计、预算、辅助项目开展等档案为主;第二阶段安排在项目中期、核心项目收尾时,以项目材料采购、项目设备调试、项目土建安装等档案为主;第三阶段安排在项目后期、项目试运行后,以第二阶段竣工资料、财务决算等档案为主。构建具体档案验收模式,实施档案全过程跟踪管控,大幅度提高企业项目档案验收与管理质量,确保档案资料与项目工程建设同步收集、同步整理、同步归档,以达到项目档案验收“完整”、“准确”、“系统”的要求。

2.5 档案管理技术创新

新形势下档案形式发生改变,这就需要工作人员紧跟时代变化,具有档案全过程管理创新意识,善于利用新技术、

新方法开展工作。例如，建立企业项目档案数据库，对档案资料实施数字化、信息化管控，提高档案共享水平、整理分析效率、资源利用率；利用大数据技术、信息技术，对企业项目档案进行全面分析，明确企业项目开发与实施规律，掌握企业项目档案全过程管理重难点，从而更好指导项目档案验收工作规划与开展。

3 结语

档案管理是企业管理重要内容之一，面对新形势下企业项目档案类型、数量的不断增多，有必要加强档案管理，促进档案资源在企业建设和发展中积极作用的最大化发挥。在此过程中，可引入全过程管理理念，从多层面落实强化措施，促进档案管理前期、中期、后期工作整体质量和效率提升，为项目开展提供充足、准确档案资源支持，为企业建设和发展奠定良好档案管理基础。

[参考文献]

- [1]冯雅琴. 房建项目档案全过程管理探讨[J]. 办公室业务, 2021(4): 145-146.
 - [2]李阳. 重大建设项目档案管理工作中的实践与思考[J]. 新疆有色金属, 2020, 43(6): 104-106.
 - [3]陈慧, 南梦洁, 王晓晓, 等. “互联网+”工程项目档案管理探析: 特征、机遇与挑战[J]. 北京档案, 2020(4): 9-13.
- 作者简介: 王舒 (1987.5-), 女, 河南省南阳市人, 汉族, 大本学历, 乐凯华光印刷科技有限公司——(总经办档案室)——助理工程师, 从事档案管理工作。

简介战略性人力资源管理及其理论基础

闫 峭

陕西华建工程监理有限责任公司, 陕西 西安 710077

[摘要]企业要想跟上时代发展趋势,应深刻的认识到人力资源管理的作用,有效的人力资源管理可以促进企业发展,人力资源战略性发展也成为企业未来发展的重点,企业采用战略性人力资源管理方式可以对企业中优秀的人力资源进行合理分配,更好的适应企业管理及发展要求,因此企业要想得到更好的发展应认识到战略性人力资源管理的重要性并对其进行全面分析,得到良好的使用效果。可以说企业在发展的过程中良好的人力资源管理可以提升企业竞争力,因此其在企业管理工作中是无法替代的,更是企业经营发展中的重点,要想更好的发挥出战略性人力资源管理在企业中的真正作用,企业应针对自身问题进行分析并做好战略性人力资源部署工作,在提升战略性人力资源管理水平的基础上更好的提升企业管理水平,同时提升企业在市场中的竞争力。

[关键词]战略性;人力资源管理;策略

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4506

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Strategic Human Resource Management and its Theoretical Basis

YAN Qiao

Shaanxi Huajian Construction Supervision Co., Ltd., Xi'an, Shaanxi, 710077, China

Abstract: In order to keep up with the development trend of the times, enterprises should deeply understand the role of human resource management. Effective human resource management can promote enterprise development, and the strategic development of human resources has become the focus of enterprise development in the future. Enterprises can reasonably allocate excellent human resources in enterprises by adopting strategic human resource management, better adapt to the requirements of enterprise management and development. Therefore, in order to get better development, enterprises should recognize the importance of strategic human resource management and make a comprehensive analysis, so as to get good use results. It can be said that in the process of enterprise development, good human resource management can enhance the competitiveness of enterprises, so it can not be replaced in enterprise management, but also the focus of enterprise operation and development. In order to better play the true role of strategic human resource management in enterprises, enterprises should analyze their own problems and do a good job in strategic human resource deployment. On the basis of improving the level of strategic human resource management, better improve the enterprise management level and enhance the competitiveness of enterprises in the market.

Keywords: strategic; human resource management; strategy

1 战略性人力资源管理概述

战略性人力资源管理指的是企业在对未来发展情况进行规划时所进行的人力资源管理工作,利用人力资源管理提升企业综合管理能力,充分利用人力资源管理工作做好人才招聘、老员工培训等工作,提升企业管理水平的基础上确保企业经营及管理效率。从企业角度拉看,采用战略性人力资源管理方式时,企业应先了解自身特点、发展要求,可以对企业人事情况进行分析并对人力资源管理工作进行优化,从而构建起与企业发展相符的人力资源管理模式,提升企业在市场中的竞争力。一般情况下,战略性人力资源管理最重要的就是提升企业员工的创新力、创造力,更好的体现出自身价值。目前,我国多数企业在进行战略性人力资源管理时会从绩效角度开展,将管理重点也放在绩效方面^[3]。

2 战略性人力资源管理基础

2.1 战略性人力资源管理理论基础

企业要想得到长久发展应全面了解战略性人力资源理论基础,人力资源管理在企业中涉及到的内容相对较多,因此在进行人力资源管理时应先了解其理论基础内容。人力资源管理理论内容基础既包括企业薪酬管理也包括企业经营效益、发展规划等。因此应对人力资源管理理论知识进行分析与解析,从而对企业现有的管理体系进行优化并利用其提升企业员工凝聚力,确立企业在市场中的竞争力。战略性人力资源管理可以将企业管理与发展要求进行结合时可以将薪酬管理与绩效考核工作进行紧密联系,通过战略性人力资源对企业管理工作进行优化,从而提升企业员工的责

任心、积极性，更好的体现出其在企业经营发展中的价值，从而为企业发展提供有力的支持。

2.2 企业经营发展中战略性人力资源管理的优势

全球化、多元化已经成为经济发展的主要趋势，因此企业要想符合时代发展要求，必须遵循经济发展规律，同时在发展过程中根据实际情况引进更多先进的技术、设备，在了解人才市场变化的基础上为企业不断提供先进的人才，进而提升企业人员对人力资源管理基础理论的理解能力，对企业管理制度进行进一步完善。近些年来，战略性人力资源管理模式愈加成熟且被应用到更多的企业中，其主要优势体现在以下方面：首先，将战略性人力资源管理模式应用到企业管理中可以最大限度提升企业经济效益，同时战略性人力资源管理可以更好的适应经济发展要求，在企业经营、改革的过程中起到了重要的作用，从而确保企业长期稳定发展。企业在长期发展的过程中应确保员工的稳定性，为企业发展提供保障，企业应根据员工实际情况做好工作岗位分配工作，更好的体现出员工在企业中的作用与价值，最大限度激发出员工的工作积极性、创新力，也可以不断提升员工的凝聚力、认同感与归属感，在工作中更好的体现出自身价值，提升工作效率，从而可以提升企业经济效益，确保企业发展。其次，将战略性人力资源管理引入到企业管理工作中，还可以提升企业绩效考核效率，人力资源管理中绩效考核是其中重要的管理内容之一。企业绩效考核与员工薪酬有着直接的联系，因此企业在进行绩效考核时应保证其公平性，通过此确保企业经营的稳定性。人力资源管理中的核心工作之一就是绩效考核工作，在进行绩效考核工作时应与员工日常工作表现进行结合，在进行加薪、升职时可以将考核结果作为依据；在制定考核制度时应与员工具体情况进行结合，利用此对员工日常工作行为进行监督与督促，确保员工可以为企业创建更多的效益，加快企业发展步伐^[2]。

3 战略性人力资源管理措施

3.1 战略性人力资源管理体系目标确立

战略性人力资源管理与企业战略目标制定、谈判过程、合作意向等有着直接的关系，最终企业完成角色转换及战略发展目标。从企业业务发展角度来看，可以充分利用战略人力资源管理提升企业竞争实力，更好的促进企业发展。构建人力资源管理系统过程中应站在企业战略目标的角上，最终完成人力资源分配计划并对人力资源进行合理配置，提升人力资源管理效果，确保人力资源配置符合企业员工及企业要求，体现出人才在企业中的作用，提升企业经济效益及竞争力。

3.2 将战略性人力资源规划与企业战略发展进行结合

企业在发展过程中会经历不同的阶段，也就是不同的生命周期，随着市场竞争环境的变化，企业要想实现战略发展目标应充分利用战略性人力资源管理模式，体现出其在企业中的作用。从企业创新角度来看，人力资源供求关系无法在短期内实现，因此需要对战略资源计划进行分析并寻找其中差异，构建完整的人力资源计划。因此战略人力资源是实现企业人力资源计划化的主要方面，起到了重要的作用。利用战略性人力资源规划可以更好的满足人才与企业业务发展间的关系，将企业发展目标与生产进行紧密联系。

3.3 利用战略性人力资源管理理论促进企业发展

企业要想实现战略目标应全面落实系统性人力资源管理体系，人力资源管理系统是落实各项人力资源管理各项活动。从业务角度来看其属于管理机制、管理工具。系统性人力资源管理落实后可以构建相应的管理机制及管理程序并可以实现集成管理。人力资源管理与企业业务管理中的资源管理进行充分结合。此外，利用系统化人力资源管理模式可以对工作、人员进行合理分配并提升员工专业能力、职业素养及操作水平。因此需要在进行战略性人力资源管理时应将管理理念、管理行为、管理目标、管理行动等要素进行统一并确保其可以与能力、认知、特点角色等相互依存。企业在工作过程中可以实现人性化管理目标，从而对业务进行进一步拓展。

3.4 将人力资本进行增值，提升企业竞争实力

企业发展的过程中人力资本是关键。人员在与不同知识、技能结合后可以提升竞争优势，进而实现企业战略发展目标。企业应将人力资本作为管理目标，利用人力资本特性，企业可以对人力资本进行更加准确的利用，为企业创造出与相关企业不同的价值。同时企业还应根据发展情况及需要构建完善的、规范的人才引进机制并做好培训、发展规划等工作，实现对人力资源的整合，实现企业可持续发展^[1]。

3.5 创建专业的管理团队

企业要想得到良好的发展应全面做好市场调研并将原有的管理理念进行不断优化，例如对企业现有品牌进行量化

评估,企业发展并不是一成不变的,战略性人力资源管理模式的使用既给企业带来机遇也带来挑战,可以帮助企业及时解决发展中的问题。企业在发展时会出现一些临时发生的问题,因此企业应做好管理预案。同时企业还应提升自身的创新能力并体现在不同的管理环节中,满足企业发展目标。但是一部分企业在发展过程中并无法跟上时代发展要求,最终被市场所淹没。市场经济在不断变化的过程中会给企业带来挑战与机遇,企业应对其中的问题进行处理并做好创新工作。企业要想在激烈的市场竞争中脱颖而出应构建强大的团队,确保团队中的人员均具有较强的业务及管理能力和可以持有一定股份,体现出团队在企业中的价值。

3.6 构建学习型组织

企业管理中学习型组织属于先进的管理理念,战略性人力资源管理与学习型组织的使用也给市场带来一定冲击,可以更好的推动企业在市场中的发展。两者在企业发展中均占据着重要的地位,企业人力资源管理工作均应落实到学习型组织上并通过此对人力资源进行合理配置,从而为企业发展添加动力。可见学习性组织在战略性人力资源管理可以丰富组织形式并对人才管理问题进行优化,提升管理效果。

3.7 不断对管理技术进行创新

可以说,企业人员与战略性人力资源管理有着直接的关系,因此应确保员工能力可以满足要求。首先,员工能力在企业发展中起到了重要的作用,可以为企业创造不同的价值。在优化人力资源管理模式后可以提升企业竞争实力。另外,在进行员工管理过程中应根据员工实际情况进行有针对性的处理,通过改革完成人力资源配置并可以吸引更多高新技术人才到企业中来,更好的促进企业发展。同时企业还应根据自身情况创新先进的企业文化并对原有的薪酬管理体系进行优化,发挥出人才在企业中的作用,提升企业实力及竞争力。另外,企业中的一部分人力资源是无法替代的,通过这部分人员可以为企规避内部问题,减少企业损失。企业引入战略性人力资源后可以提升企业竞争实力并解决其中的问题,可以吸引更多高新技术人才,创建高素质的团队,构建独特的企业文化,从而提升企业创新力与竞争力。利用战略性人力资源管理模式所发现的问题具有一定的独特性,在此基础上对技术进行创新,为企业发展奠定基础。不同的企业既存在优势但是也有劣势,采用战略性人力资源管理模式后可以规避劣势并可以对人力资源管理工作进行革新,更好的促进企业发展^[4]。

4 结语

总体来说,在了解战略性人力资源管理理论知识后,可知其可以分为理论与实践两个方面。从理论方面来看,企业人力资源管理理论也存在一定的差异,因此应全面了解企业实际情况,从而保证战略性人力资源管理工作效果。从实践方面来看,企业在经营发展过程中利用战略性人力资源管理模式后可以提升企业利润并可以为企业提供更多的人才,促进企业长久发展,提升企业在市场中的竞争实力。

[参考文献]

[1] 鲍宜周. 战略性人力资源管理及其理论基础[J]. 山西财经大学学报, 2021, 43(2): 6-9.

[2] 李永芹. 战略性人力资源管理及其理论基础[J]. 人才资源开发, 2021(12): 30-31.

[3] 武道川. 战略性人力资源管理及其理论基础[J]. 商业文化, 2021(8): 42-43.

[4] 张岚. 战略性人力资源管理及其理论基础[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2020(8): 17-18.

作者简介: 闫峭(1988.9-)女, 陕西华建工程监理有限责任公司, 硕士研究生, 西安建筑科技大学, 总经理助理、综合管理部部长。

政工师做好思想政治工作的途径与方法

宋泰愚

中策橡胶集团有限公司，浙江 杭州 310018

[摘要] 在社会快速发展的带动下，思想政治工作越发的受到了人们的关注，切实的推进思想政治工作的实施能够起到提升工作人员工作积极的作用，从而有效的提升实践工作的整体水平和效率。鉴于此，在实践中应当切实的将政工师的作用发挥出来，促进思想政治工作的整体水平。但是就现如今实际情况来说，部分政工师对于思想政治教育工作较为忽视，这样对于工作人员的专业素养和综合素质的提升都能够起到积极的辅助作用。这篇文章主要围绕政工师思想政治工作的实施展开全面深入的研究分析，希望能够对我国社会稳定发展有所帮助。

[关键词] 政工师；思想政治工作；途径与方法

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4535

中图分类号: D64

文献标识码: A

Ways and Methods for Political Workers to do Well in Ideological and Political Work

SONG Taiyu

Zhongce Rubber Group Co., Ltd., Hangzhou, Zhejiang, 310018, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, ideological and political work has attracted more and more attention. Effectively promoting the implementation of ideological and political work can play a positive role in improving the work of staff, so as to effectively improve the overall level and efficiency of practical work. In view of this, in practice, we should give full play to the role of political workers and promote the overall level of ideological and political work. However, as far as the actual situation is concerned, some political workers ignore the ideological and political education, which can play a positive auxiliary role in improving the professional quality and comprehensive quality of the staff. This article mainly focuses on the implementation of political workers' Ideological and political work, hoping to be helpful to Chinese social stability and development.

Keywords: political engineer; ideological and political work; ways and methods

引言

在多方面利好因素的影响下，我国社会经济水平得到了显著的提升，为我国综合国力的发展打下了坚实的基础，促进了企事业内部结构的逐渐完善，在企事业单位内部思想政治工作的作用是非常重要的，所以应当加以重点关注。不得不承认的是政工师在组织实施各项思想政治工作的过程中往往会遇到诸多的问题和困难，如果不能切实的对各项问题加以高效的解决，那么必然会对对思想政治工作的实施造成巨大的困难，并且还会制约企事业单位行政管理工作的有序开展，所以针对政工师的思想政治工作的实施进行深入的分析研究是具有较强的现实意义的。

1 政工师的重要性

首先，政工师在思想政治工作中属于主导者的身份，其在企事业单位各项工作的效率和效果的保证方面具有重要的作用，所以政工师务必要对企事业单位工作人员的思想波动情况加以全面的了解，并加强对各个岗位工作人员进行协调。其次，政工师通过实践工作也可以带动企事业单位内部员工整体素质的提升，由于政工师的主要工作就是引导员工形成正确的思想素质，所以在提升员工整体素养方面也能够起到一定的作用。最后，政工师可以切实的增强事业单位中我党的群众基础，在促进我国社会主义社会发展方面起到了积极的推动作用^[1]。

2 重视党建基础工作，坚定立场加强学习

企业内部党支部是我国党组织内的一个重要组成部分，党支部尽管形体较为微小，但是其在党组织结构中所具有的作用却是非常重要的。所以为了切实的保证企业能够稳定健康的发展，还需要充分结合实际情况来对党建工作加以不断的完善，对于党建工作的重要性加以重点关注，全面的落实基层组织建设工作诺的实施。秉承我党建设工作的基本纲领，严格遵从各项规定要求推进各项实践工作的实施，其与广大职工群众的基本利益存在密切的关联，并且也会对企业的发展造成巨大的影响，这也是对党务工作人员的基础要求^[2]。党务工作人员需要切实的对自身知识结构进行合理的优化完善，不但需要掌握涉及到的相关专业的理论知识，并且也需要对社会发展趋势进行全面的掌握，在保

证自身工作质量和效果的基础上，尽可能的从多个角度来不断增强自身的综合实践能力，保证各项实践工作能够达到既定的效果目标，这样才可以为自身综合实力的不断提升起到积极的推动作用，并且也可以为企业的未来良好发展打下坚实的基础^[3]。

3 提升人格修养，彰显思想政治工作威力

3.1 公道正派

公道正派可以说是党务工作人员的一种重要的品质，只有保证自身良好的工作态度和作风修养才可以得到群众的认可，这样不但能够保证自身各项工作的有序开展，并且也可以提升工作的效率和效果。所以在组织各项日常工作的时候，党务工作人员应当秉承严谨认真的工作原则，这样才能够确保工作的整体效率和效果。

3.2 清正廉洁

清正廉洁应当说是党务工作人员的基本工作准则，并且也是当前我国全面推行的反腐倡廉工作的基本要求，党务工作人员应当积极紧跟社会发展趋势，在工作中保证清正廉洁的工作理念，这样才可以更好的保证工作的效率和效果，借助组织纪律来对自身行为加以规范要求，避免各类违规工作的情况发生，将自身工作职责切实的发挥出来，为企业的未来良好发展起到良好的辅助作用。

3.3 严谨务实

良好的工作作风可以说是开展思想政治工作的重要基础，政治工作的作用是非常重要的，所有的党务工作人员都应当秉承积极认真的工作态度，并且严格遵从规范标准来推进各项工作的实施，保证思想政治工作的效率和效果。依据党制定的发展方针和政策切实的落实思想政治工作，并且还需要对工作作风加以优化完善，促进各个层级工作人员能够形成良好的服务意识，对于一线工作人员的各方面工作情况和需要来制定工作的计划，采用有效的方式来方法来保证各项工作的效果，对于工作经验进行不断的总结，从多个角度来提升自身的实践能力，为企业的未来健康发展创造良好的基础^[4]。

4 创新思维

(1) 各个国家要想保证自身稳定健康发展，那么就需要积极的进行创新，对于思想政治工作来说同样如此，政工工作人员应当充分结合实际情况来对思想政治工作的方式方法加以优化完善，从而保证思想政治工作的整体效果。所以，提升政工工作人员的创新能力是十分关键的。企事业单位政工干部务必要充分结合企业发展情况以及思想变化趋势，高效切实的对思想政治工作的内容来加以优化完善，保证思想观念能够渗透到所有工作人员的内心之中。这就需要企事业单位政工工作人员要积极的扭转以往老旧落后的思想模式，形成先进的创新意识，加强工作创新的力度，这样才可以营造出良好的工作氛围。创新也是人们对外界失误发展规律的一种探知行为，并非是有意标新立异，肆意的揣测，务必要紧跟新形势的发展，确定详细的任务，保持与时俱进的理念，促进自身创新能力的不断提升，打破以往老旧的思想政治工作模式。详细的来说也就是需要保证拥有变异求新的勇气，端正的态度。创新也是对政工工作人员各项工作的基本要求，其对于工作人员的专业素质要求相对较高，所以政工工作人员应当对社会发展形势对思想政治工作的要求加以正确的把握^[5]。在现如今改革发展的形势下，政工干部的工作正在朝着多元化的方向迈进，这样就对政工干部的工作提出了更高的要求。

(2) 政工工作人员应当积极的学习最先进的政工领域的新知识和新理念，促使自身理论知识不断的提升，这样对于日常工作的有序高效开展能够起到积极的影响作用。政工工作人员应当利用各种方法和途径来进行相关理论知识的学习，将学习基础知识和拓展视野当做创新的基础，这样才可以与时代发展保持统一的节奏。政工工作人员还需要积极的不断提升自身的创新意识，将最先进的思想政治工作的理念和方法加以运用，充分结合实际情况来做好全面的调查，并且在理论与实际相结合的基础上进行优化创新，将新思路切实的运用到实践工作之中，全面的做好工作规划，为思想政治工作的实施给予良好的协助。

5 利用微博、微信等新型传媒技术，拓展思想政治教育工作思路

在当前新的历史时期中，大量的新型科学技术被研发出来，并且在实践运用中取得了良好的成绩。就政工师的思想政治教育工作的来说，应当跟随社会发展趋势，将最先进的传媒技术加以实践运用，这也是当前思想政治教育工作的一项重要方式。在当前新的历史阶段，微博、微信等新型传媒技术的运用十分的广泛，并且逐渐的转变成为了人们交流沟通的主要媒介。就政工师的思想政治教育工作的来说，应当积极的将这类新型传媒技术加以实践运用，这也是实施

思想政治工作的一种基础模式。诸如：利用微博、微信来为员工传达学习的内容，促使疾控中心所有工作人员都能够及时的进行相关知识的学习，并且也可以实现学习资料的分享。这样不但可以充实政工思想政治工作的内容，并且也可以借助先进的技术来增进工作人员之间的联系，促使政工师与工作人员的联系的高效性不断的提升。总的来说，借助新型传媒技术，能够创造出良好的交流体系，充分结合各方面实际情况和需要来选择适合的方式方法来对工作人员的思想动态加以了解，这样对于思想政治工作的有序高效的开展也能够起到良好的辅助作用。

6 更好的完成思想政治工作

首先，政工师不但需要切实的落实思想政治工作，并且还应当将最先进的人生观、价值观念传授给企事业单位工作人员，这样才可以协助他们形成正确的工作理念。其次，政工师应当从思想上树立良好的信念，并且在工作中严格遵从规范标准要求，结合流程以及原则来推进各项思想政治工作的实施。再有，提升对政工师的岗位资质要求，工作人员不但需要具备良好的政治素质，并且还应当拥有充足的工作实践经验，这样才可以促进思想政治工作整体水平的不断提升。最后，加大力度落实政工师工作人员的管理工作，保证工作的效率和效果，这就需要政工师要不断的增强自身的思想政治学习能力，促进自身思想政治工作管理水平的不断提升，保证思想政治工作整体水平能够朝着更高的方向迈进，这样才可以促进思想政治工作质量的不断提高。借助外部监督管理方式来落实政工师的管理工作，增强党内的监督管理，为政工师工作的稳步发展起到积极的推动作用。

7 更新观点

面对改革开放和市场经济大潮，需要进一步加强和改进思想政治工作，企事业单位政工干部担负着对职工进行思想政治教育的使命和责任。在新的历史条件下，需要政工干部加强理论学习，用新的观点做好思想政治工作，换句话说，政工干部只有提高自身综合素质，才能探索新思路、解决新问题、适应新情况。

8 结语

总的来说，在社会快速发展的形势下，我国企事业单位的发展取得了良好的成绩，为了保证企事业单位能够持续维持稳步健康的发展势头，那么还需要将思想政治工作渗透到各个部分的工作之中，所以政工师应当切实的完善自身的思想政治工作理念，促进自身工作能力和综合素质的不断提高，这样才可以保证将思想政治工作在企业发展中的作用发挥出来。通过以上文章的分析我们总结出，政工师要想保证思想政治工作的效率和效果，最为有效的方法就是积极的对政工师的实践能力加以培养，从整体上提升思想政治工作的水平的提高。

[参考文献]

- [1]张树佃. 政工师提升思想政治工作水平的途径及方法研究[J]. 现代经济信息, 2018(23): 447.
 - [2]胡书格. 政工师做好思想政治工作的途径与方法[J]. 住宅与房地产, 2017(30): 229.
 - [3]胡燕. 略论如何提高政工师的自身修养[J]. 办公室业务, 2016(20): 32.
 - [4]张全水, 刘桂芳. 政工师做好思想政治工作的途径与方法[J]. 管理观察, 2014(9): 174-176.
 - [5]杜丽丽. 浅谈新时期思想政治工作的途径与方法[J]. 泰安教育学院学报岱宗学刊, 2008(2): 41-42.
- 作者简介：宋泰愚（1980.3-），男，河南科技大学，本科，党办主任，工程师。

国有企业“党建+工会工作”创新模式探讨

傅禹

南京市江北新区产业技术研创园管理办公室，江苏 南京 211800

[摘要] 本篇文章简略阐述了工会工作创新对于国有企业发展的意义，介绍了国有企业“党建+工会工作”创新模式的构建原则，并从强化组织建设、加强政治引领以及深化源头治理几方面内容着手，对“党建+工会工作”创新路径进行了详细分析。

[关键词] 国有企业；党建；工会工作

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4515

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Discussion on the Innovative Mode of "Party Construction + Trade Union Work" in State-owned Enterprises

FU Yu

Management Office of Nanjing Jiangbei Industrial Technology Research and Innovation Park, Nanjing, Jiangsu, 211800, China

Abstract: This article briefly expounds the significance of trade union work innovation for the development of state-owned enterprises, introduces the construction principles of the innovation mode of "Party construction + trade union work" in state-owned enterprises, and makes a detailed analysis of the innovation path of "Party construction + trade union work" from the aspects of strengthening organizational construction, strengthening political guidance and deepening source governance.

Keywords: state owned enterprises; Party building; trade union work

引言

党建和工会工作的充分结合能够有效推动国有企业的长远稳定发展，但结合当前部分国有企业发展的实际情况进行分析，其在实践的过程中仍面临一定的不利因素，基于此，有必要对其展开更加深层次的探索。

1 工会工作创新对于国有企业发展的意义

1.1 丰富企业文化

对于国有企业的发展来说，文化建设是至关重要的组成部分，而企业的工会组织能够帮助企业高质量开展对于员工的思想道德教育，组织员工结合时事进行学习。强化开展工会工作创新能够对员工本身所具有的科学文化知识进行培训，与此同时，高质量落实相应的技能培训以及岗位培训可以促进企业文化工作的不断健全与完善。此外，在工会组织实践工作的过程中能够有效实现对于人才的挖掘，进而源源不断地为国有企业的各个岗位输送人才，支撑各项工作的持续平稳开展。

1.2 加深员工交流

企业管理工作的开展离不开各个企业员工的深入参与，而沟通则是提升员工参与程度的重要途径之一，企业的利益直接关系到员工自身的利益，加深员工和企业之间的交流可以促使员工更加积极主动地参与到企业管理和维护企业利益的工作当中去。与此同时员工还可以在企业工会组织的基础上向企业反映自己的意见和建议。但结合实际情况来看，企业员工所提出的看法并非是全然正确的，所以企业工会组织应当科学进行筛选工作，进而在此基础上构建起更加科学有效的沟通交流平台，充分保障员工的话语权。

1.3 保障员工权益

除了丰富企业文化以及加深员工交流以外，企业工会组织创新还能够更好地帮助企业对员工的合法权益进行保障，在企业不断发展的过程中，工会组织能够充分展现出其自身的监督作用，判断企业的行为是否能够同相关法律法规的要求相适应，并针对其存在的违法违规行为第一时间采取有效的纠正措施。此外，企业工会若是发现企业发展存在敷衍的现象便应当向相关部门进行反馈，而且企业工会组织还能够支撑企业更好地履行合同，敦促员工高质量开展生产活动、落实工作任务。

2 国有企业“党建+工会工作”创新模式的构建原则

2.1 建成职工广泛参与的载体

从本质上来看，党建和工会工作相结合模式构建的根本目的便是服务于广大的职工，所以工会工作的主体方向应当基于广大职工的根本诉求。基于此，工会组织在开展各项改革工作的时候需要尽可能提升职工在其中的参与程度，以切实展现出其本身所具有的价值优势。例如，工会组织应当针对广大职工群众的意见展开定期的调查工作，广泛吸收其对于当前工会改革的看法以及为未来改革方向的建议，并在对其完成相应的筛选和提炼工作之后向企业管理层的工作人员进行反馈，支撑其作出科学的决策，为国有企业的发展提供助力。工会组织还应当保障好各个单位之间所具有的协同性以及配合性，针对企业当前的生产经营活动建立起切实可行的会议机制，这样便可以使得各部门的工作人员形成一股合力，同时，还能够在现有的基础上提升工会工作的民主性水平。例如：工会组织可以采用民主表决和职代会审议的形式，让国有企业的每一个员工都可以参与到决策当中，真正明确企业利益和个人利益之间的关系。

2.2 形成重大信息发布机制

职工群众在原有的公共运作模式中有着参与度不足的特点，这是因为其信息发布的渠道相对来说较为狭窄，而且职工在获取消息的过程中呈现出明显的滞后性。因此，工会组织在组织开展各类改革活动的时候需要充分意识到职工信息反馈的重要性，并强化对于各种现代化信息技术的应用，构建起科学完善的信息反馈平台，建立起重点信息发布机制。此举能够及时向员工推动当前企业党建工作的要求以及企业的最新决策，还能够让有关部门第一时间获取基层员工所反馈的信息，进而更加科学合理地进行工作调节^[1]。

2.3 成为职工权益的保障者

国有企业工会组织最关键的价值便在于保障职工的权益，所以在创新应用党建+工会工作模式的过程中，应当充分展现出党建的引领作用，促使工会组织深入到基层当中开展工作，对当前各个职能部门中职工的实际需求以及具体问题展开全面和深层次的了解，并向管理层人员反映。而在企业不断发展的过程中，职工矛盾的存在将会在极大程度上影响企业利益的扩大以及未来的可持续发展。因此，工会组织应当立足于党建工作的实际情况展开相应的制度改革工作，进而最大限度提升企业中各种管理资源配置的有效性，实现资源利用效率的提升，对工会工作和党建工作进行同步部署，确保二者能够实现协调统一，切实展现出其在保障职工合法权益方面的实质性作用，为企业未来的长远发展提供支持。

3 国有企业“党建+工会工作”创新路径分析

3.1 强化组织建设

为有效保障国有企业“党建+工会工作”的创新成效，应当强化落实组织建设，大力开展工会内部的党组织建设，为党组织的高效领导和管理提供保障，并充分同党建工作未来的发展和进步相结合。切实展现出工会内部党组织以及党员本身所具有的引领作用，让职工群众更好地团结起来。若想提升对党的工会领导的有效性，则势必要健全和完善各种秩序以及规则，以充分展现出其应有的规范性和约束性作用，及时传达到各个方面，真正提高党组织建设的实效性。此外，国有企业工会组织还应当积极落实党的廉政建设，党员应当能够为广大的人民群众提供正确的指引和帮助，并全面体现出党员的实际形象，真正展现出党的形象的优秀性以及崇高性。此外，一旦发现党员存在没有按照党章行事的问题或者是出现违反党纪的现象，便要第一时间对其采取严厉的处罚措施，与此同时还应当对情节的严重性进行综合考虑，若是其对于党内正常的建设工作有着较为严重的负面影响，或者是对社会发展存在危害便应当依法对其进行严肃处理。

3.2 加强政治引领

若想真正发挥出党建工作对于工会工作的引领作用，则应当妥善选用科学合理的手段强化开展对于工会工作的政治引领。对于工会来说，其各项工作的开展及整体发展都要立足于党建工作，国有企业工会若在日常工作中进行政治决定，应当及时汇报给上级党领导，在上级党领导批准审核通过之后工会才可以继续展开下一步的工作。这也充分体现了工会建设过程中党建所具有的领导地位，可以保障工会工作能够按照党的发展步伐进行，使其同党的奋斗目标相适应。近些年来我国社会经济发展水平逐渐提升，国有企业较之以往在规模上有所扩大，会直接影响企业的发展情况，而企业工会建设则是党建工作中至关重要的组成部分。对于企业工会来说，其在范围方面呈现出较为广泛的特点，充分将党建工作同企业工会工作结合起来能够更好地保护职工的合法权益，尽可能规避各种矛盾冲突，进而为企业未

来的持续平稳发展提供保障^[2]。

以南京市江北新区产业技术研创园为例，其在构建“党建+工会工作”模式的过程中便采用了构建楼宇党支部的形式，以有效实现对于企业创新活力的激发，自从该研创园成立之后，其园内的企业数量便在持续增加的过程中。为保障从严治党的覆盖效率，研创园分别于 2018 年 7 月和 2019 年 3 月先后成立孵鹰大厦楼宇党支部和腾飞大厦楼宇党支部，在楼中构建起相应的微型党组织，既可以为流动党员提供良好的平台，同时还能够充分体现出党建工作的实效性，推动楼内企业的稳定发展。此后，该楼宇党支部联合工会组织共同开展各种主题教育活动，包括参观雨花台烈士陵园以及重走长征路等，同时还积极开展了环境整治和政务便企等党建共建工作。党员职工在深入参与各项活动的过程中全面了解了中国革命的进程，形成了崇高的革命理想，并更加坚定了自身的信念。

3.3 深化源头治理

除了组织建设以及政治引领之外，国有企业还应当强化落实相关机制的建设，以有效展现出外部监督的效果，进而高效促进“党建+工会工作”模式的创新，为工会未来的稳定运作创造良好的条件。因此，工会应当在党建引领的基础上进一步推动制度建设的有效落实，针对工会干部各项工作的开展的实际情况展开相应的绩效考核工作，同时还要科学开展对于后续工作重点内容的判断工作。

3.3.1 建立劳动关系预警机制

在南京市江北新区产业技术研创园中，其在深化源头治理的过程中形成了相应的劳动关系预警机制，结合劳动关系的实际情况进行分析，科学的事前预防要远远比事中监管和事后处罚要重要，所以研创园加强了对于预警预防的重视，旨在于源头消除各种不稳定因素。研创园与年初便形成了科学的月度统计以及季度分析研判机制，此举能够帮助相关工作人员对当前园区的各种劳动关系形势展开科学的分析和判断工作，进而有效实现对于各种劳动关系矛盾的预防，切实展现出网格化管理的实际效果，建立起完善的监测预警工作体系，以便于第一时间发现各种隐患，高质量缓解各种类型的矛盾纠纷^[3]。

3.3.2 建立薪酬调查机制

为了更好地发挥出人力成本优势达到广泛吸引人才的效果，进而全面系统地了解同类企业以及对手企业相似岗位的实际薪酬水平，研创园综合考虑各方面影响因素，并结合实际情况建立起了相应的薪酬调查机制。通过采用单位实地走访以及薪酬资料收集等方式开展了对于 40 家相关企业的薪酬调查工作，最终得出其研发岗位的平均工资均处在 12000—15000 范围内，相对于其它同类岗位来说薪资水平较高。

4 结语

综上所述，充分将党建工作和工会工作融合起来，对于国有企业各种工作的高质量完成有着积极的促进作用，同时还能够为广大职工的合法权益提供保障。因此国有企业应当加强对于“党建+工会工作”的重视，进而助力国有企业的进一步发展。

[参考文献]

- [1] 陈骏驰. 基于企业工会组织推动党建工作的对策分析[J]. 现代企业文化, 2020(27): 132.
 - [2] 赵玲, 孟洁, 贾炎炎, 等. 党建工作开展下创新工会工作模式路径思考分析[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(2): 170-171.
 - [3] 李帅. 论新形势下工会组织在党建工作发展中的作用[J]. 现代企业文化, 2021(9): 75-76.
- 作者简介: 傅禹(1989.6-), 男, 南京师范大学, 广播电视编导, 南京市江北新区产业技术研创园管理办公室; 研究方向政工专业相关工作; 初级政工师(助理政工师)。

国企党建与企业文化建设相融合探究

陈 赞

中铁隧道局集团有限公司, 广西 南宁 530007

[摘要] 作为企业的灵魂, 企业文化是企业竞争重要的软实力, 是企业经过多年发展运营形成的思想意识, 是企业自身建设以及长远、持续发展必不可少的动力。同时作为我党一项特有的工作, 党建对国有企业发展、企业改革创新都发挥着不可替代的作用。良好地开展党建工作有助于党在企业发展中发挥其先进性价值。在国有企业未来发展中, 需要融合企业党建工作和企业文化建设, 为企业保持发展活力创造优越的环境条件。

[关键词] 国企党建; 企业文化; 融合

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4509

中图分类号: D267.1;F270;F276.1

文献标识码: A

Research on the Integration of Party Construction and Enterprise Culture Construction in State-owned Enterprises

CHEN Zan

China Railway Tunnel Group Construction Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530007, China

Abstract: As the soul of an enterprise, corporate culture is an important soft power for enterprise competition, an ideological consciousness formed after years of development and operation, and an essential driving force for enterprise self-construction and long-term and sustainable development. At the same time, as a unique work of our party, Party construction plays an irreplaceable role in the development of state-owned enterprises and enterprise reform and innovation. Carrying out party building well helps the party to play its advanced value in the development of enterprises. In the future development of state-owned enterprises, it is necessary to integrate enterprise Party construction and enterprise culture construction, so as to create superior environmental conditions for enterprises to maintain their development vitality.

Keywords: Party building in state-owned enterprises; corporate culture; fuse

1 国企党建工作与企业文化深度融合中存在的问题

1.1 国企管理者的重视程度不足

融合国企党建工作和企业文化工作可以为企业注入新鲜的活力, 有助于共同为企业发展而发挥作用, 有助于引导员工树立正确的价值观, 构建融洽的内部环境, 为企业坚持正确路线提供保障, 让国有企业在市场竞争中不忘初心、牢记使命, 勇于突破、砥砺前行。但是国企改革过程中有的管理人员思想较为保守, 没有及时更新自己的理念, 仍然存在重效益轻文化的问题, 没有正确认识党建工作和企业文化融合工作的重要性, 没有投入足够的资金和精力融合党建工作和企业文化, 而是在生产和经营中花费了较多的资源, 盲目追求企业利润和效益。这就导致国有企业经营管理风险无形中增加, 企业内部逐渐形成了金钱至上的风气, 这不利于国有企业长远发展, 对于企业的未来埋下了不良隐患。此外, 企业没有充分重视党建工作和文化的融合, 缺乏足够的引导, 导致员工缺乏工作积极性, 对工作认知存在一定的错误, 影响了企业长远的发展。

1.2 国企党建工作与企业文化的融合不足

贯彻和落实党和国家的各项方针政策是党建工作重要的工作内容, 同时, 党建工作还担负着提高党员群众思想政治觉悟、红色文化传播、员工爱国主义精神培养等多方面任务, 最终目的是将员工的凝聚力和向心力提高, 共同为企业未来发展积极奋斗。从本质上来讲, 党建工作和企业文化有很多的一致性, 比如相似的形式、内容和目标, 如果能够有效融合两项工作那么会大大推进企业健康发展。但是当前很多国有企业的企业文化和党建工作都相互独立, 没有充分进行配合和协调。首先国企党建有着较为单一的形式, 大多企业采用开展学党课、学文件、学精神的方式进行党建教育, 没有真正地融合企业文化。其次, 国有企业党建缺乏创新, 采用的是较为保守的思想和模式, 没有良好地配合企业文化建设。最后, 没有深入地融合党建和企业文化, 没有在企业生产经营中充分渗透企业文化和党建工作。

1.3 队伍断层, 人员素质参差不齐

很多国有企业党组织缺乏足够的党组织人力资源, 大多由业务人员或者从事政工的工作人员兼职党务工作者, 缺

乏足够的精力。有的企业培训力度不够，导致党建工作人员缺乏足够的专业能力。有的党建人员较为年轻，缺乏足够的经验，导致党建工作效果不佳。诸多因素，造成很多国有企业基层党组织缺乏专业的工作者，对党组织工作的正常开展产生了一定不良影响。

2 党建和企业文化建设融合发展的措施

2.1 加强基层党组织建设，夯实组织基础

第一，国有企业在新时期下为了更好地融合自身党建工作和企业文化建设，应当建设标准化的党委结构，以此为基础树立党委的各项工作内容，保证高质量地推进党建工作建设。同时，要从整体上规划和协调发展党建工作，要在规范化、标准化建设党委结构的同时将国有企业自身文化建设工作标准和质量提高，同时要进一步地提炼和升华企业特有的文化精神，有效融合企业党建和企业文化工作，将企业党支部建设成有效的载体。第二，在融合发展企业党建和企业文化建设过程中，需要充分发挥出党支部战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，推动顺利开展企业文化建设。党员在面对工作挑战时要将自身的带头作用充分发挥出来，用实际行动带领职工群众共同为企业发展而努力。在企业文化建设中，要坚持团体协作，将基层党支部的作用发挥出来，提高团队的战斗力和团结性，优化企业党建和文化建设能力。

2.2 借鉴非公有制企业经验，创新思路方法

第一，国有企业领导层要对企业职工的实际需求给予足够的关注，加强学习非企事业单位党委和非公企业文化建设的先进经验和先进技术，加强关注年轻职工的需求和兴趣，在职工培训、教育等活动中加强现代信息技术的应用，引导职工形成正确的价值观，提高企业职工团队凝聚力，树立良好的企业精神。同时，国有企业要积极改革创新，跟随时代发展做好传统优秀工作经验和做法的发扬和继承，充分尊重职工的要求，加强人文关怀，在满足广大职工实际需求过程中加强结合应用党的创新理论。第二，充分重视并且积极推进企业党建和文化融合工作，在具体实践过程中坚持以人为本，实现相关工作者综合素质水平的优化，有助于党建工作内容的丰富和完善。同时，国有企业通过融合发展党建工作和企业文化建设工作能够拉近员工、管理层的关系，能够将企业关爱职工的良好形象树立起来，能够给予员工足够的归属感，让员工将自身的发展和企业发展紧密结合，将企业职工凝聚力提高，为企业健康持续发展奠定坚实的基础。可见，国有企业要高度重视党建和企业文化建设的融合发展效果，以企业经营发展为基础和核心将党建工作的指引作用充分发挥出来，做好管理机制的构建和完善，加强企业职工教育培训，发挥企业文化的作用，推动企业持续健康地发展。

2.3 完善政治工作保障制度

健全的管理制度是保障企业党建和文化建设充分融合发展的基础，为此，国有企业要加强完善党建制度，具体来讲，可以重点从三方面入手：第一，管理层重视党建工作和企业文化建设融合，以自身出发、以身作则，提高管理层的综合素质，从而发挥榜样作用，改善员工思想，促使广大职工对二者融合发展的必要性进行更加全面深入地了解。第二，要深入分析企业实际发展情况并且加强优化相关管理工作，提高政工部门的工作效率。第三，加强奖惩机制的构建和完善。可以充分融合奖惩机制和职工的薪酬福利，激发员工工作的热情，让员工能够在企业发展建设中发光发热。可以适当惩处一些工作存在问题、工作态度不端正的职工，及时改善职工思想当中的缺陷。

3 结语

国有企业能否长远发展从很大程度上受到国企党建工作和企业文化融合程度的影响，为了进一步融合企业党建和企业文化工作，应当将党员干部的示范带头作用充分发挥出来，加强传承红色文化和红色精神，采取多种形式融合党建和文化工作，将党务工作水平提升，从而为国有企业长远、健康地发展保驾护航。

[参考文献]

- [1] 孔祥忠. 国企党建与企业文化建设的共有内涵和共促策略[J]. 现代国企研究, 2018(20): 261-262.
 - [2] 张梦鸽. 论新时期国有企业党建与企业文化融合的实现机制[J]. 黑河学刊, 2018(5): 78-80.
 - [3] 陈雁. 国有企业党建与企业文化建设管理工作探讨[J]. 现代国企研究, 2018(16): 254-256.
 - [4] 张新强. 国企党建工作与企业文化深度融合的问题与策略[J]. 新西部, 2018(23): 70-65.
 - [5] 张清平. 新时期国企党建工作与企业文化的有机结合研究[J]. 企业改革与管理, 2018(13): 194-206.
- 作者简介: 陈赞 (1992.8-), 男, 毕业院校: 湖南城市学院; 所学专业: 工程管理; 当前就职单位: 中铁隧道局集团建设有限公司; 职务: 项目党支部书记; 职称级别: 助理工程师。

现在党建创新推动企业高质量发展

郭小玉

新疆新华木扎提水电开发有限公司, 新疆 阿克苏 843000

[摘要]近年来,我国综合国力得到了不断的发展,从而为我国社会经济水平的提升起到了积极的促进作用,为国内企业发展创造了良好的基础,在这种发展形势下,部分原有国有企业也通过引入外资、全面改革等多种方式取得了良好的发展,从而带来了更多的就业机会,为社会和谐发展创造了良好的条件。企业在不断的发展中对于党建工作的重要性有了全新的认识,为了保证企业未来持续健康发展,还需要不断的提升党建工作的力度,利用各种有效的方式方法和途径来引导工作人员形成良好的思想意识,从而有效的提升企业综合实力,带动企业运营工作效率的逐渐提高,为社会经济发展起到积极的辅助作用。

[关键词]党建创新;推动;企业高质量;发展

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4503

中图分类号: F276.1;D267.1

文献标识码: A

Innovation of Party Building Promotes the High-quality Development of Enterprises

GUO Xiaoyu

Xinjiang Xinhua Muzhati River Hydropower Development Co., Ltd., Aksu, Xinjiang, 843000, China

Abstract: In recent years, Chinese comprehensive national strength has been continuously developed, which has played a positive role in promoting the improvement of China's social and economic level and created a good foundation for the development of domestic enterprises. Under this development situation, some original state-owned enterprises have also achieved good development through the introduction of foreign capital, comprehensive reform and other ways, which has brought more employment opportunities and created good conditions for the harmonious development of society. In the continuous development, the enterprise has a new understanding of the importance of Party construction. In order to ensure the sustainable and healthy development of the enterprise in the future, it also needs to continuously improve the strength of Party construction, and use various effective ways and means to guide the staff to form a good ideological consciousness, so as to effectively improve the comprehensive strength of the enterprise, drive the gradual improvement of enterprise operation efficiency and play a positive auxiliary role in social and economic development.

Keywords: Party building innovation; promotion; high quality of enterprises; development

引言

国内企业的不断发展,对于促进国家综合实力的提升是非常重要的,在企业内部全面的推进党建工作,促进企业内部员工队伍能够形成良好的工作理念,提升企业文化力量,是企业稳步健康发展的重要基础。从各个细节入手来提升企业党建工作的整体水平,应当积极的结合各方面实际情况来对党建工作进行优化和创新,促进党建工作的效率和效果的不断提升,紧跟社会发展趋势,秉承创新是引领发展的第一生产力的原则,结合社会发展趋势以及企业发展遇到的问题,对党建工作进行优化和创新,将最先进的党建理念和党建方法加以实践运用,促进党建工作的良好发展。

1 运用党建新思想把握规律,深刻认识高质量发展的时代要求

企业的良好发展是保证社会经济发展的重要基础,保证高质量的发展是确保经济稳步持续发展的关键,并且也是顺应我国社会主要矛盾变化以及全面推进社会主义现代化建设工作实施的必然结果,是遵从经济发展规律的必然要求。将新的思想理念加以实践运用促进企业稳步健康发展,首先,需要对党组织在企业管理工作中所起到的至关重要的作用加以正确的认识,在实践中尽可能的将基层党组织的职责和作用发挥出来,促进企业员工形成良好的思想道德观念,保证工作效率和质量的不断提升^[1]。其次,企业应当充分结合各方面实际情况和需要来制定切实可行的党组织工作制度,为基层党组织建设工作的实施创造良好的基础。最后,推动基层党组织建设工作朝着规范化、合理化的方向迈进,促使基层党组织能够将自身的作用充分的发挥出来,为各项党建工作的实施给予规范性的指导。

2 针对企业性质特点,对党组织建设进行周密设计

就我国当下实际情况来说,国内企业主要划分为国有、外资、民营三种企业,其中国有企业因为定期组织党建工

作、党组织活动，所以党建工作拥有较强的实践经验，能够积极的落实党的最新思想和指导。但是因为部分非公有制企业不具备良好的指导精神，所以不能保证党建工作的效果，无法对党建工作进行准确的定位，非公有制企业也不能将党组所具有的核心、监管职责发挥出来，这主要是因为企业资料所有权以及管理模式往往都是由企业投资方来决定的。所以非公有制企业便无法对党组织和企业二者之间的关系加以明确，所以会对党建工作的实施造成诸多的阻碍。其次，部分企业上层管理人员对于党建工作所具有的重要性缺少正确的认识，并且也会表现出一定的抵触心理，单纯的认为党建工作会对自身发展造成一定的制约，这也是导致党建工作无法有序高效开展的重要原因。党组织要团结可以团结的所有力量，以经济建设为中心来推进各项实践工作的实施。在非公有制企业正常运营的过程中，需要对中国共产党所制定的方针政策加以全面的落实，并且针对企业运营各项工作的开展进行指导和监督，保证企业实践工作的开展都可以遵从国家相关法律法规来加以落实，确保工作的规范性和有效性。再有，企业可以利用工会、共青团等组织来将群众力量加以利用，在保证各方面权益的基础上，为企业的未来良好发展打下坚实的基础。各个不同领域的企业在运营工作方面以及党建工作方面都存在明显的差别，企业设定了专门的组织机构，所以各个企业在落实党建工作的时候也会出现明显的差异。党建工作的形式、内容的设定都需要结合企业的性质以及运营工作来加以确定。就拿宝钢和与其类似的企业来说，这类企业在以往发展中往往都是以生产为核心的业务工作为基础，所以企业发展都是以生产活动为核心，党建工作的实施需要配合生产工作。但是在社会不断发展的过程中，很多的企业内结构出现了巨大的变化，并且逐渐的创建了专门的销售平台，这样就导致企业组织框架随之发生了变化，为了适应企业的发展党建工作也需要紧跟形式进行改革和调整，这样才可以对党建工作的效率和效果加以保障^[2]。所以，要想确保企业党建工作能够有序高效的开展，那么还需要遵从下列原则：首先，针对企业内部的党建工作的实施情况进行全面的监督，在推进党建工作的同时还需要对职工的利益加以保障。其次，切实的遵从党的思想、方针和政策，并且将其当作党建工作的基础，将以往寻求党组织的辅助和指导，调整为结合企业实际情况来对党建工作进行完善。最后，在全面推进党建宣传工作的時候，应当积极的将最先进的宣传模式加以运用，尽可能的选择群众喜爱的方法，将最先进的媒体宣传方法的作用切实的发挥出来，保证企业党建工作能够实现既定的效果目标。

3 运用党建新思想激发精气神，担当高质量发展的责任使命

为了切实的促进企业党建工作整体水平和效率的不断提升，党组织的方式方法也应当顺应时代的发展趋势进行一定的优化完善，基层党组织可以将多媒体平台、信息网络平台加以合理地运用，充分结合企业基层员工的实际情况，开展一些员工喜闻乐见的活动，从而尽可能的满足员工在情感和工作的需要，组织开展多种多样的党建活动，这样对于促进员工凝聚力，提升员工的专业素养都是非常有帮助的。

4 运用新思想加强支部建设，明确高质量发展的方法路径

高质量的发展是推动经济发展的关键，所以企业应当对党建工作给予更多的关注。收现，企业内部基层党组织需要起到积极的带头作用，并且制定完善的激励方案来对实践工作的实施给予辅助^[3]。为了更加有效的将党员的模范带头作用发挥出来，可以创设专门的工作考核机制来将党员的榜样作用激发出来，诸如：设计党员责任区、党建项目化、党员好管家等多种灵活的考核机制。其次，全面的推进思想教育工作的实施。基层党支部负责人需要拥有良好的工作意识来推进各项思想教育工作的全面实施，基层党支部成员需要对自身的身份特殊性加以正确的认识，这样才可以积极的投入到工作之中。

5 以企业文化为载体，将党的思想融入到企业工作中

在当前新的历史时期，中国共产党在充分结合了各方面实际情况以及社会发展趋势的基础上，设定了国家总体建设和发展目标，并且编制了行业政策以及针对性的指导思想，并且结合社会发展情况和需要将党的思想政治工作加以融合，最终制定出了具有新时代特征的指导思想和相关文件。诸如：“三个代表”重要思想，在当今时期的“十九大”会议精神、“习近平新时代中国特色社会主义思想”等等，这些都是在各个历史阶段，中国共产党所制定的发展理念，以这些理念为核心，全面的落实我国小康社会的各项建设工作，为实现我国发展目标给予辅助。企业在开展党建工作

的时候，怎样更好的将党的方针政策加以落实，是当前企业党建工作迫切需要解决的问题，所以还需要我们进一步的进行深入的分析研究，并且制定针对性的解决方案，为不断增强企业竞争实力创造良好的条件^[4]。

6 结语

企业如若实现可持续发展，必须要加强党建工作，将民主作风、实干精神等进行传播，升华企业文化和精神文明，促进企业壮大，提升群众精神文明，从而从容面对当今复杂的市场经济形势和激烈的市场竞争，紧抓思想教育，发扬艰苦奋斗精神，将企业发展推向新的台阶。

[参考文献]

- [1] 李佳瑶. 党建创新推动企业高质量发展[J]. 新长征, 2021(9): 60.
 - [2] 张岱群. 创新“小个专”党建助推企业高质量发展[J]. 光彩, 2021(6): 50-51.
 - [3] 苗强. 创新党建模式为企业高质量发展保驾护航[J]. 中国电业, 2019(8): 36-37.
 - [4] 王东升. 创新党建工作模式推动企业高质量发展[J]. 实践(思想理论版), 2019(7): 46-47.
- 作者简介：郭小玉（1987.8-），女，中共党员，毕业于：新疆石河子大学文学艺术学院，所学专业：广播电视新闻学，目前就职于中核集团新华发电公司的在建项目新疆新华木扎提河水电开发有限公司，党务主管，助理经济师。

基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式探索与应用

孟 静

国网北京大兴供电公司, 北京 102600

[摘要] 基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式是指在“互联网+”党建信息化系统的基础上,以“充分发挥党建引领作用,保障中心工作有效落实”为出发点和落脚点,通过搭建网络架构、组织架构、数据架构和形式规范化应用为方法,强化“线上线下”充分融合,以数字统计分析推动党建落实为手段,最终实现党建工作标准规范运行,使党组织在中心工作中充分发挥党建引领作用,助推公司各项工作的高质量发展。

[关键词] 党建信息化; 互联网+; 党建工作; 高质量发展

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4500

中图分类号: F279.23

文献标识码: A

Exploration and Application of Management Mode Based on "Internet +" Party Building Information System

MENG Jing

State Grid Beijing Daxing Power Supply Company, Beijing, 102600, China

Abstract: Based on the "Internet +" Party building information system management mode, it is based on the "Internet +" Party building information system, with the "giving full play to the leading role of Party building and ensuring the effective implementation of the central work" as the starting point and foothold, by building network structure, organizational structure, data structure and formal standardization application as the method, we should strengthen the "online and offline". Fully integrate, promote the implementation of Party construction by means of digital statistical analysis, and finally realize the standard and standardized operation of Party construction, so that the Party organization can give full play to the leading role of Party construction in the central work and boost the high-quality development of the company's work.

Keywords: informatization of Party construction; Internet +; Party building; high quality development

1 基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式实施背景

1.1 推动和改进党建工作理念和管理方式的必然需要

通过前期调研,发现党组织管理及党员教育存在以下问题:党委信息穿透力不强,党员获取信息不够全面;教育培训载体匮乏,党员学习时间利用率较低;组织生活管理不及时,三会一课落实不到位;缺乏展示沟通平台,党员互动交流不便捷。传统意义的党建工作理念和管理方式难以适应现阶段公司高质量快速发展的客观要求,寻找一种高效率、高质量的党建工作模式迫在眉睫。

1.2 落实全面从严治党、推动党建工作高质量发展的时代要求和必然趋势

当今世界,网络信息技术日新月异,对经济社会各领域发展产生深刻影响。运用互联网技术和信息化手段创新党建工作,是落实全面从严治党、推动党建工作高质量发展的时代要求和必然趋势。公司党组织和党员数量多、分布广、管理分散,党建工作管理难度较大,加快建设统一的党建信息化系统迫在眉睫。

2 成果内涵和创新点

2.1 成果内涵

作为管理模式创新,“互联网+”党建信息化系统的开发应用,是将大数据、互联网等新技术新产品融入到公司的党建工作传统业务中,使公司党建工作焕发新活力的重要举措。按照“试点先行——迭代创新——完善应用——全面推广”的方式,通过一体化信息采集,通过ERP关联,关键字识别,唯一编码等确保党团组织、党团员信息准确无误;通过标准化业务处理,确保党团组织生活、共产党员服务队志愿活动等传统党建业务规范化高效处理;通过实时化监控预警,确保组织生活保质保量、基层工作有所指导,使党建工作整体水平有所提高;通过智能化分析评价,实现数据实时横向对比,营造各基层单位党建工作比学赶帮超的良好氛围,促进各基层党组织业务提升;通过便捷化学习宣

传，提高党员学习效率，提高党务工作者培训教育质量，提高党员队伍整体综合素质。通过个性化工作平台，丰富党建工作方式，构建不同角色的党建平台，提高党务工作效率，促进党建工作的实际落地。

2.2 成果创新点

2.2.1 创新党建工作理念

“互联网+党建”融合了党建工作的本质属性和互联网技术的革新性，赋予了党建工作便捷高效的新的生命力。党员教育不单是从上到下的制度宣贯，更可以是灵活高效的互动体验；创先争优不仅是申报评选，更可以是综合评定、海选投票，不同客户端多维度多形式的典型宣传；组织活动不光是三会一课记录本的文字记录，更可以是视频、照片、文字等多方面的宣传，通过基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式创新，改变了传统党建工作理念，使党建工作成为每名党员的工作，潜移默化中祈祷提升党建修养、加强党组织凝聚力、向心力，达到真正提高党建工作质量的效果。

2.2.2 创新党建工作内容

得益于互联网更新快、存储大、跨地域性强的特点，为创新党建工作内容提供了天然的条件。利用党建信息化系统，不光可以处理党组织管理、党员管理、组织生活管理等传统党建业务，更可以进行企业文化、宣传思想、精神文明的扁平化贯彻宣传，使党务工作者足不出户即可将国家电网公司最新指示精神传达到基层一线党员，切实提高信息穿透力。同时通过一个系统两个平台实现思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、纪律建设“六位一体”大党建工作格局。

2.2.3 创新党建工作形式

基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式，不同于传统意义上的党建管理模式，在其系统的开发和建设过程中，就融入了创新理念：通过友好的工作界面，标准化的工作流程，让党组工作者快速进入工作状态，明确职责任务，效率处理党建业务。将党组织管理、党员管理、“两学一做”学习教育、“创先争优”等传统党建工作内容与互联网技术充分融合，通过后台数据库动态记录党组织生活开展情况、党员参加情况，加强党建日常数据的统计整理，便于积分和考核。通过个性化的平台建设，使不同身份的党员能够在该体系中拥有不同的权限和职责，简化不必要的流程和内容，提高效率的同时强化党员干部的担当和作为。

3 主要做法

3.1 全面优化系统应用

一是实现一体化信息采集构建“一党员一库”“一组织一库”，对公司全体党组织和党员进行统一编码和身份确认，强化全公司党建统一管理，档案式记载党内活动，写实化记录成长轨迹，确保党的一切工作到支部，从严管理到党员。二是实现标准化业务处理。模块化设计党建业务流程和重点任务，实施流程化、专业化、痕迹化管控，做到可查询、可分析、可评价、可追溯，以专业思维、科学方法提升党建工作水平，确保党建工作规范有序，效能突出。三是实现实时化监控预警。明晰组织机构、工作内容、工作标准、工作流程和时间节点，实现对公司系统党组织、党员学习工作实时监督管控，督办指导，确保党建工作上下联动、管控精准。四是实现智能化分析评价。构建数据集约机制，运用大数据分析管理，实时比对工作质效，为党组织对标找差提供支撑，为党员增强党性修养提供指引，确保党建责任层层压实，党员先进性稳步提升。五是实现便捷化学习宣传。建立网络党校，将组织推送与自主学习相结合，实现党员教育模式多元化；建立“旗帜领航”典型经验库和制度规范库，实现党务知识云共享，确保学习阵地零距离，知识共享零障碍。六是实现个性化工作平台。按角色构建工作平台，提供直观、可靠的决策辅助，便捷、灵活的业务处理，友好、互动的移动应用，全景式展现党建工作全过程，确保管党治党延伸至“最后一公里”。

3.2 强化推广应用保障

以制度建设为保障，力求管理精准化。集众智、汇众力，在广泛征求各级党（团）组织意见的基础上，编制完成《“互联网+”党建信息化系统使用手册》，将“互联网+”党建信息化系统固化到日常党建工作中，明确的标准、制度、流程。将系统应用使用固化到党务工作者、团干部培训内容中，保证各级党（团）组织负责人、党务工作者、团委书记

记熟练掌握系统应用。以信息化技术为支撑，力求流程标准化。以信息化技术为支撑，助力“党费管理”“组织关系转接”“三会一课管理”等基层党建工作常用功能全面推广，实现党组织关系转接、发展党员，组织关系转接、党组织书记述职评议、民主评议党员、党组织会议管理等党建工作党建信息系统线上运行。深度挖掘系统潜力，广泛征求各基层党（团）组织意见建议，开展与实际工作需求相匹配的个性化功能建设。以强化管理为手段，力求工作规范化。将系统应用编入党建责任制考核指标体系，规范管理流程和使用要求，以过程管控和督察考核为抓手，突出严、细、实，让党建信息化系统促进支部作用的全面发挥，助推党建工作规范化。同时，通过数据收集，对党建大数据进行采集、分析、应用，有利于发现问题、找准短板、督促整改，全面提升公司党建专业管理水平。

3.3 全面推广系统应用，按需定制探索创新应用

结合使用情况和实际党建工作、团组织工作的实际需求，充分征求基层单位意见，按需定制探索应用创新，开发“微党课”“微团课”“线上研讨”“经验交流”等实用性强、需求度高的系统插件，持续提升优化手机APP端地各项功能。“以数据据 注重分析”通过开发数据分析插件，力争实现党建工作的网上留痕、数据说话，通过大数据分析，让党建信息化综合管理系统成为跟踪和了解基层党建工作的重要手段，为党组织管理和决策提供有效依据。“小小窗口红色阵地”开发完善手机客户端，通过网页端上传学习资料、视频，定期推送学习材料和内容，将党建信息系统使用范围扩大到全体党员，更好地支撑党建相关工作开展。“面对面”结合“键对键”将党建信息化综合管理系统作为党支部“三会一课”制度的有益补充，探索“微党课”“线上研讨”“经验交流”，将系统建设为全面从严治党的工作平台和广大党员喜闻乐见的精神家园，助力党建工作的全面提升。规范考核，全面推广。规范考核。明确《党建工作对标管理体系》，将“互联网+”党建信息化系统的应用情况纳入党建工作同业对标考核中，充分利用后台数据信息，监督使用情况，促进系统的全面应用。将“互联网+”党建信息化系统作为日常管理工作的有效手段，和开展各项活动的有力支撑。

4 实施效果

4.1 党建工作精准规范。规范了党建工作流程

通过“互联网+”党建信息化系统的实际应用，通过系统本身的流程管控、时间节点互锁，一改之前党务工作中组织生活管理不及时，三会一课落实不到位等情况，实现了“三会一课”按时开展、及时归档，党组织关系及时转接，同时避免了关键环节的遗落。即便是刚刚开始接触党建工作的人员，也可以在系统本身的指导下，一步步完成党建工作管理。精确了党组织、党员数据。基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式使党组织信息和党员信息可以得到有效的电子化保存，党务工作者不局限于办公地，可以内外网随时随地对党员情况、党组织情况进行查询和维护。同时，通过关键字段监控，及时发现党员、党组织信息不完整不精确问题，提示系统管理员进行维护，保证了党组织、党员数据精确无误。

4.2 党建工作水平有效提升

依托基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式，公司党建工作水平有效提升，为公司圆满完成全年各项任务提供坚强保障。提升党建内嵌融入的引领力。通过基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式，公司不断强化思想引领，坚持不懈抓好习近平新时代中国特色社会主义思想大学习。学习新思想，加强党内教育。落实中央部署，统一开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，第一时间将中央部署，上级会议精神通过系统门户传达到基层党员。同时通过系统组织生活版块，监督各级党委理论各充分发挥中心组领学作用。贯彻新思想，加强形势教育。聚焦公司服务首都、服务百姓的重大项目和重点任务，通过统一门户进行宣传展示，展示公司落实新思想、体现新担当、实现新作为的实践成果，通过对先进典型的示范传播，着力打造引领发展、共建共享的先锋平台。

4.3 提升党建内嵌融入的组织力

坚持“党的一切工作到支部”，强化问题导向，夯实基层基础，大力推进基层党支部建设，充分发挥战斗堡垒作用。建强固定支部。依托基于“互联网+”党建信息化系统的管理模式，实现两级机关党支部阵地全覆盖、基层党组织标准化建设全达标。强化新任支部书记培训，加强专业管理岗位与党务工作之间的干部轮岗交流，着力提高党务干部能力素质，努力建设一支“接地气、聚人气、鼓士气”的党务干部队伍。建优支部阵地。通过门户网站，结合各部门、各

单位重大任务和特色亮点，建设一批线上党建示范阵地，全力打造展示公司创新发展的形象窗口，引导党员立足岗位亮身份、作表率。

[参考文献]

[1] 廖怀庆,张宏伟,郑星."互联网+党建"的实践与应用[J].当代电力文化,2017,7(49):76-78.

[2] 罗彩威.试论国企党建工作在创新道路上的探索[J].东方企业文化,2014(5):16.

[3] 李君如.推进党建信息化的三个问题[J].中国信息界,2006(22):21-23.

作者简介:孟静(1991.3-),女,毕业院校:华北电力大学,专业:电气工程及其自动化,当前就职单位:国网北京大兴供电公司,职务:党建部专工,职称级别:工程师。

政府会计制度下高校平行记账的实务探讨

曾翠兰

广东工贸职业技术学院, 广东 广州 510000

[摘要] 在2017年10月政府部门发布了新的政府会计制度, 并且规定自2019年1月1日开始所有行政事业单位需要根据自身的情况进行制度改革。因此高校的会计核算模式和财务管理方法都会发生明显转变。本次改革的重点在于构建政府部门预算会计和财务会计适度地分离并互相衔接的核算模式。站在高校的角度, 则需要对会计科目进行分类找出关键点, 实现平行记账。

[关键词] 政府会计制度; 高校; 平行记账

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4539

中图分类号: F810.6

文献标识码: A

Discussion on Practice of Parallel Accounting in Colleges and Universities under the Government Accounting System

ZENG Cuilan

Guangdong Polytechnic of Industry and Commerce, Guangzhou, Guangdong, 510000, China

Abstract: In October 2017, the government issued a new government accounting system and stipulated that all administrative institutions need to carry out system reform according to their own situation from January 1st, 2019. Therefore, the accounting mode and financial management methods of colleges and universities will change significantly. The focus of this reform is to build an accounting model of government budget accounting and financial accounting moderately separated and connected with each other. From the perspective of colleges and universities, we need to classify the accounting subjects and find out the key points and realize parallel accounting.

Keywords: government accounting system; colleges and universities; parallel accounting

引言

我国政治体制改革工作的不断深入让政府职能发生了转变, 且现代社会的政府和企事业单位会计制度比较复杂, 不同的独立核算主体本身也需要不同的会计制度作为支撑。从我国全面推进改革开放以后, 中共中央就对高校的发展高度重视, 高校内部的会计工作也需要随着时代的发展不断调整, 立足于现实的商业需求进行优化和转变。此时, 平行记账制度就显得至关重要。

2 新政府会计制度的基本体系与变化

2.1 财务会计与预算会计

新的政府会计制度下财务会计是重要组成部分, 以权责发生制度来进行财务会计的实际操作, 并且可以多角度地体现出政府部门的权限以及需要承担的责任、义务等。与此同时, 还会对资产的账面价值进行评估, 体现出某些单位究竟存在着多少的具体资产、运营成本以及绩效考核要求等^[1]。这些内容都会被纳入财务报告当中, 所体现出来的会计信息能够反映出某个时期或是阶段的现金流量报告内容。

而预算会计则是政府会计制度下的关键点, 不仅能够帮助企业对预算进行管控, 还可以优化预算执行情况展开相应的监督和管理。预算会计的三个要素包括预算收入、预算支出和预算结余。

2.2 双核算模式的产生

对于当前的高校工作来说, 会计制度主要包括单位的预算内容和执行情况, 对于决策者而言也需要通过这些信息来进行评估, 并且让两者之间存在密切联系。一直以来高校会计制度采取的是收付实现制, 在高等院校的持续发展环节, 此类型的核算方法已经无法得到会计信息使用者的认可和需求, 对于学校实际的负债状况、资产情况等也无法准确评估。对此, 权责发生制成为了经济活动的关键点, 也是会计事务的重点。

2.3 新政府会计制度的优势

新的政府会计制度当中的核算模式能够保障政府财务工作的推进, 并且政府的财会当中增加了全新的会计元素。

对于高校而言，可以对自身的资产状况有着更加清晰和直观的了解，将整体的收入、支出和可能存在的结余进行公开，能够对高校的资金使用状况具备一定的督查和监管作用，也能从根源上避免一些腐败问题的产生。例如疑似使用公款或是款项支出不明确等情况在新的会计制度下都能被识别，在满足收入费用原则的前提下确定高校内部资产的实际应用状况。

3 平行记账的实务工作

3.1 科目分类与平行记账

平行记账从财务会计触发预算会计的实际操作当中，其中的关键环节在于明确触发点和触发规则。目前高校的财务核算体系当中本身包含了多维度的信息，科目是进行核算时的主要参考依据，也更加适用于作为主要的触发点，让项目可以被作为辅助的信息生成明细内容。从财务会计的角度来看，对于高校的经济业务进行评估的环节，可以对业务的特征和性质进行系统化梳理，不同层次的科目也有着不同的触发规则：

一方面在不需要特殊判断时，能够对应的科目，即生成相应的预算会计科目来明确和财政经费有关的货币资金和收入支出科目。在科目设置环节就完成平行记账的对应设置，例如高校会计在进行财务会计的银行存款、零余额用款额度资金类科目设置时，平行记账对应设置预算科目是资金结存—货币资金、资金结存—零余额用款额度；设置财政拨款收入、事业收入等收入类科目时，平行记账对应预算科目是财政拨款预算收入、事业预算收入等；设置业务活动费用—教育费用、科研费用与单位管理费用—行政管理费用、后勤保障费用、离退休费用等费用类科目时，平行记账对应预算科目是事业支出—教育事业支出、科研事业支出、行政管理支出、后勤保障支出、离退休支出。通过科目对应设置，简单明了，针对纳入预算管理的现金收支，只要确认经济业务的财务会计科目，自动平行记账预算会计科目。

另一方面不能直接对应设置预算会计科目，需要具体分析经济业务才能判断生成预算信息。例如高校会计的固定资产科目，对于纳入预算管理的财政资金购入设备业务，财务会计是增加固定资产，对应的预算会计不能直接设置对应事业支出—教育事业支出或者科研事业等支出，而只能通过分析经济业务明确资产使用方向是教育还是科研、行政、后勤，如果是购入教学设备，预算会计就是增加事业支出—教育事业支出，如果是购入行政部门用设备，预算会计就是增加事业支出—行政管理支出。

这些科目都有着直接或者间接和预算科目对应的特点，但有些财务会计科目，在某些程度下不会对应生成预算会计科目，如涉及到累计折旧、受托代理负债内容等。对于某些基金科目，涉及到的对应关系会更加复杂，如从结余分配中提取的职工福利基金与从收入中提取的职工福利基金预算信息是不同的，前者对应专用结余预算会计科目，后者对应支出预算会计科目。

3.2 平行记账的综合要求

在高校落实平行记账的过程当中，需要明确基本原则和发展要求，解决重点和难点问题。例如财务会计项目设置和科目的关系应该根据不同的业务需求选择相应的方式。针对教学处室归口类项目及专项类项目，其事业支出类型设置教育支出；对于科研类项目，其事业支出类型设置科研支出等。然而在实际的工作实践环节，面临的情况会更加复杂，需要会计作出职业判断。

相较于一般的企事业单位来说，高校的规模普遍较大，业务量也较大，项目类型多，所以设置到增值税等内容时会选择负债类科目、项目进行归集。在政府会计制度的支持之下，现行的高等学校会计制度如果要按照归集项目标准进行核算，必然会涉及到项目核算的支出问题。推行会计制度改革的目的也在于了解资产状态，但高校的资产价值评估比较“模糊”，即便涉及到折旧内容的分析，折旧比例、折旧价值等并不明确^[2]。预算会计在核算过程当中采取的是收付实现制，某些账款并不会在账面上清晰体现。

在未来的工作当中，要基于高校固定资产量较大的实际现状，在财务规则和财务决算管理办法的支持下，让每一个部门都能对固定资产的信息进行管理做好平行记账，在科目设置、基本业务、特殊资金归垫业务的管理方面做好统一规划，在考虑到这些内容的对应触发规则时需注重规则细化。财务体系优化与资金管理工作的改革也必然成为今后的重点工作。

3.3 会计信息的全方位披露

从社会监督的角度来看推进高校的财务信息披露程度能够优化现有的管理工作，并且让社会对于高校财务状况有着清晰和直观的了解。判断高校管理能力的主要参考依据可以从财务的角度进行分析，而财务信息也反映了当前学校

在资金管理方面的主要使用方向，帮助公众对潜在的发展机遇作出判断。而对于高校本身而言，要想维持会计信息的有效性就需要做好平行记账，保障财务信息被综合利用，根据会计凭证对经济业务的计入做好具体落实。

当前各级财政部门在管理措施上都进行了改革，并且对于零余额账户资金的使用也进行了完善的监控和预警体系。高校内部应明确控制措施并解决关键环节的问题，以便于促进平行记账工作的推进。一是会计人员做账环节的支出问题，编制人员要将支出情况有明确的认知，在审核时确定每一项资金的使用情况。二是出纳状态，出纳人员在支付款项时应区分财政资金及非财政资金，此时要避免预算指标的混淆，并履行规定程序，保障年终的决算报告和财务报告正确性^[3]。高校在进行平行记账改革之前也可以首先内部进行资产清查和财务信息整理归纳，对已经记载的内容做好存档和账务登记，一些有问题的资产或是存在物账的资产要进行统计并上报给审批部门。审批后的问题资产要补全资产信息，交给资产处或是财务处进行统计。这样一来，改革后的制度将具有更加明确的优势，不仅主体利用模式得到改进，也能让工作方向满足改革的形势。

4 结语

会计制度的改革重点在于权责发生制下的财务体系与预算会计、财务会计分离的会计模式。对于今后的高校而言，实施改革环节要确保平行记账制度的确立，同时正确地选择会计科目并灵活设置好会计分录，让高校的财政资金能够得到正确使用，发挥“双基础”和“双报告”的价值。

[参考文献]

- [1]张丽,卿惠,柳帅等.小议高等学校新政府会计制度平行记账的判断[J].教育财会研究,2019(3).
 - [2]彭芳.平行记账法下资金结存科目应用——基于政府会计制度的视角[J].新会计,2020,136(4):59-61.
 - [3]蔡凤.论政府会计制度下医疗卫生机构平行记账的特殊运用[J].经济与社会发展研究,2020(20):24-24.
- 作者简介:曾翠兰(1975-),女,广东省五华人,会计师,广东工贸职业技术学院,研究方向:财务管理。
项目基金:本文系广东工贸职业技术学院2021年校级科研课题“大数据背景下高职院校工会财务信息化规范化建设研究与应用”(项目编号:2021-SK-19)研究成果之一。

基于需求计划和资源配置的物流运输调度分析

任海艳

广西中烟工业有限责任公司, 广西 南宁 530001

[摘要] 制造业中一些管理部门如采购部、销售部等, 都会定期制定出部门的需求计划, 基于需求计划和资源配置的物流运输调度从广义来说, 就是在一定的规划下将企业的资源进行置换, 并在此过程中实现物流运输派送的基本过程。由此, 文章对基于需求计划和资源配置的物流运输调度进行分析, 以完善企业内部的需求计划、资源配置与物流运输调度, 从而推动制造业的可持续发展。

[关键词] 需求计划; 资源配置; 物流运输调度

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4519

中图分类号: F253.9

文献标识码: A

Analysis of Logistics Transportation Scheduling Based on Demand Planning and Resource Allocation

REN Haiyan

China Tobacco Guangxi Industry Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530001, China

Abstract: Some management departments in the manufacturing industry, such as purchasing department and sales department, will regularly formulate departmental demand plans. Logistics transportation scheduling based on demand plan and resource allocation, in a broad sense, is the basic process of replacing enterprise resources under certain planning and realizing logistics transportation distribution in this process. Therefore, this paper analyzes the logistics transportation scheduling based on demand planning and resource allocation, so as to improve the internal demand planning, resource allocation and logistics transportation scheduling, and promote the sustainable development of manufacturing industry.

Keywords: demand planning; resource allocation; logistics transportation scheduling

引言

制造业的资源分别为人力、材料、机器、资金还有信息资源共五种, 其中信息资源涵盖四项传统资源的主文件、计划文件与交易文件。其中, 需求计划是管理者根据资源文件制定总体计划, 资源配置是在一定时间内将低价值材料转换成高价值产品的过程, 物流运输调度则是根据企业的需求计划, 根据资源配置进行协调、分配、派送等管理。由此可见, 基于需求计划和资源配置的物流运输调度分析对于企业来说是非常重要的。

1 基于需求计划和资源配置的物流运输调度分析的意义

物流运输实际是供应链过程的一部分, 是满足客户需求而对货物、服务及相关信息从原产地到消费地的高效、高效的正向和反向流动及储存进行的规划、实施和控制的过程, 其定义首先强调将运输、储存、搬运、包装、流通加工、配送、信息处理等基本功能有机地结合在一起, 本质是最大限度地优化运输流信息在制造商和消费者之间的分配, 利用信息技术和专业能力, 尽量减少商品库存, 降低运输成本, 加快交货速度, 提高客户服务水平。企业一般会根据需求计划和资源配置保持一定的库存, 以应对原材料需求突然增加的情况, 合理的计划可以避免存货跌价损失和资金占用^[1]。

在企业中, 需求计划是指按照产品结构中各层次项目的从属关系和数量关系, 将每一个项目作为计划的对象, 以完成期作为时间基准, 倒排计划, 按照提前期长短, 区分各项目的计划时间的顺序, 来制定的一种物资计划管理模式。资源配置就是如何充分利用企业的各种资源, 使企业的效率达到最大限度的发挥; 其主要目的就是要综合平衡企业所拥有的人、财、物、信息、时间和空间等资源, 优化管理, 协调企业各管理部门, 以市场为导向开展业务活动, 提高企业的核心竞争力, 从而获得最佳的经济效益。

2 基于需求计划和资源配置的物流运输调度分析

制造业基于需求计划和资源配置的物流运输调度, 最根本是其运输方式, 运输市场最根本的变化来自于客户。是很据客户群体的基本构成、客户的区域、行为的变化, 到客户需求的多样化, 带动了运输业的发展, 传统运输主要依赖铁路、公路运输, 现在的运输多向多渠道转变, 其中有航运、快递、汽车运输、火车运输、水运、管道运输、多式

联运等方式。

航运：航运是最快的，但费用使得航运成为最贵的运输方式，尤其是短途航运，小件、高价、距离远最适合选择航运业。快递：由信件、小包裹、到大数量货物，快递运输价格也偏贵，快递适合运输小件、时效性强的物品。汽车运输：在企业物流供应中，汽车运输是主要的运输方式。汽车运输业务分为整车运输和零担运输两个部分，从运距上看，整车运输体现了其规模经济，运输成本相对较低，适合小批量货物的运输，一般小于汽车运输的一半。火车运输：火车运输因其固定成本高，运营成本低，因此适合大批量货物运输。但是由于火车运输需要很长的时间，因此，通过这种运输方式运输的货物，通常是大型、低价值、非时间敏感的产品。水运：由于其运输的天然性质，只在世界某些特定地区和城市存在，水运在低成本大宗货物的运输中非常适用。但是，水路运输也是最慢的一种运输方式，最大的延误都发生在港口，这使得水路在短距离运输中的使用变得很困难。管道运输：主要是用来运输原油、精炼石油产品和天然气。而管道的利用率极低，大约占整个管道容量的 80%-90%。鉴于管道运输费用支出的特点，这种运输方式非常适用于相对稳定的大流量物体。但应指出，管道运输并不适合于汽油的运输。多式联运：多式联运是指以两种或两种以上的运输方式将同批货物运至目的地的运输方式，而多式联运通常有多种方式，如铁路联运和公路联运。通过综合多种运输方式，多式联运提供了单一运输方式无法比拟的服务价格比，同时也给托运人带来了极大的便利^[2]。

3 基于需求计划和资源配置的物流运输调度创新措施

3.1 优化物流运输调度指标

根据企业制定的需求计划，根据资源配置关系，从而把握各项物流运输指标。企业月初将需求计划上传至调度室，调度室再公布上月完成的运输调度指标和下月需要完成的运输调度指标。其主要有：卸车、装车、平拉、卸货、车速、中途停站等。规划调度员应根据年度计划指标完成情况和上个月货运指标未完成情况，调整自己的工作方法和思路，有条理地、有针对性地对货运组织进行指导。为深化需求计划和资源配置下的物流运输调度，应要提前准备长期革新的计划。在由计划经济向市场经济转变的过程中，由于传统观念的影响，管理体制的改革落后于经济体制的改革。到目前为止，企业物流运输调度仍然是以分散多元的管理方式进行管理，结合企业物料的需求计划及废弃资源的重组配置进行物流运输调度，以有效推动企业的可持续性绿色发展。

3.2 优化企业生产需求

企业生产应抓住重点，结合需求计划制定生产调度计划协调会议，这对于物流运输调度指标的完成至关重要。需求计划有着独立的需求，如材料需求、库存需求、成品需求。资源配置则是将企业的废弃资源进行整合并提出高价值置换的需求点，并通过合理的运输分配，安排适当的运输路线，进行收集、储存、配货和车辆配装等作业，在适当的时间和适当的地点将适当的商品运往适当的下游企业或个人(包括消费者、收货人和用户)，涵盖货物从生产到消费的全过程。

3.3 增强物流运输调度联系

协调企业各个部门之间的关系。物流运输作为运输产品的前线，是货物组织的实际执行者，是确定货物需求计划准确性的关键环节。在日常的货运组织工作中，计划调度员需要与派送调度员及时沟通，将需求计划和资源配置及时传达给派送调度员，重新组织派送计划。与此同时，派送调度员作为组织实施的关键环节，必要时可以介入运输，保证运输需求计划的一致性和准确性。最终，寻求物流运输调度员的意见，积极解决问题，确保运输的准确性。唯有如此，企业的需求计划和资源配置方案才有正确性可言，企业的经济效率效益才能真正地得到体现。

3.4 精细化运输调度调整

在企业物流运输调度中需求计划和资源配置的非常重要的，需求计划在一定程度上影响着运输调度的范围及产品重要，而资源配置在一定程度上影响着运输调度的产品质量和资源共享。其企业物流运输调度涉及的编组站、区段站该站具有较强的货物编组吞吐能力，其作业质量在很大程度上决定了运行的周长和停机时间。所以计划调度员在与编组站、区段站布置货物列车编组计划时，要详细选择编组的质量，对无调中转全轴线、全轴线尽量安排直通。对大组无调中转全轴线安排补轴线；对货运站的配货，由编组站各相应车种的卸车组织卸后再装，提高了车辆的利用率。以提高企业的生产质量和物流运输调度质量，要主动在会前认真掌握需求计划、资源管理、资源配置，并了解物流运输

调度难点，为企业各个部门提供可靠的数据支持^[3]。

4 结束语

综上所述，伴随着企业信息化领域的不断拓展，需求计划与资源配置的内涵日益丰富，结合企业的物流运输管理工作，将需求计划与资源配置很好地融入到物流运输调度中，延伸的企业需求管理计划和资源配置，从企业内部到外部，充分整合和管理客户需求、企业生产与供应商资源，满足企业多样化的需求。更好的发挥出物料运输调度的重要作用，以提高企业的最佳效益。

[参考文献]

- [1]吉继友. 智慧物流运输全程管理服务系统的设计与实现[J]. 商业文化, 2020(14): 12-13.
- [2]刘俊峰. 大数据下企业物流成本控制研究[J]. 财经界, 2021(8): 23-24.
- [3]白帅星. 基于深度强化学习的不确定物流运输调度问题研究[J]. 广东工业大学, 2020(8): 27-29.

作者简介：任海艳（1981.9-），女，毕业院校：兰州大学，所学专业：信息管理与信息系统，当前就职单位：广西中烟工业有限责任公司，职称级别：高级工程师。

全国各省创新要素配置效率测度

李攀 刘明智 胡富彦

江西财经大学信息管理学院, 江西 南昌 330000

[摘要] 经济发展与创新要素有着密不可分的联系, 在此前提下, 文中研究我国不同地区创新要素的配置效率就显得尤为重要。基于三阶段数据包络模型和 2019 年的经济数据, 测算了中国各省创新要素的配置效率。去除环境因素影响后, 国家创新要素配置的综合技术效率从 0.832 提高到 0.926, 而纯技术效率变化不大, 而规模效率从 0.881 提高到 0.973, 说明提高规模效率可促使综合技术效率的提高, 规模效率对环境因素较敏感。东部地区创新要素配置效率高于西部地区。不同的环境因素对同一投入变量的影响不同, 同一地区创新要素的配置也不协调。提出协调区域规划, 结合经济面板数据和科学计量方法, 准确定位创新要素配置效率的不足, 从而达到优化创新要素配置的目的。

[关键词] DEA 模型; SFA 回归模型; 创新要素; 效率测度

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4502

中图分类号: F127

文献标识码: A

Measurement of Innovation Factor Allocation Efficiency in All Provinces of China

LI Pan, LIU Mingzhi, HU Fuyan

School of Information Management, Jiangxi University of Finance and Economics, Nanchang, Jiangxi, 330000, China

Abstract: Economic development is closely related to innovation factors. On this premise, it is particularly important to study the allocation efficiency of innovation factors in different regions of China. Based on the three-stage data envelopment model and the economic data of 2019, the allocation efficiency of innovation factors in China's provinces is calculated. After removing the influence of environmental factors, the comprehensive technical efficiency of national innovation factor allocation increases from 0.832 to 0.926, while the pure technical efficiency changes little, while the scale efficiency increases from 0.881 to 0.973, indicating that improving the scale efficiency can promote the improvement of comprehensive technical efficiency, and the scale efficiency is more sensitive to environmental factors. The allocation efficiency of innovation factors in the eastern region is higher than that in the western region. Different environmental factors have different effects on the same input variable, and the allocation of innovation factors in the same region is not coordinated. It is proposed to coordinate regional planning, combine economic panel data and scientific measurement methods, and accurately locate the deficiency of innovation factor allocation efficiency, so as to achieve the purpose of optimizing innovation factor allocation.

Keywords: DEA model; SFA regression model; innovative elements; efficiency measure

1 基于 DEA 三阶段模型的测度方法

1.1 模型介绍

1.1.1 第一阶段: 初步 DEA 模型分析初始效率

运用 DEAP 软件, 以各省(区、市)作为基本决策单元, 基于 BCC 模型, 以投入导向为规模报酬可变为意图, 计算出各省的投入目标值及原始效率值。BCC 模型计算出的效率值的取值范围均为 $0 \sim 1$, 越接近 1, 效率越高。其中, 综合技术效率是对决策单元的资源配置能力及使用效率等多方面的综合衡量; 纯技术效率与规模效率分别受管理技术与生产规模等因素影响。

而在初步 DEA 模型分析中出现的松弛变量是指各决策单元的理想产出指标值与实际产出指标值的差额, 受外部环境、管理无效率、随机误差 3 个因素的影响。

1.1.2 第二阶段: SFA 回归除去环境因素和统计噪声

运用 Frontier 软件, 将前一阶段得到的松弛变量作为被解释变量, 将城市化人口密度、技术市场成交额、15 岁及以上文盲率作为模型自变量, 以此构建 SFA 回归模型。主要在于使调整后的每个地区面对相同的生产环境。

1.1.3 第三阶段: 传统 DEA 模型分析调整后的投入产出效率

将调整后的投入变量与原始产出变量重新进行 DEA 分析, 基于 BCC 模型, 以投入导向为规模报酬可变为意图, 得到新的技术效率值, 以此来反映剔除了环境影响因素与随机误差后的各省(区、市)创新要素配置情况。

1.2 指标选取

1.2.1 投入、产出指标的选择

指标的选取遵循目的性，科学性，系统性，可操作性的原则。基于此，结合文献研究，投入指标主要从教育，工企，科技，财政支出四个方面考虑，考虑数据的可获得性，最终选取规模以上工业企业 R&D 人员全时当量，普通高等学校在校学生数，各地区地方部门属研究与开发机构 R&D 经费内部支出，各地区高等学校 R&D 经费内部支出，规模以上工业企业 R&D 经费作为投入指标。由于创新的新颖性和价值性特征，产出指标主要从专利，项目，创新产品考虑，最终选取规模以上工业企业 R&D 项目数，国内专利申请受理量，规模以上工业企业新产品销售收入四个指标作产出指标。（见表 1）。

表 1 指标选取

类型	指标名称	单位
投入指标	规模以上工业企业 R&D 人员全时当量	人年
	普通高等学校在校学生数	万人
	各地区地方部门属研究与开发机构 R&D 经费内部支出	亿元
	各地区高等学校 R&D 经费内部支出	亿元
	规模以上工业企业 R&D 经费	万元
产出指标	工业企业 R&D 项目数	项
	国内专利申请受理量	项
	规模以上工业企业新产品销售收入	万元
环境变量	城市化人口密度	人/平方公里
	技术市场成交额	亿元
	15 岁及以上文盲率	

1.2.2 环境变量的确定

从影响投入配置的政治、经济、社会、文化等方面考虑环境变量，环境变量是指除投入、产出变量外，对效率有影响但又不受主观控制且在短时间内无法改变的因素研究表明现城市化水平与创新有比较明显的正相关关系，地区人口密度的提升能够提高创新产出水平关系，这在城市化水平较低的地区中提升尤为显著。技术市场成交额反映了科学技术指数以及地区技术创新政策等等。文盲率的高低论证一个国家的生产力水平高低以及社会活跃度高低，文盲率的降低会有助于地区创新活跃度提高。因此最终选取城市化人口密度，技术市场成交额、15 岁及以上文盲率作为环境变量指标。

1.2.3 投入、产出指标的相关性检验

为了保证研究的科学性和严谨性，进行 Pearson 相关系数检验。结果见表 2。

表 2 投入指标与产出指标相关系数

投入指标	产出指标		
	工业企业 R&D 项目数 Y1	国内专利申请受理量 Y2	规模以上工业企业新产品销售收入 Y3
规模以上工业企业 R&D 人员全时当量 X1	0.989**	0.974**	0.987**
普通高等学校在校学生数 X2	0.607**	0.605**	0.609**
各地区高等学校 R&D 经费内部支出 X3	0.859**	0.953**	0.939**
各地区地方部门属研究与开发机构 R&D 经费内部支出 X4	0.829**	0.863**	0.851**
规模以上工业企业 R&D 经费 X5	0.955**	0.966*	0.970**

由表 2 可知，选定的投入与产出指标之间具有显著的相关性

1.3 数据来源

投入与产出指标相关数据资料来源于《国家统计年鉴 2019》。

环境因素和随机噪声影响的环境变量指标数据资料选自来源于《国家数据中心》。

2 中国各省创新要素配置效率测度

2.1 第一阶段 DEA 模型分析

结果显示,2019 年全国创新要素配置的平均综合技术效率、纯技术效率和规模效率分别为 0.937、0.955 和 0.981。总体来看,规模效率略高于纯技术效率。然后,按照综合地理区划的标准来划分,将各个省份划分为七大区域。其中,综合技术效率值最高值为 1 的区域为东北区域,此时我们认为该区域接近 DEA 有效状态;华东地区综合技术效率也达到相当高的水平。而华北、华中、华南和西南地区的综合技术效率与全国平均水平相比都略低。(见表 3)。

表 3 全国七大地区创新要素配置效率测度 (DEA 第一阶段)

地区	综合技术效率	纯技术效率	规模效率
全国	0.937	0.955	0.981
东北	1.000	1.000	1.000
西南	0.928	0.941	0.985
华南	0.933	0.936	0.996
华中	0.882	0.906	0.974
华北	0.885	0.902	0.978
华东	0.986	0.997	0.989
西北	0.946	0.991	0.955

由上表 3 可知,北京、天津、河北、辽宁、吉林、上海、江苏七省的综合技术效率为 1,均处于 DEA 有效状态。但综合技术效率值小于 1 的省(区、市)有 21 个,规模报酬递减。

环境变量和随机扰动因素对效率值的影响导致第一阶段 DEA 模型分析无法反映我国创新要素配置的实际水平,我们将在第二阶段对环境因素进行剔除。

2.2 第二阶段 SFA 回归模型分析

进一步研究环境因素(城镇化人口密度、技术市场成交额、15 岁及以上文盲率)对投入指标松弛变量(工业企业研发人员全职当量、普通高校在校生数、各地区地方部门所属研发机构研发经费内部支出、高等院校研发经费内部支出、工业企业研发经费内部支出)的影响。结果表明,单侧似然比检验大于临界值。

对其进行 SFA 回归分析。三个环境变量对五个输入松弛变量的回归系数均通过 T 检验,表明 SFA 回归模型在消除三个环境变量对效率值的影响方面具有显著效果。同时 Gamma 值接近 1,说明输入变量受环境因素影响较大,随机误差可以忽略。(见表 4)

表 4 第二阶段 SFA 回归模型结果

工业企业 R&D 人员全职当量(人年)	普通高等学校在校 学生数(万人)		各地区地方部门属研究与开发 机构 R&D 经费内部支出(亿元)		各地区高等学校 R&D 经费内部支出(亿元)		规模以上工业企业 R&D 经费(万元)			
	系数	t 值	系数	t 值	系数	t 值	系数	t 值		
常数项	-8583.43	-8583.43	-30.18	-27.39	-17.59	-7.55	-214.21	-214.19	302232.72	-294543
城市人口密度 (人/平方公里)	1.58	9.16	0.01	25.55	0.00	5.72	0.04	10.09	58.86	10.16
技术市场成交 额(亿元)	-0.21	-0.25	0.00	5.18	0.00	2.33	0.02	1.48	-26.48	-0.71
15 岁及以上文 盲率	2040.50	2040.50	23.07	23.05	5.54	5.46	146.62	146.62	595989.49	595921.20
sigma-squared	86886137	86886137	2780.85	2780.93	1068.31	1044.05	189662.12	189662.12	22644894	22644894
gamma	1.00	2439.62	1.00	9385490.60	1.00	3023059.40	1.00	940736.45	1.00	235449
单边似然比检 验	17.63		18.86		23.24		19.76		18.08	

当回归系数为负时,表明输入松弛变量与环境因子负相关,即增加环境因子的数量有助于缩小理想产值与实际产

值之间的差距；当回归系数为正时，环境变量的数值提高时，将会产生输入变量的浪费同时也会导致输出的减少。因此具体分析，我们有以下结论。

(1) 城市人口密度对 5 个投入松弛变量的影响为正，说明人口越密集的地区，创新要素资源的投入越冗余，资源配置效率越低。因为一个地区的人口密度越大，地区社会的工业企业就会越多，涌入工业企业的人也会越多，地区政府对教育投入的资金也会越多，导致资源效率过低。

(2) 技术市场的周转率对工业企业 R&D 人员全职当量负相关，对其他三个投入松弛变量有正向影响。说明技术市场的周转水平越高，这三个创新要素的资源投入冗余度越大，配置效率越低。而且对工业企业研发人员专职当量、各地区高校研发经费内部支出、工业企业研发经费均无显著影响。我们分析其中原因，可能是技术市场中成交额较高的领域，可以促进更多的大型企业提高竞争实力，增加更良性的创新发展，这将大大提高创新要素的配置效率。

(3) 文盲率对 5 个投入松弛变量的影响为正且效果显著，说明文盲率高的地区，其会导致创新要素投入的冗余，这样会直接导致资源配置效率变低。原因是相比之下更具有专业知识的人能更加地充分利用他们所获得的有效资源，他们在工作中更有可能创造出更多创新和更有创意的成果。因此，无论是政府的政策支持还是资本投入的增加，都会使创新要素的投入配置更加高效。

2.3 第三阶段调整后的 DEA 模型分析

通过第二阶段去除环境变量对投入变量的影响后，我们再次使用 DEA 模型分析，得到以下表 5。

表 5 第三阶段七大地区创新要素配置效率

	综合技术效率	纯技术效率	规模效率
东北地区	1.000	1.000	1.000
华北地区	0.886	0.903	0.979
华中地区	0.852	0.878	0.972
华东地区	0.984	0.996	0.988
华南地区	0.933	0.936	0.997
西北地区	0.947	0.992	0.955
西南地区	0.880	0.910	0.924

再结合第一阶段 DEA 分析结果如下表 6

表 6 两阶段创新要素配置效率对比

	综合技术效率差值	纯技术效率差值	规模效率差值
东北地区	0.017	0.002	0.015
华北地区	0.029	-0.012	0.052
华中地区	-0.023	-0.008	-0.015
华东地区	-0.0001	0.001	-0.001
华南地区	0.181	0.005	0.180
西北地区	0.223	-0.008	0.231
西南地区	0.231	0.017	0.186

我们可以结合调整前后的技术效率值，得出以下结论。

(1) 国家创新要素配置的综合技术效率从 0.832 提高到 0.926，而纯技术效率变化不大，而规模效率从 0.881 提高到 0.973，说明综合技术效率的提高主要得益于规模效率的提高，创新要素配置的规模效率受环境因素影响较大。其中，华南、西北、西南地区综合技术效率调整后明显上升，在考虑环境因素剔除后，华中、华东地区综合技术效率呈下降趋势。这反映出这些地区创新要素的配置效率受环境因素的影响很大。

行效率分析是可行的，DEA 的模型分析结果可能成为中国创新要素分布的指导方针。

[参考文献]

- [1]陶长琪,徐冬梅.优化创新要素配推动制造业高质量发展[N].中国社会科学报,2019-10-30(004).
- [2]陶长琪,徐茉.经济高质量发展视阈下中国创新要素配置水平的测度[J].数量经济技术经济研究,2021,38(3):3-22.
- [3]续晓方,李文瑾,唐立岷,等.我国卫生资源配置效率研究——基于三阶段 DEA 模型[J].卫生经济研究,2021,38(6):23-27.
- [4]汪行东.城市化、人口密度与创新关系研究[J].广东行政学院学报,2017,29(6):73-81.
- [5]胡扬名,李涛.基于面板三阶段 DEA 模型的城乡居民基本养老保险制度运行效率评价研究[J].农林经济管理学报,2019,18(6):742-751.
- [6]陶长琪,彭永樟.从要素驱动到创新驱动:制度质量视角下的经济增长动力转换与路径选择[J].数量经济技术经济研究,2018,35(7):3-21.
- [7]刘满凤,李圣宏.基于三阶段 DEA 模型的我国高新技术开发区创新效率研究[J].管理评论,2016,28(1):42-52.
- 作者简介:李攀(2000-),男,江西财经大学在读,本科,信息与计算科学,江西财经大学,学生。

浅谈海外工程物资采购与供应管理

薛双宏

中铁九局集团有限公司, 辽宁 沈阳 110000

[摘要] 随着经济全球化的发展, 我国建筑行业凭借优异的施工水平, 走出国门, 走向世界。为提高海外工程的质量, 应提高物资采购与供应质量, 文中就海外工程物资采购与供应管理进行探究, 简单阐述物资采购与供应管理的重要性, 并对海外条件下的物资管理进行深度分析, 了解其管理现状, 并给出相应的建议措施, 旨在促进海外工程项目的不断发展。

[关键词] 海外工程; 物资采购; 供应管理

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4520

中图分类号: TU2:F74

文献标识码: A

Discussion on Material Procurement and Supply Management of Overseas Projects

XUE Shuanghong

China Railway No. 9 Bureau Group Co., Ltd., Shenyang, Liaoning, 110000, China

Abstract: With the development of economic globalization, Chinese construction industry goes abroad and goes to the world with excellent construction level. In order to improve the quality of overseas projects, we should improve the quality of material procurement and supply. This paper explores the material procurement and supply management of overseas projects, briefly expounds the importance of material procurement and supply management, makes an in-depth analysis of material management under overseas conditions, understands its management status, and gives corresponding suggestions and measures, so as to promote the continuous development of overseas engineering projects.

Keywords: overseas engineering; material procurement; supply management

引言

我国部分企业在近年来陆续承接海外的工程建设工作, 在海外进行工程施工作业时, 其物资的采购与供应等管理工作与国内有一定差异, 为保障整体的施工效果, 应强化对物资的供应, 保障施工作业的顺畅性。相关管理人员应了解海外的物资管理特点, 并结合已有的资源优化对物资管理效果, 从而提升工程施工质量。

1 物资采购与供应管理的意义

物资采购是通过不同途径来购买获得相关物品, 以满足使用者的需求, 供应指的是供应商向买方提供产品和服务的过程。在建筑施工行业中, 物资的管理有着非常重要的作用, 其不仅能够维持项目施工的顺利进行, 同时能够以最低的成本满足建筑施工需求, 从而提升企业的经济效益。通过物资采购与供应管理, 能够将物资的采购、供应和管理等与生产过程进行连接, 加大对工程的控制效果, 从而在提高施工质量的同时, 降低施工成本, 因此其又或者十分重要的作用。

2 物资管理对海外工程的作用

物资采购与供应管理具有非常重要的作用, 尤其对于建筑行业的施工项目来说, 物资管理情况直接影响工程建设质量。由于工程建设中本身对材料和物资的需求相对较大, 在国外环境下进行采购和管理更加复杂, 需要通过严格且标准的管理方式, 维持工程建设的具体运转情况, 从而保障海外工程建设的正常运行。通过科学的物资采购与供应管理, 使建筑企业在国外环境下, 仍然能够保持正常的工作质量、效率 and 安全性, 使工程的建设施工过程得到保障。

3 海外工程中物资管理的现状

3.1 物资采购复杂

海外的物资采购与供应管理相对较为复杂, 一方面, 其与国内的管理活动有一定差异, 施工人员和物资管理人员对于海外环境尚不适应, 从而影响整体的管理效果。在海外进行采购和物资储存供应的过程中, 涉及的程序较多, 包括不同的证明、减税手续等以及相关的检查步骤, 这使得建筑工程所需材料的采购过程较为复杂, 对物资采购与供应管理和工程施工存在一定影响。

另一方面，在海外进行物资采购时，由于国际市场变化速度较快，并且往往难以进行准确的预测，为物资采购带来一定的难度。如物资材料的价格随着市场变化而变化，并且不同国家之间的进出口税率以及国际运费可能存在较大的价格波动，国际间形势的变化也使得当地政府对于建设工程的态度存在一定影响，当地银行和政府是否支持以及支持的力度等都会为物资采购与供应管理带来较大的影响。

3.2 物资运输问题

在为海外工程建设进行物资的运送时存在较大问题，首先，物资采购时，采购和储存均较为困难。工程建设过程中，对于物资的需求较大，并且施工过程中使用的材料种类非常多，这使得管理人员可能存在一定的疏漏。但由于国内外施工的差异，短时间难以在当地市场中找到，或者当地的建材市场中的材料价格不理想，从而为物资的管理工作带来麻烦。国外对于工程施工进度的要求较为严格，在此情况下，对物资进行调控和运输显得更为困难。

其次，在对物资进行采购过程中，由于国内外距离太远，从国内进行物资运输时，运费较为昂贵，在运输过程中，可能会经过不同国家，不同国家的态度和国内环境可能存在一定影响，并且办理大量的手续，导致运输时间较长，对工程施工进度存在一定影响。

最后，由于初到海外，对当地的建筑市场了解较少，对材料供应商缺乏了解，从而无法顺利建立完善的供应链，影响整体的建设效果。

3.3 采购环境和文化差异

海外建筑市场运行方式以及当地的文化与国内存在较大差异，在实际的采购过程中，一方面，采购管理人员若无法理解国外语言，将难以沟通，并达成合作。在说英语的环境中，其难度相对较小，但在非英语的环境中，当地语言可能存在方言等变化，使语言的学习更加困难，无法进行良好的沟通。另一方面，在采购和管理过程中，国内外的文化差异导致双方物资采购与供应管理的标准不同，双方的技术水平和对管理的理解存在差异，从而影响整体的管理效果，导致物资管理人员难以进行合理预算与控制。

3.4 物资管理困难

想要使物资的供应管理更加顺畅，在对物资进行管理的过程中，需要具有足够的库存，以提高施工质量和进度。但在海外环境中，建立合适的仓储地点需要的花费较多，物资配送体系较为复杂，一旦与施工工程存在不匹配情况，将会直接影响工程建设效果。此外，物资采购与供应管理过程中，供应商对于海外情况的了解较少，其在运输过程中消耗较多，并且存在意外的情况，风险相对较大，在实际的物资运输过程中可能会造成较大的经济损失。

4 强化海外工程物资管理的具体措施

4.1 构建科学采购计划

为了能够稳定的为海外施工工程提供相应物资，管理人员应建立科学的采购和供应计划，通过合理的物资管理方式，使整体的工程采购情况得到有效提升。目前我国的海外工程建设所在区域中，资源相对贫乏的区域较多，因此为避免对工程建设质量和进度产生影响，应结合工程的实际建设情况以及物资的运输情况和当地环境等进行综合分析，选择最佳的材料采购供应方式，从而减少对物资成本的消耗，提升对物资的管理效果。

物资管理人员应针对不同材料和施工进度阶段等对物资的采购以及运输配送方式进行设计，制定具有较强科学性的物资采购与供应管理计划，从而提高管理的质量^[1]。在计划中，应针对国内外的物资差异进行对比，结合运输和管理过程中的风险影响因素，制定合理的采购和运输计划，确保能够满足施工需求，同时减少对资源的浪费。

4.2 调整优化运输渠道

为加强物资采购与供应管理质量，提高运输效果，海外施工过程中，管理人员应对运输的渠道进行合理优化。首先，加强对施工国家建筑行业的了解，并对其建筑市场进行全面的调查和了解，将其与国内的建筑市场进行对比，选择该国中质优价廉的建筑物资，在当地进行采购，对于当地缺少或价格昂贵的材料，应在国内进行采购和运输。通过对比和调整，减轻国内运输的压力，同时优化物资供应效果，从而提升整体的工程建设效果。

其次，构建良好的渠道。管理人员应结合实际情况，制定恰当的运输路线。对于需要从国内进行运输的物资，应科学设计运输路线，减少在运输过程中的时间消耗，避免影响施工工期^[2]。物资管理人员应对运输的路线进行研究，对沿途的国家政治文化以及与中国的外交情况进行分析，尽量选择政治环境较为稳定并且与中国外交情况良好的国家通行，避免不良的环境对物资运输产生影响，从而造成物资的损毁，影响企业经济效益的同时，使工程进度无法得到保

障。在路过法治水平较差或者质量较差的国家和地区时，应加强对物资的保护，降低对物资的不良影响。相关管理人员可以尝试利用海运的方式进行物资运输，该方式的运输量较大，并且成本相对较低，有利于提高物资管理效果。

最后，在物资管理过程中，应加强对当地施工材料供应商的调查与研究，通过不同途径获得相应资源，以促进双方的有机合作，通过当地供应商的帮助与管理，不断优化整体的物资管理效率。

4.3 促进与当地的沟通交流

为降低地域不同带来的差异，提高物资采购与供应管理的实际质量，在采购和管理的过程中，管理人员应加强与当地政府和市场等的交流与了解，降低双方之间的矛盾，通过良好的沟通，使双方的目标保持一致，从而使当地的管理部门能够对工程施工建设和物资管理工作更加配合，使管理的效果和质量得到有效提升。一方面，加强对工程施工建设中，对物资材料以及建设质量等需求的了解，针对其要求制定相应的物资采购和管理方式。另一方面，通过加强与当地各管理部门的沟通，能够大大提升物资的管理效率，从而提高整体工程的建设效果，促进双方的共赢。

4.4 调整物资供应计划

想要提升物资管理以及供应的效果，应结合实际情况设定科学合理的物资供应计划。为保障物资的充足供应，应建立相应的仓库，合理储存物资，保证对施工的供应效果。但由于仓库构建和管理的难度较大，在实际的管理过程中，应结合物资类型和储存条件等对仓库进行建设和整改，使内部的物资规划储存更加合理。在建设的过程中应加强对仓库的管理，管理仓库中储存的材料，同时根据先进先出等理念对库内材料进行管理，降低工程的风险。此外，应加强对现代信息技术的应用，利用信息技术完成工程管理。在信息技术的帮助下，对市场进行全面的了解，利用信息技术对当地的市场变化进行有机结合，形成对物资管理的网络，以便针对性的对材料进行采购和保存^[3]。

此外，加强对目前国内外的施工工程相关的法律法规的学习和了解，并对市场进行调研，了解不同国家和地区进出口税率等情况，制定相应的物资供应计划，提高工程的供应效果。同时由于现代网络的发展速度较快，在实际的采购过程中，可以尝试使用网络来进行物资的物资采购与供应管理工作，提高对物资的管理效率，从而提升管理效率，加强企业核心竞争力，促进建筑行业的不断发展。

5 结论

综上所述，在海外项目中的物资采购与供应管理工作中，为提高对物资的顺利供应，降低物资的采购成本，保障建筑的工程进度，避免发生施工延期现象，相关的物资采购与供应管理人员，应结合当前国际市场的具体情况，同时了解当地的建筑市场，提高国内商业公司对风险的预测和应对能力，避免影响物资的运输情况，从而促进我国海外工程建筑体系的不断提升。

[参考文献]

- [1] 李佳, 邓明泽. 浅析国际工程项目中物资采购和供应链管理[J]. 华东科技(综合), 2019(4): 42.
- [2] 钱卓, 余文成. 海外 EPC 项目物资采供问题与建议[J]. 施工企业管理, 2020, 378(2): 59-62.
- [3] 郭保亮. 浅析电力企业物资采购与供应管理的可持续发展[J]. 商讯, 2019, 186(32): 108-109.

作者简介：薛双宏（1982.3-），男，毕业学校：天津商业大学，专业及学历：市场营销，大学本科，研究方向：铁路施工物资采购管理，职务：科长，职称：经济师。

烟草行业工商物流精准协同研究

曾羽东

广西中烟工业有限责任公司, 广西 南宁 530001

[摘要] 文章将从当前烟草行业的概况出发, 阐述烟草行业工商物流精准协同的困境, 对烟草行业工商物流精准协同的策略进行分析与探究, 希望为相关人员提供一些帮助和建议, 将工商物流有机对接和精准定位, 营造优秀的卷烟品牌, 推动烟草行业的高质量发展。

[关键词] 精准协同; 工商物流; 烟草行业

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4518

中图分类号: F270.7

文献标识码: A

Research on Precise Coordination of Industrial and Commercial Logistics in Tobacco Industry

ZENG Yudong

China Tobacco Guangxi Industry Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530001, China

Abstract: Starting from the general situation of the current tobacco industry, this paper will elaborate the dilemma of precise coordination of industrial and commercial logistics in the tobacco industry, analyze and explore the strategies of precise coordination of industrial and commercial logistics in the tobacco industry, hoping to provide some help and suggestions for relevant personnel, organically connect and accurately position industrial and commercial logistics, create an excellent cigarette brand and promote the high-quality development of the tobacco industry.

Keywords: precise collaboration; industrial and commercial logistics; tobacco industry

引言

在我国, 工商物流精准协同是全新营销工程的一种, 是我国进行高水平、高层次工商物流建设的有益尝试, 同时也是新形势下开展卷烟营销的有效载体, 存在系统性、长远性和创新型等基本特性。由于工商物流精准协同有利于其管理能力与营销水平的提升, 因此研究烟草行业工商物流精准协同的策略有现实意义。

1 当前烟草行业的概况

国家专卖制度是国内烟草行业的鲜明特征, 伴随烟草行业改革的不断深化和市场机制的不断引入, 烟草行业逐渐强化了自身的集中管理, 制定了大市场、大企业的未来发展战略。近年来, 国内烟草行业的工商分工正朝着专业化的方向发展, 在这一背景下, 工商之间开始出现了协同的需求, 基于物流的烟草行业工商物流精准协同将是烟草行业不可逆转的发展局面。

2 烟草行业工商物流精准协同的困境

作为一种全新管理模式, 工商物流精准协同一经出现便得到烟草行业领域的高度重视, 近些年, 烟草行业的工商物流精准协同进程逐渐加快, 部分先进企业运用该模式后效果明显, 然而, 该模式仍有一些缺点和不足存在。第一, 工商企业缺乏对工商物流精准协同的认识, 传统营销思想根深蒂固, 短时间难以改变。第二, 工商企业协调利益存在困难, 短时间内会由于业务改造、资金投入等方面的不均衡而引发利益协调问题。第三, 工商物流精准协同未形成统一标准。

3 烟草行业工商物流精准协同的策略

烟草行业工商物流精准协同的策略主要有完善协同机构、实时共享信息、提高协同观念、建立标准体系、优化业务流程、采用托盘联运、供应商库存管理等, 具体内容如下。

3.1 完善协同机构

完善协同机构能够将有效的对接机制保障提供给工商企业。在物流领域合作的过程中, 应先构建一个精准协同领导团队, 如有需要, 可构建物流领导建设团队, 为工商物流精准协同创造良好实施条件, 方便制定工商物流精准协同方案, 并对实施物流方案的全过程进行指导、监督、调整和组织, 通过确定实施计划、管理业务、设置人员、机构组

织等具体协同要求，最终设计出工商物流精准协同可行性方案，以科学的领导组织快速推进工商物流精准协同建设^[1]。与此同时，工商双方管理人员应始终关注工商物流精准协同建设的全过程，尤其是负责人更应严格把关、亲自过问，从较高层面来协同工商物流，不断加快其一体化建设的步伐。

3.2 实时共享信息

通过实时共享信息，工商双方能够动态地连接彼此的信息数据。为了做到这一点，第一，应建立实时共享信息系统。借助信息管理技术，为工商企业提供现代化的技术支撑，以此为基础，互通、共享彼此的信息数据资源，推动工商物流精准协同运作。第二，应加强信息交互的动态性和实时性。工商企业应全面构建传递、分析、获取数据的高效机制，让彼此都可以及时沟通和交流每个物流环节的具体信息内容。

3.3 提高协同观念

烟草行业提高协同观念能够将有效的精神动力提供给工商物流精准协同。对于工商企业来讲，应将意识深化和思想统一当作切入点，一方面，应对工作人员进行积极引导，使其改变传统的工作观念，清楚地意识到工商协同的重要性，建立一个独立专业化运行、集中一体化管理的完整物流体系，使原有的工商合作销售体系转变为新型的工商合作销售物流体系，这样一来，便能得到集中管理物流所产生的分工效率与规模效益，以高速度和低成本战胜市场上的其他竞争对手，取得更大的市场竞争优势^[2]。另一方面，应形成规范性意识，要想实现工商物流精准协同，规范性是其基础和前提，为此，工商企业需要根据管理规范、工作流程来严格实施各项物流工作，使效益与速度并存。

3.4 建立标准体系

建立工商物流精准协同标准体系，能够使物流工作的标准化得到保证。只有标准统一，工商物流才能更好地达到精准协同。首先，工商物流精准协同中所有软件、作业、设备设施都应针对性地建立各做标准体系，确保该体系满足工商通用的要求，如卷烟出库管理、进库管理应采用相同的技术标准，让流通对接、卷烟对接充分实现。其次，应对国内外优秀的工商物流精准协同经验、一体化供应链经验加以运用与借鉴，使标准作业方法能够在物流全过程中实施，让物流效率提高的同时做到无差异化运作。

3.5 优化业务流程

优化业务流程有利于促进业务流程互通的无差异化。一方面，应开展工商物流精准协同的一体化建设与一体化规划，尤其是业务流程的操作过程、详细业务等，准确把握业务流程里的重难点、互通点，有效整合、处理彼此的物流资源，使其逐渐变为基于工商物流精准协同的业务流程体系。另一方面，应借助对接流程的优化来落实具体的工商物流精准协同运营规划，从而使协同工作流程更为顺畅、协同工作内容更为明确、责任得到落实、任务计划准确衔接、人员设置更加合理。

3.6 采用托盘联运

所谓托盘联运，指的是工业企业从保管、运输等物流步骤把卷烟完完整整的托盘输送至特定物流中心的一种运输方式。为了使工商物流精准协同，工商企业应对托盘联运进行积极推广和运行。客观来讲，工作人员进行卷烟装卸和托盘联运进行托盘装卸存在极大的区别，托盘属于一种物流器具，在托盘联运中能够让静态货物向动态货物进行转变^[3]。从这个意义上讲，现代化物流从传统物流模式中进行蜕变离不开托盘所具备的物流质量提升、供应时间减少、供应能力提高、作业机械化水平提升等作用。

大量工商托盘联运经验表明，托盘联运能够明显提高经济效益，不仅工商企业都提高了装卸卷烟的效率、装卸费用大幅节约，而且减少了卷烟产品在装卸过程中出现的破损。工商企业只有从实际情况出发，立足整体利益，积极解决工商物流精准协同过程中遇到的困难与阻碍，才能获得更好的工商物流对接效果。

3.7 供应商库存管理

所谓供应商库存管理，指的是基于供应链的一种库存管理模式。比起以往的库存管理，供应商库存管理下的卷烟所有权并不归属商业企业，商业企业拥有使用权而非归属权，工业企业是其归属权所有者，发生交易后才会改变卷烟库存所有权。该模式能够让工业企业尽可能地对商业企业的各种需求进行满足，同时考虑商品占用资金、卷烟库存物流资金等消耗的降低，从理论上让商业企业达到了库存零管理。由此可以看出，供应商库存管理对于商业企业和物流企业都意义重大，工商企业应全力推行。

4 结语

总而言之，研究烟草行业工商物流精准协同的策略具有重要的意义。相关人员应对当前烟草行业的概况有一个全面了解，充分把握烟草行业工商物流精准协同的困境，能够通过完善协同机构、实时共享信息、提高协同观念、建立标准体系、优化业务流程、采用托盘联运、供应商库存管理等多种方式实现工商物流精准协同，从而将工商物流有机对接和精准定位，推动烟草行业的高质量发展。

[参考文献]

- [1] 冯喆, 侯霄昱, 郭子欣. 客户情绪视角下互联网订购环境对客户粘性的影响探究——以天津烟草行业为例[J]. 天津理工大学学报, 2019, 35(6): 52-56, 60.
- [2] 孟艳超. 坚持卷烟营销市场化取向改革——促进北京烟草行业向现代化网络电商转变的建议[J]. 经营与管理, 2019(2): 28-29.
- [3] 赵喜成, 贾永锋. 基于三要素模型的营销执行力提升方案设计——以澄城县烟草分公司为例[J]. 知识经济, 2019(21): 105-107.

作者简介：曾羽东（1975.10-），男，毕业院校：西北工业大学；所学专业：工商管理，当前就职单位：广西中烟工业有限责任公司；职称级别：物流师（国际物流师）。

建筑安装工程投标报价的技巧与策略探讨

焦红

北京城建北方集团有限公司, 北京 101301

[摘要]文章根据建筑安装工程报价的现状,结合作者多年的报价经验,分析和探讨了如何正确把握报价方法,并提出了编制投标文件的一些技巧和策略。随着建筑市场的发展,建筑单位的发展变得标准化,参与项目开发投标过程是实施项目必不可少的主要途径。如果报价过高,则可能会失去赢得报价的机会。如果报价过低,则可能会拒绝报价,或者即使报价中标,这可能会给企业带来损失的风险。因此,投标人应着眼于项目的实际情况,依靠自身实力,正确运用投标策略和投标方法,以达到中标的目的。只有这样,投标人才能在竞争激烈的工程项目合同市场占得一席之地。为了赢得报价并保证自己的预期收益,投标人必须选择最优的投标方式。

[关键词]建筑;安装工程;投标报价;技巧

DOI: 10.33142/mem.v2i3.4501

中图分类号: TU2

文献标识码: A

Discussion on Skills and Strategies of Bidding and Quotation of Construction and Installation Engineering

JIAO Hong

Beijing Urban Construction North Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract: According to the current situation of quotation for construction and installation engineering, combined with the author's many years of quotation experience, this paper analyzes and discusses how to correctly grasp the quotation method, and puts forward some skills and strategies for compiling bidding documents. With the development of the construction market, the development of construction units has become standardized. Participating in the project development and bidding process is an essential main way to implement the project. If the quotation is too high, the opportunity to win the quotation may be lost. If the quotation is too low, the quotation may be rejected, or even if the quotation wins the bid, it may bring the risk of loss to the enterprise. Therefore, the bidder should focus on the actual situation of the project, rely on its own strength, and correctly use the bidding strategy and bidding methods to achieve the purpose of winning the bid. Only in this way can the bidder occupy a place in the highly competitive engineering project contract market. In order to win the quotation and ensure their expected income, the bidder must choose the best bidding method.

Keywords: architecture; installation works; tender offer; skill

1 投标报价策略概述

所谓的招标投标策略是投标人为了在复杂的多目标、多层次竞争中给投标人留下深刻印象,并在最有利的条件下获得报价所进行的以报价为中心的方法。在建设项目报价策略的研究中,投标人可以选择许多方法。但是,为了给投标人尽可能好的效果并最大化他们的利益,应该选择与招标文件相对应的最有针对性和最有效的投标策略。在供应战略选择中如何提高供应竞争力,如何提高供应竞争力,如何承担更多的建设任务,实现更高的利润,已经成为建筑企业生存和发展的主要问题。仔细研究并理解招标文件的条款和条件。在授予合同之前,尽可能了解报价条款和条件,包括自然条件、市场条件、投标人情况、竞争数据等。完成研究后,认真准备建设项目。提高报价数据计算的准确性。制定正确的标书,并做出相应的投标和报价决策。^[1]

2 投标报价方法的运用

一个成功的投标策略必须使用合适的投标方法来达到预期的效果。同时,在项目投标过程中不仅要使用一种报价方法,还要结合多种报价方法相互学习,投标人的决定是投标人经过仔细研究后的最终决定,分析和讨论投标人计算的报价结果以及当前报价的报价风险非常重要。以下介绍了几种重要的投标策略。根据投标人项目的不同特点,接受不同的报价。

2.1 依据招标项目报价

建设条件差的项目、专业要求高的技术密集型项目、投标人具有专业知识、较高声誉和较低总价的小型项目、特

殊工程，如港口、码头、地下挖掘等需要紧急施工时间的项目、投标人较少的项目可以适当提高报价。

而对于施工条件良好的项目；可由其他投标人实施的工程简单、数量大的项目；目前投标人急于进入某一特定市场或地区的项目；竞争对手多、竞争激烈的项目；非紧急项目；付款条件良好的项目可以适当较少报价。^[2]

2.2 不平衡招标法

该方法是指在项目整体招标后，对每个内部项目的报价进行实质性调整，不仅提高整体得分，而且不影响采购，同时也能在结算过程中获得较为理想的经济效益。一般而言，不平衡报价可在以下方面考虑：（1）能够尽快付款和收到付款的项目。（2）未来可能增加数量的项目单价应相应增加，以便从最终结算中获得更多利润，降低工程单价，可减少工程量，工程完工损失小。对于实际工程量低于工程量计算中的工程量的项目，不得盲目增加单价，具体分析后确定。（3）设计图纸不清楚，预计变更后工程量会增加，单价可能会增加。投标人在开始投标后审查并决定是否实施此类项目以及由哪个投标人实施。如果该项目不是由另一个投标人授予的，也不是由另一个投标人建造的，则实现的单价可能会更高，如果该项目是分包的，且初步项目也可以由其他投标人生产，则不宜报高价。为了避免总配额增加，接受不平衡报价必须基于对工程量的仔细监测和分析，尤其是对于单价较低的项目；如果施工期间工程量增加，将给投标人造成重大损失；过高且明显不平衡的报价可能引发投标人的反对，甚至导致报价被拒绝。^[3]

3 投标文件的编制技巧

3.1 投标文件编制程序

（1）投标文件的编制应首先严格响应招标文件和招标文件中包含的所有要求，无论是简单还是困难，目前，建筑安装工程招标不同于土建、装修等其他专业项目，其内容和副标题分为电、空调、消防等专业系统。因此，工程量从数百到数千不等，因此，工程量计算加上单价分析表的数量至少应为数百页，因此，相关的工程量、设备和材料价格必须准确，一步到位，无需进一步调整，每一步工作都应按照程序要求进行检查 and 实施。

工程量的计算和验证。目前，在招标文件中，建设项目工程量计算的评估旨在将多个过程整合为工程量计算的支付要素，特别是对几个过程和内容的综合测量，

（2）严格控制设备、材料价格，根据招标文件总价的要求，结合其他外部因素和材料、设备的变化情况，分析材料、设备单价的定位附加费。

（3）计算总价。总单价的计算通常基于招标文件中所示的单价分析，结合公司自身情况，参考配额制度。设备、辅助材料、管理费用可根据项目的实际情况确定，确定运营条件和市场分析结果。然后，根据公司辅助材料和机器的消耗以及使用确定单个零件的直接成本。然后，在审查竞争对手招标文件和成本分析后，确定成本，并最终计算项目总价。^[4]

3.2 编制标书应注意的问题

目前建筑安装工程的招标程序、评标办法和招标方式多种多样，国家和有关部门对招标过程有相关规定、招标文件的发布，然而，评标的定义和招标规则存在重大差异。一般来说，对于政府投资项目，评标方法中经济报价和商业报价被普遍接受。在评估和授予报价的不同方法后，对报价评估的不同内容进行了深入审查，如果是政府投资项目，则满足每个分项的要求，并满足每个分项的同工同酬原则。以最合理的制度和价格，要积极组织相关资料，争取中标，在同等资质和业绩的前提下，中标取决于项目的报价。事实上，目前正倾向于以较低的价格中标。在投标准备过程中，根据不同的采购程序定义了不同的方法和技术，建筑安装项目的投标目前主要采用统一费率价格和总价包干的形式。对于统一价格的形式，主要在可变数量和不变单价的条件下分析和检查每个单价的内容，特别是考虑未来可变数量价格的影响。有许多建筑和安装工程系统专业性强，内容广泛，因此，在制定总价报价文件时，我们应首先检查未来可变工程量的内容和范围，仔细听取图纸和工程量的计算以及可能的设计变更。对于一些施工和安装技术方面不明确的部分，特别是一些大型设备，如发电机组、空调、开关柜等，为了不影响总价，可以合理降低单价或保证采购成本，还要争取低价来赢得报价，随着机电安装工程招标的持续和发展，投标图纸的不断深化，重视机电设备报价已成为一种发展趋势，因此，投标能力应根据其特点以总价的形式进行分析，使报价的内容通常以相对完整的概念呈现。

总价的构成应为最低报价，对于费用的内容，尽可能多地收取其他费用和监管费用，这种组合不仅确保了总价不变，不影响投标人的利润，而且也实现了报价目标。

决策阶段是标书编制中最重要的环节，直接影响到是否赢得该项目。我们应该做以下几点：首先，我们应该仔细、

反复地研究和分析自己的报价。对报价的分析必须基于具体价格，对报价的分析必须彻底。报价的整个过程必须清晰，包括招标文件的选择、材料和设备的定价，课程和综合报价以及分析和决策。招标过程是不断变化的，决策过程中最重要的事情是保密。所有参与决策过程的投标人对公司负责，树立为公司服务的责任感，并对相关信息和数据严格保密，以防止外部泄漏。保密工作的质量直接取决于报价是否中标。因此，保密也是招标决策的重要环节之一。^[5]

4 建筑安装工程投标报价策略

4.1 分析竞争对手报价水平

了解对手的相关软件和硬件报价水平，根据自身优势分析最佳报价水平，使其达到中标价格。分析竞争对手的形象、声誉、业绩和资质，特别是与自身比较相关的特点和优缺点。判断参与竞争是否值得，特别是在硬件竞争的条件下，为了分析竞争对手的报价水平，应该更加注意收集每个投标单位的报价，分析和整理每个单位的报价依据和数据，比较每个单位的基本报价、平均报价水平之间的差异，根据该结果分析并制定我方报价对策和策略，使我方报价具有竞争力。

4.2 以施工图预算为基础编制报价

编制预算是根据设计图纸和说明，根据预算定额逐项计算工程量，然后使用定额价格表或单位计价表直接确定定额和直接成本、利润，计算工资保险和综合税。由于本报价方法中的项目符合施工实际，且劳动力和材料消耗率更详细、更清晰，在不改变设计和价格的情况下，项目成本更加准确可靠。但是，这种生产方法复杂且困难，不符合市场经济的要求。^[6]

4.3 以概算为基础编制报价

概算率包括将一些次要子目汇总为主要子目，并根据预算定额综合计算其价格。因此，预算定额确定的成本之间没有重大差异，按预算配额计算的项目通常有少量盈余。对于子目的总内容，除了预算估算外，在附加单位估价表的情况下，没有单独的汇总注释。数量表中列出的项目是数量表中的项目，具体项目根据招标项目的内容和招标文件中规定的计算方法而有所不同，必须根据文件的要求进行细分。成本大致相当于预算成本中的建设费和利润之和。细分可能包括投标成本、保修费、代理费、保险费、税费。在确定基本单价时，应根据相关规则和市场条件确定劳动力、材料和施工机械成本的单价。运营费用的内容通常包括水、电、脚手架、临时设施、办公室、现场材料设备、工人的现场保护和费用、员工的交通费用等。

5 结束语

在当前建筑市场竞争激烈的情况下，企业占领市场是根本出路，不能因为报价错误而错过。通过对投标策略的深入研究，不断提高投标决策水平，可以提高项目中标率。

[参考文献]

- [1]倪玉峰. 略论建设工程投标报价的策略、方法与技巧[J]. 中国科技信息, 2006(7): 102-103.
- [2]金灵. 建筑工程投标报价的策略和报价编制的技巧分析[J]. 经营管理者, 2012(4): 234-234.
- [3]刘海军. 浅析建设工程投标报价的策略与技巧[J]. 硅谷, 2008(12): 96.
- [4]赵芬. 基于云模型和灰色关联度的建设工程投标报价风险评价[D]. 重庆: 重庆大学, 2015.
- [5]曹玉申. 简述建筑安装工程投标报价[J]. 建材与装饰, 2016(28): 166-167.
- [6]徐宏. 建筑工程预算在投标报价中的作用分析[J]. 江西建材, 2016(4): 248.

作者简介: 焦红, 北京建筑大学, 建筑环境与设备工程, 本科, 当前职务安装预算, 证书: 造价工程师(安装专业), 中级经济师(建筑经济), 安装报价主管。

Viser Technology Pte. Ltd.

公司地址

21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

官方网站

www.viserdata.com