



www.viserdata.com

现代经济管理

MODERN ECONOMIC MANAGEMENT

季
刊

■主办单位：Viser Technology Pte.Ltd.

ISSN: 2717-5510(online) 2717-5502(print)



2021 4

第2卷 总第8期

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

维泽科技文化有限公司(Viser Technology Pte. Ltd.)成立于新加坡，是一家科技与文化高度融合的创新型企业。我们拥有一支具有较高文化素质、管理素质和业务素质的团队，聚焦于国际开源中英文期刊、体现文化含量与学术价值图书的出版发行。秉承“传播科技文化，促进学术交流”的理念，与国内外知名院校，科研院所及数据库建立了稳定的合作关系。坚持开拓创新，实施“跨越-融合”的发展战略，立足中国、新加坡两地，辐射全球，并于中国设立河北和重庆两个分部。我们将紧紧围绕专业化、特色化的发展道路，不断营造“有情怀，有视野，有梦想”的企业文化氛围，独树一帜，做一家“有血、有肉、有温度”的创新型出版企业。

Viser Technology Pte. Ltd. was founded in Singapore with branch offices in both Hebei and Chongqing, China. Viser focuses on publishing scientific and technological journals and books that promote the exchange of scientific and technological findings among the research community and around the globe. Despite being a young company, Viser is actively connecting with well-known universities, research institutes, and indexation database, and has already established a stable collaborative relationship with them. We also have a group of experienced editors and publishing experts who are dedicated to publishing high-quality journal and book contents. We offer the scholars various academic journals covering a variety of subjects and we are committed to reducing the hassles of scholarly publishing. To achieve this goal, we provide scholars with an all-in-one platform that offers solutions to every publishing process that a scholar needs to go through in order to show their latest finding to the world.



现代经济管理

Modern Economic Management

2021年·第2卷·第4期(总第8期)

主办单位: Viser Technology Pte. Ltd.

国际刊号: ISSN 2717-5510 (online)

ISSN 2717-5502 (print)

发行周期: 季刊

收录时间: 12月

期刊网址: www.viserdata.com

地址: 21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

学术主编: 顾绮峰

责任编辑: 陈志辉

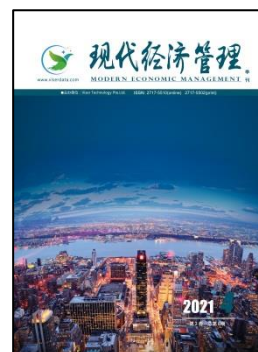
学术编委: 周佳乐

康 洋

胡玉文

王 雅

美工编辑: 李 亚 Anson Chee



《现代经济管理》期刊由新加坡Viser Technology Ptd Ltd 主办, 国际标准刊号 (ISSN): 2717-5510 (online) 2717-5502 (print)。期刊主要探索经济前沿理论; 研究市场经济问题; 架设经济文化桥梁; 传播经济政策信息, 倡导学术民主, 彰显严谨学风, 传播科研信息, 交流学术思想。坚持学术性、时代性、创新性、实效性特点。力求办成一个兼顾宏观、中观和微观, 坚持学术特色, 理论充分联系实际, 以应用为主的、高品位高信息传递能力的经济性期刊。是一个开放获取刊, 致力于出版经济领域最新发展的高质量学术论文。同时为经济科学工作者提供一个交流和信息交换平台, 出刊的所有文章均可在全球范围内免费下载。

The Journal of Modern Economic Management is sponsored by VISER Technology Pte. Ltd. of Singapore and its International Standard Serial Number (ISSN) is: 2717-5510 (online) 2717-5502 (print). The journal mainly explores the frontier economic theories; studies market economy issues; sets up economic and cultural bridges; disseminates economic policy information, advocates academic democracy, highlights rigorous academic style, disseminates scientific research information, and exchanges academic ideas. The journal adheres to the characteristics of academic, epochal, innovative and effective. Strive to be an economic journal with high quality and high information transmission ability, which gives consideration to macro, medium and micro, adheres to academic characteristics, combines theory with practice, and focuses on application. It is an open access journal devoted to the publication of high-quality academic papers on the latest developments in the field of economics. At the same time, it provides an communication and information exchange platform for economic scientists. All articles published in Engineering Construction are available for free download.

本刊声明

本刊所载的所有文章均不代表本刊编辑部观点; 作者文图责任自负, 如有侵犯他人版权或者其它权利的行为, 本刊概不负连带责任。

版权所有, 未经许可, 不得翻译、转载本刊所载文章。

警告著作权人: 稿件凡经本刊使用, 如无电子版或书面的特殊声明, 即视为作者同意授权本刊及本刊网络合作媒体进行电子版信息网络传播。

目 录

CONTENTS



经济理论

浅谈企业投融资管理存在的问题及对策.....	殷 超 1
新时期事业单位会计内部控制的问题与应对...	张 伟 5
农村商业银行如何助力河套灌区实施乡村振兴的思考.....	王 瑞 8
乡村振兴与农村集体经济.....	邱艾红 11
休闲农业对农业经济发展的影响研究.....	孟丽萍 14
乡村振兴与农村集体经济创新集体.....	陈 方 17
新时代交通运输经济面临的挑战及对策研究.....	胡 洁 20
全球化视域下的本地化特征研究.....	乔丽潘·毛肯 24

市场营销

远程用电检查在电力营销中的应用.....	张栋樑 秦传果 孙 健 26
“互联网+”背景下乡村民宿旅游营销策略探讨.....	张艳灵 郭 雯 29
电力营销管理中的降损增效措施.....	曹 煜 付 艺 32
电力市场开拓及电力企业营销管理策略.....	秦传果 孙 健 张栋樑 35

财税金融

论财务环境对国有企业融资的影响.....	李 维 38
新会计准则对企业税务管理与筹划的影响探究.....	龚 盼 41
财务预算管理过程管控.....	姚建强 44
我国财政税收政策改革促进企业发展的作用解析.....	方春梅 47
新收入准则下税会差异的探析及风险应对....	魏元露 50

财经纵横

集团公司财务共享资金管理问题及对策探讨.....	杨 珂 53
--------------------------	--------

管理创新

企业计量管理工作的作用和改进分析.....	马 倩 57
企业管理向柔性管理的发展研究.....	舒 媛 61
土地测绘在土地开发管理中的应用.....	郭光宁 63
“互联网+”时代下档案信息化管理浅谈.....	胡译元 66

国有企业固定资产管理中的问题及应对措施.....	王 婷 69
大数据时代企业经营管理的挑战与对策.....	石美玲 72
新时代企业集团档案资源管理模式研究.....	孙洪玉 75
关于推进环保“三同时”管理及验收工作的几点探索.....	徐育春 78

人力资源

人员培训成本管理存在的问题及建议.....	马 奇 81
建筑工程施工管理中造价成本的控制探究....	孙海鸽 84
人力资源薪酬管理中的绩效考核问题.....	嵇枫婷 87
科研院所人才管理与激励机制研究.....	沈 荣 91
新形势下煤矿职工队伍稳定状况调研和思考.....	张海宁 毛 超 94

思政建设

加强国企党建、推动国企改革思路浅析.....	许 冯 97
把工会建成真正“职工之家”的思考.....	王 伟 99
以人民为中心推进新时代中国特色社会主义建设.....	郭 晶 管清宇 101
推进国有企业党建工作和生产经营深度融合.....	杨 戡 105

公共管理

灭火救援行动中出现的安全问题及处理措施.....	刘湘辉 108
消防队伍灭火救援安全现状及对策.....	刘湘辉 111
新形势下提升消防救援队伍灭火救援能力的思考.....	刘湘辉 114

综 述

农村土地管理与规划中的核心问题思考研究.....	李艳美 117
基于农村土地资源管理中存在的问题及改进对策.....	颜红娟 120
城镇化中的农村土地管理问题创新探析....	李艳美 124

产业经济

乡村旅游经济产业的优化对乡村振兴的影响.....	张立涛 127
--------------------------	---------

浅谈企业投融资管理存在的问题及对策

殷 超

中交一公局集团有限公司, 北京 122000

[摘要] 在企业发展过程中, 投融资是其获得利益的一种重要方式, 主要是指企业投资以及融资的方式。近些年随着我国经济的迅速发展, 企业在投资融资方面也出现了很多的问题, 因此要想对投融资问题进行有效控制, 就必须要对其进行科学的管理, 不仅要加大管理力度, 而且还要采取更加先进的管理模式和管理手段, 但是当前的企业投融资管理存在的问题已经影响了市场经济的良好发展, 因此这就需要企业必须要对当前存在的问题采取合理的处理措施, 从根本上来提高企业投融资管理的效率和质量。

[关键词] 企业投融资管理; 问题; 对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5042

中图分类号: F426.21;F406.7

文献标识码: A

Brief Discussion on the Problems and Countermeasures of Enterprise Investment and Financing Management

YIN Chao

CCCC First Highway Engineering Group Co., Ltd., Beijing, 122000, China

Abstract: In the process of enterprise development, investment and financing is an important way to obtain benefits, which mainly refers to the way of enterprise investment and financing. In recent years, with the rapid development of Chinese economy, enterprises also have many problems in investment and financing. Therefore, in order to effectively control investment and financing problems, we must carry out scientific management, not only strengthen management, but also adopt more advanced management modes and means. However, the problems existing in the current enterprise investment and financing management have affected the good development of the market economy. Therefore, enterprises must take reasonable measures to deal with the current problems and fundamentally improve the efficiency and quality of enterprise investment and financing management.

Keywords: enterprise investment and financing management; problems; countermeasures

1 企业投融资概述

1.1 企业投融资的相关概念

在企业经营管理过程中企业投资是其非常重要的一项经营活动, 可以分为直接和间接投资两种。其中直接投资就是企业通过利用自己的资金进行实际生产和经营, 以此来扩大企业规模或者更新设备等, 从而实现更高的经济利益。间接投资则主要是指企业将资金投入到基金债券等一些金融机构中, 从金融市场中获得经济效益。企业融资的方式包括内源和外源融资两种。其中内源融资主要是指企业将经营利润投入到自身的生产过程中, 而外源投资则主要是通过股票或者贷款的方式来获得外部资金用于支持企业的经营活动。企业投融资的方式具有很多种, 不仅灵活而且也比较丰富, 并不是单一的, 而且对于企业来说, 经营打造过程中的投融资活动是非常常见而且频繁的, 但是其中也必然存在一定的风险。

1.2 企业投融资风险内涵

企业投融资的风险主要有投资和融资风险两种。在投资过程中主要会遇到投资对象以及利率、财务等诸多风险, 此外在企业正常的经营发展过程中的直接投资行为也会有一定的风险。例如企业在生产技术革新以及市场需求等也都会存在风险, 这些风险的存在与企业自身经营决策有着直接的影响, 因为在企业投资中, 有时经常会出现对企业实际情况以及市场环境予以科学的分析, 从而使得企业投资出现失误或者是失败。而对于间接投资来说, 其风险因素就显得更为复杂, 因此市场本身就具有一定的不确定性, 再加上受到股票、基金以及债券等不确定因素的影响, 就会给企业投资带来一定的经济损失。而在融资过程中如果企业经营不善的话就会导致其资金周转出现问题, 甚至会出现资金链的断裂或者破产的情况。由此可见, 不管是投资风险还是融资风险大多都是因为企业对资金运用不科学, 规划不合理导致, 从而使得企业资金流向出现了严重不合理从而产生投资风险。

2 投融资风险管理对企业发展的意义

2.1 能提高现代企业的竞争力

近些年我国新兴行业取得了很大的发展，行业之间的竞争也越来越激烈，因此在此背景下很多企业和个人都进入到投融资行业中，而科学合理的投融资方式会非常有效的避免风险发生的概率，从而实现企业可持续发展，获得有效利润，而要实现这一点，专业的投融资管理团队是非常重要的，这也是企业参与投融资活动的必备条件。从宏观角度来看，大型企业是推动地区经济发展的重要动力，而良好的投资环境以及专业负责的投融资风险管控也是推动企业健康稳定发展的重要保证。对于小微企业来说，针对投融资风险更是要有优良的资本注入以及雄厚的资金支持。而不管是针对大企业来说还是小微企业良好的风险管理都是确保企业能够获得竞争优势，适应市场发展的重要保证。

2.2 有利于现代企业形成健全的财务管理制度

从我国当前的投资环境和发展历程来看，我国企业对投融资风险管控的研究与国外发达国家相比还具有很大的差距，其主要体现在专业人才和管理方式比较缺乏。因此使得国内企业在投融资时财务及风险管控部门不能达到最佳的状态，从而引发一些不良的反应。所以针对这种情况，企业必须要不断提高投融资风险管控的意识和能力，而且还要对财务管理制度进行完善，提高领导层对投资风险的决策能力，具有构件科学风险管理制度的意识，对企业内部的不良好风气进行扭转，帮助内部员工树立良好的价值观，由此使企业发展步入良性的循环中，实现企业更好的发展。

3 国有企业投融资管理中存在的问题

3.1 业务管理能力不足

从企业的管理体制来看，国内很多国有企业存在的问题就是政企不分家，而这种管理模式直接导致企业内部在职权职责方面划分不清，权力和义务无法得到有效的落实，从而使得企业员工出现懒散，倦怠的心理。而且还有一些管理人员对自身的业务能力以及评估存在不准确的情况，不仅缺乏自我学习和自我督促的心理，而且在实际管理过程中理论和实践也不能进行有效的结合，因此导致长期以来管理能力无法得到有效提升，不能实现管理的果效。在国有企业发展过程中，一旦出现资金短缺问题会得到国家财政的及时支持，非常容易解决企业发展过程中出现的资金短缺问题，不管是管理层还是员工对自身业务能力都没有予以严格的要求，因此使得企业在投融资管理过程中能力严重欠缺。

3.2 融资方式简单，手段较为单一

首先从投资角度来看，国有企业主要的投资方式就是新项目的开发或者投资新的公司，而通常市场化企业所采用的投资方式国有企业并没有予以采用，因此导致其投资方式比较落后，因此使得国有企业投资中财政压力越来越大，而一旦新项目或者投资公司的资金链出现问题，其财政资金就会受到很大影响；其次从融资方面来说，其融资渠道也比较单一，长期以来都缺乏多元化的融资渠道。

此外国有企业不管是在融资周期还是在项目周期方面都存在不匹配的情况，企业所采用的短期投资方式在项目还没有开始进行建设时，就已经出现了债务问题。再有就是国有企业在利用股票以及债券进行融资时，因为操作相对比较复杂，而且发行费用也比较高，再加上缺乏规范性和科学性，所以导致其债务问题和风险压力越来越大，因此在实际经营过程中，一些国有企业的领导层因为担心经济问题所以很少选择这种类型的融资方式，所以长期单一的融资方式使得国有企业的投融资存在很大的问题，对企业长期的发展非常不利^[1]。

3.3 缺乏投资环境和规模把控能力

首先，一些国有企业对于投资环境以及投资规模的把握并不是非常准确，因此导致其在进行投资时，不能对投资环境进行详细的深入的研究，从而使得企业做出的投资策略与市场发展规律并不相符。还有一些企业在投资时缺乏项目前期的准确工作，经常会出现看到其他企业投资项目获得盈利后就盲目进行投资，并没有对自身企业的实际情况进行全方面的考虑，从而导致投资失误。此外还有一些企业因为对投资规模没有进行很好的控制导致资金周转出现问题。很多企业存在的共有问题就是只注重投资带来的利益，而没有看重投资存在的风险，对投资与企业发展方向是否契合的问题也没有进行全方面的考虑，从而导致资金周转出现问题，连带其他业务的开展也受到影响。

3.4 融资渠道单一、成本高

我国当前的资本市场并不是非常完善，融资渠道相对来说也比较单一，从而使得企业在融资方面出现了融资难以及成本高的情况。我国很多企业尤其是中小企业在融资方式上通常会选择内源融资，但是随着企业的不断发展，规模越来越大时，这种融资方式与企业的发展就不再相适应了。而企业选择单一融资方式的主要原因也是因为银行为了降

低风险，对企业贷款出现一刀切的管理，导致很多行业以及不同规模的企业在资金需求上出现了错位情况。此前在贷款时还需要进行评估等手续，无形中也提高了融资的成本费用。

3.5 投资、融资节奏不统一

很多企业存在的共性问题就是投融资工作节奏不统一，而且也没有形成同一的有机体。首先就是在对项目投资资金进行评估时，企业没有能够进行精确的预测，所以对筹资方案的制定产生了不良的影响，不是筹资过多就是筹资过少，影响项目的正常运行。其次就是企业对自身财务状况也缺乏了解，盲目跟风导致投资出现失误，使企业背上负债。

4 优化国有企业投融资管理问题的对策

4.1 完善投融资决策体系，减少投融资成本

在企业决定投资某一项目以后，管理层就要在决策体系的基础之上来对投融资方式的利弊进行全方面的分析，包括其中存在的风险以及成本因素，通过详细的分析来制定科学的实施方案。另外就是企业需要认清自身的投资融资能力，并且在内部管理人员的基础之上引入外界专业的投资顾问，来对当前技术含量比较大的投融资项目或者是难度比较大的项目进行全方面的分析，并形成评估报告，并针对其中的风险进行解决，对投融资方案进行深入的优化。

4.2 完善企业管理制度

首先国有企业必须要具有长远的视野，并在此基础之上制定长期的发展计划和目标，对内部产业结构进行科学的完善，并且逐渐加大对新型产业以及高精尖技术的资金注入。其次就是要对资本市场予以高度的重视，并且在对内部资本结构进行优化是采取融资上市的方式来开展；其三就是企业的管理层要不断提高自身的能力，积极学习现代化企业管理理念和管理方法，以更加积极的全新的理念来对企业发展进行指导；其四就是要对企业内部绩效考核机制进行有效的完善，建立完善的奖惩机制，督促员工不断进步，改变企业内部慵懒消极怠工的工作作风。

4.3 拓展融资渠道

首先就是企业要具有积累的意识，对自身企业资本的积累和发展予以高度的重视，积极引进科技人才以及加大高新技术的投入，不断提高企业的综合竞争力。通过企业获得利益来扩大企业生产的规模。其次就是企业的管理层要不断提高融资意识，把直接和间接融资进行有效的结合，推动企业可持续的发展。而且还要结合所在城市投融资平台的特点，参考 TOT、BOT、PPP 以及 BT 等融资方法来进行企业融资，可以通过采取债转股、股权重组或者资产出售的方式进行融资。

4.4 强化信用制度建设

企业要建立完善的信用制度，良好的信用才能更加顺利的获得融资，拥有资金上的保障。因此企业必须要建立完善的信用制度，并且在日常管理过程中要严格按照制度来进行管理工作，从根本上维护企业的良好形象和信誉。除此之外，地方政府以及社会管理机构也对企业信用机制的建立起到很好的敦促作用，通过建立良好的信用机制能够为自己建立良好的融资环境，提高自身在银行等金融机构的信用度，并且建立良好的社会融资费用。

4.5 加大政策支持，保障中小企业发展

可以建立专属的融资渠道来有效的解决企业融资难的问题，也就是如果企业各个方面已经满足优惠贷的条件，可以通过减息，免息或者延长还款期限等一些优惠方式来帮助企业解决资金问题；此外还可以通过设立专项资金来帮助那些有潜力的企业，帮助其提高市场竞争力，激发其发展的动力和活力。再有就是地方政府可以出台相关的政策来帮助企业来有效的拓宽融资渠道，帮助中小企业树立信心，更好的促进其健康顺利的发展^[2]。

4.6 建立预警监控机制，加强风险管理

在企业投融资过程中，对风险进行科学的规避和防范是其工作的重点。管理人员也要建立严格的风险管理预警监控制度，由此来对企业未来发展可能会遇到的问题进行科学的推测。此外，被融资企业未来有效的规避风险，还要依据预测情况进行适当的调整和改进。做好上下游企业的充分调研，从企业的实际情况出发收集相关的数据和指标，对可能会遇到的风险等级进行科学的预测和评判，从而帮助企业能够对投融资风险进行有效的规避。

4.7 进行多种形式的投融资活动

企业在开展投融资时，要尽可能的选择多元化的投融资形式，有效的避免因不可抗因素而导致资金出现损失以及更加严重的危害。特别是针对一些个别企业，选择的投融资企业越多，产生的风险就会越小，资金也就越充足。当前，除了银行和民间贷款还有逐渐兴起的互联网金融，由此为企业投融资提供了更多的选择。通过互联网金融进行投

融资活动，在为企业带来很大便利的同时也对企业产生了一些不好的影响，一些企业在同坐互联网进行融资时如果控制不到位的非常容易出现过度的情况，由此背上更多债务，不仅影响个人的征信和企业的信誉，还会影响企业更加长远的发展。近些年随着国家对互联网金融加大管理力度，对于一些失信企业也采取了非常严厉的控制措施，对金融市场进行了科学的规范。

5 总结

随着经济的迅速发展，企业之间的竞争越来越激烈，随之投融资的风险也不断增加，因此企业在投融资过程中必须要对相关的投融资政策予以严格的落实，从而更好的促进经济增长。通过科学调查，了解市场实际需要，通过深入分析，建立完善的预警机制，实现对投融资风险的规避；此外还要对投资的方向进行科学的把握，确保投资的合理性和安全性，为企业长远、健康、稳定的发展提供坚实的基础。

【参考文献】

[1] 寸正旭. 国有企业投融资管理中的常见问题及应对策略[J]. 中国商论, 2020(12): 321-322.

[2] 当王晴. 前国有投融资公司运营中存在的问题及对策[J]. 开封大学学报, 2019(4): 22-23.

作者简介：殷超（1983.8-）男，毕业院校：长沙理工大学；现就职单位：中交一公局集团有限公司。

新时期事业单位会计内部控制的问题与应对

张伟

镇江市市政设施管理处, 江苏 镇江 212000

[摘要]我国事业单位的发展并不是以营利为主要目的和目标,但是要想得到科学良好的发展也必须要对会计加强内部控制管理。通过科学的会计内部控制不仅能够实现对管理流程进行科学的优化,降低日常经营中的无效支出,同时还能为事业单位发展创造更加优良的发展环境,提高其服务社会的能力,实现更好的发展。当前,为了更好的实现事业单位会计内部控制,不仅要加强新型风险防范机制,而且还要制定更加有针对性的会计内控风险评估机制,帮助事业单位更好的进行改革。但是在实际发展过程中因为多方面原因的影响,会导致事业单位在会计内部控制方面依然存在一些问题,因此在文章中我们主要对会计内部控制管理中存在的问题和措施进行了详细的分析与探讨,以供参考。

[关键词]事业单位;会计内部控制;重要举措

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5035

中图分类号: F23;G71

文献标识码: A

Problems and Countermeasures of Accounting Internal Control in Public Institutions in the New Era

ZHANG Wei

Zhenjiang Municipal Facilities Management Office, Zhenjiang, Jiangsu, 212000, China

Abstract: The development of public institutions in China does not take profit as the main purpose and goal, but in order to achieve scientific and good development, we must also strengthen the internal control management of accounting. Through scientific accounting internal control, we can not only scientifically optimize the management process and reduce the ineffective expenditure in daily operation, but also create a better development environment for the development of public institutions, improve their ability to serve the society and achieve better development. At present, in order to better realize the accounting internal control of public institutions, we should not only strengthen the new risk prevention mechanism, but also formulate a more targeted accounting internal control risk evaluation mechanism to help public institutions carry out better reform. However, in the actual development process, due to the influence of various reasons, public institutions still have some problems in accounting internal control. Therefore, in this article, we mainly analyze and discuss the problems and measures existing in accounting internal control management in detail for reference.

Keywords: public institutions; accounting internal control; important measures

1 事业单位内部会计控制作用

对于事业单位内部管理工作来说,会计内部控制可以说是其至关重要的一项工作内容,对事业单位的长远发展有着重要的作用。通过对会计内部控制进行严格的控制,首先,能够其他各项工作的开展奠定良好的基础,不仅能够提高会计信息的质量,而且还能保证单位资金和资产的完整和安全。其次就是帮助事业单位对会计行为进行有效的规范,保证财务信息的真实性、完整性以及有效性,提高会计监督的作用,对单位内部的各种违法违规行为予以及时的发现,消除发展过程中潜在的风险和隐患。因此在事业单位发展过程中,必须要认识到会计内部控制对其发展的重要性,并且要加大这方面的重视度以及相关的投入力度^[1]。

2 行政事业单位财务会计内部控制的原则

2.1 重要性原则。

应当结合单位的所处行业及特点,关注重点业务事项和高风险事项,大额资金事项。通过在事业单位内部开展严格的内部控制工作,提高事业单位内部控制管理的质量和效果,确保内部控制管理的严格性,对财务信息进行有效的完善,提高财务信息的完整性、真实性和有效性,为单位的相关决策提供更加真实有效的数据信息,帮助相关部门作出正确的决策。

2.2 全面性原则

在我国的很多事业单位部门中存在的一个共性问题就是资产的流失问题,而导致这一问题出现的主要原因就与财

务信息的准确性以及真实性有很大的关系。行政部门通过采用科学的内部控制方法才能更好的保证财务信息的准确性，而这对保证事业单位资产的安全性有很大的作用。在内部控制措施开展过程中，应当贯穿任务的全过程，覆盖单位全部业务事项，涵盖全部人员，实现全过程、全员控制。

2.3 客观性原则

通过严格的会计内部控制能够更好的保证会计信息的客观性，对单位内部控制的实际情况予以真实有效的反应，避免主观意识。相关事业单位的制度报告也要依据日常管理的实际情况来进行编制，以便真实有效的反应内部控制制度的结构以及是否健全等，为后续工作开展中提高工作人员的服务质量，掌握单位运行情况，做好各项服务工作提供客观性的信息支持。

3 新时期事业单位会计内部控制存在的问题

3.1 缺乏较强的会计内控意识

当前在事业单位内部的工作人员中有很多对会计内部控制工作认识和了解的并不够深入，比如对内部控制概念的认识比较片面。因此导致其在财务会计进行核算工作时，不能对内控进行全面的把握。还有一些单位没有建立完善的完整的内部控制制度，因此导致内部控制所发挥的作用并不大，无法发挥内控的真正价值。再有就是事业单位内控工作开展过程中缺乏人民群众的监督，因此使得财政和审计等工作无法得到有效的落实。

3.2 缺乏监督管理和严格的考核

很多事业单位在对人员进行考核时通常会对内部控制的落实情况予以忽视，而且整个考核过程缺乏科学合理的指标。由此使得一些干部为了提高自身的政绩出现会计信息失真的行为。再有就是因为过于看重自身利益，从而对单位实际的条件予以了忽略，在设置增长指标方面出现了过高的情况，这种情况导致单位经营过于效益过分追求。而这些问题的出现都直接给事业单位的发展产生非常不好的影响，产生了非常严重的不正之风。

3.3 缺乏科学规范的预算编制

也有一些单位逐渐的认识到了会计内控的重要性，并且也对内部控制问题进行了有效的改进，但是因为诸多因素的影响导致产生的实际效果却并不是非常理想。尤其是因为在预算编制方面，因为缺少科学性，使得事业单位每年的预算依旧会依据上一年的预算来执行，从而使得预算缺乏时效性，与实际情况差距很大。再有就是预算项目的开展缺乏准确可靠的数据支撑，对资金使用情况也没有进行详细的说明，因此非常容易导致内控出现失调问题。

4 新时期加强事业单位会计内部控制的有效举措

4.1 夯实内部会计控制基础

首先事业单位需要不断提高会计内控意识，还要严格依据国家相关法律法规和工作的实际需要，对现有的制度进行科学的完善和优化，并在此基础上制定出更加适合自身管理和业务特点的内部控制规定和制度要求，同时还要对单位组织进行科学的完善，并且指派专门的人员来对相关工作进行开展和实施。其次为了保证单位相关组织决策、执行以及监督等环节充分发挥其功能和作用，事业单位就必须构建完善的会计内部控制体系。再有就是会计内部控制工作不仅是管理人员需要认识和看重的，而是全单位上下都必须充分认识到这一点，不断强化全员参与的意识，确保单位全体员工都能积极配合财务会计部门开展内部控制工作的开展和实施。同时还要对单位权责问题进行有效的划分，做到各个部门之间职权分明，做好相互制约和监督，共同促进单位内控工作的顺利开展^[2]。

4.2 合理利用内部审计，保障内部控制制度监督执行力

通过内部审计能够对单位内部控制情况进行有效的监督，同时也是评价内控系统运行是否合理、健全，是否发挥作用的重要手段。在开展内部审计工作时，一定要从两个方面进行着手，一是从单位内部控制制度的建立情况进行审计，二是从内控制度的实施情况，从两个方面对内控工作运行的情况进行全面考核与评价。审计过程中一旦发现了相关问题就要立即予以指出，并及时提出针对性的解决措施，从而充分确保内控制度监督的执行力。在此基础之上对事业单位内控措施进行不断的完善和更新，更好的帮助事业单位管理工作的顺利开展，提高财政资金的使用效率。

4.3 加强会计核算

在内部控制过程中事业单位还要做好相应的风险防范措施，通过对内部管理进行科学的强化实现对工作的有效落实，同时还要积极开展稽查核实工作，对账目进行严格的审核，尤其是会计报表等，在稽查核实的过程中一旦发现问题就要及时进行有效的处理，追究相应责任人的责任。核算过程中要确保相关数据与预算标准保持一致，为会计内控

工作的开展打好基础，通过建立完善的稽查核实体系，从根本上保障会计信息数据的真实性和有效性。此外，针对会计内控工作，事业单位还要对核算的真实有效性进行落实，对相关人员作出表彰和批评，提高工作人员的专业能力^[3]。

4.4 提高信息化水平

社会经济的迅速发展对事业单位内部控制工作也提出了新的要求和标准，已经将信息技术纳入到控制体系中，从很大程度上提高了事业单位会计内部控制的质量和效率。通常情况下，事业单位要想有效对会计信息化流程进行优化，比如要实现会计的信息化，并且对信息化的内容进行不断的调整和完善，从而有效的保证事业单位信息化技术的良好运行，从根本上保证数据信息的一致和及时。要想将会计信息化充分融入到工作流程中，需要将会计规章制度、信息化技术以及思想和业务都要融入其中，只有这样才能保证会计内部控制体系的良好运转。由此可见，会计内部控制信息化的建设能够对会计内部控制各项流程予以科学的优化，不仅能够保证会计信息的高速传递和运行，而且还能充分体现其集成化的特点，从整体角度对内部控制体系进行优化和健全。

总之，在事业单位发展过程中，必须要对会计内部控制的重要性予以高度的认识，并且要依据自身的实际情况和特点来建立适合自身发展的会计内部控制体系，对各个岗位、员工的职责进行清晰的明确，从根本上保证会计内部的高效和规范。此外事业单位还要不断提高内部管理的监督职能和水平，做好会计成本核算和资产管理、预算等工作，积极利用信息化技术，提高内部管理水平，推动事业单位向着更好的发现健康发展。

[参考文献]

- [1]孙菲菲,田秉慧.政府部门内部控制与预防腐败机制研究[J].时代金融,2015(24):5.
- [2]徐宁,鞠霞.非营利组织内部控制的若干问题探讨[J].中国外资,2013(2):16-17.
- [3]石良豫.优化控制环境助力事业单位内部控制有效运行[J].当代经理人,2020(4):56-57.

作者简介：张伟（1980.2-），职位财务科副科长，工作单位镇江市市政设施管理处。

农村商业银行如何助力河套灌区实施乡村振兴的思考

王 瑞

内蒙古河套农村商业银行, 内蒙古 巴彦淖尔 015000

[摘要] 习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上强调, 河套灌区、汾渭平原等粮食主产区要发展现代农业, 把农产品质量提上去, 为保障国家粮食安全作出贡献。提升现代农牧业发展水平是河套灌区实施乡村振兴战略的重要支点, 也是必须完成好的重大政治任务, 作为支持“三农三牧”主力军的农商银行要紧扣现代农牧业发展主题, 充分发挥植根农村优势, 全力支持河套灌区乡村振兴。从人、钱、地、服务四个方面, 充分发挥金融引擎作用, 聚焦主责主业, 主动融入粮油、果蔬、肉乳绒、蒙中药材、饲草、生物质能等六大优势特色产业, 创新产品和服务, 优化流程和手续, 助力河套灌区乡村振兴的早日实现。

[关键词] 农村商业银行; 河套灌区; 乡村振兴; 助力

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5021

中图分类号: F832.35

文献标识码: A

Thoughts on How Rural Commercial Banks Help Hetao Irrigation Area Implement Rural Revitalization

WANG Rui

Inner Mongolia Hetao Rural Commercial Bank, Bayannur, Inner Mongolia, 015000, China

Abstract: At the symposium on ecological protection and high-quality development of the Yellow River Basin, the Xi Jinping general secretary stressed that the main grain producing areas such as Hetao irrigation area and Fenwei plain should develop modern agriculture, improve the quality of agricultural products and make contributions to ensuring national food security. Improving the development level of modern agriculture and animal husbandry is not only an important fulcrum for the implementation of rural revitalization strategy in Hetao irrigation area, but also a major political task that must be completed. As the main force supporting "agriculture, rural areas and animal husbandry", agricultural and commercial banks should closely focus on the development theme of modern agriculture and animal husbandry, give full play to the advantages of rooted in rural areas and fully support the rural revitalization of Hetao irrigation area. From the four aspects of people, money, land and services, we should give full play to the role of financial engine, focus on the main responsibility and main industries, and actively integrate into six major industries, such as grain and oil, fruit and vegetable, meat and milk, Mongolian herbal medicine, forage grass and biomass energy, innovate products and services, optimize processes and procedures, and help to achieve the early realization of rural revitalization in Hetao Irrigation District.

Keywords: rural commercial bank; Hetao irrigation area; rural vitalization; help

引言

习近平总书记在黄河流域生态保护和高质量发展座谈会上指出, 河套灌区、汾渭平原等粮食主产区要发展现代农业, 把农产品质量提上去, 为保障国家粮食安全作出贡献。河套灌区位于内蒙古自治区西部的巴彦淖尔市, 西与乌兰布和沙漠相接, 东至包头市郊区, 南临黄河, 北依阴山山脉的狼山、乌拉山南麓洪积扇, 素有“八百里河套米粮川”“塞外粮仓”等美誉。总面积 1.6 万平方公里, 现有耕地 1100 万亩, 其中轻度盐碱地 257 万亩、中度盐碱地 148 万亩、重度盐碱地 79 万亩, 是亚洲最大的一首制自流灌区, 2019 年 9 月 4 日被列入世界灌溉工程遗产名录。

河套灌区最大的特色和优势就是农牧业。根据习近平总书记对河套灌区发展现代农业的重要指示精神, 本人认为提升现代农牧业发展水平是河套灌区实施乡村振兴战略的重要支点, 也是必须完成好的重大政治任务, 农村商业银行要紧扣现代农牧业发展主题, 充分发挥植根农村优势, 全力支持河套灌区乡村振兴。

1 河套灌区现代农牧业发展现状

河套灌区农牧业资源得天独厚, 水土光热组合条件好, 黄河流经 345 公里, 年光照时长 3200 小时, 昼夜平均温差 14 度左右, 降水量少、蒸发量大, 四季分明, 有利于农作物养分积累, 农产品种类多、品质好。近年来, 农牧业产业化发展势头良好, 粮油加工业、酿酒是传统优势产业, 河套雪花粉、河套王驰名中外; 乳制品加工业已形成全球最大有机牛奶生产基地, 圣牧高科经认证有机牛奶 40 万吨, 占全球产能近 50%; 肉类加工业已形成全国四季均衡出栏最大

的肉羊生产加工基地；绒纺业已形成全国最大无毛绒集散加工基地，无毛绒产能占全国 45%、全球产能 30%；葵仁炒货业已形成全国最大葵花生产加工交易基地，出口量占全国 40%；番茄加工业已形成全国第二大番茄种植加工基地，出口量占全国 20%。当前，巴彦淖尔已初步找到现代农牧业发展的方向和路径，具体做法如下：

1.1 以六大优势特色产业为发展方向

在充分调研论证、深入分析研究的基础上，充分征求国内权威农牧业专家与本地经验丰富的专家意见建议，切实找准河套灌区农牧业的特色和优势，着手编制粮油、果蔬、肉乳绒、蒙中药材、饲草、生物质能等六大产业发展规划，并在贯彻落实习近平总书记关于河套灌区发展现代农牧业、提高农畜产品质量重要指示精神的实施意见中，明确“六大优势特色产业”为现代农牧业发展方向和重点。

1.2 以高标准农田建设为突破口

河套灌区有盐碱地 484 万亩，占全市总耕地面积的 44%，耕地质量提升潜力巨大。为在产出能力上努力再造一个“河套”，市委和政府扎实开展高标准农田建设，一方面，加强涉农涉牧资金统筹整合，成立“绿色产业发展基金”和“河套灌区现代农牧业产业发展基金”，搭建政企合作平台，撬动更多社会资本参与，形成多元化投入机制。另一方面，出台土地流转实施办法，鼓励农牧民使用土地流转费优先高标准缴纳农民养老保险，保障农牧民长期可持续受益。近年，我市实施盐碱地改良试验示范项目 5 万亩，已打造成为全国盐碱地改良项目样板。

1.3 以科技支撑品牌引领为重要手段

充分发挥“天赋河套”品牌引领、龙头企业带动、规模经营、产业融合的作用，建立紧密的农企利益联结机制，形成功能拓展、技术引领等多种产业融合发展模式，努力实现 1/3 优质耕地亩均一二三产业综合产值达到 2 万元的目标。同时，充分发挥智力支持和技术指导作用，加强与科研院校合作，柔性引进知名院士和权威专家，积极创建国家农高区，建设中外合作现代农牧业示范园区、黄河流域西北地区种质基因库，示范带动和倒逼农牧业经营主体转变生产方式^[1]。

2 当地金融机构支持现代农牧业发展情况

当前，金融机构支持河套灌区现代农牧业发展多数还局限于传统模式，创新也大都聚焦在“点”上，没有形成系统性的工作机制，与河套灌区现代农牧业发展方向和路径匹配度还不够高等。在巴彦淖尔河套灌区认真调查了解，总结起来主要开展了以下几项工作：

2.1 成立全国首家“乡村振兴示范支行”

2021 年 3 月 8 日，农行内蒙古分行在业内率先举办助力巴彦淖尔市“乡村振兴农业农村现代化”推进会，在杭锦后旗成立乡村振兴示范支行，成为全国首家“乡村振兴示范支行”。

2.2 积极推进整村授信

“整村授信”实现银行由“被动服务”向“主动服务”的转变，也实现了农户“抵押担保才能贷”到“诚实守信就能贷”的转变，即：银行预设农户资金池，客户通过手机银行主动赋能，将金融水流管网铺设到村到户，有信贷需要的村民，通过提前授信、用时提款模式，让农户生产经营真正实现“不差钱”。

2.3 探索开展“金融+”新领域

拓宽服务乡村振兴新路径，深度挖掘便民惠民新举措，河套农商银行与内蒙古河套灌区永济灌域管理局签订了战略合作协议，成为巴彦淖尔市灌溉水费收缴的首家也是唯一一家代收银行，以代理收费工作为切入点，对诚信缴纳水费农户匹配临时一次性授信额度，并给予 2 个月的低息期。农行巴彦淖尔分行创新“农户抵押+政府风险补偿金+连带责任保证担保”的担保模式，发放全国首笔鸡舍抵押贷款；探索制定农村土地经营权及地上附着物抵押贷款流程，发放全国首笔农村土地承包经营权及地上附着物他项权证抵押下大棚抵押贷款；创新“肉牛活体抵押贷款+牲畜死亡率保险”模式，发放全内蒙古自治区首笔“肉牛活体抵押贷款+牲畜死亡率保险”贷款。

3 农商银行支持现代农牧业发展工作建议

乡村振兴关键四点：人、钱、地、服务。农商银行作为农民自己的银行，在河套灌区现代农牧业发展中，要充分发挥金融引擎作用，主动融入粮油、果蔬、肉乳绒、蒙中药材、饲草、生物质能等六大优势特色产业，到龙头企业、农牧民专业合作社、家庭农牧场和群众中去问需送贷，实现“最多跑一次”，坚决“不等贷”^[2]。

3.1 人的方面，全面实施金融干部挂职

从支行领导班子中选拔担任“乡镇金融助理”，紧紧围绕普惠金融、乡村振兴等重点工作，充分发挥金融专业优势，

做金融服务的智囊团、金融政策的宣讲员、银企对接的联络人。从“农信驿站”站长中选派人员担任“金融第一书记或金融村长”，围绕一个战略核心——赋能乡村振兴，承担解决“三农”贷款难题、金融知识宣传、培育新型农村主体、金融扶贫帮困、信用村创建升级等五大职能。从村委成员选派到行政村“农信驿站”担任挂职站长，实施“整村授信”，发挥桥梁纽带作用。

3.2 钱的方面，全面推广“金融+”模式

围绕粮油、果蔬、肉乳绒、蒙中药材、饲草、生物质能等六大优势特色产业，主动到龙头企业、农牧民专业合作社、家庭农牧场和群众中去问需送贷，面向不同市场主体，及时推出乡村振兴发展专属产品。比如：固安农商银行推出“致富宝”“幸福宝”和“惠农贷”三款产品用于推进“双基”共建，推动乡村振兴发展的专属产品。其中，“致富宝”用于为建档立卡贫困户发放扶贫小额信用贷款；“幸福宝”用于面向辖内从事“农家乐”等乡村旅游项目的农户发放的贷款；“惠农贷”是专门研发的为辖内“双基”共建信用用户已有贷款需求或者有潜在贷款需求，通过分析农户净资产、净收入以及信用度进行整村统一授信，实现直接放贷的农户小额信用贷款。

同时，积极支持高标准农田建设，主动投入到“绿色产业发展基金”和“河套灌区现代农牧业产业发展基金”中，助力耕地质量提升。积极支持现代农牧业示范园区、黄河流域西北地区种质基因库、国家农高区等项目建设，鼓励农牧业经营主体转变生产方式。积极支持农村牧区一二三产业深度融合发展，参与到产销一体化、链条全过程中，比如：河套农村商业银行聚焦生态环保、乡村振兴、科技兴蒙、产业转型升级等领域，专门推出生态保护贷、绿水青山贷等16款支持黄河流域生态保护和高质量发展系列贷款产品，为黄河流域生态保护和高质量发展提供全方位、多层次的金融支撑^[2]。

3.3 地的方面，全面开展土地经营权抵押贷款授信工作

农村土地承包经营权证是国家依法确认承包方享有土地承包经营权的法律凭证，起着维护农民土地承包经营权的作用，也作为农商行服务农户、维系农户的有利抓手，将农村土地承包经营权证进行抵押，可以有效的提高贷款质量，提高农户的守信意识，打破长期依靠信用方式、联保方式的农户贷款发放模式。农村商业银行应及时与地方政府携手组建成立农村产权服务中心，加强政银合作，充分利用人民银行支农支小再贷款政策红利，创新推出农村土地经营权抵押类信贷产品。比如：河套农商银行携手临河区政府建立农村产权服务中心，充分利用人民银行支农支小再贷款政策红利，创新推出农村土地经营权抵押类信贷产品“润土贷”。

3.4 服务的方面，全力打造“农信驿站”等金融服务窗口

“农信驿站”是河套农商银行在辖内行政村建立的集政务服务、民生服务、电商服务、物流服务、金融服务为一体的“金融便利店”，深化普惠金融、助力“最多跑一次”改革、打通服务“最后一公里”，意在将农商行的金融服务深度融入社会治理。农商银行要借鉴河套农商银行模式，定期开展宣讲，宣讲党和国家的最新惠民政策、摆放消费者保护及防范网络电信诈骗宣传资料，将“农信驿站”打造成“党建+乡村治理”的红色“农信驿站”。与邮政公司、连锁超市、菜鸟驿站等对接，将“农信驿站”与实体超市、快递配送点相结合，打造集金融服务、产品展示销售、物流服务等于一体的金融便利店，打造成乡村的“电商物流服务站”。将丰富多彩的金融知识宣传下沉到村，实现村村讲、户户通、人人懂的宣传效果，真正实现客户“钱袋子”“手把手”的守护，打造成群众的“金融宣传主阵地”。提供小额存取款、消费性贷款、领取补贴、水电费签约缴款等基础金融服务，让客户在家门口就能享受“最贴心”“就近跑”的普惠金融服务，打造成农商行的“乡村零售微银行”。

4 结束语

综上所述，农村商业银行必须以服务“三农三牧”为支撑点，聚焦主责主业，立足当地，精耕细作三农小微金融服务，因地制宜改革创新，探索健康可持续的发展路径，才能助力“乡村振兴”战略落地，切实有效地解决中小微企业融资难题，以己之力促进当地经济健康、平稳发展。

[参考文献]

[1]付青. 农村商业银行服务乡村振兴的实践与思考——以固安农商银行为例[J]. 中国农村金融网, 2021(6).

[2]姜松, 喻卓. 农业价值链金融支持乡村振兴路径研究[J]. 农业经济与管理, 2019(3): 19-32.

作者简介：王瑞（1984.9-），毕业院校：内蒙古农业大学，所学专业：金融学，当前就职单位：河套农村商业银行，职务：审计员，职称级别：中级经济师。

乡村振兴与农村集体经济

邱艾红

山东省济宁市兖州区颜店镇人民政府, 山东 济宁 272108

[摘要] 对于乡村振兴而言, 农民是重要的组织主体, 而实现组织的重要基础制度就是农村集体经济。针对此, 文章主要对乡村振兴与农村集体经济进行深入分析和探讨。现阶段, 随着我国对于农村集体经济的进一步探索, 已经获取到了初步的效果, 为了跨越更大的台阶, 现下更要抓紧时机, 进行更加深入的探索, 才能根本性促进乡村振兴和发展。

[关键词] 乡村振兴; 农村集体经济; 土地制度

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5014

中图分类号: F321.32

文献标识码: A

Rural Revitalization and Rural Collective Economy

QIU Aihong

Shandong Jining Yanzhou Yandian Town People's Government, Jining, Shandong, 272108, China

Abstract: For rural revitalization, farmers are important organizational subjects, and the important basic system to realize the organization is the rural collective economy. In view of this, this paper mainly makes an in-depth analysis and discussion on rural revitalization and rural collective economy. At this stage, with the further exploration of rural collective economy in China, preliminary results have been obtained. In order to cross a greater level, we should seize the opportunity and make more in-depth exploration, so as to fundamentally promote the revitalization and development of rural areas.

Keywords: rural revitalization; rural collective economy; land system

引言

我国在发展过程中, 一直以来的根本就是农业, 且农业人口非常多, 只有实现全面的乡村振兴, 保证农村集体经济实现可持续发展, 才能从根本上实现富国强民。我国在召开十九大会议时, 提出了乡村振兴战略这一方针, 根本目的就是农村集体经济进行发展和壮大。

1 农村集体经济发展对乡村振兴的作用和意义

1.1 提升基层的组织能力

众所周知, 任何事物的发展, 都无法实现单独运作, 而是要借助多方的力量。乡村振兴也是如此, 要想保证其战略部署可以恰当实施, 并达到理想的效果, 不但要依赖于党的支持, 还要确保应用有效的治理手段。在乡村振兴的过程中, 最为重要的组成内容就是治理, 这就对基层组织提出了很高的要求, 其必须要具备非常强的组织能力, 对整个过程中存在的具体问题进行切实解决, 才能根本性提升民众的期待, 获取更好的效果。若在现实中整体农村集体经济的状态非常贫瘠, 那么相应党组织带领群众发展, 并走向致富之路的信心乃至决心, 都会被大大削弱。由此可见, 农村组织在发展过程中, 要想使治理能力得到根本性的提升, 最不可或缺的就是物质保障, 将多种方法实施进来促进其发展, 政府给予更多的财力支持, 确保基层组织的运行持续下去, 才能保证治理和改革的彻底性, 与此同时, 对于基层组织而言, 整体形象才能得到更大程度的提升。

1.2 有利于推进产业发展

实现乡村振兴的重要基础保障, 就是产业发展, 若在发展振兴的过程中, 缺乏产业这一基础, 那么所谓的乡村振兴也只能是空穴来风。以十九大报告为依据, 实际提出的关于乡村振兴的一系列要求, 对于农民进行再就业和创业进行了大力的鼓励和支持, 通过此方式, 可以使农村本身的集约经济上升和发展空间提升上来, 这样整体的农村集体经济效益也会得到大幅度的提升。在整个过程中, 集体经济本身就是重要的基础, 只有这样, 当地农村的经济发展, 才能走向宽宏发展之路, 随之而来的才会有一些优势产业等崭露头角, 在不断发展的过程中, 一些高新技术人才被引入进来, 整体的产业发展呈现良性循环。

1.3 提升农民的增产增收

现阶段, 对于集体经济而言, 若能实现全面的发展和增收这一目标, 那么基层在为党和民办实事的过程中, 才能有足够的力量和底气, 进而使现有农民生活的经济负担得以减轻。与此同时, 相关党组织也会汇集更大的信心, 确保

自身可以更好的带领农民群众朝着致富的康庄大道上进展,相应的农民也会更认可党组织的能力,进而甘心跟随基层组织,进行一系列的创业操作等。基于此种良性循环背景,可以使从业朝着产业化的方向发展,使农村产业进一步朝着融合化的方向发展,既可以提高农民的产出和经济收入,还会在持续不断的发展过程中积累贡多的财富,达到乡村振兴的发展要求和目标。

2 乡村振兴的前提

不论从任何一个角度来看,亿万农民群众才是最最重要的乡村振兴主体,只有这些农民群众真正的组织在一起,通过自己的双手去创造更美好的生活,才能根本实现乡村振兴的要求。现如今,整体趋势不容乐观,由于城市化进程速度逐步加快,越来越多的农村劳动力流失,主要流失的方向就是城市,面对这样的情况,农村的人口数量会进一步减少,那么在此种背景下,乡村振兴这条路势必非常难走。外出务工的农民群众数不胜数,但是对于这些亿万农民群众而言,其本身也是呈现动态化发展的,并非是局限于某一处,那么就需要依靠有力的制度和充足的资源,来达到更好的组织效果。

在过去阶段,农村的发展相对稳定,但是也相对落后,在国家发展方面,仅仅是提供一些有限税赋的帮助。自我国改革开放以来,整体步入了现代化发展路程之中,但是若仍然对农村增加赋税,但是又限制农村资源的发展,这回导致农民的发展不堪重负,严重影响国家的稳定发展。

自 1949 年起,我国建设了人民公社体制,对于这一体制而言,主要的优势有以下两点,第一点,就是基于中国工业原始化的背景,通过农民群众的集合力量,积累更多的原始资本;第二点,就是通过这一体制,可以积极组织所有的农民,这样就可以深入到多个领域之中,开展建设工作,而且也取得了不小的成就。但是这一体制也存在很大的缺点,根本缺点就是农民在进行生产作业的过程中,未能真正的做到依据劳动分配所得,这样就导致整体农民群众的积极性和主动性很难调动,由于付出与回报很难成正比,导致人们出现消极劳动心理,这样持续发展下去,整体的农业发展就会受到阻碍,相应的农村经济要想实现更大程度的发展也是天方夜谭。那么在我国全面进入到 21 世纪之后,党和国家愈发重视和关注乡村振兴,也积极深入到农村发展之中,分析现阶段存在的种种问题,在多方考虑之下,针对以往存在的税费政策,全面取消,这使得以往存在的税费资源提取问题不再存在。

农业税在全面取消之后,国家无需依靠税费来发展经济,而且农村整体也出现了资源大幅度转移的情况,这样使得农村基础设施得到了大幅度的改进,相应的以往农民过于贫困的问题也得到了真正的缓解,农民自身切切实实获取到了劳动和发展的能力。

要想使农村建设效益真正提升上来,最重要的根本,就是国家针对现有的资源应该与农民的组织能力全面结合在一起。只有国家的资源下放到农村,农民自身的组织能力才能提升上来。对于农民组织能力而言,其最为重要的表现方向,就是农民的思想与行动完全一致,具备更强的行动力。而且我国本就是一个人口大国,最初的经济发展的就是农业,农村地区分散遍布在各地,而国家给予农民最大的保障,就是基础设施和公共服务,所谓基础设施和基本公共服务,前者指的就是水利、电力等,后者指的就是养老保险、最低生活保障等。但是对于相关基础设施和公共服务而言,所处地区不同,实际的需求也有很大的不同之处,所单纯依赖固有的资源供给和输入模式,是远远无法满足农村经济发展的。

国家不仅仅要重视基础设施和公共服务的输入,更要认识到一个问题,要想使农民的美好生活得到有效建设,根本性实现农村全面振兴,就必须组织起所有的农民,不但要做到组织起来,还要做到效益最大化发挥,如若不然,乡村振兴很难实现。

总的来讲,当前阶段,我国要想根本性实现乡村振兴,让老百姓过上更好的生活,就要组织所有的农民,同时要真正的认识到农民才是乡村振兴的主体,授人以鱼不如授人以渔,传授农民更多生存的能力,投入更多的资金,为农村经济的发展提供更多的科技和相关基础设备,不仅如此,还要依据亿万农民组织的力量,实现进一步壮大和发展,这样通过农民自己的努力,创建属于自己的美好生活,获取更大的发展空间,才是乡村建设的重要前提和背景。

3 依靠当前农村集体经济实现乡村振兴的途径

3.1 因地制宜,科学谋划,针对地域特点进行增收计划

当前阶段,社会经济在高速迅猛发展,而也想使乡村振兴得到同步的发展,最为重要的核心内容就是确保农村经济可以实现高效提升。在整个过程中,必须要认识到的重点问题,就是要在实施乡村振兴战略的过程中,确保针对性,既要做到对现有自然资源的充分利用,又要对农村集体荒废土地和一些水域的清理加大力度,不仅如此还可以将一些承包和租赁的方式采用进来,使整体的农村集体经济收入得到增加。在一些城郊地区或者是城中村等地区,土地资源相对较少,那么就要大力鼓励当地的农民,积极利用股份或者出租的方式,达到经营的目的,进而获取更大的经济效益。此外,在一些农地面积相对较广的农村地区,可以积极的组织村民,将各类便民服务提供给农业发展,这样在提供服务的过程

中,就可以获取相应的服务费,进而实现经济发展和循环。还有一部分村镇具备非常大的文化特以及旅游资源,那么就可以对独有的特色旅游项目进行发展,通过文化以及观光等多种项目的持续发展,使农村集体经济实现大跨度发展。

3.2 深化改革,发挥各类资源的作用,推动农村发展的内动力

现阶段,农村要想实现发展、农民要想实现致富,最为重要的根本保障就是农村集体资产,只有对改革的力度进行进一步的深化和强化,将各项资源的作用和效力充分发挥出来,才能使整体的农村经济实现步调一致的发展。首先第一点,就是整合现有的所有资源,进行盘活操作,对农村土地承包经营权制度进行积极的推进,针对现有的不动产确权办证方面,也应加大其推进力度,对具体不动产的相关责任人进行明确,不可出现任何失误或者不确定的问题,确保在整个农村集体经济发展的过程中,不论是具体的成员,还是相应的组织,都可以平等共享所有权力,实现共同致富和发展;第二点,就是进行产权流转交易平台的构建,在整个过程中,使一个科学且合理的农村综合性产权交易体系逐步形成,为农村致富支路奠定更坚实的基础。现阶段,农民发展过程中必须要具备受益分配和继承权等权力,进而遵循市场化的分配原则,详细配置农村资产资源,使整体上的农村集体经济效益提升上来;第三点,就是对国家实施的相关政策和方针进行认真的饥饿度,对产业升级融合等相关利民政策措施进行积极的推进,确保衔接和落实的有效性和及时性,这样,才能使农村集体经济的壮大与发展得到根本性提升,切实做到造福利民。

3.3 通过科技创新,促进农村产业发展

现下,要想进一步加大农村产业发展力度,获取到空前的发展效果,就要积极融合更多的高新科技,通过持续不断的科技创新,达到推动经济发展的目的。以当下的实际情况来看,我国各个地区的农村都已经将科技特派员建立进来,与此同时还设置了相关指导员制度,深受基层群众的一致好评。农业在持续生产的过程中,最为基础的内容就是生产,而这个过程最不可或缺的就是专家的指导,专家本身要想达到更好的指导效果,就要在田间地头建设实验室,这样,就可以通过实践探索的方式,更好的提升理论知识,并且帮助农民克服现实中存在的困难,实现双利双收的目标。针对此,就要对科技特派员制度进行持续不断地完善,对其具体的工作责任进行明确的同时,还要保证其可以真正的做到敢做敢当,最大化的呈现科技创新成果。不论是在田间、还是在工坊,通过科技特派员的言传与身教,可以为农民群众带来更多的知识和技能,农民在具备了知识和技能的武装之后,才能创造更多的经济效益。在整个过程中,还要确保特派员本身与农民共同承担风险和利益,建立具体机制,将必要的奖励机制提供进来,不仅如此,还要挂钩绩效与薪酬,对于一些有能力的人才还要适当的进行政策倾斜,确保有源源不断的科技人才可以投入其中,并且在农村发展的过程中安心扎根下来,实现对农民的系统化服务,根本性促进农村集体经济发展。

3.4 培养经济创收人才队伍

农村的发展既不缺乏土地资源,又不缺乏农民群众,最为短缺的就是人才配备,只有保证人才配备的完善性和完整性,才能实现乡村振兴,为农村集体经济的持续发展,提供源源不断的后备动力。首先第一点,国家要将相应的奖励政策出台出来,一部分有信心并且愿意扎根在农村发展的人员,适当的提升其工工资待遇和职务晋升制度,将一直爱农业的基层农业服务人才队伍打造出来;其次,就是可以以基层为落脚点,针对整体农民群众最为认可的一些群众,通过提拔机制,任职于相应村居两委班子,更好的发挥基层领导的核心作用,完善领导组织。

4 结束语

总的来讲,对于乡村振兴和农村集体经济这两者而言,其呈现一种正向相关的关系,简单的来讲,就是只有实现乡村的全面振兴,才能保证农村集体经济实现更大程度的发展,又可以说,只有确保农村集体经济实现更大的创收,才能根本性促进乡村振兴。乡村振兴是一个长久持续的进程,可以将一些因地制宜等策略采取进来,通过科学谋划的方式,针对具体的地域特点,实施增收计划,对各类资源的利用进行整合,确保农村发展的内动力可以永不停止;积极利用新科技,在应用的过程中不断实现创新,这样可以确保农村产业的发展永盛不衰;对人才队伍加大培养力度,采取积极的政策,为乡村振兴和集体经济发展奠定坚实的人才基础。

【参考文献】

- [1] 詹祎蕊,邓文,肖景峰,等.乡村振兴战略背景下湖南省农村集体经济可持续发展路径研究[J].湖南农业科学,2021(9):97-100.
- [2] 陈映雄.乡村振兴背景下发展壮大广东农村集体经济的对策分析[J].现代化农业,2021(9):55-58.
- [3] 叶敏.体系化融合:大都市郊区农村集体经济的实现样态转型——以上海市F区的政策经验为例[J].华中科技大学学报(社会科学版),2021,35(5):123-131.

作者简介:邱艾红(1977.12-)女,中共中央党校法律专业,颜店镇财经服务中心,中级农业经济师。

休闲农业对农业经济发展的影响研究

孟丽萍

山东省济宁市兖州区颜店镇人民政府, 山东 济宁 272108

[摘要] 农业经济作为社会主义市场经济的重要组成部分, 直接影响人民群众的生产生活质量。基于此, 在农业长期实践发展的过程中, 应当与时俱进的完成产业的升级转型。休闲农业是现代逐渐兴起的一项新型农业形态, 充分迎合社会市场需求。一方面, 为农业经济规模的扩大提供良好的环境。另一方面, 有利于农业的长期稳定发展。下文对此进行详细的讲述。

[关键词] 休闲农业; 农业经济发展; 影响研究

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5015

中图分类号: F59

文献标识码: A

Study on the Impact of Leisure Agriculture on Agricultural Economic Development

MENG Liping

Shandong Jining Yanzhou Yandian Town People's Government, Jining, Shandong, 272108, China

Abstract: As an important part of socialist market economy, agricultural economy directly affects the quality of production and life of the people. Based on this, in the process of long-term practical development of agriculture, we should keep pace with the times to complete the industrial upgrading and transformation. Leisure agriculture is a new agricultural form rising gradually in modern times, which fully meets the needs of social market. On the one hand, it provides a good environment for the expansion of agricultural economy. On the other hand, it is conducive to the long-term and stable development of agriculture. The paper introduces it in detail below.

Keywords: leisure agriculture; agricultural economic development; impact study

引言

休闲农业充分展现农业生产、乡村生活的综合魅力。在我国深入推进休闲农业产业的发展, 可以充分开发农村多元化的经济建设功能。一方面, 积极响应国家脱贫攻坚战的号召, 通过休闲农业为人民群众创造经济收入。另一方面, 在全面小康社会建成的背景下, 人民群众对绿色生活、生态生活的需求逐渐强烈。基于此, 为休闲农业提供良好的发展契机。本篇文章, 对目前休闲农业进行系统的分析。并且, 充分研究休闲农业对农业经济产生的影响。保证休闲农业与农业经济的协调发展, 在实践的过程中逐渐创新休闲农业的发展路径。

1 休闲农业概述

休闲农业是新型的农业发展形态, 在长期实践的过程中逐渐形成多样性的活动功能。通过观察与研究可以将其总结为以下几种: 农业生产、乡村风貌、乡村生活、农业文化等。主要为人民群众提供农业的休闲观光、种植采摘、农家体验等乡村服务。在现代化社会环境的作用下, 主要衍生出农家乐、休闲山庄、休闲乡村、采摘园等行业。一方面, 拓宽乡村农业经济发展路径, 不再局限于传统的农作物种植、售卖服务, 帮助农村区域内居民实现经济收入的提高。另一方面, 打破传统小农经济的生产工作弊端, 实现多样性的农业经济文化。与此同时, 对休闲农业的具体内涵形成清晰的认识。现阶段的休闲农业主要依靠农业的自然景观、原始生态环境吸引消费者的注意力。在此基础上, 开展农业观光、休闲旅游等乡村生态生活服务。在长期实践的过程中, 逐渐成长为新型的农业生产经营模式。弥补农业经济开发单一的工作形式, 优化目前农业经济发展结构。有利于农业资源的合理配置, 实现农业环境的现代化建设。

由此可见, 休闲农业对农业经济的发展有着积极的影响。休闲农业之所以有如此活跃的发展动力, 主要得益于充足的市场需求。目前, 在城市现代化建设工作蓬勃发展的背景下, 城市人口数量急速攀增。人民群众的生活压力逐年增加。因此, 对乡村生活的体验欲望逐渐强烈。休闲农业的产生有效弥补市场服务的空缺, 为其提供良好的产品基础。并且, 有利于传承、弘扬、保护我国的乡村文化。拉近城市经济与农业经济之间的距离, 有利于缩小城乡居民收入差距。通过休闲农业的发展, 为农业经济注入源源不断的发展动力。

2 休闲农业对农业经济发展的意义

2.1 拓展农业经济持续发展的新路径

上述文章已经详细说明休闲农业的具体概念、内容, 由此可见休闲农业发展的稳定性。并且, 休闲农业与农业资源的联系较为紧密。依托于农业中的各项产业资源, 进行优化创新, 提高农业总体经济水平。因此, 休闲农业的发展具有生态化、绿色化、规范化的特点。避免农业经济因传统农业模式的不足, 产生发展迟滞的现象。

2.2 实现农业经济的全方位创收

传统的农产品售卖形式，不仅利润较低、需求弹性较小，而且整体的竞争力较强。因此，通过休闲农业的发展，可以打破农业从业者的小农工作模式。将自身具有的农业资源依靠科学化的管理进行有效衔接，逐步拓宽自身的利润空间。为整体农业经济的全方位创收提供良好的条件。并且，解决农业污染、农业垃圾问题。通过休闲农业将废弃资源进行二次利用，保证优化农业生态效益。

3 休闲农业对农业经济发展的影响

3.1 拓宽农业市场客源，创新农业经济发展形式

休闲农业的客源市场具有多元化的发展特点，因此在休闲农业的影响下，我国农业经济市场在逐渐扩大。与此同时，创新自身的发展形式。通过长期的观察，可以将休闲农业的影响总结为以下几点：

首先，休闲农业的发展开拓了农业的观光旅游市场。充分利用农作物生长过程中形成的优美的自然景观。与此同时，新奇的农业生产方式对城市居民产生较强的吸引力。为迎合人民群众的乡野生活需求，利用农业开拓了农场种植、花卉欣赏、动物养殖等产业链。将农业文化与农业作物进行深度融合，创新农副产品的售卖形式。与此同时，休闲农业针对城市居民建立系统的休闲农业旅游区。通过度假村、采摘园等产业的建立，满足城市居民的农业游乐需求。打破传统春种秋收单一的农业生产形式，将农业通过服务的形式进行售卖，充分利用农业生产中的各个环节，提高农业资源的综合利用率，实现农业产品的创收。

其次，休闲农业针对于学生市场，推出乡村修学旅游。并且，创设新型的怀旧市场。由于部分城市居民具有乡村生活经验，因此在迁居城市后激发自身田园生活的欲望。休闲农业针对这一市场群体，建立怀旧式的旅游游览区。通过渲染民俗风情，营造良好的农业观光氛围。重点突出农耕文化、时令民俗，积极宣传农业的民族气息。帮助乡村农业提高自身的市场竞争力，优化农业经济的开发力度。

最后，休闲农业针对原生农村居民开拓新兴农业生产观光园。丰富其农业种植基础知识，创新其农业生产经营思路。主要通过农产品展览馆、农业科技生态园、农业博览馆，刷新人民群众对农业历史、农业文化、农业技术的认知。为人民群众农产品种植技术的引进奠定基础，帮助人民群众优化自身的种植手段、加工技术。在实践的过程中，完成农业种植结构的自动化、机械化发展。提高农业生产效率，强化农产品的附加值，提升农业种植人员的综合收益。由此可见，休闲农业在客源市场方面具有较强的实力。有利于农业经济开拓多元化的市场渠道，加提升其生产经营的创造力。

3.2 优化农业产业结构，实现农业经济转型发展

休闲农业的主要发展模式就是连片发展，形成以农家乐、山庄旅游为主的主要经营项目。由区域内政府或者投资机构组建，带动乡村居民利用区域农业生产特色建立观光农业。现阶段，此类观光农业的水电设施、网络设施等配套设备在不断完善。对市场的调研力度在不断强化，深受广大消费者的喜爱。并且，充分研究当地的农业特色、产品特点，依托于农业产品建立起集休憩、度假、娱乐、餐饮为一体的产业结构。而农家乐形式，主要以乡村个体为主。在实践的过程中通常以食宿为主，对城市游客具有较强的吸引力。由此可见，休闲农业对农业产业结构的调整具有深远的影响。在休闲农业长期作用下，有助于农业经济的升级转型。帮助农业积极发展第三产业，避免在激烈的市场环境中丧失竞争优势。

在互联网经济作用下，通过休闲农业的开展营销自身的农产品，可以丰富农产品的销售路径。依托于网络信息技术，通过自媒体平台开设直播拓宽农产品的营销范围。在休闲农业的影响下，扩大区域特色产品的影响力度。并且，区域内休闲农业可以通过网络资源，优化自身的宣传路径。完善自身休闲农业的产品品牌形象，积极引进与区域内气候、地质相协调的新奇农作物、农产品，形成独特的发展特点。使消费者在休闲旅游的过程中，还可以进行特色产品的采购，开设农业经济的多种创收途径。避免传统集聚式的农作物收购形式，损害农业从业者的经营效益。

3.3 改善农业基础设施建设，促进农业经济和谐发展

村镇旅游是休闲农业的基础建设模式。在实践的过程中，主要通过改造村镇的配套设施、农村格局、宅院建筑，吸引旅游者的注意力。主要以民族村寨、新农村风貌为主，在实践的过程中，可以逐渐提高整体的农业基础设施建设水平、建设质量。完善区域内的人文景观，以农业文化建设为切入点，促进农业经济与服务业、旅游业的协调发展。并且，休闲农场的建立，有利于宣传现代化农业技术、农业结构。通过田园农业、科技农业、观光农业等多种农业类型的建设，提高农业技术设施建设质量。与此同时，休闲农园以“认养”的方式，委托村民进行代种、代养。通过市民的参与，完善农产品投资、种植、生产、销售的产业链。

3.4 转移农村闲置劳动力；实现农业经济现代化发展

休闲农业在实践的过程中，逐渐完成农业多产化、农村景区化、农民多业化、资源产品化的建设工作。基于此，构建度假村庄、乡村旅游风景服务。为城镇村民提供多种类型的岗位。村民在非种植季节，可以通过个体经营为自己

创建收入。并且，现阶段休闲农业的个体农户经营模式已经逐渐成熟。以村民为主体，对自身生产经营的农产品资源进行系统的改造。以点带面的推动农业手工产品的发展。并且，可以积极吸引区域内部的闲置劳动力资源参与到新农村的建设工作中，为自己创造副业收益。

与此同时，农户与企业联合发展的模式也是休闲农业开发的核心手段。通过企业的投资，建设休闲农业设施，为区域内部村民提供丰富的就业机会。并且，企业可以以分红的形式，激励村民全身心投入到休闲农业改造工作中。对休闲农业的全方面建设起到示范作用，充分维护村民的个人利益、集体利益。不仅可以提高休闲农业中村民的参与度，真正做到为人民服务。而且可以避免农业生产中闲置资源的浪费，实现农业经济的良性可循环发展。

3.5 促进农业生态循环，创新农业发展模式

休闲农业经济在发展的过程中已经开创特色的农业旅游模式，具有系统性、综合性、实用性、创新性的特点。与此同时，通过农业产业、村镇体系、城乡统筹、旅游规划、风景园林等一系列资源的规划利用，可以促进农业生态循环的高速发展。实现农业产业模式的优化创新。改变农业传统的以农作物为主要来源的经济结构。在实践的过程中，通过延长农业的产业链，提高农业资源的利用率。并且，通过发展休闲农业中的旅游业，可以实现乡镇居民的转移就业。农村人力资源得到高效利用，为农业模式的创新发展提供源源不断的动力。与此同时，农业经济的蓬勃发展对人才起到一定的吸引作用。通过度假山庄、教育农园、农场庄园等新型农业结构的建立健全，促进人与自然的和谐发展。一方面，实现人民群众与生态农业环境的高效互动。另一方面，实现农业产业结构的现代化调整。

由于我国是农业经济大国，整体的农业资源呈现出多样性的特点。依据不同区域内部的农副产品特色、地域结构，进行不同种类的休闲农业开发。做到因地制宜的农业经济发展，帮助人民群众刷新自身对现有农业产业结构的认识。通过向乡镇居民进行信息、科技、观念的广泛传播，优化其农业经济创收工作路径。有效改善单一的农业经济收入来源，为人民群众整体产业结构发展思路的优化奠定坚实的基础。

3.6 优化村镇交通环境，建立农业发展配套设施

休闲农业的发展，对城镇居民起到积极的吸引作用。并且，由于休闲农业整体的运行结构，符合城镇居民的乡村生活体验需求。因此，增加城乡的交流频率。在发展的过程中，可以逐步完善农村的交通结构。农业与旅游逐渐形成交叉的发展状态。并且，在休闲农业规模不断扩张的背景下，整体农业旅游市场的竞争力度在逐步强化。保证提高区域内休闲农业的竞争优势，交通网络与配套设施的建立健全工作迫在眉睫。并且，依靠区域内的民俗特色，建立具有乡村文化的工作机制，形成文明新型乡风。

3.7 优化农业筹资渠道，增加农业经济投入

休闲农业的发展，形成农村景区化、农业多产化、资源产品化的发展特点。贯彻落实生态、环保发展理念，有效处理农业产业结构发展中的各项要素。上述文章详细说明企业加农业的休闲农业开发形式，基于此，为现阶段休闲农业的投资工作营造良好的环境、条件。休闲农业在发展的过程中，依靠招商引资的形式，为农业经济的发展注入新的动力。与此同时，逐步引导工商业投资、外资投资等多元化的资本对其进行扶持。拓展农业的筹资渠道，保证休闲农业在发展的过程具有充足的资金量。并且，休闲农业通过将自身的产品进行初步包装加工，可以增加整体附加值。

4 结语

综上所述，休闲农业对农业经济具有积极的影响。并且，在休闲农业发展的过程中，逐渐从资源、模式、技术等多方面，改善农业的产业结构。上述文章就从农业客源市场、农业产业结构、农业闲置劳动力、农业基础设施等多个方面，全面论述休闲农业对农业经济发展的影响。保证我国休闲农业发展工作的规范性、科学性、合理性，为乡镇人民群众的副业发展提供良好的市场条件。优化我国农业经济结构，提高农业经济的抗风险能力。

【参考文献】

- [1] 杨国霞. 现代休闲农业发展策略探讨[J]. 种子科技, 2020, 38(9): 123-125.
- [2] 张芬. 休闲农业旅游绿色发展路径略谈[J]. 农业与技术, 2019, 39(17): 169-170.
- [3] 彭静. 四川省高原特色休闲农业发展研究[J]. 江西农业, 2019(16): 49-55.
- [4] 张梦瑶, 陈鹏. 乡村振兴背景下皖北地区休闲农业发展对策研究——以砀山县良梨镇为例[J]. 科技视界, 2019(20): 263-264.
- [5] 王晖. 提升休闲农业经济发展质量的探索[J]. 现代营销(下旬刊), 2016(5): 194-195.
- [6] 张海凤. 休闲农业经济在林州的发展策略分析[J]. 安徽农业科学, 2014, 42(19): 6300-6301.

作者简介：孟丽萍（1981.10-）女，毕业于：曲阜师范大学，汉语言文学专业，就单位：山东省济宁市兖州区颜店镇人民政府，工作人员，现在是农业经济中级职称。

乡村振兴与农村集体经济创新集体

陈 方

安徽省安庆市桐城市农经站, 安徽 桐城 231400

[摘要] 实施乡村振兴战略是十九届三中全会党组织的一项重要战略决策和行动方向, 中国目前正处于全面建设小康社会的关键阶段。发展和壮大农村集体经济, 对于增加农民收入、促进共同利益、提高基层党组织效率、加快美丽乡村建设具有重要作用。然而, 我国农村集体经济的发展面临诸多挑战。要从更新基层党组织思想入手, 吸引优秀人才, 建立现代管理制度, 创新农村集体经济发展模式。探索发展和扩大农村共同经济的具体途径, 促进农村复兴。由于社区制度的崩溃, 农村集体经济的运作、实施和发展模式发生了不稳定的变化。这也导致了农村集体经济组织和土地所有权的合并, 建立了“集体所有制与农民承包经营”相结合的新型农村基层管理体制, 这在一定程度上有助于提高农业生产力和发展农业生产。然而, 在这一基本管理制度下, 农村集体经济组织、村委会和村党支部的职能是相似的。

[关键词] 农村集体经济; 管理体制; 发展方式; 乡村振兴战略

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5013

中图分类号: F321.32

文献标识码: A

Rural Revitalization and Rural Collective Economic Innovation

CHEN Fang

Anhui Anqing Tongcheng Agricultural Economic Station, Tongcheng, Anhui, 231400, China

Abstract: Implementing the rural revitalization strategy is an important strategic decision and action direction of the Party organization at the Third Plenary Session of the 19th Central Committee. China is currently in the key stage of building a well-off society in an all-round way. Developing and strengthening the rural common economy plays an important role in increasing farmers' income, promoting common interests, improving the efficiency of grass-roots party organizations and accelerating the construction of beautiful villages. However, the development of rural collective economy in China faces many challenges. We should start with renewing the thinking of grass-roots party organizations, attract excellent talents, establish a modern management system and innovate the development model of rural collective economy. Explore specific ways to develop and expand the rural common economy and promote rural rejuvenation. Due to the collapse of community system, the operation, implementation and development model of rural collective economy have undergone unstable changes. This has also led to the merger of rural collective economic organizations and land ownership, and the establishment of a new rural grass-roots management system combining "collective ownership and farmers' contracted management", which is helpful to improve agricultural productivity and develop agricultural production to a certain extent. However, under this basic management system, the functions of rural collective economic organizations, village committees and village Party branches are similar.

Keywords: rural collective economy; management system; development mode; the rural revitalization strategy

引言

2018年, 中共中央全国代表大会首先提出了实施乡村振兴战略的目标。这标志着我国首次向“三农”战略过渡, 为农村经济发展指明了方向。除其他外, 深化农村集体所有制改革的措施鼓励了中国农村集体经济发展模式的创新。在这方面, 联合国开发计划署和联合国开发计划署将在联合国开发计划署的支持下与联合国开发计划署合作, 联合国粮食及农业组织和联合国开发计划署。

1 在农村复兴战略背景下发展和发展农村集体经济的重要性

1.1 促进农民收入和普遍福利

发展和发展农村共同经济是增加农民收入的重要手段, 在农民共同富裕的道路上, 电子经济可以使农民更加富裕, 更有针对性、更有效率地利用农村资源, 促进农业发展。大规模工业生产的工业化和制度化鼓励了农业第二产业和第三产业的发展。发展共同的农村经济、建立工厂、产品的文化影响和农产品的出口、促进当地农民的就业、维持当地受过教育和受过教育的农民以及减少技术工人的移徙, 增加农民收入, 尽快实现农民的普遍福利。

1.2 促进和加强农村党组织的领导作用

发展和加强农村集体经济, 可以改善基层组织对农村工作的领导, 提高基层组织的工作能力, 增强公众对基层组

织的信心, 确保农业稳定发展, 农村人民组织应该全心全意为人民服务, 为人民谋福利, 做好事, 让人民真正从中受益。只有通过人民的信任和支持, 才能充分、充分地发挥作用。

1.3 推进美丽村庄建设

在乡村振兴战略框架内, 该村集体倡导人与自然和谐共处的理念, 充分适应和保护自然, 强调绿色发展与环境保护、经济发展与生态建设, 通过利用自然景观和农村资源发展旅游业, 形成绿色产业链, 实现农村集体经济的长期发展, 促进美丽乡村和美丽中国的建设。

2 当前我国农村集体经济发展面临的困难

2.1 村民受教育程度低, 农村两委观念陈旧, 缺乏技术技能

当前, 我国城乡发展不平衡。尽管农村地区的教育水平有所提高, 但仍存在一些差距。大多数农村农民的教育水平较低, 大多数大学毕业生还没有准备好返回农村地区。大多数观点灵活的年轻人更喜欢发展城市。这导致农村“委员会”缺乏优秀知识分子和勤劳能干的专业人员。当前组成过大, 视野狭窄, 思想意识不强, 村委会能力不足, 力量有限, 对发展农村集体经济对振兴农业的重要性缺乏正确认识, 实践中缺乏真正的主观能动性, 领导政策执行不力, 不愿冒险, 思想压力大, 工作阻力大。

2.2 缺乏对集体农业的管理和监测

村一级的集体治理缺乏适当的法律框架, 责任人的态度含糊不清, 缺乏系统的问责制和现代管理理念, 导致内部行政结构令人无法接受, 对职能单位的监督薄弱。这严重阻碍了新农村共同经济的发展。一些农村社区没有有效的奖惩机制, 奖励制度不完善。管理者缺乏管理和监督的动力和责任, 不利于农村集体经济的发展。

2.3 农村集体经济发展的统一模式

随着科学技术的飞速发展, 我国已经进入信息时代, 普通农村经济的发展面临着重大挑战, 无法应对现代潮流。大多数村庄的集体经济基础薄弱, 个人开发项目和资源利用薄弱。农村地区不具备集体管理经济的领导能力和组织能力, 不具备创新意识, 与信息时代脱节, 没有科学规划和合理措施来发展共同的农村经济。在瞬息万变的市场经济中, 很难做出正确的选择, 很容易迷失发展方向。

3 乡村振兴战略背景下中国农村集体经济的发展路径

3.1 转变党和农民观念, 吸引人才

提高公众对农村重建和消除国家贫困战略的认识, 通过深化对农村集体经济的认识, 摒弃落后观念, 充分发挥典型领导作用, 以最富有、最富有的方式, 先进观念促进落后观念, 消除农民的落后观念和旧观念, 提高自主意识; 加强对农民的职业培训, 培养新时期农民的思维能力和管理技能。组织领导班子学习最新农村政策, 解读国家有关文件和农村优惠政策, 提高政策理论水平, 理论联系实际, 在实践中创造性地开展工作。

3.2 注意人才培训和引进

第一, 我们需要培训本地专业人员。为了发展共同的农村经济, 我们不仅需要能够耕种土地的农民, 还需要高素质的专业人员、高水平的能力。在农民方面, 选择了一批思维灵活, 创业能力强的青年, 加强对他们种植农作物, 畜禽养殖理论和方法的针对性培训和理论培训, 他们学习如何使用机器来提高自己的工作能力, 在领导干部方面, 一批有才能、勤劳的人是在公开选拔的基础上选拔出来的, 要到有一定发展前景的村里去, 成为村集体成员。同时, 我们将培训村领导, 积极探索新的战略和思路。

第二, 吸引最好的专家回家。我们将加强农业, 改变从农村到城市的片面人才流入, 增加对当地创业的支持。我们出台了一系列优惠政策, 使具有文化和技术能力的农业工人以及从事服务的农业工人能够在离开农村地区后返回。确保优秀人才回流, 领导创业, 为当地农村集体经济发展做出贡献。

第三, 介绍了国外文化研究者和管理者情况。实施吸引优秀人才战略, 增加优秀人才补贴。例如, 全日制学生的学费、住房津贴和终身补助金; 提高科技工作者工资水平, 保持干部积极吸纳更多的专业群体和专业人员参与农村集体经济发展, 为当地农业经济发展采集新鲜血液, 更好地促进农村集体经济发展, 尽早实施农村复兴

3.3 促进广泛行动者参与农村集体经济的发展

改进《农村集体经济发展条约》有效执行的关键在于形成与市场有关的采购概念。中国也处于社会主义的第一阶段。政府还应根据当前的基本国情, 带头建立农村集体经济。政府必须强化社会责任感, 创建一个促进社会利益的政

府。然而，政府的资源仅限于农村集体经济发展的所有支出。如果政府在农村集体经济建设中发挥主导作用，就会导致帕累托地区资源配置效率低下。在社会主义市场经济体制下，市场必须在资源配置中发挥积极作用。鼓励广大课题通过市场渠道和渠道参与农村集体经济发展，充分调动各类非营利组织的资源，同时，鼓励（集体）村社区或合作社参与农村经济建设供应商的集体决策。

3.4 改革决策机制，从决策向需求管理过渡

农村集体经济的发展必须符合服务对象的公共利益。在农村，集体经济必须服务或改善农民利益，变“供给导向”为“需求导向”，打破前官员的决策垄断，解决决策权分配和决策机制建立问题，结合“自下而上”的信息传递机制和民主集中制，农民可以参与信息收集和决策，加强农民参与，建立考虑农民实际需要的机制，鼓励农民根据农民意愿参与决策。通过参与决策过程，农民可以收集关于不同行为者需求的各种信息。为了使制定的政策更好地反映农民的需要和利益，并在决策过程中公开透明，为了确保活力和公平，公共产品的科学质量和决策过程是政府和农民共同决策的模式。

4 结束语

大力发展和加强农村共同经济不仅是消除贫困的重要手段，也是中国大多数农村地区发展和改革进程的重要手段，促进了农村复苏。在新的时代条件下，要更新农民观念，加强对优秀人才的扶持，建立现代农村集体管理制度，农村集体发展模式的创新将促进农村的早期再生。

【参考文献】

- [1]谢鹏进,刘旭铨,罗旭辉,等.乡村振兴战略背景下农村集体经济发展对策[J].福建农业科技,2018(4):3.
- [2]贺雪峰.乡村振兴与农村集体经济[J].农村,2021(4):185-192.
- [3]刘永贤,戴婧豪,潘丽萍,等.创新培育新时代农村集体经济推动乡村振兴战略可持续发展[J].农村经济与科技,2019,30(7):4.

作者简介：陈方（1972.10-）女，安徽省桐城市人，汉族，本科学历，安徽省安庆市桐城市农经站-农业经济师，从事农经管理工作。

新时代交通运输经济面临的挑战及对策研究

胡 洁

内蒙古巴彦淖尔市道路运输事业发展中心, 内蒙古 巴彦淖尔 015000

[摘要] 道路运输业随着社会经济的不断发展, 取得了较为明显的成效。现阶段, 国家和政府越来越重视交通运输业, 同时出台相关政策鼓励和支持交通运输业发展。在我国交通运输业的发展中, 必须清醒地认识到新时期交通运输经济面临的挑战。同时, 也必须清醒地认识到交通运输业的发展与社会经济整体发展的密切关系。交通管理可以有效促进社会经济发展, 也可以加强区域间的交流, 促进区域的全面均衡发展。文章分析了当前我国交通运输经济面临的挑战, 提出了新时期我国交通运输经济发展的对策, 希望能供专业人士参考, 进一步提高其经济管理水平。

[关键词] 交通运输; 挑战; 对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5008

中图分类号: F82; TP3

文献标识码: A

Challenges and Countermeasures of Transportation Economy in the New Era

HU Jie

Inner Mongolia Bayannur Road Transportation Development Center, Bayannur, Inner Mongolia, 015000, China

Abstract: With the continuous development of social economy, road transportation industry has achieved remarkable results. At this stage, the state and government pay more and more attention to the transportation industry, and issue relevant policies to encourage and support the development of the transportation industry. In the development of Chinese transportation industry, we must clearly recognize the challenges faced by the transportation economy in the new era. At the same time, we must clearly recognize the close relationship between the development of transportation industry and the overall development of social economy. Traffic management can not only effectively promote social and economic development, but also strengthen regional exchanges and promote the comprehensive and balanced development of the region. This paper analyzes the challenges faced by Chinese transportation economy at present, and puts forward the countermeasures for the development of Chinese transportation economy in the new period, hoping to provide reference for professionals and further improve their economic management level.

Keywords: transportation; challenge; countermeasure

引言

我国社会经济的发展, 城镇化进程的加快, 社会主义市场经济体制改革的深入开展, 国民经济的稳步改善, 综合国力的提高, 促进了我国经济社会的发展。运输经济程度不同。交通运输经济为我国社会经济做出了巨大贡献。可以说, 交通运输经济管理水平的高低直接决定了我国未来社会经济发展的速度。市场经济条件为交通运输经济的发展和进步创造了良好的基础, 对交通运输经济的发展产生了深远的影响。现阶段, 我国城市交通市场尚不完善。因此, 在开展交通运输经济管理工作的同时, 还存在着各种亟待解决的问题。尤其是在市场经济高速发展的背景下, 交通运输也发展迅速, 促进我国交通运输业健康稳定发展, 需要积极采取相应的交通运输经济管理措施, 提高交通运输经济管理质量, 保障交通运输业的可持续发展。

1 交通运输经济发展现状

目前, 我国交通运输业不断发展, 公路、铁路、高速公路通航里程不断增加。当前, 随着我国国家政策的不断深化和优化实施, 对农村的支持力度也在不断加大。农村道路交通运输业也在不断发展。越来越多的地区发展交通运输经济, 可以有效地促进整个区域经济的进步和提升。在城市发展中, 要明确加强铁路、公路、航空、内河航运的发展, 这些可以有效促进不同地区之间密切的经济联系, 也有助于实现货运和客运的进步和改善。我国对不同道路项目和交通方式的建设投入和资金政策也在不断增加, 出行方式越来越便捷, 同时, 社会经济总量得到有效改善。在运输过程中, 车辆的数量不断增加, 车辆的购置和投入成本较低, 对运输过程和设计的要求较少。因此, 在出行的过程中, 越来越多的人选择车辆。出行时, 在不同交通运输经济趋势的过程中, 要清醒地认识到适应性和灵活性的重要性。交通运输可以准确地增强运输的适应性, 也可以帮助推动运输成本和经济效益的有效进步, 也可以帮助获得更多的经济效益^[1]。

2 市场经济背景下开展交通运输经济管理的重要性

2.1 有利于促进我国市场经济快速稳定发展

交通运输经济是我国经济发展的重要组成部分之一，也是市场经济快速发展的关键内容之一。因此，在推动我国交通运输经济快速发展的过程中，能够有效地促进市场经济的快速发展，两者之间有着非常密切的关系。在市场经济快速发展的背景下，加强交通运输经济的发展，可以在一定程度上促进我国市场经济的进步和发展，提高我国的经济水平。

2.2 有利于推动物流业的进步和发展

物流业要快速发展，离不开公路运输的发展。物流行业在运输货物的过程中主要需要利用道路运输货物。可见，道路是物流行业的主要运输渠道之一。各地区之间的商品流通和物流需要通过公路运输来完成。公路运输可以将各个地区获得的物资合理、科学地分配，以满足市场的各种需求。与其他运输方式相比，公路运输具有其他运输方式所不具备的特点，如运输成本相对较低，运输要求相对较少。因此，公路运输深受各类企业的喜爱，是物流企业。创造了良好的发展条件。

2.3 有利于促进各地区的发展和融合

改革开放初期，由于交通运输业发展缓慢落后，对经济发展产生不利影响，减缓了经济发展速度。人们逐渐意识到了交通运输业的价值。尤其是高速公路的建设。现阶段，我国公路建设已占据世界领先地位，地位正在逐步提升。在公路建设过程中，可以在一定程度上促进各地区的发展。在经济发展相对缓慢的地区，交通运输已成为导致区域贫困的关键因素之一。由于通讯不畅，各地区的特色无法得到充分开发利用，无法转化为经济收入。道路设施建成后，可以借助道路交通，将各地区的特色融入市场，增加各地区的经济效益。

2.4 保障运输行业的持续发展

随着大众出行需求的不断提高，交通运输业得到了快速发展。随着各种新技术的出现，运输业中的运输业也越来越丰富，而不仅仅是公路运输。类型还包括船舶运输、航空运输和铁路运输。运输方式不断多样化，运输行业内部竞争异常激烈。在此背景下，为保障道路运输业的可持续发展，必须加强经济管理，不断引进更先进的管理理念和方法，提高道路质量和效率^[2]。

3 当前我国交通运输经济面临的挑战

3.1 区域发展面临挑战，资金不足

交通设施虽然在不断完善，但近年来也得到了较快的发展，也取得了较好的成绩。但由于发展资金和后续发展跟不上发展需要，特别是一些偏远地区和一些山区交通比较落后。同时，国家政策和银行信贷政策的变化也将导致公路建设的投资渠道和投资资金不断减少，一些偏远地区 and 山区的运输成本一直居高不下。对于公路建设、运营和维护，运输成本也非常高，给山区的交通资金保障造成很大困难。

3.2 建设运营服务难以满足社会需求

在一些大城市，现有的交通网络不能满足人们出行需求和货物运输需求，往往导致道路拥堵，货物运输流通速度下降，影响人们的生产、生活和企业的发展。另一方面，当前社会发展和经济水平不断提高，越来越多的人追求更高的生活质量。同时，交通需求也更加多元化。现阶段可用的交通基础设施和交通服务难以满足越来越多的人的高质量需求。交通管理部门还应根据人们不断变化的需求，有效推广良好的设施以满足人们的需求，由于成本控制和资金影响，交通设施无法快速更换和更新^[3]。

3.3 管理意味着落后，安全风险更大

当前，部分地区交通运输管理体系尚不完善，部分地区交通运输管理体制难以有效推进和落实，导致交通运输管理水平和质量不高，运输管理漏洞增多。最终会影响交通管理的安全，容易造成越来越多的交通事故增多，影响交通运输经济的良性发展。

3.4 信息化保障不足

突出信息技术的不断发展和完善，为人们的工作和生活带来便利。要提高交通运输经济管理水平，提高其实际经济效益，就需要重视信息技术，努力将信息技术与实际经济管理相结合。混合在一起。在当前的交通运输经济管理中，信息技术的应用具有明显的局限性，使得交通运输经济和实际经济管理工作滞后于时代发展，严重影响了交通运输经

济的发展。

4 新时代我国交通运输经济的发展对策

4.1 加大资金投入，科学制定发展目标

在交通运输业的管理过程中，要清醒地认识到交通运输经济发展与资本的密切联系。现阶段，交通运输经济的发展容易受到资金短缺的影响。针对这种情况，交通管理部门和地方财政要积极加大对交通行业的资金投入，特别是制定更加完善的福利政策和优惠方案，还要积极拓宽融资渠道。可以利用政府、社会和个人融资，为交通运输业的经济提供发展提供更加完善的资金保障；同时，还应依托资金、不断转变股份等融资方式，不断拓宽交通运输行业的资金来源。同时，在运输和货运设备的运维方面，尤其需要加大资金投入，建设更加完善、完善的高速运输网络，确保交通运输发展与区域经济发展相互促进、相互促进。在交通运输经济的管理方式上，要运用积极、明确、科学的发展目标，特别要结合发展目标的完善和交通运输业的发展需要，避免交通运输业发展中可能出现的问题。交通运输经济。同时，要清楚认识运输管理系统所涉及的各个方面；在交通系统的设计过程中，还应积极遵循技术、科学、合理等方面的要求，并根据具体规划设计，构建更加全面完善的数据信息系统，尤其要虚心听取群众意见和反馈。同时，还应根据国民交通运输经济的实际情况，借鉴国外先进案例，组织管理优秀方法，构建更加完善合理的交通管理网络，促进交通管理经济发展目标的实现。在科学制定发展目标的过程中，还要积极把握不同地区交通发展可能存在的不平衡问题。国家交通运输主管部门及相关机构应制定更加全面合理的政策和投入，将更多资金用于改善交通环境，持续缓解区域资金发展压力，有利于促进国家和区域运输业健康发展^[4]。

4.2 转变观念，加强风险管理

事实上，在运输管理过程中，需要清醒地认识到管理理念和管理方法与运输经济发展的密切关系。针对这种情况，运输管理部门应该改变传统的管理思维，特别是对运输管理方法进行优化和更新，能够组织实施合同运输管理制度。该系统必须用于规范和维持良好的运输市场秩序，同时能够有效地为货物和旅客的运输提供安全保障；另一方面，要加强交通运输的内部管理。对驾驶员和交通管理人员，要加强知识宣传和专业技术培训，不断提高运输企业和运输人员的安全意识和综合管理技能；当然，现代管理技术和智能化技术也应该运用到运输管理过程中，帮助运输行业的管理人员和相关人员更及时、全面地掌握运输动态，同时可以有效提高运输管理的效率和质量，也可以有效规避运输管理过程中的安全风险，提高运输业的经济效益。

4.3 强化交通服务意识

在交通运输行业的管理过程中，要不断强化服务管理意识。只有通过更加完善、全面、合理的服务，才能有效促进交通运输经济产业的发展，也才能为交通运输经济的发展提供完善，坚实而重要的保证；因此，交通行业也应该为消费者提供更加优质、丰富的交通服务。在交通运输经济发展过程中，还应明确把握交通消费者的整体需求，通过完善的管理方式，满足消费者的需求。同时，在交通运输经济发展中，要明确为消费者提供更高水平、更高质量的服务，为消费者提供更加个性化、人性化的服务。此外，还可以利用大数据和云计算，获取消费者的消费信息、消费观念和过去的消费需求，为更多消费者提供更全面、更有针对性的服务，满足交通运输行业的发展。

4.4 加强区域和交通方式之间的交通联系

随着社会环境的不变化，交通运输业的发展从单一的发展模式转向更加多元化和综合化的发展方式。同时，随着交通方式的日新月异，也能为人们的生活提供更多方便快捷的服务，我国不同地区在交通管理的建设和投资管理上存在很大差异，但同时，不同地区的交通运输联系和联系往往受到限制。现阶段，社会生活的出行方式越来越多样化，海陆空方式不断发展。但配套的运输方式难以保证，容易造成运输验收障碍。为有效缓解交通障碍，政府及有关部门应从各方面优化合理配置资源，尤其是对一些山区或偏远地区，缓解资金压力，同时加强区域间关系。交通枢纽的建设促进了区域交通的发展，有力地促进了各区域经济的进步和改善。

4.5 充分利用信息技术，提高交通运输经济管理工作的信息化程度

现阶段，我国绝大多数道路运输企业已经开始广泛使用信息化管理方法。但是，信息管理系统相对落后。促进道路运输业与经济的和谐发展，需要积极创新、新颖的发展思路，构建高度相关的信息管理网络，完善道路运输管理方式。规范化，增强发展战略的科学性，在信息化管理模式的运用下促进道路运输业的可持续发展。在我国市场经济快速发展的背景下，无论何种情况，公路运输企业都需要树立全心全意为客户服务的理念，尊重和理解客户，根据客户

的需求提供各种服务。另外，如果信息管理网与客户想直接对接，需要根据自己的需要在网管平台上查询各种信息，积极分享经验和互相学习，可以保证更多的道路运输企业能够正确认识信息化管理，充分利用信息化管理促进我国经济的发展，确保两者相互促进、共同发展。

5 结论

在我国经济快速发展的背景下，道路交通是非常关键的基础设施，直接影响着我国经济和交通运输业的发展。面对瞬息万变的社会经济发展形势，需要将社会交通管理方式与千变万化的交通管理需求，以及人民群众对交通的多样化需求紧密结合，优化创新以满足更多人的出行需求和货运需求。要转变运输管理观念，加强风险管理，强化运输管理服务意识；积极加强区域交通时间和交通方式的衔接，从而带动交通运输经济的良性发展。

【参考文献】

- [1]钟健. 交通运输经济管理的意义与发展研究[J]. 经济管理文摘, 2021(5): 167-168.
- [2]侯秀英, 胡喜生, 雷思, 等. 公路交通与经济发展水平的协调度及相互影响——以福建省为例[J]. 沈阳大学学报(社会科学版), 2020, 22(6): 704-712.
- [3]赵小曼, 张帅, 袁长伟. 中国交通运输碳排放环境库兹涅茨曲线的空间计量检验[J]. 统计与决策, 2021, 37(4): 23-26.
- [4]徐敏, 石静. 交通运输与区域经济耦合协调及空间相关分析——以北部湾沿海城市群为例[J]. 山东行政学院学报, 2021(1): 78-84.

作者简介：胡洁（1984.10-），毕业院校：长沙理工大学，所学专业：交通运输工程，当前就职单位：内蒙古巴彦淖尔市道路运输事业发展中心，职务：科员，职称级别：副高级经济师。

全球化视域下的本地化特征研究

乔丽潘·毛肯

新疆国际博览事务局, 新疆 乌鲁木齐 830049

[摘要] 数字经济时代, 借助大数据、云计算、人工智能等新兴技术, 企业不断崛起壮大, 逐渐成为企业国际化的主力军, 与传统企业相比呈现出前所未有的活力。本地化融合了信息技术、翻译技能、项目管理与市场管理技术, 是语言服务行业和语言服务专业的重要组成部分。文章对全球化视角下的本土化特征进行研究分析, 以供参考。

[关键词] 全球化; 本土化; 特征

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5006

中图分类号: H059

文献标识码: A

Research on Localization Characteristics from the Perspective of Globalization

QIAOLIPAN Maoken

Xinjiang International Expo Affairs Bureau, Urumqi, Xinjiang, 830049, China

Abstract: In the era of digital economy, with the help of emerging technologies such as big data, cloud computing and artificial intelligence, enterprises continue to rise and grow, gradually become the main force of enterprise internationalization, and show unprecedented vitality compared with traditional enterprises. Localization integrates information technology, translation skills, project management and market management technology. It is an important part of language service industry and language service specialty. This paper studies and analyzes the localization characteristics from the perspective of globalization for reference.

Keywords: globalization; localization; features

引言

本地化是一种现代语言服务, 将信息技术、翻译技术、项目管理技术和营销技术结合起来。特别是在翻译服务方面, 它们将语言、技术 and 文化纳入为满足目标地区赞助者和使用者的语言和社会文化需求而设计和推销的产品或服务。

1 本地化翻译的定义

在讨论本地化翻译的原则之前, 我们必须了解本地化翻译的具体定义。基于不同的研究目标, 研究者提出了不同的倾向定义。在经济方面, 一些科学家认为, 本地化翻译是一种本地服务, 取决于主要的经济行为。同样, 在全球化和信息时代的背景下, 本地化翻译是一种以现代信息技术和传统翻译服务为基础的翻译服务工作。然而, 本地化翻译与传统翻译不同, 传统翻译根据不同的文本追求译文的信达雅。本地化翻译与传统翻译之间的差异表现在四个主要方面: 内容差异、客户差异、技术依赖差异和质量标准差异。传统翻译主要涉及将语言转换为表达形式, 然而, 本地化翻译则根据语言和文化差异确定的国家/区域语言市场的不同需求处理产品。传统的翻译通常以学者的代表性观点为基础, 他们的目标是文化交流, 而本地化的翻译则是针对国际客户工作的公司产品。传统的翻译形式已经从纯粹的文本发展为与方案、多媒体、工程和游戏、网站、应用程序, 甚至与产品相关的文档。本地化文本的翻译不再局限于纯文本, 翻译人员需要根据产品内容和呈现形式适当转换文本格式。转换涉及技术问题。译员不仅需要具备基本的计算机控制能力, 还需要能够快速学习新软件, 并建立与产品相关的翻译库。同时, 为了提高翻译质量, 有必要根据相关原则对本地化进行评估。总之熟练掌握 翻译能力和相关领域专业知识才能做好本地化翻译。

2 翻译人才语言服务能力体系

国际口译员提供语言服务的能力将影响区域经济发展的速度和质量。他们建立了国际翻译能力系统, 其目的是为研究国际翻译能力发展途径奠定基础。国际笔译员的语文能力包括内部和外部的能力。语言能力包括土著语言、目标语言、翻译技能、跨文化交流能力、翻译技术的实际应用以及在当地提供服务的能力等要素, 翻译是转换源语言和目标语言的过程, 翻译是指原始作者在原始语言中使用的语言。目标语言是翻译或从源代码中收集的语言。在翻译中, 译者所使用的语文是翻译, 如果翻译成英语, 则是源语言, 目标语言是中文。此外, 知识和翻译技能是语言能力的重要组成部分。百科全书的意思是翻译员拥有的多学科知识和一般知识。从广义上说, 翻译技巧是指翻译员的翻译理论和策略, 以提高翻译质量。丰富的知识和熟练的翻译技能在提高翻译质量方面发挥了重要作用。在新时代, 仅靠语言能力无法满足区域经济发展的需要, 国际口译员也需要语言能力。不同文化间沟通的能力是一种非语言能力, 即在多元文化背景下沟通的能力。语言是文化的手段。“翻译是一种跨文化活动, 从语言转变为一种手段。”因此, 翻译员的跨文化交流能力是外语言能力的一个重要组成部分, 在促进语文服务方面发挥着重要作用。“将跨文化语言、文化和社

会知识转化为学生的跨文化交流素质和能力”是加强语言服务能力的关键。此外，随着科学和技术的进步和发展，翻译技术在加强语文服务能力方面发挥越来越重要的作用。例如，在语文服务领域越来越多地使用机器翻译和计算机辅助翻译技术，它们在提高语文服务质量方面的作用不容忽视。业务能力是语文翻译技能的必要条件，是根据经验培养人才的关键。国际翻译员如果要更好地为区域经济服务，还需要在当地提供服务的能力。

3 全球化视域下的本地化建议

3.1 培养目标

国内职业要求发展在国际竞争方面领先的高级专业人员。重点是提高学习者的语言和翻译技能、跨文化能力、信息技术语言技能以及工业、组织、企业管理和营销能力，使学习者适应经济全球化和社会发展的需要。

3.2 职业方向

根据当地职业的社会发展需求、市场需求和职业特点，当地职业可以确定若干趋势：当地翻译趋势、当地工程和测试、地方管理和当地营销。培养熟悉当地翻译规则、掌握翻译技术和工具并具有当地翻译能力的笔译员；发展当地工程领域的信息技术和当地技术应用技能并面向测试；发展地方行政机构发展具有管理地方企业和管理地方行政管理能力的专业管理能力；当地营销使当地有能力了解世界当地市场的供需情况，并有能力在全球市场上规划和销售产品。

3.3 课程设置

当地职业课程应兼顾职业培训的目标和趋势以及市场和应用的需要。为了保持专业、实际和进步，可以利用国家和国际大学的当地课程。地方课程可分为基本的专业课程和专业指导课程。包括语言、翻译、文化间交流和当地课程。地方职业指导课程是专门课程，满足每个地方职业的职业技能要求。当地的经验结合了信息技术、翻译理论和实践、跨文化交流，从语言到翻译、技术及项目管理和营销。应根据专业指导制定课程组合。课程可分为当地翻译课程、工程和测试课程、地方行政课程和当地营销课程。当地翻译培训课程包括软件和网站、游戏本地化、计算机辅助翻译、视频、术语翻译和基本项目管理课程。此外，还应开设本地工程和测试课程，包括软件设计、多语种大数据分析、数据库和术语设计与应用、软件国际化和软件工程、计算机辅助翻译、自动翻译应用、软件测试与翻译项目管理系统。本地管理培训课程包括项目管理基础、人力资源管理、财务管理基础、会计、本地翻译和翻译项目管理、翻译管理系统、计算机辅助翻译等课程。本地市场营销课程包括市场营销、基础技术写作、消费者心理学、应用数学、基础项目管理、本地市场营销和规划。将上述课程与本地化翻译内容相结合将大大提高就业者的专业技能，使之更好的适应市场需要。

3.4 教师建设

培养教师是当地职业教育的一项基本任务。由于当地的跨学科性质和做法，应成立一个由翻译、文化、技术、行政和营销等领域的教师组成的多学科小组，各机构专职教师之间的分工。来自外语学校、高级翻译学校、软件学校、管理学校和商学院的全职高中教师可以定期与当地公司交流学习，参加当地及国际培训和研讨会，一方面及时更新自己的知识，另一方面掌握市场需要，加强与当地公司的项目合作，并加强人才发展方面的联合培训。

4 结束语

总而言之，作为企业，需要顺应时代发展的趋势，进行思路的不断改变和更新，并且充分认知和明确国际市场出现变动的情况，同时从提升企业核心竞争力、制度创新和改革以及技术投入等角度出发，更好更快地推动企业的国际化发展。

[参考文献]

- [1] 苏丹妮, 盛斌, 邵朝对, 等. 全球价值链、本地化产业集聚与企业生产率的互动效应[J]. 经济研究, 2020, 55(3): 100-115.
 - [2] 周勇, 吴海珍, 韩兆安. 企业转移模式、本地化嵌入行为与知识转移绩效——基于 SCP 范式的分析[J]. 科技进步与对策, 2019, 36(18): 119-128.
 - [3] 鲁君. 典型石化企业挥发性有机物排放测算及本地化排放系数研究[J]. 环境污染与防治, 2017, 39(6): 604-609.
 - [4] 王伟光, 高宏伟, 白雪飞. 中国大企业技术创新体系本地化实证研究——基于地区层面的一种分析[J]. 中国工业经济, 2011(12): 67-77.
 - [5] 徐宏玲, 马长海, 李双海. 跨国企业本地化与非市场策略——兼论中国供应链本质[J]. 中国工业经济, 2010(3): 86-96.
 - [6] 李波. 全球/本土张力视角下的中国翻译研究——《翻译、全球化和本土化: 中国视角》评介[J]. 中国翻译, 2008, 29(4): 54-57.
 - [7] 齐欢. 多义文化转向视角下的翻译全球化与本地化[J]. 才智, 2018(7): 185-185.
- 作者简介: 乔丽潘·毛肯(1982-)女, 新疆大学, 学历, 硕士研究生, 英语语言文学专业。

远程用电检查在电力营销中的应用

张栋梁 秦传果 孙 健

国网吐鲁番供电公司, 新疆 吐鲁番 838000

[摘要] 电力在人们的日常生活中扮演着重要的角色, 离开了电人们的日常生活很难正常的运行, 因此相关电力企业在不断地改善自身的电力技术, 以供人们日常用电的所需。为了保证用电量可以满足人们日常的生活需求, 需要对用电量进行监控, 因此远程用电检查技术也随之而诞生, 该技术通过智能连接的方式将用电结果反馈到显示屏上, 让用电人员了解基本用电情况, 从而保证用电工作的正常进行。

[关键词] 远程用电; 用电检查; 电力营销

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5017

中图分类号: TM76

文献标识码: A

Application of Remote Power Consumption Inspection in Power Marketing

ZHANG Dongliang, QIN Chuanguo, SUN Jian

State Grid Turpan Power Supply Company, Turpan, Xinjiang, 838000, China

Abstract: Electricity plays an important role in people's daily life. Without electricity, people's daily life is difficult to operate normally. Therefore, relevant power enterprises are constantly improving their own power technology to meet people's daily power needs. In order to ensure that the power consumption can meet people's daily needs, it is necessary to monitor the power consumption, so the remote power consumption inspection technology is also born. This technology feeds back the power consumption results to the display screen through intelligent connection, so that the power users can understand the basic power consumption, so as to ensure the normal operation of power consumption.

Keywords: remote power consumption; power consumption inspection; power marketing

引言

现在随着各种技术不断的提高, 在电力上面的技术也不断的改善。用电远程检查技术可以有效地解决传统人工检查的难题, 使得电力检查工作更高效更顺利的进行。远程用电检查技术, 也可以帮助用电企业对电力连线中某一故障进行远程的检查和监控, 进而保证电力产生过程中工作的顺利进行。最后电力用电检查技术也存在着需要改善的问题, 相关电力企业公司也需要结合自身企业的特点, 将远程用电检查技术的缺陷进行不断的完善, 进而保证相关电力企业的社会经济效益。

1 远程用电检查技术

电力企业所运用到的远程给你检查技术是一项较为复杂且多环的系统。远程点击检查技术中包括了其他延伸方面的应用。这种延伸应用一定程度上确保了远程用电检查技术的高效运行。本文将从以下几个方面具体阐述远程用电检查技术中的其他应用。具体内容如下:

1.1 通信技术

通信技术是远程用电检查技术中最重要的应用系统, 如果要实现远程检查, 就需要有完备的通信技术来支持。通信技术可以将远端的服务端和用户端进行连接, 从而帮助用户掌握用电量。此外, 通过通信也可以了解到电力连线的故障, 从而帮助电力维修人员能够更快的找到故障发生的地方, 以帮助电力工作更快的顺利展开。此外, 通过通信技术也可以让服务端的用户, 对用电系统的使用情况进行及时的反馈, 维修人员在接到用户反馈之后, 可以对远程用电整体效果进行改正和完善, 从而增加用户的使用感。

1.2 远程用电检查技术

所谓的远程用电检查技术, 就是通过通信的方式和无线电波的方式, 将用电系统中各种出现的问题反馈给服务端, 服务端用电维修人员接收到信号之后, 并综合用电流程中的其他用电障碍问题, 从而进行全面的修改, 进而保证用电整套设备的顺利工作。除此之外, 远程用电检查系统也可以对用户使用的用电量进行监管和控制。另外对一些用电超期的用户也可以进行提醒和管控, 进而帮助用电企业规范用户的用电行为, 也可以提高用电企业相应的经济效益。

1.3 采集终端技术

采集终端技术就是对用户所用的用电含量及用电各种参数进行整理和记录,以便于用户今后用电工作的顺利安排。该技术也是为了采集更加准时有用的用电数量,进而帮助用电企业或公司总结和规范自身的管理制度,从这些收集到的数据上总结该公司未来发展的方向。

1.4 技术设备的一致

远程用电检查技术不仅需要前端、后端以及先进的核心技术,还需要进行相应的管理制度,因此需要设备与技术进行统一。远程用电检查技术是一个较为复杂的整体系统,因此涉及到的机器设备和所包含的技术繁多,相关设备人员需要将统一的技术和统一的设备进行连接,从而保证整体用电远程操作系统工作的顺利进行。所谓的技术设备一致,就是将技术人员所学的技术技能运用到实际的设备操作中,这也是远程用电技术所需要的工作之一。

2 远程用电检查技术应用

远程用电检查技术涉及到的电力领域也较为宽阔,不仅仅是在电力监控这一环节,在其他电力领域中也是非常重要的。本文将从以下几个方面具体阐述远程用电检查技术在其他电力领域的应用,具体内容如下:

2.1 计量管理降损方面

远程用电检查中,其中最为重要的就是对用电含量的监控,因此需要计算每个用户所需要的电量,这时就需要计量管理。所谓的计量管理,就是通过智能的方法,将用户所耗费的电量反馈到服务终端,让电力监控人员将该用户的用电情况记录下来,计量管理整个流程中最重要的就是对用电使用分界线的有效管控,这需要充分的考虑用电的有效使用值,进而把有效使用情况进行详细的记录,一定程度上有利于电力企业经济上的运行。计量管理对于用电逾期用户的用电情况也具有非常有效的帮助。计量管理可以将为逾期用户的用电情况进行系统的总结,并将其反馈给用电用户。此外,为了避免一些违法的行为发生,计量管理这个系统中也安装了防窃电的功能,防窃电的系统一旦发现外来电路入侵,就会进行报警的响应,进而提醒用电维修人员,并帮助维修人员及时的做出相应的解决方法,以防止电量外漏,一定程度上也保证了用电公司的电力经济。

2.2 智能电表的更换

远程用电检查也需要智能电表,这个智能部件来帮助电量监控人员工作的顺利进行。所谓的智能电表,就是将用户的用电情况反馈到这个智能电表的显示屏中,使每家每户都能够及时的掌握自己的用电情况,从而对用电量做出及时的策略应对。智能电表的应用可以增加用户的使用感,并且提高用户对电量的需求,侧面也加快了用电企业的快速发展。最后智能电表对用电情况可以进行精准的监控,对远程用电检查工作起到了非常大的帮助。远程用电检查工作人员不需要再从服务端中反馈用户所需的电量,可以直接从智能电表上读出用户所耗费的电量,而且智能电表对用电监控的敏感度较高,因此具有很高的使用价值,一定程度上也延长了智能电表的使用时长,对于用电企业的经济也具有一定的帮助。

2.3 远程用电检查系统的应用

用电检查技术与远程电力检查技术相比,缺乏了一定的方便度和敏感度。传统的用电检查技术无法通过通信技能的方式远距离的将用户用电的使用情况反馈给服务端,一定程度上对检查人员检查用户的用电使用情况带来了不便。对于远程用电检查技术,设备人员可以通过一定的通信技术手段,从而掌握用户的用电使用情况,这一定程度上加快了工作的效率,提高了检查工作提前完成的可能性。

3 远程用电检查方式的应用现状

在粗略的了解了所谓的远程用电检查技术及其对用户使用情况的重要意义之后,也需要了解到现存的远程用电检查技术,在遇到实际问题过程中所遇到的麻烦和较为棘手的难题。本文将从几个方面具体阐述远程用电检查技术所存在的问题。具体内容如下:

3.1 技术设备问题

远程用电检查技术,由于会受到外部因素的影响,因此对于环境较为恶劣的地区,远程用电检查技术与设备相连存在一定的问題,其中就包含着外部环境因素对技术的干扰。除此之外,各地区的经济发展也有所不同,因此对于远程用电检查技术所掌握的熟练程度也有差异。总而言之,就影响到了远程用电检查技术的整体实施效果,以至于使远程用电检查工作无法全面推进。

3.2 采集终端问题

采集终端服务器具备的主要功能就是对用户用电使用情况到各种数据和信息进行记录,以确保用户使用信息的准确性与真实性,但是由于远程操纵技术会受到环境问题等外部因素的干扰,也就导致采集终端所采集到的数据与实际用户的使用数据有所偏差。在采集信息过程中,这是一个较为棘手的问题。由于采集端的信息不准确,就会导致后期

电力企业预估用户电力使用情况方向有所偏差，从而影响电力企业得稳定发展。

3.3 通信问题

通信技术在其他领域方面所具备的技能还是较为显著和优秀的，但是在用电市场中并没有达到人们预想的期望值，这还是由于通信技术会受到外部因素和人为的影响，通信技能是一个较大的整体，里面包含的通信小功能多种多样，具体将哪些通信技术的衍生功能应用到用电检查中还是一个值得探讨的问题。

4 促进远程用电检测在电力营销中的应用措施

在基本的了解了远程用电技术在电力市场中的发展水平和现存的问题之后，相关电力企业也需要对如何提高远程用电技术在电力市场中的应用策略，做出有效的解决办法。本文将从以下几个方面具体阐述远程用电器说的具体实施策略，具体内容如下：

4.1 综合规划远程用电检查装置

因为不同地区的外部条件有所不同，而且远程用电检查技术会受到外部因素的影响，因此在安装远程用电检查设备时，需要对当地的情况进行完整的统计，将各种因素考虑在内之后，再将远程用电系统设备设法投入到工作中。此外，由于当地现存的用电检查技术使用情况不同，因此，可以参考当地的远程用电检测技术特点和存在的不同之处，以帮助更加完善用电检测系统的实施。

4.2 用电子电表取代传统电表

由于电子电表可以对用户电量的使用情况进行精准的定位和管控，因此，可以将电子电表取代传统的电表。传统的电表替换成电子电表，也可以有利于电量管控人员对用户电量的有效控制，并且将电表上的电量使用情况及时远程传递给用户。在这样的一个操作流程中，很大程度上减少了人力和财力的消耗，一定程度上加快了电力工作的完成效率，并且对电力企业的经济效益也有一定的促进作用。此外，电子电表也可以对信息中的信息数据进行有效的监控，对于环境条件较为恶劣的部分地区有一定的帮助，因为传统的电力检查技术，很难将准确的数据信息反馈出来，而且通信技术也会受一定外部因素的影响。将电子电表取代传统电表，对数据信息传递会有一定的帮助，有利于对电子企业后期的发展做出战略性的目标。

4.3 有效优化电力营销管控体系

在完备了技术上的问题之后，也需要对电力营销等工作做出了具体的完善。首先，需要制备完善的电力营销制度，通过规范的电力营销制度，从而扩展电力企业的电力业务，以帮助电力公司的快速发展，此外相关电力企业制定相应的责任管理制度，一旦发生经济或安全问题，用户可以有效快速的找到相关负责人，从而对该问题进行及时有效的解决，这有利于提高电力企业的信誉度和诚信度。

4.4 引进先进技术

为了更加完善远程用电检查技术，相关电力企业也需要不断的引进先进的技术，将先进的技术与远程用电检查技术相结合，从而焕发更强大的力量，以帮助电力市场更加快速茁壮的发展。

4.5 统一检测设备

为了保证远程用电检查技术可以更高效的工作，需要相关的后台检测设备的支持。后台检测设备可以有效的保证前端所传送的数据准确性和真实性，而且对于未能及时发现的电路故障，也能从后台的检测设备中找到，从而保证远程用电检查整套设备工作的顺利进行。除此之外后，后台检查设备也可以有效的监测设备使用问题的情况，帮助设备维修人员对设备进行及时的维修和检测。

5 结束语

综上所述，为了提高远程用电检查技术的实施工作，相关电力企业不仅要提高相应技术的技术手段和技术人员的操作方法，而且也需要对企业内部的管理机制和机器管理制度进行有效规范的统一。除此之外，对于一些较为恶劣的地区，建立远程用电检查设备是需要结合当地的环境因素和已经存在的用电检查技术，通过已有的经验，帮助将要实施远程用电检测设备的有效完成，一定程度上也会降低实施过程中的未知风险，提高我国电力市场的综合水平。

【参考文献】

- [1] 吴伟杰. 远程用电检查技术在电力营销的应用[J]. 集成电路应用, 2019(2): 102.
- [2] 林晓新. 远程用电检查技术在电力营销中的应用初探[J]. 现代营销(信息版), 2019(12): 239-240.
- [3] 杨建萍. 远程用电检查技术在电力营销中的应用[J]. 电子技术与软件工程, 2019(22): 254-255.

作者简介：张栋樑（1992.6-）男，哈尔滨理工大学，电气工程及其自动化，国网吐鲁番供电公司，城区供电中心营业班业务受理员；秦传果（1992.4-）男，黑龙江科技大学，电气工程及其自动化，国网吐鲁番供电公司，城区供电中心营业主项目部专责；孙健（1993.8-）女，毕业于新疆农业大学；电气工程及其自动化就职于国网新疆电力吐鲁番供电公司城区供电中心，配电工作负责人。

“互联网+”背景下乡村民宿旅游营销策略探讨

张艳灵 郭雯

霍尔果斯中等职业技术学校, 新疆 伊宁 835000

[摘要]近些年来我国经济快速的发展,人们的生活水平也逐步提高,对于生活质量的要求也越来越高,更加的懂得去享受生活。而外出旅游是人们工作之余放松的主要方式之一。目前旅游行业也有着较快的发展,也开展了各种各样的旅游模式。其中乡村民宿旅游是当前旅游行业的重点,人们不仅能够更好的了解乡村优美的环境,放松身心,还能够给乡村的经济发展带来贡献,有助于我国社会主义新农村的建设。在“互联网+”背景下,乡村民宿旅游行业也有着激烈的竞争,这就需要对“互联网+”有着深入的了解,并根据实际情况做好营销工作。

[关键词] 互联网+; 乡村民宿; 旅游营销

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5029

中图分类号: F592;F323

文献标识码: A

Discussion on the Marketing Strategy of Village Homestay Tourism under the Background of Internet +

ZHANG Yanling, GUO Wen

Khorgas Secondary Vocational and Technical School, Yining, Xinjiang, 835000, China

Abstract: In recent years, with the rapid development of Chinese economy, people's living standards have gradually improved, the requirements for the quality of life are higher and higher, and they know better to enjoy life. Traveling is one of the main ways for people to relax after work. At present, the tourism industry has also developed rapidly and carried out a variety of tourism models. Among them, rural home stay tourism is the focus of the current tourism industry. People can not only better understand the beautiful rural environment and relax their body and mind, but also contribute to the rural economic development and contribute to the construction of a new socialist countryside in China. Under the background of "Internet +", there is fierce competition in the rural residential and tourism industry. This requires a deep understanding of Internet + and completes marketing work according to the actual situation.

Keywords: Internet +; village homestay; tourism marketing

1 “互联网+”背景下乡村民宿旅游营销存在的问题

1.1 宣传内容真实度较低

在互联网时代背景下,乡村民宿旅游营销的效果较好,但在其中仍存在一定的的问题。一些经营者对于互联网宣传比较重视,也通过互联网对乡村民宿进行了一些简单的营销,但在营销过程中,通常使用了一些不真实的信息来提升自身的关注度,从而增加自身的经济效益。而游客在体验完后与发现与宣传内容不符,严重影响到自身乡村民宿的形象,影响了民宿的口碑。在具体营销过程中要本着实事求是的态度,对自身民宿的特色及周边的美景要客观的描述,不仅要体现自身民宿的优势,还需要说明民宿存在的不足,从而让消费者能够充分的了解民宿的真实情况。要客观的描述乡村民宿周围的自然景观,不能虚假宣传,使得消费者心理期待较高,在看到实际情况后,心理就会产生落差,出现经营者欺骗消费者的想法,对乡村民宿的长久发展带来不良影响。

1.2 网络营销关注度不够

一些乡村民宿经营者对于网络营销没有给予高度的重视,基本将精力放在了民宿的硬件条件及服务质量,虽然民宿各方面的条件都很好,但缺乏消费者,影响民宿的经济效益。这些经营者对于网络营销不熟悉,自身能力也不能对网络营销进行有效的开展,同时在乡村民宿的发展过程中正确的网络营销企业也是相当缺乏的。从而导致一些乡村民宿在网络营销中,没有规范的营销行为,营销水平较差,通过网络营销工作的开展,不仅投入较大的精力,还取得不了较好的效果,因此一些乡村民宿经营者在尝试过后就不再参与网络营销活动。在乡村民宿旅游这个行业中,大部分经营者的网络营销水平都较低,只是将民宿的基本信息发布在网络平台上,并没有专业的网络营销人员来对信息进行更新和维护,从而网络营销的效果较差。

1.3 缺乏专业的乡村民宿人才

乡村民宿旅游是近些年来才兴起的一个行业，很多人对乡村民宿旅游都没有一个充分的认识，对于社会大众来说其仅仅是一个新概念，并不了解其特色，同时也缺乏相应的人才从事乡村民宿旅游行业。我国高校有开设了旅游业及酒店业的相关专业，经过长时间的发展，旅游及酒店行业的人才培养体系较为健全，也促进了旅游及酒店行业的快速发展。而乡村民宿旅游作为近些年来才出现的一个新行业，人才培养体系并不健全，也没有培养较多的专业人才，从而对乡村民宿旅游行业的发展带来了制约。

1.4 网络设施不够完善

随着网络技术的不断发展，国家在这方面投入也较大，在全国范围内已经实现了大范围的互联网覆盖。但是一些较为偏僻的乡村在网络基础设施方面仍存在一定的不足，例如配置不完善、设备更新慢等，从而导致部分乡村地区的网路说较差。而乡村民宿旅游在进行网络营销时必须要用到网络，若是网络方面存在问题，对乡村民宿旅游的网络营销效果是一个极大的影响。

1.5 缺乏完善的法律法规

我国社会经济在近些年发展中有极大的进步，涌现出各种各样的新兴行业，但在相关法律法规的制定上跟不上行业发展的速度，导致相应的法律法规存在不健全的问题。例如电子商务方面的法律法规仍需要进一步的完善，其已经影响到行业的健康发展，同时也对乡村民宿网络营销的发展带来了不良影响。此外，我国在网络营销的监管方面存在一定的不足，处罚方式也有着一定的问题，不能合理的解决消费者与商家的一些利益纠纷问题，从而容易侵犯到消费者或者商家的利益，不能有效的保障双方的合法权益。在乡村民宿旅游网络营销中也就不能有效的维持消费者与民宿经营者的良好关系。

2 “互联网+”营销策略

2.1 建立网站集纳民宿资讯

在互联网时代背景下，乡村民宿旅游的发展不仅要保证当地的旅游条件，创造一个环境优美的乡村环境，还需要强化自身的宣传。在传统媒体上做好宣传后，还需要强化网络营销。乡村经济发展的负责部门需要羌胡乡村旅游信息、相关民宿的基础信息进行收集，并在网站上进行推广，对网站的操作方式进行简化。旅客在想要旅游时可以通过网络来对当地旅游信息进行了解，详细的介绍地理信息、交通环境、饮食、人文等情况，并体现当地民宿基本情况及预定方式。

2.2 利用 KOL 做好自媒体营销

近些年来网络行业不断的发展，涌现出众多的自媒体平台，在微博、微信、各种网络社区、垂直平台都有着一一些 KOL(网络意见领袖)。在乡村民宿网络营销中是不能忽视这些网络意见领袖资源。在乡村民宿网络营销中，可以邀请 KOL 进行体验，让 KOL 体现出民宿的各种特色，然后传递给相应的粉丝群体，提升宣传效果。

在 KOL 体验完成进行宣传后，需要在其他媒体平台上对此进行宣传。在网络营销中需要对所有社交媒体凭条加以积极的维护，将本地旅游的特色信息向各大平台上同步发送，社交平台的粉丝群体就能够对当地旅游资讯有着一定的了解。

2.3 精准自身定位和规划

在乡村民宿营销过程当中，需要对当地乡村旅游相关的特色进行充分的挖掘。例如生态旅游、亲子体验游、历史人文体现游等。对当地旅游特色进行提取，对目标群体进行精准的定位，营销才能够更为精准，更能够对用户喜欢的热点旅游资源进行捕捉，通过合理的营销方式，提升前来旅游的游客数量。

2.4 不断完善基础设施

一些乡村旅游定位于乡村生态游，就需要做好乡村的生态环境管理工作，才能够将这个项目做的长久，为乡村经济的发展做出贡献。这就需要政府与企业方面的积极合作，对当地基础设施进行完善，对乡村旅游资源进行大力开发，实现更多的旅游热点，同时还需要加大宣传。

2.5 加大培养人才力度

在乡村民宿旅游发展过程中，需要大量的高素质人才，才能够更好的保证乡村民宿旅游的健康发展。企业不仅要招聘民宿经营管理人才，还需要相应的互联网人才，做好民宿经营与网络营销方面的工作。同时高校也需要极大乡村民宿旅游行业人才的培养，健全乡村民宿旅游人才培养体系，为这个行业提供更多优秀的人才，才能够保证乡村民宿

旅游行业健康长久的发展。

3 结语

互联网的出现对社会的各个层面都带来了极大的影响，加快了人们对于信息的了解及传递，提升了工作的效率。在乡村民宿旅游发展中，也需要重视互联网的影响，做好网络营销工作，客观的介绍实际情况，积极引进相关人才，精准定位并做好相应的推广，加大当地民宿旅游在目标群体心中的印象，吸引更多的游客进行体验，促进当地乡村经济的健康发展。

【参考文献】

- [1] 李林. 新时期背景下乡村民宿与旅游产业融合发展探究[J]. 产业科技创新, 2019, 1(36): 61-63.
 - [2] 张晓莉. 乡村民宿旅游发展对农业经济的带动作用分析[J]. 农村经济与科技, 2019, 30(22): 40-41.
 - [3] 吴佩瑜. 旅游经济学视角下乡村民宿市场研究[J]. 四川文理学院学报, 2018, 28(5): 32-38.
 - [4] 吴有进. 乡村民宿旅游发展对农业经济的带动作用[J]. 农业经济, 2018(5): 140-142.
 - [5] 马腾云. “互联网+”背景下的乡村民宿旅游营销策略探讨[J]. 度假旅游, 2018(1): 31-34.
- 作者简介：张艳灵（1990.3-）女，毕业院校：新疆大学；所学专业：旅游管理专业，当前就职单位：霍尔果斯中等职业技术学校，职务：专业教师，职称级别：初级/助理讲师。

电力营销管理中的降损增效措施

曹煜 付艺

国网宁夏电力有限公司青铜峡市供电公司, 宁夏 铜峡 751600

[摘要] 目前来说, 在电力营销方面是有着相当严重的电力损耗问题的, 这就导致在电力的生产以及传输中会有很多的电力损失, 所以, 我们迫切的需要进行研究, 通过有效的措施来尽量的减轻电力损失, 提高电力企业的效益。文中对电力损失的主要原因进行了分析研究, 并提出了一些相应的解决方案, 希望可以为电力营销管理进行降损增效, 使电力行业能够获得更好的发展。

[关键词] 电力营销管理; 营销管理; 降损增效

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5007

中图分类号: S219.4

文献标识码: A

Loss Reduction and Efficiency Increase Measures in Power Marketing Management

CAO Yu, FU Yi

Qingtongxia Power Supply Company of State Grid Ningxia Electric Power Co., Ltd., Tongxia, Ningxia, 751600, China

Abstract: At present, there is a very serious problem of power loss in power marketing, which leads to a lot of power loss in power production and transmission. Therefore, we urgently need to study and take effective measures to reduce power loss and improve the efficiency of power enterprises. This paper analyzes the main causes of power loss, and puts forward some corresponding solutions, hoping to reduce loss and increase efficiency for power marketing management, so that the power industry can obtain better development.

Keywords: power marketing management; marketing management; loss reduction and efficiency increase

引言

电力损耗是比较普遍的问题, 各个国家都有这种情况, 这种问题在我国就是比较严重的, 很多专业人员对于电力损耗问题都非常的关注。电力是现代社会的重要能源, 不过电力损失的问题却无法避免, 我们所能追求的就只是尽量降低, 提高资源的利用率, 从而能够获得更多的综合效益。对损耗原因进行研究, 应该通过对于发生过的事件的分析来展开, 在此基础上进行优化方案的设计, 使电力行业能够实现降损增效。

1 电力营销的管理

电力系统运行会受到很多因素的影响, 这些影响因素可能是来自外界, 比如说人们的生产活动造成的影响, 有些则是来自于本身, 因为自己的原因导致电力输送会有电力损耗。工作人员在抄录报表的时候一般都是用最后的电能损耗当做参照进行代表的, 数据里面包括了电力额外做的功, 所以必须要加强电力营销管理, 尽量避免在该环节出现电力损失。在进行管理的时候, 工作人员要根据情况处理好细节工作, 通过科学严格的管理尽量避免因为人工操作造成的错^[1]。要求电力营销管理人员要熟悉电能表的线路分布, 这样在进行检查的时候也可以尽快的确定电能表的使用性能, 使其处于良好的运行状态, 必须要精确地核实电能表中的数据信息。并且在后期对电能表进行维修处理的时候同样也能够发挥很大的作用, 方便工作人员进行电能表的更换。并且, 工作人员还要对数据参数以及计量装置等要素进行考虑。所以工作人员那根据需要的改造处理电能表计量装置, 确保装置设备到时候能够和电能表良好的进行匹配的, 不要因为匹配问题而影响了数据的准确性^[2]。往往会有人想要钻法律的空子, 他们会窃电或者改变线路, 侵害他人的财产, 给企业、居民带来很大的损失。对于有这种行为的人必须要进行批评教育, 要严肃处理。电企要不断优化自己的电力设备系统, 提高系统的功能性, 这对于电力营销管理工作的进行也有着积极的作用, 有助于降低电力损失。并且工作人员还应该认真完成对于电力数据的收集以及核对等工作, 要富有工作责任心, 这样也能够尽量的防止被计算或者抄录中产生错误。工作人员如果能够全面, 详细获取电力数据的话, 那么他们就能够确定电力损耗的发生点, 然后在此基础上进行相应的改进方案的设计, 从而使电力营销管理有更好的效果, 对电力损耗进行控制^[3]。

2 线损过于高的一些主要原因

2.1 架空的线路的原因

有些线路的规划缺乏可持续性合理性, 虽然用电距离很短, 可是却会通过比较远的区域的线路进行供电, 结果就

是供电半径比较长；使用截面比较小的导线，然后在长时间的高负荷运行下，运行的状态就会下降，不能始终处于经济运行的状态；线路出现了空载运行，并且，在季节变化的时候也没有及时的作出调整，比如说进行停运，同时，应用的设备往往也都是有缺陷的，而工作人员又没有及时的清理线路，或者清理不认真，结果出现了比较严重的泄露问题；就是低压线路的三相负荷难以达到平衡，结果就是它的性线电流越来越大，损耗也会因此而增加；低压线路设计的比较长，这样，其末端的电压就会比较低；如果接户线比较细长的话，在经过了长期的使用以后，又没有进行及时的修理，所以破损也会非常的严重。

2.2 变电站的原因

通常主变压器的能耗是很高的，有时候因为人员或者其他方面的原因，就会出现变主变压器更新、调整不及时的问题；主变压器在运行的时候，并不是按照比较理想的曲线来进行的，旅行方式比较固定，这样有时候就会过载运行，有时候又会轻载运行；不能保证主要设备的检修工作周期和质量，使得介质出现了很大的损耗，而有关员工又没有按照规定进行清扫和维护，然后由此造成的损失就会越来越大。

2.3 配电变压器的原因

因为各种因素的影响，导致对于配电变压器的改造、新不够及时，或者没有在季节变化的时候，进行相应的调整；配电变压器和需要的负荷不符合，出现小马拉大车、大马拉小车的情况，这样就会导致损耗的增加；配电变压器的运行模式不是最经济的，在低压时，缺少功的补偿，高峰时缺少补偿，低谷时又补偿太多^[4]。

2.4 计量方面的原因

在电表的维护周期，有关人员没有按照要求及时的开展有效的检修，有些电能表应用时间已经很长，型号很老，早就应该淘汰更换，可是还是在使用中，结果导致计量误差会很大；使用的计量设备有比较大的容量，可是相对于容量来说，用电负荷数又很小，这样就会一直出现轻载，空载的计量；在进行一些必须设备的安装的时候，没有，按照规定进行安装，在运行期间也没有严格的这设备进行管理，定期检查工作也没有得到有效的落实。

3 电力营销降损增效的有效措施

3.1 降低线损

国内的电力线路铺设大多都是采用杆塔架空输电线的方式，这种电力输送方式的优点就是建设成本低，维修费用也不高，同时操作起来也很方便，不过也有缺点，就是容易受到环境和天气的影响，故障率也会比较高。并且这样的电力线路布置的方式还容易出现浪费以及不合理供电的情况，比如，电力线路比较长、导线截面比较小、规划缺乏合理性等。为了改善这样的情况，就需要对高压配电网方式进行改革创新，以此来减少电力损失。可以通过更先进的配电方式来进行电路线路的铺设，对变压器的符合位置进行调整，使用截面更小的低压电线。在电力负荷不变的情况下增加高压线路，这样可以降低功率损耗，提高电力线路运行的高速性，实现减损增效的作用。

3.2 优化电网结构，改善变压器

通过对电网结构的优化，能够减少电力设备空载、电机功率过高，以及电力负载率比较低的情况，这样也有助于降低电力的损耗。所以在进行电力营销的时候，需要根据相应的情况和特点选择合适的方式，要优化电力网络系统。既要保证电力效益的最大化，也要对电力结构以及组成进行有效的优化。为了降低电力线路的负荷不稳定情况，可以采用三相平衡送电方式，这样可以降低电力消耗，提高电力的效率，实现节能减排的目标。对于电力营销管理来说，要想进行降损增效对于变压器的变革也是非常关键的。如果电力企业使用的落后的设备、技术或者功率性能无法达标，没有合理的结构或者稳定的电压的话，那么就会导致变压器功率变得不稳定，电力损耗就会加剧，所以需要加强对于变压器功率的改善。电力营销管理部门对此要重视起来，积极推动变压器的更换，应用新型的电压器，避免因为变压器而造成电力消耗问题。要对变压器分布进行科学的规划，提高其使用效率，使要尽可能少的电压器，这样就可以减少无功功率，降低因此造成的电力损耗。

3.3 加强电力营销管理工作

很多时候电力损耗问题都是因为人为原因造成的，就比如说抄表，报表，计量电力等，所以，对于这些环节也要加强控制与管理，防止出现不必要的电力损失。在进行电力营销管理的时候，要对细节工作重视起来，避免出现人工错误。在进行电力营销管理的时候，要求工作人员必须对电能表的分布情况非常熟悉，要按照要求，定期对电能表的运行情况进行检查，核对相关数据和信息，及时修理损坏的电能表，更换落后的设备。在计量装置等问题上，要加强

改造工作,避免落后设备与不相匹配的设备出现^[5]。同时对于窃电问题,要进行严肃批评、严厉处理。及时改造电力设备的内部系统、结构和功能,加强电力营销管理工作,降低电力损失。此外还应认真对待电力数据的收集、核对等细节工作,避免计算和抄录过程中出现错误,从而使数据上出现漏洞。应全面具体的掌握电力数据,了解具体的电力损耗,做到既提升电力营销管理成效,又做到严格控制电力损耗。对于电力营销管理人员,如维修人员、抄表人员等,应不断提升其职业素养、专业技能和职业道德,切忌出现人情电的现象。对电力营销管理人员进行规范管理,明确其工作细节,减少此环节所导致的电力消耗,从而提升电力企业的经济效益。

4 结语

电力降损增效是我国电力营销管理工作的重难点。针对电力损耗问题,提出改善电压线路,降低线损,优化电网结构,加强电力营销工作,完善电力网需求侧工作等行之有效的措施。在实际操作中,应具体问题具体分析,使用科学合理的方法,做到降损增效,实现电力企业的社会效益与经济效益的共同增长。

【参考文献】

- [1]孔祥辉. 电力营销管理中的降损增效措施[J]. 电子技术, 2021, 50(10): 200-201.
- [2]沈俊花, 潘启华. 电力营销管理中的降损增效措施[J]. 中国市场, 2020(24): 131-139.
- [3]段丽丽. 电力营销管理中的降损增效措施[J]. 通讯世界, 2019, 26(12): 180-181.
- [4]罗一钧. 电力营销管理中的降损增效措施[J]. 山东工业技术, 2019(7): 203.
- [5]陈庭芳. 电力营销管理中的降损增效措施[J]. 能源与节能, 2013(1): 74-76.

作者简介: 曹煜 (1991.7-) 男, 银川能源学院宁 (宁夏理工学院), 电气工程及其自动化, 国网青铜峡市供电公司, 网格化供电服务班副班长, 助理工程师。

电力市场开拓及电力企业营销管理策略

秦传果 孙 健 张栋梁

国网吐鲁番供电公司, 新疆 吐鲁番 838000

[摘要]在我国当前的发展形势下, 电力企业自身想要获取更多的经济利益, 就需要朝着市场化的方向发展, 不断地开拓电力市场, 扩大自身的业务范围, 这是电力行业未来发展的一个必然趋势。为了电力企业在市场中的良好发展, 对电力市场的开拓工作以及电力企业的营销管理策略就显得非常重要, 帮助企业明确自身的发展方向, 满足新时代下客户的多元化需求, 同时推动电力行业的发展。

[关键词] 电力市场; 市场开拓; 电力企业; 营销管理策略

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5016

中图分类号: F276.6

文献标识码: A

Power Market Development and Marketing Management Strategy of Power Enterprises

QIN Chuanguo, SUN Jian, ZHANG Dongliang

State Grid Turpan Power Supply Company, Turpan, Xinjiang, 838000, China

Abstract: Under the current development situation in China, if power enterprises want to obtain more economic benefits, they need to develop in the direction of marketization, constantly explore the power market and expand their business scope, which is an inevitable trend of the future development of the power industry. For the good development of power enterprises in the market, the development of power market and the marketing management strategy of power enterprises are very important to help enterprises clarify their own development direction, meet the diversified needs of customers in the new era, and promote the development of power industry.

Keywords: power market; market development; power enterprises; marketing management strategy

新时代下, 随着我们国家市场经济的不断发展和逐步规范化, 任何行业垄断的情况都将被打破。在最初有许多人都以为电力企业在运行的过程中一般不会遇到市场竞争激烈的问题, 然而事实却并非如此。电力作为人们生活中的必需品, 其在经济市场中的流通依然是一类商品, 电力市场营销是电力企业在变化的市场环境中以满足人们工作和生活需要为目的, 从而开展的一系列经济活动。在新形势下, 电力行业中的竞争逐渐增大, 电力企业为了确保自身的长期可持续稳定发展, 就需要不断地开拓电力市场, 制定科学合理的企业营销和管理策略, 进一步提升自身的营销水平, 并对营销工作展开有效管理, 保证每个环节的正常进行, 推动电力企业整体的高质量发展。

1 电力市场开拓及电力企业营销管理的概述

1.1 开拓电力市场的概述

近几年来, 我们国家的经济发展态势良好, 离不开每一个行业的发展, 电力行业也是其中一员, 市场经济也由此产生。同时, 由于电力行业的良好发展, 使得我国出现了更多的电力企业, 越来越多人投入到该行业的工作中, 使得电力行业中的竞争日趋激烈, 电力企业的发展压力也大大增加, 因此, 电力企业该如何为自身未来的长久可持续性发展付出行动, 开拓电力市场就是其中的一类方法。电力企业的营销工作在日常开展过程中需要将电网作为基础, 并将相关的各项专业技术作为支撑。就目前我国电力企业的发展情况来看, 电力企业要想提高自身的经济利益流入, 不仅需要立足于电力行业的本身, 还要根据企业自身所具备的优势来积极开拓电力企业的市场范围, 树立起一个知名的电力企业品牌, 做好企业宣传工作以及各种周边项目, 促使顾客在需要电力服务时能够首先想到自身。基于这一认识, 就需要企业去细致地分析出自身企业具备的经营特点、优势等, 同时还应该掌握好电力企业的经营管理原则, 积极制定市场开拓计划, 实现开拓电力企业经济市场的预期目标, 满足企业发展的需要, 也更好地满足客户的需求, 推动电力企业的长久可持续性发展。

1.2 电力企业营销管理现状

1.2.1 电力企业的营销管理意识淡薄

电力企业在发展的过程中必须要深刻地意识到营销工作是电力企业的核心业务, 其在日常的经营活动中必须要注意服从并服务与经济市场中营销的要求。如果电力企业在营销的过程中不注重对营销工作的管理, 就会导致自身的经营不顺畅, 例如: 供电服务的可靠性低、服务体系不完善、电力供应跟不上需求的增加等等, 这些都是制约着电力企

业经营的因素,使得电力企业在行业竞争中的竞争能力较弱,无法与营销管理体制良好的电力企业竞争,形成了电能的需求量大然而供应量不足的情况。因此,电力企业必须要意识到自身在营销管理中的问题,从对生产过程的管理转移到对市场营销的管理上,注重以市场的需求为经营导向。

1.2.2 电力企业的营销管理体制与当前信息化不相符合

目前,随着科学技术的发展,我国已经由传统社会转变为了信息化社会。信息化的优势在于它更加的方便快捷、效率高,它对各种信息、数据等的处理更加标准和统一,其在电力企业营销管理过程中的应用,可以使得管理工作更加有序高效。但是目前电力企业中的用电业务流程都是在以往的用电营销体制下制定出来的,其中的流程复杂、涉及较多,与新时代下的信息化社会的建设要求大相径庭。再者,由于我国大多数电力企业的营销管理工作实施基础比较薄弱,对于现存的用电客户的业务档案以及基础资料等不全面,这些问题都直接导致了无法与客户进行沟通,一些信息也无法实现共享。因此,这也是当前我国电力企业的营销管理中普遍存在的一个问题,就是与信息化的发展理念不符。

1.2.3 电力企业营销管理的信息系统存在着风险和不足

目前,我国电力企业的营销信息管理系统中存在的较大的风险,第一是技术上的风险,在这方面,由于企业在电力营销信息管理系统方面的设计存在一些不足,导致了系统在后期正式运用的过程中不稳定,存在着较多的安全漏洞,例如:如果被非法用户或是电脑黑客侵入信息系统,就会导致客户的个人信息被泄露,影响用户的安全;在统计电源使用情况时,会出现重复记录或漏记的情况,这样会导致客户电力使用费用的增多或者是电力企业经济利益的流失;等等,都是由于技术方面的漏洞而导致的问题。第二是人员在操作过程中存在的风险,操作失误的风险主要指的是工作人员在操作、维护系统时由于自身的大意而导致操作失误,从而为整个系统带来安全风险,例如:在对电力价格进行修改时,由于工作人员的粗心而出现多算、漏算、错算这些情况。第三是违规操作风险,这类风险主要指的是个别的系统维护和工作人员为了方便自身的操作,而采用一些较隐蔽的技术手段来对一些重要数据信息进行修改,从而导致的风险。用户在选择电力企业来为其自身提供电力服务时,是需要将用户的个人信息、家庭住址等关键信息都存入企业的,如果电力企业对内部的信息系统管理不足,就会造成各种安全风险,使得企业和用户双方都受到伤害。

2 目前我国电力市场开拓及电力企业营销管理工作中存在的问题

2.1 管理模式较为传统,市场响应速度有待提升

当前,电力企业主要承担着为人们供电的重要责任,在新时代下占据着重要地位,是每个地区不可缺少的企业。电力企业作为新时代的一个重要企业类型,其营销管理工作也应该随着的发展而不断地发展自身,而不是一直停留在某一个阶段,不与时代共发展,这是目前我国大多数地区的电力企业中存在的一大问题,这也使得电力企业在开展市场营销工作时的观念和技术处于老旧的状态,电力企业在经济市场中的占有率很难得到提升,那么它所产生的市场响应速度也较慢,这些都是由于电力企业的发展模式固化而导致的。因此,作为新时代下的电力企业,需要充分认识到自身在发展过程中的不足,并且要有能力去改变自身以往所采用的传统的管理模式,以在变化迅速的经济市场中保持着自身的良好竞争力,从而确保自身的可持续发展。

2.2 优质的服务工作面临着巨大挑战

电力企业在实施供电服务的时候,随着现代化社会的不断发展,人们的生活和工作水平一直在不断提升,电力已经成为了日常生活和工作过程中必不可少的一部分,人们对电力资源的需求量大大增加,因此对于电力企业供电服务的可靠性和供电的质量有了更加高的要求,因为电源在人们的日常生活中发挥着巨大的作用,为人们的生活和工作带来了极大的便利,但同时也埋下了一些安全风险,为了确保日常的用电安全,除了要求人们规范用电之外,电力企业供电工作的质量和可靠性也是一个关键因素,因此,不论是国家部门还是人们都对于电力企业提供优质的服务有了更高的要求,对电力企业来讲是一项巨大的挑战。

2.3 优秀的电力市场营销专业人才数量不足

电力企业中的工作普遍比较复杂,在实际操作的过程中需要工作人员的细心的态度以及专业化的技术,这是保障电力企业正常运转的关键因素,也是电力企业发展的主要推动力。在新时代的发展背景下,互联网的信息化技术在电力企业营销工作中的应用不断得到推广,也在越来越多的电力企业的生产和营销过程中得到了运用。所以对于电力企业来讲,想要自身能够有良好的发展,就需要聘用足够的专业化人才,并在后期定时地安排培训,确保每个技术人员的技术更加专业化和规范化,还要主要这些技术人员的技术的及时更新,以便更好地适应时代发展带来的改变。但是针对当前我国大多数的电力企业来讲,其内部的专业技术人才的数量是远远不足的,不仅如此,现有的技术人员的专

业素质也有待提升，这就使得电力企业生产和营销、管理过程中的技术水平不高，无法顺应时代的快速发展。

3 电力市场开拓及电力企业营销管理的策略

3.1 电力企业要跟随时代发展，不断提高服务水平和质量

在现代化的经济市场发展过程中，电力企业所采取的营销模式也随着各方面专业人员的共同努力而不断更新，各种新型电子产品的出现使得电力行业的市场占有率逐渐提高，也得到了人们的多次使用。例如：智能电表的出现，可以保证电源使用情况的记录更加准确，轻易不会受到其他因素的影响而出现问题，确保了顾客和企业双方共同的经济利益；手机小程序以及 APP 客户端的出现，帮助人们更加容易获取电力服务，不受时间、空间和人员的限制，只需填写用户信息即可操作，与传统模式相比更加便利。同时，电力企业也要注意对自身业务的宣传，使得自身品牌更多地出现在大众面前，给人们留下印象，从而在日后选择电力公司的服务时，能够想到自身并进行了解，为企业积累更多的客户。除了线下的实体店营销之外，企业也可以创建属于自己的公众号、小程序等，公众号用来线上宣传，小程序可以为客户提供网上消费渠道，而不是必须要下载相关的 APP 才可以进行网上操作，在支付宝或微信等软件上就可以进行生活电源缴费，极大地便利了人们的日常生活缴费。与此同时，企业在利用微信和支付宝上的小程序来为人们提供电力服务时，也需要确保小程序的正常运行，要能够真正帮助客户解决问题、提供服务，让客户感受到自身的优点，还要最大限度上避免自身缺点的出现，才会更加信任企业，从而日后频繁使用这些方式来完成业务，既方便了客户，也提高了企业的信誉度，为企业拢聚更多忠实客户，双方共同受益。

3.2 电力企业需要加强对相关技术的创新

在新形势下，电力企业的管理人员和工作人员都必须意识到创新对自身发展的重要性，重视各项技术的创新发展，要随着科学技术的更新换代来创新和改革企业生产、营销工作中的各项技术和设备等，为企业发展提供技术保障。在当前信息化的社会环境中，电力企业要选择出最为科学合理的营销模式，在选择之前，首先要调查分析客户的真实需求以及其普遍偏好的销售模式。在消费之前，消费者通常会先在网络平台上来看自身所需物品，然后再进行选择，最后付款，形成了一个客户主动的消费体系，商家将产品的详细信息展示出来，客户如果有疑问会主动询问，不需要企业的工作人员向每个客户来介绍产品。在互联网的支撑下，电力企业要及时感知到消费环境的变化，并及时地对自身的产品、营销模式等进行改革和创新，使得企业的运营更具灵活性，能够更好地为客户提供服务。

3.3 加强开拓电力市场的力度

根据当前我国的社会经济形势，电力企业想要实现可持续发展，不被社会淘汰，就需要加大对经济市场的拓展力度，扩大市场规模。就目前的情况来讲，经济社会一直处于变化中，因此电力企业也要加大自身的灵活性，能够更好地跟随着经济形势的变化来改变自身的运营策略。企业还可以研发一些新型的电力产品，目前已有的如电话手表、电动汽车等，都主要以电力为主要能源来运行，提高了电力在经济市场中的占比，推动了电力企业的长期稳定发展。

4 结束语

近几年来，随着我国经济社会的不断发展，电力企业的发展过程中也逐渐加快，因此电力企业的改革是必要的发展趋势。新形势下，在电力行业中企业之间的竞争性越来越激烈，电力企业如果想要自身得到更加良好的未来发展，就需要了解到当今经济市场中对电力能源的提供和电力产品等的需求情况，发现自身的不足后来对这些方面进行有效调整。就目前来说，电力企业需要加强对电力市场的开拓，还需要制定出科学合理的企业营销管理策略，为客户提供优质的服务。

[参考文献]

- [1]樊静.现阶段电力企业电力营销中的政工工作探讨[J].建筑工程技术与设计,2020(29):47.
- [2]吴芳.电力营销稽查对电力企业经营效益探[J].建筑工程技术与设计,2020(27):89-90.
- [3]靖欣.电网企业电力营销业务风险管理探究[J].建筑工程技术与设计,2020(29):20-23.

作者简介：秦传果（1992.4-）男，黑龙江科技大学，电气工程及其自动化国网吐鲁番供电公司，城区供电中心业主项目部专责；孙健（1993.8-）女，毕业于新疆农业大学；电气工程及其自动化就职于国网新疆电力吐鲁番供电公司城区供电中心，配电工作负责人；张栋梁（1992.6-）男，哈尔滨理工大学，电气工程及其自动化，国网吐鲁番供电公司，城区供电中心营业班业务受理员。

论财务环境对国有企业融资的影响

李 维

贵州高速公路集团有限公司, 贵州 贵阳 550000

[摘要] 财务环境是影响那个企业内部和外部理财活动的各种因素的总称, 具体包括多方面内容, 比如特定的时间和空间从事的财务管理活动。政治、经济、文化、法律等宏观环境是影响企业财务管理活动的主要宏观因素, 而企业自身内部管理体制、管理方式等微观环境也会从很大程度上影响企业的财务管理工作。无论是微观环境还是宏观环境都会或多或少地影响国有企业融资工作。想要进一步优化融资工作, 就要加强优化企业内部财务环境, 提升财务管理水平。

[关键词] 财务环境; 国有企业; 融资; 影响

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5044

中图分类号: F275

文献标识码: A

Discussion on the Influence of Financial Environment on the Financing of State-owned Enterprises

LI Wei

Guizhou Expressway Group Co., Ltd., Guiyang, Guizhou, 550000, China

Abstract: Financial environment is the general term of various factors affecting the internal and external financial management activities of that enterprise, including many aspects, such as financial management activities in a specific time and space. The macro environment such as politics, economy, culture and law is the main macro factor affecting the financial management activities of enterprises, and the micro environment such as the internal management system and management mode of enterprises will also affect the financial management of enterprises to a great extent. Both micro environment and macro environment will more or less affect the financing work of state-owned enterprises. In order to further optimize the financing work, we should strengthen the optimization of the internal financial environment and improve the level of financial management.

Keywords: financial environment; state-owned enterprise; financing; influence

1 财务环境对于企业融资战略的意义

财务环境包含有多种条件和因素, 是影响企业财务运行所有因素的总称。国有企业在生产运营中, 各种经济条件和因素都会影响整体环境。外部财务环境和内部财务环境是两大类财务环境, 不同的财务环境影响企业各项机制运行的程度也存在一定的不同, 其中包含有政治、经济、体制等多种因素, 为此, 国有企业在制定和实施融资战略过程中要对重要环节加强考虑。

企业融资战略是企业采取的融资组合方式, 目的是支持企业投资。企业的获利能力和企业的偿债能力、财务管理风险都会从很大程度上受到融资战略选择科学与否的影响。

当前整体社会经济状况和企业具体运营情况都会决定企业能否顺利完成融资, 其中政治经济发挥着非常重要的影响和意义, 对于企业行业发展都有着深远的影响。传统的国有企业运营方式已经难以适应现代社会的发展, 需要不断改进创新经营方式才能适应市场经济环境发展, 才能提高自身的竞争实力, 才能不断创造企业效益。为此, 国有企业需要充分做好准备工作, 加强自身财务管理工作的优化, 提高企业运营水平, 制定合理的融资战略, 更好地适应市场发展, 更好地推动企业进步^[1]。

2 财务环境对国有企业融资的影响

2.1 宏观财务环境对国有企业融资的影响

作为我国国民经济发展的支柱, 国有企业在经济市场中的地位不可取代。国有企业融资从很大程度上受到宏观财务环境的影响。从宏观财务环境来看, 国家在经济、政治、文化、法律等层面都制定了一系列推动国有企业发展的措施, 出台了一系列的宏观调控政策, 指导国有企业的发展和改革, 同时有力支持国有企业发展。国有企业在市场经济环境中, 面临着新的挑战和机遇, 只有不断加快产业升级、加强管理模式创新, 积极适应市场环境, 才能将国有企业的优势充分发挥出来, 才能提升自身竞争实力, 才能实现企业长远稳定地发展^[2]。

2.2 微观财务环境对国有企业融资的影响

从微观角度看, 国有企业融资决策是影响财务环境的主要因素之一。共有企业和公司制有着类似的组织形式和人员配置, 但是其独立存在于经济市场, 国有企业并没有完全分离出其所有权、决策权和经营权, 国资委领导统一管理

国有企业。当前国有企业仍然缺乏明确的权责，导致影响了国有企业融资中的微观财务环境。在国有企业中，政府占有一定股权，可以参与到企业融资决策中，但是政府缺乏足够的经历和能力进行管控，导致管理效能不高。为此，在微观财务环境下，国有企业开展融资活动会从很大程度上受到政府、企业员工的影响，导致出现融资渠道不足、成本高等不足之处，这对于顺利开展国有企业融资较为不利，制约了企业未来发展^[3]。

3 国有企业在融资过程中需要注意的财务环境问题

3.1 对于国家经济政策与融资政策的变化不敏感

很多国有企业融资部门采用的是出台多年的相关政策，在管理中墨守成规，没有与时俱进，没有深入分析市场经济环境，甚至出现违规、业务办理执行和政策不符等问题，导致国有企业融资管理较为滞后，出现重重困难。有的项目已经完成审批手续和文件，想要再次整改就会产生较大变动，融资目标更难实现，对整个项目正常实施都产生不良影响。

3.2 企业融资决策管理流程不规范

投资项目的整个资本结构都会受到融资决策的影响，如果发生决策失误会导致融资过程中风险大大增加。比如有的工程项目融资规模存在问题。通常需要按照项目资本规模和未来项目收益进行融资规模的确定，要做好融资数额范围的合理确定，如果融资数额不合理会导致资金使用和支配情况产生不良影响，甚至会发生资金不足等严重问题，直接影响项目的原定收益，导致风险增大，损失加大。项目资金结构问题也会受到融资决策的影响，如果融资决策不合理会直接引发项目资金的来源和结构，将财务上的融资风险大大增加，导致经营过程中预期收益和还款问题增大。

3.3 融资渠道不通畅

国有企业很长一段时间采取的是行政管理模式，缺乏足够的市场参与度，导致很多国有企业的管理体制、运营模式、资产指标、财务指标等和市场化融资条件难以匹配，固有的理念难以改变企业管理模式，企业也缺乏承担风险的能力，进而引发了一系列的融资问题。比如需要根据企业需求、资产、财务指标等确定市场化融资方案，但是很多国有企业依然采用的是审批方式，行政业务初审的主观领导对市场化投资融资缺乏足够的认识，制约了融资的顺利进行。

3.4 融资风险估计不够

近些年有的国有企业在国家融资政策利好的背景下没有客观、科学地评估融资风险，导致盲目超限融资，带来了严重的后果。合理的融资方案要兼顾融资和偿还等工作，才能更好地应对方案变更，不会实现抵押、保证责任。完善的融资方案要能够良好地规避审计风险，不会对企业征信产生不良影响。如果管理人员一开始没有重视和客观评估这些风险，那么很容易导致后续融资工作存在大量风险问题。

3.5 融资管理团队整体素质不高

为了保证国有企业顺利地完成转型升级，适应市场经济发展，当前很多国有企业开始步入到改革试运行阶段，融资部门从业人员多是从其他部门选调组成，这就导致融资管理团队整体经验不足，缺乏专业的资本市场融资理论和时间，整体素质水平不高。如果团队管理水平不达标，那么必然难以顺利地完成融资工作。

4 财务环境下国有企业融资管理相关对策

4.1 加强财政税收政策学习，提升财务管理水平

国家出台的各项经济政策是国有企业产业规划和布局调整的主要依据，经济政策从很大程度上影响着国有企业的生存和发展。国有企业在制定财务战略过程中需要加强分析和研究各项政策、法规，明确其产生的影响。企业高层管理人员、财务管理人员、融资管理人员为了推动国有企业持续健康地发展，就要加强革新传统的理念，提高对市场经济的研究分析，加强对国家经济政策、财政政策、金融政策变更和调整情况的关注和研究，根据相应政策及时做好企业财务战略的合理调整，为企业融资规模的确定奠定基础。

4.2 寻找多种融资方式，择优选用

以银行间接融资为基础做好融资模式的创新，加强资金渠道的拓展。第一，资本市场融资的发展，将公司债、企业债等债券发行融资力度适当加大，实现多样化融资方式的构建。第二，加强创新 PPP 等融资模式，在基础设施建设和公共事业服务中积极引入社会资本。第三，探索同业合作等模式促进建设城镇化社会，在新型城镇化建设中加强间接银团、债权投资计划等方式的应用。

4.3 推动融资平台转型升级

第一，要将融资平台整合优化。将现有资产规模小、业务类型类似的小平台进行合理地合并，转变为大规模、大平台。同时要做好现金流充足和不足平台的整合，将融资偿还能力提高。第二，做好平台业务体系重构。有的融资平台有着很大的总资产规模，但是缺乏真正有效的经营性资产，地方政府需要统筹协调好各项工作，在融资平台中投入经营性资产、优质资源，将资本实力充实，将协同优势充分发挥出来，达到优势互补、治理结构优化的效果。同时可以利用财政资金补充等形式做好资产持续注入机制，达到融资平台自我能力提升的效果。第三，加强高素质人才引进

入和培养。人才是保证融资平台企业市场运作的基础和动力，可以建立经理人经营制度加强考核不同类型的项目，由专业的人员完成项目管理，做好经营风险的预测和预防，将企业内部管理水平提高^[4]。

4.4 提升风险防范意识，做好风险控制

在国有企业生产经营全过程都会存在财务风险。国有企业的投资战略一旦制定就要严格落实配套风险管理工作。企业的融资战略对企业投资战略能否实现、企业经济利润、偿还能力、财务风险等方面都起着决定性作用。可以说，计算企业投资战略实施所需要的增量资金是融资战略的核心工作内容。国有企业通常按照两种情况进行融资战略制定。第一，新投资项目融资战略。国有企业要对新投资项目的规模、建设周期、成本、利润等多个指标进行精确地计算和预测。第二，企业日常运营资金融资战略。企业要以市场行业发展为基础对行业未来发展趋势、企业未来生产经营活动所需资金进行客观合理地预测。总之，国有企业在融资战略制定过程中需要加强分析和研究内外财务环境，做好发展过程中财务风险的预测分析，做好防范机制，有效降低风险带来的不良影响。

4.5 进行系统内大规模的清产核资

清产核资即为财产清查和资金核定工作。在全面清查和盘点企业资产过程中，通过清产核资能够将企业具体经济实力、内部资金潜力、应收账款等管理工作进一步确定，有助于优化资金配置，有助于各项财务活动的改善和优化。国有企业发展历程通常较为长远，在发展过程中受到历史因素的影响账外资产较多，比如没有明确股权导致土地入账困难、资料不全导致房产无法入账等，如果缺乏备查资料那么单纯地依靠财务报表难以细致地解读企业真实资产状况。通过清产核资审查相关材料后，企业可以提高财务数据的真实性和可靠性，保证资产及时入账，保证企业内外都能够对采取状况有清晰的了解，进而吸引融资企业。

4.6 建立高效、健全的财务管理体系

国有企业要对自身发展目标有清晰的认识，结合自身实际情况加强完善财务管理信息化制度体系，提高管理制度和信息系统的匹配度，从而最大限度地发挥出制度和信息技术价值。企业要根据时代的发展不断补充和完善自身的内部管理制度，经过不断地实践、改进、调整达到内部管理优化的效果，提高管理制度的可靠性、可行性、有效性。此外，国有企业可以和软件开发公司建立合作关系，由专业的技术人员根据信息技术的不断发展定期维护和建设财务管理信息系统，做好系统管理规范的详细制定，加强监督财务管理信息系统，从而保证管理系统能够真实、合理地反应企业的情况，能够为企业领导决策提供准确可靠的数据支持。

4.7 做好资金成本效益管理

很多企业利用信贷政策低于差异和行业差异会便捷地借入一些低成本的资金，由集团总部归集整理各个企业的资金，然后结合管理部门要求统筹使用各项资金。这种方式有助于整个系统长远的发展，但是同时也面临着如何把握度、进一步和谐发展等诸多问题，需要管理者细致全面地研讨相关问题，要在保证资金安全的同时尽量将资金的成本降低，提高资金使用率。如果管死了资金，那么必然会制约企业未来的发展。为此，要注意科学地管理资金成本效益。

4.8 与金融机构建立良好的合作关系

银行和非银行金融机构是国有企业主要融资渠道。国有企业可以向金融机构提出的贷款申请，银行予以审核资质和评估风险后可以放贷。国有企业为了快速地获取带宽，需要和金融机构建立合作关系，并且加强管理企业内部财务，充分展示出自身财务状况、信用情况、借款用途等，将企业形象提高，为融资谈判创造良好的条件。此外，国有企业要加强金融机构经济动态的了解，加强银行利率调整方案、国家经济政策等发面的关注和研究，做好企业发展经营动态的介绍宣传，向金融机构公开现金流向从而获得金融机构信任。国有企业要做好还款计划，树立诚实守信的形象，尽量和金融机构长期合作。

5 结语

国有企业在发展中需要不断革新自身的财务管理工作，加强融资困难问题的分析和解决，拓宽企业融资，推动国有企业朝着长远、健康、稳定的方向发展。

[参考文献]

- [1]张严严. 国有企业融资现状及风险防范对策研究[J]. 纳税, 2018, 12(30): 183-184.
- [2]姚大蔚. 国有企业融资风险防控现状与措施分析[J]. 财会学习, 2018(28): 174-175.
- [3]曾珍. 我国国有企业融资问题及对策探讨[J]. 经贸实践, 2018(10): 32-33.
- [4]刘明. 浅析财务环境对国有企业融资战略的影响[J]. 中国集体经济, 2018(10): 89-90.
- [5]周桂红. 探讨财务环境对国有企业融资的影响[J]. 中国乡镇企业会计, 2012(11): 55-56.

作者简介：李维（1987.9-）男，毕业院校：贵州大学，现就职单位：贵州高速公路集团有限公司。

新会计准则对企业税务管理与筹划的影响探究

龚 盼

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]企业的财务管理是企业的重要组成部分, 当今形势下, 企业财务管理工作的重心已经逐渐向税务管理与筹划的方向发展, 新会计准则的出台对我国企业的税务管理产生了重大影响。文中将探究新会计准则对企业税务管理与筹划的影响, 基于对会计准则与制度的秉承, 找出其中的优缺点, 并经过系统分析, 提出企业发展的有利措施, 帮助企业实现经济效益最大化。

[关键词]新会计准则; 税务管理; 市场判断

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5041

中图分类号: F83

文献标识码: A

Research on the Impact of New Accounting Standards on Enterprise Tax Management and Planning

GONG Pan

Gezhouba Explosive Chongqing Lineng Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: Enterprise financial management is an important part of enterprise development. Under the current situation, the focus of enterprise financial management has gradually developed towards tax management and planning. The introduction of new accounting standards has had a significant impact on the tax management of Chinese enterprises. This paper will explore the impact of the new accounting standards on enterprise tax management and planning, find out the advantages and disadvantages based on the adhering to the accounting standards and systems, and put forward favorable measures for enterprise development through systematic analysis to help enterprises maximize economic benefits.

Keywords: new accounting standards; tax management; market judgment

引言

我国经济发展迅速, 已经成为世界第二大经济体, 经济腾飞带动企业发展的同时, 也造就了愈发激烈的市场竞争形势。企业想要在复杂的市场斗争中保留一席之地, 就需要增强自身实力, 尤其是加强企业的财务管理工作。新会计准则的颁布对于企业发展是一种积极推动, 在此背景下, 企业要尽力做好税务管理与筹划, 合理利用新会计准则的优势, 推动企业更好的发展。

1 新会计准则对于企业税务管理与筹划的积极影响

1.1 实现对企业盈亏口径的统一规范

在企业的财务管理工作中, 统一的盈亏口径非常重要, 它可以帮助企业管理者根据准确的数据对市场做出合理的判断, 并根据盈亏数据, 找出企业发展的弊端, 减少经营隐患。新会计准则对于债务重组进行了重新规定, 提升了企业成本核算的准确性, 降低了因成本核算不准造成企业财务管理疏漏的隐患, 同时, 还简化了纳税流程。以往的企业跨级核算中, 纳税流程繁琐复杂, 虽然有全局性、安全性的考量, 但是过于复杂的数据信息往往导致错误的发生概率随之增加, 因此, 简化纳税流程可以降低企业税务管理发生错误的风险, 并在一定程度上缩减纳税办理时间, 减轻企业财务人员的工作负担。

1.2 实现对无形资产的二次定义

无形资产是企业资产组成中的重要部分, 是企业市场竞争力的具体体现。新会计准则对企业自行研发的无形资产进行了具体的划分, 主要分为以下两方面: 第一, 开发支出, 企业的实际开发支出如果符合新会计准则的相关规定以及要求, 可以对其进行有效的资本化处理, 从而降低企业的税负压力, 为企业提供更为灵活的市场空间。第二, 研究支出, 在新会计准则下, 企业的研究支出应当计入当期损益, 方便管理者清晰、准确的掌握企业财务状况。对于无形资产进行二次定义, 可以给企业带来更充足的运作空间, 为大部分企业, 尤其是制造业以及创新类企业产生极大的推动作用, 并帮助其抓住市场机遇。目前, 我国国家已经逐渐推出了市场扶持计划, 相信在不久的将来, 这类企业可以

实现飞速的发展。

1.3 扩大资本化范围

新会计准则对企业的借贷消费进行了重新规定，使企业拥有更好的、更为宽广的操作空间，扩大了资本化范围，降低了企业的税负压力。毕竟，如今的市场经济庞大，企业想要获得充足的发展，必须拥有足够的资金作为支撑，而旧的财务制度，对于借贷有一定的限制，虽然可有效降低企业风险，但同时可能对企业的发展形成桎梏。因此，新会计准则的出台，帮助企业解决了此类问题，使其资金更为充足，拥有更多样的方式和更充足的底气来应对市场挑战。

2 新会计准则对于企业税务管理与筹划的消极影响

2.1 新会计准则与现有的税务制度以及法律程序未达成全部统一

新会计准则毕竟是一种全新的企业财务管理形式，对市场的检验不足，因此会暴露出一些问题，但是总体上还是利大于弊，且弊端会被逐渐改善。在新会计准则中，有一些理念是划时代性的，因此会与现有的市场规则产生冲突，其过量的前瞻性，也与现阶段的税务制度存在一定的差异，这会使一些企业的纳税义务与纳税时间等存在一些不确定性，在一定程度上增加企业经营的风险，因此很多企业在新会计准则中与原会计准则之间举棋不定，在一定程度上来说，制约了企业的发展以及管理者的决策。

2.2 新会计准则可能会使企业的成本增加

在新会计准则中，将采用成本计量的方式来引导部分企业的价值观，对于一些相对先进的设备，需要投入更多的资金^[1]。这对于一些大型企业来说不是难题，但是对于一些中小企业，可能会使自身的资金状况捉襟见肘。因此，企业需要做好统筹规划，同时，是否选择使用新会计准则需要根据自身财力状况而定，综合考量新旧会计准则的利弊，选择最有利的一个，使其既可以满足企业发展需要，又可以实现企业的经济效益最大化。

3 新会计准则下企业税负管理与筹划工作开展措施分析

3.1 注重人员税务意识的强化

在新会计准则的下，企业要提升税务管理的水平，就需要强化人员对于税务管理以及筹划的意识，并以此为前提，对办税人员开展有效的培训。上文已经分析，执行新会计准则，可能会增加企业的成本支出，因此需要企业基于自身发展状况，来适当提升税务管理与筹划的投入，并加强相关人员的风险防范意识，提升人员对于税务筹划与管理的业务能力与水平，确保税务管理可以平稳运行，提升企业税务风险的躲避能力^[2]。与此同时，企业还需要对可能的、未知的风险做好评估，将可能出现的风险扼杀在摇篮之中，制定科学的税务筹划方案，促进企业税务秩序形成，实现税务管理价值的最大化，为企业发展带来稳定收益。

3.2 注重对等划分成本效益的分析

对成本效益进行有效分析，可以帮助企业管理者了解财务运转情况，以便企业决策者做出最符合市场需求的判断。首先，企业要对成本效益进行高质量的分析，以保证在生产经营中所获得的经济效益大于企业税收所需要的投入。其次，企业要选择最佳的税务筹划方案，以降低其税负压力。企业需要结合自身实力以及本区域的市场行情，来判断最为合理的成本投入，以保证企业的战略性发展可以稳步推进。最后，企业需要将税务管理及筹划进行更为清晰地认知与保障，进一步增强人员的税务认知，要知道，在新会计准则下，税务的筹划工作已经不仅仅属于财务部门，需要企业全员参与，各部门之间要协调运转，企业才能结合部门发展，做出符合所有部门需求的决策。

3.3 注重与税务机关的联系

与税务机关进行积极沟通，有助于企业在市场中更好发展并提升自身形象。当今的市场环境不仅需要企业拥有坚强的硬实力，更需要企业拥有良好的市场认知与市场青睐，这就需要企业树立一个良好的形象，不断提升自身的软实力。另外，与税务机关进行积极的沟通，还可以帮助企业更好地把握市场行情，因为税务机关拥有更为全面的大数据分析以及市场调查，可以帮助企业获得更好的市场资源。因此，企业需要与税务机关进行良好的沟通，并保持联系，建立良好的税企关系。

3.4 注重增值税和所得税的筹划

做好增值税的筹划工作可以帮助企业降低税负压力。现阶段，企业要对增值税相关政策进行深入研究，可以通过优化运输仓储方式、创新购货方式等多种方式来进行增值税的筹划工作，在合法合规的前提下，选择合适的税收项目开展相关业务，尽可能地降低企业税负。除此之外，企业还要强化所得税的筹划工作，积极研究最新的财税法规，充

分享受各类优惠政策，最大程度上降低企业税负，提升企业的市场竞争力。

3.5 注重税务管理水平的提升

新会计准则的出台对于企业来说是一种挑战，更是一种机遇，想要把握这种机遇，企业需要提升自身的税务管理水平。首先，要建立健全公司税务管理制度，为公司税务管理提供有效的管理依据；其次，要强化税务风险管理，深入研究国家财税政策，严格按照要求进行纳税申报，强化合同管理，建立涉税风险清单，提高风险管理意识。最后，要定期开展税务自查，增强税务管理力度，及时纠偏，总结经验，不断完善工作流程和管理机制。

3.6 注重人员素质的提升

新会计准则对办税人员的能力提出了更高要求，因此企业要注重对相关人员专业素养的培养和提升。首先，要加强办税人员对新会计准则中新内容的学习，以保证工作的平稳开展^[3]。其次，要提升办税人员对风险的预估能力和应对能力，避免企业发展遭受损失。最后，要提升办税人员的决策支持能力，依据其对企业的税务状况分析做出科学的经营决策，增强企业对市场的适应能力，推动企业健康可持续发展。

4 结论

社会的发展带动了经济的提升，企业想要在激烈的市场竞争中走得更远，需要提升自身的税务管理与筹划水平。利用新会计准则可以有效帮助企业适应全新时代，因此，企业需要强化人员意识，与税务机关保持畅通联系，并注重税务的筹划以及人员素质的提升，做好统筹规划，以应对全新的市场挑战。

【参考文献】

[1]田立强.新会计准则对企业税务管理与筹划的影响分析[J].纳税,2021,15(18):33-34.

[2]杨阳.关于新会计准则对企业税务管理与筹划的影响[J].纳税,2021,15(3):60-61.

[3]庄炎国.新会计准则下民营企业税务管理与筹划的影响研究[J].中国产经,2020(19):71-72.

作者简介：龚盼（1987-）女，河南省南阳市人，汉族，大学本科学历，会计师，研究方向为企业财务及税务管理工作。

财务预算管理过程管控

姚建强

中交一公局第三工程有限公司, 重庆 404000

[摘要]随着经济的快速发展,加快了各行各业的发展速度,企业之间的竞争逐渐激烈,而企业若想在市场竞争中取得胜利,应该重视财务预算管理,建立预算管理过程管控制度,提高工作效率和质量。故文章首先简单阐述了财务预算管理的重要性,其次分析了实施财务预算管理过程管控的必要条件,最后提出加强预算过程管控的有效措施,希望对企业发展有所帮助。

[关键词]财务;预算管理;管控

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5036

中图分类号: F810.6

文献标识码: A

Financial Budget Management Process Control

YAO Jianqiang

No. Three Engineering Co., Ltd. of CCCC First Highway Engineering Co., Ltd., Chongqing, 404000, China

Abstract: With the rapid development of economy, the development speed of all walks of life has been accelerated, and the competition among enterprises is becoming increasingly fierce. If enterprises want to win in the market competition, they should pay attention to financial budget management, establish budget management process control system, and improve work efficiency and quality. Therefore, this paper first briefly expounds the importance of financial budget management, then analyzes the necessary conditions for the implementation of financial budget management process control, and finally puts forward effective measures to strengthen budget process control, hoping to be helpful to the development of enterprises.

Keywords: finance; budget management; control

引言

伴随着社会的快速发展,财务预算管理过程管控已经成为企业的核心工作,关系到企业的经济效益。因此,管理者应该结合企业的实际情况,采用科学、合理的管控措施,严格把控各项成本的支出,达到提高收入的目的。

1 财务预算管理的重要性

1.1 提高企业的经济效益

当前,在任何企业发展过程中,最终目的均是提高自身价值,促使企业能够通过长时间的运转,增加经济收益,从而在市场竞争中取得胜利,而其中最为重要的是财务预算管理工作。开展预算管理,要以降低成本和增加收入为核心,企业管理者应该确定利润的目标点,之后通过反推理方法,仔细计算出每个生产环节所消耗的费用,以及得到的利润^[1]。

1.2 强化企业管理中的控制工作

在企业正常运行过程中,财务预算管理是一项非常重要的工作,其直接关系到企业的运转情况。企业各个部门在进行日常工作时,应该遵守其相关制度,并将审批工作融入到预算控制中,全方位监督企业财务预算工作情况。

2 实施财务预算过程管控的必要条件

2.1 建立相关规章制度

企业可以利用当前先进技术,结合实际情况,针对性制定财务预算管理措施,使其能够约束预算管理,促使此项工作具有较高的规范性和合理性,不断优化预算编制、审批等工作流程,确保规章制度可以得到有效落实,提高财务预算管理水平。同时,还要明确每个部门的工作内容和职责,可以按时完成上级布置的任务,还要扩大预算管理的深度,将其作用充分发挥出来,使企业的预算管理工作可以全面发展,约束各个部门的工作。另外,建立完善的预算管理制度,可以更好对预算管理工作进行控制,使其在具体工作中,能够让人信服,保证管控工作可以顺利进行^[2]。

2.2 领导大力支持

企业的领导人员,要认识到财务预算管理过程管控的重要性,大力支持此项工作,为工作顺利开展打下良好的基

础。具体工作中，企业要根据每个月预算执行情况，对各个部门进行系统性评价。

2.3 加强培训沟通

企业若想顺利开展预算管理工作，应该重视过程管控工作，并投入适当的资金，对有关人员进行培训，使其能够充分认识到此项工作的重要性。同时，还要根据每个岗位的区别，开展针对性培训，并在各个部门专门设置成本费用的管控人员，仔细记录部门的开销情况，提高预算管理工作效率的质量，加快企业发展速度。

3 加强财务预算管理过程管控的有效措施

3.1 压力传递，保证预算管理顺利实施

企业中各个等级的工作人员都关系到企业的运转情况，每个人在工作中都会产生相应的成本，只有企业全体人员加入到财务预算管理过程管控工作中，才能有效提高工作质量和效率，减少企业的经济投入，控制各项成本产生的源头。具体工作中，财务部门要结合实际情况，通知业务部门进行责任预算，了解各项成本费用的额度，合理控制资金使用，提高企业的经济效益。而业务归口部门在具体工作中，可以拒绝任何部门一些额不合理的费用支出，促使各项制度的有效落实，并将自身的职责发挥到最大，能够站在企业角度上思考问题，而不是个人利益的角度，避免出现为了减少工作任务而忽视一些不合理现象，导致企业收入降低，不利于其未来发展，并要求被拒绝的部门要自行承担相应的成本费用^[3]。

另外，可以在每个部门委派专门人员进行成本费用记录工作，负责本部门的成本控制工作，以及其他与财务有关的工作。负责人主要对部门管理的成本费用进行高效管控，明确每一笔资金的流向，方便管理者进行抽查，还要对其他部门发生的成本费用进行系统化判断，保证费用支出的合理性和必要性。之后对于符合要求的费用给予通过，向财务部门进行预算额度审批。同时，还要对管控的预算成本进行事后分析，不断提高工作效率。从而促使成本控制的压力传到源头，可以让企业每个人员都能熟知自身所要承担的责任，达到加强财务预算管理过程管控的目的。

3.2 合理分工，实现预算与业务预算的融合

在企业运转过程中，若想保证财务预算与业务成本预算相融合，提高企业预算管理水平，相关管理者要利用先进技术，对每项业务成本预算开展归口管理。成本预算主要指：在保证企业正常经营情况下，开展各个活动或项目所必要的成本费用，是加快企业运转的重要条件。因此，在进行成本费用控制过程中，要充分保证各项数据的真实性和准确性，为顺利开展打下良好的基础，提高企业的经济效益。在实际工作中，很多成本费用的内容与其他业务活动密切相关，但由于财务工作人员无法及时对一些费用做出正确的判断，导致预算工作存在较大的难度，很难按时完成工作。这种现象深刻体现出采用分级预算管理的优势，不仅可以减少财务工作人员的任务量，还能明显加快工作效率和质量，并能对整个预算管理过程进行全方位监控，每个部门的负责人都可以利用自身专业的优势，对每个成本费用做出合理的评价。

同时，管理者应该根据企业的实际情况，让各级部门具有成本费用管理的权限，明确其主要工作任务，实现企业全体员工共同管理。如每个部门在工作中，都会用到计算机、打印机等机器，保证各项工作可以正常开展，若是部门根据自身的实际情况采购计算机等办公物品，则会出现难以控制的现象，会显著增加财务预算管理的难度，并且会增加企业资金的消耗，而若是采用各个部门专业化的归口管理，由企业的后勤部门统一进行采购，则会有效避免以上情况的出现，预算工作人员也会熟知每一笔资金的流向，以及成本费用的消耗情况，促使企业在市场竞争取得胜利。

3.3 熟知产生费用的源头

相对于其他工作内容，企业财务预算管理涉及内容较多，对其进行过程管控存在相应的难度，并且由于企业运转过程中会产生各种各样的费用，因此要求管理者要严格控制各项费用发生的过程，才能有效提高管控效率。同时，还要严格控制各项费用产生的源头，利用当前先进技术，不断提高财务预算管理过程管控水平，并进行系统性分析，实现对于各个成本费用的事前、事中、事后全过程管控。

3.4 采用信息化技术

随着信息技术的快速发展，改变人们的生活和工作方式，并出现各种各样的管理系统，如 SAP 系统，不仅可以优化财务工作流程，还能够有效提高工作水平。在应用 SAP 系统过程中，应该结合企业的实际情况，建立各级审批预算管理框架，加强对企业资金的管理，促使管理者可以快速了解各个部门的预算目标，做好相应的工作计划，加快企业的发展步伐。同时，还要明确每个部门的预算职责，使其能够按照制度开展工作，减少预算编制的工作时间，提高工

作效率，不但强化财务预算的执行力。

另外，当某一成本费用发生一些变化时，工作人员要利用 SAP 系统提出财务预算的申请，只有财务人员审核通过之后，才能下发对应项目所需要的资金，还要在 SAP 系统中做好预算额度工作。财务工作人员能够在系统中查找每个项目的成本费用的使用情况，之后做好相应的预算工作，再由相应的工作人员严格管控整个预算管理过程，确保工作的合理性，避免出现大量资金损失或者资金流向不明确等现象，影响企业的正常运行。还要将年度财务预算目标加入到对部门负责人考核工作中，促使负责人更好地完成预算管理工作。

3.5 引进财务预算管理人才

当前，拥有优秀的人才可以帮助企业快速发展，人才是企业之间的核心竞争力，因此，管理者要重视企业人才的引进，提高员工的职业素养，使其可以全心全意为企业服务。在企业财务预算管理过程管控中，人才将起到至关重要的作用，可以有效提高企业预算管理工作水平。若引进高学历高素质的人才，不仅可以完善相关规章制度，使其能够符合企业的发展现状，还能提高其他员工的工作热情，使其具有危机意识，督促其进行学习，促使自身的综合能力可以提升。

4 总结

总而言之，企业若想达到可持续发展的目的，应该重视各项成本的控制，还要不断降低预算费用，做好财务预算管理过程管控工作，加快企业的发展步伐。企业可以通过采用电子信息系统，提高工作效率和质量，并要求相关工作人员熟知费用产生的源头，促使企业在市场竞争中取得胜利。

【参考文献】

[1]周厚学.对医院财务预算管理与控制过程的探讨[J].经济师,2021(12):136-137.

[2]王颖.刍议财务预算管理在企业发展过程中的作用[J].经济视野,2019(10):133-133.

[3]樊磊,赫容榕.全面预算管理在财务管理中的作用探讨[J].商讯,2020(5):42-43.

作者简介：姚建强（1986.6-），目前职位项目部财务总监，工作单位中交一公局第三工程有限公司，毕业学校长沙理工大学。

我国财政税收政策改革促进企业发展的作用解析

方春梅

莱西市龙水社区服务中心, 山东 青岛 266600

[摘要] 国家的社会发展越来越往好的方向发展, 企业作为国家支柱和生命线, 也应该有一个快速增长的未来趋势。财政税收政策改革对企业的成长和我国的经济增长都至关重要。它不仅有效地降低了企业成本, 提高了经济效率, 而且对经济产生了积极影响, 同时还可以提高这些企业的长期竞争力, 为它们的可持续发展提供坚实的保障。基于健康稳定经济增长的企业加大了改革国家税法的力度, 有效增加了国家财政收入。这些条件表明, 企业发展与财政税收政策密不可分, 并相互促进。

[关键词] 财政税收; 政策改革; 促进企业作用

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5031

中图分类号: F27

文献标识码: A

Analysis of the Role of Chinese Fiscal and Tax Policy Reform in Promoting Enterprise Development

FANG Chunmei

Laixi Longshui Community Service Center, Qingdao, Shandong, 266600, China

Abstract: The country's social development is developing in a better direction. As the national pillar and lifeline, enterprises should also have a rapid growth trend in the future. The reform of fiscal and tax policies is very important to the development of enterprises and Chinese economic growth. It not only effectively reduces enterprise costs and improves economic efficiency, but also has a positive impact on the economy. At the same time, it can also improve the long-term competitiveness of these enterprises and provide a solid guarantee for their sustainable development. Enterprises based on healthy and stable economic growth have strengthened the reform of the national tax law and effectively increased the national fiscal revenue. These conditions show that enterprise development and fiscal and tax policies are inseparable and promote each other.

Keywords: finance and taxation; policy reform; promoting the role of enterprises

引言

企业是我国经济和社会发展的主要动力, 企业教育的持续发展对我国市场经济的健康发展至关重要。加大创建企业的支持力度, 是我国经济目前必须研究的最重要问题之一。税收政策被视为对企业发展具有重要影响的重要经济支柱。因此, 这篇文章探讨了企业财税政策的创新, 这对我企业未来的健康发展和新的企业税改革都很重要。

1 财政税收政策变动影响

第一, 我国税收制度从经济收入中占 GDP 的比重较小, 尽管税收改革为企业流程和增长创造了许多激励因素, 但从我国经济角度看, 它并没有产生任何重大成果。例如, 国家控制食品价格, 提高食品税以稳定食品价格等等。政府收入显然比证券和交易所、股票价格、股票出口商的贡献更大, 而且波动性很大, 证券企业比人们想象的更动荡, 也更难做到一定的科学管理。此外, 国家机构的收费可能会对国家税收产生一些影响, 而这些是各部委无法有效控制的。

第二, 近年来, 国家采用了具有重大社会经济影响的税收管制和方法, 利用财政资源和方法吸引投资。随着我国税收政策的增加和变化, 这些地区的经济和社会发展不仅在各自的文化上有所不同, 而且在各方面也有着自己的改变。在某些地方或常规领域采取的经济措施将大相径庭。为了促进特定区域的经济增长, 可以降低税率, 以促进区域经济增长, 创造健康的经济增长环境, 促进企业的可持续发展。

2 财政税收政策改革对企业发展的作用

2.1 销售和采购的作用

第一, 我国已经改革了许多税收项目, 其中, 增值税、消费税和企业税是国家财政税收政策改革的重要组成部分, 发挥着有利的作用。这在企业的销售和管理中尤为明显。本企业根据采购合同或采购合同进行销售和采购, 这要求企业在成本核算中适当考虑历史成本。B2b 模式的影响增加了对税收规模和计划作出更高要求的必要性。这些措施包括正确处理和使用账目, 精确调整企业税率, 适当管理成本, 从源头上增加企业利润。

第二，财政税收政策改革对收购有一定的影响，在会计中宣布经济发展的必要实际表现，并最终在税率方面对收购过程中增加的企业进行具体确定。鉴于新税收政策的影响，企业的收购人必须利用我国税收改革的具体内容，通过确定发票类型的税率来降低采购材料和设备的成本，采购过程中使用的商业发票和增值税专用发票等。

2.2 企业资产负债表分析的作用

利润表和资产负债表是反映企业行为的重要工具，利润能有效、客观地反映企业发展过程中的业绩。资产负债表应包含企业的资产、负债和权益。财政税收制度的改革对数据收集和企业资产负债表结构提出了新的要求。因此，随着企业的成长，企业资本基础也在增加，企业的丰富度在增加，负债总额逐渐减少，生产率也在有效地提高。因此，企业必须首先了解税务改革对资产负债表分析、报告记录和分析的具体影响，并确保其准确性，以反映企业的准确企业概况。

2.3 会计核算对企业的作用

由于新财务税制充分优化了企业的会计核算，新的增值税方法与现行企业税方法之间存在更大的差异。账目的会计主要包括企业税和两个应纳税的要素，企业税增加了企业会计核算的进项税额，这也增加了企业会计的销售税额，这使得雇员在金融部门工作更加困难，并要求更专业化的专业化。

2.4 管理与企业税收

第一，财政税收制度的改革使有效减轻税收负担成为可能，有效控制多税、重复支付和逃税，减轻企业税负，降低企业经营成本，改善企业投资和资金流动；必须优化和增加业务链和经济收益，以有效提高企业在市场上的竞争力，并确保业务的可持续增长。

第二，财政税收制度的改革激发了我国各部门的活力，为中国产业结构的改革和改善做出了有效贡献。而金融流通、营业税的积极性，随着我国财政税收制度的改革的发展，各国认为对企业的分析、对税收的方法的更新改革，提升了营业税监管部门的工作效率。

2.5 企业和财政税收政策之间的相互作用

错误和问题出现在商业生活和企业发展中是非常重正常的。它们通常对市场波动不太敏感。这意味着企业容易被其他企业吸收，并且较少依赖市场发展，从而减少其经济发展中的负面发展。这一发展不仅影响到企业本身的增长，而且影响到税收收入和经济增长。这是由于缺乏对国民经济的财政支持，支出和税收增加，对私营部门领导人的支持减少。因此，经济的健康在某种程度上取决于国家税收收入，而国家税收收入促进了税收改革和改善。经济的快速发展促进了国家税收和政治改革；企业创造了就业机会，改善了失业者的劳动力市场问题，改善了分配效果。

3 财税改革的应对措施

3.1 了解宏观层面的税收问题

自从我国市场经济体制改革以来，“减税让利”旨在激活我国的发展潜力。寻求通过这种方式来救济企业，提高其发展能力。虽然减税有助于减轻企业的负担，但金融改革没有考虑到地区之间的重大差异。事实上，企业的税率高于统计结果，后者占 GDP 的比重更大。与其同意减税以消除企业发展的障碍，不如着重考虑总体税收负担问题，并根据其经济环境中的经济条件分析实际税收与统计数据之间的错误点。针对企业的行业特点，制定针对性的税收减免政策。

3.2 加强国家体制改革和企业内部财务建设

财务管理作为企业的核心要素，具有长期的财务职能，协调企业各部门的利益，保障企业健康的经营生活。为解决财务管理平行体系不清晰、相关管理职能不明确等问题，需要根据财政税收制度的改革的要求深化企业财务制度。首先，税收改革的基本要素必须辅之以运作良好的补充系统，该系统与国家各财政部建立有效联系，转变为国家经济体系，在预算和会计体系之间建立密切联系，并促进相互标准。第二，为了加强税务企业、国家企业之间的联系，理顺职能，确定这些企业和办事处之间的责任和互补性。努力确保金融和税务部门实施统一的税收制度和标准，协调企业的发展方针，明确界定预算和国家部委之间的分工。最后，这是协调规则和企业业务需求质量的最新税收政策，将有助于企业提高员工的工作效率和质量。

3.3 发挥财政促进社会保障体系建设的作用

对于存在冗员、下岗职工再就业的问题，阻碍了整个经济体制改革的企业未来。通过解决企业的下岗和就业以及养老金问题，为改革和发展创造有利条件。现如今我企业业界的现状问题仍然很难解决，同时也很难确保流失所工

人的下岗。在此过程中，为了进一步保证企业改革不会对整个经济体制改革带来影响，建立完善的保障制度，减轻企业的负担，经济发展为有效缓解其影响创造了条件。此外，企业应通过合理调整支出结构，进一步加大资金多元化力度，更好地支持企业的改革和发展。

4 结语

总的来说，企业是我国发展的重要引擎。为了保持企业在国家经济体系中的主导地位，企业必须依靠国家指导的财政税收政策。因此，在税收政策改革之初，我国企业应根据企业发展和经济增长的规模调整税收，制定可用的、有说服力的财税政策。

[参考文献]

- [1] 邝金娇. 我国财政税收政策改革促进企业发展的作用解析[J]. 纳税, 2021, 15(30): 21-22.
 - [2] 夏晶. 促进中国内外经济均衡的财政税收政策研究[M]. 北京: 新华出版社, 2015.
 - [3] 纪志耿. 新中国成立以来党领导农村公益事业发展的历史进程与基本经验研究[M]. 四川: 四川大学出版社, 2017.
 - [4] 记者傅博. 中央财政力挺中小企业[N]. 中国财经报, 2008-08-20(01).
- 作者简介: 方春梅(1980.10-)女, 毕业院校: 哈尔滨工业大学, 所学专业: 会计专业, 当前就职单位: 山东省莱西市龙水社区服务中心, 职务: 科员, 职称级别: 中级经济师。

新收入准则下税会差异的探析及风险应对

魏元露

海南中瑞恒信税务师事务所有限责任公司, 海南 海口 570000

[摘要]《企业会计准则第 14 号——收入》(以下简称“收入准则”)的修订及全面执行,不仅改变了收入确认的原则,还对特定交易发布了应用指南及案例解析。新收入准则的全面执行,提高了会计信息的可比性,同时在收入确认时点和计量金额等方面产生一系列税法与会计准则间的差异。这些税会差异直接影响到纳税申报表相关项目的金额和企业应缴纳的税额,需要企业财税人员在日常工作中予以特别关注,并采取相应的风险应对措施,以达到降低企业财税风险的目的。

[关键词]新收入准则; 税会差异; 增值税; 企业所得税; 风险应对

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5020

中图分类号: F275

文献标识码: A

Analysis and Risk Response of Tax Differences under the New Income Standard

WEI Yuanlu

Hainan Zhongrui Hengxin Tax Agent Co., Ltd., Haikou, Hainan, 570000, China

Abstract: The revision and full implementation of “Accounting Standards for Business Enterprises No. 14 - Revenue” (hereinafter referred to as “revenue standards”) not only changed the principle of revenue recognition, but also issued application guidelines and case analysis for specific transactions. The full implementation of the new income standards improves the comparability of accounting information. At the same time, there are a series of differences between tax law and accounting standards in terms of revenue recognition time point and measurement amount. These tax differences directly affect the amount of relevant items in the tax return and the tax payable by the enterprise, which requires the enterprise's financial and tax personnel to pay special attention in their daily work and take corresponding risk response measures to reduce the enterprise's financial and tax risk.

Keywords: new income criterion; tax difference; value added tax; corporate income tax; risk response

引言

收入是反映企业的生产经营成果,核算企业实现的损益。企业应当如实反映与客户之间的合同产生的收入。在《中华人民共和国增值税暂行条例》、《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》、《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》(财税〔2016〕36 号)、《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》(2011 年第 65 号令)、《国家税务总局关于确认企业所得税收入若干问题的通知》(国税函〔2008〕875 号)等相关税收法律法规未变更的情况下,而新收入准则要求企业应用“五步法”模型来确定收入的确认时点和金额的计量,必然会产生诸多的税会差异。新收入准则的全面执行,尤其在涉及新收入准则变化的企业,大量的税会差异产生,对于企业财税人员来讲提出了高强度、高难度的要求。为了降低财税风险,企业财税人员应采取合规有效的措施,来降低企业财税风险。

1 新收入准则下收入的确认和计量的变化

1.1 以控制权转移取代风险报酬转移作为收入确认的判断标准

原收入准则关于收入的确认,主要强调主要风险和报酬的转移。根据新收入准则第四、第五条,确认收入需客户取得商品控制权。取得商品控制权需同时满足以下条件:有能力主导该商品并具有商业实质、合同有效且承诺履行各自义务,合同中需约定双方的权利义务及支付条款。新收入准则中的“五步法”收入确认模型如图 1 所示。

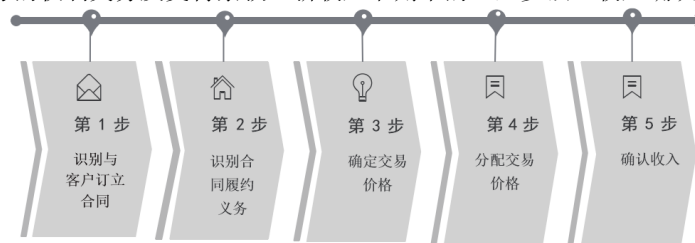


图 1 新收入准则“五步法”模型

1.2 收入确认具体应用方面的变化

1.2.1 规范了包含多重交易安排合同的会计处理

如卖房送车（送装修、送空调、送车位）、入网送手机、卖材料送设备、消费送优惠券等。

1.2.2 收入确认区分“在某一时段内”还是“在某一时点”

新收入准则同时还规定时段确认收入。客户在企业履约中取得并消耗经济利益、控制商品或商品不可替代且已完成部分能收取款项，符合其一就确认为时段履行履约义务，采用时段法确认收入。

1.2.3 交易价格的确定提供更多具体的指引

影响交易价格的因素主要包括：可变对价（例如奖励积分、折扣、返利、退货权、货款抵扣、价格折让、激励措施、业绩奖金、索赔）、重大融资成分（先收后卖、先卖后收）、应付客户对价（如进场费、上架费、打码费）和非现金对价。

1.2.4 对于特殊交易的收入确认和计量提供标准

特殊交易是指含退货条款的销售、附有质量保证条款的销售、总额法和净额法、奖励积分、优惠券的销售等。

1.2.5 调整了合同履约成本和合同取得成本资本化的会计处理

企业获得并履行合同，必会产生各种成本费用，新收入准则对这些成本费用进行分析，分别计入合同履约成本、合同取得成本。摊销期不超过1年，可一次性计入费用化。最典型的是售房佣金。

2 新收入准则下收入的确认标准变化对增值税处理的影响

根据财税〔2016〕36号、增值税暂行条例规定，增值税纳税义务发生时间为发生应税行为并收到款项或取得款项凭据的当天；先开发票的，为发票开具的当天，进口货物，为报关的当天。

建筑行业，通常情况下符合时段法确认收入。会计上是以投入法计算出的履约进度乘以合同总收入计算确认当期收入，涉及合同结算——收入结转科目，而增值税是以价款结算计算销项税额，涉及合同结算——价款结算科目。当收入结转与价款结算有差异时，税款差异就此产生。

当企业的收入确认存在可变对价（附有销售退回条款的销售、附有客户额外购买选择权的销售（奖励积分、送优惠券）、现金折扣）、售后回购、重大融资成分、主要责任人或代理人、分期收款、赊销、预收货款的模式下，存在增值税的税会差异。

3 新收入准则下收入的确认标准变化对企业所得税处理的影响

根据《企业所得税法实施条例》、国税函〔2008〕875号的相关规定，企业所得税收入的确认是以权责发生制、实质重于形式、金额确定性为原则。与原收入准则下的会计收入确认方法基本保持一致。新收入准则对于不确定事项，采用期望值或最可能发生的概率来进行会计估计，并对交易金额进行分摊。而税法不予认可会计估计，因此新收入准则全面执行，会产生大量的不可避免的税会差异，而这些差异是会计和税法对收入确认的时点不同，引起的暂时性差异。

建筑行业当建设周期超过一个会计年度，每年需持续评估是否符合收入确认的标准。当在建设方财务困难，会计不确认收入，款项未收，也未开发票的情况下。根据国税函〔2008〕875号文，企业所得税仍需确认收入。存在企业所得税的税会差异。

重大融资成分的时间间隔在1年以上的分期收款销售模式，会计在控制权转移时确认收入，企业所得税是按照合同约定的收款日期确认收入。此种销售模式也存在税会的时间性差异。

4 应对税会差异的几点建议

4.1 不间断地培训学习，提升人员的综合素养

就新收入准则的执行情况来看，很多时候税会差异是不可避免的，因此财税人员应充分加强对新收入准则内容的理解和掌握，从而实现对收入确认的规范管理。与此同时，相关管理部门也应加强对新会计准则的解读，通过制度来实现统一的会计管理，实现税收管理的规范化。

企业财税人员在开展相关工作的同时，应积极学习新准则、财税法律法规，一方面，相关人员需要掌握法律条文的规定，进而通过对合同定价、结算模式的调整来缩小税会差异；另一方面，财税人员应充分意识到税会差异的客观性，进而不断优化工作内容、扎实理论基础，促进税法学习成效的进一步提升。

为进一步提升新会计准则的落实、执行水平，财税人员应注重业务能力的提升，特别是加强对业务政策性文件的

学习,从而有效提升对新会计准则的适应性。企业应针对财务管理人员组织更多的系统培训,并在此过程中帮助财税人员完善知识架构,加强对企业运营模式特征的深入了解,提升新收入准则落实情况与企业的发展实际相贴合,最大限度地发挥出会计管理在企业中的重要价值^[1]。除此以外,企业在落实财务制度的时候也应更多地以新会计准则为标准,对于不同类型的收入展开区别核算,进而有效帮助企业合理减少税款缴纳,为企业的可持续发展奠定基础。

4.2 完善存货台账,重视货物交接物流信息和结算条款

企业应完善存货收发管理台账,增加商品物流信息、是否已确认收入、约定收款日期、结算方式、是否退换货以及退换货时间、对方签收日期、是否开具发票等信息^[2]。

4.3 重视合同

企业应建立健全合同管理制度,完善合同台账。可根据税法及新收入准则的规定,系统地梳理合同条款,并调整合同的关键事项。如商业模式、商品所有权转移、定价策略、结算方式、支付条件等合同条款,力求达到新收入准则、增值税、企业所得税最大可能的统一^[3]。

5 结束语

综上所述,随着新收入准则逐步与国际准则以及美国会计准则趋同,现代化经济业务模式不断创新,税收法律法规更新相对滞后。企业在实际应用的过程中会产生一定的税会差异,对企业经营管理造成不利影响。因此在未来发展中,企业应不断提升财会工作的合法性与合规性,财税人员也需加强对新收入准则、税收法律法规的学习,进而有效识别税会差异,达到正确处理,最终降低企业风险。

[参考文献]

[1] 郝晓荣.谈新会计准则对税会差异的影响[J].纳税,2021,15(18):1-2.

[2] 徐德.新收入准则对企业增值税和企业所得税影响的思考[J].市场观察,2019(5):188-189.

[3] 彭寿文.新收入准则下收入确认时点的税会差异探析[J].行政事业资产与财务,2018(2):66-70.

作者简介:魏元露(1986.12-)女,海南省海口市人,汉族,大学本科学历,税务师、中级会计师。海南中瑞恒信税务师事务所有限责任公司,部门经理,从事财税相关工作。

集团公司财务共享资金管理问题及对策探讨

杨 珣

贵州高速公路集团有限公司, 贵州 贵阳 550000

[摘要]随着大数据技术的不断发展与应用也给各个行业带来新的发展契机,将信息化技术应用到企业各部门中可以得到良好的效果。集团公司在进行财务管理中采用信息化技术后,财务管理人员可以利用大数据进行云计算并可以对财务管理中所产生的信息进行分析与整理,从而提升企业资金使用效率。在企业深化改革的过程中财务共享也得到企业财务管理人员的认可,采用财务共享方式提升企业财务管理效率与质量,避免资金管理过程中出现问题,从而提升企业经济效益。

[关键词]集团公司;财务共享;资金管理;问题;对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5033

中图分类号: F275.1

文献标识码: A

Discussion on Problems and Countermeasures of Financial Shared Fund Management of Group Company

YANG Yu

Guizhou Expressway Group Co., Ltd., Guiyang, Guizhou, 550000, China

Abstract: With the continuous development and application of big data technology, it also brings new development opportunities to various industries. Good results can be obtained by applying information technology to various departments of enterprises. After the group company adopts information technology in financial management, financial managers can use big data for cloud computing and analyze and sort out the information generated in financial management, so as to improve the efficiency of enterprise fund use. In the process of deepening the reform of enterprises, financial sharing has also been recognized by enterprise financial managers. Financial sharing is adopted to improve the efficiency and quality of enterprise financial management, avoid problems in the process of fund management, and improve the economic benefits of enterprises.

Keywords: group company; financial sharing; fund management; problems; countermeasures

引言

从现阶段社会经济发展速度来看,也给我国各企业财务管理工作带来改变,在财务管理过程中采用财务共享模式可以使财务管理工作重点更加明确并可以得到良好的管理效果。要想更好的体现出财务共享管理模式的优势,企业在进行财务管理工作时财务管理部门应对相关业务进行拓展。同时企业还可以利用财务共享模式对原有的管理模式进行创新,从而保证资金使用效率,更好地促进企业发展^[1]。

1 财务共享资金管理概述

企业在进行财务共享中心构建时应先确定企业战略发展目标并对企业发展过程中的实际需要进行分析,更好的适应财务共享中心发展需要。企业财务共享资金管理模式主要包括以下方面:基本模式为企业财务内部管理中的财务共享职能,以提升企业会计核算能力,更好的满足企业经营管理工作要求,同时可以实现成本的节约,确保企业财务工作的规范化、专业化与标准化。市场模式是将企业中原有的财务部门定位进行脱离,在企业中将财务共享工作进行独立。企业通过财务共享中心的构建可以更加全面的掌握客户要求并为客户提供更加全面的服务,可以说财务共享中心的建立可以提升服务的专业性。高级市场模式就是将财务共享中心放置到市场中,这样市场竞争就相对较大,在此种方式中客户可以根据自身需要购买相应的服务。高级市场模式市场适应力更强且可以更好的适应市场竞争情况,对财务共享中心对外服务进行优化。独立经营模式是利用财务共享中心向外部提供相应的服务,不仅以满足内部客户对服务的要求同时可以满足外部客户对服务的要求,也就是将自身技能与第三方服务机构进行竞争,可以更加突出市场化后的收费情况。目前,我国多数企业在构建财务共享中心时多会采用基本模式与市场模式,在进行模式选择过程中也应与企业自身发展要求、经营情况等信息进行结合^[4]。

2 主要优势体现

2.1 确保财务制度标准化

集团公司总部应对各子公司所在地区特点、财务制度等进行调研与分析,可以采用信息化技术对业务管理流程进

行规范,从而确保财务管理流程的规范化并保证财务管理制度的统一性。将企业业务与财务管理合同结合后可以提升企业服务的及时性及完整性。信息技术应用后还以提升外部管控力度并以将业务流程及管理制度进行全面落实,进一步提升企业财务核算工作效率。财务共享模式应用的过程中不同的企业标准也有区别,因此应根据实际情况做好协调工作,最终提升工作效率。例如某企业从 2018 年就不会再使用营业成本倒逼企业经营收入,经营成本也从原有的 81% 下降到 76%,差额也会随之增加。

2.2 控制成本的同时提升管理水平

从相关实际工作来看,财务共享体系的构建可以提升企业财务管理效率并可以实现企业经营成本的控制目标。财务共享中心利用计算机系统提升会计核算、汇总等方面的操作速度,同时可以提升计算结果的准确性,因此相关人员应提升某一管理区域的精细度并以满足岗位需要。此外,财务共享系统的应用可以更好的促进企业中各部门信息交流,从而保证信息流动速度,避免财务风险。财务管理信息运算量及存储量相对较大,但是与传统模式相比可以提升万倍以上,最大限度提升管理水平。例如,某企业在完成财务改革后总体成本可以达到 286.3 亿元,整体成本也增长到 97.15%。自 2018 年开始财务流程也被逐渐简化且成本也会减少,但增加了营销成本,整体利润也从 2.63% 提升到 5.20%,最大限度提升企业经济效益。

3 财务共享模式类型分析

3.1 基本模式

基本模式可以为企业更好的找到与经营、交易的重复工作,采用相应的方式对工作内容进行划分与整合,从而可以确保管理的统一性。财务共享模式中的基本模式与财务集中管理模式具有相似之处,因此可以实现企业成本控制目标,并以构建专业部门完成账款支付工作,同时可以完成员工基本报销等工作。

3.2 市场模式

市场模式的应用可以实现企业内部决策权与运作权分离,从而使管理工作可以分开,也就是将控制职能与服务职能分开,管理人员对自身职责更加明确。财务共享服务中心也可以提升企业服务质量,企业集团可以充分利用财务共享服务中心利用所提供的资料为企业决策提供支持。财务共享中心市场模式可以实现成本补偿机制,可以将各部门所需要的制度经费补偿共享中心成本。财务共享服务中心并未对服务对象进行强制且需要其可以接受相应要求,并可以保证共享服务方式的准确性。

3.3 高级市场模式

高级市场模式整体性较强,可以体现出市场模式特点且可以更好的利用竞争机制,利用市场方式完成财务共享服务中心管理。确保财务共享服务中心的安全性,在此基础上提升企业成本,从而更好的在市场中推向此项模式,利用财务共享服务中心提升企业经济效益。财务共享模式中高级市场模式可以进一步保证市场的完整性并可以使服务更加全面,提升整体服务的品质,充分利用财务共享模式为企业吸引更多的客户,更好的促进企业发展。

3.4 独立经营模式

采用独立经营模式后可以进一步提升企业财务共享中心的成熟性,为客户提供更加完善且高品质的服务,提升客户的体验感。现阶段,市场竞争比较激烈,财务共享中心定价时应采用市场化管理模式,从而提升企业经济效益。财务共享中心可以逐步脱离总公司监管,提升产品与服务维护老客户权益并可以及时开发新客户,从而提升企业经济效益^[5]。

4 财务共享资金管理中所体现出的问题

4.1 操作流程比较复杂且管理落实不到位

企业财务管理人员在明确财务共享中工作流程后,应及时核算企业经营过程中所产生的费用,企业财务管理人员可以完成原始单据整理,在完成审批工作后可以将资料转化为影像完成上传;企业财务管理人员完成审核工作后将其传输到财务共享中心中并利用财务共享中心业务审核一岗、审核二岗、资金结算岗制单元、资金结算岗付款员进行审核与相应的处理后利用会计系统进行付款。但是未支付资金时应由银行 U 盾管理人员完成制单、付款后才可进行支付,还有一部分企业在进行支付过程中会限制权限,给支付工作带来影响。

4.2 财务共享核算系统未与企业内相关系统进行连接

假如企业没有申请与开通网上审批方式,在审批流程中可以采用线下纸质方式;开通网上审批流程后可以直接将审批单进行打印并上传。财务共享核算系统在完成资金收支流程后可以将结算系统进行提交与录入,但是整体流程比

较复杂，无法保证资金结算工作效率。

4.3 财务管理职能无法体现

目前，多数企业并没有对财务管理与财务共享中心职责进行划分，一部分企业会将财务管理中心与经营人员在进行核算时会将相关标准及制度作为核算机制，这样就无法确保会计信息的准确性与真实性；这样集团公司基层企业财务管理人员就不会进行二次核算，部分工作人员会向报账岗位、财务审核岗位进行转换，无法体现出业务与财务融合发展、支持业务决策的作用。基层工作人员操作水平、业务操作能力、操作标准等会影响操作速度^[6]。

表 1 管理表

事项	共享实施之初	实施共享一年后	比对情况
财务人员	52	55	增加 3 人
银行帐户	81	135	增加 54 个
分析报表数量	0	8	增加 8 个
结账时间	每月 10 日	每月 5 日	增加 5 天
收入总额	20.14 亿	26.49 亿	增加 6.35 亿
合并账套	53	65	增加 12 个

5 管理对策分析

5.1 构建信息化管理体系，实现财务管理一体化

企业在进行资金管理过程中可以利用财务共享信息体系将其进行升级，在系统中添加投资管理、资金使用计划管理及外汇管理等模块，从而保证企业资金管理能力。首先，在进行资金结算管理工作时应充分利用财务共享信息系统并与前端业务数据与后端资金结算连接进行结合，从而优化业务流程及支付编制流程，从而保证资金结算水平，有效避免人为误差。其次，企业在制定资金使用计划时应先了解企业预算内容、会计管理内容及资金计划内容等进行整理，并明确各项业务间的联系。将资金计划与日程各业务进行关联，业务人员在完成自身业务后认真填写单据并确定资金计划内容与具体使用时间，然后将业务提交到资金管理系统中可以直接生成预制资金计划。采用信息系统完成资金管理计划后提升资金计划编制效率，同时还可以减少资金管理人员工作量，同时采用业务最终制度将资金计划贯穿到各管理环节中，最大限度保证资金计划制定效率，提升资金使用效率及企业管理资金的能力。最后，企业在进行投资管理时应充分利用信息化系统帮助下级单位完成信用担保与贷款合同等方面的管理。首先企业财务管理部门应了解并掌控各下级单位贷款情况；其次采用信息化系统完成还款提醒、款项到账提醒并可以锁定资金使用方向，防止因还款逾期现象影响企业信誉；最后，企业应落实投融资制度、担保制度并利用结算中心的融资功能，提升资金使用效率，进一步推动企业发展。

5.2 明确资金管理机制与账户统计管理标准

企业在进行资金管理过程中应采用集中管理方式并构建账户管理及执行制度，明确收入及支出方式。例如某企业，此企业为下级企业在银行中设置了收支账户与综合账户，收入账户为日常经营过程中所得到的款项；支出账户为日常经营过程中所支出的款项；综合账户主要是员工工资及纳税款项。同时做好下级企业银行账户清理工作，收入账户应直接联系企业并构建直连收入账户，避免手工方式处理账户时所产生的问题。企业中各下级企业应做好各阶段资金使用计划，可以从企业结算中心中的一级账户中将资金支付到支出账户或是综合账户中；支出账户中当天无资金余额，可以在每天完成工作后将资金归回到企业计算中心的一级账户汇总；综合账户可以根据下级企业业务情况提前留出一些资金。企业应对自身子在银行中的账户进行分类管理同时与银行进行积极联系，从而保证企业收支付流水系统满足企业资金管理要求。其中企业收入账户中银行流水应与财务中心系统进行结合，避免回款风险。

5.3 采用结算方式完善第三方管理制度

采用第三方支付方式进行资金管理时比较容易出现支付不当的问题，因此企业可以采用聚合支付方式，对结算方式进行优化。聚合支付是采用银行、清算部门所构建的支付通道完成支付工作，同时对各支付通道进行整合，从而为企业提供优良的支付渠道，提升服务水平，避免企业介入与第三方支付通道所需要支出的成本。企业可以与人民银行已颁发牌照的第三方组织合作，在企业内部构建起对内结算账户并对第三方支付方式进行优化，防止企业支付及结算风险^[3]。

5.4 合理设置共享服务顶层管理层级并采用实时管理方式对追踪资金使用方向

企业进行资金管理过程中应充分利用财务共享理念，首先制定完整的顶层管理机制并确保资金管理质量。企业中的高层管理人员还应将发展战略作为依据制定资金管理流程，企业性质不同要求也存在区别，因此在进行顶层设计时应与企业自身发展情况进行充分结合。同时企业管理人员应对原有的管理理念进行优化并充分利用信息技术进行成本管理，对企业资金 Usage 情况进行严格控制，提升资金使用效率。

5.5 完善财务数据信息管理系统，从而提升资金使用效率

现阶段，一部分企业在进行资金管理时经常出现财务数据信息不全的现象，这样就无法对各部门管理内容进行确定，财务管理人员也无法在第一时间得到相应的财务信息。因此企业应积极利用信息化技术构建财务共享资金管理系统，同时利用大数据技术对财务信息进行更新，确保资金管理效率。

5.6 创建高素质的管理财务共享管理团队

企业要想保证财务共享中心构建效果应构建起高素质的管理团队，并将以人为本的管理理念落实到人才管理中，并根据企业情况做好专业知识培训，从而提升管理人员的专业性，认识到自身工作的重要性。同时还应为企业人才构建发展平台并建立起独立的财务共享资金管理部门。首先，企业可以采用阶梯式管理制度并制定岗位竞争制度，提升财务人员管理责任。其次，企业应根据实际情况制定绩效考核机制并做好考核工作，给予相应的奖惩，最大限度提升企业财务人员管理水平^[2]。

6 结语

大数据时代的到来也给企业财务管理工作带来新的发展契机，将信息化技术应用到财务共享中心中可以对原有的方式进行优化，最大限度提升企业财务管理质量。企业财务管理人员在进行管理过程中会将财务共享模式作为主要管理模式，通过此对资金管理方式进行优化，充分保证财务信息化对企业资金管理模式进行规范。目前，我国多数企业均在采用财务共享模式，利用财务共性模式帮助企业以更好的适应激烈的市场竞争，从而在市场中确立自身地位，更好的促进企业发展。

[参考文献]

- [1] 朱应伟. 集团公司财务共享资金管理问题及对策探讨[J]. 中国集体经济, 2021(22): 123-124.
- [2] 李佳阳. 集团公司实施财务共享问题初探[J]. 中国农业会计, 2021(6): 67-68.
- [3] 漆兰. 财务共享服务模式下的集团资金集中管理研究[J]. 纳税, 2021, 15(13): 59-60.
- [4] 周天华. 基于财务共享模式下的集团财务管理转型[J]. 全国流通经济, 2020(35): 67-69.
- [5] 李缘. 集团公司财务共享服务管理模式及构建方法[J]. 财经界, 2021(17): 116-117.
- [6] 屈常燕. 集团公司实施财务共享过程中的问题探讨[J]. 商业文化, 2021(8): 54-55.

作者简介：杨珣（1989.8-）女，毕业院校：贵州财经大学；现就职单位：贵州高速公路集团有限公司。

企业计量管理工作的作用和改进分析

马倩

中石化江苏油建工程有限公司, 江苏 扬州 225000

[摘要] 在当前的企业发展过程中, 计量工作越来越得到了企业广泛的关注, 因为计量工作与企业质量管理体系有着非常紧密的关系, 并且会在很大程度上影响产品质量标准的制定以及企业的长远发展, 选择科学的计量方法不仅能够给企业管理提供基础性的支持, 而且还能提高计量管理的质量。但是在实际应用过程中, 因为多方面因素的影响导致计量统计管理工作中有一些问题存在, 导致计量工作受到不良影响。因此在文章中我们主要对企业计量管理工作的作用和改进分析进行了详细的分析与探讨, 以供参考。

[关键词] 企业计量; 管理工作; 作用和改进

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5045

中图分类号: TM2

文献标识码: A

Analysis of the Function and Improvement of Enterprise Measurement Management

MA Qian

Sinopec Jiangsu Oilfield Construction Engineering Co., Ltd., Yangzhou, Jiangsu, 225000, China

Abstract: In the current process of enterprise development, measurement has attracted more and more attention from enterprises, because measurement has a very close relationship with the enterprise quality management system, and will greatly affect the formulation of product quality standards and the long-term development of enterprises. Choosing scientific measurement methods can not only provide basic support for enterprise management, it can also improve the quality of measurement management. However, in the process of practical application, due to the influence of various factors, there are some problems in the management of measurement and statistics, resulting in the adverse impact on the measurement work. Therefore, in this article, we mainly analyze and discuss the role and improvement of enterprise measurement management in detail for reference.

Keywords: enterprise measurement; management; role and improvement

1 计量工作内容

计量学中, 其理论和实践的应用主要就是为了实现单位统一, 确保量值的准确可靠。内容主要包括了计量工作的内容以及方法、计量标准等。而计量检定工作则是由检定人员通过参照测量标准, 依据法定的规程要求, 来对计量器具开展的一系列检验活动, 由此来保证计量器具的各项性能和指标都能满足质量标准的要求。此外为了充分保证计量器具能够更好的运用到生产中, 计量检定人员还要对计量器具得到的数据进行科学的分析, 由此来判定计量器具是否还能予以继续使用^[1]。

2 计量工作重要性

2.1 决定企业盈利水平

社会经济的迅速发展, 市场竞争的日益激烈, 当前有很多企业在计量监督主管部门的引导下已经对计量管理工作予以了高度的重视, 并且把计量管理工作作为提高产品质量、技术更新以及企业管理的重要工作内容。而且随着计量检测方式的优化创新, 计量管理的基础工作得到了有效的加强, 资源配置也得到了优化, 企业生产的单位能耗实现了降低, 生产效率有了很大的提高, 企业获得了更高的经济效益。由此可见, 通过使用同一标准的计量管理方法, 积极推广科学合理的生产经营模式, 能够为企业做出科学的决策提供更加可靠的数据支持, 实现企业健康长远的发展。

2.2 决定企业产品质量

一个企业要想取得长远的发展就必须保证产品的质量, 计量管理时保证产生质量的一项主要举措, 所以计量管理工作也可以说是企业发展的根本保证, 产品的质量是否满足规范标准的要求, 数据是最为有利的依据, 因此必须要确保计量数据的准确可靠, 而这些数据的采集工作必须要依据标准的计量检测来获得, 在开展计量工作时, 确保计量器具的性能状态以及各项指标满足标准合规的要求是保证产生规格以及性能的重要保证, 否则企业就无法生产出质量合格的产品, 因此企业必须要对计量管理工作进行严格的规范和控制, 建立全过程的质量检测系统, 从而产品的原材料

料入场开始就开始检测工作,通过对原材料进行入场检测,到各个生产工艺流程中对质量进行监测控制,再从半成品、成品的出场检测,都要由计量管理进行全程的监控,由此才能更好的确保产品的质量。由此可见,在企业生产过程中如果没有计量管理监管体系的话,产品质量就无法得到有效的保证。基于此,企业要想不断提高产品的质量,就必须不断提高计量检测的手段,积极引导计量管理工作的顺利开展。

3 计量管理的规范化标准

对计量数据进行科学的检测和记录在计量管理工作中是非常重要的一项内容,因此企业在对计量检测细则进行确定时必须依据检测材料的特殊性以及能源力量的产品的实际需要来进行。然后在此基础上来选择更加合适的计量器具,并且进行详细的记录。对于检测的数据企业还要依据要求进行登记,制定完善的周期检定计划。在对产品的数据收集完成以后,切要想指定的计量管理机构申请检定工作,从而为质量管理工作提供可靠的依据。在此我们以新能源产业为例对生产设备存在的不足进行科学的统计,及时来安排消缺,由此来充分保证生产设备得以高效的运行。在开展消缺管理工作时不仅要消缺数量进行仔细的登记,而且还要做好金额的统计工作,把消缺数量控制在科学合理的范围以内,一旦出现消缺成本比生产设备的折旧成本大时,企业就要充分考虑是否需要将原有旧的设备进行报废,重新采购新的设备。

我们再以制造企业为例,对产品的合格率以及返修率开展计量统计工作,同时制定相应的产品质量规范标准,比如要求产品的合格率要控制在 96%以上,一旦获得的结果比这个比例低的话就要从生产额的源头来查找问题出现的原因,确定到底是设备出现了问题还是工作人员出现了问题,或者是工作流程出现了问题,找出企业管理存在的问题,及时对其进行改正和完善,由此来提高产生的质量。

在实际生产过程中,不管是原材料,还是生产的每一个环节,再到半成品、成品,都需要进行严格的质量检测和管理,而这些流程中都需要计量管理工作发挥重要的作用,才能使产品质量达到标准规范的要求。在计量管理工作中,通过建立一个政企配合执行的计量管理制度才能够更好的保证计量结果更具可靠性和准确性,由此来避免计量行业出现各自为政、规则混乱的情况出现^[2]。

4 计量工作存在问题

4.1 计量技术规范更新速度慢

科学技术的迅速发展在很大程度上也促进了计量器具的发展,很多先进的测量器具不断出现,但是相应的计量技术规范却无法在较短的时间内完成更新。因此导致在实际的检测过程中出现计量器具比计量标准更先进的问题。而这种情况的出现不仅导致计量工作效率比较低,而且还会花费工作人员更多的时间和精力,此外一些计量方法也逐渐的现代化企业发展不相适应。然而如果执行最新的计量标准的话,就会使现行的计量技术规范中一些技术指标和项目与新计量标准中的功能不相符合,新的计量标准没有可以参考的依据和流程导致计量工作很难顺利的开展,甚至影响测量结果的精确度,给企业带来一定的经济损失。

4.2 计量标准统一性缺乏

计量检定工作的开展必须要以计量标准为基础开展,但是计量检定工作存在的问题就是计量标准设备不能统一,因此给计量工作带来很大的麻烦。当前虽然计量机构在计量标准的类型方面能够实现统一,但是因为多方面因素的影响导致不同计量检定机构在实际检定时选择的计量标准设备的等级却并不相同,因此导致计量检定的结果出现了不一致的情况,很难有效的保证产品质量^[3]。

4.3 检定人员专业性不强

计量检定工作在很大程度上也会受到检定人员专业技能和综合素质的影响,而计量检测工作具有很强的复杂性,这也要求检定人员不仅要具有非常扎实的理论知识和丰富的实践经验,而且还要较强的专业技术水平,由此才能更好的保证施工质量。但是实际上,有一些检定工作人员无法参加培训工作,导致其专业检定知识缺乏,还有一些检定人员不能对新的学习规程进行学习,专业知识无法得到有效的更新,直接导致测量结果与实际出现很大出入,计量水平不能得到提高。

4.4 经费欠缺

计量工作比较注重细节管理,因此为了保证计量工作的精确性就要对测量设备进行定期的更新和检修,而这就需要花费大量的资金。一旦企业的资金无法得到保证,就会导致设备更新出现中断,直接影响测量结果的精确性。

5 提高计量检定精确度的保障

5.1 指派专业人员从事计量检定工作

计量管理的计量工作，对不能单独设置机构的，应配专职人员或指定专人负责，接受计量管理部门的业务领导和指导，其主要职责是：贯彻国家计量法律法规；建立健全各类计量标准，开展计量检定、校准和检测工作；完善企业计量检测体系，贯彻 GB/T19022《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》，确保量值统一和计量检测数据准确可靠；协调解决计量纠纷，统一管理本单位的计量工作；建立计量器具台账，统一编号、账物相符、标识管理。为本单位建立质量保证体系、提高管理水平和经济效益，提供可靠的计量保障；

5.2 及时更新技术规范，配置相应计量标准

在企业的发展过程中，计量检定管理部门要依据企业的实际情况来选择合适的计量标准，而且还要不断加大技术投资和研发的力度，为了提高检定结果的真实性以及有效性，企业还要定期组织对检定人员进行培训工作，从而提高其专业知识掌握能力以及专业技能水平；为了保证量值传递的一致性，制定计量技术规范的部门要保持与其他相关部门亲密合作，在制定过程中还要对企业的实际经营状况，比如经济实力以及竞争力进行考虑。在对计量标准进行更新时，要具有一定的计划性，不能盲目进行，而且要依据企业发展战略，制定与企业的发展更加符合的数字化、智能化的计量技术规范，充分保证计量技术规范的指导作用，确保计量工作得以顺利有效的开展。

5.3 提升计量检定人员的专业素质

企业在提高计量检定工作整体水平时可以选择那些高专业高素养的专业人士为切入点。首先要做到的就是工作人员一定要掌握计量设备的操作能够熟练掌握，否则即使设备再先进，也不能确保检定的质量。其次就是企业要对计量检定人员进行定期培训，不断提高其专业技术水平和激发其内在潜力，只有这样才能为计量检定工作提供可靠的保障^[4]。

5.4 计量检测条件的构建

作为一项对精密性和准确性要求格外严格的计量检测工具，在检定过程中就必须充分保证所有的程序都要满足规定的要求，尤其是实验室内的温度、湿度以及通风情况、照明、电场等因素都要进行严格的控制，在检定工作开始之前要对这些因素进行严格的检查，对设备的性能状态进行确定，选择最为合适的检定方法，从而不仅能够确保检定工作的质量，而且还能保证工作人员的身体安全和健康。在此需要注意的是在实验室相邻区域内不能进行不相容的检测活动，不仅要做好检定人员的防护工作，而且还要做好实验室的隔离工作。

5.5 计量管理部门抓好组织实施

首先就是要不断加大计量基础设施建设的投入力度，通过对基础设施进行强化能更好的提高计量器具检测的频率，同时也能够对计量器具的质量进行很好的维护；其次就是要加强政策方面的支持。对于一些具有良好的社会效益但是经济效益却不突出的项目，政府要予以适当的政策上的支持和补贴，从而提高企业和员工工作的积极性。其三就是建立规范的计量器具档案。也就是在对计量器具进行使用之前要对使用人的基础信息进行详细的记录和管理^[5]。

5.6 计量的法律保障

在计量管理中，政府的管理具有一定的强制性，这就在很大程度上体现了计量管理的公信力。所以当前现行的计量管理制度都必须要通过立法或者行政的审批予以制定。由此为其提供可靠的法律保障。计量工作在一定程度上代表着一个国家现代化发展的水平，是一项与时俱进的事业，因此必须与企业的发展进行有效的结合，在此基础上建立既与科学规范相符合，有与世界计量管理系统相一致的计量管理工作。此外，在当前的计量管理中，要对现有的计量基础予以充分的考虑，并且有效容易国际贸易与经济交流的实际需要，使其与通信规则和做法进行有效的对接，从而增加相互认可的概率，为我国经济发展创造更好的发展机会。

5.7 优化流程，提高效率

通过对计量检定流程进行科学的优化，能够更好的提高对传统计量流程的升级和变革，使其向着扁平化的管理体制转变。详细的来说就是依据企业组织结构来对流程进行设计，使各个流程和环节在能够紧密相连的同时也能够起到相互制约的作用，从而使其存在的问题能够在每个环节中都能够得到有效的解决，简化中间程序，提高企业工作的效率^[6]。

对流程进行优化，需要流程内的所有人员都要积极参与，顺序服从，使其能够对下一个环节予以高度负责，而且还能对协调部门的设置予以消除，提高工作效率。

5.8 检验、测量和试验设备的使用、保养

- (1) 检验、测量和试验设备的使用按操作规程进行，并填写设备运转记录；
- (2) 对操作或使用人员，必要时经过培训，合格后上岗；
- (3) 设备的使用、维护、保养采取“定人定机”制，保证其精度和良好的工作状态，使用在适宜的工作环境；
- (4) 对在用的检验、测量和试验设备，/进行定期抽检，如发现漏检或超期不检的立即停用，校准合格后方可使用；
- (5) 如使用了失准或超期未检定的检验、测量和试验设备，必须对其检测数据有效性进行评价，应立即对设备进行校准，如精度仍符合要求，则其检测数据有效，如精度达不到要求，有/组织专业会议讨论，进行公司理。

5.9 监督检查与考核

(1) 公司应每年至少组织一次计量检查，检查结果予以公布。对在计量工作中做出突出贡献的单位和个人，根据有关规定予以表彰奖励。

(2) 计量管理和计量技术成果应纳入公司相应的科技成果评选，按规定给予奖励。

(3) 因计量人员违反计量法律、法规和计量管理制度，在生产和工作中发生差错并造成损失的，计量主管管理部门应会同有关部门，按情节轻重，分别给予批评教育或经济处罚。

总之，随着经济的迅速发展，我国经济已经在世界上取得很大的成就。诸多领域的规章制度都在不断的完善，管理工作也更加高效和精确，因此对计量检定工作进行标准化的管理时符合时代发展的趋势的。当前计量检定管理工作中还存在一些问题，需要进行完善和优化，企业也需要建立人才引用机制，通过培新来不断提高工作人员的专业技能和综合素养，对现有的计量标准进行优化升级，完善监督管理机制等等，通过采取多项措施来更好的提高计量检定工作的质量，为企业的发展做出更大的贡献。

[参考文献]

- [1] 翟慧雅. 质量管理体系中计量管理的重要性及要点[J]. 南方农机, 2019, 50(18): 242.
 - [2] 钟旭坚. 浅论汽车零部件质量管理体系中的计量管理[J]. 机电工程技术, 2019, 48(8): 263-265.
 - [3] 吴喜军. 论质量管理体系中计量管理的重要性[J]. 中国标准化, 2018(14): 168-169.
 - [4] 曹媛媛. 计量检定规程管理标准化的问题与应对措施[J]. 中国标准化, 2019(10): 175-176.
 - [5] 曹珊珊, 李婷婷, 任亚南. 计量检定工作的标准化管理研究[J]. 科技经济导刊, 2019, 27(27): 197-198.
 - [6] 阙菊华, 林燕. 浅谈计量检定工作的标准化管理策略[J]. 科技风, 2019(14): 240.
- 作者简介：马倩（1973.2-）女，本科，中石化江苏油建工程有限公司，中级职称。

企业管理向柔性管理的发展研究

舒 媛

中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司, 四川 成都 610000

[摘要] 由于目前我国经济在不断的发展, 对于越来越多的企业管理水平要求越来越高, 所以要想能够更好的适应目前发展的节奏, 就必须针对之后的具体情况做出更好的分析, 来全面的提升整体的发展质量和水平, 尤其是针对目前在行业当中所存在类似主要的问题来进行全面的分析, 为日后的发展作出全面的解决, 希望能够通过此篇文章当中的剖析, 提供一个可执行的方案。

[关键词] 企业管理; 柔性管理; 发展研究

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5038

中图分类号: F27

文献标识码: A

Research on the Development of Enterprise Management to Flexible Management

SHU Yuan

PowerChina Chengdu Engineering Corporation Limited, Chengdu, Sichuan, 610000, China

Abstract: Due to the continuous development of Chinese economy, the management level of more and more enterprises is required to be higher and higher. Therefore, in order to better adapt to the current pace of development, we must make better analysis according to the specific situation in the future, so as to comprehensively improve the overall development quality and level. In particular, it makes a comprehensive analysis on the similar main problems existing in the industry at present, so as to make a comprehensive solution for future development, hoping to provide an executable scheme through the analysis in this article.

Keywords: enterprise management; flexible management; development research

引言

随着目前我国经济在不断的发展, 各行各业质量的重视程度也在不断地提高, 获得更多的保障, 获得更快的发展速度, 在目前我国企业管理中柔性管理发展过程当中也是如此, 所以这此篇文章当中将主要针对目前我国在相关的企业管理中柔性管理方面存在的问题进行分析, 提出相应的解决措施, 为其发展提供更加全面的保障。

1 目前在相关的工作过程中存在的主要不足

虽然当前我国行业得到了较为迅速的发展, 前景也较为良好, 但是在当前的发展情况下仍然存在较多的隐患与不足之处, 由于目前的前景较为广阔, 所以说有很多的企业在不了解行业的实际发展情况的前提下就投身于行业的发展当中, 并且在投身于行业之后, 其所运用到的企业管理中柔性管理方法与体系仍然是较为传统落后的, 并没有针对当前时代的行业的特点, 而建立一个适应于当前时代发展的科学高效的企业管理中柔性管理体系, 甚至是在企业管理中柔性管理过程当中出现了严重的无质量的柔性管理问题, 并且当前诸多的单位对于质量柔性管理体系仍然存在着较大的缺陷, 基本上不能够对各企业进行一个相应的指导。

2 提升整个工作质量水平的主要方式

2.1 加强对整个企业的保障

由于整个企业在具体的建设和发展过程当中, 对于相关的保障工作, 要求十分的严格, 所以在日后的发展过程当中, 要想能够更加全面的提升整个企业发展的质量和水平, 就必须要加强对整个柔性管理的保障, 通过落实到实处来提升整个发展的效率, 使每一个人员在具体的工作操作过程当中能够得到更好的支持, 获得更强的满足感, 这样的话才能够全面的提升整个柔性管理建设的质量和效率, 保障这项工作, 说来简单做起来十分钟困难, 因为它需要考虑到各个方面, 对于每一个环节都必须充分的考虑到位, 如果有一个环节考虑不到位, 会导致整个柔性管理发生严重的影响, 甚至会最终导致整个柔性管理面临的很大的问题, 最终会导致失败, 所以如果保障工作不到位, 那么对于整个柔性管理将会是致命的, 加强保障工作, 就要投入更多的资金支持, 提供更多的技术研发来保障整个柔性管理再发展时, 能够得到全面的支撑, 以此来更好的促进行业发展时的经济速率。保障工作就需要更加专业的柔性管理人员和更

多的技术投资,有更多的资金支持来提升整个柔性管理质量发展的水平。因此,希望通过文章当中对于该行业相关工作保障的分析,可以很明显的看出能够为日后的发展做出更好的保障,并且能够将更多的技术应用到具体的工作过程当中,提升具体技术的使用程度和熟练程度和熟练程度,来整个行业在发展时,能够有更好的发展前景。

2.2 不断地更新相关的基础设施

除了要对整个柔性管理提供更加专业和全面的保障之外,还要提供更加科学和先进的数据支持,由于在整个柔性管理的建设过程当中,数据支持是十分重要的一个组成部分,光有专业的柔性管理人员是远远不够的,他们所能做的只是微不足道,一些事情比较重大和重要的柔性管理还需要通过更加专业的设备来进行完成,并且还需要拥有的更加高级的技术来进行辅佐,这样的话才能够保障整个柔性管理能够得到全面的提升,为日后柔性管理质量的提升做出更好的支持,数据支持的更新换代速度往往是由技术的发展来决定的,在日后的发展过程当中,随着技术在不断的发展,数据支持也要不断的进行更新和换代来更好的保障,整个柔性管理在发展时能够使用最先进的技术,使用最好的数据支持,避免在过程当中遇见很多无法预见的问题,导致整个柔性管理被延期,最终会影响整个柔性管理的质量。所以说在日后的发展过程当中,数据支持是一项极其重要的一项工作,要全面的进行提升和保障,不断地促进整个行业在发展时对有关工作程度的重视程度。只有通过对各个环节的准确把握,各个环节都能够每一次得到准确的提升,才能够保证整体加起来,整个企业是向前发展的,才能够保障整个行业在发展时能够得到更多更有效的支持,为日后整个经济建设提供更好的保障。

2.3 加强对相关的柔性管理人员的培养

由于在整个企业的建设和发展过程当中,相关专业柔性管理人员的整体素质起着十分关键的作用,所以在日后的发展过程当中,要想能够更好地提高整个企业管理和水平,那么必须重视对有关柔性管理人员的引进,因为在具体的发展过程当中,人员的质量和水平对整个企业的建设来说是举足轻重的,所以在日后的发展过程当中,必须要重视对有关专业人员的引进,可以通过多种的方式提升整体的人员以及柔性管理人员自身的素质,首先,对于已经负责柔性管理工作的人员来说,可以通过加强定期的专业培训来不断提高自身的能力,由相关的单位专门进行组织培训,学习专门的理论知识,以及进行具体的操作实践演练,这样还能够更好的提升整体的具体工作过程当中的帮助,对整个企业的建设和发展来说,是极其重要的;除此之外,还可以通过引进更多更加先进的专业技术人才来帮助整个企业,在建设过程中,能够取得更多的进步,通过与各个高校之间的联系,从学校当中选拔专业的人才来应对,目前在技术发展和企业建设当中,需要的难题解决,在发展过程当中可能面临的一些困境,以此来更好的保障整个企业的质量,为日后的具体发展作出全面的支撑和保障。所以任何行业,任何企业都离不开专业人才的支撑,各行各业一定要重视对整个人才的培养和引进,全面的提升对企业管理的保障,为日后的发展做出更大的贡献。由于在具体的过程当中,相关的人员自身的技术素养,以及整个企业的机械设备有着很重要的影响,因此也要加强对整个工作人员的专业技能培训,使其能够更好的了解数据支持的使用原则,对日后该行业的发展也能做出更好的保障,柔性管理人员是整个企业建设过程当中一个重要的组成部分,要加大对柔性管理人员的培训力度,加大投资成本,保障整个行业能够有充足的柔性管理人员进行工作来提升整个的质量和水平,并且能够大大的降低事故发生的可能性,能够提高整个企业发展的质量。

3 结束语

根据此篇文章当中分析了目前在行业当中存在的一些主要的问题,可以很明显的看出,尽管目前存在着很多的问题,但是这些问题都有着可以解决的方案,所以在日后的发展过程当中,只需要针对这些问题进行全面的解决,来更好的保障整个企业管理的水平,以保障整个经济发展过程当中能够获得更好的回报,为我国日后的发展做出全面的帮助。并且只有通过这种方式才能够更好地促进该行业的发展,吸引更多的人才为日后的发展提供更多的技术支持和保障,提升整个经济行业发展的效率。

[参考文献]

- [1]李康.大数据环境下企业管理模式创新研究[J].纳税,2019,13(23):218.
- [2]张小铁.论述互联网时代的企业管理创新[J].科技与企业,2015(19):11-15.
- [3]张浩然."互联网+"时代的企业管理创新策略探究[J].智库时代,2019(36):7-53.
- [4]蒋立纯.企业人力资源管理探析[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2013(10):34.

作者简介:舒媛(1987.9-)女,毕业院校:四川外语学院成都学院,所学专业:英语专业,就职单位:中国电建集团成都勘测设计研究院有限公司,职务:外事主办,职称级别:中级经济师。

土地测绘在土地开发管理中的应用

郭光宁

山东省寿光市自然资源和规划局, 山东 寿光 262700

[摘要]对于土地测绘的工作来说,其自身起到了一种引导的作用,对土地的规划以及开发和施工的过程有一定的作用。对于土地测绘来说,其自身有其自身的特点,因此在各个阶段中土地建设的时候要按照土地勘测的工作来进行有效的管控。在施工的过程中,要保证数据的精准程度而且还要对其测绘的工作进行严格的把控,保证土地的效果有效应用,对土地进行科学合理的测绘和规划,保证工程的科学合理以及标准程度,减少成本的浪费。本篇文章主要分析和研究了土地测绘工艺的原则以及相应的管控措施。

[关键词]土地测绘;土地开发;管理;应用

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5037

中图分类号: P237;F301

文献标识码: A

Application of Land Surveying and Mapping in Land Development and Management

GUO Guangning

Shandong Shouguang Natural Resources and Planning Bureau, Shouguang, Shandong, 262700, China

Abstract: For the work of land surveying and mapping, it plays a guiding role and plays a certain role in the process of land planning, development and construction. For land surveying and mapping, it has its own characteristics. Therefore, in each stage of land construction, it should be effectively controlled according to the work of land survey. In the process of construction, we should not only ensure the accuracy of data, but also strictly control its surveying and mapping work, ensure the effective application of land effect, conduct scientific and reasonable surveying and mapping and planning of land, ensure the scientific rationality and standard degree of the project, and reduce the waste of cost. This paper mainly analyzes and studies the principles of land surveying and mapping technology and the corresponding control measures.

Keywords: land surveying and mapping; land development; administration; application

1 遵循的主要原则

我国目前社会发展过程中经济和科技都在不断的发展,每个领域都有着一定的发展,不过对于土地的开发来说,还要按照各个地区的主要状况以及有关的条件还有标准进行有效的适应和发展,对社会的需求以及需要进行有效的满足。所以,有关工作者在进行测绘的过程中,还要按照测绘的主要原则进行工作的落实。在主要测绘工作落实的时候,有关工作者要对其进行登记以及档案整理的工作落实,这样进一步保证其自身的成效以及科学程度,避免顺序乱的问题出现。除此之外,在工作落实的时候,有关工作者不要按照自己的意图进行工作的开展,要与有关标准体系相符,还要保证其工作落实过程中的科学性,对开发管理的管控标准进行提升。除此之外,在有关房产信息以及数据的整合过程中要对其进行有效的编码,防止信息的精准程度受到威胁,保证其自身工作的成效,防止隐私的泄露。在大部分的工作完成以后,土地资源也进行规划开发完成时候,还要按照专业工作者的标准对每一项环节进行科学有效的检测,按照检测的结果对房地产进行有效的开发,防止产权产生一定的问题,对人们的权利和利益进行有效的保证。除此之外,相关工作者的专业素养也是非常重要的,保证开发管控的品质提升。

2 土地测绘技术在实际工作过程中的具体作用

2.1 加强测绘水准以及工作品质的提升

在进行土地开发管控的时候,第一步就是要对其进行测绘的工作落实,利用此项工艺,保证每项数据的有效展示,还对专业工作者以后的工作提供科学有效的根据和条件,促进以后工作的有效展开,提升工作的成效。除此之外,对于专业工作者来说,还能够按照测绘的有关数据进行土地开发管控方案的规划和确定,有关工作者还可以在其工作领域进行专业技术的提升。土地测绘工艺在不断的更新和发展,在实际应用的时候,可以避免错误的产生,加强数据的精准程度。

2.2 土地整体效益的有效加强

现在我国社会都在不断的创新和发展,不过对于土地资源来说还是相对比较欠缺的。所以,在目前的社会发展过

程来说,要对土地资源进行科学合理的管控和开发,促进土地资源的整合和效率的提升,保证土地资源的科学合理利用,促进社会的经济效益提升。除此之外,土地测绘工艺的创新程度是比较高的,所以对于工作成效来说又有一定的提升,减少成本的浪费,加强土地的整体利用率。

3 土地开发整理中土地测绘技术的应用问题

3.1 比例尺不够科学

对于土地的测绘工作来说,是整个开发和整理工作的重要性因素。在开发整理的时候,要想保证测绘工作数据的精准程度,保证其自身工作的效率,就要利用测图过程中有效的比例尺对其进行测量,加强测绘工作的品质。不过在实际的测绘过程中,大部分的工作者对于比例尺的认识还是不够,在开发和整理的时候,无法按照需求进行比例尺的选择。地势相对比较复杂的地方,有关工作者无法对其进行进一步的分析和研究,促使其测绘过程中数据产生很大的误差,没办法对土地开发和整理规划工作提供有效的依据。

3.2 关键点测量工作无法有效落实

对于土地测绘工作来说,主要点就是标高以及高程和坎顶线的部分。在测量的时候,要对各个影响因素进行分析和研究,保证整体化的发展。利用撤回图不仅能够对各种相对复杂的现象进行施工和落实,还能够对森林以及人们居住的情况等等进行分析和研究。测绘工作完成之后,要对高程和坐标有效的研究,保证工程建设施工过程中的条件满足。不过在测量的时候,会产生地势复杂的问题,无法对其测量数据进行精准的测量,导致其测量精准程度不够,对测绘结果产生负面影响。

3.3 受环境因素干扰大

在测绘工程落实的过程中,利用 GPS 工艺以及 RS 工艺还有 GIS 工艺,加强土地测绘工作品质的加强,保证土地开发管控工作的有效落实,保证土地资源的充分使用,促使土地资源以及开发整理工作有效的落实。不过目前很多信息化技术都没有进行更新和发展,导致环境因素以及其它因素对测绘工艺产生了严重的负面影响,对于土地开发和整理的工作产生负面影响。在落实的过程中,要对各个影响因素进行分析和管控,保证工作的有效落实,将损失降到最低,并且对相应的因素影响进行措施的有效治理。

3.4 内容不够完备,创新技术不够

对于目前我国社会的发展来说,土地资源开发的管控相对比较系统性,不过,对于我国土地开发管控部门对于土地的档案整理和其开发的管控无法进行有效的更新,更加无法对土地测绘工艺进行有效的更新。现在很多的测绘技术已经得到了充分的应用,不过数据的管控和发展来说,都无法得到有效的落实,所以,土地数据的信息化动态管控就无法落到实处,更新过程不够完备,无法对有效的实际需求进行满足。

4 土地测绘技术在土地开发整理各阶段中的应用

4.1 在土地开发整理规划阶段的应用

在进行土地的开发以及整体的时候,首先就要对其进行有效的规划,在规划过程中首先就要依据土地的利用现状图来进行规划,此项条件是相对基础性比较强的资料,在土地开发和整体的工作过程中有着非常重要的作用。对于此阶段的测绘工作来说,就要对整个项目的范围内所有现实情况进行勘察和测量,并且对现状图进行有效的制作,随后将其作为依据进行土地规划的方案制定。首先,针对项目区范围开展控制测量工作,对项目区内地形地貌状况进行合理分析,确定测量过程中所需选取的测图比例尺、投影和坐标系,根据相关测量规范,依照具体设计要求对项目区内的地形地貌、路、山、水、田等现状进行详细描述。此外,还要依据测量规范在测区内合理设置一定数量的控制点,对坐标和高程进行仔细记注,为工程施工控制提供方便。一旦在检查的过程中发现问题,就要在检查工作结束之后第一时间安排工作人员对土地测绘应用展开补救工作。与此同时,还要建立起良好且健全的质量检查机制,对土地测绘的整个过程进行细节开发整理,从每个环节上对项目进行监督。

4.2 在土地规划与设计阶段的应用

规划和设计是土地开发与整理的重要阶段。进入规划与设计阶段后,需要对处于规划行列中的土地开发整理项目进行科学设计,为下一步骤的有效实施奠定基础。

遥感系统作为其中比较核心的构成,作用非常突出。所谓的遥感技术也称 RS 技术,RS 技术和信息技术有着密切的关系。测绘领域中的遥感技术有着广泛的适用范围。由于遥感技术有着非常高的分辨率,可以有效提高测绘质量与

效率，所以一般会把遥感技术用于土地调查过程，合理运用土地中的信息资源。事实上，遥感技术可以获得的信息数据分辨率非常高，且分享得非常及时与准确，故利用与管理土地的时候需要重视对该技术的使用，从而做出更准确科学的决策。遥感技术还能精准完成土地利用类型的识别工作。为了保障数据挖掘准确性，目前一般会用人机交互的办法获知土地当前的应用状况，利用遥感技术，对土地空间情况进行调查与分析，获得遥感的资料影像。将 GIS 技术与遥感技术充分结合。仔细分析生态环境的特点，能够有效评价土地的分布与定级情况。在时间全面推移的过程中，人们展开了对先进遥感器的充分使用，以此获得更精准的遥感数据，从不同角度观测。使用多个平台整理与分析数据，呈现出高精准率的影像资料。在土地的应用和管理时，为了能够对土地资源进行科学的分配，同时也为了获知地形的评价标准、土壤情况，就应当运用遥感影像地形图、土地资源、地理信息系统，按照测定地点情况明确分析因子和评价内容。为准确掌握土地定级，保障测绘地区土地评价准确性，应按照人为因素、自然因素、生态环境评价分析土地分布，保障评价效果。

4.3 在土地开发整理施工与管理阶段的应用

对于土地开发整理项目而言，具有较高的系统性和复杂性，在项目实施过程中，需要进行详细的信息分析，绘制精准的地图，还要做好数据资料的分析工作，使测绘结果更加合理。土地利用管理的时候，使用全球定位系统能够保障测绘结果的准确性。使用全球定位准确获取各个级别控制点的位置，保障测绘质量，完成成本有效控制。依靠全球定位系统测量地形与城镇地籍。有效定位，保障工作质量的提高。使用全球定位系统的时候，必须重视对单点定位这一技术的合理使用，依靠 PPP 技术提高测量精准度。普查土地的时候，如果无法识别地图中的参照物，可以直接在系统中输入数据准确定位。

5 结语

综上所述，对于我国的土地资源来说，充分加强其自身的利用效率，能够有效的防止土地资源的匮乏问题，经济成效会有有效的提升。专业工作者在土地进行开发管控的过程中，能够保证土地测绘工艺的有效落实，保证整体化工作效率的有效提升。除此之外，对于土地测绘技术来说还能够加强数据的精准程度，避免问题的出现。

【参考文献】

- [1] 国晓文. 刍议土地测绘技术在土地整理开发中存在的问题与对策[J]. 现代化农业, 2019(12): 37-38.
- [2] 高明辉. 现代测绘技术在土地整理中的应用探析[J]. 四川水泥, 2019(6): 147-149.
- [3] 王鹏. 浅谈土地测绘技术在土地开发整理中的应用[J]. 价值工程, 2018(12): 216-218.
- [4] 黄德伦, 廉琦. 土地确权工作的测绘项目管理和成果质量控制问题探讨[J]. 测绘技术装备, 2018(3): 78-80.
- [5] 刘华涛. 不动产权籍测绘系统在房产测绘中的应用[J]. 建材与装饰, 2019(32): 234-235.
- [6] 娄挺. 探析城市地形测绘、地籍测绘与房产测绘中相关问题[J]. 住宅与房地产, 2018(31): 19.

作者简介：郭光宁，男，汉族，山东寿光，中级职称，主要从事国土测绘工作。

“互联网+”时代下档案信息化管理浅谈

胡译元

湖南省财政科学研究所, 湖南 长沙 410015

[摘要] “互联网+”时代的到来, 为我们的工作、生活以及学习带来了巨大的便利。因为“互联网+”的出现, 各行各业都迎来新的机遇和挑战。随着各项档案工作逐项细化, 档案整理工作量的逐年增加, 应归档案资料类别亦逐年丰富, 档案管理工作在经历一系列新的突破与发展的同时, 2021 年 1 月 1 日执行的《中华人民共和国档案法》也新增了“档案信息化建设”章节, 为档案信息化管理指明方向。

[关键词] “互联网+”; 档案信息化; 管理工作

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5034

中图分类号: G647.24

文献标识码: A

Discussion on Archives Information Management in the Era of “Internet +”

HU Yiyuan

Hunan Provincial Department of Finance and Science, Changsha, Hunan, 410015, China

Abstract: The advent of the era of Internet + has brought great convenience to our work, life and study. Because of the emergence of Internet +, every industry is ushering in new opportunities and challenges. With the refinement of various archives work item by item, the workload of archives sorting is increasing year by year, and the categories of archives data that should be classified are also enriched year by year. While experiencing a series of new breakthroughs and developments in archives management, “The Archives Law of the People's Republic of China” implemented on January 1, 2021 also adds a chapter of “archives informatization construction”, which points out the direction for archives informatization management.

Keywords: Internet +; archives informatization; management work

引言

随着各行各业对“互联网+”技术的逐步运用, “互联网+档案管理”模式也为档案信息化管理提供一种全新的方向, 无论是自行开展档案管理还是运用服务外包的方式, 最终都将“互联网+档案管理”应用到档案管理中, 随着档案各环节之间的联系更加紧密, 档案信息化管理的目标也更加明确。

1 档案的信息化构建

在“互联网+”时代背景之下, 档案数据的信息化构建大致可分为三个部分, 依次为电子化档案的构建、数字化档案的构建、网络化档案的构建。三者之间相互关联, 电子化与数字化互为补充, 网络化是数字化空间的再扩展, 同时数字化和网络化的整合应用即信息化。

1.1 电子化档案的构建

电子化档案是档案信息化的一部分, 运用电子录入的方式通过电子办公系统结合档案管理软件, 在进行电子归档的同时采取人工补充信息录入纸质档案目录及相关资料的方式, 采用计算机、硬盘、磁盘等存储设备, 构建详细的档案目录数据库^[1], 使档案管理效率进一步提高, 为日后传输电子原文件或上传扫描件提供基础, 同时也为以后档案目录查询及档案全文检索方式提供基础支持。

1.2 数字化档案的构建

数字化档案是信息化档案数据的基础, 也区别于电子化档案的构建。两者均需要借助计算机等处理软件, 而数字化档案主要是指纸制存储载体通过扫描技术、数据压缩处理技术及图文转化技术并借助相关数据库处理技术对数据进行处理^[2], 将简单数据系统化, 加强档案全文检索精准度, 为档案信息化管理的集成、管控、覆盖及智能提供基础。

1.3 网络化档案的构建

网络化档案构建要求远高于电子化档案和数字化档案, 其构建必须依靠于数字化档案, 也为数字化档案提供了巨大的应用空间, 网络化档案将最大限度的实现档案资源共享。网络化是在数字化的基础上, 将数字化信息进行整理分类, 通过内外网网络, 将审核通过的相关信息传递给需要查询的用户。同时根据查询用户一次或多次搜索的关键词,

判定用户经常需要查阅的信息，在用户下次查询时快速向用户推送相关内容，同时根据关联词要素，向用户推送与关键词相关联的内容，从而逐步增强档案信息提取与处理的效率^[3]，为用户提供更加全面的个性化查询体验。另外，网络化档案的构建，必须要能满足同一时间访问查询量的需求，方便查询利用者高效快捷的开展工作。

2 如何做好档案信息化管理工作

“互联网+”的时代背景之下，在档案管理工作过程中，档案人员务必熟练掌握常用的计算机应用技术，紧跟互联网时代到来的步伐，在网络信息处于爆炸级增速的时代下不断自我完善，尽快从传统的档案工作模式中走出来。以下将用几个加强来浅谈档案信息化管理。

2.1 加强档案信息化管理工作理念

一是及时转变工作观念，要充分意识仅仅依靠传统的档案整理工作方法，是远远不能实现档案信息化的目标。应加强“互联网+”时代背景之下档案信息化管理工作理念，看到“互联网+”为档案管理工作带来的优势。二是借鉴“互联网+”在各行业（特别是档案）信息化管理中成功经验，积极开展“互联网+”档案信息化管理的学习、尝试及应用，掌握如何利用互联网来进行档案整理的方法，认识到利用“互联网+”进行档案整理的重要性及其意义所在^[4]。三是要求档案管理人员，在相关法规下全面运用“互联网+”，并将其优势充分发挥出来，尽快实现档案管理工作信息化目标。

2.2 加强档案信息化管理的宣传工作

一是突出传统档案管理工作方式与信息化管理工作方式的对比宣传，使档案管理人员既看到信息化管理能使我们从繁重的档案工作中解脱出来，也看到信息化管理能快速高效改进档案管理工作这一优势。二是进一步向从事档案管理工作的人员介绍“互联网+”时代背景之下，如何应用相关档案管理系统软件，以现场（视频）操作培训加纸质（电子）手册的方式，指导档案人员利用档案管理系统开展档案信息的整理、鉴定、归档、统计、销毁、查阅、移交及成果编研等工作。三是及时解答使用过程中的操作疑问并积极收集系统使用人员在以上环节中遇到的问题，逐步优化升级，鼓励更多人员参与到档案管理系统的使用中，为档案管理系统完善、升级和创新不断提供源动力。让档案信息化宣传工作发挥最大效用，为档案信息化管理持续发展提供坚实基础。

2.3 加强档案信息化管理的基础建设工作

在档案信息化管理的过程当中，不仅需要技术支持，更需要硬件和软件设施的支持，因此在进行档案信息化过程当中，加强基础建设工作势在必行。一是保证资金投入，确保档案信息化管理建设工作的前后接续。二是加强硬件投入，例如办公操作类设备、文件存储类设备、文件销毁类设备、电磁防护类设备等，同时定期检测设备及配套基础设施使用情况，对已超过使用年限或出现故障且无法修复的硬件设备应及时根据最新档案信息化管理要求进行更换，该报废的设备必须报废。三是加强软件投入。例如安全系统开发、档案信息化类别模块的开发、档案编研系统的开发等，定期对档案管理系统进行升级改造，确保新增功能在系统中发挥效用。四是均衡发展。与发达城市相比，较偏远地区缺的不仅仅是设备，还有与之相匹配的信息处理硬件设备及软件系统，应重点要关注一些偏远落后地区档案信息化管理工作，使档案信息化管理工作均衡发展，不但要送去资金，带去技术，还要带去懂技术的人员，才能促进各地区档案管理工作同步进行^[5]，逐步实现同步同频，为日后做到同一地区同一行业或不同地区不同行业之间可开放资源共享提供便利。由此可见，档案信息化管理的过程当中，做好基础设施建设尤为重要。

2.4 加强档案信息化管理的安全工作

一是加强档案管理制度建设，特别是档案信息化管理安全制度的制定，开展档案信息化管理工作，务必做到制度先行。二是加强档案管理人员安全意识，在不断提高专业能力的同时必须牢记档案保密原则，在应用技术处理档案信息时应格外严谨，严格遵照档案相关条例执行操作，杜绝出现因档案管理人员疏忽造成档案信息化资料失泄密等现象。三是加强档案信息化管理体系的安全构建，建立完备的安全体系，采用局域网络开展档案管理工作，严格与外网实行分离，建立高等级防火墙，按照系统安保要求开展档案数据传输工作，设立档案查借阅等审核制度，未通过审核的非公开档案资料坚决按照档案制度执行操作，建立安全体系分级分层机制，按来源、业务、职责不同给每个使用人员设定专署的使用权限。四是持续开展档案信息化管理安全系统的开发，例如安全数据库及备份与恢复系统、专用服务器安保审计系统、安全电子签章系统、安全电子邮件系统、电子文档安全管理系统、文档发文信息隐写溯源系统、内网安全综合防护与单向传输系统、网络接入控制系统等，应在及时补充系统补丁的同时，不断开展对安全系统的完善。五是使用多样化的技术防范手段，持续完善各个环节的加密技术，在档案资料上使用防伪标志，流程操作中使用留痕

手段,确保各环节的元数据真实可查,并在档案资料的提取时开展多形式密钥手段^[6]。档案信息化管理的安全工作,是档案信息化存续开展的有力保障。

3 结语

“互联网+”时代,档案管理工作的人员应充分认识到“互联网+”的必要性,熟练掌握档案信息化相关管理体系的应用,实现“互联网+档案管理”的高效构建,提升档案管理工作效率。持续开展档案管理软件的研发与推广,使越来越多的人认识到利用这种新型技术的优势,为档案人员提供更为便捷管理手段的同时,也有效降低了档案管理人员的工作压力,通过对档案管理电子化、数字化、网络化的联合应用,极大提升档案信息在各行各业的利用率,进一步促进档案信息化管理的不断发展。

【参考文献】

- [1]胡丽丽."互联网+"时代事业单位档案信息化管理策略研究[J].办公室业务,2021(4):92-93.
- [2]吕明."互联网+"时代事业单位档案管理的创新研究[J].管理观察,2019,710(3):90-91.
- [3]李梅."互联网+"时代事业单位档案管理创新研究[J].长江丛刊,2019(12):87-88.
- [4]王宏."互联网+"时代事业单位档案管理的创新研究[J].知识文库,2019,470(22):255-255.
- [5]曾超."互联网+"时代事业单位档案管理创新探讨[J].办公室业务,2020,339(10):125-126.
- [6]朱燕清.探讨档案信息化管理的优势及安全问题[J].基层建设,2021(14):21.

作者简介:胡译元(1982.9-)女,毕业院校:湖南农业大学,所学专业:工商管理,当前就职单位:湖南省财政科学研究所,职务:档案员,职称级别:馆员(中级)。

国有企业固定资产管理中的问题及应对措施

王 婷

山西西山金城建筑有限公司, 山西 太原 030053

[摘要] 大型国有企业是我国国民经济的中流砥柱, 在工业领域中占据着主导地位, 固定资产是国有企业全部资产的重要组成部分, 也是企业进行生产经营活动, 参与市场竞争的重要物质基础。由于管理者管理意识淡薄, 缺乏专业的固定资产管理人才, 固定资产管理制度落后等问题, 我们需要加强管理者对固定资产的管理, 聘请财务管理专业人才, 健全固定资产管理制度。

[关键词] 国有企业; 固定资产; 资产管理

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5032

中图分类号: TS4/F42

文献标识码: A

Problems and Countermeasures in Fixed Assets Management of State-owned Enterprises

WANG Ting

Shanxi Xishan Jincheng Construction Co., Ltd., Taiyuan, Shanxi, 030053, China

Abstract: Large state-owned enterprises are the mainstay of Chinese national economy and occupy a leading position in the industrial field. Fixed assets are not only an important part of all assets of state-owned enterprises, but also an important material basis for enterprises to carry out production and operation activities and participate in market competition. Due to the weak management awareness of managers, the lack of professional fixed assets management talents and the backward fixed assets management system, we need to strengthen the management of fixed assets by managers, hire financial management professionals and improve the fixed assets management system.

Keywords: state-owned enterprises; fixed assets; asset management

固定资产是指同时具有下列特征的有形资产: (1) 为生产商品、提供劳务、出租或经营管理而持有的; (2) 使用寿命超过一个会计年度。通常情况下, 我们将固定资产定义为单位

价值在 2000 元以上或者使用寿命超过一年的物资称为固定资产。在传统管理模式下, 固定资产管理存在着一些问题, 本文通过分析国有企业固定资产管理中存在的问题, 提出相应的解决措施。

1 加强国有企业固定资产管理的必要性

众所周知, 非公有制企业在国民经济中起着重要的作用, 是社会主义市场经济的重要组成部分, 而国有企业控制着国民经济的命脉, 在社会主义市场经济中起着主导作用, 而固定资产是国有企业全部资产的重要组成部分, 对国有企业的经济发展起着至关重要的支撑作用, 为国有企业创造价值提供了重要的源泉。

国有企业的资产管理意味着国有企业的相关人员要对国有企业的资产进行资源整合和优化, 他们要立足于企业整体, 管理国有企业的相关资产, 使其物尽其用, 避免资源浪费, 在企业中发挥积极作用。

2 国有企业固定资产管理中存在的问题

2.1 固定资产管理意识淡薄, 固定资产管理制度不健全

国有企业的管理者往往把关注点放在企业的利润上, 以企业的利润最大化作为运营管理目标, 在追求短期利润上投入了大量的精力, 缺乏对企业固定资产管理的关注, 在采购物资时, 出现重复购买, 资源浪费的情况, 容易出现资产闲置的状况。企业各个职能部门之间存在沟通交流较少, 资金使用存在交叉管理的情况, 若企业的资产资金出现问题, 难以落实到具体的责任人, 导致出现了资产流失的状况, 还有账实不符, 资产调拨缺少手续等问题。

除此之外, 由于存在市场的滞后性, 国有企业的固定资产管理制度落后于法律法规的规定, 受粗放式的管理模式的影响, 国有企业的内部控制不严密, 存在着一定的内控管理缺陷。一方面, 国有企业缺乏完善的固定资产管理制度, 当固定资产管理出现问题时, 容易出现责权利不清, 责任不明确的问题。另一方面, 国有企业的内部控制不够健全, 内部监管缺失, 职责划分不清, 管理混乱。固定资产使用无验收, 调拨没有手续等现象时有发生。

2.2 缺乏专业的固定资产管理人才

国有企业要有效地开展固定资产管理工作就需要专业的固定资产管理人才, 而现实情况却是缺乏专业的财务管理

人员,也没用尽到人才培养工作,缺乏专业化的培训与考核机制,使得国有企业固定资产的管理困难重重,再加上本身财务人员对自身要求较低,业务水平较差,缺乏与时俱进的不断学习能力,使得在实际的固定资产管理工作中实力不足,管理水平低下,不能满足工作的需要。

2.3 盘点难度大,费时费力,缺乏有效监督管理

国有企业每年都要进行一次固定资产的盘点工作,以查明账面和实际是否相符,但是很多大型国有企业的规模日益庞大,仅仅靠手工模式很难进行固定资产的盘点,出错率高以至于有时候会发生无法盘点的情况。另外,固定资产的管理包括采购、入库、核算、领用、调拨、修理、保护、报废等诸多环节,而国有企业又缺乏有效的监督管理,采用传统的手工模式进行盘点比较困难。

2.4 固定资产概念模糊,会计核算不健全

通常情况下,固定资产是指单位价值在 2000 元以上或者单位价值不足 2000 元但是使用年限在一年以上的物资,有时候财务人员核算固定资产时,难以区分低值易耗品和固定资产,混淆二者的概念,价值也难以衡量,影响会计核算的准确性,造成会计信息失真。有的会计人员将单位价值 2000 元以上的作为固定资产核算,有的会计人员将使用年限在一年以上的物资作为固定资产核算,固定资产的核算没有统一的标准,容易造成会计信息的模糊化和失真,导致会计核算不健全。

3 加强国有企业固定资产管理的措施

3.1 提高管理者管理固定资产的意识

国有企业管理者在企业中占据着举足轻重的地位和作用,因此也更要重视国有企业固定资产的管理,对企业资产管理要予以高度重视。管理者们不能只关注利润而不管其他,要以企业价值最大化为企业管理的目标,重视企业的资产管理情况和使用情况,明确相关部门及相关人员的责权利意识,把责任落实到具体的个人,避免出现资产流失、账实不符,资产调拨手续不全等情况的发生。

此外,国有企业的管理者还要树立风险意识,提前规划设计企业的发展方向,审时度势注意国内外的政治经济形势和市场状况,搞清楚行业风险,与员工、投资者、债权人以及其他利益相关者共同研究可能存在的潜在风险,保守投资,防止因外部环境因素而造成固定资产的浪费和流失。

最后,国有企业的管理者要牢固树立责任意识,坚决责任到人,加强监督管理,管理者要重视企业的固定资产管理,对每一笔资产的来龙去脉要做到心中有数,及时记账归档以方便后续工作的开展。

3.2 革新管理者的管理理念,加强信息化建设,进行精细化管理

过去国有企业是使用传统的管理理念,用手工记账的方式进行固定资产的管理,采用的是粗放式的管理理念,工作效率极低,盘点工作难度较大,既费时又费力,随着人工智能的发展和经济的发展,数字经济已经迎来了发展的春天,国有企业也要与时俱进,作为国有企业的管理者更要不断地学习创新管理理念,加强信息化建设,将精细化管理理念贯穿于企业管理的全过程。加强各个部门的沟通和交流以及资源共享,完善管理理念,减少资源浪费,避免资产重组等问题的发生。

3.3 引入专业化的固定资产管理人才

国有企业的管理者应该留出一部分资金吸引财务管理的专业化人才进入企业,采用培训与激励相结合的机制,时不时的组织财务管理人员进行固定资产培训,比如举办 ppt 教学,专业知识竞赛等,并给与一定的物质奖励和股权激励,提升国有企业固定资产管理人员的专业水平和处理事情的能力,提高他们工作的积极性和主动性,加强固定资产管理人员的交流与学习,并通过不断的工作实践来提升工作技能。

3.4 引入移动扫描技术,提高盘点工作的效率和效果

针对过去人工盘点方式费时费力的问题,引入移动扫描技术,就如同我们日常生活中微信的使用一样,只要扫描二维码就可以付款,通过引入二维码移动扫描固定资产就可以确定实物是否存在,提高了盘点工作的效率和效果,减少了工作人员的工作量、工作难度和工作时间。实现固定资产自动化清查盘点,减少出错率。

3.5 建立健全固定资产管理制度

国有企业的管理者要建立健全固定资产管理制度,具体包括固定资产验收制度和固定资产报废制度,各个需求固定资产的部门在购置固定资产前,要有完整的程序和报告,找相关负责人签字盖章后才能进行采购,物资供应公司负

责拿上购置报告去市场上采购，采购完毕要拿回发票和相关文件，交给财务部门做账，登记固定资产卡片，录入凭证，在处置固定资产时，也要经相关部门的相关人员讨论通过后，出一份处置报告或文件，相关负责人签字并盖章后，交给财务部门负责做账销账。

4 结语

纵观全文，我们可以看出随着市场经济的发展和社会的进步，国有企业也面临着改革和创新，国有企业管理者要革新过去旧有的管理理念，抛弃传统的管理模式，建立全新的精细化的管理理念，管理者针对企业存在的固定资产流失，盘点难度大，费时费力，专业人才缺失，固定资产管理制度不健全等问题要予以高度的重视，并重点关注固定资产的管理工作，想办法吸引财务管理专业人才进入企业，加强财务部门和供应公司以及其他相关部门的沟通与协作，建立健全固定资产管理制度，引进移动化的二维码扫描技术，降低盘点难度，减少盘点时间，以更好的管理国有企业，使得企业向着更好的方向发展，提高工作的效率和效果。

【参考文献】

- [1]黄启林.关于加强国有企业资产管理的思考[J].中小企业管理与科技,2021(11):10-13.
 - [2]邹铁龙.浅析国有企业资产管理问题及应对措施[J].天津经济,2021(8):44.
 - [3]王洪伟.国有企业固定资产管理完善的研究[J].中国市场,2021(27):105.
 - [4]张红.国有企业固定资产管理问题与对策研究[J].行政事业资产与财务,2021(8):78.
 - [5]徐雅妮.浅谈国有企业固定资产管理存在的问题和改进策略[J].商讯,2021(30):03.
- 作者简介：王婷（1991.10-）女，山西财经大学；财务管理专业，山西西山金城建筑有限公司，会计，没有职称。

大数据时代企业经营的挑战与对策

石美玲

中国能源建设集团安徽电力建设第二工程有限公司, 安徽 合肥 230601

[摘要]在现如今大数据时代影响下, 企业经营管理环境发生了较为明显的变化, 传统的企业经营管理方式已经无法良好的适应当下市场环境。因此, 为了进一步提升企业经营管理水平, 使企业可以更好的应对发展道路上需要面临的挑战与困难, 企业需要充分了解大数据时代的内涵, 充分了解大数据时代背景下企业经营管理需要面临的各种机遇与挑战, 并分析提出相关的应对策略, 从而提升企业活力, 使企业进一步良好有序发展。

[关键词]大数据时代; 企业经营管理; 挑战与对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5019

中图分类号: TP3;F2

文献标识码: A

Challenges and Countermeasures of Enterprise Management in the Era of Big Data

SHI Meiling

China Energy Engineering Group Anhui No. 2 Electric Power Construction Co., Ltd., Hefei, Anhui, 230601, China

Abstract: Under the influence of today's big data era, the enterprise operation and management environment has changed significantly, and the traditional enterprise operation and management mode has been unable to well adapt to the current market environment. Therefore, in order to further improve the level of enterprise operation and management so that enterprises can better cope with the challenges and difficulties they need to face on the road of development, enterprises need to fully understand the connotation of the big data era, fully understand the various opportunities and challenges that enterprises need to face in operation and management under the background of the big data era, analyze and put forward relevant countermeasures, so as to enhance the vitality of enterprises, and make the enterprise further develop well and orderly.

Keywords: big data era; business management; challenges and countermeasures

引言

由于我国经济不断的发展, 互联网技术已经逐渐融入到人们的日常生活当中, 2020 年的全球新冠疫情将大数据融入我们的日常生活体现得淋漓尽致, 互联网为主体的大数据时代逐渐到来。大数据时代不断普及, 为各个行业带来了各种机遇与挑战的同时也使企业经营管理同样面临这一问题。为此, 企业只有充分了解大数据时代的内涵, 积极应对所面临的机遇与挑战, 不断完善自我, 分析相关对策, 才能将企业自身水平进一步提升。因此, 本文将大数据时代作为讨论背景, 主要分析企业在大数据时代背景下所面临的挑战以及应对挑战的对策, 旨在为企业发展提供一份参考, 并且为企业未来快速发展提供一份动力。

1 大数据时代的具体内涵

何为大数据时代? 实际上, 现阶段庞大的信息量以及众多的数据所带来的信息化交流优势, 就是所谓的大数据时代。由于近几年来我国经济飞速发展, 互联网技术得到了更为广泛的运用, 互联网大数据可以在多方面得到多元化灵活应用, 将大数据时代提供的数字化信息充分利用并发挥其最大的价值, 是大数据时代带来的优势。这种优势使得各个行业在生产、经营以及生存发展方面因为互联网大数据而有了更多的新机遇。然而由于大数据时代的迅速普及, 数据已经渗透到每个行业和领域, 这种信息的透明化, 也将势必影响到企业经营数据的安全性, 给企业的发展也带来了新的挑战。

2 大数据在企业经营管理中的重要性

企业经营管理理念对于整个企业的发展所产生的影响是至关重要的, 若企业在进行经营管理工作时没有一个正确且先进的经营管理理念, 就很可能导致企业后期的经营管理活动无法顺利进行, 最终导致企业经营管理无法正常有序地发展。大数据时代是一个时间推移发展的过程, 对企业创新发展的需求较高, 企业需要做到结合时代发展的要求将经营管理理念不断的完善与提升, 不断创新才能与大数据时代发展需求接轨。

3 大数据时代背景下企业经营管理面临的挑战

3.1 传统经营管理理念已经落伍

由于部分企业管理层对外部市场环境变化不够敏感, 对经营管理活动的组织与开展缺少重视, 依然使用已经落伍

的经营管理理念,使得经营管理工作模式过于单一、固化,无法适应大数据时代的全新理念,不能满足大数据时代背景下对企业发展的相关需求。彼此矛盾且得不到及时解决,可能会导致更多不良问题发生。这就是大数据时代对经营模式单一、固化的企业发展带来的新的挑战:固化的经营理念不利于企业的长期发展,企业必须利用大数据时代的优势并结合自身和行业特点制定更多创新、符合时代发展的管理方法。

3.2 企业经营管理方法存在问题

现阶段部分企业虽已改进了经营管理工作,但效果并不理想。之所以会出现这样的结果,是由于经营管理方法虽已改进但不够先进,很多企业并没有充分利用大数据的实效性,甚至有些企业没有建立有效的数据库或者对数据库并没有进行系统有效管理。大数据时代,企业应该有效利用这种大数据时代的特点,建立属于企业发展所需行业和本企业的数据库,为企业的经营管理筛选发掘有价值的信息,并充分利用这些有效信息为企业所用,为企业长期规划和发展策略提供有力的数据支撑。

3.3 企业缺乏充足的经营管理人才

除了需要有先进的经营管理理念以及先进的经营管理方法之外,企业若想将经营管理工作做得更好,有效的人才资源也是不可或缺的支撑。然而很多企业的管理层过分强调经验、习惯于用老模式解决问题。尤其是事业单位、国企等单位论资排辈,不敢大胆启用新人,造成人才流失的同时外部人才引进也难融入企业固化的人员晋升文化。这种长期得不到改进的人力资源结构,使得经营管理工作很难提升和创新。

3.4 企业数据安全性得不到有效保障

核心数据对于一个企业的经营发展至关重要,在处理数据时,安全性与保密性始终是最重要的关键点。企业在经营过程中需要将客户信息、经营信息以及财务信息等核心信息进行有效地加密处理。但现如今很多企业对信息的保密性重视度不够,没有完善的企业数据安全性管理策略。大数据时代下,信息的传播速度十分迅速,若企业无法将数据信息保密安全工作做好,就很可能造成信息泄露与丢失。一旦核心信息丢失,或者落入到竞争对手手里,将会企业的发展造成最直接的威胁,甚至会触及到企业崩溃的边缘。2019年12月新加坡财政部的会计委员会SAC邮件信息泄露事件、2010年富士康公司“内鬼”泄密,2016年11月,贾某因涉嫌泄露“老干妈”商业机密被抓等员工泄露企业核心机密导致企业危机的案例时有发生。

4 大数据时代企业经营管理的主要对策

4.1 完善企业经营管理理念

因为传统经营管理理念已经落伍,那么企业就应该将经营管理理念尽早改进完善,满足大数据时代的需求。例如企业可以参照同行业领先公司的经营模式并结合自身企业的特点积极修改、更换内部经营管理制度,并尽快落实。让每一个部门对使用的新管理理念进行“客户”调查反馈,有需要的企业还可以进行市场用户调查。在不断的反馈当中进行修改、完善和改进,最终制定出符合企业自身发展所需要并适应大数据时代发展特点所需求的全新管理理念,提升企业整体实力。

4.2 创新企业经营管理方法

为了可以更好的利用大数据时代背景优势,企业除了要改进完善现有经营管理理念外,还可以创新更有效、更先进、更突出的管理方法和策略。使企业在整个行业中争当领头羊角色。例如,对市场发展趋势和大环境变化有足够敏感度和危机意识强的企业决策管理层,在及时调整完善企业的现有经营管理理念和有效整合、规划传统业务的基础上还可以积极开拓新的符合行业未来发展趋势的业务领域。我公司是一家国企电建单位,公司自1952年成立以来由最初的电厂设备机修业务到如今已实现投资、建设、运营三大产业,火电、核电、电网、环保新能源、电站检修运维和非电建设六大业务板块飞速发展,这种有效成功的转型就是基于我企业管理高层对市场敏锐地判断、果断地决策和有效创新管理的体现。

4.3 加强人才队伍建设

对于一个企业来说“人力资源”是最重要的资源之一,人是一切工作的核心,人去则业止,人留则业成。经营管理人才是保障企业经营管理工作顺利进行的重点。企业应该制定有效的人才引进和激励晋升制度,引进和留住核心人才,从而充实企业经营管理硬实力。伴随大数据时代的到来,企业应该重视大数据人才管理,建立大数据人才培养和管理制度,经营管理人才应该纳入到企业的紧缺和特殊管理人才库,对这类人才进行专业的培训。因为积极有效的人才

队伍建设文化才能调动职工生产经营的创造性。因此部分国企和企事业单位应该“打破排资论辈”晋升制，打破“铁饭碗”“大锅饭”的薪酬制度，建立全新的薪酬分配关系体系：让劳动收入所得成为评价职工劳动价值的直接评价标准，当前，期权期股、员工持股计划、特殊岗位津贴、全员绩效考核等新型薪酬分配制度正在被越来越多的企业采用。

4.4 保证相关数据安全性与保密性

企业需要重视经营管理数据的安全性和保密性，与相关经营管理人员签订数据保密协议和责任体系。避免由于数据丢失对企业造成严重的打击，核心数据根据需要建立建构一个备用数据库。同时要有专业人才保障数据安全工作，一旦发生黑客入侵数据库的情况，要在第一时间对黑客进行严重打击，将数据安全良好保持。并且不同权限的员工之间对于数据的权限也要进行约束，从而将数据保持在安全状态中，充分发挥大数据时代优势，促进企业不断发展。

5 结语

总而言之，我国的经济能力在近几年不断发展，经济水平不断提升，从而使得信息化不断普及，大数据时代已经到来。企业在这种背景中需要面对许多全新经营管理方面的挑战与机遇，只要企业可以正确面对，及时分析出应对挑战的对策，就可以抓住大数据时代背景下的机遇，提升企业整体实力，完善企业整体管理方法，加强企业的生存能力。

【参考文献】

[1]许芯跳.大数据统计分析方法在经济管理领域中的运用探析[J].中国集体经济,2019(8):45.

[2]马婧.企业经营管理中金融投资管理的应用研究[J].中国商论,2019(11):67.

[3]许庆瑞,陈劲,尹西明.企业经营管理基本规律与模式[J].清华管理评论,2019(5):19.

[4]雷博.网络经济时代下的企业经营管理创新策略分析与探究们[J].中国市场,2019(23):56.

作者简介：石美玲（1986.3-）女，毕业院校：合肥工业大学。所学专业：会计学,当前就单位：中国能源建设集团安徽电力建设第二工程有限公司,职务：工程结算,职称级别：中级。

新时代企业集团档案资源管理模式研究

孙洪玉

山东汇丰石化集团有限公司, 山东 淄博 256400

[摘要] 企业在进行日常经营管理过程中应认识到档案资源管理工作的重要性, 通过有效的档案资源管理工作为企业经济效益、合法权益等提供保障。此外, 还可以对企业历史资料等进行保护, 为企业保留下珍贵的历史资料。构建规范的档案资料管理体系可以确保档案资源管理工作的合理性并可以对档案内容进行合理划分与归纳, 将其与企业中各部门工作进行相应的结合。但是现阶段很多企业在进行档案管理工作时依然还存在一些不足, 因此应找到相应的措施对问题进行处理, 改变原有档案管理工作中的不足, 提升档案管理工作质量与效率, 为企业管理体系的构建提供保障, 进一步促进企业发展。

[关键词] 企业集团; 档案资源; 管理模式

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5027

中图分类号: G271;G322.2

文献标识码: A

Research on Archives Resource Management Mode of Enterprise Group in the New Era

SUN Hongyu

Shandong Wonfull Petrochemical Group Co., Ltd., Zibo, Shandong, 256400, China

Abstract: In the process of daily operation and management, enterprises should recognize the importance of archives resource management and provide protection for the economic benefits and legitimate rights and interests of enterprises through effective archives resource management. In addition, it can also protect the historical data of the enterprise and retain valuable historical data for the enterprise. Building a standardized archives management system can ensure the rationality of archives resource management, reasonably divide and summarize the archives content, and combine it with the work of various departments in the enterprise. However, at this stage, many enterprises still have some deficiencies in archives management. Therefore, corresponding measures should be found to deal with the problems, change the deficiencies in the original archives management, improve the quality and efficiency of archives management, provide guarantee for the construction of enterprise management system and further promote the development of enterprises.

Keywords: enterprise group; archival resources; management model

1 新的发展时期档案资源管理工作特点

在新的发展时期, 更多的事物也不断涌现、被更新, 进一步促进了社会经济的发展, 这样也促进了档案资源管理工作的发展, 档案资源管理内容也不断增多, 包括档案资源的来源、档案资源管理结构、档案资源管理内容、档案资源管理归属、档案资源管理形式、档案资源保存方式、档案资源的利用等, 管理内容的丰富也使档案资源管理工作更加复杂。从现阶段档案资源来源来看, 档案资源管理已经不仅仅局限在企业内部, 同时一些资源来自与媒体报道、网络新闻、企业员工或社会组织等; 从档案形式来看, 随着档案管理数字化的发展, 档案电子化已经成为档案资源管理的主要发展方向; 要想实现企业档案资源共享可以通过网络及社会资源等渠道获得。同时现阶段企业在进行档案资源管理工作中充分利用了信息化技术的优势, 给档案资源管理形式带来了改变: 从数量上来看纳入档案中的信息资源也不断增多; 从载体来看档案资源管理载体也被不断更新; 从内容来看更多新的元素被纳入到档案资源管理中; 从质量方面来看, 在进行档案检索时所使用的工具趋向标准化; 从管理方面来看, 在进行档案资源管理时数据可已经形成动态管理模式; 从方法方面来看, 档案移交方式也在改变, 线上移交或是电子档案单套制移交; 从编制方面来看, 也从以往的粗放式管理转变为“一文一档”方式。

总的来说, 新的发展时代, 档案资源管理内容、概念也在不断发生改变, 为了更好的实现企业档案资源管理的全面性与完整性应先认识到档案资源管理的重要性并做好存档工作。企业在进行档案资源管理时应充分利用信息化技术并对收集到的档案资源进行整理。若在新的发展时期还沿用以往的档案资源管理方式就无法保证管理工作的灵活性、创新性, 因此就要求其可以随着时代发展要求对档案资源管理工作进行优化并积极采用信息化技术、网络化技术、智能化技术等, 从而满足档案资源管理工作的智慧化及社会化要求, 为企业长久发展奠定基础。

2 问题分析

2.1 未构建起档案资源管理意识

近些年来企业改革工作不断深化, 各方面工作均得到了改善, 同样档案资源管理工作中的不足也在不断被改善,

企业也认识到此项工作的重要性。但是一部分企业在进行日常管理过程中依然还是将管理重点放在经济效益提升方面,这样就造成档案资源管理意识相对薄弱。尤其在市场经济快速发展的今天,各企业中的高层管理人员更加将经济效益提升放在首位,档案管理工作也只停留在形式上,还有一些企业为了自身经济效益直接忽略档案资源管理工作,也未设置专门的档案资源管理人员,认识度不高就给档案资源管理工作的发展带来阻碍,无法保证管理效果及质量。

2.2 档案资源管理人员专业性不足

企业在进行档案资源管理时不仅要保证管理的专业性同时还应做好保密工作,因此企业在选拔档案资料管理人员时首先应保证管理的专业性。但是在多数企业中并没有注意到这一点,在进行档案资源管理工作时并没有以专业人员为主,再加之档案管理人员不足,无法保证新时代企业档案资源管理需求。同时多数企业将管理关注点放在经济效益提升方面,在进行招聘工作时多以经营、营销等方面人才为主,忽视了档案专业人才招聘,甚至还有一部分企业并没有构建专门的档案管理部门,档案管理人员也多由其他部门兼任,这样就无法保证档案资源管理效果与质量。另外,还有一部分企业档案管理人员专业性及管理经验不足,也无法保证该项工作顺利开展。还有一部分企业中的档案资源管理人员在进行管理时因管理经验不足无法准确对档案进行分类,给后期信息查询工作带来困难,更无法体现出档案资源管理在企业中的价值^[1]。

2.3 档案资源管理设备相交落后

现阶段,由于多数企业并没有认识到档案资源管理工作的重要性所以整体资金投入量也不多,档案管理设备相交落后,所采用的管理方法也多以传统方式为主。例如,在进行档案资源编辑、检索时多采用人工方式,现代设备、信息技术投入量不足会因为人工方式导致一些问题,增加了管理中的漏洞,给企业正常运转带来影响,很容易出现档案资源损坏或丢失现象,给企业发展带来阻碍。

3 现代企业档案资源管理措施

3.1 采用综合管理模式

企业在进行档案资源管理工作时,多会采用综合管理模式,综合管理模式主要包括对档案资源的统一规划、收集分散、逐级审核、集中管理。统一规划是指企业在进行档案资源管理时先确立管理目标,然后再根据企业情况进行统一规划,完成管理框架、管理路径的设定。分散收集指的是利用企业现有的档案资源管理体系分别收集各下属企业、管理部门的档案信息,在收集过程中应充分利用信息化、数字化技术。逐级审核指的是企业根据实际需求构建的档案资源管理部门,管理人员对档案资源进行逐级审核。例如,档案资源不同会沉淀在不同级别的档案资源管理机构中并不需要向上一级管理部门提交。集中管理指的是企业根据实际情况采用相应的方式对收集到的档案资源进行分类、存储与利用,使管理更加集中。

3.2 不断提升管理人员的专业性

企业在进行档案管理工作时,要想保证管理工作可以顺利开展并保证管理效果,应确保管理的专业性,在进行招聘工作时应以专业人才为主,从而构建起专业素养高、管理能力强的档案资源管理团队。同时根据企业现有档案管理人员情况做好专业知识培训工作,不断提升管理人员的管理能力,且可以为管理人员创建更多的发展空间,通过不断的培训及考核,使档案资源管理人员可以更好的满足新时代企业发展要求。从另一个角度来看,企业只有建立起专业的档案资源管理团队才能提升管理质量与管理水平。此外,企业在进行档案资源管理过程中还应不断提升管理人员职业素养,同时做好人才储备工作,通过更多新型人才的引入保证整体管理团队的活力,可以更符合现代档案资源管理要求。在这个过程中企业应为档案资源管理人员提供更加广阔的发展平台,调动起管理人员的学习积极性,并对培训方式进行创新,吸引更多的人才可以投入到学习中同时可以起到带头作用,提升档案管理团队的整体素养及专业水平,通过高效的档案资源管理工作为企业整体发展提供保证,促进企业健康稳定发展。

3.3 优化档案资源管理开发及利用方式

在档案系统中,档案利用作为重要内容,更是开展档案工作的核心目标。只有从创新方式角度出发,才能让档案工作保持新的活力,为企业发展提供资料支持。首先,加大档案宣传力度,扩大服务范畴。档案工作人员不仅要从事档案工作,还要加大宣传力度,让更多的人对档案资料有充分了解,明确档案使用价值。在宣传方式上,应该采取开辟宣传栏、举办企业档案陈列展等方式,通过开展各种座谈会、报告会等,让人们们对档案定义、价值有充分了解,明确档案在企业发展中的作用。只有加强档案宣传,才能强化各级人员档案工作意识,充分利用档案资料,为企业经营发展提供指导。其次,结合时代发展,积极使用现代化技术,更新服务方式。以信息技术为根本,建立企业档案电子阅览室,方便档案信息使用者随时查阅档案资料,提供精准,快捷的信息化档案服务。并且,结合计算机网络,加强档案资料开发使用,将现代网络技术应用价值充分发挥,把企业档案信息网络建设融入到企业办公自动化建设服务

中,不断提升档案信息网络平台,充分发挥企业档案部门的信息优势,为企业经营发展提供更好的服务。

3.4 丰富档案信息资源。

首先,做好档案信息采集工作。国有企业在档案信息采集方面,具备涉及面广、工作周期长、政策性强等特性,是档案的基础性工作。换句话说,如果没有及时做好档案信息采集工作,将无法实现档案信息的高效实用。档案收集是各项档案工作顺利开展的依据,需要保证档案信息采集的完整性和真实性,把分散在企业各个位置的档案进行整合,给档案利用工作开展提供支持。其次,提高馆藏档案质量。对于企业馆藏档案质量来说,也就是指将档案馆具备的信息价值和服务价值充分发挥。收集工作应该做到全面、精准,从中选择一些具有利用价值的信息进行收集,不可千篇一律,保证档案资料价值的重要性,主要的一些资料如果没有及时收集,应尽可能优化其资料重要性,不收集一些不重要的档案信息或者重复性信息。在丰富馆藏档案资料的同时,需做到及时调整,优化馆藏,全面提高对价值大的档案信息的开发和使用,让收集的各项档案资料在结构比例上更加科学合理,发挥档案信息最大优势。再其次,对档案资料整合。在完成档案资料收集工作后,应该对其整合处理,让其在整合以后形成优质档案信息。近几年,企业档案信息化建设发展水平不断加快,通过使用现代化技术,档案行业中收集了大量的档案资料,工作效率及工作质量都得以有效提高。但企业档案信息分布较分散,查询和使用比较困难。为了改善这种状况,应做好企业档案信息整合工作,加强档案信息深层开发和利用,对档案信息共享体系进行完善,消除信息孤岛,提高企业档案资料开发、利用水平,使企业档案工作朝着新的方向发展。

3.5 配备先进的档案设施设备,上档升级,提升档案管理硬件水平

为科学开发档案信息资源,采用先进的设备,运用档案管理系统软件已经是迫在眉睫的事情。

以档案馆(室)管理软件系统为中心,对档案保管环境进行智能监控、智能调节,对档案馆(室)进行实时监控,加装智能灭火、防水系统等来确保档案保管安全。

以档案管理系统为中心,通过收集、存贮、检索、调取档案信息,做到实时传输,挂接档案信息资源上网,建立电子版档案目录,提升档案资源信息化管理水平。

将档案管理系统与档案馆室管理系统相联结,使公开档案网上实时查询与需手续完备方可查询的可预约现场借阅并行,做到自助查询、智能调卷,减少档案管理人员在简单的借查阅工作中所消耗的精力,将有限的时间投入到档案收集、鉴定、编研等信息化无法取代人力却对于档案工作来说至关重要的环节中去,以便于更好地对档案进行开发利用,使档案中的信息资源被更好的提取,让档案发挥出其应有的社会作用。

3.6 拓展档案开发利用渠道,做好档案利用效果评价和统计分析工作

为满足各方面对档案的需求,档案管理人员应利用档案,编研一些参考资料,宣传库存档案情况,给广大借阅者提供更多信息,将编研成果及参考资料允许公开的档案向社会公布,满足社会各方面的需求,并提供快捷有效的服务。及时了解档案的需求状况,将档案从静态信息转变为动态信息,对档案的开发利用效果及时收集登记,通过对使用效果分析,统计出高频查询的档案和使用率低的档案,在以后工作时加强对使用频率高的资源的征集^[2]。

3.7 转换档案管理工作方式,促进档案管理工作的发展

当下档案管理工作的要求是:快捷、高效、优质。而在传统的企业制度下,档案的收集、整理、保管、利用等环节存在不科学的现象,资料并未集中统一上交至档案管理机构保管,而是部门自行收集整理、馆(室)收藏保管、提供借、查阅利用,作为档案管理部门和人员,对于收集和利用环节,指导的多,参与的少,缺乏实践经验,不利于提高档案管理的业务水平。因此,当前制度下,档案管理工作要从以收藏保管为核心的环节,转换到参与档案工作的整理环节之中,促进档案管理工作的提质增效。

总之,企业档案工作的环境正面临新的变化和机遇,在企业改革中推进档案工作的发展是势在必行的工作,只要我们认清当前形势,准确把握企业深化改革的规律和特点,坚持档案工作的方针和原则,积极主动开展档案工作,一定会推进企业档案工作取得巨大发展。

[参考文献]

- [1]莫家莉,史仕新,许杨.智慧档案馆顶层设计概念,原则和内容探析[J].山西档案,2016(2):20-21.
- [2]庆祝.前端控制理论在档案永久性防护中的运用[J].工程与建设,2014(4):53-54.
- [3]杨继志.浅论信息技术条件下的企业档案管理模式创新[J].科学技术创新,2014(27):175-175.
- [4]彭森.基于“互联网+”的企业档案管理创新实践[J].办公室业务,2017(24):180-180.
- [5]王群,朱小英.大数据时代企业人力资源管理创新思考[J].沈阳工业大学学报(社会科学版),2015,8(3):255-259.
- [6]王莹.大数据信息时代企业人力资源管理变革的思考[J].信息化建设,2016(3):109.
- [7]秦向东.关于大数据时代企业人力资源管理创新思考[J].人才资源开发,2016(24):106-107.

作者简介:孙洪玉(1984.6-),聊城大学;建筑经济技术专业,山东汇丰石化集团有限公司,助理工程师。

关于推进环保“三同时”管理及验收工作的几点探索

徐育春

宿迁裕康环保科技有限公司, 江苏 泗阳 223700

[摘要]近年来在很多企业的项目当中环保验收问题备受关注, 受关注程度越来越高, 但是很多新兴的项目在环保验收方面还存在一定的问题, 形势不容乐观, 遗留项目中的问题也不在少数。因此, 在企业项目环保验收工作中加强“三同时”的共同推进, 对管理与验收工作中可能存在的问题进行分析, 对强化环保管理和验收的效果, 保证企业各项项目的高质量完成等具有非常重要的意义。

[关键词] 环保; 验收; “三同时”管理

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5005

中图分类号: X32;F284

文献标识码: A

Exploration on Promoting "Three Simultaneities" Management and Acceptance of Environmental Protection

XU Yuchun

Suqian Yukang Environmental Protection Technology Co., Ltd., Siyang, Jiangsu, 223700, China

Abstract: In recent years, among the projects of many enterprises, the problem of environmental protection acceptance has attracted more and more attention, but many emerging projects still have some problems in environmental protection acceptance, the situation is not optimistic, and there are not a few problems in legacy projects. Therefore, strengthening the joint promotion of "three simultaneities" in the environmental protection acceptance of enterprise projects and analyzing the possible problems in the management and acceptance are of great significance to strengthen the effect of environmental protection management and acceptance and ensure the high-quality completion of various projects of the enterprise.

Keywords: environmental protection; check before acceptance; "three simultaneities" management

“三同时”制度是建设项目环境管理的一项基本制度, 与环境影响评价制度一起为强化建设项目环境管理发挥了重要作用。同时它也是我国环境法所独创的一项“功勋”制度, 对不同时期下的环保理念渗透均给予了很好促进, 因此每当新的经济思想与发展思路和内容被提出之前, 都需要借助“三同时”思维进行推敲。但同时也需要注意到, 我国环境法在社会经济发展下正悄悄改变, “三同时”制度所触及的内容和原有思想高度也需要被调整。“三同时”管理制度在企业环保验收中的提出已经有将近四十年的历史了, 在具体的执行过程中存在一定的制约性问题, 这些问题的存在对于建企业项目环保要求的达标问题以及绿色化、生态化发展来说产生了非常不利的影响。因此, 本文针对企业项目中“三同时”管理及验收工作进行了详细地探索, 提出了针对性的建议, 以供参考。

1 “三同时”管理制度阐述

1.1 理论基础

(1) 可持续发展理论

可持续发展的思想是人类社会发展的产物, 它体现着对人类自身进步与自然环境关系的反思。发展与持续性是可持续发展的两个基本要求, 发展是前提基础, 持续性是关键。“三同时”管理制度正是在不影响经济利益的基础上施行的环保措施。环境保护法律、法规制定的目的和任务, 是为了保障自然资源永续利用, 保持生态系统的良性循环; 同时, 保护和改善人类的生存环境, 保障人体健康, 造福于子孙后代。各种法律、法规的执行, 可以为环境保护提供法律保证。因此, 环境法的各项基本制度与可持续发展的关系十分紧密, 可持续发展对我国环境法律制度的建立具有重大影响。而要实施可持续发展, 健全的环境法律制度是根本保证。我国环境法基本制度的选择与安排是按照可持续发展的要求作出的, “三同时”制度就是具有代表性的制度之一。结合实际经验, 防止我国环境污染与破坏最为有效的方法便是, 将可持续发展上升到法律高度, 将其融入进环境法律制度与体系构建中, 这样, 环境保护法律体系内容性、合理性、科学性, 均会得到完善, 而与此同时, “三同时”施行过程中出现的问题也能够得到不断改进。

(2) 系统论

事物以系统的方式存在着, 由于万事万物处于普遍的联系之中, 因此这种联系是系统的方式联系着的。任何系统

的整体性都表现在包含不同要素、不同层级的子系统。构成系统的要素、子系统需要整体的保护，整体要求各个要素、子系统在发挥各自职能的基础上按照特定方式相互整合。在系统的发展中，人类实践活动始终处于主导与中心地位，因此对环境的影响必然也是最深的。一方面，人类依据自己的目的需要，创造出更多的物质财富；另一方面，也不断干扰自然环境内部的种种平衡关系，反过来又阻碍了人类需要的满足和目的的实现。显然，盲目的、不计后果的、肆无忌惮的掠夺性开发与资源利用行为，并不利于自然再生产，也制约了人类文明进步与可持续发展的实现。生态环境联系着人类文明进一步发展，整个人类文明的形成也是以生态环境为基础的，破坏生态环境，就是破坏人类文明。人类活动违反了环境系统的发展规律，即使是取得了表面的暂时的成功，但随后环境就会以严酷的现实教训人类。基于此，“三同时”制度所要求环境保护设施的同步运行就是根据自然对人类的反作用而设定的，把自然界的报复拥杀在摇篮之中。

2 “三同时”管理

该制度自从提出到在环保上的确认，对于我国多个领域的环保施工产生了非常重要的影响，最新一次的修订时间时 2015 年，具体内容为在企业工程项目的施工当中，对于污染的防治必须要与工程项目主体中的设计、施工以及投产同时地进行。我国法律对于企业环保也有明确地规定，各级环保部门必须要严格地按照相关规定开展环保“三同时”管理及验收管理，以保证企业的各项活动不对环境造成过分的影响。

3 环保“三同时”管理及验收中存在的不良问题

环保“三同时”管理及验收工作对于“三同时”管理制度的具体执行，主要是对环保项目进行的检查，并采取工程验收的方式对环保情况进行检测，对项目开展过程中可能存在的问题以及隐患进行挖掘，及时地发现污染超标问题，将污染问题控制在源头当中，促进企业安全环保意识的提升，减少工程项目对于环境产生的不良影响，保护好我们赖以生存的家园。在环保验收工作不断完善的情况之下，验收监测中存在的问题与越来越突出，所以对这些问题进行归类和分析，对减少工程项目对于环境工程产生的不良影响，做好环境保护等具有非常重要的意义。

3.1 忽视调查，侧重监测

在环保“三同时”管理及验收过程中调查是非常重要的一个环节，但实际上很多人员将工作重点放在了环境的监测上，虽然最终的监测结果与国家相关的环保评价文件以及批复相吻合，而实际的环保问题并没有得到有效地金额觉。比如，在生物质发生的项目当中，对于锅炉的监测这是一个非常值得重视的问题，但是发电过程中所产生的固体废弃物如何处理却没有人进行详细地调查，只是简单地要求企业对去向进行简要说明，具体情况不得而知。在生物质发电当中所产生的固体废弃物主要就是稻壳等物质被锅炉燃烧之后产生的灰烬，可以作为肥料进行后续的使用，企业则与肥料厂商签订协议。但是在验收的过程中监测人员对于化肥厂商是否具有接收的能力，接收的距离，运输的途径以及厂商的销售能力等都没有进行详细地调查，最终导致锅炉灰烬成为了解决不了的问题，造成较为严重的二次污染。

3.2 忽视隐性，重视表象

在“三同时”管理及验收工作的开展中，验收单位会提前通知被验收的单位，企业从而获取了整理材料以及文件的时间，在被验收时能够将最好的一面展现出来，比如整洁的车间，干净的卫生环境以及规范的环保规章制度等等。但是环保工程不是面子工程，核心在于企业的废弃物排放是否符合国家在环保领域的排污要求，企业在生产与加工过程中是否真正地对环境造成了严重地污染等等。因此，在“三同时”管理及验收中要求工作人员具有较强的洞察能力以及敏锐性，要及时地发现问题，分析问题以及解决问题。但是在具体的工作中工作人员更加地侧重表象，忽视掉了隐性问题，比如化粪池、地下污水出力装置以及排污管道等等，这些不在表面但是污染性较大的工程是很容易被忽视的，通常被企业用来进行违法排污，这些在新闻媒体中也是屡报不鲜的。

3.3 忽视过程，重视达标

在“三同时”管理及验收工作中工作人员对于达标问题的重视程度是非常高的，只要达标就万事大吉。但实际上，只关注达标远远不够，根本解决不了污染问题。以城镇的污水处理厂环保监测和验收为例，如果将重点放在了出水达标上，进水水质问题就被严重地忽略了。而且很多的污水处理厂也没有在入水口处安装流量计量的仪器，对于取水量是无法准确确定的，而污水处理效率如何与之关系密切。而在监测与验收过程中，工作人员只注重结果，不注重过程，所得出的监测数据是没有代表意义的，环境管理部门也不能以此作为验收的依据。此外，如果只重视达标与否，对于污水处理的工艺不进行详细地了解，对污水处理的设施以及方法等都不清楚，最终也会出现原则性的错误问题。

4 推进环保“三同时”管理及验收的重要措施

4.1 完善审批制度和流程

环保“三同时”管理及验收工作在企业环保项目当中的应用，必须要有完善的审批制度以及精准的流程做支撑，

所以企业要依据具体的项目制定环保分级管理制度,全面的环境监督体系等等,充分地考虑到企业项目对于环境的污染,考虑到企业项目的投资规模等等,而我国对于很多项目实施的是分级审批的制度,应该严格按照国家的规定执行。

4.2 对环境绩效考核工作进行完善,地方环境质量考核纳入到整个考核体系中去

在环保“三同时”管理及验收工作的推进过程中,对于违规项目要由环保部门责令停止建设,在限期内完成补办手续,罚款以及相应地处罚工作要做全面,严格按照规章制度执行,提高可执行力,提升政府的公信力,对于先上车后买票的行为要进行严厉地打击与制裁,绝对地彰显出法律的权威性。针对于违规企业要尽可能地减少自由裁量的行为,加大惩处的力度,将环境惩处逐渐地发展为刑事惩处,提高企业的重视程度,彻底地扭转环保违法成本低的局面。

4.3 选派专业人员,提高工作人员的综合素质

环保“三同时”管理及验收是一项非常专业和严肃的工作,所以国家环保管理部门必须要组建专业的管理团队,要对工作人员进行技术以及专业方面的培训,还要加强工作人员的职业道德建设,让他们在基层工作中做到能吃苦,敢吃苦,愿意吃苦,并能够真正地站在国家、社会、大自然的角度去分析问题和解决问题,这样才能够保证环保监测的效果和质量。

4.4 强化“三同时”执法能力

高质量法律法规与条文制度的出台,的确可以帮助人们重塑“意识”,但这只是成功的一半,另一半是执行力。执行力在某种意义上要比高质量法律法规与条文制度的出台更为重要,没有钢铁般的执行力,任何好的意愿最终都会落空。出台“史上最严”《环境保护法》,仅仅是万里长征第一步,在任重道远的环保征途中,环保执法能否硬起来,至为关键。具体来说,环境监察部门必须做到现场检查,对严重污染环境的设备直接查封和扣押,对严重影响生态环境的施工行为当场阻断,对超标排污指标高的施工单位,立刻剥夺其施工权利,停产整治;另一方面,执法部门要规定,虚报、谎报、瞒报污染情况者,将一律给予开除处分。

4.5 加强社会参与,强化公众监督

在推动环保“三同时”管理及验收工作的实施中,要建立起完善的参与监督体系,加强社会的广泛性参与,强化工作对企业环保问题的建立,建立起环境执法部门、企业以及公众三位一体的监督管理机制,在全社会范围内形成环境保护的良好氛围,并建立完善的监督与激励制度,实施科学的奖惩制度等,使之成为企业不断规范自己的内驱性动力,调动广大群众积极参与环境监督的态度。

4.6 国家完善政策,做好政策支持

针对于环保“三同时”管理及验收工作的落实,国家应该对环保验收规范制度进行政策性地完善,针对于不同的行业出台不同的验收以及监督规范,最重要的是水泥、公路、火电以及造纸等等不同的行业,对验收和监督的内容进行明确地规定,让监测人员的工作有据可依靠。同时,国家对于环保事业的发展应该加大投入的力度,要给予环保方面表现优秀的企业政策以及经济方面的支持,比如减税等,调动全社会参与环保的积极性,做好环保的建设工作以及发展工作。

5 结束语

由此可见,在环保“三同时”管理及验收工作的执行中有利有弊,从制度执行至今几十年的时间里能够被继续地继承和发扬,其中的优越性不言而喻。但是经济与科学技术的进步,使得“三同时”管理及验收工作在具体的实施过程中存在着一定的制约性因素,暴露出来的问题越来越多,尤其是在最后的验收环节所出现的问题更多,所以在企业项目的实施过程中及时地发现和解决这些问题,可以将可能造成的风险损失控制到最低,但这些都是专业的环保监测与验收团队的支撑下实施的,所以加强专业队伍的建设,保证环保监督与验收工作的专业性,保证各项工作可以被有效地监督十分重要。而未来环保监管必然会成为环保事业以及各行业发展的重要内容,也将成为一种有效的管理手段,在不断地发展与完善当中对末端验收工作中存在的不当之处进行弥补,在保证我国各行业顺利发展的同时,做好环境保护。

[参考文献]

- [1] 顾叶锋. 浅谈“三同时”项目验收监测工作程序及应注意的问题[J]. 污染防治技术, 2015, 28(1): 45-46.
- [2] 娄晓洁. 浅析环保“三同时”验收工作中存在的问题及对策[J]. 能源与环境, 2019(1): 107.
- [3] 闫爱博, 张海珍, 张坤. 浅议“三同时”竣工环保验收监测存在的问题及未来环境管理趋势[J]. 科技创新与应用, 2015(25): 183-183.
- [4] 吴益. 浅谈建设项目环境保护“三同时”管理工作存在的问题及对策[J]. 科技创新与应用, 2016(33): 281.
- [5] 夏阳. 建设项目“三同时”验收监测中的环境管理检查环节分析[J]. 现代农业科技, 2016(7): 206.

作者简介: 徐育春(1974.12-)男, 宿迁裕康环保科技有限公司, 经理, 毕业于: 南京农业大学, 房地产经济专业。

人员培训成本管理存在的问题及建议

马 奇

陕西彬长矿业集团有限公司铁路运输分公司, 陕西 咸阳 713500

[摘要] 成本管理在当今这个经济发展飞速、全球经济日趋一体化的时代, 市场经济已经进入了微利的时代, 如果想要在这个激烈的市场竞争中立足脚跟, 其中控制成本就是最主要的事情。铁路行业在人员培训成本管理中存在着不少的问题, 文章通过分析当前人员培训成本管路的现状, 找出其中存在的问题, 并根据自己的经验提出建议, 希望能给以后的相关研究提供参考。

[关键词] 培训; 成本; 问题; 建议

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5030

中图分类号: G72

文献标识码: A

Problems and Suggestions on Personnel Training Cost Management

MA Qi

Railway Transportation Branch of Shaanxi Binchang Mining Group Co., Ltd., Xianyang, Shaanxi, 713500, China

Abstract: Cost management in today's era of rapid economic development and increasingly integrated global economy, the market economy has entered an era of low profit. If you want to gain a foothold in this fierce market competition, cost control is the most important thing. There are many problems in personnel training cost management in the railway industry. By analyzing the current situation of personnel training cost pipeline, this paper finds out the existing problems, and puts forward suggestions according to its own experience, hoping to provide reference for future research.

Keywords: training; cost; problems; proposal

随着我国经济快速发展, 我国铁路全面向高速铁路化发展, 对于铁路行业工作人员的要求也越来越高。所以对于铁路人员的培训必不可少, 为了使职工更好的适应工作岗位的需求, 近几年对基层工作人员培训工作不断加强。

1 人员培训成本管理的现状

随着基层人员培训种类的增多, 新课程改革发展的需要, 培训范围不断扩大, 涉及人数不断增加。但基层人员培训成本提高也随之产生。尤其是新技术的高投资和现代远程教育的运行成本高, 是基础铁路单位在面临快速增长的基层人员培训绝对数量增加的背景下也不得不面临培训单位和基层人员个人投资成本不断增加的现实情况。基层人员在积极参与教育的同时, 也参与了提高能力的各类培训。根据基层人员调查情况, 通常还有部分基层人员把他们的年收入百分之五至百分之八的部分用于个人的培训和学习, 总体而言, 基层人员培训支出的确是一笔不小的开支。而且在进行人员培训的过程中, 虽然有些工作人员认为培训是必要的, 但在其观念中, 普遍认为现有的基层人员培训效益太低, 成本过度投入不必要的观点。所以虽然在人员培训上加大了成本的投入, 但却起不到积极作用。

2 人员培训案例分析

某铁路企业在展开工作人员的安全培训项目时, 采用了脱产的方式进行, 从而产生了参培人员工作与培训的矛盾冲突, 而且前两项培训的内容时面向所有的人员的培训, 没有针对不同岗位的专项培训。培训的时间为 12 个学时, 耗时, 费力, 效果也不会太理想。

表 1 安全培训项目课程设置

培训科目	培训方式	培训学时
铁路行业规章	脱产	12
人身安全	脱产	12
铁路电气化区段作业安全措施	脱产	12
非正常行车安全	脱产	12

3 存在的问题

3.1 成本控制体系不完整

铁路行业的成本管理体系的不完整主要体现在三个方面。第一, 铁路行业未成立单独的成本管理部进行财务管理,

或者存在成本管理部门职能不完整的问题，权限不到位，未被列为公司的关键职能部门，在企业决策制定方面，无从发挥应有作用。成本管理部门的权限得不到加强，成本管理的价值就体现不出来。所以在人员培训的成本管理多方面存在不足。第二，建章立制未能与公司的实际状况相结合，缺乏规章发行，没有做到“以人为本”，制度内容不完整，很多细节内容并未包含在内。第三，未制定并执行岗位责任制，奖惩制度缺失，不利于成本管理工作的开展，工作人员的工作积极性和热情就无从谈起，限制了成本管理的有效性。

3.2 对成本核算和管理的重要性认识不足

为什么在人员培训过程中成本过高，而使用效率不高。主要因为对于基层人员培训没有足够的了解，更没有涉及到成本核算和管理，这是一个重要原因。很多管理层认为基层人员培训是不需要进行成本核算。正式因为对基层人员培训成本管理的忽视，让高额的资金成本和其他成本付出后，因为忽视管理和核算，导致基层人员培训成本高但出现低效率使用情况。同时，也正是因为这一错误思路，导致投入培训资金严重浪费。

领导层没有对成本管理进行深刻的认识，并不知道它可以给企业节省多少的人力和财力，由于领导层的不重视，导致了各部门的员工也得不到这方面知识的普及，在源头上阻碍了成本管理。虽然在财务部有设置了专门的成本管理部，对所有部分进行有效控制，但是由于总体缺少成本管理意识，这就让人员培训管理的成本管理工作很难展开。

3.3 管理人员素质不高，管理组织薄弱

目前铁路行业人员培训成本管理人员的综合素质不高，缺少先进的企业成本管理理论知识。当代企业实施现代化成本管理的必要条件是完善的成本管理组织，这也是企业生产经营平稳运行的特点。现在，企业各级成本组织的方针不清楚，成本管理体系紊乱，高和低成本管理组织联系不够紧密，较低的成本管理组织也不是很好地完成更高的成本管理组织的任务安排，成本在企业不同部门之间的相互合作与协调方面不默契。

4 人员培训成本管理的建议

4.1 完善人员培训成本管理制度

铁路行业每年进行大量的人员培训，包括安全培训、专业技能培训等，所以要建立起完善的成本管理制度。为避免企业成本管理中出现的各种问题，企业必须与时俱进，推陈出新，不断优化成本管理制度，提高企业管理水平。第一，建立一个完善的成本管理制度。企业应该根据合理性与针对性原则，制定符合本企业生产经营发展的成本管理制度，以保证成本管理制度可以在企业内部得到有效实施，以此提高企业自身管理水平。第二，建立以成本管理事务为主的成本管理机构，合理配置财务资源，确保各项问题的规范化、合理化。同时，又根据企业现行发展状况，完善成本管理的范围，将资金、预算、审计等的管理事项纳入成本管理体系，并在条例中明确体现，为工作提供有效的保证。第三，建立内部审计机构，制定专门的审计程序与审计内容，使财务部门与审计部门相互制约、相互监督，实现成本管理职能的有效实行。

4.2 提高对人员培训成本管理的重视程度

铁路行业领导对成本管理的重视程度，在根本上决定着生产人员、销售人员以及财务人员等对铁路行业培训成本管理的态度。部门的负责人不敢有丝毫的怠慢，也就会督促下属员工做好相应的工作。铁路行业领导的重视不但是态度的本身，还必须要体现在具体的行动支持，比如制定铁路行业成本管理管理制度并且要监督实施等。要充分发挥财务部门在铁路行业人员培训成本管理中的监督职能，提高铁路行业员工对人员培训成本管理的重视程度。从铁路行业负责人到各个部门都必须牢固树立成本管理的理念，铁路行业管理者也必须尽快转变传统狭隘的成本观念，结合铁路行业的实际情况，充分合理的运用现代先进的培训成本管理方法来提高企业的核心竞争力，为企业节约成本。此外要建立健全培训成本管理的奖惩制度，营造一个良好的全员抓成本管理的环境。铁路行业负责人必须以身作则，并要把培训成本管理的思想贯彻到全部的部门，这样才可以真正的做到铁路行业人员培训成本管理的有效性，提高每一位员工的重视程度。

4.3 加强人才队伍的建设

建立标准化人才选择机制，根据实际情况和实际需要合理招聘成本管理人才，定期培训和成本管理人员评估。关于进修，为了提高成本管理人员的质量，应该包括会计知识、会计技能、专业伦理、意识形态教育等全面的品质。另外，在研修后，必须对人员进行评估，建立激励机制，要突出重点和管理点，明确规定项目成本负责人，明确责任科目需要定义。计算成本时，必须直接指定内容、直接劳动、成本收益。处理标准成本时，将培训成本费用，作为标准

成本登记。建立分类和记录各种成本差额的费用差额帐目。此外，成本管理人员必须掌握成本核算规则，并按照规则进行核算。同时，必须学习先进的理论知识，适应时代的需要，了解现代管理成本的主要方法，提高管理成本能力，提高自己的核算能力。通过分析相关业务的需要，使用有效的方法用于成本管理，保证整体质量的提高。铁路行业要通过合理的激励制度不断鼓励全体员工意识到成本管理的重要性，采取对应的行动，切实提高全员的素质，充实铁路行业成本管理专业的队伍。

5 总结

组织开展基层人员培训，是当前铁路行业人才队伍建设的战略举措，当务之急是提升基层人员培训效益和对成本进行科学管理。基层人员培训，增加投资，改革培训机制，实现资源的利用最优，最大限度地提高基层人员培训效率，是我们当前和未来一直需要努力的目标。

[参考文献]

- [1]陈彤,王茂林.日本成本管理及对我国的启示[J].中国证券期货,2011(11):76-76.
 - [2]王姣,王茂林,代小敏,等.美国成本管理对中国的借鉴[J].中国证券期货,2011(11):89-90.
 - [3]周巍哲,聂磊,肖贵平.铁路安全教育培训方式的改进[J].铁道运输与经济,2006,28(3):63-65.
 - [4]陈乃武,解英明.机车乘务员培训分析[J].人力资源管理,2008(11):71-75.
 - [5]丁洪东.铁路企业职工培训的实践探索[J].辽宁教育行政学院学报,2005,22(4):28-28.
 - [6]高民富.铁路职工教育的问题及对策思考[J].科技风,2008(24):103-103.
 - [7]张嘉航.中国国有企业成本管理问题研究[D].吉林:吉林大学,2013.
- 作者简介：马奇（1991-）男，陕西省咸阳市人，汉族，大学本科学历，研究方向人力资源管理。

建筑工程施工管理中造价成本的控制探究

孙海鸽

中国新兴建筑工程有限责任公司, 北京 100079

[摘要]随着我国现代化建设水平的不断提高, 社会各界对建筑行业的关注度越来越高。在建筑行业人力资源成本、材料设备成本不断上升趋势下, 在施工环境越来越复杂的背景中, 为了保证工程建设项目的经济效益, 必须要加强施工造价成本管控水平。文章就建筑工程施工管理中的造价成本控制要点及有效控制策略进行探究, 以供参考。

[关键词] 建筑工程; 施工管理; 造价成本控制

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5043

中图分类号: F426.92;F406.7

文献标识码: A

Research on Cost Control in Construction Management of Construction Engineering

SUN Haige

China Xinxing Construction Engineering Co., Ltd., Beijing, 100079, China

Abstract: With the continuous improvement of Chinese modernization level, all sectors of society pay more and more attention to the construction industry. Under the rising trend of human resource cost, material and equipment cost in the construction industry and the background of more and more complex construction environment, in order to ensure the economic benefits of engineering construction projects, it is necessary to strengthen the control level of construction cost. This paper explores the key points and effective control strategies of cost control in construction management for reference.

Keywords: construction engineering; construction management; cost control

引言

建筑工程施工中的造价成本管理涉及到施工项目开展的各个阶段, 其中, 立项决策、项目设计、招投标环节以及施工的前、中、后期都是造价成本管控的重点。施工企业的相关人士, 不仅要把握针对不同阶段的成本造价管控要点, 还要从企业自身的具体情况出发, 积极探索有效的造价成本支出管理策略, 才能降低施工成本, 避免超支。

1 建筑工程施工管理中造价成本的控制要点

1.1 立项决策

建筑工程的立项决策是施工管理造价成本控制的第一环节, 在工程施工正式开始前, 为了确保立项决策环节的科学性和可行性, 必须要根据建筑工程项目的特点, 做好全面的市场调查。首先, 要对市场的实际需要进行全方位的可行性研究, 以顺应新时代市场方展需求为首要原则, 确保建筑工程施工管理的实施能够满足市场的需求。其次, 要做好在人力和物资上的投资, 从完善项目决策细节入手, 随着建筑工程项目的成本投入不断提升, 工程企业的施工部门应进一步提高对财力、物力和人力资源等层面的投资, 通过完善决策项目细节, 对建筑工程项目的成本投入和经济效益进行全面的分析思考。最后, 要在充分剖析成本管理项目的基础上对即将实施的各个项目进行立项规划, 以科学的投资布局, 有效避免在施工造价管理上的资金浪费情况的发生, 提高成本控制的质量水平^[1]。

1.2 项目设计

建筑工程项目的施工造价成本管理离不开科学、合理的工程项目设计, 项目设计作为制约造价成本控制的关键环节, 在设计时, 应兼顾施工技术与管理, 在工程项目的立项决策后, 就要针对项目施工管理的需要, 设计施工管理的内容, 应从建筑标准、管理规模、项目产品方案以及成本结构模式入手, 规制相关项目的最高预算, 以实际工程项目的情况加强对建筑工程项目成本管理。在项目的图纸方案设计中, 施工造价成本控制的相关管理人员应按照工程项目设计方案, 设定整体的施工预算, 并在与财务管理部门协商后确定建筑工程项目的总造价。

在造价成本设计的过程中, 还要以建筑工程的质量为先, 为了确保建筑工程的质量安全水平, 在成本管理上, 应加强在质量安全基础上的投资, 提高在安全管理的造价成本, 避免影响建筑施工的作业人员。通过充分发挥成本控制对项目设计中的作用, 项目管理的审核更严格, 使项目设计方案得到优化, 避免造成资金的浪费。相应地, 还要进一

步把握建筑工程项目设计的细节，全面弱化在具体资金投入和成本管理中的不确定主观因素，提高对工程造价和成本控制工作质量效率水平。

1.3 招投标

招投标环节是建筑工程造价成本管理控制的核心要素，在企业项目中标后，建筑施工单位成本管理的相关人员要严格按照招投标清单执行施工成本管控细节。其中，作为重要起步内容的投标报价，施工实施部门在造价成本的把控中，应加强对建筑施工材料、设备和人才市场的全面调研，以市场报价和施工现场的实际情况，进一步优化项目工程成本管理方案，以确保结算效益。另外，在招投标环节还要考虑到后续施工的变更问题，充分分析在施工管理的成本把控环节中有争议额度项目，以合理的招投标范围和科学的招标内容细则，确保建筑工程各项费用支出全面、详细，通过完善的招投标文件，避免出现进度拖延和成本增加的问题。为了确保建筑工程能保质保量的完成，还要在招标环节聘用建筑工程质量有保障的施工建设单位，保证按时完工，保质保量，从施工队伍入手，加强对工程造价成本的管理，才能有效避免不确定因素对施工成本管理的影响，减少不必要成本支出和损失^[2]。

1.4 合同签订

建筑工程的合同签订过程，是施工管理中造价成本把控的重要环节，应全力避免后续施工管理中的各方推诿，全面提升合同的规范性和科学性，确保相关合同文件能够有力的执行，保证有据可依，有法可依，减少施工方与工程建设企业之间的争议，使施工建设活动与成本管控工作的能够顺利推进，避免造成工期进度拖延、增加造价成本等问题。在合同签订环节，一方面，要将合同内设计造价成本管理的内容表述清除，明确各项权责，避免出现费用支出上的争议，优化管理成本，实现施工的成本管理风险的有效转移；另一方面，由于建筑工程施工周期长、参与人员多、施工建材、器械、设备的投入成本大，可能会涉及到额外的支出，对这些问题应进行合理的规划，全面完善施工管理方案，科学规划施工工期，严格把好施工管理和成本管理的质效水平，确保相关工艺技术和得到有效应用，保证合同细则的有效有序执行。

1.5 施工阶段管理

建筑工程的前期准备、中期开展和后期结算，是建筑工程造价成本管理的重要执行落实的阶段，必须要把握施工全过程中的造价成本质量，才能确保对建筑工程的动态管理和科学控制。

首先，在施工的准备阶段，施工单位应将成本控制意识和造价管控理念深入到施工各部门和各流程中，树立全体工作人员的规范管理意识，确保施工技术人员和现场施工人员都能参与到成本控制中。进一步完善施工前准备，规范各项流程，从施工的设施、器械、设备、材料、工具入手，特别要考察一应供应商的合格资质以及供货信誉实力，针对施工中繁琐复杂的部门，要在制定严格工艺标准的基础上，加强细节改良，充分发挥施工企业自身的资源优势和技術优势，以科学项目分工和全方位的监管考核，加大施工环节各要素的审核管控力度，确保工程质量管理与造价成本管理工作顺利开展。

其次，在施工阶段临时追加资金和成本的投入，是许多建筑工程企业都必须面对的，也是造价成本难以控制，致使出现超预算情况的主要原因，例如建筑材料成本的上涨、施工器械、设备的维修以及安全事故的补救，因此，在施工进行阶段的造价成本管控，不仅要加强对现场施工的管控为出发点，全面减少资源的浪费和意外的造价成本支出，全面降低安全风险，还要全面完善工程现场管理的制度规划，做好各类支出的审核、登记、跟踪和反馈，为后续结算提供有力凭据。

最后，还要做好工程建设的收尾，加强在竣工结算环节的造价成本管理，全面检查项目施工实施的质量工艺水平，及时返修优化补救，避免在工程竣工交付和后期建筑投入使用后出现严重质量问题，以免对住户带来财产损失和安全隐患，保证建筑工程建设的综合投资效益。工程甲方人员不仅要构建健全的竣工结算期造价成本管理制度，还要聘请专门监督管理团队，对建筑工程的施工质量细节进行全面的检查，排除质量和安全隐患。通过制定针对性的核算体制，明确施工量和施工资源，为验收和竣工核算提供真实有力的参考标注，多角度把关，提高工程造价成本管理的实际效益水平，帮助建筑工程企业获得更好地经济效益和社会公信力，促进企业的高质量发展转型^[3]。

2 建筑工程施工管理造价成本有效控制策略

建筑工程施工造价成本的管理控制的主要内容可以简单划分为三方面，质量成本控制、人力物资费用成本控制以及技术管理成本控制。成本质量控制既包含为保证施工质量而支出的费用，还需要包含后期施工质量问题的补救返修的补偿性额外支出费用，随着施工质量管理水平的提高，必然会增加建筑工程的造价总成本，必须要保证质量管理的高效性和科学性，才能减少补偿性成本支出的费用。人力物资费用成本是建筑工程在进行时不可避免的造价支出，例如：施工、技术、管理等人员的人工费，混凝土、钢材、模板等工程建设的材料费以及各类施工设备租赁、检修、维护的

费用等,这些费用基本上就占据了施工造价成本总和的 80%。而在技术和管理的成本主要是在建筑工程技术应用和现场生产管理时产生的费用,这部分的费用时施工造价成本管理中很难控制的,必须要确保技术应用人员和管理人员的工作效率,进一步精简相关的人员,才能避免不必要的造成成本支出。

2.1 施工质量管理方面的成本造价控制

保证建筑施工质量和工程的经济效益是密不可分的关系,工程建设单位的管理层必须在提高质量管理水平的同时,把握施工成本造价控制的要点。一方面,在遵守国家建筑施工相关质量标准的基础上,要根据成本造价的整体规划,制定严格的质量标准,不断完善施工质量管理成本造价控制的组织结构。另一方面,还要明确各施工专业的成本造价职权,保证造价成本支出的合理性和协调性,为建筑工程企业施工各项目的各个部门建立良好的信息沟通平台,确保造价成本管控工作在施工质量管理中发挥坚实的保障作用。

2.2 人工、材料和设备费用的成本造价控制

正如上文所述,这一部分的造价成本占比最大,所以必须加强针对性成本管控。首先,是人工费用的成本管控。由于当前建筑施工劳动力的薪资标准是由建筑工程市场决定的,建筑工程企业在项目正式开展前,就应广泛调查当下建筑施工人才市场的劳动力价格和企业的工资标准,并在充分计算建筑施工项目的实际用工量后,制定合理的人工成本费用支出预算,不仅要确保施工人员数量满足工程工期建设需求,还要最大程度上精简非必要机构,根据实际需要取消实际效用不大的岗位,还要重视基层施工各人员的招聘选拔,确保施工各人员具有良好的业务能力,才能保证建筑施工的质量和效率水平,实现对施工人工费用成本的有效管理。

其次,是施工材料费用的造价成本管理。建设工程的项目管理人员应按照现有的材料管理办法,系统化地管理施工场所需要的各类材料,从采购、运输、储存和回收等环节入手,做好材料预算,缩小与实际材料用量的误差,可以通过先进的数据分析技术和 BIM 技术,模拟施工的材料实际用量,防止出现材料过剩或额外补差的情况,避免材料浪费和不足,影响造价成本的管理质量和工程建设工期。相应地,还要做好对施工现场材料的质量把控,工程建设单位的采购置办人员,不仅要通过正规渠道购买各类建筑材料,还要和资历深、口碑佳、信度好的供应商加强合作,以厂商直供的方式,减少运输和储存的费用,使材料有良好的质量标准,提高建筑工程的质量水平。

最后,为确保施工建设质量安全管理与造价成本管理的整体水平,建筑工程企业成本控制的相关人员还要把住机械设备的质量关。在不断提高施工机械化水平的同时,减少人工费用的投入,提升工作效率。应根据建筑工程实际的工程量和施工计划,选定适合的设备应用方案,整合自身施工机械的配备情况,及时配置数量相当的机械设备,避免出现闲置问题。也可以采取租赁的方式,通过与管理规范的设备供应商合作,选择技术工艺更先进的施工机械,并将机械的使用维护保养等费用考虑到机械设备的造价成本管理中^[4]。

2.3 施工技术管理方面的成本造价控制

科学先进的建筑施工技术是提升施工质量水平,优化施工成本造价的有效手段。不仅能降低在施工人员上支出的造价费用,还能提高质量管理的实效性,因此,建筑工程建设的施工单位,应积极应用先进的建筑施工技术和工艺,及时引进智能高效的建筑施工设备,升级施工管理的软件系统,确保工程建设的先进性和标准化程度。一方面,要根据建设项目的实际需要制定具体的施工技术应用和工艺处理方案,合理地借鉴学习优秀的建设工程施工技术应用案例和施工造价成本管理的经验教训,不断提升自身的技术应用水平和造价成本管控质量。另一方面,还要从自身的施工技术和成本造价管理机制入手,通过开展定期的在职培训,使相应管理人员学习专业的建设工程造价成本管理控制知识,提高自身的管理水平,优化企业在技术和管理方面的现行方案,使管理方法更灵活,增强施工造价成本控制的力度。

3 总结

综上所述,建筑工程施工的造价成本控制,不仅影响着施工单位的质量管理水平,还关系到工程项目的经济效益。随着建筑施工环境的复杂化发展和施工各方面成本支出的不断增加,建筑工程造价成本的相关人员,必须要把握建筑工程开展各阶段各环节的造价成本控制要点,并采取有效的成本控制策略,不断健全建设工程单位的造价成本管理体系,提高造价成本管理的质效水平,促进建筑施工企业的良好发展。

[参考文献]

- [1] 罗雯雯. 新形势下建筑工程造价的动态管理与控制对策[J]. 房地产世界, 2021(15): 51-53.
- [2] 陶嘉琪. 建筑经济视角下建筑工程项目管理要点探讨[J]. 科技经济导刊, 2021, 29(22): 72-73.
- [3] 卢则高. 成本管理在建筑经济中的价值及开展分析[J]. 商讯, 2021(22): 162-164.
- [4] 曾凡华. 绿色建筑造价成本控制措施分析[J]. 房地产世界, 2021(6): 58-60.

作者简介: 孙海鸽 (1982.10-), 工作单位中国新兴建筑工程有限责任公司, 毕业学校天津理工大学。

人力资源薪酬管理中的绩效考核问题

嵇枫婷

中建八局钢结构工程公司华东分公司, 上海 210000

[摘要] 绩效考核既是紧箍咒, 更是助推器。只有不断深化和细化考核分配机制, 提升考核制度的精准性和科学性, 既要横向到边, 又要纵向到底, 才能没有盲区和死角, 使得考核结果和收入分配相挂钩, 从而实现在健全体制机制、提升运行质量、激发内生动力等方面的综合发力, 适应企业人力资源管理, 助推企业高质量发展常态化。

[关键词] 人力资源; 薪酬; 绩效考核

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5028

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Performance Appraisal in Human Resource Salary Management

Ji Fengting

East China Branch of Steel Structure Engineering Company of China Construction Eighth Engineering Division, Shanghai, 210000, China

Abstract: Performance appraisal is not only a curse, but also a booster. Only by continuously deepening and refining the assessment and distribution mechanism and improving the accuracy and scientificity of the assessment system, both horizontally and vertically, can there be no blind spots and dead corners, so as to link the assessment results with income distribution and realize the comprehensive development in perfecting the system and mechanism, so as to improve the operation quality and stimulating the endogenous power, adapt to the enterprise human resource management, and promote the normalization of high-quality development of enterprises.

Keywords: human resources; salary; performance appraisal

1 绩效考核概述

绩效考核是企业人力资源管理和绩效管理的重要组成部分, 是指考核主体采用科学有效的考核方法, 比较工作目标和绩效标准, 对员工完成任务和职责的程度和发展状况进行客观、全面的评价, 并将评价结果及时反馈给员工的一个过程。常用的绩效考核方法有 BSC、KPI 和 360 度考核。绩效考核是一项系统工程, 是企业在进行人力资源绩效管理过程中的一种有效的手段。

2 绩效考核的优势

2.1 有利于助力企业目标达成

绩效考核实质上是管理项目的一个过程, 能够考核项目的结构, 并可以合理的分解中长期的目标, 从而根据这个分解目标来让员工去完成, 通过考核来提升员工工作进度。有效科学的绩效考核制度, 可以更好地帮助企业更好地实现工作的发展目标。

2.2 有利于企业利益分配和人才激励

与利益无关的评估将毫无意义, 在企业中, 员工的薪酬一般分为固定薪酬和绩效薪酬。绩效薪酬的分配与绩效考核的得分有着密切的关系。因此, 在评价结果方面, 企业员工的第一反应往往是绩效工资支付数额, 他们会因为获得更多的绩效工资为企业努力做出更多的贡献。

2.3 有利于促进企业员工共同成长

企业人力资源绩效考核的实施, 不仅是为了给企业增加效益, 还是为了能够让员工与企业共同发展。通过考核对企业运营及员工工作中存在的问题及时的发现, 能够促进企业及员工及时的改进, 提升企业运营管理能力, 也促进了员工专业素质的提高。

3 企业绩效考核存在的问题

3.1 缺乏规范的绩效考核标准

目前很多企业在绩效考核过程中, 制定了严格的考核标准, 这一定程度上打击了职工工作的积极性, 工作热情得

不到提高，在企业关键部门，这种现象最为严重。而在企业其他一些部门中，绩效考核标准则没那么严格，奖惩制度在职工中实施起来也更顺畅，这样势必会造成职工产生心理不平衡的情绪，工作积极性不高，工作质量下降。除此之外，在企业的绩效考核管理中还存在很多不足之处，绩效考核环节复杂、流程多、内容广，如果不建立规范的绩效考核标准，那么会使绩效考核标准缺乏真实性，因此，作为企业的领导者，要做好榜样带头作用，以身作则，保障企业绩效考核工作公平、公正和公开^[1]。

3.2 绩效考核设置更侧重于短暂利益

目前，在制定企业的实际考核方案时，往往都是将各个部门的绩效成绩与企业的总体目标相比较，而没有从各部门的实际情况来制定绩效考核方案，使得绩效考核落实不到位，实际的绩效考核方案与企业的总体目标相差甚远，执行起来有一定的难度，最终的效果自然也不佳。

绩效考核制度的本意确实是统计计算员工的薪酬。但是其作用却远不仅此。大部分企业在使用绩效考核制度时，目光不够长远，只想着在统计员工薪资时为公司谋取更大的利益，尽量减少员工薪酬所占公司利益中的比重。忽略员工的工作积极性在公司发展中的地位，也忽略绩效考核制度在企业良好快速发展中起到的作用，仅是浅层次的应用其薪资计算方面的应用。这在很大程度上限制了企业的发展。未能用长远的眼光看待绩效考核制度在企业管理上的深层次作用和反映出的公司在发展过程中的问题。并较多的企业仅着眼于眼前利益，不仅对员工的薪资进行克扣，还忽略了对员工精神方面的鼓励和激励，员工的工作积极性不高，企业的业绩自然上不去。

3.3 反馈工作不够及时，评判绩效时沟通不足

绩效考核在企业人力资源管理中有着重要的作用，而一些企业及员工并没有对绩效考核给予高度的重视，也没有充分的发挥绩效评判与薪资管理的作用，致使绩效考核工作并不能有效的开展，对员工工作也没有起到一个良好的促进作用，对企业的发展也带来了不良影响。企业虽然建立了相关的管理部门，也制定了相关的管理制度，但是在实际工作中，绩效考核并没有得到充分的重视，甚至一些企业因管理方面的问题，导致绩效考核工作流于形式，对于员工而言只是填表、报数据等工作，并没有有效的调动员工工作的积极性，而流于表面工作的绩效考核效果也较差。同时，管理部门也没有与员工做好沟通，对于其中存在的一些问题不能及时的了解，信息的反馈也不及时，并不能合理的改进考核过程的问题，影响了整个绩效考核的效果。这样流于表面工作的绩效考核，对于企业而言并没有起到应有的作用，只是增添了一个部门，还增加了成本。对于员工而言，努力工作与消极怠工的待遇基本相同，积极性被严重打击。总体而言，绩效考核要落实到实处，否则不利于企业及员工自身的发展。

4 人力资源薪酬管理中的绩效考核问题改进措施

4.1 健全薪酬管理与绩效考核相结合的管理体系

当前企业在绩效考核工作中，都将薪资管理与绩效考核结合在一起，但具体的结合方法、细节并不完善，也将会导致绩效考核的作用的发挥。因此，企业在对绩效考核与薪资管理相关措施的制定时，要结合企业的实际情况，并做好调查，充分的了解员工的需求，不仅是物质上需求，还包括精神方面的。然后才能够根据实际情况来制定合理的管理措施，在制定措施的时候，并不是细化相应的考核指标，而是将考核指标具体化，能够让员工更为清楚的了解自己需要做好哪方面的工作。考核部门也需要做好相应的监督，不能流于表面，要注意观察员工工作的细节，提升考核结果的有效性。

4.2 拟定完善的薪酬结构体系，优化人才培训机制

企业在人力资源管理中优化绩效考核发展，要注重拟定完善的薪酬结构体系，这样能保障更多员工获取较多工资，保障个人薪酬与工作贡献率处于正相关关系。全面优化绩效考核体系，为个人晋升、奖惩等提供更多量化考核数据。要想全面适应现代社会发展要求，要对传统发展理念进行创新，实现原有的薪金分配方式有效优化，对传统分配不均匀情况集中控制。在薪酬结构体系优化中，重点突出个人贡献率数据，这样便于实行能者多劳分配模式。此外，在企业现有的人力资源增值中，做好人才培训具有重要意义。企业管理人员要注重革新传统发展理念，参与到形式多样的培训活动中。积极补充多项技术性服务，做好员工专业化培训，在培训中获取广大员工多方面的发展需求。依照企业发展特征、发展目标、岗位要求等开展多项培训活动，对培训模式系统化设计，促使更多员工专业技能、理论知识、专业业务能力有效强化。

4.3 强化绩效考核重要性认识，优化绩效考核体系

现阶段企业要想全面实现绩效考核发展目标，相关管理部门以及管理人员需针对绩效制度改革发展建立新认识。

绩效考核制度应用实践中对应的主体是单位内部职工，现阶段要想集中突出绩效考核重要作用，要有效调整单位员工对绩效考核提出的各项看法。对多项问题合理讨论，引入更多员工参与到绩效考核制度规划拟定中，遵循以人为本原则。在各项问题基础上开展统筹分析，提高考核结果公正性、客观性。对于各方面综合表现突出的员工要注重给予相应的物质奖励、精神奖励，能有效营造出良好的绩效考核氛围，在单位内部建立积极向上的发展氛围，激发员工工作积极性。

4.4 明确人力资源绩效考核目标

企业在发展中应充分结合企业在经济社会的发展情况，对出现的问题进行透彻的剖析，拟定针对性的战略措施，确保企业人力资源绩效考核中出现的各种问题都能够得到解决，坚持企业利益高于一切，企业员工凝心聚力，共创辉煌。为了更好的发展，企业人力资源绩效考核在新形势下应明确绩效考核目标，可以对企业中的优秀员工增加工资或者提升职位进行奖励，达到人尽其才、各尽其能的目的，满足企业和员工个人发展需要，晋升需要考核员工的个人素质、个人能力、在工作中取得的成绩，坚持德能和业绩并重的原则，提高核心竞争能力，进而激励员工上进工作，提升经营绩效。薪酬与绩效在人力资源管理中，是两个密不可分的环节。在设定薪酬时，将薪酬分解为固定工资和绩效工资，绩效工资正是通过绩效予以体现，而对员工进行绩效考核也必须表现在薪酬上，否则绩效和薪酬都失去了激励的作用。繁重的工作压力很容易让员工丧失工作激情，人力资源绩效考核的目的是让员工员工有竞争意识，有工作激情，提高工作效率及忠诚度，可以带动员工的工作积极性与上进心，全心全意为企业服务，同时企业做好与员工们的沟通，可以更好地促进企业的发展。企业最好不要用 KPI 绩效考核模式，因为这种模式更多的是给员工带来压力，可以选择 KSF，又称“绩效全绩效模式”，将员工要的薪酬与老板要的绩效进行了全面的融合，一手给员工加薪，一手改善企业的绩效。

4.5 有针对性的制定考核标准

多套并存的人力资源考核体系将导致交叉考核的现象发生，还会严重降低企业人力资源管理的效率。因此企业应该整合相关考评体系，制定统一的人力资源考核标准以及考核流程，从而保障人力资源管理工作有序开展^[2]。

为了解决目前企业人力资源绩效考核中存在的问题，企业需要重新规划绩效考核标准，量身制定绩效管理体系，确保考评结果公开透明、公平公正。制定考核标准时，针对每个部门的特殊性，按照岗位的工作性质、特征、难易程度等对层次进行划分和整合，制定符合企业发展的绩效考核标准，如在新形势下，有些企业推出实行“三工并存、动态转换”模式，使员工有紧迫感，将压力转化为积极进取的动力，这跟企业的绩效考核模式是分不开的。“三工并存”的“三工”是指优秀员工、合格员工、试用员工，他们分别享受不同的薪资待遇，根据个人工作业绩和贡献的多少进行动态转换。企业完善的绩效考核制度，使员工能够挑战自我，挖掘潜力，富有效率，激起创造性，积极投入到工作中，这样的考核体系是一个科学的有机整体和系统，各组成部分互为支撑、各有侧重。动态流转的实施让企业的绩效考核更加公平公正，也激发了员工的工作热情和积极性。

4.6 注重绩效考核的长远利益

(1) 做到定量考核和定性考核相结合

在大部分企业应用绩效考核制度时，仅仅是表面上的简单应用，尽管部分企业通过绩效考核制度将公司管理的井井有条，但还是缺乏了对绩效考核制度的灵活运用。呈现出较为僵硬的应用。在使用过程中，要灵活的将绩效考核中的定性考核和定量考核分开来，并加以评定。这更有利于制度的公平性的体现。以定量考核为主，定性考核为辅的绩效考核方式能够更好的绩效考核方式更能够适应企业的发展，因此，企业要逐渐的探究在此类型上的绩效考核转型。

(2) 走精细化管理道路

在企业管理过程中，可以执行薪酬薪资分类分级制度，这就要求企业在管理过程中尽可能的避免模糊环节出现，明确全面的员工责任制，并将其与员工薪酬挂钩，这样，才能做到制度平衡和公平体现。

4.7 加强员工对绩效结果的反馈

在企业绩效可考核实施的过程当中，需要重视员工过于一些问题的反馈，相关的管理部门需要及时的收集员工的反馈信息，这样才能够更好的改进绩效考核体系，使其更能够适应企业的发展状况。例如，在平常工作中，需要向员工了解一些关于考核方面的情况，有利于绩效考核体系的进一步改进。在员工提出辞职时，需要了解员工辞职的原因，是否对工作过程中存在不满，能够让企业了解当前管理中的一些问题。还有就是在企业在辞退员工时，能够根据相应

的绩效考核数据向员工说明情况，让员工知道自己被辞退的原因，并让员工自己申诉。在这个过程当中，能够让企业及员工共同的提升并发展，员工能够知道自身存在的不足，企业能够了解在管理方面的一些问题，通过不断的改进与完善，员工进一步提升综合素质，企业在管理方面进一步的改进，保证企业能够健康长久的发展。

5 结语

综上所述，在企业人力资源管理中，要注重强化各个部门人员绩效考核。通过高效化绩效考核能有效强化广大职工工作态度，合理调整职工基本工作行为，这样便于为人事管理部门长远可持续发展提供基本参照依据，为企业长远建设发展培养更多优秀人才，扩大企业发展竞争力。

[参考文献]

- [1]洪锋. 绩效考核在企业人力资源管理中的应用策略[J]. 中国商论, 2021(20): 139-141.
- [2]周泳利. 构建生态企业考评制度的新实践[J]. 人力资源, 2021(20): 54-55.
- [3]孟庆良. 现代企业制度下薪酬管理与绩效考核有机整合的路径分析[J]. 商展经济, 2021(20): 119-121.

作者简介：嵇枫婷（1992.12-）女，南京理工大学，土木工程，中建八局钢结构工程公司华东分公司，助理工程师。

科研院所人才管理与激励机制研究

沈 荣

新疆农业科学院, 新疆 乌鲁木齐 830000

[摘要] 新时代发展大背景下, 人才培养是科研院所壮大综合实力的一大关键, 通过建立人才培养激励机制, 有助于提高科研院所人才综合素质, 在激励作用的引导下激发人才工作的积极主动性, 为科研院所创造更大的价值。从近几年来看, 科研院所越来越重视人才的培养和管理, 并且取得了一定的成就, 但是依然存在着一些问题。文章首先简要阐述关于科研院所人才激励机制的内容, 点明科研院所建立人才培养激励机制的重要作用, 并指出科研院所建立人才培养激励机制中, 常见的几大问题, 最后针对问题提出相应的解决对策, 以供参考。

[关键词] 科研院所; 人才培养; 激励机制; 激励对策分析

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5018

中图分类号: G64

文献标识码: A

Research on Talent Management and Incentive Mechanism in Scientific Research Institutes

SHEN Rong

Xinjiang Academy of Agricultural Sciences, Urumqi, Xinjiang, 830000, China

Abstract: Under the background of the development of the new era, talent training is a key to the growth of the comprehensive strength of scientific research institutes. The establishment of talent training incentive mechanism will help to improve the comprehensive quality of talents in scientific research institutes, stimulate the initiative of talent work under the guidance of incentive, and create greater value for scientific research institutes. In recent years, scientific research institutes pay more and more attention to talent training and management, and have made some achievements, but there are still some problems. Firstly, this paper briefly expounds the content of talent incentive mechanism in scientific research institutes, points out the important role of establishing talent training incentive mechanism in scientific research institutes, points out several common problems in establishing talent training incentive mechanism in scientific research institutes, and finally puts forward corresponding solutions to the problems for reference.

Keywords: scientific research institutes; personnel training; incentive mechanism; analysis of incentive countermeasures

引言

农业科研院所承担着农业科技创新和成果转化的重要职责, 承担着基础创新、示范推广等重要工作, 是国家农业科技创新体系的重要组成部分, 为我国农业的可持续发展提供科技支撑。科研管理不仅可以帮助科研人员完成一些日常工作, 还可以通过引入信息技术提高管理水平, 有效提高工作效率和统计数据的准确性, 为科研人员提供更好的服务。同时, 利用信息化手段对统计数据进行深度挖掘和分析, 还可以实现主动推送等深层次服务的升级, 更好地为学院优化学科发展、建设一流科研队伍提供支持。分析了农业科研院所科研管理面临的问题, 提出了提高农业科研院所科研管理信息化水平的主要途径, 为科研院所提高科研管理水平提供工作思路。目前, 许多科研院所经营管理中往往采用激励机制培养人才。一般来说, 激励的过程也是管理的过程。科研院所要提高激励效果, 必须建立良好的激励机制, 不断激发员工潜能, 发展能力, 调动员工积极性, 增强创新意识, 充分挖掘每个员工的最大价值。每个员工的^[1]。

1 我国科研院所激励机制存在的问题

1.1 绩效考核制度相对落后

目前, 就我国科研院所的情况而言, 其绩效考核体系还存在一定的问题。例如, 现行的考核条款大多还只是表层的考核, 没有在实践中对人员进行考核和监督。尤其是绩效考核结果考核后, 考核结果不能调整与工资挂钩。在科研院所, 只要员工不触及原则性问题, 就不会影响到自己的工资和奖金。这在一定程度上导致了一些老员工忽视了现行的考核制度规则。在市场化的公司和事业单位, 坚持优胜劣汰的原则会鼓励员工进一步提高自身的工作技能和科研水平, 特别是在高新技术行业, 市场化单位会给予贡献者更好的薪酬技术卓越与创新对基层员工给予较低的薪酬水平, 通过绩效考核拉开薪酬差距, 从而在一定程度上促进员工的积极性和自身技能的提升。但是, 科研院所不同于完全市场化的公司和机构。科研院所单位开发投入基本逐年增加, 科研院所职工收入普遍有较大提高。但对于科研水平高或其

他突出技能的员工，缺乏相应的奖金保障措施，绩效考核及相关制度还比较落后^[2]。

1.2 人力资源管理存在缺陷

科研院所的岗位设置经常出现重复。例如，会设置一些职能重叠的岗位，使得单位内人员职责的覆盖范围出现重叠，不仅造成单位的财力和人力浪费，而且在一定程度上造成了浪费。埋下互相推诿的原因。不合理的岗位设置也让部分员工对工作的热情有所懈怠。由于科研院所制度，无法发挥员工的积极性和主动性。上级任务由下级部门分配的模式，使得现行体制更加僵化，或者无法自下而上传达创新理念和工作意见。同一岗位的员工无论是新员工还是老员工，几乎都遵循惯常的工作方式和工作思路，使得新员工缺乏工作方式的创新，对自己的工作生活缺乏规划。目前，政府部门对科研院所人事管理提出了重视员工职业生涯规划的要求，但科研院所员工的管理和培训还处于比较传统的阶段。因此，科研院所迫切需要优化人力资源管理体系，优化相关制度，为体系内的员工提供更加完善的培训机制和晋升机会。在一定程度上，科研院所也应该与市场接轨，尤其是在人才管理方面，要学习现代管理技能和人才培养技能，培养为国家和单位扎根、可持续的人才。

1.3 人才管理理念落后

人才对于一个公司或单位来说是非常重要的，人才为单位创造的价值可以促进单位的创收和技术发展，甚至可以促进某些领域和行业的进步和发展。因此，科研院所也应改变传统的管理观念，高度重视人才。工作任务和人才的管理不应只停留在上级安排下级完成任务的机械层面，尤其是一些具有部分行政职能的单位和组织。各部门由于完全由政府出资，对人才缺乏重视，科研院所从业人员，均为经考核选拔后进入单位的人员。考核比较严格，但进入单位后，他们的思维有一定的松懈，缺乏竞争观念，只能立足于自己的稳定工作。很难有改革的热情。人事代理系统的工作人员可能会因为没有正式的编制而更加松懈。科研院所传统管理思维较为明显，这在很大程度上阻碍了科研院所的改革和发展^[3]。

2 科研院所建立人才培养激励机制的主要对策

2.1 建立多元化晋升途径

科研院所要结合工作性质和具体内容，建立管理、技能操作、专业技术等“多渠道”晋升通道或增资序列，确保科研院管理人才、熟练操作人才、专业技术人才。发展空间。此外，科研院所要综合考虑自身实际和阶段性任务，成立基础建设项目组、科研组、重点任务研究组等专项队伍，为员工提供更多锻炼机会。从而拓宽个人发展空间。

2.2 通过培训挖掘员工潜力

2.2.1 丰富教育培训内容，按岗位、等级合理组织培训活动

人力资源管理部门在建立和完善人才激励机制的过程中，必须从内部管理要求和科研院所的实际情况出发，着眼长远，能够整合新进人员、专业管理人员、和专业的技术人员。针对不同岗位员工的特点，设置不同的培训目标和内容；确保培训内容可以相互融合，相互学习，构建复合知识结构；加强员工创新精神和实践能力的培养，提高全体员工的综合素质水平，促进科研院所健康发展。

2.2.2 改进培训方式，加强创新

科研院所要有效衔接在职培训与继续教育、理论学习与技能培训、强化学习与个人自学、学习培训与实践演练，改进和创新培训方式，激发员工兴趣。多元化的培训，使其愿意积极参与各种培训活动。此外，科研院所应根据自身实际情况，适当增加学习观摩、技能竞赛、在职培训活动等活动，使培训更贴近员工、贴近实际，从而大大提高培训效果^[4]。

2.3 积极树立典型人才，营造成才氛围

在科研院所的管理中，要善于利用榜样的力量来鼓励和激励其他成员。可以选择“品牌青年工人”和“岗位能手”，甄选在生产经营中做出突出贡献的员工。它进行培训和宣传。此外，科研院所可以打造员工交流平台，让优秀员工分享经验、技术、方法等，让更多的员工积极向他们学习。此外，科研院所要营造良好的人才氛围，使全体员工具有学习先进、比较先进、赶超先进、争先恐后的意识，从而促进科研院所的健康发展。在人才培养中，需要关注人才队伍结构的优化。针对目前中青年人才缺乏的问题，农业科研单位既需要从外部引进年轻人才，也要从内部挖掘具有潜力的人才，对其进行专业培训，让内部年轻人才具备新的专业能力。对于人才数量的问题，农业科研单位可以建立储备人才机制，针对单位员工展开全面的专业培训，从中选拔一些有潜力的人才，构建储备队伍。同时，要提高培养的水

平,立足农业科研专业技术或其他方面的专业技术,对相关人才进行有针对性的培养,确保其能够具备更高的专业水平。

2.4 建立人才库

在建立人才培养激励机制方面,科研院所要积极应用信息技术,改进传统方法的不足,建立人才库,使各项管理措施有针对性。科研院所采用传统方法对员工进行评价和激励时,只能根据人的主观感受进行定性分析,缺乏客观性;使用大数据分析技术可以更合理、可量化,结果更公平。因此,科研机构应学习大数据理论知识及相关技术,并将其应用到激励机制的管理中,使人才培养能够基于全面、系统、规范的数据,为培养的制定提供更多价值。人才培养工作并不是一时兴起,而应该长期坚持,形成习惯。这就需要建立起相应的人才培养长效机制,让人才培养成为农业科研单位的一项日常工作。一是要制定短期、中期和长期的人才培养战略目标。这就需要立足科研单位的实际工作制定短期目标,结合农业科学发展趋势和前景,制定中长期人才培养目标,确保人才培养和农业科研发展保持一致。二是要建立完善的人才培养制度,抓实抓好人才培养工作,提高人才培养的定位,将其作为一项核心工作来对待^[5]。

3 结束语

在经济技术快速发展的大环境下,科研院所有了更多的发展机遇,但需要承受的市场竞争压力也越来越大。科研院所为了提高综合实力,能够长远发展下去,需要重视人才的培养,设立合理的激励机制。在实际管理中,科研院所要结合自身发展目标和不同岗位员工的工作内容和特征制定科学可行的激励对策,建立多元化晋升途径,拓宽发展空间,丰富教育培训内容,分岗分层合理组织培训活动,改进培训方式,加强创新,积极树立典型人才、营造成才氛围,设立领导和员工双向沟通渠道,建立人才数据库,加强管理针对性,完善薪酬激励制度,建立完善的考核评价机制,由此为科研院所培养更多的综合性人才^[5]。

【参考文献】

- [1]杨立新.事业单位人力资源管理效率提升以及绩效考核策略[J].财经界,2020(36):255-256.
 - [2]何颖.关于事业单位绩效考核的研究:以河南省信阳市某中学为例[J].大众投资指南,2020(23):40-41.
 - [3]吕玮.事业单位绩效考核体系初探[J].机构与行政,2020(11):26-27.
 - [4]杨奎芹.事业单位人力资源管理的现状及有效策略[J].人力资源,2020(12):35-36.
 - [5]赵鹏飞,朱雪梅,郭威.青年科技人才培养机制存在的问题及对策建议——以中国水产科学研究院为例[J].山西财经大学学报,2015,37(2):13-14.
- 作者简介:沈荣(1981.12-)女,汉族,甘肃武威人,2006年8月参加工作,2003年4月加入中国共产党,硕士学位(2013年12月新疆农业大学管理学院农村与区域发展专业毕业),高级经济师。

新形势下煤矿职工队伍稳定状况调研和思考

张海宁 毛超

陕西彬长孟村矿业有限公司, 陕西 咸阳 713600

[摘要]和谐稳定是发展之基石,是企业迈向高质量发展的保证和内在要求。随着时代的变化,企业在走向强大的同时,环境变化,技术更新、与民相关的不稳定因素有劳动关系纷争、职工维权渠道、民生福利的匹配等劳动关系都在不断发生变化,成为企业发展路上潜在不稳定因素和风险。孟村矿作为一个新企业,在和谐稳定工作投入诸多精力,形成具有和谐稳定的特色企业文化,聚力企业发展取得一定成效。随着企业转型发展的进程,依然暴露出一些问题。笔者在全矿范围开展新形势下煤矿职工队伍稳定状况展开调研,聚焦企业发展过程中存在的突出问题,挖掘线索,对问题进行归纳、总结,并结合矿井特点,提出对策与建议,希望对企业职工队伍稳定有一定的参考意义。

[关键词]新形势;煤矿职工;措施研究

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5026

中图分类号: TD7

文献标识码: A

Investigation and Reflection on the Stability of Coal Mine Staff under the New Situation

ZHANG Haining, MAO Chao

Shaanxi Binchang Mengcun Mining Co., Ltd., Xianyang, Shaanxi, 713600, China

Abstract: Harmony and stability is the cornerstone of development and the guarantee and internal requirement for enterprises to move towards high-quality development. With the changes of the times, while the enterprise is becoming stronger, the environment is changing, technological updates, unstable factors related to the people, such as labor relations disputes, channels for safeguarding the rights of employees, the matching of people's livelihood and welfare, and other labor relations are constantly changing, which have become potential unstable factors and risks on the road of enterprise development. As a new enterprise, Mengcun mine has invested a lot of energy in the work of harmony and stability, formed a harmonious and stable characteristic enterprise culture, and made some achievements in the development of the enterprise. With the process of enterprise transformation and development, some problems are still exposed. The author carries out research on the stability of coal mine staff under the new situation in the whole mine, focuses on the prominent problems existing in the process of enterprise development, excavates clues, summarizes and summarizes the problems, and puts forward countermeasures and suggestions in combination with the characteristics of the mine, hoping to have a certain reference significance for the stability of enterprise staff.

Keywords: new situation; coal mine workers; measure research

1 当前劳动关系现状

目前矿井在册 1418 人,设有机构 28 个,职能部室 14 个,基层区队 14 个,用工形式为三种,分别为全民合同制、农合工、劳务派遣工。合同制员工占总人数 56.84%,农合工占总人数 47.16%,劳务派遣工占总数的 2%。职工平均年龄 32.1 岁,30 岁以下职工 49.76%,31-40 岁占职工总数的 39.37%,40 岁以上占职工总数的 10.87%。合同制员工主要分布在机关部室岗位、学历层次比较高的技术岗位,农合工主要分布在掘进一线,重体力劳动和文化层次比较低的群体中,劳务派遣工分布在临时性、替代性较强岗位。

2 职工队伍稳定调研存在的问题

2.1 同岗待遇存在偏差,工作效率达不到预期

在矿井用工形式为三种,分别为全民合同制、农合工、劳务派遣工。全民合同工缴纳“五险二金”同岗位之下,农合工少了“二金”,也就是住房公积金和企业年金待遇。劳务派遣工仅是派遣公司缴纳了简单社保费用。相比之下三种用工形式里,同一岗位之下,收入和福利待遇就拉开了差距。“不患寡而患不均”,薪酬不均导致员工对企业的归属感、认同感、都会发生改变。同时,基层区队计划生产任务与材料、运输、维修各系统配合不畅,工作中因缺少材料、配件、或其他情况发生影响当班工作量,造成工人当班工作量少,影响收入,降低工人工作积极性。

2.2 工作潜在成本高,职工归属感锐减

首先劳动时间较长,一个班从入井准备到升井后吃饭,时间在 10-12 个小时之间。劳动强大,随着数字化矿山的

建设, 煤矿重体力劳动有所减轻, 但跟地面工作相比, 依然有很多非技术岗位的重体力工作, 不少职工或者新招的工人在实际工作 1-2 个月后离职。其次, 工作后可支配时间短。职工每天除去休息时间, 升井后可支配时间在 2-4 小时之间, 这些时间里要完成各种文件学习、每周一考、事故案例学习笔记, 各种文件、全员考试系统上机答题等。最后 35 岁以下青年职工占比达到 70%, 很多 80, 90 后为独生子女, 结婚成家, 职工成为家庭的经济支柱。特别是开放二胎之后, 房贷、车贷、奶粉钱、自我提升支出、生活支出等各项开支增大; 还有煤矿工作地点地处偏远山区, 工作环境周围社区, 学校, 配套设施缺乏, 远离家庭, 孩子成长无法陪伴, 学习无法辅导; 两地分居, 影响家庭稳定; 父母年龄增长, 各种疾病、意外风险等问题, 都成为员工工作的综合考量因素, 也成为职工队伍不稳定的一个重要原因。

2.3 行业本身优势缺失, 面临人才之困

高精端的朝阳产业是人才向往的, 实现自我价值的摇篮。煤炭作为工业粮食, 却是一个劳动密集型的夕阳产业, 且工作环境艰苦, 危险系数高。不论是从发展前景, 还是福利待遇都没有优势, 造成煤矿出现人才荒现象。目前矿井 30 岁以下“90 后”职工占比达到 49.76%。他们对于就职单位的选择, 个人兴趣高高凌驾于发展空间和薪资水平之上。“一份工作干一辈子”在他们看来是无趣和不可能的事。所以就出现了“矿区太偏远了, 生活不方便”“薪酬不够吸引人”“家人不支持我去”……等理由, 造成企业职工流失的同时, 没有新鲜血液加入。据《中国能源报》记者调查, 目前矿业类专业学生, 只有不到 10% 选择去煤矿工作。一大批煤炭人才, 由于种种原因, 在择业时选择放弃专业所学, 纷纷远离煤炭行业, 直接导致煤矿人才出现青黄不接现象。

2.4 岗位与操作水平不匹配, 潜在安全隐患萌芽

从队伍组建的源头讲, 一线职工队伍整体素质不高, 一线职工以农合工为主, 学历以高中及以下为主, 且大多都无煤矿工作经验。矿井目前有初级工 122 人, 中级工 25 人, 高级工 7 人。不论是从学历层次、实践操作、技能等级, 综合考评职工素质都是处在比较低的水平。矿井“九毒”俱全, 地质条件复杂, 灾害相互交织, 对职工的专业知识要求更高, 需要业务精湛、经验丰富的职工。随着科技发展, 数字矿山建设稳步推进, 矿井“四化”建设不断延伸, 智能化、自动化设备不断引进应用, 职工的文化水平和操作水平, 满足不了岗位的操作要求, 形成日益凸显的对立矛盾。

2.5 榜样示范引领缺位, 队伍整体活力不足

矿井熟练工中技术精湛的人才不足, 因工作繁忙, 在传、帮、带新人方面的投入较少, 无法发挥引领示范作用。而大多数职工在岗位实践操作中, 仅停留于会操作, 未能深入进行实践操作的练习和技术研究, 在解决处理突发问题上能力不足, 钻研技术研究的热情不高和后劲不足。矿井现有的四名劳模, 仅有一名出区队班组长, 剩下三名都为管理层, “劳模创新工作室”的工作常态化延伸开展不足, 没有完全带动基层职工钻研技术的主动性和积极性。未形成“比、学、赶、帮、超”的工作和技术钻研氛围。劳模榜样的渗透力、渲染力不强, 示范引领的影响力不足。

3 稳定职工队伍的措施

3.1 消除待遇偏差, 提高工作效率

首先针对改善同岗位待遇偏差问题, 对签订农合工合同的职工, 在合同到期考核合格后转签合同工合同, 取得一样的待遇, 让农合工看到希望, 为他们树立信心, 也让他们安心, 以矿为家, 努力工作。其次根据工期, 提前做好材料种类、数量计划, 区队、部门, 与物资供应多联系, 勤沟通, 加快材料周转, 进场, 以及设备的正常保养, 维护, 减少井下工作不利影响。再次是积极努力推行内部市场化。将市场化与全面预算管理、生产管理、安全管理等融合, 将工程量、质量现场验收, 做到日班日结, 班清班结, 让职工当天就能知道自己干了多少活, 拿到多少钱, 促使区队科学定员, 积极主动干活。

3.2 科学降低劳动强度, 用亲情链接职工归属感

首先是试行取消夜班, “三班制”的形成、延续有明显的历史特征, 人的作息规律就是夜伏昼出, 从安全角度出发, 这种排班制度存在隐患, 也不符合矿工对美好生活的向往。据统计, 山东能源集团已有 36 对矿井取消夜班生产, 8 对矿井实现了周末集体。取消夜班后, 虽然班次少了, 但是安全系数提高, 出勤率, 工作积极性和工作效率都大幅提高, 产量、收入比三班倒还高。参考山东能源集团取消夜班做法, 试行取消夜班, 让职工规律休息, 有更多的时间陪家人读书、健身、旅游……提升安全系数和职工幸福指数。其次真正将培训当做职工的一项福利, 惠及职工。坚持因材施教、因地制宜的原则方针, 把培训的主动权和主体责任下放到基层区队。深入井下现场或者设备摆在现场, 一对一教学, 讲操作、讲原理、讲故障, 实实在在的提高职工的操作水平。要转变车轮战式培训观念, 以精、细、专、巧

实用性的培训,让职工在培训福利这块“大蛋糕”上尝到甜头。再次人是群居动物,需要与家人,亲人建立情感链接,我们在保证职工的每个月的轮休假,带薪年假、产假、陪产假、探亲假,各项休假权利的基础上,试点育儿假、独生子女护理假等新型假期,让职工在赡养老人,养育儿女,家庭生活上更多参与到家庭建设中,利于家庭和谐。

3.3 多方发力,招揽新人才,留住老人才

首先是每年以一定的比例增加职工收入,让职工收入与付出匹配,可以与物价上涨,通货膨胀相抵抗。其次是积极推进煤矿“四化”建设,实现“减人提效”等目标。目前孟村矿已经引进两台液压掘进钻车、锚杆钻车、EBZ200M-2型掘锚机等先进机器,围绕灾害治理,走科技创新的道路,通过机械化、自动化、信息化和智能化,在智能化开采、快速掘进技术运用方面,为破解矿井灾害治理困局提供支持。再次是与高等教育机构建立定向联合培养模式,实行“入企先入校,招工变招生,校企双师订单式培养”的人才培养方式,丰富行业人才储备库。最后是从软环境上着手下功夫,主动关心职工的教育、医疗、家庭困难,倾听员工在安全生产、职业健康、体面劳动等方面的诉求,丰富职工工作之余的文化生活,满足员工对美好生活的向往。同时,加大对技术能手、劳模、工匠等优秀员工的推介和宣传,扩大影响力、提高知名度,让高素质人才“名利双收”,让企业所需的人才看到清晰的职业发展台阶,有盼头、有想头、有奔头,从而愿意扎根矿山工作。

3.4 想方设法提升职工素质,夯实队伍稳定基础

首先是在招聘方面要提高,要面试考核环节要严,细,提高新招入矿职工的素质。其次鼓励职工提升技能素质,严格按照规定发放津贴、奖励。参加彬长集团开展的“技能学历双提升”工程,师带徒协议双方,在考核合格后按时足额发放各类津补贴。再次是职工培训更有针对性,注重实操性。要引导工人看到自己职业方向与目标。在开展“三小一练”,的同时,开展知识竞赛、“安康杯”劳动竞赛活动,红红火火把活动搞起来,同时树立先进职工榜样引导职工提升自我技术水平。最后是结合职工晋级机制,将职工个人职业诉求融入到企业发展之中,增强职工对企业的依赖感,归属感,练就出一批技术高、素质硬的孟村工匠人才。从而让职工个人和矿井达到双赢。

3.5 坚持示范导向引领、全方位激发队伍活力

首先是制定传帮带人才培养方案,采取内部结对帮带,作业轮岗、阶段性评估、年终考核方式,多方位加快技术骨干的培养。向职工传达尊重技术、技能的思维导向,并鼓励职工钻研业务。其次是大力宣传劳模、工匠精神。主要是积极宣传身边劳模、工匠,用身边榜样的力量拉近职工与劳模、工匠的距离,激发职工学习劳模、工匠精神,争做普通岗位上不普通的劳模、工匠。发再次是将矿井现有的劳模、工匠创新工作室做细、做实。利用好每个月“三小一练”项目报送,评比,奖励,以榜样的力量凝聚发展合力,选树各专业技术带头人,在劳模、青年技术骨干的创新驱动与示范引领下,激发了职工的创新热情和创造活力,用身边先进激励身边人,用身边先进带动身边人。最后是完善技术创新的激励措施。对热衷于技术钻研的职工除了物质奖励之外,从个人晋升、技术等级提升、薪资调整、后备干部选拔上加以鼓励。让职工把心思放在工作上,放在技术研究上,放在岗位创新上。

4 结束语

稳定的职工队伍是企业发展的基石。留住人才、吸引人才、维护、推动、促进职工队伍稳定,是现代化企业可持续发展的基本保证,面对矿井生产建设中遇到新问题,我们只有坚持实事求是、开拓创新,把企业与职工打造成为命运共同体,凝聚发展合力,才能事半功倍、确保稳定、不辱使命,促进企业健康发展,高质量发展。

【参考文献】

- [1]郝志军.新形势下关于煤矿职工安全教育培训的分析与探讨[J].科学导报,2021(8):27.
- [2]杨文溢.新形势下做好煤矿女职工工作的探索[J].中国工人,2020(7):56-57.
- [3]姚晓兰.浅谈新形势下高山煤矿如何开展好职工思想教育活动[J].山东煤炭科技,2020(5):201-202.

作者简介:张海宁(1982-)女,陕西省宝鸡人,汉族,大学本科学历,高级政工师,从事女工、工会工作,研究职工权益维护、和谐劳动关系构建等;毛超(1992-)男,汉族,陕西省咸阳市人,助理政工师,从事工会工作。

加强国企党建、推动国企改革思路浅析

许 冯

江苏现代路桥有限责任公司，江苏 南京 210018

[摘要] 坚持党的领导、加强党的建设，是中国国有企业的“根”和“魂”。而意识形态又是加强党建的重要任务，本篇文章对加强国企党建、意识形态建设，服务改革转型、推动高质量发展进行了分析阐述。

[关键词] 国企党建；国企改革；高质量发展

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5039

中图分类号: D267.1;F276.1

文献标识码: A

Analysis of Strengthening the Party Building and Promoting the Reform of State-owned Enterprises

XU Feng

Jiangsu Xiandai Road and Bridge Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 212018, China

Abstract: Adhering to the Party's leadership and strengthening the Party's construction are the "root" and "soul" of Chinese state-owned enterprises. Ideology is an important task to strengthen Party construction. This article analyzes and expounds the strengthening of Party construction and ideology construction in state-owned enterprises, serving reform and transformation and promoting high-quality development.

Keywords: Party building in state-owned enterprises; reform of state-owned enterprises; high quality development

思想建党和理论强党，是中国共产党百年来的宝贵经验和最大优势，也是坚持和完善中国特色社会主义制度的根本遵循。在 2016 年 10 月召开的全国国有企业党建工作会议上，习近平总书记用“两个一以贯之”为国企发展领航定向。加强党对国有企业的领导，做优国企党建，关键在于把住“人”这个核心，关键在于理论武装、关键在于意识形态。最根本的就是坚持用马克思主义中国化的创新理论——习近平新时代中国特色社会主义思想来强化理论武装、指导发展实践、推动改革转型，服务国有资产保值增值，让国有企业真正成为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，成为中国共产党执政兴国的重要支柱和依靠力量。

1 强化理论武装、做优意识形态，要让国企党组织成为战斗堡垒

国企姓党，党对国有企业的领导是核心，国有企业党组织要实现全覆盖，符合条件的，可以成立党委、党总支、党支部，党员人数少、分散面广的也要相应成立临时党支部，只有把党旗插在国企的阵地上，才能做到有核心、有目标、有底气。要结合国有企业的特点，开展党建进车间、进项目、进工地、进班组活动，打造“嵌入式党建”，实现党的建设、经营业务双向融合、双促双赢。要结合“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等主题活动，发挥国有企业党组织“七大职责”。

提高政治素养，要加强学习型国企建设，持之以恒锤炼学风，认真读原著、学原文、悟原理，用党的创新理论破解企业经营难题，检验企业发展成效。应当提高站位、登高望远，深入剖析企业改革面临的新形势、遇到的新问题，由点到面、由表及里，统筹部署、精心谋划发展方向和思路举措，把实实在在的学习成绩转化为企业经营提档升级的喜人业绩，服务推动企业高质量改革转型和可持续发展。

2 强化理论武装、做优意识形态，要让科学规范治理成为经营之纲

坚持党的国有企业的领导，最根本的就是要构建适应新时代、契合新形势的现代化国有企业治理体制机制，就是要发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的作用，强化抓党建的“主人翁”意识、“排头兵”意识，实现强党的领导与公司治理有机融合、高度统一，把党组织的政治优势转化为企业高质量发展的决策优势、制度优势。要认真贯彻落实国有企业党组织前置研究的规定，贯彻好民主集中制原则，做到守土有责、守土担责、守土尽责。

明确企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位，把党委把关定向与治理主体决策有机融合。发挥党委“把、管、保”、董事会“定、作、防”、经理层“谋、抓、强”、职代会“促、维、凝”的作用。党组织领导班子成员要对标“一岗双责”要求，坚持抓经营必须抓党建，必须以党建为核心抓经营，用“嵌入式”党建的形式把党的领导融入企业治理、经营全过程，实现党的领导和公司治理有机统一，推动企业稳健发展。

3 强化理论武装、做优意识形态，要让党员先锋骨干成为派头尖兵

充分运用党委理论学习中心组、“解放思想大讨论”、理论座谈会、分享交流会、“三会一课”、主题党日以及微信公众平台等线上线下载体，加强对党政新思想新理论、企业新发展新成就的宣传，构建线上线下同频共振、干部职工同心同向的宣传思想工作格局，坚定“一条心”的信念，凝聚“一起拼”的合力，实现“一定赢”的目标。

一个党员就是一面旗帜。在重大项目攻坚突破中，做到树旗帜、亮身份、看行动，让党员干部在关键时刻叫响“让我上”“看我的”“跟我来”，保障重大项目顺利攻坚突破。还要注重加强后备干部人才队伍的建设，加大轮岗交流的立足，打破隐形的发展台阶，注重选拔政治素养好、业务能力强、工作作风实的干部担任骨干带头人，有意识地安排优秀年轻干部到项目最前沿，加强多维历练、积累实战经验；注重在生产一线和重要岗位发展党员。此外，注重统筹推进经营管理者、专业技术人才、海外人才、高技能人才队伍建设，有些国企契合发展需要，还可以引进院士（团队）、科技领军人才，对企业人才队伍进行个性化、针对性的培育和锤炼，为企业高质量发展提供人才保证。

4 强化理论武装、做优意识形态，要让改革创新发展成为破题法宝

国企改革是一篇大文章。从中央到地方，均排定了国企改革三年行动计划方案。国有企业要结合国企改革要求，在完善企业治理体制机制、健全市场化选人用人机制、强化市场化激励约束机制、激发科技创新动能等方面谋划思考和统筹布局。特别是在劳动、人事、分配三项制度改革上要下功夫，做文章。

全面推进任期制契约化管理，实施推进职业经理人制度；要结合企业的特点，出台经理层成员薪酬、业绩考核的管理制度；制定完善分级分类、统分结合的公开招聘管理办法，对中层管理空缺岗位全部实行竞争上岗；完善考核办法，强化考核结果应用，全面推行不胜任调整和末位退出制度。建立基于绩效的差异化薪酬分配体系，合理拉大薪酬差距，全面实现薪酬能增能减；实行科技研发、试验检测和规划设计人才工资总额单列管理；实施超额利润分享，对管理、技术、业务等核心骨干人才进行激励；出台国有企业职工交流轮岗的相应制度，建设管理、技术、技能三支人才队伍。

5 强化理论武装、做优意识形态，要让全面从严治党成为发展之基

对标新时代党的建设总要求关于作风建设、纪律建设和反腐倡廉的纲要，加强对党章党规、廉洁纪律和法律法规的学习，严明党的政治纪律和政治规矩，严格落实请示报告制度，进一步贯彻落实中央八项规定和廉洁从业的有关要求。党组织班子成员要把自己摆进去，主动担责尽责，严格落实“一岗双责”，督促分管的部门和联系的单位，对出现的倾向性、苗头性问题；要抓早抓小、抓细抓实，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态。

国有企业有自己的特殊性，背靠国资，面向市场，干部职工特别是重点领域、重要岗位的人员极易成为被“围猎”的对象。国企党委、纪委要常态化开展廉洁警示教育，特别是要延伸教育覆盖面，不仅仅限于企业内部，合作方也要一并纳入教育范畴。侥幸心理要不得，高压线触不得，顶风而上使不得。要加强自省自警，谨慎交友，建立健康的人际交往关系；保持一份平常心，珍惜现有岗位，正确对待名利，把更多心思和精力用在干事创业上。

6 强化理论武装、做优意识形态，要让关心关怀职工成为人文之本

党建工作做实了就是保障力，这个保障力不仅仅是服务企业发展的，更为重要的是凝聚干部职工合力的，总书记说的“人心向背”就是这个道理。国企党组织要始终树牢“以人民为中心”的发展思想，以职工“高不高兴、满不满意、拥不拥护、答不答应”作为“一根准绳”“一杆标尺”，作为一切工作的落脚点。要注重文化聚人、育人，用适应发展需求、适合企业特点的文化理念感染人、激励人。

要全方位推进党组织谈心谈话、基层联系点等相关制度，深入基层、直插一线，听民声、察民情、解民忧、暖民心，了解职工所期所盼，满足职工合理诉求。要建章立制，每年都为职工办几件实事、好事，解决职工医疗、生产生活存在的忧心事烦心事，让企业成为职工的靠山。

笔者认为，意识形态是加强国企党建、驱动企业高质量发展的根本性任务。党建是先导，人是关键，意识形态是基础。我们必须站在树牢“四个意识”、增强“四个自信”的政治高度，科学谋划国有企业意识形态工作，为企业改革发展提供思想保证。

[参考文献]

- [1]《共产党员网》. 习近平在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话[S]. 2016. 10. 11
- [2]《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》. 中共中央政治局会议[Z]. 2019. 12. 30
- [3]中共中央国务院.《关于深化国有企业改革的指导意见》[S]. 2015. 8. 24

作者简介：许冯（1987.8-）男，毕业于郑州航工工业管理学院计算机科学与技术专业，当前就职于江苏现代路桥有限责任公司，文秘。

把工会建成真正“职工之家”的思考

王伟

中铁隧道局集团有限公司, 广西 南宁 530000

[摘要] 在新的发展形势下企业工会应充分发挥出自身作用, 真正成为企业职工“娘家人”。同时企业工会在工作过程中还应时刻保证政治性、先进性, 为职工提供更好的服务, 提升职工凝聚力, 更好的促进企业发展。

[关键词] 工会; 职工之家; 思考

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5009

中图分类号: F240

文献标识码: A

Thoughts on Building Trade Unions into Real "Workers' Homes"

WANG Wei

China Railway Tunnel Group Construction Co., Ltd., Nanning, Guangxi, 530007, China

Abstract: Under the new development situation, enterprise trade unions should give full play to their role and truly become the "mother's family" of enterprise employees. At the same time, the trade union should ensure political and advanced nature at all times, provide better services for workers, enhance staff cohesion and promote enterprise development.

Keywords: trade union; staff home; reflection

1 企业职工之家构建条件及重要性

1.1 构建条件

随着市场经济的稳定发展, 企业在提升自身经营效益的同时也认识到工会工作的重要性, 深化了职工之家的建设。企业工会职工之家的建设可以提升各项工作活力同时可以提升服务质量。企业工会在构建职工之家时应充分发挥出工会的基层组织作用, 同时还应根据时代发展要求对职工之家进行创新, 进一步促进企业工会发展。

1.2 重要性

企业工会职工之家工作特点比较明显, 具有较强的综合性、长期性及广泛性。为了进一步推动工会工作有序开展应构建良好的劳动关系, 使工会工作更好的适应时代发展, 同时工会还应保证职工之家的活力与创新力, 通过此来提升企业职工的积极性与凝聚力。企业工会应做好内部组织工作, 始终保证工会工作的活力。此外, 还应提升工会职工之家的服务功能, 并根据企业发展做好创新, 构建起服务型、学习型职工之家^[8]。

2 企业工会职工之家的建立

2.1 不断提升工会工作认知并提升组织及创新能力

近年来各企业改革不断深化, 职工的思想观念、民主意识及职业技能也在不断提升, 因此工会怎样组织代表来维护职工权益、怎样协调劳动关系已经成为亟待解决的问题。通过职工之家来满足职工的诉求并充分发挥出其在企业中的作用。企业工会在开展工作时一方面要明确创新的重要性并不断提升组织能力及工作水平。另一方面确保考核制度的科学性并对工会运行机制、活动组织方式等进行创新, 在组织活动时可以将企业经营情况作为基础, 可以开展劳动竞赛、技术革新及合理化建议提出等, 为各项工作提供新思维及新方法, 使工会工作更贴近群众、满足时代发展要求, 最大限度激发出企业职工积极性及创造力^[7]。

2.2 对原有的工作模式进行转换, 提升职工的参与性与积极性

在新的发展形势下若还采用原有的工作模式就无法满足现代企业工会职工之家发展需要。例如, 在举行大型文体活动时若参与的人少就无法达到活动效果, 即使可以参加也会在路上耽误一些时间且还有一部分职工会利用自身休息时间参加, 这样就无法保证活动效果及参与度。为了更好的解决这一问题工会职工之家应转变服务方式, 将活动送到基层。如某企业下属企业相对偏远, 在转变工作模式后可以将活动组织形式进行转变并将活动送到基层企业。如文化进基层、活动进基层等, 有效解决基层员工无法参与的问题, 也提升了职工的参与度。在进行活动组织时应征求广大职工的意见, 满足职工要求, 最大限度提升职工的积极性与参与度。且工会在开展活动时应以党委为中心, 充分利用新媒体来吸引更多的职工, 引领职工始终跟党走。如某企业从 2020 年以来根据企业情况连续拍摄了六部微电影、十四首网络歌曲, 其中一部微电影在学习强国中播放。通过微电影的拍摄广大职工均可参与到电影中, 既可以宣传企业文化同时可以满足职工对思想、文化方面的要求。此外, 还应做好困难及特困职工帮扶及慰问工作, 解决这部分职工的困难, 感受到来自企业的关怀^[4]。

2.3 做好思想政治引领, 保证广大职工始终跟党走

工会工作是在党的领导下组织各项活动, 因此应始终在党的领导下完成各项工作。充分发挥出工会工作的桥梁作用并积极做好思想政治引导及宣传工作, 提升企业职工凝聚力, 为企业改革发展提供支持。企业工会应做好党的十九大、全国工会十七大精神宣传工作, 积极开展主题教育, 确立正确的政治方向、政治立场、政治原则, 始终与党中央保持高度一致^[1]。

2.4 进一步强化工会组织工作

第一, 构建高素质团队。企业工会在创建职工之家时应保证其学习性、服务性, 鼓励企业职工参与到学习中。在明确企业情况后对职工之家的形式进行丰富, 提升职工的创新力并为职工之家储备人才, 构建高素质团队。第二, 强化工会资产管理。企业工会在开展工作时应先做好基层调查工作并了解工会活动所需要的设备、器材及配套设备性能, 保证使用效果。工会应根据情况清查固定资产并做好统计工作, 从而保证固定资产管理效果。第三, 进一步做好自身建设。企业工会各项工作应与职工之家的活动进行紧密结合并争做创新型、学习型职工之家, 提升职工之家学习能力^[2]。

2.5 实现职工之家实体化, 保证服务水平

第一, 注重职工心理健康。现阶段由于企业改革、激烈的竞争, 也增加了企业职工的工作压力, 这样就给职工的心理健康带来影响, 工会应根据此种情况构建心灵驿站并由专业的心理工作人员做好职工心理疏导工作, 保证沟通效率, 保证职工的主体地位, 充分利用人文关怀为职工提供更加精准的心理服务, 帮助职工构建健康积极的心态。第二, 建立职工健身室, 保证职工身体健康。一些企业的工作比较繁重且压力较大, 因此应为职工建立健身室, 在工作之余可以缓解工作疲劳及压力, 保证职工身心健康。在建立职工健身室时可以先了解职工需求并根据工作时间为职工做好安排及运动计划, 提升职工身体素质。第三, 丰富职工精神文化, 建设职工读书屋。职工之家还应为职工建立职工读书屋, 利用读书屋来提升职工思想道德水平、专业素养, 丰富职工精神文化。企业职工可以在读书屋中获得自身所需要的知识, 并将其应用到自身工作中, 进而可以促进企业可持续发展。此外, 还应根据企业发展情况及时对读书屋中的图书进行更新, 同时可以采用网络化管理方式对图书进行管理, 实现资源共享, 更好的体现出读书屋在企业中的作用^[3]。

2.6 进一步提升职工素养

以某企业为例, 该企业为了更好的满足职工发展需要, 对原有的交流平台进行了创新, 为职工创造更多学习交流的机会。同时企业应积极开展技能培训、岗位培训等并与团委联合开展活动, 如安全知识竞赛、党建知识演讲等主题活动。进一步加强工会干部管理, 做好工会干部培训, 丰富工会干部理论知识的同时可以为企业职工提供更加专业的服务。工会干部应不断进行创新, 将新的理念融入到职工之家建设中, 通过职工之家提升企业凝聚力^[5]。

2.7 加强文化及精神建设, 对工会工作进行创新

企业在开展工会工作时应始终坚持以人为本的理念, 树立职工在企业的主体地位, 培养职工的主人翁精神并注重企业文化建设, 为职工构建发展平台。如某企业工会管理团队充满活力且创造力极强, 可以充分发挥出在企业中的作用。发挥出职工之家在企业基层工作中的作用并做好组织工作, 时刻保持活力, 提升工会工作效率及质量, 保证职工入会的积极性并做好会费收缴工作。职工之家的建立后可以保证企业的和谐性并始终将人文关怀理念贯穿到其中, 如逢年过节发放福利等, 树立企业职工的主人翁精神, 让职工充分感受到职工之家的温暖。同时还应为职工创建交流平台, 提升职工专业性; 组织女性职工观看心理健康讲座等, 通过此来构建更多的和谐家庭。企业工会还可以通过不同活动来增强企业职工的归属感及凝聚力, 更好的满足企业职工对精神文化的需求, 促进企业发展^[6]。

3 结语

企业工会用做好职工之家的建设, 利用职工之家提升职工的主人翁精神并增加企业凝聚力, 构建企业职工信任的职工之家, 为企业未来发展奠定坚实的基础。

【参考文献】

- [1]王懿. 把工会建成真正“职工之家”的思考[J]. 企业文明, 2021(8): 65.
- [2]代卫. 工会如何更好地成为“职工之家”[J]. 中国电力企业管理, 2021(14): 40.
- [3]王丽娜. 职工之家建设工作的实践探索与思考[J]. 工会博览, 2021(7): 33-34.
- [4]李法军. 基层新时代职工之家建设工作的有效途径[J]. 中国工运, 2021(1): 72-73.
- [5]魏宇. “四举措”建设职工之家[J]. 企业文明, 2021(4): 55.
- [6]冯婷婷. 建设“职工之家”促进企业发展[J]. 支部建设, 2021(5): 53-54.
- [7]王媛. 发挥工会组织优势建设“快乐型、学习型、创新型”职工之家[N]. 巴彦淖尔日报(汉), 2021-06-19(04).
- [8]宋昊泽. 基层工会加强和创新职工之家活动的途径[J]. 质量与市场, 2021(7): 155-156.

作者简介: 王伟(1990.3-)男, 毕业院校: 信阳师范学院; 所学专业: 汉语言文学, 当前就职单位: 中铁隧道局集团建设有限公司, 职务: 工会指导员, 职称级别: 助理政工师。

以人民为中心推进新时代中国特色社会主义建设

郭晶 管清宇

东北财经大学, 辽宁 大连 116025

[摘要] 随着中国特色社会主义进入新时代, 我国的社会主义建设也开启了“以人民为中心、迈向美好生活的新征程”, 这一征程就是要通过经济、政治、文化、社会和生态五方面协同推进, 建设社会主义现代化强国。党和国家从宏观角度规划了中国特色社会主义总体建设的大方向, 即五位一体总体布局, 以人民为中心的发展思想始终贯彻整个过程, 将其作为价值理念。中国特色社会主义建设的目的是保障最广大人民的根本利益, 只有把“以人民为中心”作为价值理念, 新时代中国特色社会主义建设和党的宗旨才能从始至终保持一致, 和中国特色社会主义的本质要求才能从始至终保持一致。

[关键词] 中国特色社会主义; 五位一体局; 新时代; 以人民为中心

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5004

中图分类号: D64

文献标识码: A

Taking the People-centered and Promoting the Construction of Socialism with Chinese Characteristics in the New Era

GUO Jing, GUAN Qingyu

Dongbei University of Finance & Economics, Dalian, Liaoning, 116025, China

Abstract: As socialism with Chinese characteristics enters a new era, Chinese socialist construction has also opened "new journey of taking the people as the center and moving towards a better life". This journey is to build a powerful socialist modern country through coordinated promotion in five aspects: economy, politics, culture, society and ecology. The party and the state have planned the general direction of the overall construction of socialism with Chinese characteristics from a macro perspective, that is, the five in one overall layout and the people-centered development thought, which has always been implemented throughout the whole process as a value concept. The purpose of the construction of socialism with Chinese characteristics is always to protect the fundamental interests of the overwhelming majority of the people. Only by taking "people-centered" as the value concept, can the construction of socialism with Chinese characteristics and the party's purpose in the new era be consistent from beginning to end, and the essential requirements of socialism with Chinese characteristics be consistent from beginning to end.

Keywords: socialism with Chinese characteristics; five in one overall layout; new era; people-centered

中国特色社会主义是党领导中国人民经过卓越探索而发现的适合中国国情的道路。中国特色社会主义事业是一项关乎每个中国人安身立命的伟大事业。十八大以来, 我国社会主义建设进入新的历史阶段, 以习近平总书记为核心的党的领导集体, 不断探索中国特色社会主义建设和发展规律, 在此基础上, 勾画出国家发展的宏观蓝图, 即五位一体总体布局, 中国特色社会主义建设在新的历史时期中, 具有了发展的总方向。事业是人民的事业, “以人民为中心”的价值理念始终贯穿于建设的方方面面, 是必不可少的价值依据。

1 中国特色社会主义建设的历史新方位

党的十九大报告总结了我国在建设社会主义方面已经取得的历史成就, 同时立足我国发展现状, 对我国社会主义发展的历史分期进行了总结, 将十八大以来, 中国特色社会主义建设的新时期称为“新时代”, 为中国人民继续推进社会主义建设事业提供了新的历史坐标。

1.1 新时代的内涵

十八大以来, 中国在长期发展成果积淀的基础上, 实现了质的飞跃, 进入了新时期。习近平总书记在十九大报告中总结了这一时期的特征和发展要求, 创造性地将其界定为“新时代”, 并将新时代的新内涵和新要求凝练为“三个意味着”和“五个是”。“三个意味着”和“五个是”的概括, 科学解答了中国在新的历史时期要举何种旗帜、走何种发展道路、要完成何种历史任务、要坚持何种发展思想、要达到何种发展目标、要实现何种梦想、要处于何种国际地位、要对人类作出何种贡献等重要问题, 对新时代作出了系统而全面的阐述。

十九大报告对新时代的精辟阐述, 既立足于社会主义初级阶段这一最大的实际, 又敏锐捕捉了新时代的新变化和

新特征，体现了继承与创新相统一的辩证智慧，是我们准确理解中国特色社会主义建设历史新方位的珍贵资源。

1.2 中国特色社会主义建设进入新时代的标志

十八大以来，我国社会主要矛盾发生了改变，我们党敏锐而准确的把握到这一变化，根据这一变化判断，中国特色社会主义进入新时代。

目前，我国已经全面建成小康社会，人民基本生活需求已经不再是突出问题。随着生产力的发展和物质丰富，人民的需求进一步发展，对美好生活的需要日益广泛。美好生活的内涵提示出，人民群众的需要已不仅仅是对物质产品和文化产品的需要，人们有更多的意愿要求民主权利和参与政治活动，希望社会更加安定和谐，希望家园更加绿色美丽。人民群众需求的新变化，既体现出社会的发展进步，也对社会发展提出了更高的要求。社会发展面临着新的任务和挑战，这就是实现经济、政治、文化、社会、生态的协调充分发展。在新的历史时期，我国社会主义建设应着重满足人民美好生活需要，只有突破发展在平衡性和充分性方面的瓶颈，才能充分的满足人民对美好生活的需要，才能不断的解决我国社会的主要矛盾，才能持续推进中国特色社会主义建设。

1.3 新时代中国特色社会主义建设的目标

十九大报告指出，应辩证地看待我国社会主义建设所处的历史方位，既要充分肯定中国特色社会主义建设已然取得的卓越成就，又要认清十八大以来开启的新时代的阶段性国情。新时代经济发展仍然十分重要，但以经济建设为中心更要紧扣新时代社会主要矛盾转化的现实，“在继续推动发展的基础上，着力解决好发展不平衡不充分问题，大力提升发展质量和效益，更好满足人民在经济、政治、文化、社会、生态等方面日益增长的需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步”^[1]。

以习近平总书记为核心的领导集体在牢牢坚持社会主义初级阶段基本路线的前提下，立足我国新时代特征和社会主要矛盾转变的历史事实，提出了未来建设的总目标，即“领导和团结全国各族人民，以经济建设为中心，坚持四项基本原则，坚持改革开放，自力更生，艰苦创业，为把我国建设成为富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国而奋斗”^[1]。这一目标明确地提出，要协同推进政治、经济、文化、社会、生态建设。

2 新时代中国特色社会主义建设的总体布局

以习近平总书记为核心的领导集体，准确把握中国经济社会发展的现状和趋势，高瞻远瞩地提出了“五位一体”总体布局，为新时代中国特色社会主义建设勾画了宏观蓝图。社会主义是全面发展、全面进步的社会，社会主义的现代化，既包括了经济水平的提升，也包括了民主法治的健全、文化艺术的繁荣、社会的和谐稳定、生态环境的优美，五者缺一不可^[2]。新时代中国特色社会主义建设就是要从经济、政治、文化、社会和生态，共计五个方面，协同开展，最终实现经济上富强、政治上民主、文化上丰富、社会和谐和生态环境美丽的现代化强国。

经济建设是根本。“以经济建设为中心是兴国之要”^[3]。习近平总书记提出，要对我国经济发展的新动向、新情况和新问题有准确了解，深入认识经济发展新常态，适应新常态。政治建设是保障。一个国家的政治状况受经济社会基础所决定，同时也极大地影响该国的经济社会发展。社会主义政治民主建设从政治体制、政治制度以及良好的政治环境等方面为经济建设以及社会发展服务。

文化建设不断提供精神方面的发展动力，为发展不断提供智力支持。“文化是一个国家、一个民族的灵魂”^[3]，是一个国家综合国力发展不可或缺的重要内容。李克强总理指出，中国特色社会主义的繁荣文化能够实现民族复兴汇聚磅礴动力。是否能获得丰富的精神文化产品，满足精神文化需要，是人民判断生活美好程度的一个重要角度。

社会建设构建良好的社会环境。稳定是发展的保障和前提，要搞好社会主义建设，就必须保证社会安定和谐。要保持社会的安定和谐，首要的便是保障民生，解决好与人民关系最为密切的利益问题，社会才能安定和谐。

生态建设维护自然环境，为发展奠定生态基础。保护生态环境，是社会发展的题中应有之义。生态建设将经济社会建设的各项工作纳入生态圈的良性循环之中，从而保障经济社会建设工作的可持续进行。生态建设是随着我国进入新时代以来，突出强调的建设方面，也是新时代建设的迫切要求。

从突出强调经济建设到经济、政治、文化、社会和生态五方面建设协同推进，既符合历史唯物主义的基本规律，也符合我国社会发展的基本进程，顺应了新时代人民群众的美好期望，只有经济、政治、文化、社会和生态协调发展，才能破解新时代我国社会发展难题，从根本上化解发展在平衡性和充分性方面的难题，应对新时代我国社会主要矛盾，最终将新时代中国特色社会主义建设目标变为现实。

3 以人民为中心全面建设中国特色社会主义

一切为了人民，一切依靠人民，从群众中来到群众中去，是党一直以来不断始终坚持的路线。习近平总书记指出，“以人民为中心”的理念不能只作为空洞的口号，而应切实地体现在经济社会发展的各个方面，起到价值的引领作用。只有把“以人民为中心”的价值理念贯彻到五位一体的总体布局当中，才能保障我国的特色社会主义建设始终不偏离党的宗旨，始终不偏离共产主义理想。

3.1 建设共同富裕的经济

十八大以来，我国经济发展进入了新常态，这是党做出的准确判断，并在此基础上提出适应新常态，引领新常态，稳定是前提，保持经济发展稳定的基础上实现了持续增长，并居于世界前列。经济发展的根本目的是为每个人的发展提供物质基础，人民既是经济建设的依靠力量，也是经济发展果实的主要享有者，改善民生始终是经济建设的价值体现。我们党始终以人民利益而奋斗，我国是一个拥有庞大人口基数的发展中大国，经济建设始终是重心，只有经济繁荣，全面建成小康社会、实现第二个百年目标以及实现中华民族伟大复兴才能有坚实的物质基础。经济建设获得丰硕成果，是新时代中国特色社会主义建设所需要的重要基础。

3.2 建设公平民主的政治

我们党始终高举人民民主的旗帜，在宪法理念上强调国家权力属于人民，在治国理政的大政方针上强调人民内部的广泛商量，通过内容更加广泛，层次更加深入地扩大人民对国家和社会生活的管理，通过更具体、更现实地保障人民的利益，这充分体现了党的“以人民为中心”的理念。党的十八大以来，习近平总书记一直以身作则，践行“以人民为中心”的理念，视察民情、听取人民的意见。2021年10月13日至14日，中央人大会议在北京召开，习近平总书记在讲话中指出了全过程人民民主的重要意义，人民代表大会制度切实保障了全过程人民民主，彰显了我国民主制度和民主理念方面的以人民为中心。

3.3 建设繁荣兴盛的文化

人民是文化产品的最大的创造者，也是文化产品最大的需求者，文化建设的根本价值就在于满足人民的需要。习近平总书记提出，“以人民为中心，就是要把满足人民精神文化需要作为文艺和文艺工作的出发点和落脚点，把人民作为文艺表现的主体，把人民作为文艺审美的鉴赏家和评判者，把为人民服务作为文艺工作者的天职”^[3]。让先进文化为人民服务，是新时代中国特色社会主义建设不可或缺的内容。

3.4 建设安全和谐的社会

社会建设离不开改善民生，要实现社会的和谐，排在首要位置的，就是要把民生问题解决好，人民的安居乐业是社会和谐安定发展的基础。党始终都是干实事、不流于形式，始终保持以人民群众的需求为自身的需求，守住人民群众的心。把改善民生作为社会建设的重点，有利于社会矛盾的更好解决，有利于和谐社会环境的营造，对我国完成全面实现小康社会的攻坚任务具有深刻意义，是新时代中国特色社会主义建设的后盾。

3.5 建设绿色美丽的生态

改革开放以来，我国经济发展取得了举世瞩目的成绩，环境污染、资源不足等问题突出，成为新时代我国发展急需解决的难题。新时代人民更加迫切地要求绿色美好的环境，这不仅是我国经济社会持续发展的要求，也是人民美好生活的要求。生态环境是人民生活的大家园，绿色优美的生态环境是美好生活必不可少的条件。十九大报告中提到，要像对待生命一样对待生态环境，形象地表明了生态环境建设的决定，修复生态，改善环境成为新时代我国建设社会主义的客观要求。

“五位一体”总体布局以中国广大人民群众的根本利益为主旨，从尊重和保障人民群众利益的高度开展新时代中国特色社会主义建设。我们党的辩证智慧在科学遵循社会发展规律和充分尊重人民历史主体地位方面得到具体体现。“以人民为中心”的理念始终蕴含于新时代中国特色社会主义建设的实际过程当中，发挥出强大的价值引领作用。

4 结语

习近平新时代中国特色社会主义思想，对“为了谁、依靠谁、我是谁”的问题作了系统回答，“以人民为中心”的价值理念是此问题的具体化。在新时代，全面开展和有效推进我国社会主义建设，离不开人民的认同和支持。十八大以来，我们取得的发展成果使全体人民有更多的获得感，自然会增强了四个自信。中国特色社会主义，因其获得人民的承认、支持和积极参与，更加充满了生机和活力。

按照党的十九大部署,中国特色社会主义建设事业要持续和稳定地开展下去,必须始终把新发展理念作为指导,在经济建设上努力追求建设现代化经济体系,在政治建设上努力追求保障人民当家作主,在文化建设上努力追求推动社会主义文化大繁荣,在社会建设方面力求加强和创新社会治理,在生态文明建设方面力求加快生态文明体制改革。同时让,建设的成果更多地服务人民,不断增强人民的获得感、幸福感和安全感。新时代中国特色社会主义建设是对“以人民为中心”的价值理念的又一次伟大实践。

基金项目:2018 年度辽宁社科规划基金一般项目“以人民为中心推进新时代中国特色社会主义事业”(L18BLW021)。

[参考文献]

- [1] 习近平. 决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利-在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[N]. 人民日报,2017-10-28(3).
- [2] 中央党宣部(国务院新闻办公室)中共中央文献研究室中国外文局. 习近平谈治国理政(第2卷)[M]. 北京:外文出版社,2017.
- [3] 祝黄河,邱向军. 深刻认识和科学把握中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局[J]. 求实,2013(5):7.
- 作者简介:郭晶(1981-)女,辽宁大连,博士,职称副教授,东北财经大学,研究方向为马克思主义哲学;管清宇(1996-)女,山东潍坊,硕士,学生,东北财经大学,研究方向为马克思主义哲学。

推进国有企业党建工作和生产经营深度融合

杨 戢

甘肃华运高速公路服务区管理有限公司，甘肃 兰州 730000

[摘要]当前社会主义市场经济持续进步和发展，作为市场经济中的重要组成，国有企业所担负的责任巨大。当前国有企业面对快速发展的社会形势，正在进行大力转型和升级，充分保证国有企业可以发挥出重要的作用。在国有企业中，国企党建工作具有重要的意义，通过深度融合国企党建工作和生产经营工作，让国有企业能够持续提升经营管理能力，能够从思想建设、企业文化建设、人才队伍建设等多方面得到提升。文章首先就国有企业党组织在经营工作中的定位展开论述，然后分析党建与生产经营深度融合的现状，最后就国有企业党建工作与生产经营深度融合的解决措施提出几点建议。

[关键词]党建工作；生产经营；深度融合；路径探讨

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5025

中图分类号: F27

文献标识码: A

Promoting the Deep Integration of Party Building and Production Management in State Owned Enterprises

YANG Jian

Gansu Huayun Highway Service Area Management Co., Ltd., Lanzhou, Gansu, 730000, China

Abstract: At present, the socialist market economy continues to progress and develop. As an important part of the market economy, state-owned enterprises bear huge responsibilities. At present, facing the rapidly developing social situation, state-owned enterprises are vigorously transforming and upgrading to fully ensure that state-owned enterprises can play an important role. In state-owned enterprises, Party building in state-owned enterprises is of great significance. By deeply integrating party building and production and operation in state-owned enterprises, state-owned enterprises can continuously improve their operation and management ability, and can be improved in many aspects, such as ideological construction, corporate culture construction, talent team construction and so on. This paper first discusses the positioning of the party organization in the operation of state-owned enterprises, then analyzes the current situation of the deep integration of Party construction and production and operation, and finally puts forward some suggestions on the solutions to the deep integration of Party construction and production and operation in state-owned enterprises.

Keywords: party building; production and operation; deep fusion; path discussion

引言

国有企业在持续改革和发展过程中，生产经营能力的提高离不开党建工作的支持，因此国有企业要坚定不移的将两者有效融合，通过落实党建工作提示企业经营管理能力。国有企业党组织是保证企业能够持续走在正确道路上的关键，但是当前存在部分国有企业在党建工作与生产经营融合方面存在不足，两者融合方式还需要改进。国有企业党建工作与生产经营融合，首先需要将融合意识充分树立，落实全面的融合举措，保证两者融合状态能够达到一定的深度。因此，研究推进国有企业党建工作和生产经营深度融合具有重要的现实意义。

1 国有企业党组织在经营工作中的定位

1.1 党领导一切

中国共产党召开的十九大中，总书记提出要高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国共产党领导下的人民政府，实现中华民族伟大复兴。中国特色社会主义市场经济发展过程中，需要严格遵照党领导一切的方针。国有企业作为中国特色社会主义市场经济中的坚实基础和中坚力量，要将自身的重要地位进行严格明确。在发展国有企业的过程中，一定要始终坚持党和国家根本利益，根据党设计的路线前进，严格贯彻党提出的政策和方针，在生产经营活动中遵纪守法，能够根据党建思想进行生产经营活动，在党的正确领导下持续进步和发展。

1.2 党代表先进性

国家发展的重要内核就是始终坚持中国共产党的领导，有中国共产党的全体党员领导工人阶级开展生产工作。中国共产党始终是冲在人民前面的先锋，党代表着先进性。中国共产党具有严格的纪律性，党员必须要严格遵循党的政

策制度，做好日常管理和约束，将党员的示范带头作用充分发挥出来。当前国有企业中，共产党员发挥出了重要的作用，在国有企业经营工作过程中发挥出了党员的先进带头作用。国有企业的党员群体，在国有企业生产经营活动中，能够主动维护企业利益以及形象，能够维持企业良性运转，在企业内部能够团结互助，这些都是党组织先进性的体现。

1.3 党组织群众

中国共产党的党组织，能够将群众组织起来，通过领导工会、共青团及各群众团体，做好引领工作来助力国有企业开展有效地生产经营活动。党组织在企业相关活动开展过程中，能够将群众的力量充分调动起来，保证国有企业各项活动可以有效运行。在国有企业中国，所有的职工都需要党组织进行统一管理，以党组织的整体统筹和协调作为生产经营活动的前提。与此同时，党组织能够有效地团结职工、将职工队伍进行稳定。党组织领导下，国企职工能够拥有良好的工作氛围和工作环境，将国企职工的工作积极性全面提高，能够有效维护职工的合法权益，促进国有企业健康、持续、稳定发展。

2 党建与生产经营深度融合的现状

通过对多个国企展开调查走访可以了解到，当前国有企业党建工作在与生产经营活动融合过程中还存在很多问题。这些问题的存在影响到了国有企业生产经营活动的正常开展。首先，第一个问题就是不分国有企业支部领导班子没有坚定地履行自身职责。在开展国有企业生产经营活动时，工作落实情况不够坚决和到位。还有就是，部分国有企业的支部书记工作开展存在问题，对于党建工作的落实和督促存在欠缺。其次，第二个问题就是没有将党支部的作用充分发挥，在对普通党员进行日常教育活动过程中，教育活动以及引导工作都存在欠缺和不足，思想动态分析不够及时，对党员的思想变化以及生产经营不够全面，调整不够及时和到位。在对国有企业的普通群众进行困难解决、办实事等问题中尚有不足，只是完成了工作任务却不能进行继续、深入了解。

对于个别党支部开展的组织生活会中，部分党员开展的自我批评工作存在欠缺，对于错误的承认不够勇敢，没有充分认识到生产经营环节存在的问题。然后，第三个问题就是队伍建设水平还有待提高。当前存在个别国有企业的党建队伍建设水平落后，存在少数党员先进性较差，缺乏一定的奉献精神，使命感以及责任感不够强烈，党员工作意识薄弱且自我意识较低。还有就是，对于党建工作和业务工作无法同时兼顾，两者之间存在较差的衔接性。最后，第四个问题就是存在部分党支部基础工作不够规范，未能够与生产经营工作有效结合导致工作规划不够系统，部分工作任务主动性、积极性、创新性存在不足。除此以外，部分党员在专业知识、生产业务知识当面存在不足，没有完善的处理基本的业务工作。没有全面落实“三会一课”制度，对于学习记录等工作不能够完整详细的记录，在党员的教育、管理和监督等环节存在不足，没有坚定地问题导向。

3 国有企业党建工作与生产经营深度融合的解决措施

3.1 实现管理制度的有效融合

对于国企党建工作与生产经营融合，需要做好管理制度的融合。充分发挥出党建政治核心的作用，党组织制定的党建工作任务与企业生产经营管理制度全面结合，调动企业各个部门得工作积极性，保证企业内部管理机制、约束机制得全面性、综合性，保证党建工作与生产经营活动融合有一套行之有效的约束机制以及管理机制。首先，要加快构建起国有企业党建工作责任制度，确定好党建工作责任的内容，明确企业各个机构部门的工作责任，全面落实党建责任分工制度。这样能够确保班子成员既能够保障日常工作业务，同时对党建工作也能够全面了解。保障党建工作可以正常进行，能够融合到日常生产经营活动中去，促进国有企业健康发展，除此以外还需要将一岗双责制度加快落实，企业从上到下建立起问责制度，业务工作、党建工作无法全面落实都需要被问责。要从思想高度上，将工作人员、相关责任人员的积极性以及认知全面提升。通过在国有企业内部形成一种由上到下得全面党建工作问责机制，有效规范每一位企业工作人员得工作行为。除此以外，党建工作以及现代企业管理制度要全面结合，党建工作细则要全面融入到内部公司章程中去，全面融入到企业法人治理结构中去，安排企业的董事会以及经理层落实党委意见建议得反馈工作，企业的生产经营活动全面参与进去，将党组织在企业决策中的作用充分体现出来。还有就是，通过成立监督领导小组，安排专业人员进行监督工作，保障各项活动得到有效全面监督。

3.2 在决策机制上深度融合

党组织在国有企业中承担着非常重要的责任，担负着企业未来发展的重担，确保各项政策可以全面准确落实。面对这一重要的背景条件下，国有企业党建活动必须要与生产经营活动在决策机制上深度融合，将政治关、政策关全面

把控，确保在农业生产经营环节党的各项方针政策能够得到落实。将党委会议议事制度、三重一大决策事项清单等各项规章制度加快构建，结合民主管理的原则进行相关问题的讨论，将三重大等重大事项决策全面落实，末位表态机制和干部选拔票决机制应用起来。对于国有企业工作人员利用制度来进行科学管理，生产经营活动严格按照程序进行，保证国有企业的各项决策民主化、科学化。对于国有企业的党组织，需要对企业的发展方向进行准确把握，对政治方向进行明确，确保企业生产经营活动始终在党组织的监督管理之下，保证企业各项活动行为都能够遵照党的方针政策，能够将党的领导和完善企业治理全面有效结合在一起。

3.3 在人才培养上深度融合

对于国有企业来讲，在进行人才选用方面需要将品德作为优先考虑的方向。除此以外，做好人才培养工作。国有企业领导层应该加大人才培训力度，通过采取多种培训方式将企业员工的综合素质全面提高。在人才培养管理体系上建议选择源头清晰、跟踪培养得方式，将企业职工素质和能力全面提升，为国有企业塑造出高素质、专业能力强的领导干部以及职工队伍。还需要明确的一点是，加快管理人员在党务工作岗位和生产经营岗位之间的轮岗交流，通过构建出复合型人才工作队伍，将企业生产经营能力全面提升。

4 结语

综上所述，国有企业要想实现可持续发展就必须要做好党建工作与生产经营的深度融合，党建工作要深入到企业生产经营的各个环节，保证各项环节能够有党建思想的支持。对于党建与生产的深度融合，文章重点从管理制度的有效融合、在决策机制上深度融合、在人才培养上深度融合三方面入手，希望可以促进国有企业进步和发展，发挥国有企业在经济发展中的重要作用。

【参考文献】

- [1]谢睿哲. 国有企业党建工作融入生产经营的思考体会[J]. 现代国企研究, 2020(9): 47-49.
 - [2]朱建强. 推动国有企业党建工作与生产经营深度融合[J]. 支部建设, 2020(23): 54-55.
 - [3]郭颖. 国有企业党建工作与生产经营工作深度融合共建的探索与实践[J]. 中国煤炭工业, 2019(12): 62-64.
- 作者简介：杨戢（1974.3-），工作单位：甘肃华运高速公路服务区管理有限公司。

灭火救援行动中出现的安全问题及处理措施

刘湘辉

东莞市消防救援支队指挥中心, 广东 东莞 523000

[摘要]我国社会迅速发展的影响下,使消防救援队伍在灭火救援过程中变得非常繁杂,对其行动提出了更多的要求。灭火救援行动过程中保障消防员们的安全问题时当今社会各行各业的重点话题,加强消防员们在灭火救援行动中保障人身安全,对削弱人员伤亡以及加强灭火救援效率有着非常重要的作用。下面,文章就灭火救援行动中出现的安全问题及处理措施展开论述。

[关键词] 灭火救援; 安全问题; 处理措施

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5022

中图分类号: D631.6

文献标识码: A

Safety Problems and Treatment Measures in Fire Fighting and Rescue Operations

LIU Xianghui

Command Center of Dongguan Fire Rescue Detachment, Dongguan, Guangdong, 523000, China

Abstract: Under the influence of the rapid development of our society, the fire rescue team becomes very complicated in the process of fire fighting and rescue, and puts forward more requirements for its action. Ensuring the safety of firefighters in the process of fire fighting and rescue operations is a key topic in all walks of life in today's society. Strengthening the protection of personal safety of firefighters in fire fighting and rescue operations plays a very important role in weakening casualties and strengthening the efficiency of fire fighting and rescue. Next, the article discusses the safety problems and treatment measures in fire fighting and rescue operations.

Keywords: fire fighting and rescue; safety issues; treatment measures

引言

由于大型火灾案件造成的危害性、恶劣社会影响无法估量,且在实际消防救援中,事故现场内部存在的大量潜在性、动态化、多变性的安全威胁、风险,需要消防员凭借自身职业专业度,精准预判火情现况,正确、及时操作紧急避险措施,并将安全防护意识全程贯穿于救援行动中,针对性规避消防工作推进中众多危险。因此,为减少火灾事故衍生出的诸多负面效应,确保地区社会稳定、有序、正常运转,维护消防员个体生命安全,消防队伍应对消防员加强专业化的日常职业技能训练及消防安全教育,促使其纯熟掌握多元化灭火救援实用技术、措施,在保护个人安全基础上高效完成救援行动。

1 灭火救援行动发展现状

在现代社会发展的大背景下,灭火救援任务要在保护人民生命财产的前提下完成,不仅要明确救人的基本原则首先科学,还要了解火灾过程中的各种危险因素,有效保护自己和队员的生命安全,提高消防作业的效率、水平和效果。目前,火灾的性质多为不可控和未知因素。为了快速确定火灾情况,不仅需要操作手册,研究现场情况,而且要及时调整消防管理行动计划,以适应各种实际情况和安全隐患,同时有效地开展救援任务,减少和控制人身伤害和损失^[1]。

2 现阶段我国灭火救援行动中存在的安全问题

2.1 消防人员内部考核机制没有健全和完善

在大部分机构或部门中,考核就意味着以“罚款和收费”为代表的惩罚方式进行工作的开展。但是,这种现象并不能够从根本上解决实际问题,那些已经发生的违法或违规行为只是能够表示惩戒。深究其原因,是系统内部没有健全和完善。现如今,在我国的消防体系中,主要出现下列问题:所属机构不清晰,下属单位不明确,考核机制难以实施和下行,缺乏社会认同。当消防工作的考核方式以执灭火行动数量和罚款数为衡量业绩的标准时,就容易导致消防工作人员与所属单位关系陷入紧张的循环之中,除了怀疑他们的工作能力外,心理上对这种机制产生抵触和反抗的想法^[2]。

2.2 其他因素导致

如今,为了提高建筑的美感,人们选择了更多的现代化建筑项目,并采用高档建筑材料进行装饰。特别是在一些

客流大的地方，火灾事故不仅会在不知不觉中助长火势，还会对消防救援人员的展示和救援工作产生很大影响，一些经营场所的出入口较多，在救援期间由于缺乏有效封堵，无关人员进入危险区域，提高救援工作的难度和不确定性。

3 灭火救援行动规范化的举措和策略

3.1 建立健全相关法律制度和体系

我国消防执法体系中法律制度的规范和完善没有得到应有的重视，许多法律条款存在矛盾和逻辑不相容的问题。缺乏规范的押运制度，无疑会给执法人员的工作带来更大的难度，带来新的挑战。例如，同样的违法行为在不同的法律下会产生不同的结果，不能以先例或习惯为基础予以谴责。如果不这样做，可能会导致量刑的轻重甚至更重，从而破坏执法的公信力。

因此，政府及其执法机关应根据实际情况调整或删除不反映新情况的政策，建立健全相应的法律制度，完善法律制度，提高法律的可行性做到法律能守、执法从严、违法必究。严格遵守执法程序和规章制度，树立“为人民服务”的坚定信念。禁止追溯性重复法律。

3.2 提高救援的现代化信息水平

灭火行动的现代化和计算机化最终将成为世界各国的共同目标。近年来，我国逐渐跻身科技强国行列，随着计算机技术和“互联网+”的飞速发展，各类社会企业也纷纷加入其中。例如：网络查询、社保证明、居民生活费等。同样，将消防救援行动与互联网信息技术相结合，有助于提高执法机构的工作效率，促进执法程序的现代化。因此，需要加大网上消防监督力度，通过提高消防监督执法网络化水平，对事故预防检查、火灾事故原因调查、行政处罚等执法工作信息化处理。等，将有助于消防员减少工作，提高工作效率。二是可以利用在线办公平台，开展救援层面的考核和定期排查：比如，每季度的救援行动质量考核情况，可以在消防信息平台上发布，强制执法人员进行更多监测。有效地提高工作质量^[3-4]。

3.3 避免消防员灭火救援中伤亡对策

3.3.1 注重全流程管理

强化“队伍未归队，战斗不结束”的理念。较长时间作战要合理安排，适时做好轮换。各级指挥员要始终在现场，多转、多看、多提醒、多要求。车辆驾驶员必须严格遵守交通法规，熟练驾驶技能，确保安全。对车辆做到周检查、日保养，保证车辆始终处于完好状态。坚持干部带车负责制，坚持大胆管理、严格要求。在出警往返行驶过程中要坚持编队行驶，严控车速。

3.3.2 车辆停放要规范有序

除首车要靠近事故现场外，其他车辆应选择便于作战、便于供水的安全位置，保持一定的安全距离。建筑火灾，特别是单层大跨度厂房，车辆停靠位置应保持与建筑主体高度 1.5 倍距离，防止建筑外墙倒塌砸伤。对易燃易爆、危险化学品泄漏等特殊环境下，车头要向着便于撤退的方向停靠。

3.3.3 侦查警戒

侦察必须贯穿灭火救援始终，要根据现场不同的阶段对重要部位进行反复侦察。要对现场进行全方位情况的收集掌握，警戒要充分到位。到达现场后，应及时根据灾害情况划定相应的警戒范围，实施安全警戒，严格控制未采取任何防护措施的人员进入现场。处置高速公路交通事故救援，应在事故区域前、后方 500 m 处分别设置明显警戒、警示标志（复杂气象条件下扩大至 1 000 m）。

3.3.4 作战行动

加强安全教育，强化灭火救援现场规范性。尤其是各级指挥员应做好表率，实时当好现场的提醒者、监督者。（1）充分发挥灭火救援预案优势。指挥人员在制定灭火救援方案时要充分考虑不利因素，对突发情况及时应对。无论灭火还是救援，条件允许情况下应考虑部分机动或后备力量。（2）注重灭火救援现场各战斗行动的规范性。严格落实安全行动要则，从水枪阵地的选择、房门的开启方式、火场内探步行动等细节抓起，强化灭火救援现场没有小事的理念。（3）规范各作战行动。对深入内部人员要编组行动，明确防护手段和要求，明确撤退路线，必要时进行登记提醒。各级指挥员要多考虑最不利因素。（4）注重避险脱困训练。紧急避险、脱困训练不是孤立存在，它是建立在常规训练基础上的强化。如下降悬垂、延水带自救等虽然是常规训练，但应急时也是避险的常规手段。到达任何现场，每名指战员要先熟悉周围的环境，对紧急避险场所、脱困手段方法心中有数。指挥员要根据现场情况不断做出提醒，对担负攻坚任

务的人员要重点考量。(5) 采取有效措施规避救援过程中的安全风险。对火情的变化情况要密切掌握,能依据火情的变化来分析评估建筑坍塌的危险程度,尽快做好周围人员的撤离工作,掌握现场的情况后再进行救援。在现场救援过程中,火势较强的情况下建筑很容易发生坍塌,而消防人员在救援过程中要掌握正确的避险方式,对自身重要的部位做好防护,同时引导被困人员做好避险。减少安全事故的发生,保证消防人员的安全。

3.3.5 现场清理

消防灭火救援的出发点应先保证指战员自身安全。任何一项作战行动都存在一定的风险,参战指战员要有一定的预见性。各级指挥员要有主见,敢于取舍,不能因现场百姓急于灭火和地方行政要求而违反规程操作。

4 结语

综上所述,在实际救援行动流程推进中,消防员需克服大量安全风险、威胁的挑战,在保护自身绝对安全的核心前提下,高效完成灭火救援任务。对此,为加强消防工作整体安全性、实效性,消防队伍应总体强化紧急避险、安全防范有关的理论知识与实践操作综合水平,确保消防员可在火场救援中,科学、正确的将一切危险隐患逐一精准排除,实时、机动性地操作紧急避免动作,保障个体救援行动中的生命安全,跨越增强救援工作质量,为受困大众提供有力、及时的消防救援。

[参考文献]

- [1]王万里. 灭火救援行动中的安全问题及处理措施[J]. 消防界(电子版),2020,6(23):78-79.
 - [2]杨品一. 灭火救援行动中存在的安全隐患及应对措施[J]. 科技创新与应用,2020(19):133-134.
 - [3]陆振德. 灭火救援行动中出现的安全问题及对策研究[J]. 今日消防,2020,5(4):59-60.
 - [4]王晓峰. 灭火救援行动中存在的安全隐患及应对策略[J]. 化学工程与装备,2019(10):290-295.
- 作者简介: 刘湘辉 (1989.10-), 工作单位东莞市消防救援支队石碣大队, 毕业学校南华大学。

消防队伍灭火救援安全现状及对策

刘湘辉

东莞市消防救援支队指挥中心, 广东 东莞 523000

[摘要] 随着城市化及工业化发展进程的不断加快, 火灾等安全隐患发生概率大幅度增加, 与其他灾害事故相比, 火灾有着极为显著的突发性及残酷性的特点, 对于消防救援队伍而言, 作为灭火救援的主责单位, 不仅需要面对着火灾的复杂性、突发性、灾难性, 同时还需要面对火灾对消防人员生命安全的威胁。因此如何最大程度降低消防人员伤亡率, 提高灭火救援效率, 是目前消防部门亟待解决的重要问题。下面, 文章就消防队伍灭火救援安全现状及对策展开论述。

[关键词] 消防队伍; 灭火救援; 安全现状; 解决对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5023

中图分类号: D631.6

文献标识码: A

Present Situation and Countermeasures of Fire Fighting and Rescue Safety of Fire Brigade

LIU Xianghui

Command Center of Dongguan Fire Rescue Detachment, Dongguan, Guangdong, 523000, China

Abstract: With the accelerating development of urbanization and industrialization, the probability of fire and other potential safety hazards has increased significantly. Compared with other disasters and accidents, fire has extremely significant characteristics of sudden and cruel. For fire rescue teams, as the main responsible unit of fire fighting and rescue, they not only need to face the complexity, sudden and catastrophic of fire. At the same time, we also need to face the threat of fire to the life safety of firefighters. Therefore, how to minimize the casualty rate of firefighters and improve the efficiency of fire fighting and rescue is an important problem to be solved by the fire department. Next, the article discusses the current situation and countermeasures of fire fighting and rescue safety of fire brigade.

Keywords: fire brigade; fire fighting and rescue; safety status; countermeasures

引言

消防救援人员将自己的生命置之度外, 拼命保护百姓的生命和财产安全。近些年, 火灾频率和种类的增加给灭火救援工作带来了一定的难度。消防救援部门必须重视灭火救援工作的实际困难, 采取相应的措施来保障消防救援人员的自身安全。只有保证消防救援人员的自身安全, 才能更好地为人民服务。

1 消防灭火救援安全现状

1.1 消防救援人员缺乏自我防护意识

消防员因自己的人身安全失控, 以及任何冒着生命危险拯救他人生命和财产的救援, 都值得尊重和钦佩。正是由于消防员的巨大自我牺牲精神, 导致部分消防员缺乏自我保护意识。每一位消防员在参与灭火救援时, 都将自己的生命安全放在了一边。他们尽其所能保护他人的财产和生命, 但并不十分重视自己的安全。部分消防员在参加灭火救援服务前没有接受有效的安全培训, 或者在培训过程中没有充分理解培训内容。因此, 部分消防救援人员无法在消防救援中心采取有效措施化解高危因素的紧急情况。

1.2 消防救援人员专业素质偏低

灭火救援行动看似很简单, 用水或化学药品灭火, 但实际的灭火救援工作也是对消防员专业素质的一定考验。因为在发生火灾时, 风等外部影响会导致火势不受控制地迅速蔓延。因此, 消防员在扑救火灾时, 不仅要灭火, 还要分析起火原因和火势蔓延情况。这一系列的工作对消防救援人员的专业素质提出了更高的要求, 但是就目前消防救援人员素质来看, 在许多方面都还有不足。因为灭火救援本身就是一项危险性极高的工作, 所以只有很少一部分人愿意从事消防工作。极高的危险性导致消防救援人员数量紧缺, 所以消防救援部门在招聘消防救援人员时会逐渐降低招收标准。降低征收门槛的行为也就会造成消防救援队伍部分人员专业素质偏低的情况, 许多消防救援人员在加入队伍之后并没有接受足够的理论培训和实践经验就投入到了灭火救援工作中^[1]。

2 加强消防救援队伍灭火救援安全对策

2.1 建立健全安全制度

第一, 落实各项安全形势分析制度。结合当前我国火灾的具体情形, 做好安全培训工作, 并将安全责任落实到每个人身上, 做好人员编配、学习训练等工作, 并找出每个工作环节中出现安全事故的原因, 制定相应的解决措施。第二, 落实安全教育培训制度。综合分析火灾集中出现的时间, 尤其是重大节日, 做好转向教育培训, 提高消防员的安全意识。第三, 完善安全员制度。无论是实战演习还是现场救援都必须安排专业水平符合要求的安全员进行现场指挥, 保证救援工作能够有序开展。第四, 做好安全督导工作。在信息技术的支持下, 安全员必须做好监控工作, 合理运用图传系统, 发挥该系统的整体作用。第五, 建立作战安全评价制度, 并严格落实每一项制度, 提高作战的安全性。

2.2 加强对指挥员安全意识能力的培养

为了有效提高消防救援的整体效率, 必须加强对指挥员的安全意识能力的培养。指挥员不仅需要理论知识储备, 还需要时刻保持冷静的头脑, 对地形等情况准确判断与分析, 从而制定切实可行的方案。同时, 指挥员需要有较强的指挥能力, 确保救援工作能够安全稳定进行, 例如当火灾发生后, 指挥员能够准确地判断出火灾的等级, 并根据现场的具体情况, 对火情进行全面侦察, 然后科学合理地安排所有的救援人员, 保证救援工作能够有序开展。

2.3 加强对消防救援队伍的实战能力培训

消防部门应该加强对消防救援队伍的实战能力的培训, 从而提高救援队伍的整体救援效果。第一, 提高救援队伍的安全责任意识, 对救援中潜在的风险进行全面分析。并采用全真模拟的方式进行演习, 为消防队员创造更加真实的环境, 保证消防员能够熟悉救援环境, 能够在真实的救援工作中提高工作效率。第二, 提高消防人员心理素质水平, 保证消防员在救援工作中能够发挥最大的潜能。

2.4 注重通信联络通畅

消防灭火救援行动作为消防团队合作性的高风险任务, 需各个消防员之间的紧密、默契配合协同完成。火场一线救援人员应与后方指挥、预备人员妥善协作, 确保救援行动组织性、计划性、系统化。因此, 消防工作需通畅的通信联络予以有力支撑。在救援行动筹备工作时, 应要求消防员将通信设备逐一正确佩戴, 如对讲机等。并对通信设备运行、信号畅通性反复检查。此外, 应对火场救援最不利情况周全、细化考量, 对其进行正当排除, 如磁场干扰、天气灾害、建筑阻挡等。且需在事故现场周边妥当位置对通信设备加以备份, 灵活运用这些设备就火情图像等信息实时记录、传输, 为后方指挥随即调整救援行动提供基础凭据。

2.5 加强消防救援队伍的信息化建设

在当前信息科技高速发展的社会中, 消防救援队伍的建设也应当充分与信息化技术结合在一起, 从而为消防救援工作提供更加良好的帮助。首先, 信息化技术的应用对消防救援工作进行统筹安排, 并且对其中存在的相关风险因素进行有效控制。在信息化建设过程中, 要求全体消防工作人员对信息化技术进行有效掌握, 并且在自己的意识中形成信息化的理念, 从而全面提升自己的业务能力, 了解到信息化建设背景下消防工作的新思想、新战术, 这有助于提升消防工作人员的应变能力。其次, 计算机信息技术还能实现图像化、数字化的处理, 可以对火灾现象和周围的环境进行仔细分析, 从而为救援工作提供良好的帮助。此外, 在救援实践工作中, 可以充分利用信息化数据库的内容对救援流程进行优化处理, 从而显著提升灭火救援的工作效率。最后, 信息化技术的应用可以帮助灭火救援队伍实现现代化管理, 有助于提升消防救援队伍的整体工作能力。

2.6 强化日常学习培训

为高质防范灭火救援行动中的安全隐患、风险, 消防队伍应侧重日常训练、学习效果, 加强整体重点理论学习与核心技术培训。保障消防员可接收到前沿的消防救援工作思想的指导与消防设备的实践使用教学, 牢固树立其消防安全思维意识及增强消防救援水平, 可在火场灭火工作推进中从容应对各类安全威胁、困难, 总体提升消防工作安全程度。对此, 应高度关注救援工作总负责人的指挥水平。指战员的专业性可在一定程度上决定救援行动落实的综合质量, 是救援大局的统筹性工作。消防站内部应定期组织一线消防员、消防负责人、灭火救援领导等主体开展工作经验共享、消防技术交流等学习活动, 或邀请消防领域权威学者就当下主流消防安全理念、安全防护策略, 紧急避险措施等主题举办专家讲座。鼓励消防员踊跃参与其中, 继而切实提高消防队伍灭火救援、指挥部署能力, 可在消防灭火行动中发挥当代消防队伍的救援作用、力量。而就消防技术相关的培训活动来讲, 消防站应将复杂性的结构建筑、地形地貌、

地理环境的实战演练设定为培训主题，培养、锻炼消防员自身心理素养、救援能力。将在火场救援工作中可能遭遇的安全威胁通过现代化虚拟设备等科技实行模仿演练，增长消防员紧急避险、安全防范多样有效性经验，保证其可在切身参与救援行动直面安全风险威胁时正确做出防护反应。并在先进性消防救援手段、装备、设置的学习、操作方面对消防员施以重点培训，确保消防队伍救援形式可与时俱进地升级、更新，提升救援行动任务完成时效性。

3 结语

就目前消防救援队伍的救援工作来看，我国的消防救援队伍在灭火救援技术、人员整体素质和设施方面都有了非常显著的提升，但是就目前的城市发展情况来看，社会火灾事故的复杂程度也在与日俱增，这为当前的消防救援带来了极大的困难与挑战。我们目前的消防救援工作依然还存在着很多不尽如人意的地方，尤其是在众多的灭火救援工作中，消防工作人员的伤亡率不断增加。因此，加强消防队伍的安全管理工作势在必行。在未来的消防工作中，进一步完善制度建设，加强管理工作，将信息化技术应用于消防工作实际中，不但能保证灭火救援工作顺利实施，还能为广大消防工作人员提供更为可靠的安全保障。

[参考文献]

- [1]赵丽娜. 提升消防队伍灭火救援实战能力的路径探讨[J]. 今日消防, 2020, 5(12): 56-57.
 - [2]潘华. 探讨如何提高消防灭火救援实战能力[J]. 低碳世界, 2020, 10(9): 209-210.
 - [3]杨光洪. 消防救援队伍灭火救援安全现状及对策分析[J]. 消防界: 电子版, 2021, 7(16): 2.
 - [4]孙晶. 消防救援队伍灭火救援安全现状分析及对策[J]. 今日消防, 2020, 5(4): 2.
 - [5]肖艳. 消防队灭火救援安全现状及对策探讨[J]. 消防界: 电子版, 2020, 6(4): 2.
- 作者简介: 刘湘辉 (1989.10-), 工作单位东莞市消防救援支队石碣大队, 毕业学校南华大学。

新形势下提升消防救援队伍灭火救援能力的思考

刘湘辉

东莞市消防救援支队指挥中心, 广东 东莞 523000

[摘要] 在社会经济快速发展的推动下, 各种类型的材料或产品不断涌现, 不仅提高了人们的生活质量, 而且还增加了一些安全隐患, 使消防救援工作难以开展。消防救援人员要强化个人优势, 逐步提高救援工作的整体素质。

[关键词] 消防救援; 队伍灭火; 救援能力

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5024

中图分类号: X921

文献标识码: A

Thoughts on Improving the Fire Fighting and Rescue Ability of Fire Rescue Team under the New Situation

LIU Xianghui

Command Center of Dongguan Fire Rescue Detachment, Dongguan, Guangdong, 523000, China

Abstract: Driven by the rapid development of social economy, various types of materials or products are emerging, which not only improves people's quality of life, but also increases some potential safety hazards, making it difficult to carry out fire rescue work. Fire rescue personnel should strengthen their personal advantages and gradually improve the overall quality of rescue work.

Keywords: fire rescue; team fire fighting; rescue capability

1 消防救援队伍的特点

当前, 城市发展正在加快, 地方政府越来越重视安全。即使是城市安全中的一个小事故, 也会在社会上引发大量舆论, 为未来的城市发展留下隐患。我们的社会正处于重要的发展阶段, 只有妥善处理好不同地区的安全问题, 才能化解社会矛盾, 为未来的可持续发展奠定坚实的基础。促进社会进步。目前, 消防队具有以下特点: 1、消防队在实际灭火救援行动中将面临重大挑战: 必须准时、迅速赶赴灾区, 采取适当的战术应对灾害, 防范恶化和扩张。2、为适应时代的发展, 消防部门不仅要做好表面工作, 还要制定科学、有意义的未来工作规划, 以鼓励队伍扎实发展。3、消防队在日常工作中要及时发现和纠正自身的不足和不足。不断提高综合救援行动的可行性和可靠性以及城市发展和国家进步^[1-2]。

2 新形势下消防救援队伍的灭火救援能力现状

在新形势下, 我国的消防救援工作面临着全新的问题, 例如新形势下的救援事故种类复杂, 并且涉及到的方面也较多。在城市化不断推进的过程当中, 人们对于建筑物的要求更高, 并且当前的建筑物的功能性更强, 其中也蕴含较高消防功能的建筑科技。在新形势下引发火灾的因素也逐渐增多, 与传统的救援方法相比较, 当前的消防救援队伍的水准应该不断的提升, 在不同类型的事故之下, 要根据实际情况选择最准确的救援方式, 从而降低事故造成的经济损失以及人员伤亡。与此同时, 新形势下的灭火救援工作, 对于数据信息的搜集, 更加重视由于当前的救援事故涉及到多个方面, 因此, 要想提高救援效果, 必须要救援队伍当中的工作人员, 具有较强的信息运用能力以及救援设备的使用能力, 从而使得灭火救援能力能够得到整体提高。

随着人口密集化程度的加深, 救援工作面临着更大的挑战。在城市化发展的过程当中, 城市内出现的高大建筑物越来越多并且分布密集, 形成了不同的生态体系的同时, 也加大了单位面积的人口密度。而过高的人口密度影响了城市的正常生态, 并且会带来一定的安全隐患, 当发生火灾等安全事故时, 会威胁到区域内部的居民安全, 所以在进行救援工作的过程当中, 消防救援队伍不仅要根据火灾发生的实际情况, 对于火势进行控制, 还要及时的疏散区域内的居民, 并且对于受伤人员进行及时的救治, 这些都会使得灭火救援工作的难度加大。

3 影响基层消防救援队伍灭火救援的主要因素

3.1 通过对这些问题进行细致分析

不难发现主要存在以下几个方面的影响因素:

消防员的安全防护理念较低。近些年来经常会发生大型的火场,救援环境极其复杂。在这种情形之下,必须要求消防救援队伍具备良好的安全防护意识,才能够降低在消防现场的伤亡率,将火情进行有效的控制。然而目前我国的基层消防救援队伍缺乏核心救援力量,大多数是由一些刚毕业的学生以及缺少实战经验的工作人员组成。这些人员专业素养较差,缺乏实战经验,需要很长一段时间来进行转换角色。导致对于现场的火情缺乏有效的控制经验,很难进行良好的实践操作。虽然一些人员经过长期的专业化训练,但是很少将这些专业知识应用到实践过程中,导致文化功底浓厚却缺乏良好的实践指导。并且一些基层指战员对于消防基础业务知识缺乏足够的认知,认为这些理论知识在现场起不到重要的作用,缺乏健全的知识体系以及模拟现场的实践操作。一旦发生突发火情时,消防员的自我防护意识不够,不仅会降低救援的效果,还会威胁消防人员自身的生命安全。

3.2 消防装备存在问题

在危险的环境之下,不仅要具备良好的安全防护理念和专业技能,还应当通过防护装备来提高消防人员的安全性。必须要加强对装备的升级和改造,为每位消防员进行综合配置,避免有队员在重大火情中产生严重伤亡,良好的防护装备使用还能够提高救援的效率。并且消防装备使用较为复杂,消防指战员在防护装备的使用过程中,会对一些使用规范和使用技巧不够了解。因此,在火情发生时很难起到良好的防护作用,不利于提高消防救援的整体效果。

4 更新消防灭火救援理念、明确消防队伍职责

新修订的《消防法》首先使消防队能够挽救生命,承担消防、救援和灾害控制任务。基于当前消防救援中的技术性消防任务,以及“百病百灾、重大突发事件”的背景下,搞好消防队伍不仅是消防救援工作,也是社会应急救援和福利的主力军之一,消防队的职责范围有所变化。根据《消防法》修正案,为提高消防队伍在灭火救援行动中的战斗力,有必要及时更新灭火救援理念,明确区域新时期消防队伍的活动,提高消防救援装备的使用。

明确消防支队职责。《消防法》明确规定了消防员的职责和义务,包括保护人民生命财产安全、降低火灾风险、提高扑救技能、积极参与社会公益等。与以往消防队的灭火救援工作相比,新时期消防队的战斗压力更大,这就要求消防队根据实际工作需要,优化消防队资源配置。提高团队的领导力和战斗力。并始终恪守以人为本的理念,进一步界定了警察的准入范围。

5 强化人员训练,促进消防队伍整体素质提升

消防人员在掌握消防救援技术基本知识和技能的基础上,根据消防救援工作的新形势,更加注重提高综合素质,了解各种消防救援技术的功能和应用方法。配备新型消防器材,加强体育锻炼,提高职业责任感和荣誉感、对工作的热爱和遵守职业道德。必须详细遵守以下几点:

第一,体能训练是基础。良好的身体素质是灭火救援工作开展的保障。保持和提高身体素质需要长期、持续的训练和科学的训练计划。体能训练与技术训练相协调,适时更新训练方案,采用科学训练方法,逐步增加训练负荷。

第二,心理训练。心理训练主要包括稳定性、适应力、耐力训练和赛后心理辅导,如钩梯训练结合心理和体能训练,帮助作战人员克服心理焦虑,提高身体素质。此外,还包括一些有针对性的专项培训,如高温、烟雾和高空工作环境的模拟。在消防救援中,消防员面临着各种类型和特点的火灾事故,包括高层火灾、地下建筑火灾或电气火灾事故。救援任务越来越艰巨。这些救援行动的共同点是救援环境恶劣:消防员必须具备良好的心理素质,面对复杂的救援环境和重伤员造成的心理伤害,克服负面影响,开展有效的消防救援工作。

第三,科技培训。将科学技术应用于消防员培训是消防员培训活动的重要组成部分,是提高消防员灭火救援技能的关键。一是根据指挥员和作战人员的身体素质制定训练计划,根据不同业务领域的要求明确训练强度,商定具体训练任务。或以集团为培训室,鼓励全体员工参加培训活动。二是在培训过程中加强技术手段的运用,结合经典案例实施模拟救援和总结学习活动,并在培训结束后参加系统考核^[3]。

6 提高基层消防救援队伍灭火救援能力的有效措施

6.1 对消防救援队伍防护装备进行升级改造

消防装备的合理使用,不仅能提高消防人员的生命安全性,还能够确保救援工作的顺利开展。因此,消防救援队伍必须要加强对消防人员的装备配置,提高实际的救援效果。消防救援队伍还应当加强对于辖区内建筑、交通情况的合理分析,对于一些容易发生火情的单位和场区进行实战演练,提高消防救援队伍的作战效果,避免火势进一步扩大。

6.2 开展多样化的防火演练

灭火救援工作作为一项危险系数高、难度大的消防任务，必须要注重提高基层消防员的综合能力。让消防指挥人员能够结合现场的火情来进行灭火方案的制定，进行现场的消防人员合理配置，加强火灾现场技术的控制效果。将火情进行有效的控制。让消防人员能够在接到警情通知时进行队伍调动、路线规划和现场指挥，确保能够在短时间内完成有效的应急处理工作。在任务完成之后还需要及时上报上级管理部门这次消防任务的具体内容，对灭火救援工作中所存在的问题进行不断的反思，逐渐在实践中提高消防意识。加强整个部队的灭火救援作战能力，让消防员能够具备临危不惧、勇于向前的无畏精神。

7 结语

综上所述，在新形势之下，消防救援队伍的灭火救灾能力需要提高，才能够满足当前的救灾需要。而在进行实际队伍建设时，要建立系统化的作战指挥体系，并提高信息化技术的应用，使得救援工作能够更加顺利的开展，从而提高消防救援队伍的灭火救灾能力。

[参考文献]

- [1]唐棣. 消防部队灭火救援安全现状分析及对策[J]. 科技创新与应用, 2017(8): 298.
 - [2]王朝欣. 消防灭火救援中消防员伤亡原因与对策探究[J]. 消防界(电子版), 2019(5): 44-45.
 - [3]黄建. 基于新时期下做好消防灭火救援工作的对策研究[J]. 今日消防, 2019, 4(6): 28-29.
 - [4]刘柏林. 新形势下提升消防救援队伍灭火救援能力的思考[J]. 消防界: 电子版, 2020, 6(16): 2.
 - [5]孙涛. 论新形势下消防救援队伍提升灭火救援能力研究[J]. 明日, 2021(18): 1.
 - [6]刘任. 新形势下提升消防部队灭火救援能力的思考[J]. 科技创新与应用, 2017(9): 1.
- 作者简介: 刘湘辉 (1989.10-), 工作单位东莞市消防救援支队石碣大队, 毕业学校南华大学。

农村土地管理与规划中的核心问题思考研究

李艳美

安丘市自然资源和规划局, 山东 潍坊 262100

[摘要] 随着我国经济的快速发展和社会的不断进步提升, 国家开始逐步推进城市化, 大量的土地资源被利用, 同时也出现了一系列土地管理问题。土地是农民赖以生存的基础, 要重视解决土地的治理问题。只有做好土地管理工作, 才能为城镇化提供助力, 解决城镇化中的土地问题。

[关键词] 农村; 土地管理; 规划; 问题

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5012

中图分类号: S2

文献标识码: A

Thinking and Research on the Core Issues in Rural Land Management and Planning

LI Yanmei

Anqiu Natural Resources and Planning Bureau, Weifang, Shandong, 262100, China

Abstract: With the rapid development of Chinese economy and the continuous improvement of society, the country began to gradually promote urbanization, a large number of land resources were used, and a series of land management problems also appeared. Land is the basis of farmers' survival. We should pay attention to solving the problem of land governance. Only by doing a good job in land management can we provide assistance for urbanization and solve the land problem in urbanization.

Keywords: rural areas; land management; plan; problem

1 农村土地资源情况

城镇建设相关人员需要完善土地管理体系, 主动学习、借鉴国外先进思想, 与我国国情有效地结合起来。政府需要加大调控力度, 从土地资源使用情况入手, 做好相关规划工作, 引导群众主动、积极地参与到城镇化建设与土地资源利用中, 调动人民群众的积极性与主动性, 通过这种方式不仅可以使土地资源得到合理利用, 实现对土地的有效管理, 同时也能加快城镇化建设步伐。

2 农村土地管理与规划中的核心问题探究

目前在农村土地规划利用中, 监管力度相对不足, 具体表现如下。

2.1 现存空闲土地规模不集中

改革开放之初, 农村农业生产采用家庭联产承包责任制, 这种将土地分配给农民的改革极大程度上调动了农民的生产积极性, 解决了当时粮食短缺的严峻问题。但是这种制度也会造成农村土地碎片化, 导致现阶段土地无法进行集中化、机械化的耕种和生产, 进而提高了生产成本, 缺乏市场竞争力。其次, 因为传统农业生产是以家庭为单位, 所以农民在市场交易中不占优势, 风险无法得到有效管控。近几年虽然也有一定的土地流转改革, 但是流转主要集中在农村内部, 无法形成规模, 不足以进行规模化机械生产建设。

2.2 土地供给矛盾较严重

改革开放初期, 农村农业生产实行家庭联产承包责任制。这种分地农民改革极大地调动了农民的生产活动。解决了当时严重的粮食短缺问题。但是, 这种制度也会造成农村土地的碎片化, 使现阶段的土地无法集中和机械化。从而增加生产成本, 缺乏市场竞争力。由于传统农业生产以户为主体, 农民在市场交易中不具有优势。同时, 风险也无法得到有效控制。虽然近年来进行了一些土地流转改革, 但流转主要集中在农村, 不能按比例扩大, 也不能充分推进发展大型机械生产建设。

2.3 土地资源受到破坏

从农用地的实际情况来看, 它具有分散性的特点。例如, 部分农用地普遍分布在山区或丘陵地带, 不能集中和连通, 不具备全面通水通电的条件。大多数农民在农业生产活动过程中多付出少付出, 农业生产强度特别高。农民从事高度复杂的农业生产, 在一定程度上促进了土地流转。土地流转后, 一些农村在提高经济发展水平的过程中引进了农

产品加工企业,但在农产品加工企业落地过程中,企业的能耗和排放要求较低,一些加工企业被排除在城市生产链之外。高污染高耗企业,部分土地不由当地村民或企业转让,掠夺性耕作。以转移期经济效益最大化为目标,少考虑生态效益。在此过程中会造成土壤污染,虽然一定程度上给当地带来了一定的经济效益,但也严重破坏了农用地土地资源^[2]。

2.4 土地利用的可持续发展性考虑不够

我国在土地管理过程中,对城市土地的规划多于农村土地规划,规划的实施目的是指导社会方面对土地资源进行规范性应用。在最近几年中,伴随着社会经济水平的提升,城镇化速度加快,农村土地流转速度逐渐提升,在经济发展的过程中城市边界不断扩大,城市周边的农村农用地由政府统征后按照有关程序进行开发,农村土地减少。同时,在乡村振兴的过程中,企业进农村占用耕地建设新农村、现代化农业加工厂,致使耕地数量减少,粮食安全受到危机。在较短时间内农民能够获得相应的经济补偿,但从长远角度进行分析的话,农民自身依赖的土地因为属于不可再生资源,农民的长期收入无法得到保障,且存在部分企业借着发展乡镇企业的名义套取国家资金补助,农民实际收益未能达到预期。

2.5 土地利用缺乏系统性

从当前农村土地规划情况来看,整体规划还缺乏一定的系统性,对农村土地的规划结合实际情况不到位,不能因地制宜地制定合理的规划,其中较为突出的问题是农村居民房屋规划,在房屋建设前期没有进行统一系统规划,对其衡量标准没有明确。此种现象体现为农村自建房有着一定的随意性特征,房屋建设位置散乱,房屋的高度、方位都由农村自行确定,同时还存在私自搭建现象,不利于提升土地资源利用率,村庄形象也受到影响。现阶段,基于农村居民收入的提升,大多数村民选择在城市内买房,但农村的房子依然保留,部分房屋农民进行了修缮,部分房屋因交通、水电等问题闲置,转变成危房。也存在部分农民重新申请宅基地进行新房修建,老房子宅基地名义上已经退出,但实际管理过程中依然占用,造成土地资源浪费。

3 优化城镇化中农村土地管理问题的途径

3.1 完善土地利用体系

在城镇化发展过程中,由于相关建设项目缺乏相应的人力支持,影响了城镇化发展进程。因此,不仅要继续推进城镇化,还要注意增加就业机会,确保在推进城镇化的过程中有足够的人力。土地管理人员要始终保持可持续发展的思维,及时分析我国当前面临的问题。实事求是,做好调查研究,主动听取基层农民意见,结合实际,从农民利益出发开展相关工作。如果部分工作与农民的合理需求发生冲突,必须合理解决,保障农民的合法权益。

3.2 确保土地规划的可操作性

确保土地规划的可操作性是农村可持续发展的关键,如果没有可操作性,那么在具体实施的过程中就会遇到很多的困难,从而影响农村的全面发展。为了保证土地规划的可操作性,可以利用制定近期行动规划以及设置保障机制,来保障土地规划的顺利、有序进行。在做近期行动规划时,需要根据任务目标,统筹管理人财物等资源以及村民的需求,明确近期需要落实好的项目的位置、资金、规模、责任部门以及建设进度,运用保障机制督促、监督以及评估相关土地规划利用的情况,以保证土地规划项目能够顺利实施并完成,促进其早日实现效益。如果在规划的过程中遇到了困难,应该积极对其进行研究,并做出相应的调整,以使农村土地的规划更加符合当前的实际情况,以利于农村的发展。

3.3 提升农民参与规划的主动性

中国特色社会主义进入新时代,必须要依法治理农村出现的新问题。一方面,要依法厘清农村集体资源资产的权属关系,尊重所有者的权益。农村土地的产权关系,关涉土地的所有权、占有权、使用权、支配权、收益权、处置权等,必须要清晰化(这是土地合法正当利用的前置条件)。不可否认,当前相关法律缺少对作为集体土地所有者和承包经营者权益的尊重,对农民的主体性、参与性不够重视。面对农村相对丰富且类型多样的土地等集体资源,如何界定好各类土地的产权关系及开发利用途径,是非常复杂的事情。作为农村资源资产所有者的村级组织,有无自由裁量权处置其掌管的土地资源以及如何合理合法使用、如何创造高效持续的经济价值、如何进行公平性收益分配等,攸关村民利益。只有在法律上厘清农村集体资源资产的权属关系和使用途径、使用方式,并尊重所有者权益,才能形成明确的权责关系以及可追溯、可持续的依法管理方式,才能从源头遏止不法行为。

另一方面,在新形势下要适时调整对作为村集体成员管理者、村集体资源所有者的村级组织的法律规定性,使其在法治规范的基础上实现有效自治。在面对农村人口逐渐流失造成的“空心化”、集体资源资产闲置低效以及农地“三权分置”改革带来的集体所有权、成员承包权与经营主体经营权的权利重构等问题时,相关法律应当适时调整,更加细化村级组织行使相关行为的法定权力和边界界定,明确村级组织的责权利关系,确保集体资源优化配置的法律规定性和处置正当性。尤其在实施乡村振兴战略背景下,更应该明确哪些是可以进行市场化经营的,哪些是限制性的资源开发,以适应以经济社会和自然条件为导向的农地制度改革,确保乡村资源的合法化使用以及各方的法定权益与平等参与。

3.4 完善土地流转管理制度体系

我国在改革开放初期将经济发展作为国家第一战略，这是由特殊历史时期所决定的，近些年我国经济快速发展，各行各业都取得了长足性进展，因此必须改变传统粗犷式的农村土地流转模式，以高瞻远瞩的角度进行农村土地利用改革。一系列的农村土地改革其目的均是为了国家持续发展的目标，当然这必定牵扯到农村土地流转的管理，需要以更加科学的方式明确土地责任以及土地界限划分，既为前期的工作打好基础，也为后期的监督管理做好相关数据记录。我国的农村土地资源管理在其发展过程中受到影响的因素较多，同时也受自身实际情况及技术手段所限制。我国的农村土地管理大多是以集中化制度严格管控，虽然农村土地较为集中，但是其利用手段相对单一。在农村土地利用效率方面尤其凸显，不仅限制了大量土地无法发挥自身的价值，同时由于农村劳动力向城市涌入造成了两极分化现象，城市土地越来越稀缺，而农村土地闲置荒废居多。基于以上进行农村土地流转管理，必须跟随土地利用流转进行有效改革，充分发挥土地资源的利用效率，促进我国经济结构的快速发展。

3.5 统筹开展农村土地流转工作

我国虽然在经济领域中取得了举世瞩目的成就，但是也呈现出了城市与农村发展不均衡的现状。农村地区具有广袤的土地资源，城市具有更好的经济结构，为了更好地实现土地利用统筹发展，需要缩短城市与农村的实际经济差距，让城市产业经济带动农村发展，同时也要利用农村土地弥补城市的土地资源短缺现象，从而实现协调统一发展的共同目标。农村土地流转涉及的环节较多，工作内容较为繁杂，因此要从两个方面进行效能提升。第一，相关工作人员要具备扎实的工作能力以及业务能力，秉承细致耐心的工作态度，对工作内容进行认真审核。第二，领导层应该对农村土地资源管理工作加大重视，从多方面进行工作改革，注重工作效能的提升以及繁冗环节的精简。

3.6 缩减征地面积

基于当前征地制度所存在的不足，强化征地管理。当有转让土地或是相应使用权需求时，一定要让农民和受让者开展交易或是相谈谈判，通过这样防止有的村领导利用集体土地来满足自我交易需求，而造成农民的极端情绪。对村集体控制土地力度未能削减，通过这样为农村土地交易活动创设更安全的环境。对于拥有商业性耕地占用，可对征收占地补偿金进行适当的调整，以构成全新税项，基于此可安排相关部门来负责征收此项税款。负责对土地交易进行监管的行政部门可通过垂直领导方式来开展工作，认证评估单位专业性的工作应由土地监管部门来实施，对于裁决机构可由土地法庭负责完成。不断健全土地资源价格条例，对于公共服务机构和商业性土地交易征用行为应加大管理力度，以此提高土地应用成本，并将使用者所使用土地期限适当延长，基于土地使用权，加强改革工作的不断深入，以更好的管控耕地专属交易，促进限制管理工作的有效实施。

3.7 优化农村宅基地的退出与利用

农村宅基地在乡村振兴战略下属于反映“乡风文明、生态宜居、治理有效”的关键性指标，需要遵循“资源集约”与“权益保障”原则，具体退出与补偿机制优化需遵循“退出有序、退出有路、退出有利”原则，以此保证退出与优化利用闲置宅基地的通道畅通，具体可从三方面入手：第一，优化自愿有偿退出模式。相关改革需保证农民利益不受损，同时需设法实现节约集约的农村土地使用，低效利用的农村闲置宅基地可由此盘活，具体探索可围绕退出补偿、节约有奖、超占有偿、法定无偿、面积固定等制度的建设和落实展开，“零散退出”与“批量退出”两种模式需要因地制宜的灵活应用，真正做到严控增量、盘活存量、管住总量。第二，健全退出补偿机制。为更好实现农村宅基地的退出与利用优化，还需要关注自愿退出补偿范围，保证“房随地走、房地一体”原则落实。保证补偿标准的“级差性”，宅基地增值收益也需要同时纳入考量。第三，强化退出后的优化利用，应基于“循序渐进”“先易后难”思路逐步推进宅基地收储工作，并在一定规模后开展统一建设、盘活利用等探索，如实施复垦。

4 结束语

在进行农村的土地规划时，要从多方面考虑，为农村发展制定科学的发展目标，并在实现这些目标的过程中坚守底线，按照国土空间规划的相关规定，保护好永久基本农田、文化遗产以及生态环境，并统筹规划农村的各个要素，灵活的进行土地规划，同时也要保证土地规划的可操作性，建立适合农村发展的土地规划，合理高效地利用土地资源，促进农村的可持续发展。

[参考文献]

[1]左利.农村土地管理现状存在的问题及解决策略[J].中国集体经济,2017(36):5-6.

[2]冯飞.新农村建设背景下农村土地管理研究[J].乡村科技,2017(32):18-19.

[3]吴素容.农村土地管理中存在的问题及其解决对策浅析[J].南方农业,2017,11(5):43-44.

作者简介：李艳美（1979.2-）女，山东省潍坊市安丘市人，汉族，大学本科，安丘市自然资源和规划局，农艺师，从事自然资源和规划管理工作。

基于农村土地资源管理中存在的问题及改进对策

颜红娟

安丘市自然资源和规划局, 山东 安丘 262100

[摘要]土地作为人类一切活动的载体, 土地管理至关重要, 新中国成立以来, 国家不断完善土地管理制度。但从目前农村土地管理实际现状来看, 相关管理体系不健全, 农村土地管理部门实施土地资源管理作业期间还存在一定的违规现象, 导致农民自身权益受到影响, 不利于农村土地管理活动的开展, 对农村土地流转工作造成一定阻碍, 特别是针对新农村建设以及发展作业方面, 更是产生了不良影响。未来的发展中, 自然资源管理部门需要加强对农村土地管理问题的探究以及分析力度, 结合实际情况制定完善的策略, 进而贯彻落实乡村振兴发展战略, 实现新农村发展目标。

[关键词]农村; 土地资源; 管理; 问题; 改进对策

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5010

中图分类号: F32

文献标识码: A

Based on the Problems Existing in Rural Land Resource Management and Improvement Countermeasures

YAN Hongjuan

Anqiu Natural Resources and Planning Bureau, Anqiu, Shandong, 262100, China

Abstract: As the carrier of all human activities, land management is very important. Since the founding of new China, the state has continuously improved the land management system. However, from the current actual situation of rural land management, the relevant management system is not perfect, and there are still some violations during the implementation of land resource management by rural land management departments, which affects the rights and interests of farmers, is not conducive to the development of rural land management activities, and hinders the transfer of rural land, especially for the new rural construction and development, which has had a negative impact. In the future development, the natural resources management department needs to strengthen the exploration and analysis of rural land management, formulate perfect strategies in combination with the actual situation, and then implement the rural revitalization and development strategy to achieve the goal of new rural development.

Keywords: rural areas; land resources; administration; problems; improvement countermeasures

1 深刻认识农村土地资源可持续发展重要意义

我们可以从以下几个角度来认识农村土地资源可持续发展的重要意义。第一, 农村土地资源可持续发展是促进农业健康稳定的内在要求。在农业生产活动中, 土地资源是重要的生产要素。如果要保证农村农业健康稳定发展, 这就要求农业生产要素呈现可持续发展的健康状态。如果农业生产要素并没有保持可持续发展的良好状态, 那就会影响农业的可持续发展。作为生产要素的农村土地资源, 保持良好的状态是推进农业高质量发展的内在要求。如果农村土地资源没有可持续发展, 就会在方方面面面对农业产生不利影响。第二, 农村土地资源可持续发展是促进农村稳定发展的内在要求。众所周知, 农业是农村的重要经济活动, 也是农村主要的收入来源之一, 关系到农民生活的衣食住行, 关系到农民生活的方方面面。如果农业没有健康稳定发展, 那农业的健康稳定发展也会存在这样或者那样的问题。从前文可以知道, 农村土地资源是否可持续健康发展, 关系到农业是否可以可持续发展, 进而影响到农村是否可持续发展。也就是说, 农村土地资源是否可持续发展, 会间接影响到农村的发展状态, 是农村健康发展的内在要求。第三, 农村土地资源可持续发展是促进农民素质提升的内在要求。农村土地资源与农民息息相关, 农民是农村的主要居住人员, 农民是农业的主要生产主体。农村土地资源要发挥自身作用, 促进农村和农业发展, 这就客观需要农民具有良好的素质, 能够较好使用农村土地资源。如果农民没有较好的素养, 那就不能较好的利用土地资源, 发挥土地资源促进农村、农业发展。

通过上述三个角度的分析, 我们可以看到农村土地资源是否可持续发展, 关系到农业、农村、农民的状态。

2 农村土地资源利用与管理面临的问题

2.1 农村土地利用率低

近年来, 越来越多的农民选择到城市务工, 造成大量农村土地闲置。另外, 农村土地分布散乱不均, 难以高效整

合，所以农村土地资源浪费情况严重。同时，农村宅基地管理问题重重，村民宅基地违法层出不穷。一些农村为扩大宅基地面积，忽视对耕地的管理，加之农民节约集约意识薄弱，不仅造成土地资源的严重浪费，而且破坏了农业耕地。有些农村建设用地还出现超标使用，出现大一户多宅、空心村等现象，还有一些倒闭或破产的乡镇企业占据大量农村土地，导致农村土地被闲置和荒废^[1]。

2.2 农村耕地质量不断下降

农村耕地近年一直存在质量下降的问题。随着近几年农村土地资源的过度开发利用，农村耕地质量遭到严重破坏。例如，一些农民过度使用化肥、农药等，缺乏日常土地维护和养护意识，从而加剧了农村耕地质量的下降，给农村耕地带来严重污染，导致土壤中营养成分缺失，不利于农作物生长。另外，近几年我国农村经济得到飞速发展，尤其是农村工业经济。由于工厂在生产制造中排放大量废气、废水，经过水力流入土壤，给土地造成严重污染，降低土地质量。

2.3 土地监督管理困难

尽管我国已加大对土地资源的规划管理力度，但相关部门在土地执法监管时还未做到全面、有效、科学规划管理，未站在长远、全局的角度做好土地监管工作。农村土地监管问题主要体现在几方面：首先是惩处不严。对于农村出现的违法用地现象，相关部门处罚态度不坚决；其次是法律责任追究过程复杂。法律法规不健全，没有部门愿意接手违法资产，且财产管理缺乏监督机制，责任追究不能有效落实。

2.4 管理活动不到位

人类在土地管理的过程中，主要的目标就是确保土地利用效率最大化。但在土地资源管理以及使用的过程中还受一定的因素影响，使得土地管理未达到预期目标。如，农民在申请宅基地的过程中，虽然在审批的过程中严格按照有关程序进行，但在实际的使用过程中为了日常生活和农事作业提供方便，对所建设房屋和相关规定是否相符合考虑不到位，依然存在着占用大量农田建设房屋的现象，而且国家鼓励农民对农村土地流转，但是在实际过程中，土地流转未能达到预期，部分农民即使已经进城创业或打工，因“恋家”或流转价格低，原承包土地未进行流转，出现撂荒状态，使农村耕地总量减少。即使部分农民对土地进行了流转，但流转后土地受地形地貌影响，不利于实施集约化和规模化生产作业。

2.5 土地资源受到破坏

从农业用地实际情况来看，有着分散性特征。如，部分农用耕地一般是在山地或丘陵区域分布，不能达到集中连片，水电路全通条件达不到，大多数农民在农业生产活动过程中付出多、回报少，农业生产强度特别大，农民从事农业生产复杂程度高，一定程度上推动了土地流转。在土地流转后，部分地区农村在提升经济发展水平过程中，引入了农产品加工企业，但在农产品加工企业落地的过程中对企业的能耗与排放要求较低，部分加工企业属于城市生产链淘汰的高污染以及高消耗企业，加之部分土地非本地村民或企业进行流转，对土地进行掠夺式耕种，目标在流转期达到经济效益最大化，对生态效益考虑甚微。在此过程中会造成土壤污染，虽然一定程度上给当地带来了一定的经济效益，但也严重破坏了农用土地资源。

2.6 土地利用的可持续发展性考虑不够

我国在土地管理过程中，对城市土地的规划多于农村土地规划，规划的实施目的是指导社会方面对土地资源进行规范性应用。在最近几年中，伴随着社会经济水平的提升，城镇化速度加快，农村土地流转速度逐渐提升，在经济发展的过程中城市边界不断扩大，城市周边的农村农用地由政府统征后按照有关程序进行开发，农村土地减少。同时，在乡村振兴的过程中，企业进农村占用耕地建设新农村、现代化农业加工厂，致使耕地数量减少，粮食安全受到危机。在较短时间内农民能够获得相应的经济补偿，但从长远角度进行分析的话，农民自身依赖的土地因为属于不可再生资源，农民的长期收入无法得到保障，且存在部分企业借着发展乡镇企业的名义套取国家资金补助，农民实际收益未能达到预期。

3 应对农村土地资源管理问题的措施

3.1 完善土地资源管理体制

农村的土地资源管理工作对农村的长远发展有着重要的意义，因此，为了能够促进农村经济的增长，要加强对土地资源管理工作水平的提高，所以，相关部门应该建立完善的土地资源管理机制。针对土地资源的管理机制而言，要对传统的管理体制进行有效的调整，尤其是政府半垂直的管理体制，要对其进行科学的改变，同时为了能够促进土地

资源管理人员的工作积极性，在土地资源的管理机制中要融入合理的激励机制^[2]。

3.2 加强政府相关部门的监督力度

想要使农村土地资源的管理工作更加完善，就必须对其进行有效的监督。同时，为了提高相关部门的监督力度，有关单位可以组建一支专门针对土地资源管理工作的监督团队，并形成专业的调查小组。同时，要求调查监督小组能够有认真负责的态度，并本着公平、公正的原则进行调查与监督的相关工作，以此来实现农村土地资源管理工作的高效进行。另外，针对监督的具体细则，相关部门及政府单位要建立完善的监督机制，并采用责任制的方式规定监督范围及责任认定，避免出现对农村土地资源管理中问题冷落的现象发生。除此之外，相关监督人员要将所了解的信息进行及时的反馈，同时，为了能够实现相关信息反馈的实效性，相关部门应该加强信息反馈制度的建立。以此来保证相关土地资源管理的信息得到及时准确的反馈，从而促进管理工作的顺利开展^[3]。

3.3 健全土地相关的法律制度

为了能够使相关土地管理工作的执法力度得到有效的提升，相关部门应该对法律法规进行完善，并以法律制度作为农村土地资源管理工作的基础保障。就法律制度而言，针对土地资源浪费的问题，法律要给出具体的保护制度，并要求农村土地资源管理部门能够对农用土地进行具体规划，不仅能够减少土地资源浪费的现象，还能够促进土地资源管理工作的有序开展。同时，针对土地的征收而言，相关部门要建立健全的补偿机制，并保证，补偿细则能够按照实际情况与相关政策的要求进行补偿，从而提高土地管理工作水平^[4]。

3.4 加强培养土地管理人才

农村土地管理是一项综合任务，需要专业人员负责，并要求土地管理人员具有专业素质和管理技能。因此，有必要组建一支高素质的土地管理队伍，组织土地管理人员进行统一的教育和学习。一方面，要增强土地管理人员的土地管理意识和服务意识，另一方面，要学习现代化新管理的概念和相关知识，从而有效解决土地管理中的问题。

3.5 加强土地使用监管

非法建设现象是导致土地资源的破坏以及耕地减少的主要原因。因此，地方政府必须对每个村庄进行监督，定期进行农村检查，及时制止村民的非法建筑活动，并处以相应的罚款以规范村民的土地使用。

3.6 提高农民的法律意识

在土地管理过程中，土地合同，使用功能的变更和土地纠纷的解决必须符合我国有关法律的规定。因此，提高农民的法律意识，让农民使用法律保护自己的利益不受侵犯是非常重要的。农民可以通过土地管理机构的解释和宣传了解相关的政策、制度和法规。

4 积极推进农村土地资源可持续发展

在认识到农村土地资源可持续发展的重要意义之后，我们就需要思考如何让农村土地资源实现可持续发展，以便于发挥土地资源作用，促进农业、农村、农民发展。因为我们认识到农村土地资源可持续发展的重要意义，不是为了认识而认识，而是在认识到它的重要作用之后，思考如何发挥它的作用。我们可以采取以下几种方法推进农村土地资源可持续发展。第一种方法，强化农民素质提升。要推进农村土地资源的可持续发展，需要不断提升农民素质。因为农民是农村农业生产活动的重要主体，农民的能力如何、素质如何，直接影响到农村土地资源是否可持续发展。如果农民没有较强的环保意识，那他们在农业生产过程中，就可能不会有可持续发展的意识，就有可能采取过度使用土地资源的手段。一旦过度使用了土地资源，那就会影响到农村土地资源的可持续发展。在现实生活当中，我们确实看到了农民由于环保意识不够强，而影响到了土地资源的可持续发展现象。鉴于此，我们需要不断强化农民素质提升，帮助农民强化环保意识，让农民在农业生产过程中，做到土地资源的可持续发展。第二种方法，解决当前土地资源管理存在问题。要推进农村土地资源的可持续发展，自然就需要坚持问题导向，找到哪些因素制约了农村土地资源的可持续发展，找到农村土地资源可持续发展存在哪些问题。当我们把这些问题解决之时，就在一定程度上推进了农村土地资源的可持续发展。比如，针对浪费土地资源的行为，污染土地资源的行为，我们不仅要认识到存在着一种现象，还需要找到解决问题的方法，着力解决这些问题。当我们解决了浪费土地资源、污染土地资源等问题时，农村土地资源就在一定程度上得到了可持续发展。农村土地资源可持续发展就存在于我们生活当中，我们解决了存在问题、消除了影响因素，就是帮助农村土地资源实现了可持续发展^[5]。

对国家来说，农村土地进行可持续发展是期望也是挑战，与诸多领域相关，需社会各界一同努力。土地资源开发

与利用要以可持续发展作为准则。以保护土地资源生态稳定的基础上进行科学的管理，将开发与保护放在同等重要的位置，改善生产模式，正确对待工业化、城镇化的矛盾，实现可持续发展农业，为社会、经济、生态的发展做出贡献。

5 结束语

综上所述，农村土地资源管理工作在的经济发展中起到了重要的作用，因此，为了能够促进经济得到有效的改善，必须提高农村土地资源管理工作的水平。基于此，本文围绕农村土地资源管理中存在的问题进行分析，并通过分析提出了解决问题的措施，以此来促进农村土地资源管理水平的提高。

【参考文献】

- [1] 邹爱华. 土地征收中的被征收人权利保护研究[D]. 北京: 中国政法大学, 2011.
- [2] 郑华伟. 农村土地整理项目绩效的形成、测度与改善[D]. 南京: 农业大学, 2012.
- [3] 蔡建勋. 农村土地资源管理存在的问题及措施分析[J]. 现代国企研究, 2018(4): 157.
- [4] 左利. 农村土地管理现状存在的问题及解决策略[J]. 中国集体经济, 2017(36): 5-6.
- [5] 冯飞. 新农村建设背景下农村土地管理研究[J]. 乡村科技, 2017(32): 18-19.

作者简介：颜红娟（1980.10-）女，山东省潍坊市安丘市人，汉族，大学本科，安丘市自然资源和规划局，农艺师，从事自然资源和规划管理工作。

城镇化中的农村土地管理问题创新探析

李艳美

安丘市自然资源和规划局, 山东 潍坊 262100

[摘要] 为了加快我国经济建设脚步, 应推动城镇化建设, 21 世纪 30 年代, 我国应该全面建设完成小康社会。小康社会的基本保证条件是建设新型城镇, 在现有农村土地的基础上合理利用有限土地资源, 完成房产建设以及周围配套设施建设。落实以人为本的观念到农村土地规划阶段, 做到现有土地资源的高效利用, 符合现阶段国家建设的基本理念, 有限的农村土地资源必须在建设前期规划利用, 针对土地规划阶段常出现的问题, 应采取人本化的管理理念, 进行方针的制定和实施。人本化管理符合当代建设和管理的未来发展, 以人为本, 落实基础观念到土地管理过程中, 采取严格的管理手段降低腐败事件的发生, 促进我国新型农村和城镇体制建设。

[关键词] 城镇化; 农村; 土地管理; 问题

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5011

中图分类号: F299.21

文献标识码: A

Analysis of Innovation of Rural Land Management in Urbanization

LI Yanmei

Anqiu Natural Resources and Planning Bureau, Anqiu, Shandong, 262100, China

Abstract: In order to speed up the pace of Chinese economic construction, we should promote the construction of urbanization. In the 1930s, China should build a well-off society in an all-round way. The basic guarantee for a well-off society is to build new towns, make rational use of limited land resources on the basis of existing rural land, and complete the construction of real estate and surrounding supporting facilities. Implement the people-oriented concept to the rural land planning stage, so as to achieve the efficient utilization of existing land resources, which is in line with the basic concept of national construction at the present stage. The limited rural land resources must be planned and utilized in the early stage of construction. In view of the common problems in the land planning stage, we should adopt the humanistic management concept to formulate and implement the policy. Humanistic management is in line with the future development of contemporary construction and management, people-oriented, implement basic concepts into the process of land management, adopt strict management means to reduce the occurrence of corruption and promote the construction of new rural and urban systems in China.

Keywords: urbanization; rural areas; land management; problem

1 农村土地管理中存在的问题

农村最大的财富就是土地。在现行土地政策下, 一些地方存在着乱征、乱建、乱占、乱转、乱卖现象, 一些单位或农民未经批准违法占地建房现象时有发生。因为种种原因, 农村土地管理工作存在着一些突出问题^[1], (1) 主要是于农村土地管理认知不足, (2) 耕地矛盾日益突出, (3) 土地管理部门对农村土地使用和监管力度不够。

2 优化城镇化中农村土地管理问题的途径

2.1 完善土地利用体系

我国在推进城镇化建设时会占用农民的土地资源, 农民失去土地后, 通常选择外出务工, 这样虽然能提升经济收入, 但会导致农村人口流失。

在城镇化发展过程中, 由于相关建设项目缺乏相应的人力支持, 影响了城镇化发展进程。所以不但要持续推进城镇化建设, 还应该重视就业机会的增加, 保证在推进城镇化建设的过程中有足够的人力。土地管理工作人员要始终保持持续发展的思维, 要对我国目前面临的问题进行及时分析。实事求是, 做好调查和研究工作, 主动听取基层农民的建议, 结合实际, 从农民的利益出发开展相关工作。如果部分工作和农民的合理需求出现冲突, 就要合理解决, 保证农民的合法权益^[2]。

在持续推进土地管理工作时, 要重视土地和经济发展之间的相互作用, 解决好土地管理中出现的各类问题, 合理保障地区经济发展。

2.2 土地整治工作的有效落实

在对农村土地管理制度实施改革创新中，需首先完成土地整治相关工作，只有如此才可以保证农民的耕地面积不被破坏，如果在条件允许的情况下还可增加耕地使用面积。在土地整治工作实际实施过程中，相关工作人员应先提升土地产出效果和耕地质量，以此促进所有项目都可以正常有序进行。作为政府相关部门应对土地管理中心配置做好相应的优化工作，通过这样保证土地整理项目的完整性。在此过程中，应对业务做好管理，除此还需最大程度获取更多土地整治项目，通过获得更多土地管理资金来不断挖掘土地所存在的潜力。在此模式下所实施的土地整治管理工作会更加规范和稳定。作为政府部门应不断完善土地管理制度，同时不断完善管理体制，同时还应高效完成土地整治，减少征地范围，以此解决农村土地管理制度改革问题，促进农村经济的可持续发展。为新农村建设的有效实现创设条件。

2.3 缩减征地面积

基于当前征地制度所存在的不足，强化征地管理。当有转让土地或是相应使用权需求时，一定要让农民和受让者开展交易或是相应对谈判，通过这样防止有的村领导利用集体土地来满足自我交易需求，而造成农民的极端情绪。对村集体控制土地力度未能削减，通过这样为农村土地交易活动创设更安全的环境。对于拥有商业性耕地占用，可对征收占地补偿金进行适当的调整，以构成全新税项，基于此可安排相关部门来负责征收此项税款。负责对土地交易进行监管的行政部门可通过垂直领导方式来开展工作，认证评估单位专业性的工作应由土地监管部门来实施，对于裁决机构可由土地法庭负责完成。不断健全土地资源价格条例，对于公共服务机构和商业性土地交易征用行为应加大管理力度，以此提高土地应用成本，并将使用者所使用土地期限适当延长，基于土地使用权，加强改革工作的不断深入，以更好的管控耕地专属交易，促进限制管理工作的有效实施。

2.4 明确管理标准

在高效率规划以及管理农村土地期间，需要适当提升管理标准，精准区分农村土地的农用地以及自用地和商用地等，以此和管理规划要求相符合。如，在解决该项问题期间，需要有效分析农村建设基地的配置情况，依照实际配置现象和住宅建设等对农村土地规划发展加以健全。相关部门正确性引导土地规划，创建有着良好向导作用的规划框架，同时要做好规划宣传。对农村常驻居民开展移民搬迁，基于建设新农村的基础上建设住房，采取该项方式提升公共配置效率，同时做好遗留老房子、闲置处理工作，通过实施建设用地增减挂钩项目结余而建设用地指标。在对偏远农村土地规划管理过程中，充分考虑当地实际情况，使其和优质农村相互结合到一起，综合性考察土地规划现象，在加快偏远农村经济建设进程的基础上达到偏远农村朝着优质农村转变的目的。关注农村土地规划和城镇建设实际进程，将两者全面融合，利用农村引导城镇，拓展发展范围。在农村用地配置的基础上提升耕地质量，落实标准要求。

2.5 以城镇化建设为理念，制定合理的土地管理制度

现阶段，针对我国城镇边缘农村的土地管理过程，应该以新型城镇建设为土地管理方针，制定出合理的农村土地管理制度。土地管理制度的建立，应该落实以人为本理念，合理参考农村土地持有者的意见，以人本观念制定并完善土地管理制度。针对土地资源逐渐稀缺的问题，农村土地应该加大土地保有力，合理规划农村土地有偿征用过程，应在制度中明确表明工业用地征用范围，合理进行新型城镇建设房屋用地预留，为新型城镇建设提供便利条件。制定出土地管理制度，应该以新型城镇建设的工作方针为管理理念，在施行管理制度时充分利用现有不记名土地，土地管理制度应结合管理体系运行而生，农村土地持有者和管理者，应共同落实新型城镇建设方针。农村土地在完善管理体系的同时，应多吸引大学生村官到农村一线土地管理工作中。

2.6 加强宣传教育，加大土地监管力度

提升农村土地持有者的思想意识，可以在基础环节加强土地规划和管理政策的实施，利用农村有利的先决条件，以农村小组的形式定期组织宣传教育工作。新型城镇化建设过程不能缺少政府部门和村民这两股中坚力量，两者决定新型城镇化建设的完成程度和效率。在土地有偿征用或者基础管理规划阶段，乡政府应该加大监督力度，保证农村土地利用合理和高效，政府规划的城镇化建设用地不可进行 2 次工业用地拍卖，通过大力监管，保证土地规划管理阶段的透明性和真实性。根据现阶段房屋土建和用地的建设方向及当地的经济发展为基础，确定土地基价，合理制定土地基价提升农村土地管理和规划。

2.7 监督农村土地流转管理行为

在经济建设用地期间，土地资源是一项基本的保障，同时也是农村实现现代化发展目标的重要生产要素。为快速

实施和落实乡村振兴战略,农村土地可以以招标、拍卖、公开协商等方式为主进行承包。农村土地承包以后土地的所有权性质并不会发生改变,承包地不得买卖。农村土地管理需要处于市场竞争机制中进行有偿流转使用,以确保城乡人员流动、技术互动、提升土地资源配置效率。政府管理部门可以通过以下方面策略管理土地流转现象。一是明确规划土地用途,调整土地供需。在严格加强耕地保护红线的基础上展开土地管理,控制建设用地的总量,合理规划每一块地的用途,提前实施用地风险预防工作。在符合用地规划、基本要求的基础上使企业全面参与到农村土地要素流转中。对流转合同进行科学化管理,并按照我国现有的政策与法规等,结合实际情况来制定出统一的农村土地流转合同文本,提高土地流转合同上的指导与签订工作。二是全面加强农村土地流转监督管理工作。结合实际情况制定健全的规划督察机制和土地定期评估制度,帮助农村集体组织全面收取尚未依照合同约定开发利用的土地,加深农村土地市场化流转中对弱势群体的保护力度,提高土地利用效率,严格惩处非法干涉土地流转、违法倒卖土地等不规范行为,加以整治,以确保流转的合法性和准确性。有关部门必须在农村土地流转过程中将自身职能体现出来,全面监督土地流转。

2.8 强化农民群众的土地确权意识

土地确权工作想要获得农民群众的认同和支持,就必须在开展确权工作的同时,将工作的意义、方法、步骤、政策等,通过合理的宣传渠道,将其传送到每家每户。考虑农村农民居住的集中性,宣传工作可分为几方面入手:第一是利用宣传车,在土地确权的村庄内及周围的道路,进行巡回宣传;第二是将有关土地确权工作的宣传标语,制作成横幅悬挂在重要路口;第三是各村的村委会成立土地确权工作领导小组,将土地确权政策、步骤、方法等贴在村务公开栏内,同时利用微信群或印制纸质宣传资料,将有关土地确权工作的宣传信息,传送到每家每户。宣传工作,务必在土地确权工作小组开展工作之前展开,在宣传到位后,确权工作才可以顺利开展,到时广大农民群众才会主动参与和自觉配合。

3 结束语

针对我国城镇边缘农村的土地管理过程,应该以新型城镇建设为土地管理方针,制定出合理的农村土地管理制度,提升农村土地持有者的思想意识,在基础环节加强土地规划和管理政策的实施,利用农村有利的先决条件,以农村小组的形式定期组织宣传教育工作,加强新型城镇化建设的思想渗透,提升村民对土地未来规划和使用的思想意识。土地管理制度的建立,应该落实以人为本的理念,合理参考农村土地持有者的意见,在现有农村土地的基础上,合理利用有限土地资源,完成房产建设以及周围配套设施建设,以人本观念制定并完善土地管理制度。

[参考文献]

- [1]魏燕. 新农村建设背景下农村土地管理的几点建议[J]. 低碳世界,2018(8):365-366.
- [2]马向东. 农村土地管理存在的问题及对策分析[J]. 农民致富之友,2018(15):215.
- [3]乔佳晨. 农村土地管理过程中存在的问题及解决措施[J]. 南方农业,2018,12(6):92-95.

作者简介:李艳美(1979.2-)女,山东省潍坊市人,汉族,大学本科,安丘市自然资源和规划局,农艺师,从事自然资源和规划管理工作。

乡村旅游经济产业的优化对乡村振兴的影响

张立涛

青岛莱西市沽河街道办事处, 山东 青岛 266611

[摘要] 对于我国来说, 民生问题是根本问题, 农村以及农民的问题更是与我国社会发展密切相关的。对于现在的社会发展来说, 乡村的振兴对于整个国家的发展有着非常重要的作用。乡村旅游事业的发展与整个农村的经济发展有着直接的关系, 促进农村经济的发展, 不过在旅游业发展的过程中还存在很多问题, 要对其进行进一步的研究。

[关键词] 乡村旅游; 经济产业; 优化; 乡村振兴

DOI: 10.33142/mem.v2i4.5040

中图分类号: F592

文献标识码: A

Influence of the Optimization of Rural Tourism Economic Industry on Rural Revitalization

ZHANG Litao

Qingdao Laixi Guhe Sub District Office, Qingdao, Shandong, 266611, China

Abstract: For China, people's livelihood is the fundamental problem, and the problems of rural areas and farmers are closely related to Chinese social development. For the current social development, the revitalization of the countryside plays a very important role in the development of the whole country. The development of rural tourism has a direct relationship with the economic development of the whole countryside and promotes the development of rural economy. However, there are still many problems in the process of tourism development, which should be further studied.

Keywords: rural tourism; economic industry; optimization; rural vitalization

1 乡村旅游产业发展的重要性

对于乡村旅游来说, 其产业的发展和整个农村产业链是相互融合的, 对于现代化的农业发展来说, 能够促进乡村的振兴实业发展。旅游资源的发展和整个农村旅游经济发展的主要因素, 对其进行分析和研究的过程中, 要对其实际的情况进行有效的分析和研究, 对于乡村旅游经济的产业结构要进行合理化的分析与调整, 对农业的各个方面的功能进行有效的开展。对于农村的旅游行业发展来说, 对于农民的就业有着重大的促进作用, 不仅可以加强农民的收入, 还为整个农村的振兴工作起到了一定的基础性作用。在对其落实的过程中, 要对不同地区的风土民情以及旅游资源进行合理的开发, 要保证精准扶贫以及乡村旅游工作相互融合, 对各个方面都要进行科学有效的融合, 保证旅游行业以及乡村资源的科学化发展, 对消费者起到一定的吸引作用, 保证农副产品的销售, 提升其运输的成本, 保证农民经济效益的提升。

对于乡村旅游行业来说, 其还可以对环境进行有效的保护, 目前, 人们的生活节奏相对较快, 而且乡村旅游也在城市周围进行不断的开展, 已经成为人们休闲以及娱乐的主要消遣方式。游客们对于环境的要求不断提升, 也会保证当地居民对于生态环境的严格认识, 对整个农村的村容村貌有着一定的提升。

2 乡村振兴背景下乡村旅游经济产业优化升级存在的问题

2.1 资金投入不够充足

对于乡村旅游的行业来说, 对其进行有效的升级和建设资金的投入是非常重要的, 也是对于旅游产业发展的重要因素。要想对其乡村旅游也进行可持续的发展, 就要加大投资力度, 近些年我国对于旅游产业的规模在不断的扩大, 很长一段时间内, 不仅招商引资的工作没有落实, 农民的参与程度也相对较低, 导致经济落后。多数乡村旅游经济产业倾向于偏远地区, 为远离乡村的城市群体更贴近自然、返璞归真, 然而在具体实践的过程中, 部分工作人员受传统企业发展理念的影响, 产业核心着力点始终是提升企业经济效益, 后期基础设施建设缺乏力度, 不仅降低消费者旅游体验, 而且不利于产业的整体发展。

2.2 旅游经济产业优化升级过程中缺乏区域自身特色

由于近年来乡村旅游资源建设数量规模急剧增加, 导致千篇一律, 千村一面。而乡村旅游经济产业的自身特色, 是多元化市场竞争的核心因素之一, 具体而言, 在乡村振兴战略背景下, 对乡村旅游经济产业进行优化升级, 保证区域性特色是十分有必要的。然而, 从现阶段整体观测, 乡村旅游经济产业同质化现象十分严重, 即周边旅游模式具有高度相似性, 未将区域内特色予以充分挖掘, 削弱区域内核心竞争力, 影响消费者心理期望值的同时, 乡村整体经济也受到影响。乡村旅游经济产业优化过程中, 游客感受高度相似感, 除了缺乏系统性规划的因素之外, 在实际规划过

程中,规划人员未对开发区特色进行挖掘,对各自特色的自然风景或人文风光在包装设计、经济产业结构等方面缺乏良好的衔接与整合,同质化较为严重,长期以来区域间无法形成鲜明对比,难以将乡村旅游产业自身价值发挥,更增加了市场混乱风险,不利于乡村经济良好发展。

2.3 旅游经济产业优化升级中产业管理落实不到位

城镇一体化经济背景下,乡村旅游产业高效发展,为经济发达地区的广大消费者提供更多亲近大自然的机会,领略大自然的魔力。现阶段,部分旅游产业机构未能真正领会旅游本质意义,片面认为乡村旅游就是消费者游山玩水,忽视旅游业的本质价值,所以对其经济产业优化升级过程中,更倾向于提升区域经济效益发展,由于对乡村旅游产业经济认知未进行灵活调整,致使产业优化质量未实现预期的优化目标,服务水平、旅游产业管理均存在不足,影响乡村旅游产业的优化提升,当地群众核心主体地位处于边缘化,不利于区域整体经济效益发展。

3 促进乡村旅游和农村经济协调发展的措施

3.1 乡村景观开发建设必须以生态文明为前提

必须坚持以生态文明为基础,保护乡村自然环境的前提下进行乡村休闲旅游景观改造建设,切勿开发过度,丢失原则。只有保持乡村风土人情聚落风貌,才能让游客感受到本地乡土文化,增加旅游好感度。当然也并不是不开发,而是适度开发,对基础服务设施进行改造,如道路、湖泊清理、卫生整治等,将原来交通不便、环境脏乱的地方改造成乡风淳朴,环境优美、基础设施建设齐全的美丽乡村,有助于提升乡村旅游的吸引力。

3.2 尊重村庄原有风貌,构建村落格局

一个传统村落的形成是经过多年的风雨洗礼,已经适应了周边环境,村庄内的设施已经适应自然,融入到自然之中。从这一点出发,在村庄原有肌理上进行景观改造设计,保留原有村庄格局,展现本地村庄特色,形成每个村庄的独特性和唯一性,避免“千村一面”,塑造每个村不同的韵味。因此,需要景观规划设计师从村落原始形态出发,充分挖掘村庄内部文化韵味,比如建筑立面,河流水系、村落的空间位置、植物景观保护,从而建立起带有历史情感的休闲旅游型村落格局。

3.3 展现本地历史文化

将历史文化、人文特色加入乡村景观规划中,坚持动静结合、主次有序、循序渐进的原则,开发利用特有的乡土文化和技艺,创造出具有本地乡村特色旅游项目,以本地祠堂、宗庙、雕塑等形式,提升乡村旅游文化品位的同时,将历史文化在乡村景观的细节中体现出来,使游客不知不觉受本地文化的熏陶,让乡村文化中心同时成为游客聚集地。但是项目规划不能太过混乱,不能毫无规矩乱建设雕塑、需发展本地文化,而不是为了建设文化中心而捏造文化,不能全部强塞给游客,呈现出多重空间体验感。

3.4 坚持“乡土特色”原则

一个具有旅游特色的乡村,必然缺少不了本地特色的植入,这要求景观设计师充分将“乡土”元素融合进村庄景观细节里,与其他旅游乡村有所不同,却又有自己的特色,比如保留本土树种、尽量使用本土建筑材料,不崇尚“高大上”,既让游客在村庄里有别样的旅游体验感,又使村民有作为“主人”的荣誉感,将本地特色以最朴素的方式展示在游客面前,展现最真实的田园生活,让游客切身参与体验乡村生活,增加乡村旅游项目的体验性。

3.5 完善旅游地产业链条

旅游产业链条的完善,可以带动本地经济发展,提高村民生活水平,而且为子孙们创造一个良好的生活、生态环境。发展产业链条如利用本地产业开展采摘茶叶、茶叶烘焙、认领茶树、茶叶销售、茶科技等游玩体验线。吸引更多投资商,加大对乡村旅游景观项目投资力度,加强政府对本地产业链的保护,还可以提升游客是对乡村的归属感,让游客再次来到村庄里游玩,提高乡村旅游口碑,提高本地村民经济收入,让在外地务工的人员可以返回家乡挣钱,陪着家人过日子。

4 结语

综上所述,对于我国发展来说,精准脱贫的工作是非常重要的,乡村振兴战略对我国农村的发展有着很大的意义。乡村旅游行业为整个农村的经济有着很好的促进作用,我国在落实此工作过程中还需要进行进一步的研究和分析,不断转型和升级,促进乡村旅游行业的发展。

[参考文献]

- [1] 吴思斌,刘细发.发展旅游产业推进乡村振兴[J].人民论坛,2018(17):72-73.
 - [2] 赵威.乡村振兴背景下乡村旅游经济产业提升[J].社会科学家,2019(9):95-100.
 - [3] 韦瑾,薛东前.乡村旅游经济对农村经济的影响及可持续发展[J].江西农业学报,2010(4):150-152.
- 作者简介:张立涛(1977.2-)男,毕业院校:辽宁工业大学;所学专业:国际经济与贸易,当前就职单位:青岛莱西市沽河街道办事处,职务:职员,职称级别:中级经济师。

Viser Technology Pte. Ltd.

公司地址

21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

官方网站

www.viserdata.com