



www.viserdata.com

现代经济管理

MODERN ECONOMIC MANAGEMENT

季
刊

■主办单位：Viser Technology Pte.Ltd.

ISSN: 2717-5510(online) 2717-5502(print)

中国知网（CNKI）收录期刊

中国科学评价研究中心（RCCSE）收录期刊



2022

1

第3卷 总第9期

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

维泽科技文化有限公司(Viser Technology Pte. Ltd.)成立于新加坡，是一家科技与文化高度融合的创新型企业。我们拥有一支具有较高文化素质、管理素质和业务素质的团队，聚焦于国际开源中英文期刊、体现文化含量与学术价值图书的出版发行。秉承“传播科技文化，促进学术交流”的理念，与国内外知名院校，科研院所及数据库建立了稳定的合作关系。坚持开拓创新，实施“跨越-融合”的发展战略，立足中国、新加坡两地，辐射全球，并于中国设立河北和重庆两个分部。我们将紧紧围绕专业化、特色化的发展道路，不断营造“有情怀，有视野，有梦想”的企业文化氛围，独树一帜，做一家“有血、有肉、有温度”的创新型出版企业。

Viser Technology Pte. Ltd. was founded in Singapore with branch offices in both Hebei and Chongqing, China. Viser focuses on publishing scientific and technological journals and books that promote the exchange of scientific and technological findings among the research community and around the globe. Despite being a young company, Viser is actively connecting with well-known universities, research institutes, and indexation database, and has already established a stable collaborative relationship with them. We also have a group of experienced editors and publishing experts who are dedicated to publishing high-quality journal and book contents. We offer the scholars various academic journals covering a variety of subjects and we are committed to reducing the hassles of scholarly publishing. To achieve this goal, we provide scholars with an all-in-one platform that offers solutions to every publishing process that a scholar needs to go through in order to show their latest finding to the world.



现代经济管理

Modern Economic Management

2022年·第3卷·第1期(总第9期)

主办单位: Viser Technology Pte. Ltd.

I S S N: 2717-5510 (online)

2717-5502 (print)

发行周期: 季刊

收录时间: 3月

期刊网址: www.viserdata.com

地 址: 21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)



学术主编: 顾绮峰

责任编辑: 陈志辉

学术编委: 周佳乐

康 洋

胡玉文

王 雅

易 静

美工编辑: 李 亚 Anson Chee

本刊声明

本刊所载的所有文章均不代表本刊编辑部观点;
作者文图责任自负, 如有侵犯他人版权或者其它权利
的行为, 本刊概不负连带责任。

版权所有, 未经许可, 不得翻译、转载本刊所载
文章。

警告著作权人: 稿件凡经本刊使用, 如无电子版
或书面的特殊声明, 即视为作者同意授权本刊及本刊
网络合作媒体进行电子版信息网络传播。

《现代经济管理》期刊由新加坡Viser Technology Ptd
Ltd主办, 国际标准连续出版物号(ISSN): 2717-5510
(online) 2717-5502 (print)。期刊主要探索经济前沿理论;
研究市场经济问题; 架设经济文化桥梁; 传播经济政策信
息, 倡导学术民主, 彰显严谨学风, 传播科研信息, 交流
学术思想。坚持学术性、时代性、创新性、实效性特点。
力求办成一个兼顾宏观、中观和微观, 坚持学术特色, 理
论充分联系实际, 以应用为主的、高品位高信息传递能力
的经济性期刊。是一个开放获取刊, 致力于出版经济领域
最新发展的高质量学术论文。同时为经济科学工作者提供
一个交流和信息交换平台, 出刊的所有文章均可在全球范
围内免费下载。

The Journal of Modern Economic Management is sponsored by
VISER Technology Pte. Ltd. of Singapore and its International
Standard Serial Number (ISSN) is: 2717-5510 (online) 2717-5502
(print). The journal mainly explores the frontier economic theories;
studies market economy issues; sets up economic and cultural bridges;
disseminates economic policy information, advocates academic
democracy, highlights rigorous academic style, disseminates scientific
research information, and exchanges academic ideas. The journal
adheres to the characteristics of academic, epochal, innovative and
effective. Strive to be an economic journal with high quality and high
information transmission ability, which gives consideration to macro,
medium and micro, adheres to academic characteristics, combines
theory with practice, and focuses on application. It is an open access
journal devoted to the publication of high-quality academic papers on
the latest developments in the field of economics. At the same time, it
provides an communication and information exchange platform for
economic scientists. All articles published in Engineering Construction
are available for free download.

目 录

CONTENTS



经济理论

- 房地产经济波动的影响因素及应对策略..... 吴 琼 1
论提高我国旅游经济效益的意义和主要途径... 张立涛 4
浅谈建立与健全事业单位会计监督机制的措施.....
..... 王冬梅 7
新形势下工程招投标与合同管理途径解析.... 温大海 10
影响人民币储备需求的因素研究..... 王 颖 13

财税金融

- “智能+”时代的财会转型..... 王小强 18
资本运作在企业经营管理中的应用探讨..... 柳 杰 21
财务会计向管理会计转型的路径探究..... 李 雯 24
企业合并会计核算与税务处理问题浅谈..... 吴登清 27
基于财务共享的管理会计信息化建设研究.... 张 倩 30
企业会计核算工作优化发展对策..... 李友爱 33
加强企业会计核算提升财务管理水平..... 张 磊 36
新会计准则对企业财务管理实务影响研究.... 肖志华 39
国有企业税务筹划的风险及对策探讨..... 王月英 42
管理会计在企业风险管理中的应用..... 靳中将 45

财经纵横

- 建筑施工企业财务风险控制与防范..... 徐新苗 48
试论人工智能发展对会计专业人才需求的影响.....
..... 凌 静 51
建筑施工企业会计集中核算中财务管理的探讨.....
..... 袁川明 54

管理创新

- 煤焦化企业生产安全管理问题及对策研究.... 刘建军 57
浅谈班组长绩效提升的三种管理技能.....
..... 蒋宇锋 黄志光 潘勤涛 60
吐哈油田温五区块采油作业成本统计分析及控制研究..
..... 白 瑜 张 苗 63
广播电视与新媒体融合发展的路径研究..... 赵金旭 67

图书管理

- 对新时期档案管理工作的创新探讨..... 刘 旭 70

人力资源

- 管理会计在建筑企业财务管理中的应用分析.....
..... 王建国 73
大型科研院所后勤服务保障体系建设研究..... 刘 琪 76
国企改革背景下的人力资源管理思考.....
..... 阮晓敏 钟 娜 李海琴 肖 泱 陈 晨 79
内控导向人力资源管理实践与组织绩效研究.. 戚丽敏 83
浅析电力工程项目审计风险分析及防范.....
..... 张 倩 沈文萍 86
企业人力资源培训及优化策略研究..... 陈 艳 89
基层审计机关深化资源环境审计研究..... 董天骄 92

思政建设

- 浅谈企业党政思想工作建设现状及优化建议.....
..... 宣 璇 95
浅谈电力企业基层党建存在的问题及对策.... 易 静 98
关于开展传承石油精神弘扬石化传统的思考.....
..... 张林梅 101

公共管理

- 行政审批制度改革中服务碎片化原因与对策研究.....
..... 魏跃华 104
浅谈高校科技成果转化现有问题及对策..... 梅 特 107

综 述

- 遥感技术在国土资源调查中的运用..... 郭光宁 110
BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的应用
- 张莉娜 113
社会经济网络视域下的当代翻译研究.....
..... 乔丽潘·毛肯 116
论居住权在住房保障体系中的优势..... 范 煜 119

产业经济

- 产业技术研究院的新发展和运行机制研究.....
..... 高清常 田 野 123
建筑安装工程投标报价探析..... 焦 红 126

房地产经济波动的影响因素及应对策略

吴 琼

天津市海河建设发展投资有限公司，天津 300010

[摘要] 房地产业的快速发展带动了国民经济的增长，是中国经济发展的主要产业之一。房地产是中国经济体系不可分割的一部分，与许多社会因素相互作用。因此，有关人员应及时制定适当战略，以应对房地产经济的发展趋势，同时努力提高整个国家经济市场的活力。但是，金融危机后，房地产经济波动很大，国民经济受到严重影响，引起了人们对房地产经济波动的兴趣和研究。因此，文中分析了房地产经济的影响因素，提出了促进房地产经济和谐发展的措施。通过确保积极的投资政策和提高投资吸引力，可以为房地产的全面发展创造条件。

[关键词] 房地产；经济波动；影响因素；经济管理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5804

中图分类号: F293

文献标识码: A

Influencing Factors and Countermeasures of Real Estate Economic Fluctuation

WU Qiong

Tianjin Haihe Construction Development Investment Co., Ltd., Tianjin, 300010, China

Abstract: The rapid development of the real estate industry has driven the growth of the national economy. It is one of the main industries of China's economic development. Real estate is an integral part of China's economic system and interacts with many social factors. Therefore, relevant personnel should formulate appropriate strategies in time to deal with the development trend of real estate economy and strive to improve the vitality of the whole national economic market. However, after the financial crisis, the real estate economy fluctuated greatly and the national economy was seriously affected, which aroused people's interest and Research on the fluctuation of real estate economy. Therefore, this paper analyzes the influencing factors of real estate economy and puts forward measures to promote the harmonious development of real estate economy. By ensuring active investment policies and improving investment attractiveness, conditions can be created for the all-round development of real estate.

Keywords: real estate; economic fluctuations; influencing factors; economic management

引言

随着时代的发展和相应概念的推进，中国房地产业的产业机制本身也在逐步完善，房地产行业也取得了高质量的发展。在过去一段时间里，房地产业在一定程度上成为中国经济发展的重要产业之一。然而，房地产行业本身也有一定程度的不稳定，某些地区房价的异常上涨进一步加剧了整个行业的泡沫。文章分析了房地产总体经济波动的具体影响因素，详细分析应对房地产经济波动的相应战略，以期为我国房地产业提供有效的实际参考。

1 当前我国房地产经济波动情况概述

1.1 房地产经济波动的意义

房地产业发展建设期间，由于市场影响而波动。通过对房地产社区波动的分析，可以找出波动的原因，同时汇编房地产业的规则和特点，避免房地产市场过度波动对国家经济发展的负面影响，并对社会的顺利运作带来一定风险。近年来，我国房价持续上涨，投资风险加大。由于投资压力过大，大多数投资者都在考虑房地产市场。因此，有关部门需要干预，规范合理控制房价的房地产业发展，避免房地产市场过度波动，确保房地产业顺利健康发展。

1.2 房地产经济阶段波动特点

(1) 复苏阶段。衰退后，房地产业将逐渐复苏。这一阶段称为房地产控制阶段。对住房的需求逐渐增加，但需求分布仍然不平衡。房地产社区衰落后，房地产项目虽然会收缩，但随着市场条件的改善，房地产需求的增加会调整供需状况，从而促进房地产社区的复苏。

(2) 繁荣阶段。随着房地产公司的复苏、房地产公司的增长、住房需求的增加、房价的上涨以及投资者参与房地产项目开发的意愿的增加，投资者参与的意愿也在增加。随着住房建设需求的增加，房地产供应越来越紧张。此时房地产市场还不够，将导致房地产管理局的迅速发展。伴随着私人消费和私人消费的快速增长，房地产业务正在增长。

(3) 衰退阶段。房地产繁荣将迅速增加住房供应，房地产市场萎缩，房地产行业价格相对化，在一定程度上超过了消费者的承受能力。在这种情况下，买方不能再推迟一天，从而导致住房建设需求持续下降，从而影响供应关系，导致房地产社区减少。参与房地产项目开发的投资者人数正在减少，出售的房地产数量导致房价下降，房地产产品贸易继续下降。

(4) 萧条阶段。随着房地产市场的衰退, 房地产市场的失衡加剧, 房地产公司的竞争加剧。为了支付费用, 企业必须以较低的价格出售房屋和建筑物, 从而降低房地产价格。此时地产经纪已进入萧条阶段。房地产经纪人由于房地产市场的不稳定导致房地产公司急剧倒闭, 房地产产品没有市场, 对房地产经纪人的生产和房地产经济产生巨大影响, 面临着相当大的风险。

2 房地产经济发展影响因素

2.1 房地产经济内部发展影响

(1) 投资回报因素。房地产行业具有特殊性, 影响房地产经济发展的因素很多, 特别是房地产投资的主要目的是获得相应的投资回报。在这方面, 房地产发展的投资回报率已成为考核项目成功与否的决定因素。房地产企业一旦从其发展投资中获得更高的投资回报, 就会变得对投资者更具吸引力, 在市场上更具竞争力, 从而导致经济发展曲线上升。然而, 如果房地产企业的投资回报不能令人满意, 甚至急剧下降, 就会削弱房地产项目对投资者的吸引力, 阻碍其发展。

(2) 房地产供求因素。房地产供求关系的变化对房地产发展有着至关重要的影响。市场变化可能影响房地产供求关系的稳定, 这就要求投资人客观分析房地产供需关系, 切实满足市场发展需要, 同时适应房地产自身发展。其中供求关系是影响房地产经济发展的重要因素。随着供求需求的变化, 房地产价格上涨, 投资收益增加。购房者需求下降, 房价就会下跌, 房地产收入也会下降。

2.2 经济环境、社会环境的影响

(1) 经济因素。它可以分为宏观经济因素和其他经济因素。其中, 将宏观经济因素纳入房地产开发和建设直接影响到房地产的发展前景, 需要开发企业给予特别关注。尤其需要分析相关参数和经济变量。这些参数包括国民基本经济收入、人口消费水平、经济增长率和通货膨胀率。关于其他影响因素, 也与房地产业有着重要的关联性, 例如环境因素影响。波动的趋势和程度将对房地产行业产生重大影响。

(2) 土地因素。它通常影响房地产行业的发展和维护, 其主要作用于一级和二级市场。客观地说, 国土资源部是一家负责向房地产市场提供必要的土地资源和激活土地市场的“供应商”, 开发企业本质是那些希望通过土地再利用或城市更新来提升土地价值和获得相应利润回报的“申请者”。因此, 在房地产交易中, 最大的供应来源是土地资源。此外, 购买住房的消费者是二级市场的主要参与者, 他们与房地产有着资源交换关系。在这种情况下, 土地市场作为一级市场, 将对房地产交易产生重大影响。

(3) 政策因素。根据不同阶段房地产市场的动态变化, 地方政府及时制定适当的宏观经济监管措施和政策, 以便在多个层面上监测未来房地产发展趋势和交易过程,

同时刺激其他行业的发展。随着经济发展和货币政策的波动, 这些变化也将对房地产经济产生影响, 例如政府的经济制度改革、促进进一步发展的政策和货币政策。

3 房地产对国民经济产生的影响

3.1 在国民消费方面

房地产经济的波动影响到国家的日常生活质量、消费能力和总体经济水平。事实上, 对于大多数人来说, 购房消费是一项巨额开支, 消费者不但承担了大额投入, 而且承担了经济变化和房价波动带来的风险。关于房地产对经济不稳定的影响, 它可以分为两类: 财富效应和成本效应, 后者的潜力基本上得到实现。二是成本效应。全国房地产价格持续上涨后, 消费者购房成本将随之上升, 消费水平自然会发生显著变化。第三是财政紧缩的影响。随着房价的变化, 消费者的判断也受到较大影响, 在发生严重变化的情况下, 现有的消费态度和习惯可能会发生变化。第四个是流量约束的效果。无论房价上涨或下跌, 消费者的流动性都有很大的变化, 在某些情况下, 个人的购买行为也有所限制。

3.2 经济增长

今天, 房地产是国家经济体系的重要组成部分, 对其他产业和国民经济增长起着重要的支持作用。房地产是房地产行业的一个重要组成部分, 如果发生经济危机, 房地产投资可能阻碍房地产行业的发展, 从而破坏整个经济乃至社会秩序。从这个角度来看, 研究房地产对经济增长的影响, 确定房地产的影响范围, 对于促进国民经济增长和确保社会和谐非常有用。

3.3 关于通货膨胀

房地产销售价格的提升, 将带动相关产业链的发展, 其中包括钢铁和建筑材料等产品的市场需求增加, 相关产品的质量和价格提高; 帮助居民在财富和福利效应的基础上积累财富, 以免他们对房地产价格波动高度敏感; 由于目前的银行信贷系统将受房地产价格波动的影响, 如果市场被动地释放过多的外汇, 整个社会将面临更大的通货膨胀压力。

4 房地产经济波动的应对策略

4.1 加大房地产控制力度

房地产市场政策和不断变化的经济因素导致房地产业出现重大波动。遏制这一现象的最有效措施是加强政策和市场监管。首先, 加强土壤供应管理, 应用“双轨制”土地管理原则, 有效控制土地分配机制, 精简土地供应审批和规划, 密切监测土地的实际利用情况。其次, 当地级地方合同减少时, 由招标取代的贸易监管过程。最后, 各级政府必须通过基于市场的投标、拍卖和土地转让取得越来越大的收益, 以确保通过区域发展和城市更新等先进程序实现城市土地的最佳分配和重组。

4.2 加强房地产投资政策管理

为了有效应对房地产界的波动, 还应在健全的市场监

管基础上有效制定房地产投资政策。第一,为了确立我国房地产业的现状,选择科学合理的房地产投资政策,有效改善房地产设计现状。制定具体的投资政策需要更好地界定所有权和投资模式,消除所有权和主体引起的不同类型的投资风险。同时,必须有效监测潜在的周期性变化,迅速监测房地产业的变化,使房地产投资合理化。

4.3 保障金融体制的合理性

对经济市场运行期间发生的资本流动的不可避免的影响可能是不可避免的。主要原因是现有机构不足,进而给许多供应商造成重大经济损失。如果这些问题得不到及时解决,追究有关人员的责任不仅有助于这些问题的重生,而且可能导致大规模的社会恐慌。房地产业现在需要做的是,准确、及时地了解行业发展情况,开发更多元化、更可靠的房地产融资渠道,建立更全面的融资体系和银行信贷业务。例如,应制定更知情的政策,支持相关资本项目,以增加房地产业的活力,维持房地产市场的流动性。例如,应尽可能补充现有的金融管制制度,不断发现和纠正房地产管理局存在的缺陷,从而进一步促进房地产业的可持续发展。

4.4 提高投资吸引力

提高吸引力是房地产和谐发展和吸引更多投资者的关键。提高投资吸引力的首要途径是澄清投资者和房地产所有者的责任,并改善房地产经济产权不明确的情况。第二,我们必须更加重视房地产行业发展的现状,明确市场发展方向,进行资产预测,制定适合国家宏观经济发展的经济计划,实现投资者和房地产经济目标的协调统一,从而共同发展。第三,为了确保投资结构的合理,投资者高度重视房地产经济的投资结构。如果投资盲目,房地产经济信息不准确,风险控制不足。因此,优化投资结构将大大提高房地产经济的吸引力和市场竞争力。

4.5 加强国家土地管理

土地管理是房地产经济稳定的主要因素。只有加强土地管理制度,才能解决房地产经济不稳定的根本原因,房地产行业才能稳步增长。条例可采取以下形式:(1)完善行政用地审批规则,加强审批,减少土地滥用;(2)结合环境保护条例完善土地开发规范并进行严格监管及追责,包括详细规划和避免滥用土地,例如禁止使用公园、绿地、公共设施等用地进行商品房开发建设及销售,禁止使用工业用地建造民用建筑。(3)国家对地方城市土地市场实行宏观调控,以减少部分地方土地不合理使用的现象,并通过宏观调控确保土地供应及使用的合理化;(4)国家根据当前金融形势宏观管控房地产开发公司和房地产投资市场,建立全面的房地产金融监管制度,确保房地产经济的健康稳定发展。

4.6 加强市场调查力度

加强市场审计和监管将导致房地产市场投资的“合理化”,从而使房地产市场现象更加明显。更具体地说,它是明确的资本结构,承认我国基本结构对房地产周期发展的价值,避免了产权不确定性和不确定性的风险。第二,必须有效考虑房地产投资的各个方面,以确保其投资更好地适应宏观经济趋势,而不是脱离宏观经济角度,从而增加房地产业投资的份额。重点是理顺投资结构,彻底调查目标市场,确保房地产投资符合市场要求。是进一步规范政府投资,间接控制社会广泛的房地产投资行为。

5 结束语

总的来说,房地产业可以说是中国经济的支柱。中国的经济只能通过对房地产市场不利波动的基本控制来应对。通过监测土地利用和了解市场需求,可以确保房地产业的积极发展。发展企业可以通过研究房地产投资和收益减少误导性投资,降低经济风险,减少房地产市场的不稳定,从根本上稳定我国的土地发展和经济发展。

【参考文献】

- [1] 郜俊霞. 房地产经济波动的影响因素及对策[J]. 中外企业家, 2015, 28(24): 111-114.
 - [2] 阎秋序. 房地产业在国民经济发展中的重要作用及发展趋势[J]. 改革与开放, 2016, 38(6): 94-96.
 - [3] 林永学. 房地产经济波动的影响因素分析及对策研究[J]. 财经界(学术版), 2017, 19(3): 125-130.
 - [4] 柯维丽. 影响房地产经济波动的因素及应对策略分析[J]. 科技经济导刊, 2019, 38(30): 74-77.
 - [5] 肖鲁赛沙. 房地产经济波动的影响因素及应对策略[J]. 企业改革与管理, 2020, 18(4): 154-163.
 - [6] 章秋燕. 试析影响房地产经济波动的几点因素及其对策[J]. 经济师, 2019(5): 286-287.
 - [7] 王雪青, 陈媛, 刘炳胜. 中国区域房地产经济发展水平空间统计分析——全局 Moran's I、Moran 散点图与 LISA 集聚图的组合研究[J]. 数理统计与管理, 2014, 33(1): 59-71.
 - [8] 袁小英. 房地产经济和国民经济波动的影响因素研究[J]. 时代经贸, 2019(9): 90-91.
 - [9] 袁艳品. 房地产经济波动的影响因素及应对策略分析[J]. 环渤海经济瞭望, 2020(10): 6.
 - [10] 卓娜, 昌忠泽. 浅析我国房地产经济的宏观调控[J]. 技术经济与管理研究, 2015(1): 70-73.
- 作者简介: 吴琼(1981.12-), 汉族, 2004年6月本科毕业于天津南开大学, 所学专业为西语学专业, 2009年10月硕士研究生毕业于天津南开大学, 所学专业为国际经贸关系, 2014年12月取得高级经济师职称。

论提高我国旅游经济效益的意义和主要途径

张立涛

青岛莱西市沽河街道办事处, 山东 青岛 266611

[摘要] 旅游业是促进我国社会经济发展的重要行业, 在 21 世纪的经济建设道路中, 国内各地区致力于通过建设优秀的旅游生态环境, 来为地区的旅游业提供良好的基础条件, 使得其他地区纷纷效仿, 这也就造就旅游业所对应的经济效益不断上升的发展趋势。基于此, 本篇文章将通过分析旅游业发展的原则与现状, 来总结提高旅游业经济效益对于地区发展的重要性, 并且结合现状来分析优化旅游业发展的有效途径。

[关键词] 旅游业; 地区经济效益; 发展意义; 主要途径

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5820

中图分类号: F59

文献标识码: A

Discussion on the Significance and Main Ways of Improving Chinese Tourism Economic Benefits

ZHANG Litao

Qingdao Laixi Guhe Sub District Office, Qingdao, Shandong, 266611, China

Abstract: Tourism is an important industry to promote Chinese social and economic development. In the road of economic construction in the 21st century, domestic regions are committed to providing good basic conditions for regional tourism through the construction of excellent tourism ecological environment, which makes other regions follow suit one after another, which also creates the development trend of rising economic benefits corresponding to tourism. Based on this, this article will summarize the importance of improving the economic benefits of tourism for regional development by analyzing the principles and current situation of tourism development, and analyze the effective ways to optimize the development of tourism in combination with the current situation.

Keywords: tourism; regional economic benefits; development significance; main ways

引言

从当前地区内的旅游业发展角度来看, 地区内的生态环境、旅游服务等因素已经成为地区旅游行业水平发展的重要标尺, 而地区环境更是发展旅游业的本钱。所以, 为了切实的提高地区的旅游效益, 相关工作人员应当加强对旅游地区生态以及旅游服务的规划工作的重视, 并且使各项工作能够满足现代旅游发展的需求以及旅游者的需要, 只有这样, 国内各地区的旅游经济效益才能够得到提高, 并且有利于发展地区的经济内循环, 提高地区人均收入。

1 我国旅游建设的发展现状

1.1 地区旅游业结构格局已经初步形成

随着各地区不断落实发展旅游业的经济战略, 国内的大多数地区都已将具有生态性质的旅游业以及农业放在了主要的地区产业的位置, 而旅游业的结构格局也在此时不断发展并形成, 为地区的居民带来了极高的经济效益。以成都市的旅游业结构发展为例, 成都市内的大多数区县都已将旅游业作为主要的发展产业, 比如, 大邑县将当地的旅游业作为新时代的四大主导产业之一; 浦江县同样也将旅游业作为当地的支柱产业来不断发展, 并且在近年来得到了快速的发展。而在这样一种背景下, 成都市的整体旅游业水平已经突破了初级的发展阶段, 且其内部的旅游业结构格局已经形成完整的框架, 并且被列入中国优秀旅

游城市的行列当中。其次, 从当地的旅游内容的发展来看, 当地已经具备十分完善且充分的旅游环境条件以及服务条件, 比如, 城市内的旅游景点星罗棋布, 并且发展了森林公园、自然保护区、度假村、娱乐城、观光农业生态区等多项旅游内容, 这不仅对于当地的旅游水平的提高具有重要作用, 同时还能够赋予当地旅游业多样化的特征。

1.2 地区旅游业出现信息化的发展倾向

21 世纪是一个信息化的发展时代, 而地区业的发展也必然会朝着信息化不断靠近, 在这样一种必然规律的影响下, 国内的大多数地区的旅游行业也逐渐开始与信息化融合, 形成信息化的新型旅游业。例如, 作为滨海旅游城市的珠江市具有得天独厚的旅游环境条件, 且当地在发展旅游业的同时, 地区人民还会结合信息化的技术优势来进行旅游宣传、旅游介绍等服务工作, 使得全国各地的人民都能够通过信息设备来了解当地旅游业的发展优势, 从而为珠江市的旅游发展揽获了大量的人气, 在这样一种信息化旅游宣传的背景下, 珠江市的旅游发展格局有所扩大, 为珠江市旅游业未来的发展奠定了坚实的基础。除此之外, 大多数旅游地区的旅游内容也逐渐开始与信息化产生关联, 比如, 旅游业当中的衣、食、住、行都开始出现信息化的特色, 旅游者可以通过网络信息交流来提前预订旅游服务, 增加了旅游服务的发展途径, 有利于优化地区旅游

业的建设效果。

1.3 地区旅游业发展仍然存在缺陷

尽管国内各地区的旅游业表现出一种蒸蒸日上的发展趋势,但在实际的发展过程中,地区的旅游业仍然存在服务以及管理方面的缺陷,而这一系列问题也会作为新时代旅游业建设的落脚点与出发点,并且需要当地旅游管理人员对此类问题加以重视。例如,地区内旅游业缺乏较为健全的管理体制,且系统化的管理手段所达到的管理水平较低,在这样一种现象的影响下,国内的旅游建设必然会受到较大的影响,且由于旅游区环境管理手段不足,所以旅游区环境的生态也会在开发的过程中遭到破坏,久而久之,这一现象必然会成为当地旅游业发展的重大障碍。其次,尽管部分地区的生态以及地理条件已经符合旅游发展的需求,但由于在实际的发展过程中缺乏专业的旅游业建设人才作为引领,导致当地的旅游业发展受到限制。

2 提高国内旅游经济效益的发展意义

2.1 有利于促成旅游发展与生态建设的一体化

地区旅游业的发展需要基于完整的生态环境以及良好的地区面貌,而在实际的发展过程中,地区旅游业的发展能够与生态建设工作共同开展、共同实现,使得旅游业的发展为地区带来经济效益的同时,也能够促成地区生态环境的不断优化。例如,宜兴市部分区县具有发展旅游业的先天性自然条件与文化条件,且在近些年的发展过程中,宜兴市部分区县已经开始开拓荒林,来为地区旅游业的发展创造地理条件,且在开发的过程中,旅游区域的生态系统在人工条件的影响下得以恢复,提高了当地生态环境的生物多样性,并打造出循环清洁的生态旅游区。在该区县的旅游发展的影响下,地区内的生态环境得到了有效地改善,且随着当地旅游业的不断宣传与发展,地区的生态建设已经逐渐与旅游发展融为一体,成为了当地的重要发展标志。因此,发展旅游业建设不仅能够为地区带来丰富的经济效益,同时也能够对当地生态环境的改善造成有利的影响,使得地区的产业发展实现可持续化。

2.2 有利于提高国内旅游产业在国际的影响

旅游业是国内发展的重要产业,它不仅能够为地区带来更多的经济效益,同时也能够以自身所具有的自然环境优势、旅游服务优势来影响人们对于旅游业的认知,久而久之,国内的旅游业便会享誉世界,真正地有利于国内外的经济的交流与发展。以珠海旅游业为例,从当地的旅游发展现状来看,当地旅游业当中所接待的游客,其大多数来自于日韩等地区,在这样一种旅游发展的条件下,珠海旅游业的国际知名度也在不断提高。首先,由于当地的旅游业当中包含大量的历史人文内容,所以在旅游发展的同时,当地的文化交流也成为旅游业的特色之一。其次,随着当地旅游业经济效益的不断提高,地区内的旅游区域规模也随之得到扩大,并且逐渐开始产生一些新的旅游项目

内容,比如高尔夫、温泉、海岛等,所以,当地的旅游业已经在经济效益的支撑下实现了一种持续化发展的状态,这也使得珠海旅游业在国外的影响力不断提高。

2.3 有利于提高地区其他产业的水平

对于国内地区经济发展而言,旅游业能够成为地区经济发展的主导行业,但地区的经济发展却不能够完全依靠旅游业来维持运行,所以,国内大多数地区会在发展旅游业的同时,发展其他产业来维持经济的增长,且随着旅游业为地区经济带来的经济效益不断提高,地区内其他产业的发展也会随之得到进步。首先,部分地区已经将旅游业与地区的特色行业进行捆绑,使得两种产业在发展过程中能够保持相辅相成的状态,为地区的经济效益带来更多的机会。比如,秦皇岛地区通过发展旅游产业来不断提高地区的经济效益,并且利用旅游业的经济优势与旅游名气来发展餐饮、工艺品、水产业等行业,当地旅游业经济效益的提高为其他产业提供了发展的机会,而其他产业的发展又能够补充当地旅游业的旅游内容。除秦皇岛地区以外,国内同样也有部分地区产业因旅游业经济水平的提高而得到发展,使得当地行业经济的发展呈现出一体化的良好发展趋势。

3 提高旅游经济效益的有效途径

3.1 优化旅游业项目内容

随着当前旅游者对于旅游新项目内容需求的不断提高,国内的旅游项目也逐渐出现多样化、趣味化的特征,使得各地区的旅游业的发展蒸蒸日上。但与此同时,部分旅游业发展水平较低的地区在旅游项目开发方面仍然存在不足,而这一切地区便需要在未来的发展当中积极拓展旅游项目,这样各地区旅游业的发展水平才能够逐渐实现发展平衡的目标。对此,发展水平低的旅游区域必须要从以下几个方向出发,首先,旅游地区可以结合自身的自然条件优势来开拓新的旅游项目内容,从而发挥出地区条件的优势来提高旅游项目的整体质量,例如,旅游地区可以结合水域条件优势来发展水上观光、漂流、垂钓等旅游项目,旅游地区的旅游项目内容能够实现多样化、协同化的发展。其次,旅游地区可以结合当地的文化内容来设置新的旅游项目内容,使得观光客能够在旅游休闲的同时,进一步的领略当地文化精神的魅力。以山东潍坊旅游区的发展为例,当地充分的借助其风筝文化的文化优势,发展风筝节、风筝舞会等一系列旅游项目内容,并且成为当地旅游文化的标志性特色,为当地的旅游业发展带来了较高的经济效益,同时也使潍坊风筝文化被更多的外地游客所认识。所以,发展旅游业的地区必须要充分地发挥自身的地区优势与条件,并结合旅游业的内容来进行协调发展,促进地区产业文化与旅游业的相互提高,这样才能够使得当地的旅游业获取更多的经济效益。

3.2 提高旅游管理水平

旅游管理是维持地区旅游业发展的重要保障,对于各

地区的旅游业发展而言,提高旅游管理水平不仅是一项重要的工作,同样也是当地旅游管理人员不可懈怠的责任。首先,相关管理人员必须要加强旅游区域的秩序管理,而继续管理的工作内容包括:协调旅游观光客人数,防止人为因素对旅游地区的生态环境造成破坏;优化旅游区域宣传秩序的管理,在不影响地区文化以及发展现状的同时,确保旅游宣传提高地区知名度;优化地区旅游开发的秩序管理,在保障旅游开发的合理性的同时,减少地区旅游开发的成本浪费。其次,当地旅游管理人员必须要制定有效的环境管理制度,比如,通过设置旅游区域环境污染管理制度来减少旅游生产的白色垃圾,或者通过管理制度来定期安排旅游区域的清洁工作,防止当地生态环境在旅游发展当中受到污染破坏,并且为实现地区旅游发展的持续化提供现实条件。

3.3 优化旅游业的服务质量

为促进旅游业的发展能够保持现代化的特征,各地区必须致力于提高旅游业的服务质量,并且以最优质的服务来满足观光顾客的需求,从而提高旅游业经济效益奠定基础。而为了提高旅游业的服务质量,各地区必须要从多个服务工作当中进行改善,使得旅游服务工作能够展现出全新的工作服务面貌。首先,旅游地区人民应当改善原有的经营习惯,并且不断地学习具有创新性的旅游服务模式,使旅游服务的整体效果能够达到现代化的发展水平。其次,各地区旅游业的发展应当具有自身的服务特色,并且结合旅游的特色性来提高行业的整体质量,例如,部分地区会结合当地的生态条件来发展农家乐、旅游别墅等服务内容,并且安排专业的服务人员进行全程服务与管理,在这样一种服务模式,当地旅游的项目内容也能够得到显著的创新,并且能够有效地提高观光客的舒适感。此外,各地区也应当充分的结合网络信息化的优势来进行服务,使得服务的途径得到拓展,并促进服务质量得到提高。例如,旅游地区可以运用网络信息技术来提供旅游预约、酒店住宿、叫餐服务等服务内容,新的旅游业服务工作便会令消费者感到便利、省时省力,有利于各地区旅游产业的信息化、服务高质量化发展。

3.4 打造文化品牌,提高地区旅游业影响力

从当前大多数地区的旅游发展现状来看,旅游地区通

常会运用高消费的策略来提高营收,以此来获取更大的经济效益,但这一方法显然对于地区旅游业的长期发展具有消极影响。对此,地区必须要加强对于提高旅游业影响力的重视,并且在实际的发展过程中,通过打造文化品牌来树立新的旅游景区形象。例如,旅游地区可以结合自身的历史文化来进行旅游宣传,并且结合现代化的地区产业来增强文化的新鲜感,使得消费者能够在旅游的过程中充分的感受到旅游地区所具有的独特文化气息与内涵。旅游地区所营造的旅游文化形象便会成为地区旅游业经济发展的源头,有利于未来该地区经济效益的快速增长。

4 结束语

总的来说,旅游业已经成为当前国内经济建设发展当中的重要行业,且旅游业所带来的经济效益不仅能够促进国内地区的经济实现快速循环,同时还能够提高旅游地区人民的人均收入,激发地区的经济发展创造出新的活力。因此,各地区的旅游规划人员应当加强对于地区旅游建设的重视,并且总结现代化旅游业发展的规律以及趋势,优化地区内的旅游建设效果以及服务工作,并坚持以人为本的理念来促进旅游地区的发展。

【参考文献】

- [1]李卓君.全域旅游统筹下区域性旅游经济效益分析[J].内蒙古财经大学学报,2020,18(4):133-136.
- [2]方洁.我国旅游的经济效益分析[J].旅游纵览(下半月),2019(10):168.
- [3]易晓雯,刘开榜.国内旅游经济的研究进程与思考[J].河北旅游职业学院学报,2018,23(3):8-12.
- [4]赵雪.浅析旅游经济效益提升的途径[J].今日财富,2017(16):63.
- [5]张贺苹.论提高我国旅游经济效益的意义和主要途径[J].经济视野,2019(20):2.
- [6]杨建春,刘晓鹰.我国城镇居民旅游消费与经济增长的动态关系分析[J].西南民族大学学报(人文社科版),2010(6):78.

作者简介:张立涛(1977-2)男,毕业院校:辽宁工业大学;所学专业:国际经济与贸易,当前就职单位:青岛莱西市沽河街道办事处,职务:职员,职称级别:中级经济师。

浅谈建立与健全事业单位会计监督机制的措施

王冬梅

资阳市雁江区财政局, 四川 资阳 641300

[摘要]在事业单位的发展中,会计监督发挥着重要保障作用,是促进内部财务管理改善的关键,但如若该机制缺乏,或是不完善,则会直接影响内部财务管理效果,不利于事业的健康发展。文中主要围绕建立与健全事业单位会计监督机制的措施进行了探讨、分析,以供参考。

[关键词]建立与健全;事业单位;会计监督机制

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5817

中图分类号: F810.6

文献标识码: A

Brief Discussion on the Measures of Establishing and Perfecting the Accounting Supervision Mechanism of Public Institutions

WANG Dongmei

Ziyang Yanjiang District Finance Bureau, Ziyang, Sichuan, 641300, China

Abstract: In the development of public institutions, accounting supervision plays an important guarantee role and is the key to promote the improvement of internal financial management. However, if the mechanism is lack or imperfect, it will directly affect the effect of internal financial management and is not conducive to the healthy development of public institutions. This paper mainly discusses and analyzes the measures to establish and improve the accounting supervision mechanism of public institutions for reference.

Keywords: establish and perfect; government-affiliated institutions; accounting supervision mechanism

近些年来,随着经济体制的不断改革,事业单位结构也在随之调整,这就对会计监督提出了更高的要求。就现阶段来说,一些事业单位还未进一步掌握会计监督的重要性,缺乏完善的会计监督机制,这与未转变传统工作观念等有一定关系。因此,事业单位就需做到与时俱进,紧跟时代步伐,树立现代化管理理念,在开展会计管理时,要强化会计的监督力度,结合实际情况完善监督机制,以确保会计管理效果。

1 事业单位建立与健全会计监督机制的重要性

1.1 可改善国家、单位个人间的利益关系

在国民经济发展中,事业单位占据重要地位,通过自我完善、约束及调整,可有效推动持续发展。另外,事业单位在落实业务的过程中,所用资金主要由国家拨付及单位的经济收入,旨在不断促进社会经济效益的提高,在强化资产价值方面起着积极的意义。在此过程中,能够合理调整社会经济运行状态,不仅能够实现对国民经济的管理,也能对工作利益进行保障。由此可看出,建立与健全完善的会计监督机制,是事业单位实现经济业务顺利展开的有效途径,可避免国家、单位及个人间的利益关系发生冲突^[1]。

1.2 满足事业单位内部控制工作需求

就目前而言,一些事业单位仍然缺乏完善的管理机制,导致内部控制过于形式化,而会计监督机制的不健全,则无法有效规范会计员工的工作行为,增加了违规操作等问题出现的可能性。因此,事业单位就需重视对会计监督

机制的建立与健全,对工作职责进行明确,促使会计员工能够严格按照相关规范要求展开工作,避免弄虚作假等情况的发生,这也是满足内部控制工作要求的关键,可进一步促进会计工作运行效率的提高,对于增强事业单位的核心竞争力起着积极的意义。

2 事业单位会计监督机制中存在的问题

2.1 会计监督机制重视度有待提高

随着我国市场经济体制的持续完善,国家也加大了对事业单位会计制度改革的重视,完善的财务及人力资源管理制度,可从根本上确保会计工作的高效展开。但值得注意的是,一些事业单位由于缺乏对会计监督机制的认识,故就未加大对会计监督机制建立及完善的重视度,没有进一步了解、掌握该制度对会计管理的影响,不利于事业单位的健康发展^[2]。基于员工层面的前提来说,事业单位员工对会计监督往往知识停留在注重自身领域工作内容的阶段,没有形成部门间的串联机制,无法达到相互监督的目的;就制度建设方面来说,由于为重视会计监督,故相关管理制度就缺乏一定的规范性,不利于会计监督的有效执行,影响了该项工作质量及效率。

2.2 会计制度及监督机制有待健全

就目前来说,一些事业单位的会计监督机制往往过于形式化,未落实到具体工作中,加之内部会计制度的不够完善,这就直接制约了监督机制的建立与健全,导致相应的问题的出现,主要体现于个别员工为获取更多报销款,

做出了胡乱粘贴发票的行为等。另外,会计监督机制的不完善,就不能及时制止,或是纠正工作人员的违规违法行为,为灰色收入提供了途径,在影响会计管理效果的同时,也制约了事业单位的长期发展。

2.3 会计监督机构不独立

针对部分事业单位而言,受编制特殊性的影响,员工岗位往往不会发生较大的变动,虽然员工的岗位职责较明确,但却缺乏会计监督员工,甚至存在非财务员工组成会计监督队伍的现象,这就直接降低了会计监督的专业性,无法确保工作效率及质量。同时,由于内部员工也未树立较强的会计监督意识,加之会计监督职能部门的缺失,未形成完善的内部监督体系,开展会计监督工作时往往会受到其他因素的干扰,不利于充分体现出会计监督制度的作用,且很多事业单位的会计监督制度的规章说明也缺乏规范性,在此前提下就导致了会计业务实际操作混乱问题的发生,不利于该项工作的顺利展开。

2.4 会计信息失真

在市场经济环境不断改变的背景下,就需落实对单位经济发展现状的衡量,一般应用研究会计监督指标等方式,但受会计监督力度不足的影响,促使会计核算往往优于会计监督。值得注意的是,在单位会计管理中,核算与监督发挥着重要平衡作用,如若两者出现失衡,则会直接影响单位会计业务,不利于单位经济活动的顺利展开,甚至还会引发账目数据差错等问题的出现,造成会计信息失真,影响会计工作的高效展开。

3 建立健全事业单位会计监督机制的措施

3.1 强化会计监督意识

事业单位展开会计管理工作时,第一主体是单位负责人,或是法人代表,而监督则是其重要职责之一,单位领导人需承担相应责任,但不是所有工作都由领导负责,需基于会计监督具体情况的前提下落实到基层,加深会计员工对会计监督的认识,纠正会计员工的错误认知。因此,事业单位就要重视会计监督意识的强化,定期展开培训,不断提高会计员工的专业技能水平及综合素质,促使其在实际工作中,能够始终保持严谨、认真的态度,充分发挥自我价值,以从根本上确保会计监督工作的顺利展开。例如,事业单位在引进人才的过程中,可提高对会计员工的要求,包括学历、专业技能等方面,合理的展开筛选,确保所选员工各项指标均符合相关要求,以确保会计监督机制作用能够充分发挥^[3]。

3.2 完善内部制度

事业单位在落实会计监督工作时,需严格遵守相关规范要求,明确员工职责,分离不相容职务,促使各机构及岗位间能够互相监督及制约。例如,在建立会计监督机制的过程中,需分离单位的审核、出纳等岗位,持续予以完善,在保证钱、权、账分离的前提下,拉近三者的关系,

旨在互相制约。同时,相关工作员工需基于有关规定的前提下,规范的展开会计核算工作,完善会计处理程序,对会计科目设置、帐簿设置等进行明确,在确保会计信息真实性的同时,有利于促进其准确性的提高。值得注意的是,在事业单位的发展中,健全的内部监督机制发挥着关键性的作用,需加大重视度^[4]。在此过程中,考虑到受人力资源限制的影响,会计监督工作的展开就需基于单位自身规模的前提下,结合具体监督过程来建立内部监督机制,以为监督效果提供保障。例如,在落实会计监督工作时,分别管理收入和支出,合理的对经济活动进行指导及评估,前者主要是事中,后者则是事后,对于违法、违规等事件要及时处理,并实现对会计信息的系统评估,旨在全面确保会计监督工作的高效展开。另外,还需定期对会计原始单据进行审核,发现问题及时处理,有利于促进监督效率及质量的持续改善。

3.3 优化会计监督制度建设

一般而言,想要确保工作有序的展开,构建完善的制度就显得尤为重要,事业单位落实会计监督工作时,就需基于制度优势的前提下实现对工作流程的规范,健全组织架构,促使内部部门间形成互相监督的局面。同时,为进一步促进内部监督有效性的提高,就需重视对会计监督体系建设的优化,基于单位具体情况的前提下,充分考虑社会发展形势、相关法律法规建议等,不断促进会计监督制度完善,促使会计监督机制建设能够科学、准确的展开,充分融合内部管理及财务监督,旨在强化会计监督效果^[5]。值得注意的是,在实际的优化中需落实思维创新,站在单位长远发展的角度对制度进行完善,确保紧跟时代潮流,以为制度的先进性提供保障。另外,在制定会计监督制度时,需充分考虑收支平衡,促使会计工作人员能够严格遵守相关法律法规开展相关工作,且也要升级单位内部的记账模式,强化支出核算及预算的科学性及合理性,实施奖惩机制,以避免操作流程不规范等问题的出现,确保会计监督工作的展开有章可循、有法可依,这对于促进财务工作的精准度也起着积极意义^[6]。

3.4 健全体系机构

就现阶段来说,事业单位在展开会计监督工作时,需由专人负责,摒弃一人身兼数职的形式,通过对会计监督工作岗位分工的明确,有利于充分发挥会计监督职能,确保该项工作的有效性及合理性。值得注意的是,如若单位内部存在职位分工不明确情况,就会直接影响相关工作的准确落实,不仅会降低工作质量及效率,且还增加了一定的工作成本,受职业混乱的影响,往往会引发监督不清等现象的发生^[7]。例如,事业单位的会计与出纳工作混合,就会直接干扰后期监管的落实,为一些员工的徇私舞弊提供了机会,无法充分发挥会计监督制度的作用。因此,事业单位就需重视内部岗位分离制度的建立,旨在对组织建

设予以规范,避免会计监督落实不到位等情况的发生,可为岗位权责分明提供保障,这也是实现工作运行流程统一的关键。以会计核算为例,事业单位在落实此项工作时,需安排不同的完成制单、复核等工作,避免监督过程模糊情况的发生,将财务印章等职能工具分人保管,促使各员工间形成相互制约、相互补充的局面^[8]。此外,还需对单位员工进行科学的配比,以达到人尽其才的目的,如由专业员工科学把关审批程序,以避免审批流程不规范等问题的出现。

3.5 完善相关法律法规

一般而言,在事业单位的发展中,会计监督机制法律体系起着一定的制约作用,但其仍具备建立的必要性。就现阶段来说,我国会计监督机制法律保障体系还有待进一步健全,对此就需重视立法活动建设的展开,在社会体系中明确会计监督体系的重要性,并严格落实到事业单位中。同时,还需不断促进事业单位可操作性的提高,不断完善会计监督机制,实现有法可依及有法必依,消除其他因素对事业单位发展的限制。因此,事业单位就需积极呼吁相关法律法规的建立,强化会计监督力度,规范会计员工的工作行为,旨在避免违法违规等问题的发生,为健康、可持续发展提供保障^[9]。

3.6 融入科学技术

在科学技术不断发展的背景下,进一步推动了事业单位的变革,为单位的健康发展提供了技术保障,通过对相关技术的合理运用,有利于确保各项工作的高效、高质量完成。基于会计监督的前提来说,事业单位就需积极引进科学技术,并落实对技术的优化及更新,基于新兴技术应用的前提下,达到转换行业思维的目的,有利于实现对会计监督制度的进一步优化,如会计监督相关管理员工需养成收集信息习惯的目的,拓展思维领域,以善于接纳信息技术为前提,将相关技术充分融合至会计监督工作中,这对于促进会计监督体制结构的升级起着积极的意义^[10]。另外,还需强化新兴技术应用于会计监督工作中的宣传,重视各新兴技术的应用,提高员工对新兴技术的掌握程度,如可采取内部设立宣传专栏,或是印刷内部期刊等方式进行,以避免会计员工学习方向偏离等问题的发生,通过对会计员工新技术理论及操作技能的强化,可促使更加熟练的展开相关工作,有利于确保工作的准确性及合理性。此外,事业单位内部还可定期开展讨论会议,让先进员工汇报会计监督心得,以形成良好的学习氛围,有利于促进会

计员工的成长,为会计监督工作的高效展开提供保障。新时期背景下,各新兴技术日益成熟,这就为优化整合会计监督行业提供了新的参考条件,事业单位需抓住机遇,不断促进会计监督工作的完善^[11]。

4 结语

综上,在我国社会经济高速发展的背景下,事业单位的地位愈发凸显,而会计工作作为该单位的重要工作内容,直接影响着单位的发展。对此,事业单位就需加大对会计工作的重视度,强化监督,落实对监督机制的建立与健全,加大对会计员工的培训力度,基于强化会计监督意识、完善内部制度等前提下,不断促进会计工作效率及质量的改善,充分发挥会计监督作用,以为会计信息的时效性及准确性提供保障,这也是推动事业单位长久发展的有效途径。

【参考文献】

- [1]徐红.事业单位会计监督机制的措施[J].中外企业家,2019(18):94-95.
- [2]唐漫江.浅谈如何建立与健全事业单位会计监督机制[J].财会学习,2019(15):95-97.
- [3]翟琳.探究建立与健全事业单位会计监督机制的措施[J].中外企业家,2020(16):258-259.
- [4]李英.建立与健全事业单位会计监督机制的有效措施[J].现代营销(经营版),2019(11):191-192.
- [5]张建秀.建立与健全事业单位会计监督机制的措施探讨[J].知识经济,2019(3):86-88.
- [6]尹长鸿.浅谈事业单位会计工作存在的问题及对策[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2020(10):90-91.
- [7]何玉进,黄荣峰.建立与健全事业单位会计监督机制的措施[J].会计之友,2018(5):110-111.
- [8]李华.基于政府会计改革的事业单位内部控制建设问题研究[J].中国乡镇企业会计,2020(10):177-178.
- [9]鲍玉明.有关建立与健全事业单位会计监督机制措施的探讨[J].经济技术协作信息,2019(4):52-52.
- [10]曹红梅.建立与健全事业单位会计监督机制的探讨[J].全国商情·理论研究,2019(7):88-89.
- [11]杜建.行政事业单位加强会计监督措施研究[J].财经界(学术版),2019(21):117-118.

作者简介:王冬梅(1976.10-),单位:资阳市财政局,籍贯:四川资阳,性别:女,学历:大学本科,目前会计师,主要从事行政事业单位会计服务。

新形势下工程招投标与合同管理途径解析

温大海

天津市海河基础设施建设有限公司, 天津 300010

[摘要]随着社会经济的不断发展, 科技水平进一步提高虽然在这一期间, 工程的招标和合同管理取得了良好成果, 但招标中的违规行为、评标中的问题以及合同管理中的违规行为是阻碍和阻碍该部门长期发展的主要因素为此, 建筑项目管理人员必须高度重视建筑工程的招标和合同管理, 考虑到两者之间的内在关系, 采取有效措施确保建筑项目的顺利进行, 并提高建筑项目的总体质量。在此基础上, 文中将阐述新形势下建设项目招投标和合同管理的具体方法和途径, 希望从中汲取经验教训。

[关键词]工程招投标; 合同管理; 工程项目; 存在问题; 管理途径

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5807

中图分类号: F832

文献标识码: A

Analysis of Engineering Bidding and Contract Management under the New Situation

WEN Dahai

Tianjin Haihe Infrastructure Construction Co., Ltd., Tianjin, 300010, China

Abstract: With the continuous development of social economy and the further improvement of scientific and technological level, although good achievements have been made in project bidding and contract management during this period, the violations in bidding, problems in bid evaluation and violations in contract management are the main factors that hinder and hinder the long-term development of the department. Therefore, construction project managers must attach great importance to the bidding and contract management of construction projects, take into account the internal relationship between them, take effective measures to ensure the smooth progress of construction projects and improve the overall quality of construction projects. On this basis, this paper will elaborate the specific methods and approaches of construction project bidding and contract management under the new situation, hoping to draw lessons from it.

Keywords: project bidding; contract management; engineering project; existing problems; management approach

引言

城市化的快速发展给中国建筑带来了巨大的发展机遇, 而建筑的规模、先进的建筑技术和建筑材料的多样性给建筑业带来了沉重的负担。在这方面, 对工程的招标和合同管理提出了更严格的要求。招标和合同管理是建筑单位获得建筑资格和效益的主要手段。只有确保招标和合同管理的质量和水平, 才能提高施工进度, 确保施工总的质量, 有效保护其合法权益, 使其免受事故影响, 这是促进招投标系统有序发展的重要手段。

1 新形势下工程招投标与合同管理的关系

在新情况下, 项目招标与合同管理密切相关。执行相应的管理任务时, 可以对其进行联合管理, 以更好地支持项目。新形势下的工程招标确实在许多建筑工程中发挥了积极作用, 为承包商提供了可靠和有效的选择。工程招标主要是指施工方首先根据施工要求编制相应的招标文件, 向符合招标要求的有关施工单位发布或公布, 然后批准其招标。根据监理组织专家对每个投标人的评价选择最佳承包商, 以确保项目的最佳实施。

项目合同管理主要是对与项目施工有关的所有合同文件进行详细和全面的控制, 以使合同信息更好地为项目施工服务。一般而言, 工程项目的合同管理主要涉及具体

任务, 如合同的谈判、签署和随后的管理。合同管理往往涉及监理和承包商双方。作为界定双方权利、责任和利益的重要法律文书, 它具有高度的规范性和约束力。项目招标与合同管理密切相关。就时间而言, 合同管理的一个重要组成部分是招标阶段。这一阶段要求合同管理人员谈判和签署合同, 为项目建立稳定和可靠的合作关系, 完成招标程序, 这是招标程序的最终目标和完成点。从其工作内容来看, 项目招投标文件可被视为合同管理的重要基础, 也是签订合同的重要信息来源, 应提请合同管理人员注意, 以便他们能够当然, 工程合同的某些条件也必须反映在招标文件中, 作为招标文件的基本要素, 以便优化招标结果。

2 当前工程招投标与合同管理存在的问题

2.1 招标、投标的工作人员对招标、投标工作了解不足

招标、投标作为与工程公司竞争和在项目发布者和承包商之间作出选择的一种手段, 对公开和公平竞争提出了具体要求。然而, 由于缺乏工作知识, 许多参与招标的工作人员实际上面临违反竞争法和采购条例的风险, 这妨碍了他们实现公开竞争和择优录取的基本目标。例如, 在招标过程中公布的招标文件中, 不应有关于技术、原材料、人员、工具等方面的部分要求。投标人。这种倾向将大大限制招标的范围, 默示排除许多潜在投标人, 削弱竞争性

和招标的黄金含量，并最终影响招标的顺利进行。然而，在实践中，由于对招标程序和招标文件的具体要求缺乏了解，在许多招标程序中普遍存在优惠要求。

2.2 招标过程中的违规行为

目前，工程招标中的违规行为仍然是一个主要问题，主要表现在两个层面：一方面，有关法律明确规定，招标程序必须始终符合公开和公平的基本原则，但仍有一些公司如果一些公司擅自修改招标内容，会影响招标过程；另一方面，招标单位有违规行为，为了增加自己的利润，一些招标单位以过高的成本获得工程项目，为了补充自己的利益，在施工期间偷窃材料，以获得不正当的利润。

2.3 工作人员素质不足

在实践中，有一种意见认为，参与招标的一些工作人员对其工作了解不够，在招标过程中没有考虑到公开、公平和客观的客观标准，因而无法充分实现招标目标。由于缺乏职业道德，有些投标人甚至在招标过程中故意考虑到指导要求，从而将一些潜在投标人排除在合理竞争之外。在合同管理方面，一些管理人员在没有详细审查和完善合同的具体内容的情况下，在工作中犯了广泛的错误。由于这些不足，难以实现征聘和合同管理目标。

2.4 合同管理不规范

近年来，土木工程行业的现代化有所加快，但总体而言，现有合同管理机制仍有很大改进余地，在这种情况下，很容易在两个政党之间或甚至在几个政党之间引起冲突和矛盾。许多招标单位为了公司的最大利益，在订立合同时常常列入许多不公平条款，导致双方的义务和权利不一致。此外，合同中没有明确规定各自的责任，因此无法及时解决争端，损害了双方的利益。

3 工程招投标与合同管理问题的解决措施

3.1 合理规范完善招投标市场

一个成熟的投标市场，即受项目招标规则约束的可能性，将对公平和公正的投标产生一定影响。在新形势下，有必要加强招标市场的监管建设水平，重视影响工程招标公平和平等的环节，根据这些环节合理优化招标市场，加强所有工作项目都必须按照适当的程序、条件和水平进行，鼓励投标公司积极参与并充分享有相关权利。因此，科学规范工程招投标过程，实时发布工程招投标信息，进行招投标企业资质评估等。需要科学指导和有关组织的严格监督，以防止和打击诸如非法分包和非法积载等有害做法，并改善招标市场的环境。

3.2 改进组织工作，提高合同管理意识。

一个基于项目实际情况的精心设计的合同评价系统可以最大限度地确保合同内容的可行性和一致性。在双方谈判过程中，双方商定的新合同的内容，在决定是否签署合同之前，应由有关项目经理仔细审查。同时，为了确保合同内容的有效性和符合性，避免因合同内容而影响双方

利益的纠纷，施工单位应更加注重根据实际情况管理合同，严格执行合同内容，有效调整施工优化环节。

3.3 严格控制招标前工作

必须根据有关国家立法和专业招标文件认真理解投标前。以确保内容的完整性和清晰度，避免泄漏和误解。与此同时，必须在招标文件中列入保护措施，以避免某些单位之间的恶性竞争。对投标进行科学评估对招标过程也很重要。根据项目特点，科学选择最合适的评价方法。在为简单、普通的设备或项目招标时，可以通过投票或最低价格作出选择。但是，对于一些比较困难和费用较高的项目，可以采用综合评级方法，并增加项目经理的反应和项目检查等因素来评价投标。

3.4 实现合同与招投标的同步

合同管理和工程招标尚未同步进行，原因是采购公司和采购公司的工作人员没有系统地了解双方之间的工作关系。因此，合同管理人员和施工招标人员需要在其各自职责范围内积极互动，以便使合同与招标同步。例如，在工程招标过程中，合同管理人员必须参与工程招标的所有方面，并与投标人一起审查招标文件，以便及时了解和了解招标的实际情况，便于工程招标人对招标内容进行合理调整，初步就可可行性提供咨询或意见，避免在招标过程中进一步发展，项目投标人应与合同管理人进行合理合作，并可与合同管理人分享招标文件的相关内容，以确保工作按顺序进行，并促进双方的利益和利益。在此应当指出，合同管理必须得到充分重视。合同签订后，双方必须将合同文件存放在安全的地方，以避免文件丢失或损坏。

3.5 加强对招标代理人的管理，确保招标文件标准化

招标市场的优化和规范倾向于限制和管理整个工程的招标。为了实现总体管理目标，全面提高新形势下工程招标和合同管理的现代化水平，管理部门必须领导招标机构通过有效的约束手段，实现自律，同时不断提高服务水平和能力具体而言，重点应放在以下方面：有关部门应加强招标机构的建设和指导；视情况为投标人建立目标明确的监督机制；加强检查，以防止任何不当行为；建立投标人廉正监督制度；定期为招标人员小组举办培训和再培训活动；还必须确保招标部门能够适当和定期地编写相关文件，并尽可能避免文件被剽窃，提高文件质量；需要建立一个专家评标制度，重点放在招标技术、合理界定企业配额标准以及适当应用多种选择招标方法和多种选择招标方法。

3.6 重视合同内容的签订和变更

在签订合同之前，双方应严格审查合同内容，以免合同内容对双方利益造成不适当的影响。在阅读合同内容时，双方必须仔细分析合同规定的权利和义务，并在不损害双方利益的情况下签署合同。在这一过程中，如果一方认为条约的内容不合理或存在利益冲突，它必须查阅条约的内容并找到最佳解决办法，这不仅有益于各方，而且也是为

了确保条约内容的合法性和正当性。建筑项目通常具有较长的施工周期,在此期间,许多建筑和施工单位可以修改条约的内容。因此,在修改条约内容时,必须确保双方同时在场,只有征得双方同意才能修改条约内容。如果条约规定的程序和执行材料发生变化,执行部门必须在变化之前做好充分准备。

3.7 尽量协调合同当事人之间的纠纷

国家相关法律法规明确规定,如果双方在履行合同过程中发生一系列经济纠纷,有关人员可以通过双方调整的工作模式优化双方之间的冲突,如果他们不在调解双方之间的合同纠纷方面发挥积极作用,他们必须在签订合同之前,有关工作人员应尽可能根据投标人在一系列市场经济活动中的实际情况编写一套完整的廉正文件,以便通过审查投标人的实际创作情况,更好地了解投标人的具体行为。机会在编制招标文件时,有必要列入投标项目的施工经理和施工经理的具体书面承诺,并尽可能确保在建筑项目招标过程中达到下列标准如果发现违反建筑市场稳定秩序的行为,就必须立即取消招标,并将投标人纳入招标范围。如果情况非常严重,后果非常严重,有关工人也必须受到法律制裁和相应的行政制裁。

3.8 培养合同管理专业人才

项目合同管理是一项非常专业的工作。施工合同涉及大量内容 and 专业精神,要求项目合同管理人员具备一定的技术和专业知识、相应的法律知识和施工成本管理知识,并要求项目合同管理人员的业务质量。工程合同管理水平将直接影响工程合同的签订和顺利执行。因此,合同管理人员必须加强学习劳动合同管理法律法规和湘玲技能,提高法律意识,参与工程招标中的合同条款制定工作,并将劳动合同管理与招标紧密联系起来。

3.9 加强监督和管理。

在现代市场竞争激烈的情况下,政府应在项目招标和合同管理方面发挥监督作用。大力促进项目招标的透明度,加强社会法治建设,不断完善相关法律法规,可以加强政府的监督管理职能,为项目招标的合理性和公平性奠定良好的保障基础,促进现代社会主义的健康发展。政府设立一个统一的投标监督机构已成为非常必要的步骤。统一投标管理机构将有效克服部门障碍,解决各部门之间的管理和责任转移问题,提高管理效率,优化资源分配。所有这些都将提高市场经济的效率,促进建筑业的健康发展。此外,对投标资格的审查应包括建筑市场上的投标机构、建立统一和可执行的机构、对这些机构进行严格的监督和检查、对违反建筑部门法律和条例的某些机构实行严格的管制和制裁。

3.10 合同计价形式的合理选择

对于不同类型的工程项目,需要根据工程项目的实际情况和特点有效选择定价形式,以降低合同风险。例如,对于执行条件良好、执行期短、完成技术成熟和数量变化小的项目,风险较低,可以将固定价格合同作为一种评估形式,使投标人能够在竞争中充分考虑到风险因素。调整后的价格合同可作为一种估价形式,允许根据数量变化的程度选择不同的付款单价;此外,对于在招标阶段建筑材料市场价格较高的项目,合同中应列入一项材料价格调整条款,因为招标阶段与项目执行阶段之间存在一定差距。

4 结束语

综上所述,建筑业在城市化进程中不断发展,对各种建筑活动的要求也日益严格。招投标和合同管理是建设项目前后最重要的内容之一,加强招投标和合同管理是确保建设单位经济和社会效益的最有效手段。因此,在新的情况下,建筑单位应采取有效措施,确保有效和公平的招标,加强合同质量管理,并继续促进建筑单位的发展。

[参考文献]

- [1]王丹菊,杨文武.化工园区企业员工安全培训存在的问题及处理方法[J].化工管理,2019(4):133-134.
 - [2]徐珍,朱礼旺,朱勇军.浅谈化工园区应急管理模式[J].化工设计通讯,2016,42(2):135-136.
 - [3]陈媛.结合实践经验浅谈新形势下工程招投标与合同管理相关问题[J].建筑工程技术与设计,2017(22):2761-2761.
 - [4]李红佳.浅析新形势下工程招投标与合同管理[J].科技创新与应用,2018(3):119-120.
 - [5]田果枝.新形势下工程招投标与合同管理存在的问题及措施[J].中国房地产业,2017(18):125.
 - [6]刘江霞.新形势下工程招投标与合同管理途径探究[J].商讯,2020(26):156-157.
 - [7]何晓晨.建筑工程招投标与合同管理间的关系[J].建筑技术开发,2020,47(15):79-80.
 - [8]陈盼.新形势下工程招投标与合同管理分析[J].地产,2019(23):48-48.
 - [9]苏燕.基于工作过程的建筑工程招投标与合同管理初探[J].绿色环保建材,2020(12):154-155.
 - [10]蔡宏凯.浅析建设工程招标投标与合同管理关系[J].全面腐蚀控制,2020,34(11):84-86.
- 作者简介:温大海(1981.11-),汉族,2004年6月本科毕业于天津南开大学,所学专业为经济学专业,2009年10月硕士研究生毕业于天津南开大学,所学专业为国际经贸关系,2015年1月取得高级经济师职称。

影响人民币储备需求的因素研究

王 颖

北京交通大学与美国罗彻斯特理工学院合作办学的研究生项目, 北京 100000

[摘要]文中使用 2009-2019 年度面板数据研究人民币储备需求的驱动因素, 采用 Logit 随机效应模型分析一国对中国进出口依存度和 FDI 依存度、人民币和美元实际有效汇率、金融市场发展深度、中国 GDP 规模以及一国短期负债占 GDP 的比例对人民币储备需求的影响。结果表明: 一国对中国出口依存度和 FDI 依存度、金融市场发展深度以及中国 GDP 规模对人民币储备需求有正向影响, 一国对中国进口依存度和一国短期负债占 GDP 的比例对人民币储备需求有负向影响。在此基础上, 文中将样本分为“一带一路”倡议提出前后进行对比分析, 结果表明“一带一路”倡议提出对人民币储备需求有显著影响。对比“一带一路”倡议提出前后, 一国对中国 FDI 依存度对人民币储备需求由负向影响变为正向影响, 美元实际有效汇率对人民币储备需求由负向影响变为正向影响, 一国短期负债占 GDP 的比例由正向影响变为负向影响。

[关键词]人民币储备需求; 驱动因素; Logit 随机效应模型

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5801

中图分类号: F832.6

文献标识码: A

Study on the Factors Affecting the Demand for RMB Reserves

WANG Ying

Graduate Program of Cooperation between Beijing Jiaotong University and Rochester Institute of Technology, Beijing, 100000, China

Abstract: This paper uses the panel data of 2009-2019 to study the driving factors of RMB reserve demand, and uses Logit random effect model to analyze the impact of a country's dependence on China's import and export and FDI, the real effective exchange rate between RMB and US dollar, the depth of financial market development, China's GDP scale and the proportion of a country's short-term liabilities in GDP on RMB reserve demand. The results show that a country's dependence on China's exports and FDI, the depth of financial market development and the scale of China's GDP have a positive impact on the demand for RMB reserves, and a country's dependence on China's imports and the proportion of a country's short-term liabilities in GDP have a negative impact on the demand for RMB reserves. One belt, one road initiative was put forward one by one, and one belt, one road initiative was put forward to analyze the results. Comparing the belt and road initiative, China's dependence on RMB FDI demand has a positive impact from the negative impact. The real effective exchange rate of the US dollar has a positive effect on the demand for RMB reserves, and the proportion of short-term debt to GDP in a country has changed from positive to negative.

Keywords: RMB reserve demand; driving factors; Logit random effect model

1 研究背景

人民币走向国际化并成为国际储备货币是中国的经济地位得到了世界认可, 并且可以用于大量国际贸易, 随着人民币的国际地位的提升, 对中国的经济会不断呈现促进作用, 中国在世界的政治影响力也会不断提高。

人民币储备需求和人民币国际化密不可分, 人民币国际化也深深影响着人民币储备需求, 已有的文献主要以下对人民币储备需求进行了研究:

1.1 人民币储备需求的影响因素

对于人民币国际化的影响因素, 一些学者认为, 币种成为储备货币除了和宏观经济基础因素有关, 使用惯性和网络外部性也是很关键的因素, 其实证检验了财政稳定程度、使用惯性、经常账户的差额和经济规模等因素对储备货币进行了研究, 表明人民币国际化需要提高宏观经济基础并把握外部机遇^[1]。基于国际收支视角的人民币国际化进程研究, 分析了国际收支项目对于人民币国际化的影响,

学者建议在稳定发展经济的同时要调整我国的国际收支结构, 为国际化进程添加新动力。学者又对人民币国际化和汇率贬值进行了研究, 其表明汇率政策不会对货币国际化有负面影响, 其只会服务于出口, 即人民银行不会为了推进人民币国际化而拒绝人民币贬值, 但是也会给一些企业带来相应的发展机遇^[2]。“一带一路”话题是很多学者讨论的问题, 学者研究了在“一带一路”进程中影响货币国际化水平的几大因素, 并提出了对外投资与贸易和经济互动效应等相关的政策性意见^[3]。实际有效汇率波动对人民币国际化进程有正向影响, 学者表明实际有效汇率波动越大, 人民币国际化进程越不利, 但是如果合理区间内进行波动, 对稳定推进人民币走向国际有着重要意义^[4]。不同于直观的理解, 学者通过广义可加模型进行实证分析后发现, 内外利差对外汇储备影响是随着国际地位提升由正到负的变化趋势, 同时汇率弹性也是影响因素之一^[5]。

2 实证研究

2.1 样本搜集与数据来源

本文选取 31 个国家和地区 2009–2019 年的年度面板数据,由于中国香港在人民币国际化进程中有着重要地位,且其均有自己的货币,所以也将会将其算入其中。

表 1 变量定义与说明表

变量	变量名	变量说明
人民币储备	rmb	二值变量,有为 1,无为 0
对中国的出口依存度	ep	一国对中国出口金额占这个国家总出口的占比
对中国的进口依存度	ip	一国对中国进口占这个国家总进口的比例
对中国 FDI 流入依存度	fdi	一国从中国获得 FDI 流入金额占该国 FDI 总流入金额的比例
人民币实际有效汇率	ermb	人民币实际有效汇率
美元实际有效汇率	edoll	美元实际有效汇率
金融市场发展深度	deve	一国广义货币发行量占 GDP 的比例
中国 GDP 规模	gdp	GDP 年度数据
一国短期债务占 GDP	gdp_rate	一国短期债务占 GDP 的比例
一国和中国的地理距离	dst	一国和中国的地理距离
一国的人均 GDP	gdp_per	一国的人均 GDP
央行行长不正常辞职哑变量指标	ctr	央行行长不正常辞职哑变量指标

2.2 变量的描述性统计

通过对数据进行筛选和整理,最终观测样本为 341 个。解释变量包括对中国的出口依存度、对中国的进口依存度、对中国 FDI 流入依存度、人民币实际有效汇率、美元实际有效汇率、金融市场发展深度、中国 GDP 规模、一国短期债务占 GDP 比例。下面在做实证分析之前,先对各个变量进行描述性统计,包括均值、标准差、最大值和最小值,通过此过程,可以大致看出各个变量的分布情况。

表 2 描述性统计

变量	变量名	观测值	均值	标准差	最小值	最大值
人民币储备	rmb	341	0.07	0.23	0.00	1.00
对中国的出口依存度	ep	341	0.13	0.19	0.00	0.76
对中国的进口依存度	ip	341	0.06	0.11	0.00	0.43
对中国 FDI 流入依存度	fdi	341	0.09	1.38	-19.02	39.48
人民币实际有效汇率	ermb	341	116.31	17.24	97.26	130.21
美元实际有效汇率	edoll	341	102.17	15.71	95.40	122.37
金融市场发展深度	deve	341	89.23	64.19	12.41	749.23
中国 GDP 规模(单位:万亿美元)	gdp	341	9.95	2.97	5.31	15.02
一国短期债务占 GDP 比例	gdp_rate	341	16.73	53.46	3.27	372.43

2.3 研究模型设计

(1) Logit 理论模型

理论模型:

$$f = \text{logit}(P_i) = \ln \frac{P_i}{1 - P_i} = \varphi_0 + \varphi_1 x_{1,i} + \varphi_2 x_{2,i} + \dots + \varphi_n x_{n,i} + e_i \quad P_i \in [0,1]$$

其中 P_i 在本文中代表一国有人民币储备,则 $1 - P_i$ 代表一国无人民币储备,在下文中称之为胜率。

(2) 实证回归模型

模型一:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_1) = \text{logit}^{-1}(\alpha_1 + \alpha_2 \text{ep}_{i,t-1} + \alpha_3 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型二:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_2) = \text{logit}^{-1}(\beta_1 + \beta_2 \text{ep}_{i,t-1} + \beta_3 \text{ip}_{i,t-1} + \beta_4 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型三:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_3) = \text{logit}^{-1}(\gamma_1 + \gamma_2 \text{ep}_{i,t-1} + \gamma_3 \text{ip}_{i,t-1} + \gamma_4 \text{fdi}_{i,t-1} + \gamma_5 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型四:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_4) = \text{logit}^{-1}(\delta_1 + \delta_2 \text{ep}_{i,t-1} + \delta_3 \text{ip}_{i,t-1} + \delta_4 \text{fdi}_{i,t-1} + \delta_5 \text{ermb}_{i,t-1} + \delta_6 \text{edoll}_{i,t-1} + \delta_7 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型五:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_5) = \text{logit}^{-1}(\varepsilon_1 + \varepsilon_2 \text{ep}_{i,t-1} + \varepsilon_3 \text{ip}_{i,t-1} + \varepsilon_4 \text{fdi}_{i,t-1} + \varepsilon_5 \text{ermb}_{i,t-1} + \varepsilon_6 \text{edoll}_{i,t-1} + \varepsilon_7 \text{deve}_{i,t-1} + \varepsilon_8 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型六:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_6) = \text{logit}^{-1}(\zeta_1 + \zeta_2 \text{ep}_{i,t-1} + \zeta_3 \text{ip}_{i,t-1} + \zeta_4 \text{fdi}_{i,t-1} + \zeta_5 \text{ermb}_{i,t-1} + \zeta_6 \text{edoll}_{i,t-1} + \zeta_7 \text{deve}_{i,t-1} + \zeta_8 \text{gdp}_{i,t-1} + \zeta_9 \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

模型七:

$$f(\text{rmb}_{i,t} | X_{i,t-1}, \odot_7) = \text{logit}^{-1}(\eta_1 + \eta_2 \text{ep}_{i,t-1} + \eta_3 \text{ip}_{i,t-1} + \eta_4 \text{fdi}_{i,t-1} + \eta_5 \text{ermb}_{i,t-1} + \eta_6 \text{edoll}_{i,t-1} + \eta_7 \text{deve}_{i,t-1} + \eta_8 \text{gdp}_{i,t-1} + \eta_9 \text{gdp_rate}_{i,t-1} + \eta_{10} \text{Z}_{i,t-1} + e_{i,t})$$

3 实证结果分析

3.1 全样本回归结果分析

Logit 模型分为固定效应模型和随机效应模型,根据 Hausman 检验结果,本文采用随机效应模型。首先先对现有的七个模型进行回归分析:

从上述结果看出,模型一的系数为 0.821,且在统计上显著,表明当其他变量保持不变,一个国家对中国出口依存度增加一个单位,则有人民币储备的胜率的对数

表 3 全样本回归结果分析

解释变量	模型一	模型二	模型三	模型四	模型五	模型六	模型七
ep	0.821** (.024)	0.019** (.046)	0.741 (.104)	1.219** (.037)	0.021** (.014)	0.405* (.069)	0.732*** (.017)
ip		-0.237* (.092)	-0.206*** (.007)	-0.030** (.049)	-0.843** (.011)	-0.004 (.127)	-0.417*** (.032)
fdi			0.371** (.036)	0.728** (.019)	0.007* (.054)	0.028* (.067)	0.214** (.028)
ermb				0.527* (.074)	1.082** (.039)	0.805** (.011)	0.434* (.092)
edoll				-0.356* (.051)	-0.337** (.027)	-0.405*** (.002)	-0.703* (.054)
deve					0.518* (.014)	0.402** (.022)	0.128* (.085)
gdp						0.185*** (.000)	0.094** (.027)
gdp_rate							-0.137* (.063)
dst	0.082*** (.001)	0.016*** (.001)	0.075** (.011)	0.054** (.032)	0.071** (.021)	0.084*** (.000)	0.159** (.036)
gdp_per	0.197*** (.009)	-0.183** (.047)	0.370*** (.000)	-0.258* (.089)	0.314*** (.002)	0.091* (.053)	0.002* (.046)
ctr	0.268*** (.003)	0.212** (.018)	0.356** (.043)	0.330*** (.008)	0.002* (.070)	0.290** (.012)	0.473*** (.000)
常数项	4.889 (1.828)	4.874 (1.783)	-3.147 (2.096)	7.943 (.374)	2.719 (1.426)	-3.927 (1.045)	1.236 (2.209)
R-square	0.126	0.128	0.109	0.214	0.169	0.147	0.183
N	341	341	341	341	341	341	341

P 值小于 0.01: *** P 值小于 0.05: ** P 值小于 0.1: *

$\ln \left(\frac{P_i}{1-P_i} \right)$ 增加 0.821。取对数后,可以得到胜率 $\frac{P_i}{1-P_i}$ 变成原来的 $e^{0.821} = 2.273$ 倍,说明随着一个国家对中国的出口依存度增加,这个国家对人民币储备需求越高。由于出口意味着中国支付外国的商品与货物,所以对于人民币资产需求会上升。同理,模型二对中国的出口依存度系数减少,且绝对值小于对中国的进口依存度,且两者均在统计上显著,说明对中国进口依存度越低,越有可能投资人民币储备资产。以此类推,模型六是加入了中国的 GDP 规模,系数为 0.185,且在统计上显著,表明随着中国的经济实力不断上升,人民币储备需求会不断增加,随着中国的金融和经济的增强,中国在世界中的地位也会随之提升,那么会有更多国家投资人民币储备资产,对人民币储备资产的需求也会随之上升。模型七是加入了一个国家的短期债务占 GDP 的比例,系数为-0.137,且在统计上显著,说明一个国家的债务占比越低,对于人民币储备需求会越高。

3.2 “一带一路”倡议提出前后分样本回归结果分析

下面将数据的年份以 2013 年“一带一路”倡议提出为分界线,即 2009 年到 2013 年为“一带一路”前,2014 年到 2019 年为“一带一路”后,进行分样本分析,分析“一带一路”开展前后各个国家对于人民币储备需求的变

化。

表 4 “一带一路”倡议提出前后分样本回归结果分析

解释变量	全样本	“一带一路”前	“一带一路”后
ep	0.732*** (.017)	0.461** (.001)	0.259* (.137)
ip	-0.417*** (.032)	-0.094* (.018)	-0.763** (.036)
fdi	0.214** (.028)	-0.049*** (.012)	0.181** (.003)
ermb	0.434* (.092)	0.263* (.028)	0.105** (.076)
edoll	-0.703* (.054)	-0.157** (.082)	0.438*** (.015)
deve	0.128* (.085)	0.174** (.002)	0.249* (.048)
gdp	0.094** (.027)	0.193** (.014)	0.053*** (.127)
gdp_rate	-0.137* (.063)	0.015*** (.039)	-0.214** (.061)
dst	0.159** (.036)	0.114** (.065)	0.017** (.005)
gdp_per	0.002*** (.046)	0.108** (.002)	0.076* (.051)

解释变量	全样本	“一带一路”前	“一带一路”后
ctr	0.473*** (.001)	0.178** (.003)	0.024*** (.000)
常数项	1.236 (2.209)	18.712 (1.373)	15.493 (4.024)
R-square	0.183	0.094	0.127
N	341	155	186

P 值小于 0.01: *** P 值小于 0.05: ** P 值小于 0.1: *

由上表可看出对中国出口依存度系数和对中国进口依存度系数符号没有发生改变,说明对比“一带一路”倡议提出之前和“一带一路”倡议提出之后,两个变量对于人民币储备需求的影响在方向上并没有发生改变。对于中国 FDI 依存度变量来说,系数从-0.049 到 0.181,说明对中国 FDI 依存度变量对于人民币储备需求的影响,相比于“一带一路”倡议提出之前,“一带一路”倡议提出之后影响由负向影响变为正向影响。同理,相比于“一带一路”倡议提出前后,人民币实际有效汇率、金融市场发展深度、中国 GDP 规模三个变量对于人民币储备需求的影响在方向上并无变化。对于美元实际有效汇率变量,在“一带一路”倡议提出前后从-0.157 到 0.438,说明相比于“一带一路”倡议提出之前,在倡议提出之后美元实际有效汇率对人民币储备需求的影响由负变正。最后,短期负债占 GDP 比例变量系数从 0.015 到-0.214,说明在“一带一路”倡议提出之后,短期负债占 GDP 比重越大,对于人民币储备需求越低。

3.3 稳健性检验

为了检验实证结果的稳健性,将人民币实际有效汇率变量 ermb 替换为人民币在岸汇率 e_rmb 变量,再次对全样本和分样本进行实证分析,若结果和实证结果基础基本一致,则说明模型是稳定的,结果如下:

表 5 全样本稳健性检验

解释变量	模型一	模型二	模型三	模型四	模型五	模型六	模型七
ep	0.821*** (.024)	0.019* (.046)	0.741** (.104)	1.239** (.049)	0.019* (.021)	0.510*** (.055)	0.625** (.036)
ip		-0.237** (.092)	-0.206 (.007)	-0.041* (.050)	-0.753* (.012)	-0.012*** (.119)	-0.398** (.040)
fdi			0.371*** (.036)	0.693*** (.021)	0.012*** (.060)	0.019*** (.070)	0.478* (.031)
e_rmb				0.612*** (.081)	1.091** (.041)	0.910* (.021)	0.512** (.009)
edoll				-0.412*** (.060)	-0.411* (.031)	-0.512*** (.003)	-0.811* (.064)
deve					0.562*** (.021)	0.218** (.012)	0.073** (.091)
gdp						0.212*** (.001)	0.089** (.013)
gdp_rate							-0.214***

解释变量	模型一	模型二	模型三	模型四	模型五	模型六	模型七
							(.059)
dst	0.082** (.001)	0.016** (.001)	0.075*** (.011)	0.143** (.041)	0.183** (.034)	0.032*** (.063)	0.261*** (.022)
gdp_per	0.197** (.009)	-0.183*** (.147)	0.370** (.004)	-0.312* (.058)	0.298** (.012)	0.088*** (.061)	0.003* (.091)
ctr	0.268** (.103)	0.212*** (.018)	0.356*** (.043)	0.282*** (.009)	0.043** (.008)	0.312** (.087)	0.682*** (.018)
常数项	0.178 (1.274)	1.499 (2.395)	3.106 (.087)	5.298 (1.267)	3.434 (.088)	3.265 (1.105)	3.273 (.049)
R-square	0.156	0.083	0.079	0.095	1.241	0.068	1.674
N	341	341	341	341	341	341	341

P 值小于 0.01: *** P 值小于 0.05: ** P 值小于 0.1: *

表 6 分样本稳健性检验

解释变量	全样本	“一带一路”倡议前	“一带一路”倡议后
ep	0.625** (.036)	0.218** (.041)	1.324** (.061)
ip	-0.398** (.040)	-0.169*** (.002)	-0.611*** (.057)
fdi	0.478* (.031)	0.122*** (.003)	0.319* (.021)
e_rmb	0.512** (.009)	0.304* (.051)	0.081*** (.041)
edoll	-0.811* (.064)	-0.107*** (.109)	0.432** (.001)
deve	0.073** (.091)	0.148*** (.032)	0.612 (.062)
gdp	0.089* (.013)	0.312*** (.051)	1.046** (.002)
gdp_rate	-0.214*** (.059)	-0.118*** (.041)	-0.029* (.061)
dst	0.261*** (.022)	0.151* (.040)	0.208** (.091)
gdp_per	0.003* (.091)	0.005*** (.031)	0.067*** (.058)
ctr	0.682*** (.018)	0.412*** (.021)	0.524** (.002)
常数项	3.273 (.049)	9.082 (2.457)	19.045 (3.208)
R-square	1.674	1.133	1.294
N	341	155	186

P 值小于 0.01: *** P 值小于 0.05: ** P 值小于 0.1: *

由表 5 和表 6 所示,结果和实证结果基本一致,说明模型是稳健的。

4 结论与建议

从实证分析可以看出,一国对中国进出口、FDI 依存度、中国 GDP 规模、一国金融市场发展深度、人民币实际有效汇率、美元实际有效汇率、一国短期负债占 GDP 的比例是驱动

人民币储备需求的因素,每一个因素对人民币都有着不同程度的影响程度,就全样本结果来看,一国对中国出口和FDI依存度以及人民币实际有效汇率是主要的驱动因素。

为了推动人民币国际化进程,首先,我国需要在稳定本国GDP的基础上,不断提高中国金融市场的发展程度,加入更多的复合型人才去开发新的技术,不断发展金融市场。其次,我国需要增强进出口企业的实力,把握好进出口产品的价格,提升出口产品在国际的地位,从而增加人民币储备需求。第三,依然要执行“一带一路”倡议,从“一带一路”的沿线国家出发,以辐射的形式不断推进人民币国际化。最后,人民币国际化进程的推动对中国有着无比深远的影响,不仅可以让中国的金融地位提高,还可以保证中国的可持续发展,使得中国不断成为世界强国。

[参考文献]

[1]姜晶晶,孙科.基于动态面板数据的国际储备币种结构

影响因素分析——兼论人民币成为国际储备货币的前景[J].金融研究,2015(2):57-75.

[2]周宇.论汇率贬值对人民币国际化的影响——基于主要国际货币比较的分析[J].世界经济研究,2016(4):3-11.

[3]林乐芬,王少楠.“一带一路”进程中人民币国际化影响因素的实证分析[J].国际金融研究,2016(2):75-83.

[4]张国建,佟孟华,梅光松.实际有效汇率波动影响了人民币国际化进程吗?[J].国际金融研究,2017(2):64-75.

[5]巴曙松,朱元倩.基于可加模型的外汇储备影响因素的实证分析[J].金融研究,2007(11):1-12.

作者简介:王颖(1996-)女,现就读于北京交通大学与美国罗彻斯特理工学院合作办学的研究生项目,所学专业为企业创新管理。

“智能+”时代的财会转型

王小强

焦作千业水泥有限责任公司，河南 焦作 454171

[摘要]随着大数据、人工智能、移动应用、云计算、物联网、区块链等信息技术的兴起，传统财会受到巨大冲击甚至可能被颠覆。文中基于“智能+”的时代背景，论述了由于信息技术的突破将使得部分会计学原理不再适用，传统审计模式迎来变革，委托代理理论、信息不对称理论作为理论基础需要进行扩展，寻租、舞弊等现象将不再有滋生的土壤。论文细致分析了“智能+”环境下，大数据、人工智能、区块链技术的对传统会计产生的冲击，探讨了财会转型方向及演进路径，以推动财会领域转型升级。

[关键词]智能+；大数据；区块链；理论冲击；财会转型

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5790

中图分类号: F234

文献标识码: A

Financial and Accounting Transformation in the Era of "Intelligence +"

WANG Xiaoqiang

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: With the rise of big data, artificial intelligence, mobile applications, cloud computing, Internet of things, blockchain and other information technologies, traditional accounting has been greatly impacted and may even be overturned. Based on the era background of "Intelligence +", this paper discusses that due to the breakthrough of information technology, some accounting principles will no longer be applicable, the traditional audit model will usher in changes, the principal-agent theory and information asymmetry theory as the theoretical basis need to be expanded, and there will be no breeding ground for rent-seeking, fraud and other phenomena. This paper carefully analyzes the impact of big data, artificial intelligence and blockchain technology on traditional accounting in the "Intelligent +" environment, and discusses the direction and evolution path of financial and accounting transformation, so as to promote the transformation and upgrading of the financial and accounting field.

Keywords: Intelligent +; big data; blockchain; theoretical shock; accounting transformation

引言

“智能+”是在大数据、云计算等互联网技术深入应用的基础上，深刻把握新一代人工智能的发展特点，促进人工智能与实体经济融合，推动各行各业从数字化、网络化，迈向智能化，构建数据驱动、人机协同、跨界融合、共创分享的智能经济发展新形态，必将推动会计这一古老而厚重的领域发生深刻变革。

1 “智能+”时代对传统财会领域理论的冲击

1.1 “智能+”时代对会计原理的挑战

在“智能+”时代，信息技术的不断发展很可能对会计基础理论产生颠覆式变革，包括会计的基本前提、会计计量属性、会计要素、会计信息质量要求和会计职业道德等。

1.1.1 会计基本前提将很可能被突破

企业组织和开展财务会计工作时传统的会计基本假设将可能不再适用。例如，不再需要持续经营这一传统的会计假设，随着大数据和云计算的应用，强大的数据处理能力能够对企业的财务状况、经营的效率等管理数据进行动态收集、全面分析和预测，从而实时获取企业的“健康状况”，掌握企业的“寿命”，大数据能清晰地界定会计核算的基础，在企业存续的客观情况发生变化时实时转换为相

应的核算基础，因此，持续经营假设的意义便不复存在。^[1]

1.1.2 权责发生制和收付实现制将得到统一

当区块链、大数据技术广泛应用于财会领域时，由于交易双方信息高度透明，购买方能够获取关于交易标的产品包括从原材料采购、在产品车间生产、产成品质量、商品仓储物流等与交易有关的所有信息，销货方能了解到购买方资金实力、商业信誉等所有与货款偿付有关的信息，交易双方直接清算，不存在产品交付但与产品有关的风险和报酬没有完全转移的情况，产品的风险和报酬随着产品交付实时转移。^[2]区块链技术采用数字加密验证程序，核实交易申请账户的余额是否充足并锁定交易金额，避免因购货方无力偿还而导致坏账的发生，传统会计上的应收账款、应收票据、应付账款等债权债务科目很可能不需要考虑货款收不回和赖账情况发生。

1.1.3 传统的会计计量属性将不再成为考虑的重点

例如，应用大数据、云计算和区块链等信息技术，能够实时掌握企业所拥有资产的生产能力及其使用状况，很容易在市场上获取其公允价值，在这种情况下，之前由于会计要素信息获取存在困难而定义的历史成本、重置成本、现值、可变现净值、公允价值等会计计量属性将不再需要

考虑,核算对象的金额能够很准确地计量,传统的会计计量属性变得不再有意义。^[3]

1.1.4 会计要素的外延将继续扩大

财务报告以货币为计量单位,掩盖了大量不能用货币计量的经营管理活动,而这些活动(产品研发、市场开拓)往往可能影响投资者决策。在“智能+”时代,会计要素的外延将继续扩大,之前由于金额无法计量而没有入账的重要人力资源、企业品牌文化、重要虚拟资产、互联网企业的用户数量、数据流量等大量资源将在大数据时代得以确认计量,在账簿、报表上反映,企业的资源都将得到数字化,财务报表能真实完整实时地反应整个企业的经营状况。^[4]“智能+”背景下新兴的商业模式、复杂的业务活动及创造性的交易方式也对原有的企业会计准则发起了巨大的挑战,如电子商务交易因存在第三方介入的问题而无法落实收入确认时点,当大数据、区块链等信息技术运用于财会领域时,交易双方在信息对称透明的情况下不再依赖第三方,收入确认的时点将十分明晰。交易活动在信息系统全自动账务处理下得到记录,收入、费用科目的确认不再受到人为操控,提前确认收入的情况将不复存在,会计确认、计量都能很好地界定并准确记录。

由于互联网信息技术的发展,会计信息质量要求将不再成其为要求,而是会计信息的必备特性,客观性、及时性、可比性、明晰性、谨慎性等信息质量基本特征都将在强大信息技术的使用下得到保障,信息系统自动运行、去中心化、不可篡改、智能合约将最大限度消除人为因素对会计信息的干扰。^[5]

因此,基于人工操作环境下的会计学原理在信息系统全自动运行环境下将不再适用,新的会计原理将构建“智能+”背景下的理论基础,会计向管理型、决策性职能转变,人力资源将从简单繁琐的会计核算中得到解放,降低成本,提升效率,推进会计的转型升级,帮助企业创造持续的竞争优势。

1.2 “智能+”时代将为审计理论带来新的变革

在“智能+”的统筹下,财会生态圈更加注重跨界,注重财会与各领域的交叉融合,促进财会领域与其他各领域的共同发展。例如,审计学以党的十九大精神为指导,立足本学科的优势,通过学科交叉,构建“审计理论创新研究新体系”,审计学科可以与经济、政治、法律、组织行为、IT等各类学科进行交叉融合,催生出审计学科新的增长点,本质上其他各领域是审计的对象,将审计的基本流程和基本方法运用于各领域,并结合各领域自身的特点,实现创新,通过大数据获取被审计对象全面、真实的审计证据,高效实现审计目标,推动审计研究及其他学科协同发展。^[6]

在大数据环境下,传统意义上的注册会计师审计以及抽样审计将不再被需要,审计行业即将进入自审计、全面持续审计时代。在“智能+”时代,得益于财务区块链不可逆、不可被篡改,一切交易行为都完整安全地反应并保存在交易记录上。当一项新的交易被记录到财务系统之前,

会在全网进行广播,只有他节点鉴证其真实性后,该记录才会被写入,不实记录会被拒绝写入。所有被写入的记录真实、完整、准确地反映了公司交易的全貌。所有利益相关者都可以实时监控并获取公司财务数据库,掌握公司的财务状况和经营成果、现金流量,在源头上杜绝欺诈行为和假账的发生。区块链替代了传统审计模型中的第三方审计机构,企业利用区块链财务系统就可以完全证明自身会计资料的真实、可靠、客观、完整性,并且能够弥补第三方审计在独立、公正、客观、专业胜任能力等方面的不足。未来,企业不再需要会计师事务所的第三方审计服务,就可以更透明、真实、安全地实现“自审计”。^[7]

1.3 “智能+”将为信息经济学理论赋予新的内涵

“智能+”时代在财会领域通过使用区块链、大数据、云计算等信息技术手段,企业经营管理活动日趋透明化、数字化、信息化,交易业务活动与财会核算活动在信息技术支撑下同步更新,真实性得到相互印证,通过企业内部财务会计信息系统与外部交易系统自动连接、自动取数,从交易活动产生到自主审核、自主支付、自主纳税、账簿记录、账表生成的全流程由信息系统自主完成,记录以业务事实活动和事实开支的数据痕迹为依据,实现了不受人为干扰的业务活动和财会活动相互融合,能够真实、全面、完整、实时地记录经济活动,完成业务流、财务流、信息流三流合一,且交易记录一旦生成,不可逆,不可篡改,包括股东、债权人、社会公众在内的所有利益相关者都能实时地接收、查阅、监督企业所有经济活动,弱化了两权分离带来的逆向选择、代理问题、信息不对称问题。

“智能+”引领着一种趋势,一种将工业经济时代报酬递减规律转变为信息经济时代报酬递增规律的趋势,随之而来的是不均衡和不稳定,因此,信息不对称的减少和环境不确定的增加是“智能+”时代的显著特征。会计服务对象正在改变价值创造中的角色,不再是过去的被动“接受者”,而是主动实现企业价值增长和社会资本积累的有力推动者;“智能+”时代数据处理技术的演进将成为经济增长的新动力,经济增长的方式也会转变:从以往强调大规模生产、精细化分工、低成本、高效率的斯密增长转变为闲置资源的有效利用、多元化主体协同效应、价值创造的熊彼特增长。随着价值创造的各个环节与互联网技术进一步融合,业财融合将实现指数爆炸型增长,为工业4.0 构筑坚实的财务管理基础。

由初级财会电算化到财会大数据智能信息系统的帕累托改进正在逐步形成,大数据生态圈中的链条将越来越完整,越来越多的上下游关系、利益相关者将进入链条,共建大数据生态圈,以帮助企业优化业务流程、分析经营效果、前瞻预测发展。随着海量数据规模越来越大,数据信息的处理难度越来越大,初级电算化已经不能满足数据处理需求,但数据使用者对数据进行挖掘以获取更大价值的需求与日俱增,大数据技术在财会行业的应用能满足这一需求,只需要少量的人工辅助与监督,便可实现全流程自动化、智能化。

2 智能+时代财会实务的转型与演进

2.1 重构会计活动

“智能+”时代,会计核算工作将由信息系统自动完成,新的会计流程呼之欲出,财会人员利用信息系统从海量信息中甄别出有用信息,特别是重要的非财务信息。借助人工智能构建的各种财务模型,高效地分析、预测、决策,当财会实务领域主要的人力资源都投放在企业战略决策管理职能的时候,企业价值将大幅提升,会计实务将迎来创新和飞跃。

随着物联网、移动互联的兴起,数据实现爆炸式增长,并且渗透到各行各业,大数据时代应运而生。海量、多样的大数据信息资产在人工财务活动的环境下无法被高效地利用起来,企业在运营过程中会产生大量但与管理、投资、决策、预测不相关的数据,真正有价值的信息只存在于某个片段,只有大数据信息化处理模式才能有效甄别并利用各种重要的财务和非财务数据,数据挖掘是大数据处理的核心技术,以云计算、分布式处理、海量存储、人工智能等先进技术为支撑,通过特定算法,对庞杂数据进行分析,从大量干扰信息中获得富有价值的信息,透过数字表象揭示出隐藏在数据背后的规律,为投资决策预测提供参考。

“智能+”时代会计活动再造将核算工作解放出来的人力资源投入到管理会计的活动中,站在企业发展战略角度,进行财务分析、控制评价、税务筹划、财务预测和财务决策,提升会计工作的附加值,为企业进行价值创造、价值管理,进一步满足投资者对企业价值最大化的需求。

2.2 更多重要非财务信息得到财务数字化反映

随着“智能+”时代的发展,之前传统财务报告没有披露的、与交易不直接相关的重要非财务信息将在财务报告中披露,如强劲的人力资源、关键的客户关系等对投资者决策产生重大影响的因素。

传统财务报告由于受到信息采集技术、信息披露成本的制约,只披露部分重要信息,在大数据时代,这种局面将得到大幅改善,财务报告质量将大幅提升。过去企业日常经营产生了大量对投资者决策有重大影响的结构化数据和非结构化数据,这些数据有的反映在传统会计报告中,但很多没有被反映,“智能+”将解决这个问题,运用数据挖掘技术,提取对企业及报表使用者有价值的非财务信息,利用先进的信息处理系统,构建财务模型,将其数字化,反应在企业的报表中,以提升会计信息质量,保证财务报告的全面性。

2.3 会计资源因打破时空限制而无障碍流动

“智能+”能提高财会资源配置效率,并且催生新的财会增值服务,打破原有财会行业的价值分布,创造新的会计服务业价值链。过去资源配置在空间上不平衡的局面将得到解决,互通互联能够解决资源闲置的问题,让会计服务资源跨地域流动。在“智能+”时代,会计人员通过开放的会计网络平台进行会计活动,从根本上改变过去独立而封闭的工作单元,会计服务创造性地开启互联网环境下的众包模式,整合利用闲置产能,合理配置资源,形成

分散且分享的经济形态。我国东西部会计资源分配不均的局面将被打破,全国的会计人力资源能够在全国范围内不受限制地流动,会计人员物理位置在东部,可以通过先进的移动互联网、大数据、云计算、区块链技术实现人在东部,就能获取西部企业完整、全面、真实的会计数据,在大大减少过去不必要的旅途时间耗费和差旅费开支的同时,提升西部企业的会计管理能力,盘活了全国的会计资源,使得会计资源能够无障碍地流动到需要它的地方,物理位置不再是人们考虑的因素。

同时,“智能+”能助力大型会计服务类企业实施国际化战略,只要一点接入、便可服务全球。移动互联网把世界各地的距离拉近到只有“一键之遥”,依靠先进移动互联网技术,会计服务类民族企业开启了“走出去”的新征程,在更广阔的版图上参与全球竞争,进行会计服务业的国际化布局。

3 结论

随着“智能+”时代的来临,整个经济社会将发生巨大变革,对财会领域的发展也将产生深远的影响。面对时代的演进,适应“智能+”时代的数据信息特征并主动推动财会工作和财会行业的演进,是摆在我们面前的重要任务。

财会人员要走复合型人才之路,跨界将成为未来财会领域的发展必由之路。适应并推动大数据、区块链、人工智能等前沿信息技术的创新,不断学习先进的管理理念,实践管理模式,运用先进的管理方法和管理手段,构建各种财务管理模型,站在企业战略决策的角度进行价值创造和价值管理,构建一系列专业体系:财务分析与预测、财务战略规划、资本市场运作、全面预算管理、全面风险管理、绩效管理、商业模式等,进行动态预测和计划,提供实时决策、优化资源配置、持续改进绩效,掌舵企业经营,把脉社会经济,借助“智能+”,推动财会创新升级。

【参考文献】

- [1]曾雪云,马宾,徐经长,等.区块链技术在财务与会计领域的未来应用:一个分析框架[J].财务研究,2017(6):7.
- [2]范莉莉.基于云计算的AIS审计实施研究[J].中国注册会计师,2020,2(249):107-110.
- [3]陈伟,Wally Smieliauskas.云计算环境下的联网审计实现方法探析[J].审计研究,2012(3):8.
- [4]秦荣生.“互联网+”时代的审计发展趋势研究[J].中国注册会计师,2016,200(1):86-90.
- [5]孙玉甫,刘梅玲.“互联网+”时代的技术运用与会计转型升级——第十五届全国会计信息化学术年会主要观点综述[J].会计研究,2017(2):90-92.
- [6]陆佩娟.浅谈大数据背景下财务会计向管理会计转型[J].中国集体经济,2015(27):2.
- [7]舒亚琦.人工智能发展效应:美国的政策与启示[J].财会月刊,2020(1):5.

作者简介:王小强(1981-)男,汉族,河南焦作人,本科学历,中级会计师,研究方向为财务管理。

资本运作在企业经营管理中的应用探讨

柳 杰

徐州矿务集团有限公司, 江苏 徐州 221000

[摘要]随着我国经济的不断发展,越来越多的企业都开始注重资本运作以及经营管理,而资本企业也会在当今的经营管理工作中占据着很重要的地位。社会上很多的人们也会对企业的资本运作进行探讨和关注,也希望更多的企业能够在社会当中不断地发展与进步。现如今,我国的经济水平也在不断地上升,而资本运作也会在企业的发展过程中凸显自己的地位,由此可见,资本运作已经是企业发展过程中必不可少的一员了。因此,文章基于资本运作在企业经营管理中的应用进行了探讨,仅供参考。

[关键词]资本运作;企业经营管理;应用探讨

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5803

中图分类号: F275

文献标识码: A

Discussion on the Application of Capital Operation in Enterprise Management

LIU Jie

Xuzhou Coal Mining Group Co., Ltd., Xuzhou, Jiangsu, 221000, China

Abstract: With the continuous development of China's economy, more and more enterprises begin to pay attention to capital operation and management, and capital enterprises will also occupy a very important position in today's operation and management. Many people in the society will also discuss and pay attention to the capital operation of enterprises, and hope that more enterprises can continue to develop and progress in the society. Nowadays, China's economic level is also rising, and capital operation will highlight its position in the process of enterprise development. Therefore, capital operation has become an indispensable member in the process of enterprise development. Therefore, this paper discusses the application of capital operation in enterprise management for reference only.

Keywords: capital operation; business management; application discussion

引言

现阶段,我国企业应该根据当前社会的经济趋势去运用合理的资本运营,并将企业当中的资源进行合理的配置,以此来加强企业自身的资本效益,让企业可以进行可持续发展。资本运作一般都是指对资本进行控制或者管理的人员,通过资产交易、组合等方式来提高企业自身的资本运营,从而完善企业的发展资源,提高企业的资源价值。随着当前社会的不断发展与变革,企业所具有的权利也在不断扩大,有相当一部分的企业已经形成特有的资金运营方式。所以,资本运作在企业中进行合理的运用,不仅能够加强企业的企业化管理,还能提高企业整体的运营效率。

1 资本运作的内涵

对于企业自身的经营管理而言,资本运作的方式主要指的是为了达到公司的最高效益与资产价值,从而利用合适的管理方法将资产实现裂变和整合,进而使公司的资本和资源实现合理的分配。在此基础上,企业应当及时调整自己的产业结构,不断提升企业自身的资本价值,让企业的经营管理变得更加完善。企业进行资本运作的内容与范围都比较广泛,并且会以生产经营为工作的基础,以此来提高企业自身的资本价值。第一,企业在进行经营管理的过程中,面对的对象一般都是产品或者是服务有关的生产,而资本运作面对的是企业的资本与资金。第二,经营管理

主要指的是在市場中的资金运转与在产品的流转,主要运用资产的法则去制定资本运作,从而增强企业的资本与价值。最后,企业在进行经营活动的过程中,主要会以产品销售及其他的工作来获得利润,资本运作也会在市场当中进行融资,以此来获取价值。

2 资本运作在企业经营管理创新中的价值

2.1 资本运作是企业经营管理的重要基础

对于企业来讲,经营管理工作注重追求的重要目标是盈利,而实现盈利的方式各不相同,但均有利于其所掌握的资源,通过相应的管理手段获得了一定的生产运营收益。况且企业的一切活动开展的前提条件和物质基础都是资金,而企业又由于掌握了相当多的资本运作的能力,这样企业才可以在复杂多变的市场环境下更加精确的定位,把握了企业的发展方针与战略,从而采取切实可行的投资决策、管理行动。同时,在中国当前市场经营环境多样且错综复杂的经济情形下,我国当前的企业,特别是中小企业一般采用量力而行的经营方式,即根据发展企业所需要的资源综合量来制定企业发展策略,而对企业资产进行集中管理。另一个常见方式就是资本运作,是企业在开展相对应策略制订工作时会着重考察的内容。

2.2 资本运作是企业经营管理中的关键指标

当今市场开放性日益增强的大环境下,怎么让资本能

够在运作的过程中实现产品增值,更快更好的成为企业的赢利点,这也是中小型企业考虑的问题。投资企业的资金所具备的属性,就决定了它只有在企业市场运作的过程中才可以达到保值增值的目的,在企业运营过程中更具备了相应的丰富性,这也就要求投资企业必须具有相对应的资金运营实力,可以针对市场经济和企业发展的实际状况来选择一定的应对战略。资本运营作为企业业务核心力中的重点,到现在为止无论是金融性企业还是其他企业都把资本运营人员的引进成为培养视为企业创新力提升中重要砝码,有一些投资运营实力弱企业失败的例子则从实践的方面更加证明了这一看法。

3 资本运作存在的问题

3.1 缺乏资本运作管理法的正确认识

因为资本运作一般是在企业管理中进行使用,只是在最近才被应用到企业的日常管理工作之中。这样会造成企业管理者无法抓住此种方法的管理核心内容,特别是对于财务方面的管理工作。根据相关研究表明,很多企业财务人员所具有的自身素养比较低,不仅具有个人的工作观念十分落后的问题,在具体的财务工作中还会有非常多的技术上的问题。这样会让整个资本运作管理工作无法进行有效落实。其次,很多企业缺乏对资本运作管理方法所具有的作用进行了解,这样会让此种方法无法在对应的环境下进行实施。例如在企业日常管理工作中,没有按照资本运作管理方法进行资金的监督和管理,特别是在资金支出的过程中,缺乏相应的监控设备和手段。很多企业虽然使用了资本运作管理法,但却十分形式化,无法进行其管理理念的运用,为企业内部的腐败问题埋下隐患。除此之外,企业并没有根据自身的情况去进行制度优化,只是进行资本运作管理方法的使用,不利于促进企业的有效发展。

3.2 缺乏良好的资本运作

良好的资本运作有利于企业管理效果的提升,通过资本运作的构建不但能够形成企业所具有独特的单位文化,还能够有效进行员工的意识控制,这样能够提升员工在日常工作中的自觉性,有效促进企业的发展。资本运作还在很多方面具有非常大的影响,如果企业内部没有进行明确的权利和责任划分,那么将会制约企业的发展。不够明确的成员之间的问题,会造成各个岗位没有相应的负责人,一旦出现问题,没有人进行承担。而且日常的工作内容并没有进行一定的计划,同时也缺乏制度的制约,这样会造成整个工作的规划性出现问题,不利于对工作的及时评价,同时也缺乏对企业工作人员的监督。

除此之外,人力资源的制度也存在不完善的问题。企业为了能够有效实现内部控制管理工作的实施,需要确保全体工作人员都具有高尚的个人品质和职业素养,这样才能够实现资本运作管理。因此,需要保证企业进行人力资源的有效管理,这是实施资本运作管理的重要环境。我国

大多数的企业并没有制定科学的人力资源管理制度,具有一定的随意性,经常通过亲属关系而进入到企业内部。同时没有建立科学完善的考评体系,不利于对工作人员的能力进行评估。企业的人员构成比较复杂,具有非常多的冗余人员,这是造成企业工作效率低的直接原因。从而导致很多具有真正才能的人被埋没,在日常工作的积极性也被打消,不利于企业的正常发展。

3.3 缺乏信息系统的构建

企业为了能够促进对自身员工的管理,需要制定相应的资本运作规则,这样才能够进行制度的建立,有效促进沟通。因此,企业需要进行信息系统的建立,这样可以有效促进工作效率的提升。虽然很多企业已经着手进行系统的构建,但是只是停留在表面上,并没有形成良好的工作风气。经常会出现口头和电话沟通的现象,这样会让整个信息内容失真,不利于信息的传递。企业经常会出现小范围沟通的问题,因为上级在进行相关文件的传递时,并没有传递到每一个员工手中,不利于将系统的信息进行传递和实施,从而影响工作效率。

4 资本运作在企业经营管理中的应用

4.1 不断完善监督管理制度

企业在发展的过程当中,要不断强化组织内部财务预算,加强企业财务预算,并对这些预算进行合理地控制。第一,将企业当中的各个目标预算目标进行分解,并将这些目标落实到每一个人的工作进度上。第二,将企业中的各个部门、科室与系统之间的资源能够进行合理的分配,使每一个企业的部门都能有事可做。第三,整个企业的财务监测、分析、调节、绩效评价预算管理这些过程都要进行全程化,以完善整个企业财务的预算管理工作过程。第四,企业要对自身的财政支出监督力度进行有效地加强,并对监督管理制度也要进行完善。

一方面,对企业财务管理资本运作制度负责的财务审计部门也要科学制订工作规划,要求企业按照规划去完成需要完成的计划和编制等决策流程工作。在对企业资本运作制度整个的运作过程中,也要进行合理的资金设置和投资。另一方面,企业要不断完善自身的资金收入与支出,并在整体的工作当中进行严格的监督与管理。企业在整体运营的过程当中,必须将费用开支的监管制度进行得更好地完善;其次,强化对企业财务税收收入监管,最大限度的保证企业财务自身的财政收入具有完整性和真实性,同时强化对非税收入的监管制度。

4.2 杜绝盲目扩大经营规模的行为

现如今,很多企业在进行经营的过程当中,都会将眼光放在扩大经营规模的行为或者是产业的发展上,希望能够通过一些资本运作的方式来提高企业的自身价值,并在市场当中能够占据一席之地。可是,很多企业在进行规模扩张的过程当中,都会忽略自己的核心价值,从而导致很

多企业在市场上无法进行生存,或者说没有一些代表自身价值的产品。企业的员工也会在一定程度上缺乏竞争力,从而使整个企业团队都无法跟随市场的脚步前进,就会被市场所淘汰。对于一个企业的经营管理来讲,虽然资本运作会对企业的发展造成很大的影响,但是过度的扩张会导致企业的经营受损,遭受到很严重的经济损失。

一般来讲,企业大多数都是有自己独特的技术,而这也作为企业自身的一种优势,却没有办法在其他的领域中继续发展。所以,企业在进行资本运作的时候,依旧要将自己的主营业务与核心技术进行完善,并在市场当中突出自己的主打产品,加大宣传力度,从而增强自身企业的市场竞争力,这不仅会为企业的规模奠定了基础,还会为企业的资本运作与经营管理起到了促进的作用。可是,每一个企业都会有自己的弱点,如若企业没有发现自身的问题,或者说没有强化这些弱点,就会导致很多企业根据自身的弱点展开攻势。企业可以选择在这一方面比较强的企业进行合作,不仅能够达到学习的目的,还能通过合作来完善自身的弱点,促进企业的整体发展。针对于一般情况来讲,这种策略不仅会帮助企业进行稳定的发展,还会根据这种情况来吸引更多的投资人进行资金投入,扩大资金的来源,以此来保障企业自身的规范运作。而企业的管理人员也要对自己的核心技术以及经营管理进行规范,将一些并不占优势的领域转交给比较强劲的上市企业,以此来达到资金运作的根本目的。

4.3 完善管理层监督激励机制, 加强风险防范

现如今,我国很多企业的内部股权结构都比较的集中,股权大的股东几乎可以一手遮天。但是,企业的管理层则是会按照每个人的业绩和考核去进行管理,不会按照谁的股份多,利益大就开展了相应的管理工作,这也恰恰说明了企业对于资本运作管理的重视。与此同时,企业的管理层还存在着绩效考核的指标不完善、激励机制不科学等情况,这也让管理层很难根据股东情况来展开资本运作管理的工作,无法根据企业的实际情况去建立激励机制,没有办法去对企业所面临的风险进行规范。所以,只有将企业管理层与股东的利益进行结合,才能让管理人员积极的展开内部管理的工作。

企业的领导人和股东应当改善管理层的监督和激励

机制,加强税务管理的风险防范,尽可能的去避免管理层的所具有的短视行为。从另一个角度而言,企业也应当完善自身的税务管理制度和内部的控制系统,要在制度中写明税务管理的流程,及时对企业存在的税务风险进行分析。如若企业当中的税务有风险就及时解决,没有风险就加以防范,根据可能存在的税务风险整改,最大限度的对税务风险进行管控。在这之后,通过对企业内部的制度和控制系统进行完善,从根源上杜绝任何违规的税务行为发生,尽企业最大的力量去降低税务所具有的风险。另外,企业还要将资本运作管理的责任制度进行完善,对于涉税事物的处理制定相应的奖惩制度,根据每一个涉税事项的结果进行评比和分析。以此让企业内部的工作成员能够积极的参与到资本运作管理的工作当中来,运用有效的资本运作管理和激励机制来对风险进行防范。

5 结束语

近些年来,资本运作已经成为当前的企业提升自己的核心竞争力、扩大经营规模等方式的重要途径,也是企业在市场当中进行生存的主要能力。很多的企业都根据自己的发展情况进行合理的改革,并与企业化管理相结合,使企业在发展的过程中能够提高自己的管理措施。可是,资本运作法的运用没有合理的发挥出自身的作用,这些问题都会对企业造成一定的影响。在这个过程中,怎样加强企业的资本运作法,成为当前企业企业化管理过程中的一项重要问题。

【参考文献】

- [1]喻芸. 资本运作在企业经营管理中应用探讨[J]. 管理观察, 2017(26): 22-24.
 - [2]任亚芬. 资本运作在企业经营管理创新中的价值分析[J]. 中国国际财经(中英文), 2018(5): 139.
 - [3]孙莉娜. 产业资本与金融资本的融合及其经济效应分析[D]. 大连: 东北财经大学, 2011.
 - [4]赵清. 国有企业财务管理中的监督体制研究[D]. 徐州: 中国矿业大学, 2013.
 - [5]夏瑞平. 经济转型中的国有企业企业家人力资本运营研究[D]. 上海: 上海交通大学, 2006.
- 作者简介: 柳杰(1986.7-)男, 毕业院校: 中南民族大学, 专业: 财会专业。

财务会计向管理会计转型的路径探究

李 雯

焦作千业水泥有限责任公司, 河南 焦作 454171

[摘要] 管理会计着力于为企业提供最优决策, 改善企业的运营管理, 提高其经济效益服务。管理会计在企业运营管理中发挥着至关重要的作用。随着我国的管理会计从传统会计中脱颖而出, 发展比较晚, 存在理论基础和实践经验不足的问题。并且企业之间的竞争也是非常激烈。因此, 企业想要获得长期稳定的发展, 除了不断进行产品、技术和服务创新外, 还应当充分发挥管理会计的作用, 为企业内部管理者提供及时有效的经营决策信息。

[关键词] 财务会计; 管理会计; 转型; 路径

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5788

中图分类号: F23

文献标识码: A

Research on the Path of the Transformation from Financial Accounting to Management Accounting

LI Wen

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: Management accounting focuses on providing optimal decision-making for enterprises, improving the operation and management of enterprises, and improving their economic benefits. Management accounting plays a vital role in enterprise operation and management. As Chinese management accounting stands out from traditional accounting, it develops relatively late, and there are problems of insufficient theoretical basis and practical experience. The competition between enterprises is also very fierce. Therefore, in order to achieve long-term and stable development, enterprises should not only innovate products, technologies and services, but also give full play to the role of management accounting to provide timely and effective business decision-making information for internal managers.

Keywords: financial accounting; management accounting; transformation; path

为了企业可以在市场经济中, 占有一席之地, 那么企业就必须提高自身的核心竞争力, 这样才可以在后续的发展, 有更多的动力, 帮助企业前进。当然, 为了提高竞争力, 企业必须重视财务部门, 将财务会计和管理会计进行有效的融合, 这样才可以发挥出两个部门最大的优势, 从而提高企业的资金利用率, 为企业带来更多的经济收益, 同时, 也可以让企业对收入, 负债进行实时监督, 做出有利于企业发展的决策, 这样便可以让企业在市场经济竞争中, 不断提高自身的经济实力, 加强核心竞争力, 使未来的发展一片光明。

1 财务与管理会计融合的必要性

对于企业的发展来说, 会计的重要性不言而喻, 在不同的社会经济背景之下, 会计的存在形式多种多样, 不同的时期有着不同的特性。只有顺应时代经济发展的趋势, 对会计职位进行优化与改革, 才能够保障企业的健康稳定发展, 财务会计和管理会计在日常工作中无论是融合到一起, 还是彼此独立, 都是为了企业的健康发展, 而当今的时代背景则是对企业会计有着更高的要求, 是推动两者有效融合的中坚力量。^[1]只有这样才能够适应发展, 抓住时代机遇, 为企业谋求更大的发展空间和市场前景, 同时融合后的企业会计, 还能够参与到企业的经营方针和管理体系之中, 为企业的日常规划献计献策。

2 两者之间的必然联系

企业的管理会计和财务会计都是会计系统的重要组成部分, 两者在发展的过程中分分合合概念和侧重点都有着一定的差异, 但是两者之间仍然有着必然的联系。最基本上来讲财务会计和管理会计都是为了企业的经营发展而服务, 只不过两者在进行研究的时候, 侧重点不尽相同。^[2]其次, 财务会计和管理会计在进行工作时需要大量的信息数据作为管理的支撑, 而企业信息部门的信息反馈就是这两者的主要信息资源来源, 虽然在信息处理和使用侧重点不尽相同, 但是对两者来说信息的接收和来源是具有一致性的。

3 财务会计和管理会计的区别

3.1 原则性工作不同

财务会计在进行工作的过程中需要对经济活动进行审核, 必须要遵循会计行业的准则相关规定, 进行日常活动的开展, 需要将企业的每一项经济相关信息加以分析处理, 将最终的分析结果反馈给公司的领导层, 由此可见, 财务会计的主要服务对象就是相关的利益者, 能够为后续的工作开展打下坚实的基础, 是财务会计经营的主要目的, 所以工作重心偏向于数据处理, 而管理会计则需要对这些数据进行分析, 得出市场走向和此次经济贸易往来的利与弊为相关内部管理者的分析提供信息支持, 所以企业的内

部管理人员是管理会计的主要服务对象,工作重心则放在对未来的预测之上。

3.2 信息质量特征不同

国家相关法律和行业准则要求会计人员必须在日常工作中对自己进行严格的约束,所有的信息处理必须准时真实可靠,信息的最后传输必须是向相关利益者传达。^[3]而管理会计则是根据工作的实际需求,对自身的工作形式进行灵活的调整,不需要严格按照会计相应的规章制度层层上传,因为其内部数据仅供内部人员使用,信息输入的方式往往是灵活多变,而且不会受到货币属性的限制,在进行工作时便利条件更多。

3.3 对从业人员素质要求不一

财务会计的工作人员需要了解会计相关的知识,保障自身具备相应的职业技能水平,例如报表编报账目填写财政登记等等。这些工作都是在相关准则的约束下进行,但是管理会计与之不同,它在规范上要求更加宽松,不过就算如此管理会计需要掌握相关专业知识,也要保证人员充分了解行业准则,并且能够熟练地使用各种计算机辅助软件等等辅助技能,这样才能够灵活的进行最终的数据统筹和数据分析。

4 意义

4.1 财务会计和管理会计的有效结合,可以促进企业的发展

随着企业的发展,为了企业可以有足够的实力,应对市场经济中的竞争,那么企业就要对财务部门进行整合,从而让财务会计,管理会计发挥出最大的优势,通过二者的有效结合,为企业创造出更大的价值,这样也可以让企业在市场竞争中,占有一席之地。随着企业之间的竞争越来越激烈,企业必须做出正确的决策,这样才更加有利于其后续的发展,如果企业想要做出正确的决策,那么就需要深层次的了解企业的经营状况和财务状况,这样才可以制定出科学合理的方案,从而为企业的发展指明了方向。企业的财务状况决定了其在后续发展中的动力,如果拥有足够的资金,那么通过合理的运用,提高资金的利用率,也可以实现企业的利益最大化。企业的财务会计主要是对资金的流向进行把握和管理,管理会计则是对数据进行监控,从而对于经营成本进行掌控,二者一个主外,一个主内,只有结合起来,协同合作,才可以使企业的资金更加合理的被利用起来,这样在有效的经营成本内,便可以得到收益最大化的效果。因此,财务会计和管理会计的高度结合,便可以为企业提供更多的动力,这对于企业在后续的发展是非常有帮助的,当公司做出正确的决策后,便可以提高企业的核心竞争力,从而在竞争中,有足够的实力应对彼此间的竞争。

4.2 财务会计和管理会计的有效结合,可以提高企业的人才利用率

在一个企业的正常运营中,必然会有财务部门,财务

部门又分为了两个不同的方向,分别是财务会计和管理会计,财务会计主要对外,通过对资金的流向,为企业的全面发展做出合理的分析,而管理会计主要在企业的内部,其必须满足公司的发展需求,通过科学合理的预算为企业留出足够做了运营成本,二者虽然有着本质上的不同,但是目的都是为了提高企业资金的利用率,从而实现收益最大化。根据数据显示,很多企业中,财务会计和管理会计都是分工进行工作的,二者之间并没有什么联系,因此就会使企业的经济状况数据出现误差,为了避免这种现象,企业要将财会财务会计和管理会计进行高度的融合,根据企业运营的活动,从而将经济状况准确地呈现在报告中,为企业后续的发展提供准确的参考数据,这样企业不仅可以做出正确的决策,也可以为后续的发展制定出一个准确的目标。同时,企业如果想要更好的发展,那么就必须通过专业人员的协同合作,才可以将两个分支的优势最大程度地发挥出来。通过财务会计和管理会计中工作人员的优势互补,也可以提让员工发挥出自身最大的优势,从而提高企业财务信息的准确性,在企业的运用中,可以更加准确的预算出运营成本,这样便可以降低资金的消耗。因此,财务会计和管理会计的高度结合,不仅可以提高员工的利用率,同时,也给企业的经营成本进行了准确的预算,降低了资金消耗,为企业带来了更大的经济价值。

4.3 帮助财务人员树立正确的价值观,建立科学的管理机制

企业中的财务会计和管理会计进行有效的结合,可以提高人才的利用率,降低企业的运营成本,同时,也可以让企业中的资金得到合理的运用,使企业在后续的发展中,可以在经济市场中占有一席之地。当二者进行有效的结合时,不仅可以为员工树立起正确的价值观,还可以帮助企业对管理机制进行不断的优化。首先,会计人员必须改变传统的观念,如果仅仅依靠传统的计算模式,那么,对于现代化的企业来说是会阻碍了其后续的发展,所以会计人员要提高对会计工作的重视程度,对经营成本进行科学合理的预算,这样才可以为企业提供更多的动力。其次,二者的有效结合,可以帮助企业不断对管理机制会进行优化,因为在企业的经营过程中,不免会遇到很多的问题,因此,二者的有效结合,可以从经济方面,对财务危机进行预测,这样不仅可以使企业的发展目标更加明确,同时也有利于会计人员更加认真的工作,按照公司的相关规定进行良好的合作,为企业提供更准确的参考数据,降低企业的经济损失。一个高效的管理机制,不仅可约束会计人员的行为,为企业带来良好的工作环境,同时也可以为企业创造出更大的经济收益。

5 企业管理会计与财务会计深度融合的策略

5.1 加强企业管理会计与财务会计的有机融合

应树立正确的会计思想。对于在这个新的经济增长时

代中的任何企业而言,集成财务报告管理所必需的基本技能和相关思想都必须不断提高。在融合过程中,可以创建适当的会计核算,并继续融合以达到更有效的效果。当前,许多公司没有意识到将管理会计和财务会计融合到开发过程中的重要性,并且执行管理任务中是模棱两可的,限制并阻碍了两者之间的融合。因此,为了确保管理会计和财务会计的融合更为适当和有效,需要有效地解决此问题。随着企业的不断发展,他们应该将这两种会计结合起来,使之更适合于企业的业务状况,提出更好的想法,以更好地融合管理会计和财务会计。这两个会计领域的整合旨在帮助未来的企业提高会计质量,遵守公允价值和负债,并确保企业业务长期增长。例如,需要创建一个特殊的会计管理机构,来对相关会计人员进行专业培训,并通过定期开展培训活动来不断提高会计专业技能,以利于发展会计财务管理专业技能。为了有效率地提高此专业技能,企业为了长期的获得经济收益,还必须同时引进一批有专业才能的会计专家,并为企业的个人会计管理部门和各个部门人员建立起相应的会计标准,以便他们日后可以获得更好的资格从事公司个人会计工作。为企业创建更高级的企业管理机制体系做出重大贡献,确保企业业务在未来的开发过程中能够更加稳定。

5.2 企业财务会计与管理会计的融合要循序渐进

在业务的发展中,有效地整合管理会计和财务会计并不是一项一次性的任务,必须经历所有阶段。首先,需要改变员工的想法,让他们了解管理会计和财务会计的重要性,了解其关系和双向特征。其次,管理层应制定和不断完善综合程序和标准,根据上述几点改进公司现有的会计系统,并提高管理效率。会计学是一门综合管理学科,涉及人才、管理、组织结构等多个方面。

5.3 企业管理会计与财务会计的融合应建立更加完善的体系与制度

会计体系和制度的建立与完善是管理会计与财务会计融合过程中最重要的任务。只有对会计制度有一个全面的了解,才能有助于财务会计和管理会计的不断融合改进。因此,在制定标准时,公司应从这种实际情况出发,并根据商业发展目标和经济市场的未来发展来确定其愿景。

5.4 定期开展检查工作

在对企业财务会计与管理会计进行融合的过程中,相关的部门要对这两者进行定期的检查,找出两个部门在工

作时出现的问题,根据人员的信息以及人员的特长等制定出相关的策略,不断调整这两者之间的关系以及工作模式,加强部门之间的融合,增强两者之间的联系,提高企业的发展。

5.5 搭建财务共享服务中心

为突出主管财务的职责,并增强管理大数据的功能,公司可以构建财务共享服务中心这一组织模式。

财务共享服务中心,通过将企业的相同行业均实施统一标准的作业过程,提高了财务机构内部汇总、集成、分析数据的效率,从而减少了企业经营成本;同时也可以促进财务机构内部发生职能转换,对统一口径的数据进行了数据的横纵比较,增进了财务机构内部和各职能部门工作之间的信息交流,从而提高了业务办理和传递信息的速度,从而促进了财务机构的职责从会计核算服务向决策支撑转化,所形成的服务增值效应,给公司发展带来了更大价值。

6 结语

在企业运营中,财务会计和管理会计必须进行有效的合作,这样才可以为企业创造出更多的价值,因为财务部门是企业的核心部门,关乎着企业后续的发展,所以为了迎合市场经济的要求,两个小部门必须结合发展,将财务的优势充分的发挥出来,这样便可以让企业有足够的竞争力,在经济市场中,占领重要的地位,同时二者优势互补,还可以优化企业的管理结构,从而增加员工的工作热情,为后续的发展奠定良好的基础。在新的市场形势下,管理财务会计与金融财务会计的深度融合必将有助于中国当前的全球市场经济和金融现代化,以利于满足金融业务结构转型和管理现代化的发展要求,加强管理会计和金融财务会计,对于促进企业的发展以及企业核心竞争力的提升具有重要的作用。要找到适合的方案,加强财务会计与管理会计的融合与联系,提高工作效率,促进企业发展。

【参考文献】

- [1] 东路叶. 新形势下企业管理会计与财务会计融合发展[J]. 经济学, 2020, 3(3): 85-90.
 - [2] 董亚晓. 新形势下企业管理会计与财务会计融合发展[J]. 经济研究导刊, 2020(13): 94-100.
 - [3] 谭碧云. 论新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J]. 中国市场, 2020(2): 152-153.
- 作者简介: 李雯(1983-)女, 汉族, 河南焦作人, 本科, 中级会计师; 研究方向为财税管理。

企业合并会计核算与税务处理问题浅谈

吴登清

呼和浩特城市交通投资建设集团有限公司，内蒙古 呼和浩特 010000

[摘要] 所谓的企业合并就是一个企业采取收购股权的方式对另一个企业进行控制。在企业合并过程中，会涉及到大量的股权、财务会计等方面的工作，为了保证企业能够在短时间内快速地扩大自身规模，提高自身实力，很多企业都会采取合并的发展方式。为了提高企业合并中的会计和税务方面的问题，本文在明确企业合并会计重要意义的基础上，确认了企业合并的原则，分析了企业合并会计核算方法，并且提出了税务处理的一些建议。通过本文分析，有助于提高合并企业的管理水平。

[关键词] 企业合并；会计核算；税务处理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5793

中图分类号: F27

文献标识码: A

Brief Discussion on Accounting and Tax Treatment of Enterprise Merger

WU Dengqing

Hohhot Urban Transportation Investment and Construction Group Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010000, China

Abstract: The so-called business combination is that one enterprise controls another enterprise by acquiring equity. In the process of enterprise merger, a large number of equity, financial accounting and other work will be involved. In order to ensure that enterprises can quickly expand their own scale and improve their own strength in a short time, many enterprises will adopt the development mode of merger. In order to improve the accounting and tax problems in business combination, based on clarifying the significance of business combination accounting, this paper confirms the principles of business combination, analyzes the accounting methods of business combination, and puts forward some suggestions on tax treatment. Through this analysis, it is helpful to improve the management level of merged enterprises.

Keywords: business combination; accounting; tax treatment

1 企业合并会计的重要意义

首先，财务会计可以直观地反映出各公司的实际资产和资源的具体情况，从而能够更加具体地体现出企业的整体运营状况，为后续的资源配置、成本管理工作奠定坚实的数据基础；其次，财务报告可以更为真实地反映并剔除关联交易影响的经营情况，进而使得财务数据如实地反映出企业实际的经营状况，为企业管理层进行经营决策工作提供有效参考；最后，在报表所展现出的数据之中，现金流量表可以直观地展现企业当前的财务信息，无论是企业的管理层，还是投资者都能够根据这些财务信息作出更可靠的决策。

2 企业合并的主要原则

当前现金收购、股权收购、债券交易等都是常见的收购方式，是企业合并常用的方法。随着企业持续健康地发展，企业为了扩大自身的规模常常会采用合并的方式。通过科学地完成合并可以将企业的核心竞争水平提高。具体来讲，企业合同中会计处理原则如下：

2.1 会计处理原则

企业合并过程中要根据会计准则做好合并工作，分为同一控制下的合并和非统一控制下的合并两种。如果由同一家丙公司控制甲乙两家公司，那么可以说甲乙两家公司

的母公司为丙公司，这种就是同一控制下的合并。如果甲乙两公司并非一个母公司那么此时的合并则为非同一控制合并，这两种方式的合并并不完全形同，所以需要单独讨论其合并过程中的会计处理方法。如果在同一控制下完成的甲乙丙合并那么可以将其视作内部结构调整，也就是重新整合内部资源。如果是非同一控制那么合并后的公司初始成本为第三方评估的公允交织，在合并过程中会产生新的商誉，初始投资可辨认的净资产之差即为商誉。

2.2 税务处理原则

在收购过程中需要将一个公司的资产和负债转入另一个公司，所以税收问题也会出现一定差异，需要细致地处理增值税、契税等各种不同的税种。在增值税处理时，可以免征企业合并中的一些增值税，在转移不动产过程中还能够得到一定的优化，此外，相关税收优惠政策中还包括企业合并过程中涉及到的土地增值税和被合并方的契税。在处理税务过程中，可以按照一般业务和特殊任务划分企业合并任务，两者有着不一样的税务处理程序。所谓特殊业务，是企业合并中需要完成的业务，需要根据实际情况选择合理的处理方法，比如公允价值入账、原账面价值入账处理方式均可以^[1]。

3 企业合并的会计处理方法分析

3.1 会计权益结合法

会计权益结合法可以让全部和部分企业股东对资产和经营权进行联合控制,为联合控制企业和风险的分担创造便利条件。会计权益结合法可以直接合并两个公司的资产和负债表,按照账面价值直接详解双方的资产和负债,这种方式并不会反应商誉问题,所以摊销问题也可以有效避免。被合并惬意的未分配利润可以直接在合并企业未分配利润中记入,如果购买价格比账面净值大,那么会增加商誉和资产。在处理账务过程中,不用对被合并企业的负债、所有者权益余额进行调整,只需要在完成合并工作后处理好企业的账务,就是做好负债和所有者权益余额处理,所有资产科目余额都要做好贷记。这种方法在确认和收益商誉方面都有着一定的影响。会计权益结合法在换股合并中较为适用,这种方法不会对资产和负债计价基础产生影响,有助于管理者更加全面地了解企业财务信息,保证投资者更加科学地预测并且编制决策方案。此外,该方法可以便捷地完成会计处理和财务报表的编制合并。不过这种方法无法将企业合并的实质真实地反映出来,导致信息使用和生产成本有所增加。

3.2 会计购买法

企业合并应用会计购买法时主要是方式包括转染该资产、成大债务、发行股票,将一个企业的净资产和控制权售卖给另一个企业。在具体处理过程中需要先评估被收购企业的实际资产情况,从而对企业的公允价值、资产、负债等各个方面有清晰的了解,从而做好实际交易价格的确定,保证合并后企业能够对其资产情况有十分清楚的认识。在购买价格方面要做好商誉问题的高度重视,采取资产转化或者注销的处理方式。企业合并过程中账务处理会受到不同支付方式的影响。

其一,换股方式合并。在采用该方法进行合并时通常需要企业增发新股,被合同企业股东可以获得部分或者全部新增发的股份,而合并企业也需要评估和确认被合同企业的各项资产情况,然后借记科目录入确认后的资产,这些会计科目大多为资产类。在确认企业各类负债评估价值后可以在负债科目贷方记入具体价值,同时要将实收资本记入到增发股份面值中,资本公积中记入净资产公允价值和股本之间的差记,在无形资产中商誉科目上记入净资产高于可辨认资产之差^[2]。

其二,非换股合并。这种方式需要客观地评估企业的各项负债情况,并且在负债科目贷方记录清除,在无形资产中的商誉中记入购买价格高于账面价值的可辨认净资产差。不管选用那种合并方式都要严格符合购买法的规范要求,都要按照交易的方式看待企业合并,也就是被收购企业股东想要将权益出让给收购企业,差别在于支付方式和支付性质,衡量公允价值的主要标准为支付的股权价值。

这种方法可以保证企业合并过程中和历史成本原则更加适应,主导地位的企业无论采取何种合并形式都能够继续存在,但是被收购企业的经营和控制权则丧失。在具体实践中,产权交易实质可以通过会计处理方式体现出来,但是这种方法会难以准确地计量合并成本,有着十分复杂的会计处理过程,所以很难高效地处理商誉方面的问题。

4 企业合并中税务处理方法

4.1 企业合并所得税处理方法

国家财政部和税务总局在2009年和2015年颁布的文件中细致地说明了企业合并中所涉及的税务处理业务,其中也较为明确地规定了所得税的处理方式。

第一,明确企业合并业务。所谓企业合并业务是某企业当中合并了另一被合并企业的全部资产和负债业务,那么在计税过程中,需要注意做好被合并企业资产所得税的管理,如果企业选择的是非股权合并的方式,那么在企业合并过程中需要按照被合并企业原有的积水方式调整资产所得税计税资产,从而更加公平公正地收取企业的所得税^[3]。

第二,严格遵守相关规定。如果在企业合并过程中采用的是非股权支付的方式,那么可以根据国家相关法律法规的规定将所取得的净资产价值计入公允价值当中,同时企业可以根据相关数据完成计税工作。如果在合并支付过程中企业采用的是对价超过85%的股份支付方式,那么说明支付方式为非货币资产,换言之,企业在支付过程中使用的是固定资产、存货货物等非货币资产,工作者要密切关注这部分支付的税务处理。由于非货币资产的不可预估性较大,有着较高的风险系数,所以工作人员需要按照相关法律法规计算非货币资产的转让损失或者所得。

4.2 企业股权收购业务所得税处理方法

企业合并业务时最常见的经济活动形式之一就是股权收购方式。所谓股权收购,就是企业通过向被收购企业购买股权的方式达到控制被收购企业的目的,在这个过程中收购业务的企业、被收购企业、原本股东是税务处理不同的主体,要严格按照国家相关规章制度和法律完成三个主体的税务处理工作。

首先在股权收购过程中需要重新分配三个涉税主体,所以应当按照原本计税方式完成被收购企业原有股东股权进行计税,收购企业也要按照相关规定缴纳收购回来的股权。如果股权转让操作是不同的主体可能会产生所得,此时企业要做好企业所得税缴纳工作。如果个人股东在转让股权过程中所得,那么需要根据具体的情况完成个人所得税的缴纳工作。反之,如果在转让股权过程中存在资产损失,那么需要将股权损失的价值从税金中扣除^[4]。

5 企业合并中会计核算与税务处理的建议

5.1 政府宏观调控

企业在合并过程中要保证和会计准则以及税法相关要求相符合,要对政府宏观调控给予足够重视,在政府指

引下完成企业合并。政府在市场稳定性方面发挥着重要的调控作用,同时也要从宏观角度调控好企业合并和各种经营活动,做好宏观调控力度的合理把控,确保合理地分配市场资源。企业应当向社会定期披露会计信息,让社会大众对企业运营情况和发展情况有全方位的了解,将社会监督的作用充分发挥出来。多方共同监督有助于规范企业自身的行为,有助于保证企业更加合规矩地完成经营作业。

政府政策会影响企业会计处理工作,在会计处理时,很多因素可能会影响工作效果,对企业纳税同样会产生直接影响。企业财务人员要对财务处理和会计核算之间的关系有深刻的认识,详细透彻地了解两者之间的关系,从而更加准确地确认相关会计指标。由于会计核算有着十分复杂且繁琐的工作内容,所以很多会计工作者都难以将两者之间的差异及时察觉出来。如果没有及时发现两者的差别,那么企业的纳税会受到严重的影响,导致企业纳税数额增加,这会导致企业成本增加,财务压力增大。所以,财务人员要将自身的专业能力提升,加强研读政府相关政策,及时关注政策法规的动向,做好操作指南的深入解读,保证能够准确地将税会之间的差异及时确定,提高工作效率,同时节省监督人员的工作量,切实保证会计核算工作高效、可靠^[5]。

5.2 提高企业财会人员的专业素质

企业有着十分复杂的合并过程,这个过程会计核算人员有着十分庞大的任务量,如果财会人员的专业能力不达标那么难以保证会计核算的准确性,也无法胜任企业合并中会计核算工作。财务人员不但要对最新的会计准则有熟练地掌握,还要对税法政策加强关注和深入地分析、了解,不但要将自身的专业理论知识水平提高,更要在日常工作中加强学习、加强总结经验教训,从而在工作中面对各种业务可以更加从容地面对,确保能够将这些及时妥善地处理。为了保证企业顺利地合并、快速扩大规模,企业也要做好财会人员专业能力的提升,通过定期培训等方式提升财会人员的综合能力。企业也要关注国家政策和相关准则变化,第一时间梳理其中的变动,在培训中保证可以将细节调整全面地灌输到财会人员思想当中,保证财会人员能够与时俱进。同时,税务人员要加强学习,在工作中积极应用新的理论知识,加强学习现代信息化财务软件,充分发挥各种软件系统的价值^[6]。

现如今信息科技快速发展,带动了各个行业的进步。当前信息技术已经对财务管理工作产生了很大的影响,通过合理使用计算机、互联网、大数据等技术,可以将会计核算人员核算工作量大大减少,在降低会计核算人员工作压力的同时可以将财务管理的效率、质量显著提升,为此,在企业合并中,可以将信息化技术应用于会计核算工作中,加强信息系统的构建和完善,让企业内部可以及时共

享相关财务信息,从而及时传递信息,保证各个部门、各个工作岗位工作效率和质量,将会计核算的准确性进一步提升。与此同时,企业还应当根据实际情况建立合并报表信息处理平台,减少或是舍弃人工处理环节,直接利用平台完成信息化自动处理分析,不仅能够为企业节约人力成本,还能够减少核算的失误,加强工作的质量与效率。除此以外,还应当予以信息安全的重视,完善当前的信息安全体系,逐步增强对财务信息的安全管理力度,并且通过培训工作帮助财务人员认识到信息安全的重要性,并对易出现隐患的控制点提升管理力度,并提高问题处理的速度,进而加强财务信息的安全程度^[7]。

5.3 加强会计人员职业道德建设

决定会计核算质量的不仅仅包括会计核算人员的专业能力,更包括其职业道德。近些年且并购政策中不断细化完善相关政策和指南,但是仍然不可避免地存在一些模糊的概念,难以明确地指明判断事件的方法,会计人员可以灵活地应用相关标准和政策,如果其职业道德水平不高,很可能出现暗箱操作的情况。为了避免出现这些问题,要加强建设会计人员职业道德防线,提高会计核算人员的工作责任心和职业道德水平,营造良好的市场风气,推动我国企业朝着更加长远、健康的方向发展。

6 结语

在企业合并中不可避免地会应用到会计核算工作,此时,会计核算人员面临着十分艰巨的任务。本文认为,想要提高会计核算和税务处理水平,就要加强提高会计核算人员的专业能力和职业道德水平,确保落实国家相关政策法规,充分发挥政策宏观调整的作用,提高核算准确度,切实为企业合并和未来发展提供数据支撑。

[参考文献]

- [1]何伟星. 建筑施工企业吸收合并会计核算问题研究[J]. 财会学习, 2021(28): 75-77.
 - [2]冷琳. 例解所得税会计核算三个疑难问题[J]. 财会月刊, 2021(17): 71-75.
 - [3]高俊. 企业合并会计核算与税务处理问题浅谈[J]. 商讯, 2021(24): 45-47.
 - [4]杨帆. 新市场环境下国有企业合并会计报表编制问题探讨[J]. 当代会计, 2021(15): 13-15.
 - [5]赵磊. 合并会计报表研究[J]. 全国流通经济, 2021(17): 184-186.
 - [6]丁小娟. 同一控制下企业合并的会计核算探析[J]. 审计与理财, 2021(3): 26-27.
 - [7]周倩倩. 企业合并会计核算与税务处理问题浅谈[J]. 财会学习, 2021(4): 158-159.
- 作者简介: 吴登清(1977.7-)女,呼和浩特市人,民族: 汉, 学历: 本科, 专业: 会计, 税务。

基于财务共享的管理会计信息化建设研究

张 倩

焦作千业新材料有限公司, 河南 焦作 454171

[摘要]在财务共享模式下,企业管理会计建设成为重要的工作内容。随着办公信息化的不断普及,管理会计信息化成为企业财务部门重点发展的工作内容。企业在不断强化自身业务范围之外,还进行不断的财务转型。管理会计信息化是财务转型环节中重要的内容,进行管理会计信息化发展不仅对于企业是非常有利的,对于整个财务领域的变革发展都是意义深远的。文章基于此,论述了财务共享模式下管理会计信息化发展的主要路径,仅供参考。

[关键词]财务共享;管理会计;信息化;策略

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5786

中图分类号: F27

文献标识码: A

Research on Information Construction of Management Accounting Based on Financial Sharing

ZHANG Qian

Jiaozuo Qianye New Materials Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: Under the financial sharing mode, the construction of enterprise management accounting has become an important work content. With the continuous popularization of office informatization, management accounting informatization has become the focus of the financial department of enterprises. In addition to continuously strengthening its business scope, enterprises also carry out continuous financial transformation. Management accounting informatization is an important part of financial transformation. The development of management accounting informatization is not only very beneficial to enterprises, but also of far-reaching significance to the reform and development of the whole financial field. Based on this, this paper discusses the main path of the development of management accounting informatization under the financial sharing mode, which is only for reference.

Keywords: financial sharing; management accounting; promotion of information technology; strategy

引言

随着大数据的不断发展,市场竞争越来越激烈,企业在生产经营过程中面临着很多的风险。信息化手段的应用提升了企业的运营效率与运营质量。在企业日常生产经营活动中,财务分析能够帮助企业优化资金链,提升资金利用效率。在财务管理中管理会计信息化手段的应用,更加强化了财务管理的水平,使企业得到快速的发展。

1 管理会计信息化相关概述

所谓管理会计,就是在财务会计管理的基础上,对企业涉及资金的所有业务流程进行梳理,并明确关键业务的连接点以及衔接点,并将它们进行良好的整合,从而对于财务管理提供一定的参考,帮助财务管理人员在进行成本核算、成本控制、风险控制等方面进行管理。文章重点从财务预算以及成本控制两方面对企业管理会计现状进行分析:

首先,现代化企业的发展已经从传统粗放型转向精细化管理,企业进行精准预算的比重不断增加。随着互联网技术的不断普及,企业进行财务管理的条件也越来越便捷。但是企业发展过程中面临着不断变化的市场环境,存在很多的不确定因素。因此企业需要采取更加多元全面的发展战略,拓宽业务范围,实现深度的发展。但是这些挑战给企业财务预算工作提出了更为严格的要求,企业需要强化对市场的敏捷度,预控风险的能力也需要进一步提升。

其次,我国企业成本管理面临着效率低、管理成效不明显等问题。尤其对于制造业来说,企业成本管理更加重要。企业内部计划成本与标准成本管理方法被逐渐采用。但受到企业规模、发展业务范围、管理能力等多方面的限制,不同企业开展成本管理的效果存在不小的差异。更为成熟的成本管理理论会给企业经营带来更好的效果。会计核算人员需要投入更多的时间和精力在财务数据分析方面。早数据分析以及整合方面也会给企业成本管理提供更加详尽的方案分析。

相关学者通过调查分析以及数据统计,结果显示企业进行成本管理信息化还处在发展阶段,成本管理理论尚未成熟,会计信息化仅仅在生产、核算过程中能够应用,没有形成全面科学的信息化管理理论。同时,企业内部进行绩效考评以及成果反馈的核算也需要一定的理论依据,会计信息化应用的效果并不明显。因此,无论是在企业的业务范围、财务工作的主要内容等方面都没有达到相应的水准,在愈发竞争激励的市场环境下,企业想要得到快速的发展,就需要提升管理能力,引进先进的信息化管理方案,提升企业软实力,确保企业健康稳定长远的发展。

2 财务共享中心在管理会计信息化建设中的主要作用

2.1 帮助会计人员进行准确核算,并提升工作效率

首先,财务共享系统强化了会计工作的监督能力,能

够培养更多专业的人才队伍。帮助会计工作实现流程化。因此会计人员在操作财务共享系统过程中,不仅需要掌握专业的会计基础知识技能,还要具备丰富的工作经验,更重要的是要具备一定的沟通能力与管理能力,能够熟练运用系统中的各个软件,帮助企业实现会计信息化。此外,企业还需要不断的引进专业的会计信息化人才,提升会计人员的福利待遇,使会计信息化的队伍更加壮大。其次,财务共享模式下能够将财务会计与管理职能实现分离,企业财务事务的处理由财务会计完成,后期审核则由管理会计进行负责,进一步提升财务管理的效率。

2.2 实现工作职能转型,优化工作流程

财务共享中心进一步强化了企业会计信息化的工作效率,优化了财务管理工作的流程,实现工作职能的快速转型。传统意义上的会计工作包含成本预算、成本核算、成本控制以及结算等工作。新型的财务共享中心可以将这些内容汇总到统一的平台,减少了不同环节之间信息不畅通以及流程繁琐等问题,精简了工作程序,提升了会计业务的规范化,进而使财务管理人员有更多的时间和精力学习会计信息化方面的知识,便于更好的实现自我价值,促进传统财务会计向管理会计的转型工作。

3 基于财务共享的管理会计信息化管理所面临的问题

3.1 对于财务信息化建设的重视度不足

企业内管理者对于会计信息化建设的重视度不足,也会造成会计信息化推广出现一定的问题。财务信息化建设过程比较缓慢,成果不理想。主要体现在以下几方面:首先,企业管理者自身思想观念的问题。很多管理者没有充分认识到会计信息化对于企业财务管理的重要性。信息化建设缺乏有效的宣传,一些管理者认为会计信息化的推广在短期内没有达到提升管理效率的目的,因此存在宣传不足,实践不足等问题;其次,举例来说,医院管理会计信息化建设中存在一些问题。管理者进行信息化推广的过程中,没有从服务的角度出发,企业内网进行信息化建设的力度不足,很多的基层工作人员无法实现信息的共享。第三,操作人员工作专业度不足,没有充分融入到会计信息化建设中去,将会大大影响企业管理会计信息化建设的效率。

3.2 整体上成本投入不均

企业财务共享下会计信息化建设存在前期投入成本过大的问题,这样整体就出现了成本投入不均匀的问题。建立完善的财务共享平台,需要在传统会计管理的基础上进行革新,实现对办公软件、企业票证信息等相关数据的统一化管理,改变传统会计管理过程中信息不畅通的问题,使财务信息具有流通性以及兼容性。但是,想要在一段时间内完成这个任务是不现实的,需要持续的成本投入,还需要各部分人员的统一配合,企业还需要升级部分软件。建成系统之后,企业还需要进行信息化人才的培养、平台

维护等工作。以上这些工作都需要企业进行一定的成本投入,而一些企业由于前期成本投入过大,后期维护阶段降低了成本的投入,使管理会计信息化工作停滞不前,失去发展的动力,阻碍了企业会计管理的转型。

3.3 管理会计信息化中财务人员定位不清晰

从目前来看,我国从事会计工作的人员有很多。财务岗位初级、中级会计岗位已经足够饱和。因此高级会计以及管理会计等岗位是未来主要的发展方向。高端财务管理人员出现一定的缺口也不利于企业的转型升级。不同高校也着重培养会计人才,但是理论远没有实践能够锻炼人才。企业如果仍旧停留在传统的会计管理工作中,没有进行及时的革新与信息化建设,势必会影响未来企业的发展。更多的高端人才也需要锻炼的环境,因此企业开展财务信息化建设非常重要,是迫切发展的主要方向。

一些企业目前还停留在财务会计的信息化建设阶段。管理会计的投资和建设也仅仅停留在企业税务筹划的相关领域。随着新的发展形势的到来,政府部门也在制定相关的政策,帮助更多企业实现信息化的改革。越来越多的企业开始注重管理会计信息化建设。但是管理会计信息化的发展还是处于缓慢的阶段,管理会计人员定位不够清晰。企业人才培养过程中,信息化人才占据一小部分,而这些人员对于信息化建设的相关理论也不够熟悉,企业管理会计信息化建设还存在漏洞。想要真正意义上实现管理会计信息化建设脚步的提升,企业需要在人才队伍以及企业内部推广两方面准备,才能真正实现信息化的改革。

3.4 缺乏完善的制度支持

目前,企业进行管理会计信息化建设的进程中,虽然制定了相关的制度,这些制度为内部推广工作提供了有效的支持。但是在制度的落实方面还存在问题。领导者的关注度较低,制度的落实只停留在表面,企业难以发挥真正的作用。想要快速的推动管理会计的发展,企业需要将信息化建设的优势普及到每一个人,更好的促进管理会计在企业内部的扎根。

4 基于财务共享的管理会计信息化建设

4.1 企业强化成本投入

在财务共享模式下,企业需要完善投资,通过对管理会计信息化建设优势的说明,加大投资的力度。管理者需要在线上 and 线下两种方式普及信息化建设的优势。通过高效的管理手段来强化成本投入。一般来说,企业的管理人员要建立科学的投资管理体系,主要的内容包括投资的主要项目、项目风险分析以及全过程管理方案。管理体系在线上形成一整套完整的投资渠道、资金管理的综合性平台。在平台搜索引擎可以搜索到与企业投资项目相关的信息,便于投资者以及企业管理者及时了解项目开展的状态,明确投资的必要性。这样可以提升管理会计工作的质量与效率。同时,在平台内部,可以对未来投资项目风险

的预测,以专业的测算模型,对投资项目的风险以及回报等数据进行科学的分析,进一步通过数据来说明投资的重要性,为企业增加更多的投资者,优化投资的科学性。一旦出现投资比较高的风险,平台内部还可以通过预警、检测等手段确定投资是否合理,帮助企业做出更加科学的决策。

4.2 建立科学的信息化制度

首先,在企业管理会计信息化建设过程中,要建立信息化制度。企业领导者需要提升对管理会计信息化建设的关注力度。在企业开展管理与运营的过程中,将信息化理念充分的融入,便于企业开展管理工作。

其次,在管理会计信息化数据处理方面,企业要强化数据分析整理能力。建立信息化平台能够将数据完成整合,确保平台内部数据分析合理性,以此来掌握系统内部项目的完成情况。

最后,企业想要更加完善管理会计信息化制度,就需要将制度的约束力发挥到最大限度。系统内部有着明确的职责分配制度。在使用过程中,利用职责分配制度将工作有条不紊的进行分配,不同部门的责任也可以得到清晰的划分,这样便于管理会计在进行数据整合过程中直接落实到部门与个人身上,减少责任推诿的情况发生,同时能够保障制度的约束力。

4.3 企业人才储备工作

企业管理会计人才需要从社会进行招聘。而管理会计信息化人才建设就需要高校来完成。高等院校需要承担人才培养的责任,从根本上解决我国高端人才缺乏的困境。无论在理论知识还是实践方面,高校都需要帮助学生提升这两方面的能力。通过理论与实践教学相结合的方式,提升学生的创造能力。此外,随着校企合作模式的展开,学些内部可以建设管理会计实践基地,让更多的会计人才参与实训,将理论与实践相结合,这样才能为企业所用。在企业专业化培训过程中也需要增加基础知识的培训工作,强化管理会计人才的专业知识储备,培养一批信息化的高端人才。

4.4 增强员工的信息化管理意识

单位在积极构建新平台和引进新工具的过程中,必然会给自己带来一定的经济效益,但是与此同时,新平台和新技术要求相关工作人员具备更强的专业技能和更高的职业素养。使用云计算技术后,单位财务管理中的基础信息录入和基本操作执行都是由下属部门的普通工作人员执行,即便是下属部门的普通员工,也需要熟练掌握现代化信息技术,明确财务共享平台的操作流程,掌握处理会计数据和信息的方法。因此,单位管理者要充分发挥人力资源部门的作用,促使人力资源管理人员以充沛的精力和热情参与各项工作,尤其要对单位员工进行信息化培训,借助薪资和激励机制的作用调动各部门人员的学习积极性,这样才能为财务共享平台的建设提供充足的人员储备。

4.5 业务与流程管理相统一

在财务共享模式下,想要提升企业管理会计信息化的建设力度,确保业务与流程管理相统一是重要的问题之一。随着企业规模的不断扩大,发展业务范围也在不断扩大,管理会计的难度在不断增加。因此需要保障业务与流程管理相统一的状态^[1]。在此过程中,工作人员需要对系统内部的差异性进行分析,减少差异性因素对于财务管理的影响。作为企业的管理者,可以通过建设数据分析中心,强化安全保障系统等措施来规避风险。举例来说,医院可以通过信息共享中心,实现数据的共享,医院内部也要开展精细化管理,对患者信息进行加密保存,同时设定数据访问权限,这样可以提升安全度的同时,便于内部人员进行管理,提升管理会计信息化的效率。

4.6 改善企业成本管理

在财务共享的大背景下,企业需将成本管理放置到财务共享平台内,运用适宜的信息技术来管控其内部成本数据,相较于传统的成本管理方法,当前信息化的管理模式能管控到多方面的成本内容,增进成本管理的科学性、合理性。在架构成本管理系统期间,内部管理人员需学习各项信息技术,借助信息平台来管理企业成本可提升其数据的准确性,详细划分成本管理中的各项内容,使其管理内容变得更为清晰。^[2]对于企业来说,其成本控制与成本核算内容也会依照其发展规模的改变而发生变化,通常来讲,此项工作会愈加复杂,因而传统的成本管理方案将难以适应当前的发展方向,财务共享平台与成本管理的高效融合将有助于提升企业内部的财务管控水准,在缩减人工成本与时间的同时,将其内部可能存有的成本控制问题以一种直观的形式展现出来。例如,某科技有限公司在建构自身管理会计系统,管理人员借助其设计的财务共享平台来影响成本管理,在将二者高效融合后,其成本管理水准获得明显提升,通过适宜的信息技术全面管控了该公司的各项成本内容,改善该公司的经济效益。

5 结束语

综上所述,企业在经营发展过程中,面临一系列的财务管理问题。管理会计信息化就是在财务管理的基础上,增加管理会计信息化模块,提升数据分析、整理的能力。在信息化手段不断强化的今天,要借助信息化财务共享平台,使传统财务管理向管理会计信息化方向发展,进一步强化企业的管理能力。

【参考文献】

- [1]张艳.基于财务共享的管理会计信息化建设研究[J].中国管理信息化,2021,24(14):54-55.
[2]付立平.基于财务共享的管理会计信息化建设探讨[J].当代会计,2021(13):27-28.
作者简介:张倩(1983-)女,汉族,山西武乡人,本科,初级会计师,研究方向为财税管理。

企业会计核算工作优化发展对策

李友爱

焦作千业水泥有限责任公司，河南 焦作 454171

[摘要]财务工作中非常重要的一项任务就是会计核算，同时财务发展也要建立在会计核算工作上。近些年我国市场经济持续发展，这为企业的发展创造了有利条件，同时企业之间的竞争也日渐激烈。在企业管理中，只有更加准确地、灵活地完成会计核算工作才能获取不同维度的数据信息，才能为管理者制定决策提供数据支撑。为了进一步发挥会计核算在企业管理中的作用，文章首先明确了会计核算工作的重要性，分析了当前企业会计核算中常见的一些不足之处，并且提出了优化建议。通过本文的研究，有助于相关工作者进一步改进会计核算工作，提高工作水平。

[关键词]企业；会计核算；优化

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5783

中图分类号: F27

文献标识码: A

Optimization and Development Countermeasures of Enterprise Accounting

LI Youai

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: A very important task in financial work is accounting. At the same time, financial development should also be based on accounting. In recent years, Chinese market economy has developed continuously, which has created favorable conditions for the development of enterprises. At the same time, the competition among enterprises is becoming increasingly fierce. In enterprise management, only by completing accounting work more accurately and flexibly can we obtain data information of different dimensions and provide data support for managers to make decisions. In order to further play the role of accounting in enterprise management, this paper first defines the importance of accounting, analyzes some common deficiencies in current enterprise accounting, and puts forward optimization suggestions. Through the research of this paper, it will help relevant workers to further improve the accounting work and improve the work level.

Keywords: enterprise; accounting; optimization

1 企业会计核算的重要性

1.1 有助于提升财务人员综合素质的提升

现代企业财务管理模式在时代发展影响下得到了显著的进步，很多企业都开始应用信息化技术，这不但有助于提高企业的财务管理效果，还有可以提升相关财务人员的综合素质。现如今传统的记账方式已经逐渐被淘汰，很多专业的财务软件都可以完成数据记录、保存、分析等工作，可以对企业内部经济活动科学性、必要性进行细致地分析的同时，支持企业制定决策。换言之，企业在市场经济背景下竞争逐渐激烈，各个企业开始执行人才招聘上岗制度，财务人员想要不被社会淘汰就要树立危机意识，加强学习先进的技术，提高岗位职责，加强专业知识的学习补充，统一隔热财务观念和时代发展观念，同时加强自身知识应用深度和专业能力的提升，最终促使财务工作者提高自身综合素养。

1.2 有助于约束与规范企业经营行为

企业会计核算制度执行的依据是相关法律法规。企业会计核算与法律法规的融合在一定程度上对财务人员的工作行为起到了约束作用，有助于财务管理过程中不规范、不合法现象的减少，为会计信息的真实性提供了保障。若经济活动的开展与会计准则要求相悖，会计人员可提出相

关疑问并列举规范意见供企业参考。除此以外，企业会计核算制度的实施能够有效地对企业经济业务活动进行量化处理，结合企业经营的具体情况对各阶段经营状况等进行客观分析，从而及时发现生产经营过程中存在的各种问题^[1]。

1.3 有助于增强企业综合竞争力

工作人员通过会计核算工作可以对企业日常经济业务活动进行准确地记录，然后利用财务数据将经济活动的实质性问题充分反映出来。管理者通过会计核算分析和优化结果能够对企业发展优势、劣势进行客观地评价分析，从而调整企业发展策略。此外，财务工作者通过准确记录企业日常经济活动可以动态监测企业运行情况，便于财务工作者认识管理方案落实情况，管理者能够通过预算执行情况合理地调整企业运营的战略决策。通过这种方式，企业可以更好地适应市场发展，能够将企业经营成本降低，将企业内部工作效率提高，同时可以科学客观地评价部门业绩，激发员工工作积极性，最终达到企业管理水平提升、综合竞争实力提高的效果。

2 企业会计核算现状问题分析

2.1 没有合理设置会计核算科目和内容

有的企业虽然认识到并且逐渐提高对会计核算工作

的重视度,但是在会计核算内容和科目设置方面却存在一定的不足,比如没有合理设置相关科目、核算内容不明确等,这就导致财务核算工作难以有效地展开,无法和企业运营的实际情况相结合。有的企业缺乏专业的工作人员,导致没有合理设置核算科目,对使用科目的选择也存在模糊不清的情况,最终严重影响了会计核算工作的顺利开展。

2.2 缺乏专业的会计核算人员

想要保证会计核算工作的准确性,就要将这项工作交给专业的人员来完成。但是当前很多企业尤其是中小型企业缺乏专业的会计核算人员,有的家族企业在财务管理中还会任人唯亲,没有对会计核算人员的专业性进行严格考察。会计核算人员专业能力不高和多方面因素有关。首先,在招聘阶段有的企业没有指定严格的准入标准,没有经过专业的财务管理者对应聘人员进行严格地考核,导致选用的会计核算人员专业性不足。其次,企业没有与时俱进,缺乏有规划的培训,导致有的会计核算人员无法及时更新自己的理论知识和专业能力,加上自身缺乏学习意识,导致逐渐被社会淘汰。再次,现如今财务管理已经逐渐朝着信息化方向发展,有的会计核算人员虽然有着较为丰富的经验和丰厚的理论知识,但是信息化软件操作上存在严重的不足,这就导致无法将会计核算工作价值充分发挥出来。最后,没有定期考察会计核算人员的综合素质水平,这导致工作人员容易产生懈怠思想,无法合理地规划自身的职业生涯。

2.3 会计核算管理制度有待完善

完善的管理制度时保证会计核算工作顺利开展的基础,当前很多企业都十分重视会计核算工作,但是仍然有部分企业没有根据自身实际情况做好会计核算管理制度的制定,导致会计核算工作难以顺利地展开。如果缺乏完善的会计管理制度,那么会导致会计核算水平不高,在具体工作中难以真正地发挥其指导作用,无法按照有关制度严格落实相关要求,粗糙的核算方式也难以将财务管理水平提高,甚至会导致企业发展决策失误。

2.4 会计核算监督工作存在问题

一方面,企业内部缺乏健全的监督管理机制。企业需要根据自身的发展实际情况开展会计核算工作,在发展过程中,需要将会计资料的可靠性和完整性提高,只有这样才能抱着该企业根据实际情况合理制定运营方案。但是在具体实践中,很多企业都没有制定严格的监督机制,导致会计核算工作较为粗放,无法及时发现核算中的问题,也难以及时改善优化会计管理工作。同时,有的管理人员会盲目干预会计核算工作,导致会计工作者无法按照规定要求落实自身的工作任务,对会计核算的真实性和及时性也产生了一定的不良影响^[2]。

另一方面,缺乏完善的法律制度。现阶段,虽然我国大部分企业都开始重视会计核算工作的开展,但是单从现

有的制度上来看,依然存在着众多的漏洞,实际的运行制度不够完善,缺乏权威性和专业性,没有起到有效的运行效果。我国落实会计核算工作的时间相对较晚,与一些发达国家相比,颁布的会计准则数量较少,企业也没有对会计核算工作给予一定的重视,没有结合企业的实际情况来制定与之相符的管理制度,导致无法正常有效的开展管理工作,使得整体的工作开展的规范性较差。

3 企业会计核算工作优化对策

3.1 完善会计核算内容

会计核算有着十分丰富的内容,包含的种类较多,比如工人工资、材料费用、生产成本、销售费用、办公费用等。企业想要将会计核算工作价值和作用充分发挥出来,就要保证核算工作全面性和准确性。一方面,工作人员应当全面核算各项生产制造成本,通常一些新兴生产线企业需要耗费大量的资金用于产品的生产制造和原材料购买,在核算这部分费用时,相关工作者要加强调查市场实际情况,通过对比分析合理选择供货厂家,尽量采购到物美价廉的材料。另一方面,要对企业管理费用等各项开支进行细致地分析核算,在管理费核算时,要注意避免出现重复之处的问题,要注意贯彻落实节约意识,避免损害企业的经济利益。可见,核算是企业运营中至关重要的工作内容,只有全面覆盖各项内容,才能明确企业生产运营中的资金支出情况,才能将会计核算的重要价值和作用体现出来。

3.2 加强会计核算的人才培养

会计核算人员直接决定了会计核算工作质量,想要发挥会计核算的价值,就要保证会计核算的质量,就要提高核算人员的综合能力。会计核算工作主要包括制定核算目标、明确核算内容、数据信息流通核算等内容,这些都需要人完成,即便是可以借助现代智能化、自动化软件系统,很多工作也仍然需要人员来完成。为此,要充分重视会计核算人员,提高工作人员的专业能力,才能将企业财务内部控制水平提高,才能根据内部资金流向合理调整发展战略。为此,第一,要在招聘阶段加强考核,在人力资源招聘过程中,不仅人资部门要考察应聘者的工作责任心、工作态度等,财务管理者也要充分参与其中,考察应聘者的专业能力和学习能力,确保招聘到优秀的人才,为企业引入负责的、专业能力强的会计核算人员。第二,定期组织培训,充分结合企业发展规划和会计核算人员的个人职业生涯规划。企业要定期组织培训,为会计核算人员创造接触新事物的机会,提高会计人员对现代化核算模式和信息化软件的应用水平,加强先进技术的应用。同时,企业要考虑员工的个人职业发展,设置晋升机制,让员工不断升华自己并且经过努力取得阶段性的成果。此外,会计核算人员也要积极转变自身的观念意识,树立终身学习的理念,在培训时积极学习先进的技术方法,提高自身的综合能力。

第三,定期考核。通过定期考核可以及时发现会计核算人员的不足,进而采取针对性的改进办法。比如可以调换岗位、采取针对性的培训等^[3]。

3.3 建立完善的企业会计核算制度

管理制度是否科学完善对后续能否顺利地开展会计核算工作有着深远的意义,制度可以约束核算人员行为,可以规范会计核算工作。企业想要规范化地完成会计核算工作,就要加强完善会计核算制度,将制度的保障作用和约束作用充分发挥出来,从而达到会计核算准确度提升、核算结果全面、真实的效果。^[4]企业在会计核算制度编制过程中要坚持精细化原则,对每个工作岗位的职责、业务范围进行明确地划分,将制度的约束力充分发挥出来。通过明确划分工作人员的工作职责,有助于促进各个岗位员工及时完成自身工作任务,有助于激发起工作责任心。会计人员只要及时完成工作任务才能确保核算及时性,进而为管理者提供数据支持,让管理者根据企业实际运营情况采取合理的内部控制方法。

企业应落实相应的培训工作,持续优化会计核算制度内容细则,在培训活动中,强化会计人员的会计核算意识,使会计人员能够对会计核算工作重要性产生正确的认知,准确定位自我。强调会计核算主体的职能作用,明确划分出企业资产和个人资产的界限,为会计核算工作的准确性提供全方位的人员保证。^[5]与此同时,要在企业会计核算制度中明确规定各项经营活动的账务处理方法,使其成为重要的参考标准和指导依据,为会计核算工作的具体开展提供有力的支持,使会计核算工作的各个环节都能够满足规范化要求,按照一定的程序展开会计核算工作的各个环节。

3.4 建立健全的会计监督体系

企业会计核算规范化发展的重要前提就是具备健全完善的会计核算监督体系,为此,要根据企业发展需求和实际发展现状做好监督体系的制定,保证后续能够严格落实会计核算监督工作,保证企业规范化、程序化、标准化地落实会计核算工作。在会计监督体系建设中,要重点做好两方面的工作,一方面,要注意加强企业内部监督体系的制定。^[6]财务人员要深刻地认识会计核算工作的重要意义,设置专门的监督部门或者监督人员,加强监督管理会计核算工作,将监督职能充分落实。企业监督管理人员要充分融合财务内部控制工作和外部管理工作,通过严格地

审查监督财务部门会计核算行为,明确是否存在违规违法现象,及时制止不良行为。为了保证监督人员的工作权利充分落实,可以同时制定奖惩制度,用于对会计核算中的各个细节进行更加严格的控制,提高会计核算的工作效率。企业会计核算中非常重要的内容之一就是内部控制,无论是企业还是会计核算人员都要积极配合监督人员的工作。^[7]

另一方面,要积极接受政府部门的监督。企业要明确财务人员的工作职能,明确政府相关部门在企业财务管理中的重要作用。通过政府监督有助于推动财务部门更加严谨、精细地工作,有助于提高企业会计核算的管理水平,有助于提升企业内部控制能力。为此,企业要积极接受第三方审核机构和政府的监督,深入研读国家相关法律法规,保证自身会计核算工作能够符合国家的标准要求。

4 结语

在市场经济背景下,每个企业都有着巨大的压力,财务管理作为企业管理的重中之重,备受各个企业管理者的关注。会计核算工作直接反应企业的运营情况,但是如果会计核算失真,那么会导致企业朝着错误的方向发展。为此,企业要加强提升会计核算工作水平。本文认为,应当从会计核算工作内容、会计核算人员、管理制度、监督工作等多方面入手,切实提高会计核算工作效率。

【参考文献】

- [1]陈敏. 税务筹划对企业会计核算的影响探析[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(7): 100-101.
 - [2]陈锋. 探究新收入准则对房地产企业会计核算的影响[J]. 财会学习, 2021(20): 99-100.
 - [3]程玲玲. 新收入准则变化及对企业会计核算的影响探析[J]. 财经界, 2021(23): 143-144.
 - [4]帕孜来提·依不拉音. "互联网+"下电商企业会计核算问题分析[J]. 中国集体经济, 2021(30): 138-139.
 - [5]曹宏杰. 新收入准则对工程建筑企业会计核算的影响分析[J]. 交通财会, 2021(11): 11-15.
 - [6]高桔. 房地产企业会计核算问题与对策[J]. 纳税, 2021, 15(32): 60-62.
 - [7]陈红云. 刍议新收入准则对建筑施工企业会计核算产生的影响与应对[J]. 商讯, 2021(35): 31-33.
- 作者简介: 李友爱(1965-)男, 汉族, 河南焦作人, 专科, 中级会计师, 研究方向为财务资产管理。

加强企业会计核算提升财务管理水平

张 磊

焦作千业水泥有限责任公司, 河南 焦作 454171

[摘要]随着科学技术的迅速发展,信息时代的来到,企业会计需要核算的数量也越来越度多,其中涉及比较多的就是金融交易,此外就是企业纳税资质审核方面的内容,基于此,就需要不断提高会计基础工作能力,并且对会计核算方面的内容进行科学有效的整合。要更好的提供财务管理水平,还需要从管理层角度来对财务会计工作任务是否符合相关规范标准来进行有效的分析,由此找到改进和优化企业会计核算方法的措施。

[关键词]企业;会计核算;财务管理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5784

中图分类号: F253.7

文献标识码: A

Strengthening Enterprise Accounting and Improving the Level of Financial Management

ZHANG Lei

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: With the rapid development of science and technology and the advent of the information age, the number of enterprise accounting needs to be accounted for is more and more, which involves more financial transactions, in addition to the content of enterprise tax qualification audit. Based on this, it is necessary to continuously improve the basic working ability of accounting and scientifically and effectively integrate the content of accounting. In order to better provide the level of financial management, we also need to effectively analyze whether the financial accounting tasks comply with relevant norms and standards from the perspective of management, so as to find measures to improve and optimize enterprise accounting methods.

Keywords: enterprise; accounting; financial management

1 企业会计核算工作的积极作用

企业会计核算工作的开展不管是会计核算工作本身工作的优化,还是对提高企业核心竞争力来说都具有非常重要的作用。首先,通过科学的会计核算能够在很大程度上提高企业成本控制的水平。在企业经营发展过程中,成本支出的多少关系着企业获得利润的多少,所以有效降低和减少成本费用一直是企业管理层管理关注的重点。企业通过会计核算,能够将成本预算、管理以及控制等各种成本管理措施进行有效的结合,并且通过对各种会计数据指标进行科学的处理和分析,更好的帮助企业实现了对成本进行控制的目标。其次,就是通过会计核算能够对企业的资金流动情况进行有效的反应。企业经营发展过程中,其资产可以有很多中类型,比如,固定和流动资产,现有和应收资产,内部和融资资产等。企业要想做出科学的发展战略,就必须要对这些资产进行全方面的了解和分析。而会计核算工作则实现了对会计信息的有效记录和报告,能够直接的对公司资金实际的使用情况进行反应。由此可见,会计核算可以说是企业财务信息的显示器^[1]。

2 现如今企业内部会计核算工作中存在的主要不足

2.1 会计核算体系不够完善

在经济高速发展的背景下,我国很多企业在制定会计

制度时都会对如何更好的应对税务部门的检查进行更多的考虑,从而忽略了企业自身发展的实际需要。尤其是在对会计科目进行设计时,有很多内容的设置并不是非常科学,也不标准,因此严重违背了会计制度的相关规定。此外,就是很多企业在会计核算制度的制定过程中并没有对核算的主体进行有效的明确,从而导致很多财务工作人员在进行相关信息处理时,不能很好的将个人和企业资产予以有效的区别开来,从而使得一些企业资产得到非法占用的问题。这些问题的存在都在很大程度上影响了企业的良好发展,对企业资金管理产生了非常不利的影响。再有就是有一些小型企业会设置多个账套,不能充分保证会计数据的真实性,最终导致会计信息与企业实际经营情况出现了脱节的问题,严重影响了企业管理层作出正确的决策。

2.2 企业内部的会计工作人员的综合素质水平不高

很多时候,企业的会计核算工作会涉及到很多方面的内容,所以使其具有很强的复杂性。此外因为会计核算工作与企业实际效益之间有着非常紧密的关系,所以这就给财务工作人员提出了更高的要求,要求其不仅要具备较高的专业技术能力,而且还必须要有良好职业道德素质,只有这样才能够更好的保证会计核算工作的真实,有效以及规范。但是当前有很多会计工作人员其都是通过自学的方式考取了从业资格证书,虽然其能够对会计工作的基本工

作内容进行简单的处理,但是如果遇到难度比较高的内容,以其所掌握的会计知识很难进行有效的处理,从而不仅影响了会计核算工作的效率,还到时核算工作的精确度受到影响。由此可见,会计工作人员的专业技术水平和综合素质对核算工作的质量有着非常重要的影响,如果会计从业人员专业技术水平较低或者能力欠缺的话就会直接影响核算工作的顺利开展。

2.3 企业内部的会计监督管理制度不够完善

目前国内很多企业还没有监理已改善的科学的会计监督管理体制,因此就导致了会计核算工作中,财务的收入支出以及稽查方面都出现了很多的问题,导致会计核算工作无法真正发挥其最大的价值。此外出现以上问题的另一个原因就是会计工作人员因为个人利益使其无法严格按照规章制度和会计准则做出正确的行为,从而使得会计工作的正常开展受到了很大的影响,会计核算工作不能发挥最大的作用;企业财务部门的执行力也是影响核算工作的一个重要因素,如果企业内部的内部控制能力不能得到提高的话,就会使得会计核算工作中相关数据信息的真实性受到影响,核算结果与企业实际经营管理有很大的出入,由此影响企业实际利润的获得,这就是因为企业缺乏有效的监督管理制度导致的。

2.4 财务会计核算信息系统不够健全

时代的进步,网络信息技术的飞速发展,很多企业将网络信息系统与会计核算系统进行了有效的结合,并且形成了一个专业的核算信息系统,通过在这个系统,不仅在很大程度上提高会计核算的效率,而且还充分保证了核算的准确性,很多以往人工核算无法解决的问题,通过会计核算系统都得到了有效的解决,节省了大量的时间和成本费用,提高了会计核算工作的效率和质量,由此可见,会计核算系统的应用势必会成为企业财务发展的一种必然趋势。

但是当前,很多企业对会计核算还没有予以高度的重视,导致其在财务管理中忽视了核算工作,在核算结构和人员配置方面也存在严重的不足,很多企业也没有建立完善的财务会计核算系统。企业在经营发展过程中,所需要的数据是非常的庞大的,而且处在不断的变化中,各种各样的数据信息异常繁杂,而企业会计核算工作与这些庞大的数据信息有着非常紧密的关系,如果没有会计核算系统的话,相关数据信息就非常容易丢失的问题,而且在财务工作中,一旦某个数字出现错误,就会导致整个会计工作的精确性受到影响,从而给企业带来不可估计的损失,为企业的经营发展埋下很大的安全隐患,加大了运营的风险^[2]。

3 加强企业会计核算,提升财务管理水平的措施

3.1 创新应用 ERP 信息系统

通过在财务管理工作中使用 ERP 信息系统不仅能够更好的提高会计核算能力,而且还能在一定程度上提高财务管理的水平 and 质量。但是在 ERP 信息系统的使用过程中,

需要会计人员及相关管理人员对 ERP 信息系统中的相关模块进行仔细的检查,确定其是否与企业的实际业务保持一致,同时还要对企业内的数据信息和存储情况进行全面的分析和汇总;在 ERP 信息系统创新应用中还需要配置相关的参数信息,对会计核算和账目的计量标准进行全面审核以及对安全性进行管理。对于一些中小型企业来说,ERP 信息系统的应用还能对内外部财务流转条件进行科学的整合,并且实现对数据库信息进行详细的分析和汇总。企业对 ERP 信息系统的应用要以信息化改革作为基础,只有这样才能更好的实现对财务信息进行改革与深化。

3.2 进一步完善企业内部财务管理制度

企业财务会计工作要想顺了有效的开展,就必须要建立完善的财务管理制度,并且对财务信息管理流程进行科学的完善和优化,同时还要加大企业内部各个部门之间的监督管理力度。在实际工作中,会计工作人员要对新会计准则的要求进行详细的了解,依据企业发展的实际情况以及大环境对企业财务管理制度进行完善和创新,并且将会计工作与员工和部门的绩效考核标准进行有效的联系,逐渐的形成财务管理激励机制。在对财务管理制度进行完善和优化的同时,工作人员也要不管开拓新的工作理念,将财务流转中可能会存在的风险以及影响安全的因素予以深入的分析,形成真实有效的财务数据信息。不管是从管理会计角度还是从财务会计角度分析,对财务管理制度进行有效的完善都能够有效减少管理成本的额外支出,更好的提高企业主营业务领域财务管理的实际竞争力。

3.3 加强财务管理部门的内部审计

对现有的会计核算工作机制进行科学的优化,不断的提高财务管理部门的审计能力,还要对企业的进行全面细致的规划。对于规模比较小的企业,虽然其财务部门的工作人员人数会比较少,但是也需要对其财务审计工作内容进行详细的审定和明确。在实际工作开展过程中,内部审计工作的具体职责需要由企业财务管理人员以及工作人员共同进行商定,同时还要新会计准则在企业财务管理中的落实情况进行监督和管理。这一方面对于那些没有设置监督管理部门的企业来说显得尤为重要,对内部审计工作加大管理力度成为其发展的必然,而这一方式也是提高企业市场竞争力的重要方式。在此还需要注意的是,内部审计工作的开展不能仅仅局限在财务部门中,其他部门比如市场、技术以及其他部门也要对关键的财务信息进行有效的挖掘,通过对报销、折旧计提等内容的工作流程进行科学的调整和优化,来更好的提高企业审计效果,同时企业还要对审计结果进行定期发布,确保全体员工都能够积极参与到审计工作中。

3.4 优化会计核算方法

当前很多企业在会计核算时,所选择的方法都比较单一,基于这种情况,就需要企业对现有的核算方法进行不

断的优化和创新。首先,企业可以把会计核算与全面预算管理进行有效的结合,并且在成本支出进行预算管理时,要选择更具针对性的方法。对于那些定期需要开支的项目,比如员工的工资以及原材料采购等,则可以选择固定的预算编制方法。但是对于那些不可控的支出项目,比如科研立项的支出等,就可以选择弹性制的预算编制方法。其次就是将企业的会计核算与实际生产经营进行有效的结合。为了更加有效的节省支出,企业可以适当的将那些不是非常必要的开支进行删减,但是这种方法缺乏一定的科学性。在开展成本核算工作时,企业要对未来发展的实际要求和市场的实际情况进行全方面的考虑,而且还要考虑到员工的实际需求。核算工作对于任何一家企业来说都是非常必要的,而且不是独立存在的,成本核算工作的依据也必须确保真实性,因此只有将企业发展的实际情况与会计核算工作进行有效的结合才能保证核算工作更具真实性以及有效性^[3]。

3.5 提高会计基础信息数据的准确程度

在当前的会计核算工作中,对会计基础信息数据有着非常高的要求,不仅要求其具有较高的真实性,而且还必须要具有完整性,全面性。因此企业在财务管理过程中必须要使用一套与自身经营情况相匹配的财务管理软件和财务系统,从而有效的缓解财务工作人员的压力,并且提高财务核算工作的效率和质量。只有这样才能使得企业的会计数据信息更具真实性和有效性。面对信息化技术的不断发展,为了更好的从事财务工作,会计核算工作人员也要进行学习,不断提高自身的专业技能和综合素质,使自己更好的满足会计岗位的要求。企业也要定期开展相关培训工作,不断提高会计工作人员的信息化水平,并且在全体员工中间开展相关的教育,使其对会计核算工作有一定的认识,尤其是廉政教育,避免出现因为个人利益而威胁企业利益的情况出现^[4]。在日常管理工作中通过良好的应用信息技术,能够更好的提高基础信息的准确性,这对提高财务管理工作有着至关重要的作用。

3.6 建立完善的会计监督控制机制。

不管是大型企业还是小型企业建立完善的监督考评

机制对于企业的发展都是至关重要的,通过严格的监督考评,企业能够更好的做到内部设计管理,对财务会计核算工作进行仔细监督和审查,并且更加真实有效的反应会计信息的完整性和真实性,最大程度上降低企业核算风险发生的概率,同时还能对日常工作中那些不规范的行为进行识别和处理,通过监督考核,实现提高财务核算能力和水平的目的。再有就是在进行监督控制工作时一定要包括管理层,也就是监督工作也要针对管理层,因为企业管理层的很多决策行为都直接影响财务工作的有效性,因为管理层的失误决策而给财务资源产生浪费的问题也经常出现,因此企业监督考核工作中必须要将企业管理者作为监督和考核的对象之一,并且将投融资的有效程度作为其考核的内容之一。在企业的日常运营过程中,对会计核算风险进行有效的防范和控制是非常重要的,此外因为普通的会计工作人员都是受制于管理层,所以对管理层进行有效的监督和约束会更好的实现对会计核算工作的完善和规范。

总之,面对社会经济的迅速发展,企业为了与社会接轨,实现可持续发展,就必须打破传统的会计核算方式,对其进行正确的认知,并进行规范化的管理。同时还要结合公司发展的实际情况对会计核算工作进行深化,不断提高会计核算工作的准确性和完整性,提高会计核算工作人员的专业技能水平,促进企业会计核算效率的提高,为企业的健康发展提供强有力的支持。

【参考文献】

- [1] 运民. 网络经济时代下的企业财务会计管理[J]. 商场现代化, 2020(24): 101-103.
- [2] 何成兵. 基于新会计制度下金融企业财务管理的创新策略[J]. 财会学习, 2020(36): 79-81.
- [3] 李艳. 企业财务会计中的集中核算问题与对策探究[J]. 纳税, 2020(36): 55-58.
- [4] 刘春梅. 加强企业会计核算提升财务管理水平[J]. 经济技术协作信息, 2018(17): 59-61.

作者简介: 张磊(1983-)男, 汉族, 河南焦作人, 本科, 财务管理师, 研究方向为成本管理。

新会计准则对企业财务管理实务影响研究

肖志华

焦作千业水泥有限责任公司，河南 焦作 454171

[摘要]新会计准则较之原有的会计准则在内容上有了很大的改变，其从多个内容，比如职工薪酬、财务报表以及长期股权、信息披露等多个方面融入了新使其会计发展新理念，并且对会计的实际作用和价值予以了重点关注。针对传统会计准则出现不足和问题也采取了针对性的措施，对企业资产减值计提与存货管理、计量属性等内容都产生很大的影响。新会计准则的颁布在很大程度上提高了企业财务信息的真实性、公平性和可靠性，同时对原有的财务管理形式也进行科学的创新。因此，企业必须要对现有的会计制度进行有效的完善，增加监督管理部门，建立完善的监督机制，定期开展培训，不断提高会计从业人员的专业技术水平，为企业的健康发展提供更加可靠的平台和条件。

[关键词]新会计准则；企业财务管理；实务影响

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5785

中图分类号: F2

文献标识码: A

Research on the Impact of New Accounting Standards on Enterprise Financial Management Practice

XIAO Zhihua

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: Compared with the original accounting standards, the content of the new accounting standards has changed greatly. It integrates new ideas into many aspects, such as employee compensation, financial statements, long-term equity, information disclosure and so on, which makes it develop new ideas of accounting, and focuses on the actual role and value of accounting. In view of the shortcomings and problems of traditional accounting standards, targeted measures have also been taken, which has a great impact on the provision of asset impairment, inventory management, measurement attributes and so on. The promulgation of the new accounting standards has greatly improved the authenticity, fairness and reliability of enterprise financial information. At the same time, it also makes scientific innovation on the original form of financial management. Therefore, enterprises must effectively improve the existing accounting system, increase supervision and management departments, establish a perfect supervision mechanism, carry out regular training, constantly improve the professional and technical level of accounting practitioners, and provide a more reliable platform and conditions for the healthy development of enterprises.

Keywords: new accounting standards; enterprise financial management; practical impact

1 新会计准则内容的变化

1.1 职工薪酬

在企业财务管理工作中，其工作的重点就是职工的薪酬问题。企业的发展离不开每一位员工的努力，而员工的薪酬待遇问题直接影响员工工作的状态以及对工作的兴趣，因此在新会计准则中对员工的薪资标准和福利问题进行了科学的完善，比如在对待员工主动离职以及被辞退情况下的相关福利问题进行了有效的处理。在新会计准则中对员工的权益更加注重，充分贯彻了以人为本的管理理念。新会计准则不仅对员工的薪资水平进行详细的规定，同时还建立了相关的奖惩机制，对激发员工的工作热情有着显著的作用，从而为企业高效的发展起到了很大的推动作用^[1]。

1.2 公允价值计量

公允价值是指企业在进行资产出售或转移时所出现的经济支出和收入变化方面的问题，为了充分保证公允价值的高效性和安全性，必须要由市场对其进行科学的评定。

在以往的市场经济发展环境中，公允价值的计量都是严格按照市场标准来执行，并且充分满足社会发展的实际需要。公允价值对企业的发展有着非常重要的作用，通过公允价值不仅能够对企业的经济收入和支出情况予以明确的反应，而且影响企业是否能够平稳良好的运行，企业的发展提供明确的方向。

1.3 细化信息披露

企业发展的主要目的就是为了更多的经济效益，但是在保证企业经济效益的同时也要注重其社会效益的获得。在实际经营过程中，企业信息的透明度，相关信息是否公开会在一定程度上影响其发展，而在实际发展过程中，为了确保自己获得更多的经济效益，以及确保更好的发展，很多企业都会选择将一些信息予以保密，特别是在现代社会发展过程中，企业做好信息的完全公开是非常难的。而在新会计准则中，对企业的相关信息进行详细化，对哪些经济信息需要公开以及隐藏都进行了详细的规定，这样不

仅能够确保企业之间竞争的公平性,而且还能为企业的发展提供一定的借鉴。

1.4 财务报表相关工作细化

通过财务报表,能够对企业当前的发展情况予以有效的展现,不管是财政支出,还是财政收入都会在财务报表中予以清晰的呈现出来。通常情况下,企业的财务报表都是按照年进行上交,这样的上交方式会比较方便企业管理层来制定下一年度的工作计划。而在新会计准则中,其对财务报表进行了细化处理,增加了一些关于财政方面内容,并且通过互联网、大数据技术来有效的将各种财政信息进行了整个,从而在很大程度上扩大了财政报表审核的内容,更加清晰的反应了企业的发展情况,而且这种方式也更加安全和真实。

2 新会计准则对企业财务管理实务影响研究

2.1 新的会计准则影响衡量上市公司的方法

以往的会计准则中对上市公司盈利能力分析的主要方式就是用销售收入和净利润的比来进行衡量。但是在新会计准则中,如果依然选择使用此种方法就会显得不那么准确。首先就是因为这个比率的分母已经发生的变化,而在以往,投资者都是通过财务报表来对上市公司的业绩和盈利情况进行分析。但是在新会计准则中,其已经把营业和非营业收入以及其他收入都统称为营业收入。而营业和非营业费用和其他费用则被称为营业费用。如此一来,投资者在对公司的主要业务进行了解时就不能单纯的依靠财务报表了。再有就是因为非经营性收入和其他收入都不是常规的项目,所以这种方法就会使投资者产生一定不稳定的印象,也使得企业的营业收入产生了一定的变化。其次就是因为公允价值主要体现在金融资产和金融债务中,所以在对上市公司的盈利情况进行分析时,就不能对公允价值的变动损益进行考虑,因为他并来自金融资产和债务。基于此就有人提出了要对资产负债表进行强化,而对财务报表进行弱化的建议,从而来对企业的控制基础进行削弱,同时也能对人们的收入观念进行改变。

2.2 新会计准则对存货管理办法的影响

通过将新旧会计准则进行对比发现,2018 年修订的会计准则对企业利润计算时其精确度会更高,而且对货物管理先进后出法予以了取消,使得其在对存货项目金额进行计算时精确度就会受到影响,不能真实有效的将存货的价值反应出来。虽然这一方法能够对企业当前阶段的收入和利润以及营销情况予以真实的体现出来,但是工作效率方面却存在一定的不足,因此无法从根本上帮助企业提高利润。在原来的会计准则中,存货方面采用的是先进先出法,而新会计准则则选择使用更加先进的先进先出方法。

后进后出的方法也是优点和缺点共存,其优势主要是通过这种计算方式能够对企业的实际利润予以真实有效的反应出来,并且也更加便于对企业的利润进行科学的评

估和预测,所反应的情况要更加真实。而他的不足主要体现在对期末存货存在低估的情况,所以导致企业存货管理出现很大的问题。但是在新会计准则中,对这一问题进行了解决,提出了先进存货成本先结的方法,这种方法的提出对传统的存货管理提出了巨大的挑战,但是其优势也是非常显著的,在物价出现上涨时,企业就会依据实际情况来对成本进行适当调低,对利润适当调高,而在物价出现下降时,企业则可以选择先进先出的方法来提高企业的利润,一般这种方法的价值会在期末存货时才能显现。

2.3 新会计准则对所得税的影响

新会计准则的颁发对企业所得税也产生了一定的影响,主要体现在对应付税款的方法方面进行了改变,此外,新会计准则还提出了资产负债表债务法,这一方法与应付税款方法之间有着很大的不同,主要体现在,传统的应付税款的所得税金额可以在企业档期的利润中有效体现,而资产负债表债务法所得税金额则主要是作为后续来使用。在原来的会计准则中,企业在经营过程中出现短期差异,如果使用原来的应付税款方法,就会使全部金额用在当期的所得税中,如此一来就会导致企业的正常盈利受到不良影响,并且还会使企业的短期差异变大;但是如果企业选择使用资产负债表债务法,那么其所得税就可以在后续予以使用,由此就能够对企业的短期差异予以有效的缓解,充分保证企业的盈利,企业也能够健康顺利的运行。由此可见,在新的会计准则中,资产负债债务法能够有效的减少企业当期利润和权益之间的差异,在很大程度上缓解了企业经营过程中所产生的风险压力^[2]。

2.4 新准则对财务资产减值规定的影响

在新会计准则颁布之前,一些企业在盈利手段方面是通过使用资产减值准备计提后冲回来的方法,但是在新会计准则颁布之后,如果再使用这种盈利方法的话就变得非常困难。当前很多企业在获利方面会使用集中方法。比如,企业为了有效的规避风险,如果上一年度资产出现亏损,那么其会在下一年度予以冲回;再有就是在当年进行大额资产减值的计提准备,然后再在以后的几年中慢慢的冲回,从而获得一定的利润,同时还能营造出一种企业经营业绩在不断提升的表象;还有就是如果企业在某一年获利比较多,那么其会在这一年使用计提资产减值准备,由此来对当年的获利进行隐藏,在后续经营过程中,如果出现亏损的情况,就会使用转回的方法,由此来获得盈利,减少亏损。针对这一问题,在新会计准则中予以明令的禁止,一些上市公司所采用的计提游戏也得到了限制,在计提减值以后将不会再得到冲回的机会。

3 强化会计实务工作的对策

3.1 加大企业监管力度

面对新会计准则的颁布,为了避免在交易中出现不真实的情况,企业要对自身的行为进行有效的规范。对于企

业的内部监管工作,通过将新会计准则当做起点来对企业的内部控制体系进行有效的强化,则能够帮助企业对经营过程中的风险予以有效的预防,最大程度上保证会计信息的真实性,促进企业高质量的发展。针对对外监管,需要有效的加强政府以及社会机构的监管力度,强化监管水平,进行规范化,充分保证会计信息的可靠与相关性,同时在出现不规范的会计行为时予以及时有效的处理。

3.2 加大工作人员培训力度

为了更好的对新会计准则予以科学的应用,企业的财务工作人员一定要对新的工作内容进行及时的更新,同时企业也要定期对财务人员进行培训工作,不管提高其专业技能,对新会计准则内容的相关规定和内容有更加详细的了解,并将其熟练的运用到实际工作中,提高工作的效率和质量。因为在新会计准则中会有很多新的内容增加,财务人员需要降低熟练的掌握,以便更好的适应当前的会计工作。

3.3 加强内控工作

企业在对外部环境进行有效控制的同时一定要注重外部内容,包括财务人员的工作态度,企业的整体情况以及管理者的管理宗旨等,这几项内容在内控环境管理中具有非常重要的作用。所以在进行质量控制管理环境建设时,企业不仅要予以高度重视,而且还要积极建立和培养相关的企业文化。在新会计准则背景下,企业除了要进行严格的内控管理,而且还要开展外部控制。也就是说,企业只有通过加大内控力度,才能充分保证财务管理更具规范性,促进企业更加长远的发展。

3.4 制定和应用全新的企业财务报告

为了保证企业财务工作得以顺利有效的开展,财务部门的工作人员一定要对新会计准则进行深入的分析,对其带来的影响予以深入的了解,并且将公允价值作为研究的基础,开展对财务报表等方案的创新优化工作,提高财务报表的应用水平和质量,是新会计准则发挥更大的作用。在财务报表制作过程中,还要对企业当前的经营情况进行充分调研,然后将完整的价值认定赋予财务工作的实施特征,确保财务报表更加科学合理的运用^[3]。

在对财务报表进行制作时,很多企业会对公允价值的实际情况进行有效的加强,并且从盈利和亏损两个角度对公允价值带来的影响进行深入的分析总结和企业的利润比进行确定,实现财务报表的优化创新。

3.5 使财务信息的公开变得更加透明

在对财务信息进行处理时,公司一定要对财务信息的真实性给与高度关注,并且最大程度上对财务基础性工作

所需要的条件进行综合分析,并且使财务信息能够与企业的管理方式和创新方法能够相互适应,由此帮助企业更加深入的对相关数据信息进行开发。企业经营的主要目的就是为了一定的利益,那么企业首先要做的就是对投资者预期获得的利益进行深入的分析,并且充分保证相关信息的透明度,为财务信息创造更加有力的信息环境,在保证财务信息透明的同时满足新会计准则的要求。

3.6 完善企业财税信息化管理体系

企业要想通过财税信息化管理环境对企业开展财税风险管理和内部控制,就必须依靠信息化管理系统以及相关的人才。在实际管理过程中,为了对信息化管理系统予以科学的运用,必须对信息化管理中存在的风险开展定期检查。还要积极引进高技术人才对信息系统进行维护和管理,有效提高信息系统的安全性和稳定性以及功能性,同时信息技术人员还要对网络信息风险进行定期评估,对其他部门的安全防护意识进行督促,各项工作的开展也都要以风险控制作为指导,帮助其他部门来进行内部检查。依据给出的检查情况和运营情况以及相关的风险信息,对获得的信息进行综合分析,对那些存在问题比较大的部门要开展跟踪调查。而传统的内部检查存在很大的不足,比如有效性不高,部门间的监督不到位,从而使得检查工作存在很大的盲目性和无目的性,基于此,就必须要对这些问题进行改变,加大风险防护力度,为相关部门以及管理层的决策提供可靠的参考。

总之,新会计准则的颁布帮助企业财务管理工作变得更加规范,而且使市场经济的发展也更加健康。同时企业的会计实务受到了很大的影响,比如计量的属性和存货的管理等,但是这些影响也都是积极的方面,通过深入的使用新会计准则,企业的会计工作向着更加良好的方向发展,此外企业还要对财务人员开展定期培训,使其能够对新会计准则有更深入的了解,更好的从事会计工作,充分满足新会计准则的要求。

【参考文献】

- [1]金雯.新会计准则对企业财务管理实务的影响及对策[J].财会学习,2021(19):10-12.
- [2]叶蕾,朱媛婷.新会计准则对企业财务管理实务产生的影响[J].全国流通经济,2021(20):35-36.
- [3]王静.探讨新会计准则对企业财务管理实务的影响[J].财经界,2020(28):78-80.

作者简介:肖志华(1986-)女,汉族,河南焦作人,本科,中级会计师,研究方向为财务会计。

国有企业税务筹划的风险及对策探讨

王月英

内蒙古路桥集团有限责任公司, 内蒙古 呼和浩特 010051

[摘要]在企业财务管理工作中, 税务筹划是关键一环, 对于提高企业财务管理水平和质量具有重要影响。国有企业的管理人员, 需要提高对税务筹划工作的重视程度, 结合自身企业的财务管理情况及相关税务法律法规, 合理进行税务筹划, 帮助企业有序开展财务管理工作, 促进企业稳健可持续发展。

[关键词] 国有企业; 税务筹划; 风险

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5787

中图分类号: F275

文献标识码: A

Discussion on the Risks and Countermeasures of Tax Planning of State-owned Enterprises

WANG Yueying

Inner Mongolia Road & Bridge Group Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010051, China

Abstract: In enterprise financial management, tax planning is a key link, which has an important impact on improving the level and quality of enterprise financial management. Managers of state-owned enterprises need to pay more attention to tax planning, carry out reasonable tax planning in combination with their own enterprise's financial management and relevant tax laws and regulations, help enterprises carry out financial management in an orderly manner, and promote the steady and sustainable development of enterprises.

Keywords: state owned enterprises; tax planning; risk

1 税务筹划概述

1.1 税务筹划含义

税务筹划是企业根据国家相关的税法规定组织关于投资和经营的策划活动, 合理计划与管理企业经营业务及涉税事项, 以实现企业税务成本降低, 提升企业综合效益。在企业进行税务筹划的过程中, 需要严格遵循我国的税法规定和准则, 严禁存在违反法律法规的行为, 通过科学的税务分析与筹划, 使企业经营中的财务问题得到有效解决, 进而达到减少税务成本、提升经济效益的目标。

1.2 税务筹划的特点

税务筹划的特点是合情、合理、合法。税务筹划工作基于我国的税法法律法规, 所开展的相应的活动都在法律允许范围内, 并且实施的税务筹划工作有着一定的风险性。税务筹划工作的主要目标在国家法律范围内, 与企业财务管理工作深度融合, 设计有针对性的、可操作性的税务工作, 最大程度减轻企业经营的税负, 帮助企业高效运营, 提高企业经济利润。并且, 通过分析企业实际的财务管理情况和具体问题, 有效防范税务筹划工作中的各方面影响因素, 实现科学的税务筹划工作, 并论证税务筹划结果的合理性。具体开展税务筹划工作时, 不可以存在违背税法规定的活动, 不可以为了追求利益而偷税漏税。税务筹划工作者应当结合企业经营的实际情况, 精细化税务筹划工作, 当税务筹划增加的成本低于其带来的企业利益时, 可以说明税务筹划工作发挥了积极作用; 与此同时, 税务筹划工作还需要对工作开展后的时间价值、机会成本等多种

因素进行考量, 从而尽可能更多地提高企业经营利润。除此之外, 税务筹划工作具有很强的专业性, 需要企业配备专业的工作人员, 并加强对税务筹划工作监控, 例如统筹规划税务咨询和税务代理等工作, 切实发挥税务筹划工作的积极作用。

2 税务筹划秉承的基本原则

为了充分发挥税务筹划工作的价值, 有力促进企业财务管理工作的开展, 国有企业开展税务筹划时需要遵循相应的原则, 具体有如下几点:

2.1 经济性原则

降低企业成本是各大企业财务管理中开展税务筹划工作的重要目标, 基于此, 税务筹划中要注重分析产生的收益与成本支出之间的关系, 当税务筹划产生的收益超出其成本支出时, 说明可以在财务管理中积极融合税务筹划工作。

2.2 全局性原则

国有企业在财务管理中, 需要从全局考虑来融合税务筹划工作, 执行有效的经济决策, 帮助企业实现利益提升。这是由于, 税务筹划工作的重要目标之一是最大化企业经济效益, 因此, 企业进行税务筹划工作时, 需要考量的因素要全面, 不仅兼顾外部宏观因素, 还需对企业内部情况、经营细节进行考量, 以制定科学的税务筹划, 避免企业税负增加。也就是说, 税务筹划从企业总体利益出发, 深入分析制约税务筹划的内外部因素与条件, 选择能够减少企业税务、提升企业综合效益的税务方案^[1]。

2.3 严格遵守法律规定的原则

国有企业税务筹划工作关系到我国的税收收入、经济调控工作,企业税务筹划工作务必严格遵守国家的税收法律规定,工作人员不可以存在任何违反法律规定的行为;同时,发现偷税漏税等行为应当及时揭发或举报。企业税务筹划工作应当全面符合相关的规定和精神,企业也应当实时关注国家税收法律法规的变化,结合最新规定合理完善与优化税务计划。

3 国有企业税务筹划的风险

3.1 税务筹划体系不完善

税务筹划工作需要兼顾的因素和遵循的条例较多,因此,要想保证国有企业税务筹划工作科学高效,需要具备健全的税务筹划体系,这样才能促使税务筹划工作发挥有效作用,提高企业财务管理水平^[2]。但是,根据当前的一些国有企业税务筹划工作来看,其税务筹划体系还不够完善,存在相应的问题。例如,国有企业建立税务筹划体系过程中,未结合企业自身实际经营状况,并且与相关的税务法律法规的结合不够紧密,从而所构建的税务筹划体系不具有较强的可行性和可操作性。另外,税务筹划体系如果不具有合法性、科学性,则其实效性会显著不足,从而影响财务管理工作成效,不利于企业健康发展,甚至将企业发展带入危机中。

随着我国的市场经济不断发展,市场竞争局面也日益激烈,市场形势变化快速,相应的法律法规更新步伐加快,尤其是税收作为调控我国经济的重要手段,税务方面的法律法规不断完善和优化,也更加严格。部分国有企业的税务筹划理念滞后,没有及时感知到市场变化和税务法律法规更新这些关键问题,造成所建立的税收筹划体系不健全,进而不能满足企业财务工作需要,制约企业提升经济效益及稳健发展。

3.2 对政策解读不够深入

首先,国有企业经营活动系统化、复杂化,整个经营过程中需要考虑的税收政策较多,而企业从事专业税务筹划的工作人员的数量不足、能力有限,从而在税务筹划中不能全面深入地解读税收政策,或出现解读偏差,不利于企业有效开展税务筹划,造成企业面临较大的税务风险和税务压力,严重的情况下企业还可能面临补交税、缴纳滞纳金,甚至是受到刑事处罚。

其次,在税务筹划观念方面,部分国有企业的管理人员错误地认为将本企业的经营信息、财务数据披露给税务机关,会增加税务机关对本企业的监察力度,这样的错误解读,会使得企业和税务机关在税务信息方面的沟通不及时不充分,容易出现税企纠纷事件。

3.3 对涉税事项管控不够全面

当前阶段国有企业的税务管理制度有待完善,其一是制度的精细化程度不足,其二是制度落实不到位。很多业

务人员没有深入了解税务知识,在税务风险防范方面的意识不足,具体工作中较为看重业绩而忽略了税务筹划,另外企业在绩效考核方面较为欠缺,业务人员在税务方面的考虑不够周全。例如,企业财务工作中普遍存在的发票问题,对企业税务筹划工作成效有着严重影响,不利于企业降低税务成本。

3.4 风险预警机制不完善

实际开展税务筹划中,要想提高工作效率和质量,可以依托完善的风险预警机制来实现,风险预警能够及时发现税务筹划工作中的问题,对很多风险因素进行识别和防范。可是,个别国有企业对税务筹划中的风险问题不够重视,相应的风险预警机制不健全,甚至缺乏风险预警,从而降低了税务筹划工作能力,当出现实际问题时,无法有效应对和解决,给企业税务筹划工作开展造成制约,影响企业创造更多的经济利润。

4 国有企业税务筹划对策

4.1 完善税务筹划体系

国有企业对目前的税务筹划体系结合自身情况及国家政策进行进一步完善。第一,国有企业的领导层和管理层务必要认识到税务筹划的重要性,对税务筹划体系建设加以高度重视,投入相应的人力、物力、财力完善建设。第二,具体进行税务筹划体系完善的过程中,应当理论联系实际,使所建立的税务筹划体系及制定的税务筹划制度符合国有企业的现状,满足实际工作需要,从而提高后期税务筹划工作的实效性。第三,对税务筹划体系不断更新和完善,实时关注国家税收政策,积极采用先进的信息技术,精准分析企业经营发展情况和预测未来行业发展趋势,使税务筹划体系更加科学、规范,为实际工作开展提高效率奠定基础。

4.2 细化税务管理制度,加强税务内部控制

首先,在税务管理制度细化中,要对税务管理目标和重点进行明确,参照国家法规并结合企业税务管理需求,并借鉴同行业先进经验的基础上,对税务管理制度进行健全,保证企业经营中的各方面税务工作有章可循^[3]。想要确保税收管理制度有效落地,企业需要强化对税务工作的内部控制力度,例如,审批控制、风险控制等。另外,税务工作人员还需要明确税务管理中存在的风险点,将其宣传讲解给企业业务人员,例如组织培训会、编写发放风险防控手册。除此之外,企业也需要制定税务管理的考核机制,通过将税务管理及风险控制工作与企业部门、企业人员的绩效挂钩,配以相应的奖惩机制,从而约束企业人员规范开展税务筹划工作,提高税务筹划的执行能力。

为了实现企业可持续发展,企业和供应商之间应合理合法地协同合作,特别是合作中的发票开具和收取问题,双方应当本着协同发展、互惠互利的原则,有效管控和处理发票问题。供应商需要强化法律意识和认知,深刻认知

到虚开发票、假开发票的严重后果,在发票开具中严格确保合法、正规。国有企业管理人员要具备前瞻思维,在各环节中加强成本控制,针对不同环节的工作制定完善的内控制度、考核机制、奖惩方案。另外,国有企业管理人员具备较强的洞察力,在实际工作中实时监管供应商的虚假发票行为,保证双方合理合法合作,保证发票开局的真实性、有效性。

4.3 加强税收政策学习

国有企业税收筹划工作开展需要依据国家的相关政策法规^[4]。我国关于税务管理及税务筹划工作,法律法规中有着相应的规范要求,国有企业需要认真学习税收政策,掌握政策精神和要求,明确税收筹划工作目标、范畴与具体方法。只有加强税收政策学习,才能促进在企业税务管理及税收筹划工作建立完善的管理体系,确保税务管理及税收筹划工作的合规性,进而提高实际工作成效,为企业创造良好的经济效益。随着经济不断发展,我国的税收政策也在持续更新,管理者和工作人员还需不断完善自身的税务知识体系,企业可以邀请税收筹划专家进行知识培训,为工作人员讲解具体政策和要求,使企业税务筹划工作更顺利、有效。特别是在新旧税务政策与法规交替的时期,企业需要组织学习和研讨活动,对比新旧条例,更新税法信息,减少税务筹划工作中存在的风险,提高税务筹划工作水平。

4.4 培养税收筹划人才

国有企业从事税收筹划工作的人员应当具备较强的财务工作能力和丰富的管理经验,不仅要对税务知识及相关政策熟知,还要在实践工作中能够有效解决税务问题^[5]。而企业中综合型人才较为欠缺,基于此,国有企业在财务工作人员招聘过程中应当提高人才纳入门槛,对其知识体系和工作能力进行考核;企业还应当定期组织财务人员培训工作,在培训内容中涵盖会计、税务、法律、管理等多层面的知识,提高财务人员整体水平。另外,企业还需要加强财务管理及税收筹划人员的职业道德培训,提升工作人员的职业素养和道德品质,使企业税务管理和税务筹划工作在国家政策范围内有效开展。

4.5 构建完善的风险预警系统

国有企业税务筹划中存在多种风险因素,不利于企业税务工作开展,影响着企业财务管理工作成效,因此,企业管理人员需要明确税务筹划工作中潜在的风险因素,建立完备的风险预警系统,对风险要素进行有效识别和防范,进而促进税务筹划工作有序进行,提高工作质量^[6]。具体

进行风险预警系统构建时,需要结合企业自身实际情况,确保风险预警系统的适用性和实效性,促进风险预警系统能够动态地监控到风险因素,及时发出预警信号并传送给工作人员,进而上报给相关部门,部门负责人制定有针对性的应对方案进行解决,以降低税务风险,避免给企业带来经济损失。可以通过信息化管理方式提高税务风险预警管理水平,实现对人、物、事进行事前管理和控制,有效防范税务风险。

4.6 加强税务监督管理

税务筹划建立后,税务工作执行也很关键。基于此,监督管理人员需要加强税务筹划工作落地情况的监管,从根本上强化税务筹划工作质量。税务监督管理人员要提前研读税务筹划目标和规范,在实际过程中加大对税务筹划工作执行的检查力度,减少各类税务风险。税务监督管理人员应当定期对税务筹划工作的完成情况进行检查,发现不合规问题及时纠正,并做好检查记录,督促相关人员及时调整,使税务筹划合规、有效。

5 结语

综上所述,国有企业税务筹划工作复杂,多方面因素都会对方案制定和执行产生影响,特别市场经济变化、国家政策更新、企业自身发展等因素。为了提高企业税务筹划的合理性、合规性,需要相关工作者实时关注税收的政策法规,加强制度建设和人员培训,对税务风险加以科学防范,从而降低企业税务成本,提高企业经济效益。

【参考文献】

- [1] 吴华姑. 税务筹划在财务工作中的合法运用[J]. 中国集体经济, 2021(33): 99-100.
 - [2] 刘辉. 国有企业税务筹划存在的问题及对策[J]. 中国市场, 2021(29): 106-107.
 - [3] 石晓宇. 国有企业税务筹划管控问题研究[J]. 企业改革与管理, 2021(17): 181-182.
 - [4] 王苗. 企业税务筹划的风险分析与控制阐述[J]. 纳税, 2021, 15(30): 7-8.
 - [5] 胡郑杰, 裴潇. 基于企业内部控制的税务风险探究[J]. 商讯, 2022(1): 119-122.
 - [6] 左璇. 中小企业税务风险管理存在的问题与对策探讨[J]. 企业改革与管理, 2021(24): 150-151.
- 作者简介: 王月英(1981.12-)女, 毕业院校: 内蒙古财经学院, 专业: 会计学, 当前就职单位: 内蒙古路桥集团有限责任公司养护分公司, 职务: 财务部副部长, 职称: 经济师、会计师。

管理会计在企业风险管理中的应用

靳中将

焦作千业水泥有限责任公司，河南 焦作 454171

[摘要]企业管理工作水平从很大程度上有赖于财务管理效果，通过高效地开展财务管理工作可以将企业管理风险大大降低。管理会计作为财务部门管理工作重点主要负责企业资金运作的分析，从而为管理者提供数据支持，让管理者根据企业真实运营情况采取针对性的风险控制办法。为了进一步发挥管理会计在企业风险管理中的作用，文章首先明确了管理会计对于现代企业风险管理的重要作用，说明了常用的管理会计方法，然后分析了管理会计工作中常见的一些不足，进而提出优化改进建议。通过本文分析，有助于提升企业风险控制水平。

[关键词]管理会计；企业；风险管理；应用

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5789

中图分类号: F275

文献标识码: A

Application of Management Accounting in Enterprise Risk Management

JIN Zhongjiang

Jiaozuo Qianye Cement Co., Ltd., Jiaozuo, He'nan, 454171, China

Abstract: The level of enterprise management largely depends on the effect of financial management. Through efficient financial management, the risk of enterprise management can be greatly reduced. As the focus of financial department management, management accounting is mainly responsible for the analysis of enterprise capital operation, so as to provide data support for managers and enable managers to take targeted risk control measures according to the real operation of enterprises. In order to further play the role of management accounting in enterprise risk management, this paper first defines the important role of management accounting in modern enterprise risk management, explains the commonly used management accounting methods, analyzes some common deficiencies in management accounting, and then puts forward optimization and improvement suggestions. Through this analysis, it is helpful to improve the level of enterprise risk control.

Keywords: management accounting; enterprises; risk management; application

1 现代企业管理会计应用的必要作用

会计报表可以为企业管理者提供会计信息，通过仔细地核算日常生产经营数据明确企业运营情况。当前很多企业经营范围广、经营过扩大，这就对财务报表的数据信息有了更高的要求。管理会计需要综合分析应用多方面的财务数据资料，编制全面合理的报告，进而为管理者提供数据支持，让管理者更加科学地规划设计日常经济活动。具体来讲，管理会计在企业内部管控中主要发挥如下几点重要作用：

1.1 成本控制

成本控制在企业发展中占据着至关重要的位置，产品成本可以决定同性能、同质量产品的价格高低，为了保证企业经济效益，应当将成本控制工作贯穿于产品投产前、制造中、销售阶段等多个环节。在成本控制方面，管理会计常用的包括边际分析法、本量利分析法、动态分析法等。无论采取何种方法，管理会计都要定量分析企业成本，保证得到全面、准确的数据信息，保证管理者制定合理的企业成本风险控制方法。管理会计比传统财务会计更加精细，可以兼顾经济环境、生产经营等多方面的内容，有助于企业成本控制，有利于企业利润目标的落实。

1.2 盈利能力分析

企业经营的主要目标之一就是盈利，通过盈利可以将企业获取利润的能力充分反映出来，对企业获得利润的多少进行客观地判断，从而客观地评价企业一定时期内的经营业绩，还能够将企业经营风险及时发现并且采取处理办法。销售净利率、销售毛利率、资产净利率、净资产收益率等都可以反映企业的盈利情况，通过客观地分析这些指标编制准确的报告。^[1]

1.3 客户分析

管理会计相关工具可以获取、分析客户信息、满意度、沟通情况等，利用数据库明确企业和客户之间的关系，从而改善产品和服务，为客户提供更加优质的产品，提高客户满意度。相比于传统会计，管理会计更加重视客户价值，一方面，客户价值可以将企业的信誉度和可靠度反应出来，客户通过评价能够密切联系企业。另一方面，通过客户分析可以将客户成本降低，保证客户的利益，在均衡企业自身和客户的利益的前提下，能够更加高效地核算和分析客户价值。

1.4 销售渠道与市场选择

所谓销售渠道，就是商品生产到使用的整个过程。通

过前期调研可以更加合理地选择销售类型,定位产品市场。当前批发、零售、线上、线下都是常用的销售途径。管理会计通过分析销售数据和市场情况,能够锁定客户。在企业经营管理工程中,管理会计可以根据销售业绩支持人力资源更好地开展各项工作,保证更加合理地配置人员。比如人力资源部门根据销售业绩合理地搭配人员知识结构、年龄结构、专业结构,合理设置薪资福利,从而激发员工工作积极性。管理会计还可以客观地评价和报告人力资源工作效果,在财务会计报表中显示出相关会计信息。在传统财务管理中,财务会计报表中仅仅是单纯地记录人力资源费用支出,人力支出为生产成本,这难以体现出企业以人为本的管理理念,管理者也难以重视人力资源开发。现代管理会计将其作为专门的人员成本,可以细化人力成本管理工作。^[2]

2 企业中管理会计的主要方法

2.1 成本性态分析

所谓成本性态,就是一类成本在业务量变动情况下的变化形态,其中固定、变动、混合成本是三类形态。在成本与业务量依存性研究以及各种类别成本业务量关系分析中都可以使用成本性态分析方法。可见,使用成本性态分析方法可以适当地划分各种业务量的成本,比如在编制成本控制计划中,要对成本和业务量规律加强分析,加强企业内部潜力的挖掘,确保生成的财务资料信息能够有力支持管理工作。

2.2 本量利分析

本量利分析就是在变动成本计算和成本性态分析的基础上深入展开的分析方法,它主要是对企业内部成本、业务量以及利润间的变量关系进行研究。具体来说,本量利是在成本性态的基础上进行的,它既能用会计模型和图示来揭示单价、销售额、利润、固定成本等之间的规律性联系,还能为预测、决策、规划等内容提供有利的财务信息。除此之外,在管理会计中,本量利分析是非常重要的方法,它在正确决策和控制等方面有着广泛的用途,主要表现为有以下几点:(1)预测盈利与亏损的临界点;比如规划目标、编制利润等;(2)预测出目标利润实现所需的销售量和销售额;(3)选择出最优的生产和定价决策;(4)对利润进行敏感分析,估量出售价、销售量以及成本水平出现变动时对目标所产生的影响,根据已有的影响来控制成本目标;(5)适用于企业成本控制、预算、责任会计等众多方面。^[3]

2.3 投资决策分析

在企业投资决策阶段需要重点考虑的两个因素为货币时间和投资风险,通常不会对通货膨胀风险因素进行考虑分析。随着时间的变化,资金的使用和周转价值也会产生一定的变动,这和资金周转后的利润、增值方面有着很大的关系。在不同的时间点,资金的价值也会存在一定的

差异,在比对资金价值大小时受到资金时间价值差异的影响,需要折算不同时间段的资金,形成统一的资金价值后再对比资金价值大小。

企业的生产经营过程中会随着时间的推进而不断增加资金运转数额。通常企业会在劳动资料、对象等方面使用资金,然后促使劳动者将一系列生产经营活动高效落实,并且达到一定时间转移和创造价值的目的,增加货币的价值。此外,通货膨胀是时间价值的一个影响因素,在分析时间价值时为了将其中的关系充分说明,资金的时间价值是建立在没有风险和通货膨胀利息率基础上,货币时间价值就是企业利润率的最低限度。

3 管理会计在应用中的问题

3.1 应用理念缺乏创新

很多企业缺乏创新,在应用管理会计过程中采用的是传统陈旧的观点,没有及时创新管理会计应用模式,没有改变总体应用理念。有的企业甚至在战略管理中忽视了企业会计,被动地实施经营管理工作,导致无法紧密结合企业会计和经营管理活动,无法严格地把控财力、物力、精力等各个方面。这就导致难以高效地发挥出管理会计的价值,企业经营中容易出现不同类型的风险。

3.2 企业财务部门与业务部门之间的配合缺乏有效性

在现代企业中,管理会计工作并不是独立的,要求企业内部各个部门对管理会计工作给予支持与配合。企业的实际工作过程中,管理会计有关工作人员和其他部门人员交流接触,涉及到企业不同部门的众多人员,企业管理会计的开展要求不同部门之间的协调。基于此,企业管理会计的开展,离不开各部门的相互配合与协调,由此为管理会计的顺利实施提供保障。然而,当前,我国大多数企业财务工作人员有着明显的工作边界思维,财务人员的相关工作在完成之后,和财务部门之外的其他部门的交流不多,造成了企业日常工作中管理会计的价值不能得到充分发挥。此外,企业开展决策、预测、评价以及控制等工作过程中,企业会计管理人员缺乏积极主动性,由此严重制约着管理会计在现代企业管理中的应用。^[4]

3.3 管理体系有待优化

企业管理中应用管理会计的体系不健全,影响了管理会计应用的效果。由于现阶段在我国企业中应用管理会计并没有进行强制性的规定,造成了企业管理者对于应用管理会计缺乏重视,企业提高应用管理会计的水平需要的时间较长。企业在实际生产经营过程中,一般要求对外进行信息的披露,企业管理者对于提供的财务信息给予高度重视,对于管理会计缺乏关注。现阶段企业应用管理会计时,受到多方面因素的制约,使管理会计在现代企业的应用受到阻碍,从根本上来看,是现代企业应用管理会计的管理体系还不健全,管理会计的人才不足,使管理会计在企业中的应用效果受到严重影响。^[5]

3.4 缺乏有效的工作方法

科学合理的管理方法可以提高各项资源的利用率,有助于提升企业生产经营的经济效益,降低经营风险。但是当前有的公司管理会计部门没有对影响公司发展的各种风险因素进行全面、客观、细致地分析,导致企业经营中风险问题频发,严重影响了企业的发展。比如有的企业管理会计工作效率不高,缺乏有效的工作方法,没有做好工作环境的改善和优化,缺乏先进信息技术的应用,最终企业发展举步不前。

4 风险防范中管理会计应用策略

4.1 全员重视管理会计的应用

企业管理者和员工的大力支持是推广管理会计应用的基础。为此,在企业经营管理中,无论是管理者还是普通员工,都要重视并且积极参与到管理会计应用中。第一,企业要加大宣传力度,明确管理会计的重要价值,让全体员工都深刻地认识企业应用管理会计的必要性和重要性,企业要不断强化管理者的思想意识,加大重视力度,采取多方面的支持措施。第二,加大培训力度。培训是提升员工综合素质水平的最为直接的手段,通过培训可以让员工更加深入地理解管理会计工作,可以在实际工作中更加高效合理地应用管理会计,从而保证企业财务部门能够更加顺畅高效地落实相关工作任务。第三,设置专门的管理会计小组,保证充分发挥管理会计的作用。企业可以根据自身实际情况重新规划设计管理会计工作,组织专业性强的管理会计团队,保证充分落实管理会计工作。

4.2 紧密结合企业财务与业务

现代企业管理任务量大,在繁琐复杂的管理中一旦存在疏漏就可能引发严重的经营风险问题。管理会计工作需要接触不同的部门,只有紧密结合企业管理会计部门和业务部门才能保证在企业风险管理中充分发挥管理会计的作用。现代企业往往面对着十分复杂的经营管理环境,管理会计具有系统性、复杂性的特点,如果单纯地将管理会计工作交给财务部门而没有深入实施,那么会限制管理会计的作用。为此,要紧密结合企业财务和业务部门,将部门之间沟通合作意识和能力提高,通过协调管理优化企业业务流程,利用会计方法、会计知识等科学地整合企业财务和业务。财务管理部门要不断优化创新管理会计的工作模式,推到传统管理会计转化到业财融合的模式,促使管理会计工作高效落实,保证企业管理者能够更加深入地了解企业需求,进而合理选择风险控制方法。

4.3 完善管理会计制度

第一,完善企业管理制度。完善的企业管理制度是降低企业经营风险的有效促使,是管理会计应用质量的保障。为此,现代企业要构建监督管理制度,利用制度保证和支持管理会计工作的开展。同时,还要构建企业管理会计的反馈制度,通过信息反馈保证管理者能够及时寻找企业管理中的风险问题,及时采取预防措施,将管理会计应用质量提高。

第二,加强现代企业组织建设。管理会计组织建设是企业经营管理中非常重要的一项工作,通过建设完善的管理会计可以创新优化企业管理工作,控制经营风险。现代企业在组织建设管理会计中可以加强借鉴国内外先进的理念、经验和技术,将现代企业中应用管理会计的水平提高。

第三,建设专业化的管理会计队伍。优秀的管理会计工作人员是发挥管理会计在企业风险管理中价值的关键所在,为此,企业要从招聘、培训、人才规划等多个方面提高管理会计人才队伍的综合素质,提高企业风险管理中管理会计的应用效果。

4.4 完善管理环境

第一,加强考虑分析市场环境。企业处于市场经济环境中,只有适应市场发展才能谋生存、求发展。为此,企业要加强市场运行环境的考虑分析,积极联系市场发展和企业经营工作。第二,重视企业管理工作优化,结合企业发展实际情况规范、优化相关管理制度,通过严格控制从业人员的考察、资格证书等方式适当提高管理会计队伍的综合素质。企业在选择风险管理人才时要加强考核工作人员,审查其会计资格证书。第三,完善管理会计相关法律制度,改善管理会计的外部运营环境。该项工作有赖于当地的政府部门,政府市场经济发展、企业经营管理方面都发挥着重要作用,通过营造良好的市场环境可以保证企业更加高效地完成风险管理工作。第四,加大信息技术的应用。在信息化设备,企业经营风险管理以及管理会计工作都需要合理应用信息技术,通过构建信息系统保证各个部门沟通顺畅,提高数据信息的及时性、准确性。同时,还可以利用信息技术开展培训工作,让管理会计能够快速掌握相关工作模式和方法。

5 结语

企业在开展内部风险管理工作时要高度重视管理会计的作用,提高对管理会计的重视度,监理完善的管理制度,提高管理会计人员的综合素质,最终保证企业更加稳定地发展。

【参考文献】

- [1]黄燕萍.管理会计在企业风险管理中的应用[J].纳税,2021,15(31):84-85.
- [2]张琳.小议企业会计管理风险产生的原因及其对策[J].财经与管理,2021,5(10).
- [3]李培德.管理会计在企业税务风险管理中的运用研究[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(6):42-43.
- [4]张汝爽.管理会计在商业保理企业风险控制中的应用研究——以XD保理公司为例[J].当代会计,2020(11):157-158.
- [5]王凤梅.管理会计工具在施工企业风险管理中的运用思考[J].财经界,2020(16):188-189.

作者简介:靳中将(1978-)男,汉族,河南焦作人,本科,中级会计师;研究方向为财务管理。

建筑施工企业财务风险控制与防范

徐新苗

江苏华美建设投资集团有限公司, 江苏 徐州 221000

[摘要]近年来, 由于施工项目的日益增加, 给建筑施工企业的发展壮大提供了优越的环境条件, 但却增强了施工企业之间的竞争, 同时也提高了施工企业的财务风险。因此, 建筑施工企业在发展壮大的过程中将会面临着更多的风险与挑战, 为保证企业的健康发展, 必须注意做好财务管理风险管理, 以增强对施工企业的财务风险防范意识与控制能力, 这对于建筑施工企业在激烈的市场竞争环境下保证自我的生存与发展具有十分重要的意义。文章分析了建筑施工企业财务风险的成因, 并就其控制与防范措施进行探究, 仅供大家参考。

[关键词]财务风险; 控制; 防范; 建筑施工企业

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5798

中图分类号: F426.9

文献标识码: A

Financial Risk Control and Prevention of Construction Enterprises

XU Xinmiao

Jiangsu Huamei Construction Investment Group Co., Ltd., Xuzhou, Jiangsu, 221000, China

Abstract: In recent years, due to the increasing number of construction projects, it provides superior environmental conditions for the development and growth of construction enterprises, but it not only enhances the competition among construction enterprises, but also improves the financial risk of construction enterprises. Therefore, construction enterprises will face more risks and challenges in the process of development and growth. In order to ensure the healthy development of enterprises, we must pay attention to financial management and risk management, so as to enhance the financial risk prevention awareness and control ability of construction enterprises, which is of great significance for construction enterprises to ensure their own survival and development in the fierce market competition environment. This paper analyzes the causes of financial risk of construction enterprises, and probes into its control and preventive measures for reference only.

Keywords: financial risk; control; prevention; construction enterprises

引言

建设工程项目数量的增多以及规模的扩大, 推动了建筑施工企业的发展, 但随着社会融资收紧以及建筑施工企业之间的竞争加剧, 使得建筑施工企业面临着更多的财务风险, 这是威胁企业本身生存发展的主要问题, 因此要给予高度的重视。应结合建筑施工企业财务风险的成因, 积极探索有效地控制与防范措施, 提升财务风险防范意识和控制能力。

1 建筑施工企业财务风险概述

1.1 建筑施工企业财务风险的特点分析

1.1.1 具有客观性的特点

客观性是指不以人为意志转移, 财务风险是伴随着企业的建立而出现的, 同时会在企业整个发展过程之中始终存在。对于现代建筑施工企业而言, 受市场环境多变等因素的影响, 导致风险无处不在、无时不在, 是无法完全规避的。所谓的消除财务风险仅能在某一阶段消除, 或者消除部分财务风险, 而无法完全规避财务风险。

1.1.2 具有潜伏性的特点

潜伏性是财务风险的主要特点之一, 这使其控制与防范的难度更高。而且对于建筑施工企业而言, 相较于其他

类型的企业, 财务风险潜伏的时间往往更长, 其潜伏的时间主要取决于施工项目的建设周期, 施工项目建设周期越长, 财务风险潜伏的时间也会越长, 甚至会长达 4-5 年左右。财务风险潜伏时间长, 便意味着发现得越晚, 所造成的危害也就越大。

1.1.3 具有多样性的特点

建筑工程是建筑施工企业所生产的“产品”, 而这种“产品”具有投资规模大、生产周期长、涉及因素多、影响范围广的特点, 这些特点也决定了建筑施工企业财务风险具有多样性的特点。在“产品”的整个生命周期内, 会存在较多的不确定因素, 而且这些不确定因素之间还存在着十分复杂的关系, 进而决定了其财务风险也会呈现出多样性的特点。

1.2 建筑施工企业财务风险成因分析

建筑施工企业财务风险的成因具有多样性的特点, 但总结归纳起来可以将成因分为外部环境因素以及企业内部环境因素两大类。

1.2.1 企业外部环境因素

建筑施工企业外部环境因素主要包括自然环境、宏观环境以及行业环境等。就自然环境而言, 这非常容易理解, 即受地震、地质状况以及其他自然因素的影响对施工造成

威胁,进而给建筑施工企业的生产经营活动带来相应的风险。自然灾害属于不可抗力范畴,虽然可以采取相应措施降低损失,但是无法完全规避。如在遇到台风的情况下,导致施工被迫中断,最终延误工期,使得建筑施工企业的成本投入增加。对于外部宏观环境来讲,主要包括经济、文化以及科技等方面因素。以科技因素为例,科技的发展能够带动施工技术水平的提升,使得更多的新技术被应用到建筑施工之中。这虽然能够改善建筑施工企业施工技术水平低的现状,但是新技术的应用也意味着面临着新的风险。对于行业环境而言,建筑施工行业普遍存在投资大、利润低以及提供的产品和服务同质化严重的现象,这使得建筑施工行业内部的竞争十分激烈。而这种激烈的竞争更多地体现在价格上的竞争,这是因为各企业之间在建筑施工技术水平以及建筑施工管理模式等方面的差异不大,导致建筑施工企业之间往往只能通过压低价格的方式来获取竞争优势。在这种竞争模式下,会导致建筑施工企业原本不高的利润变得更低,进而增加其财务风险,甚至还会导致建筑施工企业陷入巨大的财务困境之中。

1.2.2 企业内部环境

企业内部环境主要包括企业文化、企业法人治理结构以及企业内部信息不对称等。对于企业文化而言,企业文化是企业重要的无形资产。积极向上的企业文化能够凝聚人心,鼓舞士气,在这样的企业文化下,可以在很大程度上提升建筑施工企业抵御财务风险的能力。反之,如果企业文化建设存在滞后性,则不仅会导致建筑施工企业抵御财务风险能力下降,甚至还会引发财务风险。对于企业法人治理结构而言,是现代企业制度的核心与集中体现,在建筑施工企业发展过程中,应注重构建现代企业制度。但从目前的实际情况来看,建筑施工企业治理结构不合理现象依然存在。比如在企业管理中,人治色彩依然严重,制度不完善以及粗放式管理等问题并未得到根本性解决,进而会给建筑施工企业带来更大的财务风险。就建筑施工企业内部信息不对称而言,会导致企业中管理层与基层员工之间所掌握的信息不同,进而会对信息产生不同的解读,致使二者的目标和行为产生偏差。建筑施工企业内部信息主要包括企业的资本运作信息、财务信息等,信息不对称容易导致企业领导层掌握的信息不全面或者失真,进而影响企业决策的科学性,给企业带来财务风险。信息不对称是影响企业发展的主要因素之一,同时也是建筑施工企业财务风险的主要成因之一。

2 建筑施工企业财务风险控制与防范措施

鉴于上文分析我们可以认识到财务风险是伴随建筑施工企业建立而产生的,并且无法完全规避,但是由于财务风险会给建筑施工企业带来相应的损失,影响企业的收益,因此要积极探索财务风险控制与防范的有效措施。要充分认识到建筑施工企业财务风险的特点,同时结合其成

因,积极探寻降低风险损失的措施。探寻财务风险的对策,要从根源上进行防范,将财务风险的起点作为控制的重点,这样才能取得理想的效果。具体来讲,其控制与防范应从以下几个方面入手:

2.1 优化财务风险控制环境

建筑施工企业财务风险的控制与防范,需要有优越的环境提供支持,环境是控制效果的主要影响因素,因此要从环境优化入手,加强对财务风险的防范和控制。站在财务风险成因角度分析,其主要包括外部环境因素和企业内部环境因素。

2.1.1 外部环境的优化

对于外部环境而言,虽然很多外部环境因素均属于不可抗力,但是我们依然需要积极探索环境优化策略,积极转变外部环境,实现对财务风险的有效控制。如在合同签订过程中,建筑施工企业应对外部自然风险造成的损失做出准确评估,评估自身是否能够承担相应的损失。如果损失超过自身的承受范围,则在合同签订过程中,应将自然环境风险相关责任降低,或者将其转移,比如采用购买保险的方式,可以在风险发生后得到相应的赔偿,抵消部分财务风险带来的损失。另外,优化外部财务风险控制环境,还需要建筑施工企业做好社会经济环境分析工作,结合分析结果准确把握行业发展方向。目前,建筑施工企业通常都会涉及到大量的垫资,企业的垫资能力在很大程度上决定了自身的竞争力,为此,建筑施工企业应积极探索加强与银行的合作,这一方面能够为企业的融资提供便利,另一方面也能使企业更好的学习和借鉴金融行业抵御风险的经验和技能,以此来降低建筑施工企业的财务风险。同时建筑施工企业还应注重打造自身的品牌,积极开发差异化服务,转变以往建筑施工企业之间同质化严重的现状,这既能提升自身的竞争力,能够帮助建筑施工企业争取到更大的市场份额。另外,建筑施工企业还要注重技术创新,结合建设项目需求,加强对新材料和新技术的应用,这虽然短期内会增加企业的财务风险概率,但是站在长远角度考量,则是建筑施工企业控制财务风险的有效手段。

2.1.2 内部环境的优化

首先要优化法人治理结构,建立更加完善的法人治理结构,转变以往人治的弊端,提升建筑施工企业管理的水平和成效。其次,要注重优化企业的组织结构,这是增强建筑施工企业风险反应能力和风险防范能力的重要基础。要注重打造扁平化的组织结构,这样能够促进信息沟通效率的提升,同时也能提升各项决策的执行力,可以使建筑施工企业面对财务风险时及时作出反应,提升财务风险控制效果。再次,要注重企业文化建设,尤其要加强企业风险管控文化的建设,要让企业风险管控文化深入人心,使每一名员工都将财务风险控制作为己任,增强企业领导和员工的风险控制意识。最后,要构建完善的信息系统,不

仅包括企业管理信息系统和企业会计信息系统,而且还要建立企业财务风险控制信息系统。借助财务风险控制信息系统,整理有关信息,为财务风险控制奠定基础。要结合相关信息加强对财务风险的监视,打造财务风险预警系统。同时还要提升风险识别意识和识别能力,准确识别财务风险,这样才能进行有效防范和有效控制。

2.2 提升财务风险评估能力

对财务风险进行科学评估是控制与防范的重要基础,通过科学的风险评估,可以准确判断风险发生概率,同时也能对财务风险造成的损失和危害作出相应的预判,在此基础上分析建筑施工企业自身是否能够承受相应的风险。除此之外,科学的风险评估还可以对建筑施工企业所面临的整体风险作出科学判断,并且分析出各种风险之间的相互作用和对建筑施工企业所造成的整体影响等。由此可见,科学的风险评估对于财务风险的控制与防范具有十分重要的意义。而要想做到科学的风险评估,则需要注意提升财务风险评估能力。提升评估能力,首先要合理运用财务风险评估方法,如层次分析法、主观评分法、A 记分法等、资本资产定价模型法、概率分析法等。以 A 记分法为例,该方法的应用,应先将与财务风险相关的因素总结并罗列出来,在此基础上为这些因素赋值,并按照相应的方式计算总分,结合总分判断风险程度。A 记分法是财务风险定性评估的重要方法,但是该方法的主观性较强,因此评估结果的可靠性有待提升。再以概率分析法为例,该方法属于财务风险评估的定量形式,该方法易于理解,并且评估结果的可靠性更强,但是该方法的应用需要确保相关数据的精确度。总之,要提升财务风险评估能力,要掌握各种不同的风险评估方法,并结合实际需求合理选用风险评估方法,实现科学的风险评估。

2.3 及时制定风险控制与防范措施

风险评估可以为风险控制与防范措施的制定提供参考和依据,在控制与防范措施拟定过程中,应结合不同的财务风险状况拟定不同的措施,保障财务风险控制与防范的针对性和有效性。比如针对财务风险仍处于企业战略确定的基准值范围之内的情况,则需要建筑施工企业加强对风险的监视,时刻掌握风险的演变状况,同时还要分析建筑施工企业自身是否存在引发风险的因素,并针对相关因素制定有效的控制措施,实现对风险的有效防范。如果风险超出了基准值范围之外,但是风险的严重程度不高,针对这种情况,需要及时采取相应的挽救措施。如及时调整企业的生产管理模式,以此来消除风险持续发展的条件。如果这样依然不能实现对风险的有效控制,则建筑施工企

业应采取措施转移风险,如针对存在财务风险的施工项目通过分包的方式实现风险转移。如果财务风险超出基准值,并且风险的严重程度较高。针对这种情况,则需要建筑施工企业给予高度的重视,并立即采取行动。要表明企业的立场和态度,争取利益相关者的理解,平息各方的不满,并借助建筑施工企业现有的财力和物力弥补损失,将风险造成的危害降到最低,尽量挽回企业的形象和相关的损失。

3 结束语

建设工程项目数量的增多以及规模的扩大,推动了建筑施工企业的发展,但同时也使其面临着更多的财务风险。这是因为随着社会融资收紧以及建筑施工企业之间的竞争加剧,使得建筑施工企业面临着更多的财务风险,这是威胁企业本身生存发展的主要问题,因此要给予高度的重视。要结合财务风险的特点,根据财务风险的成因,从根源上进行防范,将财务风险的起点作为控制的重点,切实保障财务风险控制与防范的效果。

【参考文献】

- [1] 黄贤环,吴秋生,王瑶. 金融资产配置与企业财务风险:"未雨绸缪"还是"舍本逐末"[J]. 财经研究,2018,44(12):100-112.
- [2] 徐炜,肖智. 内部控制对企业财务风险影响的非线性特征——理论推演与实证检验[J]. 现代财经(天津财经大学学报),2019,39(3):68-82.
- [3] 王诗雨,陈志红. 企业财务风险衍化及其产业效应——基于规制环境和竞争环境的双重情境分析[J]. 会计研究,2018(11):56-62.
- [4] 陈茜,田治威. 林业上市企业财务风险评价研究——基于因子分析法和聚类分析法[J]. 财经理论与实践,2017,38(1):103-108.
- [5] 吴国鼎,张会丽. 多元化经营是否降低了企业的财务风险?——来自中国上市公司的经验证据[J]. 中央财经大学学报,2015(8):94-101.
- [6] 赫福强. 建筑施工企业财务风险控制与防范研究——以某建筑企业为例[J]. 当代会计,2020(6):155-156.
- [7] 高翔,聂赞彬,李秉龙. 涉农企业金融化与企业财务风险水平研究——基于中国 A 股上市公司的实证分析[J]. 农业经济与管理,2019(5):46-55.
- [8] 刘法金,宋玉斌. 基于管理者行为视角的企业财务风险管理研究[J]. 郑州大学学报(哲学社会科学版),2015,48(3):83-86.

作者简介:徐新苗(1985.7-)女,职务:科员,毕业院校:徐州工程学院,专业:财务管理。

试论人工智能发展对会计专业人才需求的影响

凌 静

万得福实业集团有限公司, 山东 济南 250011

[摘要]随着人工智能在会计领域的应用,加速了会计职能的转型。我国会计的发展与演进经过了四个时期:手工会计、电算化会计、信息化会计和智能化会计。相应的会计职能也逐步由会计核算与监督转变到会计管理与控制,再转变到财务管理与决策。会计职能的变化将深刻地影响到会计专业的人才,对初级会计人员的需求将急剧下降,同时由于会计职能的转移,对高级会计人员的需求也会随之增长。

[关键词]人工智能; 会计; 职能; 会计专业人才

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5799

中图分类号: F062.5

文献标识码: A

Trial Discussion on the Influence of the Development of Artificial Intelligence on the Demand of Accounting Professionals

LING Jing

Wonderful Industrial Group Co., Ltd., Ji'nan, Shandong, 250011, China

Abstract: With the application of artificial intelligence in the field of accounting, the transformation of accounting function has been accelerated. The development and evolution of accounting in China has gone through four periods: manual accounting, computerized accounting, information accounting and intelligent accounting. The corresponding accounting function has gradually changed from accounting and supervision to accounting management and control, and then to financial management and decision-making. The change of accounting function will deeply affect the talents of accounting specialty, and the demand for low-level accountants will drop sharply. At the same time, due to the transfer of accounting functions, the demand for high-level accountants will also increase.

Keywords: artificial intelligence; accounting; functions; accounting professionals

引言

随着时代的发展,网络技术的飞速发展,人工智能也随着社会技术的变化不断进行改革,人类的生活观念、生产方式、消费方式、经营方式等都发生了翻天覆地的变化。人工智能是一种具有革命性和颠覆性的高科技,它深刻地影响着人类和社会。在伦理道德层面,人工智能的研发与应用提出了很多新的问题,引起了激烈的伦理冲突,尤其是人类的道德主体地位受到了严重的挑战。面对这些新出现的严峻问题,现有的某些道德准则之间没有相互关联,也不能完全地做出相应的反应,而对于人工智能的发展,却几乎没有考虑到正面的道德支撑。基于智能技术的发展与智能化的趋势,对其道德的影响进行了精确的分析,我们可以科学的建构一个以人为中心,包括公正、责任等一系列完整的道德原则。其宗旨是为人工智能的研究与应用提供必要的指引和理论准则,进一步达到人工智能为人类服务,促进人类发展的崇高价值。

1 会计专业人才培养的现状

当前我国大学会计专业培养的重心依然集中在会计核算能力上,而在人才培养模式上,缺少对管理能力的培养,大多数大学都是以学科课程为基础,课程与课程的衔接不够紧密,并没有形成有效的融合。这就造成了课程与

企业的职业岗位不相适应,课程资源不完整、系统,与岗位脱节,教学设计不合理。在教学实践中,教师的教学方式往往是以教学为主,教师教的多,育的少,不能充分体现学生的主体性,不重视对学生的通识能力的培养,在专业的教学中,缺乏团队合作、沟通、表达能力等方面的训练。同时,由于教师不重视将理论应用于实际,不能亲自到企业进行实际操作,无法理解企业的需要与变化,使得在培养学生的职业能力的过程中,忽视了学习、沟通、表达等方面的能力,导致了毕业生在就业后的创新能力、创业能力、发展能力等方面的不足。

2 会计专业人才培养模式的改变

随着人工智能技术的迅速发展,无论是在会计专业理论上还是在专业技术上,都得到了极大的发展。同时,随着人工智能技术的发展,会计专业人才培养也迎来了前所未有的挑战和机遇。结合实际形势,我们要积极地运用新技术来分析、研究人工智能,并结合会计专业的发展趋势,为今后的发展提供新的思路。将人工智能技术运用于会计工作中,将传统会计核算系统在“业财融入”技术基础上变成“数据智能”,更准确地说,是以“业财融入”为基本的“财务管理综合分析”中心,采用“计算引擎”的技术,形成了一个可以即时分析企业经济管理与财务数据情

况的现代会计核算系统。我们要依赖于人工智能,关键在于掌握相应的计算方法,以确保经济业务通过会计核算及时、深度地实现对经济业务的有效管理。所以,为了满足市场经济发展的需要,应该掌握财务会计、市场经济管理、法规制定、数理统计、现代计算机技术等方面的基本知识。同时,还需要具有财务管理、大数据分析、科学精神、诚实品质、社会责任感和人文素养,还需要具有在各类应用单位胜任分析企业经营数据、辅助管理决策岗位工作的创新性、智慧型、复合型专业人才。熟悉会计学的基础理论,熟悉会计学语言,具有创新、自主学习的能力,掌握对专业外语文章的读、讲、听、写、译综合能力,以及把这些理论、方法、知识和技能综合运用到企业会计、财政、税务等财经行业中的相关问题的综合能力。

3 人工智能发展对会计核算手段的影响

随着我国科学技术的迅速发展,我国会计的核算手段也在与时俱进,不断的进行变化,以适应这个社会的需求,我国会计的核算手段越来越便捷,经过整理,基本上可以分为四个阶段。

3.1 手工会计阶段

在原始时期,在书写普及以前,仅靠“结绳记事”或“刻契记事”记录残余,而会计工作则完全靠人工记录、计量,进行生活报告记录经济活动。在现代电子技术出现以前,传统的会计核算主要依靠纸张、笔、算盘、计算器等来进行,这种手工核算的历史相当悠久,而且这种古老的会计核算方法存在着很多的缺点,主要是效率低、人工成本高、信息传递不及时等。但是也正是因为从原始的计量记录、单式记账、复式记账到科学合理的借贷复式记账,为会计的发展打下了坚实的基础。

3.2 会计电算化阶段

最早的会计电算化出现在美国,是一家通用电气公司,在 1954 年率先采用电脑计算员工工资,从而使电脑在会计资料处理方面取得了新的进展,使会计资料处理技术发生了巨大变化,通过把现代的电子技术和会计技术相结合,使会计核算方式从手工到电算,从而形成了电算化。1979 年,长春第一汽车厂开始了电算化的尝试,从那时起,随着电脑的广泛应用、推广和普及,会计应用的迅猛发展,推动会计电算化在各个大中型企业的推广和普及。同时各类财务软件的开发也向通用、标准化、专业化、商品化方向发展,会计电算化最显著的特点就是除了个别方面如录入凭证、核对等需要人工录入之外其他工作如记账、登帐、对账、结账、报告等均由电脑自动根据基础数据生成,大大提高了会计工作的效率与精确度,但却并未真正提升会计的内涵,仅仅是解决了会计核算手段的问题。

3.3 会计信息化阶段

随着我国经济的发展,大型企业集团、跨国集团的大量涌现,对集团公司和跨国集团的业务需要进行大量的核

算,如果仅仅依靠电子核算,就不能及时掌握子公司和总公司的财务情况,对于子公司、分公司的运营业绩也不能及时的了解。随着国内因特网技术的普及,ERP 网络管理系统也随之应运而生。ERP 在集团公司中实现了企业间的信息资源共享,它实现了企业在采购、生产、销售等各个环节中进行管理记录。ERP 在企业内部各个部门之间的财务信息同样也能够得到共享。在 ERP 系统中,当所进行的业务结束后,就会把有关的会计资料录入到系统中,就可以自动生成会计凭证,并将会计处理的结果及时反馈到有关部门,进而增加了各个部门之间联系的便捷性。由此可见,ERP 是一种集物流、人流、资金、信息流等核心模块于一身的企业管理软件,它把企业的人力资源、生产、销售等信息整合在一起,构成了一个完整的信息链条。

3.4 智能会计阶段

德勤的“小勤人”金融机器人于 2017 年 5 月问世,随后又有毕马威、安永、普华永道等跨国企业纷纷推出了金融机器人,之后人工智能也慢慢在会计工作中得以应用。将人工智能运用于日常会计、税务、审计等行业,预示着会计智能化的时代已经到来。智能化会计是将人工智能技术运用到会计工作中,实现了会计工作的智能化。从发票管理、业务结算、库存盘点、记账凭证填制、账簿登记、会计报表编制等基础性工作,都是智能化的财务软件或财务机器人来完成。用友畅捷通智能云金融软件“好会计”可以实现发票的在线获取、发票信息的收集和导入、认证、智能生成凭证、在线申报、合理控制税负等诸多功能。人工智能在会计方面的具体应用得到迅速发展。

4 人工智能发展对会计职能转变的影响

会计核算将是过去已发生的或已经完成的经济业务,通过一系列的专门程序和方法进行确认、计量、记录与报告,形成全面的、系统的会计信息,提供给财务报表使用者使用。会计智能化通过网络实现企业间的业务信息、财务信息的互联互通,减少了企业内部信息资源整合的成本,增强了企业内部实时的控制;它不仅仅为公司经营决策提供实时的信息支持,而且可以确保财务报表能够为投资者、债权人和经营者提供有效的财务信息;会计的管理与控制作用逐渐显现。在智能化会计迅速发展的今天,智能的机器人可以代替会计进行非线性的逻辑分析,从而自主实现原始凭证的采集、记录、登账、核对、结账、报表的制作。智能机器人的运用可以让会计人员摆脱单纯的、重复的会计工作,将会计工作的重心转移到利用互联网和人工智能上面来,会计人员可以利用智能机器人收集的大量数据进行分析,并参与到公司的经营管理中来,能够提高会计人员的工作效率,而且也能够减少错误的发生。在此阶段,会计的职能开始转型,由收集分析资料开始走向管理职能。

5 人工智能发展对会计专业人才需求的影响

5.1 人工智能发展对会计专业人才结构的影响

人工智能的诞生,将会给会计这个领域带来极大的冲击。为了让我们更好的了解会计人员对人工智能的需求,本研究采用问卷调查法,对大型中小企业的财务主管或财务负责人进行问卷调查,调查发现有 37%的人相信,智能会计将会在很大程度上替代传统的会计工作,而 57%的人则认为,智能会计将会部分地代替传统的会计工作。流程化的基础会计工作已被财务机器人取代。流程化的基础会计工作已被财务机器人取代。在现有的财务机器人中,财务机器人的工作效率要比传统的会计高得多,一次发票的收集、发票的录入、智能记账、核对凭证的准确性、结账等操作,都是在几秒钟内完成的。随着人工智能的发展,对低层次会计人员的需求急剧下降,而随着会计职能的转变,将需要更多的高级会计人员。

5.2 人工智能发展对会计专业人员职业能力和职业素养要求的影响

随着人工智能技术的不断应用,在会计学中的应用也越来越广泛,对会计专业人才的职业素质、技能要求也越来越高。针对单位主管财务的领导或财务负责人就人工智能发展对会计专业人员职业能力和职业素养的需求开展调查,从调查情况来看,在会计工作处理预算管理、成本控制、分析决策等指标中,沟通协调能力、团队协作能力、逻辑思维能力、抗压能力、学习创新能力、组织能力被调查者认为是会计从业人员必备的素质。由此可见,由于人工智能在会计领域的广泛应用,对会计专业人员职业能力和职业素养的要求更加受到了人工智能时代下会计职能转变的影响。

6 人工智能环境下会计专业人才培养途径

会计专业的传统教学整合为会计学,成本与管理,财务会计,云审计和财务共享,大数据挖掘和智慧财务,以及机器学习和智慧决策。同时,运用了现代的教学试验平台,通过虚拟企业的运营计划,让学习者有一种实际的工作环境感受,并针对不同的课程,从由浅至深、分阶段、项目管理等方面,做出了适当的优化。此外,还应该增设数据库系统原理、数据挖掘的处理和分析等基础课程,拓展高等数学、统计学等基础学科的教学内容。同时也要加大对会计专业人员的培养,努力在现有教师队伍的基础上,培养高素质的学生,并引入具有智能核算能力的新教师。把目前的企业信息管理专业与财务会计专业的老师集中培养,以提升老师的学科素养,把企业信息管理专业的老师和企业财务会计专业的老师整合起来,通过线上线下的课程,尽可能地做到全面涵盖,并力求经过培训使企业的财务会计工作老师更加熟悉现代计算机技术的使用,信息

管理专业的老师更加掌握企业财务会计工作专业知识,从而给二个专业的老师们创造了学习相关专业知识的机遇,以满足对财务会计人员的培训需求。

7 结语

综上所述,人工智能推动了经济、管理、会计等方面的改革,并在技术上实现了信息对称,但它的进步并不在于单纯的列出经济“大数据”,而在于它能够为经济管理工作提供数据分析,从而帮助我们进行决策。而智能会计则要求具有精细的会计逻辑和认知能力、会计知识和会计技术能力,能够实时、高效、低成本地为企业提供更多的决策支持。要想达到这样的使用效果,最后只能依靠人,而机械是无法代替人的。无论会计人才的培养方式怎样改变,培养学生的综合素质,都是教育的基本内容。

[参考文献]

- [1]王奕俊,杨悠然.人工智能背景下专业人才培养的发展路径与方向——基于会计职业相关数据的实证研究[J].中国远程教育(综合版),2020(1):35-45.
- [2]陈玉静.人工智能背景下高职会计专业课程改革研究[J].财会学习,2021(4):176-178.
- [3]咸苏娜.人工智能时代高职院校会计专业人才培养模式探究[J].发明与创新职业教育,2021(8):227-248.
- [4]杨会能.人工智能时代会计专业人才培养路径探析[J].中国市场,2021(35):195-196.
- [5]曾志平.人工智能背景下高职会计专业教学资源共建共享问题探讨[J].上海商业,2021(4):136-137.
- [6]杨琼燕.人工智能技术对高职院校会计专业人才培养的影响及应对策略思考[J].当代会计,2021(4):185-186.
- [7]李迪.浅谈人工智能发展对会计专业人才需求的影响[J].经济师,2022(1):105-106.
- [8]李迪.人工智能背景下高职会计专业课程体系构建——以职业能力为导向[J].江苏科技信息,2021,38(24):74-77.
- [9]巫昊旻,王琳,焦世奇.人工智能背景下高职院校会计专业人才培养模式探析[J].中国储运,2021(6):209-210.
- [10]薄异伟.浅析人工智能等信息技术背景下高职院校会计专业教育教学方法的改革[J].科技与创新,2020(17):10-13.
- [11]薄异伟.浅析人工智能等信息技术背景下高职院校会计专业学生学业成绩考核评价模式的转变[J].劳动保障世界,2020(20):60-61.

作者简介:凌静(1987.5-)女,毕业院校:山东财经大学燕山学院;所学专业:会计学,当前就职单位:万得福实业集团有限公司,职称级别:中级职称。

建筑施工企业会计集中核算中财务管理的探讨

袁川明

新疆三联企业发展集团有限公司, 新疆 克拉玛依 834000

[摘要]现如今我国整体经济增长速度越来越快,城市建筑的数量也在不断增加,使得市场竞争变得极为激烈。施工企业为了能够获取更高的经济收益,理应做好财务管理工作,特别是会计集中核算,更是重中之重。只有处理好所有细节部分,才能确保各项工作顺利推进,为企业的发展提供帮助。本篇文章主要描述了集中核算的意义,探讨了建筑施工企业会计集中核算财管存在的问题,分析了现有的基本条件和应用的实际情况,并对于财务管理的主要策略发表一些个人的观点和看法。

[关键词] 建筑企业; 会计集中核算; 财务管理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5782

中图分类号: F426.9

文献标识码: A

Discussion on Financial Management in Centralized Accounting of Construction Enterprises

YUAN Chuanming

Xinjiang Sanlian Enterprise Development Group Co., Ltd., Karamay, Xinjiang, 834000, China

Abstract: Nowadays, Chinese overall economic growth is faster and faster, and the number of urban buildings is also increasing, which makes the market competition extremely fierce. In order to obtain higher economic benefits, construction enterprises should do a good job in financial management, especially centralized accounting. Only by dealing with all the details can we ensure the smooth progress of all the work and provide help for the development of the enterprise. This article mainly describes the significance of centralized accounting, discusses the problems existing in the financial management of centralized accounting of construction enterprises, analyzes the existing basic conditions and the actual situation of application, and expresses some personal views and views on the main strategies of financial management.

Keywords: construction enterprises; centralized accounting; financial management

引言

对于现代建筑施工企业而言,理应提高对财务管理工作的重视度。在实际施工的时候,资金的配置与使用将会对整体收益影响非常大,同时也决定着企业未来的发展水平。因此,企业管理者就需要做好会计集中核算的工作,处理好其中的问题,从而能够保证管理工作更具有效性,提升综合收益。

1 集中核算的意义

对于集中核算而言,主要是指在企业内部单独设置一个会计中心,以此评估财务风险、融资情况、资源分配以及资源利用等内容,有效应对相关问题,促使企业的整体利益实现最大化发展。对现有的资金成本以及资源展开有效利用,防止不必要的损失,这是新时代财管工作的基本要求。目前来看,我国许多建筑企业为了能够拥有更多的市场份额,会建立许多小型的分公司,但是彼此之间的财管模式完全不同,自然也无法应用集中会计的方法,从而导致运营投入变得非常高,债务金额持续增加,同时内部体系存在问题。另外,当市场竞争变得越发激烈,由于内部体制十分落后,导致财管工作变得较为混乱。企业在建设的时候,需要投入大量的资金成本,使得运营工作很难进行,影响了经营活动的开展。同时,投资回报之间需要经历非常长的时间,若企业长期拥有债务负担,自然会影

响正常经营。正是这些问题存在,直接表明集中核算的方法应用迫在眉睫,以此给财管工作带来更多的生命力。

为了提升中央会计的财管效果,主要从多个方面入手。其一,针对现有的会计核算系统,对其不断完善,使其软件功能得到提高,确保数据输入和输出足够准确。其二,保证财务结果足够准确。其三,对软件录入功能进行强化,加强各个环节的管理,防止错误产生。其四,单独建立主体索引,以便后续工作进行。其五,通过对输入的数据资料展开检查,判断其是否精确^[1]。

实际带来的益处则是:其一,集中核算能够有效推动企业更好地发展,财务水平通过,规范人员的个人行为,抑制不良行为的出现概率,缩减管理成本的投入,以防资金浪费。其二,依靠集中核算,能够有效应对财管工作的变化,确保整个过程足够真实,逐步实现预期的盈利目标。其三,企业由于受到多方面因素的影响,很容易出现潜在损失,而且无法估计。通过内部财务控制管理,能够有效防止个人因素带来的影响,降低风险,并提升财管水平,防止亏损,降低企业负担。其四,通过采取集中财务控制的方式,可以有效防止贪污腐败的问题出现,让所有管理者能够认识到自身工作的价值所在,秉持优良的集体理念,时刻保持较高的责任感。同时还能对监察和管理创设良好的条件,进而提升财管的综合水平。

2 集中核算的基本条件分析

2.1 开发要求

现如今我国建筑企业的发展速度越来越快,但是很多企业总是将注意力放在了经济利益部分,而对财务管理有所忽视,导致相关工作的正常开展受到了巨大影响。普遍企业经营的管理工作涉及多方面内容,而通过集中会计管理,可以有效提升预算管理水平。很多大型企业这些年一直在尝试扩大规模,实现做大做强目标,并走向世界,从而使得集群化、分化的情况越发明显。不仅如此,很多项目都采用了分散管理的方式,而分散的制度又会使得财管工作变得过于碎片化,影响了各类资源信息的整合,导致财务工作的推进效率有所下滑。

2.2 集中核算的积极影响

其一,采取集中核算的方式,可以有效提升财管效率。现如今我国市场秩序正处在持续完善的状态,相关政策法规的建设力度也在提高。然而,由于企业的施工地点出现了改变,使得财务集中管理的质量未能达到预期,信息传递不到位,也不能在第一时间进行反馈,从而使得管理成本大幅度提升,而且综合效率也有所下滑。正是这一情况,通过加强集中核算,实现财务信息的全面共享,可以促使企业的财管工作更好地开展,有着更高的效率,有效缩减投入资金。

其二,采取集中核算的方式,能够对财管标准展开全面巩固。当管理和核算都能做到全面集中之后,就能确保管理理念逐步走向统一化的目标,以防各个部门的工作存在差异,导致漏洞。

2.3 提高监督力度

现如今我国很多建筑企业在进行财管工作的时候出现了问题,主要原因便是内部缺少一个有效的监督机制。最为明显的表现便是没有对财务人员的报告展开审计工作以及其个人行为没有得到监督。而采取集中管理的方式之后,就能使得监管工作有效进行。非集中的财管很容易导致部分员工未能按照法规要求工作,在失误之后也没有及时调整,使得相关数据出现了缺失,工作项目缺乏有序性,并导致财务腐败产生。监管人员除了包括内部审计外,还包括外部审计,可以从整体角度出发,寻找财务方面的问题,进而让财管工作变得更具规范性^[2]。

3 集中核算应用的实际情况

3.1 监督功能不足

通过采取集中财管的方式,可以起到非常好的监督效果,从而防止个人因素带来的负面影响,也就是避免腐败问题出现,或者部分员工的思想不端正,做出了修改数据或破坏数据的行为。然而,当前很多企业管理者对此并不了解,对会计制度的了解较为浅薄,也没有根据实际情况,制定一个相对较为规范的审核流程,对所有财务信息展开严格审核,使得财务工作的质量无法达标。如此一来,相

关信息内容就会变得缺乏精确性和可靠性,会计核算效果下滑,财管质量无法达标,进而限制了相关活动的正常推进^[3]。

3.2 会计和财管分离

之所以会有会计和财管分离的情况产生,主要原因便是很多建筑企业的内部管理者缺乏足够的会计知识,对财管工作的认知存在偏差,不够客观,没有对相关员工的基本职责进行明确,将其看作是两个完全没有任何联系的工作任务。如此一来,企业在进行财管的时候,整个过程就会出现不协调的情况,工作效率有所下降,成本投入也会提高,让企业的效益持续下滑。不仅如此,少部分企业的会计活动和财管工作没有联系在一起,要么内部没有单独建立会计中心,要么让本部门自己展开会计研究活动,抑或所有业务部门独立展开会计核算。如此一来,企业管理者就无法充分了解当前的财务状况,使得财管工作的效率大幅度下降,战略决策缺乏有序性,进而使得企业的发展受到了诸多限制。

4 集中核算财务管理的主要策略

4.1 完善管理体系

其一,通过采用集中会计的方式,单独建立会计重心,提供相应的资金成本和资源,以此确保会计工作有效推进。特别是在应用了最新的技术之后,可以促使会计和财管变得更具有效性,让企业的未来发展进入全新的阶段。为了优化现有的管理体系,施工企业就要参照法规政策,打造相应的管理体系,促使管理体系变得更为合理,既有相关依据,也能参照法规政策展开控制,提升管理质量。

其二,在内部设置奖惩制度,以此检查企业财管的具体情况。但凡发现有任何人做出了违规的行为,都要予以重罚,让其认识到自己的错误,而对于表现优异的员工,则需要予以奖励。如此,员工们的工作积极性就会提高,以此降低风险问题出现的概率^[4]。

其三,财管人员若发现一些无法处理的问题,应当在第一时间进行报告,以防损失持续扩大。上级领导在经过深入讨论之后,需要对企业未来的方向和发展目标进行明确,引导企业走在正轨上,以防陷入不必要的困境。

4.2 明确岗位职责

其一,企业理应树立科学的财管理念,对会计人员的基本职责予以明确,促使会计活动和财管工作能够有效联系在一起。基于相关法规可以得知,会计中心理应对财管职责进行有效分配,落实到每一个管理人员身上,明确操作规程,保证会计活动变得更为规范。此外,对财务经理人员的个人行为也要进行监控,了解现有的工作动态,约束其行为。如此,会计中心就能了解企业的财务水平,使得各项活动得到控制,不会出现违规的情况。不仅如此,企业还需要转变早期任务分开的做法,让会计工作和财务管理并行,从而能够更好地打造集成模式,逐步实现一体化管理的目标,缩减成本投入。

其二,做好队伍建设。在财务管理工作中,财务经理扮演着极为重要的角色,肩负的担子非常重。因此,其自身能力的水平将会直接影响工作绩效。针对这一情况,企业就需要做好培训工作,帮助财管人员丰富知识基础,了解行业的发展状况,时刻保持着较高的职业道德,按照规定要求,有效履行相关职责,对企业的基本利益予以维护。

其三,施工企业在开展集中财管的时候,理应提高对预算工作的重视度,保证其更具精确性。另外,预算管理还要和施工项目以及内部管理模式有效匹配,不断完善内部结构,做到全面改革,进而提升预算水平,并提升标准化管理的效果,留下足够的数据资料,以便未来更好地查询。不仅如此,在后续财管的时候,还需要参照预算结果本身,开展相关工作,对于每一个步骤都要深入分析,进而提升管理精细化水平^[5]。

4.3 提升独立性水平

基于建筑企业本身的特点可以得知,其在融资、成本预算以及评估方面都和其他企业存在明显区别。正是这一情况,企业内部的集中会计部门理应直接展开管理工作,会计师负责相关内容,每隔一段时间,汇报工作情况。另外,企业的会计部门应当完全独立,不受其他部门的干扰。如此,会计核算就会变得更具科学性和合理性,进而提升会计管理的综合质量。

4.4 加强人员培训监督

基于新会计制度本身,对会计核算人员的能力也提出了更高要求,包括知识基础、应用能力、专业素养、信息化水平等。此外,员工也要有着优良的道徳素养,时刻保持责任心。为了合理应用信息技术,优化财管的方式,自然需要对现有的会计人员展开培养,确保其懂得正确使用各类工作设备,适应新的工作模式,转变个人心态,不断强化个人水平,提升财管工作的精确性和效率。另外,为了防止舞弊、误算以及遗漏的问题出现,企业就要做好会计监管。基于市场经济背景,会计管理并非唯一任务,企业理应在各行政任务和部门实施会计管理信息化建设,充分展现信息化平台的协调价值。如此一来,财务监督的效果便会大幅度提升。

4.5 做好信息建设工作

在互联网的影响之下,企业的核算工作也发生了一定程度的变化,变得更为便捷。因此,企业理应做到与时俱进,对内部架构予以创新,让其变得更具网络化和数据化特点,依靠信息化平台,为企业的正常运营创设条件。从目前部分企业的内管模式可以发现,尽管问题不多,但仍

然存在模式简单,发展效率偏低的情况,伴随时间的推移,自然会遇到更多的问题,无法满足自身发展需求。所以,建筑企业就需要积极利用人工智能技术和大数据技术,以此展开数据处理工作,确保财管工作和数据核算变得更为效率,通过转变管理机制,让集中核算变得更为及时。对于不同类型的信息,都能做到快速分析,帮助企业提供未来规划,以便监督管理有效推进,实现内部改革。

在进入互联网时代之后,企业的发展和与管理都能充分利用信息技术,以此完成工作模式的转变。早期在开展相关工作的时候,几乎全部采用了人工的方式,不仅效率极为低下,而且经常会出现错误,导致数据的价值无法发挥出来。而在应用人工智能技术之后,就能有效防止人为失误产生,依靠扫描和识别,自动展开数据录入,并寻找其中的异常点,快速确定异常账单,分析问题的本质,落实相关责任。如此不但使得企业工作效率有所提高,而且还能防止内部腐败,提升了监督效果。除此之外,通过应用大数据平台,还能促进各个员工之间的交流,大家交换彼此的意见,从而更好地推进工作,相互理解,以防出现矛盾,导致工作效率下降。

5 结语

综上所述,在进入新时代之后,建筑企业理应明确发展目标。因此,当前就需要强化内部管理,注重财务集中核算,有效解决其中的各项问题。通过长期努力之后,管理人员的整体水平就会大幅度提升,确保财管工作更具有有效性,进而推动企业持续进步,获取更高的经济效益。

【参考文献】

- [1]刘芳民. 建筑施工企业会计集中核算中财务管理研究[J]. 真情, 2020(6): 2.
- [2]陈显均. 建筑施工企业会计集中核算中财务管理的探讨[J]. 产业创新研究, 2019(1): 2.
- [3]郑添元. 建筑施工企业会计集中核算中财务管理的探讨[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)经济管理, 2019, 6(2): 115.
- [4]陈显均. 建筑施工企业会计集中核算中财务管理的探讨[J]. 港口经济, 2019(1): 112-113.
- [5]褚相奇. 建筑施工企业会计集中核算中财务管理的思考[J]. 投资与创业, 2020(3): 2.

作者简介: 袁川明(1974.2-), 毕业院校: 安徽财贸学院, 所学专业: 财务会计, 当前就职单位: 新疆三联企业发展集团有限公司, 职务: 主管会计, 职称级别: 中级职称。

煤焦化企业生产安全管理问题及对策研究

刘建军

河南能源新疆公司拜城县众泰煤焦化有限公司, 新疆 阿克苏 843000

[摘要] 对于人们的发展以及进步来说, 安全是非常重要的工作, 经济的发展以及社会的发展都与安全的管控工作是密切相关的。随着我国科技和经济不断的发展, 我国特大的安全事故经常会产生, 导致社会各界的舆论产生, 人们对于企业的发展以及经济效益的提升来说都是离不开安全工作的。对于目前这种社会发展的背景之下, 人们对于安全工作有了进一步的要求。对于煤焦化的企业来说, 其自身的生产工作危险性比较强, 同时也是整个化工行业中危险程度较高的行业, 而且煤焦化企业对于我国经济的发展也有着重要的作用。因此, 对于安全工作来说就有了更高的要求。随着我国各行各业不断发展促使人们对于焦炭的需求也在不断的提升, 因此, 煤焦化企业自身的产能也需要不断的增加, 在这个生产过程中, 安全管控工作的忽视就会导致很多安全问题的出现。本篇文章主要分析和研究了煤焦化企业中存在的问题以及安全管控措施。

[关键词] 煤焦化; 企业生产; 安全管理; 问题; 对策

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5813

中图分类号: TQ1

文献标识码: A

Study on Problems and Countermeasures of Production Safety Management in Coal Coking Enterprises

LIU Jianjun

He'nan Energy Baicheng Zhongtai Coal Coking Co., Ltd., Aksu, Xinjiang, 843000, China

Abstract: For people's development and progress, safety is a very important work. Economic development and social development are closely related to safety control. With the continuous development of China's science and technology and economy, major safety accidents often occur in China, leading to the emergence of public opinion from all walks of life. People are inseparable from safety work for the development of enterprises and the improvement of economic benefits. Under the current background of social development, people have further requirements for safety work. For coal coking enterprises, their own production work is relatively dangerous. At the same time, it is also an industry with high risk in the whole chemical industry, and coal coking enterprises also play an important role in the development of China's economy. Therefore, there are higher requirements for safety work. With the continuous development of all walks of life in China, people's demand for coke is also increasing. Therefore, the production capacity of coal coking enterprises also needs to be increased. In this production process, the neglect of safety control will lead to many safety problems. This article mainly analyzes and studies the problems and safety control measures in coal coking enterprises.

Keywords: coal coking; enterprise production; safety management; problems; countermeasures

1 煤焦化企业存在的问题

1.1 污染防治理念薄弱

就目前情况而言, 在我国的煤焦化企业中, 其污染防治理念相对薄弱, 进而导致在生产过程中的污染治理环节得不到重视。局相关数据显示, 在这些煤焦化企业中, 依然有 30% 左右的企业, 在机焦生产中没有配备除尘装置, 或是安装后成为摆设, 并未投入使用, 另外, 接近 50% 的小型企业, 在脱硫环节中的焦炉气回收方面存在问题, 还有, 就是一些企业往往将未完全脱氮的废水排放到周围的河流中, 造成水体污染。

1.2 资源综合利用率较低

在当前的诸多煤焦化企业中, 其资源综合利用效率都普遍低下, 例如煤焦化产生的焦油、煤气、及余热等, 都未得到有效的利用, 进而造成了资源的浪费, 另外, 一些企业管理者疏于对环境的重视力度, 造成了企业生产与环

境保护的冲突日益加剧, 长此以往, 对于生态环境及企业发展极为不利。

1.3 部分煤焦化企业选址不够科学

煤焦化企业属于污染性较高的类型, 因此, 其厂址选择十分重要, 然而一些存在已久的企业, 在最初的选址时, 缺乏对环境承载能力的思考, 而现阶段, 市场竞争压力有十分大, 导致迁址问题一拖再拖, 而部分企业甚至生态环境的脆弱区, 在产品生产的同时, 对周边生态环境带来极大的破坏。

2 煤焦化企业工艺概述

煤焦化企业一方面可以为钢铁行业和电石行业等提供不可缺少的原材料, 另一方面可以为医药、城市燃气、化工等提供清洁燃料。我国并不是资源十分丰富的国家, 缺油少气多煤炭, 使得煤焦化行业在我国中的地位尤为重要。在煤炭的加工工艺中, 焦化工艺是成本最低、能源转化率

最高、附加产品种类最丰富的工艺。在对原煤经过清洗后得到精煤,经过备煤阶段后将其进行焦炉处理,经过一连串的熄焦、筛焦处理后可得到焦炭、焦粒和焦末。焦炉出来的焦炉煤气经过工艺处理可以得到煤焦油,对焦炉煤气进行脱硫处理可以得到硫磺,进行脱氨处理又可以得到硝酸铵,进行脱苯处理可以得到粗苯,最后得到净化煤气。这些副产品可以为其他行业提供丰富的原材料,为其他行业发展奠定了坚实的基础。但在煤焦化过程中会产生大量的化学物质和粉尘颗粒,不利于煤焦化企业的员工人身安全,在此过程中产生的易燃易爆气体非常容易引发较大的安全事故,所以煤焦化企业要通过加强安全管理水平来保证企业的财产和员工的人身安全,从而实现企业的健康发展。

3 化学加工工业的特点

3.1 生产技术的复杂性

对于化工企业的生产来说,其自身的繁琐性以及多元化是其自身的特点,在对化工生产的活动进行开展的过程中,各个产品自身都有着自身的特点,除此之外,很多的产品都要进行不同生产技术的应用,在利用材料进行生产的时候,有关的生产技术也要进行更新和管控,因此,要对生产流程进行严格的把控。

3.2 原材料的综合性

化工生产过程中不同的产品有其自身的特点,因此,原材料在生产应用过程中也有着自身的综合性,在生产过程中会产生很多的化学反应,因此,在生产过程中,会产生副产品,此种产品也可以在其他的生产活动中进行再次利用,作为原料进行重复加工。

3.3 生产过程的严格性

和平时的生产企业相比较而言,化工企业的生产有着不同的特点,化工产品生产的流程是相对比较严格的。化工生产产品是在原料进行化学反应的基础之上来进行生产的,很多的化学反应流程是不能够进行改变的,因此,生产工作者都要按照流程顺序来进行生产,假如出现违背流程的顺序操控出现就会导致成本的增加,甚至还会出现生产活动停止的问题。

3.4 能耗相对较高

在对化工生产的过程中,能源的要求也是相对比较高的,例如石油以及天然等等不只是生产过程中需要,而且还属于燃料。除此之外,在生产的过程中,温度的管控也是非常重要的,太高或者太低都会导致成本的增加。

4 煤焦化企业管理建议分析

4.1 进行源头控制,降低污染物的排放量

4.1.1 注重污染物的处理工作

作为煤焦化企业,要想继续向前发展,必须将污染物处理问题,放在首要位置。例如生产过程中的废水、废气、废渣等,需进行合理的回收利用,在提高资源利用率的同时,减少煤焦化生产带给环境的压力,而对于一些难以处

理的污染物,应引入高端净化设备进行去污化处理,进而保障排放到自然中污染物,其对环境造成的污染降至最低。

4.1.2 加强企业对于环境保护污染治理装备的投入

对于目前我国环境保护方面的工作来说,其需求在不断的增强,煤焦化企业要想对相关的标准体系相符合,就要不断增加对环保治污设备的投入。在落实的时候,相关的化工企业要对环保的成本投入和企业的经济效益比例关系进行正确的认识,对自身企业在环保方面以及资源使用方面存在的问题进行正确的认识,保证环保常态化的形势,促进企业自身环保能力的提升。除此之外,对于煤焦化企业来说,还要对其自身的管控措施进行精细化的处理^[1]。

4.2 提高人员安全意识

加强生产工作者自身的安全意识提升能够防止安全问题的产生,并且对其中存在的安全隐患进行有效的改善。所以,对于化工企业来说,首先就要加强生产工作者自身的安全认知以及安全意识。在目前我国化工企业部门发展的现状来说,很多的化工企业自身规模相对较大而且数量也是相对较多的,而且生产工作者自身的流动性也相对较大,对于安全的认知比较浅薄,所以对于生产部门来说还要对其安全意识进行提升,保证定期的安全教育。在整个施工过程中,生产部门要进行安全教育的计划编制,按照不同的建设工作者进行不同的培训,进而保证工程的有效落实,而且还要实施奖惩制度,防止安全问题以及安全风险的产生。

4.3 加强安全生产设备的管控

在进行煤化工生产工作的过程中,生产的设备是非常重要的因素,要对其进行有效的管控和维护,这也是安全工作的重中之重。对于化工企业的原料来说,其自身具有自身的特点,比较易燃易爆,而且还会产生一定的有害成分,所以在应用的时候就要对设备进行时刻的监督和管控,防止产生泄露的问题。在应用具有安全隐患的设备过程中,要对其进行有效的预防措施落实。科技水平的不断提升促使设备的维修和检查工作技术也在不断的升级,保证设备的有效运转。在设备更新以后,管控设备的工作者要对其进行时刻的关注,而且还要对老旧设备进行有效的处理和管控,除此之外,容易产生安全隐患的设备要尤其的注意。对于设备维护的管控工作者也要提升自身的专业素养,对定期检查的工艺和技术也要进行升级和创新,对理论 and 实践经验进行有效的总结,避免设备产生故障以及安全的隐患。

4.4 建立安全管理体系

对于化工企业在生产过程中,对安全管控品质体系的建立是非常重要的,而且还要对安全管控的责任进行有效的落实,进而保证安全管控工作的有效实施。加强化工企业生产的成效以及品质。对于此项措施来说,主要分为以下几点:首先,对于我国相关的政府部门要对安全管控的相关标准体系以及法律法规进行建立和完善,并且利用此

种法律法规对整个化工企业安全性进行有效的约束,进而保证安全管控工作的成效。对于整个过程来说,相关政府有一定的预防以及预警的作用,这些防控体系能够对化工企业生产的工作者起到一定的警醒作用。其次,对于化工企业来说,还要对安全管控的责任进行有效的落实。对于责任方来说,就是安全管控工作者,要对自身的责任进行有效的明确。化工企业还要对管控工作者的工作任务以及工作目标等等进行明确,将具体的责任进行具体的落实。最后还要对监督管控工作进行合理的落实,相关标准体系以及法律法规可以起到警醒的作用,对于监督管控体系就是对问题进行及时的发现和改善。在整个生产过程中,监督管控工作者要对安全问题进行及时的发现和管控。

5 加强安全生产管控的主要措施

5.1 对于煤焦化企业内部进行安全宣传

对于煤焦化企业来说,要进行以人为本的生产理念,在整个企业中,企业文化是非常重要的,而且对于煤焦化企业来说,安全的企业文化才是最重要的。要保证安全的生产首先就要对其生产过程中的安全性进行主要的宣传,对人们的生命财产安全进行有效的保护,保证生产工作者的自身价值实现以及企业的可持续发展落实。在整个生产企业进行安全第一的企业文化建设,保证安全生产氛围的有效的建设,促使每一个生产者都能对生产过程中的安全性进行重视,加强生产操作过程中的规范程度,保证监督工作的有效落实。

5.2 落实安全生产责任制度

将生产过程中的工作进行有效的分工,按照责任到个人的形式对责任制进行有效的确定和完善,加强企业内部的各个生产及管理工作者们的责任落实,保证每个人可以各尽其职,对责任体系进行严格的管控。利用责任的激励机制对安全生产水准进行有效的提升,假如产生问题或者安全隐患就要责任到个人。除此之外,还要对第一责任人进行主要的管控,各个部门的管控工作者要加强安全管控工作的落实,保证责任制体系的全员落实,并且对其责任制的落实情况进行定期的监督和检查,假如有问题出现就要进行及时的整改。

5.3 对安全隐患进行有效的排查

尤其是在对工作者进行检查的过程中,要对其工作以及操作的过程中进行严格的监督和检查,并且对于企业实际的运转情况进行安全制度体系的完善,不能够徇私舞弊。对于机械设备进行检查和排查的过程中更要进行深入的排查,各个安全隐患的产生都是导致其背后检查不够深入,而且不够仔细,对于会经常产生风险和隐患的位置以及设备进行有效的及时检查,而且还要进行及时的报告,研究其产生安全风险隐患的问题,分析解决方案并且有效的落

实,除此之外还要进行应急预案的规划设计,如果产生危险事故,就要启动应急预案对损害进行有效的降低。

5.4 加大对安全生产的成本投入

一方面煤焦化企业要加强对人力的投入,选择一些经验丰富且不徇私情的员工充实到安全管理岗位上。另一方面要加强对设备的投入,严格按照行业或企业制定的安全生产费用使用和管理方法的要求,有计划的对设备进行技术改造和安全改造,保证设备的可靠性。对安全资金的使用要建立专项账户,由专人管理并及时公示。通过对设备的更新和改造使设备能一直处在较好的工作状态,同时要注重对监测设备的使用,用智能化设备来给安全生产加上一道保险,防范安全事故的发生。

6 化工技术管理与化工安全生产的关联性

在化工生产的过程中,化工技术管理起到了至关重要的作用。在化工厂生产的时候,技术管理能够有效促使所有环节的科学配置,使整个生产过程更加科学以及高效。另外,技术管理还可以使化工生产中的原料使用变得更加规范,使所有化学原料都可以绝对安全并规范用量。在化工生产过程中应用化工技术管理,也可以有效地避免出现违规操作的行为,充分确保化工生产的安全。同时,安全生产的重要环节还包括化工原料储存,大部分企业都只注重生产过程的安全,忽视了原料的储存,但倘若原料储存不合理,也会导致出现严重的安全事故。

7 结语

综上所述,对于煤焦化企业其中安全的生产是非常重要的,对于企业的生产来说,产能的提升以及工作者们的工作都是需要对安全性进行严格的把控的。对于现在的煤焦化企业来说,安全生产过程中还存在很多的问题,因此要在企业运行的过程中,对整个工作者们都进行安全的宣传,并且对安全生产责任制进行有效的额落实,排除安全问题,加大成本投入,提升企业的发展成效。

【参考文献】

- [1]官笃箴.煤焦化企业的生产安全管理问题与对策[J].化工管理,2020(31):116-117.
- [2]雷志军.煤焦化企业生产安全管理中的问题与对策[J].数码世界,2018(5):494-495.
- [3]梁凤.浅谈拜城县众泰煤焦化有限公司安全建设[J].安徽化工,2019,45(2):111-112.
- [4]高翔,张鹏.煤焦化企业生产安全管理问题及对策[J].化工管理,2016(28):179.
- [5]杜学良.浅析煤焦化企业的生产安全管理问题与对策[J].广东化工,2015,42(7):88-89.

作者简介:刘建军(1986.2-)男,国家开放大学,行政管理,新疆拜城县众泰煤焦化有限公司,技术员,助理工程师。

浅谈班组长绩效提升的三种管理技能

蒋宇锋 黄志光 潘勤涛

常州中车铁马科技实业有限公司, 江苏 常州 213011

[摘要] 作为企业想要更好的发展, 更好的适应于社会经济的变化, 班组长在其中起到的作用十分的重要。虽然班组长在企业中并不是很大的官职, 但是它却是不可或缺的一部分, 在企业的管理中有着“兵头蛇尾”的作用。班组长也是公司在日常管理中的纽带, 具有承上启下的特殊作用。企业如果需要造就一支高素养的工作团队, 首先就需要让班组长可以起到很好的带头作用。因此, 一个好的班组长在企业中的作用是不容小觑的。文中以一名从业班组管理近 20 年的工作人员的经历出发, 从班组长的含义到班组长的使命任务, 并且阐述班组长在企业中的作用, 层层递进, 最后着重表明作为一名班组长, 应该怎样提升绩效的三种管理技能, 借此希望可以为新任班组长提供一些具有价值的经验方法, 快速的提高各位新任组长的管理技能。

[关键词] 班组长; 经营绩效; 人员管理; 时间管理; 思维导图

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5802

中图分类号: F426.61

文献标识码: A

Brief Discussion on Three Management Skills of Team Leader's Performance Improvement

JIANG Yufeng, HUANG Zhiguang, PAN Qintao

CRRC Changzhou Tech-Mark Industrial Co., Ltd., Changzhou, Jiangsu, 213011, China

Abstract: As an enterprise, if it wants to develop better and adapt to the changes of social economy, the team leader plays a very important role. Although the team leader is not a big official position in the enterprise, it is an indispensable part and plays a "soldier head and snake tail" role in the management of the enterprise. The team leader is also the link of the company in daily management and plays a special role of connecting the preceding and the following. If an enterprise needs to create a high-quality work team, it first needs to let the team leader play a good leading role. Therefore, the role of a good team leader in the enterprise can not be underestimated. Based on the experience of a staff member who has been engaged in team management for nearly 20 years, this paper starts from the meaning of the team leader to the mission and task of the team leader, expounds the role of the team leader in the enterprise, and finally focuses on how to improve the three management skills of performance as a team leader, hoping to provide some valuable experience and methods for the new team leader, so as to improve the management skills of the new team leaders quickly.

Keywords: team leader; business performance; personnel management; time management; mind map

班组是一个企业经营生产活动的最基本的单位, 是企业经营管理中的基层结构。公司中的所有生产活动都是在班组中进行的, 从原材料的投入到产品的包装发售都离不开班组的运行活动, 因此班组的活动和素质都直接和公司的品牌、形象、产品的质量等方面息息相关。班组长不仅需要加强和领导的关系, 让领导可以放心企业的基层管理, 为公司创造更好的收益, 还应该关心员工, 团结员工, 从员工出发, 把领导所安排的管理制度、生产任务等准确的传达到班组人员, 保证班组人员可以更好的为企业的发展奉献自己的力量。只有更好的提升班组长的综合管理素质, 尤其是管理技能, 才能使班组生机勃勃, 企业才会有长久之不衰的生命活力, 才能在激烈的市场竞争中立于不败之地, 在市场中脱颖而出。

1 班组长的含义和班组长的使命任务

1.1 什么叫班组长

班组是为了完成共同生产任务, 由一定数量的操作人员在统一指挥、明确分工和密切配合而形成的一个工作集体。班组长正是这一群人的领导者, 他是生产活动的指挥者和组织者, 也是直接的生产者。具体来说, 班组长是指

在生产现场直接管辖生产线的直接工作者, 并对生产活动负责的人, 还可以称呼为“组长、班长”等。

1.2 班组长的使命任务

班组长作为奋斗在工厂、车间的一线人员, 作为生产活动的监督者和指导者, 主要具备四个方面的使命任务:

(1) 把控生产产品的质量。班组长作为工厂的监督者, 在生产活动中应该认真的检查产品的质量, 保证员工在完成的同时也需要对质量进行严格的把控, 让产品流入客户时可以得到好的口碑。

(2) 提高生产效率。班组长作为工厂和车间的指导者, 需要在工作的过程中不断的创新新的方法或者是指导员工运用新的技术提高生产效率, 改进操作步骤和设备, 生产出高质量的产品。

(3) 降低成本。班组长作为公司的基石, 应该从各个方面保证公司的开支可以得到不必要的浪费, 包括节约原材料、成本的开支等。

(4) 防止重大工伤事故的发生。班组长应该在员工工作时进行不定时的检查, 防止员工在工作过程中发生事

故；及时的对生产的设备进行运行检查和安全检查，防止设备在运行过程中发生事故，造成员工伤亡；全面的落实基本的设备操作，并且要求每一名员工都将此熟记于心，避免由于操作不当引起的事故伤害。班组长在工作中也犹如一个安全检查员，需要保持高度警惕的心，避免事故发生。

2 班组长的作用

2.1 班组长是公司的最基础的力量，是公司企业的“细胞”

企业的发展中，最基础的力量是班组的存在。如果将企业比作一个金字塔，那班组在这座金字塔中就是最重要也必需的基石，员工正是这些基石的缔造者，也是因为有这些不停为金字塔添砖加瓦的人的存在，才可以保证金字塔难以崩塌。但是在这些缔造者中有一个至关重要的组织者——班组长。正是因为有了班组长才让员工们得到了更好的管理，才会有了一个纽带将他们都组织在一起，大家都一起将这个基石进行维护，让基石稳如磐石。同时，班组长作为基石的维护保修者，作为站在生产前线的指挥员和监督员，他们既是公司生产活动的技术骨干，又是班组生产管理活动的组织者和实施者，是工厂、车间和一线员工之间沟通的桥梁。班组长和员工们共同奋斗在生产前线，企业的管理制度、生产任务、安全和工作思想都需要班组长进行落实和推动，因此这就必须要求班组长十分的了解公司的发展目标和发展历程，熟悉公司的企业文化和员工的性格特征，熟悉工厂和车间中的每一项工作中的重要部分，熟悉每一种材料的剩余和生产，熟悉设备的运行程度和使用状态，而且还必须保持着一颗公正公平的心，真心实意的为了企业和员工出发，保证两者之间可以更好的和谐发展。这些方面，除了需要具备最基础的理论知识以外，还需要靠平时在工作中的经验积累和经验总结，更应该是将自己融入到企业和工厂的发展中，将自己看作企业中“细胞”，生生不息，共同组成庞大的“器官”结构。

2.2 班组长是企业员工素质最真实的反映，可以对员工起到带头作用

班组长的素质直接影响到整个班组的生产和水平，这要求班组长在工作中不仅要认真负责，严格的按照企业的管理制度来执行工作，还要学会变通，可以灵活的处理班组内的事务，面对突发事件也可以从容淡定的处理，最主要的是需要在班组全体员工中做到表率，起到良好的带头作用，让组员可以更好的得到教导和启发，提高班组的整体素质。对于班组人员而言，只有良好的工作能力和工作态度才可以让他们敬佩。作为一名班组长，必须让自己的工作可以得到员工的认可，让员工感到真正的信服，才可以直接的提升班组的管理能力。因此，班组长的素质直接影响整个班组的素质，直接影响生产任务的完成度和生产产品的质量好坏，直接影响班组的管理和绩效的提升。只有充分的认识班组长在班组和企业中的重要作用，才能更好的将班组的管理工作落到实处，才可以提高班组长在班组中的绩效。

3 班组长提升绩效的三种管理技

3.1 班组 262 人员管理原则

班组长的日常班组管理体现的导向会直接影响班组成员的行为举止。无论是奖励、表扬、处罚、批评和绩效考评等管理手段，在这些日常班组管理导向的影响下会逐渐形成班组的工作氛围。一个优秀的班组长一定是一个善于用人的班组长。

所谓 262 人员管理原则，即将班组成员分为三组，分别为 20%、60%和 20%占比进行分组分类管理原则。前面的 20%员工属于班组内好的、积极向上的、无论何事都不需要班组长操心的、一点就通的等，可作为班组的标杆员工进行管理。中间的 60%员工属于班组内中等、属于不上不下的、观望状态的、需时常点拨等，可通过对标杆员工的激励管理引导该组员工成为标杆。后面的 20%员工属于差的、消极怠慢的、任何事情都干不好的、屡教不改的等，可作为班组的刺头员工进行管理。作为班组长，根据实际情况制定差异化的管理制度，让付出更多的员工可以感受到企业对于自己的不一样，同时也可以对懒散的员工进行催促，提高他们的工作积极性。如果在班组的管理中，没有体现那差异化管理，那么这对待员工是存在不公平性的，这很大可能会使员工失去工作的兴趣，不仅不会对班组起到良好的作用，反而会促使班组内部出现矛盾，拖班组的后退。而且班组长在工作中还需要做到对待员工要适宜，恩威并施。

树立标杆是绩效管理中最高效的管理工具。班组长要学会赏识员工的优点，树立标杆员工。俗话说的好，“好孩子是夸出来的”，在班组中的员工也是如此，对待工作认真负责的员工，一定要时刻给予员工一种我很需要你的感觉，不吝表扬和赞美，让员工感觉到你的认可和需要。这样不仅满足了员工的被需要感，而且会促使他们信息倍增，更加积极努力的工作。同时，这种赞美一定是贴切于员工的工作经历，而不是胡编滥造，没有理由的吹捧。标杆员工在工作方法和态度上都起积极关键的作用，树立好标杆，充分利用榜样的力量，建立团结协作、积极向上的团队文化，尤其需要充分利用好标杆员工的优秀工作示例，正向激励员工，让中间的 60%员工向高标准员工看齐，提高组员的做事的标准。班组长每月给组员的绩效考评分，更要体现出标杆员工的差异性。如果班组长对于员工的打分敷衍，并没有在分数中表面得分项和失分项，这属于在工作中并未尽到自己的职责，同时也不能奢望员工可以积极的工作。只要制定公平和透明的打分和管理机制，按照多劳多得的原则进行分配才可以使得付出多的员工感到安慰和值得。只有进行公正的管理才可以促进员工积极的工作，提高绩效。

班组长在工作中学会恩威并施很重要。在工作中，一定要尊重和理解员工，不用权力压人，要懂得将权力用到合适的地方。用威信和威望去感召员工，懂得体谅员工工作的不易，不用自己手中的权力去制约员工，让员工在工作中并不舒心，这会使得员工很难会跟随班组长的工作，

很难服从班组长的权威。作为一名班组长应该要具备好的度量,善于处理和员工的矛盾关系,在工作中认真负责,掌握好管理的分寸,注意和员工说话的态度和方式,让员工心甘情愿的付出管理和约束。恩威并施不仅利于磨练意志,还可以在员工中树立好的威信。在工作中更应该用阳关的心态去对待员工,保持平易近人,让员工感受到作为班组长的关切,有利于班组的内部发展和凝聚力的凝结。

管理好刺头员工,最大化降低他们的负面行为对其他人的影响。对员工违背组织目的的非期望行为进行惩罚,使得负面行为不再发生,积极的向正确方向转移。奖优罚劣是不可或缺的,树立好负面典型和底线行为,触碰底线必罚,当然应视情节严重性酌情处理。不仅作用于当事人,而且还会间接影响到周围其他人。人都有趋利避害的心理,哪怕处罚很轻微,大家都会努力避免,管理好班组最后的20%员工的同时,还能震慑中间的60%员工不能触碰班组管理的红线底线,可大幅减少刺头员工的人数。

班组长要加强班组员工的纪律管理。对班组成员进行劳动纪律和作业纪律管理,严格执行班组考核制度。考核要公平、公正、公开。考核公平是避免班组长与组员矛盾激化的首要条件,绩效奖惩各方面不搞特殊化管理。考核公开就是要让班组成员都知道,及时对应受到教育的人起到良好的警示和促进作用,从而提高班组人员对劳动纪律的认识。

3.2 四象限时间管理工作法

管理学家史蒂芬柯维提出的四象限时间管理方法也是班组长提升绩效常用的管理技能。主要是按照事情的重要程度和紧急情况分为重要又紧急、重要不紧急、紧急不重要、不重要不紧急四个部分。重要的事情就是做好了会产生很好的结果,如果不做,就会产生很严重的后果。紧急的事情就是需要马上去做的事情,但紧急的事情不一定是重要的事情。

第一象限:重要又紧急(马上行动)。这一个象限包括一般都是具有时间性和紧急性的任务,必须要立即完成,不能耽误。面对这类事情的时候,必须要集中精力,保持高度的集中,要保证准时且有效率。如果在此过程中感觉到心有余而力不足就很需要考虑是否是自己在进行时间规划的情况下出现问题,难以平衡。这种情况下,一方面可以尽量避免此类事情的发生,另一方面需要借助其他的技能来实现高效率的工作。

第二象限:重要而不紧急(制定计划)。这个象限不具备时间上的紧迫性但仍然很重要,对工厂、车间、员工之间都会产生影响。在面对这类事情时,必须要进行有计划的规划,保证这件事情在未发生变质的情况下就已经被阻止。这样可以做到未雨绸缪,防患于未然,让自己的效率可以得到一定的提升和工作绩效得到提高。因此,将时间和精力主要集中于重要而不紧急的事情上,可以得到更好的进步。

第三象限:紧急但不重要(授权他人帮忙)。这个象限集中在一些紧急但不重要的事情上,我们往往也是在这个象限上耽误最多的时间,注重一些时间紧张但是却没有

重要作用的事情。面对这种情况,我们可以将此事交给一个靠谱的人完成,或者我们找同事进行辅助,快速完成。

第四象限:既不重要又不紧急(不去做)。该象限事件在日常生活中很常见的琐事,我们应尽量放弃,最好别去做。

四象限时间管理工作法的原则是需要分清事情的紧急与否,重要程度:紧急重要的事件必须马上完成,不拖延;紧急不重要的事交给靠谱的人去做;不重要不紧急的事情,可以在空闲时间完成;重要不紧急的事,有计划的一步一步的完成。只有在工作中学会这四象限时间管理方法,才可以更好的完成工作进度。

3.3 思维导图分析法

所谓思维导图就是借助图文并茂的方式将表达各级主题的主要内容通过类似流程图的形式展现出来,将重要的内容进行层层递进,层层细化。在绘制思维导图的过程中,还可以运用不同的色彩、图像和关键词之间形成记忆链接。思维导图在我们的生活中的应用也比较广泛,在工作、学习、沟通中都可以展现出独属于它的技巧。在学习新的知识的过程中,借助思维导图,可以更快的学习新知识,在记忆链接的作用下也更好的可以激发自身的联想和创新,也可以更好的整合各种知识,将知识之间搭成桥梁,达到你想达到的学习目标或者工作目标。

思维导图对于我们的学习也具有很大的作用。不仅可以提高学习效率,还可以增强记忆和理解力。在记笔记时,使用关键词进行记录,可以达到事半功倍的效果,提高我们的倾听能力。思维导图的建立有利于我们将所思考的问题进行全面、系统的分析和描述,有助于我们对所思考问题创造性的思考,从而便于找到解决问题的关键因素和环节。思维导图可以激发我们丰富的联想力,可以将杂乱无章头脑风暴层面的许多因果分析毫无障碍的表现出来,包括思考的深刻性、发散性、联想、辩证等等。

4 结语

总而言之,班组长在企业的管理活动中是不可或缺的,提高班组长的管理技能,不仅可以提高班组长自身的绩效,还可以提高公司的效益和员工的整体素质。一个企业的兴衰和班组长的管理水平是离不开的,只有管理技能得到大幅度的提升,才可以更好的保证班组长的任务得到实现。不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。只有所有的班组长都提升自己的管理技能,才可以提高自身的绩效,提高公司的发展前景,让公司的发展可以稳步向前。

【参考文献】

[1] 吕亚芳. 浅谈班组长在班组管理中的重要作用[J]. 中国质量, 2014(2): 32.

[2] 刘建华. 论班组长在企业管理中的重要作用[J]. 科技资讯, 2014(3): 67.

作者简介: 蒋宇锋(1982.4-)男,常州工学院,机械设计制造及其自动化,常州中车铁马科技实业有限公司,工段长,装配钳工高级技师。

吐哈油田温五区块采油作业成本统计分析及控制研究

白瑜 张苗

吐哈油田吐鲁番采油管理区, 新疆 哈密 832009

[摘要] 随着石油石化行业持续重组改革的深层次推进, 国际油价震荡、市场竞争日趋激烈, 我国油气开采企业的生产经营环境发生了深刻变化。一方面, 中石油股份公司相继引入、推进“低成本开发战略”、“科学发展、和谐发展”“精细化管理”等新思路和新要求, 各采油管理区需要加快改变经营理念, 大幅降低操作成本, 提高核心竞争能力。同时油田的一般规律是经过长期的勘探开发, 油田已处于高采出、高综合含水率和低单井产量阶段, 主力区块步入中后期开采阶段, 新的储量不能及时接替, 稳产上产的难度越来越大; 伴随着开发时间的增长, 生产设施装备陈旧老化问题突出, 要求逐年投入很多措施作业费、维护修理费等成本支出来弥补自然递减, 以维持现有产量。因此研究成本管理和控制对于吐哈油田缓解成本压力和可持续发展具有非常重要的意义。基于以上认识, 历经一年多的方向选择、现场调研、数据采集和分析处理以及考核评价等工作, 本篇文章主要采用了实证研究方法, 定性定量相结合、理论与实证分析相结合, 和油气田企业的生产实践紧密结合, 运用成本控制理论, 通过成本预算、成本核算、成本分析和成本控制四个部分的实际验证, 对温米特色的成本精细化管理模式进行了分析和评价。

[关键词] 成本; 控制; 油气田; 划小核算单元

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5797

中图分类号: TE357.7

文献标识码: A

Statistical Analysis and Control of Oil Production Operation Cost in Wenwu Block of Turpan Hami Oilfield

BAI Yu, ZHANG Miao

Turpan Oil Production Management Area of Turpan Hami Oilfield, Hami, Xinjiang, 832009, China

Abstract: With the deep-seated promotion of the continuous restructuring and reform of the petroleum and petrochemical industry, the international oil price is volatile and the market competition is becoming increasingly fierce. The production and operation environment of China's oil and gas exploration enterprises has undergone profound changes. Firstly, PetroChina has successively introduced and promoted new ideas and requirements such as "low-cost development strategy", "scientific development and harmonious development" and "fine management". Each oil production management area needs to speed up the change of business philosophy, significantly reduce operating costs and improve its core competitiveness. At the same time, the general law of the oilfield is that after long-term exploration and development, the oilfield has been in the stage of high recovery, high comprehensive water cut and low single well production. The main block has entered the middle and later stage of production, the new reserves can not be replaced in time, and it is more and more difficult to stabilize production; With the growth of development time, the problem of obsolete and aging production facilities and equipment is prominent. It is required to invest a lot of measures, operation costs, maintenance and repair costs year by year to make up for the natural decline, so as to maintain the existing output. Therefore, the research on cost management and control is of great significance for Turpan Hami Oilfield to alleviate cost pressure and sustainable development. Based on the above understanding, after more than a year of direction selection, on-site investigation, data collection, analysis and processing, assessment and evaluation, this article mainly adopts the empirical research method, which combines qualitative and quantitative analysis, theoretical and empirical analysis, closely combines with the production practice of oil and gas field enterprises, and uses the cost control theory to verify through the four parts of cost budget, cost accounting, cost analysis and cost control, and analyzes and evaluates the cost fine management mode with the characteristics of warm rice.

Keywords: cost; control; oil and gas fields; small accounting unit

1 成本管理的定义, 内涵及其现实管理应用

成本(cost)的概念是贯穿人类历史的一个概念, 自从有了交换就有了成本的概念, 是商品的自然属性。本文给出的定义是用于商品交换的各种生产要素的可以用货币计量的支出; 其中生产成本是产品供给价格的最主要决定因素。影响企业成本的五个主要因素有: 投入、效益、

产出率、批量、资产规模。

1.1 成本管理的涵义及内容

成本管理, 是指在企业目前环境下(自然环境和社会环境), 以提高工作效率和经济效益为出发点, 为实现商品的低成本竞争优势而进行的一系列管理活动, 成本预测、成本预算、成本控制、成本核算、成本分析和成本考核六

个环节,构成了一个体系完整、结构严谨的方法体系。其中成本预算、核算、分析、成本控制等四项基本内容是企业生产经营管理人员关心的重点。

1.2 油气田企业现行的成本分类方法

油气田企业是专门从事石油、天然气勘探、开发及开采的单位,其中生产活动分为取得矿区、地质勘探、油区开发及油气开采,按照油田企业现行成本核算制度,其成本支出分为以下几类:

(1) 油气勘探支出是取得特定矿区的勘探权、识别可勘查的区域,已取得矿区的油气探明储量而发生的地质调查、物理地球勘探、钻探探井和评价井,分为非钻井勘探支出与钻井勘探支出。

(2) 油气开发支出是为实现可采储量,进行购买、建造及安装用于油气开采、处理、集输、储存发生的各项费用。

(3) 油气生产成本是在一个会计周期内生产销售油气产品所发生的各种耗费及支出,包括将石油和天然气举升至工作面,以及集输、处理、加工、储存以及组织生产等开采活动中发生的成本,也包括固定资产折旧、油气资产折耗等。

(4) 辅助设备和设施支出同以上三种支出没有直接联系,而是值油田服务支出,也可以简称为油服支出,为油气勘探、油气开发和油气生产的辅助性服务。

(5) 其他投资支出:本文主要关注第三类油气生产成本,也就是采油管理区能够直接控制、管理的油气操作成本。

2 “精细化管理”和“三划小”管理模式的内涵,定义和实质

(1) 精细化管理首先是一种企业管理理念,其次也是只用一种企业文化。概念是随着全球化大生产分工,对生产、服务质量的精细管理的必然要求,是以通过管理的实施,最大限度地减少生产占用的资源和降低商品成本为主要目标的管理方式。本文认为科学化管理主要有三个层次:第一个层次是过程规范化,第二层次是管理精细化,第三个层次是文化个性化。(2) “三划小”是吐哈油田结合油田生产经营实际,是生产管理实践的具体总结,其主旨是通过持续推进以划小管理、核算和考核单元为核心的“三划小”精细管理工作,要求各考核单元将产量、成本费用等指标分解到最小管理单元,完善考核定额标准,做到指标明细、核算体系健全,考核兑现严格,真正做好生产经营压力传导机制,实现责权利统一,实现精细化管理目标。

3 油气田企业成本管理现状

吐哈油田针对这些问题和难点,运用“三划小”精细化管理模式,做了大量探索和实践工作,取得了很好的效果,下面是具体的分析。

4 吐哈油田温五工区精细化管理和“三划小”管理实践。

4.1 吐哈油田简介

吐哈油田温米采油管理区地处天山东段吐鲁番盆地鄯善县七克台镇,油田位于台北凹陷中部,含油面积 xx 平方公里,地质储量 xxxx 万吨,可采储量 xxxx 万吨。

目前,采油管理区总井数 579 口,其中,油井 360 口,水井 219 口。阶段采出程度 xx%,累计产油 xxx 余万吨,累计注水 xxxx 万方,生产液化气 xx 万吨,干气 xx 亿方,创造了良好的经济效益和社会效益,为吐哈油田的发展做出了积极贡献。

油田开发的一般规律是①开发前期由于是新井、新装置和新设备,油田维护和修理费较低,随着开发的深入,维护费和修理费越来越高,推动了整个油气操作成本不断上涨。②居高不下的产量矛盾,一方面是经济效益指标,而另一方面是追求指令性产量指标,有时不得不通过牺牲经济效益来加大投入,如措施作业工作量投入;要争取完成产量,不得不开启无效益或低效益的生产井。投入与产出的矛盾加剧,严重影响着油田的可持续发展。

为缓解这一突出矛盾,切实做好“挖潜增效”工作,采油管理区把“稳步降低成本,提高维护作业有效率”作为各个采油工区 2021 年重点工作积极推进。为了实现成本控制目标,必须压缩日常开支,努力提高工作效率,但要从根本上挖潜,就必须抓住产量和成本目标不放,根据各项投入的功能性和经济性,求本索源,尽可能消除无效低效的投入,对可增加收益的投入则不能一味地追求生产过程中成本数量的节约,而要确定其最优的成本数额,说句采油管理区成本管理常说的俗话“投入了不一定有好的回报,不投入一定没有回报”。下面以温五采油工区为例,以完整的成本管理流程,分阶段阐述如何落实精细化管理,努力降低操作成本的,做好产量与成本控制的最优化配置的。

4.2 温五采油工区是吐哈油田划小考核单元的试点单位

管理温五、温八、红湖三个区块,2021 年根据采油管理区精细化管理了和“三划小”管理要求,工区积极组织,明确责任,周密部署,结合工区实际,编制了温五采油工区精细化管理实施方案。并积极推进,强化执行,狠抓落实,力求取得实效,基本达到了预期效果。主要内容和采取的措施是:

4.2.1 编制成本预算阶段,确定目标成本

科学编制 2021 年操作成本预算指标,实现了操作成本与油气生产的最优化配置。财务科在认真分析采油管理区 2020 年各项费用实际完成情况的基础上,结合 2021 年生产实际,实地深入各单位、部门摸底调查、分析研究,充分考虑了各项费用支出增减变化情况,横向分解到部门,纵向分解到项目、装置井站,编制形成了吐哈油田 2021

年成本切块指标,进一步明确了各部门、单位的责任、权利和义务。基层单位的成本以《业绩合同》的方式“承包”下达,以此作为二级单位和部门的成本费用控制和考核的依据。

工区考核主要是在原有绩效考核的基础上,突出对产量和成本指标的逐级考核,细化工区对岗位员工的考核办法,确保压力的有效传递。2020年初,工区经过多次酝酿讨论,制定了划小考核单元进行业绩考核的实施细则,用“五包”考核法将员工的考核内容进行了细化,并针对考核内容制定了详细的考核办法。

(1)包产量:原油产量是采油工区的主要业绩指标。为了确保原油产量的完成,工区根据油藏工程室下达的单井产量计划、员工管理井数分块承包到区块。同时,把原油产量的考核权重从20%提高到40%,将巡检人员管理区域内原油产量的完成情况直接和业绩奖金挂钩,按月进行考核。

(2)包成本:为了减少油水井材料费用,工区根据上一年的材料消耗情况将抽油机皮带、压力表等常用料消耗切块到小班巡检岗位,将抽油机、增压泵、外输泵材料消耗切块到设备管理岗位,特车费用切块到大班岗位进行考核,提高员工节能降耗的意识,降低生产成本。

(3)包安全:为了能及时发现生产中随时可能产生的安全隐患,加强外部施工人员的施工监护,纠正违章行为,工区制定了《安全环保实施细则》,对管理范围内的管线巡检、设备状况、施工监护、隐患查找等安全管理职责全部承包到巡检人员个人,让巡检人员在所辖区域内承担安全第一责任人的职责,对发生的所有安全问题承担直接或连带责任,提高员工安全管理的责任意识。

(4)包油水井工况:油水井生产是否正常是巡检人员的主要职责。为此,工区在业绩考核时针对性地制定了油水井工况考核措施,对辖区内油井工况异常或故障停井未及时发现、定压放气阀检查不到位、误操作带来的停井、水量调配不到位等现象进行严格考核,特别是对巡检过程中责任心不到位的现象进行重罚,保证油水井巡检质量。

(5)包基础工作:为了提高工区的基础工作面貌,工区规定:每名员工的巡检区域就是该员工的基础工作责任区,工区将对责任区内的设备面貌、十字作业等情况进行考核,对出现的问题纳入业绩考核。

为了使考核更加透明、公平、严谨,工区制作了专门的业绩考核记录本,对产量、安全、成本、油水井工况、基础工作的检查考核情况随时公布,以备员工查阅。通过这些工作的有效开展,做到了公正、透明。考核过程中,员工可以根据记录自己打分,然后和工区的业绩考核结果对比公布。

4.2.2 实施阶段,实行成本控制

要持续加强成本的日常管理。主要是按照下达的成本

指标,对生产全过程的各项支出进行严格的计算分析,及时发现问题,及时纠正调整,以保证目标成本的实现。

一是对围绕目标成本制表本身的控制;二是针对实现目标成本的过程控制,三是对前两个控制的分析和纠偏。具体到采油管理区主要体现在:

(1)产量类指标业绩分值的计算

技术组(40%)、资料员、温十计接转站小班、温五集气站小班、设备管理岗位、专职安全员承担工区原油产量考核的连带责任,原油产量业绩分值的计算:

每超欠1%,加扣该项业绩分值的10%。

红胡接转站、巡检小班的原油产量总分为40分,分两部分考核。

第一部分是根据巡检人员所管理的总油井数,用油藏工程配产配注方案核定的单井配产累加,作为该区块年度总产量,考核分值为10分,考核办法为:以油藏工程室开发月报的单井核实产量为准,每超欠1%,加扣该项业绩分值的10%。加分不超过该项权重分值。

第二部分为过程考核,主要是考核生产过程中由于巡检人员责任心不到位影响原油生产的因素,总分为30分,该项分值最低扣为0分,上不封顶。具体考核办法:(具体过程略)

(2)成本控制类指标业绩分值的计算(具体过程略)

4.2.3 核算结算

要求会计核算的精细化,要设计较好的表单和流程保障成本指标的真实性,产品成本核算的准确性。

考核思路:

(1)坚持责、权、利相统一的原则。按照员工所承担责任大小,对关键类指标进行科学分解。

(2)坚持同岗位、同考核原则。相同工作性质、工作职责的岗位,对其绩效考核体系进行必要的整合,做到尽量统一规范。

(3)坚持便于操作、稳步推进的原则。根据工作实际,不增加过多的考核人员和统计工作,既到达科学管理,操作性强。同时,考虑到原油、成本等关键指标的计量、测算准确性等问题,考核过程中要不断探索、稳步推进。

(4)通过考核,促进工区原油生产、费用控制、安全生产、基础工作、队伍管理等各方面的工作。

考核内容:

(5)采油工区操作员工绩效考核体系统一为四项:分别为工作业绩、劳动态度及技术水平、安全环保及治安保卫、劳动纪律。原则上工作业绩权重要达到60%以上。

(6)采油巡检小班人员原油产量指标的权重不低于40%,其他如切块费用、配注方案执行、资料全准率、基础工作建设等指标权重可以自行设置。

(7)工区巡检大班、设备管理员、专职安全员所承担原油产量指标的权重不低于20%,其所承担主要职责的

考核指标权重不得低于 40%。

4.2.4 事后控制阶段

要定期组织成本分析活动,要求各级成本核算单位都要定期开展本单位的成本分析工作,组织各级领导干部员工不断总结降成本、挖潜力和提效益的经验,为下一步精细化管理夯实基础。成本分析要分析目标成本完成情况,同时要把实际成本与目标成本对比研究,分析实际成本与目标成本的差距;找出差距的具体原因,形成编制分析报告,传导到每一个员工,为进一步成本控制提供依据。

吐哈油田认真展开经济活动分析工作,研究对比实施前后的产量变化、成本控制情况,得出了以下结论:

(1) 2021 年,由于业绩考核中加大了对技术人员措施增产的奖励力度,工区技术人员的调参挖潜积极性显著提高。截止 10 月中旬,工区技术人员共实施调参井 21 井次,日增产能达到了近 40 吨,效果显著。

(2) 员工对油水井管理的方法发生了转变,由单一油井管理变为油水井并重的管理方法。

办法实施前,员工巡检只要保证油井正常生产就算完成任务,水井管理很不到位。办法实施后:员工认识到了注水井管理的极端重要性,认为注水井管理才是保证油井产能的根本,工作重心从单一的油井管理转为了油水井并重的管理方法。

(3) 员工节能降耗的理念发生转变,由节约降耗变为创新增效。办法实施前,员工节约的理念主要是节约材料消耗。办法实施后,员工节约的理念变为创新工作方法,创新增效。

同时,通过划小考核单元考核,理顺了工区的考核程序,使工区的业绩考核更公开、公正、透明,提高了员工工作的积极性和主动性,稳定了员工队伍,发挥绩效考核

的激励作用,促进生产经营压力的有效传递,形成了人人肩上有指标的良好局面。

5 结论。

通过“精细化管理”和“三划小”管理模式在吐哈油田温五工区的应用分析,论文详细介绍了油气田企业成本控制管理详细思路和步骤。吐哈油田通过理论联系实际,形成了预算、控制、核算和考核的一整套成本管理体系建设,经过近 2 年的实践,取得了良好的效果,证明“精细化管理”和“三划小”管理模式具有先进性和可操作性,对于油气田企业的成本管理具有重要的借鉴和指导意义。

【参考文献】

- [1] 张志友,连杰兴.采油企业成本管理[M].山东:中国石油大学出版社,2005.
- [2] 葛家澍,余绪缨等.会计大典第四卷——成本会计[M].北京:中国财政经济出版社,2000.
- [3] 王建华.油气开采企业成本控制及预算管理[M].北京:石油工业出版社,2001.
- [4] 王建华,刘广生等.油气开采企业成本控制及预算管理[M].北京:石油工业出版社,2001.
- [5] 吴海燕.油气田企业功能成本管理研究[D].山东:中国石油大学(华东)硕士学位论文,2006.
- [6] 汪中求,吴宏彪,刘兴旺.《精细化管理》[M].北京:新华出版社,2005.

作者简介:白瑜(1974.10-)男,毕业于中国石油大学(华东),储运工程专业,当前就职于吐哈油田吐鲁番采油管理区高级主管,中级经济师;张苗(1990.3-)女,毕业于长江大学,资源勘查工程专业,当前就职于吐哈油田吐鲁番采油管理区,主管,中级经济师。

广播电视与新媒体融合发展的路径研究

赵金旭

枣庄有线广播电视传输中心, 山东 枣庄 277100

[摘要] 随着进入二十一世纪以来, 互联网技术的飞跃式发展使人们的生活发生了很大的转变, 大数据时代的来临也预示着新媒体发展得到了更为广阔的平台。但与此同时, 也代表着传统广播电视媒体的发展遭受到了更大的挑战, 很多传统企业为了能够在现行发展背景下得到进一步的转机和提升, 纷纷选择了开始实施改革体制, 不断的去完善自身的有效转型。本来就将基于传统广播电视与新媒体进行融合发展的可行性理论和措施进行简要的探讨, 希望能够对相关行业的发展起到一定的推动作用。

[关键词] 广播电视; 新媒体; 互联网技术; 大数据

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5791

中图分类号: G220.7

文献标识码: A

Research on the Path of Integrated Development of Radio and Television and New Media

ZHAO Jinxu

Zaozhuang Cable TV Transmission Center, Zaozhuang, Shandong 277100, China

Abstract: Since entering the 21st century, the rapid development of Internet technology has brought great changes to people's lives. The advent of the era of big data also indicates that the development of new media has got a broader platform. But at the same time, it also represents that the development of traditional radio and television media has suffered greater challenges. In order to get further turnaround and improvement under the current development background, many traditional enterprises have chosen to start implementing the reform system and constantly improve their effective transformation. Originally, the feasibility theories and measures based on the integrated development of traditional radio and television and new media will be briefly discussed, hoping to promote the development of relevant industries.

Keywords: radio and television; new media; Internet technology; big data

引言

随着大数据时代的来临, 一会网络技术的不断发展成熟, 人们在思想意识和行为方式上发生了极大的转变, 这也就带动着人们的娱乐方式开始越来越多样化, 这也就代表着广播电视与新媒体进行融合成为了未来发展的必要趋势, 只有这样才能不断的去开拓广播电视的发展道路真正意义, 并提升广播电视与新媒体的融合性发展, 促进其得到更为广泛的进步空间。

1 传统广播电视的发展状况

在过去的几十年里, 传统的广播电视给人们的生活娱乐带来了极大的推动, 占据了人们日常生活娱乐当中的重要地位。但是随着最近几十年、来尤其是进入二十一世纪以后互联网技术以及新媒体平台的不断发展, 让人们的娱乐方式以及接触信息的方式有了更多的选择。越来越多人可以随时的打开抖音、百度、以及知乎等 app 去浏览自己喜欢的信息, 并且在大数据推动的帮助下, 这些新媒体平台所推出的信息, 更能捕捉到现代人们的胃口, 几乎达到了让人爱不释手的境地, 这也就使得传统的广播电视在这样的的发展情况下, 受到了严重的打击, 甚至对部分广播电视企业的发展造成了严重的根本性阻碍。这种极具挑战性的发展现状, 也使得很多广播电视台急于求成长是不断的

模仿和克隆其他收视率较好的节目和内容, 但是由于这些节目内容大多千篇一律, 大差不差, 使得观众产生审美疲劳, 不再愿意去观看和欣赏, 观众们本质的观看兴趣没有被激发, 自然而然的, 传统广播电视台以及相关企业所面临的根本问题也就得不到解决, 发展也就进一步受到了阻碍。因此在这样的发展情况以及影响之下, 为了能够帮助各大广播电视摆脱现在的困境, 获得长期以及短期的综合利益, 就是要借助新媒体平台的发展模式和管理模式, 并将其应用到传统广播电视的里面, 将二者的内容进行结合起来不断地去增加节目效果, 找到符合大众审美口味并具有文化意义和传统特色的节目, 才能够进一步吸引到观众的目光, 让传统广播电视台得到新型的发展。

除此之外, 近十几年来, 传统广播电视台以及相关企业由于自身的发展越来越落后, 所以在人才和资源方面也遭受到了一系列的打击, 很多广播电视台不仅损失了自己本质上的节目资源和信息资源, 而且还有一专业院校以及相关人才的培养和现代化社会的发展需求存在着一些矛盾, 导致很多广播电视台内部严重的缺乏创新型的专业人才, 这种情况也会进一步造成传统广播电视台的发展得不到新理念、新模式的注入。

因此, 广播媒体通过与现代化的新媒体技术和平台相

互融合来达到自救的方式已经成为了接下来的必然发展模式。

2 新媒体的概念

自从出现了第 1 台电脑到互联网+技术的出现,更多的网络协议,还有宽带的技术也随之诞生,这使得新媒体发展的速度不断的加快,更多核心媒体有紧密联系的行业也快速的出现,并且发展得更好更快,这使得新媒体产业的整体收入得到了快速的提升。新媒体简单来分析,就是将传统的媒体行业和互联网+技术两者结合在一起,传统的媒体行业当中有电视台还有广播电视,而互联网+技术则是指的是网络信息技术等等,这两者相互结合,从而形成了一种新型的模式,在媒体行业当中运用发展,比如说微信公众号,还有微信平台,包括网络电视等,各种新型的新媒体凭着自身传播速度比较快,覆盖范围非常广泛以及信息量大等多方面的特点,从而为更多的新媒体使用者带来了一些便利,也受到了更多新媒体使用者的喜欢,这更加为信息的有效交换以及消费能力的有效增强,做出了一定的贡献,做出了一定的努力。因此新媒体行业在,日益激烈的竞争当中,也就发展的更加突出。想要在这些环境当中一直占据优势的地位,那么不仅仅需要有更加雄厚的资金技术,而且还需要有更加先进的信息技术和更加丰富的人才储备,这样才能够在后续激烈的竞争当中,充满发展的活力。

3 传统广播电视台与新媒体融合发展的必要性

3.1 传统广播电视台的发展所面临的弊端

正如我们全文中所说传统的广播电视以及相关企业由于受到现代化新媒体技术和其他娱乐方式的冲击,导致很多观众都不愿意将注意力放在传统的广播电视上面了,并且近几年来所播出的广播电视节目大多缺乏新意,且千篇一律,难以引起人们的观看欲望,使得人们产生了严重的审美疲劳感,并且随着例如微博,微信,抖音,快手等新的社交媒体平台以及短视频平台的迅猛发展,人们捕捉信息的准确性和快速性也是越来越高,而人们获取信息和资源的方式也是越来越多样化,而传统的电视媒体在获取信息以及发布信息方面,相较于新型的设备平台还是会受到一些局限的。

例如现在的新媒体社交软件和平台,可以灵活的将购物以及娱乐结合在一起,还可以积极的进行线上互动和交流,这些是传统的广播电视所不具有的,与此同时,这种新奇便捷的方式,也越发受到年轻一代的喜爱越来越多的人开始选择利用新媒体来代替电视媒体获得自己所需要的信息。因此传统的广播电视要想获得进一步的发展和改革必须要灵活的和新媒体进行融合,并在此基础上不断的探索更为广阔的发展道路。

3.2 新媒体技术发展的优良性

新媒体技术就是指利用数字技术和计算机网络以及

其他的渠道来不断的向电脑以及手机等客户端为用户提供所需要的信息服务。相较于传统的广播电视新媒体技术,为人们提供信息更为精准、更为高效,而且在新媒体运营的背后,还有大数据分析以及互联网的推动,这样有助于新媒体根据用户的爱好,来进行信息的筛选、有计划有组织的为使用者推荐其更为感兴趣的信息,并且还有助于及时的去交一些实时发布的事件和相关内容推送给使用者,减少了获取信息的时间以及流程。除此之外一些新媒体社交软件还可以积极的和天南海北各地的人群进行互动,满足了人们网络猎奇和网上交流的心愿。

新媒体技术自进入 21 世纪以来得到了迅猛的发展,尤其是在基于互联网的加持下,新媒体更犹如雨后春笋一般渐渐的占据了人们娱乐和交流的主要方式,截止到目前为止,新媒体的传播途径和运营模式已经达到了多种不同的状态获得了广大使用者的青睐,越来越多的人放弃了传统的广播电视,而选择新媒体来获取所需要的资源和信息。现如今新媒体正在不断的向我们展现其发展的优越性和必然性。

4 将广播电视与新媒体融合发展的可行性措施

广播电视与新媒体的融合发展是社会信息化以及大众需求实践化的具体需要和表现,也是国家信息基础设施建设必不可少的基础部分。

4.1 加强对新媒体运营模式的学习以及互联网络技术的研究

尽管到目前为止新媒体的发展已经涉及到各行各业的多层次和多领域,但是新媒体同类和技术太过于繁多,也使得并未形成统一的标准以及管理制度。

就拿短视频以及音频节目的编剧制作来说,他们的制作编码也是五花八门,各不相让,不仅在内容的选择和呈现方面处于一种良莠不齐的状态,使得很多不良信息混杂其中,给社会风气造成了严重的影响。而且在节目交流以及转换方面,也存在着严重的不足之处,给技术监管人员造成了很大的困难。在此基础上,为了使新媒体网络技术得到进一步规范性以及合理性的发展,加强对相关高新技术的现场考察和交流研讨,积极主动的是业内人员去了解国内外新媒体以及相关技术和管理模式在发展上的创新,不断的去探讨广播电视媒体如何去学习新媒体的发展道路和管理模式去找到共同发展的方法和途径,这样才能够为当今的媒体介质建立多元、多形式的包容状态。不断的去认识到新旧媒体之间的共同性与差异性,以及其中所包含的基础理念,去找到让其相互包容,相互补充的可行性发展道路。

4.2 加强法律法规建设与制度管理

正如我的前文中所说,有一些在社交媒体和网络平台种类繁多,所传播信息的方式也是多种多样所以也就导致网络信息良莠不齐,很多社交媒体和平台所传播的信息,

会严重影响到青少年的身心发展,甚至很有可能会现代社会的风气,造成严重的不良影响。因此为了能够进一步去肃清媒体发展的整体风气,就必须不断的去加强法律法规的建设以及基本管理制度的确立。

从最根本的方面来讲,应该建立起全国大围内的网络监控系统,由专业化的网络监管人员使用现代化的管理手段和管理技术,24小时不间断的对相关信息和资源进行审核,及时的去发现不良信息,并对其进行跟踪和排除,这样才能够进一步保证网络中所传播信息的优良性。但是由于现代化新媒体网络技术整体所包含的书籍以及信息量太过于巨大,而且具有超强的时效性和实时交流性,所以教广播电视与新媒体进行融合发展时必须要在内容传播以及监控方面进行更为严格的筛查模式和监督环节,而这些技术和要求并没有办法完全的依靠人工来实现,所以应该尽可能的去建立起对音频内容进行过滤和审核的安全系统,及时的去发现非法传播内容以及传播途径,并对其进行实时跟踪和定位曝光,积极的采取相应的处理措施严肃地去打击这一违法性行为。

4.3 发展专业人才

正如我们前文中所说,由于受到新媒体以及社会人才发展需求的冲击,导致广播电视相关行业缺乏专业的人才,也缺乏一些具有新的管理理念和运营方法的人员,这也进一步导致传统广播电视的发展固步守旧,难以有创新和突破。除此之外,很多广播电视的企业当中还存在内部工作人员缺乏专业知识以及专业职业素养和发展理念人才确实的现象,对于进一步限制了广播电视台的发展道路,因此为了能够进一步推进广播电视有线进行融合发展,就必须要在广播电视企业内部中相关的专业型技术型人才来为如何工作打下良好的基础。

首先,广播电视台应该积极的从社会上招聘,具有专业的新媒体知识的从业人员进行特定的培训,让专业人才能够得到传统广播电视企业与新媒体融合发展工作的开展。除此之外,广播电视企业还可以与院校进行联合,自主的去定向培养所需要的专业人才,为其灌输广播电视的相关内容以及新媒体技术和理念的基础知识,让其得到一定的发展和成长,促进整个广播电视行业能够走上更为积极阳光的道路。

4.4 把对些媒体的研究与实践融入到广播电视事业的发展规划当中

广播电视新媒体现在还处于一个理论化发展的过程当中,属于一个正在不断成长的新事物和新思想。而政府部门为了促进现代化新媒体互联网技术与广播电视融

合发展的进一步繁荣,不断地在更高的层次,以多元化的形式,满足人们在精神娱乐方面的需求,更应该不断的去把对新媒体的研究,积极的融入到广播电视的实践规划当中,让广播电视与新媒体之间建立出不可分割,相互补充,有相互促进的合作共赢关系,这样才能够让很多理论方面所面临的问题得到积极的解决。

4.5 重视平台建设

在当下传统的广播电视媒体和新型的互联网平台以及微信公众号平台等多种新型媒体有效融合,可以使得传播效果得到有效的增强,也可以使得传播的途径得到增加,吸引更多能力以及影响力都比较强的平台加入进去。同时还需要构建并且完善相应的广告宣传,以及一些电子商务等经营平台,可以使得盈利的模式出现一定的改变,出现一定的创新,从而为广播电视和新媒体的充分融合奠定坚实的基础。通过和微博微信公众平台的有效融合,可以使得广播媒体和公众之间的沟通和交流得到有效的增加,也能够为群众和媒体方面搭建一个进行交流的平台,这样也能够方便媒体的工作人员采纳宣传群众的意见,更加充分的掌握节目的内容。广播电视媒体在微博微信公众号等多种新型媒体进行融合的过程当中,需要关注到对于新媒体技术的有效学习,掌握这些平台的操作流程,完善平台的建设。

4.6 充分利用移动终端设备

广播电视新媒体的有效融合和移动电视以及智能手机的发展是离不开的,一方面智能手机能够为人们的生活提供更加便利,另一方面移动电视则是可以在一些公共场所或者是公共交通上进行普及,更加充分的满足公众对于文化的需求,也可以使得有关工作人员根据公众的具体需要制作符合他们审美发展的节目,使得广播电视媒体发展的更快更好。

5 结束语

将广播电视与新媒体融合发展是现代化社会经济发展的需要,也是人们在精神文明层次方面的需要,必须要不断的去抓住理论建设方面的重点并不断地将其运用到实践化的整改当中,才能够进一步去提升二者相融合的发展效果,为我国的媒体发展提供更为广阔的前景和道路。

【参考文献】

- [1]张云慧.传统广播电视与新媒体融合发展的路径研究[J].今传媒,2018(5):2.
 - [2]于黎冰.广播电视与新媒体融合发展的路径探讨[J].传播力研究,2021(17):76-77.
- 作者简介:赵金旭(1975.6-)男,山东电子科技大学,枣庄市广播电视传输中心,业务经理。

对新时期档案管理工作的创新探讨

刘 旭

攀枝花市城市建设资金中心, 四川 攀枝花 617000

[摘要]人类社会发展的整个历史进程都可以通过档案了解, 而且对于人类来说档案可以体现出人类文明发展与人类价值。在我国社会经济快速发展的时代背景下, 国家的综合国力呈现出日益增强的趋势, 所以我国进入了一个全新的时代, 自然而然, 档案管理工作也要发生相应的转变, 相关工作人员要结合具体的管理情况以不断对档案管理工作进行创新与优化, 要学会突破传统管理方式与旧理念的限制, 并且积力增强创新意识, 与此同时还要对管理的手段进行创新, 所创建的新型管理模式必须要满足社会发展的需求。所以在本篇文章当中我将会花费大量的时间阐述新时期档案管理工作如何进行创新, 希望可以帮助我国工作人员开展工作。

[关键词]新时期; 档案管理; 创新

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5814

中图分类号: F270

文献标识码: A

Discussion on the Innovation of Archives Management in the New Era

LIU Xu

Panzhihua Urban Construction Fund Center, Panzhihua, Sichuan, 617000, China

Abstract: The whole historical process of the development of human society can be understood through archives, and for mankind, archives can reflect the development of human civilization and human value. Under the background of the rapid development of Chinese social economy, the country's comprehensive national strength shows an increasing trend, so China has entered a new era. Naturally, the archives management work should also undergo corresponding changes. The relevant staff should constantly innovate and optimize the archives management work in combination with the specific management situation, and learn to break through the limitations of traditional management methods and old ideas. At the same time, we should innovate the means of management, and the new management model must meet the needs of social development. It is hoped that this article will help our country's archives management staff to carry out innovation work in the new period, so it will spend a lot of time.

Keywords: new period; archives management; innovation

随着社会经济的发展, 我国的信息技术被广泛的应用在各行各业, 昨天的我国进入了大数据时代, 在新时代的社会背景下信息与知识无处不在, 并且发挥着积极的作用, 所以, 在新时代的社会发展过程中创新是一个关键性的主题, 在经济社会不断发展的过程中档案管理起到了很大的作用, 所以可以将其应用在经济建设过程中也促进我国经济更好的发展, 对于档案管理企业来说这是一个不错的发展机遇, 但同时也面临着一定的工作压力, 需要完成更加严格的要求与任务。创新建设是档案事业发展的推动力, 档案事业具有更好的发展前景, 就必须要对其不断地创新。

1 档案管理工作创新认识

1.1 创新是社会发展的必然要求

近年来我国社会的经济得到了突飞猛进的发展, 社会发展的巨大推动力就是开拓创新, 这也是为了社会更好的发展而出现的一种方法, 积极创新是人们认识新事物的手段, 事实已经证明人们不断深化对客观世界认识的方法就是善于并且敢于创新, 与此同时与时俱进的进行创新也是保障一个民族不断进步与国家兴旺发达的不竭动力。特别

是在我国新时期的社会背景下, 档案管理工作的重要性日益凸显出来, 党和国家越来越重视档案管理工作, 并且为了档案管理工作更进一步的开展, 也积极采取各种各样的手段以及方法, 比如要求要在档案管理工作过程中工作人员积极发挥自己的创新精神, 对档案管理工作的意义形成正确的认知, 否则无法有效开展档案工作, 自然而然无法为档案事业的可持续发展做出贡献。

1.2 档案事业可持续发展要依靠创新来保障

在维持社会经济协调发展的时候, 相关工作人员还需要积极采取措施提升社会功能, 让人们“以档案事业发展为中心”这一发展方向而努力, 这是保证档案事业可持续发展的前提与基础。从社会需求这一层面来看, 相关工作人员要花费足够的时间与精力探究档案事业发展的具体方向以及规模, 并且为了档案管理工作效率的提升而努力, 与此同时, 还要采取措施提升档案信息资源的利用效率, 确保所创建的档案事业关系呈现出互相协调且互相促进的特征。从目前来看, 我国档案事业要想持续发展下去, 就必须不断的对档案管理进行创新, 并且要以档案工作服务功能的提升为出发点和落脚点。

1.3 创新是档案部门的发展动力

档案工作在我国社会经济日益增强的情况下得到了突飞猛进的发展,特别是在档案管理基础设施方面与以往相比得到了较大的改善,与此同时我国建设档案信息资源与业务方面与传统的档案管理模式相比也有所改善,社会的服务功能在不断的增强,相关工作人员也在为了提升自身的档案意识与档案法制知识而努力,这些都将会有助于档案管理的发展,从目前来看为了适应社会档案信息需求的能力,档案部门也做出了很大的改变,比如转变了管理理念以及完善了管理手段,然而在档案工作开展的过程中依然存在很多需要解决的问题,比如所采用的工作方法是科学的、以及管理人员的整体素质较为低下等等,这些都是档案工作开展过程中经常会遇到的问题,不断的开拓创新是彻底解决这些问题的重要方法与关键所在,否则,无法保障开创出档案工作的新局面,更重要的是也无法为档案工作持续且长远的发展奠定良好的基础。

2 在档案管理中要坚持创新

2.1 服务意识要创新

相关工作人员花费足够多的时间与精力整理档案里所记录的相关资料,如此一来,当有需要的人员查看档案里记载资料的时候就非常的便利,大大提升了查找档案的效率,这就是档案管理的主要目的。而在新时代的社会背景下人们对于档案查询的要求也增加了,所以,相关工作人员必须将多样化的档案服务类型应用在档案管理的过程中,并且要不断强化档案服务意识,尽可能的为使用者提供高质量的档案服务,比如可以用“主动收集”代替等待收集,也可以用“主动送信上门”来代替“等客上门”,先对档案资料进行收集,在此基础上对其进行整理的档案管理方式具有很大的传统性与落后性的特征,所以必须要对档案管理的方式进行创新,比如可以采取边收集边整理的档案管理方式,该方式具有很大的应用优势与意义,基层档案应该是档案整理的基础与前提,随着信息技术的发展,工作人员可以在档案整理的时候有效利用档案资源以及较为先进的信息技术,可以通过上门服务、网上服务等各项先进的服务方式为所需者提供更加优质的服务,提升档案信息查找的效率。

2.2 工作机制要创新

创建一个较为科学与完善的档案管理工作机制对于档案管理高效率地开展是非常重要的,完善的工作机制为系统且完整的工作程序的档案工作的开展提供了依据,如此一来可尽可能地避免盲目且比较随意地档案工作的开展;为了强调整个管理程序的规范性,工作人员必须坚守自己的岗位,了解自己的工作内容,就需要严格落实比较规范的岗位责任制,与此同时还要尽力创造出可以高效率运转,而且具有严谨的程序的工作机制。

2.3 馆藏档案结构要创新

为了确保档案内容的更进一步的丰富,有必要将专门

专业的档案管理结构建设出来,并且还要保证所建设的档案管理载体的多样性,比如除了建立常见的电子档案以及纸质档案以后,可以尝试着建立声像档案。另外要根据不同的行业以及层次,在对档案进行业务指导的时候可以分类进行,在此基础之上所形成的档案结构体系是由自身的特点的。

2.4 工作思路要创新

深入的调查是做好档案管理工作思路创新的前提与基础,不仅可以拓展相关工作人员的视野,让工作人员掌握更多的实际情况,从而可以将研究的工作对象明确下来,也可以帮助工作人员理清详细的工作思路,进而可以制定出相应的研究对策,在再次实践的基础之上创新先进的工作思路,这将会更进一步地促进档案管理工作的积极开展。

2.5 整体工作要创新

企业领导可以从工作人员的专业水平以及自身性格等相关因素进行考虑,尽可能地选出比较优异的档案管理工作,并且在具体管理工作当中要对表现优异的员工给予适当的鼓励,对于那些落后的员工就需要及时对其鞭策,这是提升整个团队管理水平的有效方法,对于那些不同层次的人员,需要应用多种方法以培养新型的管理优异人员,让整个企业的管理者都以此为榜样。

3 影响档案工作创新的关系

3.1 创新与基础

实际上任何一项内容都不是被随意创新的,而是需要相关工作人员在了解具体工作内容的基础之上充分发挥自己的想象力。从目前来看我国的档案工作开展的时间比较长,而且每个企业都在档案管理过程中有了一套较为科学与完善的工作体系,这将会为工作人员后续档案工作的开展提供了便利,所以要意识到要在原有工作方式的基础之上对档案工作进行创新,除此之外为了在档案工作开展的过程中找到更多的突破,工作人员也有必要在创新的时候花费一定的时间对当今与未来的发展趋势做出深刻的分析。

3.2 创新与现实

实际上创新与现实情况并不冲突,人们在了解档案管理具体情况的基础之上创新档案管理工作,从目前来看我国的档案工作的发展水平还比较低,所以无法有限解决其中存在的各种问题,而且档案工作又受到多种因素的影响与制约,档案部门并没有清楚这些不利因素,比如现在管理人员的档案管理意识淡薄依然是一个很普遍的现象,这对于档案事业的可持续发展是非常不利的,由此也可以看出工作人员要坚持实事求是的原则,在了解具体工作情况的基础之上有效解决管理过程中存在的各种问题。

3.3 创新与学习、借鉴

创新为学习提供了源源不断的动力,而借鉴又为创新搭建了一个创新的桥梁,学习就是创新的前提和关键所在。

在档案管理工作开展的整个过程当中,工作人员要想达到创新的要求,就必须花费大量的时间学习大量的专业知识,与此同时还要积极与同行以及外行进行交流以借鉴他们以往获得成功的手段以及所采用的方法,要创新就必须掌握“推陈出新”这一原则,并且要将其应用在管理过程中,并且在学习与内行与外行管理经验的时候,不能毫无保留的吸取以往所有的观念,而是应当要有选择的继承,真正做到自我创新的实现,从而可以提升企业的管理水平。

4 档案管理创新的措施

4.1 增强档案管理意识

在对档案管理进行创新的时候,采取手段增强档案工作者的管理意识是非常重要的也是必要的,可以点击为他们开展相应的培训以让他们意识到对档案管理工作进行创新的重要性,并且激发档案部门相关工作人员内心的使命感与责任感,现如今档案工作对于档案部门的各个领导人员来说是一项特别重要的工作内容,必须要对其形成正确的认知。

4.2 创新思维, 提高档案管理利用率

以后更好的对档案进行利用是档案保管的主要目的,所以,档案管理工作人员一定要对档案保管与利用的关系形成正确的认知,要花费足够的时间与精力将查找与利用的工作制度更进一步的完善,下面我将详细阐述能够提升管理利用率的几个有效的方式:首先工作人员要具有主动学习的意识,努力提升自己对于档案信息的鉴定能力与评估能力;要对档案管理工作开展相应的培训活动,让他们去用更多档案管理的先进知识,确保他们业务水平的提升,用心朝着“万能百科全书”这一方向发展;要让档案管理工作人员意识到提供机器主动服务的重要意义,努力地将被动的管理服务转变为主动的管理服务

4.3 规范档案管理制度, 实现现代化档案管理

近年来在我国改革开放深入发展的时代背景下,我国的经济得到了突飞猛进的发展,因此,我国的档案数量也呈现出日益增多的趋势,对于档案管理的需求也日益增加,虽然为档案部门提供了更好的发展机遇,但档案管理过程中也暴露出了很多问题,必须要对档案管理提出更多的要求,并且采取手段以造成科学且规范的当管理体系的建立工作,现在在档案管理开展过程中最关键的就是要制定切实可行的规章制度,在档案管理水平与不断更新与提升的整个过程当中,相关工作人员也要与时俱进的创新现有的科学管理体系,努力建立一个全面而且合理的体系制度,争取做到可以统一对不同载体以及各种类型的档案进行管理。在这个经济发展快速且信息快速发展的时代,档案

管理不能是随意的,而是应当与社会的发展需求相适应,并且还要及时了解不断变化着的信息要求,确保档案信息管理系统,资源系统等各项信息化管理系统的不断健全与完善,档案部门要肩负起自己的岗位职责与使命,为了使档案管理工作更快速地转变为信息化管理,就必须要有全身心的投入到信息化建设过程中。

4.4 开展在线服务

相关工作人员以档案借阅以及复制等方式参与到档案展览过程中是传统档案利用的主要方式,然而在信息化的时代背景下,这种方式已经无法适应档案管理的需要,而且管理效率是非常低下的,现如今人们生活、学习以及工作都受到了信息技术的影响,所以他们逐渐地倾向于从网络上获取更多的信息,也越来越重视信息的实效性,所以必须要改变档案管理的方式以满足不断变化的信息要求,比如可以将网络服务以及在线服务等内容增加到档案管理工作的方式当中,以此提升档案管理的效率与水平,帮助相关工作人员高效率地完成档案管理工作任务。

5 结束语

综上所述在新时期与新形势的时代背景下,档案管理的需求也逐渐增加,并且发挥着日益重要的作用,然而有一些档案管理工作人员依然应用传统落后的管理理念,这将会阻碍管理工作的进一步开展,所以档案管理人员必须要树立创新意识,结合具体的情况对档案管理进行创新,并且还要制定切实可行的管理制度以保障档案管理工作更好的开展,提升档案管理的水平以及效率,有助于工作人员高效率地完成档案管理目标。

【参考文献】

- [1]林霞.新时期档案管理的几点思考[J].宁德师专学报(哲学社会科学版),2011(2):125-128.
- [2]刘红艳.现代档案管理创新的思考[J].黑龙江科技信息,2011(30):144-144.
- [3]周莹莹.论新时期档案管理的创新[J].山西科技,2010(6):119-122.
- [4]杨帆.高校财务会计档案电子化平台浅析[J].行政事业资产与财务,2021(24):111-112.
- [5]王淑云.新常态下事业单位会计电算化下档案管理现状[J].财会学习,2021(36):77-79.
- [6]周拯民."十四五"全国档案事业发展规划公益大讲堂"成功举办[J].中国档案,2021(12):22.

作者简介:刘旭(1977.3-)女,四川省党校财会,攀枝花市城市建设资金中心办公室主任,馆员。

管理会计在建筑企业财务管理中的应用分析

王建国

内蒙古路桥集团有限责任公司, 内蒙古 呼和浩特 010051

[摘要]随着市场经济不断发展,企业内部组织也发生着改变,要想实现企业经营最优化,需要对企业管理模式进行创新。管理会计能够为企业经营管理提供有价值的财务信息、帮助企业管理者进行财务评价及决策,有利于企业提升财务管理水平,促进企业创造更多的经济效益,文章从管理会计的基本理论出发,对其应用的具体问题及有效措施进行了探索,以供借鉴。

[关键词]管理会计; 建筑企业; 财务管理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5815

中图分类号: F426.92

文献标识码: A

Application Analysis of Management Accounting in Financial Management of Construction Enterprises

WANG Jianguo

Inner Mongolia Road & Bridge Group Co., Ltd., Hohhot, Inner Mongolia, 010051, China

Abstract: With the continuous development of market economy, the internal organization of enterprises is also changing. In order to realize the optimization of enterprise operation, it is necessary to innovate the enterprise management mode. Management accounting can provide valuable financial information for enterprise operation and management, help enterprise managers make financial evaluation and decision-making, help enterprises improve the level of financial management and promote enterprises to create more economic benefits. Starting from the basic theory of management accounting, this paper explores the specific problems and effective measures of its application for reference.

Keywords: management accounting; construction enterprises; financial management

1 管理会计相关概念

企业面对激烈的市场竞争环境,企业管理者应当具备较高的财务管理意识,合理分配与利用资金,提高资金利用率,发挥经济管理的价值。这其中,管理会计是不可缺少的一部分。管理会计与财务会计共同组成了企业会计工作,但是两者的实际工作有着显著的不同。财务会计的工作主要是统计财务数据和建立各种财务报表,而管理会计是依据企业的全方面财务数据进行财务管理工作调整,解决企业内部财务问题。

管理会计是以企业价值为导向,通过分析企业财务信息了解企业发展状况,进而组织管理工作,对企业接下来的发展进行目标规划和工作部署。管理会计不但契合建筑企业战略目标,而且符合瞬息万变的市场经济发展。管理会计工作开展时,需要全面收集财务数据、了解企业现状及企业发展战略等,当企业出现财务风险或危机时,能通过有效的调控减少企业损失。管理会计工作能够为建筑企业稳健发展指明方向,为企业经济利益最大化创造良好条件。

2 管理会计在企业管理中的价值

2.1 提供决策支持

企业经营管理过程中,决策是核心工作,科学的决策能够帮助企业提升经济效益,提高综合竞争实力,是企业实现现代化管理的必备条件。企业经营状况是企业决策

的依据,管理会计工作者不但要全面、及时地收集建筑生产过程中的各方面数据,还需要借助科学的财务计算、分析方法对财务报表和数据进行整合、研究,有效掌握建筑工程的实际情况,管理者进而做出科学的管理决策。管理会计在企业经营管理中深入开展,评估预测企业经营方案,为决策者提供多种管理方案,为企业管理人员制定企业发展战略提供新思路。由此可见,管理会计对于企业掌握经营信息、评价企业经营状况、提供决策方案有很重要的作用。

2.2 实现管理控制

财务管理工作中,成本管控是重要工作内容,建筑企业的财务管理工作需要充分了解市场情况,结合市场发展趋势制定科学的成本标准,根据生产过程实行价值链管理;另外,还需要对建筑工程施工所投入的资金进行有效管控,从建筑工程立项开始到建筑工程竣工,通过完善的资金预算、控制、核算,把控好资金配置与利用,减少工程资金投入风险,降低工程成本;除此之外,对建筑工程中的财务风险因素进行预测、控制,采取有针对性的内部控制措施,减少建筑企业的财务隐患,提高建筑工程建设效益和企业的经济利益。

2.3 优化成本控制和资源配置

财务管理工作是企业经营的根基,财务管理涉及企业

运营的各个方面,财务管理能够数据化企业经营工作,变繁琐的经营活动为数据显示,从而管理人员可以更清晰地了解到经营情况。在建筑企业开展工程项目的过程中,当预算与实际支出出现偏差时,管理会计工作能够及时发展这一问题,从而优化成本控制和资源配置,使工程成本得到有效管控。建筑工程的人力、物力、财力的投入量都较多,为了避免出现各项资源配置的断层问题,通过管理会计提供的科学的预测和管理方案,能够有效防范这些问题,促进提升整体运转效率,降低经营风险。

3 管理会计在建筑企业财务管理中的应用现状

3.1 企业管理者对管理会计的重要性认识不足

目前,部门建筑企业的领导层和管理人员对管理会计的认知还不够深刻,相应的财务管理工作还单纯地停留在财务会计方面,没有充分发挥出管理会计对管理规划、管理决策支持带来的作用,从而不能将建筑企业发展带到一个新的战略高度上^[1]。

3.2 管理会计制度不健全

部分建筑企业没有建立专门的管理会计部门,参与管理会计工作的人员是兼职人员,不能对建筑经营起到应有的规范作用,另外,建筑企业缺乏管理会计制度,或没有根据项目实际情况完善管理会计制度,使得管理会计工作无章可循。除此之外,企业的管理会计人员在实际工作中,依据自身以往经验进行管理决策,缺少全方位数据的判断和分析,从而相应的内部控制工作具有局限性、片面性,不利于企业开展内部管理,影响企业达到预期的效益目标。

3.3 管理会计人才专业能力不足

会计人员时管理会计工作的执行者,如果会计人员的意识缺乏,管理经验和技能欠缺,会直接影响管理成效。在实际项目中,常存在管理会计工作重视程度不高的问题;还有,对于实际管理工作,管理会计人员没有深入到现场,管理会计工作只是流程化,从而管理会计工作与实际经营脱节,进而管理会计达不到理想目标,不利于发挥应用的预测、决策、管控作用。

对于建筑企业来说,管理会计人员熟知建筑行业相关的会计基础知识,具备较高职业道德素养,并且还需树立科学的管理会计理念。并且,在“互联网+”时代,管理会计人员还需具备熟练操作会计信息系统的能力,能够借助信息系统进行数据检索、分析,从而对经营活动进行预测和管理决策。然而,建筑企业中这样的复合型人才并不多,管理会计人才的专业能力得到提升,才能有效推动管理会计工作高效开展。

4 管理会计在建筑企业财务管理中的应用策略

4.1 强化企业管理者的管理会计意识

企业管理者是否重视管理会计工作,关系到管理会计工作开展是否顺利、有效。尤其管理会计对企业经营预测与决策方面的作用发挥,管理人员扮演着关键的角色。基

于此,需要加强管理人员的管理会计意识,从而为管理会计工作开展创造良好基础和环境^[2]。

建筑企业的管理人员需要充分认知到当前建筑行业市场竞争的白热化状态,转变传统管理思维,强化自身管理意识和责任,切实将管理会计融入到企业经营管理工作中;企业在日常管理中,加大管理会计工作的培训力度,使全员都对管理会计工作内容和目标有所了解,有意识地在实际工作中实施管理会计工作。并且,伴随着社会经济迅猛发展,我国正处于知识经济时代,市场经济体制在不断更新,企业之间的实力竞争的根本在于人才竞争,只有管理人员提高自身意识和能力,才能为管理会计做出更大的贡献,从而增强企业在市场中的竞争实力。

4.2 构建财务管理体系

建筑企业建立完备的财务管理体系,可以为管理会计工作实施提供非常可靠的保障。在建立财务管理体系的过程中,要以管理会计为核心,具体做到如下几个方面^[3]:

建筑企业组织财务管理工作中,保持高度的意识,使管理会计的价值得到有效发挥,从而促使建筑企业制定管理决策时,能够更有针对性、科学性,并且,详细分析决策方案的内容和细节,保证管理决策的可操作性,帮助企业有效开展经营活动;

建筑企业的管理人员要坚持科学发展观,合理制定经营目标,基于企业的经营现状和战略目标,深入研究各工程阶段的工作规划和情况,来完善企业财务管理体系,并对各岗位财务管理工作的内容和责任进行划分,保证财务管理及管理会计能够顺利实现。

建立有效的绩效考核制度,用于指导和规范财务管理工作人员工作,为管理会计开展提供良好条件。绩效考核机制不但能够对工作落实情况进行掌握,还能够通过将绩效与工资挂钩来监督其实际执行是否到位,有利于提升财务管理工作人员的主观能动性,帮助企业更好地实现工作目标和经营目标。

4.3 加强管理会计理论研究工作

首先,建筑企业经营活动系统化、复杂化,整个经营过程中需要考虑的财务管理内容较多,如果管理会计的相关理论基础不扎实,将不能全面深入地分析财务现状,或出现解读偏差,不利于企业有效开展管理会计工作,造成企业面临较大的财务风险,严重的情况下企业还可能面临财务危机。

建筑企业管理会计工作开展需要依据我国的相关规范要求,并结合企业实际情况来进行。因此,建筑企业的管理人员需要加强管理会计理论研究,对相关法律法规中的规范要求和财务政策全面掌握,明确管理会计工作的目标、范畴与具体方法。只有加强管理会计理论学习,才能促进其在建筑企业财务管理中发挥价值,进而提高实际工作成效,为企业创造良好的经济效益。随着社会经济不断

发展,我国的财务管理理论也在日益完善,管理者和工作人员需不断优化自身的管理会计理论体系,积极参加各方面学习和研讨活动,提高自身的管理会计工作水平,积极投身到企业的财务管理工作中。

4.4 将企业会计工具进行优化与整合

(1) 在管理会计工作中,积极融合全面预算与 ABC 成本法,以强化企业的战略成本管理。相对传统成本法而言,全面预算与 ABC 成本法结合所形成的成本数据及制定的成本计划较为全面、精准^[4];能够利用这一方式有效分析建筑工程运转情况,准确发现运营中存在的资源消耗不合理现象,提高建筑企业预算和成本控制水平;将全面预算与 ABC 成本法结合,可以消除建筑企业经营中无增值效益的作业环节,提高资源利用率,增强企业经营实力。

(2) 加大价值链管理力度,帮助企业实现增值目标。现阶段,建筑市场的竞争形式越来越严峻,竞争压力日益增加,在激烈的市场竞争中,企业想要稳住脚跟,需要对各环节业务开展的流程、收支、效益进行有效分析和评价,从而判断其增值效益,进而完善企业的价值链管理。传统模式下的企业会计工作,有价值的财务信息提供受限,不利于企业提升管理成效,新的发展趋势下,企业会计工作中融入价值链理论,可以提供具有较高应用价值的信息,帮助企业进一步实施管理会计工作,提高财务管理的整体水平。

(3) 积极运用 EVA 与 ABC 成本法相结合的方法。当今,我国的建筑工程规模逐渐扩大,建筑工程运营资金逐渐增多。建筑企业在财务管理中,需要变革传统的经营成本理念,多方面考虑资本成本^[5]。EVA 大范围扣减企业自身拥有的资本成本,ABC 成本法进行成本核算是,对所有消耗的资源进行确认和计量,在作业中包含资源成本,扩展了成本核算的范围,使成本核算更真实精准。两者的结合,不但充分考虑了建筑企业作业的成本资本,还借助有效核算提高了成本数据的科学性,避免了利润虚增的现象。另外,建筑企业还应当对当前自身的盈利情况、收支平衡情况、价值链管理情况等方面进行全面分析,从而使企业的经营管理决策更有针对性、可行性。

4.5 加强管理会计人才素质

建筑企业人才建设具有针对性和动态性,需要根据企业发展和岗位实际需求进行必要的人才储备和管理。建筑企业应当在既有人才的前提下,分析和规划企业会计人才培养工作,进行有针对性的人才引进和培养,保证企

业具备完善合理的管理会计人才结构和可靠的人才实力,进而增强企业的核心竞争力。管理会计人才引进中,可以有很强的目的性,企业借助外部人才市场和内部员工潜能挖掘优秀人才,进而储存和培养人才,激发管理会计人才创新创造精神,为企业经营发展提供人才支撑。建筑企业还需要对管理会计人员进行绩效考核,从而起到激励管理会计工作的作用。比如,当前绩效管理制度中从“目标管理”这一核心出发,进行绩效管理和考核。每年进行 2 次绩效考核,最终采用年末的考核数据和结果。绩效考核结果关系到员工的年终奖核算和发放,以及第二年的薪酬机制调整。

管理会计人员需要实际工作中,配合企业严格执行管理会计政策、制度、措施等,在各阶段工作中全面贯彻落实,同时记录与反馈相关工作结果。加强与企业其他部门的沟通,促进管理会计部门与其他部门之间交流反馈,从而有效处理财务管理工作中问题,推动企业会计工作顺利进行。

5 结语

综上所述,建筑企业的经营业务较为特殊,建筑工程规模大、投资多,随着业务持续发展,财务管理能力需要提升,这对管理会计的工作质量提出了更高的要求。所以,建筑企业要强化企业管理者的管理会计意识,构建完善的财务管理体系,在实际工作中加强管理会计理论研究,采用先进管理会计工具,并加强管理会计人才素质。只有充分发挥管理会计的工作,才能不断为建筑企业奠定业务发展、效益创收之路。

【参考文献】

- [1] 柏永红. 浅析管理会计在民营企业中的应用[J]. 商讯, 2021(31): 23-25.
- [2] 苏巍. 供给侧改革背景下企业会计的变革方向探究[J]. 纳税, 2021, 15(30): 105-106.
- [3] 浦春艳. 管理会计在建筑企业财务管理中的应用分析[J]. 经济管理文摘, 2021(24): 138-139.
- [4] 梁德锋. 管理会计在建筑企业财务管理中的应用探讨[J]. 财会学习, 2021(31): 29-31.
- [5] 刘亚男. 管理会计在建筑施工企业财务管理中的应用[J]. 环渤海经济瞭望, 2021(8): 38-40.

作者简介: 王建国(1970.8-)男, 沈阳工业大学毕业, 财务管理专业; 就职于内蒙古路桥集团有限责任公司, 财务部长, 中级会计师。

大型科研院所后勤服务保障体系建设研究

刘 琪

航天万源实业有限公司, 北京 100076

[摘要] 文章将围绕大型科研院所后勤服务保障体系建设现状与不足之处进行分析讨论, 提出一系列实现后勤服务保障体系建设的改革的有效对策, 以此促进社会化后勤保障的形成, 强化科研院所的自主选择权, 提高后勤服务水平与质量, 满足社会经济发展的客观需求。

[关键词] 科研院所; 后勤服务; 民生工程

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5808

中图分类号: D632.1

文献标识码: A

Research on the Construction of Logistics Service Support System of Large Scientific Research Institutes

LIU Qi

Aerospace Wanyuan Industrial Co., Ltd., Beijing, 100076, China

Abstract: This paper will analyze and discuss the current situation and shortcomings of the construction of logistics service support system of large scientific research institutes, and put forward a series of effective countermeasures to realize the construction and reform of logistics service support system, so as to promote the formation of socialized logistics support, strengthen the independent selectivity of scientific research institutes, improve the level and quality of logistics service, and meet the objective needs of social and economic development.

Keywords: scientific research institutes; logistics services; livelihood project

本文将以航天系统某研究院作为研究对象, 其开展的相关科研活动都是以解决农业生产问题为目标, 力求推动科技进步, 承担保证国家粮食安全的职责, 而航天系统某研究院的后勤服务保障体系则是确保各项工作能够稳步开展的重要前提, 但许多研发人员对后勤服务的认知不够全面, 服务观念较为薄弱, 导致后勤服务保障体系的实际作用尚未得到充分发挥。

1 大型科研院所后勤服务保障体系建设现状分析

1.1 实际成果

近年来, 我国大多科研单位正不断实现体制改革, 许多后勤人员的思维、思想正不断解放, 理念也在不断更新, 后勤保障基本到位, 后勤的经济发展也逐渐步入正轨。同时后勤部门也在积极打造各项服务机构, 为职工提供安全、优质的生活物资, 各项民生保障工程正有条不紊地开展当中。但随着时间的推移, 后勤服务保障体系建设过程中存在的不足之处也正一点一点暴露出来。

1.2 不足之处

1.2.1 体质有待完善

由于后勤服务中心一直属于非法人身份, 在日常经营以及财务管理等方面一直存在诸多不便, 在经营服务中也经常出现受体制身份限制的情况,

1.2.2 整体队伍实力不足

一方面体现在缺少优秀的管理人才, 整体后勤队伍人

员年龄偏大, 受科研院所岗位编制数量限制, 后勤部门难以第一时间依照编制要求实现人才招聘。另一方面体现在考评机制不够完善, 无法起到约束人员行为、工作态度的作用, 许多人员甚至出现了“等”、“靠”、“要”等不良观念, 不仅阻碍后勤服务的市场开拓, 还会造成服务效率低下, 服务质量不达标等问题。

1.2.3 人员服务观念薄弱

在科研院所存在后勤商业活动对外开拓力度不足的直接原因, 在于人员的服务观念薄弱, 导致科研单位尚未形成规模化的商业服务链条, 市场竞争能力远远不足。同时科研机构的后勤服务保障体系过于封闭, 许多单位地点都位于郊外, 远离城市生活圈, 更谈不上积极参与服务社会。

2 大型科研院所后勤服务保障体系建设改革路径分析

2.1 强化思想教育

首先要切实强化后勤人员的技术能力与综合素质, 由于大型科研院所的后勤队伍人数众多, 且大多为基层职工, 干部成员较少, 结构组成相对复杂, 既包含正式人员也包括招聘的合同工, 甚至还有部分临时雇佣的季节性职工, 导致队伍整体实力参差不齐, 人员的教育程度差异性较大, 许多业务无法有序开展, 难以及时接受新鲜事物, 对信息化发展的认知程度有待提升。为了解决此类问题, 需要及时开展人员思想工作, 开展大范围专业能力培训, 使

人员得到针对性知识灌输。同时还要营造积极、和谐的工作环境,实现人员思想觉悟的加强,避免在与、人、物、现金接触时出现不良现象,确保人员具备爱岗敬业、拼搏奉献的思想品德。使不同岗位的人员能够建立团队协作意识,落实以人为本的工作原则,以此达到激活后勤发展潜力的作用^[1]。

其次要明确后勤服务保障体系的重要性、细化建设内容,航天系统某研究院的核心任务是实现科研创新以及成果转化,所制定的后勤服务保障体系大多是以高校服务模式作为参照对象,利用有偿服务体系保障科研机构正常运行。并且科研机构受国家政策支持,享受鼓励措施福利,需要遵从工作指导意见与通知,执行标准化管理,紧抓市场经济发展规律,做好文化建设工作。

最后后勤部门需要发挥内控监管的作用,提高监督监察的力度,保证管理制度能够有效落实,并充分发挥作用,规范人员行为,促进科研机构可持续发展。首先监督人员要强化对执行过程的监督,实时掌握任务的开展进度,确保能够第一时间发现管理中出现的相关问题,督促相应部门尽快解决。其次,监管部门要加强对人员自身行为的调查,了解后勤人员是否做到账物对应,有无财产转移的情况,确保贪污、舞弊、渎职等行为不会出现在科研单位内部。最后,要加强信息科技的运用,通过在员工终端设备上安装监控 APP,观察相关人员在管理系统录入信息时,是否出现违法行为,以此提高监管质量。

此外还要做好风险管理工作,首先要全面掌握科研机构可能产生的风险类型,从而在后续的处理上更具有针对性。当前科研院所面临的相关风险包括:需求风险,即是研发产品的销售可能不符合用户需求,在市场的推销上产生停滞、缓慢的状况;组织、管理风险,是指管理层在进行项目制定时效率降低、质量不佳,或是其决策周期较长,影响战略的积极部署;人员风险,工作人员和管理人员的关系紧张,并且管理中缺少激励措施,导致人员士气下降,工作质量不高问题。其次,要提高风险识别与监测的能力,工作人员要合理运用生产流程分析法和财务表格分析法,对生产过程进行逐个排查,分析可能产生的安全风险,并通过细节化、顺序化的管理措施,减少风险产生的可能性。同时后勤部门要积极制定资产负债表、损益表,对报表中的相关资料进行分析研究,确保潜在的风险因素能被及时发现。最后,要扩展风险问题的应对方法,保证风险隐患发生时,科研机构仍然能够维持高效的运营模式。第一,预防风险,通过消除相应风险源,减少导致安全事故产生的风险因素。第二,转移风险,即是在危险发生前,通过转让、出售的形式,避免风险的发生^[2]。

2.2 完善后勤服务制度

航天系统某研究院设计的后勤保障内容较多,覆盖面较广,且类型错综复杂,包括建设管理、水暖电气管理、

车辆管理、绿化环卫等众多事务,因此若想保证后勤服务保障体系得到有效建设,便需要充分考虑管理事务的时效性、复杂性以及技术性,确保规章制度向着系统化、程序化方向发展,使工作流程、奖惩制度得到及时完善。首先科研机构要打造竞争上岗体系,以往经济体制下的后勤管理对人员的招聘、管理不够严格,为了解决庞大的任务需求,大量引入后勤人员,导致后勤部门经常出现人满为患的情况,许多人员工作能力不达标,造成内部消耗严重,不仅使各项服务工作难以有序进行,还会使经济负担越来越高。为此需要实施双向选择,依照按需设岗的原则设立招聘制度,借助提前离岗的方式实现人员分流,减少后勤闲杂人员,并重点选拔有能力的后勤人才,强化人员的危机意识与竞争意识,强化后勤服务保障体系的服务效能。其次要构建绩效考核制度,用以解决科研单位后勤部门不平等的收入状况,推行按岗定酬制度,依照多劳多得的分配原则进行薪酬划分,并进一步量化工作指标,确保考核方法具有较高的适用性与针对性,使其与绩效挂钩,以此打造一种良好的工作氛围,为后勤人员提供展示才华的工作平台,激发人员的工作热情,主动参与各项活动当中。再次要确保各项制度能够落实到位,管理人员要充分履行监督、监察职能,高效运用国有资产,做好资产的保值增值工作,强化科研机构的科研生产能力^[3]。

此外还要创新工作室,即创新平台,具有发挥示范与辐射的作用,能够为具有创新想法的人员提供自由发挥的空间与环境,使创新成果得以高效利用。加强创新工作的建立不仅可以实现科研机构管理水平的进一步提高,也能培养出更多高素质创新型人才,解决生产过程中出现的难点与重点,将产学研充分结合,利用先进的技术与丰富的经验,切实强化科研机构的核心竞争力。在创新工作室运行时要注意,管理人员需要预先做好顶层设计,之后由基层领导负责工作室管理事项,并在之后的创新工作中不断提高资金的投入力度,确保硬件设施质量能够满足应用需求,切实改善办公环境。同时还要对创新能力较强的骨干成员进行一定的经费支持,充分发挥拉、帮、扶的作用,帮助工作室解决工作当中出现的各类困难。此外,在建设创新工作室的过程中还要积极构建四大平台。第一,要搭建以小革新、小设计、小发明作为载体的平台,将职工智慧凝聚在一起,激发人员的思想潜能。第二,要构建帮带平台,实现先进经验的优良传承,要求每名骨干成员带领一个徒弟,并定期组织人员完成技术竞赛,对于表现优良的师徒团队给予一定奖励,从而培养服务型、创新型人才。第三,构建宣传平台,通过将网络媒体作为载体,发挥互联网、电子移动端等媒体优势,加强对职工科技创新工作的宣传报道,借助微博、公众号等信息渠道,塑造专家、能手的精神面貌,充分展示职工的工作成果。第四,打造建议平台,该平台的作用在于及时纠正科研单位运营时出

现的问题与能源浪费现象,通过调动科技人才、管理专家,围绕当前开展的各项工作内容提出科学、合理的优化治理建议,进而保障科研机构的高质量、可持续发展^[4]。

2.3 加强固定资产管理

2.3.1 强化 ERP 系统的运用

ERP 系统作为集成化系统,能够以科研机构管理理念作为运用基础,围绕后勤管理展开相关控制工作,将设备与实际物质作为基准支撑点,通过产品销售实现不同模块的集成,构建信息管理平台。该系统无论是在合同、计划制定、发票检验,还是在库存管理、物资规划等环节都具有积极作用,将其运用到固定资产管理的优势可体现为以下几点:(1),能够有效规范业务流程,ERP 系统能够合理完成从管理流程的重塑,使管理人员可以根据内控要求,制定具有针对性的管理方案;(2),为编码使用设定了应用标准,借助 ERP 系统进行固定资产的编码可以改善以往手工编码容易造成一物多码的弊端,防止多个计量单位对同一物质的情况发生;(3),事前控制,ERP 系统的管理范围较广,能够将物质需求计划划入在内,使财务人员可以直接参与计划内容的审核,一旦在固定资产采购环节发现费用超支的情况,ERP 系统便会自动发出预警信息;

(4),同步管理,当库存资产发生变动时,ERP 系统能够第一时间生成相应的财务凭证,以此避免财务部门与物资管理部门在对账时出现账物不对应的状况,同时也能降低工作人员的核算量,确保为科研机构后续决策提供参考数据;第五,解决库管问题,为了进一步扩大库存空间,科研机构可利用 ERP 系统以寄售形式完成固定资产管理,以此达到降低库存积压现象的目的,更好的实现存放空间的节约,便于资金快速周转;第六,真实反映材料成本,在完成固定资产的采购后,会产生一部分检测费用以及运输费用,并保证开具相关发票,而 ERP 系统能够将不同票据金额依照合同要求的实际数量进行事后共计,将各项费用自动追加到成本上^[5]。

2.3.2 把控固定资产的维护

固定资产维护、保养与使用的优化可从以下几方面开展:(1)科学运用,要求科研机构能够加强信息科技的掌握程度,强化大数据、云平台、云计算、神经网络的运用,以此提高固定资产的管理效率,降低人为失误的形成几率,更好的实现数据清查,确保相关净残值得到有效调整,同

时也能提高固定资产型号、质量、费用、性能等信息的存储,并借助筛选程序,实现及时查询与取调。这样不仅能提高固定资产的管理效率,也能减缓人员的工作强度;(2)要科学开展维护控制,要求科研机构专门为固定资产的维护、保养设立一个部门,该部门的职责主要以制定不同类型固定资产的维修、维护计划为主,保障实施计划的可行性,并针对可能发生的意外状况设计切实有效的应急措施,能够及时修理出现问题的固定资产,监督各部门的使用状况,并做好定期检查工作,记录好相应信息;(3)做好清查工作,科研机构后勤部门都需要对固定资产进行多次清查,并在清查过程中准确填写盘点表,进一步明确具体的固定资产数量,要求与账面信息一一对应。同时还要仔细填写盘盈盘亏报告表,对于出现丢失的固定资产要及时探明原因,落实主体责任。除此之外,管理部门在清查完成后,要对账面、卡片上的数据与信息进行及时更新,保证账物一致。

3 结论

综上所述,通过对大型科研院所后勤服务保障体系建设现状以及存在的不足之处进行分析讨论,提出强化思想教育、完善后勤服务制度、做好民生工程等一系列实现后勤服务保障体系建设改革的有效对策,以此满足多方利益需求,推动科研院所各项事业有序发展,实现生产与科技创新能力的提升。

[参考文献]

- [1]贾佼男,张丽天,武国旗.现代医院后勤服务保障体系构建路径研究——以内蒙古医科大学第二附属医院为例[J].中国医院建筑与装备,2020,21(2):67-69.
 - [2]王进,夏鲲,王玲娟.高校后勤服务保障体系与管理运行机制探索[J].智库时代,2020(4):100-101.
 - [3]沈东,王洪龙.变思维、改模式,加速提高高校后勤服务保障能力——结合新旧动能转换,探讨后勤专业化社会化改革[J].高校后勤研究,2019(10):49-50.
 - [4]倪一飞.打好“服务品牌”建设仗 推动后勤服务保障高质量发展[J].中国机关后勤,2019(8):7-10.
 - [5]钱程.迁址办学背景下独立学院后勤服务保障体系构建研究[J].现代教育科学,2019(5):33-37.
- 作者简介:刘琪(1975.8-)男,工程管理,硕士,北京航空航天大学,航天万源实业有限公司保障中心经理。

国企改革背景下的人力资源管理思考

阮晓敏 钟娜 李海琴 肖决 陈晨

华能国际电力股份有限公司井冈山电厂, 江西 吉安 343009

[摘要] 2021 年, 按照公司 2021 年工作会要求和部署, 结合部门实际, 立足部门职责, 突出抓好各项工作计划的落实和部门自身党风廉政建设, 努力提升人力资源管理水平。文中对国企改革背景下人力资源管理存在的问题进行综合性分析, 并提出相关完善建议, 以供参考。

[关键词] 国企改革; 人力资源; 述职述廉

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5805

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Thoughts on Human Resource Management under the Background of State-owned Enterprise Reform

RUAN Xiaomin, ZHONG Na, LI Haiqin, XIAO Yang, CHEN Chen

Jinggangshan Power Plant of Huaneng Power International, Inc, Ji'an, Jiangxi, 343009, China

Abstract: In 2021, according to the requirements and deployment of the company's 2021 work meeting, combined with the actual situation of the department and based on the responsibilities of the department, we will focus on the implementation of various work plans and the construction of Party style and clean government of the department, and strive to improve the level of human resources management. This paper makes a comprehensive analysis of the problems existing in human resource management under the background of state-owned enterprise reform, and puts forward relevant improvement suggestions for reference.

Keywords: state owned enterprise reform; human resources; report on work and honesty

引言

截至 12 月, 公司员工总数 378 人, 其中, 大专以上学历 363 人, 占员工总数的 96%; 管理岗位中级及以上职称占 71.32%, 生产服务岗位高级工及以上占 66.94%。

1 项制度改革情况

坚决贯彻落实国资委、集团公司、分公司改革三年行动有关安排部署, 以深化三项制度改革为突破口, 以钉钉子的精神推动改革提速加力。

1.1 强化改革工作组织领导和宣传引导。

一是 2021 年 3 月成立了三项制度改革领导小组, 建立了工作制度和推进机制, 编制了公司《推进三项制度改革重点任务清单 (2021-2022)》, 制定改革任务 4 项, 细化具体措施 13 条, 明确工作重点、任务目标及时间期限, 确保按计划完成改革目标任务。二是积极开展三项制度改革政策宣传和培训, 明确改革相关政策的学习内容和学习目标要求, 做到各部门、各党支部人员学习全覆盖, 确保改革要求和相关文件精神准确传达至全体员工。

1.2 强化考核结果运用, 确保“能上能下”。

一是按照分公司统一部署, 完成了公司经理层聘任协议和经营业绩绩效责任书签订工作, 阶段性完成经理层任期制契约化管理和职业经理人制度改革任务; 二是对《中层管理人员管理》标准进行了修订, 完善退二线中层管理人员担任咨询岗位并承担专项工作的要求, 对年度考核不

称职中层管理人员退出要求进行了明确。三是制定并实施了《员工年度考核管理》标准, 明确年度考核基本称职员工当年暂缓岗位晋升、年度考核不称职员工降岗使用的要求。四是制定并审议通过了《一般人员岗位管理》、《不胜任岗位员工内部调整管理》标准, 大力推进分级分类公开招聘及不胜任岗位调整机制。以上制度调整强化了干部、员工考核结果应用, 推动公司用工结构调整, 促进了能者上、庸者下的局面, 形成了良好的改革态势。

1.3 深化劳动用工制度改革, 确保“能进能出”。

一是按照分公司要求, 积极开展定员和外包范围核定工作。从严从紧控制用工总量、编制定员人数和管理定员职数, 推进后勤服务等社会通用工种市场化配置, 提高企业全员劳动生产率; 二是精简人员机构、从严控制用工总量, 理清管理职责。完成了职责划转、整合班组等 6 项调整, 并抓住清洁能源发展机遇, 先后调整了 11 人至清洁能源开展清洁能源发展工作, 进一步优化企业内部人员配置; 三是贯彻落实分公司《劳动合同管理规定 (试行)》相关要求, 实施契约化管理, 畅通员工依法退出渠道。四是职代会审议通过了《职工处罚管理细则》, 对违法违规违纪职工依法解除劳动合同情形进行明确, 畅通违法违规违纪员工的退出通道。

1.4 优化薪酬分配机制, 实现收入“能增能减”。

一是修订了《专项奖励管理细则》, 提高了专项工作

奖励额度,确保增量工资向对企业清洁能源发展、技术创新、管理创新、安全生产经营等方面做出突出贡献的员工倾斜,有效激励相关工作人员积极性,助力企业清洁转型发展;二是收入分配持续向生产一线人员倾斜,制定了《长运龄人员专项补贴管理细则》,对长期从事运行倒班人员进行专项奖励,提升运行人员工作积极性,稳定一线运行岗位职工队伍。截止 12 月底,发放安全奖、精益管理奖、无非停奖、防磨防爆、营销专项、燃料专项、科技创新、专利奖励等各类专项奖励,共计金额约 1070 万元,公司用于精准激励的奖励金额约占发放总额的 10.9%。

2 技术技能人才队伍建设情况

为深化队伍建设,切实打造一支适应市场化竞争、合规化治理的复合型人才队伍,重点做好以下工作:

一是做好员工录用工作。严格按照分公司批复计划实施招聘工作,为保证公平、公正,应届毕业生的招聘工作全部委托第三方考务公司组织实施,纪检监察部门全过程监督,招聘工作有序高效,录用应届毕业生 11 人,计划完成率 100%;为满足生产设备检修和燃料程控运行的基本要求,本年度开展了系统内人员招聘工作,录用系统内员工 7 人,极大缓解了生产人员严重缺口问题,圆满完成了 2021 年度招聘任务。

二是落实双通道积分制评选方案,启动了新模式下专业技术职务聘任工作。本年度共聘任副主任专业师 2 人,一级专业师 1 人,为专业技术人才搭平台、拓通道。

三是做好精益督导师年度考核暨绿带精益督导师选拔工作。为督促公司精益督导师主动发挥引领作用,积极主导带领相关岗位员工立足本职工作实施岗位微创新,以精益改善课题创造的价值为考核重点。根据考核结果,聘任绿带精益督导师 1 人,续聘黄带精益督导师 3 人。

3 干部队伍建设情况

截至 2021 年 12 月,公司现有厂长助理 2 人、副总工程师 2 人、其它中层管理人员 20 人,中层管理人员平均年龄 44.2 岁,职数符合公司定员定编要求。

公司党委认真履行选人用人工作主体责任,强化领导和把关作用,结合当前全面从严治党新形势要求,为做好人才队伍梯队建设,加大年轻干部培养力度,修订了《中层管理人员管理》,进一步规范了公司管理的中层管理人员的基本条件及任职资格条件,消除了隐形台阶,建立了有益于优秀年轻人才脱颖而出的发现选拔培养机制,取消了中层副职管理人员须在下一岗级任职年限限制。公司严格按照干部选任标准和程序提职任用中层管理人员 7 人,其中 80 后、90 后各 1 人,选拔 85 后主任助理 2 名。结合干部多岗位锻炼需要,安排中层管理人员交流轮岗、兼职 15 人次。积极做好干部挂职交流,推荐 5 名干部职工至上级公司挂职锻炼。

4 薪酬、社保管理情况

4.1 工资方面

在今年困难的经营环境中,人力资源部结合三项制度改革

要求,在保持队伍稳定的基础上推进实施精准激励,充分发挥薪酬的激励作用和导向作用。一是完善绩效考核机制,发挥绩效指挥棒作用,使绩效指标体系能及时准确地分解企业战略目标,落实到部门的具体工作之中;二是加大了月度绩效考核结果与月奖核算挂钩的程度,同步加大薪酬分配向一线人员的倾斜力度;三是做好上级公司核算的单项奖合理分配,保持好优秀员工的创新活力;四是根据特殊工种、重点工作设置专项奖励,对解决公司重点难点任务作出贡献的团队和个人给予单独嘉奖。

4.2 社保方面

在做好日常工作的同时重点做好以下几个方面的工作。一是充分调研并制定了补充医疗保险为职工购买重大疾病保险服务方案,并完成了保险的招标及核保工作,保险各项保障权益已于 10 月底生效。通过此次投保,进一步提高了公司职工的医疗保障水平和抗风险能力,为职工构建了由基本医疗保险、补充医疗保险、重大疾病及意外保险组成的完善的多层次医疗保障体系。二是积极与省医保中心协调公司封闭运行期间医疗保险基金移交事宜并得到省医保中心关于移交事宜的复函。已根据省医保中心复函要求,将医疗保险账户余额移交至省医保中心指定账户,并聘请了会计师事务所开展账户审计工作。三是做好退休职工节假日物资发放工作,充分体现公司对退休职工的关怀。

5 培训管理工作

2021 年,根据全厂年度培训计划安排,通过多种方式和手段,实施闭环管理,狠抓落实工作,确保培训工作按计划完成。

一是充分利用网络学院开展 2021 年培训工作。积极参加集团组织的《集团公司改革三年行动线上专题培训》、《集团公司数字化转型发展网上专题班》、《内部培训师线上培训班》培训等培训班;截止 10 月底,公司在网络学院开展各类培训班 5 次;运行部和检修部各上传了集控值班员、热工专业题库至网络学院平台进行共享。

二是大力推动公司员工微课制作。1 月份,培训中心制定了《开展微课、深化应用征集及评选活动工作方案》;并于当月举办了一期为期 3 天的《微课开发师培训班》,参训人数 24 人;征集微课作品 31 件,系列课作品 2 件、标课作品 6 件,深化应用作品 3 件,并组织公司专家进行评选,优秀作品参加江西分公司组织的微课评选。

三是积极参加江西分公司组织的各类技能竞赛。2021 年燃煤机组集控值班员第一次调考,取得分公司第一名,第二名,第三名的好成绩;

第四届党务技能竞赛,党建工作部林某和严某某获得比赛三等奖;2021 年热工仪表自动化、检修部李某获得热工仪表自动化技能竞赛一等奖,并被授予“江西分公司技术能手”荣誉称号,检修部黄某某获得热工仪表自动化

技能竞赛三等奖；燃料化验技能竞赛，运行部刘某某获得燃料化验（化验组）技能竞赛一等奖，并被授予“江西分公司技术能手”荣誉称号，燃料部肖某某获得燃料化验（采制组）技能竞赛三等奖；2021 年电气一次设备检修技能竞赛，周某获得一等奖；马某获得二等奖；李某获得三等奖。周某和马某同时获得分公司“技术能手”称号。

四是深入生产部门调研。与各生产部门领导和培训专工充分沟通，切实了解生产一线人员培训需求，培训中心订购了一批《电力生产技能人员岗位能力培训规范》《电力行业企业培训师培训教材》等书籍，为提升生产人员的技能水平打下基础。

五是做好 2021 年新员工培训。为使新员工尽快进入角色，理解并接受企业的管理理念、行为规范，了解电力生产知识、电力生产流程，树立安全理念，增强团队合作意识，实现从学生到企业员工的角色转换，培训中心协同各部门开展为期两周的新员工入职培训，完成厂内入职培训后，继续参加江西分公司组织为期 20 天的集中培训。集中培训结束进入相应部门开展岗位实习，部门为每位新员工指定了师傅，签订师徒培训合同，并制定详细的培训计划，按计划开展实习培训。

六是开展外出培训及取证。全年外出培训 142 人次，涵盖了管理、安全、生产技术各个方面。其中参加集团实训基地组织的短期专业技能培训 30 人次，主要为检修工种，我厂参加培训学员的结业成绩相对靠前。标准化体系建设、职业卫生健康、采制化人员取证换证、企业运输员培训等专题培训 62 次。

七是厂部、各部门适时组织开展各种反事故演练或岗位练兵，通过演练提高员工事故应急处置能力。主要开展了杨坑灰场防洪应急演练、氨站泄漏事故应急演练、高处坠落事故应急、电梯困人应急、反恐处突、电站设备间火灾应急、高温中暑应急等全厂性演练，生产各班组每季度至少开展一次岗位练兵或应急演练。共开展各种反事故演练 58 次（含班组）。

6 其他重点工作开展情况

企业标准化良好行为建设是公司今年的重点工作。在企业标准化良好行为建设的标准体系构建阶段，人力资源部负责相关管理标准、岗位标准的制订，该项工作涉及面广，工作任务重。从开展该项工作起，部门便高度重视，派员参加了中电联举办的电力企业标准化人员培训，多次召开部门专题会明确工作目标，分解工作任务，讨论工作方法，确定了部门“全员参与”的工作基调。现阶段，人事部已完成了本部门所负责的 26 项管理标准的编写工作，组织公司全员参与，完成了 196 项岗位标准的编写工作。

7 工作中的不足

公司党委非常重视年轻干部的培养选拔工作。通过几年的努力，公司人才队伍建设取得了一定成效，但是

与新形势新要求相比，还存在较大的差距，在年轻干部的培养选拔方面还有待加强。

公司在清洁能源相关专业人才储备和培养方面还存在一定短板。

8 廉洁自律方面

在廉洁自律方面，严格要求自己以及下属，杜绝违法违纪现象发生。对于涉及经济领域和存在腐败风险的业务事项，如薪酬社保、人员招聘、人事任免、教育培训等公平操作。对涉及“三重一大”事项，严格履行决策制度，坚守廉洁底线。

8.1 加强思想政治建设

认真学习贯彻党中央精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届五中全会精神、十九届中央纪委四次五次全会、十九届六中全会精神，学习党章党规党纪，努力提高思想觉悟和理论水平。通过加强个人政治理论学习，进一步深入学习党章党规、习近平新时代中国特色社会主义思想，提高作为一个共产党人的理论修养；

8.2 要严以律己

严格各项规章制度执行。认真遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，时刻警示自己，清清白白从政，堂堂正正做人，干干净净做事；

8.3 要自觉习惯接受他人的监督

视监督为爱护保护，始终将自己置于党组织和干部群众的监督之下，认真执行党内监督条例、八项规定、廉政谈话等制度，把接受监督变为自觉行动；

8.5 强化自身的监督意识

深刻理解信任不能代替监督，要严格履行职能监督职责，对于关键岗位人员的业务情况，生活作风情况，要时刻保持警醒，有苗头性、倾向性问题要及时提醒，防患于未然。

9 履行“一岗双责”情况

作为公司人力资源部负责人，按照“一岗双责”的要求，把抓好部门党风廉政建设放在重中之重。按照公司党委要求，将部门工作与党建工作同部署，同落实，同检查，同考核，精心组织，强化教育，健全机制，优化环境，有效推进党风廉政建设和反腐败各项工作，具体做好以下几个方面。

9.1 加强部门政治建设，强化警示教育

带领部门职工学习贯彻党中央精神，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届五中全会精神、十九届中央纪委四次五次全会、十九届六中全会精神，学习党章党规党纪，努力提高思想觉悟和理论水平。

在部门内开展警示教育，组织学习、讨论警示教育月刊。重点宣贯了职务侵占案相关警示教育材料，对部门全体党员、职工起到警示、教育的效果。通过对身边人、身边事的宣讲，部门员工对廉洁从业、遵章守纪、强化职能监

督等方面的要求有了更加深刻的理解，取得较好学习效果。

9.2 开展“微腐败”专项治理

开展了“关键少数”排查工作，重新核定了部门关键岗位人员，组织签订廉洁从业承诺书，对本部门党员、关键岗位人员进行了例行谈话，落实主体责任和“一岗双责”，通过谈话压责任、促落实。每年年初制定了关键岗位交流轮岗工作方案；严格按照《“微腐败”专项治理计划表》落实专项治理工作，每季度对执行情况进行总结，确保专项治理工作按计划推进。

9.3 强化职责范围内具体业务监督

根据与厂签订的党风廉政建设责任书的内容，制定了本部门年度党风廉政建设工作计划、目标，建立健全了本支部、部门党风廉政建设组织机构，严格执行公司《廉洁风险防控手册》，落实本部门管理业务事项的廉洁风险防控；加强人事、录用、选拔、劳动、工资、保险等重点业务领域的监督检查和廉洁风险防控工作，旗帜鲜明讲政治，理直气壮抓监督；坚持党管干部原则，树立正确的用人导向，严把动议提名关、考核考察关、程序步骤关。认真执行“凡提四必”，把好政治关、品行关、作风关、廉洁关，

选好配强各部门中层管理人员，特别是部门主要负责人。

9.4 深化巡视整改

坚决贯彻落实巡视工作条例，紧盯政治立场和政治生态，贯彻执行党章党规和党的十九大精神，排查整改选人用人、作风建设和廉洁从业等方面存在的突出问题。提高政治站位，积极配合支持集团公司、分公司巡视巡察工作。针对巡视中提出的相关问题，制定了整改方案，目前均已完成整改，并不断完善制度，建立长效机制。

在今后的工作中，将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届五中、六中全会精神为指导，不断加强学习、改进作风，争取为党的事业、企业发展做出更多更大的贡献。

【参考文献】

[1]程娇娇. 国企改革背景下的人力资源管理思考[J]. 商业故事, 2017, 12(11): 1-2.

[2]刘从伟. 国企改革之人力资源管理[J]. 中文信息, 2015, 22(12): 22-24.

作者简介：阮晓敏（1983-）男，江西人，大学本科学历，中级工程师，研究方向为企业人力资源管理。

内控导向人力资源管理实践与组织绩效研究

戚丽敏

卓资县水资源保护中心, 内蒙古 乌兰察布 012000

[摘要] 人力资源管控作为中国企业工作和管理中非常重要的内容和领域, 对企业竞争力和管理水平的提升和提升有着深远的影响。堪称新时代企业竞争的本质。但是, 受企业和社会性质的影响, 人力资源管理还存在一些问题。新时期人力资源管理的缺陷和不足越来越明显。资源管理理念, 用人力资源管理为企业经济效益的提升做出贡献。在当今市场经济建设中, 信息化的应用已成为时代的主流。鉴于信息化管理的重要性, 在事业单位改革过程中, 也积极推进信息化建设, 从而构建完善的人力资源管理信息系统, 并依托信息化系统的优势, 提高水平为机构改革发展培养更多优秀人才, 实现机构服务功能, 促进机构发展。文章对内控导向人力资源管理实践与组织绩效进行了研究分析, 以供参考。

[关键词] 内控导向; 人力资源; 组织绩效

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5810

中图分类号: C93

文献标识码: A

Research on Internal Control Oriented Human Resource Management Practice and Organizational Performance

QI Limin

Zhuozi County Water Resources Protection Center, Wulanchabu, Inner Mongolia, 012000, China

Abstract: As a very important content and field in the work and management of Chinese enterprises, human resource management and control has a far-reaching impact on the improvement of enterprise competitiveness and management level. It can be called the essence of enterprise competition in the new era. However, affected by the nature of enterprises and society, there are still some problems in human resource management. In the new era, the defects and deficiencies of human resource management are becoming more and more obvious. The concept of resource management, using human resource management to contribute to the improvement of economic benefits of enterprises. In today's market economy construction, the application of informatization has become the mainstream of the times. In view of the importance of information management, in the process of institutional reform, we also actively promote information construction, so as to build a perfect human resource management information system, improve the level, cultivate more excellent talents for institutional reform and development, realize institutional service functions and promote institutional development by relying on the advantages of information system. This paper studies and analyzes the practice of internal control oriented human resource management and organizational performance for reference.

Keywords: internal control orientation; human resources; organizational performance

引言

人力资源管理是企业运营管理的重要内容, 人力资源管理的水平, 直接影响到企业整体的管理水平, 以及企业的竞争力, 是现代企业管理的重点。企业管理实际上就是对人的管理, 只有提升人员的管理水平, 才能让企业高效的运行。尤其是现代社会以知识经济为主导, 人才是企业生存发展的重要因素, 也是核心的竞争力。目前企业对人才的争夺也更加的激烈。企业竞争力提升的关键就是提高人力资源管理的水平。创新人力资源管理方式, 重视激励机制在人力资源管理中的应用, 充分发挥企业员工的能动性, 提升企业整体效率, 促进企业竞争力的提升, 以人力资源管理优势, 促进企业整体竞争力的提高。

1 企业人力资源管理中绩效考核的作用

事业单位绩效评估系统一般通过对员工的工作能力和绩效的定量分析, 以及有效的反馈评估机制, 对内部员

工进行绩效评估。对员工工作能力和工作表现的定量研究可以激发员工对工作的热情。有效的反馈评估机制可以帮助更有效、更有针对性地进行绩效评估, 将绩效考核作为一个机构的人事管理指标, 与工人的工资直接和工作量挂钩, 从而工人的工作量和工作内容及时进行评估。这种调整也有利于该机构工作人员薪酬的公平和一体化, 在提高机构管理效率和促进其和谐发展方面发挥了重要作用。在我们传统的按企业划分工资的制度中, 高生产率和高工作能力的工人不仅对他们的动机和动机有严重的影响, 而且对他们的表现也有严重的影响。评价制度的效力对提高各机构工作的效力和该机构的和谐发展产生了严重的消极影响。prestatiebeoordelingssysteem 优化的雇员的薪酬管理方式的基础上, 传统的薪酬制度, 接到通知的薪酬将根据员工的表现, 实施制裁低效和不擅长的工人能够工作, 以便实现效率的好员工。使工资分配更加公平和合理。

对绩效评估系统的定量研究使得通过特定的数值分析来量化员工的日常工作绩效成为可能。基于绩效评估系统分析的结果,员工可以分配他们最擅长的任务,安排最合适的工作,最大化员工的自我价值。绩效评估系统下的机构人力资源管理更有效,为机构的良好发展和功能结构的升级提供了坚实的基础。与此同时,绩效评估体系对人力资源管理的其他方面也非常重要,因为它是机构和员工续签雇佣合同以及员工定期培训的重要基础和基础。在单位与单位员工之间续签雇佣合同时,以员工绩效评估结果为标准。全向分析和最终评估是更新单位与员工之间的雇佣合同的基础。此外,组织内的人才选拔也将以“能力、通俗”的用户理念为指导,绩效评估的结果将作为选拔的基础,以评估候选人是否符合工作要求。此外,包括在培训机构工作人员的绩效考核的结果经常被用作评价基础,可以有效阻止工人流失,这些机构倾向于通过分析和在单位内执行单位的战略目标层次,将单位的一般目标与个别雇员的工作目标结合起来。

在公司的人力资源管理中,绩效评估的应用是很重要的。一个是人才可以合理有效地分配。在每个公司的管理框架内,由于员工人数和工作内容的复杂性等因素,很难继续进行绩效评估。但一个合理和有效地利用绩效考核,最新了解每个员工的实际需求,对他们进行科学的管理,使他们能够充分致力于他们的工作,更好地发挥他们的作用。价值。此外,企业可以在引入绩效考核制度后更好地提供基础,为后来的分工有更深入的了解员工的工作能力和工作态度,及时发现是否存在错误的协调或非理性的分工。及时纠正,尽量减少不必要的损失。其次,必须明确员工薪酬,促进员工发展。人才是企业的重要生命线。为了保持自身的可持续性,企业需要关注绩效评估,进行良好的绩效管理,将员工的工作条件与薪酬联系起来,并进一步提高员工的积极性和主动性。在这个过程中,员工也可以及时意识到他们的缺点,及时纠正它们,从而提高他们的整体质量。第三,员工的职业规划与企业的发展直接相关。一个有效的绩效评估、薪酬和制裁体系既有利于员工的发展,也有利于公司的可持续发展,公司不断追求最大的利益^[1]。

2 企业人力资源管理中绩效考核存在的问题

2.1 绩效考核目的不明确

从业绩评价的角度来看,重点是准确的评价。科学定位和评估不仅有助于各组织及时查明人力资源管理方面的问题,而且还可以利用考绩管理目标来调整人力资源管理计划,以更好地支持企业发展。在我们各机构目前的业务发展的背景下,一些组织的领导人和管理人员更加注重经济效益,无视业绩管理,导致在进行业绩评估时缺乏明确的人事管理行动目标。一些公司董事错误地将考绩目标定为工作人员薪酬总额,以实现工作人员之间的收入平衡。考绩目标的确定不明确,这影响了业绩评价对人力资源管

理活动的执行。

2.2 制定评价标准是不合理的

为了对工作人员的工作状况和日常行为进行全面评估,各组织需要建立一个良好的考绩制度,对各级工作人员进行分级评估,并根据工作人员的日常工作确定目标、工作条件和责任。关于工作人员的工作,各组织应根据业务的发展情况制定评估指标。在新的情况下,我们大多数公司都在三个领域管理其工作人员的业绩:能力、态度和业绩评估。然而,在实践中,一些组织缺乏明确的业绩评价标准,而这些标准不能作为进行业绩评价的基础。在许多情况下,业绩评估也已成为偏袒一方的新工具。

2.3 单一激励

目前,大多数公司在设计刺激措施时通常采用物质刺激措施。奖励办法相对简单,没有产生好的奖励办法。一方面,唯一的物质奖励办法无法满足每个工作人员的实际要求,有些工作人员倾向于给该公司在国外晋升或学习的机会。另一方面,物质奖励可以提高企业的业务成本,减少企业的工作量,增加对各级工作人员的压力,从而损害企业的更好发展。公司采用的激励措施是不科学的,没有激发员工的兴趣和潜力,而且影响到他们的整体效率。关于工作人员,虽然工作的目的是获得更多的钱,但依靠物质奖励的公司不符合每个工人的实际要求,报酬也不是每个雇员都想要的奖励。公司还应考虑到工作人员在诸如晋升和个人发展等其他领域的奖励需求。如果公司的奖励措施不科学,雇员就会失去努力,失去工作机会,阻碍企业战略发展目标的实现,并得不到所需的奖励^[2]。

3 分析事业单位实行激励机制的优化措施

3.1 增强理论认识

认识到奖励措施作为发展人道主义管理的知识基础的重要性。结合机构特点,加强理论理解的措施包括:向单位负责人实际学习,了解奖励措施,了解人道主义原则,权力下放和权力下放理论,马斯洛需求理论。只有通过领导人能够批准奖励措施的方式和手段,才能在该股内建立一个健全的管理环境。第二个模式是最佳管理模式,其中包括以人为本的管理概念,首先是人才招聘、确定职位、培训计划、业绩评估等,以确保机构措施满足工作人员的发展需要,并帮助实现业务目标。第三,加强宣传工作,充分利用媒体,包括官方磁带和网络,宣传人力资源管理和奖励措施,进一步更新激励概念,以加强工作人员的认同感、责任感和责任感。对危机的认识、适当奖励措施的合法性和有效性。在人力资源管理方面,应加强奖励措施的研究,使奖励措施多样化,并提供切合实际的奖励措施,以提高奖励措施的效力。在向工作人员提供物质奖励的同时,应更加注重精神奖励。物质刺激和精神刺激结合在一起,积极的奖励可能是充分的。公司管理人员应采取具体奖励措施,根据工作人员的具体需要,如安全需求、尊重

需求、生理需求等,提高工作热情。奖励措施,包括股票奖励、培训奖励、定向奖励、福利制度和弹性工资,是激励工作人员的主要手段。通过合理利用多元化奖励措施,可以建立更具竞争力的薪酬制度,帮助公司吸引和保留人才,并确保有效满足公司员工的相关需求。与此同时,公司根据雇员的具体业绩提供奖励福利,从而激励有效的工作^[3]。

3.2 优化薪酬体系

科学上可行的薪酬制度是激励人才的直接途径。一个公平的薪酬制度将激励工作人员自行行动,并优化工作。首先是职业和管理职位的划分。在这些员额中,专业员额相当于13级,行政员额相当于10级。工龄、资格和技能相当于不同的工作,每个工作相当于不同的工资水平。第二项分析是根据工作人员的需要对工作人员的各种需求进行总结,并根据工作人员的需要规划个人职业规划,优化该股的职务说明,提高工作人员的个人满意度和献身精神。“三个因素:业绩评估、提供资金、公平和公平的评价标准,对工作进行综合分析工作状况评估,薪资分配、业绩评估和人才能够在选择方面发挥作用。

3.3 丰富激励方式

这些单位提供的奖励措施包括工资和奖金。唯一的物质奖励措施远远不能满足工作人员的各种需要。在物质奖励的基础上,采取了各种奖励措施,以增加精神奖励、工作奖励、环境奖励等。在这些因素中,精神奖励是对工作人员精神的奖励,例如鼓励和表彰进步个人和团体,并表彰他们的努力。激励就业的因素是,随着工作时间的增加,提高雇员的专业资格。通过公开竞争、提供咨询和甄选工作人员,为工作人员提供公平和公平的就业机会,将他们的身体、精神和职业能力等结合起来。环境驱动因素是通过在单位内建立文化,创造一个和谐和健康的工作环境。领导人还可以关心他们的家庭生活和身心状况,了解不同级别工作人员目前的困难和需要,并帮助解决他们面临的问题。通过组织活动,可以丰富工作人员的精神生活,促进凝聚力和归属感。鼓励多重奖励措施需要领导层和工作人员的支持,各单位超越了节制的概念,以确保奖励机制与内部管理之间的协调。建立强有力的激励措施,以促进建立相关的奖励制度,并确保奖励制度在科学上是健全的。在企业发展背景下,人力资源管理水平的提高要求相关的奖励制度以更加多样化和灵活的方式发展。目前,在无法预测的市场变化情况下,唯一的奖励办法不再能够满足企业发展的需要。鼓励奖励制度的多样化和改进,以及制定针对性的奖励办法,将有效提高人才的竞争力,并有助于公司保持市场上的竞争力。为了应对市场变化,可以创造更灵活和多样化的奖励办法,更好地激励员工工作,充分利用他们的价值,促进企业发展。

3.4 培养优秀的信息化人力资源管理人才

人才是企业人力资源管理计算机化的基础,信息技术

人才可以提高人力资源管理的质量。为此,近东救济工程处需要提高内部工作人员对人力资源管理重要性的认识,然后将重点放在培养人力资源管理人才、发展学习培训方案、在理论学习的基础上开展工作以及确保人力资源管理能够实际运作。各机构必须改进考绩机制,激励工作人员采取行动,增加工作价值,并鼓励创新。各组织还应努力建设人力资源,加强团队协作,从而提高人力资源管理的整体信息化水平。

3.5 关注人力资源管理信息系统

基础设施是发展各职能单位人力资源管理信息系统的一个关键因素,因此,这些设施高度重视信息系统基本设备的管理,同时也管理从采购采购采购信息设备、维护所使用的管理流程等方面的行为守则。工程处增加了资金,以确保信息系统基本设备的安全,并为开发人力资源管理计算机化奠定基础。优化企业人力资源管理信息系统的功能,将工作人员日常日常工作的主要内容管理系统模块合并起来,并确保这项工作的基础。各组织可以为不同单位制定不同的规则,改进有关工作人员的基本信息,管理员工额单位,在工作人员的工作中使用信息系统,加强人事管理,并促进人事管理^[4]。

4 结束语

各职能单位的人力资源管理考绩制度是确定工作人员工作能力和能力的一个尺度,也是甄选专业单位人才的重要基础。它们不仅能够支持企业发展,而且能够提高其经济效力,为企业发展奠定良好基础,并帮助企业更好地应对迅速增长的市场经济。随着经济全球化的增长和我国经济水平的提高,对各业务单位人力资源管理的需求日益增加,考绩制度也适用于我国经济快速发展的基本条件。

【参考文献】

- [1]田艳利.激励机制在事业单位人力资源管理中的应用[J].现代经济信息,2020(18):44-46.
- [2]彭志清.激励机制在人力资源管理中的优化对策及建议[J].商品与质量,2020(46):22.
- [3]朱佩佩.基于经济快速发展背景探讨政府部门如何加强人力资源管理[J].新商务周刊,2020(20):106-107.
- [4]裴超敏.浅析县级财政部门的人力资源管理问题[J].中国集体经济,2016(31):107-108.

作者简介:戚丽敏(1986.1-)女,内蒙古乌兰察布市卓资县人,汉族,大学本科,卓资县水资源保护中心办公室主任,负责单位内部人事管理工作,协调单位内外关系,向领导提出处理人事问题的解决方案,负责人员考核的组织实施与监督,组织办公室人员做好文件、信息、统计等工作,负责保管公章以及各类文件的盖章,承办领导和上级单位交办的其他事宜。

浅析电力工程项目审计风险分析及防范

张 倩¹ 沈文萍²

1 华电江苏能源有限公司南京分公司, 江苏 南京 210018

2 江苏禹治流域管理技术研究院有限公司, 江苏, 南京 210018

[摘要] 尽管我国电力行业发展的非常快, 势头非常好, 国家不断加大对于电力建设的投入, 但国内的电力项目审计还在刚开始的阶段。有很多问题存在于审计理论当中, 比如说没有完善的理论、审计方法不够清楚明确、不能很好的控制审计的程度, 上述问题都造成有审计风险隐患的存在。所以, 必须要确保电力工程具有严谨的审计工作, 保障其安全、规范的使用资金, 成为电力企业的主要工作之一。

[关键词] 电力工程项目; 审计风险; 风险分析

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5796

中图分类号: F23

文献标识码: A

Brief Analysis and Prevention of Audit Risk of Power Engineering Project

ZHANG Qian¹, SHEN Wenping²

1 Nanjing Branch of Huadian Jiangsu Energy Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210018, China

2 Jiangsu Yuzhi River Basin Management Technology Research Institute Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 210018, China

Abstract: Although Chinese power industry is developing very fast and has a very good momentum, and the state continues to increase investment in power construction, the domestic power project audit is still in the initial stage. There are many problems in the audit theory. For example, there is no perfect theory, the audit method is not clear enough, and the degree of audit cannot be well controlled. The above problems all lead to the existence of potential audit risks. Therefore, we must ensure that power engineering has rigorous audit work and ensure its safe and standardized use of funds, which has become one of the main tasks of power enterprises.

Keywords: power engineering project; audit risk; risk analysis

引言

尽管我国电力行业发展的非常快, 势头非常好, 但国内的电力项目审计还在刚开始的阶段。有很多问题存在于审计理论当中, 比如说没有完善的理论、审计方法不够清楚明确、不能很好的控制审计的程度, 上述问题都造成有审计风险隐患的存在。所以, 必须要确保电力工程具有严谨的审计工作, 保障规范、安全的使用项目资金, 上述具体问题成为电力企业的重点工作之一。

1 电力工程审计概述

1.1 电力工程审计的定义

现代化的电力工程审计是动态审计, 在对工程成果进行评价的基础上, 对项目施工全过程进行跟踪, 全过程审计, 保证了工程中问题的及时发现和合理解决, 有效地避免了财务风险, 解决了传统电力工程审计工作普遍的滞后问题。电力审计是对电力工程建设、工程投资活动全过程的全面监控, 是对其真实性、有效性、合法性的公平公正的监督, 是一项综合性高、力度大的工作。电力工程的审计工作重点体现在全面跟踪上, 通过审计工作, 使电力工程的建设和运行更加规范、合理, 发挥其最大效益。

1.2 电力工程审计的目的

电力工程审计的首要目的便是保证电力工程的顺利

进行, 保障社会生活的平稳运行。再就是为将国家的政策、法规更好地贯彻到电力工程的建设中, 确保资金在电力工程的建设中得到合理合法的使用, 促进资源使用效益最大化, 促进电力工程实现“工程质量”“建设速度”“工程效益”“工程安全”“环境保护”五位一体, 电力工程的审计工作将发挥自己最大的用处, 在完成上述几项目标之外, 还能使电力工程造价合理合规化, 对电力工程进程进行严格控制, 对项目建设科学评价。

1.3 电力工程项目审计的对象

电力工程项目审计内容涵盖工程建设管理全过程。主要包括投资立项、勘察设计、招标投标、合同管理、物资管理、工程管理、工程造价、竣工验收、财务管理、竣工结算和评价等环节。主要涉及项目法人、建设管理单位、运行单位, 审计设计、施工、监理及物资供应等相关参建单位也涵盖在内。在设计阶段, 主要审查招标文件、设计合同、审计概算和参加设计方案的快审等。在招标阶段, 主要审核招标文件中规定的建设标准、建设内容、标准划分、技术规格、数量、报价方式、竣工时间、投标人须知等内容。在施工阶段, 主要对合同履行的情况进行审查, 主要包括工程实施进度、项目概算执行情况、工程是否变更、是否有补充合同、总承包以及转分包、索赔以及费用、

工程验收、工程款项、特殊材料使用以及设备等。在工程竣工阶段,主要对现场勘查情况与合同规定的要求进行对比,确认工程建设的资金使用情况和造价的合理合规性。

2 审计风险的形成原因

与其他工程项目相比较,电力工程项目具有比较大的施工难度、较长的施工周期、牵涉到比较多的方面,如此造成有很多不确定因素存在于电力工程内,而且会造成电力工程建设有审计风险出现。工程建设除去自身因素硬外,还有社会、经济、审计本身等因素都会导致审计风险产生。具体而言,审计自身的因素重点涵盖了很多方面,如审计人员的专业水准、职业素养、审计流程、审计模式等等;社会和经济因素则重点体现在审计内容具有复杂性、会计的工作方法、经济和社会环境等。除此之外,被审计客体因素重点涵盖了参加工程建设的单位、利润等,这些都有信息出现不准确的情况发生。目前相对常见的电力工程项目的审计风险就还包含了上述所言的多方面的因素,施工单位应该与自身工程情况相结合,深入分析上述影响审计的多元因素同时做好预防措施^[1]。审计工作通常会出现两种情况,一种是风险转嫁给审计部门承担,另一种则是审计风险没有在预计时间内出现。但不管是哪一种,都会让审计工作面对很大的挑战,所以电力部门应该增强力量对审计风险进行防范。

3 新形势下审计对于电力工程项目的重要意义分析

电力工程项目的审计工作指的是评估这个项目的投资,对其能够实现理想效果进行预估,由此来推动提升项目的经济效益。近几年来,伴随市场经济的快速发展,只控制电力工程项目结算质量的传统审计依然对目前电力工程的发展不太适应。电力工程项目投资控制的领域日益广泛,同时出现更多的新局面。因此,也对电力工程的效益统计的要求更多更高。新的发展形势之下,电力工程审计更为动态,不但要评估工程成果,还要全程跟踪审计工程全部阶段^[2]。与以往相比,新形势之下的电力工程审计所具备的时效性、及时性更强,而且更加强调管理,将之前审计工作的滞后性问题得到的改变。对于电力企业发展而言,电力工程审计工作的作用是十分重要的,其不但能够使企业财务管理仪式得到提升,让企业发展更好,同时还使审计工作的管理水平、企业的核心竞争力得到提升。此外,电力工程的质量受到审计工作的监督,审计项目的全过程,使资源利用率、企业效益都得到提升。

4 新形势下电力工程项目审计中防范审计风险措施分析

4.1 不断提高审计人员的综合素质

若要在审计阶段获取具有可靠性、权威性、公正性的审计结果,就需要极为重要的审计人员的作用。审计人员若要具备合格的条件,不但业务素质要硬,还要具有很强

的责任心,以及能够吃苦受累的精深,同时积极应对可能出现在审计阶段的各项困难。新形式下,电力工程项目对于审计工作的工作质量要求更高,因此提升审计人员的综合素质就是有效的措施之一。专业层面,审计人员要对整个审计工作的流程有所了解,甚至对工作中的任何一个细节都要能够掌握,且可以整体分析判断电力工程内每个施工环节的定额套用和结算;要具备诚实守信、不弄虚作假的职业道德。功能能力方面,审计人员要能够善于发现问题、对经验进行归纳总结。尤为需要注意的事,当社会、经济发展不断加速,会有很多新的审计风险出现在电力工程项目的审计风险和预防分析工作内,因此,审计人员要将各种外部环境考虑在内,对风险分析方法进行适当的调整,或者对更新、更先进的分析方法进行学习,由此使可能存在的审计风险得到处理。

4.2 不断营造良好的审计环境

(1) 增强审计宣传,使审计工作的重要性、工作内容、工作流程为企业工作人员所认识和重视,同时让有关部门对审计工作做好配好^[3]。

(2) 让被审计人员加入审计队伍,审计其他企业,如此不仅能够使其对审计工作有更广泛、深入的理解,能够顺利的推动后期工作,还可以既发现其他单位在审计中存在的问题,也能够同步思考自身单位是否有同样的问题,并对其做出及时的预防和控制。除此之外,加入审计还能够与其他单位加强互动交流,将其他单位优良的审计工作方法引入企业自身,改善企业内部存在的不足之处。只有不断的去探索、思考、完善,才能够创建出良好的审计环境,防止外部力量对其产生阻碍,从而在一定程度上控制出现审计风险。

4.3 加强内部审计监督

(1) 增强日常监督,其中涵盖两个方面:首先是被审计单位增强自身内部的监督,涵盖了有没有客观的采集数据、有没有合理的构建模型、风险审计的结论是否具备可靠性、有没有采用正确的风险分析方法、有没有客观的评估风险、内部工作人员是否做到尽职尽责。其次是审计部门监督被审计单位,涵盖的内容为被审计单位有没有按照法律规定履行指责、总结和推广被审计单位优良的审计工作经验和方法。积极发现被审计单位内部存在的各项问题,监督其整改,积极创建良好的工作环境便于顺利推进内部审计工作。

(2) 审计部门要与开展审计项目相结合展开监督。审计部门要监督和评估被审计单位,能够按照审计项目的具体特征确定监督评估的范围,制定有关的评估指标。在此基础上,是不能缺少被审计单位建立健全设计制度、开展内部审计工作的情况和治疗成效。监督审计项目,一方面在于尽可能的降低项目自身的风险等级,确保其经济效益;另一方面则是将建立健全内部监督制约机制以及执行

情况作为被审计单位领导干部履职的内容做出评估,由此推动被审计单位自觉构建完善有关审计制度,使审计工作的质量得以提升,对管理进行规范、对防线进行防范,提高质量增强成效,将内部审计的作用充分发挥出来^[4]。

(3) 实施专项检查,其内容涵盖两个方面,不管是被审计单位的内部自查,还是审计部门的专项检查,构件完善内部审计制度及执行情况都是被检查的重要内容,核心在于审计项目的规划、实施、报告、整改等环节。受审核机构进行的自查可以及时发现项目实施中存在的问题,确保其内部审核工作的可靠性。审计机构的特别检查报告审计结果,表扬那些做得好的人,批评那些做得不好的人,并要求他们改正。综上所述,开展专项检查可以协调被审计单位的工作行为,提高审计工作质量,有效防范内部审计风险,有效提高内部审计工作的质量和水平。

(4) 动态监控审计项目的全过程,提高审计监控的有效性。在新形势下,绩效降低项目的审计内容很多,不仅包括事后项目成本,还包括事前和事中的审计、资金采购、项目审批、设备材料的施工和供应、协议签订等,预算与结算、结算等。将全过程动态跟踪审计应用于当前绩效工程项目评审,可以提高审计监控效果,以达到降低风险水平的最终目标^[6]。

4.4 利用社会审计资源,提高审计信息化水平

若审计资源有限,内部审计机构可以将审计工作委托给社会组织,但其必须具备很好的信誉、很强的审计力量,所审计的内容主要是工程造结算等,还能够对其所审计的成果充分利用。若业务涉及技术性比较强,就在自身审计人员知识不充足的基础上,聘请相关领域的专家开展审计工作。审计员应积极使用计算机协助审计,收集和分析数据,并据此评估审计过程,以降低审计员的错误率。创建审计信息分析模型,根据审计目标和具体需要,对不同的数据和信息进行筛选、汇总和排序,并将其处理成相关数据库和审计统计表,确定审计重点,扩展审计目标,提高工作效率。

4.5 加强审计认知,强化人才储备审计工作

审计一直是一项艰巨而富有挑战性的工作,行业一直处于可持续发展状态,对人才的需求量很大。要成为一名符合现代社会发展需要的审计师,我们需要具备较高的专业技能和综合素质,对行业有全面的了解和自己独特的见解。在考官培训方面,学校和社会要加强对考官职业资格和综合素质的培训,树立更高的法律意识和道德观念,使他们成为真正的行业人才和精英,加强国家人才储备。审核员应在实际工作中加强审计专业知识,按时开展审计工作,使审计制度适应工程建设的实际情况,以达到最高的

工作效率。

4.6 建立和完善审计管理体系

合理、完善的审计管理体系是提高电力工程审计效率的前提和保证,发挥着审计的作用。通过加强审计的“合法性、真实性和有效性”,我们将进行全面监督。第一,加强对项目决策和项目设立的监督,消除未经授权的项目机构违反决策程序造成的审计困难和经济损失

前期的经济损失、科学决策是公司后期获得效益的保证。其次,通过对电厂项目法定代表人问责制的实施和控制实施,确保权力、责任和利益的统一,从而从管理中受益。三是加强重点项目审查,规范标准,严格规范审计管理,完善审计方法、程序、处罚等措施。做好监督工作,不断提高试验质量,落实电力工程审计过程管理。

5 结语

电力工程项目中时真的存在审计风险,但也是能够理由有效的方法和措施对其预防的。重点在于如何评估和分析审计风险,因此,唯有审计人员积极主动,通过具有科学性、合理性的措施预防和控制审计风险到最小,由此确保工程审计得出具备真实性、权威性的审计结果。所以,在展开审计工作的时候,审计主体要对有效防范审计风险的措施进行探索,使风险理论的研究深度得到提高,增强审计监督的粒度,最后实现预防审计现象,有效推动构件和谐温度的社会。

[参考文献]

- [1] 马迎辉. 新形势下电力工程项目审计风险及其防范措施[J]. 企业改革与管理, 2018(10): 121-122.
 - [2] 徐荣东. 电力工程项目审计风险及其防范措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2017(21): 171-191.
 - [3] 龙钢. 电力工程项目审计风险分析及防范[J]. 科技创新与应用, 2016(25): 217.
 - [4] 甘翠球. 电力工程项目审计风险分析及防范[J]. 技术与市场, 2015, 22(9): 219-221.
 - [5] 马万里, 孙宁宁. 电力工程项目审计风险分析及防范[J]. 中国电力教育, 2014(27): 113-128.
- 作者简介: 张倩(1975.8-)女, 毕业院校: 中央广播电视大学, 学历: 本科, 所学专业: 行政管理, 当前就职单位: 华电江苏能源有限公司南京分公司, 职务: 二级职员, 及所在职务的年限 2021 年 8 月任职 2 级职员, 职称级别: 沈文萍(1981.10-)女, 毕业院校: 南京大学, 学历: 本科, 所学专业: 人力资源管理, 当前就职单位: 江苏禹治流域管理技术研究院有限公司, 职务: 副总经理, 党支部书记。

企业人力资源培训及优化策略研究

陈 艳

新疆地矿局第七地质大队，新疆 乌苏 833000

[摘要]当前企业持续进步和发展，人力资源（Human Resource，简称 HR）作为企业发展重要组成，在企业经营发展中发挥着重要的作用。在人力资源管理活动中，人力资源培训活动全面落实可以为企业持续输送人才，为企业持续发展贡献坚实基础。在企业人力资源培训活动中，培训方式多种多样，很多企业在进行人力资源培训时存在很多问题，这些问题存在会对企业资源造成损耗，对企业总体经营效率产生影响。基于此，文章就企业人力资源培训及优化策略展开研究，希望可以促进企业人力资源培训工作进步和发展。

[关键词]人力资源；培训；优化

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5792

中图分类号: F27

文献标识码: A

Research on Enterprise Human Resources Training and Optimization Strategy

CHEN Yan

The Seventh Geological Brigade of Xinjiang Bureau of Geo-exploration and Mineral Development, Wusu, Xinjiang, 833000, China

Abstract: At present, with the continuous progress and development of enterprises, human resource (HR), as an important part of enterprise development, plays an important role in the operation and development of enterprises. In human resource management activities, the full implementation of human resource training activities can continuously transport talents for enterprises and contribute a solid foundation to the sustainable development of enterprises. In the human resource training activities of enterprises, there are various training methods. Many enterprises have many problems in human resource training. These problems will cause loss of enterprise resources and affect the overall operation efficiency of enterprises. Based on this, this paper studies the enterprise human resources training and optimization strategies, hoping to promote the progress and development of enterprise human resources training.

Keywords: human resources; train; optimization

1 企业人力资源培训与开发困境

1.1 管理观念落后

当前很多企业还存在传统的管理观念，不能及时结合当前市场现状进行管理观念的调整，不能及时接收先进管理理念。企业管理理念较为落后，对当前市场了解程度存在欠缺，无法结合市场经济变化及时进行内部人才筛选和配置，这样就会影响到企业正常经营，对企业发展造成较大阻碍。

1.2 企业人力资源培训缺乏目的性和预见性

企业在开展人力资源培训活动中，还缺乏一定的目的性和预见性，企业所制定的培训计划与实际情况存在一定的脱离，对于员工职业生涯无法起到较好的促进作用；其次，部分企业在人力资源培训方面随意性以及形式性比较普遍，很多人力资源培训工作流于形式，效果不是很好；最后，存在部分企业开展人力资源培训活动为了节约资金，故意将培训时间缩短，培训内容无法发挥出该有的作用，员工无法从人力资源培训中获得成长^[1]。

1.3 企业人力资源的培训方式单一

对于企业的人力资源培训来讲，很多企业培训方式来比较单一。人事专员在进行培训活动过程中，选择的培训内容往往比较单一和枯燥，被培训人员学习积极性、热

情程度不高。被培训人员参与度不够，导致培训活动无法达到想要的结果。培训方式、培训内容比较单一，员工不能够学习到全面知识，培训效果达不到既定标准。

当前企业越来越认识到人力资源培训工作重视，能够认识到企业核心竞争力就是人才，因此培训活动的重视程度逐渐增加，但是从当前实际情况来看，还存在许多问题阻碍人力资源培训正常发展，因此必须要对企业人力资源培训常见问题展开分析。

2 企业人力资源培训常见问题

2.1 培训需求分析不完善

对于企业人力资源培训来讲，培训需求是否到位将会在很大程度上影响到接下来培训实施方向准确程度，对于培训质量以及培训投资回报率都会产生影响。对于企业来讲，科学的培训需求分析能够帮助企业更好地开展培训活动，培训需求分析主要围绕三个方面，分别是组织、任务以及员工，这三个方面确定了需要给谁培训、培训目的以及培训内容。当前企业逐渐认识到培训工作重要性，但是在培训需求分析方面还存在欠缺。存在部分企业只是考虑到企业整体需求，没有结合员工具体情况开展需求分析；还有就是，只是对企业员工做了比较简单的问卷调查，企业员工真正关心的问题却没有充分认识。最后就是，存

在部分企业老板关心什么,就会要求企业员工开展相关内容培训学习,这样就导致培训组织工作存在一定的主观性、盲目性。

2.2 培训缺乏激励措施

相关的学习理论显示,成人的学习目的性加强且成人学习需要足够的动机来维持。企业在开展培训的活动过程中,为了能够取得较为良好的培训效果,需要对员工的需求进行准确把握和分析,通过引入激励措施并督促员工实现培训学习的高质量完成。但是在实际培训过程中,许多企业没有将培训的重要性传输给员工,员工对于培训工作并不重视。企业没有制定相应的激励措施,员工缺乏持续的动力参与到培训活动中去。在进行培训活动过程中,难以持续良好的培训状态,培训效果很难得到保障^[2]。

2.3 缺乏培训成果转化的组织环境

企业落实培训的目的在于帮助员工提升工作绩效,员工工作绩效提升对于整体组织绩效提升起到的作用是正向反馈的。员工通过培训能够获得专业知识和技能,通过将专业知识和技能合理运用到实际工作中去,实现培训成果转化,能够将企业培训投资获得正向回报。但是当前在实际的企业培训工作中,很多企业并未对员工创造出适合培训成果转化的组织环境。完成培训工作以后的员工,会对新的尝试有所担心,会害怕对自身近期绩效考核结果产生影响,进而选择继续选择过去技能、知识。除此以外,由于缺乏上级领导和同事支持,新技能、新知识应用氛围比较欠缺,这样就无法及时转化培训成本,导致培训投资出现了浪费情况。

2.4 新员工培训流于形式

对于企业招聘到的人才,新员工培训这一过程是一个很重要的途径,能够帮助新员工对企业文化进行仔细了解,对组织环境、企业价值观充分认识,这个途径直接影响到员工是否愿意长期留在企业发展。

在很多企业管理者的固有观念中,新员工培训重要程度不如日常老员工培训。还有很多企业对新员工入职培训工作重视程度不足,仅仅是安排新员工了解一下企业规章制度。新员工培训发挥不出该有的作用,使得新员工培训流于形式。新员工在进入企业之后,不能对企业有准确的认识,对企业文化不够了解进而影响到后续正常工作。

3 企业人力资源培训存在问题的解决对策

3.1 做好培训需求分析

为了能够解决企业人力资源培训存在问题,首先需要做好的工作就是培训需求分析。培训需求分析是整个培训活动重点和核心。作为企业来进行,培训需求分析需要从三个方面来进行,分别是组织分析、任务分析、人员分析,下面分别展开论述。

3.1.1 组织分析

首先,组织分析主要是要求企业与自身经营战略有效

结合,通过充分结合来进行培训计划与培训内容的安排。通过组织分析了解到企业产品和服务经营重点,通过哪些途径保证目标可以实现,对于员工需要具备何种素质充分了解。其次,对企业培训资源可获得性进行分析。作为企业来讲,需要对自身资金、时间、专业技术等方面对于培训支持情况。企业培训经费充足性如何,经费支持性如何影响到企业培训规模、企业培训内容、企业培训方式。对于企业自身具备哪些专业性培训能力,这在很大程度上决定了培训效果。主要内容包括符合专业能力的培训师、充足的培训场地、良好的培训课程开发水平以及培训组织管理能力。通过对自身培训情况进行专业能力分析,决定选择自我开发培训项目或者是进行专门培训公司委托。除此以外,需要对管理层、普通员工进行培训态度了解,培训是否能够成功实施与员工积极态度有较大关系^[3]。

3.1.2 任务分析

开展企业人力资源培训要做好任务分析,任务分析的最终目的就是准确、详细描述培训工作活动。通过开展任务分析,对各个岗位需要执行的任务清单进行确定;对于各项任务的具体界定,尽量选择使用量化标准来描述;对任务完成标准需要用到知识、技能、态度等进行确定;全面落实好前面步骤后将岗位的绩效要求进行理清。

3.1.3 人员分析

通过开展人员分析,能够帮助企业确定哪些员工需要进行培训。首先,是对当前员工实际绩效展开分析,通过对岗位理想绩效标准与任务分析结果进行对照,找出两者之间的差距进行是否需要培训作出判断。面对这种情况,培训主要压力点在于两个方面:一方面,存在部分员工自身能力、工作态度方面的问题,标准绩效水平达不到;另一方面,由于出现工作变革或者是应用新技术,对于岗位胜任力要求出现了跨越式提高。这两种情况下,都会有培训需求产生,作为企业来讲需要进行合理分析并准确定位,制定出针对性的培训项目,保证培训投资能够取得理想回报。

3.2 推出配套激励措施强化学习动机

对于企业来讲,在实施培训的过程中为了能够实现高质量培训,保证培训工作的持续性,就需要在培训过程中加强监管,在监控管理基础推出想配套的激励措施,将员工学习动机进行强化。结合员工在日常中的表现用作考核依据,通过设置正向、负向激励措施鼓励员工在培训中积极主动学习,完成培训后进行评估考核,优秀员工要给予奖励。对于员工在培训中的表现,要求列入到常规绩效考核工作中去,将员工参与培训学习的动力大大增强,将培训效果提升。

3.3 创造有利于培训成果转化的组织环境

对于培训成果转化,主要是指受训人员通过培训活动完成后将学习到的内容转化为后续工作过程中去。因此,企业需要从三个方面来为培训成果转化创造组织环境,这

三个方面包括合适的工作氛围、上级的支持、同事的支持。首先,合适的工作氛围是指重新设计参加培训以后的员工工作,当员工在使用培训获得的新技能存在失败情况时,要给予多鼓励少责备,如果员工存在进步则可以适当给予奖励和表扬;其次,上级支持则是上级领导对员工所尝试的培训内容进行鼓励,对于员工存在的困惑给予正确指导;最后,同事支持。同事中一起参与培训的,要经常进行培训成果转化经营的讨论,对于没有参与培训的员工要提供适当帮助。

3.4 完善新员工培训

对于人力资源管理的功能,经常可以概括为四个要点,也就是“选”、“育”、“用”、“留”。其中的“选”就是新员工的选择,企业完成新员工招聘并选择合适的以后,工作重心放到“育”、“用”、“留”上面。合理的新员工培训作为企业“育”的起点,通过采取合理的方式能够将员工归属感增强减少员工的离职率。在落实新员工培训过程中,主要从以下几点完善。首先,在观念上要为新员工树立正确认识;其次,对新员工要安排针对性强的入职培训内容。培训内容可以概括为:企业背景情况、企业文化、企业价值理念、管理制度以及所在岗位工作流程、岗位职责和绩效标准等。通过落实好上面几点内容,帮助新员工快速融入到企业中去,通过为员工打造1-2年的职业发展规划让员工能够迅速找准职业定位,将职业迷茫期快速度过,在实现个人快速成长的同时贡献出价值帮助企业发展^[4]。

4 企业人力资源培训与开发的路径

4.1 加强企业对人力资源培训与开发的认识

为了使企业能够更好、更快地发展,必须从根本上解决问题。在人力资源培训与开发问题上,要转变观念,努力加强企业对人力资源培训与开发工作的认识。企业相关专业管理人员应该多学习人力资源培训与开发方面的前沿知识,具备一定的理论水平。借鉴一些先进企业在人才培养与开发方面的宝贵经验,学习优秀企业的管理模式、管理方法以及管理程序,努力加强人力资源培训与开发管理人员开发这一概念的认识,为助推企业快速发展提供人才支撑。

4.2 建立先进的人力资源培训机制

对于员工进行培训,培训的目的在于帮助员工提高知识水平、专业技能,通过合理运用培训内容运用到后续生产工作中。通过建立先进的人力资源培训机制,能够帮助员工更好进行培训活动。首先,对于员工的培训与考核、培训与薪资待遇等充分结合,通过建立起合理的激励机制将员工参与培训的积极性提升,让员工愿意参与到培训活动中。员工只有愿意参与到学习中去,才能够将培训作用发挥出来,能够将人力资源开发与管理目标真正实现。但最有效的激励手段是变革体制,企业的用电体制变革、后勤体制改革等,都在一定程度上形成了岗位竞争机制极大地提高了员工的工作、学习的积极性。其次,要完善人才晋升渠道,企业只有设计科学的人力资源规划,形成合力

的人才队伍,明确员工的晋升渠道,使员工看到希望和前途最大限度地激发员工参与培训、愿意学习的积极性,才能有效提高培训的效益。

4.3 制订合理的人力资源培训计划

在企业人力资源培训活动中,需要制定合理的人力资源培训计划。通过制定科学合理的计划,能够帮助员工更好适应培训活动。首先,企业在进行人力资源培训计划制定的过程中,需要有针对性地开展计划制定,保证制定的计划能够全面落实;其次,在企业进行培训的过程中,要求能够保证培训的可执行性,保证培训工作可以顺利开展。还有就是,对于人力资源培训过程中存在的资金不足等情况,需要领导层及时拨款保证工作正常开展;最后,对于人力资源培训与开发活动,要给与员工足够时间和空间,有充足准备和基础保证培训活动可以提升岗位技能。

4.4 创新培训方法

企业开展人力资源培训,需要积极进行培训方法创新,通过引入先进的培训理念并调整培训内容,保证培训方法更加适合培训需要。一方面,需要将理论知识讲解工作进行强化,通过强化让职工能够对所学技术、技巧等熟练掌握,对自身知识结构进行调整和完善;另外一方面,对实践操作进行充分重视,将理论与实践充分结合,将培训内容的全面性、培训方法有效性准确提升,在实践中融会贯通学习到的知识。站在培训方法的角度来看,应该尽量选择新颖灵活的培训方式,通过选择知识技能竞赛、户外拓展训练等手段让职工不断提升培训参与积极性,能够在培训中获得成长^[5]。

5 结语

综上所述,当前企业之间的竞争逐渐加剧,企业之间的竞争本质上来讲就是人才竞争。作为企业来讲,必须要加强人力资源开发与培训,通过加强企业对人力资源培训与开发的认识、建立先进的人力资源培训机制、制订合理的人力资源培训计划等措施,帮助企业实现人力资源科学管理,将企业核心竞争力持续提升。

【参考文献】

- [1]陈永涛.企业人力资源培训及其优化策略研究[J].企业改革与管理,2019(23):36-38.
 - [2]吴瑞锋.信息化在企业人力资源管理中的运用[J].现代商业,2019(4):78.
 - [3]杨娜.关于优化企业人力资源培训效果的思考浅述[J].商场现代化,2020(10):67-68.
 - [4]吴永强.关于优化企业人力资源培训效果的思考[J].人才资源开发,2018(23):68-70.
 - [5]黄丹丹.企业加强人力资源培训与开发的有效对策探讨[J].商讯,2021(16):178-180.
- 作者简介:陈艳(1977.10-),毕业院校:华中师范大学,所学专业:计算机应用技术,当前就职单位名称:新疆地矿局第七地质大队。

基层审计机关深化资源环境审计研究

董天骄

朝阳市固定资产投资审计中心, 辽宁 朝阳 122000

[摘要] 十九大报告提出建设生态文明, 资源环境审计日益成为环境治理体系的重要组成部分。然而, 基层审计机关资源环境审计仍处于初试阶段, 需要进一步通过加强理论建设、构建协同机制、科学规划、创新工作方式等途径不断深化资源环境审计。

[关键词] 资源环境审计; 生态文明; 法律

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5800

中图分类号: F123.7

文献标识码: A

Research on Deepening Resource and Environment Audit by Grass-roots Audit Institutions

DONG Tianjiao

Chaoyang Fixed Assets Investment Audit Center, Chaoyang, Liaoning, 122000, China

Abstract: The report of the 19th National Congress proposed to build ecological civilization, and resource and environmental audit has increasingly become an important part of the environmental governance system. However, the resource and environment audit of grass-roots audit institutions is still in the preliminary stage. It is necessary to further deepen the resource and environment audit by strengthening the theoretical construction, building a collaborative mechanism, scientific planning, innovating working methods and so on.

Keywords: resources and environment audit; ecological civilization; law

1 研究背景

国民经济和社会发展“十四五”规划和 2035 年远景目标提出, 深入实施可持续发展战略, 完善生态文明领域统筹协调机制, 构建生态文明体系, 促进经济社会发展全面绿色转型, 建设人与自然和谐共生的现代化。审计是党和国家的监督体系的重要组成部分, 资源环境审计作为一项常态化审计方式, 在推进污染防治、推动绿色发展、提高资源利用效率等方面发挥着重要作用。

2021 年 6 月, 中央审计委员会办公室、审计署关于印发《“十四五”国家审计工作发展规划》提出了资源环境审计以加快推动绿色低碳发展, 改善生态环境质量, 提高资源利用效率, 助力美丽中国建设为目标, 全面深化领导干部自然资源资产离任审计, 加强对生态文明建设领域资金、项目和相关政策落实情况的审计。构建了以领导干部自然资源资产离任审计、资源环境专项资金审计、生态文明建设政策落实情况审计为目标的资源环境审计新格局。

2 研究意义

随着我国社会经济的快速发展, 自然资源过度开发和环境污染问题逐渐突显出来。为解决环境污染治理和生态保护的困境, 国家出台了多项有效地治理政策和制度, 推动了生态文明建设。当前, 在新时期国家建设进程中, 作为国家监督治理体系的重要组成部分, 审计部门也需要建立更为有效的资源环境审计机制, 助力经济社会的绿色可持续发展。

3 深化资源环境审计的必要性

3.1 促进可持续发展战略实施

可持续发展是资源环境审计的最终目标。正是基于可

持续发展理念, 资源环境保护措施不断推出, 资源环境审计也随之形成。资源环境审计机制的形成能够有力推动资源环境管理系统建设, 确保环境保护法律、法规有效执行。深化资源环境审计, 及时发现和揭示资源环境可能存在的重大问题和隐患, 防范资源环境风险, 保障国家资源环境安全, 为促进生态文明建设注入源源不断的动力, 进而推动我国生态文明建设高质量发展。

3.2 推动环境保护责任落实

发展问题既包括经济指标的增长, 更是社会进步和环境保护的问题。资源环境审计作为国家治理体系建设和生态文明建设的重要组成部分, 通过客观评价自然资源管理和生态环境保护责任的履行情况, 指出环境治理与保护中的主要问题, 明确相关责任, 发挥防护性和建设性作用, 促进自然资源资产的节约集约利用和生态环境安全。

3.3 为环境治理提供决策依据

2022 年 1 月 1 日起开始实施的新《审计法》明确规定, “审计机关可以对被审计单位贯彻落实国家重大经济社会政策措施情况进行审计监督”。资源环境审计作为我国一项重要审计内容, 是审计部门贯彻落实习近平总书记生态文明思想的一项重要举措, 也是发挥审计监督在党和国家监督管理体系中的重要作用的体现。各级审计机关, 尤其是基层审计机关, 有必要从经济和政策落实双重角度, 对有关部门履行环境保护职责情况、“污染防治攻坚战”系列政策措施落实情况进行监督, 利用审计结果为政府决策提供依据。

4 基层审计机关面临的困难和存在的问题

4.1 县乡级领导干部自然资源资产离任审计内容受限

4.1.1 受到审计对象法定职责的限制

由于基层政府对大多数自然资源资产增减、处置在法定职责范围内没有最终决定权和处置权,森林、土地、水、矿产资源和环境保护等五个与自然资源资产相关的基本法律,对监管职责均明确到县级以上人民政府及其主管部门,而乡镇大部分的监管职责是由县级人民政府或县直主管部门以规范性文件、责任状的方式予以规定,监管职权则以委托执法的方式予以规定。以国家征收土地为例,《中华人民共和国土地管理法》规定,土地的征收由县级以上地方人民政府予以公告并组织实施,乡镇人民政府既没有土地的征收权又没有具体项目用地(供地、以何种方式供地、供地价格)的决定权,也就无法将土地用途管理及土地征收管理问题纳入乡镇领导干部自然资源审计的重点。

4.1.2 受到被审计单位资料完整性的限制

一方面是乡镇一级的自然资源资产负债表尚未编制。另一方面耕地面积增减变动情况,林业资源、环境空气质量等数据指标未测算、监测至乡镇。以林业相关指标为例,数据监测、采集、统计通常是由省级林业部门负责完成,考核的对象通常是市、县(区)两级。因此,在乡镇取得的数据是有限的,即使某些乡镇能够提供,但数据准确度不够,很大程度上增加了审计取证的难度。

4.1.3 受专业手段和数据采集的制约

一是目前的基层审计机关缺乏运用地理信息技术发现问题的能力,审计技术方法滞后,自然资源资产审计需要掌握图斑在不同坐标系的转换、Arcgis 软件的使用、图斑与遥感影像图的对比等技术方法,大多数基层审计人员的审计技术方法还未能及时跟上,与上级审计部门技术水平还有较大差距。二是县级政府相关部门的卫星图片、影像等信息资料由大部分由省级各主管部门掌握,乡镇国土部门负责对上级下发的疑点卫片进行调查核实上报,有些相关资料县级主管部门也无法获取,基层审计机关未能实现运用地理信息技术进行自主分析。

4.2 开展资源环境审计配合协作的工作机制尚未建立

资源环境审计是一个系统工程,其专业技术性强,需要有关部门相互协调,共同配合,联动协作。目前,辽宁省审计厅已与省自然资源厅、省生态环境厅建立了领导干部自然资源资产离任审计与自然资源执法、生态环保督察执法协作机制,旨在推动审计监督与自然资源执法、生态环保督察执法监督贯通协作制度化、规范化,但目前大部分基层审计机关仍没有完全建立相关的联系和协调机制,无法及时获得各部门在履行职能过程中产生的相关信息。在实践中,基层审计机关与自然资源、生态环境、林草等主管部门之间存在的信息不对称的问题,仍制约着基层资源环境审计的推进。

4.3 履行自然资源资产和生态环境保护的责任难以界定

4.3.1 各监管部门之间责任界定困难

由于自然资源环境是有机整体,某种资源的不合理使用

可能会影响其他资源的管理评价结果,如矿产开采加工废弃物随意排放会导致水体污染,滥砍滥伐使地表裸露引发水土流失,进而会降低大气环境质量,影响监测数据,对于上述问题,如何界定环保、国土、林业部门之间的责任就有难度。

4.3.2 领导干部自然资源资产责任界定困难

一方面自然资源资产有其特殊性,受历史、地域、气候、季节、生长期等因素影响,量变和质变都要经过一段时间其负面效果才会浮现出来,问题出在现任,但原因却在前任,领导干部任期内的决策对自然环境产生的影响具有滞后性。另一方面乡镇领导干部具有责任落实空心化的特点。由于乡镇国土、水利、农业、林业等职能部门人、财、物、事均由县级主管部门实行垂直管理,乡镇级政府监管责任与监管职权、监管队伍陷入分离状况。责任落实不到乡镇政府,无法或难以对其进行责任界定、做出审计评价。

4.4 资源环境审计所需基础数据未实现共享

一是由于资源环境受自然资源、生态环境、林草、农业、水利等多部门管理,资源与环境信息分散于各个主管部门之中,且各部门之间缺乏信息互通,未能形成信息共享平台,资源环境大数据、智能化审计未能得到有效开展。二是资源环境管理数据的标准“打架”、指标口径不统一、基础底数不完整、数据统计时点与被审计领导干部任职周期差别较大等问题,也制约着资源环境审计中大数据审计方法的运用。

4.5 基层审计机关资源环境审计力量薄弱

4.5.1 缺乏专业人才,审计力量与审计任务不匹配

资源环境审计政策性、专业性强,目前基层审计人员的专业知识多集中在财经类,而资源环境审计往往需要审计人员具备一定的资源、资产、环境、统计、工程等方面的知识,从现状来看,基层审计机关审计人员综合分析能力不够,存在专业人才“短板”的情况,未能跟上绩效审计和履责审计的要求,从事资源环境审计人员的专业知识和专业应用能力与新时期实践需求尚存在一定的差距。

4.5.2 审计经验不足,信息化程度不高

基层审计机关开展资源与环境审计时间较短,经验积累不足,领导干部自然资源资产离任审计项目也只局限于乡镇党政领导。由于自然资源资产是一个复杂的生态系统,涉及范围广、分散且信息量大,单纯依靠传统审计方法,对自然资源资产管理使用情况难以从空间层面直观进行了解,受到专业胜任能力的限制,审计人员利用地理信息技术对数据进行空间分析作为发现审计线索的经验不足、数据综合分析能力不强,快速高效发现问题的能力有限。

5 深化资源环境审计的措施

5.1 探索建立新的审计理论和指导原则,不断提高审计质效

理论源于实践,把握规律需要更多的经验总结。新时期资源环境审计工作面临的要求更加多元化,要立足当前,充分认识,认真贯彻落实新时代新发展理念,在审计实践

工作融入习近平生态文明思想, 重点关注资源环境经济政策, 利用现有的典型案例积极探索, 对实践中出现的新问题、新情况剖析总结, 进一步优化资源环境审计的重点内容和审计方法, 进而指导审计实践向更加科学的方向发展, 推动审计成果转化, 助力审计工作高质量发展。

5.2 以增进人民福祉、守护人民幸福为目标, 构建高效务实的工作机制

(1) 强化审计委员会的领导, 发挥导向性作用

充分发挥审计委员会把方向、谋大局、定政策、促改革的职能作用, 把党的领导落实到审计工作的全过程、各环节。坚持问题导向, 每年召开资源环境审计专题会议, 专题研究资源环境审计制度性、政策性的重点问题, 着力解决资源环境审计中遇到的体制机制性问题, 努力形成优势互补、衔接畅顺、保障有力、协调高效的监督工作格局。

(2) 加强部门合作, 实现自然资源审计信息共享

目前, 国家审计署和省级审计部门已经联合同级自然资源、生态保护部门出台了关于建立领导干部自然资源资产离任审计与相关执法工作协调机制, 明确了联席会议、信息共享和成果运用等监督管理办法。鉴于此, 基层审计机关应参照上级审计机关, 尽快建立自然资源管理基础信息数据共享平台, 完善相关信息共享制度, 涵盖自然资源、农业、林草、水务、生态环境等多个部门分管领域, 在总体规划“一张蓝图”上, 运用图斑叠加、影像相交等方法, 叠加生态红线、耕地、林地、建设用地等地理数据信息, 对自然资源资产管理使用情况从空间层面进行数据关联、比对分析, 实现资源环境信息共享, 破除不同部门间信息壁垒, 打通信息梗阻, 在审计实践中有迹可循。二是建立审计结果综合监督效能。形成自然资源资产离任审计与监察、巡察、绩效考核相结合的工作机制, 提高审计综合研判能力。将领导干部自然资源资产离任(任中)审计与环保督察结果共享共用, 提高审计效率和针对性。对审计查出的问题, 向纪检监察及有关部门移送, 形成监督合力。

5.3 以高质量发展为目标, 科学确立基层审计机关资源环境审计重点

(1) 突出审计目标的前瞻性, 审计内容的实用性

一是突出审计目标的前瞻性。围绕落实新发展理念, 以战略性眼光前瞻谋划审计事业发展, 深刻把握新时期资源与环境审计工作的新定位, 坚持以人民为中心, 实现绿色可持续发展。围绕“十四五”规划和高质量发展来思考和谋划工作, 统筹审计长期规划与审计年度计划科学衔接, 科学安排审计项目实施, 从广度和深度两方面立体推进资源与环境审计。二是强化审计内容的实用性。结合当前脱贫攻坚和乡村振兴的衔接, 推动环保政策措施落实落地, 聚焦农村环境整治及农业污染防治等重点工作领域, 守护资源环境建设资金安全, 提高环保专项资金高效使用, 把资源环境审计作为审计常态化“经济体检”的必选项。

(2) 科学谋划县乡级领导干部自然资源资产离任审计重点

一是明确责任界限。通过法定职责, 来划定区分职责范围, 通过重点工作任务, 确定乡镇领导干部的自然资源资产管理和生态环境保护职责, 查明领导干部责任落实过程中的责任归属, 并领导的任职区间对责任加以区分。二是结合当地实际及自然资源禀赋, 因地制宜的确定土地资源、林草资源、水资源和矿产资源等具体审计内容。三是通过分析获取的信息, 综合调查访谈信息与舆情信访信息来确定审计重点。

(3) 创新审计技术方法

创新审计技术, 提高审计证据获取效率, 例如应用地理信息系统工具可通过图形对比, 快速锁定问题图斑, 再利用无人机现场核实, 大幅提高审计效率。建立数据分析模型, 快速分析审计疑点, 实现审计技术的现代化。

5.4 着力解决基层审计人才和审计力量不足的问题

(1) 加强资源环境审计专业人才的培养

通过参审上级审计机关审计项目、集中培训、轮岗等方式, 提升基层审计人员资源环境审计的专业技能。同时, 引进专业对口的审计人才, 着力解决专业人才和审计力量不足的问题。

(2) 加强对资源环境内部审计的扶持和鼓励

鼓励与自然资源和生态环境相关单位开展内部审计工作, 政府审计加大对内部审计的培训和他支持, 在各自的专业领域发挥优势和长处, 协同开展资源环境审计工作, 更好地履行审计监督职责。

(3) 建立资源环境审计“内外”结合制度

根据不同的资源环境审计项目特点, 通过外部聘请专家的方式, 扩充一部分自然资源环境领域的专业人才, 计算机领域专业人才, 让优质人力资源参与到资源环境审计之中, 与财经类审计人才“内外”结合, 形成一批复合型高端审计人才队伍, 确保审计结果更加权威高效。

【参考文献】

- [1] 郭兆晖. 生态文明建设“十四五”规划与二〇三五远景目标[J]. 领导科学论坛, 2020(20): 3-32.
- [2] 白雅静. 生态文明背景下我国环境审计发展问题研究[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(7): 99-100.
- [3] 周曦. 基于经济责任的环境审计路径选择—浅析经济责任审计中的环境保护责任审计[J]. 审计研究, 2011(1): 102.
- [4] 钱水祥. 县级党政主要领导干部自然资源资产离任审计研究[J]. 审计研究, 2016(4): 15-19.
- [5] 陈慧玉. 浅析我国资源环境审计的现状与对策[J]. 现代商业, 2020(28): 178-179.

作者简介: 董天骄(1986.6-)男, 辽宁工程技术大学, 环境工程, 就单位: 朝阳市固定资产投资审计中心, 科员, 中级。

浅谈企业党政思想工作建设现状及优化建议

宣璇

中铁十二局集团物资有限公司, 山西 太原 030024

[摘要]任何企业在发展的过程中,都必须充分考虑当前的社会状况,结合当前的形势,制定一系列的发展措施。党和政府的思想宣传工作也是其中的重要组成部分。只有做好党政思想工作,企业才能充分发挥自身优势,团结职工,激发企业发展动力。只有把企业的整体思维统一起来,才能进一步促进企业的发展。在经济快速发展的社会形势下,党和政府的思想宣传工作必须结合企业实际,发挥作用,进一步促进企业的快速发展。

[关键词]新形势;党政思想工作;宣传;措施

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5812

中图分类号: D64

文献标识码: A

Brief Discussion on the Current Situation and Optimization Suggestions of Party and Government Ideological Work in Enterprises

XUAN Xuan

Materials Co., Ltd. of China Railway 12th Bureau Group, Taiyuan, Shanxi, 030024, China

Abstract: In the process of development, any enterprise must fully consider the current social situation and formulate a series of development measures in combination with the current situation. The ideological propaganda work of the party and the government is also an important part of it. Only by doing a good job in the ideological work of the party and government, can enterprises give full play to their own advantages, unite employees and stimulate the driving force of enterprise development. Only by unifying the overall thinking of the enterprise can we further promote the development of enterprises. Under the social situation of rapid economic development, the ideological publicity work of the party and the government must play a role in combination with the reality of the enterprise to further promote the rapid development of the enterprise.

Keywords: new situation; Party and government ideological work; propaganda; measures

引言

在长期的总结和发展中,党和政府的思想政治工作是行之有效的方法。机关党和政府的思想建设,是指党和政府在思想上同团结实际相一致的结果。随着人的个性化和自主意识的不断增强,出现了一种复杂多样的情况。对党和政府思想政治工作提出了机遇与挑战,如何构建行之有效的党政机关思想政治工作模式,对事业的发展具有重要意义。

1 当前党政思想工作现状

在这种社会背景下发展起来的各类企业也在不断地探索,以期找到一条创新之路。市场经济具有多元化、自主性的观念,企业在发展过程中还必须保持先进性、创业精神和创新意识。其中,党政思想作为企业发展的思想动力,影响企业的发展方向,必须积极进行必要的宣传,使党政思想渗透到企业的相关工作中。有了党和政府对企业工作的正确指导,企业工作必将取得相应的成效,而不会偏离原来的正确方向和路径。作为现代企业发展的重要组成部分,党政思想对企业的全面发展有着不可忽视的影响,企业应积极开展党政思想工作。然而,在党和政府思想政治工作过程中存在的诸多问题,在一定程度上阻碍了党和政府的思想政治宣传工作,企业的发展与社会形势越来越

脱节。

2 构建企业党政思想工作的重要性

其中,党政思想工作是统一职工思想、增强职工凝聚力的有效途径。没有先进的设备和一流的人才才是企业发展的根本。这也必须以积极的企业文化为指导。不能偏离中国特色社会主义核心价值观的核心,健康发展的企业文化。党的建设是保证企业发展不偏离这一核心的有效措施。对员工进行思想政治教育,使他们在工作中有思想道德修养。准则符合国家基本国情,价值观念符合国家目标。在种种困难和挫折面前,他们不会轻易放弃,他们将经受考验,克服企业的困难,增强企业整体的凝聚力。伴随着社会体制改革,党建工作不断创新,传统党建工作被分解,实行精细化管理。企业员工在这一特殊的管理模式下,可以摆脱迷茫和疑虑,消除巨大目标压力,激发员工自信和斗志,以达到短期目标的激励。主动参与工作,循序渐进地规划自身发展。在此基础上,充分利用现代科技手段,利用门户网站等信息技术平台、官方手机账号等简单易用的个人常用平台,发布相关专业广告和教育内容,并允许员工发表评论或提交文章等进行交流,通过各种方式宣传社会主义核心价值观,使之渗透到每个员工的心中。

随着现代企业的发展,党和政府思想工作的建设,可

以为企业的发展指明一条道路。现代企业管理模式和企业
管理越来越为企业领导和管理者所重视。但却忽略了企业
发展的方向。所以,通过党和政府的思想政治工作,为企
业的发展指明方向,可以在一定程度上提高企业的综合实
力,促进企业更快、更稳定、更长期的发展。加强企业思
想政治建设,营造更加和谐的氛围和工作氛围。以满足
员工的情感需求,有效发挥非正式组织的功能,增强凝
聚力。还有团队合作的效率。在企业的日常运作中,党和
政府的思想政治工作能够帮助企业营造良好的氛围,从而
为企业的发展创造条件。改善企业内部沟通效率,减少信
息失真及沟通不足。可以说,在企业的生产经营过程中,
要切实做好思想政治工作,发挥党的领导作用。把政工建
设与企业发展结合,提高企业的长期经济效益和社会效益。

3 当前党政思想工作的主要问题

3.1 企业内部的政治思想工作浮于表层

在当前企业内部的政治思想工作当中,存在着过于浅
显,浮于表层的缺陷,当今世界在朝着多元化的方向发展,
思想文化的多元化便是其中的重要一环,这也就导致国内
部分人受到西方价值理念的思想冲击,在追求崇高的理想,
实现中国梦的过程中信念不够坚定,没有积极主动的工作
热情以及进取精神,只是在表面上履行了自己工作内的责
任,实际上是进行了没有灵魂的工作,在进行思想政治工
作的过程当中,产生了应付心理,过于注重形式,而没有
从根本层面上来进行建设。还有一类人是这样的,这类人
往往对工作缺乏主观能动性,其大多不思进取,在工作
的时候不注重提高自己的职业技能素养与水平,没有一种
积极进取的信念。这些人的存在直接导致了企业内部党
政建设难以顺利地展开,政治思想工作的展开受到阻力。
不可避免的是存在一些只照搬照抄党中央及上级规定,却
不结合自身情况进行发展的企业,这种企业在发展的过程
中生搬硬套,其没有明朗的目标,不能有效的将上级所
做的规定与自身发展有效结合,自然也就没有一个最为
准确的发展着力点,不能有效的结合企业改革发展中的
热点问题,形成企业改革过程中的不稳定因素。科技在
发展,时代在进步,信息多元化已然成为当今社会的主
流,部分企事业单位的党组织并没有跟上这个潮流,仍然
在采用传统的方式,对于年轻化的工作人员来说,吸引
力自然是不够的,甚至会造成员工“逆反”心理的出
现,党性不足、入党意愿不强、甚至没有入党意愿等问
题接踵而至,对企业内的党组织建设是一个相当致命的
打击。企事业单位内部政治思想工作的展开也是比较单
一的,不能跟上社会组织形式等方面的变化,存在一定的
滞后性。

3.2 对企业党政思想宣传工作不重视

作为一个重要的经济实体,企业最根本的目标是获得
更大的经济效益,在类似经济发展观的影响下,企业越来
越重视自身的经济发展。所以,在这种情况下,很多企业

就会出现互相忽视、思想文化建设不够重视的现象,久
而久之,就会使企业开展党和政府的思想政治工作更加
困难。因为企业党政思想宣传力度不够,企业内部出现
了各种问题。对党和政府的思想政治宣传工作不够重视,
缺乏对党和政府思想政治宣传工作的支持和依据,在企
业发展中遇到很多困难。

3.3 高素质人才缺乏

目前,由于历史原因,企业党建组织老化,这些人
往往受教育程度不高,由于各方面发展的制约,导致学
习能力不强。这一比较不合理的组织结构对企业党建设
的制约,严重影响了整个企事业单位思想政治队伍的专业
素质和思想素质的提高。团队中低级人才占主导地位,
真正的高素质人才可能由于各种主客观原因不愿进入团
队,导致团队结构问题逐渐放大,难以忽视。行政管理人
员的素质也存在一些不足。部分管理人员文化水平、管
理能力跟不上企业发展的步伐,一定程度上导致了高层
人才的流失。

3.4 缺乏以人为本的管理理念

雇员是企业发展的一个重要组成部分。所以,在企
业的发展与管理中,要关注每一个员工的成长,了解他
们的需求,促进其最大发展。但是,在当前形势下,很
多企业在发展过程中往往忽视员工的重要性。有些政策
法规的引进,没有考虑到职工的实际需要。这样就造成
了企业整体凝聚力不足,影响企业发展。

4 做好新形势下党政思想工作的对策

4.1 加强党政思想建设

为推动企业的长远发展,所有企业都要发挥党和政
府思想工作的重要作用,有效地开展党和政府的各项活
动。第一,领导要从本源做好党的建设,要认识到每个
党员和干部的思想是否符合国家的政治方针,在进行思
想政治工作时,要有效地与他们沟通,引导他们积极敞
开心扉,激发他们的工作热情。第二,加强宣传思想工
作。对宣传工作,要以党的政治建设为指导,把握正确
的政治方向,严格政治纪律和宣传纪律。为此,要加强
作风建设,防止形式主义、官僚主义等现象,切实做好
党和政府的思想政治工作。

4.2 发挥党的组织和党员的作用

公司党的组织建设在党的建设中起着领导作用。与
此同时,党的组织在企业党的建设中承担着主要领导责
任。这就要求企业要突出自己的党组织地位。比如,在
企业战略的调整或经济体制改革过程中,都需要有党的
领导,具体工作内容要经过党的批准。落实到相关工
作人员手中,并将执行结果反馈给党组织,使党组织在
企业工作中起到监督和指导作用。另外,党的组织在开
展党政思想工作中,要明确工作目标和内容,坚持维护
基层职工的合法权益,听取基层职工的意见,处理好职
工关系。要积极制定党员培训目标,培养一支政治素质
高、工作能力强的后备干部队伍。根

据每个党员发展目标的特点，以敬业精神为其安排工作。

4.3 工作方法的创新

新形势下，实现党建工作信息化转型迫在眉睫，应引起各企业的高度重视。要建立健全的党建工作信息系统，充分利用网络调动员工的积极性。其中，要保障网络安全，依法加强信息安全管理，为党和政府思想政治工作信息化营造良好的法律环境，保障信息安全。例如，英皇聚银公司。该公司把信息技术和网络技术引入党建思想政治工作中，实现了对党建思想政治工作的形式化、量化、规范化管理。有数据库、数据、统计和评估进行评价。扩大党的思想政治工作网络建设。它利用方便快捷的信息传输与采集特点，及时准确的数据，实现对各总部、分公司状态的实时监控，并能准确、直观地显示分析数据存在的问题。

4.4 不断壮大党组织力量，努力提高党员的整体素质

企业要从根本上提高党政建设的质量和效率，就必须充分发挥党的领导作用，通过引入新鲜血液，提高党的战斗力和影响力。推动了党和政府建设的快速发展。企业一方面要加强党员培训，引导党员准确把握党的方针政策，根据党的实际需要，制定科学、合理的管理方案；党政机关建设的本质。另外，企业还要加强与党员的有效沟通，及时掌握党员工作进展和管理情况。对优秀的党员，公司要给予一定的表彰和奖励，调动党员的积极性。对不合格党员，企业应提供自我完善和提高的机会，全面提高党员的政治素质和管理水平，为全面发展的党和政府创造有利条件。

4.5 全面落实党和政府的思想政治工作，促进企业健康发展

推动企业健康发展，不仅是党和政府思想政治工作的出发点，更是进一步开展思想政治工作的良好条件。要充分发挥和落实企业的主体责任，发挥企业党组织的领导作用，通过建立先进模式等多种形式完善优秀党员的角色模式。表扬优秀党员和组织，增强企业党员的归属感，确保党和政府思想政治工作的有效开展。然而，党和政府思想政治工作的开展与建设不可能一蹴而就。对企业党员队伍建设和党政思想政治工作的实施，要避免“先松后紧”，把党的思想政治工作建设作为一项长期工作来抓。强化党和政府对思想政治工作发展评价机制的监督和完成，加强工作落实，推动企业党和政府思想政治工作的落实。从而推动企业的健康发展。

4.6 坚持以人为本的原则

贯彻落实党和政府的各项工作，必须坚持以人为本的

原则，人是企业的关键。所以，以人为本已经成为企业创建的重要环节。而且，在企业中，重视人的重要性也是企业的基础。

对于公司的党政结构，公司必须实行相对民主管理。对每位员工而言，不应将员工视为“经济人”，而应树立员工的归属感，提高员工的尊重意识，实现企业内部的和谐发展。另外，公司在党政工作中，还应重视对员工的奖励制度，通过建立有效的考核机制，对员工的绩效进行考核，最终将其与员工的薪酬水平挂钩。对于领导者，还要以身作则，为企业建立良好的思想基础。企业经营者在经营过程中，必须规范自身行为，以身作则，以提高员工的工作质量。惟有如此，才能更好地做好企业党政工作。这样才能更好地调动员工的积极性，促进企业的稳定发展。

5 结语

总而言之，在新时期的发展背景下，为了适应时代的变化，我国的组织结构也在不断发生变化。只有组织队伍的基本素质得到了很大的提高，思想政治意识和综合素质才能得到全面的提高，才能在实际工作中起到先进模范的领导作用，使核心员工不断进步，实现自己的目标。另外，要积极响应基层民主管理，使组工干部队伍的领导班子能够充分发挥其特有的优势，形成一个比较完整的思想政治工作体系，并根据实际情况积极推进，才能保证地方思想政治工作的顺利开展和进一步的可持续发展。

【参考文献】

- [1]张艳霞.企业党政建设与政治思想工作分析[J].山西青年,2020(10):156-157.
 - [2]叶勇.浅谈企业党政思想工作与企业竞争力[J].大科技,2019(27):25-26.
 - [3]蔡妍.加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略[J].办公室业务,2020(10):23-24.
 - [4]张琳.如何加强基层党组织党建和思想政治工作[J].企业改革与管理,2019(10):207-208.
 - [5]吴芷宏.新形势下做好党政思想工作研究[J].办公室业务,2019(7):17-18.
 - [6]冀楠,韦海.新形势下党政机关新闻宣传工作的着力点[J].新闻研究导刊,2018,9(19):194-216.
- 作者简介：宣璇（1984.10-）女，汉族，中铁十二局集团物资有限公司办公室，山西省太原市人，本科学历，助理政工师，2007年7月毕业于安徽大学导演专业。

浅谈电力企业基层党建存在的问题及对策

易 静

国网湖南输电检修公司, 湖南 衡阳 421002

[摘要] 电力企业是我国的经济支柱, 是我国经济结构中的重要组成部分, 是中国特色社会主义的重要物资基础和政治基础, 对我国经济和社会的发展提供了重大帮助。自党的十八大以来, 党中央针对党的组织建设中存在的突出问题, 坚定不移将全面从严治党推向基层; 习近平指出, 坚持党的领导、加强党的建设, 是我国国有企业的光荣传统, 是国有企业的“根”和“魂”。因此, 加强和改进基层党的建设, 提高国有电力企业党的基层建设质量, 增强国有经济竞争力、创新力、影响力, 使之成为党和国家最可信赖的依靠力量, 成为了电力企业发展的主要问题。

[关键词] 电力企业; 基层党建工作; 问题及对策

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5809

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Brief Discussion on the Problems and Countermeasures of Grass-roots Party Construction in Electric Power Enterprises

YI Jing

State Grid Hu'nan Transmission Maintenance Company, Hengyang, Hu'nan, 421002, China

Abstract: Electric power enterprises are the economic pillar of China, an important part of China's economic structure, an important material and political basis of socialism with Chinese characteristics, and provide great help to China's economic and social development. Since the 18th CPC National Congress, the CPC Central Committee has unswervingly promoted the comprehensive and strict governance of the party to the grass-roots level in view of the prominent problems existing in the party's organizational construction; Xi Jinping points out that adhering to the party's leadership and strengthening Party building is the glorious tradition of China's state-owned enterprises and the "root" and "soul" of state-owned enterprises. Therefore, strengthening and improving the construction of grass-roots party, improving the quality of grass-roots party construction in state-owned power enterprises, enhancing the competitiveness, innovation and influence of state-owned economy, making it the most reliable force for the party and the country, and becoming the main problem in the development of power enterprises.

Keywords: electric power enterprise; party building at the grass-roots level; problems and countermeasures

安全稳定的电力供应是我国社会运行中的重要一环, 为满足人民群众日益增长的生活需求和推动国民经济发展提供重要能源保障, 但随着社会的发展和市场的变化, 电力企业基层党建工作已经无法满足新时代的要求。为保证电力企业的长期稳定发展, 有必要对电力企业的基层党建工作进行发展和创新。党建是党的生命线, 电力企业基层党建是企业管理的基础, 也是企业发展的前提, 做好基层党建工作能够提高企业员工的政治觉悟和思想水平, 因此党建工作是电力企业发展中必不可少的一部分。社会水平的提高带动了电力企业科技的发展, 党建工作也不能原地踏步, 所以必须要做好电力企业的基层党建工作, 推动电力企业更好的发展。

1 电力企业基层党建的作用

1.1 加深对党建工作的理解

进行电力企业基层党建工作具有形成优秀的企业形象, 团结企业内部力量, 明确企业发展目标, 推动企业发展进步等积极作用。企业的党建内容是企业中的所有人在日常工作过程中的行为和思想所结合而成的, 且形成后会

长期保持, 不会轻易更改。党建工作能够明确企业的发展方向, 规范企业内部人员工作中的思想和行为, 能够有效的提高企业的市场竞争力。电力企业基层党建有助于推动企业内部的文化构建, 包含思想建设、制度建设以及组织建设等方面的重要内容。在新时代, 党建工作是电力企业不可或缺的一项工作, 基层党建工作有助于对企业的工作进行规范和引导, 能够帮助企业更好的顺应社会发展潮流, 有效的推动企业发展。

1.2 电力企业的工作要求

电力企业是我国经济的重要支柱, 是中国特色社会主义建设过程中的重要发展力量。电力企业有没有朝着正确的方向发展、有没有顺应社会发展的潮流、能不能在激烈的市场竞争中站稳脚跟, 这些都受到党建工作的影响。所以基层党建是电力企业中必要的一个环节, 企业要不断深入党建工作, 依据社会发展现状不断改善基层党建工作的细节和方法, 推动企业的创新和发展。

随着社会主义市场经济的发展, 我国电力企业的经济模式也随之改变, 由于市场经济的特殊性, 电力企业开始

注重市场竞争和经济效益,企业内部工作人员的思想也发生改变,在这种背景下,必须要通过基层党建工作来巩固企业内部工作人员的思想。

1.3 提升企业发展动力

电力企业基层党建中存在大量的政治思想和文化,当这些思想被企业中的人员学习理解后,企业中的人员可以自觉接受爱国主义教育,提高自身爱岗敬业的精神,使得企业中的工作效率和水平快速提升。在新时代背景下进行基层党建工作能够正确的引领企业人员的工作精神,树立正确的工作观念。从实际情况来看,我国目前部分电力企业人员存在重视个人利益轻视集体利益和国家利益的现象,这种情况可能会在短期内推动企业的发展,但无法保证企业的长远利益。所以必须重视电力企业基层党建工作,这样才能保证企业的长期稳定发展,提高企业的发展动力。

1.4 提高企业竞争能力

作为社会主义国家,我国的经济结构还是将社会主义的市场经济作为重点,因此电力企业是经济发展中的重点内容之一。但随着社会和市场的发展,电力企业在市场中的竞争压力越来越大,部分电力企业甚至面临着存亡危机。因此,我国大部分电力企业已经重视起了党建工作,在发展过程中紧随党的领导,完成党和国家下达的政治目标和生产目标,满足社会和人民发展的美好物质文化需求。切实发挥党的思想政治优势和组织优势,以党建促管理、促经营,把党建成果转化为企业发展的核心竞争力,是势在必行的。

1.5 提高员工主体地位

人民是历史的缔造者,社会的发展离不开广大人民的共同努力,在电力企业中也同样如此。电力企业应将员工放在主体地位,充分发挥员工的积极性和主动性。电力企业基层党建工作有助于解决员工在工作中的问题,为员工提供更好的社会保障,能够提高员工的政治觉悟和思想觉悟,凝聚企业的力量,真正发挥员工的主体作用,确保电力企业的工作力量,有利于企业的持续发展。

2 党建工作中存在的问题

2.1 缺乏重视

在电力企业基层党建过程中的一个主要问题就是相关部门与领导对这项工作缺乏重视。部分领导人员对党建以及文化建设在企业中的作用和重要性缺乏清晰的认知,认为这些工作对于企业的收益和发展没有太大的影响。部分电力基层企业过分注重企业的经济效益,将重点放在了电力生产和销售等环节。因此,相关部门以及领导人员往往不会主动开展基层党建工作。领导人员的不重视就会导致基层员工的思想走进误区,重视电力的生产而不重视党建工作,在短时间内可能会提高企业的经济效益,但不利于电力企业的长期发展。

2.2 党务工作形式化

对于电力企业基层党建工作,多数企业人员采用了过

去的党务工作方式,存在形式化严重的问题。例如在开展党建工作时多数人员采用了收党费、发报纸、学制度这一套传统的流程,并没有对党务工作进行创新。这种情况使得在基层党建工作展开的过程中多数人员无法明确工作重点,产生了基层党建工作过于形式化的问题,党建内容流于表面,无法真正发挥党建工作的作用。

2.3 党员素质低

在电力企业当中,多数党员参加工作焦躁,文化水平较低,因为自身的工作表现认真因此被允许入党。但这部分党员在入党后没有积极提高自身的水准,在日常工作当中也不会提升自身的水平,思想相对保守,忘记了入党的初心。随着市场经济的发展,这部分党员由于自身文化水平的限制难以跟上企业发展的脚步,给基层党建工作造成了一定困难。

2.4 入党工作不积极

由于入党机制和流程较为严谨、复杂,在入党后还要定期进行思想汇报,还有一些基层企业员工抱着不从政也不入党的想法,因此在基层党建工作中,企业员工对入党抱有一种消极的态度。此外,还有一部分已经入党的党员缺乏工作积极性,政治思想觉悟较低,在基层党建工作出现问题后无法及时解决,在日常工作中缺少党员意识,无法起到党员干部的带头作用。

3 电力企业基层党建工作措施

3.1 发挥党建的作用

我国的经济体制以公有制为主体,因此在基层党建工作中要充分发挥党建的作用,体现出党的先进性以及人民群众的主体性。电力企业要将基层党建工作作为企业发展和规划的重点,完善责任制度。将工作分工明确,责任到人,并且进行严格的检查审核。电力企业要将基层党建工作进行层层分工,制定明确的计划、落实以及考核,确保基层党建工作顺利实施。习近平新时代中国特色社会主义思想是中国特色社会主义体系的最新成果,是时代发展的思想基础。在新时代,电力企业要定期开展党委领学、支部促学、党员自学的组织生活,加强员工的政治思想觉悟,深化思想内涵,保障基层党建工作的实施效果。电力企业基层党建工作需要完成党作出的指示。在工作过程中要明确目标,将党的精神指示有机结合到基层党建工作当中,利用党的权威性和号召力激励员工工作的积极性主动性,推动基层党建工作的高效运行。

3.2 加强基层党支部建设

基层党支部是电力企业结构中的一个重要组成单元,也是推动基层党建工作发展的关键支撑部分。因此,要确保工作的有效开展,就必须规范基层党支部的建设。在基层党建工作过程中要对党支部设立科学的标准制度,完善党建工作责任制体系,明确党支部、党员的责任和义务,细化考核指标,注重协调发展,推动上级党组织决策部署不折不扣落地,让基层党支部成为电力企业做大做强

的坚强组织保障。

3.3 吸收先进经验

对于电力企业来说,其他企业当中的党建与文化建设融合发展的道路也有值得吸收的经验。一些企业的党建属于红色引领,契合党建的目标,也与企业的文化建设有共通之处,因此对于电力企业来说吸收其他企业的先进经验是推动自身基层党建工作发展工作的有效手段。对于部分企业来说,基层党建工作使用的是定期展开培训以及教育的方法。在培训教育过程中利用到各种现代技术,能够引起员工的注意。电力企业可以借鉴这些企业的基层党建方式,充分利用现代科技,与时俱进,将传统工作方式与现代手法结合起来,不断科学化、现代化,创新化发展,以此提高基层党建工作的效果。

对于部分企业而言,对基层党建工作更加注重它能给企业带来什么。通过党建引领生产,员工能够加强自身的思想觉悟,强化爱岗敬业精神,提高个人的价值观和品德修养。企业能够进一步凝聚发展力量,营造一个积极向上的正能量氛围,在树立企业良好形象的同时还能推动生产的稳定发展。所以,电力企业在发展过程中要强化结果导向,围绕企业中心开展基层党建工作,促进提升企业核心竞争力。

3.4 确立大党建模式

实施大党建模式是对坚持党建引领企业中心工作和抓党建促转型发展工作思路进一步的深化和细化。坚持“党建必须融入中心、党建必须善于创新、党建必须全面统筹、党建必须贴近实际”的工作原则,通过“党建+”模式,整合党建资源,凝聚企业各专业力量,以旗帜领航业务生产,实现党建工作与经营管理相互融合、相互促进,切实破解党建工作存在的意识不强、力量不足、方式不全、动能不足等问题,让党建工作在企业各项工作中更有地位,更有活力、更有力度、更有成效,才能让员工从内心真正认同、接受。

3.5 提高党员的素质

电力企业的一个普遍问题就是企业内部党员年龄结构偏大,这给基层党建工作带来了一定的困难,企业应该积极吸收年轻的血液,提高基层党的队伍建设。对于思想觉悟较高、工作认真、表现积极、对企业做出重大贡献的年轻人要给予入党机会。基层党支部要带领这些年轻人学习党的知识,提高企业内部党员的政治素养。针对文化水平较低的党员,企业也应该积极展开培训,给予这部分党员在学习的机会。此外,电力企业要加强对党员的日常教育管理基础性工作,保证党员执行党的各类政策方针,明确党员责任和义务,推动基层党建工作的顺利开展。

3.6 拓展工作思路

近年来,电力企业的党建工作取得了一定的成效,但

在实际开展过程中还存在诸多问题,因此有必要推进党建工作思路创新和载体创新,切实解决电力企业党的建设存在的突出问题。比如,在开展工作中可以为员工制定硬性的指标,并且借助信息技术手段来对员工的基层党建工作完成情况和完成质量进行监督。在工作进行过一段时间后,由于基层党建工作自身的思想教育作用,可以适当取消监督的方式,通过对员工的信任加强员工工作的积极性。在新时代,信息技术以及互联网技术得到了长足的发展,电力企业在开展基层党建工作过程中也可以借助现代信息技术对党建工作手段进行创新。企业可以借助微信、微博等信息平台,完成基层党建工作信息的双向交流,加强企业与员工的互动效率和互动频率。通过拓展工作思路和创新工作手段的方式能够提高党员对基层党建工作的积极性,也能提高基层党建工作的质量和效率。

4 结语

企业强则国家强,我国发展需要一大批优秀企业,国有电力企业在其中的作用不可替代,而其中基层党的建设在企业精神、领导力、队伍建设等方面发挥着重要作用。因此,抓好国企基层党建工作,不断改进解决工作中的问题,才能有效发挥党支部战斗堡垒作用,确保企业始终沿着正确的方向前进。

【参考文献】

- [1]黄泳. 电力企业基层党建工作新思路分析[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(6): 45-46.
 - [2]王金平. 做好电力企业党建和精神文明建设对策研究[J]. 农电管理, 2021(12): 41-42.
 - [3]曾鸿钧,梁卫国,王旭. 推动电力行业党建价值提升——2020 年度全国电力行业党建工作研讨会暨《当代电力文化》杂志年会综述[J]. 当代电力文化, 2020(10): 21-24.
 - [4]韦中华,丁羽冉,王跃超,董云楠,孙超. 浅谈电力党建与企业文化的融合[J]. 东方企业文化, 2020, 12(11): 17-18.
 - [5]王新和,韩宏宽,杜瑞,董明明. 国有电力企业智慧党建与业务管理双提升的耦合性研究——以鄂尔多斯电业局为例[J]. 企业改革与管理, 2020(6): 190-192.
 - [6]杨盼鑫. 浅谈电力企业基层党建工作中存在的问题及对策[J]. 低碳世界, 2017(15): 2-3.
 - [7]田文海. 浅谈新时期基层电力企业党建工作的对策[J]. 现代企业文化, 2016, 12(32): 1-2.
 - [8]周东明. 浅谈电建企业党建中存在问题及解决的对策和原则[J]. 城乡建设, 2012, 12(32): 12-13.
- 作者简介: 易静(1974-), 女, 湖南衡阳市人, 汉族, 大专学历, 政工师, 研究方向为国有企业党的建设工作。

关于开展传承石油精神弘扬石化传统的思考

张林梅

江汉油田分公司江汉采油厂集输大队, 湖北 潜江 433124

[摘要]为持续深入学习贯彻习近平总书记关于大力弘扬石油精神重要指示批示精神,引导广大干部员工永葆干事创业、真抓实干的激情,永葆艰苦奋斗、精细严谨的作风,不忘初心、牢记使命、永远奋斗,扎实推进油田战略目标任务实现,按照集团公司党组安排部署,在全油田开展传承石油精神、弘扬石化传统专项教育,我有以下几点思考。

[关键词]传承;石油;精神;石化

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5806

中图分类号: F426.22

文献标识码: A

Thoughts on Inheriting Petroleum Spirit and Carrying Forward Petrochemical Tradition

ZHANG Linmei

Gathering and Transmission Brigade of Jiangnan Oil Production Plant of Jiangnan Oilfield Branch, Qianjiang, Hubei, 433124, China

Abstract: In order to continuously and deeply study and implement the spirit of the important instructions of the Xi Jinping general secretary on vigorously carrying forward the petroleum spirit, guide the cadres and employees to always maintain the passion of the director for entrepreneurship and practical work, always maintain the style of hard work, fine and rigorous work, never forget the original intention, keep the mission in mind, always fight hard, and solidly promote the realization of the strategic objectives and tasks of the oilfield, carry out the inheritance of the petroleum spirit in the whole oilfield. According to the arrangement and deployment of the Party group of the group company, I have the following thoughts on carrying out special education on inheriting the petroleum spirit and carrying forward the petrochemical tradition in the whole oilfield.

Keywords: inheritance; petroleum; spirit; petrification

1 充分认识传承石油精神、弘扬石化传统的重要意义

以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神,以“求真务实、精细严谨、家国情怀”为主要内涵的石化传统,形成于石油石化工业艰难的创业初期,积淀于企业改革创新发展的辉煌历程,是坚持党的领导、发挥党的政治优势的实践成果,是石油石化战线的立身之本、创业之魂,是激励石油石化人永远奋斗的强大精神动力。无论过去、现在还是将来,都要传承弘扬好石油精神和石化传统,凝聚干事创业、打造一流的强大精神力量。

1.1 传承石油精神、弘扬石化传统是坚持党的领导、发挥政治优势的重要体现

2016年6月,习近平总书记作出重要批示,强调石油精神是攻坚克难、夺取胜利的宝贵财富,什么时候都不能丢。要结合“两学一做”学习教育,大力弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神,深挖其蕴含的时代内涵,凝聚新时期干事创业的精神力量。油田各级党组织和广大党员干部,要提高政治站位,深刻理解习近平总书记一系列重要指示批示精神的内涵实质,做到融会贯通、系统把握,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。从关系企业长远发展、充分认识传承石油精神、弘扬石化传统的重要意义,积极投身“我为祖国献石油”

的生动实践。

1.2 传承石油精神、弘扬石化传统是新时代砥砺奋进、建设一流油田的强大动力

油田按照集团公司总体谋划,积极推进实施“五大战略”“三大目标”“两个三年、两个十年”建设一流企业战略部署。当前,油田打响效益稳产攻坚战,改革创新进入关键期,高质量发展踏上新征程,面临着更强的市场竞争、更多的实际困难、更大的转型压力和更严的资源环境约束等一系列挑战。越是发展的关键期,越需要精神的力量。要大力传承石油精神、弘扬石化传统,重整行装、抢抓机遇,攻坚克难、担当作为,将精神融入实践、化为力量,推动油田实现历史性跨越发展。

1.3 传承石油精神、弘扬石化传统是锤炼过硬作风、加强队伍建设的内在需要

50多年来,一代代江汉人从钟11井出发,传承石油精神、弘扬石化传统,攻克了一个个开发难题,取得了一项项辉煌成就。但目前在一些单位和干部员工中,一定程度存在石油精神和石化传统淡化弱化现象:有的思想上行动上艰苦奋斗不够,有的敬业精神奉献意识衰减,有的动真碰硬意识不强,有的形式主义官僚主义尚未杜绝等。要解决这些问题,就必须大力传承石油精神、弘扬石化传统,善于从中吸收养分、洗礼思想、汲取力量,始终保持政治本色不

变、优良传统不丢、奋斗精神不减，锻造一支政治坚强、本领高强、意志顽强的干部队伍，培育一支敢打硬仗、勇创一流、敬业奉献的员工队伍，不断开创改革发展的新局面。

2 深刻把握石油精神、石化传统时代内涵，凝聚油田全面可持续高质量发展的精神力量

石油精神、石化传统是石油石化战线的宝贵财富，是企业政治优势、文化特质和核心竞争力的集中体现。在传承弘扬过程中，既要追根溯源、领会精髓，又要挖掘内涵、拓展延伸，赋予时代生命力。在油田改革发展新阶段，要通过持续深入开展专项教育，将石油精神、石化传统融入中心工作、植入企业文化，激发培育党员干部对党忠诚的坚定信念、产业报国的家国情怀、改革创新的开拓精神、精细严谨的优秀品格、求真务实的科学态度，推动油田全面可持续高质量发展。

2.1 传承石油精神、弘扬石化传统，永葆对党忠诚的坚定信念

石油精神、石化传统的灵魂在于对党忠诚、矢志报国。50 多年来，一代代江汉人始终坚持党的领导、加强党的建设、响应党的号召，坚持在国家发展大局中谋划发展，以满足国家需要、人民需要和时代需要为己任，认真履行经济责任、政治责任和社会责任，有力推动了国民经济建设、石油石化工业发展和区域经济社会进步。新形势下，大力传承石油精神、弘扬石化传统，就是要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实落实习近平总书记有关重要指示批示精神，永葆对党忠诚的坚定信念。坚持融入中心抓党建，加强党组织建设，提升基层组织力，把加强党的建设贯穿于油田改革发展全过程。

2.2 传承石油精神、弘扬石化传统，涵养产业报国的家国情怀

石油精神、石化传统集中体现了石油人以国为重、为国找油的使命担当。50 多年来，油田广大干部员工始终没有忘记为什么出发，舍小家、顾大家、为国家，自觉承担多产油气、多作贡献、保障国家能源安全的重任。新形势下，大力传承石油精神、弘扬石化传统，就是要深刻认识国有骨干能源企业的职责定位，深入贯彻“四个革命、一个合作”能源安全战略，立足高效勘探、效益开发，找准关键因素和瓶颈制约，统筹资源力量攻关突破。要通过专项教育，着力解决在少数党员干部中不同程度存在的初心使命意识不强、深化改革决心不大、资源接替信心不足等问题，进一步增强责任感、使命感、荣誉感，强化产业报国的家国情怀，树牢“我为祖国献石油”的坚定信念，增强推进“五大战略”“三大目标”“两个三年、两个十年”战略部署的行动自觉，为国家能源安全和社会经济发展贡献力量。

2.3 传承石油精神、弘扬石化传统，砥砺改革创新的开拓精神

石油精神、石化传统集中体现了石油人“拼搏奋进、

敢闯敢试”的开拓精神。50 多年来，油田坚持以改革为动力，顺应时代要求和改革发展大势，站在国有企业改革创新的前沿，为适应社会主义市场经济体制要求，发扬“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的实干作风，战胜各种困难，跨越各种关口，进行了大量的探索实践。新形势下，改革发展的困难挑战前所未有，需要以革命性思维、革命性气魄推进改革发展，确保蹄疾步稳、落地见效。要通过专项教育，着力解决在少数单位和干部员工中不同程度存在的瞻前顾后、不敢创新、怕越雷池、不思进取、不在状态、不作为、慢作为、乱作为，以及敬业精神减弱、干事劲头不足、岗位责任心不强、工作标准质量不高等问题，破除制约经营发展的体制机制障碍，保持“撸起袖子加油干”奋斗激情，打造一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍，不断激发企业经营活力、发展动力、创新能力。

2.4 传承石油精神、弘扬石化传统，锻造精细严谨的优秀品格

石油精神、石化传统集中体现了石油人“三老四严、四个一样”的内在品质和文化基因。50 多年来，油田广大干部员工传承弘扬大庆精神、铁人精神，工作中始终坚持高标准、严要求，形成了“严从细中来，实在严中求”“宁要一个过得硬，不要九十九个过得去”等优良作风。新形势下，生产技术、工艺流程、质量管理、安全环保等标准越来越高，要求越来越严。油田点多、线长、面广，只有坚持“生产上精耕细作、经营上精打细算、管理上精雕细刻、操作上精益求精”，才能及时查漏补缺、补齐短板、整体提升。要通过专项教育，着力解决在少数单位和干部员工中不同程度存在的作风不实、管理粗放、不重细节等问题，集中纠治生产现场的“低、老、坏”现象、管理环节存在的“宽、松、软”问题，坚决杜绝一切形式主义官僚主义。把精细严谨培养成工作标准、职业操守和队伍作风，注重规范管理、强化从严管理、推动精益管理，着力打造“重规范、讲风范、做示范”的一流企业。

2.5 传承石油精神、弘扬石化传统，发扬求真务实的科学态度

石油精神、石化传统集中体现了石油人尊重规律、实事求是的科学态度。50 多年来，油田作为一个知识密集型、技术密集型企业，凭着求真务实、百折不挠，在世界罕见的“地质大观园”里，突破传统、打破权威，形成复式油气聚集区理论和隐蔽油气藏勘探理论，创新完善具有胜利特色的开发技术，攻克开发管理难题，为油田高产稳产、转型升级、创新发展提供了有力支撑。新形势下，油公司机制建设、专业化发展、社会化协调服务，都是全新的现实课题，没有现成的经验借鉴。要通过专项教育，着力解决在少数单位和干部员工中不同程度存在的形式主义、经验主义、脱离实际、生搬硬套、不求甚解等问题，

坚持突出价值引领、效益导向，用求真务实的科学态度认清形势、分析矛盾、开展工作，用扎实有效的措施转观念、转方式、转作风，全面构建现代化企业管理体系，提升治理管理企业、推动高质量发展的素质能力，走好新时代胜利人的长征路。

3 加强组织统筹、分层逐级推进，确保专项教育取得实效

石油精神、石化传统专项教育，是当前一项重要的政治任务，是推动精神力量转化的重要举措，是一项长期性系统工程。各单位各部门要提高站位、高度重视、统筹谋划、精心安排，确保专项教育常态化扎实推进。

3.1 油田层面深挖时代内涵、示范引领带动

深化学习宣讲，坚持把学习宣讲作为专项教育基础性工作，深入挖掘石油精神、石化传统时代内涵，丰富完善大力传承石油精神、弘扬石化传统教育提纲，聚焦习近平总书记重要指示批示精神、中国石化成立 35 周年会议精神、油田发展历程等重点内容，宣讲员队伍作用，持续推进学习宣讲，组织开展“对照石油精神我们丢掉了什么，对比石化传统我们缺少了什么”大讨论，通过持续强化、润物无声，推动专项教育入脑入心、走深走实。以上率下推进，坚持目标导向、问题导向和务实导向，把领导带头、机关示范贯穿专项教育始终。大队机关结合主题教育深化检视整改的要求，把石油精神、石化传统作为尺子和镜子，把职责摆进去、把工作摆进去、把自己摆进去，深入检视整改不担当、慢作为、服务监管不到位、形式主义官僚主义等问题。要结合机关职能优化 26 条，认真落实为基层减负十四项措施，做到“马上就办、办就办好”，对照在主题教育中需要推进落实的 2 个方面 10 项重点工作，带头在本系统专项教育中抓实落地。要把传承石油精神、弘扬石化传统情况，纳入党建考核、文明创建评比。要发挥媒体矩阵作用，加强舆论引导，推进经验交流，营造浓厚氛围。

3.2 丰富载体平台、整合提升基层文化

大队各党支部把传承石油精神、弘扬石化传统作为常态化工作，列入工作日程，纳入党建工作体系，建立长效落实机制。要结合第二批主题教育，结合贯彻落实转变观念更新理念 30 余条，融合推进落实。要注重整合提升基层文化，提高穿透力影响力，加强经验典型推广，把“盆景”变“森林”，把示范变规范。要强化日常践行，做到“入厂有教育、节点有仪式、培训有内容、身边有榜样、年度有考核”，确保专项教育有形有魂、落地见效。通过专项教育，用石油精神、石化传统激发为国献油、产业报

国的责任感使命感，瞄准油田效益稳产目标，推进管理思想、工作理念变革，围绕集输经营管理核心，做实做细新型集输管理“五项机制”，提升集输经营管理水平，提升大队持续发展能力。专业化单位要通过专项教育，用石油精神、石化传统鼓干劲、强信心，解放思想、转变观念、激发斗志，推动质量进步、标准提升，推动做专做优、转变方式，推动合作引领、绿色低碳，进一步完善专业化、更好地支撑油田主业发展。

3.3 基层单位加强教育武装、狠抓作风养成

传承石油精神、弘扬石化传统，关键要持之以恒、久久为功。要通过专项教育，在壮大主流意识、弘扬主旋律正能量上下功夫，在培育正确价值导向、提振精气神上下功夫，在锤炼精细严谨作风、养成行为习惯上下功夫。用好教育阵地，把石油精神、石化传统纳入员工培训、基层学习等必学内容，面向全员开展常态化专项教育。在此基础上，坚持在国家重大节日、油田优良传统教育日、重要纪念日等节点，用钟 11 井、王场联合站刘世杰注水岗等传统教育阵地，因地制宜组织开展丰富多彩的文化活动，推动广大干部员工内化于心自觉践行。突出强基固本，坚持发扬“三老四严、四个一样”作风，贯彻落实《直接作业环节安全管理十条措施》，持续查盲点、堵漏洞、补短板、固底板，抓实“三基”工作，深化“三标”建设，防控安全环保风险，推进绿色企业创建，进一步夯实管理基础、消除短板弱项。强化典型示范，持续深入学习宣传闵恩泽、陈俊武、顾心怿，以及“感动石化”“感动胜利”人物等先进事迹，传承精神、涵养情怀、塑造品行。加大身边典型选树宣传力度，用身边典型带动身边人、用言传身教影响身边人，进一步锤炼过硬干部员工队伍，支撑推动油田全面可持续高质量发展。

4 结束语

石油精神和石化传统是党领导人民进行伟大社会革命创造的宝贵精神财富，在新时代。弘扬石化传统，当前，基层企业在传承石油精神，弘扬石化传统方面面临一些问题，需要结合社会主义先进文化发展要求和石油石化行业面临的重大历史任务，进行有针对性的提升和改进。

【参考文献】

- [1] 李晓明. 对新时代传承石油精神弘扬石化传统的几点思考[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2020, 22(4): 5.
 - [2] 谷霞, 徐玲, 孙洪波. 新时代传承弘扬大庆精神铁人精神的几点思考[J]. 大庆社会科学, 2019(3): 4.
- 作者简介: 张林梅, (1984. 7-), 工作单位江汉油田分公司江汉采油厂集输大队。

行政审批制度改革中服务碎片化原因与对策研究

魏跃华

巨鹿县行政审批信息服务中心, 河北 邢台 055250

[摘要] 行政审批制度改革是当前各级政府推行的简政放权一项重要工作, 在改革进行中存在着服务碎片化的现象, 将会影响到行政审批制度改革的效果。基于此, 文章将从政策法规、技术环境、动力结构三个方面对行政审批改革中服务碎片化原因与对策进行分析, 使行政审批执行过程更加的完善, 提高行政审批的效率。

[关键词] 行政审批制度改革; 服务碎片化; 审批制度

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5821

中图分类号: D035.2

文献标识码: A

Research on the Causes and Countermeasures of Service Fragmentation in the Reform of Administrative Examination and Approval System

WEI Yuehua

Julu County Administrative Examination and Approval Information Service Center, Xingtai, Hebei, 055250, China

Abstract: The reform of administrative examination and approval system is an important work of simplifying administration and delegating power implemented by governments at all levels. There is a phenomenon of service fragmentation in the process of reform, which will affect the effect of the reform of administrative examination and approval system. Based on this, this paper will analyze the causes and Countermeasures of service fragmentation in the reform of administrative examination and approval from three aspects: Policies and regulations, technical environment and dynamic structure, so as to improve the implementation process of administrative examination and approval and improve the efficiency of administrative examination and approval.

Keywords: reform of administrative examination and approval system; service fragmentation; examination and approval system

引言

行政审批需要具有较强的理论基础, 需要完善的政策法制作为指导, 保障行政审批的合法性、合理性。为了对服务碎片化问题进行处理, 需要做好原因探究工作, 制定针对性的解决对策, 使碎片化问题从根本上解决。为此, 需要建立严格的解决标准, 为行政审批改革提供良好的环境, 保障行政审批的质量。

1 行政审批改革中服务碎片化原因分析

1.1 政策法规不全面

在行政审批改革过程中, 存在着政策制度不匹配现象, 对改革过程具有较大的影响, 不利于改革的进行。一种层面, 随着互联网的发展, 诞生了许多新的服务方法, 如服务微信、政务 APP 等, 这类服务形式虽然可以提高审批效率, 但也会引起服务质量问题, 缺乏有效的法律依据作为支撑, 导致服务执行效率较差。而且, 在审批服务过程中, 将会涉及到诸多部门, 容易出现政策法规不统一的现象, 进而导致审批标准出现碎片化的情况, 不利于行政审批工作的开展; 另一层面, 政策具有一定的粘滞性, 一旦对政策法规进行改革, 将会对制度的稳定性造成影响, 导致政策法规无法与审批过程进行对接, 使行政审批过程不够顺畅。可见, 政策法规出台较为仓促, 修改不够及时, 新旧改革政策存在一定的碰撞, 将会影响到行政审批制度改革

的效果^[1]。譬如: 国家 15 部委联合下发的发改投资(2019) 268 号《关于印发全国投资项目在线审批监管平台投资审批管理事项统一名称和申请材料清单的通知》中列明, 办理政府投资项目可行性研究报告审批, 需提交用地预审和选址意见书等 9 项材料(可或缺), 作为审批前置材料。没有将建设项目水土保持方案、洪水影响评价作为前置。但根据《中华人民共和国水法》第三十八条、《中华人民共和国防洪法》第二十七条和三十三条, 以及《中华人民共和国河道管理条例》第十一条等要求规定: 在洪泛区、蓄滞洪区内建设非防洪建设项目, 其可行性研究报告报请批准时, 工程建设方案应当经有关水行政主管部门审查同意, 并附具有关水行政主管部门审查批准的洪水影响评价报告书; 在风沙区以及水土保持规划确定的容易发生水土流失的其他区域开办可能造成水土流失的生产建设项目, 我国法律要求由生产建设单位编制水土保持方案并取得有权机关的审批后, 方可办理土地使用、环境影响评价审批、项目立项审批或者核准(备案)等其他有关手续。

因为政策法律的不全面, 增加碎片化产生的风险, 碎片化的主要含义是原本完整的失误因为外界因素影响出现诸多零块, 使此项失误无法发挥其全部作用。针对于行政审批制度改革而言, 在其发展过程中常会存在此问题, 不仅会增加建设人员在改革过程中的难度, 还会增加内部

矛盾,使各部门的工作无法达到统一,出现过多的不可行性方案,造成内部利益及权利的冲突,使社会阶层出现分化的现象,内部行政审批制度转型不良,增加政策法规制定的难度,使服务碎片化问题加剧,从而出现更多的利益族群,不仅达不到当下的文化需求,还增加现代技术的攢博难度,造成各项法律政策出台过于仓促等问题,值得人们去深究。基于此,在经济社会不断的发展过程中,各部门的职位认知不明确,没有将其岗位工作做好定位,使相关政策难以达到统一、协调的目的,内容或条例在发展过程中被分割成和零散化,使法律效益难以强化,行政审批制度不过关,难以实现系统化的运行,使相互之间的关系无法达到稳定状态。

1.2 技术环境不成熟

技术环境对行政审批改革具有一定的影响,不利于改革过程的执行。为了保证行政审批的速度,需要对审批环境进行构建,搭建信息化的服务环境,并且需要对服务大厅窗口进行设置,这些工作对于技术环境具有较高的要求,应做好技术环境的整合工作,否则将会影响到行政审批效率,无法采用流程化的处理方式。而且,行政审批制度改革与法治辩证存在对立的关系,为保证在法治社会下相关条例能够得到加强应提高科学技术的运用,在改革前期完善法治,使服务碎片化的出现概率得以降低。基于此,技术环境与审批机制容易出现兼容问题,将会影响到改革的推进程度,不仅会增加审批服务中的体制机制障碍,还会造成内部各部门工作无法统一,缺少同级之间的交流及沟通,使相关政策法规在立改废释工作的难度增加,使行政审批制度改革过程中出现更多的问题。同时会影响到审批资源的整合效率,导致审批材料缺乏根据性。在审批改革过程中,数据的共享性较差,内部资源没有得到有效的配置甚至产生闲置等问题,不仅会增加技术环境不成熟的风险,还会使行政审批制度在构建过程中无法实现完善、科学、规范的意义,在长期问题影响下将会降低审批资源的传递效率,并且相同材料存在重复提交的现象,监察部门没有增加对此方面的关注,增加行政审批的工作量,使各部门的工作无法准确进行。

1.3 动力结构不顺畅

动力结构将会影响到审批效果,需要保障审批结构的顺畅性,否则将会影响到审批改革的质量。行政审批改革过程较为复杂,在工作执行期间需要各部门之间的监督来达到内部牵制的作用,同时需要以动力结构作为支撑,增加行政审批制度改革工作在运行过程各种的法律法规明文规定,保证工作量与实际相符合并对行政改革制度进行推进。行政改革动力不顺畅主要体现如下:第一,改革过程缺乏号召力,各部门没有增加对行政审批制度改革的重视,内部不具备宣条件,法律法规不够简化隔离,缺少审核环节并且未能够严格按照文件标准执行,降低岗位运行

过程中的牵制因素,在长期发展下将会影响到改革过程的落实,不利于改革效率的提升,无法达到组织机构规章制度合理运行的目的。第二,缺乏有效的过渡期,在行政审批制度改革过程中,各部分的规定编制较为笼统并在较短的时间内让其执行,这样一来,新的审批机制无法顺利执行,不利于审批服务工作的展开,内部各项事宜不全面,制度掌握力度不足,容易出现根基不稳的现象,导致服务碎片化情况出现并没有制定完整的变通措施,增加各部门资金的使用频率,无法实现行政审批制度改革体系的合理运行。第三,受理审核审批细化程度不足,工作人员职责划分不够明确,各项制度所表达的含义相对片面,存在群体分散的现象,使社会资源无法被保障,政策内容不具科学性意义,将会对业务流程的执行造成影响,不利于行政审批过程的展开并无法实现完整的进行。动力结构对于行政审批较为重要,需要保证制定过程的稳定性,促进改革工作的执行。

2 行政审批改革中服务碎片化对策分析

2.1 完善法规体系建设

在行政审批制度改革过程中,需要具有完善法规进行支持,对改革质量进行控制,使行政审批能够按计划进行。做好法规体系建设尤为重要。首先,需要对法规体系进行明确规定,因为行政审批和行政许可都是具有现代意义的,在工作执行前期工作人员需增加对国家管理政治、经济、文化等问题的思考,保证各项事务的开展都有预测,增加事前分析的手段,保证行政审批制度改革过程中不会受到过多外界因素的影响。在此背景作用下,应增加对行政审批制度改革政策的思考,对于新的服务形式,需要采用试点改革的方式,确定服务形式的有效性,让行业协会能够自行将行政审批制度进行探讨,建立专业性能较强、法律意识较高、组织管理良好的运行部门来辅助后续工作,这样才能够将其投入使用,减少行政审批制度改革在运行过程中存在的问题,否则一旦出现审批问题,将会造成较大的影响并无法制定出弥补方案。其次,需要对政策法规进行统一,各个部门需要按照统一的法规执行改革,提高审批改革的标准化程度,增加内部的制约因素,使各项工作能够在最短时间内得到规范,降低审批问题出现的频率。在此背景作用下,有助于行政审批改革的整体推进,防止发生服务碎片化的现象。最后,需要保证法规与审批过程能够对接,提高政策与服务相对应,增加行政审批的高度集中计划,使各项工作在经济体制的影响下顺利开展,将行政审批制度运用到各个领域,增加对行政审批过程的指导,为各单位人员制定合理的运行方案,进而保障改革的落实效率。由于政策法规改革存在着一定的仓促性,在执行改革时不能操之过急,需要对法规有效性进行评估,增加对行政审批制度改革工作的考察,避免在运用环节不会出现碎片化服务的问题,并且通过放缓改革速度的方式

进行缓冲,让工作人员能够鼓励新政策的出台,加强指导性文件的运用,让行政审批制度在公平、公开、公正的前提下制定,保证行政审批制度的严谨性,便利后续权责的落实,使各项政策更加透明,以达到新政策能够顺利地取代旧政策的目的^[2]。

2.2 构建完善技术环境

为了保证行政审批的效率,需要做好技术环境的构建工作,增加实地勘察力度,提高行政审批改革的流程化。在技术环境方面,首先,随着信息时代的降临,各部门应增加对此工作的重视,保证行政审批制度能够通过网络环境合理运行。与此同时,需要注重信息化技术的应用,增加计算机等终端设备的运用,实现标准化的技术环境,构建良好的网络环境,将行政审批制度改革工作全面开启,通过计算机技术的使用来取消运行过程中的不合规项目,实现效率最大化,使审批服务大厅窗口具有完善的功能,方便后续行政审批制度改革工作的执行,避免碎片化服务的产生。基于此,对技术应用进行严格要求,减少人工因素,提高员工的综合素养能力,使其能够掌握先进技术的运行手段并利用技术手段提高服务效率和质量。其次,需要注意技术环境与审批机制的兼容性,增加对外部行政审批事宜的重视,掌握行政许可和非行政许可事项,增加对内部人事、财务、日常管理、外事部门的关注,使各部门工作都能在系统化的严格要求下进行,做好审批流程的评估工作,使行政审批制度改革工作能够被预测,提高审批工作的执行效率,方便技术环境的良好构建。同时,随着时代的发展,信息资源的传播速度也随之提高,需要做好审批资源的整合工作,减少二次录入和多次录入,降低重复文件出现的概率,运用灵活的资源管理技术将文件实时录入,避免出现多网审批的现象,减少运行环节的差错,这样一来,不仅可以使技术环境易于审批的高效完成,还能使行政审批工作的技术环境得以改善。另外,需要对审批材料进行筛选,提高审批材料的有效性,减免不必要事项审批,保障审批过程能够顺利进行,使各项工作按照流程开展,增加行政审批制度改革经验交流,运用审批、校准、审核、检查、同意、确认、验收、备案的方式将各部

门的资料进行登记及会审,实现实时备案的目的并做到清单之外无权利,窗口之外无审核。最后,需要加强审批资源的共享,各个部门需要采用统一的审批标准。在审批过程中,需要避免出现重复提交的现象,创新行政管理部门的工作方式,使审批资源能够一次性处理,加快政府职能的转变形式,简化行政审批制度改革的流程,保障审批工作的执行效率。为此,需要做好共享环境的搭建工作,对处于审批流程的资源进行提醒,进而避免重复进行审批。

2.3 提升动力结构水平

在行政审批过程中,需要做好动力结构提升工作,建立完善的动力结构形式,保障改革过程的执行效果。为了使动力结构顺畅化,首先,需要做好改革准备工作,发动行政审批改革的号召力,使审批过程的能够有效执行。为此,需要制定统一的文件标准,这样有助于改革过程的落实,保障改革过程的顺畅性。其次,需要进行一定的过渡期,促进新旧审批机制的融合,再由新的审批机制进行取代,提高审批工作执行根基的稳定性,保障行政审批的服务水平,提高行政审批结构的可靠性。最后,需要对受理审核审批等环节进行细化,做好工作人员职责的划分,使行政审批能够按照业务流程进行管理,有助于对动力结构进行完善,保障改革工作能够顺利地进行。

3 结语

综上所述,行政审批存在着诸多问题,服务碎片化问题较为突出,需要优先进行解决,对行政审批过程进行优化,保障行政审批的效果。在制定解决对策时,需要对问题进行处理,确定问题产生的原因,这样可以提高碎片化问题的解决效率,保障行政审批过程能够顺利进行。

[参考文献]

- [1]刘畅.整体性治理视角下我国行政审批制度改革的问题研究[J].法制与社会,2020(31):97-98.
 - [2]朱成燕,徐晓林,张伟.整体性治理视野下的地方行政审批改革路径优化——基于武汉改革的实践与探索[J].武汉理工大学学报(社会科学版),2020(2):45-53.
- 作者简介:魏跃华(1979.6-)男,毕业院校:天津理工学院;现就职单位:河北省邢台市巨鹿县行政审批局。

浅谈高校科技成果转化现有问题及对策

梅 特

武汉市科技成果转化促进中心，湖北 武汉 430070

[摘要] 根据科技部《2021 全国技术市场统计年报》，高校成果转化规模低于预期，而武汉市既是高校众多的城市又是全国成果转化的高地，故以武汉市技术市场的交易数据对高校科技成果转化的问题进行分析并提出相应的对策。

[关键词] 技术市场；高校；成果转化；分析

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5794

中图分类号: G644

文献标识码: A

Brief Discussion on the Existing Problems and Countermeasures of the Transformation of Scientific and Technological Achievements in Colleges and Universities

MEI Te

Wuhan Scientific and Technological Achievements Transformation Promotion Center, Wuhan, Hubei, 430070, China

Abstract: According to the “2021 National Technology Market Statistical Annual Report Issued by the Ministry of Science and Technology”, the scale of university achievement transformation is lower than expected, and Wuhan is not only a city with many universities, but also a highland of national achievement transformation. Therefore, based on the transaction data of Wuhan Technology Market, this paper analyzes the problem of university scientific and technological achievement transformation and puts forward corresponding countermeasures.

Keywords: technology market; colleges and universities; achievement transformation; analysis

引言

科技部《2021 全国技术市场统计年报》已经发布，从总体数据来看，在 2020 年，面对严峻复杂的国内外环境，我国技术交易质效持续提升。全国登记的技术合同统计，2020 年全年共签订技术合同 549353 项，成交金额为 28251.5 亿元，同比增长分别为 13.5% 和 26.1%。

然而，其中高校成果转化规模低于预期。2020 年，全国高校共签订技术合同 90823 项，成交金额为 561.0 亿元，分别较上年下降 11.3% 和 5.4%，出现负增长，服务企业的数量也较上年减少 6115 家^[1]。

出现这种情况的原因，除了国家政策引导创新要素向企业集聚以及疫情对技术市场的冲击之外，高校本身在技术转移和成果转化中存在的固有问题也有较大的影响。

1 浅析高校成果转化和存在问题

从科技成果转化的生态全链条来看，高校是科技成果转化的生产力机构，拥有较为强大的研发能力，企业则是科技成果的主要需求方，金融机构、中介和政府则能够为科技成果转化资源的配置、管理、组织提供支持，如科技体制、科技政策、人才物资等方面的调控。^[2]

因此，在目前的市场环境中，高校科技成果转化应结合科技中介、社会企业的需求与信息，确定科研开发的具体方向，再通过财力和人力的支持，提高科技成果转化的质量。

武汉市地区拥有高等院校 82 所，高校数量位居中国第二，可谓是高校林立、数量众多，同时，武汉市也是全

国成果转化高地，2020 年实现技术合同成交额 942.28 亿元，输出技术成交额位居副省级城市第四，吸纳技术成交额位居副省级城市第二。所以武汉市可以作为分析高校技术转移、成果转化的范例。

表 1 2016 年—2020 年武汉市技术合同成交额（项、万元）

年 份	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年
合同数	16733	15884	17541	25094	23835
成交额	5667248	6258175	7225624	8412709	9422850
平均额	338.69	393.99	411.93	335.25	395.34

表 2 2020 年全国副省级城市技术流向情况表（项、亿元）

地区	输出技术			吸纳技术		
	合同数	成交额	排名	合同数	成交额	排名
广州市	22436	2089.09	1	16845	1633.09	1
西安市	49545	1648.56	2	20108	661.59	3
成都市	16943	1144.52	3	13006	520.99	5
武汉市	23552	932.13	4	13353	788.89	2
南京市	26206	676.27	5	17755	594.82	4
长春市	4772	451.61	6	4050	362.8	8
杭州市	11247	336.11	7	11828	444.78	7
济南市	10108	331.43	8	9558	513.98	6
沈阳市	8019	304.05	9	4997	146.88	9
哈尔滨市	3293	212.99	10	3463	114.53	10
合计	176121	8126.76	——	114963	5782.35	——

理论上来说, 高校数量多意味着科研成果产出量大、技术交易量大, 但事实却与想象大相径庭。从 2020 年武汉市技术合同登记数据来看, 该年度武汉市地区共完成技术合同认定登记 23835 项, 技术合同平均交易额 395 万元, 其中高校技术合同 9 千余项, 高校技术合同平均交易额不足平均水平的五分之一, 仅 68 万元。该年度武汉市地区高校技术交易中, 计划外(横向)项目技术合同成交额 8186 项, 技术合同成交额 47.83 亿元, 占武汉地区高校技术合同成交额的 74.79%, 此外, 高校技术合同多为技术输出合同, 但是技术输出到湖北省的仅占总数的三分之一, 输出到武汉市的仅占四分之一, 大多数技术输出到外省。可见, 武汉市高校技术转化总体呈现出合同总数高、但平均价值低、本地转化率低的“一高二低”现象。

表 3 2020 年武汉地区高校计划来源构成(项、亿元)

计划类型	合同数	成交额	占比
部门计划	364	3.84	6.00
地市县计划	586	6.49	10.14
国家科技计划	50	0.99	1.55
省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆兵团计划	139	4.62	7.23
师市、院校计划	23	0.18	0.29
计划外	8186	47.83	74.79
合计	9348	63.95	100.00

2 浅析问题成因

2.1 现行体制机制对高校科研项目产业化形成桎梏

目前, 高校职称仍以纵向科研项目数量、获奖科研项目数量为主要考核指标, 横向项目对于高校科研人员的职业发展的助力十分有限, 且高校科研活动在研发初期往往聚焦于技术本身而非市场需求, 转化活动大多始于研发完成之后, 从而形成了高校科研成果数量多, 但能够服务于市场、形成产业的成果少的局面, 极大地降低了高校科研成果“含金量”。

此外, 大多数学校对于以作价投资为代表类型且交易额较大的技术转移项目的决策周期过长。按照现行的体制, 代表高校进行参股商谈的是其所属的国有资产管理公司, 但该公司并不能完全独立自主的做出决策, 需要汇报给学校有关部门进行讨论批准, 但学校的审议模式多以开会讨论为主, 除特别紧急的事项外可能一个月甚至几个月才开一次会, 在市场风云瞬息万变的大环境之下, 企业是无法忍受如此繁复的审议流程的。这也一定程度上影响了高校技术向企业的转移转化。

2.2 高校科技成果转化时效性及有效性仍需提高

一直以来都有学者不断指出: 高校科技成果转化之所以存在滞后性, 与技术应用需求及科研方向存在必然联系^[3]。从时效性来看, 受到前文提到的体制机制的制约, 高校科研活动往往聚焦于技术本身而非市场需求, 部分高校科技成果虽然拥有较高的创新型, 然而难以契合现代产业的发展需求, 难以充分应用在产业“生产”“管理”“服务”等

不同环节中, 一定程度上导致了高校科研成果与市场应用需求的脱节, 甚至于落后市场所需技术的时代背景, 而高校成果转化的决策流程复杂和周期长也大大降低了高校科技成果的时效性。

2.3 企业对高校技术的吸纳数量较少

表 4 武汉地区高校技术输出省份(主要城市)排名前十名(项、亿元)

排名	输出省份(主要城市)	合同数	成交额
1	湖北省	4,136	20.80
	其中: 武汉市	3,236	16.37
2	北京市	2,318	22.98
3	广东省	668	6.30
	其中: 广州	200	1.37
	深圳	234	2.21
4	江苏省	340	1.75
	其中: 南京	104	0.61
5	浙江省	234	0.99
	其中: 杭州	94	0.49
6	上海市	206	1.87
7	山东省	184	1.46
	其中: 济南	31	0.17
8	河南省	139	1.24
9	湖南省	114	0.71
10	四川省	106	0.45
	其中: 成都	77	0.38

从 2020 年武汉市技术交易统计数据来看, 高校技术输出数量外省前三名的是广东省, 北京, 上海, 均是经济实力强、企业发展充分, 创新能力强大的地区, 这些地区企业技术需求旺盛, 对科技成果的吸纳能力远超市。据了解, 武汉地区高校部分横向科技项目本身就源于上述地区企业技术需求, 由外地企业提前“订制”, 并投入研发资金支持, 技术成熟后自然流向外地。而造成本地企业吸纳高校技术量较少的主要原因有:

(1) 对于校企合作的政策引导与激励不足, 没有出台统一的相关政策在高校技术向企业转移时, 对双方进行奖励激励;

(2) 部分企业的创新意识不足, 特别是一些传统企业, 对于技术提升、产业升级漠不关心, 满足于现阶段的生产盈利, 不愿对技术创新过多投入。导致了高校研发出的一些优质成果项目难以在本地寻找有实力的企业落地转化, 只能向外地流出。

(3) 技术转移机构的作用未能有效发挥

据统计武汉市市级以上示范机构已达 110 家, 但大多数以专利转让代理、高企认定辅导、科技项目申报代理等为主业, 活动范畴仅停留在技术转让服务、中介服务、资料撰写等环节, 鲜有在概念阶段进行介入, 从研发阶段一

直跟踪完成商业计划、技术熟化、产权交易、风险投资等成果转化全领域阶段的机构。此外，武汉市未能形成统一的技术成果评价体系，技术转移机构没有对技术成果价值进行可靠评估的有效依据，且整体技术交易市场也未能对技术经纪的服务报酬进行约定，降低了机构参与技术成果转移转化的积极性，导致了技术转移机构发展不充分、不平衡，机构涉及的技术转移转化领域较为单一和狭窄，未能有效发挥技术转移机构的作用。

3 针对现状提出对策

(1) 创新高校技术转移体制机制

深化成果所有权改革，探索赋予科研人员职务发明长期使用权改革及高校资产经营管理公司自主权改革，制定相关政策赋予科研人员与资产经营管理公司一定自主权，同时建立有效免责机制，简化决策流程、避免拖慢技术转移转化流程。充分吸收先进地区高校经验，进一步破除政策束缚，建立完善的科技成果转化生态，让科技成果真正发挥其价值。

改革人才评价体系，推动高校完善科研人员分类评价制度。建立以科技创新质量、贡献、绩效为导向的分类评价体系，破除唯论文、唯学历的评价导向。对主要从事应用研究、技术开发、成果转化工作的科研人员，加大成果转化、技术推广、技术服务等评价指标权重，把科技成果转化对经济社会贡献作为科研人员职务晋升、职称评审、绩效考核等的重要依据，不将论文作为评价的限制性条件，使得创新能力强、紧跟技术市场需求的人才也能够脱颖而出，给予他们更大的支持与发展前景，从而产出更多原创性强、价值大、水平高的研发成果。

(2) 强化企业创新主体地位，促进市场要素向企业集聚

通过制定落实惠企政策来提高企业技术创新意识和技术吸纳能力。一是大力推进技术合同认定登记工作，让更多企业在从事技术开发、技术转让的获得减免增值税优惠政策，促进企业技术创新的开展；二是深入推进企业研发费用加计扣除政策，不断升级完善企业研发项目费用加计扣除信息管理平台，通过信息化手段扩大政策优惠面，促进更多企业享受研发活动带来的所得税减免；三是制定校企合作专项激励政策，使得企业与学校在享受既有奖励政策时还能够获得专项激励奖励，促进高校技术成果向企业进行转移转化。

此外，应以技术市场为主体，建立统一的成果评估标准，对技术成果的技术成熟度、技术创新度、技术先进性、知识产权保护情况和研发团队等情况进行综合评估，确定其市场价值，为保护技术交易双方的权益提供有效依据，以利于校企之间技术转移转化的有效开展。

(3) 建设专业化技术转移机构

鼓励和支持高校院所设立技术转移办公室、技术转移中心等机构，或者联合地方、企业设立从事技术开发、技术转移、中试熟化的机构。技术转移机构要制定市场化的

运行机制和标准化管理规范，建立技术转移全流程的管理标准和内部风险防控制度。在符合科技成果转化权属相关法律和政策前提下，高校院所应当赋予技术转移机构管理和转化（转让、许可、作价投资）科技成果的权利，授权技术转移机构代表高校院所和科研人员与需求方进行科技成果转化谈判等相关工作，专职负责科技成果转化指导和管理，提供精准全方位的服务，降低行政管理人员和科研人员的法律和商业风险。

对于技术市场中存在技术转移中介机构，应制定和完善行业准入标准和规范要求，淘汰一部分不满足市场需求的机构，逐步完善市场竞争机制和加强政府部门监督机制，促进科技中介服务机构的良性发展。同时，适时公布科技中介服务机构工作绩效评价结果，支持服务能力较强的机构打造品牌，形成品牌效应。而后鼓励实力较强、影响力较高的技术转移机构对高校的科技成果资源进行梳理，在有效评估评价的基础上发布科技成果目录，建立面向企业的技术服务网络，以技术转移机构为抓手推动科技成果与产业、企业需求有效对接。

(4) 探索建立高校院所与企业对接撮合机制

创新机制，探索建立高校院所与企业对接撮合机制，以武汉市建立的“科技成果转化联络员机制”为例，从市级层面选派科技部门公职人员进驻高校、院所，并从各行政区、技术转移服务机构、工业园区等各类机构选派专业人才，组成了一只既能够联系高校、院所又能够对接企业、金融机构的科技成果转化联络员队伍。据悉，这只队伍的工作重心在聚焦武汉地区重点产业，当好校地对接“联络员”、成果收集“侦察兵”、成果转化“经纪人”、院士专家“服务员”，重点做好跟踪服务，及时根据科技成果、研发项目的需求对接企业、金融机构及政府相关部门。

综合来看，建立高校院所与企业对接撮合机制应以科技服务机构或专业技术转移工作者引导高校院所关注产业发展趋势和企业生产动态，并据此制定科研计划。同时，强化企业、商业资本及科研机构对高校科技成果的支持度，鼓励企业走进高校，了解科研团队研究方向，接触前沿科学技术，以此启发企业进行技术革新和产业升级。此外，还可以围绕双创、科技成果转化等主题，举办论坛、对接、路演、赛事等活动，推动高校与企业对接，达成产学研合作。

【参考文献】

- [1] 许倬等. 2021 全国技术市场统计年报[M]. 北京: 科学技术文献出版社, 2021.
 - [2] 张燕妮. 高校科技成果转化的发展路径思考[J]. 佳木斯职业学院学报, 2022, 38(1): 64-66.
- 作者简介: 梅特(1990-)男, 汉族, 籍贯为河南范县。助理工程师, 大学本科, 主要从事技术市场管理与服务、科技成果转化转化服务等工作并进行相关研究, 单位: 武汉市科技成果转化促进中心。

遥感技术在国土资源调查中的运用

郭光宁

山东省寿光市自然资源和规划局, 山东 寿光 262700

[摘要] 近些年随着科技水平的不断提高, 我国国土资源调查技术也得到了很大的提升, 尤其是遥感技术在国土资源调查中的应用更是提高了国土资源调查的水平和质量。我国地广人稀, 土地资源本就分布不均衡, 因此在土地资源使用过程中不可避免的会出现不合理的情况, 而通过遥感技术能够对国土资源管理中存在的问题进行有效的发现和解决, 通过高分辨率的卫星数据为国土资源信息提供更加可靠的探测, 从而为相关部门掌握国土资源情况提供可靠的保证, 并针对问题提出有效的解决措施。因此在本篇文章中我们主要对遥感技术在国土资源调查中的应用进行了详细的分析与探讨, 以供参考。

[关键词] 遥感技术; 国土资源; 运用

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5819

中图分类号: P237

文献标识码: A

Application of Remote Sensing Technology in Land and Resources Investigation

GUO Guangning

Shandong Shouguang Natural Resources and Planning Bureau, Shouguang, Shandong, 262700, China

Abstract: In recent years, with the continuous improvement of scientific and technological level, Chinese land and resources investigation technology has also been greatly improved, especially the application of remote sensing technology in land and resources investigation has improved the level and quality of land and resources investigation. China is a vast country with few people, and the distribution of land resources is uneven. Therefore, unreasonable situations will inevitably occur in the use of land resources. Through remote sensing technology, we can effectively find and solve the problems existing in land and resources management, and provide more reliable detection for land and resources information through high-resolution satellite data, so as to provide a reliable guarantee for relevant departments to master the situation of land and resources, and put forward effective solutions to the problems. Therefore, in this article, we mainly analyze and discuss the application of remote sensing technology in land and resources investigation in detail for reference.

Keywords: remote sensing technology; land and resources; application

为了更好的对土地资源进行科学的利用, 很多地区都需要对土地实际的使用情况进行了有效的明确, 只有这样才能帮助国土资源部门对国内土地的数量以及使用情况有详细的了解, 确保我国土地资源的可持续发展。而遥感技术作为一种新型的技术方式, 因为显著的优势使其在很多领域中都得到了广泛的应用, 并且取得了非常显著的成绩, 因此在本文中我们主要对遥感技术在国土资源调查中的应用进行了详细的研究。

1 国土资源调查的含义

首先通过国土资源调查能够帮助国家相关部门对我国国土资源的实际情况进行详细的了解, 因此开展国土资源调查的意义主要分为两种, 从宏观角度, 我国的国土资源主要包括自然和社会资源, 并且含有的种类非常丰富; 其次从微观角度, 我国的国土资源主要是指我国的森林和水资源等等。在对国土资源进行调查时, 其调查的类型有两种, 也就是国土资源综合调查和专业调查两种。其中国土资源综合调查主要是指工作人员调查的重点是土地资源以及其他相关的环境资源; 专业调查则主要是纸质工作人员以一种国土资源为主要调查对象, 然后依据其发展计划来开展相关调查工作。

2 遥感技术概述

遥感技术是指在没有实际接触的前提下实现的远距离的探测技术, 是一种基于外层空间和高空等范围内的信息平台, 通过该平台能够在利用不同传感器的基础之上来获得地表相关的数据, 然后通过变化和处理加工以后从中提取出有价值的信息, 并且对地表空间内实物的具体位置以及形态、性质与周围环境之间的关系进行科学研究的一门学科。通过使用遥感技术所获得的地物信息真实性会更高, 信息也更加全面, 并且以动态性和周期性的特点展现出来, 所获得数据信息也比较及时, 分辨率也非常高, 因此对国土资源调查工作中发挥的作用非常显著。并且逐渐的成为国土资源调查工作不可缺少的重要方式。

3 卫星遥感技术在国土资源调查中的主要运行原理

遥感技术是由多种技术组成, 比较常见的系统主要有专业运行仪器、操作平台以及信号快速处理系统等, 这些系统之间相互配合共同组成卫星遥感技术, 由此能够实现对地面信息的快速收集、传输以及处理。在获得相关信息以后, 卫星遥感技术通过相关装置来发射出电磁波, 然后对勘测范围内的物体进行仔细的分析和勘测, 由此获得全

部信息。因为不同的物体对电磁波的反应都是不一样的,所以在实际勘查过程中要对其不同的表现情况进行详细的分析,并将其传输到卫星遥感装置中,由此将不同事物的直观影像有效的反应出来。当前我国遥感技术已经相对比较成熟,通过人造卫星体系能够更好的对扫描结果进行客观的评价,然后完成定位操作,对客观物体的实际情况进行整体客观的把握。此外通过对相关电磁波的变化数据进行科学的数据,实现对测量客体的稳定测量,更好的保证测量工作的数量开展,为后续数据采集工作提供坚实的可靠的保证。在实际测绘工作中,为了充分保证测量的正确性,必须要对客体的使用面积和地理位置,边界和性状变化情况予以详细的掌握和记录。由此才能更好的发挥遥感技术的优势,在必要情况下,还要开展全天的观察工作,也就是在不通过人工操作的情况下自行进行运转,通过人造卫星来进行处理,确保遥感技术保持在良好的运行状态,充分发挥其使用效果。如此不仅能够实现专业定位,还能保证系统的正常运行,保证数据的完整性。当前,我国卫星遥感技术在测绘工作中运行的范围越来越广,比如石油地质勘测、国土面积审查以及铁路运行情况等诸多方面。由此可见,遥感技术在我国国土资源勘察方面发挥影响是非常重大的,同时在自然科学中的作用也非常显著,通过长时间的实践发现遥感技术的运行效果是非常良好的。

4 遥感技术的优势作用分析

我国在国土资源调查中使用遥感技术是从上个世纪八十年代开始的,至今积累了非常丰富的经验。卫星遥感技术不仅信息收集比较快,而且层次也比较明显,时效性很强等。与传统的调查方式相比,其花费的成本更低,耗用的时间也更短,速度更快,同时准确率也非常高,同时随着近些年网络技术的飞速发展以及云服务的发展,我国当前已经逐渐在遥感技术基础上建立了国有资源数据库以及图形信息库^[2]。通过在国土资源调查中使用遥感技术对我国社会经济发展具有非常重要的意义,首先在遥感技术基础上进行国土资源调查工作能够为区域规划和开发建设提供基础性的材料,并且材料信息更加精确和科学,由此更好的帮助相关部门进行科学的建设决策。其次就是通过使用遥感技术还能够有效的实现资源调查,并迅速找到新的资源;第三就是通过使用遥感技术能够迅速的实现对水土流失以及水资源污染情况的查看和发现,帮助相关部门及时掌握灾害的实际情况,并为后期的治理工作提供有效的依据;其四在城市发展过程中帮助国土资源部门对土地情况有详细的了解,以便更好的对土地进行开发和利用,为城市化建设奠定良好的基础。

5 国土资源调查中遥感技术应用现状

国土资源不仅位置固定,而且面积也有限,并且具有区域差异的特点,在对国土资源进行利用时也会出现动态多样化的特点,所以国土资源监测调查工作也会有一定的

难度和复杂。而当前遥感技术已经在我国很多资源调查工作予以了广泛的应用,针对面积比较大的区域,主要使用的是低分辨率 AVHRR 遥感图像,而对于小面积的区域则使用的是高分辨率 SPOT 图像。我国使用遥感技术相对其他一些国家是比较早的,国家土地管理局首先对县级的土地使用情况开展了一系列的调查工作,我国地大物博,各个地方的土地资源情况也不尽相同。因此在对东部地区土地资源进行调查时使用的是航空遥感技术,而针对西部地区则使用的卫星遥感技术和航空遥感技术相结合的方式,并且精确的绘制了土地资源图像,由此为相关部门以及政府决策工作提供了精确的数据支持。此外针对农业生产和城市建设等发展需要,遥感技术应用的范围也在不断的扩大。近些年通过在土地资源中广泛应用遥感技术,为我国相关部门进行土地规划和开发工作提供了非常可靠的数据信息支撑。

6 遥感技术在国土资源调查中的运用

6.1 土地利用情况调查

随着我国城镇化进程的不断加快,很多地区的基础性设施建设也在不断的完善,加上农业产业结构以及生态环境建设等相关设施的建设和实施,从而使得我国的土地利用速度不断加快,因此使得以往的土地资源信息与当前社会经济发展的实际现状不再协调。基于这种情况,就急需对现有的土地资源利用情况进行更加精确的调查,完善相关土地信息内容。而通过使用遥感技术,能够帮助相关部门对现有的土地变更情况有更加清晰的了解,通过遥感影像来进行详细的记录;此外通过遥感技术还能开展对土地资源的动态监测,获得土地当前实际的使用情况,并且将相关信息数据进行有效的保存。而且这个数据库能够实时进行更新,使得土地资源的利用情况及时反馈给相关部门,使其更好的对土地资源进行科学的管理。

6.2 土地利用动态监测

随着科技水平的不断提高,遥感技术实现了对土地资源的动态监测,不仅能够对土地利用情况进行直接的反应,而且还能及时对土地利用的变化情况予以及时的了解。比如通过遥感技术能够对城市建设过程中的土地规划情况进行有效的了解。尤其是针对非法占用土地资源的情况,通过科学的监测能够予以全面有效的了解,为国土资源部门从事相关活动提供重要的依据。而且通过遥感技术还能从宏观角度来对土地资源的整体情况,农业耕地使用情况,保护情况,城市化进程发展的情况都能予以详细的了解,为国土资源科学管理提供科学的支持。

6.3 运用遥感技术监测地质灾害

我国地广人稀,地质情况也非常复杂,所以我国的地质灾害也相对比较频繁,尤其是当前随着全球极端天气的更多,给人们的生命财产安全带来了很大的威胁。所以对灾害情况进行有效的预测和预防是至关重要的。而当前遥

感技术在地质灾害监测方面的应用能够更好的对地质灾害发生的可能性进行科学的调查和预测,并且在此基础上开展一定的预防工作。当前遥感监测技术主要在滑坡、地震以及泥石流、水库、水电站的情况开展了有效的调查和检测,对其中灾害发生的原因以及未来发展趋势都能够进行科学的预测,由此帮助相关单位更好的开展预防供工作,为抗灾减灾工作的开展奠定良好的基础。

6.4 对矿山资源进行监测

我国矿产资源非常丰富,但是人均资源占有量却比较低,所以对矿山资源进行严格的检测和调查就显得尤为重要,通过科学的监测和调查能够更加合理的对矿山资源进行开发。都知道矿产资源是一种不可再生的资源,同样也是人类生产和生活不可缺少的重要资源,所以对矿产资源的分布情况进行仔细的掌握,能够为矿产资源开发提供充分的依据。遥感技术中的高光谱成像仪则是通过对矿物中的光谱特点予以科学的诊断,实现对各种矿产资源进行光谱识别,从而更加精确对矿产资源进行识别,获得相关的数据信息,为资源探测提供可靠的依据。

6.5 灾害监测防治应用

将差分 GPS 系统应用在自然灾害的检测和防治阶段中,通过以卫星监测为基础,来建立完善的遥感技术,开展更加全面的监测工作,对各种地质灾害,比如滑坡、泥石流、火山灾害等。此外,在水库监测中的应用,也能够更好的对水电站的形变情况予以有效的检测,对其中存在的危险系数进行充分的分析,尤其是在暴雨来临之前做好抗洪防涝等措施。此外通过遥感监测技术还能对台风天气进行有效的预测,有效了解卫星实时的运行情况。在实际情况中,遥感技术能够充分实现将 MIS、GIS 以及 DME 等技术进行有效的融合,在此基础上组建新型的气象信息系统,由此来更好的应对自然灾害,开展实时监测,充分保证数据信息获取的精确性,更加准时的做出灾害预警。

6.6 国土执法监察应用

我国国土资源部门已经建立了遥感监测体系,由此为相关部门的执法工作提供了更加可靠的支持,也在很大程度上加强了对国土资源的管理和维护,提高了土地执法的效率和质量,对国土使用过程中初出现的违法行为予以及时发现,从根本上维护了国土资源,对农田面积也会进行了更加严格科学的管控。此外,通过遥感技术帮助执法部门对国土资源进行科学的掌握,依据当地实际发展情况作出最为科学的城市建设和规划,更好的提高人们的生活水平,促进城市化建设的良好发展。

6.7 土地变更调查应用

国土资源在使用过程中会不断出现变更,这就在很大程度上增加了国土资源管理的难度,而遥感技术的应用能够实时对土地使用情况予以及时的掌握,并且对数据信息进行及时更新,并作出对应的影像图。工作人员通过对比影像图就能够对不同时期的土地使用情况予以有效的检测,同时提出有针对性的使用策略,更好的发挥土地资源的价值。此外,遥感技术的应用还能对土地资源利用的合理性和科学性进行深入的分析,以便及时发现使用过程中存在的问题,进行科学的整改,从根本上保证土地资源使用的有效性。由此可见,遥感技术在土地资源调查中的应用优势是非常显著的,也是不可替代的,是非常值得推广的。

7 遥感技术的前景展望

在实际使用过程中,遥感技术也会受到一些外界环境的影响和干扰,因此在一定程度上影响了其数据的真实有效性。但是随着我国科技水平的不断提高,遥感技术也在不断发展和进步,其具有了全天候的穿透能力,因此也有效避免了因为气候原因给勘察工作带来的不良影响,使遥感技术具有了新的发展特点:即不受地形、天气以及各种障碍物的影响,可以实现对一个地区较大面积同时进行全方面的观测,包括对同一个地区开展多次探测以及从多个角度和方面来对这一地区进行探测,由此获得更加全面的探测数据,具有非常高的实用和社会价值。

8 结束语

通过在国土资源中运用卫星遥感技术,能够更好的实现对国土资源进行科学的动态监测,从根本上提高国土资源调查的质量和效率。但是我国的遥感技术研究还处在初级阶段,所以在实际使用过程中还会存在一定的不足,需要不断的进行优化和改善,因此不断提高遥感技术的发展力度,能够更好的提高国土资源调查的水平。

【参考文献】

- [1]梁玉秀,徐强.论遥感技术在国土资源管理与调查中的应用[J].商品与质量,2017(13):7.
- [2]秦远彬.浅谈卫星遥感影像在国土资源管理与调查中的应用[J].神州,2017(8):275.
- [3]罗祖良.遥感技术在国土资源管理与调查中的应用研究[J].科技传播,2019,11(6):157-158.
- [4]董士东.遥感技术在国土资源管理中的应用[J].民营科技,2018(9):49.

作者简介:郭光宁,男,汉族,山东寿光,中级职称,主要从事国土测绘工作。

BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的应用

张莉娜

北京中昌工程咨询有限公司, 北京 100021

[摘要] 建筑企业为保证自身经济效益能力, 增加 BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的应用, 有效控制合同价格并将工程实施时间调整在可执行范围内, 降低预算风险存在。基于此文章结合实际思考, 首先简要分析 BIM 技术的主要内容, 其次将目前国内工程造价成本预算风险管理的基本现状及应对策略进行叙述。最后将 BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的应用方式进行阐述。希望, 对建筑部门的 BIM 技术应用有所帮助。

[关键词] BIM 技术; 工程造价; 成本预算; 风险管理

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5811

中图分类号: TU17

文献标识码: A

Application of BIM Technology in Risk Management of Project Cost Budget

ZHANG Lina

Beijing Zhongchang Engineering Consulting Co., Ltd., Beijing, 100021, China

Abstract: In order to ensure their own economic benefit ability, construction enterprises increase the application of BIM Technology in project cost budget risk management, effectively control the contract price, adjust the project implementation time within the executable range, and reduce the existence of budget risk. Based on this, combined with practical thinking, this paper first briefly analyzes the main contents of BIM Technology, and then describes the basic status and countermeasures of domestic project cost budget risk management. Finally, the application of BIM Technology in project cost budget risk management is described. I hope it will be helpful to the application of BIM Technology in the construction department.

Keywords: BIM Technology; project cost; cost budget; risk management

引言

随着时代的不断发展, 我国经济效益的不断提升, 各部门逐渐增加对工程造价管理工作的重视力度。在此背景作用下国内工程造价方式起步较晚, 所需执行时间较长, 数据精准度不够, 信息化技术应用能力不足等因素增加企业运行期间成本预算风险管理中的问题。这样造成造价管理工作效率较低, 增加建筑行业发展环节的影响因素, 需增加 BIM 技术的应用来规避工程造价环节的风险, 促使预算管理工作更加精准。

1 BIM 技术的主要内容

BIM 技术主要是指建筑信息模型, 其奠定在建筑学、土木工程学以及工程学的基础上, 且作为其运行期间的主要工具存在。BIM 技术的应用不仅可以实现建筑资讯内容的整合, 还可以利用三维图形的方式让更多人掌握建筑工程运行期间各部门所需执行的操作, 利用电脑软件、物件导线以及建筑学相关资料作为辅助信息, 为工程运行给予一定的帮助。基于此, 该技术通常会被称为“革命性”技术存在, 将计算机技术与建筑工程相结合, 运用模型的方式来实现对不同专业数据、信息、性能、功能的整合, 让工程项目在同一平面内展现出来, 简化信息在设计环节、施工环节、运营环节的状态并方便后续管理工作的进行。在此背景作用下, BIM 技术的发展历经三个阶段, 分别是

萌芽时期、产生阶段以及发展阶段。就目前建筑行业的发展形势而论, 此技术在国外技术领域已得到普及, 但在国内仅限于大型设计区间以及少量工程咨询类企业^[1]。由此可见, BIM 技术的应用前景较为广阔, 建筑企业的发展与此技术存在密不可分的管理, 其可作为现代化建筑信息化模型存在于建筑领域。并且可运用数字表达的方式, 体现出建筑工程运行期间的物理性质及功能特征。

BIM 技术在不同区间所展现形式不同。因此建筑企业为保证自身经济效益常会在不同方面进行分析, 通过数据更新、提取、修改的方式来拓宽其使用渠道, 利用平台实现数据信息的共享, 提高各项任务的专业性、协同性, 达成知识资源的共识并保证内部信息的共享。以此为例, BIM 技术可将 2D 平面图纸转换成三维立体模型, 经过准确的计算及分析方式来将建筑企业各项设计要求纳入其中, 规避成本预算风险, 让管理层通过模型来掌握工程运行环节的不足所在, 避免出现设计缺陷, 发挥出变更方案的实质作用, 进而控制造价成本, 达到规避风险的目的。其次 BIM 技术可通过 3D 扫描的方式实现对造价成本预算的追踪, 掌握现场和数据变化形式, 通过计算机来将数据库进行更新以及完善, 发挥出其可操作性作用, 实现数据快速整合并保证各项信息的准确性, 以避免企业资源的浪费。

2 目前国内工程造价成本预算风险管理的现状及应对策略

2.1 工程造价成本预算数据分析

现阶段,国内建筑行业在工程造价成本预算管理方面存在一定的缺少,项目管理人员所执行方案是以上级下发指令作为依据,需掌握详细的造价数据,通过反复预算编制后才可策划出此项数据。若在成本预算期间出现纰漏,则会增加其在概算、预算、结算期间的问题,无法将此阶段的工作进行统一,造成工程运行重点划分力度不足,需求量不满足等问题出现。这样会造成工程造价编制数据整合不全面,工程造价管理工作不全面等问题出现。

此方面的应对措施可规划为,结合当下经济市场走向进行分析,掌握建筑材料及设备的价格,了解目前市场价格变化趋势并进行不断的整改,将传统工程造价成本预算方式进行优化,加强各项指标的更新速度,避免出现价格数据停滞不前的问题,进而对各项数据进行整合,保证计价工作的准确性。但经建筑行业成本预算管理数据分析,当下的管理方式无法满足建筑工程运行,信息数据的核对方式较为繁琐,所执行操作相对落后,导致造价模式与市场发展形式不统一,严重出现管理制度脱节的问题,不仅增加企业人力、物力、资源等方面的消耗,还会使建筑企业无法进入国际发展的领域,增加建筑企业发展环节的制约因素,从而为其经济效益的提升带来一定影响^[2]。

2.2 工程造价成本预算风险管控

目前,国内建筑行业起步较为缓慢,其在发展期间缺失现代化科学管理技术的应用,增加其在工程运行期间的风险,使工程造价成本预算方案无法与实际操作模式进行结合,所执行工作不够系统化,进而增加其在管理工作中的影响因素,使项目比较方式、技术套用手段、估价模式等环节出现不足,无法进行定额管理,制约工程造价成本预算管理工作的进展。同时工程造价管理人员的集团管控意识不足,难以根据建设项目所需制定出符合建筑工程运行要求的方案,全程监管工作不完善,进而制约管理环节的设计、建设、竣工以及验收工作。长此以往,造成监管部门存在机制的纰漏,增加其施工难度并缺失内部的交流,导致工程造价阶段员工的个人观念无法统一,通常会运用分割式管理方式进行操作,过分注重个人利益,进而制约风险管控工作的开展。这样会使工程造价混乱管理问题频发,无法规划出符合工程运行要求的管控方案,难以满足当下建筑企业的工程造价管理要求^[3]。

针对于工程造价成本预算风险管控的应对方案而言,可提高工程造价管理人员的集团管控意识,根据建设项目所需制定出符合建筑工程运行要求的方案,完善全程监管工作,进而保证管理环节的设计、建设、竣工以及验收工作的合理性。这样可避免监管部门存在机制的纰漏,降低工程造价成本预算难度并增加内部的交流,为造价员工的

确立统一的工作理念并运用分割式管理方式进行操作,不仅要注重个人利益,更需增加集团利益的思考,进而达到规避风险的目的。这样可避免工程造价混乱管理问题出现,规划出符合工程运行要求的管控方案,满足当下建筑企业的工程造价管理要求^[3]。

3 BIM技术在工程造价成本预算风险管理中的应用方式

BIM 技术在工程造价成本预算风险管理期间所需遵循决策、设计、招标投标、竣工的基本流程,构建出合适的 BIM 模式,例如:设计模型、估算模型、算量模型、施工模型以及竣工模型,辅助风险管理功能做的进行,比选投资分析方案,保证计算招标清单的配置完全并增加 BIM 管理软件的应用,以实现对工程结算工作的交付。因此,BIM 技术在工程造价成本预算风险管理的应用是必要的。

3.1 投资决策阶段

在工程造价管理环节,投资决策工作可作为项目运行的核心存在,其不仅会影响工程整体指标,还会对各部门经济指标带来威胁。可见,投资决策工作的重要性。所以,可根据项目建设环节所需来掌控工程造价工作的实际高度,将其控制在 90%以内,保证工程造价能够顺利运行。通过 BIM 技术来掌握建筑信息模型的运行状态,记录、扫描以及分析以往信息,保证数据指标的准确性并通过筛选的形式来挑选出适宜的运行方案,加强对各项系数的修改,以保证投资收益指标的准确,让工作人员通过系统来明确投资收益,加强对决策方案的优化,挑选出符合工程运行要求的机制来辅助各项工作的开展,实现 BIM 技术在工程造价管理中的应用^[4]。

3.2 工程设计阶段

通常情况下,在工程造价成本预算管理期间,工程设计阶段的要求无法满足工程运行实际所需,需增加对内部各个环节的考虑,保证设计环节的资金比例与实际占比相统一,避免出现过多浪费问题影响建设工程项目的开展,使资金比例控制在 3%以内。但在实际应用环节工程实际比例常会超出 70%,这样不仅会增加管理层的经济负担,还会增加设计阶段对工程的影响,难以满足项目造价管理要求,进而无法制定出造价管理工作中的关键点所在。因此,可增加 BIM 技术数据模型的构建,通过你数据综合整理的方式将各部门信息纳入 BIM 平台内,利用电脑展示出审核图纸,构建出三维立体模型,发挥出其可视化、现代化、模拟化功能。这样可通过模拟碰撞检查的方式了解设计环节的不足所在,避免在投资决策阶段出现问题,促进工程质量的提升,进而保证工程造价成本。

3.3 招标投标阶段

BIM 技术的应用可实现施工环节的风险管控,控制建筑工程的运行成本,保证工程实施期间各项指标的精准预算,满足招标投标期间上级管理人员的各项要求,实现人工操作模式的完整运行,进而实现对工程计算管理方式的

构建。在此背景作用下，BIM 技术的实施需要施工技术人员消耗大量的时间。由于建筑工程的项目比重较大，其常会存在所需时间较紧的问题，一旦员工在某一环节出现纰漏，则会造成工程开展期间的误差、数据遗漏、计算错误等问题出现，严重会导致招标失败，增加项目开展期间的不良影响，进而无法满足工程造价成本预算需求，增加风险管理工作实施的难度。因此，通过 BIM 技术在招标投标阶段的应用可实现对项目数据的调控，保证数据信息整合力度，降低预算管理工作中的纰漏出现频率，利用较为快速的计算方式来估算出工程实施期间所需花费资金，提高预算管理工作准确性，运用科学算法编制工程实施清单，使工程能够在此期间顺利的运行，避免存在过多预算管理失误。除此之外，此技术的应用可将工程量进行分解、细化，通过模拟的方式来展现出工程实施细节，将工程量通过系统化的方式进行展示，以增加招标部门的满意度并了解施工团队的各项需求，制定对比方案，实施全面的整改，以保证招标工作的顺利开展。

3.4 施工部署阶段

针对于 BIM 技术在施工部署阶段的应用而言，其在施工期间起到前期设计的作用，运用此技术来创造出三维可视化模型，在建筑工程运行期间发挥出其功能所在，将设计图纸进行预测，精准找寻出此图纸中存在的问题并制定出优化方案，以保证工程实施的效率。另外，可通过减少施工环节设计变更因素的方式来节约建筑企业运行成本，转换 BIM 技术的使用方式，根据建筑工程内部的资源供求量进行预测，进而满足施工人员工作执行期间的需求关系。这样可自动将工程资源需求量进行计算，结合预算成本进行分析，从而降低工程造价成本预算期间的风险，加大风险管控的力度。

与此同时，可站在宏观的角度进行分析，掌握 BIM 技术可实施范围，了解建筑工程的施工要求，实现对施工进度调控，满足资源配置所需并构建出工程量，发挥出 BIM 技术的可视化功能。由此可见，技术交底工作的重要性。在施工部署阶段可加强对施工节点的控制，落实员工岗位职责所在，保证施工工序的完整性，强化对负载施工节点的调节工作。这样一来，可增加施工环节质量、成本以及进度的控制，统一施工环节的运行目标，保证使用阶段工程造价、成本预算不会带来过多的影响，进而提高工程的运行效率，促使风险管理工作的有效实施。

3.5 竣工监管阶段

在建筑工程运行期间，各部门为保证工程效率的提升，

需增加对前期施工环节的了解，保证施工人员所执行各项工作满足施工图纸要求，让施工工艺、技术及专业知识得以创新，根据工程量来进行合理配置，保证竣工图的统一性，运用计算的方式来掌握后续工程所需时间，进而保证工程造价成本预算风险管理工作的完整性。在此背景下 BIM 技术可在建筑领域大规模应用，利用分析对比的方式来调整内部问题，保留原有运行数据，通过计算机软件将竣工结算数据进行编排。这样可通过一键汇总的方式来掌握目前已完成的工作量。其次，通过 BIM 技术的自动检索功能来控制工程编制工作，运用先进科学技术来进行汇总，对比先前各部门数据，以保证数扫描、检查、匹配方式的合理性，掌握竣工期间问题频发部位，制定解决方案，以方便后续结算工作的开展。同时，BIM 技术具备数据统计的优势，利用对工程各个框架的调控来实现对工程运行期间各部门工作的匹配，保留原有数据分析功能，实现大规模数据的调控及分析，构建出可供上级领导审查的数据库，全面展现出数据资源的可操作性，进而为后续工程项目奠定良好的基础，使类似项目有据可依，辅助施工人员各项操作的开展。

4 结论

综上所述，为保证 BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的合理应用，需重视此项技术的发展方向，让 BIM 技术所涉及的领域得以拓宽。若未落实到位，不仅会增加工程造价管理环节的制约因素，还会对建筑企业的发展造成影响。因此，需增加各部门对此工作的关注，加强决策管理工作的运行，执行严格的质量监管方案，满足竣工结算要求并将造价管理工作控制在预算范围内，使 BIM 技术、三维模拟等功能在建筑行业充分发挥出其作用，进而促进建筑企业进一步发展。

【参考文献】

- [1] 邓晓荣. 浅谈 BIM 技术在全过程造价管理中的应用[J]. 中国设备工程, 2021(24): 244-245.
- [2] 郑建伟. BIM 技术在工程造价成本预算风险管理中的应用[J]. 散装水泥, 2021(6): 76-78.
- [3] 汪楠, 范成伟, 赵三青, 等. 基于 BIM 技术的建筑工程造价标准化管理研究[J]. 大众标准化, 2021(24): 215-217.
- [4] 杨蕊, 蒋丽丽. BIM 技术在全过程造价控制中的影响[J]. 江西建材, 2021(10): 330-332.

作者简介：张莉娜（1979.11-），单位北京中昌工程咨询有限公司。

社会经济网络视域下的当代翻译研究

乔丽潘·毛肯

新疆国际博览事务局, 新疆 乌鲁木齐 830049

[摘要] 在一个特殊的历史发展时期, 翻译行为的持续和创新催生了大量民间作品和可持续翻译传统。因此, 即使在今天, 翻译技能和技术仍在不断发展, 这只会延长前任的工作时间, 只会加强创新和实践。唯一保持不变的是对原文的尊重, 即所有翻译最终都必须以目标受众为对象, 并向他们提供全部或部分信息。即使在这一过程中, 原语文的地位也没有得到应有的重视, 但为了对公众负责, 这一规则正在得到越来越多的承认。根据这一规则, 翻译的目的是确定翻译的行为, 保持文本的功能, 同时遵守一致性和忠实性原则, 并在必要时选择适当的翻译技术, 以提高信息传播的效率。随着当今人类社会的发展, 经济已成为社会活动中不可或缺的主题, 特别是随着国民经济的发展、国际经济交流的加强以及报刊、广播、电视、因特网、移动通信等的参与。不同区域和语言的经济新闻影响到世界各国人民。

[关键词] 社会经济网络; 行为体; 协调机制

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5872

中图分类号: H059

文献标识码: A

Contemporary Translation Studies from the Perspective of Social Economic Network

QIAOLIPAN Maoken

Xinjiang International Expo Affairs Bureau, Urumqi, Xinjiang, 830049, China

Abstract: In a special period of historical development, the continuation and innovation of translation behavior has spawned a large number of folk works and sustainable translation traditions. Therefore, even today, translation skills and technology are still developing, which will only prolong the working hours of the predecessor and strengthen innovation and practice. The only thing that remains unchanged is respect for the original text, that is, all translations must ultimately target the target audience and provide them with all or part of the information. Even in this process, the status of the original language has not received due attention, but in order to be accountable to the public, this rule is being recognized more and more. According to this rule, the purpose of translation is to determine the behavior of translation, maintain the function of the text, abide by the principles of consistency and faithfulness, and select appropriate translation techniques when necessary, so as to improve the efficiency of information dissemination. With the development of human society, economy has become an indispensable theme in social activities, especially with the development of national economy, the strengthening of international economic exchanges and the participation of newspapers, radio, television, Internet and mobile communication. Economic news in different regions and languages affects people all over the world.

Keywords: social economic network; actors; coordinating mechanism

作为一种社会翻译活动, 不是译者的孤立行为和经济和社会网络的分析框架将政府、出版机构、赞助者、专业评论者、读者和翻译的社会活动纳入一个统一的社会系统。考虑到网络运作中权力分配不均的现实和相互依存性, 根据翻译标准审查了网络内的生存方式和行为者之间的有效协调机制。

1 社会经济网络的特性

经济全球化改善了语言服务, 提高了专业化程度, 加快了翻译过程。翻译人员已经是社会专业人士, 他们因提供翻译服务而有所收获, 翻译不再是少数人的业余行为。翻译作为一项复杂的交流和具体的社会文化事务, 是在目标语言社会的不同社会行为者组成的社会经济网络内进行的。这些角色包括政府机构、编辑、赞助商、专业评论员、翻译人员、最终用户等。负责核心任务的笔译员施加压力开展工作, 因为他是其他行动者实现其利益的基本保证, 因为成为社会和经济网络的因素有自己的评价和利润

要求。以翻译目标社会的具体政治、经济、文化背景为基础的的社会经济网络是以人与人之间的关系为基础的权力结构和社会现实。利益攸关方之间权力不平衡, 翻译活动是通过利益攸关方之间的竞争和协调进行的。在社会和经济网络中, 翻译仅限于以尊重网络力量平衡和盈利能力为主要目标的其他实体。

2 社会经济网络的构成和形式

2.1 政府的现状

政府在社会和经济网络方面处于领先地位。除了文化资本也包括最丰富的经济、社会和象征性资本之外, 其他行为者也受到文化资本的影响和限制。翻译是国家软实力与市场效率的结合。促进翻译的发展应该是一项有助于扩大文化影响, 促进一个主权国家经济繁荣的活动。因此, 宏观政府在翻译项目方面非常活跃。中华人民共和国的成立给予中央和地方政府高度重视。并举办了许多翻译会议。

中国外语局、中央翻译局和具有政府背景的中国翻译协会也已成立。翻译活动必须涉及敏感的政治和意识形态问题。这就是为什么各国政府需要加强对翻译活动的指导与控制。

2.2 出版组织

出版组织积极寻求在不影响政府基本利益的情况下最大限度地扩大商业利益。编辑组织也是相对强大的行为者，它们拥有经济资本、社会资本和象征性资本，但没有强制手段，象征性暴力的目标已经实现。资本经营的特点如下。(1) 经济资本给予出版单位足够的自主权，挑选成本效益高的原稿和优秀的翻译人员，并为今后的出版物和宣传活动提供财政支持。(2) 出版组织的社会资本优势在于与当局、自由翻译人员、专业人员和其他机构密切合作。这些演员对翻译专案的建立、出版及发行都有重大影响。(3) 符号资本集中于权威刊物发行机构。在强大品牌和良好声誉的支持下，翻译后的作品将激励市民购买更多。(4) 编辑组织应不遗余力地维护主要思想意识。虽然出版组织的主要目的是赚取商业利润，但是，它必须以不侵犯国家权力和意识形态为前提。政府当局对出版组织的影响因季节而异。

2.3 专业批评

作为翻译项目的权威，专业评论家可以是翻译研究者、成功的译者，也可以是学术地位优异的专业评论家。这一因素在社会经济网络中有很强的象征资本。由于评论者的学术地位和声誉是可信的，读者在作出购买决定时必须认真对待他们的评价。政府机构、出版商、赞助商和翻译人员必须利用评论员的权威推进翻译工作。但是，批评者的影响不是强制性的，并非所有翻译活动都是基于对批评者利益的满意。

2.4 最终用户

读者还担任翻译法官，他们的经济资本可以转化为另一种资本。读者的偏好和喜好对社会经济网络的其他参与者有着重大影响，他们的购买行为是满足其他行为者需求的最终手段。事实上，翻译后的作品是否出版，是否被读者接受，直接关系到另一个演员的翻译决定。即使读者不允许政府背后的翻译工作，广告效果也会大大降低。另一方面，编辑机构和翻译人员必须获取读者的经济资本，以支持翻译和编辑业务及后续活动，而读者的积极评价也在编辑机构和翻译人员中积累了象征性资本。这就是为什么读者在最后决定翻译的原因。

2.5 活动的翻译

作为翻译活动的执行者，译者在社会经济网络中容易受到资本结构的影响。普通译者只有文化资本，只有少数优秀译者有象征资本。文化资本是译者的根本力量。其他社会经济网络成员通过翻译实现利益。但缺乏其他资本限制了其他网络成员的翻译。首先，译者在选择要翻译的文本时没有多少发言权。在市场环境下，译者翻译活动的主要目标是获得经济利益，决定文本选择的经济资本掌握在政府、出版商和赞助商手中。其次，在翻译活动的微观层

面，译者受到翻译时间、成本、策略和技术等其他组织的限制。而在市场上最需要的文本技术翻译领域，译者必须遵守高度差异化的法律、技术和服务规则，经济资本的主导作用越来越明显。在社会和经济网络中，拥有布地乌斯确定的四种资本类型的政府机构肯定具有相当大的优势。

3 社会经济网络的运行

3.1 协调共同期望的基础

共同期望是特定组织或机构的成员对共同利益和行为要求建立互利、双赢、有效的合作关系的一种共同期望。作为一种社会化的交易，参与翻译活动的所有参与者都致力于满足自己的利益要求。在这一过程中，由于利益目标、起诉方法和实现手段非常相似，人们逐渐建立起了分享的期望。因此，所有因素都意识到自己的利益，社会经济网络稳定。在实践中，不同的个人利益主体帮助划分期望。每个委员会都必须通过并实施一系列翻译政策，以促进思想宣传、建立自我评价、采用和推广先进技术和文化产品，出版单位通过向投资经济资本以满足其经济和文化需求的开发者进行翻译并获得丰厚的商业利润，成功地介绍了优秀的书籍。上述所有目标最终都取决于译者。对于翻译人员来说，许多翻译人员进行翻译是因为他们赞美原文，或者希望翻译能带来良好的社会效益，但大多数翻译人员的主要动机是获得翻译报酬。不同客户提供的经济资本是翻译活动的始作俑者，潜在的政治、经济和文化利益是翻译活动的最初目标。可以说，社会和经济网络中共同期望的核心是参与其中的人之间的相互依存。在社会经济网络中，不同的资本组合不仅是权力结构的动力，也是翻译活动成功的前提。在这样的互联网环境下，权力和资本密切相关，翻译政策、翻译过程和翻译结果是共同决定的。(1) 政府各部门都采取了有利于国家发展和国际竞争的翻译政策。(2) 为了确保遵守国家的翻译政策要求，编辑机构和赞助商正在全面考虑翻译文本的经济和社会效益。(3) 译者获得经济资本后，投资文化资本，以保证基于具体翻译目的和客户需求而进行的翻译成立。(4) 批评者和最终读者利用其符号和经济资本来确定译者的翻译表现。社会网络的根本特征是资本处于领先地位，利益和合法性受到质疑。由于共同的期望，所有因素都寻求共同点，同时留下分歧，合作与配合，达到追求自身利益的真正目的。

3.2 标准化的协调机制

作为调节人类互动的决定性因素，它是社会化进程的重要组成部分。具有社会的调节功能。在社会经济网络中，翻译标准是基于网络权力结构不平衡的翻译活动的规则。通过指导不同行为者的决策，标准可以协调不平衡的关系，减少不确定性，提高整个社会和经济网络的运作效率。这些标准贯穿翻译活动，并影响翻译流程以及宏观和微观层面的结果。(1) 宏管理。探讨了社会和文化制约因素，解释了反复选择笔译员的倾向，总结了三类标准：初步标

准、初步标准和业务标准。其中,预选标准控制着目标文本的归属,目标文本是社会系统中权力使用的最佳表现,也是翻译活动的宏观管理行为。在社会经济网络中,前薄荷醇的应用主题将进一步扩大,不再局限于翻译。事实上,在当今的市场时代,翻译人员很难在目标文本的选择过程中有发言权,因为普通翻译人员只有文化资本,只能在微观层面上影响翻译决定。但是,翻译不仅仅是将源语言转换为目标语言,还必须履行更多的功能,宣传和鼓励意识形态,获得商业利益,回应赞助请求等。单个文本的违约金是根据您的兴趣选择翻译的结果。但翻译版本的主题始终由政府当局、编辑机构和赞助商决定。此外,在选择文本时,必须充分考虑到目标语言的社会政策、经济、文化习俗和读者的阅读偏好。但是,只有政府和出版机构的专业人员才能在日益复杂的市场环境中进行这种大量的初步研究。(2)微取向。与基于经济和社会资本的宏观管理行为(如翻译选择和市场研究)相比,从源语言到目标语言的微词转换过程是以文化资本为基础的,译者是这一过程的主要部分。然而,译者并非完全自发。因为翻译是一种交易,它必须满足社会经济网络中所有参与者的共同需求。即使在微观层面,译者也必须始终坚持必要的标准。①笔译员的妥协。翻译前,翻译人员必须权衡翻译文本的适当性和可接受性——前者表明翻译人员尊重原文,尽可能忠实于原文;翻译应注重目标语言文化,确保目标受众接受。在翻译本身中,译者总是在两者之间妥协,导致一个优势。第一个标准在很大程度上由社会经济网络中的非传导实体决定。与此同时,翻译与政府当局、出版商和赞助商有业务关系,并负责满足这些利益攸关方对其翻译战略的特殊要求。另一方面,批判性的强大象征资本代表了社会文化中的诗歌传统。在许多情况下,翻译人员还必须做出妥协,以确保翻译得到社会的广泛认可。②译者的诗意选择。业务标准涉及翻译过程中的文本决策。一、案文的总体结构,第二种,包括全文或本章的一些翻译,是文本的语言结构,词语选择、句子结构、斜体和大写等规范都源于社会文化中的诗歌传统。在其形成阶段,诗歌反映了文学体系中处于领先地位的文学作品的修辞手法和功能视角,这是文学权威确立的系统规则。为了翻译文本,译者必须积极接受这一规则,并按照社会诗学的传统创造翻译。

3.3 塑造的标准作用

作为翻译活动的规则之一,标准化的目的是协调不同

代理人之间的关系。在社会经济网络中,由于地位下降,译者要服从标准。译者与标准的关系经历了三个阶段。首先,被动接受现有的传统标准。译者通过在翻译学习期间学习正确的翻译方法来获得翻译技巧。公平的概念包括译者必须遵循的标准。这些标准随后被译者吸收,然后进入内部化过程。这些标准是翻译工作的规则,是现实的客观存在,既定的制度是在翻译的不断学习和实践中形成的,这意味着个人对翻译技能的不断发展、改变或保持是标准内在化的结果。最后,规范与习惯的关系不影响译者接受客观标准,形成自己主观的内在习惯。然而,由于翻译人员正在获得经验,翻译方式通常是保守的。个人习惯也越来越持久,因为他们想遵循成功的方法。当然,著名的译者在这个过程中积累了很多象征性的资本,他们的个人习惯也可以影响现有的标准,并发展成新的标准。

总之,在经济全球化导致更大分工与文化交流的新的历史条件下,应在目标语言的社会制度中深入研究翻译做法。基于人际关系的社会经济网络是纯市场与国家机器之间的一种中间组织形式。在这个网络中,不同的因素有不同的资本组合。导致权力结构失衡。政府能源部所代表的公共部门(包括出版机构和赞助者)处于有利地位。但是,由于共同期望的存在,社会经济网络的所有行为者都可以建立基于翻译标准的有效利益协调机制,以满足追求自身利益的实际需要。

【参考文献】

- [1]王克非.新中国翻译学科发展历程[J].外语教学与研究,2019,51(6):819-824.
- [2]王建国.刘宓庆著《翻译美学导论》(修订本)述评[J].民族翻译,2009(1):87-90.
- [3]井焕茹.刘丹萍.我国自成体系的翻译理论系统[J].黑龙江教育学院学报,2004(6):97-98.
- [4]刘耘华.文化视域中的翻译文学研究[J].外国语(上海外国语大学学报),1997(2):46-51.
- [5]王克非.翻译研究拓展的基本取向[J].外国语(上海外国语大学学报),2021,44(2):69-74.
- [6]罗新璋.我国自成体系的翻译理论(续)[J].中国翻译,1983(8):8-12.

作者简介:乔丽潘·毛肯(1982-)女,新疆大学,学历,硕士研究生,英语语言文学专业,就职新疆国际博览事务局。

论居住权在住房保障体系中的优势

范煜

青岛科技大学法学院, 山东 青岛 266061

[摘要] 自本世纪以降, 学者们对于居住权是否入法争议已久, 争论焦点更是从家事领域扩展到住房保障。现有住房保障体系存在诸多不足。居住权在与租赁权、所有权的对比中尽显优势。居住权既可以保证公租房数量实现“住有所居”, 还可以在入役权的框架下实现资金回笼, 使居住权具有从社会性转向投资性的可能。对于经济适用房因房产投机以及其本身有退出保障性住房的趋势, 应退出住房保障体系, 而共有产权房则静观其变。

[关键词] 居住权; 住房保障; 投资性居住权

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5795

中图分类号: D923.2

文献标识码: A

Discussion on the Advantages of Housing Right in Housing Security System

FAN Yu

Law School of Qingdao University of Science and Technology, Qingdao, Shandong, 266061, China

Abstract: Since the beginning of this century, scholars have been debating whether the right of residence should be incorporated into the law for a long time, and the focus of the debate has expanded from the field of family affairs to housing security. There are many deficiencies in the existing housing security system. The right of residence shows its advantages in comparison with the right of lease and ownership. The right of residence can not only ensure the number of public rental houses to achieve "housing", but also realize the return of funds under the framework of human servitude, making it possible for the right of residence to change from sociality to investment. For affordable housing, due to real estate speculation and its own tendency to withdraw from affordable housing, it should withdraw from the housing security system, while the common property right housing will wait and see its change.

Keywords: right of residence; housing security; investment residence right

从 1986 年我国正式通过《民法通则》到 2020 年《民法典》颁布, 中国民事立法仅 35 年就走向了法典化, 开辟了中华民族法典化的新时代。但是我们也应承认在立法过程中由于历史局限性等原因在某些方面考虑不周。就居住权来说, 我国物权法立法过程中, 《物权法征求意见稿》第 214 条中就规定了居住权不得转让、继承, 居住权人不得将居住的房屋出租, 另有约定者除外。其后两次审议稿和《物权法(草案)》均坚持这一原则, 但是在正式颁布的《物权法》中居住权的相关条款却不见踪迹。^[1]而当该相同表述出现在《民法典》第 369 条中时, 关于居住权的立法已走过 18 个年头。

在这 18 年中关于居住权入法的争论学界一直没有停止过。对居住权入法持否定观点的学者, 他们一方面从立法结构上论述居住权入法不具有可行性, 即没有人役权的情况下贸然设立居住权会使得立法框架不完整;^[2]另一方面, 他们认为该制度的应用场景较少, 且多为家事居住领域, 其功能在我国发挥空间有限。^[3]与之相反的是, 申卫星教授在家事领域外还参考德国等民法事立法, 将居住的功能从社会性居住权转向投资性居住权, 使居住权具备保障性和投资性的双重功能。^[4]鲁晓明教授更是写专文叙述居住权并非人役权的本体内容, 二者可以相互切割, 从法理上破解立法构建之难题。^[4]而住房保障作为居住权从家事领域扩展的应用场景之一, 其不仅发挥了该制度原有的满足社会弱

者居住的功能, 而且展现出一定的投资功能即商业化的优势。为此, 本文的主要目标在于: 在分析现有住房保障体系不足的基础上, 试图发挥居住权的优势来弥补该体系中的不足, 使其更好的服务于社会弱者, 彰显民法典之伟大。

1 我国现行住房保障体系及其不足

近年来, 由于人口激增, 城市外来人口不断攀升, 社会主要矛盾转变等问题, 国家一直强调保障性住房建设和管理, 有效增加保障性住房供应, 发挥多方社会力量的作用满足困难家庭的居住需求。但住房保障如火如荼进行的同时, 也要看到其本身的不足。

1.1 公共租赁住房

公共租赁住房是面向中等偏下收入住房困难家庭、新就业无房职工、新就业毕业生和在城镇稳定就业的外来务工人员的出租的保障性住房, 其打造了面向中低收入群体“全覆盖”保障体系, 扩大了覆盖范围, 有利于增加社会稳定和经济稳步增长。

但其缺陷也显而易见。首先, 从融资渠道来看, 公租房的投资主要来自政府和社会投资, 但主要还是依赖于前者。其次, 在规划选址方面, 由于整体规划建设以及充分利用土地会获得更多土地出让利益是地方政府更愿意选择的方式。而这有加剧社会阶层分化的风险, 以及难以享受主城区的优质公共资源, 不能做到“同城待遇”。第三, 就申请程序来说, 公租房保障门槛设置高, 申请、评估程

序繁琐,会将部分人排除在该保障体系之外。例如有些地区提出了相应的社保缴纳要求,这就使得意在压缩用人成本的单位的员工没有申请公租房之资格。^[6]同时就青岛来说,该市虽然在审批程序中的评估方式值得借鉴,但依然需要经过抽签、排队,普通申请人选到自己心仪住房的可能性有限。最后,“退租难”一直是影响公租房数量的一大原因。造成这种情况主要归于政策法规不健全导致无法可依,监管机构与人员配备不到位导致执法不严,信息不对称导致“骗租”“赖租”时有发生,诱导性退出机制缺乏以及承租人占便宜的心态等原因。^[6]

1.2 经济适用房

经济适用房是以房屋所有权的方式为中低收入群体提供的一种保障性住房,一般来说经济适用房较普通的商品房价格低廉,在该群体的承受范围之内,从而使其住有所居。但是上述公租房所面临的问题,同样也是经济适用房所不能避免的,外加实际价格仍过高,甚至某些地区的经济适用房和商品房价格相差无几,一般人难以负担,但这并不是其最主要的问题。

首先,经济适用房一定条件下可以在市面上流通,这就为房产投机者留下可操作的空间。实践中,已有大量人群低价购入经济适用房,待达到可流通条件后再以市场价格出售,牟取巨额利益,且套利空间大,极易诱发权力寻租。这明显与经济适用房的设立目的背道而驰。同时,实践中房产中介通过虚构债权债务胜诉后由法院强制执行以规避五年内不得上市交易的限制,此模式已经成为某些房产中介交易未达上市年限的经济适用房之“标准流程”。^[7]其次,由于信息不对称导致申请者真实收入、经济状况无法识别,一些中高收入群体也混进了受保障群体之中,使得应当受保障的群体因名额限制而得不到保障。同时由于经济适用房具有价格低廉、可上市交易等特点,诱使本不具有购房资格的人借已具备了申请资格但不打算或者当时无购买意图的人之名购买该房产,即借名买房。由此引发的借名人与出名人之间的纠纷一直存在。

1.3 共有产权房

共有产权,即房产所有权归政府和购买者共有,两者按投资比例持有所有权,并对增值收益进行分配,由此降低居民安家的成本,也达到杜绝房产投机之目的。通过共有产权制度构建配租、配售、自有的合理衔接的住房体系的同时,也保障的中低收入群体尤其是“夹心层”的住房困难。但是购房人对共有产权房在各方面都受到了限制。与按份共有相比,这些限制具体体现在对共有物的使用和收益权能与处分权能的差异、管理和维护义务的差异以及继承的差异。首先,在对共有物的使用和收益方面,购房人可对共有产权房之全部进行使用,且限制出租。但是按份共有人可以对自己所有的份额占有并出租。其次,管理和维护义务也全部落在购房人的身上。再次,购房人不能像按份共有般随时请求分割、无优先购买权,且禁止转让赠与;对于应有份额是否可以抵押各地规定也不一。最后,

按份共有物可以继承,但是共有产权房有所限制。^[8]

2 居住权何以解决现阶段住房保障之不足

2.1 居住权的主体

正是由于居住权经历了主体从弱势家庭成员到一般财产权利人的扩展适用,《民法典》第 367 条第 1 款才得以规定,居住权合同一般包括一方当事人的姓名或者名称和住所,将居住权的当事人扩展到自然人之外的法人、非法人组织。^[9]但是有学者采“限缩解释”的态度认为法人、非法人组织只能作为居住权的设立人,而并不能作为居住权人。^[2]如若支持,则居住权不能从伦理性扩展到投资性,不能达到建立多层次住房保障体系的目标。故笔者赞成居住权的主体为自然人、法人和非法人组织。这就为政府保留保障性住房的所有权留足空间。既可以为自然人设立,也可以为法人(如某开发商)设立,使该法人依据出租的形式继续盈利,保障前期投资回本。有人提出,如果任由居住权人将设有居住权的住宅出租会使得该制度成为牟利的一种方式。但无论是《民法典》以官方的身份为居住权的“商业化”保留空间,还是在居住权最初法定化的《优士丁尼法典》中都规定了可以出租^[10],可见将设立居住权的住宅出租并非非法之禁止。

2.2 居住权的客体

《民法典》第 366 条规定,居住权是对他人的住宅享有占有、使用的用益物权。故居住权的客体为“住宅”。有学者认为只要是可以供人居住的房屋,即一切合法建造的、建筑规划涉及为居住使用的建筑物都可以作为居住权的客体,而不分高低贵贱。甚至在宅基地上的住宅也可以设定该权利,因为居住权本身不得转让并不违反“宅基地不得转让”的规定。但是由于对设定居住权的住宅要有完全的处分权,故对不得处分的房屋或者处分权受限的房屋不能设立居住权。^[11]由于行为人在经济适用房、共有产权房之上处分权受限,因此笔者建议此两者退出住房保障体系,原因也会在下文进行阐述。

那么在某住宅中的设立一间房上设立居住权是否可行呢?一方面,如果严格按照一物一权原则,由于大多数数人只拥有一套房产,只能在该房产上设立居住权,则该制度的功能就会大大降低。同时既然房屋所有权人可以将一套房屋中的一间或者数间出租或者出借,那么居住权为什么不可以呢?^[11]另一方面,就住宅的一部分设立居住权并不违反物权客体特定主义。居住权是对住宅之全部所施加的一种负担,只是居住权人的行使范围须受特定部分限制,但为满足生活需要必须使用的如厨房、卫生间等生活设施,居住权人有权使用。^[2]德国立法例也表明了可以在住宅的一间房上设立居住权,即在德国民法典第 1093 条第 1 款中明确规定:在排除所有人的情况下,将建筑物或建筑物的一部分作为住宅加以使用的权利也作为限制性人役权(居住权)而设定^[12]。而且德国法学家鲍尔教授在其著作《物权法》中提到,“M 曾向地上权人 ER 提供一笔大额建筑造价补助,ER 为前者在其房屋中的一间住房

上设定长期居住权”。这也表明可以设立单间的居住权，并符合德国通说。所以，在同一公租房之上为多个申请人设立居住权是可行的，但要事先征得当事人的同意，且住宅需以两居室为宜，以免居住者因生活观念不同而产生冲突。

2.3 居住权与“租赁”之性质对比

由于居住权尚未市场化，目前房屋利用形式大致停留在“房屋所有权”以及“租赁权”两种，这种二元立法模式过于极端和僵化，难以完全满足当事人的多样化需求。

2.3.1 居住权与租赁权之比较

租赁权作为债权，租住他人的房屋只是建立在租赁合同基础之上，缺乏必要的稳定性。即如果承租人毁约，出租人的收益必然受到减损，难以起到稳定预期的作用；如果出租人毁约，搬离原房、寻找新房也会使自己不得不支出额外的费用与精力，同时无论是所有权人再次选择将房屋出租或者出售，房屋空置也会造成使用价值贬损。而居住权作为定限物权，在其权利存续期间效力对住宅的占有、使用之权利当然优先于所有权，只有该权利消灭之后，所有权人的权利才恢复到圆满状态。同时基于公示生效主义，居住权赋予居住权人对第三人的效力，而面对例如买卖不破租赁等特殊规则，尤其是涉及第三人利益时，作为相对权的债权，其权利的真实性经常备受质疑。^[4]故居住权同时具有“房屋所有权”的稳定性和“租赁权”的灵活性，在很大程度上缓和了现有二元立法模式的封闭和僵化。该制度不仅能够充分落实所有权人对房屋的自由支配，而且为当事人利用房屋提供了更多可供选择的财产利用方式，从而达到物尽其用之效。^[7]

2.3.2 租购同权视角下的居住权

以广州市 2017 年提出赋予房屋承租人在公共政策与房屋所有权人同等权利为标志，租购同权成为近年来政府着力推荐的房地产变革措施，且在 2020 年中央经济工作会议中再次提到。按照租购同权的制度设计，承租人可基于租赁权在就业、子女上学、老人福利等方面享有与房屋所有权人同样的权利。然而该制度却存在难以克服的缺陷，直到居住权诞生。首先，属于债权的租赁合同具有相对性，不足以主张外部其他权利；而居住权为物权，以其外部效力为基础来设计公共服务政策，在法理上不存在障碍。其次，债权以意思自治为基础，其变动性极大，承租人取得了其想要的公共服务后可以提前解除合同。但居住权以公示为生效要件，此权利外观更具有可信性，而且一般期限较长。^[4]而且可以通过设立长期居住权的来反向支持“租购同权”制度，在改变购房观念的同时，也会促进“住房不炒”等前进理念的传播。

2.4 居住权与“所有”之对比

所有权的形式在住房保障体系中大致为上述第一部分提到的经济适用房和共有产权房，而与居住权相比，首先这两者在取得完整所有权后即终生享有，与永久性居住权同。同时居住权还可约定期限，较所有权灵活。其次，居住权与此两种形式在目的、功能方面也具有相似性，足可替代经济适用房和共有产权房。再次，政府或者其他部

门对设立居住权的住宅保有所有权，有效抑制了房产投机行为，保障了中低收入群体的住房权利。最后，与共有产权房相比，居住权在保有共有产权限制出租以及不得转让、抵押^[8]、赠与的行为外，还具有特定情况下的占有权、请求赔偿的权利、排除妨害请求权以及监督和控制的权利。如此也可以解决部分学者所担心，所有权与使用权分离会使居住权能具有架空所有权而使其成为空虚所有权、造成房屋价值贬损的可能。^[4]至少房屋价值的贬损由国家承担不会落到公民身上。

3 居住权在住房保障体系中的优势

由于房屋利用形式目前仍停留在二元结构上，且根据第一部分对现有住房保障体系的分析，保障性住房要解决的主要是数量问题，房屋的多寡决定着可以保障该群体的数量；其次是价格，由于申请人本身属于经济上的弱者，故不宜向其收取过多的费用。对此，笔者将从数量和资金两个层次阐述居住权在住房保障体系中可能发挥的作用。

3.1 公共租赁住房

3.1.1 数量

首先，保障住房数量有建房、退房，以及通过租赁补贴租住私有住房的三种形式。第一，新建公租房是要将规划选址改集中规划建设为分散建设，在新出让的商品房开发地块上根据比例配建一定数量的公租房，这大大缓解了房屋建造者后期收益回本的压力^[5]。由于考虑到商品房建设出售，该地应尽量靠近交通设施便利、公共服务设施全面的地区，弱势家庭子女上学、医疗、老人福利等方面的公共服务提供便利。由此符合上文提到的“租购同权”的设计想法。

其次，通过租赁补贴租住私有住房，是基于扩大保障性住房数量，方便新就业毕业生、外来务工人员等群体工作变换，以及生活便利的需要。该群体可以自己选择地段或改变租住的住房，不足租金的部分自己负责。对此方式设立居住权是从当前房屋政策大环境考虑的，即多数政策红利已开始向房屋租赁领域倾斜，尤其是长租房市场。基于上文对居住权与租赁权的相似性与差异性分析，以及居住权期限和保障性能更胜于长租房的优势，故在公租房尤其是通过租赁补贴取得住宅的方式中运用居住权更能符合该群体的利益。由于《民法典》第 366 条明确规定，居住权的主要功能在于满足生活居住需要，应当对居住权的“商业化”进行一定限制，以免使得长租房模式下的“蛋碎梦”^[13]在居住权领域再次出现。

再次，从退出机制方面保障公租房的数量。根据相关调查^[6]公租房承租人在 18 岁-40 岁的占 84.8%，分别有 34.74%和 31.89%的承租人在是否选择“赖租”和“骗租”方面视政府采取的措施而定。由此，首先应健全退出机制的相关法规；其次，采取不同收入群体混合居住的模式，鼓励有能力者增加自身收入引导其退出；第三，在采用居住权设立的公租房上，居住权注销登记的权限应由居住权人、所有权人与公权力共同拥有，防止所有权人与居住权人内部勾结。由于上述调查中采取起诉并强制执行的效果

相对较好,代表公权力一方可通过诉讼的方式来注销登记,达到防止居住权人“赖租”“骗租”。

最后,在家事领域的“截流”。居住权远在古罗马时期就是房屋所有权人为了避免家属流离失所而在遗嘱中为其设立居的住权益。当下此权利依然能避免家事中处于弱势的一方因住无所居申请保障性住房而占用宝贵的名额。居住权可以在住宅的一间房之上设立,为只有一套房产的大多数人开辟了新的选择。

3.1.2 资金

打造具有投资性质的住房保障体系。由于居住权在德国等国家是具有投资功能的权利属性,对于投资性能国内不少学者也提出了合理化的建议,但是这些建议并没有被《民法典》所采纳,并规定不得转让、继承的绝对禁止。但是依然可以通过其他方式把居住权打造成一种具有投资、盈利性质的权利。为了方便区分租赁房屋的“租金”和设立居住权的“租金”,本文中笔者将后者称为“居住金”。此方法即根据申请人的意愿,将设立居住权的公租房的申请人多缴纳的“居住金”视为预先缴纳的同时,将该部分用于理财等保值收益运作以达到投资的功能。

首先,这项功能的权限必须是针对设立长期居住权(包括永久性居住权)的居住权人,如若同时在短期居住权和租赁领域适用,政府投入的精力、成本会过大,不利于居住权人以及政府长期稳定收益。其次,用于设立居住权的是公租房,排除仅仅以租赁形式占有的公租房。因为居住权的公示生效之对抗性能,既可以对内稳定居住权人,也可以对外稳定建设投资方以及将“居住金”进行运作的第三方金融机构。第三,对于一般的“穷苦大众”来说,投资理财的观念对其影响并不深刻,虽然一生勤勤恳恳,但老来回首过往攒下的钱并不多。而为了满足居住的基本需求,其即便是租赁房屋必然也会提前缴纳部分租金,相比之下具有公示外观的居住权能更加稳定,且提前缴纳的部分产生的收益可以提取到自己账户中或者充抵“居住金”,对于身为经济上的弱者的居住权人来说是莫大的鼓舞。同时也会助力中国市场经济,进而可能影响居住权立法的修改,彻底突破人身限制成为可以自由设立、让与的独立产权,真正将居住权从“身份”发展到“契约”。

3.2 经济适用房与共有产权房的退出

基于前文对经济适用房弊端的分析——主要是房产投机行为,及经济适用房有退出保障性住房的趋势^[6],笔者建议经济适用房退出住房保障的舞台,使居住权取而代之。经济适用房之所以在价格上低于商品房,一方面由于各种资金的支持,但其重要原因是该土地不征收土地出让金,但在经济适用房上市交易时还需要补交,对购买人来说也是一笔不小的开支。而在居住权制度下,由国家保有公共租赁住房尤其是经济适用房的所有权,为申请者提供安全、舒适、公平的居住环境,对终生无法购买一套房产的申请者来说,设立永久性居住权与购买该住房效果无二,都能满足居住需要,且都有终生保障的归属感。此时政府的所有权是空虚所有权,

房产本身的溢价增值是投资的体现,也是后期投资回血的保障。如果为开发商设立居住权,其在建成后还可以将该住宅出租。由于共有产权房起步较晚,多地试点正在进行,效果如何且应静观其变,但居住权也能在其中发挥功效。

其次,“居者有其屋”的观念千百年来深入人心,从借名购买的案件纠纷中就可见一斑。当时机合适,居住权人可以申请注销登记取得购房资格,但是为了防止房产投机行为对于这两种保障性住房的上市还得保有一定年限才可。

4 结语

住房保障制度事关人们美好生活,事关经济长期向好。要满足中低收入群体的住房需求实现住有所居,就要解决住房结构性供给不足的矛盾,完善住房市场体系和住房保障体系,建立多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。而居住权作为十四五的开端之作,无论在其主体、客体、存续期间、公示效果,还是与“租赁”、“所有”两种形式的对比中都展现出强劲优势。为此,住房保障体系需要也必将注入居住权这一充满活力的新鲜血液。

【参考文献】

- [1] 申卫星. 视野拓展与功能转换:我国设立居住权必要性的多重视角[J]. 中国法学, 2005(5): 77-234.
- [2] 房绍坤. 论民法典中的居住权[J]. 现代法学, 2020, 42(4): 83-86.
- [3] 梁慧星. 关于民法典分则草案的若干问题[J]. 法治研究, 2019(4): 5.
- [4] 鲁晓明. “居住权”之定位与规则设计[J]. 中国法学, 2019(3): 93-223.
- [5] 章嘤嘤. 公共租赁住房政策研究——以南京市为例[D]. 南京: 南京大学, 2016.
- [6] 于晓芬等. 我国城镇住房保障体系及运行机制研究[M]. 北京: 经济科学出版社, 2018.
- [7] 申卫星. 从“居住有其屋”到“住有所居”——我国民法典分则创设居住权制度的立法构想[J]. 现代法学, 2018(3): 106-107.
- [8] 肖俊. “居住”如何成为一种物权——从罗马法传统到当代中国居住权立法[J]. 法律科学, 2019(3): 102-104.
- [9] 屈然. 论我国居住权的设立方式与登记效力[J]. 法学杂志, 2020(12): 92.
- [10] 肖俊. 罗马法中非典型物权形态的解释方法研究——以使用权、居住权的形成史为中心的考察[J]. 求是学刊, 2012(1): 90.
- [11] 席志国. 居住权的法教义学分析[J]. 南京社会科学, 2020(9): 91-92.
- [12] 陈卫佐. 4 版. 德国民法典[M]. 北京: 法律出版社, 2015.
- [13] 缪因知. 蛋壳已“碎”:长租公寓如何收场[J]. 中国中小企业, 2021(1): 33.

作者简介: 范煜(1995-)男, 汉族, 山东潍坊, 硕士, 青岛科技大学法学院, 研究方向为民商法学。

产业技术研究院的新发展和运行机制研究

高清常 田野

中国兵器科学研究院宁波分院, 浙江 宁波 315103

[摘要]世界各国产业技术研究院在运行机制方面有着新发展以及一定的变化。通过分析可以明确其变化表现主要体现在业务范围扩大化、研发模式集成化、建设单元多元化、职能定位综合化、以及运营模式柔性化等。这些新的特征为产业技术研究院带来全新挑战与机遇, 为此我国理应结合现阶段产研院的发展状况, 将相关工作积极调研到位, 将产业技术研究院的法律身份明确清晰, 并且制定相关的配套政策, 在国家级的产业技术研究院进行试点, 强化地方产业技术研究院的规范力度, 促进地方产业技术研究院快速发展, 并做到可以迅速整合现有的资源, 将其自身优势发挥起来, 应对现如今的全新发展, 研究相关运行机制, 从而做到将产业技术研究院各方面能力提升一个等级, 从而提供更有支撑力的技术性服务。

[关键词]产业技术研究院; 新发展; 运行机制研究

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5818

中图分类号: C936

文献标识码: A

Research on the New Development and Operation Mechanism of Industrial Technology Research Institute

GAO Qingchang, TIAN Ye

Ningbo Branch of China Academy of Ordnance Sciences, Ningbo, Zhejiang, 315103, China

Abstract: There are new developments and certain changes in the operation mechanism of industrial technology research institutes all over the world. Through analysis, we can see that the change is mainly reflected in the expansion of business scope, integration of research and development mode, diversification of construction units, comprehensive positioning of functions and flexible operation mode. These new features bring new challenges and opportunities to industrial technology research institutes. Therefore, China should actively investigate the relevant work, clarify the legal identity of industrial technology research institutes, formulate relevant supporting policies, carry out pilot projects in national industrial technology research institutes, and strengthen the standardization of local industrial technology research institutes in combination with the development status of industrial technology research institutes at this stage, promote the rapid development of local industrial technology research institutes, quickly integrate existing resources, give full play to their own advantages, deal with today's new development, and study the relevant operation mechanism, so as to improve the ability of industrial technology research institutes to a higher level, and provide more supporting technical services.

Keywords: industrial technology research institute; new development; research on operation mechanism

自 2008 年全球性金融危机之后, 为了可以能够更好的应对这种经济低迷状况以及这类突发性重大事件, 世界各地的许多国家 (包括美国、英国等倡导自由主义经济的资本主义国家), 在建设产业技术研究院方面都加大了投入力度以及建设力量。近几年来, 我国各个地区为了使产业转型推进产业升级, 在建设产业技术研究院方面也投入了很多力度。在我国长三角以及珠三角地区, 这种爆发性的产业技术研究院发展趋势极为明显, 在这当中出现了许多具有典型代表意义的产业技术研究院。为此, 如何去应对产业技术研究院的新发展, 并且将其运行机制研究得当, 成为了首要的问题。

1 产业技术研究院的发展潮流趋向

如上文中提到, 近几年里我国的产业技术研究院发展迅速, 已经掀起了一股发展的潮流。通过相关资料统计, 截止到 2013 年末至 2014 年初我国各地的产业技术研究院总数量已经达到了超过 1000 多家, 这种新发展的产业技

术研究院不断的积累聚焦相关技术人才, 为我国在区域经济发展领域提供了更多的支撑力, 并在许多的经济发展与技术创新方面发挥了至关重要的作用。许多先进全面的产业技术研究院为我国提供了越来越多的各方面人才资源, 在我国创新体系方面已经成为了一支有着强烈技术能力的新生代力量。

除此之外, 美国以重新整治制造业为目的, 大力建设制造业创新研究所。为可以直面金融危机给美国在经济方面带来巨大困扰, 美国政府在重新振兴制造业方面提起了高度重视。特别是针对于培育与发展先进制造业, 更是加强强调, 成为重中之重。美国政府认为私营资本是没有办法单独将重振制造业这个重要工作完成的, 因为单个企业没有能力自我建造足以支撑先进制造业的全系列基础设施, 在研发新技术方面没有足够的力量, 需要政府相关投资协助才能够完成工作任务。作为重振制造业的重要组成部分, 美国相关领导人指出需要学习德国 Fraunhofer 的

相关经验，在全美设立超 40 家制造业创新研究所，并形成网络型连接，即“美宜佳制造业创新研究所都需要发展为一个地区枢纽，将应用研究与产品研发连接起来。可以积极将联邦机构与学校、公司、相关学术培训机构聚集在一起，共同投资技术领域，将制造业在美国的生产与投资促进提升”。相关联邦政府在每一个创新研究所的资金提供方面在 1 亿美元左右，并且已经得到了实际应用，建立了多家创新研究所。

同时，英国为更好的促进经济与科技联合，大力建设技术与创新中心。英国相关政府就英国面临的主要经济挑战与危机做出了相关报告，明确若是想要在未来全球经济竞争中取得胜利地位，就需要进一步创新。相关报告指出英国科学研究实力在世界是处于领先地位，但是科研方面实力却没能转化成英国的经济竞争优势。为此，需要积极借鉴德国 Fraunhofer 等产业技术研究院成功的经验，将技术与创新中心建立起来，强化技术的商业化前期开发，时刻把握技术开发市场化的方向，助力产业界民用新兴技术进一步开发，实现在研究与技术商业化之间形成联系。英国技术战略委员会已经建造了多家技术与创新中心，得到的相关助力是显而易见的。

并且，为推进产业技术创新，巴西也投入巨大资金设立创新研究所。由于巴西是新型经济体，所以它的经济在近几年里得到快速增长，不过仍旧逃不开高新技术产业发展滞后的问题，中小型企业技术创新方面缺乏能力。因此为了可以提升其产业竞争力，提高产业创新能力，巴西产业联合会不断投入资金，结合巴西产业区域分布实际情况，建设出 20 多家创新研究所，为企业技术创新提供更多的支撑力与服务能力，达到更好发展水平。

2 新时期产业技术研究院发展的主要背景

(1) 经济与科技融合趋势下衍生出的必然产物

事实上，科学研究在少数人的眼里知识一项不现实的工作，他们将其作为一个概念，认为科技与自身经济生活之间存在着明显的距离，二者是没有交集的。但现如今工业化脚步越来越迅速，不断深化下的工业化发展促进了经济与科技之间的距离，彼此之间相互联系且产生影响，相对的界限也变得越来越模糊。可以看出，经济与科技呈现持续融合，在这个过程中衍生出了许多全新的跨界活动与相关组织，例如大学科技园、大学衍生企业、TTO 以及产学研共建实验室等。而产业技术研究院也是在这经济与科技融合浪潮中衍生出的跨界组织形态。透析其本质，产业技术研究院就是产业在技术方面寻求新的增长点，是大学寻求新知识结合新机遇，在政府支持力度之下的“产研自然结合”的相关产物。

(2) 新兴产业创新链相关环节较薄弱的急迫要求

在科学技术到市场的过程中，有着许多挑战与艰难的任务，大量科技成果难以做到由技术到产品，由产品到商

品。这个过程仿佛成为了一个断裂的峡谷一样作为了一个巨大挑战。首先，创新链越朝后，其资金需求就越高，所面临的风险等级也越高。另外，由于科技产品有着越来越高的集成度，这就要求技术创新需要有着充足知识以及技术能力的支持。知识量要广泛，要能够跨度了解；技术能力要强，要有对不同技术的整合能力。

为此，若是想要将这个“峡谷一般的挑战”解决，就需要将新兴产品发展速度提升，并且不能够只依赖企业与高校的支持。原因是高校与科研院所技术领域是有限的，或许在初期还可以起到支撑作用，但到后期就难以开展创新链后段相关工作了。若只依赖企业支撑，新兴产业在面对巨额投资以及巨大风险时，会造成无法及时抓住产业发展先机。也正是由于这些因素影响，才需要建立产业技术研究院，将高校与科研机构相关研究成果通过产业化方式集结熟化，将产业创新链加快建立，更好的培养新兴产业。

(3) 中小型企业为升级技术的现实需求

作为国家创新生态的基础，中小型企业伴随科技快速更新换代的竞争也是比较激烈的。受到相关要素影响，中小型企业技术方面的需求愈加强烈。不过，由于中小型企业规模受限，就导致其技术能力有限，没有办法在技术方面做到自我供给自给自足的能力，从而限制了其升级技术的能力。同时，中小型企业量大面广，现如今的产品工艺与专业技术趋向复杂化，往往呈现出定制性与集成性表现，这就导致中小型企业各项技术研究方面受到限制。由于高校与院校往往面临“专业有余，集成有限”的状况，技术能力方面不足以满足产业实际需求，所以仅靠它们是难以支撑起中小型企业的技术能力与服务质量的。为此，建立产业技术研究院，结合中小型企业具体技术状况开展专业化研发工作，针对性解决中小企业现存技术问题，为其提供稳定专业、成熟先进的技术支撑，得以有效稳固中小型企业技术创新与升级。

(4) 纠正区域性经济资源失衡情况的有效手段

现如今，产业发展离不开科技支撑，但是科技辐射能力会受到地理距离因素而影响。距离越远，科技辐射能力越弱，所能够起到支撑的作用就越薄弱。为此，若是想要让科技与产业之间有着更密切联系，就需要将两者在地理上的距离拉近。不过，结合世界各国相关经验分析，在布局方面，科技资源布局与产业布局往往难以匹配，就容易导致区域性经济资源失衡情况发生。为此，针对产业发展需求与实际科技资源不匹配的状况，区域内需建立产业技术研究院，用于纠正区域创新系统失衡，以便达到全面发展状态。

3 产业技术研究院运行机制的变动

(1) 从任务导向转变为复合导向，综合化进行职能定位

20 世纪 90 年代前，世界各地经济创新强度尚弱，基

本处在工业化阶段,此时的产业技术研发机构主要目标就是解决特定产业的技术问题,有针对性的研发与服务企业需求技术。但是到了 20 世纪 90 年代以后,信息化技术得到发展吗,全球进入信息化时代,大大加快了科学技术发展速度,高新技术产业日益高涨,为此,如何快速发展新型产业成为了时代趋势。这个时候,就需要结合引导导向的前提进行产业技术研究院的建立,创造更有具有产业应用前景的技术知识,带动发展新型产业。为此,现代产业技术研究院不仅要做到为已有产业提供技术支持,还需要培育发展新兴产业,做到复合导向创新产业技术,推动新兴产业发展,促进更多高新技术产业衍生,增强技术竞争力。

(2) 扩大业务范围,由研发变创新

由于早期的产业技术研发机构主要的导向以任务为主,就导致去业务活动比较单一,以产业提供研发服务为要点,包括技术转让、技术咨询、技术服务以及合同研发等。到 20 世纪 90 年代之后,更多丰富的产业创新兴塔出现,扩大了其业务范围,多元化活动类型出现,在创新服务方面呈现出覆盖趋势。除了基本的服务要点意外,还衍生出各种前瞻研发,向更加靠近专业化。除此之外,产业之间还培养出更多的专业人才,借助社会网络的广泛性形成产业创新群体,针对创新活动开展协同研究,有传统的研发逐渐转变为积极创新,所取得更多的产业技术优势,扩大业务范围,将覆盖式创新链业务活动范围进一步明确。

(3) 多元化建设模式,由单一变多主体

产业技术研发机构在历史上大多数时间内都是出于单一的状态,一般是政府或者公共机构作为主体,不同点在于不同国家由于其法律体系不同因此在注册形式上可以存在一些差异,只不过仍旧是大同小异。在进入新世纪之后,产业在科技方面的需求日益增加,高校与院校产业化能力也到了进一步提升,这种趋势下许多主体通过不同形式参与进产业技术研究院建设工作中去。最近几年里,中国个地方的产业技术研究院都是有地方政府、高校等共同建设,一定程度上形成了多元化建设模式,将原本单一主体转变为多主体共建的状态,提升了时代需求性与专业性。

4 产业技术研究院在发展中面对问题的策略建议

首先,需要将产业技术研究院的法律身份以及配套政策明确定位,若出现相关问题没有得到及时的解决,就会出现在人员编制、利益分配以及经费运用方面出现相对严重的制约,这样会阻碍产业技术研究院在企业化方面的管

理和运作,在后期面临全面推进事业单位改革中出现反作用力阻碍,没有明确的管理方案,最终导致各项问题发生。当前产业技术研究院需要将其自身的公益性、应用型基础准确定位,进而引导注册为民办非企业,推动相关法律条款,增强自身合法效益。并且,要尽快研究制定相关条款,将财政收入进行详细记录制定,明确治理机构的正确措施。

其次,就是需要对国家级产业技术研究院进行试点建设,现如今我国产业技术研究院主要有地方政府主导建设,在国家层面的产业技术研究院尚少,为此需要加快科技成果的转化,参考各国成功案例并总结经验,结合我国具体产业区域分布状况以及区域发展实况,由政府引领探索,高校、科研院所等一并参与其中,实现共同努力,将国家产业技术研究院的发展具体路线与方案制定出来,以便于更全面进行相关工作,避免不必要问题。

还有就是规范地方产业技术研究院,将其资源合理整合,将产业化层面的支撑与发展作用彻底完善出,将每一个领域内的技术力量协同运作起来。各地要强化产业技术研究院能力建设理念,不断规范与整合研究院组建工作,不可重复分散建设,将领域相近的烟技员进行合并,探寻出协同建立机制,形成产业技术研究院协作网,从而取得更好的成果。

5 结语

总而言之,产业技术研究院的运行机制已经随着时代的发展有了一定的变化,也正是由于此原因,才需要对产业技术研究院的

运行机制进行相关的研究,对其发展现状作出正确理性的分析,并且推算其未来发展趋势,明确产业技术研究院的法律身份,制定配套建设管理政策,将各个地方产业技术研究院进行规范并整合,促使彼此之间可以发挥出更多的作用,更全面创新经济发展,提供创新技术支撑服务。

[参考文献]

- [1]周华东.产业技术研究院的新发展和运行机制变迁[J].中国科技论坛,2015(11):29-33.
- [2]李建强,黄海洋,陈鹏等.产业技术研究院的理论与研究方法[M].上海:上海交通大学出版社,2011.
- [3]冷民,刘海波,韩小丁.产业技术研究院的创新管理[J].科技论坛,2011(5):39.

作者简介:高常清(1982-)男,浙江人,汉族,大学本科学历,工程师,研究方向工程管理。

建筑安装工程投标报价探析

焦 红

北京城建北方集团有限公司, 北京 101301

[摘要] 建筑安装工程公司在开展工作的过程中, 投标是其最重要的工作之一。在竞争日益激烈的环境中, 企业通常处于合理的价格范围内, 可以采取相应的措施来获得最大利润。建筑工程中的价格通常受如设备和工程的数量、材料的市场价格以及企业控制风险的能力等因素的影响。同时, 投标人在计算和综合分析工程量时, 要注意工程量的准确性和清单报价的准确性, 这也是投标人必备的技能。

[关键词] 建筑安装工程; 预算编制; 投标报价; 分析探讨

DOI: 10.33142/mem.v3i1.5816

中图分类号: TU723.2

文献标识码: A

Analysis of Bidding Quotation of Construction and Installation Engineering

JIAO Hong

Beijing Urban Construction North Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract: Bidding is one of the most important works of construction and installation engineering companies in the process of carrying out their work. In the increasingly competitive environment, enterprises are usually in a reasonable price range and can take corresponding measures to maximize profits. The price in construction engineering is usually affected by factors such as the quantity of equipment and engineering, the market price of materials and the ability of enterprises to control risks. At the same time, when calculating and comprehensively analyzing the quantities, the tenderer shall pay attention to the accuracy of the quantities and the accuracy of the list quotation, which is also a necessary skill for the tenderer.

Keywords: construction and installation engineering; budgeting; tender offer; analysis and discussion

引言

在日益严峻的市场环境下, 如何集中精力开展项目, 如何进行分析, 如何正确理解报价知识, 以及如何考虑建设工程投标策略, 都至关重要。建筑安装企业必须积极探索, 除了一系列外部因素外, 安装公司能否中标, 主要看对标书的研究是否深入, 投标决策是否正确, 报价是否合理, 施工方案的科学性和技术指标的质量, 企业的硬件是否达到规定的要求。因此, 采购投标知识、分析投标战略和选择投标决策是一项详细、复杂和重要的系统工作。

1 建筑安装工程预算在投标报价中的作用

1.1 提供一个平等的基础

在现阶段, 通常通过工程量清单来进行投标, 以使投标人承担同样的工作量。在此基础上, 投标人应重新计算图纸的设计数量, 使其与 BOM 的设计数量相匹配, 确定清单设计数量差异较大的项目, 并分析原因, 以避免投标人计算错误造成设计数量差异的风险; 考虑独立投标, 同时考虑到投标人的管理能力和成本控制, 结合投标策略, 最大限度地扩大投标人的实际机会, 利用竞争优势。这样, 投标将最好地反映投标人的综合能力, 减少风险, 规范市场秩序, 避免不合理的竞争和辩论, 并确保项目交付的质量。当使用预算进行设计规划时, 由于了解报价或投标人的实际工作, 在设计计算中可能会出现重大偏差或遗漏。

不利于投标人进行成本分析和招标人进行对标工作。如果某些项目使用替代分段价格, 建议投标人分别从预算和施工角度计算工程量, 通过对比找出差距, 填补差距。确保基本信息的准确性, 降低风险。

1.2 满足投标竞争的需要, 并能实现快速报价

根据列表中列出的设计者人数, 投标人填写与其管理级别对应的组合单价, 用组合单价计算各个设计数量的乘积, 并合计投标报价总额。标价低增加了投标人的风险, 标价高降低了投标人使用的可能性。因此, 确定单位标价格至关重要, 投标人收集的经验数据至关重要。工程清单评估提供了一个统一的投标基础, 每个投标人可将其与自己的经验、管理水平和施工方案相结合, 选择主要项目进行审核, 以及真正的快速投标。同时, 鼓励所有投标人优化其配额和统计数据以及投标数据的积累。

1.3 能够快速拨付进度款及加快工程结算速度

一般投标价格为合同价格, 清单报价中单位标价用作每月分期付款的基础。记录每月实际开发数量有助于按照合同条款快速支付进度付款。如果工程施工中发生设计变更, 需要及时办理工程量增、减确认手续, 工程竣工后就可以根据报价清单作为基础进行结算。

1.4 提高招标人对投资控制的意识

在工程清单模式中, 可以检视每个区段的工程设计投资

料清单和价格、直观地检视专案在总投资中的增加和百分比,以及更好地控制专案设计期间的变更。施工方案、子项目未分类,也未对子项目的变更作出反应;准确数额要到项目完成后才能知道。

1.5 规范投标报价行为

目前,随着招标制度的改进,该项目的招标和招标程序日益完善和规范。然而,在项目本身的建设中,投标过程中仍然存在问题,伪造和串通投标等若干违规行为仍在继续,可能导致豆腐渣工程的出现,继而损害了人员、财产和利益的安全预算工作人员在为工程进行招标时,直接确定标书编制的准确性,从而影响到公司的效率。因此,在施工预算中科学合理地使用定量估价模型,可以有效地规范企业投标行为,使投标更加标准化。

2 安装工程的特点

安装项目中有许多材料。在招标阶段,主要材料的成本计算以及随后的单价计算可能会给定价人员带来沉重的负担。安装中涉及的专业很多,不同的专业有不同的技术和工艺,不同的工艺直接影响整体单价。例如,管道连接方法包括焊接、螺纹连接、法兰连接等。主要材料的单价因法兰类型而异;电缆最常用的布线方法是直接插入电缆桥架、通过绝缘线束进行布线、沿电缆桥架进行布线等。姿势方法、测量规则和作业内容完全不同。因此,成本计算人员必须充分和有效地了解安装技术和程序,以便有效和准确地提交投标书。

在安装过程中没有成立工程实体,但根据各种专业规范必须完成的部分工作是可以负担得起的。一般有用电照明、防雷接地、消防系统的开发这部分工程的计算和定价相对谨慎。应特别注意供应方,不应忽略供应方,以免损害单价总额的完整性和准确性。有效区分材料和设备。安装所需的主要材料和设备多种多样,成本类型也大不相同。设备通常由甲方提供,不属于建筑安装费用的一部分。例如,给排水专业的安装,普通阀为材料,直径 300mm 以上的电磁阀为设备。

3 工程投标预算编制要求

(1) 工作人员需要充分熟悉项目投标文件。工程投标价格以投标要求为重点。为此,在项目招标过程中,参与方必须了解投标的主要内容,了解招标单位的实际目标,重点关注已停止的项目指示和指标规范,防止违规行为。对于实际报价,满足技术招标的要求并严格遵守所有强制性条件以避免偏差也很重要。

(2) 做好图纸识别工作,提高计算结果的精确性。作为设计的一个重要组成部分,改进图纸标识使用户更好地了解设计结构和功能区域。因此,图纸系统图纸可以帮助利益攸关方更好地了解不同业务系统的特征。图纸的设计说明和设计结构描述反映了设计者的意图。在设计图纸之前,与会者需要深入了解项目地区的实际情况,并评估

设计清单中的项目数,这将为今后的数据请求提供依据。除此之外,在审计项目计划时,相关人员还应重点关注每层的设备数量,包括符合设计表数据的每台设备的具体操作参数。如果计算数据有误,应尽快提请招标单位注意这些事项,并在招标单位确认后发出相关通知。

4 工程投标预算编制和报价要点

4.1 投标报价前期工作

(1) 研读招标文件

所有投标报价工作都必须符合投标要求。因此,应在投标开始时仔细审查投标文件,了解投标人的意图,特别要注意了解废标问题,以避免存在不合规定之处。在报价过程中,必须强调招标的要求,不可以脱离主题。

(2) 识图、算量

图纸是项目实施的基础。了解图纸是所有建筑工人的重要过程。使用地图识别,您可以查看建筑、功能区布局、标准卫浴管线方向等的概述。使用系统图表,可以快速、直接地查看建筑中每个规程中的整个系统,例如具有大量机电区域的标高和标准标配配置。然后,当您熟悉平面视图时,请一次查看一个设计和构造说明,这是设计者的最终工作。阅读图面之前,请仔细阅读设计原则、环境条件、不同层级的需求、引入系统范围的功能,以及主要的安装程序,以取得系统概述。设备列表通常由安装计划确定。可以在安装计划中开始计算,将其与招标清单进行比较,避免清单中缺少的项目,并查看设备清单的数量。也可以用作查询的基础。散装材料的报价通常需要很长时间,应尽快准备好。

此外,在以后的计算中,需要再次检查每个级别的设备参数和设备数量是否与设备列表匹配,如有不一致之处,可及时提出质疑。在作出解释后,投标人应注意清单项目的增减或参数的变化,并与设备制造商联系以确定是否需要修改价格。计算建筑中的管道数需要很长的时间,并且需要一些技术:可以使用系统示意图来测量纵向管道,同时考虑地板高度、管道的井底深度、连接的管道设备的安装高度以及落差位置相反,水平管道是在平面视图中单独测量的,方法是根据平面视图的比例选择比例,并使用电子图量取。与此同时,一开始就要确保图中的刻度线与测量线的长度匹配。如果它们不匹配,则应根据尺寸进行调整。

4.2 加大对现场调查工作的监督和审查力度

在开始宣传活动之前做好准备,并进行现场考察,以避免因地质条件等问题造成的设计变更。还比较了设计方案,比较了经济性、实用性和安全性,选择了最好的施工方案。此外,还需要改善各部门之间的沟通和联系,提高项目施工的质量和效率,确保顺利完成工作。

在组合项目中设计桥架、电缆等时,根据电路、开关板和管道的要求对建筑内部的工作进行尺寸标注,并根据系统的不同功能对管道进行分类。在实际记录过程中,可以根据各种风管的规格和长度,参照扩大面积计算的工作

量,可以对风管部件进行分类。建筑行业中某些复杂措施项的施工方案,在现场调查过程中,应结合图纸明确测量项目的准确方向、深度和数量。根据测量项目的不同类别和具体分析,最终的测量项目费用可根据具体施工要求确定。

4.3 编制具体的预算价

(1) 对工程量进行复核

目前,在招标文件中,建筑工程量清单的估价是将工程施工过程作为清单工程量的计量付款项目进行整合。在编制报价之前,请仔细阅读招标文档中指定的工程测量结果,检查要求,特别是多道工序的多道或综合概览,并计算其它附件或物料的工作量作为费用。

(2) 单位数量分析和定价

在编制投标文件时,应根据投标方式采用不同的方法。目前,建设安装项目的招标主要采取单价合同和标价合同的形式。对于单价合同形式,主要研究了单个单价,特别是未来可变部件价格在可变设计规模和固定单价情况下的影响。建筑安装系统多种多样,专业多样。因此,在为单价合同投标文件时,应首先检查未来设计数量的内容和范围,仔细检查图纸和设计数量,检查设计更改、功能更改和范围。在施工过程中可能发生的工程清单,变化较大的内容要弄清。在为每个子项目定价时,每个项目的综合单价应适当且在有效范围内。

(3) 定额、费用的选择

①材料设备价格分析。在询价过程中,需要了解物料设备的报价是否合适,并与以前直接发货价格和市场价格的变化进行比较。评估可能的物料和设备价格,以便降低物料和设备成本。②人工、机械、辅助材料、成本分析。根据固定的基准价格,结合劳动力、辅助材料和机械在市场上的使用情况对劳动力、机械和材料进行调整,以确定相应的成本。③其他成本分析。首先,必须保证有关税费、安全文明施工费、管理费和总承包服务费等。对于综合成本和利润的选择,一般来说,如投标策略为低价中标,相关费用应符合最低要求。

4.4 提高投标文件的最终审查质量

在一些建筑项目中,建筑规模相对较大,总成本相对较高。在这种情况下,综合评标是一种非常可取的方法。在充分考虑到经济、安全和技术的情况下,尽一切努力确保施工进度,提高施工的安全性和可靠性。招标文件最后审查的质量取决于工程施工的总体效果。为了确保投标人提出合理的预算建议,有必要以科学的方式编制招标文件,以提高其准确性和完整性。在评价过程中,投标人必须有明确的目标,特别是对最后合同付款进行全面评价。

4.5 标书制作

以往的经验告诉我们,最没有技术含量的每个环节都是很容易出错的,而且在处理大量文档时,需要所有利益相关方的合作,以重复测试并最终按时提交报价。因此,在最终的标书制作环节,需要初步注意提交文件,清楚地了解提交文件和编写投标书的要求,特别注意留意是否触犯废标事项。

5 结束语

结合上述可以知道,在对建设项目投标进行预算编制的过程中,在投标活动中会存在各种各样的实际问题,会受到招标制度和招标文件等各方面的影响,出现预算报价过高或者过低的情况,因此,有必要改进招标文件的编制,精简合同,加强成本管理,提高预算相关性和投标准确性,精简预算工作,为项目后处理创造条件。投标和预算编制过程是建筑安装工程的重要组成部分,投标价格是施工过程中最重要的因素。因此,抓住要点、找准策略才可以确保建筑安装工程整个生命周期的稳定和持续发展。

[参考文献]

- [1]齐锡晶,何佳欣,刘乃畅.基于高质量发展的工程项目管理目标耦合关系分析[J].建筑经济,2020,41(2):163-169.
 - [2]梁巍.浅谈大型烟用丝束项目暖通工程的施工技术要点与常见问题分析[J].中国设备工程,2021(1):193-194.
 - [3]张森.对建筑工程投标预算报价的思路构建[J].现代物业(中旬刊),2019(7):78.
 - [4]方宏志,孙正.工程投标中的预算编制和报价研究[J].建筑技术开发,2018,45(23):90-91.
 - [5]孙永红.建筑工程预算在投标报价中的作用初探[J].建材与装饰,2018(18):194.
 - [6]季敏洁.造价指标和关联数据在土建工程预结算中的应用[J].华东科技(综合),2019(3):43.
 - [7]张树琴.土建工程造价管理及其施工图预算编制办法分析[J].建材与装饰,2020,1(16):157-160.
 - [8]郭韶兰.土建工程结算审核常见问题与对策浅述[J].城市建筑,2019,16(35):198-200.
 - [9]王宗辉.建筑工程投标过程中预算的编制及报价策略[J].中国房地产业,2013,28(3):352.
 - [10]王元海.浅谈如何编制建筑工程施工招投标预算[J].经营管理者,2010,26(11):215-216.
- 作者简介:焦红,北京建筑大学,建筑环境与设备工程,本科,当前职务:安装预算,证书:造价工程师(安装专业),中级经济师(建筑经济)安装报价主。

Viser Technology Pte. Ltd.

公司地址

21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

官方网站

www.viserdata.com