



www.viserdata.com

现代经济管理

MODERN ECONOMIC MANAGEMENT

季刊

■主办单位：Viser Technology Pte.Ltd.

ISSN: 2717-5510(online) 2717-5502(print)

2020

4

第1卷 总第4期

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

维泽科技文化有限公司(Viser Technology Pte. Ltd.)成立于新加坡，是一家科技与文化高度融合的创新型企业。我们拥有一支具有较高文化素质、管理素质和业务素质的团队，聚焦于国际开源中英文期刊、体现文化含量与学术价值图书的出版发行。秉承“传播科技文化，促进学术交流”的理念，与国内外知名院校，科研院所及数据库建立了稳定的合作关系。坚持开拓创新，实施“跨越-融合”的发展战略，立足中国、新加坡两地，辐射全球，并于中国设立河北和重庆两个分部。我们将紧紧围绕专业化、特色化的发展道路，不断营造“有情怀，有视野，有梦想”的企业文化氛围，独树一帜，做一家“有血、有肉、有温度”的创新型出版企业。

Viser Technology Pte. Ltd. was founded in Singapore with branch offices in both Hebei and Chongqing, China. Viser focuses on publishing scientific and technological journals and books that promote the exchange of scientific and technological findings among the research community and around the globe. Despite being a young company, Viser is actively connecting with well-known universities, research institutes, and indexation database, and has already established a stable collaborative relationship with them. We also have a group of experienced editors and publishing experts who are dedicated to publishing high-quality journal and book contents. We offer the scholars various academic journals covering a variety of subjects and we are committed to reducing the hassles of scholarly publishing. To achieve this goal, we provide scholars with an all-in-one platform that offers solutions to every publishing process that a scholar needs to go through in order to show their latest finding to the world.



现代经济管理

Modern Economic Management

2020年·第1卷·第4期(总第4期)

主办单位: Viser Technology Pte. Ltd.

国际刊号: ISSN 2717-5510 (online)

ISSN 2717-5502 (print)

发行周期: 季刊

收录时间: 12月

期刊网址: www.viserdata.com

地址: 21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

学术主编: 顾绮峰

责任编辑: 陈志辉

学术编委: 周佳乐

康 洋

胡玉文

王 雅

美工编辑: 李 亚 Anson Chee



《现代经济管理》期刊由新加坡Viser Technology Ptd Ltd主办, 国际标准刊号(ISSN): 2717-5510 (online) 2717-5502 (print)。期刊主要探索经济前沿理论; 研究市场经济问题; 架设经济文化桥梁; 传播经济政策信息, 倡导学术民主, 彰显严谨学风, 传播科研信息, 交流学术思想。坚持学术性、时代性、创新性、实效性特点。力求办成一个兼顾宏观、中观和微观, 坚持学术特色, 理论充分联系实际, 以应用为主的、高品位高信息传递能力的经济性期刊。是一个开放获取刊, 致力于出版经济领域最新发展的高质量学术论文。同时为经济科学工作者提供一个交流和信息交换平台, 出刊的所有文章均可在全球范围内免费下载。

本刊声明

本刊所载的所有文章均不代表本刊编辑部观点; 作者文图责任自负, 如有侵犯他人版权或者其它权利的行为, 本刊概不负连带责任。

版权所有, 未经许可, 不得翻译、转载本刊所载文章。

警告著作权人: 稿件凡经本刊使用, 如无电子版或书面的特殊声明, 即视为作者同意授权本刊及本刊网络合作媒体进行电子版信息网络传播。

The Journal of Modern Economic Management is sponsored by VISER Technology Pte. Ltd. of Singapore and its International Standard Serial Number (ISSN) is: 2717-5510 (online) 2717-5502 (print). The journal mainly explores the frontier economic theories; studies market economy issues; sets up economic and cultural bridges; disseminates economic policy information, advocates academic democracy, highlights rigorous academic style, disseminates scientific research information, and exchanges academic ideas. The journal adheres to the characteristics of academic, epochal, innovative and effective. Strive to be an economic journal with high quality and high information transmission ability, which gives consideration to macro, medium and micro, adheres to academic characteristics, combines theory with practice, and focuses on application. It is an open access journal devoted to the publication of high-quality academic papers on the latest developments in the field of economics. At the same time, it provides an communication and information exchange platform for economic scientists. All articles published in Modern Economic Management are available for free download.

目 录



CONTENTS

经济管理

- 大数据时代企业内部审计信息化研究..... 陈翠平 1
企业会计成本核算存在的问题及对策..... 刘顺贤 4
乡镇财政所财务预算管理及会计核算分析..... 李 娜 7
营改增对建筑企业会计核算的影响及其完善... 凌 静 9

电子营销

- 供电企业电力营销优质服务提升解决策略... 邓斐杰 12
我国成品油零售市场的营销现状及优化措施.. 陈 潇 15
浅谈电子平台集中采购与国企降本增效..... 刘 琪 17
关于定向安置房控规调整的分析 马小棋 20

财税金融

- 企业金融会计风险成因及对策分析 刘顺贤 24
酒店财务管理内部控制问题及应对措施探讨.. 吴凤娟 27
财政税收工作存在的问题及深化改革建议.... 刘海燕 30
大数据思维在金融学研究中的运用分析..... 吴 媛 32
信息时代下财务会计工作的创新管理..... 刘延娇 35
中小企业税务风险管理问题分析..... 丁莉莉 38
国有企业管理会计与财务会的探讨研究.... 郭新海 41
房地产企业税收风险管理..... 陈 艳 44
浅析内部审计在企业财务管理中的作用..... 许 真 47
交通运输企业全面预算管理的思考..... 王 琴 50

改革探索

- 企业发展高新技术探索 党多福 陈全顺 53

财经纵横

- 会计核算自动化在会计领域中的重要作用.... 古 涛 55
浅谈如何提高企业资金使用效率和收益..... 孟晴晴 57
当前网络环境下银行支付结算的影响因素及对策探讨..
..... 张长宏 60

管理创新

- 科技创新驱动企业战略发展的策略分析.....
..... 陈全顺 党多福 63
综合办公室党建工作创新机制研究..... 侯江伟 65
高速公路建设单位的财务管理研究..... 王 海 68
探讨工商管理对经济发展的促进作用..... 张丽红 71
管理会计在企业成本控制中的应用探讨..... 赵云飞 74
事业单位财务会计内部控制措施探究..... 宋传玲 77

图书档案

- 对城建档案管理数字化建设的策略分析..... 马晓婷 80
适应经济发展新常态 提升思想政治工作的科学化水平
..... 王 昱 82

人力资源

- 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考.....
..... 徐静霞 84
酒店人力资源管理绩效考核的问题及应对策略.....
..... 吴泽科 87
国有建筑企业人才流失原因及对策..... 李 佳 90
企业政工工作和人力资源管理问题的思考.... 方 丹 93
企业政工工作在人力资源管理中的应用..... 郑永亮 95
新时期国有企业办公室管理质量的提升策略.....
..... 刘镇荣 98
基于企业战略视角的人力资源管理策略关键思路分析..
..... 朱云海 100

思政建设

- 加强企业思想政治工作及党建的途径与策略
..... 姜成达 102
探究宣传工作在煤矿企业思想政治工作中的重要作用..
..... 吴凤勇 105
党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考.....
..... 廖晶璐 107
我国企业政工工作对企业管理的促进和发展.....
..... 阳 朗 109
企业政工与人力资源管理工作的难点和对策
..... 阳 朗 112
简述现代企业经济管理意义及创新措施 杨昌顺 115
加强国有企业基层党建政工工作的新思路 .. 杨昌顺 118
强化国有企业班组思想政治工作..... 伏 飞 121
新时期如何提高办公室政工人员工作水平 .. 陈银松 124
企业政工管理的意义及其创新策略解析..... 曾 晨 126

综 述

- 谈做好新媒体党建宣传报道的思考..... 张文刚 129
野生动物盲盒设计 邹瑞秋 郝大程 131

大数据时代企业内部审计信息化研究

陈翠平

山东裕隆矿业集团有限公司, 山东 曲阜 273100

[摘要] 在最近的几年时间里, 我国社会发展取得了显著的成绩, 从而使得各个行业得以良好的发展进步, 与此同时也加剧了各个行业内的竞争形势。企业要想保证自身的良好发展, 那么最为重要的就是要不断的提升自身综合实力, 切实的落实企业内部审计工作。企业内部审计工作其实质就是企业内部设立的审计部门利用有效的方式方法来对企业内部财务信息加以全面的监督和检查。企业内部审计在保证企业稳步健康发展方面具有非常重要的影响作用, 并且也是推动社会经济稳定发展的重要基础。在社会快速发展的带动下, 信息化技术整体水平得到了显著的提升, 从而推动了人类社会朝着大数据时代的迈进。所以, 企业内部审计工作的实施务必要充分结合社会发展趋势, 不断进行优化和创新, 为社会和谐稳定发展创造良好的基础。

[关键词] 大数据时代; 企业内部审计; 信息化

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2920

中图分类号: F239

文献标识码: A

Research on the Informationization of Enterprise Internal Audit in the Big Data Era

CHEN Cuiping

Shandong Yulong Mining Group Co., Ltd., Qufu, Shandong, 273100, China

Abstract: In recent years, China's social development has made remarkable achievements, which makes the development and progress of various industries, but also intensifies the competition situation in various industries. If enterprises want to ensure their own good development, then the most important thing is to continuously improve their comprehensive strength and effectively implement the internal audit work of enterprises. The essence of enterprise internal audit is to supervise and inspect the internal financial information comprehensively by the audit department set up within the enterprise by effective methods. Enterprise internal audit plays an important role in ensuring the steady and healthy development of enterprises, and is also an important basis for promoting the stable development of social economy. Driven by the rapid development of society, the overall level of information technology has been significantly improved, thus promoting the human society towards the era of big data. Therefore, the implementation of enterprise internal audit work must be fully combined with the trend of social development, continuous optimization and innovation, to create a good foundation for the harmonious and stable development of society.

Keywords: big data era; enterprise internal audit; informatization

引言

在科技飞速发展的影响下, 使得人类社会已经迈入了大数据时代, 数据是当前社会发展的重要资产, 在与计算技术的辅助下, 有效的提升了数据的安全性, 并且也提高了数据信息的适用效率。在这种形势下, 企业内部审计信息化的建设工作正在大范围的实施, 利用大数据能够有效的为企业内部审计工作的提供有利的支持, 保证审计工作能够发挥出其应有的作用, 从而为企业稳定健康发展创造良好的基础。

1 内部审计信息化建设的必要性

内部审计在企业运营工作中的重要工作, 其主要作用就是能够对企业运营过程中所存在的失误进行判断, 并且促进企业对公司各项内部控制机制加以优化完善, 提升企业整体运营水平, 实现既定的企业发展目标。在当前大数据时代中, 企业内部审计工作中切实的引用信息化技术, 在促进审计工作效率和效果的提升方面具有非常重要的作用。在企业运用过程中涉及到大量的信息数据, 针对各中不同类型的信息数据的作用进行挖掘和利用是当前我们开展研究工作的主要目标^[1]。因此, 利用大数据为审计服务, 必要性体现在以下三个方面:

1.1 监管对象发生变化

在社会快速发展的推动下, 使得各个企业整体规模在逐渐的壮大, 从而使得企业的业务量也在不断的增加, 诸多的业务模块都逐渐的开始利用信息化来取代老旧的纸质记录信息的形势, 这样就使得人们加大了数据监管的力度, 审计工作人员可以利用分析、查找、对比等方式方法来对信息数据加以运用。

1.2 工作方式发生改变

在当前新的历史时期中,大量的新兴企业应时而生,企业的运营会产生巨大的信息,而企业内部的审计工作的效率效果较差,不能高效的完成既定的审计目标,所以我们需要将最先进的信息化方法加以切实的运用,从而促进工作效率的不断提升^[2]。

1.3 内部监管模式发生改变

在当前信息化的环境下,企业内部大部分的数据都是由相关数据建立关联而产生的,各个数据之间存在较为复杂的联系,并非只是依赖单独的业务模块就可以判断出他们之间的关联,所以内部审计工作人员务必要切实的利用信息化的方式方法来将信息加以传递,并且要对信息传递过程中所遇到的问题加以切实的解决。

2 大数据技术与审计信息化的科学认知

其实质就是大量的信息资料,因为数据量十分庞大,所以不能利用先进的软件对信息资料加以高效的统一收集、归纳和分析。审计信息化能够有效的缓解老旧模式的审计工作中所存在的问题^[3]。

3 大数据时代企业内部审计信息化面临的困难

3.1 人力资源单一

企业内部审计信息化是社会发展的必然产物,其实质就是将信息化技术运用到审计工作之中,在实际开展信息化审计工作的时候,企业不仅需要拥有高水平的专业人才,并且还需要保证人才具备云计算、大数据等信息技术的实践操作能力。如果企业对于信息技术与财务知识兼备的人才缺少重视,那么就会对企业内部审计工作的实施造成诸多的制约。企业内部审计信息化务必要确保内部审计工作具有良好的自主性,企业内部审计工作的实施是企业各项运营工作的开展给予良好的辅助,从而有效的确保公司审计工作的效率和效果^[4]。

3.2 存在着由信息化带来新的风险的可能性

在实施企业内部信息化发展的过程中,往往会因为信息化以及大数据会对企业网络环境形成诸多的隐形风险。因为网络环境具有非常明显的不稳定的特征,从而就会导致审计工作出现诸多的问题,最终也会造成信息收集和数据处理方面的失误,导致企业发生严重的经济损失。其次,企业审计工作的信息化因为是需要利用网络技术以及网络平台来加以支持的,所以也会遇到黑客攻击、被病毒干扰,而对工作的安全性造成一定的威胁。再有,因为人为操作的不规范也会对计算机系统形成一定的损坏,这样就会无法从根本上对信息的准确性加以根本保障。

4 企业内部审计信息化的风险防控

4.1 构建数据驱动的审计技术方法体系

就以往企业内部审计工作的实施来说,通常都是对于工作人员的实践经验较为依赖,并不会实施数据信息的综合分析和检查,这样不但不能够有效的控制审计的成本,并且还会对审计工作带来诸多的风险。在当前大数据时代中,企业务必要切实的扭转以往落后的审计思想,针对审计模式加以优化和创新,切实的运用最先进的数据分析工具,从信息化管理和数据驱动的角度入手来创设审计机制^[5]。

4.2 信息资源整合与数据共享

企业内部审计工作工作的效率和效果往往都与企业运营工作存在密切的关联。如果企业管理机制中涉及到的各个分支系统彼此之间相互独立,那么就会对审计信息化工作的落实造成一定的阻碍。所以审计工作的实施务必要对各个分支子系统加以综合考虑,所以企业需要尽可能的对各个模块的信息资料加以统一整合,并且实现信息的共享,从而为审计信息化工作的实施创造良好的基础。企业也可以综合自身各方面实际情况来设计出能够将各个分支系统并联成为一个完胜的体系的兼容软件系统,利用这一系统针对审计各项工作进行监控。

4.3 加强系统的监控和预警能力

就当前实际情况来说,很多的企业当前所实施的审计工作通常都是采用的时候监督的模式。但是事前预警与事中控制在企业开展的各项运营工作中的作用也是非常阶段的,不仅可以有效的缩减审计成本,并且对于保证企业的稳定正常运行也是非常有帮助的。企业内部审计信息化需要将信息技术所具有的优越性充分的发挥出来,提升对企业运营风险的管控,并且还能够及时准确的对企业运营过程中所存在的各类风险加以判断,从而为后续的风险处理工作给予帮助。

4.4 提高企业内部审计工作人员的整体素质

在大数据和信息化的应用下,企业内部审计信息化对从事审计的工作人员提出了更高的要求,审计工作人员不仅

需要拥有较强的专业能力，并且还需要具备良好的综合素质。企业内部审计人员不仅要具备相关财务管理的专业知识以及审计的专业素质，还要适应于现代化的信息管理方式，熟悉企业内部审计信息系统的操作方法，了解各种现代化信息技术，能够将计算机知识与审计知识相融合。

5 总结

综合各方面实际情况来说，现如今人们对大数据在社会发展以及民众生活中所起到的重要作用有了全新的认识，从而有效的提升了人们对信息化建设工作的关注。信息化技术的发展，使得传统审计模式出现了巨大的变化，从而促进了审计工作整体效率和效果的不断提升。但是不得不说的是，在信息化的过程中，往往会遇到诸多的风险，还需要我们利用有效的方式方法加以切实的解决，将科学技术的作用充分的施展出来，推动企业内部审计工作的良好发展。

【参考文献】

- [1]黄健存.大数据时代企业内部审计信息化研究[J].财富时代,2019(11):185-186.
- [2]张颖,黄金花.大数据时代企业内部审计信息化研究[J].中国管理信息化,2016,19(13):66-68.
- [3]李妍.大数据时代企业内部审计信息化研究[J].现代经济信息,2019(12):308.
- [4]王俊.大数据时代企业内部审计信息化研究[J].合作经济与科技,2015(23):160-161.
- [5]乔杰.基于大数据背景的企业内部审计信息化探索[J].中国市场,2017(25):223-225.

作者简介：陈翠平（1975.12-），女，毕业院校：山西财经大学，所学专业：审计，当前就职单位：山东裕隆矿业集团有限公司，职称级别：中级会计师。

企业会计成本核算存在的问题及对策

刘顺贤

山东冠达会计师事务所（普通合伙），山东 烟台 264003

[摘要]在社会飞速发展的带动下，使得各个领域都得到了全面的发展进步。会计成本核算在企业财务管理中的作用是非常巨大的，并且这项工作的效果往往会与企业的发展形势存在直接的关联，确保企业会计成本核算工作的效率和效果能够促使企业运营过程中所使用到的各类资源加以合理的分配，提升资源的使用效率，控制企业运营成本，推动企业稳定健康发展。所以企业要想保证自身稳步健康发展，那么最为重要的就是需要在运营过程中加大力度落实会计成本核算工作，并且会计工作人员还需要对成本核算工作的作用和意义加以正确的认识，保证成本核算工作能够达到规定的效果目标。

[关键词]成本核算；问题；对策

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2916

中图分类号: F239

文献标识码: A

The Problems and Countermeasures of Enterprise Accounting Cost Calculation

LIU Shunxian

Shandong Guanda Certified Public Accountants (General Partnership), Yantai, Shandong, 264003, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, all fields have been comprehensively developed and progressed. The role of accounting cost accounting in enterprise financial management is very huge, and the effect of this work is often directly related to the development situation of the enterprise. To ensure the efficiency and effect of enterprise accounting cost accounting can promote the reasonable distribution of various resources used in the process of enterprise operation, improve the use efficiency of resources, control the operating costs of enterprises, and promote the stable and healthy development of enterprises. Therefore, if the enterprise wants to ensure its steady and healthy development, the most important thing is to strengthen the implementation of accounting cost accounting in the operation process, and the accounting staff also need to have a correct understanding of the role and significance of the cost accounting work, so as to ensure that the cost accounting work can achieve the specified effect goals.

Keywords: cost accounting; problems; countermeasures

引言

社会的飞速发展在为各个行业的发展壮大带来良好的基础的同时也使得各个领域的竞争形势越发的紧张，企业要想保证自身在严峻的竞争中能够得到良好的发展，那么最为重要的就是需要不断的增强自身的综合实力，对成本核算工作加以重点关注。就现如今实际情况来说，国内大部分企业所实施的成本核算工作周期较短，涉及到的工作内容相对较多，在社会快速发展的过程中，企业的发展呈现出了灵活性的趋势，企业运营模式也发生了巨大的变化。现如今我国企业会计成本核算工作整体水平较差，不管是核算的方法还是企业管理都无法满足社会发展的实际需要，所以还需要我们充分结合各方面实际情况来对企业会计核算工作进行优化和创新。

1 成本核算的概念

成本核算其实质就是企业在实际开展运营管理工作的过程中所涉及到的各项成本支出的综合，以会计核算为中心，以货币为基础单位。成本核算在成本管理工作中的作用是非常巨大的，并且这项工作整体效果通常都会与企业未来发展形势存在直接的关联。在实际开展成本核算工作的时候，首先需要对需要的费用进行审核，严格遵照要求来对成本进行管控。成本核算在会计成本中的作用是非常关键的，其对于在运营过程中获得的经济效益会造成直接的影响^[1]。

2 企业会计成本核算过程中存在的问题

2.1 会计管理理念落后

在社会经济稳步发展的推动下，使得各类企业的数量不断的增加，并且企业的整体规模也逐渐的壮大，从而也加剧了行业内的竞争形势。在这种状态下，以往老旧模式的会计成本核算工作中所存在的各种问题越发的凸显出来，企业如果不能在结合社会发展趋势的基础上对成本核算工作进行优化和创新，那么就会导致企业发展缓慢的不良后果的发生^[2]。

2.2 成本核算管理制度不完善

高水平的成本核算管理机制，能够为成本核算管理工作的实施给予规范化的指导，从而从根本上促进成本核算管理工作效率和效果的不断提高。但是因为很多的企业并没有对会计成本核算工作的重要性加以正确的认识，再加上成本核算管理制度中存在诸多的问题，这样也会对企业成本核算管理工作的实施形成诸多的阻碍。

2.3 财务人员成本核算素质不佳

企业会计成本核算工作都是由财务管理工作人员加以落实的，财务管理工作人员的专业水平以及综合能力往往都会对会计成本核算的准确性造成一定的影响。就现如今实际情况来说，很多企业内部财务管理工作人员并不具备良好的会计成本核算意识，这样就导致成本核算工作的实施规范性较差，所以无法从根本上对账目中各项数据的准确性加以保证。其次，企业内部从事会计成本核算工作人员大部分都属于非专业认识，他们对于企业会计成本核算工作缺少实践经验，再加上不具备对会计成本核算进行深入研究的能力，所以无法高效的对成本核算工作中所存在的问题加以切实的解决，这样就会对企业成本核算工作的效率和效果的保证造成一定的损害^[3]。

2.4 成本核算的范围比较狭窄

企业会计成本核算工作与企业开展的各项运营活动存在直接的关联，但是大部分企业在组织开展会计成本核算工作的过程中，通常都会将工作的侧重点放在产品生产环节中，而对于产品的销售、产品设计规划等其他领域缺少重视。其次，在科学技术快速发展的影响下，推动了企业产品生产效率的提升，并且也有有效的控制了产品生产的整体成本花费，使得产品生产程本在企业总成本中的占比逐渐的降低，这样就会造成程本管理工作中会出现诸多的问题，不利于企业稳定持续发展。

3 企业会计成本核算的目的及意义

企业在组织开展成本核算工作的过程中，不但需要对产品总成本和单位程本的核算加以重点关注，并且还需要对企业各种资源的消耗进行准确的统计和分析，从而判断出企业未来发展趋势。成本核算是当前较为重要的一项会计核算方法，成本核算工作的准确性通常会对企业产品成本预测以及企业发展规划起到一定的影响，所以成本核算在企业发展中是非常关键的。在社会快速发展的影响下，金融体系不断的优化和创新，并且衍生出了诸多不同模式的经济发展方式，这样不仅对企业提出了更高的挑战，并且会将企业产品生产与社会经济发展形势充分的融合，在充分的结合各方面实际情况的基础上，对成本核算工作进行优化和创新，这样才能为企业的稳步发展创造良好的基础，并且将企业成本管理工作中的作用充分的发挥出来。切实的开展企业成本核算工作，是落实企业成本管理工作的有效措施，针对各项信息数据加以综合分析研究，能够更加准确的判断出企业实际运营情况，从而为企业管理工作的实施给予良好的辅助^[4]。

4 加强企业会计成本核算管理的优化措施

4.1 不断学习借鉴，形成完善的会计成本核算管理机制

要想保证企业会计成本核算管理工作能够实现既定的效果目标，那么就需要工作人员要切实的扭转以往落后的管理理念，企业会计成本核算是企业财务管理工作中重要部分，这项工作的效率和效果往往会对企业财务管理工作的落实效果产生巨大的影响，所以企业务必要重视会计成本核算管理工作的研究和创新，并且还不断的参考其他国家企业的成功经验来对自身工作进行完善。

4.2 加强企业会计成本核算技术和方法创新，并不断提高队伍素质

(1) 首先企业需要充分结合自身运营管理工作实际情况以及企业未来发展规划来针对会计成本核算工作进行深入的分析。现如今，作业成本核算方法的适用范围较为宽泛，企业要充分结合工作情况来对成本核算方法中的重点和难点加以综合分析，并且要对各项工作加以切实的核算管理，提升核算工作的整体水平。会计成本核算工作需要与企业预算管理机制充分的结合，并且要对预算的制定以及落实工作的开展情况加以综合分析，加大力度全面的实施预算监控工作，针对企业在资金利用方面所存在的各种问题加以判断，并针对企业运营各类风险进行排查，尽可能的避免危险事故的发生^[5]。

(2) 加大力度全面实施队伍建设工作。实施企业会计成本核算工作的主要作用就是提升资源的利用效率，促使企业能够获得更加丰厚的经济收益。所以企业务必要对队伍的建设工作加以重点关注，并且要对企业财务管理工作人员进行专业的培训，促使他们能够切实的结合工作情况来对成本核算方式方法进行深入的研究和创新，重点重视成本核算与其他工作之间所存在的关联。注重成本核算和其他环节工作的融合分析，在成本核算分析的深度以及全面性、综合性等方面不断提升，切实提高财务管理人员的综合技能，为相关决策的制定与调整提供更多的参考，此外还应当对财务会计成本核算信息化体系建设方面予以重视。

5 结束语

综合以上阐述我们总结出,利用各种有效的方式方法来提升企业会计成本核算工作的整体水平和效率,是推动企业稳步健康发展的重要基础。通过企业成本核算我们能够判断出企业的生产和管理工作的能力,其是企业制定运营规划以及产品生产规划的重要基础。企业应该根据时代要求与时俱进,做出相应的调整,这样才能为企业创造出更多的经济效益。

【参考文献】

- [1]王格.企业会计成本核算存在的问题及对策[J].商场现代化,2015(28):180-181.
- [2]陈豪.企业会计成本核算存在的问题及对策[J].商场现代化,2015(27):232-233.
- [3]赵志伟.企业会计成本核算存在的问题及对策[J].中国集体经济,2020(24):138-139.
- [4]孙方韦.企业会计成本核算存在的问题及对策探讨[J].会计师,2017(2):41-42.
- [5]张金花.浅谈企业会计成本核算存在的问题及对策[J].现代经济信息,2019(22):187.

作者简介:刘顺贤(1969-),男,工业自动化专业,现就职于山东冠达会计师事务所(普通合伙)。

乡镇财政所财务预算管理及会计核算分析

李娜

山东省莱西市人民政府沽河街道办事处, 山东 青岛 266611

[摘要]我国近些年加大了发展乡镇的力度,在乡镇发展中,科学合理的财政预算发挥的作用是非常重要的。财政预算能够将乡镇的社会效益提升,有助于乡镇资金配置效率的优化,有助于防范乡镇发生不良财政资金风险等问题,为此,乡镇财政所财务预算管理以及会计核算工作是当前基层财政管理中非常重要的工作内容。但是当前乡镇财政所财务管理和会计预算方面仍然存在一定的不足,导致乡镇社会效益发展受到一定的制约,为此,应当做好乡镇财政所财务预算管理以及会计核算工作,从而将财务管理水平提升,更好地为乡镇建设提供资金支持。

[关键词]乡镇财政所;财务;预算管理;会计核算

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2913

中图分类号: F23

文献标识码: A

Financial Budget Management and Accounting Analysis of Township Finance Office

LI Na

Guhe Sub-district Office, People's Government of Laixi City, Shandong Province, Qingdao, Shandong, 266611, China

Abstract: In recent years, my country has increased the intensity of the development of towns and villages. In the development of towns and villages, the role of a scientific and reasonable fiscal budget is very important. The fiscal budget can improve the social benefits of the township, help optimize the efficiency of the allocation of funds in the township, and help prevent the risk of bad financial funds in the township. For this reason, the financial budget management and accounting work of the township finance office is a very important work content in the current grassroots financial management. However, there are still some shortcomings in the financial management and accounting budgets of the township financial offices, which have led to certain restrictions on the development of social benefits of the townships. Therefore, we should do a good job in the financial budget management and accounting work of the township finance office, so as to improve the level of financial management and better provide financial support for township construction.

Keywords: township finance office; finance; budget management; accounting

1 乡镇财政预算管理和会计核算存在的主要问题

1.1 缺乏科学合理的预算编制目标和内容

当前很多乡镇政府、财政所并没有深入调查当地的实际情况和实际需求盲目编制预算目标、内容和流程程序,没有充分考虑乡镇未来的发展变化,导致在实际预算工作中无法按照预期的目标和效果完成预算工作。这主要来源于三方面的因素。其一,一般财政部门独立完成乡镇政府的财政预算管理工作,并没有充分借鉴其他相关部门的意见,导致无法科学全面地编制预算内容,造成预算目标和实际情况存在的差异较大,无法真正地指导实际工作开展。其二,预算管理人员没有深入调查当地的资金使用实际情况,在预算编制过程中也没有结合实际情况,造成发生不同程度的财政资金风险。其三,乡镇政府的工作人员在分析环境和风险防范方面存在一定的不足,造成无法有效落实预算管理工作,难以达到相应的目标。

1.2 监督激励机制体系不完善

内部管理监督激励体制体系的确实和不完善是乡镇财政所财政预算管理工作效率不高的另一主要影响因素。如果缺乏完善的监管机制,那么乡镇财政预算管理中容易发生失误,进而导致预算管理工作发生违规行为、工作混乱等诸多不良问题,对财政预算管理的质量和目标产生严重的不良影响。此外,缺乏足够的信息公开、强有力的披露是乡镇财政预算管理的一大不足,此问题容易导致部分人员在使用乡镇财政资金过程中出现违规行为,尤其是监督评价机制和奖励机制缺失的情况下更难以落实预算管理工作,同时也会导致工作人员工作积极性和责任心降低。

1.3 财务报表信息的真实性不高

在乡镇财政所预算管理和财务核算工作中存在的另一重要问题便是财务报表的真实性和科学性比较缺乏,财政收支的数据存在随意性。以财务报告中收入项目为例,部分乡镇财政所在会计核算时自身的收入和款项不够,为了达到相关部门制定的税收标准,进而出现虚假增加的行为。另外以财务报告支出项目为例,有些乡镇发展比较缓慢,经济

能力偏低, 财政收入相应也不高, 但由于各种原因导致支出款项比较多, 进而会增加政府部门的压力, 政府部门便会出现更多的债务项目, 而达到表面上的收支平衡, 则会出现不记账或者是调整部分资金问题。

2 强化乡镇财政预算管理和会计核算具体措施和对策

2.1 做好财务预算控制

乡镇政府应当对财政预算工作给予足够的重视, 切实加强管理财务预算工作, 将预算的有效性提升。具体来讲乡镇政府可以从以下方面开展工作。其一, 乡镇财政部门重视乡镇财政财务管理工作, 对财务管理中财务预算的重要性进行明确, 将预算编制的科学性、全面性、具体性提升, 尽量将财务管理的范围覆盖全面, 完善财务预算机制。其二, 乡镇财政部门需要蒋倩监督控制资金收支情况, 严格管理财政资金的使用。其三, 统一核算财务资金, 在财政预算中详细记录所有的支出和收入, 全面覆盖乡镇财政资金预算工作。其四, 做好财务审计监督工作, 通过审计反馈财务管理中存在的问题, 从而强化财务管理工作, 将财务管理的规范性和有效性提升。

2.2 强化专项资金管理

乡镇资金管理可以从如下方面入手。其一, 将村财乡管、乡财县管的制度逐步落实实施, 将财政资金的安全性提高。其二, 严格按照相关规定开设专门的账户, 乡镇政府办部门用制定账户办理制定业务, 避免个人名义设置账户或者挪用款项的问题。其三, 将财政专项资金管理工作水平提高, 做好专项资金使用链的完善, 在拨付专项资金时应当独立开户核算、独立建账, 明确专项资金的用途和使用范围并下达相应的详细的文件, 保证资金的专用。其四, 由专人监督管理财政收支票据, 严格规范财政资金的使用情况。

2.3 优化财务数据管理

其一, 应当加强收集财务数据。在乡镇财政管理工作中需要确保数据资源的完善性, 才能科学地制定决策。政府部门在实践中需要引导工作人员积极应用现代信息技术, 将财务管理的信息化程度提升, 同时根据当地的实际情况做好数据收集框架的构建和完善, 按照规划认真地完成数据收集工作, 确保后续工作的顺利开展。其二, 做好数据存储工作。乡镇财政财务管理中需要充分尊重大数据发展背景, 转变传统落后的数据存储技术, 将数据可靠性提升, 利用大数据存储数据, 同时提高数据的分析和利用效率。其三, 加强应用财务数据。乡镇单位应当从乡镇财政财务管理效率的角度对财政数据和业务数据的潜在价值进行深入分析, 从而提升财政管理效率, 更好地促进当地经济的优化, 提高业绩增长值, 同时充分发挥财务数据的作用。

2.4 为乡镇政府会计核算工作制定健全的工作标准

在开展会计核算工作时, 乡镇政府应当严格按照标准化规章制度开展工作。严格、标准、科学的规章制度有助于乡镇政府会计核算工作效率的提升。工作人员要严格按照相关法律法规做好乡镇政府财务管理工作, 将会计核算工作标准尽量细化, 将各个部门和工作人员的职责和权利明确划分好, 做好会计核算工作制度的构建, 用规范化的管理方式降低出现失误的概率。

2.5 重视乡镇政府内部会计控制制度的重要性

要严格按照相关法律法规控制乡镇政府在实际工作中出现的问题, 采取有针对性的监督机构开展问题原因的分析, 正确引导乡镇政府的各个部门, 保证会计控制工作全面覆盖。为了提高会计控制效果, 可以设置专门的、独立的审计部门, 由专业审计人员不定期检查乡镇政府的会计核算结果, 同时有效监督乡镇政府的内部会计控制制度执行情况。通过严格的监督工作将乡镇政府会计核算工作效率提升, 同时降低贪污犯罪行为, 树立政府的威信, 提高政府的形象。

3 结语

我国政府在发展中对财政预算管理体系有着越来越广泛的应用, 通过预算管理能够提高基层财政预算编制的质量。在乡镇财务管理和会计核算工作中, 科学的预算管理体系发挥着重要价值, 是保证乡镇想起稳定发展、经济效益和社会效益提升的保障。但是当前很多乡镇政府在实际财务管理中仍然存在不同程度的问题, 只有不断优化财务预算管理和会计核算工作, 设置严格的监督激励体制, 不断提升工作人员的素质, 才能保证乡镇经济的进一步发展优化, 才能提升财务管理的效率。

[参考文献]

- [1]王同慧. 试论当前乡镇财务管理与会计核算工作[J]. 现代国企研究, 2018(18): 158.
- [2]林乐永. 新时期下加强乡镇财政预算管理的探讨[J]. 现代经济信息, 2017(13): 158-159.
- [3]张惠玲. 浅议乡镇财政财务管理工作的突出问题及完善对策[J]. 经贸实践, 2017(05): 234.

作者简介: 李娜 (1977.6-), 女, 毕业院校: 中央广播电视大学; 所学专业: 会计学, 就职单位: 莱西市沽河街道办事处财政所, 职务: 总预算会计, 职称级别: 会计师。

营改增对建筑企业会计核算的影响及其完善

凌 静

万得福实业集团有限公司, 山东 济南 250000

[摘要] 随着中国经济的快速发展, 企业间的竞争越来越激烈, 企业也越来越需要提高自身的竞争力。在税收制度改革过程中, “营改增” 政策是非常重要和关键的一步, 它是保证我国经济快速发展的有效推动力, 同时也是促进企业成长壮大的基础, 提高企业和市场的活力。在政策实施过程中, 企业应有效的控制好改革发展的压力, 努力创新和调整自身的发展, 增强工作效率, 以有效应对政策上的冲击。

[关键词] 营改增; 建筑企业; 会计核算; 影响分析; 应对策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2881

中图分类号: F825.1

文献标识码: A

Influence of Replacing Business Tax with Value Added Tax on Accounting of Construction Enterprises and its Improvement

LING Jing

Wandefu Industrial Group Co., Ltd., Jinan, Shandong, 250000, China

Abstract: With the rapid development of Chinese economy, the competition among enterprises is becoming more and more fierce and enterprises also need to improve their own competitiveness. In the process of tax system reform, "replacing business tax with value-added tax" is a very important and key step. It is an effective driving force to ensure the rapid development of Chinese economy, but also the basis for promoting the growth and growth of enterprises and improving the vitality of enterprises and markets. In the process of policy implementation, enterprises should effectively control the pressure of reform and development, strive to innovate and adjust their own development, enhance work efficiency, in order to effectively respond to the impact of policy.

Keywords: replacing business tax with VAT; construction enterprises; accounting; impact analysis; coping strategies

引言

伴随着城市化的进程日益加快, 我国的建筑业也在蓬勃的进步和发展。对促进国民经济和人们生活水平的提高方面起到了极为重要的作用。由于我国的税制的改变, 增值税逐渐取代了营业税, 税收政策是越来越完善的, 使得最初重复征收的营业税的数量大幅减少, 这是国内结构性减税的一个重要方法和步骤。建筑行业在当今面临着许多挑战和发展的机会, 而其发展的范围正在逐步扩大。对于建筑行业而言, 分析营改增的税收制度变化是进一步确保合理的税务规划的重要方法。

1 建筑企业实施营改增的意义

企业的营业税与增值税并用已不符合当前的经济社会的发展情况, 甚至可以说这种税收制度已经阻碍了市场和经济的发展, 所以说必须要做好税收制度的改革。一是在不同的企业经营阶段, 营改增的改革可以避免企业的双重交税; 二是建筑业在这种税收制度的体系下, 可以对其增值链和增值系统进行现代化的、符合税收制度的改造, 避免或减少无法用固定资产抵扣给建筑企业所带来的的损失。新的税收体制应用之后, 建筑企业的固定资产可以有效的进行抵扣使用, 可以有效的减少企业的税务压力, 同时还可以很好的提高建筑企业的现代机械化的总体水平, 减少劳动成本, 降低企业的工程项目建设成本费用, 使企业获得更高的经济效益。因此, 建筑企业必须进一步推动营改增的税收制度的改革^[1]。

2 “营改增” 政策对建筑企业会计核算的影响

2.1 “营改增” 政策对成本核算的影响

费用的管理和控制是企业发展和扩张的重要基础。在企业的生产经营过程中对成本费用水平的管理控制是极为关键的, 就企业的行业竞争而言, 在其发展的层面上成本管理和控制决定了未来企业能够走什么样的发展道路, 也决定了企业能站上什么样的行业地位。建设企业主要从事建筑工程的建设施工, 如住宅工程项目、水利水电工程项目、交通运输工程项目等, 在这些工程项目的建设施工的过程中对于人力和物力资源需要有大量的投资, 因此往往需要投入大量的物质资源, 过去还需缴纳相应的巨额营业税。当前的税收结构调整与现代化的相关政策, 极大地减轻了建筑企

业的税收压力，取消了工程项目的建设生产、建筑工人、建筑材料等重要的税收考虑，有效地降低了建筑企业的经营成本，同时也减少了企业的大部分的工程项目成本核算工作。它有利于建筑企业稳定的经营与发展，也为整个建筑行业活力激发做出了重要的影响，促进了各类建筑企业间的良性竞争，促进了整个建筑行业的持续健康发展^[2]。

2.2 “营改增”政策对会计核算的影响

过去建筑工程项目的税收的会计核算往往比较简单，尽管在进行了营改增的税收体系改革之后，有效的减少了会计工作的一部分工作压力，但是对企业的增值税的核算工作的要求也更为复杂，实际上建筑业的会计工作并未发生本质性的变化。执行现代化的营改增的政策前，会计主要以税收和计算为导向，尽管过去建筑企业有许多工程项目的建设，但是与客户合作也并不需要频繁的会计工作；但新的营改增的政策实施后，对会计的要求也越来越高，尤其是建筑行业的会计要求大大增加了。此外，会计还必须考虑到各种建筑材料、机械设备和施工人员等的合理有效的分配。可以说营改增的积极推行，对企业现代化的方针和建筑企业会计工作产生了重大的根本性的影响，对会计工作的要求不断提高^[3]。

2.3 “营改增”政策对企业资金流的影响

在政策出台之前，资金流动是受税收制度限制的，但实际交税的额度却大大超过了企业的应纳税的额度。这种情况严重影响了建筑行业的稳定、健康、可持续的生产运营能力，并造成了建筑企业的重大经济损失。随着“营改增”的税收改革政策的大力实施，建筑企业不再需要像以前那样提前纳税，而是需要在工程项目的建设施工的整体方案出台之后，才根据实际情况和法定要求缴纳一定的增值税，这种新的税务体系改革方法的实施将极大地提高施工企业资金流动的效率和速度，施工企业成功实施的每个大型施工项目都能给自己带来巨大的经济利润，同时公司内部财务核算所需的时间也大大减少，不再需要像过去那样有着极为复杂和长时间的核算工作，这在一定程度上减轻了会计的压力而且也提高了企业的管理效率。

3 基于营改增对建筑企业会计核算影响的应对策略分析

3.1 健全增值税控制管理体系

为了让建筑企业跟上经济社会和建筑行业发展的全新的步伐和趋势，营改增的税收政策必须在企业当中得到严格的执行和落实。另外，企业需要结合自身的实际情况建立一个可靠的、科学合理的增值税控制制度，使建筑行业可以畅通无阻地稳定运作。第一，为降低税收风险，建筑行业必须改变仅在收到付款后才开具发票和纳税的做法；其次，建筑企业应根据自身的实际情况，制定适当的、细化的工程项目的税收管理规则，在这种情况下对税务相关业务的每一个组成部分都必须充分的适用；三是建立一个科学的采购机制，在建筑材料和机械设备的采购工作时，对方应开具发票，确定付款期限等，以降低税收风险，保证相关工作的连续性；四是施工企业要明确每个员工及聘用的专业人员的工作责任和义务，特别是对于企业的会计而言，如果出现了会计财务的问题，那么他就要承担相应的责任^[4]。

3.2 合理安排工程结算时间，缓解现金流紧张

建筑工程项目的建设施工企业在自身的发展过程中，应以诚信为企业发展的基础和根本，注重提升自身的行业内的形象，努力提高工程项目的结算环节的合规性，使下游企业在结帐时能及时地按合同规定和工程项目的进度支付账款，同时又能全部结清账款。公司在采购上游产品时，根据公司在行业内的声誉，先开发票然后进行付款，这就可以在收到工程款的时候进行费用的清算，对于建筑企业的流动资金的短缺有很大的缓解作用。

3.3 强化企业内部管理

建筑行业必须不断地适应新的税务体系改革的变化，要有效降低建筑企业的税负，必须进行积极的、符合企业实际情况的调整。它对全面提高建筑企业的竞争能力和利润水平，并为其提供稳定的、可持续的经济效益至关重要。具体来说，一是施工企业在实际的税务管理工作中，要积极运用先进的管理理念认识到自身的问题，解决企业发展中的各类不足和问题，完善内部监督和管理的制度，提高内部管理的质量和效率。二是改革和完善建筑企业内部管理体制，通过加强内部管理，特别是加强对建筑施工企业的监管，强化对建筑施工企业的内部控制是十分必要的^[5]。

3.4 加强企业会计核算能力，关注会计和税法政策的调整

随着中国建筑业对于会计的要求的不断提高，建筑业企业的财务会计人员应积极提高自身的专业能力和综合素质，增强税务制度改革的适应能力；根据现行会计准则和税法完善企业会计制度，重视会计有关的新的法规的应用，及时进行企业的会计规章的调整和完善，使其能够按照最新的法规为企业服务，避免因不了解相关政策而遭受不必要的处罚，以更好的保证建筑企业的长远发展。

4 总结

为有效应对建筑行业会计新政策的影响，确保企业的可持续健康、稳定的发展，建筑企业应提高会计相关工作人员的专业素质和综合能力，实施科学合理的会计管理制度，有效的改进会计工作，要及时采取行动，解决新出现的问题，这也是今后建筑企业发展过程中的一项重要任务。

【参考文献】

- [1]张克. 营改增对建筑企业会计核算的影响及完善措施[J]. 财会学习, 2020(05): 162-164.
- [2]马昉. 营改增对建筑企业会计核算的影响及完善措施[J]. 企业改革与管理, 2019(14): 144-146.
- [3]张利. 营改增对建筑企业会计核算的影响及应对措施[J]. 价值工程, 2019, 38(08): 93-95.
- [4]程静. 营改增对建筑企业会计核算的影响及其完善途径[J]. 财会学习, 2018(26): 155-156.
- [5]胡华兰. “营改增”对建筑企业会计核算的影响及其完善[J]. 中国集体经济, 2016(19): 56-57.

作者简介：凌静（1987.5-），女，毕业院校：山东财经大学燕山学院；所学专业：会计学，当前就职单位：万得福实业集团有限公司，职称级别：中级职称。

供电企业电力营销优质服务提升解决策略

邓斐杰

国网青海省电力公司柴达木循环经济试验区供电服务中心, 青海 海西 817000

[摘要] 当前我国电力行业在经历过数十年的发展, 现如今也有了很大的进步, 对于我国近十年的飞速发展也会起到特别重要的支撑以及作用。能够有效的保障我国各个地区的飞速发展以及经济稳定。但不过近些年来我国很多的用户对于用电的需求也提出了更高的要求, 从以前的“能用上电”的低级需求, 到现在的“用好电”的需求, 并且在服务质量上也提出了很多的要求。在这一种形势之下, 供电企业就一定要加深客户的服务, 一改以前的“电老虎”的垄断式供电方法, 慢慢的变成亲民的服务供电方式, 在服务上可以有效的去满足到各个用户的不同需求。

[关键词] 供电企业; 电力营销; 优质服务; 提升; 解决策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2918

中图分类号: F713

文献标识码: A

The Solution Strategies for the Improvement of Power Marketing Quality Service of Power Supply Enterprises

DENG Feijie

State Grid Qinghai Electric Power Company Chaidamu Circular Economy Experimental Zone Power Supply Service Center, Haixi, Qinghai, 817000, China

Abstract: At present, my country's power industry has experienced decades of development, and now it has made great progress. It will also play a particularly important support and role for my country's rapid development in the past decade. It can effectively guarantee the rapid development and economic stability of various regions in our country. However, in recent years, many users in our country have put forward higher requirements for electricity demand, from the previous low-level demand of "being able to use electricity" to the current demand of "using electricity well", and also put forward a lot of requirements in terms of service quality. In this situation, power supply enterprises must deepen customer service, change the previous "power tiger" monopoly power supply method, and gradually become a people-friendly service power supply mode, which can effectively meet the different needs of various users.

Keywords: power supply enterprise; power marketing; high quality service; promotion; solution strategy

引言

供电企业在当前的市场经济发展当中占据了一定的地位, 企业稳定运行对于人们日常生活也起到了关键性的重要作用。供电企业为了可以更好的满足到人们的用电需求, 就需要去提高电力营销服务的水平, 并且还要及时的解决掉电力营销服务途中所出现的一些问题。优质的电力营销服务水平不但能够促使企业经济效益的增高, 还能够很大程度上加强供电企业的核心竞争能力。

1 供电企业电力营销服务现状

供电企业所给予的电能产品对于社会发展以及人们的生活是有着特别重要的作用, 电能作为一种比较特殊的产品, 该服务水平也是尤为重要的。所以说就要求供电企业在优化电能产品质量的同时, 还要去不断的提高营销服务质量。而且当前诸多的供电企业在电力营销策略上还有着很多的问题, 党政就有传统的经营理念没有能够及时的进行改变, 对于服务水平也会产生一些不好的营销。而且供电企业会受到传统管理体制的约束。让一些电力营销方式不能够满足到目前整个时代的发展需求。当中电力营销手段传统并且营销的管理水平还不够好, 都在影响着供电企业营销服务水平的提高。这一些问题就会直接阻挡供电企业的发展进程, 也会给企业的经济效益带来一定的损失。甚至在诸多的时候, 因为服务水平的低下, 客户资源也会直接丢失。所以说供电企业需要去及时的找出问题并且加以解决, 并且还要不断的优化电力营销的服务水平^[1]。

2 电力营销服务的问题

2.1 缺乏完善的供电服务体系

本世纪初期, 我国的电力企业开始了之前的“生产型”慢慢转变为“经营型”。通过十几年的发展, 我国诸多的供

电企业都已经变为经营理念,更加侧重以及倾听用户们的心声,也会为了不同用户给予多元化的服务。但是不得不说,目前依旧还有很多供电企业的服务体系还是刚刚所建造而成的,不管它的服务质量还是服务的效率都比其他的企业要落后,很难满足用户的各种需求。这些问题需要一定的时间来慢慢完善整套供电服务体系之后才能够有效的解决^[2]。

2.2 电力营销服务理念存在较大的问题

在诸多电力企业的工作理念当中,对于本身的定位还滞留在上个时间八九十年代,还认为自己就是员工生产性的企业,认为自己就是发电、输配电的企业,只要能够完成这些工作就可以了,而对于用户的各种需求基本上很少去考虑。在这一种工作理念之下,上到企业的决策人,下到电力企业的基层员工心理下的就是把眼前的输配电、发电工作搞好就行。但是在目前新时代表之下,市场需求变得更为复杂多样化,人们更加重视的是怎样“才能够用好电”、“如何用上更低价格的电”。假如这些用户的需求供电企业不给予允许的化,那么毋庸置疑的就会直接的影响到整个企业的公信力以及经济效益。对于共带企业来讲,一定要去考虑到用户的利益,并且通过良好的服务来不断的满足用户的需求,才可以更好的去帮助企业的发展^[3]。如果单纯坚持“生产型”企业的方向,只能逐渐走向“死胡同”,被市场淘汰。因此,供电企业加强对供电服务理念的理解和转变,充分认识用户的需求和服务的重要性是非常重要的。

2.3 工作人员的服务素质和服务能力较差

目前许多供电企业的工作人员服务理念和态度都很差,仗着自己是电力提供方,就会怠慢用户甚至是对用户的需求漠不关心。而且许多地方的供电企业的服务窗口办事的效率特别低下,往往用户一个需求就会消耗特别长的时间,从而导致服务评价特别的低。有的员工做事干脆就是一拖再拖,极为敷衍,诸多的用户往往就会多次寻求帮助都不能够找到解决的办法,这也就极大的减小了用户对于供电企业的评价。还有一些工作人员是其他岗位转岗的,虽然是有着一腔热血,为民服务,但是他本身的业务能力是不够的。从而就会致使回答用户的问题都是答非所问,也会减小用户的好感度。

3 提升供电企业电力营销优质服务的措施

3.1 营销策划精细化,提高供电服务意识

就供电企业实际情况来说,在服务工作方面还存在诸多的问题,电力营销服务还需要加以进一步的优化完善。在当前市场经济快速发展的带动下,供电企业要充分结合市场发展方向以及市场实际需要来不断提升自身的综合实力,切实的扭转以往被动营销的理念,秉承顾客为上帝的原则,针对电力营销服务进行综合分析,并且结合实际情况来制定完善的电力营销服务方案,确保电力能源工程的稳定性^[4]。首先,供电企业需要秉承诚信第一的理念,积极的落实高品质的供电服务,为各个领域提供安全、稳定的服务。其次,供电企业内部员工需要树立良好的服务理念,提升服务工作积极性。详细的来说可以从下面几个方面入手:首先,应当对电力营销机制进行合理的优化。高质量的电力营销机制是电力营销工作能够有序开展的重要基础,所以要想从根本上对电力营销工作整体效率和效果加以保证,那么最为重要的就是需要供电企业需要切实的优化营销机制,创设专门的服务机制,从而为客户提供高品质的服务。结合营销服务工作实际情况和需要来设立组织机构,各个相关部门都是保证高品质供电服务的重要因素,与此同时创设完善的责任体系,加大力度全面落实电力营销监督管理工作,促进企业运营管理工作以及客户服务工作整体水平的不断提升。其次,组建高水平电力营销团队。人才是落实营销活动的基础,所有的营销活动都需要工作人员来加以落实,所以供电企业务必要对电力营销人才的培养工作给予重点关注,利用有效的方式方法从整体上提升营销工作人员的综合素质。

3.2 丰富服务项目

首先务必要深入农村地区。加强用电知识的宣传,为民众切实的解决生活中用电问题。其次走进小区,对于民众用电需要进行全面的了解,综合各方面实际情况制定新小区配电吸引接入方案。自动缴费终端的设计务必要保证能够切实的为民众提供便利。再有走进校园,针对校园内供电设备的运行情况进行定期检查,向师生宣传用电安全知识。最后走入企业和客户,充分结合各个客户的实际情况和需要,制定针对性的低谷电价、减小用电成本的方案^[5]。

3.3 提高营销队伍整体水平

供电行业与其他的行业在运营方面具有一定的类似性,都需要对市场营销工作加以重视,电力企业的发展也是需要依靠市场发展的,想要从根本上确保电力企业能力稳定持续发展,那么就需要创设高素质服务队伍,并且对于客户售后服务效果和质量加以保证。对于用户在用电过程中遇到的各类问题,供电企业务必要安排专人进行排查和解决。对于电力市场营销团队的创设务必要给予更多的人力和物力的支持,针对原有工作人员进行专业培训,提升营销团队的整体素质。在同时营销工作党政要制定出科学合理的考核以及激励制度,保障营销团队能够适应市场的发展,满足营销工作的要求。

4 结束语

供电企业为了能够更好的去发展以及进步，那么就需要不断的提升对于电力营销付完工作的重视。一旦发现在服务党政所出现的问题就应该要第一时间进行处理，在同时还要转变传统的营销理念，从而促进管理方法的创新。还要建设并且去完善相关的规章制度，提高电力营销的服务水平，才可以保障在最大程度之上可以满足用电用户的需求。只有这样才可以不断的促进企业发展，并且实现经济效益能够最大化。针对用户需求要做有效的调整，才可以提高企业的经济价值以及社会价值。

【参考文献】

- [1]陈靖. 供电企业电力营销优质服务提升解决策略[J]. 中外企业家,2020(21):70.
- [2]罗静. 供电企业电力营销优质服务分析[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊),2019(07):117-118.
- [3]温敏锐. 关于供电企业电力营销优质服务提升途径研究[J]. 科技视界,2018(36):172-173.
- [4]姚征兰. 供电企业电力营销优质服务提升解决策略[J]. 电子元器件与信息技术,2018(12):96-98.
- [5]林涛. 供电企业电力营销优质服务提升策略探讨[J]. 科技与创新,2017(16):48-49.

作者简介：邓斐杰（1986.10-），男，毕业院校：华北电力大学，本科，电气工程及其自动化，当前就职国网青海省电力公司柴达木循环经济试验区供电服务中心，主任，工程师，高级营销师。

我国成品油零售市场的营销现状及优化措施

陈 潇

中国石化销售股份有限公司河北石油分公司, 河北 石家庄 050021

[摘要] 当前阶段石油零售行业面临较大的竞争, 市场竞争非常激烈, 对于已经投入较多资源的石油销售公司需要作出改变并认识到当前的营销情况以及新时代石油市场的可能存在。为了提高市场适应性并通过新的市场测试, 该公司将会对之前的营销策略进行调整, 做好市场调查并加快相关角色之间的转变。找出了营销和发展中存在的问题, 然后提出了解决这些问题的各种营销对策。

[关键词] 经济新常态; 成品油; 管理策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2914

中图分类号: F426.22

文献标识码: A

Marketing Status and Optimization Measures of Refined Oil Retail Market in China

CHEN Xiao

Hebei Petroleum Branch of Sinopec Sales Co., Ltd., Shijiazhuang, Hebei, 050021, China

Abstract: At present, the oil retail industry is facing great competition and the market competition is very fierce. For the oil sales companies that have invested more resources, they need to make changes and realize the current marketing situation and the possible existence of the oil market in the new era. In order to improve the market adaptability and pass the new market test, the company will adjust the previous marketing strategy, do a good job in market research and speed up the change of relevant roles. This paper finds out the problems existing in the marketing and development and then puts forward various marketing countermeasures to solve these problems.

Keywords: economic new normal; refined oil; management strategy

引言

当前经济正在稳步发展, 国内经济增长速度由快转慢进入到了新常态, 越来越多的行业面临着产业调整、布局变化。对于成品油零售商来讲, 面对当前新常态下的市场竞争环境, 在面临新的发展机会下也面对着重大的发展挑战。作为处在产业链下游的企业, 当前市场变化持续变化需要企业针对产品做出营销改变。作为企业来讲, 要有效结合当前市场实际需要, 根据现阶段市场具体实际制定有效营销策略, 这点至关重要。企业必须要制定有效对策将内部机制进行全面改进, 通过制定良好的管理模式来将石油产品营销、管理方式进行全面改善, 通过完善企业自身形成一个强大的市场竞争力, 让企业能够持续稳步发展^[1]。

1 石油成品油零售市场的发展问题

最近几年, 因为国际石油市场处在一个较为激烈的波动状态, 这对于我国的成品油市场行情、销售情况都存在影响。现如今, 每个国家的经济发展都或多或少会受到成品油产品消费的影响, 属于间接地经济指标, 因此国际油价发生变化对于国内经济战略、经济利益都有或多或少的影响^[2]。当前国内市场中, 产品油市场主要包括三个国有公司(中石油, 中海油和中石化), 还有逐渐开放市场以后吸引到的 BP 和道达尔等跨国石油公司。伴随着国内逐渐开放的成品油零售和批发市场, 越来越多的海外投资成品油销售和生产企业被我国广阔的市场吸引住。一方面, 国内之间成品油销售竞争力度一直在加剧; 另一方面, 它也促进了中国石油公司和中国石化在海外的发展。目前, 由于对外资石油企业的引进, 加大了中国成品油市场的竞争力, 打破了国内成品油市场的垄断地位, 在这种新形势下, 市场营销策略的采用将不可避免地出现阻碍成品油零售市场可持续发展问题。

1.1 企业体制改革不合理

如今, 中国许多成品油零售企业的管理相对欠缺, 缺乏完整的激励机制。由于这些零售商没有形成相对完整的管理信息网络, 因此各个部门之间的内部信息报告相对分散, 效率低下, 并且在公司内部没有形成强大的营销管理团队^[3]。流程和员工激励机制不足也会降低整个企业的管理水平。同时, 在一些城市的公司晋升中出现了区域保护主义。例如, 在计划了地方和市政石油公司之后, 地方政府将对加油站审批, 土地使用和贷款方面支持国家石化集团的一些分销商。可能会减少或实施歧视性政策, 甚至在某些地区, 通过建立专门的区域石油零售企业, 来参与到成品油销售的市场竞争中。

1.2 企业内部人员缺乏必要的营销意识

现阶段, 对于某些成品油零售企业, 企业内部对于营销策略的重要程度还没有全面的认识, 不能认识到广告营销的重要性。市场营销从本质上讲为了在市场经济条件下获得更多效益, 开发的方法与技术。市场营销与销量不能完全

相同,市场营销重点在于整个流程,而销售更加重视具体结果。而且由于当今人们对营销的本质有误解,因此他们对市场的了解通常要比营销的要广,而销售的重要性也要比营销的要重。在零售市场上,成品油的销售已经引起了很多的关注,但是一些未精制油的销售常常被忽略,而销售集中在销售和利润上。同时,在一些基层加油站,大多数内部人员没有参与与营销有关的学习和培训,甚至在学习和培训之后,整个上下层雇员人数只是用一本书来学习,内容不多,层次也不同。此外,培训的内容,方法和目标通常与实际情况并不紧密相关,对公司内部组织中的相关经理和董事级别的员工可以学习和培训相关的营销技能缺乏及时性和相关性,用于学习营销知识和相关技能的培训的培训机制相对难以满足整个企业的需求,学习营销知识和技能仍然相对薄弱。

2 经济新常态下成品油零售企业的有效管理策略

面对当前经济新常态,市场普遍存在着消费资源过剩以及动力不足的情况。对于可能出现的市场危机,为了有效应对就需要成品油零售商将市场营销技能全面提高,对营销方法进行创新并就销售渠道进行开拓,将产品营销业务覆盖面进行扩张,制定出科学合理的经营策略。

2.1 完善并优于成品油的销售服务体系,以树立企业的品牌形象

作为销售成品油的企业公司来讲,企业产品无法轻易地进行观察,所以对于消费者来讲无法对产品质量有深入的了解。所以消费者更加重视的是公司的具体形象,也就是公司传达出来的品牌形象,这是对消费者购买产品最直接的影响因素。因此,当前国内参与成品油竞争的企业公司为了实现激烈竞争中的有利位置,就需要制定合适的营销对策将自身服务质量进行提升,利用优质高效的服务来获取更多的消费者。比如,企业组织通过对服务内容进行创新,将自身内部硬件、软件管理进行持续改进,将西方国家先进的“道路文化”加油概念引入进来,通过开发相关的基础产品增加客户的黏度,让客户能够一直在这消费。还有就是,对传统的现金结算方式进行改进,通过普及 IC 加油卡等方式让消费者能够提前充值,现实消费绑定。最后,公司要对服务标准和形象设计进行统一,将企业的品牌形象树立起来。

2.2 加强营销技能的培训,树立营销意识

对于成品油零售商的未来发展,作为成品油公司要求不断加强内部员工的营销技能培训,在企业内部树立起良好的营销意识。面对当前市场经济背景,要求全面优化市场营销技巧,全面加强相关的营销业务能力。对于员工来讲,营销技能培训需要根据实际情况来制定,采取针对性的培训对策。比如,位于一线的员工需要随时面对各行各业的客户,所以针对此类营销培训应将重点放在促销知识、促销技巧的培训传授上,能够更好地服务客服并吸引住客户^[4]。与此同时,为了能够有效避免行政成本的增加不需要在加油站加设专职培训工作人员,可以同职业院校签订培训服务,通过在学校内部建立培训基地进行市场营销培训,达到培训员工的这一目的。对于企业市场营销服务的提供,要根据实际需要来制定。例如,积极开展夜间业务,将产品定位放在常用和急需的家居用品上,以创建“24 小时超市”形象,或者增加临时工,以在假期需求期间使顾客满意。公司还可以对加油站实施分类和功能定义,根据当地情况和不同的客户需求定位自己,开发个性化服务,为他们提供不同的价格和不同的服务,或者市中心的这些加油站可以合理使用非加油站,该行业的收入增长是基于为消费者提供全面的服务^[5]。

3 结语

在新的经济标准下,研究成品油企业的营销状况和措施,对提高石油产品的营销能力具有重要意义。在本文中,我们将详细阐述在新的经济标准下成品油公司的营销情况,并提出有效的管理策略。不断改进针对客户的营销方式,不断扩大营销业务范围,并引入信息技术以实现营销创新。希望本研究的内容和结果能够引起利益相关者的关注,并从中获得帮助,以加快中国石油产品公司的改革进程。随着中国成品油销售市场竞争的加剧,各种成品油销售公司面临的挑战越来越大,当前成品油销售已经逐渐摒弃传统的营销观念,逐渐树立起品牌概念。当前我国对于石油产品需要持续保持正增长,相应的市场也给消费者带来更多的选择,因此作为成品油销售商必须要制定科学的营销策略,通过树立起积极地品牌形象,在员工内部建立起营销意识,要根据市场变化和各个消费者的需求,充分促进成品油零售商的长远发展。

[参考文献]

- [1] 曾冬梅. 当下石油成品油零售市场营销现状及应对策略[J]. 中国市场, 2015, 17(05): 72-73.
- [2] 徐晓. 新形势下成品油销售管理模式分析[J]. 中国集体经济, 2017, 22(08): 39-40.
- [3] 王金鹤. 经济新常态下石化产品供给侧营销策略研究[J]. 现代商贸工业, 2017, 15(06): 88-89.
- [4] 王基铭. 我国石化产业面临的挑战及对策建议[J]. 当代石油石化, 2015, 23(11): 1-7.
- [5] 南剑飞. 新常态下成品油的顾客识别与消费心理研究[J]. 石油库与加油站, 2015, 24(06): 37-41.

作者简介: 陈潇 (1986.2-), 男, 河北工业大学, 电子信息工程, 本科, 中国石化河北石油综合管理部主管, 中级经济师。

浅谈电子平台集中采购与国企降本增效

刘 琪

航天万源实业有限公司，北京 100076

[摘要] 文章简要分析了电子平台集中采购的积极作用：降本增效、提升采购管理转型升级的能力、增强企业管理能力；提出了电子平台集中采购的应用流程；介绍了国有企业采购工作现实情况：集中采购提升了国企经济收益、电子平台集中采购获得了规模化发展等；探索了国企运作电子平台集中采购的实践措施：健全采购管理办法、加强供应商管理等，以此保障国企电子采购运作能力，发挥集中采购优势。

[关键词] 集中采购；阳光采购；采购团队

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2878

中图分类号: F274

文献标识码: A

Brief Discussion on Centralized Procurement of Electronic Platform and Cost Reduction and Efficiency Increase of State Owned Enterprises

LIU Qi

Aerospace Wanyuan Industrial Co., Ltd., Beijing, 100076, China

Abstract: This paper briefly analyzes the positive role of centralized procurement of electronic platform: reducing cost and increasing efficiency, improving the ability of transformation and upgrading of procurement management and enhancing the management ability of enterprises; it puts forward the application process of centralized procurement of electronic platform; introduces the actual situation of procurement work of state-owned enterprises: centralized procurement improves the economic benefits of state-owned enterprises and centralized procurement of electronic platform obtains large-scale development. This paper explores the practical measures of centralized procurement of state-owned enterprises operating electronic platform: improving procurement management methods and strengthening supplier management, so as to ensure the operation ability of state-owned enterprises in e-procurement and give full play to the advantages of centralized procurement.

Keywords: centralized purchasing; sunshine purchasing; purchasing team

引言

在市场经济体制内部，采购管理工作项目，在企业成本管理体系中，占据较为核心的位置。在国有企业经营模式深化改革过程中，以电子平台为基础，运行的集中采购工作，逐渐在众多国企经营体系中运行。在国际经济失稳的宏观背景下，众多企业尝试发展具有长期性的合作形式，以期优化企业成本结构，加强企业内控力度，以期获取可观的经济收益。

1 电子平台集中采购的积极作用

1.1 降本增效

在国企经营体系中，集中采购在电子平台系统的支持下，能够提升国企采购成本控制效能，使企业有效增加经济收益。在集中采购运作体系中，形成了一定规模效应，便于国企在供应商中获取优惠政策，科学降低资金浪费事件发生可能性。与此同时，集中采购工作，在电子平台运行基础上，显著提升了采购工作效率，科学规避了重复采购问题。在重复工作有效解决的基础上，科学提升了采购工作的风险控制能力，有序开展采购工作时间消耗管理工作，加强采购品质保障，以此提升国企采购行为的标准性与准确性^[1]。

1.2 提升采购管理转型升级的能力

以电子平台作为运行环境的集中采购，能够提升国企采购管理形式的转型升级能力，使其转移国企采购管理的侧重点，确定供应链管理流程的重要性。借助集中采购形式，国企能够建成具有运作稳定性的供货流程，选择供应能力强、经营资质优质的企业，选择采购合作伙伴，便于发展长期供应链成员，保障供应链管理的稳定性，有助于提升采购专业性能力，加强国企采购组织体系优化，使其逐渐具备采购管理专业性。与此同时，集中采购管理运行流程，能够加强采购资金收支管理，减少国企采购资金被占为私有的可能性，提升采购资金安全性。

1.3 增强企业管理能力

(1) 以国企整体发展效能观之, 采购工作具有一定管理需求, 具体表现为: 供应与采购双方单位应建立合作关系, 在合作供应期间, 产品质量、供应稳定性等因素, 均作为长期合作的管理项目。由此国企针对采购工作的管理, 将集中于供应商经营能力考评方向, 加强了国企采购管理效能, 为国企有序发展增加可能性。

(2) 以电子平台设计视角观之, 集中采购管理平台, 应用的技术参数与数据存储形式, 具有标准性, 以此提升供应链管理的统一性。

(3) 以供应链管理效能层次观之, 电子平台完成了供应商各项工作考核, 实时完成采购与供应的各项数据汇总分析, 增强了国企供应链运作稳定性。

(4) 以国企采购资金管理层次观之, 国企财务部针对采购项目开展了有序的预算管理, 在支付、结算等流程中, 与采购部门形成线上协同体系, 减少了采购资金运作的时间成本。

(5) 以信息化建设层次观之, 集中采购管理平台, 具有较高的信息整合能力, 有序完成了供应双方的信息传输程序, 为国企提供稳定物资, 促进国企获得稳定发展的经营能力。

2 电子平台集中采购的应用流程

2.1 加强采购工作集中管理效果

国企以采购部门为视角、高层管理人员为方向, 完成集中管理部门的建设。在制定采购工作需求方案时, 应由各部门提交采购电子申请。采购申请由集中管理部门予以处理, 比如资源汇总、采购分类等。在集中管理针对采购申请处理完成时, 有序开展一级、二级采购工作分配。针对具有采购批量性的物资, 以供应链采购为主, 发挥批量采购优势, 加强采购成本控制^[2]。

在此基础上, 国企应加强采购方案设计的科学性, 以此提升采购全程序管理效果。精准确定成本控制方向, 比如生产经营类国企单位, 其生产设备引进, 在采购资金中占据较大比例。为此, 应加强设备采购方案设计, 减少设备重复购置问题。

2.2 加强国企采购工作过程干预

国有企业在运作电子采购管理程序中, 成功完成了采购工作体系的过程干预。针对重点采购项目, 比如设备引进, 应加强设备运输管理、质量检验等采购管理程序, 以此保障设备性能, 维护国企采购工作的有效性。必要时, 国企应建设应急工作小组, 加强采购项目过程跟踪, 适时完成采购物资过程资料编制, 以期提升集中采购过程干预有效性。针对实际存在的采购过程问题, 与供应商建立有序的交流机制, 科学完成突发性事故的应对工作。过程干预事项有: 运输事故、质量问题等。加强过程干预, 便于国企管理人员有效掌握采购物资的整体情况, 切实提升采购管理工作实效性。

2.3 优化集中采购程序, 降本增效

国企针对具有较高需求量的物资, 应加强用量整合, 运行集中采购程序, 加强供应商管理与资质审核, 从中选择具有供应能力、产品质量优异的供应商, 同时健全采购单位管理体系, 结合市场发展动态, 有效利用信用平台, 对比分析历史采购成本, 有序落实采购成本谈判工作, 以此提升国企自身成本控制能力。

3 国有企业采购工作现实情况

3.1 集中采购提升了国企经济收益

(1) 以 A 国企单位集中采购工作成本消耗、经济收入情况为参考: 2017 年、2018 年, 采购资金消耗分别为 14.2 亿、43.2 亿。2017 年、2018 年, 在集中采购模式中, 相同采购物资资金有效节约 7.48%、16.21%。

(2) 以 B 国企单位集中采购工作成本消耗、经济收入情况为参考: 2017 年、2018 年, 在集中采购模式中, 相同采购物资节省金额为 90.18 亿、102.11 亿元, 达成采购资金节约效率分别为 14.12%、15.36%。

3.2 电子平台集中采购获得了规模化发展

在部分国企实践应用中获益的基础上, 集中采购电子程序获得了广泛应用, 预计在未来 10 年内, 加强集中采购制度管理, 健全集中采购制度的运作流程, 分别从横向、纵向两个视角, 有效确定各分支体系的工作职责, 发挥电子平台信息传输优势, 保障国企采购工作高效性。

3.3 逐渐形成多元化集中采购流程

部分国企单位经营发展以管理集约化、工作专业性、信息规范性为视角, 尝试发展贴合自身经营模式的集中采购体系, 加强集中管理采购工作有效性, 有效确定采购需求, 保障采购产品质量, 提升集中采购供应链运作的协同性。

3.4 建设阳光采购程序

国企在开展采购集中管理工作期间，以阳光采购为发展战略目标。借助制度完善、流程优化等措施，提升采购监管工作有效性。阳光采购形式，是借助电子平台各类设备建设完整的基础上，加强平台运作，有序落实供应商资质监管。国企在集中采购工作中，应采取权限划分形式，具体表现为：采购方案设计权、采购执行权、采购物资使用权。供应商招标工作，应采取多个部门协同完成的形式，保障供应商合作关系建立的公正性，科学回避腐败问题^[3]。

4 电子平台集中采购的实践措施

4.1 健全采购管理办法

加强采购管理体系建设，以市场资源整合工作为视角，切实增强国企采购管理能力，保障采购整合信息的统一性，提升供应商管理的有效性。国企在电子平台环境正，可建设采购专家库，采取关键词搜索形式，有效获取相关物资的采购历史，经采购产品质量情况、实践使用周期等问题，科学确定后续采购方案，保障国企单位资金使用的有效性，达成降本增效的管理目标。

4.2 提升集中采购流程的适应能力

多方考量采购单物资需求量，有效确定供应商分布规律、供应商采购管理能力等条件。国企单位在运作集中采购电子程序时，应有效划分集中采购形式，比如中心平台、事业部平台等。依据物资采购需求，精准确定采购平台，以此高效完成集中采购工作。在采购具有通用性物资时，应使用中心平台完成集中采购工作。在采购具有专业性要求的物资时，应使用事业部平台完成集中采购。细化采购类别与属性，加强集中采购的有效性，以此提升采购电子程序运行效率。

4.3 加强供应商管理

国企单位选择供应商时，应综合考量供应商的生产供应能力、运输保障、质量性能稳定性等因素。此类因素直接关乎着采购成本资金消耗、国企单位经营效能等方面。为此，加强供应商管理，作为国企集中采购管理工作的重要项目，以期达成降本增效的经营目标。比如，C 国企在实施集中采购管理工作期间，尝试在三年内，有效控制核心供应商数目，使其不大于 1000 家，尝试以核心供应商为基础，健全国企供应链运作体系，完成至少 70% 的采购管理工作，提升物资售后服务效能，加强采购成本控制，为后续产品性能维修提供保障，达成降本增效的经营目标。

4.4 系统性开展采购各项信息处理

以电子平台为基础运行的集中采购工作，具有较高的信息整合与处理分析效能，以此保障采购各项信息处理的系统性，提升采购计划有效性。针对市场价波动问题，应提前做出采购风险预测，便于科学完成集中采购工作，加强各类风险问题控制。

4.5 有序落实采购与供应商之间的衔接工作

国企在实际运行集中采购管理期间，应结合核心采购物资的市场发展趋势，针对物资可能性产生的各类政策性费用，比如报关费、商检等，应加强成本预算、与供应商协同确定成本费用问题，以期提升集中采购工作的有效性，减少重复购置可能性。

4.6 建设采购团队工作能力

国企应加强采购团队工作能力建设，使其具备优质的从业思想道德，较强的信息技术操作能力，较高的成本控制意识，以此保障国企集中采购工作运行有效性，获取降本增效的经营结果。

5 结论

综上所述，以现阶段实际国企应用集中管理的效果观之，以电子平台为基础环境运作的集中采购工作，能够显著提升采购管理工作效能，加强供应链管理体系运作与优化效能，形成卓越经营体系，有效建设国企核心竞争力。现阶段，国企应稳定自身发展能力，精准获取企业采购工作潜藏问题，加强问题解决，提升集中采购运作有效性，以期达成降本增效的经营目标。

[参考文献]

[1] 吴雨. 关于搭建我省国企采购电子平台的设想[J]. 陕西发展和改革, 2020(04): 17-19.

[2] 杨歆. 新时代物联网对政府采购发展影响浅析[J]. 中国政府采购, 2020(03): 41-44.

[3] 刘孝琴. 国有企业降本增效路径探究[J]. 财会学习, 2019(15): 7-9.

作者简介: 刘琪(1975.8-)男, 工程管理, 硕士, 北京航空航天大学, 航天万源实业有限公司保障中心经理。

关于定向安置房控规调整的分析

马小棋

北京京城置地有限公司, 北京 100000

[摘要]在京津冀协同发展的背景下, 缓解土地收益分配矛盾, 发挥政府和企业积极性, 城市核心区工业用地的退出机制、土地权属完善、土地有偿使用、疏解北京非首都功能, 活化存量土地等都是企业土地利用和管理面临的重要问题。住房保障是重要的民生工程, 2014 年 5 月, 市政府发布《关于加快棚户区改造和环境整治工作的实施意见》(京政发[2014]19 号), 意见明确了积极鼓励和支持市、区属国有企业利用自有用地建设定向安置房, 鼓励国有企业参与棚户区改造和安置房建设, 拓宽融资渠道, 缓解政府财政压力, 解决实施主体资金问题。2014 年 12 月中下旬, 保障房专题会提出, 加大利用国企自有用地支持住房市场的力度。定向安置房建设是城市化深化推进的重要措施, 可改善城市居民居住环境, 提高城市土地资源利用率, 推动城市可持续发展。基于此, 文章从定向安置房内涵入手, 论述定向安置房控规调整的必要性, 结合定向安置房规划常见问题, 以各地区定向安置房成功规划案例为基础, 总结定向安置房控规调整要点。

[关键词]定向安置房; 控规调整; 规划设计

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2911

中图分类号: F299.233

文献标识码: A

Analysis on the Adjustment of the Control Regulations of Directional Resettlement Houses

MA Xiaoqi

Beijing Jingcheng Zhidi Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract: Under the background of the coordinated development of Beijing, Tianjin and Hebei, it is important for enterprises to ease the contradiction of land income distribution, give full play to the enthusiasm of the government and enterprises, the withdrawal mechanism of industrial land in urban core areas, the improvement of land ownership, the paid use of land, the release of non capital functions of Beijing, and the activation of stock land. Housing security is an important livelihood project. In May 2014, the municipal government issued the Implementation Opinions on Speeding Up the Transformation of Shantytowns and Environmental Improvement (JZF [2014] No. 19). The opinions clearly state-owned enterprises under the municipal and district governments should actively encourage and support the construction of directional resettlement houses with self-use land, encourage state-owned enterprises to participate in shantytowns reconstruction and resettlement housing construction, broaden financing channels, ease the financial pressure of the government, and solve the problem of funds for implementation. In the middle and late December of 2014, the special meeting on affordable housing proposed to increase the use of self useful land of state-owned enterprises to support the housing market. The construction of directional resettlement housing is an important measure for deepening urbanization, which can improve the living environment of urban residents, improve the utilization rate of urban land resources, and promote the sustainable development of the city. Based on this, this paper starts from the connotation of the directional resettlement housing, discusses the necessity of the adjustment of the control planning of the directional resettlement housing. Combined with the common problems in the planning of the directional resettlement housing, and based on the successful planning cases of the directional resettlement housing in various regions, the paper summarizes the key points of the control and planning adjustment of the directional resettlement housing

Keywords: directional resettlement housing; regulation adjustment; planning and design

引言

和普通房地产不同, 定向安置房在主体、开发、分配等方面较为特殊, 涉及城市规划、区域经济发展, 特别是城市老城区的定向安置房建设, 直接关系到城市资源分配, 影响城市后续发展, 严重时会引起社会问题。争取政策支持, 寻求土地利用的最佳方式, 从而实现土地利用效益最大化、追求企业优先发展机会, 已经成为企业发展、经营的重要议题。就此, 在定向安置房建设期间, 需不断调整控制性详细规划, 保障定向安置房有效建设、投入使用。

1 定向安置房控规调整内涵

1.1 定向安置房

定向安置房是指基于城市规划方案、区域土地开发利用等目的, 实施定向改造, 用于安置特定动迁安置户的房屋

建筑。基于定向安置房特殊性，其与普通商品房交易有显著差异，不仅要遵循房地产行业相关政策法规要求，还需受当地定向安置房相关政策约束。基于不同开发方式，定向安置房可分为以下两类：其一，因城市市政工程规划，居民动迁而建设或配购的商品房；其二，因区域房产开发建设定向安置房，建设企业利用其他方式安置或代为安置人购买的商品房。这两类定向安置房的所有权均为安置人，但前者在五年内不可上市交易，后者则无要求，能够自由上市。

1.2 控规调整必要性

在定向安置房规划建设中，控规调整具有优化规划方案，提高定向安置房建设水平，保障公众权益等作用。细化来说，控规调整的必要性体现在以下三点：（1）改造政策要求，国务院办公厅结合我国城市发展现状，颁发多项城市改造相关政策法规，尤其是棚户区改造，要求各地区在改造工作中做好规划布局、配套设施建设等工作，特别是定向安置房的建设，为改造控规调整重点；（2）资金平衡要求，在定向安置房建设规划中，政府部门及规划部门应严格按照资金平衡原则，在遵循相关政策法规的基础上，合理设置规划指标，为协调资金平衡及规划可行性，需开展控规调整工作，保障定向安置房建设合法性、有效性；（3）用地发展要求，在定向安置房建设规划中，受城市规划布局影响较大，部分定向安置房建设区域并不规整，且对建设条件有诸多限制，需协调控规指标，保障定向安置房建设满足规范要求，实现城市用地开发的公益效益。

2 定向安置房常见规划问题

在定向安置房规划建设中，城市规划发挥指导、调控等作用，是定向安置房公益效应的保障。细化来说，定向安置房的常见规划问题体现在设计与管理两个环节。

2.1 规划设计问题

在城市定向安置房规划建设中，设计环节存在的问题可总结以下三点：（1）部分设计人员认为定向安置房不如商品房高端，降低定向安置房的设计标准，体现在日照间距、绿化设计、空间布局与配套设施等模块，导致定向安置房的建筑环境较差，不满足城市居民居住需求；（2）部分设计人员在定向安置房规划中以建设效率与数量为重点，未结合区域特色与城市文化，使定向安置房建筑同质化现象严重，美观性不足，影响城市形象；（3）定向安置房的规划设计与安置人息息相关，但部分规划设计人员并未与安置人沟通，导致规划设计内容不满足安置人需求，降低其对定向安置房的满意度，进而引发矛盾纠纷。

2.2 规划管理问题

在城市定向安置房规划建设中，管理环节存在的问题可总结以下三点：（1）忽视安置人，定向安置房建设工程涉及的土地以城郊村集体土地、“城中村”为主，安置人以农民及未完全城市化的“村民”为主，在定向安置房规划管理中，规划人员忽略了安置人的就业问题，仅改善了安置人的住房条件，不能为其收入提供保障，反而降低群众生活质量；（2）公共服务缺失，在定向安置房建设完成后，部分地区忽略了公共服务的供给，导致安置人不能享受供暖、供气等城市优势资源；（3）监督管理不到位，关于定向安置房的建设标准相对较少，虽然政府部门明确控制指标，但部分开发商为获取更高利润，会忽略定向安置房质量，使其不满足安置人需求。

3 定向安置房控规调整要点

结合定向安置房规划问题，政府部门及规划部门应提高对定向安置房控规调整的重视，明确控规调整的必要性，综合考虑区域发展状况、资金状况、城市用地状况，从定向安置房建设理念、主体、内容、制度四方面入手，做好定向安置房控规调整工作，提高定向安置房建设水平，为安置人提供更优质建筑服务，发挥定向安置房在城市发展中的作用。

3.1 提高对定向安置房的重视

基于定向安置房在规划方面表现出的问题应提高重视，政府部门、规划部门及建设单位应提高重视，明确定向安置房建设规划的重要性，掌握定向安置房控规调整的必要要求，协调定向安置房规划设计、管理等工作，确保定向安置房规划为工程建设提供有效指导，为定向安置房投入使用奠定基础。基于定向安置房规划重要性，在开展控规调整工作时需遵循如下原则：

3.1.1 持续性原则

在定向安置房控规调整中，持续性规划优化是保障定向安置房规范建设的关键。在持续性原则指导下，规划设计人员可从整体角度入手，在保障定向安置房建设数量与效率的基础上，考虑定向安置房建设后期的管理与安置人满意度等要素，进而规避规划设计环节的各项问题，提高定向安置房各项规划指标的合规性、合理性，使其更满足定向安

置房安置对象的需求，有效预防定向安置房建设的矛盾纠纷，促进定向安置房建设项目高效完工。

3.1.2 总体性原则

在定向安置房控规调整中应从城市发展总体入手，遵循以人为本理念，将定向安置房控规调整工作从传统的单一物质空间规划，拓展至人文规划，为定向安置房的可持续利用奠定基础。例如，针对定向安置房中的“农转非”安置人群，可在控规调整中为其提供自主创业空间，或为其提供就业机会、培训机会，并注重规划内容中区域特色与城市文化的全面呈现，确保定向安置房建设规划可为城市化建设提供帮助，塑造良好城市形象，推动城市进一步发展。同时，为保障定向安置房销售、运营环节的有序开展，在控规调整时，需综合考虑销售需求与运营需求，使定向安置房各项指标更贴合房地产市场发展现状。对于定向安置房使用管理，通知文件提出了明确要求：各区县政府要加强定向安置房使用管理工作，确保房源分配公开透明，在解困同时适当改善居民居住条件，不得以安置房数量来调节补偿标准。同时，要加大货币安置补偿力度。

3.2 引导公众参与安置房建设

通过上述分析可知，定向安置房建设项目涉及利益主体较多，而公众是定向安置房的使用主体，应引导公众参与安置房建设工作，尊重公众的知情权及参与权，利用定向安置房相关群众提供的意见与建议，进行科学合理地控规调整工作，提高定向安置房项目建设水平。为保障定向安置房控规调整工作中群众的有效参与，可从以下两方面入手：

3.2.1 加强宣传

在定向安置房规划前，可组织定向安置房建设区域的居民、安置人等群众参与宣讲活动，向群众介绍定向安置房建设项目的基本信息、规划要求、规划指标等内容，提高群众对定向安置房的认识，明确定向安置房对自身的影响及自身在定向安置房建设中享有的权利，调动群众参与定向安置房控规调整的积极性，保障定向安置房的公益效益，发挥其在改善居民居住条件、促进城市化发展方面的作用。

3.2.2 创新参与方式

在调动群众参与定向安置房控规调整积极性的基础上，应创新参与方式，拓展参与渠道，保障群众参与的有效落实。结合目前工作方式，可采用线上、线下配合的参与方式。在线上参与中，规划部门可在网站公示定向安置房建设、控制性规划指标等内容，并提供网络邮箱，参与群众可将自身意见以邮件方式发送给规划部门，也可在网站下方留言，切实参与定向安置房控规调整工作。同时，规划部门可利用微信公众号、微博账号等方式，扩大公示范围，吸引更多群众参与。在线下参与中，规划部门可在定向安置房建设区域设置宣传栏，并在宣传栏附近设置意见箱，群众可以信件、便签等方式将意见投掷意见箱内，规划部门定期开启意见箱获取群众意见，保障定向安置房控规调整与群众需求的有效对接，提高控规调整工作的有效性，为定向安置房的后期运营提供指导。

3.3 合理调整定向安置房控规

在定向安置房的控规调整工作中，应保障调整内容的合理性，方可发挥控规调整的作用，提高定向安置房建设水平。细化来说，在定向安置房的控规调整中，应注意以下两点：（1）贴合城市空间规划布局，在定向安置房的控规调整工作中，用地范围、用地性质等指标的调整为重点，这类规划内容需遵循城市空间规划布局，避免定向安置房的规划破坏城市的功能定位，影响城市的功能分区，有助于城市形象的塑造；（2）贴合周边发展条件，在定向安置房的控规调整工作中，地块开发强度与高度等指标的调整受周边发展条件影响，需综合考虑周边建筑的日照条件、天际线、高度等参数，明确定向安置房的日照间距等参数，保障控规调整的合理性，为定向安置房建设提供有效指导。例如，在某市定向安置房控规调整中，规划部门结合城市空间规划布局与周边发展条件，进行如下控规调整工作：

用地性质调整，在城市空间规划中，原本规划将某地块的用地性质设置为商业金融办公用地，但规划部门结合区域勘察数据，发现该地块用地面积不足 2000 m²，且地块形状不规则，不适用于建设商业金融办公建筑，且地块与定向安置房项目距离较近，规划部门将其用作定向安置房的配套服务设施用地，完成用地性质的调整。

建筑强度调整，在定向安置房原本规划中，容积率设计为 2.8 与 3.0，但规划部门综合对比区域日照条件、退距条件，发现该容积率难以实现，将所有定向安置房的容积率调整为 3.0，保障定向安置房的建设规模与建筑条件符合要求。

建筑高度，在定向安置房原本规划中，建筑高度设计为 60m，但因该高度不满足安置需求，且定向安置房周边建筑高度均为 80m，60m 高的定向安置房建筑光照条件较差，故此将定向安置房的高度调整为 80m，提高定向安置房的建筑质量，增加定向安置房的营销点。

配套设施规划,在定向安置房原本规划中,设置一处教育配套用地,用于建设中小学。但因定向安置房建设面积较大,安置人的教育需求较多,一处教育配套用地较少,在控规调整中,规划部门增设公共服务配套设施建设用地,增设两处幼儿园建设用地、一处社区综合服务设施用地,为定向安置房的安置人提供更优质的社会公共服务,提高定向安置房的配套设施水平,便于定向安置房的销售,减少居住用地配比,保证商业用地等公共五五性质用地的规模,以丰富地区产业功能,实现地区职住平衡。

3.4 明确定向安置房建设标准

在定向安置房建设中,可结合控规调整工作特点,制定控规调整标准制度体系,为规划人员开展精细化工作提供指导,保障控规调整工作的有效性与全面性,避免定向安置房的规划设计与管理出现问题。例如,在某市定向安置房建设中,住建委围绕定向安置房项目制定完善工作制度,为定向安置房控规调整相关的规划、建设、管理等工作提供指导。细化来说,定向安置房建设标准制度要求如下:

以划拨方式获取定向安置房的建设用地;(1)将定向安置房的产权性质设定为“按照经济适用住房产权管理”,产权所有人可自由交易,但在上市交易时需购买人缴纳土地出让金,缴纳额度为成交额的3%,通过规章制度指明定向安置房的销售、运营要求,保障定向安置房的合法销售、合规运营;(2)在定向安置房规划设计中,遵循“90/70”原则;(3)在定向安置房建设期间,建设单位负责物业管理相关工作,在定向安置房投入使用后,由所有业主决定物业管理方式、服务标准等内容,提高定向安置房配套服务水平,便于定向安置房销售,为定向安置房运营提供亮点。在上述制度内容落实后,定向安置房控规调整工作规范有序开展,各项控制性指标的設置更为科学合理,满足定向安置房建设要求,为安置人提供优质社会公共服务。

结合上述城市定向安置房控规调整制度的成功经验,在定向安置房控规调整中,应认识到标准制度的重要性,必要时可参照同市其他定向安置房的控规调整标准制度,结合定向安置房建设特点,制定完善、细致的控规调整标准制度,总结成功经验,为控制性规划指标调整提供有效指导。

4 结论

综上所述,定向安置房控规调整是保障公益效应的关键,部分地区在定向安置房规划设计与管理方面存在不足,规划对于用地功能的调整可以疏解现有低端产业、释放土地价值,提高土地效能。通过本文分析,政府部门及建设单位应提高对定向安置房的重视,引导公众参与定向安置房建设,合理调整定向安置房控规,明确定向安置房建设标准,规避规划设计与管理问题,提高定向安置房规划水平,进而推动城市可持续发展。

【参考文献】

- [1]余伟梁,邓海萍.重点地区控规调整机制创新研究——以广州市琶洲地区控规为例[C].重庆:中国城市规划学会、重庆市人民政府:中国城市规划学会,2019.
 - [2]宋洋,方遥,何丰.市场主导下快速发展演进地块的控规局部调整研究——以南京市浦照地块为例[J].住宅与房地产,2019(03):216-217.
 - [3]闫泽鹏,胡国杰,林占东.北京跨区定向安置房集中建设可持续发展研究[J].辽宁工业大学学报(社会科学版),2018,20(04):17-19.
 - [4]章乔晖.十年磨一剑!广州“巨无霸”旧改茅岗村复建房亮相![J].房地产导刊,2020(07):40-43.
- 作者简介:马小棋(1986.2-),女,毕业院校:东北电力大学,现就职单位:北京京城置地有限公司。

企业财务会计风险成因及对策分析

刘顺贤

山东冠达会计师事务所（普通合伙），山东 烟台 264003

[摘要] 公司财务会计是企业管理工作中的一个主要的活动，是确保企业各种生产经营业务连续性的根本前提。因此，这就要求中国企业必须要充分的认识到金融部门本身的高风险性，并确保财务会计工作的稳定健康发展，确保其本身的财务管理质量和业务工作，从而有效控制和避免财务会计风险。随着社会主义市场经济的迅速发展和深刻变革，今天金融行业本身的竞争日益激烈，这特别突出了公司财务会计的重要性。公司如何能够有效控制财务会计的风险，这是一个迫切需要解决的问题。

[关键词] 企业；财务会计；风险因素；防范路径

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2917

中图分类号: F275

文献标识码: A

Analysis of Causes and Countermeasures of Enterprise Financial Accounting Risk

LIU Shunxian

Shandong Guanda Certified Public Accountants (General Partnership), Yantai, Shandong, 264003, China

Abstract: Corporate financial accounting is one of the main activities in enterprise management, which is the fundamental premise to ensure the continuity of various production and operation business. Therefore, it requires Chinese enterprises to fully realize the high risk of the financial sector itself, and ensure the stable and healthy development of financial accounting work, ensure its own financial management quality and business work, so as to effectively control and avoid financial accounting risks. With the rapid development and profound reform of socialist market economy, the competition of financial industry itself is increasingly fierce, which highlights the importance of corporate financial accounting. How to effectively control the risk of financial accounting is an urgent problem to be solved.

Keywords: enterprise; financial accounting; risk factors; prevention path

引言

财务会计是企业日常管理工作和财务管理的主要任务之一，也是公司实现日常的生产经营和其他发展工作、确保行业竞争优势地位的重要保障。因此，每个企业都必须有效地执行各种财务会计任务，以便有效地避免和控制财务会计风险，特别是在越来越复杂的行业发展的情况下。由于激烈的市场竞争，公司财务会计的重要性变得越来越明显。

1 企业财务会计风险防范的重要性

防止公司财务会计的风险对于企业发展来说是至关重要的。在公司财务会计方面采取适当的风险管理措施是当前市场竞争当中企业生存和可持续发展的关键所在。在不同的经济社会的发展背景中，公司财务会计的面临的的风险也是各不相同的，我们必须结合企业的实际情况以及市场发展的现状，积极采取各种有效措施，防止风险进一步增加，并尽量减少风险对企业发展带来的影响。公司财务会计在整个企业的会计制度体系中占有很重要的地位，它是可持续发展和企业稳定进步的一个重要因素，并影响企业可获得的经济利益。公司财务会计的工作过程中有许多类型的风险，更容易在风险发生的时候对公司的业务流程中造成许多缺陷，这可能会严重造成在市场经济中的损失，甚至导致企业的破产。因此，企业在经营过程中必须充分的考虑到自己的生产经营实际情况，采取各种有效的处理控制措施，防止金融和会计风险的出现，保持企业在市场经济大环境下竞争中的充足优势，促进企业生产经营活动的可持续和健康发展^[1]。

2 企业财务会计风险的形成

2.1 外部因素

第一，随着当前我国的市场经济的不断进步和完善，企业之间的竞争变得越来越激烈。为了实现企业的生产经营的最大利润，一些企业甚至毫不犹豫地选择违反财务纪律，市场经济的原则和法律，人为地增加或减少公司利润，这些行为给企业的长期发展带来了严重的隐患和风险。第二，如果企业监督管理的部门对企业的财务活动进行监督的时候，由于种种因素的影响和制约，导致了监督和监督的质量和水平是比较有限的。所以说必须有效的提高企业内的监督管理机构的工作水平，提高工作人员的专业素质和技术能力，如果出现一些隐患恶化风险问题，必须要及时的发现

和处理,从而避免公司的人员和财产的损失。必须要确保公司内部监督管理的较高能力,否则将会影响到公司的健康发展。随着当前互联网技术的大规模应用,信息技术和网络平台已成为公司财务管理的一个重要的手段,这在某种程度上有助于提高公司的财务管理的效率和质量。然而,一定要重视网络安全问题。在公司金融网络平台存在漏洞的情况下它们就会构成重大的安全风险,导致公司财务信息的流失和财务会计重大隐患^[2]。

2.2 内部因素

目前,中国的公司在财务会计方面通常存在着管理较为分散和理念十分传统的一系列问题,财务会计风险的有效预防和控制较为困难,这也使公司的生产经营环节存在比较多的隐患,从而在企业资金的运作和流动中很容易造成问题,并影响企业的稳定健康的发展。所以说企业需要建立符合自身实际情况的管理体系,在财务工作中充分考虑到投资回报和资本结构等一系列问题,还需要有效的提高公司财务会计从业人员的专业能力和综合素质。确保他们可以对财务风险有一个充分、全面的了解和认识,让财务管理的工作职能得到充分的发挥,确保企业的财务安全。

3 剖析企业金融会计风险产生的原因

3.1 企业金融会计存在的主要风险

3.1.1 核算风险

企业当中的会计的最基础和根本的职能是进行财务的核算。会计可以准确地反映企业的资本运作的详细状况,会计应严格的遵循适当的标准管理程序。如果会计核算工作出现比较明显的错误,那么就无法准确客观地评价企业的生产经营的实际状况,导致企业的风险急剧增加,甚至金融风险接二连三的出现,给企业造成了严重的后果^[3]。

3.1.2 内控风险

企业的内部控制风险涉及到了控制风险和监督风险两个方面。财务的监督管理工作是非常关键和重要的,这对企业的稳定健康的发展至关重要。因此,我们必须高度重视对公司财务会计的监督和管理,积极的履行监督管理的职责,确保企业财务会计的监督工作的高标准的进行。然而,在具体的企业生产经营的业务流程中,财务会计监督管理的职能往往没有得到管理者足够的注意,甚至是不受重视的,一些管理者往往只专注于经济效益,而财务会计监督管理力度不够,效果不足,监督作用无法显现出来,因此,这也严重的影响了公司的可持续和健康的发展。

3.2 剖析企业金融会计风险产生的原因

3.2.1 市场的竞争机制

企业财务会计风险的存在的原因是多种多样的。在当前激烈的市场竞争当中,一些企业为了获得经济效益占领市场份额甚至会发起恶性竞争,这严重的限制了企业财务会计的健康、稳定的发展。一些公司采取了各种措施来遏制和打击竞争公司和竞争产品。此外,财务会计没有充分注意市场 and 行业的发展情况,也没有制定科学合理的可以高效处理公司财务会计风险的有效措施。这样所带来的不可避免的结果是公司往往会遭受巨大的经济损失,并阻碍了企业的生存发展^[4]。

3.2.2 互联网时代的高速发展

可以说,现代社会的方方面面的发展和变革基本上都与互联网密切相关。在互联网发展的新时代,企业必须加强公司财务会计的工作效率,电子信息技术需要深入的融合进来,更好的支持这一重点工作。当然,虽然互联网提供了一个良好的公司财务工作的系统环境,但也带来了相关的安全隐患和风险。例如网络如果存在安全漏洞那么就经常受到黑客和病毒的攻击和伤害,特别是在当前数字货币和各种信息上网的情况下,如果网络遭受严重攻击那么其后果是难以想象的,这可能很容易严重影响企业的生存发展的安全,甚至导致无法挽回的严重后果。

4 企业金融会计风险的防范策略

4.1 增强风险意识

金融会计在企业中起着至关重要的作用。在企业财务会计制度中,财务工作人员是防止财务会计风险出现的主要负责人,他们的专业精神和综合能力与公司的财务会计的稳定、健康的发展直接相关。所以说企业必须加强对财务人员的培训和考核,切实提高财务会计人员的素质,加强他们对金融风险的认识^[5]。

4.2 建立金融会计控制体系

为了在企业建立全面、系统、完善的财务会计监督管理制度,首先必须明确财务人员的权利和义务,澄清企业内部会计业务的管理标准并根据企业的财务活动及时调整工作方法和手段,为了使企业的财务会计制度能够真正为企业带来一定的经济利益。

4.3 完善金融會計監督模式

结合实际情况明确划分财务监督管理部门的职能，加强各监督管理部门之间的信息交流和沟通协调，建立联合监督管理小组，对企业进行有针对性的监督和控制，并提高监督管理的总体效率。

5 结束语

因此，为了加强防止公司财务会计方面的风险，需要侧重于分析公司财务会计的实际风险，并且准确的确定风险原因，制定有针对性的预防措施，并在财务会计风险管理和竞争优势方面积累经验，促进企业健康有序的向前发展。

【参考文献】

- [1]刘芳. 金融会计风险原因及对策分析[J]. 纳税, 2019, 13(17): 92-95.
- [2]孙岩, 元学会, 张丽娜. 金融企业会计部门风险的成因及对策[J]. 吉林财税, 2013(01): 34-35.
- [3]周林. 浅析我国金融风险的成因及对策[J]. 会计之友(上旬刊), 2019(03): 28-29.
- [4]李源鸣. 现行金融市场环境下金融会计风险成因及管理措施[J]. 全国流通经济, 2020(18): 183-184.
- [5]杨瑗. 企业财务会计中的风险成因及控制措施[J]. 商场现代化, 2015(13): 201.

作者简介：刘顺贤（1969-），男，工业自动化专业，现就职于山东冠达会计师事务所（普通合伙）。

酒店财务管理内部控制问题及应对措施探讨

吴凤娟

南京明珠金轮置业有限公司万怡酒店分公司，江苏 南京 210000

[摘要] 现阶段，经济发展的速度正在加快，旅游饭店业的竞争日趋激烈。如何在激烈的竞争中生存和发展是许多酒店现在必须关注的问题。在这场激烈的竞争中，财务管理部门的地位和作用尤为重要，是酒店管理和运营的核心。文章阐述了财务管理在酒店运营中的重要性，详细分析了酒店内部财务管理控制中存在的问题，并提出了改善酒店财务管理的措施和建议。

[关键词] 酒店；财务管理；问题；对策

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2900

中图分类号: F569

文献标识码: A

Discussion on Internal Control Problems and Countermeasures of Hotel Financial Management

WU Fengjuan

Wanyi Hotel Branch of Nanjing Pearl Jinlun Real Estate Co., Ltd, Nanjing, Jiangsu, 210000, China

Abstract: At this stage, the speed of economic development is accelerating, and the competition in the tourist hotel industry is becoming increasingly fierce. How to survive and develop in the fierce competition is a problem that many hotels must pay attention to now. In this fierce competition, the status and role of the financial management department is particularly important, and it is the core of hotel management and operation. The article expounds the importance of financial management in hotel operations, analyzes in detail the problems in the hotel's internal financial management and control, and proposes measures and suggestions to improve the hotel's financial management.

Keywords: hotel; financial management; problem; countermeasure

1 酒店财务管理概论

酒店财务管理工作的主要职责就是针对酒店运营过程中所涉及到的各项资金往来进行统计和汇总，并结合各项信息数据来进行总结和分析，为上层管理人员制定各项工作计划和酒店运营规划提供需要的信息数据。切实合理的运用财务管理工作，能够对酒店运营工作的有序开展创造良好的基础，促使酒店运营能够获得更加丰厚的经济和社会效益，推动整个酒店的稳定持续发展。财务部门管理工作涉及到的层面较多，具有一定的复杂性和综合性，所以各项工作的开展务必要严格遵照规范标准加以落实，这样才能确保财务管理工作能够实现既定的效果目标。

2 酒店财务管理的特殊性

2.1 酒店财务管理范围广

酒店与其他企业存在本质的区别，不但需要为顾客提供食物等商品，并且还需要为客户提供周到的服务。所以酒店都会对服务工作制定较高的标准要求。商品价值与使用价值是商品自身所具有的基本属性，二者相互影响、相互依存，并且二者在某种环境下也可以实现转换。酒店业务与商品具有类似的价值属性，在酒店客户不但可以品尝美味的食物，并且也可以享受到高品质的服务，酒店在树立良好社会形象的同时也能够获得良好的收益。

2.2 酒店价值实现的无形性

酒店为客户提供的服务都会受到相关管理制度的规范，并且也会为酒店的价值提升起到良好的辅助作用。一般来说，酒店都选择在一个良好的地理位置，保证酒店内的环境舒适，这样对于酒店的发展壮大起到积极的影响作用。所以，酒店所提供的产品和服务，未来发展具有较强的潜能。酒店品牌效应务必要加以给予重点关注，并且应当树立良好的市场品牌，这样才能获得良好的市场效益。

2.3 酒店业的商业活动的特殊性

酒店业所开展的各项商务活动与其他行业存在本质的区别，其他行业涉及到的商务活动包括商品生产、商品销售两个重要环节，这两项工作相互不存在任何的关联。酒店行业的制造和销售工作是具有一定的一致性的，二者是不可分割的。生产员工的举止会受到顾客的直接监督，员工的工作以及服务态度往往与酒店业务情况存在一定的关联，所以在酒店开展各项商业活动

的时候，务必要对服务质量加以重点关注，高品质的服务才能保证得到顾客的认可，并且促使就断树立良好的社会形象。

3 强化财务管理效果

3.1 建立健全财务管理体系

在酒店的发展过程中往往会遇到各种变革风险，要想不断增强酒店对风险的抵御能力，那么最为重要的就是需要从各个细节入手来进行酒店整体管理控制体系的建设工作，提升管理工作的整体水平。酒店的规模越大，这项工作的作用也就越大。酒店财务管理部门需要针对预算预测、预算落实、预算成本管理工作给予重点关注，各项工作的开展都需要秉承严谨认真的工作态度，从根本上确保财务工作的有序开展，提升财务工作的效率和质量。

3.2 完善的财务管理有利于提高经济效益

就酒店管理运营过程中所遇到的各种问题加以处理，财务数据能够提供良好的参考。诸如：酒店提供的商品是否能够满足消费者的需要，酒店的服务标准是不是与市场要求相一致等等，管理工作人员都可以结合财务数据治疗来加以判断。酒店财务管理工作借助高效的成本管理方法能够有效的避免资金浪费的情况发生，从而促使酒店能够获得更多的收益。

3.3 完善的财务管理有利于优化外部沟通

通过对酒店财务工作各项信息数据进行综合分析，最终可以判断出酒店业务情况，针对财务信息数据加以综合分析，能够准确的判断出哪种商务活动能够促进酒店获得更好的收益，从而借助财务信息数据为参考对酒店未来发展制定高效的计划和方案。通过这项工作我们发现，高水平的财务管理制度对于各个部门的工作协同性发展能够起到良好的作用。

4 深圳某酒店财务管理活动中存在的问题

4.1 财务管理系统容易产生偏见

酒店财务管理部门在整个酒店运营中的作用是非常重要的，其主要负责将酒店运营过程中涉及到的资金往来进行收集和整理，其是酒店开展各项运营工作的主要基础。但是因为酒店财务管理系统通常都是由专门的工作人员加以控制和操作的，所以如果任何一个细节出现失误，那么都会引发不良经济损失，或者也会发生酒店财务信息数据与实际资金收集情况不一致的情况，都会造成无法将财务管理系统的的作用切实的发挥出来的不良后果。其次，财务管理系统如果存在任何的错误，极易导致伪装成本增加的情况。针对不同的检查工作需要由不同的部门落实检查工作，如果检查工作效率较低，那么很可能会影响到客户的出发时间以及酒店的服务工作质量。

4.2 酒店的监督管理意识相对较弱

导致酒店内监控工作频繁出现问题的主要根源是因为监管部门工作制度不完善所造成的，并且质量较差的工作制度也无法对工作人员的工作起到规范和约束的作用。针对上述问题，酒店需要切实的落实监督管理工作培训工作，从整体上提升监管工作人员的专业水平和综合能力的提升，将监管工作的作用切实的发挥出来。

4.3 应收账款管理不善

一般来说，人们都是将酒店各项运营活动所获得的经济收益统一称之为应收账款，但是因为针对各项应收账款进行回收工作的过程中受到多方面因素的影响，往往会遇到很多的困难，所以会对整个酒店的资金链的正常运转造成一定的威胁。酒店的应收账款在账面上来看，使得酒店的收益有所增加，但是现实中却使得酒店财务应收账款债务的增加。

4.4 酒店内部控制存在的问题和不足

在酒店开展运营工作的时候，涉及到的管理内容较多，所以往往会出现诸多的管理问题，诸如：酒店收入记录不详细，数据错误等等。因为酒店在实施各项运营工作的时候，消费点与价格存在一定的差异，再加上折扣标准的不同，结账方式的多样化，从而会导致酒店收入往往会遇到欺诈的情况，这也是酒店内部管理中较为重要的一个问题。

5 深圳某酒店财务管理问题的对策与建议

5.1 加强财务管理系统

酒店跨部门对接，务必要设立完善的财务管理机制，并且要综合酒店财务以及各个部门工作情况，来对财务管理机制进行不断的优化和完善，切实的提升财务管理系统的实用性。

5.2 严格控制成本

将成本管理工作渗透到各项运营工作的细节之中，提升各类资源的利用效率，避免资源浪费的情况发生。针对酒店原材料采买工作制定高效的采购制度，通过严格的审核流程来规避成本浪费的问题发生。

5.3 建立健全有效的应收账款管理模式

针对酒店应收账款所存在的隐形风险，务必要加以综合深入分析，并针对性的制定预防和解决方案，并且要从各个细节入手进行管控，这样才能切实的规避各类风险情况的发生。

5.4 加强酒店财务管理和控制

因为酒店的运营工作与其他企业存在明显的差别，所以在实施财务管理工作的过程中，不能采用其他企业的传统方法，需要综合各方面实际情况和需要来制定切实可行的财务管理计划，针对酒店收支环节中存在的欺诈问题，要重点给予管控。

首先，要充分结合各方面情况来制定完整的信息传输系统，酒店运营过程中涉及到的所有服务项目，都需要严格按照流程操作。其次，酒店内部需要从各个环节加以全面的管控，充分的将监督审查工作加以落实，确保各项财务管理工作的作用能够彻底的发挥出来。

6 结论

总的来说，酒店业务管理工作中财务管理工作中最为关键的一项工作。提升酒店财务管理工作的水平，创设完善的财务管理机制，控制管理成本，促使酒店获得更多的经济收益，提升企业的综合实力。酒店财务管理工作人员需要不断充实自身的综合能力，切实扭转落后的管理理念，推动酒店健康持续发展。

【参考文献】

- [1]李丽英.现代酒店财务管理中存在的问题及发展方向分析[J].财经界（学术版）,2013(02):13.
- [2]刘凤华.关于现代酒店财务管理现状和发展探析[J].新经济,2014(20):145.
- [3]朱海丽.中小酒店财务管理问题及对策探析[J].现代商贸工业,2012(04):145.
- [4]敖辉华.酒店财务管理浅谈[J].企业家天地,2012(07):134.
- [5]毛勤.现代酒店财务管理现状与发展研究[J].当代经济,2012(20):18.
- [6]汤文华.提高酒店财务管理水平的几种有效方法[J].会计之友,2013(23):167.
- [7]刘元玲.对酒店财务管理制度的思考[J].北方经济,2011(24):67.

作者简介：吴凤娟（1981.10-），女，南京大学网络教育学院，会计，南京明珠金轮置业有限公司金轮万怡酒店分公司，财务，财务经理。

财政税收工作存在的问题及深化改革建议

刘海燕

莱西市交通运输局, 山东 青岛 266600

[摘要]近年来,我国加大了改革开放的力度,从而有效的推动了我国综合国力的显著提升。但是就当前我国实际国情来看,还处在社会主义的初级阶段,所以发展生产力还是现下我国的首要任务。要想有效的推动生产力水平的提高,那么就需要积极的推进财政税收管理工作的落实,财务税收工作的实施对于我国社会经济的发展具有重要的影响作用,与以往老旧的改革体制相对比来说,我国在财政税收管理工作方面取得了良好的进步,但是在改革体制全面实施的形势下,因为受到诸多老旧管理理念的限制,从而会在工作中遇到各种各样的问题,最终会对我国财政税收工作的实施造成诸多的制约。鉴于此,这篇文章主要针对我国财政税收管理工作展开全面深入的研究分析,希望能够对我国社会和谐稳定发展有所帮助。

[关键词]财政税收;问题;改革;建议

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2898

中图分类号: F812.42

文献标识码: A

Problems Existing in Financial and Taxation Work and Suggestions for Deepening Reform

LIU Haiyan

Laixi Transportation Bureau, Qingdao, Shandong, 266600, China

Abstract: In recent years, China has increased the intensity of reform and opening up, which effectively promoted the significant improvement of Chinese comprehensive national strength. However, in view of Chinese actual national conditions, it is still in the primary stage of socialism, so the development of productive forces is still the primary task of our country. In order to effectively promote the level of productivity, it is necessary to actively promote the implementation of fiscal and tax management. The implementation of financial and tax work has an important impact on the development of Chinese social economy. Compared with the old reform system, China has made good progress in financial and tax management, but the reform system is comprehensive and practical. Under the situation of implementation, due to the limitations of many old management concepts, it will encounter various problems in the work, and eventually cause many restrictions on the implementation of Chinese fiscal and taxation work. In view of this, this article mainly focuses on Chinese fiscal and tax management work to carry out a comprehensive and in-depth analysis, hoping to be helpful to the harmonious and stable development of Chinese society.

Keywords: finance and taxation; problems; reform; suggestions

引言

财政税收工作的效率和效果不仅与社会稳定发展密切相关,并且也与民众生活质量的提升存在一定的关联。与民众直接相关的是个人所得税,与企业直接相关的是企业营业税改增值税,为了能够保证财政税收工作的有序开展和落实,我国相关行政机构和部门针对性的制定了各项政策和法规,从多个方面对财政税收体系进行了有效的优化和完善,从而使得财政税收工作的重要作用得以发挥出来,为我国社会经济的稳步发展创造了良好的基础。

1 财政税收工作发展的意义

(1) 财政税收是我国落实经济建设的主要途径,并且也是推动我国民生水平的主要基础。所有国家经济制度的制定以及城市基础设施工程项目都需要财政税收收入的辅助。其次,因为受到环境因素的影响,所以往往会遇到自然灾害的情况,如果遇到市政建筑的破损、民众财产的损失,那么也需要政府进行资金的调度来给予扶持,而这些资金大都是来自财政税收。所以,只有我们切实的对税收财政工作加以合理的优化,才成为社会经济的良好发展给予必要的帮助,推动我国社会主义建设工作的全面落实。

(2) 就现如今实际情况来说,在我国财政收入结构之中,财政税收的占比相对较大,并且涉及到的层面较多。财政税收不单是整个国家财政资金中的重要部分,并且也是社会发展的重要基础动力,合法纳税也是所有纳税人应尽的义务和责任。所有收集上来的税金都哦需要由行政机构进行统一的规划和使用,为国家建设工作的实施提供有力的保障,提升民众资产的利用效率,为民众的生活提供更多的服务^[1]。

(3) 不得不说的是,财政税收的工作要想实现良好的效果目标,那么单纯的依赖国家政府是无法实现的,所以需要所有的合法公民的积极参与和辅助。财政税收不仅与社会发展存在一定的关联,并且也与民众的生活紧密相关,所以所有的公民都需要树立正确的纳税意识,并且积极的参与到税收工作之中。政务职能单位,务必要全面的落实财政税收工作宣传教育工作,这样才能为财政税收工作的全面落实创造良好的基础,为社会发展和民众生活提供服务。

2 目前在我国财政税收方面存在的一些问题分析

2.1 我国财政税收本身就存在着一定的缺陷性

就当下我国实际情况来说,社会综合国力还处在发展阶段,与其他发达国家相对比来说相对较为落后,所以我们需要走出计划经济路线,投身到市场经济之中。但是我国当前还在推行社会主义市场经济制度,这样是无法满足我国发展的需要的,并且正是因为这一制度的性质,从而导致我国在财政税收管理方面还存在诸多的问题,这样就对我国未来可持续发展造成了一定的阻碍。在这种形势下,我国专业人士务必要针对上述问题加以综合分析,并且针对性的制定解决方案[2]。但是因为当下我国很多财政税收管理工作的实施并没有充分的结合当前我国社会现状,在财政税收结构方面,整体税收工作也没有保证在良好的协调状态上,甚至在社会经济调节方面还出现了弱化的问题。财政工作自身存在一定的弊端,诸如:我国的增值税营业税等各个方面,极易引发较差或者是交叠的情况,这样就会导致重复征缴问题的发生,最终也会对人们的经济利益造成一定的损害。其次,当下我国财政税收管理工作还无法满足社会主义市场经济对税收工作的实际需要,很多相关部门务必要针对这一问题加以重点关注,并且对我国税收工作中所存在的问题加以综合分析,从而选择有效的方式方法加以解决。

2.2 目前我国财政税收管理制度上面还存在着很大的缺陷问题

在我国全面实施改革工作的形势下,使得我国财政税收管理工作中所存在的各种问题越发的凸现出来。诸如:财政管理工作对于控制财政税收方面还存在诸多的问题,无法将财政管理工作的作用发挥出来[3]。其次,因为管理体制中所存在的问题并不常见,所以导致工作人员在落实各项工作的时候往往会受到两种不同体制的影响,所以在这种形势下,极易引发各种问题的发生。在组织开展财政税收管理工作的时候,不能保证各项管理工作的有序落实,往往也会对税收管理工作的质量和效果造成一定的损害。还有一些工作人员并没有严格遵从规范标准落实各项工作,再加上当下我国整体财政税收管理机制整体水平较差,所以会导致工作人员出现工作积极性较差的情况,这样对于工作效率和质量的保证都是非常不利的。

3 财政税收工作深化改革建议

3.1 完善财政管理体制

完善财政管理体制,对于推动我国财政税收工作的良好发展能够起到积极的影响作用,这就需要我国相关行政机构施展出自身监管职责,合理结合各方面实际情况以及法律法规来对税收工作方案加以优化完善,不断优化我国财政税收机制。针对地方财政税收机制进行优化和创新,综合各个地区的不同情况和需要,秉承严谨认真的原则进行适当的调整,确保政府配权的科学性和切实性^[4]。

3.2 优化财政预算体制

在政府及相关部门的支持下,加大了对财政税收工作的管理力度,通过对现代化市场经济发展形式的分析,注重创新型产业的发展。创新多样化的财政预算管理新模式,对财政预算体制的优化与改革,提高财政预算工作的质量与效率。只有这样,才能有利于新型产业的发展,增强我国的经济效益。此外,加大对税收工作人员的培训力度,对税收法律的普及教育,从而提升税收工作人员的专业能力与综合素质。

3.3 加大监督力度

加大对财政税收工作的监督力度,需要各部门之间的相互配合,根据各地方的实际发展情况,对完善的管理制度与体系全面落实,确保各项工作都严格按照相关标准制度规范性实施。在监管的过程中,还能发现我国财政税收工作所存在的问题,采取科学措施的有效解决,提升财政税收工作效率。严惩贪污、受贿人员,确保我国财政税收工作的透明性、公平性,建立完善的监督体系,采取法律制度加强对财政税收工作的安全,真正做到有法可依^[5]。

4 结语

总的来说,要想从根本上保证我国社会和谐稳定发展,那么最为重要的就是需要切实的提升财政税收工作管理水平,并且针对实际工作中所存在的各种问题加以深入分析,利用有效的方法加以解决,推动我国综合国力的不断提升,为民众生活水平的提高打下良好的基础。

[参考文献]

- [1]潘英. 财政税收工作存在的问题及深化改革分析[J]. 中国集体经济, 2020(04): 82-83.
- [2]王丽. 财政税收工作存在的问题及深化改革建议研究[J]. 纳税, 2019, 13(10): 13-14.
- [3]曹紫辉. 财政税收工作存在的问题及深化改革建议[J]. 现代营销(下旬刊), 2017(02): 118-119.
- [4]林奕铭. 关于财政税收工作存在的问题及深化改革建议[J]. 经济师, 2017(02): 74-75.
- [5]史红波. 财政税收工作存在的问题及深化改革建议[J]. 中国集体经济, 2014(34): 90-91.

作者简介: 刘海燕 (1975.3-), 女, 毕业院校: 山东工商学院, 所学专业: 会计学, 单位: 山东省青岛市莱西市交通运输局, 职务: 科员, 职称级别: 经济师。

大数据思维在金融学研究中的运用分析

吴 媛

西南交通大学希望学院, 四川 成都 610499

[摘要] 在社会快速发展的带动下, 使得我国科学技术水平得到了显著的提升, 从而为各个领域的发展壮大带来了良好的机遇。就现如今实际情况来说, 我国金融学研究思维模式还停留在老旧的模式上, 所以已经无法满足社会发展的实际需要了。现下, 大数据已经成为了各个领域发展的重要基础, 合理的运用大数据来实施专业研究工作, 能够有效的提升研究工作的效率和效果, 对于金融学的良好发展能够起到积极的影响作用。鉴于此, 这篇文章主要针对大数据思维在金融学研究方面的作用展开全面深入的研究分析, 希望能够对我国金融学研究工作的良好发展有所帮助。

[关键词] 大数据思维; 金融学; 研究; 运用

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2896

中图分类号: F830

文献标识码: A

Analysis on the Application of Big Data Thinking in Finance Research

WU Yuan

Southwest Jiaotong University Hope College, Chengdu, Sichuan, 610499, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, China's science and technology level has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development of various fields. As far as the actual situation is concerned, China's financial research mode of thinking still stays in the old mode, so it has been unable to meet the actual needs of social development. At present, big data has become an important basis for the development of various fields. Reasonable use of big data to implement professional research can effectively improve the efficiency and effect of research work, and can play a positive role in the good development of finance. In view of this, this article mainly focuses on the role of big data thinking in financial research, hoping to help the good development of China's financial research.

Keywords: big data thinking; finance; research; application

引言

大数据思维是社会发展的产物, 要想保证金融学研究工作的效率和效果, 那么是需要大量的数据的辅助的。大部分的思维都与金融学存在一定的关联, 这样就为二者的融合创造了良好的基础。在当前新的历史时期中, 合理的运用大数据思维来实施金融学的研究工作是符合社会发展的要求的。所以金融专业人员应当对大数据思维加以重点关注, 并且要提升大数据思维的利用效果, 为金融学在新的经济发展形势中发挥出积极的影响作用。

1 关于大数据思维

大数据思维其实质就是新时代中, 互联网技术与信息技术相融合的一种新型产物, 其属于快速处理数据的一项专业技术, 大数据拥有诸多的优越性, 诸如: 信息数据的准确性, 实时性等等, 在互联网与信息技术飞速发展的带动下, 大数据也实现了快速发展, 所以所形成的大数据思维对民众的生活形成了巨大的影响。在当前新的形势下, 合理的利用大数据思维不仅可以有效的提高人们对数据的利用效率, 并且还可以实现提升数据处理效率, 充实发展空间的目的。但是, 在进行数据模型创立工作的时候, 往往会遇到诸多的困难, 再加上数据收集模式和方法十分的单一, 也导致数据信息存储工作难度的提升。科学技术的发展使得超级计算机被研发出来, 并且在实践运用中取得了良好的成绩, 有效的促进了数据收集和分析工作的效率和效果, 为大数据的实践运用给予了有效的技术辅助^[1]。

2 运用大数据思维进行金融学研究的意义和前景

2.1 运用大数据思维的意义

将大数据思维合理的运用到金融学研究工作中, 能为研究机构的工作实施提供需要的研究资料, 并且也可以为研究经济问题提供更多的方便。就以往研究工作的开展情况来啊会所, 要想获得需要的研究资料是非常困难的, 但是在大数据的协助下, 能够十分高效的实现这一目标, 所以其为金融研究工作的实施带来了诸多的便利, 有效的解决

了之前研究方法和资料具有一定局限性的问题。其次，借助大数据思维能够提升金融研究机构研究经济问题的效果和效率，提升问题研究的精准性。这样可以保证金融研究成果更加贴合实际情况，从而会对社会经济的发展起到积极的推动作用。所以我们务必要切实的将大数据思维合理的引入到金融学的研究工作之中，从根本上推动社会经济的稳定健康发展^[2]。金融学的研究与其他学科的研究存在类似性，都需要建立在详细的研究基础上，所以我们需要对大数据思维的合理运用加以重视。就现下实际情况来看，大数据技术在实践运用中一定达到了较为成熟的状态，并被大范围的运用到各个领域之中，取得了良好的经济效果。在社会经济飞速发展的影响下，使得社会发展遇到了诸多的问题，针对这些问题要想加以高效的解决，那么就需要研究工作人员投入更多的精力进行研究，切实的将大数据思维引用到研究工作之中，能够对研究工作整体水平的提升起到积极的影响。

2.2 在金融学研究领域运用大数据思维的前景

大数据思维在金融学研究中所起到的作用是非常巨大的，是研究工作获取资料的主要来源，因为其所具有的高效性是其他以往老旧模式所无法实现的。在社会快速发展的新的历史时期，当代金融与传统金融领域都发生了巨大的变化，内涵更加的充实，并且也出现了诸多新的研究方向，从而为我国社会主义市场经济的发展带来了良好的机遇^[3]。

3 大数据在金融学研究的运用现状

3.1 大数据所包含的内容量过大

就现如今大数据发展实际情况来看，大量的数据不但可以为各个领域提供充足的信息数据，并且也可以促进信息技术的良好发展，促进员工能够形成良好的数据观察能力。其次，计算机技术也具有良好的信息局收集和分类的功能，并且能够更加高效的将收集到的信息数据加以综合整理。详细的来说，就大数据思维发展来看，我们不但需要重视技术实践运用的效果，并且也需要关注其他功能的扩展^[4]。

3.2 对于大量数据分析能力不足

就大数据思维来说，其所侧重的是运用准确的信息数据来针对各类问题进行综合分析，但是数据都具有一定的局限性，只可以针对某些问题加以解释，从而会造成问题实质不能切实全面的加以呈现的情况发生。结合现如今财务调查结果来说，工作人员往往都只是对数据表面分析工作给予了一定的关注，而对于数据中所隐藏的各类信息缺少综合研究。

3.3 对于大数据的管理不到位

就大数据管理工作来说，不但需要针对各项数据进行管理，并且还需要重视工作人员以及专业技术的科学管控。但是因为大数据涉及到的各种专业技术还处在发展阶段，所以管理工作人员在落实管理工作的过程中，还缺少良好的实践经验^[5]。

4 大数据思维运用价值

4.1 延伸金融学研究渠道

大数据所具有的最为突出的特征就是巨大的数量，并且覆盖范围十分广泛，能够有效的提升数据结构的灵活性。就以往老旧模式的数据收集工作来说，所采用的方式方法都具有一定的单一性，无法将数据结构全面的加以展示，这种方式往往会对数据分析工作的实施造成诸多的困难。将大数据思维合理的运用到金融学之中，不但可以有效的提升数据分析的整体水平，并且还能充实金融信息的来源渠道，从而能够起到扩展研究人员研究思路的所用。

4.2 提升金融学研究的精准度

就当下实际情况来说，金融学研究已经渗透到了多个领域之中，不仅涉及到经济、财务等多个层面，在特定的领域之中也起到了良好的创新作用。现下，金融数据类型正在朝着灵活化、多样化的方向发展，将大数据金融思维加以切实的运用，能够有效的提升金融学研究的准确性。在大数据思维运用到研究工作之中，可以协助工作人员在大量的数据中快速找到需要的信息，从而提升研究工作的整体效率。

4.3 扩展与相关学科之间的联系

社会的发展正在朝着多元化和复杂化的方向迈进，在这种形势下，知识、技术的实践运用已经无法独立的存在，各个领域之间、学科之间以及行业之间的联系越发的紧密。借助大数据思维能够拉近金融学科与其他学科之间的距离，将其他领域的数据合理的运用到金融学研究工作中，从而能够有效的推动金融学数据的灵活化发展。诸如：物理学知识与金融学知识相结合，来对物理学知识进行充实，提升物理学知识的全面性。灵活化的数据在统一进行收集和分析之后，对于大数据思维的研究能够给予良好的协助，在促进金融学的稳定发展方面也能够起到积极的推动作用^[6]。

5 在金融研究中如何运用大数据思维

5.1 做好研究平台的建设

在将大数据思维加以实践运用的时候，务必要关注研究平台的创设。良好的平台对于大数据的收集和利用能够起到良好的作用，并且也可以实现对资料信息的扩展，为资料的收集和运用提供更多的便利。所以在进行平台创建的时候，务必要积极的落实数据分析工作、加大力度实施平台数据研究和存储，从而将数据的利用价值充分的发挥出来，为客户创造更大的经济价值，也便于科研人员的使用。

5.2 在财务分析中加强大数据思维的运用

财务分析是企业的一项重要工作，目前很多企业的财务分析都是根据财务报表进行的，缺乏对整个市场金融环境的分析。因此，对企业真实的财务状况、潜在的风险难以把握，从而增加了财务分析的不确定性。在财务分析中运用大数据思维，可以帮助企业和金融学科研究机构更加科学的对企业的财务状况进行分析，对企业发展中的问题，利用大数据建立的模型进行预测，从而提前做好风险的管控，降低企业发展中的金融风险。因此，在进行财务分析的时候，运用大数据思维是很必要的。

5.3 促进新型互联网金融的发展

互联网的不断发展，使得基于互联网的金融也逐渐发展起来，这是科技发展的必然结果。在互联网金融建设和维护过程中使用大数据思维方式进行建设，可以使金融业的发展更加稳定。在进行投资决策时，利用大数据进行的分析，可靠性极高，对互联网金融的发展有很大的帮助意义。

6 金融学研究运用大数据思维的发展趋势

金融学的研究领域非常广泛，在银行、证券等行业内都占据了主要的内容，将大数据思维运用在金融学领域可以对其业务构架进行合理构建发展，增强客户对金融业务的理解和降低风险事故发生的几率，可以为监管、决策等提供强有力的信息支撑，还可以解决复杂的金融行业内的业务问题。大数据思维在金融学中运用，在证券研究领域具有重大意义。

7 总结

总的来说，在社会经济和科学技术飞速发展的带动下，将大数据思维切实合理的运用到金融研究工作之中是社会发展的必然确实。全面的针对数据信息加以研究，不但能够为公司决策层制定各项发展计划提供准确的信息数据参考，并且也可以促进金融业务的不断扩展，发出更多满足客户需求的金融产品，大力推动社会经济的发展进步。

【参考文献】

- [1] 费阳. 大数据思维在金融学研究中的运用[J]. 中国商论, 2020(02): 176-177.
- [2] 纪宇彤. 大数据思维在金融学研究中的运用[J]. 产业创新研究, 2019(12): 13.
- [3] 谢菁. 大数据思维在金融学研究中的运用[J]. 现代营销(经营版), 2019(11): 160.
- [4] 李想. 大数据思维在金融学研究中的运用[J]. 商讯, 2019(02): 60.
- [5] 金智慧. 试论金融学研究大数据思维的运用[J]. 中外企业家, 2018(26): 71-72.
- [6] 乔颖. 浅谈大数据思维在金融学研究中的运用[J]. 中国商论, 2018(20): 8-10.

作者简介：吴媛（1996.4-），女，学历：研究生，职务：助教。

信息时代下财务会计工作的创新管理

刘延娇

莒县审计局, 山东 日照 276599

[摘要]在经济全球化的背景下,中国市场经济体制改革深化,国有企业的经营体制也发生了巨大变化。财务会计的革新是市场经济的发展和企业内部要求的必要性,以承担可持续发展的道路。面对越来越激烈的市场竞争机制,财务管理作为经营管理的重要组成部分,越来越受到关注。为了在这样激烈的市场竞争环境中继续存续发展,必须追加财务会计业务的革新管理,以降低经营成本,提高运用效率,提高竞争力。下面,3.2文章就信息时代下财务会计工作的创新管理展开论述。

[关键词]信息时代;财务会计;创新管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2903

中图分类号: F274

文献标识码: A

Innovative Management of Financial Accounting Work in the Information Age

LIU Yanjiao

Ju County Audit Bureau, Rizhao, Shandong, 276599, China

Abstract: In the context of economic globalization, China's market economic system reform has deepened, and the operating system of state-owned enterprises has also undergone tremendous changes. The innovation of financial accounting is the necessity of the development of the market economy and the internal requirements of enterprises to undertake the path of sustainable development. Facing the increasingly fierce market competition mechanism, financial management, as an important part of business management, has attracted more and more attention. In order to continue to develop in such a fierce market competition environment, it is necessary to add innovative management of financial accounting business to reduce operating costs, improve operating efficiency, and improve competitiveness. Below, the article discusses the innovative management of financial accounting work in the information age.

Keywords: information age; financial accounting; innovative management

引言

伴随当前科学技术快速发展,当今时代已进入信息化,信息化技术的快速发展使得财务会计工作也迎来了较大的转变。对于财务会计工作来讲,如何有效利用信息技术推动财务会计工作的创新,是未来财务会计发展的重要方向。因此,研究信息时代下财务会计工作的创新管理具有重要的现实意义。

1 信息时代财务会计工作创新必要性分析

对于财务会计工作来讲,当今信息时代社会发展日新月异,只有对财务会计工作进行创新才能够实现财务会计的有效核算,能够帮助企事业单位跟好的开展财务管理。当前传统的财务核算模式已经无法适应现阶段的资产核算需要,现今企事业单位都已经使用网络信息系统,因此只有进行财务会计工作创新,才能够保证财务会计工作跟上时代的发展需要。还有就是,当前阶段财务会计工作与发达地区还存在一定的差距,为了能够有效弥补差距以便更好地参与全球化竞争中去,就更加需要加强信息时代的财务会计工作创新。

2 财务会计创新管理工作发展需求

2.1 满足未来财务会计工作国际化发展需求

全球经济一体化的发展趋势,促使着国与国之间的经济往来更为密切,诸多企业的经济贸易往来已经走出国门,为了适应这一情况,财务会计工作的未来发展趋势必须与国际化接轨,尝试新的改变。在此基础上,有必要对企业财务会计管理工作的相关制度政策进行国际化的架构,并以与之相关的法律政策为依托。为此,必须对企业财务会计管理工作,从上至下进行整顿,督促各级从业人员创新工作方式与理念,提升自身职业技能,满足职业未来发展新需求。

2.2 提高财务会计核算的可靠性

信息时代的到来,将海量信息进行数据化处理,根据不同的需求,可宏观分析有关数据对方案进行合理的推断,这对于企业对发展来说至关重要。其中,财务会计工作对企业资产的核算,关乎到对企业价值的评判,依靠传统财务

会计核算手段无法对企业的无形资产进行客观评估, 将造成不恰当的价值评价。因此, 需要引入现代化手段, 将财务会计运行方式进行革新, 通过提高财务数据的准确性、时效性, 比如, 将企业的智慧资源等无形资产纳入报表中, 可为企业决策层提供优质且较为切实的参考依据, 利于企业的宏观调控与管理。

2.3 适应现代信息社会发展需要

随着企业规模的扩大、业务范围的增加, 以及现代化信息技术手段的推广, 财务数据必然会面临越积越多的现状, 依靠传统的财务会计管理方式已然不能协调实际情况。尤其是数据的分析、信息的管理、数据的审计等工作, 将会成为重点开发项目, 需要现代化手段进行辅助。基于此, 唯有提高财务会计管理工作的现代化进程, 才能切实创新工作管理模式。故, 财务会计工作的从业人员有必要对岗位需求形成正确的认知, 自觉发展、完善相关工作的运行, 以适应社会的新需要。

3 我国财务会计工作中存在的问题

3.1 传统会计工作没有跟上时代的步伐

信息时代的到来, 使得传统的会计核算无法跟上时代的需要。会计测量作为会计核算的重要内容, 在财务会计工作中起到了关键的作用。会计测量工作能够按照特定的测定方法, 修饰会计信息中所包含的信息, 对其准确程度进行确认。信息时代的到来, 互联网技术的介入影响了传统的会计业务, 由于计算机具备可复制性的特点, 因此传统的会计测量失去了其存在的意义。

3.2 相关工作的实际执行力效果较低

就现阶段而言, 许多企业的财务会计工作重心都放在资金管理方面。一些企业的财务会计管理模式仍旧沿用传统的观念, 尽管在财务会计工作方面投入了大量的资源, 但实际的工作效率和工作成效往往达不到预期的效果。当前, 信息技术的发展已经辐射到各行各业, 企业的管理运作、运营发展等方面都需要与网络环境接触, 适当运用网络技术也可以为企业的管理与运作进行一定的减负。传统的财务会计工作运行模式, 已经不满足现阶段企业的发展需求, 管理理念与方式需要进行相应的革新, 只有如此, 才能切实地提高相关工作的实际执行效果, 为企业的运营提供准确的数据反馈和发展参考建议。

3.3 信息披露有待完善

首先, 对于电子商务来讲, 如何有效进行财务报表的披露存在一定的难度。是否能够明确反映出商业交易行为, 财务信息的科学性、准确性、可靠性等都是问题; 其次, 会计信息正确与否对企事业单位的存续意义重大, 关乎企事业单位未来的发展方向。因此, 必须要十分注意财务会计业务的准确程度、科学程度, 对信息披露的正确性、一致性进行仔细确认, 这样可以使得投资者受到提醒作出准确、科学的判断。

3.4 资源配置不合理

当前我国正处在社会主义市场经济体系下, 因为市场的杠杆化作用使得大部分资源分配借助市场的监管。对于企事业单位来讲, 只有充分发挥出市场的作用才能够保证经济效益的持续增长。站在市场的角度来看, 对于企业财务会计工作要求严格和科学, 要能够站在企业具体现状和所在区域产业分布, 充分确定好了以后再进行资源分配, 通过合理的进行资源分配将各方需要充分满足。但现实情况不太乐观, 存在资源配置不合理的情况, 财务会计工作无法全面发挥出资源分配的基本作用, 所以需要借助财务会计创新实现最终资源的合理分配。

4 信息时代下财务会计创新管理措施

4.1 充分发挥计算机技术与信息技术的作用

信息时代下计算机技术、信息技术有效促进企事业单位发展, 借助信息技术、计算机技术能够帮助企事业经营者更好的分析、评估财务信息与报告, 能对商业结果进行分析, 通过创新财务方法并进一步分析财务数据, 更好的服务企业事业经营管理。当前企业在进行财务管理的工作过程中, 计算机技术承载着信息发送、信息处理等功能, 借助计算机能够显著提高工作效率, 能够在短时间内就将数据处理完毕。还有就是, 借助信息技术能够将显著降低财务管理成本, 将财务管理过程有效简化, 提高企业财务管理工作效率。

4.2 提高财务会计管理工作的执行力

信息时代下, 要想切实提高企业财务会计管理工作的执行力, 需要对整体管理工作进行系统化的管理, 并按照不同的财务项目进行细致的划分, 方能确保财务会计管理工作可以实现全面覆盖, 并保证财务数据和审计等工作的准确性、安全性、有序性, 让企业的诸项账目清晰明了。在这个过程中, 除了要提高从业人员的自身素质, 还可通过提高

团队信息化技术实践能力，推动财务工作开发与管理方式的创新，将财务会计工作的运行环节进行优化，促使财务会计部门的内部联系更为紧密，并通过各个岗位之间的流畅对接，从实践的角度保障整体执行力的有效上升。

4.3 推进财务会计硬件设备的更新

首先，计算机设备进行更新换代。财务部门申请完专项资金以后，可以对现有的设备更新和换代，利用先进的计算机设备满足财务管理工作需要；其次，购买与财务管理工作相关的会计信息软件，对现有的会计操作软件进行更新，借助软件提高会计财务工作效率；然后，与财务会计工作有关的硬件设备进行更新。对于会计信息化，是在线通信的过程，可以进行所有单元的信息传输、数据传输。所以，对于设备的更新还要涵盖单元内的因特网的使用、构建单元的内部网络，要求让单元的各种部分之间的接触更加集中和更协调操作。

4.4 制定完善的财务决策系统

对于财务会计工作创新，要求制定完善的财务决策系统。财务决策系统的制定，要求以信息网络和信息资源具体需要作为基本依据，对财务管理信息构建需要的技术规范、技术基准、具体目的进行明确，通过构建信息网络系统实现财务对策的随时研究将系统内容有效改善。财务管理信息系统建立之前，企业财务管理部门要求进行仔细调查研究，对企业的财务信息进行收集、整理，通过自动整理获取有效信息。完成系统构筑以后，财务信息要导入到系统中去，这样可以保障财务信息获取的是实时的，能够有效降低因为信息传递延误、信息传递损耗导致的错误。在调查的工作过程中，作为财务职能部门需要提供给决策者诸多方案，让决策者能选择出最佳的一个。

4.5 更新财务管理理念

传统的财务管理理念中，经营者对于财务管理认识程度不足，认为财务管理只是简单的工作。因此，要对财务管理理念进行更新。充分将信息技术的作用发挥出来，将财务管理工作的功能发挥出来，为企业经营提供重要的参考，利用好财务信息的综合管理能力，实现企业经济的进步和发展。管理理念的提升，需要全体管理人员的共同参与，认识到财务管理的重要性，将财务管理工作放到日常管理活动中，最终服务于企业日常经营。

4.6 提升会计信息化管理手段

对于财务会计工作创新，要提升会计信息化管理手段，要通过不断改进管理方法，将会计信息建设工作有效促进。对公共机构的会计信息进行有效规划，通过有效构建让相关主管部门能够认识到决策信息应该正确、充分、有效、合理。对于会计信息，只有构筑好才能够获得最准确、最有效的信息。需要建立起科学的信息处理平台，技术平台，实现财务会计工作质量的全面提高。

5 结语

信息化时代下对于财务会计工作的要求更加标准和严格，因此必须要财务会计工作的创新，提升财务会计工作的信息化水平。虽然当前信息时代下财务会计工作还存在一些问题，这些问题包括传统会计工作没有跟上时代的步伐，相关工作的实际执行力效果较低，信息披露有待完善，资源配置不合理。面对这些问题，更加需要加强财务会计工作创新，通过强化信息技术融入提高财务会计工作质量，实现财务管理工作的进步。

[参考文献]

[1]郑捷. 浅议信息时代财务会计工作的创新管理[J]. 现代商业, 2019(11): 160-161.

[2]王景雨. 信息时代如何加强财务会计工作创新管理[J]. 当代会计, 2019(07): 65-66.

作者简介：刘延娇（1980-），女，莒县审计局中级会计师，专科会计专业，本科是土木工程，从事单位财务管理工作。

中小企业税务风险管理问题分析

丁莉莉

江苏省如东东益税务师事务所有限公司, 江苏 南通 226400

[摘要]近年来, 在社会快速发展的带动下, 使得我国综合国力得到了显著的提升, 从而为中小型企业的发展壮大带来了诸多的机遇, 尤其是在相关行政机构所制定的各项辅助政策影响下, 使得中小企业逐步的迈入了快速发展的阶段。就现如今我国中小企业的实际情况来说, 内部管理体系不完善的问题十分的严重, 尤其是部分中小型企业因为对税务风险管理缺少基本的重视, 从而导致诸多运营问题的发生。社会的稳步发展使得人们对于中小企业税务风险管理工作越发的重视, 所以我们需要树立正确的法制化思维, 全面的推动税务风险管理工作的落实。

[关键词]中小企业; 税务风险; 管理; 问题; 分析

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2901

中图分类号: F275

文献标识码: A

Analysis on the Tax Risk Management of Small and Medium-sized Enterprises

DING Lili

Jiangsu Rudong Dongyi Tax Agent Co., Ltd., Nantong, Jiangsu, 226400, China

Abstract: In recent years, driven by the rapid development of society, China's comprehensive national strength has been significantly improved, which has brought a lot of opportunities for the development and growth of small and medium-sized enterprises, especially under the influence of various auxiliary policies formulated by the relevant administrative agencies, making small and medium-sized enterprises gradually enter the stage of rapid development. Nowadays, the actual situation of China's small and medium-sized enterprises, the internal management system is not perfect, especially some small and medium-sized enterprises because of the lack of basic attention to tax risk management, which leads to many operational problems. The steady development of society makes people pay more and more attention to the tax risk management of small and medium-sized enterprises, so we need to establish a correct legal thinking and comprehensively promote the implementation of tax risk management.

Keywords: small and medium-sized enterprises; tax risks; management; problems; analysis

引言

社会经济的飞速发展, 使得中小企业在其中所存在的重要影响作用越发的凸现出来, 要想确保中小企业的稳定健康发展, 那么最为关键的就是需要针对中小企业税务风险管理工作加以重视。中小企业税务风险其实质就是国家税收系统之中, 中小企业在运营过程中因为自身管理工作的不到位或者是税务处理方面出现了违规的问题, 从而会对中小企业的发展造成一定的阻碍, 并会导致中小企业发生经济损失的情况, 最终造成中小企业发生纳税不正确的问题。鉴于此, 文章主要围绕中小企业税务风险管理工作展开全面深入的研究分析, 希望能够对我国中小企业的持续稳定发展有所帮助。

1 提升中小企业税务风险管理意识的重要性

在社会经济飞速发展的带动下, 使得大量的新兴中小企业应时而生, 切实的增强中小企业风险管理意识, 能够有效的规避税务风险的发生, 这就需要中小企业需要树立正确的水分风险管理理念, 从而从多个角度来推动税务风险管理工作的全面落实, 提升税务风险管理工作的整体效率和效果。并且企业还需要充分结合各方面实际情况和需要创设完善的税务风险管理机制、管理制度以及管理模式, 为税务风险管理工作的全面落实给予良好的辅助, 尽可能的避免违规违法情况的发生^[1]。从某种层面上来说, 中小企业遵从相关法律法规, 定期按时缴纳税款能够对我国税收事业的发展以及社会经济发展都可以起到积极的推动作用。利用各种方式方法来增强中小企业税务风险管理意识, 能够有效的促进税务筹划工作的全面落实。税务筹划工作属于企业税务管理工作中的一项重点工作, 而中小企业对于这项工作的重要性缺少正确的认识, 所以我们需要不断提升企业上层管理工作人员的税务风险管理意识, 才能保证中小企业能够针对这项工作加以全面的认知, 促进税务筹划工作能够按照既定的计划有序的开展^[2]。这样也充分的说明了, 加大力度全面落实中小企业税务风险管理问题的研究分析, 在保证中小企业以及整个社会的健康发展具有重要的影响作用。

2 中小企业面临的税务风险

依法纳税是所有企业应尽的义务，就中小企业来说，纳税会导致企业运营效益的降低，往往会对企业的发展形成一定的制约，特别是对于中小企业的发展限制性更加的明显。社会的快速发展尽管为中小企业发展创造了良好的条件，但是也加剧了行业内的竞争形势，所以导致中小企业获利空间逐渐缩小，企业在缴纳税款之后往往会出现资金周转困难的情况，这样就会对企业发展造成诸多的阻碍。针对这个问题，我国行政机构针对性的制定了诸多税收优惠政策，特别是在 2020 年疫情期间为中小企业专门制定了诸多的税款减免政策，其目的就是缓解中小企业的经济压力，推动中小企业的健康发展。但是，中小企业对于税务风险的认知缺少良好的全面性，这样也会对企业带来诸多的运营风险。

2.1 由不稳定的纳税筹划基础带来的风险

纳税筹划基础包括企业内部税务人员的能力、纳税筹划的认知度以及财务管理水平等，这些方面往往都与中小企业的税务风险管理工作存在一定的关联，一些企业在执行新会计制度的过程中，还在继续沿用老旧的税务风险管理模式，这样对于企业纳税统筹规划造成一定的不良影响，并且也会导致税务方案无法满足实际需要的情况发生，最终就会出现偷税漏税的情况发生，从而会导致中小企业运用过程中发生严重的经济损失。

2.2 税收政策变动带来的风险

中小企业的税款缴纳需要严格遵从相关行政机构制定政策方案落实纳税工作，这也是影响税务风险管理工作效果根本因素。通常来说，税收政策往往都是相关行政机构针对市场以及企业发展形式进行综合判断来加以制定的，从政策的制定到实践落实往往会通过一个缓冲期，在这个过程中企业可以结合实际情况来对自身税务计划加以适当的调整。就很多的中小企业来说，因为缺少对税务工作正确的认知，再加上税务工作人员的专业水平较差，从而会造成企业税务方案无法与新税收政策不同步的情况，最终会导致企业经营中遇到诸多纳税风险^[4]。

2.3 税务筹划的混淆带来的风险

中小企业实施税务筹划工作其核心目的就是尽可能的规避税务风险，促使税后利润得以最大化，而中小企业经营的核心目的就是保证利润的最大化。很多的中小企业对于二者之间所存在的差异缺少正确的理解，尽管税后利润最大化对于企业稳定高效发展能够起到积极的影响，但是企业持续利润最大化的保证往往会与税后利润最大化二者出现矛盾，因为企业实施税务筹划的时候会使用大量的资金，这样就会对企业资金链的正常运转造成一定的限制，不利于企业正常运营发展。

3 中小企业税务风险对策

3.1 强化企业税务风险控制与信息沟通

结合大量的信息数据我们发现，中小企业中所存在的最为突出的问题就是各个部门之间的沟通交流效率较差的问题。针对这个问题，需要企业利用有效的方式方法来增进各个部门的联系，实现信息资源的共享，这样对于防范税务风险也能够起到一定的保障作用。在整个过程中需要对针对工作中遇到的各种问题加以综合分析，并利用切实可行的方式方法加以解决。诸如：在企业进行涉税信息沟通工作的时候，需要以企业内部财务部门和税务部门为核心，并且其他部门对于这项工作也需要给予良好的辅助，这样才能确保企业税务工作能够得以有序的开展。其次，中小企业在落实税务风险管理工作的時候，因为往往会出现税务部门自由裁量权使用失误的情况，这也是造成中小企业税务风险的主要根源^[5]。所以，中小企业务必要与税务部门进行积极的沟通，这样才能更加及时准确的对新的税收政策加以了解，从而能够更加高效的避免因为国家税收政策的变化而对企业的税务统筹规划造成不良影响。

3.2 建立税务风险损失责任追查与赔偿、无税务风险奖励制度

经过对诸多数据信息进行综合分析发现，中小型企业与大规模企业在税务风险管理中具有十分明显的差异性，其中最为突出的一个方面就是中小企业往往受到人力资源的影响十分的严重，这也充分的说明了，中小企业在编制风险管理制度和考核机制的时候，极易受到人力资源因素的影响。其次，赔偿、无税务风险奖励制度的编制和执行也可以起到良好的辅助作用，将这些制度加以全面的落实，能够促进员工工作效率的提升。再次，要想尽可能的控制税务风险，可以适当的提升税务风险损失责任人的赔偿力度，或者也可提高无税务风险的奖励金额^[6]。

3.3 组建税务风险管理企业联合体

一般来说，企业税务风险管理的主体具有一定的灵活性，可以为某一地区的相同类型的企业，这主要是因为这类企业往往运营模式较为类似，所以税务风险方面也会存在明显的统一性。将这些企业联合起来形成企业联合体，那么

可以有效的提升整个市场的占比。并且在开展上述工作的时候,各个企业的税务风险管理意识也会得到良好的提升。并且税务风险管理工作成本也会逐渐的缩减,从而会促进税务风险管理工作水平的不断提高。

3.4 政府可采取的措施

就政府工作来说,加大力度推动中小企业对于税务风险管理工作的开展是十分重要的,并且能够结合实际情况对税务风险管理机制加以不断的优化。不但增强对税务违法问题的惩处,提升中小企业税务违法成本,并且还需要结合相关法律法规来对税务体制加以完善和创新。

3.5 完善风险管理体系

税务风险其实质就是中小企业在运营过程中可能遇到的各类风险,所以企业要想保证自身稳定发展,那么可以从下面几个方面入手来实施税务风险的管控。

3.5.1 完善财务风险控制架构

风险管理工作涉及到的内容牵涉到中小企业运营过程中的各类商业活动,将风险管控工作内容和职责进行细致的划分,保证各项工作都能够得以有序的开展。其次,由上层管理人员结合财务部门给予的数据来对风险管理工作进行统一的规划。

3.5.2 构建风险预警机制

风险的发生具有较强的不稳定性,风险在发生之前往往也会表现出诸多的征兆。所以,中小企业可以借助专门的风险预警机制来判断税务工作中所存在隐形风险,这样就可以利用有效的方式方法加以预防和解决。

4 结束语

综上所述,税务风险是影响中小企业发展的一项重要因素,中小企业的业务必要对税务风险含义加以深入的研究,从而对税务风险范围进行合理的管控。企业的发展必然会遇到诸多的税务风险,我们需要利用高效的管理工作来预防税务风险的发生。

[参考文献]

- [1] 玉秋兰. 中小企业税务风险管理问题分析[J]. 财会学习, 2020(5): 224-225.
- [2] 赵华. 中小企业税务风险管理存在的问题与对策研究[J]. 财会学习, 2019(3): 188-189.
- [3] 李莎. 中小企业税务风险成因与对策分析[J]. 现代经济信息, 2019(14): 172-175.
- [4] 吴福喜. 中小企业税务风险管理存在的问题与对策研究[J]. 中小企业管理与科技, 2018(9): 59-60.
- [5] 季松. 论中小企业税务风险管理[J]. 中华女子学院学报, 2015(3): 119-123.
- [6] 彭喜阳. 中小企业税务风险成因与应对策略[J]. 江西社会科学, 2014(8): 220-225.

作者简介: 丁莉莉 (1970-), 女, 财务专业, 现就职于江苏省如东东益税务师事务所有限公司。

国有企业管理会计与财务探讨研究

郭新海

中国中煤能源集团有限公司, 北京 100000

[摘要] 新形势下的国有企业管理中, 管理会计与财务会计有着一定的差异, 又有着紧密的联系, 两者的融合应用是必然趋势。国有企业管理会计与财务会计的融合, 将促进会计工作系统化发展。文章将基于两者的关系, 探索管理会计与财务会计的具体运用, 以供借鉴。

[关键词] 国有企业; 管理会计; 财务会计; 融合

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2909

中图分类号: F275

文献标识码: A

Research on Management Accounting and Financial Accounting of State Owned Enterprises

GUO Xinhai

China Coal Energy Group Co., Ltd., Beijing, 100000, China

Abstract: In the management of state-owned enterprises under the new situation, there are certain differences and close ties between management accounting and financial accounting. The integration of the two is an inevitable trend. The integration of management accounting and financial accounting in state-owned enterprises will promote the systematic development of accounting work. Based on the relationship between the two, this paper explores the specific application of management accounting and financial accounting for reference.

Keywords: state owned enterprises; management accounting; financial accounting; integration

1 管理会计和财务探讨的内涵

1.1 管理会计

管理会计, 即对内报告会计, 其工作是基于财务会计工作, 针对企业经营中出现的相关问题进行分析, 与此同时通过对内报告方式反馈给企业管理者, 进而为管理人员进行经营决策和管理提供依据。管理会计分析与研究的是已发生的企业的运营活动, 从而科学管控当前的运营活动, 再进一步规范接下来的经营活动, 企业管理者根据管理会计报告, 并结合目前国家政策、行业环境及企业实际运营状况等, 完善企业发展战略, 促进企业实现可持续发展。管理会计报告能够帮助企业实施合理化管理, 为企业实施科学决策提供有效依据, 确保企业管理的质量和效率。

1.2 财务会计

财务会计, 即对外报告会计, 其是为企业投资者、相关利益者提供企业运营的财务报告。在建立对外报告的过程中, 需要财务人员及时、准确的记录企业财务经营的相关数据, 形成相应的财务报告和报表, 从而反映企业某一时期的现金流情况、财务状况、运营情况等。通过分析报表和报告的相关财务数据, 企业投资人员和相关利益人员, 能够对企业运营状况进行评价、预测, 进而进行决策管理。

2 管理会计与财务探讨的相同与不同之处

2.1 两者的相同之处

管理会计与财务会计都是企业管理的一部分。财务会计对企业经营过程中关于经济活动的数据进行采集和简单整理, 从而实施企业管理; 而管理会计, 所实施的企业管理行为更深入, 基于经济活动数据的分析与研究, 监管经济活动的效率和质量, 进而提高过程控制的有效性和经营决策的科学性。

管理会计与财务会计有着相同的核算对象。两者的核算对象都是企业经营活动, 所研究的内容都是关于经营资金的流向问题, 并在核算报表上存在一定重叠。管理会计与财务会计有着相同的信息来源。企业经营过程中的合同、票据是管理会计与财务会计工作的信息来源, 企业管理人员通过这些信息来源实施企业经营决策和管理。

2.2 两者的不同之处

工作内容不同: 财务会计中相关数据的记录、整理大多是关于企业资金收支、资产、债务、利润等方面的, 是对

企业经济活动是否全面的一项反映工作；管理会计中的相关数据主要用于分析和研究，反映的是企业运营的内部问题，且决策企业未来的经营管理工作。

展示对象不同：财务会计主要是对外呈现企业经营状况，管理会计注重为管理层展示企业经济活动信息中的有价值的部分，企业管理人员通过查找相关问题，分析具体原因，为企业经营改善和可持续发展提供策略。

时间要求不同：财务会计工作针对的是当前一段时间内的经济活动数据的记录、整理，形成月报、季报、年报；管理会计针对的是过去一段时期内的财务状况的分析与研究。

3 当前国有企业财务会计与管理会计融合的基本现状

3.1 忽略管理会计的作用

近年来，我国的社会经济发展速度十分惊人，并取得了骄人的成绩。尤其是经济全球化发展的大环境下，国有企业面临着良好的发展机遇。国有企业在国家政策的支持下，同时又及时地抓住了市场发展机会，使得企业规模和效益大幅增长，在这一发展态势下，企业管理人员更侧重于业务发展，而忽略了企业内部财务管理工作，甚至存在没有管理会计工作的现象。企业管理人员缺失长远发展战略思维，注重短期利益，认为管理会计应用的效果不明显，无法取得立竿见影的效益，而造成管理会计工作不够深入。

3.2 财务管理制度和体系不完善

管理会计是集合了确认、核算、整理、分析、编制、传递等一系列环节的工作，在具体实施中，需要依托完善的财务管理制度和体系来实现。然而当前我国国有企业的财务管理制度体系有待进一步改进，现有财务管理制度和体系缺少事前评估、事中监督、事后复核的问题。财务管理的监督工作不到位，财务人员职责不清晰，一些内部控制工作未切实实施，不利于管理会计工作的开展，弱化了管理会计给企业发展带来的优势和作用。

3.3 缺少财务会计及管理会计信息共享机制

管理会计与财务会计所属部门不同，相应的管理工作和监督职责具有差异。基于此，管理会计与财务会计采集和呈现的财务管理数据的侧重点也不同，进而财务信息没有实现交流共享。纵观企业经营管理，如果财务会计对管理会计所提供的信息不及时、畅通，会造成管理会计报告出现数据偏差，从而降低企业经营决策的科学性。财务会计信息失真会给管理会计带来一系列负面的影响。

3.4 财务管理人员的能力水平达不到要求

传统的财务管理理念根深蒂固，一些国有企业财务工作者缺少对管理会计的正确认知，从日常工作到企业培训，都侧重于财务会计，管理会计的融合较少，因此造成国有企业财务管理人员的整体素质达不到要求，财务管理理念日渐落后，给企业发展造成制约。

4 财务会计与管理会计融合发展的途径

4.1 不断优化企业财务系统组织结构

管理会计与财务会计有着其各自的重要作用，国有企业财务管理中，要想充分发挥各自的优势，需要对企业组织结构进行优化调整，分离财务管理、预算决算职能，构建独立管理会计部门，以确保两者的融合更加积极、深入、有效，形成融合型的财务组织体系。

4.2 不断发挥企业综合报告作用

财务综合报告可以将企业关键的经济指标体现出来，也可以对一段时期内企业的财务会计状况、管理会计状况、技术发展状况、品牌发展状况等充分的反映出来，能够综合的评价企业社会贡献和价值，体现出企业的竞争实力。利用财务综合报告，企业管理层人员可以对企业未来发展进行预测，提出未来发展战略，提高企业战略决策的科学性。由此可见，财务综合报告是企业经营活动的依据，是企业决策的参考。基于此，国有企业的管理会计与财务会计工作中，需要高度关注财务综合报告，建立与我国国情发展、行业发展、企业发展相符的综合报告制度，并深入探析企业发展过程中的问题，积极探寻企业可持续发展的改进方案，进而促进国有企业发展与经济“新常态”相适应。

4.3 注重复合型人才的培养

当前国有企业管理模式，会计人员的概念大多还是停留在会计核算与财务监督方面，要想达到财务会计与管理会计的深度融合，企业要组建高素质的人才队伍，注重复合型人才的培养，会计人员不仅要精通财务知识，还要深谙管理之道。会计人员在增强专业性的基础上，要强化管理能力与实践，实现横向与纵向的同步发展。国有企业管理会

计与财务会计工作需要人才的支撑，企业要组织系统化的培训，从而提高会计人员的专业知识和技能，提升会计人员的管理水平。

企业不但要现有员工加大培训力度，还应当拓宽人才引进渠道，通过招聘高端人才加速企业财务管理水平提升，为企业发展增添动力和活力。通过引进高端人才，不但能够充实企业的人才队伍实力，还能够促使内部会计人员更积极主动的提升自我、突破自我。

4.4 充分利用先进的现代信息技术

计算机技术的应用给各领域都带来了巨大变革，随着企业财务管理信息化的发展，国有企业管理会计与财务会计的融合也需要依托先进的现代信息技术来实现。国有企业财务工作者可以建立财务数据库，通过数据共享与数据管理提高管理会计与财务会计的工作效率，进而促进两者的深度融合。另外，在网络技术和大数据技术的支持下，管理会计与财务会计能够从中获取可靠的、有价值的数据信息，进而满足国有企业的财务管理工作需求。为此，国有企业应在前期给予一定的资金投入，引进先进的计算机技术、网络技术、通信技术等，建立数据平台，为管理会计与财务会计融合提供有利条件。

5 结语

综上所述，如今的市场经济发展迅猛，国有企业竞争环境恶劣，对企业的管理会计与财务会计工作提出了更高的要求。管理会计与财务会计既不同又具有紧密的关系，国有企业会计工作者要充分发挥其各自优势，通过优化企业财务系统组织结构，发挥企业综合报告作用，利用先进的现代信息技术等措施，促使两者深度融合，与此同时，注重复合型人才的培养，提高企业管理会计与财务会计工作水平，保障企业实现可持续发展。

【参考文献】

- [1]孙秀月.新形势下财务会计与管理会计的融合[J].财经界,2020(28):158-159.
- [2]潘秀霞.财务会计向管理会计转型的分析研究[J].财经界,2020(28):166-167.
- [3]余芳.国企转型升级中管理会计与财务会计的融合发展分析[J].财经界,2020(28):188-189.

作者简介：郭新海（1985.6-），会计专业，职位主管，毕业学校：河北工程大学。

房地产企业税收风险管理

陈 艳

江苏省如东县如东东益税务师事务所有限公司, 江苏 南通 226400

[摘要] 伴随着我国现阶段经济的高速发展, 我国人均收入有着较为明显的提高, 城市人口越来越多。一方面帮助了城市的现代化建设, 同时也促进了城市房地产产业的发展。在现阶段我国的经济中, 房地产经济成为了十分重要的一个组成部分。文章主要针对房地产企业面临的税收风险管理工作, 进行详细的分析和研究。

[关键词] 房地产企业; 税收风险管理; 经济体系; 成本核算

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2884

中图分类号: F81

文献标识码: A

Tax Risk Management of Real Estate Enterprises

CHEN Yan

Rudong Dongyi Tax Agent Co., Ltd., Rudong County, Jiangsu Province, Nantong, Jiangsu, 226400, China

Abstract: With the rapid development of my country's economy at this stage, my country's per capita income has increased significantly, and the urban population is increasing. On the one hand, it helped the modernization of the city, but also promoted the development of the urban real estate industry. In my country's economy at this stage, the real estate economy has become a very important component. The article mainly conducts detailed analysis and research on tax risk management work faced by real estate companies.

Keywords: real estate enterprises; tax risk management; economic system; cost accounting

引言

在现阶段的发展过程中, 房地产企业伴随着业务的开展, 出现较多的财务、税务等方面的数据信息, 现阶段的房地产业务开展的过程中, 有着复杂性和多元化的属性。在现阶段, 一方面房地产企业容易出现偷税漏税的问题, 另一方面出现多交税的现象。为此, 就需要加强房地产企业的税收风险管理工作。

1 税收风险管理

企业税收风险至少包括两方面: 一方面是行为不符合税收法律法规的规定上, 应纳税而未纳税、少纳税, 从而面临补税、罚款、加收滞纳金、刑罚处罚以及声誉损害等风险; 另一方是企业经营行为适用税收政策不准确, 没有用足有关税收政策, 多缴纳税款, 承担了不必要的税收负担。

税收风险管理的目标为: 企业战略、税收规划具有合理的商业目的, 并符合税收法规规定; 经营决策和日常经营活动考虑税收因素的影响, 符合税收法规; 对税务事项的会计处理符合相关会计制度或准则以及相关法律法规; 纳税申报和税款缴纳符合税法规定; 税务登记、帐簿凭证管理、税务档案管理以及税务资料的准备和报备等涉税事项符合税法规定。

2 房地产面临的税收风险

2.1 成本核算不合理, 造成企业所得税、土地增值税计算不正确

房地产企业在进行成本管理的过程中, 一些重要的数据由于监管不足, 十分容易出现造假的可能性, 利用虚增成本数据的方式, 起到一定的逃税效果。比如销售人员的工资混入工程技术的工资虚增开发成本, 达到偷逃土地增值税的目的; 又如虚增包括开发项目内道路、供水、供电、供气、排污、排洪、通讯、照明等社区管网工程费和环境卫生、园林绿化等园林环境工程费, 偷逃土地增值税、企业所得税; 同时, 对于房地产企业而言, 票据收集具有滞后性, 在工程竣工时成本不全, 企业不预提部分成本, 在进行成本核算工作, 就会有着较大的核算难度, 部分企业不知道运用国税发[2009]31号文件: 出包工程未最终办理结算而未取得全额发票的, 在证明资料充分的前提下, 其发票不足金额可以预提, 但最高不得超过合同总金额的10%。部分企业不知上述文件, 不预提成本费用容易造成多缴企业所得税、土地增值税。

2.2 增值税多缴

在增值税一般计税方式下，企业取得增值税专用发票进行抵扣，对开具的增值税预缴发票按3%预缴，待开具增值税专用发票时按9%计提销项税额，但对土地未抵扣，造成多缴增值税。土地的抵扣方法根据国家税务总局关于发布《房地产开发企业销售自行开发的房地产项目增值税征收管理暂行办法》的公告国家税务总局公告2016年第18号房地产开发企业中的一般纳税人（以下简称一般纳税人）销售自行开发的房地产项目，适用一般计税方法计税，按照取得的全部价款和价外费用，扣除当期销售房地产项目对应的土地价款后的余额计算销售额。销售额的计算公式如下：销售额=（全部价款和价外费用-当期允许扣除的土地价款）÷（1+11%）（备注：现在税率是9%）。当期允许扣除的土地价款按照以下公式计算：当期允许扣除的土地价款=（当期销售房地产项目建筑面积÷房地产项目可供销售建筑面积）×支付的土地价款当期销售房地产项目建筑面积，是指当期进行纳税申报的增值税销售额对应的建筑面积。房地产项目可供销售建筑面积，是指房地产项目可以出售的总建筑面积，不包括销售房地产项目时未单独作价结算的配套公共设施的建筑面积。支付的土地价款，是指向政府、土地管理部门或受政府委托收取土地价款的单位直接支付的土地价款。在计算销售额时从全部价款和价外费用中扣除土地价款，应当取得省级以上（含省级）财政部门监（印）制的财政票据。一般纳税人应建立台账登记土地价款的扣除情况，扣除的土地价款不得超过纳税人实际支付的土地价款。

2.3 个人所得税代扣代缴不足

房地产企业往往效益较好，福利不错，企业申报个人所得税时只申报工资、奖金，而遗漏福利性支出这一块工资薪金所得的申报，造成少申报个人所得税

2.4 多缴纳土地使用税

房地产企业对所购入的土地，按所购入土地面积，缴纳土地使用税，待房产出售后，逐步抵减已售房产的土地面积，按抵减后的土地面积缴纳土地使用税。若未对已出售房产的土地面积抵减，则容易造成多缴土地使用税。

2.5 漏缴印花税

房地产企业的合同较多，比如：土地购入合同，土建施工合同，销售合同、绿化合同、水电安装合同等。企业应保管好所有的合同，按合同对应的税率缴纳印花税，此环节容易遗漏合同，造成少缴印花税。

3 房地产企业税收风险管理措施

3.1 大数据管理下的个性化纳税服务

我国现阶段存在着大量的房地产企业，对于不同规模的房地产企业，在发展过程中有着不同的属性。对于一些规模较小的房地产企业而言，其管理效果较为不理想。为此，就需要在未来的发展和管理过程中，进一步的重视起税收风险管理的高效性和合理性。需要充分利用大数据技术，对房地产企业进行个性化和专业化的指导。大数据技术在现阶段的应用较为的广泛，可以提供高智能性、高自动性的管理，可以有效的根据不同的阶段，对其进行针对性的解决和管控。

3.2 建立起相应的风险管理制度

房地产企业在现阶段的发展过程中，需要有针对性的对现阶段出现的各种问题，进行有效的处理，同时还需要能够让企业在经营的过程中，合法进行税收的缴纳，在企业的管理层中，需要有效的针对税收风险管理方面的知识内容进行培训，进而可以保障相关管理以及财务人员，在未来的管理工作当中，能够重视起一些重要的税收环节。针对一些容易出现的问题，进行相应的研究和分析，并针对性地制定出较为合理的管理方法，尽可能的避免该类问题的出现，避免对企业的生产和经营带来不必要的麻烦。针对企业核算管理工作，需要进一步的提升成本核算监管力度，避免企业在经营过程中，出现的各种类型的经济损失。

3.3 建立房地产税务风险分析评估机制

为了进一步实现风险管理效果，针对房地产企业施工开始到竣工阶段，进行税收问题的良好管控。对于风险问题的判定，需要有效的结合其定量以及定性的方式，进行合理的考察和分析。企业的发展，需要能够针对税收方面的数据信息，进行数据信息的严格审核，充分的保障数据信息的真实性。在进行管理的过程中，还需要有效的进行综合性的判断，一旦出现管理方面的问题，则需要及时的进行解决和处理。在进行管理工作开展的过程中，为了能够进一步的提升管理效果，还可以有效的建立起税务风险的评估团队。甚至伴随着企业的发展，还需要能够积极的邀请一些税务师事务所的税务师，对其企业的税务情况进行评价，对企业提出相应的建设性意见。

在管理工作的开展过程中，还需要积极的对企业的税务工作，进行数据信息的整理和收集，可以更加合理的对现

阶段的风险管理体系进行明确。在这样的管理体系下，可以引导企业，在不同的阶段当中，能够对潜在的风险性问题，进行有效的识别，并建立起预警方案，来预防和解决所出现的各种风险性问题。

3.4 增强税收策划效果

在企业经营的过程中，其为了进一步的发挥出风险管理的效果，就需要能够积极的建立起纳税原则，帮助企业在重要决策的过程中，能够符合国家以及企业内部制度的规定，进一步的提高企业在经营过程中经济效益。在企业经营的过程中，由于业绩、价格、理念等，都有着较为密切的连接，因此就需要在企业经营的过程中，需要建立起较为完整的财务会计凭证，以此保障企业在经营的过程中，可以有着合法的税收筹划。

最后，还需要有效的保障纳税筹划的合法性和有效性，在进行纳税检查的过程中，需要积极进行配合，将检查的实际结果，做企业内部会计记录的重要凭证。同时可以严格的依据我国制定的各种规定，依据合法的会计凭证以及基础记录，充分的保障纳税设计的合理性。

3.5 提升纳税人员的业务素质

良好的企业风险管理，可以进一步的提升管理的效果，因此需要提高相关工作人员的业务素质，防范税收风险的产生。在未来的工作过程中，房地产企业需要开展大量的业务活动以及财务活动，需要强化对企业的财务人员培训工作，提升财务人员的业务素养，以及在工作过程中的经验积累。在培训的过程中，财务人员获得税收方面的知识积累，同时在实践中提高管理工作的水平。企业可以聘请税务师事务所检查企业税收政策的运用是否正确以及是否正确纳税。

4 总结

综上所述，现阶段为了有效的保障我国房地产企业的健康发展，就需要重视税收方面的管理，以此推动我国经济的高速发展，创造更高的经济效益。

【参考文献】

- [1] 吴卫芳. 浅析房地产企业税收风险管理[J]. 房地产导刊, 2015, 22(12): 35-35.
- [2] 康玥祺. 关于房地产企业税务风险管理及控制模式分析[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2016, 22(12): 35-35.
- [3] 刘冬莲. 对房地产企业税务风险管理及控制相关问题的探讨[J]. 时代金融, 2012, 11(19): 65-65.

作者简介：陈艳（1971-），女，毕业院校：江苏财经高等专科学校，财务会计专业，现就职于江苏省如东县如东东益税务师事务所有限公司。

浅析内部审计在企业财务管理中的作用

许真

山东省日照市莒县经济责任审计中心, 山东 日照 276500

[摘要] 社会经济在不断发展的过程中也加快了各企业发展步伐, 企业要想得到健康稳定的发展应全面做好财务内部审计工作, 从而保证企业财务工作管理质量, 同时可以对企业财务风险进行有效的监管, 完成企业财务管理目标, 从而加快企业发展。

[关键词] 内部审计; 财务管理; 风险控制; 作用

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2882

中图分类号: F239

文献标识码: A

Analysis on the Role of Internal Audit in Enterprise Financial Management

XU Zhen

Ju County Economic Responsibility Audit Center, Rizhao City, Shandong Province, Rizhao, Shandong, 276500, China

Abstract: In the process of continuous development of social economy, enterprises also accelerate the pace of development. In order to get healthy and stable development, enterprises should do a good job in financial internal audit, so as to ensure the quality of enterprise financial work management. At the same time, it can effectively supervise the financial risks of enterprises, complete the financial management objectives of enterprises, and accelerate the development of enterprises.

Keywords: internal audit; financial management; risk control; role

引言

企业在进行财务管理时利用内部审计工作可以实现企业发展目标同时可以确保企业资产的完整性, 为财务管理工作提供全面的、完整的、可靠的信息资料。通过内部审计可以将各项管理方案落实到具体工作中, 从而保证企业经营活动可以有序进行, 内部审计也是企业内部调整、约束、规划、评价及控制方式的总称。有效的内部审计工作可以对企业经营活动进行优化并可以提升企业经济效益。企业财务风险管理指的是企业在进行财务管理工作时对风险进行识别、度量及评价, 并采取有效的措施对财务风险进行防范, 从而为企业正常的经营活动创造良好的条件, 有效避免企业不必要的经济损失。在控制企业财务风险的过程中企业应采用严格的控制方式对风险进行防控, 最大限度的控制风险, 提升企业财务管理水平, 确保企业可以稳定发展。

1 内部审计概述

内部审计具有比较明显的专业化、系统化及规范化特点, 可以从客观角度对企业财务工作进行控制并对财务风险进行检查, 从而提出修改建议并避免财务管理中的漏洞, 提升企业财务管理效率, 完成企业经营管理目标。内部审计工作可以实时监督企业财务收支, 保证企业经营活动的合法性、真实性, 对整体财务工作进行评估与判定, 提升企业内部管理效率, 企业可以更好的达到经营目的。企业内部审计工作与企业经营发展、财务管理有着直接的关系, 起到了重要的作用。在我国经济快速发展的大环境下, 各企业经营范围也逐渐扩大, 同时企业所面临的风险也逐渐增多, 不仅给企业带来机遇也带来挑战, 这样就需要企业对风险进行严格控制, 根据财务风险制定出有效的管理对策。企业风险管理工作主要包括对风险的控制并对不同的风险制定相应的管理对策, 最大限度的避免财务风险, 实现企业可持续发展目标, 可以对企业内部管理工作进行优化, 最大限度降低经营管理过程中的财务风险^[1]。

2 企业内部审计与财务管理间的关系

企业内部审计与企业财务管理有着直接的关系, 利用内部审计工作可以对财务管理中的问题及风险进行确定并可以实现内部控制目标, 提升企业财务管理水平。内部审计直接影响企业发展, 将内部审计工作作为企业发展的重点, 充分发挥出其在财务管理中的作用, 实现对财务管理工作的实时掌控, 企业在进行规划的过程中可以将财务情况作为重要依据, 为企业赢得更多的经济效益, 使企业可以得到长久发展。企业在经营发展的过程中难免会产生财务风险, 所以应采用有效的方式规避财务风险, 避免给企业发展所带来的影响。因此企业要想得到长久发展应关注财务管理问题并通过有效的财务管理方式促进企业健康发展。从财务管理角度来看, 内部审计工作可以对风险进行检测、分析与

控制并从中找到问题的原因,为整体管理工作提供依据,处理方案的科学性;从不同的角度完成财务风险报告,各部门间应强化合作,使决策工作更加明确;财务管理人员在财务管理过程中会遇到不同的风险,利用内部审计工作,根据问题具体情况制定有针对性的处理措施,保证财务管理工作效率并提升应对财务风险的能力。企业财务风险管理能力会直接影响内部审计工作效率,因此应根据内部审计功能进行更加详细的分析,避免给企业发展带来影响^[2]。

3 企业内部审计在财务管理中的问题

3.1 管理意识不强

企业财务管理风险控制效果与企业财务管理水平提升有着直接的关系。从现阶段我国企业财务管理工作现状来看,多数企业财务风险管理及防范意识不强,管理多流于表面,给企业财务管理水平带来影响。目前,多数企业将关注点放在经济效益提升方面,将更多的精力与时间放在扩大经营及改善工艺等方面,没有建立起财务风险管理意识,管理体系不健全,管理时还在沿用原有的管理经验,无法实现对财务风险的控制,导致投资失败。此外,部分企业财务管理人员专业性不高,无法正确认识企业财务管理风险,认为只要管理好资金就可以将财务风险进行规避。因为管理人员没有真正认识到财务风险的本质,当遇到财务风险时就无法进行及时规避,导致财务风险,再加之企业预防财务风险意识不足,无法避免因财务风险给企业带来的经济损失。

3.2 未构建起完善内部控制体系,信息技术应用不足

企业财务风险管理内部控制体系不健全,内控体系容易出现偏差,多数企业在进行财务风险控制时并没有将财务风险纳入到其中,最终导致财务风险管控体系缺失,管理缺乏针对性,无法对工作进行约束与指导,无法激发出企业各部门参与财务风险管控的积极性,再加之企业中各部门协调性不足,导致管理失效。此外,企业财务管理风险内部管控信息化技术应用不足,因此需要充分利用信息化技术建立起完善的信息化系统。多数企业没有认识到财务信息披露体系的重要性,在进行财务信息管理时还在沿用手工录入方式,无法保证工作效率,在进行整体工作的过程中会因为人为因素、沟通不及时等情况导致数据出现遗漏或偏差,降低数据信息应用效率。另外,信息数据读取困难、数据不完全、不及时等情况给企业决策及经营活动、财务风险预估与控制工作带来不利的影响,无法将其作为财务管理工作的依据。还有一部分企业在进行财务信息核实时没有建立起信息安全管理意识,这样容易出现财务管理数据丢失或被盗取等问题,降低内部审计工作的效率。

3.3 企业资本结构合理性较差

企业资本结构就是融资结构,因此资本结构与企业再次融资的能力及偿还能力有着直接的关系。企业资本结构是否合理与资金正常周转也有着密切的联系,可以避免财务危机。但是现阶段很多企业存在资产负债过高的现象,尤其是流动负债相对较高,导致企业自有资金及接入资金比例不对称,给资本结构带来风险。企业在经营过程中若得到的利润较低会出现较高的支出,给企业经营带来影响,无法保证企业债务偿还能力,导致财务偿还逾期风险^[3]。

4 企业内部审计在财务管理中的控制措施

4.1 转变原有理念,确定企业内部审计职能

市场竞争日益激烈,也给企业发展带来机遇与挑战,因此各企业应根据具体情况构建起现代企业管理制度并不断提升企业财务管理水平。企业内部审计工作应打破原有的管理模式,对内部审计职能范围进行拓展,从而对企业现有的经营管理理念进行优化,提升企业经济效益,同时与企业内部控制与评价工作进行结合,对企业财务管理中的风险进行评估与预测,充分发挥出内部审计职能,保证企业可以高效运转,确保企业各项工作可以顺利进行。发挥出内部审计职能作用,实现企业战略发展目标,从而提升企业社会及经济效益。

4.2 对原有内部审计环境进行优化

第一,企业应对现行的财务管理框架进行优化并对各部门职能进行确定,构建起良好的工作环境。衡量股东大会、董事会及监事会间的关系,充分发挥出各部门的职能作用。将财务管理工作作为企业管理工作的核心,根据各项工作建立起管理制度并实现对内部环境的优化。第二,认识到财务管理工作的重要性。企业应认识到财务管理工作的独立性,同时各部门也应认识到自身与财务部门间的关系,协助财务部门做好各项管理工作,为财务管理内部审计环境构建做好充分的准备工作。第三,企业应不断完善现有的管理制度并实现内部控制目标,提升企业经营活动效率。企业应将高效的管理原则作为指导并为各项业务的正常开展提供保障,保障各项工作可以顺利开展,为企业内部审计工作奠定基础。

4.3 充分利用信息化技术做好财务管理工作

随着信息技术的不断发展也给各领域带来新的发展生机,企业在进行财务管理内部控制工作时应积极的进行分析、探索及应用,从而保证企业财务管理工作效率,充分发挥出内部审计工作的作用。从现阶段信息化技术应用情况来看,信息系统种类也逐渐增多,且具有自身特点,因此企业在应用时应做好对比,充分结合自身发展需要,满足企业发展要求。企业应不断开拓信息化技术应用范围并实现财务管理信息化及财务核算信息化。将信息化技术作为桥梁,拉近各部门与财务管理部门间的关系,实现财务管理信息、内部审计信息的共享,并实现各部门间信息各沟通。

4.4 建立起一支专业的财务管理团队

要想充分发挥出内部审计在财务管理中的作用应建立起一支工作能力强且可以完全掌握信息化技术的管理团队,实现企业财务内部管控工作转型。此外,在新的发展形式下,企业财务管理人员应认识到现今的发展形式及发展要求并保证财务管理人员具有较强的责任心,正确认识自身工作在新形式下的变化,根据发展的需要提升自身工作能力,实现对财务管理风险的控制,从而在激烈的市场竞争中站稳脚跟。企业领导层应认识到内部控制需要并不断强化财务管理队伍培训工作,提升管理人员的专业技能,同时还应根据实际情况定期做好财务管理人员财务风险控制、内部管理控制及财务信息化管理等方面的培训,同时企业还应根据需要做企业间的交流学习。此外,企业在进行内部审计进行财务管理工作时还应充分利用信息化技术,通过信息化技术为财务管理工作提供保障,同时提升财务信息化技术及大数据技术的运用水平,最终提升财务管理及内部控制效果,加快企业发展。

5 结语

总的来说,企业内部审计在财务管理中有着重要的意义,起到了至关重要的作用,从而保证内部审计工作的实际效果同时可以避免财务管理中的问题。目前,我国企业财务管理工作中的问题较多,财务管理人员专业性不高,导致企业财务管理工作中的问题,无法对管理机制进行完善,部分企业内部财务管理政策与实际发展存在偏差。因此,企业应认识到内部审计在企业财务管理工作中的重要作用,实现企业财务合理化管理,可以对企业财务管理中的风险进行预测与评估,并提出有效的改善对策,促进企业发展^[4]。

[参考文献]

- [1]周成云. 探析内部审计在企业财务风险控制中的作用[J]. 低碳世界, 2019(03): 123-124.
- [2]山亚男. 浅析内部审计在财务风险控制中的应用[J]. 财经界(学术版), 2019(05): 11-12.
- [3]宋睿. 浅谈内部审计在企业财务风险控制中的作用[J]. 财会学习, 2019(31): 11.
- [4]刘丽彩. 浅析内部审计在中小企业风险控制中的作用[J]. 纳税, 2019(07): 56-56.

作者简介: 许真(1975.1-), 女, 山东省莒县经济责任审计中心, 审计师, 本科, 专业财税。

交通运输企业全面预算管理的思考

王 琴

南充市公共交通有限责任公司，四川 南充 637000

[摘要]近年来，我国交通运输基础设施建设在逐渐的优化，并且覆盖范围也在不断地蔓延，这样对交通运输企业的发展起到了积极的推动作用。交通运输企业要想保证自身的稳步发展，那么最为重要的就是需要不断提升自身综合实力，并且要建立全面预算管理机制，为预算管理工作的实施给予规范化的指导。文章结合自身的工作经验，分析了交通运输企业实施全面预算管理的价值，同时指出了交通运输企业全面预算管理的困境，最后详细阐述了全面预算管理体系建设的有效举措，包括健全全面预算管理组织体系、完善预算定额标准制度体系、优化全面预算分析制度体系、构建预算考核评估制度体系等，为今后更好的开展交通运输企业预算管理工作提供参考。

[关键词]交通运输企业；全面预算管理；体系

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2875

中图分类号: F27

文献标识码: A

Thoughts on Comprehensive Budget Management of Transportation Enterprises

WANG Qin

Nanchong Public Transportation Co., Ltd., Nanchong, Sichuan, 637000, China

Abstract: In recent years, China's transportation infrastructure construction is gradually optimized, and the coverage is also constantly spreading, which has played a positive role in promoting the development of transportation enterprises. In order to ensure the steady development of transportation enterprises, the most important thing is to constantly improve their comprehensive strength, and to establish a comprehensive budget management mechanism to provide standardized guidance for the implementation of budget management. Combined with the author's work experience, this paper analyzes the value of implementing comprehensive budget management in transportation enterprises, points out the difficulties of comprehensive budget management in transportation enterprises, and finally expounds the effective measures for the construction of comprehensive budget management system, including perfecting the organization system of comprehensive budget management, perfecting the standard system of budget quota, optimizing the system of comprehensive budget analysis, and establishing the budget evaluation system, so as to provide reference for better carrying out budget management of transportation enterprises in the future.

Keywords: transportation enterprises; comprehensive budget management; system

引言

现代社会经济的快速发展，使得交通运输行业所具有的重要影响作用越发的凸现出来。近年来，我国交通运输行业得到了良好的发展，从而也加剧了行业内的竞争形势，交通运输企业借助高效的全面预算管理体系，不但能够为企业降本增效，而且可以有效的推动企业的持续健康发展。

1 全面预算管理概述

全面预算管理其实质就是以全面预算为核心，针对各项预算加以切实的管控，具有较强的综合性特征。就企业来说，全面预算管理是结合自身实际情况以及未来发展规划对各类资源加以合理的调配，将既定时限内的经营目标加以分解，利用货币或者是相关数量的方式为生产管理工作的开展进行详细的说明，针对预算制定情况给予全程监控。最终将预算执行情况进行综合分析，并实施全面的评价工作，对各项生产经营管理工作的开展给予协调^[1]。

2 交通运输企业实施全面预算管理的重要价值

第一，交通运输企业可以借助全面预算管理来为企业发展规划目标的落实以及各项工作的实施给予良好的辅助。就交通运输企业的年度全面预算管理目标来看，可以将其当作是企业发展整体战略目标中的一项分支部分，预算是推动企业持续稳定发展的重要基础。企业务必充分结合各方面实际情况来制定高水平的年度全面预算目标，并且将发展规划目标按照不同的性质进行细化，切实的将年度预算目标细化到各个部门，这样才能有效的推动各项工作的有序开展，为企业良好发展打下坚实的基础^[2]。

第二，交通运输企业通过全面预算管理，能够有效的提高企业内部控制工作的整体水平，并且能够针对企业运营过程中涉及到的各项预算信息数据加以综合分析，尽可能的规避各类隐形风险情况的发生，将风险管控工作的作用发挥出来，提升市场资源的利用效率，保证交通运输企业各项控制工作的效率和效果。

3 交通运输企业全面预算管理的困境

3.1 全面预算管理的基础环节薄弱

目前，国内很多的交通运输企业对于企业发展规划的重要性缺少正确的认识，在没有编制企业发展战略或者是战略目标不清晰的时候设计预算目标，那么必然会影响预算目标的整体效果，从而也会对企业的良好发展造成一定的阻碍^[3]。

企业内部对全面预算管理工作缺乏正确的认识，这使得公司在实施全面预算管理初期遇到了较大的阻碍。首先只要提到全面预算，人们往往都会认为是财务部门的工作，所以就仅仅安排财务人员结合企业以前的年度报表数据进行综合分析来编制预算报表。其次，以往企业在落实管理工作的时候，通常所采用的方法就是抓大放小，这样就无法将全面预算管理的作用充分发挥出来。最后，在设定预算目标之后，企业内部资源也没有得到合理地配置，预算实施效果较差。

3.2 预算编制过程不科学

在设定预算目标的过程中，因为准备工作的不充分，选择的预算编制方法不恰当往往都会影响到预算的效果。预算编制工作人员与其他业务部门缺乏良好地沟通交流，预算编制部门对于实际工作情况缺少深入地了解，业务部门掌控了预算编制的权利，这样会造成所编制的预算结果与实际情况不一致的现象发生，从而导致预算编制失去意义。与预算指标存在关联的部门尽管都有各自的年度工作计划，却不能相互配合，公司层面没有形成统筹协调、面向战略目标的经营计划，在进行预算编制工作时，如果选择的方式方法不恰当，那么势必会影响到公司全面预算目标的合理性。

3.3 预算指标制定与分解不合理

在将预算指标进行细化的时候，在保证资源配置稳定的基础上，往往会增加业绩突出部门的负担，而工作效率一般的部门往往会损耗大量的资源，这样对于企业的后续健康发展是非常不利的。交通运输企业如果继续沿用以往老旧模式的管理方式，只是一味的对营业收入、利润以及管理费用预算给予更多的关注，而对于产品创新、应收账款以及应付账款工作过分忽视，那么最终也会影响到预算目标的实现效果^[4]。

3.4 预算执行偏差大

在实际组织开展预算编制工作的时候，如果不能对企业各方面实际情况加以综合考虑，那么所制定的出来的预算编制结果是无法满足实际需要的。如果企业内外环境出现巨大变化的时候，都需要对预算目标加以适当的调整，并对关键性指标的实现情况进行实时跟踪分析，这样才能从根本上保障预算的实用性。

3.5 预算管理评价机制不完善

首先，如果不设立完善的预算评价机制，那么不但不能及时准确的对预算管理中所存在的问题加以准确的判断，并且还会影响到相关部门的工作积极性。其次，如果存在对预算制定结果评价失实的情况，那么极易对企业短期利益和长期利益之间的关联有所忽视，无法将绩效评价工作的作用彻底的体现出来。

4 交通运输企业全面预算管理体系建设的有效举措

交通运输企业在组织开展各项管理工作的时候，要结合实际情况利用有效的方法来创设完善的预算管理体系，不断加大预算管理的力度。在开展全面预算管理工作时，需要做好以下几项工作：

4.1 健全全面预算管理组织体系

首先，需要从细节入手完善全面预算管理机构，建立预算管理委员会、预算管理办公室以及预算责任单位在内的三层级的全面预算管理架构，这样才能为全面预算管理工作的开展提供有效的支持。在三个机构中，预算管理委员会对全面预算管理工作中各项重大事项进行决策，预算管理办公室负责全面预算管理工作的编制、审核、调整以及分析考评，预算责任单位的职责是推进各项预算工作的落实。其次，制定完善的预算管理制度，并针对预算管理实施过程中所涉及到的职责进行细化，尽可能避免发生管理上的疏忽。再次，针对预算编制流程加以规范化控制，结合各个部门情况对预算进行细致的划分，促使各个部门预算项目都可以对本部门预算工作的实施给予良好的协助。

4.2 完善预算定额标准制度体系

优化预算定额标准制度体系有利于提升交通运输企业预算编制的效果。首先，是对各项基础数据库进行创设和优化，利用数据库中各项信息数据来实施预算的制定和审核，从而提高预算费用的标准化水平。其次，要综合实际情况，

利用有效的方式方法提高交通运输各项基础设施的工程项目预算定额准确性，安排专人统一收集和整理各项市场数据和同行业数据，运用立体交叉的对比模式，对企业建设项目定额加以完善，保证各个地区、同等规模相同性质的项目都具有统一的预算标准，这样才能提高基础设施建设项目管理工作的效率和效果。最后，设立全面预算管理信息化平台，将企业财务核算系统、资金结算系统以及报表管理系统加以链接，针对各项工作进行全面的全面的管理，并且能够实现各类信息数据的共享和利用^[6]。

4.3 优化全面预算分析制度体系

首先，需要在综合各方面情况的基础上设立专门的预算执行监督体系，保证预算管理部门能够与其他部门之间保持良好的沟通和交流，对预算落实情况进行全面的监督，并且对预算实施的效果进行及时反馈，高效的判断预算执行过程中所出现的各种问题。其次，建立定期预算执行分析制度和重大事项应急分析制度，深入的分析研究预算分析对象，对各项工作流程进行横向对比分析，提升预算分析工作的效率和效果。

4.4 构建预算考核评估制度体系

预算的考核评估是保证全面预算能否长期运行的重要条件，做好预算考核指标体系的合理设计，在原本收入指标和利润指标的基础上，增加一些非财务指标，如客户满意度、市场占有率等，构建起绩效考核的多重指标体系，提升考核结果的合理性。完善绩效考核与奖惩兑现制度，通过与各部门层层签订目标考核责任书，达到预算指标分解、责任落实与考核落实相统一，激发员工主动性和积极性，最终使全面预算管理落地。

5 结束语

强化全面预算管理是交通运输企业应对挑战，提高自身管理水平的重要手段，对促进企业经营目标的实现有着重要的作用。企业的每一位员工都应该懂得全面预算思想，作为管理者和财务人员更应该掌握这一多功能的管理控制工具，不断总结工作经验，从而制定切实可行的预算管理体系，促进企业运营管理工作整体水平不断提高。

【参考文献】

- [1] 胡俊南,徐晓阳. 铁路运输企业实施全面预算管理的思考[J]. 铁道运输与经济,2005(11):18-20.
- [2] 刘军芳. 探讨交通运输企业全面预算管理制度体系建设[J]. 财会学习,2019(24):15-17.
- [3] 刘俊. 全面预算管理在交通行业实践中存在的问题及对策[J]. 企业改革与管理,2019(21):120-128.
- [4] 李海萍. 现代交通运输企业全面预算管理的有效应用[J]. 东方企业文化,2013(04):26-27.
- [5] 酒琳. 铁路运输企业的全面预算管理与成本控制[J]. 财经界(学术版),2015(05):143.

作者简介：王琴（1979.1-），女，毕业学校：西南财经大学，会计专业，就职单位：南充市公共交通有限责任公司，职务：计划财务部主任，职称：会计师。

企业发展高新技术探索

党多福 陈全顺

中国建筑土木建设有限公司, 北京 100088

[摘要] 在当今社会, 先进技术发展迅速, 社会经济体制改革逐步成熟。随着高新技术产业的不断发展, 高新技术企业已成为技术创新的重要经济实体。国家可以通过积极鼓励高科技企业利用自身的技术优势, 积极参与市场竞争, 来大力支持高质量的经济的发展。

[关键词] 高科技; 企业; 展览研究

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2906

中图分类号: F27

文献标识码: A

Exploration on Development of High Technology in Enterprises

DANG Duofu, CHEN Quanshun

China Construction Civil Engineering Co., Ltd., Beijing, 100088, China

Abstract: In today's society, the rapid development of advanced technology, social and economic system reform is gradually mature. With the continuous development of high-tech industry, high-tech enterprises have become an important economic entity of technological innovation. The state can vigorously support high-quality economic development by actively encouraging high-tech enterprises to take advantage of their own technological advantages and actively participate in market competition.

Keywords: high tech; enterprise; exhibition research

引言

21 世纪的社会是一个高度发展的信息社会。随着现代社会的发展方向, 高新技术已广泛应用于各行各业, 在我们的生活中占有非常重要的地位。高科技企业是一组以高科技为基础的企业, 从事高科技产品和技术支持的研究, 开发和生产。高科技公司的数量可以反映出该地区很大一部分的技术创新能力。以及地方政府对技术创新的重视。

1 高科技产业概述

什么是高科技产业? 高科技产业是一群从事一种或多种高科技产品的研究, 开发, 生产和技术服务的企业集团, 具有高智能, 高收入, 高战略, 高社区和高渗透率。具有高投资, 高竞争和高风险特征的高科技产业可能对一个国家或地区的政治, 经济和军事发展产生重大影响。我国高科技企业始于 1990 年代初期。2008 年 4 月发布的《高新技术企业认定管理办法》列出了国家支持的八个高科技领域。为适应新形势, 我们进一步完善和完善了管理措施。。当前我国高新技术产业主要包括以下八个方面。

1.1 电子信息

随着互联网行业的飞速发展和电子信息技术的发展, 当今社会已进入网络云时代。电子信息技术已经成为近代最活跃的科学。我国科学技术与社会发展人民生活水平不断提高, 家里用电子产品都是电子信息技术产物。电子信息技术是现代家庭不可或缺的一部分。电子信息技术具有组织性, 实用性, 发展性和可读性的特征。

1.2 生物学与医学

生物医学是生物技术与制药工业相结合形成的跨学科的多学科领域, 是促进 21 世纪经济社会发展的重要支撑技术之一。具有知识和技能密集, 物质资源消耗少, 环境压力小, 综合优势强的特点。我国起步较晚, 但发展迅速。特别是 2019 年 12 月之后出现的新型冠状病毒肺炎对生物医学研究产生了重大突破。

1.3 航空航天

航空航天代表着一个国家的经济, 军事能力和技术水平, 是该国综合国力和国防能力的重要标志。它具有技术难度高, 配合密集, 行业合作广, 发展时间长, 投资成本高的特点, 在国民经济中起主导作用, 以促进某些新兴产业和部门的发展。

1.4 新材料

新材料的开发和应用是 21 世纪科学技术发展的主要方向之一。新材料产业具有技术密集度高, 研究投入高, 产品附加值高, 国际生产力和市场广阔, 应用范围广, 发展前景好等特点, 研发水平和产业化规模已成为国民经济的指标。它是社会发展, 科学技术发展和国防能力的重要表现。

1.5 高级服务

高科技服务业是现代服务行业与高科技产业融合发展的产物。这是现代服务业的重要内容和高级链接。具有很高

的技术附加值,较强的创新创造能力,巨大的发展潜力,良好的辐射和领导能力。加快发展高科技企业的服务,对扩大内需,增加就业,培育和发展战略性新兴产业,优化产业结构,促进升级具有重要意义。

1.6 新能源与节能

新能源是指以风能,化学能,氢能,生物质能,太阳能,核能,生物质能,海洋能和地热能为中心论点进行研究开发和探索的能源。有必要促进新能源的实际使用,积极发展技术。节能技术是仅次于煤炭,石油,可再生能源和核能的第五大能源,如今,节能技术已成为增加能源供应的新手段。节能必须符合政府政策,必须受法律限制以形成节能概念和氛围,其次是技术水平。

1.7 资源与环境

近年来,在我国垃圾分类的执行程度不断提高,越来越多的城市开始对垃圾分类,人们也逐渐加深了对资源和环境的了解。有人说垃圾只是放错了地方的资源。在生活中,资源和环境分为水污染预防和用水技术,空气污染预防技术,综合利用技术和固体废物处理,物理污染预防技术,应急处理技术以及生态环境和环境事故的环境监测。八项细分技术包括建筑和防护技术,清洁生产技术,资源勘探,高效采矿和综合利用技术。

1.8 先进制造与自动化

制造业是国民经济的主体,是国家的基础,复兴的工具和强国的基础。先进的制造和自动化技术是我国制造策略计划的核心。自动化的技术领域和研究方向主要是工业生产过程控制系统,安全生产技术,高性能智能设备,先进制造过程和设备,新机械,电子系统和设备,汽车和铁路相关技术,先进的船舶技术。工程设备设计制造技术,传统文化产业改造技术。

2 高新技术企业发展中的问题

2.1 企业数量少,高科技企业发展不平衡

以内蒙古为例,内蒙古的高新技术企业数量相对较少。2018年,该省的高新技术企业仅占全国的0.44,略高于新疆,西藏,海南等省,远远落后于先进省份,与附近省份的差距也很大。截至2018年,内蒙古有3个国家级高技术领域,但横向比较显示这3个高技术领域的规模和产出参差不齐。包头高新区的企业数量是呼和浩特和鄂尔多斯高新区的企业数量的十倍以上,处于主导地位。包头和呼和浩特高新区的产量是鄂尔多斯的几倍,不利于该省的均衡发展。

2.2 研发资金和研发人员缺乏投入

内蒙古无论是资金还是人才,对科学技术的投资显然不足,与其他省份相比还存在差距。内蒙古由于地处北部经济欠发达地区,因此没有资金支持,在研发方面的投入也较少。目前,内蒙古有许多引进人才的计划,但与其他省份相比,2018年内蒙古对研发人员的投资仍然很小。缺乏高科技人才将直接导致创新能力的不足,并阻碍企业竞争力的提高。

2.3 企业的印刷效率不高,印刷机制不完善

通过对内蒙古高新技术企业的科学技术投入产出效益进行分析,我们知道内蒙古的技术投入从2013年到2018年持续增加,但产品效益的增加并不明显。内蒙古以26项专利申请,28项有效发明专利和19项新产品开发销售排在中。内蒙古等落后地区普遍存在问题。这些省份的创造力落后,生产收益微不足道,生产机制不完善。创新能力已有一定程度的提高,但公司缺乏自主创新的能力。另外,内蒙的知识产权保护力度小,高新技术企业转型效率微弱,不利于企业走可持续发展路线。

3 关于加快高新技术企业发展的建议

3.1 提企业创新效率

建立激励制度是激发企业创新观念,提高企业创新效率的最有效途径。加强对人员,资金,知识等因素的支持。加强对专利发明人或设计者权益的保护,增加科技人员的分配和奖励,对技术领先的人才和队伍给予专项补助。优先考虑将高科技公司产品包括在政府采购目录中,优先优购,扩大高科技产品的市场影响力,并提高品牌知名度。

3.2 科技服务资源整合与公共信息平台建设

在当前的互联网时代,响应于互联网时代的电子信息技术的客观需求和技术公司的发展,促进了科学技术资源共享系统的发展,并增强了公共信息资源平台。政府可以组织社会力量来建立由第三方运营的高级信息共享平台。通过信息平台,公司可以及时向相关部门传递咨询,需求,建议,政策执行等信息,政府部门可以通过信息平台掌握公司的变化和趋势,该平台是公司相关部门之间的沟通渠道。可以更顺利,高效地完成。

4 结束语

有必要进一步完善相关落后省份的扶持政策的制定和实施,以促进高新技术企业集团的进一步发展。中小型高科技企业,企业增加对新技术研发的资金投入,增强技术创新能力,加速企业成长,并鼓励企业加速成长为高科技企业,成长为规模更大,实力更强的高科技企业。建立优惠政策时,请给适当的倾斜度。重点支持具有较强创新能力和市场潜力的高新技术企业,扩大和扩大产业链,带动相关产业的发展。

[参考文献]

[1] 芦雅婷,邓丽. 河北省高新技术企业发展现状与对策研究[J]. 科技和产业,2019,19(9):73-77.

[2] 潘扬,吕月珍,胡侠,杨瑾. 浙江省高新技术企业发展研究及对策建议[J]. 科技通报,2020,36(05):148-152.

作者简介:党多福(1983-),男,兰州交通大学博文学院,大专,工程造价,中国建筑土木建设有限公司,项目经理。

会计核算自动化在会计领域中的重要作用

古涛

四川省自贡市精神卫生中心, 四川 自贡 643020

[摘要]会计工作是要涉及到大量的数据信息的,也因此向着自动化的方向发展是非常有必要的。而会计是利用对各种数据信息的整理、分析从而了解经济活动情况的活动。会计工作也就是收集、整理经济活动的相关数据,其实人们就是希望通过会计来获取经济信息,所以会计也可以看做是一项信息工作,利用信息技术、软件设施对数据信息进行处理,其效率与准确性都要比人工方式好很多,所以,将自动化技术用于会计工作成为当下会计发展的重要方向,这样不但能够提升会计信息的准确性,还能够实现更加便捷高效的信息传递。

[关键词]会计核算;自动化;作用

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2910

中图分类号: F257

文献标识码: A

The Important Role of Accounting Automation in Accounting Field

GU Tao

Zigong Mental Health Center, Zigong, Sichuan, 643020, China

Abstract: Accounting work involves a lot of data and information, so it is necessary to develop towards automation. Accounting is an activity to understand the economic activities by sorting out and analyzing various data and information. Accounting work is to collect and sort out the relevant data of economic activities. In fact, people want to obtain economic information through accounting, so accounting can also be regarded as an information work. Using information technology and software facilities to process data information, its efficiency and accuracy are much better than manual methods. Therefore, it is necessary to apply automation technology to accounting work. Under the important direction of accounting development, it not only can improve the accuracy of accounting information, but also can achieve more convenient and efficient information transmission.

Keywords: accounting; automation; function

引言

所谓的会计核算自动化与智能化也就是以信息技术为支持,利用虚拟化技术、信息化技术构件信息技术环境,将信息技术与会计核算工作进行融合,建立能够实现相互协同的会计业务管理系统,动态化的管理市场上经济主体的活动,将会计核算主体的作用全面的发挥出来,这种一个新型的更加先进的会计管理模式。如今网络技术、信息技术都在快速的发展,变得越来越成熟,这也为智能化的发展打下了基础,也正是在这样的形势下,推动了会计核算自动化的发展。

1 社会发展使会计核算工作必然走向自动化

社会在快速发展,科技也在快速的进步,会计自动化也成为会计工作发展的一个重要方向。而且,如今各种各样的新型技术的出现于应用也正在改变着人们的生活,比如说智能手机、智能机器人、智能家居等,都在得到快速的发展,迅速的得到推广^[1]。这些新技术的出现不但改变着人们的生活,同样也影响着会计工作的方式,比如说互联网的应用,会计人员就可以在自己的办公公司就办理银行业务或者税务事项;而无线射频识别技术的应用则可以让工作人员能够快速准确的进行仓库盘点;而因为数据的电子化,也使电子账单和电子发票有了更多的应用。新技术的应用也在改变着会计人员的工作方式,减轻了工作人员的工作量,又能够提升会计系统的工作效率,使会计信息交换的节奏变得更快。而且,如今信息时代的信息量也更加的庞大,人们也需要更多的信息,这些都要求会计工作必须从方式上作出转变,特别是在智能手机得到普及以后,更能够体现出信息的及时性显得如此的重要。会计信息也同样如此,在人们生活节奏加快的同时,也更加希望能够及时准确的掌握经济信息。可是,经常会有老板认为会计工作没有什么作用,其实这也是因为会计人员提供的会计信息不够及时、准确造成的。会计工作的自动化不但可以大大的减少对于人力的应用,还能够提升经济信息的准确性、及时性^[2]。

2 会计核算自动化智能化实施过程中存在的问题分析

(1)发展会计核算的自动化以及智能化,这是对传统人工会计核算工作的发展,要知道,如今我们已经进入了信息时代,会计核算需要处理的信息的量也是在急剧的增长,还是采用人工方式处理会计工作也净难以满足工作的要求,同时,人工操作也容易出现人为因素导致的事物,会影响会计信息的准确性以及真实性,会降低会计工作的价值。虽说如此,人工会计核算其实也是有着它的优点的,在进行会计操作的时候,要把经济主体的业务信息转化成记账凭证,这要求工作人员有比较强的业务能力、业务水平,还有有丰富的工作经验才可以,在这方面会计核算的自动化与智能化显然是无法完全将人工取代的,同时,

很多时候,财务人员都是只通过自身的经验或者直觉就能对经济主体活动的记账方式进行判定,可是这些放在会计核算自动化与智能化中以后则要进行相当复杂的操作才行,这就是会计核算自动化、智能化发展中需要解决的问题^[3]。

(2)要想将经济主体的经济活动快速准确的转换成会计信息也是相当有难度的,比较复杂,会计法规、国家会计制度还有相关的政策等都会对会计判断产生不同程度的影响。虽然在自动化、智能化的发展中,技术人员也会根据会计信息的不同提供了不同的判断方式,可是因为经济主体的经济业务、经济活动往往会有很多的差异,同时会计记账的方式种类也是有很多的,而且因为这些经济主体的不同,他们的经济业务不同,对财务信息的分类以及处理也有差异,所以要想对经济活动进行全面的分析也是很难做到的,这样自然就会对会计核算信息的质量产生不利的影响^[4]。

3 实现会计核算工作自动化的技术环节

3.1 原始数据的收集

为了能够自动化的收集原始单据,这就要求将单据都电子格式化,这样软件系统就能够自动的获得单据上的信息,在这方面我们的进步还是很大的,如今会计工作基本上都已经普及了电子格式数据的应用。比如说可以通过网银获取银行存款数据,又可以通过税控获得收入数据,只有现金业务以及企业内部数据等有时候会没有电子格式数据,对此就应该利用智能化工具去收集。比如说一个公司报账的现金业务就能够通过出纳机器来形成电子数据,申报人员需要填写电子报销单并附上差旅票据的电子文件,然后传递到出纳机器,之后就可以通过网络进行报销审核,而支付则可以通过电子支付的形式实现,这样的方式其实是和 ATM 的原理差不多的。所以,利用当下的技术,也是能够自动化的收集原始数据的^[5]。电子数据不管是在记录还是保存方面都要比纸张数据方便很多,而且其利用的成本也比较低,录入的信息是能够不断重复进行使用的。比如说卖方的电子销售发票数据,买方就可以直接用作是自己的采购发票数据,其实国外对于电子数据的应用要比国内早,应用的也更加的广泛。虽然国内的人员对于电子数据的优越性也有了一定的认识,不过人数还是比较少,必须要有社会的支持才行。

3.2 自动编写会计分录

在分析了会计分录编制的原理以后就可以知道,这项工作与个人的关系比较小,主要的依据还是会计准则,而原始凭证上的数据则可以分类到会计科目上,所有的活动都必须遵守会计准则,对于同一个原始凭证,任何人编制出来的会计分录都是一样的。可见,会计核算的自动化在当前就能够实现对于原始数据的自动收集以及会计分录的自动编写。

4 INcounting 在会计核算工作自动化的实践

4.1 能够自动编制会计分录

INcounting 软件具备依据会计准则,通过对数据间的逻辑关系进行分析,进而实现对会计分录进行编写的能力,将初始数据输入到系统中后,原不需要进行人工选择,只需一个按钮就可以实现编写出标准的会计分录。

4.2 简单易用

其它会计软件要想进行使用,必要要懂得大量的会计术语以及专业的会计表格,而 INcounting 的受众范围较为广泛,只需懂得操作电脑,都可以完成日常的会计工作,所有的用语都是易于理解的日常用语,但输入数据后,INcounting 可以输出符合会计准则和税法规定的会计凭证、账册和报表。

4.3 自动收集原始数据

这一功能需要结合不同国家地区实际情况来进行决定的,如应用于新西兰的版本会多偏重向于对原始数据的收集,而中国版本则依然保留了手工输入数据的功能,这主要是因为针对我国电子数据使用的情况进行决定的。

4.4 可以同时满足会计、税务和管理上的要求

众所周知,会计与税务及管理层对数据信息的分类标准是完全不同的。同一个企业同样的数据信息通过不同的标准进行处理后,结果也会大不相同。INcounting 软件在设计上同时设置了这三种标准,能够输出符合会计、税务与管理的报表。

5 结束语

可以说,会计核算的自动化发展是会计行业发展的重要方向,这也是其发展的必然,者能够大大的提升会计信息传递的准确性、高效性,可以对会计信息进行更有效的利用,最大化的发挥会计信息工作的价值。会计核算工作的自动化对于会计职业、会计工作者都会产生很大的影响,能够减轻会计人工的工作负担,有更多的精力从事更高级的工作。

【参考文献】

- [1]袁劭.会计核算自动化在会计领域中的重要作用分析[J].农家参谋,2020(23):104.
- [2]秦荣生.会计核算自动化在会计领域中的重要作用分析[J].会计之友,2020(18):11-13.
- [3]刘梅玲,黄虎,佟成生,刘凯.会计核算自动化在会计领域中的重要作用分析[J].会计研究,2020(03):179-192.
- [4]陈红军.会计核算自动化在会计领域中的重要作用分析[J].财会学习,2020(03):104-106.
- [5]彭启发,王慧秋,王海兵.会计核算自动化在会计领域中的重要作用分析[J].会计之友,2019(05):114-119.

作者简介:古涛(1978.3-),男,四川省自贡市精神卫生中心财务科副科长,中级会计师。

浅谈如何提高企业资金使用效率和收益

孟晴晴

徐州矿务集团有限公司, 江苏 徐州 221000

[摘要] 文章主要介绍企业资金使用效率和收益的提高要素以及影响因素, 并提出资金集中管理、加强内部控制、优化运营机制、开展运营评价等相关建议, 旨在进一步优化企业发展环境, 帮助企业全面识别经营发展风险, 提高对资金使用的认识, 实现资金的有效分配和账目的精细化管理。

[关键词] 集中管理; 运营机制; 内部控制; 资金分配

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2907

中图分类号: F257

文献标识码: A

Brief Analysis on How to Improve the Efficiency and Income of Enterprise Funds

MENG Qingqing

Xuzhou Coal Mining Group Co., Ltd., Xuzhou, Jiangsu, 221000, CHINA

Abstract: This paper mainly introduces the factors and influencing factors of improving the efficiency and income of enterprise funds and puts forward relevant suggestions, such as centralized management of funds, strengthening internal control, optimizing operation mechanism and carrying out operation evaluation. The purpose is to further optimize the enterprise development environment, help enterprises comprehensively identify the operation and development risks, improve the understanding of capital use and realize the effective division of funds fine management of distribution and accounts.

Keywords: centralized management; operation mechanism; internal control; capital allocation

引言

资金使用效率和收益是评价企业资金使用效果和企业经营效果的重要参数, 就资金使用效率而言, 其主要指标是资产使用的有效性和充分性, 在财务方面, 衡量资金使用效率的主要指标是资金周转率, 而收益是企业投入资金后获得的实际回报, 是企业得以持续运行和扩大发展规模的基础。

1 企业资金使用效率和收益的提高要素

企业资金使用效率和收益的提高要素主要为意识要素、制度要素和环境要素。就意识要素而言, 同一领域中的企业竞争性明显增强, 而企业的核心竞争力则是企业长期健康发展和保持经济稳定产出态势的关键。企业管理人员的发展意识直接影响了企业的经营决策, 长远的发展意识可支撑企业形成优良的发展规划, 有效抵御经济环境的多样性风险。制度要素主要是指企业应在资金管理上具有完善的制度体系和标准规范, 以保证资金使用安全, 降低财务风险。环境要素主要是指企业的经营发展环境和市场环境, 目前市场经济环境明显改善, 创新型企业数量和市场占比均呈现了明显的上升趋势, 企业要想进一步提高资金使用效率和收益应以政策导向为基础, 紧跟经济环境发展趋势, 实现技术创新和管理创新。

2 企业资金使用效率和收益的影响因素

目前, 影响企业资金使用效率和收益的因素主要包括公司规模、成长能力、资本结构、股权结构等。就公司规模而言, 规模较大的公司具有较为完整的经济链条, 与规模较小的公司相比, 在供、产、销体系上更加完善, 同时, 较大的生产规模也可支持企业实现生产成本的降低, 获得更高收益。就成长能力而言, 成长能力是指企业发展趋势与发展速度, 企业的成长能力决定了资金使用效率和收益的最高上限。就资本结构和股权结构而言, 结构风险将直接影响企业资金使用效率和收益的稳定性, 从这一角度出发, 可知要想进一步提高企业资金使用效率和收益, 应全面优化内部控制环境^[1]。

3 企业资金使用效率和收益的提升路径

3.1 资金集中管理

目前, 企业组织结构设置不合理、集团资金管理制度不完善, 导致企业资金使用效率提升较为缓慢, 不利于企业长期健康发展。开展企业资金集中管理, 可通过统一采购, 降低生产成本。在企业资金集中管理中, 企业管理人员应切实掌握集团资金的使用率、财务费用、资金闲置等相关情况以及流动负债情况、应收账款现状、存货现状、财务费

用现状和资金管理制度的现状，并基于资金安全角度有效成立内部审计机构，加强资金管理制度的建设，全面开展企业预算，完善资金审批过程，实时监控成员企业的资金环境^[2]。

近年来，先进信息技术在企业集团中发挥着越来越重要的作用，通过科学建设信息化资金管理平台，企业可通过银企直联，实现由传统的网银支付模式转为银企直联支付模式，突破单一网银支付的局限性，享受在多银行之间灵活切换的便利，大大提升结算效率，同时，企业也可借助现代信息技术进行资金管理，优化资金结算流程，将传统的线下审批模式转为线上审批模式，通过审批流程推导出付款流程，实现对下属企业实际资金支付与预算的动态跟踪与管控，以便集团更加科学地调度资金，提高使用效率。

3.1.1 建立集团现金池

根据集团实际情况可设计符合集团自身的现金池架构，通过“上收下拨”模式实现资金收支两条线。“上收”是指下属企业的外部银行账户余额超过一定限额后每天定点自动转移到集团公司相应账户中。“下拨”是指下属企业发起付款申请，集团将资金支付到指定的银行账户中，分析计算出集团较为安全合理的现金保有量，根据管理层的风险偏好将富余资金存成定期存款或者进行金融资产投资以提高资金收益。选择定期存款时，可采取竞争机制，针对不同银行的存款方案及服务进行遴选，选择最适合自己的产品，提高资金收益。在进行金融资产投资时，应以不影响企业自身资金调度和运用为前提，充分利用集团的财务实力，发挥现有资金的作用。

3.1.2 建立集团票据池

建立集团票据池可将下属企业商业汇票收至集团统一管理，以银企直联方式接入通过财务软件的客户端进行签收、签发、背书等指令操作，实现跨多银行对商业汇票的全生命周期管理，提升管理效率。值得一提的是，应通过跟踪管理将票据池的保证金保持在合理水平，当保证金余额过多时，可适当提取部分保证金，以定期存款方式存放能够获得更高的收益，一般来讲，定期存款收益比保证金收益高，当保证金余额偏低时应及时进行补充，以免影响到期票据的兑付。另外，可利用“大票换小票”方式节省了贴现利息，形成时间上的错配，取得在时间差上的收益。“大票换小票”是指将收到的金额较大的商业汇票抵押给银行形成相应的额度，根据下属企业的付款需求开具金额较小的商业汇票，新开具的商业汇票期限一般为 6 个月或者 12 个月，与质押的商业汇票在时间上形成错配，减少了资金的流出，提高了存量资金的收益。根据在本集团的工作经验，建议适当引入竞争机制，建立 2-3 家银行的票据池，有利于银行提供更好的产品与服务，比如银行可以减免开具商业汇票的手续费。

3.2 加强内部控制

在实现资金管理内部控制的过程中，应充分明确资金管理职责以及岗位分工和授权批准制度，完成现金和银行存款的管理、有价票据的管理、银行印鉴的管理，加强监督检查力度，支持企业对范围内货币资金及有价证券进行内部控制，保证资金安全，并从控制权配置角度，完成股东层面、董事会层面、经理层层面和综合模式的控制权配置，全面优化企业资金管理环境。另外，企业应积极优化资产管理思路，针对存货采购、存货验收、存货仓储、保管设施完善的管理制度和程序，明确管理职责，完成固定资产采购、更新改造、固定资产日常管理、无形资产投资预算、无形资产管理的内部控制和改进。

3.3 优化运营机制

企业应针对营运资金管理现状进行分析，分析内容主要包括采购渠道营运资金周转期、生产渠道营运资金周转期、营销渠道营运资金周转期、经营活动营运资金周转期，并以此为基础，全面导出渠道营运资金管理综合分析结果，合理构建企业资金运营机制。在构建企业资金运营机制的过程中，应进行资金运营机制的总体设计，内容包括融资机制、资金运用机制和资金运营动力机制。就融资机制而言，其主要包括银行信贷融资机制、供应链融资的柔性机制、联盟融资机制、引进风险投资机制和资本市场融资机制等；资金运用机制主要包括资金运用结构优化机制、资金运用协同机制和生态化机制；就资金运营的动力机制而言，其主要包括激励与约束机制和学习与创新机制。以此为基础，企业将具备优良的资金运营环境和完善的资金运营体系，切实降低资金应用风险，满足资金运营的基本要求。

3.4 开展运营评价

为全面优化企业发展环境，降低企业资金运用风险，应积极开展运营评价，在构建运营效果评价体系的过程中，应充分整合影响资金收益性的因素、资金流动性的因素、资金安全性的因素和资金成长性的因素，继而结合企业的经营发展现状和发展策略，完成资金需求预测，导出预计利润表和预计资产负债表，以资金运营效果评价指标体系为基础进行评价指标测算，最终根据测算结果采用内部积累和外部扩张有机结合的策略，全面优化融资渠道和方式的选择，

提升人力资本投资的合理性和融资模式的选择科学性，使企业能够在环境变化和发展的推动下追求企业价值最大化的利益驱动，通过有效的资金循环增加企业价值，在风险最小化的环境下，实现经济的健康产出。值得一提的是，以运营评价为基础，企业可有效识别营运资金管理的风险性，进一步改善营运资金管理的流动性，通过建立终端控制体系，完成供应商整合和供应商管理，实现市场环境感知和市场环境预测。

4 结论

总而言之，在企业转型升级的重要关口，资金使用效率和收益的提高将支持企业有效扩大发展规模，实现生产创新和管理创新。基于企业资金使用效率和收益的提高要素以及影响因素，企业管理人员应结合实际情况进行资金集中管理、加强内部控制、优化运营机制、开展运营评价，降低资金风险。

【参考文献】

- [1]王刚,尚晓贺,洪金明.财务公司对集团型企业资金使用效率影响的实证研究[J].投资研究,2019,38(05):81-88.
- [2]席慧.加强集团公司资金归集管理与提高资金使用效率的措施[J].商讯,2020(24):101-102.
- [3]高营.基于管理会计视角的集团公司资金管控问题研究[J].企业改革与管理,2020(15):131-132.

作者简介：孟晴晴（1985.1-），男，中级职称，职位：副科级科员，专业，毕业学校：徐州工程学院，专业：财务管理。

当前网络环境下银行支付结算的影响因素及对策探讨

张长宏

中国农业银行股份有限公司沧州分行, 河北 沧州 061001

[摘要]近年来, 在多方面利好因素的影响下, 使得我国科学技术水平得到了显著的提升, 从而为互联网金融行业的发展带来了良好的机遇。互联网金融其实质就是将以往老旧模式的金融业务借助最先进的科学技术方法进行创新之后所形成的一种新兴金融业务, 互联网金融的出现有效的打破了传统金融服务模式综合性能方面的局限性, 提升了金融业务的灵活性。但是在互联网金融卡快速发展壮大的形势下, 其较强的综合性能优越性对商业银行支付结算业务造成了一定的威胁, 越来越多的民众选择利用互联网金融来进行各项业务, 而不会选择去银行柜台, 在这种形势下商业银行要想保证良好的发展, 那么就需要综合各方面实际情况和需要来对业务进行改革。

[关键词] 互联网金融; 商业银行; 支付结算影响; 对策分析

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2905

中图分类号: F275

文献标识码: A

Discussion on the Influencing Factors and Countermeasures of Bank Payment and Settlement under the Current Network Environment

ZHANG Changhong

Cangzhou Branch of Agricultural Bank of China, Cangzhou, Hebei, 061001, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, the level of science and technology in China has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development of Internet finance industry. The essence of Internet finance is a kind of new financial business formed after the financial business of the old model is innovated with the help of the most advanced scientific and technological methods. The emergence of Internet finance effectively breaks the limitation of the comprehensive performance of the traditional financial service mode and improves the flexibility of the financial business. However, with the rapid development and growth of Internet financial card, its strong comprehensive performance advantages pose a certain threat to the payment and settlement business of commercial banks. More and more people choose to use Internet finance to carry out various businesses, rather than go to the bank counter. In this situation, if commercial banks want to ensure good development, they need to integrate all aspects the actual situation and the need to reform the business.

Keywords: Internet finance; commercial banks; influence of payment and settlement; countermeasure analysis

引言

互联网金融的出现对传统模式金融也造成了巨大的冲击, 并且也对商业银行支付结算业务产生了一定的影响。传统商业银行在运营管理方面具有良好的实践经验, 但是在当前互联网的新时代中, 互联网金融运营经验显得十分欠缺, 所以要想满足新环境下支付结算的需要, 那么就需要商业银行各项业务结合互联网金融经验来进行创新优化, 确保商业银行能够得以持续健康发展。

1 互联网金融

1.1 互联网金融的含义

互联网金融其最为突出的特征就是利用互联网以及专业软件来解决金融也市场信息不对称的问题, 从而吸引更多的大众客户。其核心部分主要包括以下三部分: 信息处理、支付方式和资金资源配置。互联网金融的功能较多, 主要有支付功能、融资功能和交易中介功能等。

1.2 互联网金融的本质

与依赖于银行等机构来实现直接或者是间接金融业务的金融机构相对比来说, 互联网融资在实质方面并没有发生任何的变化, 还是跨期的信用, 而发生改变的是获取和提供金融的方式方法。就互联网的实质来看涉及到获取金融的渠道以及基础专业技术属性。互联网行业的飞速发展对金融业造成了巨大的影响, 并且也扩展了金融服务的覆盖范围, 形成了大量的新的交易模式。互联网金融实在以往金融系统的模式上将网络 and 大数据技术加以切实的引用, 从而实现了对传统金融运行机制的创新。

1.3 互联网金融的特征

1.3.1 支付便捷、受众广泛

移动支付的方式具有较强的实用性和灵活性，所以受到了民众的广泛青睐，互联网所具备的普惠性质的支付模式使得整个领域的准入标准明显的降低，客户的支付以及商家的收款形式越发的高效。近年来，在科技飞速发展的形势下，为电商的发展带来了诸多的机遇，从而也为互联网金融行业的发展壮大创造了良好的基础。具备良好的方便、高效、灵活的第三方支付模式越发的受到了人们的青睐，并且被大范围的加以运用。

1.3.2 资源配置自主性

切实的运用互联网以及专业软件系统，民众可以更加高效的查询需要的信息，并且也能够对信息数据的准确性和全面性加以保证。客户可以利用互联网来掌握交易信息，不需要任何金融机构的参与。各个客户之间可以自行完成供需的匹配，并且能够有效的促进资金的利用效率的不断提升。

1.3.3 互联网金融独有的风险

互联网金融的飞速发展使得人们生活效率和水平得以不断的提升，但是也为人们生活带来了很多的隐形风险。互联网金融行业发展还处在起步阶段，在诸多机制方面还存在很多的漏洞，与互联网金融相关的部分业务也都还处在监管盲区。其次，网络病毒以及信息安全等因素往往也会导致客户出现损失的情况^[1]。

2 互联网金融对商业银行支付结算的影响

2.1 冲击商业银行支付结算的市场地位

现如今，我国互联网金融整体水平得到了显著的提升，特别是在商业银行的支付结算方面，互联网金融在其中具有非常重要的影响作用，越来越多的商业机构都需要依赖互联网金融来完成新时代支付阶段。互联网金融因为具备良好的便利性，能够为大量的用户多方面的需要给予满足，这样就使得传统商业银行支付结算业务受到了巨大的冲击。互联网金融有效的转变了以往金融领域的老旧模式，具有有良好的发展潜能，其实际体量与传统商业银行相比较来说客户量更多，并且这些互联网在使用效率方面表现更加突出，对于互联网金融服务支付结算业务的需求更加的明显。从而导致传统商业银行在相关业务活动的实施方面尽管想要模仿一些具有较强知名度的平台，但是不能在短期内得到民众的认可^[2]。特别是在当前一些具有较强社会知名度的互联网金融支付结算平台具有较强的人气，后续商业银行要想进入到这一领域那么往往需要花费较多的成本。其次，传统商业银行在互联网金融业务实施方面不具备互联网原始生态系统，这样就会造成诸多工作的实施会遇到更多的困难，无法在短期内加以缓解。

2.2 冲击商业银行经营模式

互联网金融在实际运营方面具备良好的多样性的特征，可以结合不同客户的实际需要进行更多功能的扩展。但是以往老旧商业银行并不具备互联网金融运营经验，对于互联网操作缺少全面性的了解，实际运营思维无法适应互联网发展的需要。互联网金融服务通常都是以为用户提供高效的服务为目标，传统商业银行都是以自身银行的实际需要为工作的切入点，对于用户的实际需要缺少基本的了解和重视，这样就为网络金融的良好发展创造了良好的基础^[3]。在以往商业银行中，担负这中介服务的职能，并且会在为客户提供服务的同时收取一定的费用。而网络金融服务工作的主要目的就是为资金提供者和需要者进行调节和对接，尽可能的缩减中间不必要的流程，从而控制交易的成本，为企业融资需要提供更多的便利。所以，互联网金融的现下运营模式促使传统商业银行业在运营模式方面需要进行适当的改革，更好的满足行业发展的需要。

2.3 商业银行收益下滑

在互联网金融的基础上出现了第三方支付的平台，这样对于以往老旧模式的商业银行支付结算以及银行卡等业务的方面都带来了一定的影响，相关流程涉及到的手续费收入降低，甚至一些支付平台并不会对转账业务收取任何的費用。也有一些是平台内的转账不收取任何的費用。因为第三方支付平台涉及到的用户数量较多，所以有很多的用户也会在平台上存放部分资金以便日常消费所用，涉及到的手续费会适当的减免，这种情况就造成了本来在商业银行内的灵活资金流入到了互联网金融平台之中，再加上互联网金融平台在支付结算方面效率相对更高，往往不会出现银行转账业务等延迟的问题，从而能够为很多的企业与个人的资金转账和流动带来更多的便利^[4]。就之前 POSE 刷卡交易业务的办理情况来说，当下借助互联网智能终端系统就可以实现，并不需要银行卡等实际事物，从而使得交易更加的高效。以往老旧的刷卡机逐渐的退出了历史舞台，使用概率直线下降。互联网金融中的第三方平台理财服务业对商业银行

的理财服务造成了诸多的影响,经过对数据的对比我们发现,在互联网金融平台中理财收益相对较高,并且因为这些第三方平台在市场方面的占有率在不断的提升,各方面资金实力不断提升,所以使得在社会上的信誉逐渐的提升,所以使得人们会将一些资金存放在互联网金融平台理财中。这些理财产品多种多样,能够为不同群体的需求给予满足,并且对于准入资质要想较低,存取灵活方面所以受到了人们的广泛青睐。

3 互联网金融对商业银行支付产生冲击原因

3.1 互联网金融降低了市场的交易成本

在当前互联网快速发展的新时代中,针对大数据加以统一整合,不仅能够有效的缩减市场交易成本,并且还可以为民众的生活带来更多的便利和新的体验。互联网是在互联网行为的判断基础上来进行投资风险的识别,这种形式与以往传统银行在资产识别方面存在明显的差别。互联网金融行业借助其所具有的显著优越性使其产品通过高效的交易流程能够实现控制交易成本的作用。互联网金融在社会服务产品的时候,要充分结合市场实际情况和需要,尽可能的提升服务的品质。

3.2 互联网金融使市场信息不对称问题减弱

互联网金融可以通过在交易中对信息不对称进行化解,从而解决信息鸿沟的问题。在以往的金融行业之中,商业银行拥有充足的信息,通常可以占据十分有利的地位,在互联网金融大范围运用的过程中,客户在进行交易的过程中,通常可以掌握更多的信息,所以互联网金融在设计服务产品的时候,可以更好的满足不同客户的实际需要^[5]。

4 商业银行的对策探讨

4.1 变革传统的经营模式

因为互联网金融平台中的第三方支付形式能够为用户带来更多便利,使得用户对网络支付的形式越发的青睐,使得商业银行在业务拓展方面受到了明显的影响,商业银行要想在这种形势下保证自身的稳定发展,那么就需要充分结合各方面实际情况来对业务进行改革,彻底的扭转以往老旧的运营理念,提升自身的综合实力。

4.2 借鉴互联网金融的发展优势

商业银行务必要综合社会发展形式,与互联网金融进行合作,从事实现共赢的目标。

4.3 进行业务整合创新

综上所述,商业银行需要进行业务的整合和创新,提升自身的服务水平商业银行的服务模式也要进行改革,多向互联网金融学习,学习其优越的服务机制,以改观自身的机制缺陷。还要拓展业务,以满足用户更高的需求^[6]。

5 结束语

在当前互联网金融的大形势下,因为互联网进行具备诸多的优越性所以受到了人们的喜爱,商业银行业要不断的进行自我优化和创新,紧跟社会发展形式,针对运营模式加以创新,保证未来良好发展。

【参考文献】

- [1] 马文霞. 互联网金融对商业银行支付结算的影响分析及对策探讨[J]. 现代营销(下旬刊), 2018(10): 35-36.
- [2] 章理智. 互联网金融对商业银行支付结算的影响分析及对策[J]. 科技创业月刊, 2017, 30(02): 33-37.
- [3] 曹鑫, 胡小刚. 互联网金融对商业银行支付结算的影响及对策分析[J]. 金融经济, 2016(08): 41-43.
- [4] 李好好, 周南. 互联网金融对商业银行的冲击及相应对策[J]. 企业经济, 2015, 34(10): 97-100.
- [5] 郝身永, 陈辉. 互联网金融对传统商业银行的短期冲击与深远影响[J]. 上海行政学院学报, 2015, 16(02): 96-104.
- [6] 郑霄鹏, 刘文栋. 互联网金融对商业银行的冲击及其对策[J]. 现代管理科学, 2014(02): 78-80.

作者简介: 张长宏(1967.5-), 女, 毕业学校: 河北水利专科学校, 水文专业; 中国农业银行股份有限公司沧州分行, 经济师。

科技创新驱动企业战略发展的策略分析

陈全顺 党多福

中国建筑土木建设有限公司, 北京 100067

[摘要]随着社会的发展,企业已成为促进国民经济发展的有效动力来源之一。可以说,企业发展决定了经济发展,因此有必要采取相应的战略措施来进一步促进企业发展。发展是硬道理,创新是重中之重。为了追求更多的经济和社会利益,通过具有当今改革开放目标的创新管理模式,我们可以改善自己的硬件并为企业带来更高的经济利益,从而使他们在软件方面与他人竞争。如何实施创新驱动企业战略发展已成为企业的当务之急。因此,本文将以创新驱动型发展战略的策略为核心,对科技创新驱动型企业战略发展的策略进行深入讨论。

[关键词]创新驱动;企业战略;发展策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2919

中图分类号: F124

文献标识码: A

Strategic Analysis of the Strategic Development of Enterprises Driven by Scientific and Technological Innovation

CHEN Quanshun, DANG Duofu

China Construction Civil Engineering Co., Ltd., Beijing, 100067, China

Abstract: With the development of society, enterprises have become one of the effective power sources to promote the development of national economy. It can be said that the development of enterprises determines the economic development, so it is necessary to take corresponding strategic measures to further promote the development of enterprises. Development is the absolute principle and innovation is the top priority. In order to pursue more economic and social benefits, we can improve our hardware and bring higher economic benefits to enterprises through the innovative management mode with the goal of reform and opening up today, so that they can compete with others in software. How to implement innovation driven enterprise strategic development has become an urgent task for enterprises. Therefore, this paper will focus on the strategy of innovation driven development strategy and deeply discuss the strategy of technological innovation driven enterprise strategic development.

Keywords: innovation driven; enterprise strategy; development strategy

引言

在国家发展和国际竞争的过程中提高创新能力很重要。我国及时提出以创新为导向的发展战略,形成实现中华民族伟大复兴的战略整体。对创新驱动型发展战略的实施进行研究和讨论,已成为社会各阶层日益紧迫的挑战。在设计实际的创新驱动型发展战略和政策时,必须注意执行策略的选择,并通过策略选择来改进创新驱动型发展战略。

1 创新驱动企业战略发展的重要性

1.1 在我国上基于对当前国情的准确判断,选择了实施创新驱动的发展战略

还将国家形势纳入考虑因素内。创新是企业的生命,也是成长的源泉。只有实施创新驱动的战略,企业才能快速,良好地发展,公司才能在社会市场经济中生存。实施创新驱动的发展战略,确定目标并选择适当的改进方法。可以有效地改善和巩固创新驱动的发展战略,从而使员工可以融入企业并达成目标。对于当前社会主义市场经济中的许多企业而言,创新是公司的生命。

1.2 增强企业的自主创新能力

我国许多行业处于国际产业链的中低价位,消耗大量资金,低利润,并受到其他行业的控制。只有通过强大的自主创新,才能抓住机会并在激烈的国际竞争中保持领先地位。为了提高自主创新能力,一方面,基于国际创新的趋势和自主创新的特点,自主创新处于国际技术发展的最前沿,其次是友好资源战略目标、特点,努力在关键领域和关键技术上进行创新。此外,它不仅可以在有利的领域进行创新,而且可以整合现有技术的创新能力,加强对引进技术的消化和吸收,然后执行各种创新方法。

1.3 实现可持续发展的要求

我国经过 30 多年的发展,普通经济已逐渐成为仅次于美国的世界第二大经济体。但是仍然有很多问题。特别是产业水平相对较低,核心技术无法控制,先进产业的技术含量较低,许多先进产业是劳动密集型产业。许多行业的发展都依赖能源和资源,它们的许多优势是劳动力成本低和不可持续的发展特征。在这个阶段,随着国际市场需求逐渐下

降的发展受到了一定程度的阻碍。因此,有必要改变经济发展方式,逐步依靠资源投入来提高资源利用率,逐步实现可持续发展。为了有效地实现这些变化,创新能力的提高起着决定性的作用。

2 创新驱动企业战略发展的有效策略

在中国共产党第十八次全国代表大会上提出的创新驱动型发展战略提高了经济发展的质量,加快了发展方式的变化,并减少了资源和能源消耗。并从强大的技术向强大的工业,强大的经济和强大的国家过渡在开放渠道方面具有无与伦比的巨大价值。创新驱动的发展战略是将中国经济带入更高水平并决定中国国家未来和命运的关键工具。为了促进创新驱动型发展战略的实施,我们需要保持独创性,充分执行我们的政策,全面计划,在关键领域取得突破,抓住机遇。改善机制,制定策略和提供说明。特别要注意以下几点:

2.1 我们用创新代替过时的设备来实现技术创新

为了进一步实施以企业创新为导向的发展战略,要彻底改变和升级传统产业,运用先进技术改变传统产业,实现绿色智能服务的可持续发展。必须说,绿色是经济发展的必然结果,也是在生产过程和生成果两方面实现绿色的下一步可持续发展的必然要求。改革和创新是一个永恒的过程,必须持续进行以确保公司的可持续发展。通过直接成立新公司更容易实现公司变更和升级。此外,公司可以组织研讨会,技术竞赛和其他活动来加强推动创新的工作。为了更好地实施创新驱动的发展战略,企业高管要继续装备科学理论,以马克思列宁主义,毛泽东思想,邓小平理论和重要思想“三个代表”为基本理论。除了创新和改革打破常规并寻求创新的管理模式外,我们还必须通过强调精神力量、大局、政治、团结、公义、承诺的行动树立榜样,而不是将个人的亲密感划分为厚重的一面。充分利用每个员工的创新技能,并将公司的员工组织成一个有机的整体。

2.2 实施并坚持创新理念,并将其与管理相结合

为了促进企业经营管理中以创新为导向的发展,首先要根据社会主义经济建设的大局制定促进战略,然后将创新管理的思想和政策付诸实践。制定创新驱动战略的另一个先决条件是与公司领导者建立立足点。它使高管充满以创新为中心的工作价值观念,并加强了管理团队的力量,以确保将创新驱动的发展战略与科学生产有效整合。生产兼容性,以统一生产关系和生产力,对公司目标的追求不能仅仅局限于利润的生产,改革创新的管理模式,提高企业部门的作战效率以及满足公司的生产经营要求。要提供长远的发展前景和优质的服务,明确发展方向和方向,实现社会主义道路和上层建筑的和谐发展。结合公司发展目标,引进适合这种情况的先进管理方法,对公司管理人员进行培训这是一家获得创造力和发展的企业。

2.3 坚持观念创新

不断推动企业目标的更新,为了发展企业的创新动力,必须建立科学合理的管理机制,加强对创新工作的监督。实施公司创新驱动的发展战略时,请谨记谨慎和科学。为了改善公司创新驱动型发展战略的实施,为了在激烈的市场竞争中营造良好的学习氛围,营造注重创新驱动的舆论氛围,有必要积极促进创新知识学习。它可以在政策允许的范围内得到加强。在企业内培养创新道德,评估员工的工作能力和为技术创新而努力的能力。此外,我们必须对员工进行创新领导,选拔和奖励优秀员工的能力进行合理的培训,以便他们不断创新和发展。创新是从积极到消极以及从消极到消极的辩证发展的过程。创新驱动的发展战略是一种影响广泛,影响大局的发展战略,要做到这一点,不要忘记您最初的愿望,牢记您的使命,并坚持以人为本的发展思想。需要拓宽思想,遵循这条道路,并专注于包容性而非单方面的事情。信心不是迷信,而是依靠党的全面严格管理的有力保证,要依托国家依法治国良好环境,依靠取之不尽的动机,全面适度地加强改革与建设,与现实努力不断发展、勇于创新的富裕社会的根本方向一致,并依靠这一伟大战略的执行,尽快使我国变得强大。实现中国的一百年梦想,成为现代社会主义强国。

3 结束语

实施创新型企业发展对于降低资源和能源消耗,改善生态环境,建设美丽的中国具有长期的意义。实施以创新为导向的发展战略,加快工业技术创新,用先进技术和先进应用技术对传统产业进行改造,可以减少消耗,减少污染,改变资源过度消费的发展方式,污染环境,提高产业竞争力。对于企业而言,实施创新驱动的发展战略至关重要,如果公司的员工具有很高的创新能力,他们将在努力工作的同时继续提高自己的能力和成就,在创新的管理模式下,企业必须满足在职员工的需求。公司创新模型的当前实施仍处于探索的初期阶段。在未来的发展道路上,创新模式仍有很大的发展空间。通过创新的管理模型制定企业目标,定期启动将所有政客融合在一起的技术培训课程,实现企业稳定,快速的发展趋势,并优化企业的盈利能力。为了实施科技创新驱动企业战略发展,我们必须不断发现有效的策略,实施多条路径,发掘中国自己的企业创新文化,促进企业发展。

[参考文献]

- [1] 苗红波. 创新驱动发展战略的实施策略研究[J]. 科技创新与应用, 2017(34): 27-29.
 - [2] 于德明. 创新导向下的企业发展规划设计与实施研究[J]. 现代商业, 2019(18): 138-139.
- 作者简介: 陈全顺 (1981-), 男, 中国地质大学, 本科, 土木工程, 项目总工。

综合办公室党建工作创新机制研究

侯江伟

中建新疆建工西北公司中原分公司, 河南 郑州 450000

[摘要] 社会在高速发展的同时党建工作起到中重要的作用, 假如企业将自身经营工作与党建工作进行联系与对比, 不仅可以提升企业经济效益同时可以让企业真正认识到党建工作在企业中起到的作用, 因此在进行党建工作时应建立党建工作综合办公室同时对党建工作内容、制度等进行完善。从党建工作现状来看, 只有强化思想建设才能给企业创造更多的经济效益。但是现阶段, 多数企业并没有认识到党建工作的重要性, 忽视了综合办公室的建设, 给整体党建工作带来非常不利的影响, 因此应根据具体情况对管理内容、具体工作进行创新与优化, 促进党建工作发展。

[关键词] 综合办公室; 党建工作; 创新机制

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2902

中图分类号: D267

文献标识码: A

Research on the Innovation Mechanism of Party Building Work in Comprehensive Office

HOU Jiangwei

Zhongyuan Branch of CSCEC Xinjiang Construction Northwest Company, Zhengzhou, Henan, 450000, China

Abstract: With the rapid development of society, the party building work plays an important role. If the enterprise links and compares its own management work with the party construction work, it can not only improve the economic efficiency of the enterprise, but also make the enterprise truly realize the role of the party construction work in the enterprise. Therefore, we should set up a comprehensive office for Party building while improving the content and system of Party building. From the current situation of Party building, only by strengthening ideological construction can we create more economic benefits for enterprises. However, at this stage, most enterprises do not realize the importance of the party building work and ignore the construction of the comprehensive office, which has a very adverse impact on the overall party building work. Therefore, we should innovate and optimize the management content and specific work according to the specific situation, so as to promote the development of the party building work.

Keywords: comprehensive office; party building work; innovation mechanism

1 综合办公室党建工作意义

经济的高速发展提高了社会生产力及生产技术水平, 在这样的背景之下, 应不断加快综合办公室党建工作建设, 提高工作水平, 确保其符合经济发展及社会生产要求。从社会经济角度来看, 应保证综合办公室各项工作符合时代发展要求, 同时更好的体现出综合办公室在党建工作中的作用。在开展党建工作时如果还沿用原有的综合办公室管理制度会给整体工作效率及质量带来不利的影响。所以说, 在新的发展时期综合办公室应对党建工作进行不断创新, 确保整体工作可以充分满足时代发展要求^[1]。

2 综合办公室党建工作中的不足

2.1 综合办公室党建工作者认知不足

从经济发展角度来看, 很多企业多认为党建工作并无法带来直接的经济效益, 所以在多数企业中并没有真正认识到党建工作的重要性, 整体重视程度不足, 给党建工作效率、管理水平、机制完善等带来非常不利的影响。此外, 部分企业党建工作人员不具备创新意识, 这样也给党建工作创新及完善等带来不利的影响。

2.2 综合办公室党建工作人员工作能力不足

企业综合办公室党建工作人员多是由其他部门人员兼职, 或是企业中相关管理人员完成工作。从党建工作专业角度来看, 企业中如果没有专业的党建人才就无法保证党建工作的专业性, 同时也会给党建思想教育及相关工作的科学性带来影响, 无法满足新的发展时期党建工作要求, 降低党建工作实际效率, 无法得到良好的工作结果。

2.3 综合党建办公室党建工作创新力不足

在新的社会经济发展形式下, 经济建设、技术应用方式、工作理念等都有了很大的改变, 从现阶段党建工作现状来看, 应符合时代发展要求, 并对管理理念、管理体系等进行创新, 从而使其可以在新的发展环境中获得更好的工作效果,

实现创新目标。从实际的党建工作情况来看，现代企业中还有很大一部分综合办公室党务工作人员创新意识不足，无法跟上时代发展，给党建工作开展带来阻碍，无法对党建工作中的不足进行调整与优化，给党务工作效率等带来影响。

2.4 综合办公室党务工作评价制度不足

现阶段，虽然一部分企业综合办公室已经开展党务工作，但是并没有制定出科学的、规范的监督制度、评价制度及考核制度，最终无法对党务工作目的进行确定，更会给后期党务管理工作带来阻碍，无法保证监督管理制度的完整性，导致工作流程方面存在不足。这样就需要企业综合办公室党务工作人员对监督机制、评价制度等进行创新与完善，从而提升党务工作各管理环节质量，保证党务工作可以高效完成^[2]。

3 综合办公室党务工作创新方案

3.1 创建完善的综合办公室党务工作体系

党的“十九大”召开后，各企业也开始进行更加全面的改革并充分利用创新意识，这样也给党务工作提出了新的要求，企业在进行党务工作创新时应将以往经验作为依据并保证符合相关标准，实现党务工作不断创新，为企业创新、发展添加动力。综合办公室党务工作创新的过程中应保证其符合相关工作要求，并构建起符合企业发展要求的党务工作体系，学习先进的理念并对创新工作进行细化，将企业发展战略目标作为依据，对整体工作流程进行调整与优化。在对目前工作中不足进行弥补后可以将管理制度融入到各项工作中，让基层党员也认识到自身职责，敢于担当，真正落实党务工作创新体系。此外，企业应保证党务工作体系与自身发展目标、管理制度相符，将其作为企业整体发展体系中的一部分，明确党务体系具体内容与发展方向。

3.2 加强党务知识学习，创新观念

根据党的“十九大”理论指导党务工作及建设过程中应构建有针对性的管理制度，并将“十九大”会议精神落实到综合办公室党务工作中，且从发展角度来看将党务工作思想作为主要指导方向，在党务工作开展过程中可以积极学习党务知识并利用先进的党务知识对管理观念进行创新，与时代发展精神同步，更加符合时代发展要求与特点，实现对党务工作内容的调整与创新。

3.3 不断增强综合办公室党务工作人员组织能力

在进行综合办公室党务工作创新过程中应先做好党务工作内容及管理方法的创新，同时还应实现对党务工作人员组织及工作能力的创新，使综合办公室可以更好的适应现代社会发展需要。党务工作内容及方法创新过程中应先了解局势发展要求并利用基层员工更加容易接受的方式完成党务工作创新。综合办公室党务工作人员应充分利用信息化技术并利用网络技术对党务工作新形势进行探索，利用网络完成基层党员及员工的教育工作。此外，建立微信公众号，将党务工作新形势、新内容进行宣传，利用网络资源对党务工作内容进行创新并对原有的工作形势进行转变。综合办公室党务工作人员在进行组织工作时还应从精神层面进行创新，例如可以采用竞赛或技能比拼等形式更好的激发出基层党员与员工的创新能力，强化与企业间的交流，并通过不断的学习激发出党务工作组织人员的创新精神及工作热情，更好的投入到党务工作创新过程中^[3]。

3.4 对综合办公室党务工作管理机制进行创新

综合办公室在开展党务工作管理机制创新过程中，不仅要做好党务工作监督及指导同时还应对原有的管理机制进行创新。新的发展时期，在进行党务工作时既需要采用科学的管理机制同时还应充分结合企业经营、发展现状，对原有的管理机制进行不断创新，同时将党的十九大精神全面落实，制定综合办公室党务工作管理目标、管理机制并完成监督管理工作的创新。

3.5 对综合办公室党务工作监督管理机制进行创新

综合办公室在进行党务工作监督管理过程中经常会出现管理机制不明确，全面性不足等现象，这样会直接影响到党务工作管理效果。这样就要求在新的发展时期应构建起全新的党务工作监督管理机制。例如，综合办公室在进行党务工作时应充分与十九大会议精神融入到其中，在建立监督管理机制的同时构建起评价机制，利用评价机制来规范党务工作人员行为，使其可以履行自身职责。同时企业综合党务办公室应对党务工作人员工作质量进行科学评价，有效规避工作中的不足，同时可以利用有效的激励方式，使党务工作人员可以时刻保持工作积极性及工作热情。

3.6 不断强化基层党组织思想建设

企业综合办公室要想保证党务工作质量应符合时代发展要求，同时还应不断加强基层党组织思想建设，转变原有的管理观念。根据时代发展要求对党组织工作人员思维进行创新，使党务工作人员思想更加符合时代发展要求。企业

综合办公室党建工作是企业管理工作的一部分，可以给企业整体发展带来一定影响。所以企业应采用相应的管理措施不断对基层党组织思想建设机制进行完善，同时积极开展培训与交流工作，最大限度提升基层党建工作人员的专业水平及职业素养。此外，企业应对综合办公室基层党组织监督工作进行创新，并将基层党组织人员思想及专业素质考核纳入到企业绩效考核中，当党建工作人员思想发生变动时应进行及时的批评与鼓励，激发出基层党建工作人员的工作积极性，提升基层党组织人员专业素养，同时提升基层党组织人员创新精神及创新能力，提升整体水平，实现企业综合办公室党建工作创新目标，加快党建工作发展。

3.7 综合办公室党建工作应将党群联系渠道进行拓宽

企业综合办公室应重视党群工作，并强化党群沟通工作，利用良好的沟通工作加强党群联系，同时构建起管理层与基层群众的关系，从而实现企业经营管理目标，加快企业发展。企业党群工作是企业管理工作中的重要部分，可以采用开放性思想，并将先进的科学技术融入到其中，增强党群凝聚力、创造力及战斗力，提升党员的服务精神，保证党建工作可以顺利开展。在互联网技术不断发展与广泛应用的今天，市场经济也在不断发生改变，也给各项工作带来更加明显的改变，所以也应利用互联网技术对党群工作内容进行转变，使其更好的适应当前环境发展要求。如果还沿用传统党群工作方式就无法满足现代企业发展需要，因此就要求党建工作人员积极融入现代思想及先进的管理理念，结合新时代发展要求对原有观念及思想进行创新，对党群工作理念、方法进行不断创新。例如，某企业综合办公室在进行党群工作时充分利用了信息化技术，将两者进行了深入的结合，并对党建工作进行优化与创新。同时真正将信息化技术进行了应用，通过微信、微博等形式当党群建设工作内容、方法等进行发布，基层群众可以在网络平台上发表自己的观点，将党群联系渠道进行不断拓宽，保证党建工作真正落实到基层，实现基层党群工作目标。同时还应在新媒体资源的辅助下完成党群工作信息平台建设，真正实现党群工作资源共享，使党建工作永葆青春。

3.8 利用信息化技术创新党建工作信息管理平台

首先，应将互联网+党建模式进行推广，利用信息化技术不段推进党建工作的发展，保证其更加规范、准确，实现党组织与党员信息管理的一致性。其次，构建党建管理工作信息化平台，并对日常工作进行登记，为考评等工作提供依据，实现党建工作的全面化，确保党建工作管理目标。最后，充分利用学习强国 APP，构建网上学习平台，为党员提供高水平的互联网学习平台，保证党建工作一步到位。

4 结语

对现阶段我国综合办公室党建工作实际情况及工作原理进行分析后，应保证其与时代发展要求相符，从而形成良好的工作机制及创新体系。从经济角度、技术角度来看，综合党建办公室党建工作在进行创新时应保证其符合时代发展要求，从而融入新鲜血液，提高党建工作效率及质量^[4]。

【参考文献】

- [1]杜厚军. 浅谈新时期事业单位党建工作的创新[J]. 办公室业务, 2018(8): 20-20.
- [2]蒋丽波. 新时期如何加强企业党建工作创新研究[J]. 办公室业务, 2019(04): 14-25.
- [3]胡运春. 新形势下开创国企基层党建工作新局面的路径探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(5): 203-204.
- [4]肖博伟, 丁恬婧, 宋九龙. 做好新形势下国有企业基层党建工作的思考[J]. 现代经济信息, 2018(22): 67.

作者简介: 侯江伟 (1980-), 男, 中建新疆建工(集团)有限公司中原分公司综合办公室, 本科, 专业: 行政管理, 从事行政管理、党群建设和纪检工作等综合管理, 担任综合办公室主任。

高速公路建设单位的财务管理研究

王海

贵州高速公路集团有限公司, 贵州 贵阳 550000

[摘要] 伴随科学技术以及经济的飞速发展, 高速公路作为我国重要基础设施的支撑作用也日渐突出。但随着高速公路建设数量的逐年增加, 各种问题也逐渐凸显出来, 而这些问题将对我国高速公路经济效益的提升产生直接影响。文章将针对高速公路建设单位财务管理方面存在的问题以及财务管理方面可以采取的有效措施进行简要阐述, 希望为我国今后高速公路建设提供一定帮助。

[关键词] 高速公路; 成本控制; 财务管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2897

中图分类号: F234

文献标识码: A

Research on Financial Management of Expressway Construction Unit

WANG Hai

Guizhou Expressway Group Co., Ltd., Guiyang, Gouzhou, 550000, China

Abstract: With the rapid development of science and technology and economy, the supporting role of expressway as an important infrastructure in China has become increasingly prominent. However, with the increasing number of highway construction year by year, all kinds of problems have gradually emerged, and these problems will have a direct impact on the improvement of economic benefits of Chinese highway. This paper will focus on the problems existing in the financial management of highway construction units and the effective measures that can be taken in financial management, hoping to provide some help for the future highway construction in China.

Keywords: expressway; cost control; financial management

引言

高速公路建设具有投资资金量巨大, 建设、运营期和资本回收期较长等特点, 因此对高速公路建设财务管理方面进行必要的研究是极为重要的, 如若在财务管理方面出现问题或者处理这些问题的方式、措施不当, 将会对高速公路的建设成本、质量、工期控制, 以及将来的持续运营等方面产生有直接影响。因此, 如何加强高速公路建设财务管理方面的研究也是现阶段各建设单位需要深入思考的问题之一。

1 高速公路建设财务管理方面存在的问题

1.1 建设财务管理方面不够完善

高速公路是建设成本较高、运营及资本回收期较长的基础设施。基于国家加快基础设施投资, 秉承“要致富先修路”的理念, 以及各建设单位、项目业主加强资产保值增值的需求, 对高速公路建设财务管理提出了更高的要求。

随着近年对高速公路的投资规模的快速增长, 建设资金需求量持续增加, 财务管理部门的工作重点也从曾经的概预算控制、财务监督和基础核算逐渐向筹融资方面转移, 特别是项目概预算控制和财务监督职能难免被忽视。另外, 由于我国经济发展水平现阶段尚处上升初期, 社会车辆保有量还远未达到饱和状态, 必然造成通行费收入和车流量与规划设计值差距极大, 如若不加强建设财务管理, 控制建设成本, 会进一步降低高速公路整体经济效益, 难以达到设计效果。

1.2 基建财务人员流动性高和业务能力保障不够

现阶段高速公路系统的条块结合体制, 部分建设单位存在同时建设和运营多条高速公路的情况, 需配备的财务人员数量相应也在增加, 必然会造成基建财务人员频繁流动、更换, 进而导致财务部门在组织、定员方面缺乏稳定性; 新增基建财务人员管理水平、专业能力、业务素质得不到有效保证; 业务处理原则和方法也必然存在一定的差异和不连贯性, 导致财务报表质量缺真实性和可比性等情况。

2 加强高速公路建设财务管理方面有效措施

2.1 建立健全建设财务管理制度和管理体系

首先, 严格按国家和地方相关政策、财务和会计法律法规, 梳理高速公路建设各流程和环节财务相关工作, 充分利用自身管理资源, 结合实际制定科学合理、适合自身实际情况的财务管理制度, 并在建设过程中不断的进行修订和完善。

其次，财务部门根据相关管理制度，科学合理的设置财务岗位，合理分配财务人员，明确各岗位及人员的职责权限。创建内部稽核标准以及牵制标准，加强财务内部控制。如通过构建财务岗位轮换制，让每一位财务人员都可以熟练且全面掌握建设财务业务，提升效率的同时，即可实现各岗位、各环节的相互监督、相互制约，也可一定程度降低业务风险。

另外，财务部门还需对财务人员以及其他相关人员的专业定期进行培训学习，通过开设培训班、开展检查评比以及专业工作技能竞赛等形式，促进相关人员的培训学习、提升业务能力、专业水平以及互相交流经验等。需要加强对财务人员职业道德理念教育以及法律法规方面的学习，让财务人员及相关人员树立正确的职业道德理念以及严谨的法律观念。让每一位员工都可以做到知法、守法、懂法，会运用法律的武器维护自身工作纪律，保护员工各项合法权益。还需要对每一位财务人员纳税方面的意识不断进行加强，做到依法缴纳各项税费^[1]。

2.2 加强建设成本控制

树立正确的成本控制观念。有效的成本控制作为影响经济效益指标的直接因素，不仅可以作为各类绩效考核考评的重要依据，还可以作为据此对建设团队管理水平和个人业务、专业能力进行集中反映和客观评价。建设单位应当加强思想建设，加大宣传、宣贯力度，努力降低成本、增加经济效益、提高建设效率。

加强建设过程的成本控制。建设过程中财务部门除了严格按单位财务管理制度据实做好会计记账、支付结算等基础工作外，重要的是还要从专业角度分析、评判，不断完善定额管理标准、计量验收标准、财产清算标准以及原始记录管理标准。并且需要构建财务部门内部控制标准，如预算管理、资金定期分析、各项费用定额、控制形式以及报销审批标准等，同时还需要定期对各参建单位的财务相关制度落实情况进行检查。另外还需参与建设各环节决策，把控建设总体成本，将财务相关工作深入到各建设流程和环节。

(1) 立项报批环节。财务部门要协同规划等部门做好高速公路“投-建-管-养”全过程的成本效益分析、风险评估工作。主要还包括建设资金需求和资金成本测算；建设规模和工期、建筑市场料工费标准测算；车流量及通行费收入、运营成本的调查和测算；涉税测算等，为立项和报批提供科学有效的决策依据。

(2) 招投标环节。财务部门要协助招投标部门开展工作的有：根据拆分的标段工程量及立项审批概算的情况、定额情况套算合同标的金额；审查投标料工费单价的合理性、建筑市场利润率水平测算；评判施工企业盈利能力及财务风险承受度等，对从合理定价的角度选择合格施工单位，降低合同风险方面起着重要作用。

(3) 建设过程管理环节。控制工程施工费用。在选定施工单位以及其施工任务后，需依据项目实际情况逐渐编制并固化支付证书、资金审核支付流程及项目管理相关的计划表单、审批表单等工程管理资料，为今后的建设成本得到有效控制奠定良好基础。对接合同计量部门核定第 100 章费用、各分项工程费用以及合同总额，便于计量支付过程中不发生超计量、超合同金额支付现象；重点关注工程变更，严格审核变更审批手续。形成各工程管理部门联动机制，及时反映工程计量和支付进度，控制工程施工费用不超概预算。控制工程管理费用。重点控制建设资金利息费用，参与施工方案组织设计、深入了解施工进度等工程管理工作，积极协助其他工程管理部门做好资金支付计划。严格控制工期，有利于科学、合理组织筹集建设资金，防止出现资金缺口造成项目停工或者资金闲置造成利息费用异常增加。科学合理编制工程管理经费预算计划并严格执行，避免超预算报销支付现象发生。

(4) 交竣工验收环节。高速公路交工工作中，财务部门应当会同资产管理部门做好移交财物实物清点、登记、交付签收以及建设资料归档工作。竣工决算及审计工作中，除据实、准确编制竣工财务决算报表外，要积极主动接受并配合审计机构审定建设成本，客观、真实、准确的评价和反映高速公路建设成果。

(5) 工程转固及收尾环节。根据竣工财务审计审定的结果进行转固、移交等账务处理。及时督促建设合同经办部门清理建设项目债权债务，确保参建单位利益免受损失及防范债务风险。

加强建设资金使用监管。按要求制定建设资金管理办法，引入建设资金经办银行参与资金使用的监管，与施工单位、银行签订三方资金监管协议。牵头其他工程管理部门根据施工现场实际情况审核建设资金的使用情况，防止施工单位非法、违规转移、挪用建设资金，确保符合国家“专款专用、专户管理”的政策要求，同时保证工程保质保量，按期完工。

建设成本控制的核心在于将不可变因素以及可变因素运用一定的方法进行控制。其中的可变因素包括各料工费的具体价格、以及概预算等，而不可变因素包括定额指标的概预算、设计工程量等。虽然可变因素相较于不可变因素更为灵活，并且在特定的情况之下可以进行转化，但是仍然需要对可变因素进行合理科学的调查与极为详细的分析，这

样才可以保证最后概预算的合理性以及科学性。总而言之，对于高速公路建设财务对两部分因素都需要加强控制，并准确且科学的将二者结合，才可以真正实现对于高速公路建设财务管理方面进行有效的控制^[2]。

3 建设财务管理标准和人才队伍建设

建设财务管理标准的建立要依照相关法律法规并结合地方高速公路财务管理部门的现实发展情况进行，要加强与基建财务人员之间的沟通交流，对相关人员所提出的意见及建议进行科学合理的整合，报经上级部门审核，批准同意后方可确定。除可以保证各项制度实施的科学性、严谨性，还能让全体员工认识到这一标准实施的价值和意义所在，并能促进树立正确的职业道德观念。大力推动基建财务管理人才队伍建设，通过专业知识培训、“传帮带”等方式提高基建财务管理人员工作标准和执行力；同时构建较为有效的奖罚制度，通过精神及物质激励激发工作的主动性、积极性，让员工可以在工作的过程当中得到一定的满足，以自觉提升工作责任感，进而让财务管理部门所有员工的工作质量以及工作效率大幅度提高^[3]。

4 结论

高速公路建设发展速度越来越快，这对于财务管理的管理以及核算等工作提出了更高的要求，特别是高速公路建设单位来说，财务管理的优秀程度将对高速公路未来建设以及相关的经济效益高低产生直接的影响，所以需要进行有效的财务管理，让高速公路建设未来得以健康稳定的发展。

【参考文献】

- [1]李娜. 营改增政策对高速公路建设企业财务管理的影响[J]. 会计师, 2020(08): 36-37.
- [2]许薇. 探讨高速公路建设项目成本控制及财务管理方案[J]. 财经界, 2020(30): 116-117.
- [3]周波. 内部控制在高速公路建设期财务管理中的应用分析[J]. 商讯, 2019(19): 168-170.

作者简介：王海（1978.6-），男，毕业院校：贵州财经学院（现贵州财经大学）；现就职单位：贵州高速公路集团有限公司。

探讨工商管理对经济发展的促进作用

张丽红

阜新市先进制造业发展服务中心, 辽宁 阜新 123000

[摘要]近年来,我国加大了经济对外开放的力度,从而有效的推动了社会经济水平的显著提升,为各个领域的发展壮大带来了良好的机遇,促进了我国市场经济总量的不断增加。但是就现如今实际情况来说,我国市场经济发展中还存在诸多的问题,诸如:假冒伪劣产品逐渐增加,企业之间的恶性竞争等等,正是因为这些问题的存在,从而会对我国社会经济的发展造成诸多的阻碍。如果想要对上述问题加以高效的解决,单纯的依赖市场经济来完成自我调节是无法切实的从根本上对问题加以解决的。工商管理是政府对市场经济发展所实施的主要干预措施,能够有效的起到规范市场,推动市场经济发展的良好作用。所以我们需要充分结合各方面实际情况来对工程管理工作进行优化和完善,确保工程管理工作整体水平不断提升,这样才能为市场经济的持续健康发展创造良好的基础。在经济全球化快速发展的过程中,工商管理所具有的重要性越发的凸显出来,其不但可以从根本上推动国内市场的稳定发展,并且对于营造国际交易市场公平环境也可以发挥出良好的辅助作用。

[关键词]工商管理; 经济发展; 促进作用

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2893

中图分类号: F203

文献标识码: A

Explore the Role of Business Management in Promoting Economic Development

ZHANG Lihong

Fuxin Advanced Manufacturing Industry Development Service Center, Fuxin, Liaoning, 123000, China

Abstract: In recent years, China has increased the intensity of economic opening to the outside world, which effectively promotes the significant improvement of social and economic level, brings good opportunities for the development of various fields, and promotes the continuous increase of China's total market economy. However, there are still many problems in the development of China's market economy, such as the gradual increase of fake and shoddy products, the vicious competition among enterprises and so on. It is precisely because of these problems that there will be many obstacles to the development of China's social economy. If we want to solve these problems efficiently, we can't solve the problems simply by relying on the market economy. Industrial and commercial management is the main intervention measures implemented by the government on the development of market economy, which can effectively play a good role in regulating the market and promoting the development of market economy. Therefore, we need to fully combine with the actual situation of all aspects to optimize and improve the project management work, to ensure that the overall level of project management work is constantly improved, so as to create a good foundation for the sustainable and healthy development of the market economy. It can not only play an important role in promoting the rapid development of the international market, but also play an important role in promoting the rapid development of the international market.

Keywords: business administration; economic development; promotion role

引言

在全球经济一体化快速发展的带动下,使得我国社会经济得到了快速的发展,与此同时也为社会经济发展带来了诸多的挑战,在这种形势下工商管理工作的受到了人们的关注。工商管理是我国实现经济宏观调控的有效方法,其可以推动我国市场经济的持续健康发展,为市场经济发展创造良好的环境条件,并且可以尽可能的解决市场经济发展中所遇到的各种问题。所以要想保证社会经济的稳步健康发展那么就需要我们针对工商管理加以切实的优化和创新,借助工程管理工作来对市场秩序加以切实的规范,推动市场经济的持续健康发展。所以,为了高效的解决经济全球化对我国市场经济发展造成的不良影响,我们需要从各个细节入手,恰当的运用工商管理方法来实现市场经济的宏观调控的目标。

1 工商管理的相关概述

1.1 主要职能

工商管理是通过人为的操作调控市场经济发展以及促进经济的发展的应用型学科。工商管理可以细致的分为企业管理和行政管理,二者的主要目的都是通过调整使我国的经济平稳的进行。工商管理的主要作用:规范市场经济。对于经济发

展过程中暴露的问题通过科学合理的工商管理可以更好的解决,制定完整的市场经济管理制度,促进市场经济平稳发展。引导经济发展。在国家经济发展的大形势下,工商管理可以给企业经济发展指明发展方向。监督经济发展过程。市场经济在发展的过程中会出现很多不规范的行为,工商管理可以有效地约束各种违规行为从而维护广大消费者的合法权益^[1]。

1.2 主要特征

工商管理的主要目的是根据市场经济的发展现状引导企业制定更好的发展目标同时规范市场经济监督市场经济动向。工商管理的主要特征:综合性强。工商管理不仅仅是对经济活动的管理,还包括科学合理的调控市场经济的动态变化并对经济主体发生的经济活动进行监督,规范操作流程促进市场经济的平稳发展。权威性。为了市场经济发展能够有序进行,我国设置了工商管理机构。工商管理机构是独立的部门与其他经济主体之间没有相互矛盾,具有极高的权威性。程序化。工商管理部门在进行工作时是在国家法律的保护下依照相关的规章制度进行的,采用科学的经济干预手段对市场经济进行调控。这种程序化的管理模式使市场经济在发展的过程中保持良好的秩序,从而提高工商管理工作的效率。关联性。工商管理是依据市场经济的发展情况建立良好的秩序,与国家的宏观调控同时进行,保障市场经济最小程度受到干扰^[2]。

2 企业工商管理对经济发展的促进作用分析

2.1 促进经济可持续发展

现代社会,随着社会经济的高速发展,全球经济一体化已成为经济发展的大趋势。企业是推动社会经济发展的重要力量,而企业在运行过程中,不可避免会遭遇到各种各样的问题与困境。社会经济的良好发展,关键在于企业能否有序、健康、长远运行,因而营造出适合企业可持续发展的社会环境至关重要。工商管理以协助的方式,通过各类管理机制,为现代企业发展营造良好的市场环境,促进经济可持续发展。事实上,随着社会经济的发展,工商管理越来越受到人们的重视,人们逐渐认识到工商管理对现代企业发展的重大作用。需要注意的是,在当前的社会环境中,工商管理尚未尽善尽美,依旧存在很多的不足。为了进一步扩大工商管理在社会经济发展中的促进作用,提高工商管理对经济发展的保障功效,还需要在原有的基础上对工商管理加以改进^[3]。

2.2 完善制度建设

工商行政管理部门的主要职责就是在针对市场经济进行监督和管控工作的中,增强对市场主体的设立和监控。市场经济的飞速发展推动了市场规模的不断壮大,从而也促进了市场经济体制的逐渐优化完善。在市场经济快速发展的过程中,政府监督管理作用在其中起到了至关重要的作用。市场经济发展中,如果缺少完善的制度的辅助,那么必然会造成社会经济发展中各种问题的发生,从而也会对市场经济的稳定发展形成诸多的制约。首先,由于市场经济体制的不健全,所以导致经济资源调配存在诸多问题。充分结合实际情况和需要,利用有效的方法对经济资源进行合理地分配,尽可能的避免发生资源浪费的情况,能够为市场经济的稳步发展创造良好的基础。其次,国家宏观调控需要工程管理工作加以辅助,工商管理可以说是联系市场和政府的纽带,政府可以利用调价的方法,维护供需关系的稳定性。

2.3 有助于消费者合法权益得到切实保障

工商行政管理部门通过对市场经济活动进行有效监管,能够促使商品的质量和安全性得到提升,通过对竞争行为进行规范,能够维护市场运行的正常秩序,防止消费者权益受到损害。同时,当消费者的合法权益受到市场经营者的侵害时,工商行政管理部门可以依据相关的法律法规政策,为消费者提供有效帮助^[4]。

2.4 工商管理能加强对市场的监督

市场经济要想保证良好的稳定发展,那么最为重要的就是需要良好的主导力量的辅助,这些主导工作的实施需要工商管理相关部门给予严格的监督,这样才能对市场经济发展给予一定的规范指导,营造规范化的市场环境。在自由贸易的主导下,虽然受到了准入制度的约束,但是也不能消除一些不良企业在市场中所进行的违规操作。工商管理部门的核心职责就是针对这些企业的违规操作进行全面的审核,保证市场的秩序。工程管理工作涉及到下面几个方面:首先,打击虚假广告和宣传。广告宣传通常都是企业所进行的营销行为,这些行为在当下市场经济竞争中能够对市场环境造成诸多的影响。所以需要借助专门的监管方式对虚假宣传企业加以严厉的惩处,从而切实的保障市场秩序,净化市场环境。其次,反垄断和不正当竞争行为,市场经济具有良好的灵活性,但是过分的灵活往往会造成行业垄断及产业垄断现象,进而制约市场经济的发展脚步。而工商管理行政部门针对行业垄断行为的监督与管理有效维护了市场的正常交易秩序,为我国市场经济的发展创造良好条件^[5]。

2.5 规范市场经济主体的上市准则

我们都知道经济发展的主要实体就是企业,工商管理的作用就是对企业的运营和各个层面的发展进行规范,保证其合法和合理性。并且只有伴随着工商部门的相关指导政策,企业才可以在一个健康的市场经济交易环境中合理发展,不断提升自身的综合实力。当前我国对于市场经济的主体选择十分严格,这也从根本上排除了不法企业进入整个市场经济的可能,从而保证了市场经济中企业的正常发展。

3 工商管理工作中应遵循的注意事项

3.1 工作意识及能力方面

随着科学技术的不断进步我国的各行各业发都采用自动化。就目前的形式看,我国现阶段的发展中仍然需要专业人才参与到自动化管理中,从而最大限度地发挥工商管理工作的作用。目前,我国工商行政管理部门的工作人员对自己的工作职责并没有清楚的认知,没有认识到工商管理对于市场经济的实际作用,所以,工作的执行力度不足导致漏洞百出。因此,工商管理部门首先要做的就是提高工作人员的自身素质以及专业能力,重视工作人员的培养工作,同时要根据部门工作的实际情况对员工实行定期绩效考核,从而提高员工的工作积极性,并一定程度上可以提高工作质量^[6]。

3.2 管理工作的创新研究

由于我国企业发展涉及到的领域越来越多,所以我国的工商行政管理涉及到的领域也越来越多。传统的工商管理模式已经不能适应现阶段市场经济的发展趋势。因此,工商管理工作人员必须要有创新意识,在原有工作模式的基础上根据自己工作经验不断创新工商管理,总结工作中遇到的不足之处并加以改进从而优化工商管理模式。为了减少人力劳动以及节省时间,工商管理部门可以设置网上审核企业的信息,不仅提高了工作效率同时还可以增加工作的准备确性。但是,工商管理部门必须做好网,络的维护与防盗管理,避免企业信息遭到恶意侵袭。

4 结束语

综合我们上面所提到的工商管理的职能、特点,以及工商管理对于市场经济稳步运行的促进作用,我们就可以明白工商管理对于市场经济发展的巨大积极作用,尤其是在目前经济全球化的当前社会,工商管理对于全球经济的发展都在不断增强。但是如果我们想要更大程度发挥工商管理对于经济的促进作用,我们还需要联合其他相关的管理部门高度重视发展工商管理的相关制度,并且不断将其完善,使得工商管理可以最大程度上增强市场经济的持续稳步发展,只有这样,我国的经济才可以朝着更加高端的方向发展。

[参考文献]

- [1]李晓燕.试论工商管理对经济发展的促进作用[J].河北企业,2019(09):68-69.
 - [2]阙海宝.工商管理对经济发展的促进作用探析[J].现代商业,2018(35):129-130.
 - [3]王华楠.工商管理对经济发展的促进作用探析[J].商场现代化,2017(02):254-255.
 - [4]楼心月.工商管理对我国经济发展的促进作用[J].合作经济与科技,2016(03):33-35.
 - [5]余海.关于工商管理对经济发展的促进作用的研究[J].商场现代化,2015(28):212-213.
 - [6]陈献近,张巧秀.工商管理对经济发展的促进作用分析[J].中国管理信息化,2015,18(18):159-160.
- 作者简介:张丽红(1976.11-),女,高级经济师,毕业院校:东北大学,所学专业:公司管理。

管理会计在企业成本控制中的应用探讨

赵云飞

陕西南梁矿业有限公司, 陕西 榆林 719400

[摘要]近年来,在多方面利好因素的影响下,使得我国各个领域都得到了全面的发展进步,推动了市场经济的全面发展,为各个企业的发展壮大带来了诸多的机遇。就那些中小型企业来说,需要加大力度不断寻找新的市场渠道,这样才能有效的拓展自身的运营规模。其次,在不断加大力度全面推进各项运营工作的过程中,务必要对内部管理工作所具有的重要性加以正确的认识,管理人员应当从多个方面入手来创设管理机制,从而为各项管理工作的实施给予规范化的指导。在企业管理机制中,成本控制工作的作用是十分巨大的,其与企业运营效益存在直接的关联,所以需要我们加以重点关注。

[关键词]管理会计;企业成本控制;应用

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2879

中图分类号: F275

文献标识码: A

Discussion on the Application of Management Accounting in Enterprise Cost Control

ZHAO Yunfei

Shaanxi Nanliang Mining Co., Ltd., Yulin, Shaanxi, 719400, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, all fields of our country have been comprehensively developed and progressed, which promotes the all-round development of market economy and brings many opportunities for the development and growth of various enterprises. For those small and medium-sized enterprises, we need to increase efforts to constantly find new market channels, so as to effectively expand their own operation scale. Secondly, in the process of continuously increasing efforts to comprehensively promote the operation work, it is necessary to correctly understand the importance of internal management. Management staff should create management mechanism from multiple aspects, so as to provide standardized guidance for the implementation of various management work. In the enterprise management mechanism, the role of cost control is very huge and it is directly related to the enterprise operation efficiency, so we need to pay attention to it.

Keywords: management accounting; enterprise cost control; application

引言

经过大量的实践调查我们发现,管理会计在企业成本控制工作中所具有的重要性越发的凸现出来,管理会计工作效率和效果往往与成本控制工作的整体效果存在直接的关联。但是就现如今实际情况来说,很多的企业在将管理会计加以实践运用的过程中,往往会遇到诸多的困难,所以会对管理会计作用的发挥造成诸多的困难。

1 管理会计与企业成本控制概述

所谓管理会计,其实质就是指重点为企业制定各项决策提供需要的信息,从而对经营管理工作起到优化完善的作用,增强企业运营经济效益。经过总结我们发现,管理会计涉及到三个重要的职责,即:对企业财务信息加以综合分析,针对企业当前运营管理工作加以总结完善,为企业未来发展决策的制定给予必要的支持。在管理会计的协助下,能够推动企业稳步健康发展,提高各类资源配置的效率和效果。这样就充分的说明了,管理会计可以从多个方面协助企业提升运营经济效益,并且可以提升企业成本管理工作的整体水平,促进企业成本控制工作整体规范化发展,增强企业自身综合实力^[1]。

2 管理会计在企业成本控制应用中存在的问题

成本控制是企业运营工作中涉及到的一项最为基础的工作,企业成本控制工作的效率和效果往往能够反映出企业经营管理工作整体水平,但是就现如今各个企业成本控制工作实际情况来说,整体水平并没有达到成熟的状态,其中存在诸多的问题需要我们加以切实的解决。

2.1 企业管理者认识不足,且缺乏高素质的管理会计人才

当下,我国大部分企业管理工作人员对管理会计工作的重要性缺少正确的认识,从而导致管理会计工作无法有效的开展,使得企业成本控制工作得不到良好的发展。很多工作人员没有形成良好的成本控制意识,往往单纯的认为成本控制工作只是财务部门的工作内容,还有部分部门认为控制成本是生产工作涉及到的内容,所以在工作中对这项工作没有给予关注。但是,

要想真正的实现控制成本的目标,那么单纯的依赖生产部门是无法实现既定的效果目标的,而是需要各个相关部门的通力协作,这样才能保证工作的效率和效果。企业在实际开展成本控制工作的时候,不但需要大量的信息,并且还需要各个部门给予必要的支持。但是企业在运营中,因为受到多方面因素的影响,所以成本控制工作效果较差,很多的工作人员只会一味的考虑自身的工作任务,这样极易引发各个部门之间的配合不协调的情况发生。其次,企业员工对管理会计职责的认识不足,对各项工作流程缺少正确的操作,这样也会造成管理会计信息系统混乱,信息记录不准确的情况^[2]。

2.1 受企业资金管理水平限制较大

一些企业在与客户进行交易活动的时候,因为对客户的各方面信息缺少全面的了解,所以没有掌控交易的主动权,这样就会造成应收账款无法及时收回的情况发生,从而会对企业资金管理工作的实施形成诸多的制约。其次,企业也会因为资金支持不足,而无法保证正常开展运营工作的开展,最终导致企业需要利用借贷的方式来获取充足的资金来维持企业的正常运营。

2.3 会计理论体系没有很好的结合我国国情

首先,由于我国管理会计理论和方法中往往都是在结合了诸多外国经验所形成的,所以我国管理会计诸多理论并不具有良好的实用性,研究领域覆盖范围不全面,这样对于我国企业来说,无法提供有力的参考依据。所以现如今我国还没有编制出适合自身的企业管理会计理论机制,这样对于企业会计工作的良好发展会形成一定的制约。其,我国管理会计理论研究工作较为欠缺,不具备高水平管理会计人才,这样就造成了企业管理人员无法挑选适合自身的成本控制方法,最终会对企业管理会计工作的高效实施造成诸多的阻碍^[3]。

3 管理会计在企业成本控制中的特点

在现如今我国社会经济快速发展的影响下,使得以往老旧的成本控制方法很显然已经无法满足实际工作的需要了,在这种形势下,管理会计应运而生。管理会计拥有良好的优越性,其在提升企业成本控制共组整体水平方面具有重要的影响作用。首先,管理会计具备良好的前瞻性。管理会计运用最先进的数学只是来进行定量分析和计算,从而为企业经营管理决策的制定提供了诸多的支持。其次,管理会计工作多种多样,借助多种不同的方法来对企业财务会计信息或者是其他信息进行综合技工,针对多种经营方案加以综合评估和对比,从中挑选出最恰当的企业运营发展方案,促进企业运营经济效益的不断提升。最后,管理会计能够将局部与整体进行整合。就以往财务会计工作实际情况来看,通常都会将企业看做是一个整体,为其提供需要的信息和资料,而管理会计不仅能够切合企业经发展形式,并且还可以从各个生产细节入手,为企业发展给予全面的服务,推动企业稳定健康发展^[4]。

4 实现管理会计在企业成本控制中更好应用的策略

4.1 全面提高对管理会计的重视程度,提升管理会计人员专业能力

利用有效的方式方法来促进工作人员梳理正确的管理会计意识,对管理会计工作所具有的重要性加以正确的认识。就现如今实际情况来说,我国管理会计工作还都停留在初级阶段,促使企业内部所有工作人员形成正确的管理会计理念,切实的推进成本管理工作的全面实施。换句话说,务必要运用有效的方法来激发所有员工成本控制工作的积极性,增进各个部门之间的沟通和联系,提升信息数据的利用效率,最大限度的为管理会计工作的实施给予良好的辅助。首先,企业上层管理人员务必要对管理会计与企业未来发展存在的关联性加以正确的认识,加大力度落实管理会计体系的创设,在对企业运营实际情况加以综合分析的基础上,对管理会计工作加以切实的优化完善,紧跟社会发展形式,保证企业管理会计体系具备良好的科学性和切实性。

4.2 完善成本管理体系,重视对成本控制成果的规范

企业要想保证自身能够持续稳定的发展,那么务必要对成本控制工作加以重点关注,并且充分结合自身实际情况来制定完善的成本管理系统,不仅需要对产品成本进行准确的计算,并且还需要对管理成本加以重点关注。尤其是在技术快速发展的形势下,相关工作人员需要从设计、采买、生产、销售等诸多环节入手,对成本管理工作实际情况加以综合分析,不断提升企业内部控制和时候分析工作的整体水平^[5]。

4.3 完善管理会计的信息化程度

信息化是所有的企业都需要面对的重要问题,要想切实的提升管理工作的整体水平,那么就需要将信息化技术合理的加以运用。首先最为重要的是需要对信息化建设工作加以切实完善,推动信息技术与管理会计的充分融合。其次,聘任高水平信息专业人才,企业内部也需要制定完善的晋升和培训机制,从整体上提升管理会计系统整体水平。再有,企业需要对财务部门工作人员的专业素质加以重点关注,保证财务工作人员的专业能力能够满足实际工作的需要。充分结合实际情况对管理会计方式方法加以优化完善,将管理会计工作的作用切实的发挥出来。

4.4 构建高素质管理会计应用团队

首先可以从社会或者高校招聘人才,这样既能够为企业注入全新的活力又能够接收到社会上最新的管理理念。其次要加强对企业现有工作人员的管理和培训,运用各种学习的机会提升企业员工的素质,加强他们对管理会计的认识^[6]。

4.5 优化企业结构

在应用管理会计时,企业还需要对自身结构进行适当调整,进而形成一体化的财务管理体系,为管理会计在成本控制中的高效应用打下坚实基础。也就是说,企业需要根据自身实际情况,结合管理会计应用需求等因素,对各部门进行适当调整。

4.6 完善企业管理会计体系

政府应该成立管理会计相关部门,社会也可以形成相应的管理会计组织,从而使管理会计准则得到相应的完善,营造出有利于管理会计在我国企业中良好发展的社会制度和环境,使管理会计能够为企业成本控制提供支持。企业应该要单独设置企业内部管理会计岗位,使管理会计在企业成本控制应用中发挥一定的作用,从而使企业得到更好的发展。企业相关的管理会计人员也要在具体实际应用过程中及时发现问题、解决问题,不断改造升级,从而得以创新,而不应该死板的套用,要根据实际出现的问题进行相应处理。要对现有的管理会计理论进行不断补充、及时优化升级,从而在企业成本控制中发挥出更大的效用。

5 结束语

总的来说,在社会稳步持续发展的形势下,有效的推动了各个企业稳步发展,管理会计在企业成本管理工作中所具有的重要影响作用越发的凸现出来,并且受到了各个企业的广泛关注,所以使得各个企业都加大了将管理会计融合到成本控制工作中的力度,有效的提升了成本控制工作的整体水平。但是因为受到诸多不良因素的影响,管理会计工作中还存在诸多的问题,所以需要我们加以切实的解决。针对管理会计体系进行切实的优化完善,加大力度落实运营资金管理工作,优化企业结构及推动信息化发展等方式,将管理会计在成本控制方面的作用充分的施展出来。

【参考文献】

- [1]王鑫.管理会计在企业成本控制中的重要作用分析[J].中国乡镇企业会计,2020(09):134-135.
- [2]李冰.管理会计在企业成本控制中的作用研究[J].中国市场,2020(12):140-149.
- [3]汪洲.浅谈管理会计在企业成本控制中的应用[J].全国流通经济,2020(03):189-190.
- [4]周飞宇.管理会计在企业成本控制中的应用[J].企业改革与管理,2019(04):165-166.
- [5]郑开焰.管理会计在企业成本控制中的应用探讨[J].湖北经济学院学报(人文社会科学版),2016,13(11):82-83.
- [6]许静.管理会计在企业成本控制中的应用研究——以A公司为例[J].财会学习,2015(14):162-165.

作者简介:赵云飞(1985-),男,黑龙江大学,本科,会计,陕西南梁矿业有限公司,财务计划部核算主管,8年,中级会计师。

事业单位财务会计内部控制措施探究

宋传玲

山东省滕州市能源事务中心, 山东 滕州 277599

[摘要]在多方面利好因素的影响下,使得我国社会综合国力得到了显著的提升,从而带动了社会经济水平的发展,在这个过程中,事业单位起到了十分重要的影响作用。事业单位要想保证自身良好发展,那么最为重要的就是需要加大力度全面落实财务会计内部控制工作,提升各项信息的准确性,保证事业单位内部资产能够处在稳定安全的环境下。但是因为部分管理人员对会计管理工作的重要性缺少正确的认识,从而造成了财务会计工作整体水平阿圆差,甚至部分重要财务信息出现了遗漏或者是丢失的情况,最终造成管理人员无法准确全面的对事业单位运营实际情况加以全面了解的不良后果发生。针对这个问题,切实的针对事业单位内部财务会计控制工作进行优化和创新是具有巨大的现实意义的。

[关键词]事业单位; 财务会计; 内部控制; 措施探究

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2880

中图分类号: F810.6

文献标识码: A

Research on Internal Control Measures of Financial Accounting in Institutions

SONG Chuanling

Shandong Tengzhou Energy Affairs Center, Tengzho, Shandong, 277599, China

Abstract: Under the influence of many favorable factors, the comprehensive national strength of our country has been significantly improved, thus driving the development of social and economic level. In this process, institutions play a very important role. If institutions want to ensure their own good development, then the most important thing is to increase efforts to fully implement the internal control of financial accounting, improve the accuracy of information and ensure that the internal assets of institutions can be in a stable and safe environment. However, due to the lack of correct understanding of the importance of accounting management by some management staff, the overall level of financial accounting work is poor and even some important financial information is missing or lost. Finally, the management staff can not accurately and comprehensively understand the actual situation of the operation of public institutions. In view of this problem, it is of great practical significance to optimize and innovate the internal financial accounting control of public institutions.

Keywords: institutions; financial accounting; internal control; measures and research

引言

在社会快速发展的带动下,我国事业单位改革工作得以全面的实施,从而为事业单位内部资金管理工作整体水平的提升创造了良好的基础,为了切实的推动我国事业单位的稳步健康发展,我们需要加大力度实施事业单位财务会计内部控制工作,针对事业单位各项财务工作的落实加以切实的监控,这样才能推动事业单位资金使用效率的不断提升。

1 研究事业单位财务会计内部控制的相关内容

1.1 关于事业单位内部财务会计控制的相关内容阐述

事业单位内部财务控制工作其实质是针对事业单位内部各项工作的实施以及政府职责的落实来推进财务资金管理工作的实施,这项工作的效率和效果往往都与事业单位资金使用情况存在一定的关联,并且在事业单位内部财务管理工作中具有重要的影响作用,可以利用财政资金和资金管控措施来提高事业单位内部财政资金的使用效率。事业单位内部财务会计控制工作的实施可以通过内外管理模式来提高工作整体水平,并且能够切实的对事业单位财务会计资金利用情况加以合理的规划,增强资金调配的合理性。事业单位内部财务会计控制具有较强的特殊性,牵涉到的层面较多,并且具备较强的综合性,事业单位内部财务会计控制工作与经济管理工作密切相关,监督控制工作所侧重的是财务管理工作、资金预算以及各项财务政策的编制。就实际情况来说,事业单位内部财务会计控制工作的目的就是提升企业运营资金的使用效率,为各项工作的有序开展创造良好的基础,所以事业单位务必要对财务会计控制工作给予重点关注^[1]。

1.2 分析事业单位内部控制与会计的关联

事业单位内部控制工作的实施所依据的是企业内部控制结构,其可以形成多种不同形式的管理机制,这样就能够

为事业单位的正常运行提供良好的帮助。事业单位财务会计工作拥有下列几方面作用：针对各个部门所实施的违规行为为进行全面的监控，保证各项工作都能够严格遵从规范标准落实，实现既定的工作效果目标。针对事业单位财务会计工作加以切实的优化完善，推动各项会计工作能够得以按部就班的进行，运用专业的方法对事业单位的资金使用情况进行全面的监督，为各项工作的有序开展给予良好的帮助，尽可能的提升资金的使用效率。从各个细节入手对事业单位各项财产物资的采买和验收工作加以管控，一旦发现任何的问题，都需要第一时间利用有效的方法加以解决，从根本上促进事业单位资金使用的稳定性。财务会计控制工作在财务管理工作中作用是非常重要的，这项工作的效果与财务会计工作的开展情况存在密切的关联^[2]。

1.3 事业单位财务会计内部控制的自身价值

首先，事业单位财务会计内部控制工作的实施可以切实的规避各类风险情况的发生，确保事业单位自身的利益。事业单位的内部管理机制中，财务会计内部控制工作的作用是非常巨大的，其所具有的影响力是不可替代的。切实的全面实施财务控制工作，能够有效的增强事业单位管理工作的水平，并且还可以切实的规避事业单位违规行为的发生。其次，全面落实财务会计内部控制工作，也可以起到促进财务监管工作整体水平的不断提升的作用，促进各项资金使用效率的提升。在社会经济飞速发展的带动下，事业单位财务会计内控工作得到了显著的发展，对我国事业单位的未来良好发展打下了坚实的基础。

2 事业单位财务会计内部控制问题

2.1 不够重视财务会计的内部控制

就现如今实际情况来说，我国事业单位内部很多财务会计管理工作人员对于内部控制工作都十分的忽视，还有部分管理人员单纯的认为财务会计控制仅仅是事业单位运营形式方面的工作，往往都是走走内部控制的过场，并没有对这项工作给予重点关注。对于内部控制工作所具有的重要影响作用缺少正确的认识，从而导致内控意识较为薄弱，从而会对内部控制工作的有序开展造成严重的制约^[3]。

2.2 财务会计管理制度不完善

尽管在社会快速发展的带动下，使得事业单位内部财务会计管理工作整体水平得到了显著的提升，但是财务会计内部控制工作的发展相对较为滞缓，再加上缺少针对性的管理制度，从而对于内部控制工作的有序实施造成了诸多的制约。经过总结来看，财务会计内部控制制度的不完善主要集中在下面几个方面：首先，事业单位财务管理制度存在诸多的漏洞。其次，事业单位财务审计制度整体水平较差，从而使得财务会计工作中大量的问题存在，不利于内部控制工作的全面实施。

2.3 财务会计岗位设置不合理

就当下实际情况来看，我国大部分事业单位内部都没有专门的设置财务会计岗位，并且也没有对财务会计工作人员的工作内容和职责进行细致的划分。因为事业单位内部结构十分的精炼，所以财务会计工作人员大都是通过上级管理工作人员的审核之后就被直接安排在基层工作，这样往往会造成财务会计工作人员发生严重的缺岗的问题，这样就会对事业单位财务工作的实施造成诸多的制约。其次，如果事业单位内部存在财务会计问题，那么极易造成因为工作职责划分不明确，从而导致岗位监督制度无法落实到人头的情况。其次，我国部分事业单位内部只是设置了会计岗位，并没有切实的落实内部控制制度，从而会导致内部控制工作作用无法切实的发挥出来的不良情况发生^[4]。

2.4 财务会计考核、监督方式单一

在事业单位落实各项财务会计管控工作的过程中，由于上层管理人员对一线工作人员的绩效考核缺少基本的重视，再加上没有采用切实有效管理方法，这样就会导致诸多违法行为的出现，不利于工作效率的保证。其次，在实施工作考核的时候，很多管理人员往往将部分利润看做是工作的核心，并没有将从整个单位的全局加以考虑。正是因为上述问题的存在，从而会引发认为掩饰财务会计资料情况的问题发生，最终也会对财务信息的准确性和全面性造成一定的损害。

3 强化事业单位财务会计内部控制的具体措施

3.1 加强财务会计内部控制意识

要想将事业单位内部财务会计内控工作的作用充分的发挥出来，那么不管是上层管理人员还是一线工作人员都需要重视内控工作的实施和优化，这样才能促使各个层级工作人员都能够具备良好的内部控制意识，从而推动财务会计工作能够按照既定的计划有序的开展。因为财务会计内部控制工作涉及到的层面较多，所以只有严格遵从规范要求落实，才能切实的保证工作的效率和效果。首先，需要增强工作人员的思想意识，结合内控制度对财务会计信息的全面性和准确性加以保证。其次，需要利用有效的方式方法促使工作人员对财务会计内部控制工作所具有的重要性加以正确的认识，切实的利用各种方法和途径增强工作人员的内控理念^[5]。

3.2 提升财务会计人员工作的能力

要想将事业单位内控工作加以全面落实，并且实现既定的效果目标，那么最为重要的就是需要提升员工的实践能力以及管理工作水平，从而将内控制度所具有的实效性切实的发挥出来。专业化管理团队能够推动内控工作的高效有序开展，并且还可以切实的将会计内控制度所具有的监管作用施展出来^[6]。

3.3 构建财务会计内部控制的制度

在进行内部控制工作的时候，单位的主要领导层，需要就相关工作内容，在工作日常中划定出与之对应的时间，给予必要的指导，并结合员工的实际反馈情况，对与内控工作有关的制度内容进行完善，强化整个工作的基础。在建立会计内部控制制度的时候，一线管理人员需要结合这份工作的实际特点，提出切实有效的方案，遵从事业单位的发展目标，尽可能为每一位会计人员都制定出相应的控制目标；其次，在对内控制度进行构建的时候，还应该相关的内控教育工作，将内控制度内容落到实处，确保员工可以按照规章制度办事，进而对整个单位的财务审核监管力度予以强化，确保每一项财务数据，都具有真实可靠的特点。

3.4 加大单位财务会计的重视力度

首先，单位应该按照实际情况，加大信息化系统的管理力度，做好信息的维护与升级工作，针对财会内容系统的安全性，制定出有效的保障措施；其次，要针对员工的实际工作情况，对其开展实际的培训，提供一些必要的学习机会，进而提升员工的财会管理能力；最后，事业单位的相关领导人，还应开设制度培训班，通过对内部控制制度的讲解与学习，提升责任人员的内控意识，强化整体的监管效果。

4 结束语

总的来说，事业单位财务会计内部控制工作整体水平较差，内部财务各项工作的开展也受到了一定的不良影响。事业单位上层管理工作人员务必要对财务会计内控工作加以重点关注，并且要对工作中所存在的各种问题加以全面的分析研究，从各个细节入手来对我国行政事业单位财务会计内控工作进行优化和完善，促进我国事业单位持续监控发展，这样才能为我国社会和谐稳定发展，社会经济水平的不断提升创造良好的基础。

【参考文献】

- [1]季坤. 事业单位财务会计内部控制策略探究[J]. 纳税, 2020, 14(04): 178.
- [2]任秀凤. 事业单位财务会计内部控制措施探究[J]. 中国集体经济, 2019(29): 69-70.
- [3]李选华. 事业单位财务会计内部控制措施探究[J]. 商讯, 2019(28): 46-47.
- [4]王苗, 宋明. 加强事业单位财务会计内部控制的措施探析[J]. 中国管理信息化, 2019, 22(10): 21-22.
- [5]朱凌芳. 加强事业单位财务会计内部控制的措施分析[J]. 中国集体经济, 2018(35): 45-46.
- [6]姜玉萍. 事业单位财务会计内部控制探究[J]. 中国乡镇企业会计, 2017(03): 153-154.

作者简介：宋传玲（1981-），女，山东财政学院，本科，会计学，中级会计师。

对城建档案管理数字化建设的策略分析

马晓婷

五家渠市城建档案馆, 新疆 五家渠 831300

[摘要] 城建档案管理是一项重要工作, 其关系到城市建筑的更迭与建设, 因此必须做好该项工作。但现实情况显示, 当前多数城建档案管理依旧保持着传统态势, 使得工作在传统模式下无法保障质量满足现代要求, 且其中还出现了许多问题, 说明城建档案管理需要得到更新。针对这一现象, 相关部门提出了城建档案管理数字化概念, 认为借助数字化能够解决以往问题, 并使工作更加完善, 因此文章将对城建档案管理数字化建设进行分析, 阐述数字化基本概念、城建档案管理数字化优势、数字化建设策略。

[关键词] 城建档案管理; 数字化; 城市建设

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2912

中图分类号: G270

文献标识码: A

Strategy Analysis of Digital Construction of Urban Construction Archives Management

MA Xiaoting

Wujiaqu Urban Construction Archives, Wujiaqu, Xinjiang, 831300, China

Abstract: Urban construction archives management is an important work, which is related to the change and construction of urban buildings, so it must be done well. However, the reality shows that most of urban construction archives management still maintains the traditional situation, which makes the work unable to guarantee the quality and meet the modern requirements under the traditional mode, and there are many problems, which shows that the urban construction archives management needs to be updated. In view of this phenomenon, the relevant departments put forward the concept of digitalization of urban construction archives management. They believe that digitalization can solve the previous problems and make the work more perfect. Therefore, this paper will analyze the digital construction of urban construction archives management and elaborate the basic concept, the advantages and the strategies of digitalization construction.

Keywords: urban construction archives management; digitization; urban architecture

引言

在信息技术发达的今日, 社会中的很多事物都被数字化, 而这种转变确实给人们的生活、工作带来的巨大便利, 同时也消除以往常出现、难治理的问题或限制, 因此数字化具有很强的泛用性, 且应用价值很高。根据这一逻辑, 城建档案管理认为数字化应用于工作中是可行能, 可以让城建档案管理工作受益, 一改以往局面, 但要做到这一点就必须采用相关策略进行数字化建设, 这是城建档案管理数字化中需要思考的问题, 因此有必要展开相关研究, 以实现以上目的。

1 数字化基本概念

数字化就是先对现实事物进行数据统计, 这样能够赋予现实事物数据, 随后在信息环境中将现实事物数据导入其中, 这样就能在信息环境中模拟出一个由数字构成的事物, 这个事物与现实事物相差无几, 基本上具备了现实事物的大部分功能, 因此人们可以依靠数字构成事物去作一些操作, 而操作是在信息环境中完成的, 借助信息环境的高效率信息传输功能, 能够让操作更加流畅、便捷, 能更快、更好的达成操作目的。以城建档案管理为例, 其中档案内的文字、图片等事实上也是信息的一种, 因此在信息环境下可以将这些现实档案信息导入, 信息设备会统计文字字节、图片像素等数据完美的还原现实档案信息, 实现城建档案数字化, 而在数字化完成后档案管理人员即可通过信息环境开展工作, 可使工作效率、工作质量、工作效用等均朝利好方向发展, 可实现城建档案管理改进目的, 这就是城建档案管理数字化的基本概念^[1]。

2 城建档案管理数字化优势

2.1 无惧丢失或损坏等

以往城建档案管理都是以纸质形式存放的, 而这种形式下档案就经常会发生丢失或损坏的现象, 使得档案整体不完整或难以查阅正确信息, 不利于城建档案管理工作质量, 例如某城建档案管理部门因为工作变更需要搬迁, 需要管理人员将大量城建档案移至新办公室, 但在档案转移完成后管理人员就发现部分档案存在丢失现象, 同时一部分档案存放时间比较长, 在搬迁中损坏, 所以后续工作难以顺利开展, 工作质量自然下滑, 可见纸质形式下的城建档案管理质量无保障, 需要得到改善。而在数字化作用下, 纸质形式的城建档案会全部被保存到虚拟环境当中, 这种保存形式就不会因为现实环境中的变动而丢失或损坏, 所以能够消除纸质形式下的相关问题, 同时即使受某些因素影响虚拟环境中的数字化档案丢失或损坏, 管理人员也

可以事先做好备份，这样就算发生了问题也能恢复，因此可以说城建档案管理数字化无惧丢失或损坏，这是其优势体现^[2]。

2.2 加强档案流通灵活性

首先以往城建档案管理如果要转移纸质档案就必须面对档案丢失、损坏的风险，说明纸质档案流通不便。其次如果其他相关人员想要查看城建档案，就必须前往城建档案管理部门所在地，这也是档案流通不便的体现，而这也会导致城建档案管理工作质量出现缺陷。而在城建档案管理数字化中，所有档案信息都可以存放到虚拟环境中流通，不但不用担心丢失、损坏风险，人们只要通过计算机等设备即可在虚拟环境中进行交流，城建档案管理人员可以随时将档案信息发送给相关人员，不需要相关人员前往实地，说明数字化下档案流通的灵活性增强，使得工作更加便捷。

2.3 加强数据处理性能

城建档案管理人员在工作中需要定期查阅档案信息，对其中数据进行统计处理，这样才能帮助部门作出后续的工作安排，但在长年积累下，城建档案的数据无论是在数量还是种类上都有了一个庞大的数字，要求管理人员通过人工模式来进行数据统计处理会导致工作难度过高，工作人员并不能在短时间内完成工作，且难以保障工作质量，过程中可能出错，这种现象就说明城建档案管理数据处理性能弱，不满足现代城建档案管理要求。而在城建档案管理数字化中，所有档案信息呈数字化形式被存放于虚拟环境，使得管理人员能够借助虚拟环境中的一些数据处理工具来完成处理工作，在工具的帮助下数据处理性能自然提高，甚至于某些先进的工具能够直接取代人工完成数据统计处理，人工“坐享其成”即可，如大数据下的相关工具即可实现这一点，这也是城建档案管理数字化的优势所在。

3 城建档案管理数字化建设策略

3.1 数字化信息转化与导入

城建档案管理数字化建设的第一步就是数字化信息转化与导入，要求相关人员将现存的所有档案信息都转化为数字信息形式，再将其导入至数据库中，这样就构建了城建档案管理数字化的基础。值得注意的是，因为以往城建档案管理的纸质信息数量过多，所以数字化信息转化与导入工作繁琐，需要消耗较强的一段时间，这可能会影响到管理人员的日常工作，因此建议使用一些自动转化工具来进行转化，随后人工将转化结果进行导入即可。例如某城建档案管理部门在数字化建设当中就使用了“识图文字转化工具”，在该工具作用下管理人员只要拍摄档案图片，在将图片放入工具即可，工具会自动识别图中文字，并生成对应的文档，经人工检查、调整无误后倒入即可。

3.2 数字化信息交互平台建设

数字化信息交互平台是城建档案管理数字化建设中的核心部门，其需要与数字化信息档案存放数据库对接，使得人工可以通过平台对数据库内的档案数字化信息进行调度、操作。数字化信息交互平台的建设主要以网络环境为基础，在网络环境中构建一个封闭式的平台，使得任何用户要进入平台都必须通过认证，这样能保障平台内城建档案信息安全，不会无故泄露，同时在平台建设完毕后必须做好功能设计，以便于管理人员对数字化档案进行管理工作。通常情况下，数字化信息交互平台中需要具备的功能包括：其一权限识别功能，即在平台建设时就要对不同用户账号进行身份定义，并赋予不同身份账号对应权限，使得不同权限账号在平台中能使用的功能差异化，如低权限账号只能查阅档案信息，而高权限账号不但能查阅档案信息，还能进行修改、调度，这样可以保障管理职能充分发挥；其二应用功能，即必须根据城建档案管理工作需求，在数字化平台中设置对应的应用功能，确保管理工作开展顺利，能够借助网络实现档案信息调度。

3.3 先进数据处理工具引入

在数字化信息交互平台基础上，为了进一步让管理人员更好的开展工作，建议城建档案管理部门引入一些先进的数据处理工具，如上述提到的大数据相关工具，此类工具的数据处理性能优秀，可以在短时间内对海量数据进行特征提取、分类、统计，生成数据图，人工直接根据数据图即可做出管理决策。此外，除大数据工具以外，现代信息技术环境下还存在其他先进工具，这需要城建档案管理部门根据实际需求来选择。

4 结语

综上，本文对城建档案管理数字化建设策略进行了分析，通过分析了解了数字化基本概念及城建档案管理数字化优势，证实了数字化在城建档案管理工作中的可行性与价值。而为了实现数字化建设目的，文中提出了相关建设策略，依照策略可以实现目的，起到充分发挥数字化效用、消除以往城建档案管理工作问题的作用。

[参考文献]

[1] 吴卓敏. 城建档案管理数字化建设问题的思考及对策分析[J]. 经营管理者, 2017(10): 275.

[2] 梁雨坚. 关于城建档案数字化建设的思考[J]. 城建档案, 2018(09): 26-27.

作者简介：马晓婷（1988.12-），女，毕业院校：新疆石河子大学商学院；现就职单位：五家渠市城建档案馆。

适应经济发展新常态 提升思想政治工作的科学化水平

王 昱

青岛公交集团城阳巴士有限公司, 山东 青岛 266000

[摘要]近年来,我国加大了对外改革开放的力度,从而推动了社会经济水平的显著提升,所以各个企业需要充分结合经济发展趋势,制定切实可行的经济发展规划,适应经济发展的新常态,针对新常态加以全面的认识,顺应新常态是未来一段时期内我国社会经济发展的主流趋势,并且也是推动社会经济稳步健康发展的重要基础。新常态使得企业经济运行的模式、规律发生了巨大的变化,所以我们需要从各个细节入手来加以调整,才能在短时间内对新常态加以适应,从而企业未来良好发展打下坚实的基础。在经济发展新常态下,政治思想工作面临全新的机遇和挑战。如何适应经济发展新常态,提高政治思想工作科学化水平是当前摆在企业面前的一项重要课题。

[关键词]新常态;政治思想工作;科学化

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2921

中图分类号: D630

文献标识码: A

Adapt to the New Normal of Economic Development and Improve the Scientific Level of Ideological and Political Work

WANG Yu

Qingdao Public Transport Group Chengyang Bus Co., Ltd., Qingdao, Shandong, 266000, China

Abstract: In recent years, China has intensified the reform and opening up to the outside world, which has promoted the significant improvement of social and economic level. Therefore, all enterprises need to fully combine the economic development trend, formulate feasible economic development plan, adapt to the new normal of economic development, comprehensively understand the new normal, and comply with the new normal is the mainstream trend of China's social and economic development in the future, and is also an important foundation for promoting the steady and healthy development of social economy. The new normal makes great changes in the mode and law of enterprise economic operation, so we need to start from all details to adjust, in order to adapt to the new normal in a short time, so as to lay a solid foundation for the good development of enterprises in the future. Under the new normal of economic development, political and ideological work is facing new opportunities and challenges. How to adapt to the new normal of economic development and improve the scientific level of Ideological and political work is an important issue in front of enterprises.

Keywords: new normal; ideological and political work; scientization

1 新常态、主要特点、发展机遇

自从习近平总书记在河南考察时首次把“新常态”作为执政新理念关键词提出,强调我国发展仍处于重要战略机遇期,我们要增强信心,从当前我国经济发展的阶段性特征出发,适应新常态,保持战略上的平常心态,目前国内对“新常态”的使用已比较宽泛,如经济新常态、政治新常态、反腐新常态等,但核心概念还是经济的新常态。

主要特点:首先是从高速增长转变成为了中高速增长。其次是经济结构发生了明显的变化。第三产业消费需求逐渐的转变成为主体,城乡地区之间的所存在的差距不断的拉近,民众收入趋于稳定。再有从要素推动转变为创新驱动。发展机遇:一是中国经济增速虽然放缓,实际增量依然风险。二是中国经济结构优化升级,发展前景更加稳定。正在发生深刻变化,质量更好、结构更优。三是中国政府大力简政放权,市场活力进一步释放。

2 新常态下政治思想工作现状及存在问题

2.1 对政治思想工作不够重视

部分领导干部不能正确处理业务工作与思想政治工作的关系,认为政治工作是软指标,片面强调业务工作,不能调动干部职工的积极性和创新性,不能使干部职工释放出最大的能量。“一岗双责”缺乏互动。基层工作存在隔行隔山的情况,由于认识上的偏差,忽视思想政治工作的保障作用,在整体工作布置以及执行落实上“一条腿走路”。用集中培训教育代替日常性思想教育。对日常性思想教育重视不够,满足于完成上级统一部署的几项大的教育,习惯用“一把钥匙开百把锁”。缺乏科学的规划。工作没有前瞻性和长远规划,不能形成有机统一的工作体系,责任不清、目标不明,发挥不了监督约束机制。政治思想工作往往发现问题才就事论事去事后处理,缺乏预见性和针对性。缺乏感召力和渗透力,

与现实及干部职工的思想实际要求不适应。近年来，虽然教育和活动繁多，但往往出现“上头热，中间温，下层应付”的局面。思想政治工作真正深入到干部职工中去的不多，干部职工的思想问题和实际困难没有得到很好的解决。

3 适应经济发展新常态，提升思想政治工作的科学化水平的措施

3.1 重视加强党的领导，切实将各项工作落到实处

加大力度全面实施思想政治工作，务必要充分结合各方面实际情况来制定切实可行的思想政治工作机制，组建思想政治工作专门团队，推动思想政治工作全面落实。由企业主要领导担任第一责任人，其他相关领导对工作给予辅助的思想政治工作机制。秉承我们党提出来的发展思想为核心，推进思想政治工作的大范围实施，将思想政治工作当作是企业发展的项重要工作。要想切实的落实经济体制改革工作，单纯的依赖政工工作人员是无法实现既定的工作目标的，而职工的思想理念往往也会跟随改革工作的实施而发生变化。所以企业需要正确的对待新经济发展形式，切实的针对政工工作加以优化和创新，将各个管理层工作人员的作用充分的发挥出来，促使各个层级工作人员对政工工作的重要性加以正确的认识，设立目标明确、权责分明、运行有序的工作机制。

3.2 运用“一岗双责”管理方式

在运用“一岗双责”管理方式的时候，务必要不断的提高行政管理工作人员、技术管理人员的责任意识，正确的认识职工思想政治工作在促进企业改革发展中所具有的重要作用。创设详细的大政工运转体系，充分的调动党员干部政工工作的积极性，将思想政治工作进行分析，制定切实可行的工作方案。可以利用访谈的方法或者是员工思想情绪动态监控体系，来对职工思想情况进行全面的了解。将所有管理层级工作人员，工会、团委等后勤职能部室工作人员看做是思想政治工作主体，促使所有工作都能够参与到政工工作之中，为企业稳步持续发展创造良好的基础。

3.3 顺应新形势

将由上至下的宣传形式转变为平等沟通交流的工作模式，如果在进行思想政治工作的的时候，还是沿用以往老旧的模式，对于宏观角度的宣贯给予重点关注，虽然职工能够给予良好的认同，但是往往也会发生理解错误的情况。针对这个问题，思想政治工作人员需要切实的运用各类方式方法，增强与职工的沟通和交流，为职工提供表达自身意见和意愿的平台，这样才能为思想政治工作的计划的制定给予良好的参考，提升工作的整体水平。

3.4 推动从被动应对转变为预防预防的形式

思想政治工作务必要尽可能的杜绝发生后解决的被动应对的情况。工作人员应当协助所有职工对深化改革工作的发展趋势加以正确的判断，对企业未来发展规划进行全面的了解。在上述工作中，思想政治工作还需要切实的对职工思想变化情况加以全面的了解和掌控，这样才能运用有效的方式来提升职工的思想理念，促使职工能够形成正确的工作意识，从而能够促进日常工作的效率和质量的提升。

3.5 重视职工主人翁意识的培养

在实际组织开展思想政治工作的过程中，需要重视职工主人翁意识的培养，促使职工能够对企业产生良好的归属感，利用各种有效的方式来对职工进行专业的培训和教育，从整体上提升职工的专业水平和综合素养，尽可能的指导职工能够对企业经济发展趋势加以了解，从而提升职工的凝聚力，将思想政治工作从单纯的理论教育转变为帮扶解难为目的的工作。我国企业的发展核心目标是带领所有职工走上幸福生活的道路，但是新常态形势下，很多职工在工作和生活中往往会遇到一定的困难，针对这类群体职工，企业务必要给予重点关注，并且结合实际情况给予一定的关心，对于他们所遇到的困难适当的给予帮助。在注重人文关怀和心理疏导上下功夫，培育职工自尊自信、理性平和、积极向上的心态，帮助职工正确看待眼前与长远，增强克服暂时困难的信心。

4 结束语

面对新常态和新形势，企业如果想在市场的激烈竞争中立于不败之地，思想政治工作队伍就必须肩负起历史的重任。为此，我们要主动适应新常态，坚定不移地以习近平总书记系列讲话精神为指南，切实执行守纪律、讲规矩的政治要求，保证政工干部思想的先进性和时代性，进一步加强政工干部队伍建设，促使企业思想政治工作再上新台阶，为谱写中国梦、企业梦做出积极贡献。

[参考文献]

[1]魏士强.切实提升高校思想政治工作科学化水平[J].党建双创专题网站,2020(4):28.

[3]徐浩林.加强政治思想工作,提高党建工作水平[J].时代报告,2017(12):5.

作者简介:王昱(1970.2-),男,政工师,毕业学校:东北农业大学。

信息化对人力资源经济师职业的影响与思考

徐静霞

营口市人力资源和就业事务中心, 辽宁 营口 115004

[摘要]在社会快速发展的带动下,使得科学技术整体水平得到了显著的提升,从而为信息技术的发展带来了良好的机遇。现如今,信息技术水平已经达到了较为成熟的状态,并且被人们大范围的引用到了各个领域之中,取得了良好的成效。将信息技术合理的加以实践运用,能够有效的促进人力资源管理工作效率和效果的提升,并且可以实现对管理模式的创新,为人类资源管理工作的美好发展创造了良好的基础。人力资源管理信息化的发展,可以有效的将人力资源经济师职业规划所具有的优越性充分的发挥出来,并且可以保证获得的市场信息的全面性和准确性,可以更加准确的完成对职业的评估。

[关键词]信息化;人力资源经济师职业;影响与思考

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2895

中图分类号: F241

文献标识码: A

The Influence of Informatization on the Profession of Human Resource Economist

XU Jingxia

Yingkou Human Resources and Employment Affairs Center, Yingkou, Liaoning, 115004, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, the overall level of science and technology has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development of information technology. Now, it has been widely used in various fields, and it has been widely used. Reasonable application of information technology can effectively promote the efficiency and effect of human resource management and can realize the innovation of management mode, and create a good foundation for the good development of human resource management. The development of human resource management informatization can effectively give full play to the advantages of human resource economist career planning, and can ensure the comprehensiveness and accuracy of the market information obtained and can more accurately complete the assessment of the occupation.

Keywords: informatization; human resource economist occupation; influence and thinking

引言

当前人类社会已经迈入了信息化时代,特别是在电子商务发展的影响下,使得人力资源经济师这一职业得到了良好的发展。与此同时,人力资源中所存在的各种问题也越发的凸现出来。诸如:怎样在当前新的历史时期中,实现人力资源经济师的健康发展,满足社会发展实际需要?怎样跟随社会发展来不断提高人力资源经济师的专业水平和综合素质?怎样高效的提升人力资源经济师的创新和改革能力?只有切实高效的对上述问题加以解决,才能有效的提升人力资源工作的整体水平,推动人力资源的健康稳定发展。

1 企事业单位人力资源经济师概述

人力资源经济师其实质就是创设企事业单位人力资源管理机制的经济分析工作人员,工作的主要内容就是结合企事业单位未来发展规划以及运营情况,针对人力资源加以切实的调配和管理,对企事业单位在运营工作中遇到的各种人力资源的问题,利用有效的方式方法加以解决,从而激发员工的工作积极性,提升工作的整体效率,推动企事业单位的良好发展。就一个企事业单位来看,高水平的管理工作是保证自身持续健康发展的重要基础。企事业单位在发展过程中也需要充分结合实际情况来对管理模式进行切实的优化创新,促使企事业单位能够获得更加丰厚的经济和社会收益^[1]。

2 信息化应用于人力资源经济师职业规划中的必要性分析

就现如今实际情况来说,人力资源师是企业稳步发展中人员队伍结构的重要组成部分,在组织开展各项工作的同时,人力资源师的工作主要是针对人力资源实施管理,只有从根本上对人力资源管理工作的美好发展加以保障,才能不断的提升人力资源管理工作效率和效果。所以需要保证企业稳定发展的基础上,尽可能的对各项信息数据进行全面的收集,并将各项数据信息引用到人力资源管理工作之中,推动企业人力资源管理工作能够朝着规范性的方向发展。将信息化切实的引用到人力资源经济师职业之中,其作用主要是利用信息化的平台来将各类信息加以整合利用,在针对大量信息数据加以分析的基础上,从大量的信息中挑选出适合使用在企业人力资源管理中的相关信息,并

且加以高效的利用，推动企业人力资源管理工作整体水平得到不断提升。就企业可持续发展来说，人力资源管理工作是企业创新发展人员关键队伍创建的核心管理部门，在企业开展各项生产经营管理工作的时候，各个层级的工作人员的管理都是在人力资源师的管理之下完成的，所以合理的运用信息化技术、信息化平台来落实人力资源管理工作可以将信息化所具有的优越性充分的施展出来，这样才能够为新时代企业人力资源管理工作的高效落实打下坚实的基础^[2]。

3 信息化对于人力资源经济师职业带来的主要影响

3.1 传统人才资源不断减少

就现如今社会发展形式来说，信息化是人力资源经济师职业未来发展的主流趋势，而就人力资源经济师这一职业来说，需要充分结合各方面实际情况来编制切实可行的发展策略，这样就可以尽可能的控制人力资源，提升企业员工的工作效率，促使企业获得良好的经济收益。就人力资源管理工作来说，往往会跟随信息时代的发展，促使企业从传统管理模式朝着网络时代迈进。就这种管理模式来说，使得以往具有较强复杂性的程序变得更加的简便，从而有效的提升了企业各项工作的整体效率，提高了各类资源的利用效率。就信息化在人力资源经济师职业中所具有的影响来说，最为重要的是促进了企业运营效率的显著提升，并且也能够完成对企业成本的合理管控，为企业稳定健康发展创造了良好的基础^[3]。

3.2 新要求的提出

就现如今实际情况来说，传统人力资源经济师的职位数量在逐渐的缩减，在信息化的影响下，很多的新型人力资源管理岗位应时而生。当前互联网数据库管理人员，在现下市场竞争中逐渐成为了闲置的岗位，要想切实的补充这些空缺，那么需要培养新型人力资源管理工作人员来任职，并且要对这些管理工作人员的互联网操作技术加以培养，促使他们能够高效的掌握数据处理的技巧，确保人力资源管理经济师培养工作整体水平的不断提升，切实结合社会发展需要，对老旧工作模式进行优化完善，将最先进的工作理念和工作方式合理的加以运用，不断提升人力资源经济师专业水平，从而确保企事业单位能够持续健康发展^[4]。

4 对信息化背景下人力资源经济师职业的思考

4.1 创新改革人力资源管理模式

在当前信息化的形势下，经济师的决策和管理工作牵涉到企业的多个方面，经济师往往都需要在较为复杂和不稳定的市场环境下对企业的发展制定针对性的规划，切实合理的利用各种经济指标以及专业的计算方法针对企业各项运营活动中涉及到的各项费用进行综合计算和分析，从而判断企业运营过程中所审的各种问题。在企业快速发展的形势下，经济师务必要对信息化技术加以高效的利用，以往老旧的人力资源管理模式很显然已经无法满足当代企业发展的实际需要了。高级经济师与其他管理工作人员存在明显的差别，在当前信息化发展形势下，企事业单位需要紧跟社会发展步伐，与企业上层领导针对企业信息化建设加以综合分析研究，从而为信息化建设工作的实施给予良好的辅助，针对企业运营过程中涉及到的各项工作加以综合分析，从而制定出切实可行的企业发展方案，提升企业的综合实力^[5]。

4.2 信息化人力资源管理制度需要完善

首先，需要充分结合实际情况和需要来对人力资源管理模式加以优化创新，将信息化制度加以充实，务必要对企业稳定健康发展起到良好的辅助作用。要想实现上述目标，需要人力资源经济师将企业各方面情况以及未来发展情况进行综合分析，充分结合企业各方面情况以及市场发展形式来制定高水平的人力资源计划，促进人力资源管理工作整体水平的不断提升。其次，针对人力资源管理考核评价机制加以不断的优化完善，人力资源经济师在落实各项工作的过程中，往往会遇到企业一线员工并且也会涉及到企业上层管理人员。如果针对不同性质的工作岗位采用一样的标准绩效考核模式是无法保证绩效考核的效率和效果的，所以需要工作人员充分结合实际情况，依据各个岗位不同性质来针对性的制定详细的绩效考核标准。人力资源经济师需要将企业内部各个工作岗位按照不同的性质来进行分类，综合各类岗位实际情况来制定绩效考核方案。其次，还需要综合各个部门的考核任务，通过部门管理工作人员来实施监督，全面推进绩效考核工作的落实。再有，对于企业发展规划管理层，涉及到的绩效考核内容通常是保证企业整体规划目标在指定时限内完成，并且需要将工作的重点放在企业发展整体规划的制定方面。就基层企业员工来说，绩效考核工作应当将重点放在员工日常表现方面。人力资源经济师综合考核结果加以综合分析评价，并且需要与员工进行良好的沟通交流，促使员工能够在工作中将自身的潜能充分的施展出来^[6]。

4.3 转变原有的工作观念

信息化背景下，人力资源经济师的工作能力要求逐渐提高，其个人素养与专业知识水平也有新的要求。人力资源经济师需要转变自身传统的工作观念和工作方式，并结合信息化技术落实工作内容，并接受新的工作思想，学习信息技术的优势，将其优势充分发挥出来。

4.4 重视培训经费的投入

现今信息化人力资源经济师的工作形式转变，很多人力资源经济师的工作水平有所下降，其对信息技术的运用不能够完全掌握，对信息技术运用的优势也不能充分在工作中展现，对此，企业要对人力资源经济师进行岗位培训，为员工建立多元化培训信息平台，培养更多优秀的人力资源经济师。

4.5 提高工作质量和效率

我国虽然信息化时代来临的较晚，但是在人们不断的技术创新过程中，我国信息化时代来临，信息技术水平也在不断提升。在人力资源经济师的信息化技术运用中，其专业能力也在不断的提升，信息化的运用给其行业的从业人员带来更多的挑战。人力资源经济师要有较为专业的工作能力，也要能够在工作中充分运用信息技术，更要具备正确的观念，进而保障自身的工作效率与工作质量。另外，人力资源经技术需要将理论知识与实践知识相联系，在实际工作中能够利用信息技术对数据进行分析，进而提高自身的工作质量和效率，推进我国人力资源经技术的信息化发展。

5 结束语

总的来说，在当前新的历史时代中，企事业单位内部人力资源管理工作所具有的重要影响作用越发的凸现出来，经济师是人力资源中管理工作中的主要执行者，所以需要不断的增强自身的综合实力，切实的扭转以往老旧的管理理念，合理的运用信息化技术，提升工作的整体水平，促使企业能够得到健康稳定的发展。

[参考文献]

- [1]陈靖宇. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 中国商论, 2019(23): 240-241.
- [2]全立权. 信息化对人力资源经济师职业的影响[J]. 内蒙古煤炭经济, 2019(17): 108.
- [3]孙勇. 信息化对人力资源经济师职业的影响分析[J]. 全国流通经济, 2019(09): 70-71.
- [4]冯俊楠. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 财经界(学术版), 2018(21): 124-125.
- [5]李俊武. 信息化对人力资源经济师职业的影响与思考[J]. 中国市场, 2018(10): 111-112.
- [6]刘厚雪. 信息化对人力资源经济师职业影响与思考[J]. 经贸实践, 2016(24): 165-173.

作者简介：徐静霞（1979.4-），女，目前职称：副高级经济师，毕业院校：大连理工大学继续教育学校，所学专业：计算机信息管理。

酒店人力资源管理绩效考核的问题及应对策略

吴泽科

广东珠海宾馆, 广东 广州 510000

[摘要] 当前社会快速发展, 各行各业都迎来了巨大的发展机会, 但同样也伴随着激烈的市场竞争。作为酒店行业这种劳动密集型企业, 人力资源属于非常重要的资源, 因此必须要做好人力资源管理工作。酒店人力资源管理工作过程中, 最重要的工作内容就是绩效考核, 绩效考核中的监督措施、激励措施能够更好地帮助到酒店进行人力资源管理, 对酒店经济效益提高起到关键作用。下面, 文章就酒店人力资源管理绩效考核的问题及应对策略展开论述。

[关键词] 酒店人力资源; 绩效考核; 具体问题; 应对策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2894

中图分类号: F272.9

文献标识码: A

Hotel Human Resource Management Performance Appraisal Problems and Countermeasures

WU Zeke

Guangdong Zhudao Hotel, Guangzhou, Guangdong, 510000, China

Abstract: With the rapid development of society, all walks of life have ushered in huge development opportunities, but also accompanied by fierce market competition. As a labor-intensive enterprise in the hotel industry, human resources are very important resources, so we must do a good job in human resource management. In the process of hotel human resource management, the most important work content is performance appraisal. The supervision measures and incentive measures in performance appraisal can better help the hotel to carry out human resource management and play a key role in improving the economic benefits of the hotel. Next, the article on the hotel human resources management performance appraisal problems and countermeasures are discussed.

Keywords: hotel human resources; performance appraisal; specific problems; coping strategies

引言

当前经济持续发展, 中小企业面对激烈的市场竞争就需要改掉过去粗放式的管理模式, 需要强化各个管理工作。人力资源作为企业重要的资源, 要落实好绩效考核工作, 通过有效的绩效考核措施助推企业发展和进步。对于酒店行业来讲, 当前实际工作过程中因为存在多种因素, 使得企业绩效考核工作无法全面发挥作用、价值, 绩效考核无法更好的帮助企业进行人力资源管理。因此, 必须要针对酒店人力资源绩效考核中的问题展开论述, 制定有效的解决对策。

1 绩效考核概念

对于绩效考核的概念, 主要是根据企业既定的战略目标, 评价企业员工在一段时间内的工作情况、业绩好坏, 通过获取的评估结果来对员工工作成果有准确的评价, 根据评估结果进行奖励或惩罚。绩效考核是企业人力资源管理中的重要组成部分, 一般包括量化考核、主观考核这两种方式。

2 酒店人力资源管理绩效考核的问题

2.1 对绩效考核认识不足

绩效考核作为人力资源管理中的重要组成, 当前已经广泛地应用到众多酒店中去, 但是因为目前很多酒店企业对于绩效考核工作的认识程度不够, 使得绩效考核的工作价值未被充分发挥。现阶段酒店行业的很多人力资源管理, 在职业素养跟专业理论知识方面还存在很多欠缺, 由于酒店内部没有及时组织相关的学习培训, 使得酒店的绩效考核机制不够完整和系统, 最终流于了形式。

2.2 对绩效考核兴趣不高

酒店作为服务型的行业, 酒店员工流动性比较大, 大部分员工文化水平不高, 这些情况的存在导致很多员工将绩效考核认定为对自身的约束, 无法认识到绩效考核对于自身的帮助。所以, 大部分企业员工对绩效考核兴趣不高, 无法主动积极的参与到绩效考核工作, 对于考核项目无法严格的履行。

2.3 考核机制上有待完善

对于人力资源的绩效考核机制来讲,其是细致、完整的测评体系,绩效考核机制由多个考核制度联系和配合,要求能够以酒店各个职能部门的特点来制定,让绩效考核标准能够细化。但是当前开展实际工作过程中,很多酒店的绩效考核机制标准设定的不够详细,选择的绩效考核形式也比较随意,这样就使得绩效考核机制无法与酒店实际运营情况相互贴合,无法根据考核结果来评价员工的具体、真实工作状态。

2.4 绩效考核的定位不准

绩效考核工作属于人力资源管理的重要内容,需要正确对待。但是当前有部分酒店未能对绩效考核准确定位,人力资源管理未能对绩效考核进行认真的宣传、讲解,绩效考核定位发生错误导致员工不能真心实意的参与到考核活动中去。从本质上来讲,落实绩效考核工作的真正目的是将人力资源管理效力提升,将员工的工作积极性全面激发,让员工能够发现自身存在的困难,将员工职业素养全面提升,奖励和惩罚只是作为其中一个附加手段。

2.5 管理人员能力较欠缺

当前酒店人力资源绩效考核存在一定问题,重要的一个原因就是管理人员能力比较欠缺。管理人员能力存在不足,在日常管理工作过程中无法对员工做出准确地管理,只能依靠绩效考核对员工行为进行约束,这样做容易适得其反。管理人员能力存在欠缺,导致绩效考核逐渐失去积极意义,给员工带来了思想、行动上的枷锁,使得员工消极对待并有抵触情绪。

3 应对策略

3.1 明确酒店管理绩效考核目的

对于酒店人力资源管理者,要摆正绩效考核的目的,绩效考核公正不是为了单纯对员工进行约束、惩罚,绩效考核的真正目的是对员工综合职业素养进行培养,将员工的工作积极性充分调动起来,让员工能够有端正的工作态度,将员工的自信心提升起来。所以,作为酒店管理人员在制定绩效考核指标的时候要充分结合酒店各个岗位的职能,细致、科学的进行指标制定,让员工能够在考核的工作过程中提升自身专业素养,能够在工作中获得成就感、自信心,更好的参与到酒店工作中去。比如广东珠岛宾馆,酒店制定的绩效考核工作分为四点:首先,绩效考核同财务核算相互结合,考核内容与财务数据挂钩;其次,绩效考核同经营管理目标相结合,让员工能够围绕经营目标努力;然后,同酒店发展战略相互结合,绩效考核要结合企业未来三到五年的规划;最后,绩效考核与企业当前实际经营效益相互挂钩。

3.2 提高员工管理绩效理解认识

对于酒店绩效考核的具体效果,要想从根本上去提高最重要的还是的员工认识程度。要从员工对于绩效考核理解、认识层面着手,通过向员工进行绩效考核的宣传、讲解,让员工能够对绩效考核有准确的认知,能够认识到工作的重要性。比如:管理人员在开展“岗位培训”的工作过程中,将绩效考核内容、考核目的穿插到培训活动中,让员工能够准确把握;还有就是,在日常的“员工手册”“宣传栏”“酒店刊物”“企业公众号”中,加强绩效考核宣传,让员工能够可以积极参与考核。

3.3 提升员工参与兴趣和积极性

对于绩效考核活动,酒店员工正确认识和理解以后,管理人员就需要全面提升员工的参与积极性,让员工能够对绩效考核活动感兴趣,将绩效考核机制做到全方位推行。对于酒店员工参与绩效考核的积极性培育,这是一个长时期的工作过程,通过结合多种手段才可以顺利实现。当前针对员工参与积极性的激励措施,主要包括“物质激励”和“精神激励”这两个层面。

第一,“物质激励”。“物质激励”则是直接将绩效考核同员工切身利益相互联系,利用物质激励这种形式让员工积极参与到考核活动中。比如山西阳泉国企酒店,管理人员分别制定了“以岗定薪”“以绩取酬”“契约出资”“超利分红”等激励制度,员工积极性提升了好几个维度,企业经济效益直接与员工收入挂钩,因此员工更加积极主动。

第二,“精神激励”顾名思义,就是将绩效考核与员工职业发展、职称评比、个人荣誉相挂钩,以精神奖励的形式引导员工参与到考核中。在山西阳泉国企酒店人力资源管理过程中,就制定了“以能定级”“人才库管理”“总评表彰”“培训福利”等制度,将员工职业发展与绩效考核建立联系,使员工主动参与到绩效考核中。在这些制度激励下,员工不仅工作情绪高涨,而且能够在完成考核时获得工作成就感,从而更主动地进行自我学习与提升。以广东珠岛宾馆为例,通过对各部门员工工作中出色之处及时进行公开表扬,不足之处给予包容鼓励;在例会、宣传栏中表示嘉奖或刊登;多组织团建活动及派发小礼品等形式激励员工,提升工作积极性。

3.4 建立健全管理绩效考核机制

对于绩效考核机制的健全，主要从以下几个方面完善。首先，根据酒店经济效益的提升作为核心机制，指标的建立要围绕这一核心任务来制定。其次，要公开化、全员参与化的进行绩效考核机制的建立，只有这样才能获得员工的全面认可，能够将考核机制的约束性全面提升。管理人员在进行绩效考核制定时，应该召集酒店全部员工并征集员工意见，对酒店各个岗位进行职能特点分析，将考核制度的科学性、管理性全面提升。最后，通过制定合理有效的奖惩制度作为补充，将绩效考核制度的约束力充分提升。比如山西阳泉国企酒店，在落实绩效考核管理工作时，分别制定了《经营业绩考核办法》《质检考核奖惩条例》《岗位责任书》等系列规定，对员工管理起到了很好地帮助。

3.5 提升管理人员绩效管理能力

对于酒店绩效考核工作，需要管理人员做好具体的执行，因此必须要提升管理人员的绩效管理能力。首先，要充分结合绩效工作的具体特点，安排管理人员参与与绩效考核有关的学习、培训，对绩效考核的主要组成部分熟练掌握；其次，领导层要做好管理人员的监督，保证绩效考核活动公正、公平、公开，让员工能够正确认识绩效考核公正，主动参与进来；最后，酒店各个部门之间要加强相互之间的监督和交流，保证绩效考核的效力充分发挥出来。

4 结语

综上所述，酒店要充分认识到人力资源管理绩效考核工作的重要性，要积极采取措施解决当前绩效考核工作中存在的问题，通过制定有效的对策发挥绩效考核的作用，通过绩效考核提升酒店员工的工作积极性，帮助酒店在激烈的市场竞争中持续进步，获取更多的经济效益。

[参考文献]

- [1]冯国华. 酒店人力资源管理中的绩效考核分析[J]. 才智, 2016(32): 272.
 - [2]张贝尔, 姜约名. 酒店人力资源管理绩效考核体系分析[J]. 现代经济信息, 2015(16): 139.
- 作者简介：吴泽科（1979.9-），男，本科，广东珠海宾馆会议部主管。

国有建筑企业人才流失原因及对策

李 佳

中铁十七局集团第五工程有限公司, 山西 太原 030051

[摘要] 随着知识经济时代的高速发展, 企业之间竞争愈发激烈, 企业的竞争实际上是人才的竞争。由于外企与国内民营企业的发展, 使得本来具备优势的国有建筑施工企业出现大量的人才流失, 因此, 如何留住人才, 值得国企不断努力和探索。通过对近年来国有建筑施工企业人才流失的分析, 探讨了国有建筑企业人才流失的原因, 并提出了留住人才的对策进行分析。

[关键词] 国有建筑; 人才流失; 原因对策

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2908

中图分类号: F272

vA

The Reasons and Countermeasures of Brain Drain in State-owned Construction Enterprises

LI Jia

China Railway NO. 17th Bureau Group The Fifth Engineering Co., Ltd., Taiyuan, Shanxi, 030051, China

Abstract: With the rapid development of the knowledge economy era, the competition among enterprises has become more and more fierce. The competition among enterprises is actually the competition of talents. Due to the development of foreign enterprises and domestic private enterprises, a large number of talents have been lost in state-owned construction enterprises that have advantages. Therefore, how to retain talents is worthy of continuous efforts and exploration by state-owned enterprises. Through the analysis of the brain drain of state-owned construction enterprises in recent years, the reasons for the brain drain of state-owned construction enterprises are discussed, and the countermeasures for retaining talents are analyzed.

Keywords: state-owned buildings; brain drain; causes and countermeasures

进入 21 世纪以来, 随着经济知识化的不断深化, 人力资源作为企业的第一资源已成为各级管理者的共识。近年来, 随着国家基础设施投资规模的不断扩大, 一方面建筑企业需要大量的人才供给, 另一方面建筑企业又同时面临着严重的人才流失。科学研究人才流失的原因, 制定切实有效的措施, 做到留住人才、用好人才, 是企业运营的重要内容。

1 国有建筑企业人才流失的因素

1.1 工资分配问题

在我看来, 在任何企业里, 影响人才流失最大的因素总是工资。在过去, 国有企业一直受到很多求职者的青睐, 丰厚的福利与高额的奖金吸引了许多优秀的人才。然而, 随着近年来国企改革, 特别是对国有建筑企业的监管越来越严格, 很多人才感觉到在国有建筑企业工作没有优势。对于大部分应届毕业生来说, 刚进入国有企业, 由于职称级别低和工作年限短, 所以工资水平不是很高, 即使他们有能力, 但是国有企业严格的薪酬分级制度也始终无法满足很多年轻人的要求。近年来, 国有建筑企业薪酬水平没有随着市场的发展做出相应的调整经济上, 一直低于社会平均水平。因此, 一些施工技术人员, 在积累一定的经验后, 就往工资更高的外资企业或者大型民营企业跳槽。收入差距不大, 激励作用弱化。受传统观念影响, 有的单位、有些领域, 还程度不同地存在平均主义、“大锅饭”现象, 按照职级简单地计算工资、分发奖金, 在选人用人方面还普遍存在体制上的论资排辈现象等等。一些单位, 虽然建立了各项政策制度, 但并没有真正向想干事、会干事、能干事和干成事的人才倾斜。在薪酬待遇上, 不能体现多劳多得及向价值创造者倾斜的分配原则, 严重地挫伤了一线专业技术人员的积极性和主动性。

1.2 企业制度与良好的企业文化

影响员工流失的另外一个重要因素, 是企业的制度与企业文化, 在国有建筑企业中, 制度相对完善, 但是规矩的制度以及严谨的办事程序, 仍会让一些应届毕业生或者年轻员工感到更加刻板。从企业文化的角度看, 国有建筑企业由于受到国家的控股, 企业文化受各种党章和行政政策的影响, 具有浓厚的政治色彩。对于很多接受民主与西方思想影响的 90 后来说, 不了解或不认同企业的经营理念、价值观和发展战略, 很难获得对企业的基本安全感和归属感。很难适应这种企业文化。随着时间的推移, 员工对企业文化缺乏信心和信任, 影响了员工的积极性和主动性。所以, 国有建筑施工企业的制度与文化是导致人才流失的重要因素。

1.3 管理者素质

在国有建筑企业, 大部分管理者都具有较高的管理水平和丰富的管理经验, 但也有个别干部, 在走上领导岗位后, 瞻前顾后, 患得患失, 在面对大是大非敢于亮剑、面对矛盾敢于迎难而上、面对危险敢于挺身而出、面对失误敢于承

担责任、面对歪风邪气敢于斗争等方面表现失当。首先，部分的管理者平时工作没有遵守道德底线，生活作风简单粗暴，不重视“人性”管理，上下等级观念严重，认为领导的话都是对的、是必须执行的，导致上下级关系紧张，让一些员工无法接受，因此很多优秀人才通过跳槽去远离这种管理者。其次，部分管理者的管理能力有待加强，一些管理者组织协调能力不强，沟通能力不强，在处理具体问题时缺乏沟通与交流，无法让一些年轻的人才服从管理。另外，管理者的业务能为，也是影响员工流失的重要因素，让一些年轻的员工感觉跟着领导学不到东西，不能及时有效地对员工的技术能力和管理能力进行评估，并提供合理公平的晋升通道，就产生跳槽的想法。

1.4 员工自身因素

除了公司的原因，员工跳槽也有自身的因素。当然，员工跳槽的原因是多方面的。主要原因如下：第一，员工想接受高等教育。工作一段时间后，一些应届生想回学校继续学习和深造。例如，一些学生为研究生学习和出国留学。其次，员工参加公务员考试。近年来，不少国企员工想参加国家公务员考试也是员工跳槽的重要原因。此外，也有一些员工接受不了流动性性质，近年来受社会同业高薪挖人的冲击以及家庭、婚恋、工作流动性大等客观因素的影响，施工企业业务骨干人才流失较为严重，当然，也有个别员工是性格问题，无法适应国企的生存与发展，选择自己创业或者到别的企业就业等。

1.5 用人机制不灵活

忽视人才储备，专业人才空化。当前，企业各方面的人才极其短缺，特别高端管理人才、海外经营人才尤为紧缺，有的单位领导对人才储备重视不够，对新分来的大学生关心不够，对其岗位安排没能结合专业所长，使其对企业缺乏归属感和向心力；有的项目不重视专业人才培养，也没有给他们指定业务能力强的老师进行传帮带，凡此种种，导致了企业优秀人才的数量不足、良莠不齐或大量流失。一些下属单位的建筑企业还没有建立全方位的职业发展渠道，只建立了纵向的晋升渠道。施工作业单一、重复性强，对员工知识的丰富、视野的拓展、其他能力的提高都不能起到积极作用，直接导致员工从外部寻找更好的发展机会和空间，另外，在人员管理储备方面，还存在没有科学的人才选拔和教育机制。企业人际关系复杂，尤其是国有企业。在这样的工作环境中，很多有一定资历和能力的员工都觉得机会渺茫，机会一成熟就会跳槽其他单位。

1.6 个人性格不能融入企业文化

晋升通道不畅，成长空间固化。在国企业体制机制的大环境下，干部的晋升仍以提拔为主要方式，形成了千军万马过独木桥的独特现象，导致了行政管理通道的容量不合理地膨胀，体系紊乱，通道拥塞，造成“合格或优秀的技术人员转化为劣质的管理者”。同时，在固有的薪酬体系中，即使员工个人的能力得到了提升，但苦于无职位空缺，使其不能得到与能力相匹配的薪资待遇，从而制约了专业化人才优势的发挥，遏制了企业员工的工作热情。对于员工个人来说，随着工作年限的增加、个人技术水平的提高、岗位的提升，需要他们做的与外界沟通协调的工作越来越多。特别是在铁路建设中，需要当地铁路管理部门、建设单位、设计单位、监理单位、合作单位、地方政府等机构的支持，而在乙方长期的岗位上，一些员工因为自身的个性选择离开公司。

1.7 外部大环境的影响

近年来，随着城市轨道交通工程的快速发展，城市轨道交通建设管理单位急需引进成熟的建设管理人才。建筑企业已成为其人才挖掘的重点。与建筑施工企业相比，其工作环境和薪酬具有很大的优势，已成为成熟管理和技术人员离开公司的主要动力。

2 防止国有建筑企业人才流失的对策

2.1 建立体现人才价值的薪酬体系

工资不仅是影响员工工作态度的因素，也是衡量员工稳定的指标。国有建筑企业人才流失，很可能是工资工资不合理，特别是一线专业技术人员的损失。建设单位作为国有企业，首先要制定公平合理的薪酬制度，留住优秀人才。比如按岗位工资，从岗改岗，倾向一线人员，联合生产、效率等合理薪酬将具有吸引力。此外，公平的薪酬体系也能吸引优秀人才进入单位，减少劳动争议和矛盾，激发员工积极性，有助于提高工作效率。作为一家公司，我们也应该做公平的评估，让员工有归属感和满意感，从而有效留住员工。国有企业要制定科学的薪酬体系，为员工提供合理、有竞争力的薪酬体系，可以增强公司凝聚力，有助于留住优秀人才。同时，科学的薪酬体系关系到公司文化建设和公司外部舆论形象，让员工在单位工作感到自豪和光荣。不经意宣传单位的薪酬体系，不仅可以提升单位的知名度，而且能吸引优秀人才加入公司。企业在制定薪酬分配办法时，必须结合市场工资水平，尽量避免公平，真正贯彻“多工作、多发”的原则。制定与实际相适应的薪酬管理制度。薪酬分配要倾向于人才，完善考核机制，加强考核，严格执行奖惩，真正体现绩效奖金的合理性和公平性的激励作用。

2.2 加强公司文化建设

作为国有企业，要重视企业文化建设。坚持以人为本的理念，充分发挥员工的主动性和积极性。国有企业应将文化理念融入日常管理，如中国铁建的企业价值观、永恒的诚信创新、优秀的人格。以诚信为公司的首要理念，以诚信为根本动力推动企业发展，以创新为最大智慧赢得全球用户。国有建筑企业要实现文化标准化，即建立健全文化观念体系和行为规范体系。要抓好价值导向。坚持“价值引领、业绩导向”原则，大力弘扬以“价值创造者为本”的人才培育新理念，重点以“业绩出众、真抓实干、忠诚企业、真才实学、善于学习”五型人才为根本，要把政治过硬、业绩突出、群众公认的优秀人才优先选

拔到重要岗位,树立正确导向,不断引导、激发广大干部职工精通本职、干事创业、勇于奉献、报效企业的积极性。

2.3 管理者要提升自我

作为一个管理者,如果想稳定你的员工队伍,你应该提高自己的管理水平。首先,要提高思想道德素质。作为领导者,我们应该以身作则。工作中不要有太多的消极思想和消极能量,否则会传染给下属。同时,要不断学习,提高专业素质和专业技能,加强自身管理水平。要引入竞争机制。推进干部能上能下、员工能进能出、收入能升能降的三项制度改革。推行末位淘汰机制,通过科学的评价手段,对员工进行合理排序,对排名靠后的员工,按一定比例或数量进行调岗、降职甚至辞退,以增强员工的危机感和紧迫感,提高员工的工作质量和工作效率,推动组织的整体进步。

2.4 完善薪酬福利制度,待遇留人

建立科学合理的薪酬激励机制,要以市场为导向,以行业为参照,与企业能力态度、责任风险、绩效创新相结合,建立全员绩效考核体系,扩大差距,增减挂钩,增加或减少。在政策范围内,为员工创造更多福利。好的福利政策往往是稳定员工、留住优秀人才的有效法宝。要抓好薪酬绩效。充分发挥薪酬管理的杠杆作用,推动企业实施与外部薪酬对标。将业绩考核结果与员工薪酬兑现,与职务调整挂钩,拉开收入差距,真正体现多劳多得、奖勤罚懒、奖优罚劣、向重点岗位倾斜的分配原则,激发人才创造潜力。特别是在施工一线,要积极推进薪酬制度改革,进一步突出个人业绩,打破“大锅饭”,按照“多劳多得、岗变薪变、按劳取酬”的原则,在实行岗效制的基础上,推行效益工资项目在岗职工人数及在岗职工人均产值直接挂钩,根据在岗职工人均产值来细化薪酬档别,拉开职工工资收入差距。

2.5 建立人才流失预警机制,遏制人才流失迹象,减少企业损失

企业要定期调查了解员工的工作情况和思想动态,了解员工对企业的满意度,建立人才流失预警机制,把人才流失问题摆在前面。

2.6 严把人才入口关,结合胜任力素质模型,招聘适合企业的员工

为了找到与企业相匹配的人才,我们需要从内部员工中找到模板,而企业中优秀的人才就是最好的模板。因此,我们需要深入企业优秀人才的内心,了解他们的简历和个人成长过程,看透他们的思想和行为,了解他们的背景和个性特征,企业所需要的人才模式自然就会出现。

2.7 做好新员工入职培训和跟进工作

新员工入职培训和跟进对员工与企业感情的建立、达成一致目标尤其关键。入职培训应告诉员工企业发展前景,自身发展与企业发展是否吻合,自身价值怎么体现、如何实现,而不是简单的企业文化和制度和业务流程的宣贯。富育培载体,为建设专业化干部队伍拓宽晋升通道。一是强化内培外训。注重发挥“企业大学”育才功能,关键岗位人员的专业培训,并实施考试准入制度。二是把专业人才放在专业岗位。严把项目经理及关键岗位人员的任职资格关、选用流程关、考核兑现关,严把准入关,让专业的人做专业的事,从源头保障了队伍的专业性。三是开展国际工程人才订单班招聘。加大引进专业对口、素质优良、愿意扎根海外的优秀年轻人才,为践行“海外优先”战略夯实人才基础。四是全面启动人才储备计划。充分运用“青蓝计划”“技术比武”等载体,不断加强人才队伍建设。五是强化项目人才队伍建设。扎实开展“优秀项目经理”“优秀项目总工”“等评选活动,加强项目经理人才队伍建设,推进项目经理人才培养专业化、选拔任用科学化、队伍建设职业化。

2.8 加强培训工作,建立接班人计划和内部人才梯队

有意识地、经常性地强化优秀企业员工的教育培训,不断扩大培训范围、提高培训层次、提升培训档次,把他们列入后备人才梯队培养,让他感知到企业的重视、感觉到企业的温暖,从而提高员工的企业归属感、成就感,激发其内在潜力。加强制度建设,为建设专业化干部队伍夯实管理基础。一是强化干部人才队伍建设。综合运用年度考评、任期考评、专项履职考核和民主评议等方式,加快推进领导干部“能上能下”机制。二是明确业绩考核标准。绩效考核突出经营承揽、创效增收、信用评价、消亏降债等“价值创造型”指标考核,提升了企业改革发展效能。三是完善专业人才管理制度。进一步明确原则,固化选任程序,畅通了人才职业晋升通道,夯实了人事管理基础。四是充分发挥专家型人才队伍优势。明确考核合格的专家人才可享受更高级别津贴待遇,为构建专家人才团队奠定了扎实基础。

3 结束语

总的来说,国有建筑施工企业人才流失的原因是多样的,有公司的原因,也有个人的原因。要降低人才的流失,就要完善职工薪酬制度、加强企业文化建设、强化激励措施等。

[参考文献]

[1]陈菲芝.国有建筑施工企业人才流失及其对策分析[J].中国高科技,2019(03):123-125.

[2]刘亮.国有建筑企业工程项目人才流失情况分析对策研究[J].城市建设理论研究(电子版),2018(08):205-206.

[3]李晓红.国有建筑施工企业人才流失的原因分析及对策[J].现代经济信息,2017(05):107.

作者简介:李佳(1987.1-),女,专业:人力资源,职务:党委干部(人力资源)部政工师,毕业学校:中国防卫科技学院。

企业政工工作和人力资源管理问题的思考

方丹

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]近年来,在多方面利好因素的影响下,使得我国社会经济水平得到了显著的提升,在这个过程中各个企业在社会经济中所起到的重要影响作用越发的凸显出来。企业要想保证自身稳定健康发展,那么最为重要的就是需要对政工工作以及人力资源管理工作的实施给予关注。人力资源管理是推动企业持续发展的主要基础,但是就当前各个企业实际情况来说,人力资源管理工作通常都是利用严苛的规章制度对员工加以管理,这样对于员工形成良好的工作积极性是非常不利的。企业政工工作能够有效的缓解人力资源管理工作中所存在的问题,将企业人性化工作表现出来,促使员工能够对企业形成认同感。所以,企业政工工作与人力资源管理二者是相辅相成,相互影响的,在推动企业稳步发展方面都具有十分重要的影响作用。

[关键词]政工工作;人力资源管理;问题

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2888

中图分类号: T256

文献标识码: A

Thinking on the Issues of Political Work and Human Resources Management in Enterprises

FANG Dan

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, my country's socio-economic level has been significantly improved. In this process, the important influence of various enterprises in social and economic development has become more and more prominent. If an enterprise wants to ensure its own stable and healthy development, the most important thing is to pay attention to the implementation of political work and human resource management. Human resource management is the main foundation to promote the sustainable development of enterprises. However, as far as the actual situation of various companies is concerned, human resource management usually uses strict rules and regulations to manage employees, which is very unfavorable for employees to form good work enthusiasm. Corporate political work can effectively alleviate the problems existing in human resource management, show the humanization of the enterprise, and encourage employees to form an identity with the enterprise. Therefore, corporate political work and human resource management work complement each other and influence each other, and both play a very important role in promoting the steady development of enterprises.

Keywords: political work; human resource management; problems

引言

社会的快速发展,尽管推动了各个领域的发展壮大,但是也加剧了行业内部的竞争形式。企业之间的竞争主要表现在人才的竞争,企业内部政工工作的开展能够对员工思想意识的提升起到良好的作用,将人力资源管理与政工工作充分的融合在一起,可以将员工的潜能充分的挖掘出来,提升企业内部资源的利用效率。但是,就现如今我国企业政工工作与人力资源管理实际情况来说,整体水平较差,其中还存在诸多的问题需要我们加以切实的解决。

1 政工工作与人力资源管理相结合的原则

首先,务必要充分结合员工的实际需求来实施管理工作。人力资源管理工作的核心目标就是针对员工在工作和生活中遇到的困难给予帮助和解决,对于员工思想变化加以全面的了解,利用有效的方式方法激发出员工工作潜能,提升工作的整体效率和水平。政工工作较为侧重的是员工未来发展以及各方面需要,针对员工专业能力以及思想素质进行定期培训,将政工工作与人力资源管理融合在一起来实施对企业员工的管理,这样才能为企业良好发展打下坚实的基础^[1]。其次,利用各种方式方法对员工在物质和精神方面的需求加以全面了解,并给予适当的支持,从而促使员工能够形成良好的企业认同感。针对员工实际情况来进行工作的调配和安排,尽可能的做到人尽其用的效果,鼓励员工不断对工作方法和方式进行创新,促进工作效率和质量的不断提升。再有,对于各个不同岗位的员工都要给予基本的尊重。在组织开展各项管理工作的时候,要认识到员工参加工作,不但需要获得一定的报酬,来提升自身的生活水平,并且也希望通过工作来将自身的价值发挥出来。所以员工在工作中,都需要自身能够得到企业的认可和重视,并且要给予自身足够的尊重。所以政工工作以及人力资源工作的实施务必要重视员工这一心理需求,尽可能的避免伤害员工的自尊心^[2]。

2 企业当前政工工作和人力资源管理现实状况

2.1 企业对于政工工作没有给予足够的重视

就现如今实际情况来说,在我国中小型企业中,管理工作人员对于员工思想管理工作十分的忽视,从而导致政工工作无

法有序的开展。职工与企业之间并没有任何的感情存在,职工自身工作责任心较差,往往只是为了获取工作报酬而从事各项工作。企业对于员工没有任何的吸引力,除了为员工提供薪资报酬之外,就是实施严苛的管理工作。诸如:一些公司内部会悬挂一些激励性质的条幅,这样对于员工并不能起到激励的作用,往往只会导致员工心理更加的重视物质,这样对于企业的未来良好发展是非常不利的。员工工作过程中如果遇到加大的精神压力,如果管理工作人员没有及时的进行调节,那么长此以往必然会导致员工与企业之间出现隔阂,最终就会损害到员工工作的积极性,无法切实的保障企业的根本利益^[3]。

2.2 企业人力资源工作和政工工作相互独立, 很难融合到一起

当下,我国大部分企业内部政工工作与人力资源管理工作分别属于两个不同的部门的职责,在开展各项日常工作的过程中,两个部门相互之间缺少良好的沟通,再加上两个部门内部工作人员工作划分较为具体,政工工作部门与人力资源管理部门工作内容以及工作的职责都存在明显的差别,这样也是造成企业政工工作与人力资源管理工作沟通存在明显障碍的主要根源,这样就导致当下企业内部政工工作与人力资源管理工作实施会遇到诸多的阻碍,不能将二者充分的融合在一起^[4]。

2.3 人力资源管理压力大

加大力度不断提升人力资源管理工作的水平,对于企业的未来良好发展能够起到积极的影响。经过大量的实践调查我们发现,很多的企业内部人力资源管理工作模式较为单一,灵活性较差,并且因为受到相关规定的制约,从而对于员工的创新力也起到了一定的限制。企业上层管理人员竞争十分严重,下级矛盾十分凸显,并且对于企业的发展形成了负面影响。其实,员工对于管理工作并没有任何的排斥心理,但是因为管理方式的苛刻,所以往往会导致员工形成逆反心理。其次,在人力资源管理工作中,薪酬管理工作是最为重要的一项内容,但是一些企业的人才聘任工作往往对于人才学历、职称以及专业水平过于关注,这样就会导致薪酬分配体系存在诸多不合理的地方,从而无法施展出调动员工工作积极性的作用,不能有效的推动员工工作效率和质量的提升。薪酬待遇与劳动价值不能达到了良好的平衡,那么就会导致很多具有良好专业能力的人员无法在企业中任职,企业内部员工凝聚力较差,不但会限制自身的发展,并且也会对社会进步产生一定的影响。

3 对企业政工与人力资源管理工作难点的解决措施

3.1 在人力资源管理所有细节要渗透企业政工工作

导致企业内部员工思想出现巨大波动的主要根源就是由于企业人力资源管理工作效果较差所引发的。因为人力资源管理工作与员工个人利益存在直接的关联,因为制度缺少良好的人性化,所以在开展管理工作的过程中,员工极易出现暴躁的心理,针对这个问题,企业可以运用高效的政工工作加以缓解,所以企业政工工作应当与人力资源管理工作相结合,这样才能更好的对员工进行管理,推动企业持续稳定发展^[5]。

3.2 企业政工工作要从人力资源管理工作的难点着手

因为企业内部人力资源结构具有一定的复杂性,所以导致人力资源工作的牵涉到的层面较多,诸如:员工各方面情况、员工培养工作、员工薪酬结构制定等等。在开展各项工作的过程中如果发生任何的情况,那么人力资源管理部门就会借助专门的制度和方法来对员工行为和思想进行干预,这样就会引发员工情绪方面对企业产生不满。所以,企业政工工作人员在落实各项工作的时候,务必要充分结合企业人力资源管理各方面实际情况,重视企业员工思想政治工作的实施,促进职工综合素养的不断提高。设立专门的奖惩制度,将员工工作积极性充分的调动,并且挖掘出员工的潜能,促使员工能够形成良好的工作意识,积极的投身于工作之中。

3.3 加大力度促进企业部门合作以及企业文化的实践

首先,各个部门的员工都需要在工作中遇到的问题加以正确的对待,提升工作的效率。其次,人力资源管理部门在编制相关管理制度时候,可以征询员工的意见和建议,并在后期需要由政工部门为管理制度的落实进行适当的准备工作,从而保证能够在最短的时间内得到员工的认同,促进管理制度能够得以良好的落实。企业文化从某种层面上能够反映出企业的内涵,就职工来说,人力资源管理制度对自身行为会起到一定的刚性约束,而企业文化则可以起到柔性的约束。加大力度全面实施企业文化宣传工作,将文化管理与制度管理综合在一起,这样对于企业管理工作效率的提升能够起到良好的作用。

4 结语

总的来说,将企业人力资源管理工作与政工工作按照既定的计划有序的开展,能够对同企业良好的发展。

[参考文献]

- [1]黄绿鹤.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].建材与装饰,2018(51):181-182.
- [2]赵如媚.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].低碳世界,2019,9(03):296-297.
- [3]胡北宁.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].智库时代,2019(27):40-42.
- [4]翟云霞.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].城市建设理论研究(电子版),2019(08):198.
- [5]闫少华,李鄂.企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J].东方企业文化,2013(18):268.

作者简介:方丹(1987.12-),女,湖北省襄阳人,汉族,后续本科学历,研究方向为企业政工工作与人力资源管理问题的思考工作。

企业政工工作在人力资源管理中的应用

郑永亮

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]在社会快速发展的带动下,使得各个领域都得到了全面的发展进步,也使得人们的思想意识发生了巨大的变化。在企业发展中,人才管理工作越发的受到了人们的关注,这样就对人力资源管理工作提出了更高的要求。就我国人力资源管理工作实际情况来说,其实质是引用了大量的国外先进经验,在结合我国实际情况的基础上演变而来的。合理的运用人力资源管理工作,对于推动企业良好发展能够起到积极的辅助作用。但是就现如今我国企业内部人力资源管理工作实际情况来说,整体水平还没有达到成熟的状态,其中还存在诸多的问题需要我们加以切实的解决。而将企业政工工作合理的运用到人力资源管理工作中,对于提升人力资源管理工作的效率和效果是非常有帮助的。

[关键词]企业;政工工作;人力资源管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2891

中图分类号: D641

文献标识码: A

The Application of Enterprise Political Work in Human Resource Management

ZHENG Yongliang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, all fields have been comprehensively developed and progressed and people's ideology has undergone great changes. In the development of enterprises, people pay more and more attention to talent management, which puts forward higher requirements for human resource management. As far as the actual situation of human resource management in China is concerned, its essence is that it has quoted a lot of foreign advanced experience and evolved on the basis of combining with the actual situation of our country. Reasonable use of human resources management can play a positive role in promoting the good development of enterprises. However, as far as the actual situation of internal human resource management in Chinese enterprises is concerned, the overall level has not reached a mature state and there are still many problems that need to be solved. It is very helpful to improve the efficiency and effect of human resource management to apply political work reasonably to human resource management.

Keywords: enterprise; political work; human resource management

引言

在企业实施人力资源管理工作的过程中,切实的运用政工工作可以促进各项管理工作的有序开展,从而为企业的不断壮大打下坚实的基础。这篇文章主要围绕政工工作在人力资源管理中的实践运用展开深入的分析研究,并针对企业人力资源管理中政工工作中的各方面问题加以剖析,从而促进我国企业人力资源管理工作整体水平的不断提升。

1 企业政工工作与人力资源管理之间的关系

企业政工工作其实质就是企业内部相关管理人员在对企业内部员工思想变化情况加以全面了解的基础上,针对性的落实诸多的思想工作,从而实现提升员工思想意识的目的,尽可能的将员工的潜能挖掘出来,推动企业良好发展。企业人力资源管理工作主要是结合企业编制的各项评估、考核制度,针对企业内部所有员工的日常工作表现进行综合考核,结合考核结果针对员工进行奖惩,利用考核机制不但可以切实的激发出员工工作积极性,并且还能够切实的挖掘出员工的潜能,更好的实现人尽其用的目的^[1]。

2 企业政工工作在人力资源管理中的作用

2.1 激发员工积极性

在企业实际开展人力资源管理工作的時候,员工工作效率和工作质量是其中较为重要的一项考核内容,其往往与员工的工作意识以及工作态度密切相关。加大力度全面推进企业政工工作的实施,可以对员工思想起到良好的引导作用,促使员工能够树立正确的人生观和价值观,促进员工工作责任心的不断提升。这也充分的说明了,政工工作对于人力资源激励机制的落实能够发挥出良好的辅助作用^[2]。

2.2 解决企业内部矛盾

企业要想保证自身的持续健康发展那么是离不开工作人员的支持的,在企业这种大规模的组织之中,企业内部各

个员工之间的联系是十分密切的，所以往往会遇到诸多的矛盾问题。企业员工之间一旦发生任何的矛盾问题，都会对工作效率和质量造成一定的影响。合理的利用政工工作来对企业内部各类矛盾问题加以调解，保证企业内部良好的工作秩序，从而切实的推动企业稳定健康发展。

2.3 提高企业管理质效

企业政工工作的开展能够对员工工作意识以及工作行为造成一定的影响。首先，政工工作可以对员工的思想进行正确的引导，促使员工能够形成正确的工作态度，从而积极的参与到工作之中。其次，政工工作的实施能够在企业内部营造良好的工作氛围，促使员工对企业产生良好的归属感和认同感。在政工工作的引导下，员工能够正确对待工作，严格的遵守各项规定要求，接受管理工作人员的管理，促进日常各项工作的有序开展，增强企业管理工作的实力^[3]。

3 人力资源管理中融入政工思想存在的问题

3.1 人力资源管理中政工工作开展形式化

经过实践调查我们发现，当下企业人力资源管理工作对于员工思想、价值观念等方面的重视程度在不断的提升，政工工作在人力资源管理工作中的实践运用也越发的受到了人们的重视。但是在实际组织开展各项工作的过程中，因为相关工作人员对政工工作认识较差，从而会造成工作效果较差的情况。

3.2 人力资源管理中政工工作缺乏实际职能

当下，很多人力资源管理工作人员因为受到各方面因素的影响，所以对于政工工作的了解还只停留在思想教育层面上，这样就导致了政工工作的作用无法在企业人力资源管理工作中呈现出来。其次，人力资源管理工作人员自身的政工工作能力往往也会影响到工作的效果。

3.3 人力资源管理与政工工作融合缺乏创新

在对诸多企业进行调查我们发现，在人力资源与政工融合方面，很多企业只是单纯的将两项工作进行了结合，并没有充分结合企业各方面情况和需要来对工作加以综合计划，所以这种结合只是属于将工作在时间和空间上进行了统一，并无法发挥出良好的管理工作，只有切实的对管理理念进行优化和创新，才能实现二者真正意义上的融合才能将政工工作在人力资源管理工作中所具有的重要影响作用发挥出来^[4]。

4 企业人力资源管理中政工工作的应用

4.1 在人力资源管理中利用政工工作进行辅助

在实际实施企业人力资源管理工作的時候，通常都会遇到诸多的问题，因为这项工作属于刚性管理，所以管理工作的实施必然会对员工的个人利益造成诸多的影响，员工在思想方面极易出现消极意识，从而也会对企业经济效益的提升形成一定的阻碍。所以，企业在组织开展人力资源管理工作的过程中，利用政工工作加以协助，能够有效的提升管理工作的整体水平。所以政工工作的实施需要渗透到人力资源管理工作的各个细节之中，这样才能对人力资源管理工作的推进起到积极的影响，在开始执行人力资源管理制度的初期，需要针对企业员工可能发生的思想问题加以深入的分析研究，在实际进行制度制定工作之前，要组织员工进行思想教育，这样才能更好的保证员工能够严格的遵从制度要求落实各项工作。

4.2 创新政工工作在人力资源管理的工作形式

要想切实的推动政工工作的良好实施，那么务必要结合实际情况和需要来对工作方式加以优化和创新，切实的提升工作的整体水平。在政工工作开展过程中切实合理的运用网络平台，不仅可以高效的对工作人员的内心想法加以了解，并且还可以及时的为员工的实际需要提供帮助。其次，企业也可以借助网络技术来创设企业网页，对政工工作信息进行公布，并且对政工工作的开展情况进行公示，接受员工的监督，这样就可以带动员工积极的参与到政工工作中，这样对于政工工作效率的提升也能够起到良好的作用^[5]。

4.3 加大政工部门与人力资源管理部门的合作力度

增强政工部门与人力资源管理部门之间的沟通和联系，可以协助政工工作人员及时全面的对企业实际情况进行了了解，所以人力资源管理工作的实施可以合理的利用政工工作这一优越性，逐渐的提升人力资源管理工作的综合水平，激发出员工工作积极性，这也是人力资源管理工作与政工工作开展的核心目标。为了实现上述目标，就需要不断的提升企业管理工作的整体水平，加大力度推动管理部门与政工部门之间的联系和沟通，如果在工作开展中遇到任何的问题，应当第一时间进行综合分析，利用有效的方法加以解决。

4.4 切实的制定管理方案和管理计划

企业在实施人力资源管理工作的時候，要综合企业各方面实际情况来编制工作计划，为后续各项工作的实施给予

良好的规范指导。管理人员应当对自身工作的重要性加以正确的认知,利用多种方式来对员工进行培训工作,从整体上提升员工的专业水平和综合素养。

5 结束语

总的来说,人们对于企业政工工作与人力资源管理工作之间所存在的问题越发重视,要想切实的将这些问题加以解决,促进人力资源管理工作整体水平的提升,那么就需要将企业政工工作合理的渗透到人力资源管理工作各个细节之中。加大力度全面落实企业文化建设工作,增进各个部门之间的沟通与交流,为企业稳步健康发展创造良好的基础。

【参考文献】

- [1]艾青春.企业政工工作在人力资源管理中应用[J].智能城市,2016,2(11):331.
 - [2]沈文静.浅谈人力资源管理中对政工工作的有效促进[J].东方企业文化,2015(22):56-57.
 - [3]冯秀珍.浅论政工工作在人力资源管理中的运用[J].人才资源开发,2014(22):26-27.
 - [4]岳娜.解析政工工作在人力资源管理中的全面应用[J].赤子(上中旬),2014(11):4.
 - [5]高春霞.提升人力资源管理水平为企业发展提供原动力[J].中国盐业,2013(16):53-55.
- 作者简介:郑永亮(1994.7-),男,黑龙江大庆人,汉族,大学本科学历,研究方向为企业政工工作在人力资源管理中的应用工作。

新时期国有企业办公室管理质量的提升策略

刘镇荣

大唐甘肃发电有限公司碧口水力发电厂, 甘肃 陇南 746412

[摘要]在新的时期国有企业也迎来了新的发展契机, 在这个新时期尤其应做好企业办公室管理工作, 使其可以更好的适应社会经济发展及时代发展要求, 满足国有企业改革需要, 从而推动国有企业发展与创新, 提升企业办公室管理工作效率, 实现国有企业高质量发展。

[关键词]新时期; 国有企业; 办公室管理; 质量提升

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2876

中图分类号: F272.9

文献标识码: A

How to Improve the Office Management Quality of State-owned Enterprises in the New Period

LIU Zhenrong

Bikou Hydropower Plant of Datang Gansu Power Generation Co., Ltd., Longnan, Gansu, 746412, China

Abstract: In the new era, state-owned enterprises have also ushered in new opportunities for development. In this new era, it is necessary to do a good job in corporate office management so that they can better adapt to the needs of social and economic development and the development of the times, and meet the needs of state-owned enterprise reforms. Promote the development and innovation of state-owned enterprises, improve the efficiency of corporate office management, and achieve high-quality development of state-owned enterprises.

Keywords: new era; state-owned enterprises; office management; quality improvement

1 国有企业办公室管理工作概述及价值

社会经济在不断发展的过程中, 也给各个行业带来了生机, 也影响到了国有企业改革及管理工作。可以说国有企业是我国经济发展的中流砥柱, 与社会经济发展速度有着直接的关系, 因此从国有企业管理工作角度来看要想保证企业正常运转应不断强化办公室管理工作。国有企业办公室工作涉及到的内容相对较多, 主要包括人力资源分配、企业成本管理等, 同时办公室管理工作还具有拘束特点、组织特点及计划特点。国有企业办公室管理人员在进行管理工作时应设定短期工作目标, 在了解企业发展规律的基础上收集各方面信息, 为管理层决策工作提供详细的信息, 确保各项工作安排更加合理, 另外还应做好各部门间的配合工作, 确保各项管理工作可以顺利开展^[1]。

2 国有企业办公室管理工作现状

2.1 办公室管理人员综合素质不高

国有企业办公室的工作性质、在企业中的地位及起到的作用决定了办公室人员所要具备的专业素质, 让自己成为“杂家”。从现阶段办公室管理人员工作情况来看管理内容较多、管理事物也相对较杂, 没有做好政治理论及专业知识方面的更新, 经常出现偏科现象, 多将学习的重点放在社会科学方面, 未认识到自然科学及管理科学的学习, 这样就无法对自己的知识进行更新, 导致管理工作出现疏漏, 更无法为企业决策提供依据。

2.2 未及时转变管理思维

国有企业办公室工作具有一定的特殊性同时责任重大, 如果办公室人员专业素质不足会直接影响办公室管理工作质量及管理效率。在办公室在进行日常管理工作中时应不断转变管理思维, 从抓具体性事物转变为谋大事、抓大事; 在具体工作时不得只看眼前工作应保持工作具有前瞻性; 将被动式管理转变为主动管理并积极做好服务工作。

2.3 深度领会政策精神

国有企业办公室的工作量相对较大且具有一定的随机性, 这样就需要办公室管理人员具有较强的业务能力、管理能力、服务精神, 从而提升工作效率。同时办公室管理人员还应立足于本质工作, 充分领会上级精神并将其贯彻到具体工作中, 进一步强化本企业内部管理制度的理解并将管理制度进行全面落实, 从而提升办公室管理工作效率与质量。

3 新时期国有企业办公管理工作质量提升措施

3.1 不断强化思想政治建设

国有企业办公室管理工作的核心是具有绝对忠诚的政治品格。习近平主席在相关会议中指出, 办公室在一个单位、一个系统也是一个机构中是非常关键的管理部门。办公室工作做的如何对党建及地方工作都有较大的影响。国有企业办

公室属于企业中的中枢部门并具有标杆作用，因此应始终将思想政治建设作为主要的政治任务，办公室管理人员应不断深入学习新的发展时期中国特色社会主义思想并全面领会习主席关于国有企业党建工作讲话精神，及陈希部长在中央企业党建座谈会上的讲话精神，郝鹏书记在习近平总书记全国国有企业党建工作会议中重要讲话等相关精神。理解其中的核心内容、相关问题及首要任务，保证各项工作可以与党的基本路线、方针、理论紧密结合，坚定精神、信念及思想，将理想与信念落实到决策中。同时国有企业还应做好支部建设工作并做好四个自信及两个维护，将改革工作与党建发展目标进行统一，并解决基层问题，做好思想政治建设工作，通过此来提升办公室管理工作质量及管理效率^[2]。

3.2 构建起完善的制度

在党的十九届四中全会中要求构建起完善的、科学的、规范的制度体系。从国有企业管理工作来看，规章制度是企业改革与发展的重点，也是将依法治企思想全面贯彻的主要因素。国有企业中办公室是各项工作的枢纽，因此应将依法治企思想贯穿到企业各项制度制定的过程中，做好落实工作，在进行各项制度制定及发布时应始终坚持简单、快捷、实用及高效的原则，使其不仅可以满足上层要求且可以符合办公室工作要求。具体来说，应保证办公室管理制度可以更好的反应出办公室管理工作的特点、规律及要求，同时将办公室管理责任落实到人，充分行使自身权利，实现办公室管理工作制度化、程序化、标准化及流程化。此外，调整并优化企业三重大一制度、企业议事制度等，从而对决策制度进行完善，实现企业经营、决策工作的科学化与规范化。

3.3 对原有的工作方式创新

在国有企业中办公室可以实现对内及对外的管理工作，所以在做好事务性工作的同时还应做好辅助性及服务性工作，充分发挥出办公室在企业中的协调作用、服务作用及决策作用等。转变原有的观念与思想，对管理思维及工作方式创新，实现在工作中的转变，也就是从具体性事物管理转变为对大事件进行管理；从眼前工作转变为超前服务性工作；从被动工作转变为主动服务，充分发挥其自身在企业中的作用，实现办公室管理职能，体现出其在国有企业中的价值。

3.4 做好管理团队建设

国有企业办公室不仅是企业的窗口同时也是连接各部门的纽带，因此只有保证办公室人员的素质才能确保办公室管理工作的质量及效率。在这个过程中应对管理措施进行优化并对管理人员专业知识进行不断优化，从而提升管理人员的专业素养，建立起一支信念坚定、政治思想过硬、责任意识较强、管理能力过硬及工作作风过硬的管理团队，提升办公室管理人员的专业素养，建立起一支专业素质强大的管理团队。首先，工作人员应坚定信念。不断学习习近平主席新时期中国特色社会主义思想及党的十九大会议精神，使理论知识更加坚实，始终将两个“一以贯之”落实到工作中。其次，提升办公室工作人员的专业素养。办公室管理人员应站在更高的角度不断学习理论知识、相关政策，同时与本单位具体工作相结合，对全局进行把控，储备层级性及开放性知识，在做好政治辅助工作的同时保证自身专业性。最后，对专项业务小组业务能力进行不断提升。办公室应根据责任对工作进行划分，成立专项业务小组，主要包括党建及企业文化专项业务小组、综合协调专项业务小组、风险控制专项业务小组及后勤保障专项业务小组等，各组人员应树立起学习意识，精通自身岗位工作且可以通晓各岗位工作要求，不仅可以对自身专业知识进行深刻学习与钻研同时可以兼收并蓄，做好党建及法务工作，同时做好保密工作，确保文字处理及公务管理工作效率，并通过对各部门的组织协调及接待服务工作提升办公室管理人员专业技能，实现全面发展。

3.5 做好信访工作

现阶段，国有企业中部分办公室管理工作中还包括信访工作。可以说办公室信访工作是企业工作成败的细节，因此国有企业在进行办公室信访工作时应对新情况、新问题进行分析，强化信访工作服务意识并深入到基层做好各项工作，从而实现各项信息的共享，并可以对新问题、新情况进行及时上报，及时解决问题，为办公室工作顺利开展提供保障。

4 结语

总的来说，在新的发展时期，国有企业也对办公室管理系统提出了更高的要求，办公室管理人员也应不断的转变思想、坚定信念，更加符合时代发展要求，用新的思路去研究问题、解决问题，并对原有的管理机制进行创新，充分发挥出服务及辅助作用。建立起学习型办公室管理团队，从而提升办公室管理质量及管理效率，推动国有企业不断发展^[3]。

【参考文献】

[1]付向军.企业办公室行政管理精细化的思路与对策研究[J].现代营销(下旬刊),2019(4):168.

[2]李仁鹏.关于事业单位办公室行政管理工作的思考[J].办公室业务,2018(20):10-18.

[3]徐文.提升企业办公室行政管理质量的重要作用[J].现代国企研究,2018(16):41.

作者简介：刘镇荣（1991.10-），男，毕业院校：陕西理工学院，所学专业：电气工程及其自动化，目前就职单位：大唐甘肃发电有限公司碧口水电厂，职务：厂长办公室秘书，职称级别：助理工程师。

基于企业战略视角的人力资源管理策略关键思路分析

朱云海

山东省济南市莱芜区口镇街道办民生保障服务中心, 山东 济南 271114

[摘要]人才是各个行业发展的基础更是动力, 同样建设节约性社会, 实现可持续发展也需要人才的支持。各企业在不断发展的过程中要想在市场中站稳脚跟应充分发挥出人力资源管理工作中的作用, 培养战略型人才, 利用人才推动企业现代化发展。不同的企业在市场中起到的作用也不相同, 所以为了更好的达成企业发展目标应充分做好人力资源管理工作, 确保人力资源管理工作科学性、先进性, 同时企业应站在战略角度对现阶段人力资源管理中的问题进行优化, 提升管理效果, 从而提高企业在市场中的竞争力。

[关键词]企业战略视角; 人力资源管理; 管理策略; 关键思路

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2874

中图分类号: F240

文献标识码: A

Analysis of the Key Ideas of Human Resource Management Strategies from the Perspective of Enterprise Strategy

ZHU Yunhai

Livelihood Security Service Center, Sub-district Office of Kou Town, Laiwu District, Jinan City, Shandong Province, Jinan, Shandong, 271114, China

Abstract: Talent is the foundation of the development of various industries, but also the driving force. The construction of a saving society and the realization of sustainable development also need the support of talents. In the process of continuous development, if enterprises want to stand firm in the market, they should give full play to the role of human resource management, cultivate strategic talents, and use talents to promote the modernization of enterprises. Different enterprises play different roles in the market. Therefore, in order to better achieve the goal of enterprise development, we should do well in human resources management, ensure the scientific and advanced human resources management work, and at the same time, enterprises should optimize the problems in human resources management at present, improve the management effect, and enhance the competitiveness of enterprises in the market.

Keywords: corporate strategy perspective; human resource management; management strategy; key ideas

1 企业战略视角下人力资源管理概述

企业站在战略角度进行人力资源管理工作可以对传统人事管理工作中的不足进行优化, 并可以实现决策管理目标, 实现精细化统筹与管理, 在进行企业管理的过程中可以将人力资源管理工作与企业可持续发展战略进行有效的结合, 充分发挥出人力资源管理在企业管理中的作用, 同时可以站在战略发展视角为人力资源管理工作提供依据。与传统人力资源管理模式相比, 站在战略视角下进行人力资源管理工作可以使人力资源管理工作更加长远, 可以从企业长远发展角度进行人力资源管理工作, 使管理更加全面, 并可以对企业发展方向进行把控, 从而保证企业发展质量。同时在企业改革与高速发展的今天, 站在战略角度进行人力资源管理可以提升其人性化, 在管理过程中更看重以人为本, 将重点放在员工与企业共同发展方面。此外, 站在战略角度进行人力资源管理可以对管理结构进行调整与优化, 提升管理效果。

2 战略视角下企业人力资源管理工作的意义

随着各企业改革发展速度不断加快, 站在战略视角下进行人力资源管理可以使管理工作更加全面, 更能体现出人力资源管理的作用。与传统的人力资源管理模式相比, 战略视角下人力资源管理模式可以从战略角度对企业内部资源进行统筹管理与配置, 可以站在全局角度对企业内部发展进行判断及整合, 实现企业整体发展目标, 从不同的方面加快企业发展。一方面企业发展速度加快, 站在战略视角下进行人力资源管理可以提升其科学性并可以平衡企业内部矛盾, 对企业发展结构进行优化, 提高企业发展质量。另一方面企业在持续发展的过程中, 站在战略角度进行人力资源管理可以保证管理工作的科学性, 同时可以对内部资源进行科学调配及合理应用, 对企业中的不利因素进行优化, 从而确保企业有序发展, 最终提升企业在市场中的竞争力, 实现高质量发展。新经常态发展背景下, 企业在发展的过程中依然面临着各种各样的问题, 竞争压力也变得多样化。所以为了实现企业长久发展在进行人力资源管理时必须站在战略视角下, 保证人力资源管理的整体性、全面性, 提升管理效果。企业在发展的过程中应充分做好人力资源管理

工作,对内部管理因素进行优化,实现高质量发展目标。要想加快企业发展应充分体现出人力资源的价值,提升管理人员的认知度,体现出人力资源管理的核心作用,实现企业可持续发展目标。

3 战略发展视角下企业人力资源管理策略关键思路

3.1 在战略视角下建立人力资源管理体系

企业人力资源管理工作具有一定的综合性,管理内容较多,因此在实际的管理工作中应构建起科学的管理体系,充分发挥出人力资源管理在企业中的价值。在战略视角下对原有的管理体系进行完善,并对管理内容进行统筹,使人力资源管理方向更加明确,从而提升企业内部管理效率。因此,企业应对内部资源进行统筹,体现出内部资源的优势,实现对人员的科学化配置。企业为了进一步提升人力资源管理水平,应与企业特点、实际管理情况相结合,对管理体系进行完善。

一方面,在进行人力资源管理时应制定科学合理的薪酬体系,对岗位特点、员工贡献及成长发展等进行分析,使薪酬可以与工作相匹配,充分满足企业中各员工的需求,从而调动起员工的工作积极性。员工是推动企业健康发展的动力,对人员管理结构进行合理的优化与科学的调控才能确保员工与企业发展目标一致。企业还应与员工个性需求相结合并对员工薪酬进行统筹及配置,通过薪酬管理提升企业员工的主观能动性 & 创新精神,提升员工的责任心及荣誉感。另一方面,在进行人力资源管理的过程中,管理人员还应了解员工的实际诉求,根据员工实际需求为他们做好职业规划及导向,使员工在可以确立自身发展及成长目标。所以企业在进行人力资源管理时应站在战略发展角度,站在管理体系层面实现人力资源管理工作的量化与标准化,深入到基层调查、了解员工的职业诉求,充分利用大数据技术对人力资源管理工作进行深入分析与判定,实现人力资源管理目标,进一步加快员工发展及成长速度。此外,在战略视角下进行人力资源管理工作时企业还应建立起完善的培训机制,根据员工特点对培训工作进行统筹管理,从而提升员工的专业素养。企业通过系统的、完善的培训来提升员工的专业技能、操作能力,发现员工特长,通过有效的培训为员工构建起良好的职业精神,使企业员工始终可以与企业利益为重,与企业发展同步,同时企业在发展的过程中应与员工个人价值进行充分结合,可以与企业共担风险与共享利益,实现企业与员工共同发展。

3.2 全面做好人才发展规划工作

首先,企业在进行人力资源管理工作时,应将关注点放在人才发展规划方面。企业应站在战略角度与企业发展情况相结合,满足人才长久发展目标,并制定出详细的人才培养计划及目标,从不同的方面强化人才培训工作,在进行人才招聘、引进、储备的过程中应站在战略角度,使管理更加精细。同时,站在战略视角进行人力资源管理工作时应进行全面的分析与判断,对企业发展过程中可能产生的风险进行预估,拓展企业发展空间,从而为企业人才进行更加合理的规划,并对人才发展工作进行调控,提升管理水平。其次,在进行人力资源管理工作时,企业还应保证人才管理的全面性并实现综合化管控。例如,企业可以与未来发展规划、发展方向进行结合,对内部管理工作进行优化,同时还应根据企业发展需要构建起多元化的内部组织体系,保证企业内部管理质量,实现全方位、具体化管理目标。企业可以与岗位特点进行结合,对内部结构进行完善,实现人才管理与配置工作的科学化。

3.3 对人力资源管理进行优化,提升管理水平

企业要想实现高质量发展目标,应做好全方位管理,并根据需要吸纳人才,充分发挥出人才在企业中的价值。要想保证企业可以健康、稳定的发展应建立起战略发展目标,站在战略角度进行人力资源管理,同时对人力资源管理工作进行优化与创新。首先,企业应根据实际需要保证人力资源管理工作的专业化、全面性,并积极引进专业人才,构建起专业的人力资源管理团队,同时应根据人力资源管理工作的需要加大资金、培训方面的投入量,提升管理团队的专业素养。其次,企业在进行人力资源管理工作时应将先进的理念融入到其中,对人力资源管理模式进行不断的创新,可以根据人力资源管理工作的需要聘请专业学者参与到企业人力资源管理工作中并对培训工作进行把控。例如,企业可以聘请 HR 专家到企业中对培训工作进行指导与把控,提升培训水平与质量,从而保证人力资源管理工作效果。

4 结语

企业在改革与发展的过程中,人力资源管理起到了重要的作用。企业要想保证人力资源管理效率与质量应站在战略发展角度进行此项工作,推动企业可以健康、稳定发展的同时实现企业高质量发展目标^[3]。

[参考文献]

- [1]张丽. 基于企业战略管理的人力资源管理探究[J]. 商场现代化,2018(02):122-123.
- [2]董敬文. 企业人力资源管理的创新发展策略[J]. 科技经济导刊,2019,27(36):233.
- [3]白玉晶. 经济新常态下企业人力资源管理创新探讨[J]. 现代经济信息,2019(24):83.

作者简介:朱云海(1973-)男,济南市莱芜区人,汉族,大学本科学历,高级经济师,研究方向经济系列人力资源管理。

加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略

姜成达

山东能源临矿集团王楼煤矿, 山东 济宁 272063

[摘要]近年来, 因为受到多方面利好因素的影响, 所以使得我国社会经济水平得到了显著的提升, 从而为各个领域的发展壮大带来了良好的机遇。在可持续发展理念快速发展的推动下, 人们对企业思想政治工作以及党政建设工作越发的重视, 有效的推动了我国思想政治工作和党政建设工作整体水平的提升。在当前新的历史时期中, 企业要想保证自身能够持续良好发展, 那么就需要组织各个层级工作人员对我国十九大会议精神进行深入的学习, 并综合各方面实际情况和需要来对企业政治以及党政建设工作进行优化和创新。企业各项工作的开展务必要以我党的思想理念为基础, 紧跟党的发展步伐, 促进企业思想政治以及党政建设工作能够得到大范围的推进。但是就现如今实际情况来说, 在我国经济体制改革工作全面落实的形势下, 将全新的管理方式运用到企业党政建设和思想政治工作之中遇到了诸多的问题, 所以企业管理层工作人员需要给予更多的关注, 寻找出解决思想政治工作以及党政建设工作瓶颈的有效方法, 从整体上提升企业员工思想意识和综合素养, 为企业的稳定健康发展创造良好的基础。

[关键词]企业思想政治工作; 党政建设; 途径与策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2915

中图分类号: D267.1;D64

文献标识码: A

Ways and Strategies to Strengthen Enterprise Ideological and Political Work and Party and Government Construction

JIANG Chengda

Wanglou Coal Mine of Shandong Energy Mining Group, Jining, Shandong, 272063, China

Abstract: In recent years, due to the influence of many favorable factors, my country's socio-economic level has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development and growth of various fields. Driven by the rapid development of the concept of sustainable development, people are paying more and more attention to the ideological and political work of enterprises and the work of party and government construction, which has effectively promoted the improvement of the overall level of my country's ideological and political work and party and government construction. In the current new historical period, if enterprises want to ensure their sustainable and good development, they need to organize staff at all levels to deeply study the spirit of the 19th National Congress of the Communist Party of China, and integrate the actual situation and needs of all aspects to optimize and innovate enterprise politics and party and government construction. The development of the enterprise's work must be based on our party's ideological concept, closely follow the pace of the party's development, and promote the enterprise's ideological and political and party and government construction work can be promoted in a wide range. However, as far as the actual situation is concerned, under the situation of the comprehensive implementation of China's economic system reform, there are many problems in applying the new management mode to the party and government construction and ideological and political work in enterprises. Therefore, the enterprise management staff need to pay more attention to find effective methods to solve the bottleneck of ideological and political work and party and government construction, To improve the ideological awareness and comprehensive quality of employees as a whole, and to create a good foundation for the stable and healthy development of enterprises.

Keywords: enterprise ideological and political work; party and government construction; ways and strategies

引言

就企业党政建设工作的实质来说, 其与企业管理工作存在明显的差别, 其主要作用就是针对员工思想理念以及行为方式进行正确的引导。党组织借助专门的思想政治教育工作来提升员工对党组织工作的全面了解, 从而调动出员工参与党建活动的积极性, 树立正确的思想理念, 增强企业内部凝聚力, 促进企业综合实力的不断提升, 为企业基层党组织结构不断完善, 推动党建工作全面实施创造良好的基础。

1 强化企业思想政治工作及党政建设的必要性

(1) 在企业不断发展壮大的过程中, 思想政治以及党政建设工作是非常重要的, 并且在推动社会和谐稳定发展方面

也具有积极的影响作用。思想政治工作是党思想理念传播的重要途径,在我国十九次代表大会中明确的指出了,各个企业都需要全面落实党的十九大精神,加大力度推进思想政治工作的高效开展。在这种发展形势下,部分企业对于自身内部思想政治工作的实施越发的关注,并且都加大了企业思想政治工作的力度。但是因为当下社会发展形式具有一定的复杂性,再加上我国正在积极的推进经济体制改革工作,所以大部分的企业在运营发展过程中,对于自身的经济效益过于关注,而对企业思想政治以及党建工作缺少基本的关注^[1]。最终就造成企业内部思想政治工作存在诸多的问题,不但会对企业的持续稳定发展形成了一定的限制,并且也会对新时期社会发展造成阻碍。针对这个问题,需要各个企业务必要加强思想政治和党建工作的优化和创新,从各个细节入手来提升工作的整体水平。在社会飞速发展的形势下,企业所处的社会环境也出现了明显的改变,随之而来的是大量的新的思潮的涌现,对企业员工的思想造成了巨大的影响。

(2) 当下,企业内部各个工作岗位的员工的思想都在朝着多元化的方向迈进。因为受到多方面因素的影响,所以企业员工思想观以及价值观都具有一定的不稳定的特征,这样就对企业思想政治工作的开展形成了诸多的阻碍。其次,在科学技术快速发展的带动下,信息传播方式方法也在不断的增加,在互联网中存在诸多的负面信息也对企业员工形成正确的思想意识造成了不良影响,最终对企业思想政治工作的有序开展造成了一定的制约^[2]。总的来说,在当前新的历史时期中,企业思想政治工作以及党建工作的难度在不断的提升,所以企业需要综合自身各方面情况来制定其实可行的工作方案,秉承可持续发展的理念,为企业未来健康发展给予良好的辅助。

2 加强企业思想政治工作的策略

2.1 一个都不能少——提升全体职工的政治意识

企业要想切实的实现既定的思想政治工作目标,那么就需要企业思想政治工作给予帮助。当下,大部分企业职工对于思想政治工作的重要作用缺少正确的理解,特别是那些从事一线工作的工作人员,对于思想政治工作具有较强的抵触的心理,单纯的认为思想政治以及党建工作只是党员或者是企业管理人员的工作,自己身为最底层的工作人员只需要做好自己的本职工作就可以。其实这种观念是非常错误的,企业是一个大集体,各个层级工作人员在其中的作用都是非常重要的,如果某个员工存在错误的思想观念或者是言论的时候,那么都极易对整个集体的认知造成负面影响,所以企业需要重视内部所有员工的思想政治教育工作,保证员工都能够树立正确的思想理念^[3]。详细的来说,针对以上问题,企业可以加大力度利用有效的方式来对员工的思想观念进行正确的引导,可以借助企业内部所设置的各个宣传栏或者是企业内部文刊来进行思想政治工作的宣传。思想政治宣传内容可以涉及到一些最前沿的思想政治理念,也可以包括一些消极分子的错误理念和所造成的一些不良后果。与此同时,企业也可以聘请一些思想政治工代表人物到企业进行思想政治知识讲座,从多个不同的角度来为员工进行思想政治理念的灌输,这样无论是对企业未来发展还是对员工自身发展都能够起到积极的影响作用。

2.2 以人为本,走进职工

企业切实的组织开展思想政治工作能够有效的促进员工整体综合素质水平的提升,为企业生产和管理工作的发展壮大起到一定的帮助。但是就当前各个企业实际情况来看,在组织开展思想政治工作的时候,所选择的方式方法都过于主观,单纯的认为制定针对性的制度和规范,并辅以严格的奖惩制度,随后在实践中加以执行就可以了。而这种方式在员工管理方面缺少良好的可行性,并且极易导致员工会产生抵触的心理。就思想政治的核心来说,其实质是从思想意识方面入手来对员工进行正确的引导^[4]。所以需要企业务必要安排专人与员工进行积极的沟通,充分的了解员工的实际情况和需要,利用有效的方式来对员工思想进行积极引导。针对那些在生活和工作中存在困难的员工,企业务必要加以关心和帮助。对于员工在思想发展方面所取得了成绩给予适当的表扬和奖励。一旦发现员工在思想方面出现巨大的波动,企业务必要进行有效的引导,利用这种方法不但可以有效的拉近企业与员工的距离,并且能够提升思想政治工作的效率和效果,增强员工对企业的认同感,推动后续各项思想政治工作的高效开展。

3 强化企业党建的途径及策略

3.1 加强相关制度

企业要想保证党建工作能够全面的落实,那么就需要针对性的制定相关制度对员工的工作进行规范要求。所以在实施党建工作的时候,企业需要综合各方面实际情况和需要来编制相关制度,从而为企业党建工作的开展起到积极的辅助作用^[5]。

3.2 壮大企业党员干部组织

对于企业内部开展党政建设工作质量不高的问题,还需要加强党员组织的新血液引进,通过壮大党员干部组织,提高党员干部整体水平和素质,进而才能够促进党政建设工作质量的提高。企业应该加强党员组织的培训和教育,通过培训和教育使党员组织能够充分掌握当下党的方针,进而在党政建设工作中更好地引导职工开展思想政治工作。

4 结束语

总的来说,加大力度全面实施企业政治思想建设工作,在促进企业稳定持续发展方面具有重要的作用,只有切实的提升员工的党性认知水平,促进员工树立正确的思想观念,才可以让企业长久而且稳定的发展壮大。

[参考文献]

- [1]蔡妍.加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略[J].办公室业务,2020(10):23-24.
 - [2]张文宇.新形势下加强企业党建思想政治工作[J].区域治理,2019(48):146-148.
 - [3]戚立强.加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略研究[J].现代国企研究,2019(12):328-329.
 - [4]李乐.加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略[J].企业改革与管理,2018(14):188-189.
 - [5]刘冰.探讨强化企业思想政治及党政建设的途径与策略[J].办公室业务,2014(21):40-41.
- 作者简介:姜成达(1990-),男,2008年毕业于山东煤炭高级技工学校电修专业,目前在山东能源临矿集团王楼煤矿采二工区党支部工作,已工作13年。

探究宣传工作在煤矿企业思想政治工作中的重要作用

吴凤勇

兖矿集团有限公司东滩煤矿选煤中心, 山东 济宁 273512

[摘要]近年来, 在中国经济的推动下, 煤炭市场呈现出蓬勃向上的发展态势, 煤矿企业规模逐年扩张, 成为了国民经济的主导力量, 在这样的形势下, 思政工作在煤矿企业中的地位就被显现出来, 是煤矿企业得以稳定、长足发展的坚强后盾。基于此, 文章将重点研究宣传工作在思政工作中的特殊地位和重要作用, 同时提出强化思政工作的有效措施, 以便为今后的煤矿企业思政工作推广提供有效参考, 确保工作高效展开。

[关键词]煤矿企业; 思政工作; 宣传工作

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2904

中图分类号: D641

文献标识码: A

Explore the Important Role of Propaganda Work in the Ideological and Political Work of Coal Mine Enterprises

WU Fengyong

Dongtan Coal Preparation Center of Yankuang Group Co., Ltd., Jining, Shandong, 273512, China

Abstract: In recent years, under the promotion of Chinese economy, the coal market presents a vigorous development trend. The scale of coal mining enterprises has expanded year by year and has become the leading force of the national economy. In this situation, the position of ideological and political work in coal mining enterprises has been revealed, which is the strong backing for the stable and rapid development of coal mining enterprises. Based on this, this paper will focus on the special status and important role of propaganda work in ideological and political work and put forward effective measures to strengthen ideological and political work, so as to provide effective reference for the promotion of ideological and political work in coal mine enterprises in the future and ensure the efficient work.

Keywords: coal mine enterprise; ideological and political work; propaganda work

引言

在新的历史时期, 信息技术的涌现和多媒体的发展, 宣传工作呈现出新的生命力, 渠道更加广阔, 手段更加丰富, 针对煤矿企业来说, 思政宣传工作能够奠定企业发展的基础, 成为企业经营的主要动力和生命线, 在煤矿企业中做好思政宣传工作尤为重要, 需要采取有效措施对宣传工作进行强化, 确保思政宣传的真实效果。

1 宣传工作在思政工作中的特殊地位和重要作用

1.1 宣传工作是社会进步和企业发展的需求

在经济发展的助力下, 社会方方面面都在发生着变化, 在这样的形势下, 作为煤矿企业来说想要稳健、长足发展, 就要重新审视思政工作对企业发展的关键作用, 做好思政宣传工作, 将宣传工作质量作为思政工作开展的前提条件, 确保思政工作开展得顺利和有效。为了达到理想的思政工作目标, 煤矿企业需要重视宣传工作的特殊地位与重要作用, 随着思政工作要求的提升, 思想政治宣传也需要面临更加艰巨的挑战。基于此, 对思政工作的改进和加强, 是企业发展的重要使命, 如果企业想要在新时期和市场经济浪潮下逆流而上, 就要将思政宣传工作放在首位, 通过思政宣传, 强化内部团结意识, 提升内部凝聚力, 促进企业稳定向前发展。

1.2 宣传工作是感化和教育员工的主要手段, 可以促进企业和谐

通过以往的经验可以得出结论, 宣传工作是一种重要的企业管理手段, 可以通过对员工的教育, 规范员工的行为和端正员工的态度。在日常工作中, 通过宣传可以树立模范典型, 宣传各类先进典型可以提供学习的目标和效仿的榜样, 这样的员工激励手段更加具有说服力, 可以在企业内部形成一股积极向上的进取风气, 掀起锐意创新的潮流, 使企业精神风貌得到更新。与此同时, 还可以作为一种行之有效的激励手段, 催化员工热情, 激发工作活力, 在劳动中启迪智慧和力量。通过企业新闻宣传还可以发挥教育员工的功能, 可以有效对员工进行引导, 帮助员工消除心中疑虑。特别是企业大跨度发展的阶段, 员工有时可能会对一些政策法规心存疑惑, 如果没有及时答疑解惑, 就会造成思想波动, 降低工作效率, 而新闻宣传恰巧可以发挥出应有的功能优势, 消除员工心中疑虑, 可以更加安心工作, 实现企业内部的和谐与稳定。

1.3 宣传工作是企业文化营造的有力抓手

从目前的情况来看,现代企业制度正处于不断变革的阶段,需要不断完善和优化,特别是煤矿企业,在企业内部如果存在一种积极进取的企业文化,那么企业发展将会更加强劲,企业文化无疑已经成为现阶段企业发展的动力与力量源泉,是企业竞争力全面提升的有力抓手,想要发挥出企业文化的关键作用,营造积极健康且具有顽强精神的企业文化氛围,思想政治宣传是必不可少的。总而言之,企业思政工作和文化建设是企业发展的两项杠杆,地位都非常重要,并且两者是相互辅助的,不可分割。任何一个类型的企业,想要将思政工作有效落实,就要依靠企业文化来推动,注重企业文化建设^[1]。在这个过程中,宣传工作是排头兵,也是重要助力,是实现企业文化营造的手段和保障。值得注意的是,宣传工作发挥了怎样的效果,营造了怎样的氛围,企业文化就会取得什么样的成绩,朝着什么样的方向迈进,由此可见,宣传工作成效是衡量企业文化营造水平高低的标准,同时也会直接影响核心价值观念的树立,促使企业竞争力不断增高。

2 做好思政宣传工作的应对措施

2.1 强化企业对宣传工作的认识

想要做好思政工作,首先应该强化煤矿企业的思想认识,从根本上明确思政宣传的重要作用,将宣传工作的最大价值体现出来。宣传工作属于企业推行相关制度和下达政策的重要途径,可以营造适合政策推行的优良环境,制造舆论氛围,确保各项工作开展的实效性。基于这样的前提,在实际工作中,煤矿企业想要转变发展格局,赢得更多的利润空间,就需要将思政宣传放到首位,将宣传的作用完全发挥出来,对员工的思政意识进行深化,推动企业进步。强化企业对宣传工作的认识可以从两方面入手,一方面,强化宣传意识,对思政宣传工作进行优化,结合企业目前的发展情况,深化组织改革,积极开展价值观的引导工作,加大宣传力度,通过多种宣传手段将员工的精神世界尽可能丰富。另外,企业领导需要自律和从自身做起,带头开展相关工作,可以借助内刊或者是官网等渠道提供有关决策的文章,强调宣传的作用以及企业对宣传工作的重视。另一方面,作为基层宣传人员,需要强化自身责任意识,注重自我能力的提升,对宣传工作的认知要摆正态度,注重道德素质与服务意识的提升,对党的路线方针要积极学习和融会贯通,并且深入了解企业制度政策,投身于思政宣传事业,实现企业宣传和开展思政工作的高度融合,将企业宣传作为思政工作推广的有力推手,确保思政宣传效果,真正起到引导的作用,为煤矿企业的长足发展创造机会。

2.2 树立宣传工作的良好态度

在实际工作中,想要将宣传的真实效果发挥出来,就要树立良好态度,将宣传引导的作用合理发挥。在项目实施阶段,宣传工作要承担起纽带的作用,提供思想保证和营造舆论氛围。作为管理人员,更要注重宣传工作的效果,始终抱有重视态度,定期举办专题会议,确保宣传的真实效果,提出目标,并制定有效战略^[2]。以煤矿企业为例,可以通过各种宣传渠道宣传思政工作,领导干部可以撰写先进文章,将其发表到企业网站,发挥模范的作用。

2.3 认清形势,协调联动

就现阶段的情况看,在企业内部很容易形成错误观念,单纯认为思政工作宣传只是政工部门的责任,和企业其他部门没有什么关系,这种错误的认识会降低企业思政工作开展的水平,需要采用有效措施扭转这种错误认知。在社会进步的推动下,互联网的出现从某种程度上拓宽了信息交流的渠道,员工有更多的机会可以获取到信息,如果单纯依靠政工部门来对思政工作进行宣传,效果将会很难保证。长期以来,很容易造成引导缺失的问题,思政工作水平得不到提升,思想落实存在不到位的情况、对一些政策解释不清楚或者是理解不够深入,员工的工作热情势必会受到影响,滋生其他思想问题^[3]。为了避免这种不利情况的发生,煤矿企业要树立全局观,认清当下局势,站在管理层的角度思考问题,满足各个部门需求的同时,思政工作要落实到位,将企业利益形象维护作为工作的重点内容,人人都是思政宣传者,与企业共同成长。

3 结论

综上所述,从现阶段的情况可以了解到煤矿企业想要得以健全和稳健发展,必须要深化企业改革,注重落实思政工作,并将宣传工作的作用发挥出来,让宣传工作作为思政工作的有力推手,在企业发展的各个环节融入思政宣传工作,加强管理。在当前形势下,煤矿经济发展较为迅猛,同时发展阻碍也较多,想要实现大跨度的发展,就要将全员的思政素质提升上去,明确员工职责,形成坚不可摧的凝聚力,推动煤矿企业进步。

[参考文献]

- [1]王霞.探究宣传工作在煤矿企业思想政治工作中的重要作用[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2019(02):138-139.
- [2]陈园园.浅析宣传思想政治工作在企业消防安全管理中的重要作用[J].现代国企研究,2018(02):269.
- [3]冯玉新.浅谈宣传工作在煤矿企业思想政治工作中的重要作用[J].科技视界,2018(17):248.

作者简介:吴凤勇(1970.12-)男,山东省济宁市人,汉族,大学本科学历,政工师,研究方向为思想政治工作,选煤中心党总支副书记。

党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考

廖晶璐

中国石油运输有限公司教育培训中心, 新疆 昌吉 831100

[摘要]近年来,我国加大了社会主义现代化建设工作的力度,在这个过程中党建工作在社会主义现代化建设中所具有的重要作用越发的凸现出来。针对党建工程实施科学化的管理,创设党建责任落实制度,有效的提升党员个体的党性意识,保证党员队伍的纯洁性,在工作中发挥出党员干部的模范带头作用是当前企业发展的重要工作。工会是职工与企业联系的纽带,是工人积极力量的主要体现,可以协助职工维护自身的合法权益。在社会发展的影响下,人们的思想意识也发生了巨大的变化,从而使得人们对党建工作的实施越发的重视,促进了企业内部人员结构、人员定岗出现了巨大的改变,工会在企业运营中所占据的重要影响作用越发的凸现出来。鉴于此,这篇文章主要针对党建工程开展下创新工会工作模式展开全面深入的研究分析,希望能够对我国社会稳定发展起到积极的影响作用。

[关键词]党建工作;创新工会工作模式;路径思考

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2899

中图分类号: D412

文献标识码: A

On the Path of Innovating Trade Union Working Mode under the Development of Party Construction

LIAO Jinglu

Education and Training Center of China Petroleum Transportation Co., Ltd., Changji, Xinjiang, 831100, China

Abstract: In recent years, our country has increased the strength of socialist modernization construction, in this process, the important role of Party building work in socialist modernization construction has become more and more prominent. In view of the scientific management of the party construction project, it is an important work for the current enterprise development to create a Party building responsibility implementation system, effectively enhance the party spirit consciousness of individual party members, ensure the purity of the Party members, and play the exemplary and leading role of Party members and cadres in the work. The trade union is the link between the staff and the enterprise, and the main embodiment of the positive force of the workers. It can help the workers to safeguard their own legitimate rights and interests. Under the influence of social development, great changes have taken place in people's ideology, which makes people pay more and more attention to the implementation of the Party building work, promote the internal personnel structure, personnel position has changed greatly, and the important influence of trade union in enterprise operation is more and more prominent. In view of this, this article mainly carries out a comprehensive and in-depth research and analysis on the innovative trade union work mode under the party construction project, hoping to play a positive role in the stable development of Chinese society.

Keywords: Party building work; innovation of trade union work mode; path thinking

引言

政工干部长时间以来最为重视的一个问题就是怎样将工会工作的时效性加以切实的提升,但是因为长期以来工会组织涉及到的工作内容相对较为枯燥,并且整体效果较差,从而使得人们对工会组织的作用产生的怀疑,针对这个问题,我们需要充分结合各方面实际情况和需要来对工会工作模式进行优化和创新,从而为企业稳步健康发展创造良好的基础。

1 党建工作下对工会工作提出的具体要求

1.1 实效性要求

在社会经济飞速发展的影响下,使得企业劳动保障问题以及劳资矛盾问题越发的凸显出来,以往人们针对这些问题的解决所采用的方法都是利用企业人事部门对问题进行适当的调节,从而保证问题能够得到高效的解决。但是实际情况往往与人们的设想存在一定的差别,就职工方面来说,职工是整个企业内部的一线弱势群体,综合仲裁部门或者是人事部门对上述问题实施综合分析,保证工会组织能够持续维持在较为稳定的状态,但是并没有切实的对问题加以彻底的解决,这样就会造成矛盾的激化。所以,工会工作所具有的一项重要职责就是对职工的合理建议和需求进行统一收集和分析,并将合理建议向企业决策层进行反馈,尽可能的为职工工作和生活给予帮助,为保障企业稳定健康发展创造良好的基础^[1]。

1.2 时效性要求

时效性其实质就是指工作的工作方式方法需要与社会发展相统一,尽可能的做到与社会发展节奏的一致性。无论是行政还是商业在快速发展进步的过程中,也为企业发展提出了更高的要求,员工工作积极性以及思想状态也随之出现了巨大的变化,这样也充分的说明了物质利益与生产关系二者之间存在直接的关联,需要工会发挥出自身的作用,创设职工长效机制。

结合大量的实践分析研究我们发现,当下我国工会工作实施的时效性较差,无法满足当前企业发展对工会工作的实际需要,所以我们还需要在党建工作的全面实施的过程中,对工会工作的模式加以切实的创新优化,提升工作的工作效率和效果^[2]。

2 党建工作开展下的促进作用分析

2.1 组织建设的促进作用

2.1.1 机构建设

要想拉近党委与职工之间的距离,那么最为重要的就是需要设立工会组织职能地位以及科层结构。工会的主要职责就是将职工的建议和诉求反馈给决策层,所以在职能地位方面其实质上是党委与职工联系的纽带。其次,为了有效的提升工会的时效性,还需要在科层结构方面设立专门的基层工会组织,从而更好的为职工提供服务^[3]。

2.1.2 人员建设

党建工作的开展不仅需要秉承廉政的原则,并且还需要党员干部拥有良好的服务意识和大局观。所以工会组织作为一个分支机构,其党员干部务必要在思想方面形成良好的服务意识,从而从根本上对工作实施的时效性加以保障。

2.2 制度建设的促进作用

制度建设是党建工作中的一项重要内容,其不但会以监督制度的形式呈现出来,并且也能够以激励制度的方式存在。将其运用到工会实践工作中我们可以发现,针对工会干部工作绩效加以评价的时候,不但应当将人事考核作为参考,并且还需要将党委针对政工干部所实施的思想素质考核进行综合考虑。这项制度可以发挥出良好的激励作用,而在提升工会干部的服务意识和大局观意识方面可以起到良好的强化作用。这样也就充分说明了,党建工作所具有的促进作用能够从组织建设和制度建设两个方面表现出来,针对工会工作模式进行创新,那么还是需要凭借工会干部的岗位专业能力和工作意识^[4]。

3 党建工作开展下创新工会工作模式的路径

3.1 转变思想认识,提升工会工作的地位

以人为本是科学发展观中的重点内容,将其细化到组织工会工作开展之中,其实质就是秉承以职工发展为核心的原则,重视企业职工主体地位的保障。工会干部还需要切实的扭转以往老旧的思想观念,不仅需要积极的参与工会工作,并且还要充分结合实际情况和需要来提升工会工作的科学化水平,不能够为了控制人工成本所随意减少工会人员编制。需要重视工会工作的开展,并且针对性的制定年度工会工作方案,为各项工作的有序开展创造良好的基础,切实的创建全新的工会工作格局^[5]。

3.2 创新党建工作下的工会工作形式

就现如今实际情况来说,因为工会组织在人事和经济方面都会对所在企业产生明显的依附,所以在维护职工利益方面往往会表现出力不从心的情况,工作模式创新能力较差,从而造成了工会工作效果差的不良后果,不利于企业的持续健康发展。要想切实的对上述问题加以解决,那么最为重要的就是需要针对工会工作模式进行切实的优化和完善。工会工作人员需要对企业发展趋势进行准确的判断,保证各项工作的开展都能够与企业发展保持良好的统一。

3.3 不断完善工会工作机制,保障职工权益

党组织应当加大力度来对工作进行完善,有效的提升为职工服务的意识,在工作中将为人民服务的理念加以渗透,这样才能更好的为职工生活和工作提供良好的服务,促使职工能够对企业产生良好的认同感,这样对于职工工作效率的提升可以起到积极的影响。切实的优化工会工作机制能够为工会落实各项工作给予规范性指导,提升工会的工作效果,避免出现无用功的情况。综合各方实际情况来对工会组织网络加以创设和完善,从而对各方利益关系加以协调。借助高水平的职工代表大会制度,来保证职工的合法权益。工会干部务必要对职工各方面情况加以了解,针对职工生活和工作中所存在的困难需要给予关心和解决,最大限度的保证职工的正常生活恶化工作,保证职工能够对企业形成良好的归属感,从而促进职工形成正确的工作理念。针对职工之间所出现的矛盾,工会工作人员需要利用有效的方法加以解决,并且发挥出上层领导与职工之间的沟通纽带的作用。基层工会干部需要在保证职工权益的基础上,合理的运用有效的方式方法推动企业的正常运转,为企业稳步健康发展创造良好的基础条件。

4 结语

综上所述,新时期工会工作面临着新的挑战,因此为了可以有效提升工会工作的时效性,需要人们给予公共工作模式创新工作一定的重视,采取有效的措施更好的展开党建工作下工会工作模式路径创新工作,从而保证工会工作的效率以及质量。

【参考文献】

- [1]王砚红. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径探索[J]. 现代国企研究, 2018(24): 122.
- [2]刘云开. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 中国新通信, 2017, 19(14): 153.
- [3]孙华. 基于党建工作的工会工作模式创新路径研究[J]. 建材与装饰, 2016(16): 218-219.
- [4]陈俊雄. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 东方企业文化, 2015(07): 331.
- [5]王心鼎. 党建工作开展下创新工会工作模式的路径思考[J]. 办公室业务, 2012(21): 70-71.

作者简介: 廖晶璐 (1989.1-), 女, 职务: 综合办公室政工干事, 职称: 助理经济师。

我国企业政工工作对企业管理的促进和发展

阳 朗

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要] 近几年来, 全球经济全球化的发展趋势给我国现代企业提供了新的发展机遇和挑战。面对日益增长的市场竞争压力, 企业既面临着发展问题, 也面临着生存困难。现代企业的发展必须注重科学有效、系统完善的管理。职工是企业发展的主要力量, 企业的生产经营和其他活动, 都必须建立在职工的基础上, 因此职工的思想观念对企业的发展有着重大的影响。在企业中, 管理工作是培养员工主人翁感和工作责任感的一个重要因素, 高质量的管理工作可以进一步促进和增强企业对员工思想和行为的管理, 使员工更好地认识到自己的工作职责, 从而更高质量地为企业服务。

[关键词] 企业; 政工工作; 企业管理

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2889

中图分类号: F279

文献标识码: A

The Promotion and Development of Chinese Enterprise Political Work to Enterprise Management

YANG Lang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In recent years, the development trend of global economic globalization provides new opportunities and challenges for modern enterprises in China. Facing the increasing pressure of market competition, enterprises are facing both development problems and survival difficulties. The development of modern enterprises must pay attention to scientific, effective and systematic management. The staff and workers are the main force for the development of enterprises. The production, operation and other activities of enterprises must be based on the staff and workers. Therefore, the ideology of employees has a significant impact on the development of enterprises. In an enterprise, management is an important factor to cultivate the sense of ownership and responsibility of employees. High quality management can further promote and strengthen the management of employees' thoughts and behaviors, and make employees better understand their work responsibilities, so as to serve enterprises with higher quality.

Keywords: enterprise; political work; enterprise management

引言

思想政治的工作, 其实就是进行思想教育的工作, 旨在通过研究人们的行为和思想政治相关内容, 提高人们对世界的理解和认识, 增强人们改造世界的能力。随着劳动生产率的提高和生活水平的增强, 人们的传统的社会认知、态度和价值观念都发生了重大变化。另外, 企业员工思想观念分散, 思想意识也受到一些干扰, 严重影响了企业的正常稳定的运转, 阻碍了企业的可持续发展。在新的环境下, 如何通过思想政治的工作来推动企业的发展, 是一个亟待解决的问题。

1 企业政工工作简介

企业的思想政治工作, 主要包括企业内部的员工的思想政治工作, 通过企业的思想政治工作的有效开展, 可以充分的提高企业职工的思想觉悟, 从而提高他们的思想道德水平。公司在思想政治方面的管理工作有其具体内容, 一是要通过一定的方式优化员工的思想意识, 二是要在充分考虑内部员工的利益和他们的基本价值观念的基础上, 充分的把握和分析社会发展的趋势, 寻求多个利益相关方之间的平衡, 即要使员工的思想集中于符合企业在现代社会发展条件的需要, 同时还需要激发员工的思维。想要实现高质量的思想教育, 以人为本的基本原则必须始终坚持, 并在实践中树立学习的榜样。能够更加有效地推动企业的思想政治建设的进程。简言之, 企业思想政治工作人员的工作就是营造良好的企业的思想政治氛围, 他们要与企业工作人员相互配合, 共同做好工作^[1]。

2 我国企业政工工作对企业管理的促进作用

2.1 消除企业矛盾的关键

企业的思想政治性的工作可以进一步的消除员工与企业、员工和组织之间的矛盾, 例如: 在工作时间安排或经济

利益分配方面，很多企业比较惯用那些强制性的形式，会产生比较差的结果，并可能导致员工消极工作的事件。与此同时，正确的进行思想引导是充分的化解这类矛盾的关键。当然，这一过程是在尊重和理解员工的基础上，视情况而定，只有双方走得更近，才可以逐步化解矛盾^[2]。

2.2 促进企业的稳定发展

思想政治工作，无论在企业日常的宣传环节还是在领导干部的以身示范的过程中，都必须以平等沟通、互动交流为基础，以充分的反馈为基本，运用某些科学有效的方法，让员工主动、积极的表达自己的观点，参与到企业的重大决策。此外，思想政治工作人员的工作也可充分的纳入到日常的管理当中，始终走在基层，使工作内容更亲民、更合理化。在企业中创造积极的发展因素，促进企业稳步发展。

3 企业政工工作与企业管理的关系

3.1 政工工作是企业管理的重要组成部分

现代公司治理主要有两种常用的治理模式：一种是管理技术与人力资源管理工作相结合的强制性的企业规则和制度的管理，这样的管理属于非常严格的硬性的管理模式，这种模式的效果往往比较差，另一种模式就是通过政工管理，用于强化企业员工的思想政治观念。柔性的引导员工形成正确的企业价值观，进而推动企业竞争力的提升^[3]。

3.2 企业管理是政工工作的方式

整体管理通常情况下都是在一定的制度规范下进行的，企业一般采用强制的方法来提升企业管理的效果。把企业文化建设与企业管理结合起来，在企业管理过程中广泛的开展思想政治工作，有利于实现企业发展的目标。

4 当前政企工作中的不足

4.1 企业的关注度不足

从市场经济中获取利益是企业的最终目的，但对于那些只追求眼前的经济效益的企业，其长期发展基本上是不可能的，有些经济效益较低和发展实力比较差的企业，对思想政治工作重视不够，企业当中的职工的工作态度差，积极性不高，在市场竞争日趋激烈的情况下，这样的职工的消极情绪势必影响企业的稳定和健康发展，给企业的发展带来严重的束缚和障碍。根据当前的市场状况，一个企业的成功不仅取决于其产品和服务的水平，也取决于企业的发展过程中表现出来的文化和综合能力的情况，以及能否在全球市场上进行有力的竞争^[4]。

4.2 政工人员的自身素质不高

而在企业政治工作人员中，有些人对自身利益过分关注，对企业安排的工作持消极态度，以无形的方式影响企业的管理和发展，再加上企业的思想政治工作不到位，员工不能正确履行职责，危害企业的发展。

4.3 企业政工工作理念落后

科技的不断变革和发展改变了人们的生活方式和思维方式，很多先进的设备正逐步融入到企业的生产中，但企业的管理理念和工作态度却没有得到变革。时效性差，工作方法落后，与时代发展不相适应，人员聘用不够灵活，政治工作中形式主义盛行，结果往往达不到预期目标。

5 我国企业政工工作对企业管理的发展策略

5.1 领导干部加强对政工工作的重视程度，构建“政工效益”

企业的管理者和领导人员对企业的思想政治工作的重视程度与企业的总体上的管理效能密切相关。只有管理者高度重视，员工在努力的做这件事的时候，才可以更好的调动员工的工作积极性，增强企业发展的动力。我们国家的大部分企业都是围绕着创造经济利益展开的管理工作，因此，实际上思想政治的工作长期没有受到重视。为确保这个工作的顺利进行，在具体的思想政治工作的管理实践过程中，首先要有三方面的准备做到位：一是从企业的思想政治工作者开始进行素质提升工作；二是要有高专业能力的思想政治工作者，只有他们具备一定的专业能力和学习能力，才可以更好的进行积极的思想政治宣传，在企业管理实践中真正运用相关的理论指导实践开展。其次是充分的进行协调，领导干部要充分发挥沟通和协调的技巧，积极主动的和基层干部、职工进行充分的沟通和交流，促进思想政治工作的成功，创造高水平的思想政治管理效率。三是做好企业政治工作，始终“以人为本”，关心基层工作人员的生活和工作，只有他们的基本问题解决了，才能更好的做好自身的工作。消除思想矛盾。企业的领导需要更加重视工作人员特别是基层劳动者的身体健康，给予劳动者物质和精神上的保障，并组织丰富多彩的娱乐活动，丰富劳动者的业余生活，提高劳动者的工作积极性^[5]。

5.2 巧用信息技术，完善政工人员的思想工作

企业的发展和竞争的核心是做好人力资源管理，正确的进行人事管理也是企业实现竞争力提高的基础，因此，企业领导也应积极改进员工的思想教育工作，建立适当的、科学合理、符合企业实际情况的管理机制，根据企业的生产经营的情况，对员工进行高水平的思想政治教育。在目前的信息化的发展环境下，企业应充分利用网络平台的优势，通过网络平台连接企业和员工，进行有效的沟通和交流，充分的整合现代科技与工作内容，有系统、有目标地建立高质量的工作机制，以促进企业管理的创新发展。比如企业可以利用新媒体组织了一系列立体、生动和形象的网络宣传活动，帮助企业的决策者和工作人员进行充分的思想交流。更好的提高决策的科学性，增强全部员工的思想和文化素养。

6 结束语

企业的思想政治工作是保证企业稳定、可持续发展的关键，要以政治思想为指导，提高企业的管理质量，以促进企业在激烈的竞争环境中保持稳定的进步和发展。

[参考文献]

- [1] 胡文鹏. 解析如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 冶金管理, 2020(07): 188-190.
- [2] 方钊佳. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展探究[J]. 智库时代, 2020(14): 34-35.
- [3] 李涛. 如何实现企业政工工作与管理的共同发展[J]. 现代企业, 2020(02): 81-82.
- [4] 刘庆军. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019(24): 62-55.
- [5] 闫玥. 探究我国企业政工工作对企业管理的促进和发展[J]. 科技风, 2019(14): 219-232.

作者简介：阳朗（1993-），男，大学本科学历，研究方向为国有企业党建管理工作。

企业政工与人力资源管理工作的难点和对策

阳 朗

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]一家快速发展的企业, 无疑拥有一套高效、科学的人力资源管理体系。而有效的人力资源管理是进一步增强企业“发展竞争实力”的最好保证。然而, 企业当中的人力资源管理往往是通过一系列严格的规则和条例来规范实施的, 这些硬性的规则和条例造成了员工的一些异常情况, 严重的影响了工作人员的工作积极性和主动性。在这种情况下需要更加的关注到企业管理中的政治思想工作, 这是对人力资源管理和合理配置的补充, 体现企业管理的人性化。使工作人员能够建立对企业的归属感和凝聚力。所以, 公司思想政治的管理和人力资源管理对于公司来说都是至关重要的。

[关键词]企业; 政工; 人力资源管理; 难点; 对策

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2886

中图分类号: F272.9

文献标识码: A

Difficulties and Countermeasures of Enterprise Political Work and Human Resources Management

YANG Lang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: A fast-growing company undoubtedly has an efficient and scientific human resource management system. Effective human resource management is the best guarantee for further enhancing the "development of competitive strength" of an enterprise. However, human resource management in enterprises is often implemented through a series of strict rules and regulations. These rigid rules and regulations have caused some abnormal situations of employees, and seriously affected the enthusiasm and initiative of employees. In this case, we need to pay more attention to the political and ideological work in corporate management, which is a supplement to human resource management and reasonable allocation, and reflects the humanization of corporate management. Enable staff to build a sense of belonging and cohesion to the company. Therefore, the company's ideological and political management and human resource management are very important to the company. In this case, we need to pay more attention to the political and ideological work in enterprise management, which is a supplement to human resource management and reasonable allocation, reflecting the humanization of enterprise management. So that the staff can establish a sense of belonging and cohesion to the enterprise. Therefore, the company's ideological and political management and human resource management are crucial for the company.

Keywords: enterprise; political work; human resource management; difficulty; countermeasure

引言

在现代企业的管理过程中, 人力资源管理具有非常重要的作用, 良好的、高效的人力资源管理能极大地提高企业的生产力和竞争力, 促进企业的稳定健康的发展。企业的思想政治管理者的工作主要是对企业相关人员进行思想政治教育, 提高企业工作人员的思想觉悟。让员工在思想上与企业发展相适应。

1 企业政工与人力资源管理工作的相互关系

1.1 企业政工概述

每一家企业都会有自己的经营理念或发展愿景, 这与企业的精神相一致, 使其充满活力, 发展的动力更加强劲。一家公司想要它的理念和文化广泛的传播, 那么就需要做好积极的引导, 确保企业的各类规则、政策的落实, 有效的加强内部员工的思想政治工作, 使公司能真正有自己的企业文化, 在激烈的行业竞争的局面中保持竞争地位^[1]。

1.2 人力资源管理概述

企业的人力资源管理的相关工作, 主要面对的对象是企业内部的工作人员, 合理地分配企业内的资源可以使每一名员工都能尽可能地提高自己的工作效率, 促进企业的生产经营和发展, 诸如招聘、培训或业绩考核评估等职能属于人力资源管理部门的权限。

2 企业政工与人力资源管理工作的结合现状和难点

2.1 过于重视人力资源管理工作

随着我国市场经济和社会改革的不断深入,我国企业逐步开始面对激烈的市场竞争,也不得不进行自身的结构调整,以更好的适应市场经济发展的需要。为了快速、有效地进行企业发展,现代企业必须要有严格的规章制度和快节奏的工作效率,这就给企业员工带来了巨大的工作压力,从而很容易导致相关工作人员的消极情绪和工作厌烦。长期以来,由于企业没有找到缓解员工情绪的方法,企业的生产经营的效率会受到严重影响。造成企业员工消极情绪的主要原因是企业只重视人力资源管理,希望获得员工最大的工作价值,而忽视了员工如何更科学、高效的工作。往往给他们安排和分配那些无法顺利完成的工作,而且企业也无法解决职工的思想问题。无论如何,企业要想稳定的发展,必须要确保员工始终保持积极的心态,企业发展进步必须要有员工的积极性、主动性。对企业管理来说,员工的专业能力和综合素质非常重要。在人力资源管理领域,大多数企业只关注员工是否一直处于积极的工作状态,而忽略了对他们的激励和引导。

2.2 企业政工工作与人力资源工作部门各自具有的独立性不利于二者的有效结合

公司往往把人力资源管理和企业的思想政治工作的部门分开。这样在进行工作人员的思想政治工作的过程中,各部门之间就会产生一定的沟通交流的障碍和其他的协调方面的问题。举例来说,企业思想政治工作管理的领导们考虑到与部门管理权力有关的问题,往往在企业员工开展思想政治工作时,他们很难履行高效率的管理职能。因为工作人员的不同素质也同样限制了管理职能的融合。为使企业思想政治管理的工作与人力资源管理工作的有效的结合起来,需要使思想政治管理的工作与人力资源管理工作的员工都具备相应的知识水平^[3]。

3 解决企业政工与人力资源管理工作难点的对策

3.1 将企业政工工作渗透于人力资源管理的整个过程

公司的人力资源管理往往面临着巨大的挑战,尤其是员工的思想意识方面的引导教育存在着一些问题。公司制定和执行的各类规章制度,直接影响到公司员工的自身利益,所以说对于一些强制性的管理制度可能导致公司员工的抵触心理和抗拒心理。为避免企业职工在思想上出现的各类问题,必须高度的重视企业思想政治管理部门的工作,并把企业的思想政治相关工作纳入到人力资源管理系统之中。对于那些即将实施或者已经实施的企业人力资源管理系统可能出现的问题进行深入分析和研究。企业在实施思想政治和人力资源管理体系时,还必须加强员工的思想道德的建设,为相关管理制度和规范的顺利实施提供适当的基础,充分实现企业的发展工作目标,为了缓解员工在工作中的负面情绪和压力,使员工对自身的工作产生积极的情绪,有效地解决企业的发展问题^[4]。

3.2 企业政工工作的开展应当抓住企业人力资源管理中的难点

要有效地履行企业思想政治管理职能,必须有效的解决企业的人力资源管理中存在的一些问题。有关企业的人力资源管理的问题涉及到许多方面,如员工的个人问题、企业自身发展问题和行业以及市场的环境等等,这些都会造成企业员工行为管理制度和措施会变得更加严格,从而给企业人力资源管理带来一系列的影响和问题。所以说企业的思想政治管理工作在进行的过程中,需要充分的结合企业人力资源管理的实际情况,有效的提高员工的思想政治素质。建立合理的、科学的激励制度,充分的调动企业职工的积极性,提高企业职工的工作效率和工作主动性,也是十分必要的。

3.3 重视企业政工队伍的建设

虽然一些企业的管理者自己也认识到了思想政治工作是企业发展的关键。但企业管理者在开展思想政治工作的过程中存在着理念和方法的不正确,对此,企业的思想政治工作人员应该成分的了解和掌握思想政治工作开展的方法,真正的关心企业基层工作人员的思想状况和工作、生活状况,帮助他们更加有效的解决工作和生活中遇到的各类问题。为此,企业必须高度重视企业思想政治工作的人才队伍的整体组建,建立一个现代、专业、高效的企业思想政治工作队伍,定期为企业思想政治管理领域的政治工作者举办专业能力的技能培训班,提高他们对企业思想政治管理工作的认识,加强他们的综合能力和整体素质,建立适当的管理制度,以培养高水平的企业思想政治管理领域的复合型人才。通过积极参与企业其他部门的活动,使管理者更好地理解企业基层员工的生活困难和工作需要,从而提高企业思想政治工作质量,提高企业内部员工的工作积极性和主动性^[5]。

3.4 加强企业各个部门之间的合作

企业思想政治工作的管理者的工作往往和企业的人力资源管理工作的目的是有着一致性的,为了进一步的提高企业思想政治管理者的专业能力和水平,增强企业思想政治管理者自身的思想政治素质,提高企业思想政治管理者的工作效

率，有效的解决企业工作人员在工作的时候存在的问题，这样才有助于加速企业的稳定健康的成长。企业的管理者和领导人需要将企业的思想政治工作纳入到企业的人力资源管理系统当中，各个部门之间需要进行更密切的合作、协调，有效地整合各个部门的资源，解决企业发展过程中出现的思想政治问题，促进创业精神，保障企业的经济效益最大化。

4 结束语

在公司治理和人力资源管理领域中，思想政治工作是至关重要的，可以说思想政治工作和企业发展两者相互联系，相辅相成。在人力资源管理的各个方面，企业的思想政治工作都能扮演重要的促进和帮助的角色，人力资源管理也有助于充分的提高企业发展的绩效。所以，企业应该更加重视这两个方面的工作，并有效地推动两者的融合，从而使企业保持高度的竞争力。

【参考文献】

- [1] 杨利. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策研究[J]. 中外企业文化, 2020(10): 186-188.
 - [2] 胡北宁. 企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J]. 智库时代, 2019(27): 40-42.
 - [3] 李云科. 企业政工与人力资源管理工作的难点及对策[J]. 企业改革与管理, 2016(21): 115-126.
 - [4] 欧俊校. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策研究[J]. 管理观察, 2016(07): 126-128.
 - [5] 王宁. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策解析[J]. 中国集体经济, 2014(18): 116-117.
- 作者简介：阳朗（1993-），男，大学本科学历，研究方向为国有企业党建管理工作。

简述现代企业经济管理意义及创新措施

杨昌顺

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]在当前时期,国内经济的发展速度持续加快,企业所要面对的市场竞争也变得更为激励,若想保证自身发展更为稳健,则要将经济管理予以有效落实。所谓经济管理,简单来说就是针对各项经济活动予以规划、组织,使得经营目标能够顺利达成。经济管理涵盖了人力资源、内部审核、生产经营等方面。国内企业对经济管理的重视程度在逐渐提升,管理模式也得到了创新,获得的经济效益也更为理想。

[关键词]新形势;企业经济管理;创新策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2890

中图分类号: F272

文献标识码: A

Nutshell on the Significance and Innovative Measures of Modern Enterprise Economic Management

YANG Changshun

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In the current period, the speed of domestic economic development continues to accelerate, the market competition enterprises have to face has become more incentive, if they want to ensure their own development more stable, we should effectively implement economic management. The so-called economic management, in a simple way, is to plan and organize various economic activities, so that the business objectives can be achieved smoothly. It covers economic resources, internal audit and so on. Domestic enterprises pay more attention to economic management, management mode has been innovated and the economic benefits are more ideal.

Keywords: new situation; enterprise economic management; innovation strategy

引言

国内经济的快速发展为企业规模的扩大,竞争能力的提升奠定了坚实的基础,如果企业在此时依然采用传统模式来展开经济管理的话,那么其所面对的问题就很难得到根本解决,这对企业发展是极为不利的。所以说,企业必须要对自身的实际情况有切实的了解,在此基础上对经济管理过程中采用的策略进行完善、创新。

1 企业经济管理的内容及作用

对于现代企业而言,经济管理所要达成的目标就是将项目成本控制在合理的范围内,确保企业获得的经济效益能够实现最大化。而要实现这个目标,企业必须要对现状有切实的了解,进而构建起完善的管理制度,并保证其能够落实到位,使得项目实施能够更为顺利,并带来更为理想的经济效益。从现代企业的角度来看,经济管理是不可忽视的,其具有的作用集中在以下方面,其一是可以使得经济管理的相关制度更为健全,其二是对预算管理体系予以完善。可以说,企业拥有的经济管理能力对其自身的发展能够起到决定作用,通过其可以促使企业对现有的资源加以充分利用,进而使得生产力大幅提高,同时可以将相关部门拥有的职能切实展现出来,进而建立起行之有效的生产系统。若想保证企业发展更为稳健,经济管理方案必须要切实可行,良好的方案可以对生产力提升起到促进作用,进而保证获得的经济效益达到预期^[1]。

2 企业经济管理困境

2.1 经济管理理念滞后

在市场经济发展速度持续加快之际,企业对经济管理的重视程度逐渐提高,然而在展开经济管理的进程中,对其产生影响的因素是较多的,尤其是部分管理人员依然秉持传统理念,这就使得经济管理的实效性较为低下。所以说,管理者一定要主动展开学习,转变自身的观念,并对经济管理予以创新,使得企业能够有效应对市场的变化^[2]。

2.2 人才培养制度欠缺

对于企业来说,人才是其保持市场竞争力的关键所在,导致经济管理效果不够理想的主要原因就是人才的缺乏,

人才培养、人才激励等方面的制度并不健全，这就使得员工的工作积极性较为低下。所以说，企业若想改变此种情况，必须要针对相关的制度予以完善，保证企业在人才方面的实际需要得到切实满足。

2.3 管理体系不健全

如果企业依然采用传统管理体系的话，员工的主动性就很难调动起来，整个企业的凝聚力就会显得较为低下，生产效率难以达到预期，这对其长远发展产生的影响是非常大的^[3]。

3 新形势下企业经济管理的创新策略研究概述

3.1 企业经济管理与现代信息技术的结合

企业在展开经济管理时，要将信息技术的作用充分发挥出来，确保两者能够结合起来，尤其是要寻找到可行的结合策略。在对经济管理、信息技术予以融合时，循序渐进这个原则应该要落实到位，从企业的实际需要出发，完成好信息化建设工作。除此以外，企业还要针对经济管理、信息技术的相关要素展开深入分析，寻找到两者具有的优势，在此基础上展开研究，寻找到两者融合的可行之策。国内外很多的专家、学者针对经济管理、信息技术的融合展开研究，并取得一定的成果，对相关文献资料予以分析可知，这两者的结合需要对下面几点予以重点关注：一是要对信息技术加以利用，使得经济管理信息能够得到行之有效的管控，在获得所需的信息后，经济管理就能够获得必要的支持，整个管理就会显得更加合理、可靠。二是要通过信息技术对经济管理策略进行审视，将其中的不足寻找出来，而且企业在展开经济管理时，智能化程度会有大幅提升，这样就可使得经济行为能够得到有效控制，不会超出允许范围。三是要通过信息技术来评估经济管理策略，了解其面对的风险，重点针对经济管理策略所具有的价值，以及可能出现的风险展开全面分析，确保指定的策略时真正可行的，经济管理策略具有的作用能够充分发挥出来^[4]。

3.2 新形势下企业经济管理的创新策略研究基础内容

企业必须要对经济管理策略予以创新，这是保证管理效率的可行之道。在创新的过程中要重视下面几点：一是要对企业面对的市场经济活动有清晰的认知，完成市场调研工作，在此基础上完成策略制定。二是要将市场信息化研究切实做到位，掌握更为先进的理论，将数理统计等方法加以利用，保证发展战略得到明确，进而使得企业长远发展能够获得必要的理论指导。三是要在展开经济管理时真正做到从企业现状出发，制定出的发展战略能够呈现出明显的针对性，保证企业能够实现稳健发展，这样方可使得企业获得的经济效益更为理想。在现阶段，不少的企业正在针对经济管理展开研究，创新策略则是关注的重点，经济管理策略中的相关内容也得到了进一步完善。企业在展开经济管理时，要针对出现的具体问题展开全面分析，并寻找到切实可行的策略，使得全部的运行环节均纳入到控制范围中，确保控制的整个过程更为全面、细化，同时要将持续优化设计予以充分利用，使得企业、市场出现的变化能够有切实的了解，如此方可使得经济管理创新策略真正赋有实效，经济管理的整体效率有大幅提高^[5]。

3.3 新形势下企业经济管理的创新策略的核心价值

(1) 对企业经济管理创新策略展开分析可知，其具有的价值是较高的。企业展开经济管理的过程中能够真正做好策略创新，可以将信息化的作用充分发挥出来，管理策略可以实现持续优化，管理的整个流程和现行的规范要求相符合，企业能够依据自身的实际情况来对经济管理进行科学规划，使得管理效率有明显的提高，策略创新具有的作用也就会真正展现出来。在此过程中，企业必须要通过有效途径来提高管理技术的信息化程度，并对管理程序予以优化处理，确保创新管理策略更具实效性，如此就可保证经济管理效率真正达到预期。

(2) 销售层面、项目层面要制定制定出切实可行的经济管理策略，如此可以保证管理的整体效率大幅提高，项目策划能力也会得到增强。从企业的角度来说，对案例分析法予以充分应用，确保销售管理方案更具可行性，从而使得经营管理面对的相关问题有效化解。另外，在对经济管理策略予以设计的过程中，销售、项目这两个层面是不可忽视的，如此可以使得后续经济行为能够顺利展开，发生失误的几率切实降低。从企业实际情况来看，培训工作显得较为繁杂，必须要对其适当优化，而要实现这个目标，企业则要对设计予以创新，确保整个设计能够真正实现优化目标。经济管理的流程、模式要展开持续优化，这样方可使得企业在展开经营管理工作时的实际需要得到切实满足，与此同时，管理人员也能够真正了解经济管理的价值，并据此展开员工培训，这样就可使得培训效率大幅提高，员工能够切实履行好职责，企业发展也就会更加稳健。对经济管理策略展开持续优化，这是保证广大员工综合素养提高的关键所在，当员工拥有较高的专业素质后，发生工作失误的几率就会明显降低。企业依据现状选择最为合适的经济管理模式，并对其予以优化设计，这样方可保证自身的经营管理效率大幅提高，并为长远发展奠定更为坚实的基础。

4 结束语

在社会前行速度持续加快之际，企业面对的市场竞争变得越发激烈。从企业自身的角度来说，若想保持一定的竞争优势，必须要摒弃传统思维，对经济管理模式予以大胆创新，这样才能跟上时代发展的脚步，能够为企业寻找到更为广阔的天地，进而获得更为理想的经济、社会效益。

【参考文献】

- [1]叶海军. 现代企业经济管理意义与创新措施[J]. 中外企业家, 2020(17): 60.
- [2]廉军. 简述现代企业经济管理意义及创新措施[J]. 商讯, 2020(13): 125.
- [3]赵雪佳, 付万佳. 浅谈现代企业经济管理意义与创新措施[J]. 现代营销(信息版), 2020(02): 130.
- [4]于冰. 现代企业经济管理的意义与创新措施[J]. 中国商论, 2019(13): 111-112.
- [5]栾文敬. 浅谈现代企业经济管理的意义与创新措施[J]. 中国集体经济, 2019(06): 64-65.

作者简介：杨昌顺（1990-），男，硕士研究生，研究方向为企业管理、政工专业相关工作。

加强国有企业基层党建政工工作的新思路

杨昌顺

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]在国有企业中, 党组织建设工作是十分重要的, 将基层组织的作用充分发挥出来, 可以使得企业、职工间形成更为紧密的关系。在对党制定的方针政策、决策部署进行落实时, 基层党支部发挥着重要的作用。经过修订的当中针对党支部所要承担的职责予以进一步细化, 简单来说就是要对广大党员进行严格管理, 为群众提供更好的服务, 促使党员干部履行好自身的职责, 真正做到为民服务。对于国有企业来说, 对此也要有正确的认知, 通过有效措施来对基层党建工作予以大力推进。

[关键词]国有企业; 基层党建; 政工工作

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2885

中图分类号: D267

文献标识码: A

New Ideas for Strengthening the Work of Party Building and Political Work at the Basic Level of State-owned Enterprises

YANG Changshun

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In the state-owned enterprises, the construction of the party organization is very important. Giving full play to the role of the grass-roots organizations can make the enterprises and workers form a closer relationship. The grass-roots party branches play an important role in the implementation of the party's principles and policies, decision-making and deployment. In the revised version, the responsibilities of the Party branch should be further refined. In short, it is necessary to strictly manage the broad masses of Party members, provide better services for the masses, and urge party members and cadres to perform their own duties and truly serve the people. For the state-owned enterprises, it is also necessary to have a correct understanding of this, through effective measures to vigorously promote the grass-roots party building work.

Keywords: state-owned enterprises; grassroots party building; political work

引言

我们国家的国有企业改革工作正在稳步展开, 企业运行、管理的相关机制有了明显的改变, 而这也使得党建工作所要面对的问题大幅增加, 怎样才能使得党建工作更具实效, 这是国有企业领导班子必须要考虑的问题, 将党组织、党员的作用充分发挥出来, 这是确保企业稳健发展的关键所在, 其对国企改革也会产生直接的影响, 和广大职工的利益也是紧密相关的。

1 国有企业中基层党建政工工作特点分析

当前时期, 国内经济的发展是较为稳健的, 这为国有企业成长奠定了坚实基础。从国有企业发展的现状来看, 基层党建工作的受重视程度提高了很多, 基层党建人员能够切实履行好自身的职责, 这就使得相关工作可以真正做到无缝衔接, 而这就可以保证企业的长远发展目标切实达成。当然, 企业也要通过行之有效的途径来促使党建人员能够形成良好的工作意识, 相互间展开有效的协作, 如此方可保证基层党建工作的整体效率大幅提高, 工作质量也能够达到要求。对于国有企业而言, 若想保证党和政府确定的发展理念得到有效落实, 必须要将基层党建工作予以强化, 确保党的领导地位更为稳固, 这样可以使得从严治党、从严治企的目标顺利达成, 进而为企业发展起到保驾护航作用。除此以外, 国有企业切实完成好党建工作可以营造出更为适宜的文化环境, 并将文化优势充分发挥出来, 广大员工能够以更为积极的状态投入到工作中, 这就使得企业发展更加的稳健^[1]。

2 国有企业基层党建政工工作开展现状及存在的问题

2.1 缺乏对党建工作的重视

国内的市场经济呈现出较快的发展趋势, 所有制改革工作也在深入展开, 企业所要面对的竞争压力持续加大。国有企业对国民经济发展起到的推动作用较大的, 其要对政治建设工作予以加强, 只有党建水平大幅提高后, 在市场中才能处于更为有利的位置。有些国有企业对市场竞争的重视程度是不够的, 工作重心依然全部放在经济利益上, 党

建工作则处于边缘位置，这就使得党员干部、广大职工无法全身心投入到工作中。党建工作无法有序展开的话，企业能够获得的政治效益会有明显降低，企业发展也会受到影响。国有企业拥有的软实力不足的话，市场竞争力也会弱化，如果只是通过加大资金投入的话，虽然能够在短时间内实现发展，然而最终依旧会出现倒退的情况，所以说，国有企业必须要认识到基层党建工作的价值所在，了解其对软实力提升能够起到的促进作用^[2]。国有企业必须要认识到自身的发展是离不开政治引领的，只有党的先进性能够充分发挥出来，企业做出重大决策时方可获得有效的监督、指导。

2.2 缺乏完善的基层党建政工管理机制

一些国有企业虽然构建起了党建管理机制，然而制度中是存在缺陷的，若想保证管党治党能够赋有实效，必须要对管理、责任等制度予以完善。除此以外，人才招聘制度也要予以健全，如果激励机制不够完善的话，党务人员就很难全身心投入到本职工作中，而这就会使得工作效率变得较为低下。

3 加强国有企业基层党建政工工作的新思路

3.1 加强国有企业党员干部队伍建设，为基层党建政工工作增添活力

首先要引入优质人才，并将人员培训切实做到位。在国有企业发展的进程中，优质人才是不可缺少的，对人员进行招聘时应该要将既定的制度执行到位，并对招聘渠道予以适当推展，确保能够对社会人才产生吸引力，如此方可使得党建队伍更为充实，基层党建工作能够顺利展开。当然，国有企业也要切实做好内部培训工作，建立起可行的培训制度，按照既定标准开展业绩考核工作，使得从事党建工作的人员形成良好的风险意识、竞争意识，能够全身心投入到本职工作中，如此方可使得党建队伍的综合素质大幅提升^[3]。

其次要切实完成好领导班子的建设工作。对于国有企业来说，若想保证自身的发展更为稳健，必须要将核心工程予以有效实施，通过有效的途径来展开学习，使得企业领导班子能够拥有更高的素质。国有企业领导班子拥有的能力对企业发展会产生直接影响，因而要对自身素质的提高予以重点关注，对学习具有的价值有清晰的认知，主动对政治理论、业务知识展开学习，尤其是要保证学习更具系统性，并可对相关的理论予以灵活运用，使得企业发展过程中出现的问题能够切实解决，并能够针对相关工作的开展予以指导。另外来说，年轻人才的培养、选拔也是不可忽视的，确定人员展开专门培养，使得年轻人能够有机会提高自己，能够胜任压力更大的工作。

3.2 创新基层党建政工工作方式

若想使得党建工作效率大幅提高，必须要保证选择的工作方法是最为合适的，并要依据实际需要对工作方式进行创新。展开基层党建工作时，相关人员必须要主动对自己承担的工作予以思考，服务要能够适当提前，同时要针对工作现状进行创新。为了使得基层党建工作能够顺利展开，要依据实际情况来将工作目标明确，工作内容也要进行细化，确保针对性能够突显出来，除此以外，工作的措施、对象、重点等也必须要呈现出针对性。当然，党建工作要呈现出前瞻性，针对企业面对的新形势展开全面分析，确保对新情况有切实的了解，在面对新问题时可以选择合适的方法予以解决，保证超前预见能够得以实现，并对活动载体进行创新，确保基础党组织能够紧跟新形势展开相关工作。除此以外，工作方式还要确保是更为科学的，在展开工作的过程中，要将危机管理、网络技术 etc 予以充分利用，确保基层组织采用的工作方式能够更为科学^[4]。

3.3 加强国有企业文化工作建设

国有企业必须要认识到文化建设的重要性，并通过有效途径来保证文化建设真正做到位。文化建设涵盖的内容是较为丰富的，思想氛围营造、精神文明建设是主体所在，同时要保证物质文化塑造、品牌形象树立也能够做到位。对于基层党组织来说，这是其必须要承担的职责。在对思想氛围进行营造的过程中，要将基层党建工作的作用充分展现出来，依据企业的实际情况来将所需的思想氛围予以明确，继而寻找到可行的组织措施，完成好氛围营造工作，使得广大员工能够在潜移默化间受到熏陶，个人的思想出现积极的转变。在展开精神文明建设时，必须要保证基层党建能够切实增强，按照既定计划完成相关工作，通过切实可行的措施使得企业员工能够以更为积极的态度投入到工作中。对物质文化进行塑造的过程中，需要重点关注的是工作效率，基层党建工作必须要将物质文化纳入其中，加大资金投入，保证员工在物质方面的需求得到基本满足。工作环境应该要体现出舒适性，确保员工工作方面的实际需要得到切实保障，除此以外，休息、娱乐等方面的条件也要适当提高^[5]。

4 结束语

在我们国家，国有企业在经济发展的进程中扮演着重要角色，若想保证其拥有的核心竞争力大幅增强，一定要通

过有效途径来提高基层党建工作的实效性，这样方可使得企业发展获得良好的基础。国有企业要认识到基层党建工作的价值所在，并依据自身情况提出科学的工作方法，如此才能保证党的领导地位更为稳固，企业发展不会偏离方向，并能够进一步做大做强。

[参考文献]

- [1]张宸. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 现代国企研究, 2019(12): 305.
 - [2]于涛. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路分析[J]. 办公室业务, 2019(10): 28-29.
 - [3]王盼兰. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路浅述[J]. 现代国企研究, 2019(10): 241.
 - [4]苏芬. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路[J]. 办公室业务, 2018(22): 47.
 - [5]陈词珊. 加强国有企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2018(33): 206.
- 作者简介：杨昌顺（1990-），男，硕士研究生，研究方向为企业管理、政工专业相关工作。

强化国有企业班组思想政治工作

伏 飞

南京软件园科技发展有限公司, 江苏 南京 211800

[摘要]近年来,在多方面利好因素的影响下,使得我国社会经济水平得到了显著的提升,在这个过程中国有企业发挥出了十分重要的影响作用。在企业内部构成来说,班组可以说是最为基础的一个组成部分,一线班组是所有国企中的关键基础,班组管理工作在企业运营管理工作中的作用是非常巨大的。在当前社会快速发展的形势下,加大力度全面推进国有企业一线班组思想建设工作是保证各个企业稳定健康发展的重要基础。班组在高效的劳动分工的基础上,将生产过程中将各个相同工种、相近工种以及各个不同工种的工作人员联合在一起来实施生产互助的一种组织,是企业中的最小单位。一线班组承担着企业的主要生产任务,在国有企业中班组是各项工作的执行者,企业生产效率,产品质量、企业精神面貌往往都是通过班组工作进行呈现的。

[关键词]新时代;国有企业;班组;思想政治工作

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2883

中图分类号: D64

文献标识码: A

Strengthen the Ideological and Political Work of State-owned Enterprises

FU Fei

Nanjing Software Park Technology Development Co., Ltd., Nanjing, Jiangsu, 211800, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, China's social and economic level has been significantly improved. In this process, Chinese enterprises have played a very important role. In terms of the internal structure of the enterprise, the team can be said to be the most basic part. The front-line team is the key foundation of all state-owned enterprises. The role of team management in enterprise operation management is very huge. In the current situation of rapid social development, strengthening efforts to comprehensively promote the ideological construction of the first-line teams of state-owned enterprises is an important basis to ensure the stable and healthy development of all enterprises. On the basis of efficient division of labor, teams and groups unite the staff of the same, similar and different types of work in the production process to implement mutual assistance in production, which is the smallest unit in the enterprise. The first-line team undertakes the main production task of the enterprise. In the state-owned enterprise, the team is the executor of various work. The production efficiency, product quality and enterprise spirit are often presented through the team work.

Keywords: new era; state-owned enterprises; teams; ideological and political work

引言

在当前可持续发展理念的影响下,使得人们对企业思想政治工作越发的重视,怎样将班组思想政治工作的作用切实的发挥出来,是各个国有企业迫切需要解决的问题。

1 明确新时代加强思想政治工作的重要性

1.1 党革命、建设、改革的各个历程证明了思想政治工作的重要性

要想切实的保障国有企业的稳步发展,那么就需要对班组思想政治工作加以全面的落实,通过新民主主义革命发展情况我们总结出,如果没有毛主席提出从思想上建党的重要举措,那么是无法保证新民主主义革命的胜利的。经过对新中国三十年的社会主义建设工作进行总结我们发现,没有集中资源大力推进思想建设工作,那么就无法形成一个完善的工业体系。在十一届三中全会以来,通过四十年的改革开放工作的实施我们发现,如果没有以中国特色社会主义理念为指导,要想实现改革开放的伟大成就是非常困难的。思想政治工作是党在各个阶段保证良好发展的重要基础,思想政治工作是提升民众凝聚力、推动社会稳步健康发展的重要基础^[1]。

1.2 当前面临的复杂的国际国内形势需要

针对国有企业思想政治工作进行全面的改革,促进了经济成本和利益关系的多样化发展,从而推动了人们的思想价值取发生了巨大的变化,这样对于思想政治工作的实施提出了更高的要求。在实施经济改革开放之后,诸多西方国

家的思想大量的涌入,从而对我国民众的思想意识形态造成了诸多的影响,导致很多民众都出现了拜金主义、奢侈消费的负面思想,这样也为思想政治工作的开展形成了众多的障碍。在全面落实改革开放工作的过程中,也遇到了诸多思想工作问题,使得各项工作的实施十分的缓慢,就当下实际情况来说,很多的企业对于思想政治工作较为忽视,从而导致思想政治工作无法全面的开展,很多企业在思想政治工作方面没有给予充足的人力物力,还有部分企业只是将思想政治工作看做是表面工作,对其缺少基本的关注,导致思想政治工作整体效果较差。在改革工作大范围推进的影响下,使得社会经济整体水平得到了快速的提升,从而为思想政治工作的良好发展带来了诸多的机遇^[2]。

2 思想政治工作者应具备的基本素质

2.1 具备较强的演说能力

思想政治工作人员务必要具备良好的综合能力,能够将企业的发展规划为各个层级员工进行宣导,激发员工的工作积极性,提升员工的凝聚力,促进员工能够全身心的参与到实践工作之中,从而有效的提升员工的工作效率和质量,为企业持续稳定发展创造良好的基础^[3]。

2.2 要热爱自己的职工,要学会以诚待人,以诚感人,从心灵的深处把职工放在心中

企业思想政治工作人员需要对员工各方面实际情况进行全面深入的了解,对于员工在生活和工作中遇到的困难给予必要的关心和帮助,从而促使员工能够对企业产生归属感,这也是了解员工思想波动情况的最有效的方法。对于新入职的员工需要结合实际情况,对员工的工作进行合理的安排,促使他们能够在最短的时间内适应工作,将自身的潜能充分的发挥出来,尽可能的融入到新的环境之中。组织他们参加相关会议,促使他们能够对企业各方面情况加以全面了解,引导他们积极的发表自身的意见,这样对于他们树立良好的自信心能够起到积极的辅助作用,从而能够促使他们工作效率的不断提升^[4]。

2.3 学会倾听

所有人的内心都是渴望被认可,希望得到关心的,所以思想政治工作人员最为重要的就是需要学会聆听,对员工的诉求认真的聆听,设身处地的为他们所处的环境着想,从而综合各方面实际情况,针对问题加以综合分析,不能出现单纯的凭借主观意识进行判断。可以运用心理辅导来对员工的思想进行正确的引导,尽可能的消解员工的烦恼,促使员工能够形成正确的思想意识。不能利用威胁或者是高压的方法迫使员工参与工作,这样往往会适得其反,导致员工对工作产生逆反心理,这样对于各项工作的有序开展是非常不利的。需要从各个细节入手来对职工的实际需要以及思维和情绪的波动情况加以了解,从而针对性的利用有效的方法对职工思想进行正确引导,促使他们能够对自身工作的职责加以正确的对待,时刻关注员工对公司的态度,尽可能的促使员工能够对企业产生良好的认同感,提升员工的工作积极性^[5]。

3 进入新时代探索新方法,从各个方面加强和改进班组的思想政治工作

第一,需要加大力度全面落实企业基层党组织建设工作,将党员干部的思想进行正确的引导,促使他们能够在工作中起到模范带头的作用。在党的十九大报告中明确的提出了,要始终坚持党对所有工作的领导地位,所有的行动都要听从党的一致指挥,只有深入的对新时代国有企业班组思想工作加以优化和创新,再能为企业的良好发展打下坚实的基础。要想切实的保证思想政治工作的效率和效果,那么最为重要的就是加大力度全面落实企业中党的基层组织建设,重视政治、思想和组织领导在工作中的作用,保证党组织能够各项工作的实施起到积极的引导作用。利用有效的方式方法全面实施基层党组织建设工作,不断提升党支部的组织能力,将组织的宣导、服务功能切实的施展出来。将思想政治工作的内容和职责进行详细的划分,并且为工作的开展给予必要的辅助和支持,增强对思想政治工作人员的培训和管理,从根本上提升工作人员的专业能力和综合素养。党员、干部,尤其是从事思想政治工作的干部,务必要针对理论知识以及实践工作技能进行深入的研究分析,在工作中起到良好的带头作用,所有工作的实施都需要从大局入手,提升自身的服务意识,这样才能引导职工转变以往老旧落后的思想理念,提升思想认知^[6]。

第二,在全面落实基层党组织建设的前提下,结合实际情况来组建党员班组结对模式,党员干部需要起到带头作用,推进思想政治教育工作的实施,结合党的方针政策来不断提升思想政治教育工作的效率和效果,带领员工学习和落实习近平时期中国特色社会主义思想。在我党的十九大中将习近平新时期中国特色社会主义思想确定为全面推进国家建设工作的指导思想,并且纳入到了党章和宪法的内容之中。在新的历史时期中,我们需要全面的落实和优化班组思想政治教育,并且要秉承习近平新时期中国特色社会主义思想的原则,为各项思想教育工作的实施给予

规范性的指导。在全面推进企业基层党组织建设工作的前提下,可以利用党员班组结对的方式,对于一线工作人员在工作和生活中遇到的各种问题加以高效的解决,促使员工能够树立正确的思想观念。引导所有党员积极的参与到班组建设工作之中,将支部活动的重点下放到班组之中,将理论学习落实到班组,将支部各项服务工作加以实践落实,从而推动班组建设管理工作整体水平和效率的不断提高。从而使得所有的员工都能够感受到党组织的温暖,从而积极的参与到党组织开展的各项工作之中。充分结合各方面实际情况以及需要,定期组织相关工作人员进行思想理论和实践技能的培训和考核工作,并且将考核结果当作是年终绩效评估的一项内容。安排各个班组定期进行思想政治工作的报告会,在会议中相互交流实践经验。可以利用多种不同形式的会议、例会、技能比赛、征文、演讲等活动,提升班组思想政治工作的灵活性^[7]。

第三,在建设企业群团组织方面给予必要的支持,群团组织是党和政府与民众联系的基础和纽带,是当前新时期全面实施群众工作的重要基础。尤其是习近平总书记在相关会议上做出的批示中明确的提出了对群团工作的要求,群团组织需要切实的落实建设工作,运用合理的工作方法,加强班组的思想政治工作。一是在思想方面贴近职工群众。在思想政治工作中,了解和分析员工的不同思想条件和变化是非常重要的。二是在生活方面关心职工群众。职工的思想问题,很大一部分是由生产生活中的实际问题造成的。要做好思想政治工作,就要解决职工的工作和生活问题。要改善职工的工作和生活条件,进一步增加职工收入;平时要丰富职工的文化生活,进一步增强凝聚力。

4 结束语

总的来说,班组精神是企业班组实际情况的一种表现,在企业中不断的提升班组成员的工作意识,促使工作人员积极的参与到各项日常工作之中,为企业稳定健康发展创造良好的基础。对外将班组形象切实的展现出来,树立良好的班组形象,从而获得企业领导和各个岗位工作人员的一致认可。当下,大部分班组所表现出来的都是爱厂如家的主人翁精神,恪尽职守、干一行爱一行的敬业精神,开拓进取、争创一流的拼搏精神,都成为推动班组建设和发展的巨大动力。

【参考文献】

- [1]王学林.强化国有企业班组思想政治工作[J].新长征,2020(11):40-41.
- [2]张和平.加强班组建设促进企业发展[J].上海企业,2014(2):66-69.
- [3]黄靖霞.加强国有企业行车班组政治思想工作的措施分析[J].智库时代,2018(48):60-61.
- [4]荣国中.开创企业班组建设工作的探讨[J].工会博览,2003(23):19-22.
- [5]孔全.对创新国有企业思想政治工作的思考[J].探索,2011(6):126-130.
- [6]罗天宝.加强国有企业基层班组思想政治工作探讨[J].先锋队,2012(35):52-53.
- [7]袁宁.思想政治工作在班组发挥实效作用的思考[J].内江科技,2013,34(05):5.

作者简介:伏飞(1990.2-),男,陕西师范大学,公共事业管理,南京软件园科技发展有限公司,经济发展和企业服务部科员,初级政工师(助理政工师)。

新时期如何提高办公室政工人员工作水平

陈银松

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]近年来, 在多方面利好因素的影响下, 使得我国社会综合国力得到了显著的提升, 从而为各个领域的发展壮大带来了良好的机遇, 促进了各个企业的健康发展。办公室是企业内部的重要办事机构, 其最为重要的职责就是职工与企业之间沟通的纽带, 在企业发展中的作用是十分重要的。在社会经济快速发展的形势下, 办公室的重要作用越发的凸显出来, 所以利用有效的方式方法对提升办公室政工人员的专业水平加以提升是促进办公室工作效率的重要基础。在办公室日常工作中, 牵涉到多项业务工作, 并且都与公司业务存在密切的关联。换句话说, 办公室工作在企业发展中起到了至关重要的作用。如果政工工作人员专业水平和综合素养较差, 那么必然会对办公室工作的开展造成一定的制约, 甚至会引发巨大的经济损失。

[关键词]新时期; 政工人员; 工作水平; 重要性; 有效提高

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2887

中图分类号: F272

文献标识码: A

How to Improve the Work Level of Office Political Workers in the New Period

CHEN Yinsong

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, my country's social comprehensive national strength has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development and growth of various fields and promoted the healthy development of various enterprises. The office is an important office within an enterprise, and its most important responsibility is the communication link between employees and the enterprise. It plays a very important role in enterprise development. Under the situation of rapid social and economic development, the important role of the office has become more and more prominent, so the use of effective methods to improve the professional level of office political workers is an important foundation for promoting office work efficiency. In the daily work of the office, multiple business tasks are involved, and all of them are closely related to the company's business. In other words, office work has played a vital role in corporate development. If the professional level and comprehensive literacy of political workers are poor, it will inevitably cause certain restrictions on the development of office work, and even cause huge economic losses.

Keywords: new era; political workers; work level; importance; effective improvement

引言

办公室政工部门其实质是为企业发展提供后勤保障的部门, 各项工作的开展务必要结合社会发展形式和企业未来发展发展规划, 切实的扭转以往老旧的工作理念, 紧跟社会发展形式, 不断提升自己的工作水平和综合实力, 这样才能提升工作的整体效率和质量, 为企业稳步健康发展创造良好的基础。

1 新时期提高政工人员工作水平的重要性

总的来说, 在当前新的历史时期, 要想不断提升政工工作人员的专业水平, 那么需要从下面几个方面入手: 首先, 社会快速发展为企业发展带来了良好的机遇, 并也为办公室政工人员工作提出了更高的要求, 以往老旧的工作模式和工作方法很显然已经无法再满足社会发展实际需要了, 所以办公室政工工作人员务必要紧跟社会发展形式, 利用各种有效的方式方法来提升自身的专业水平和综合实践能力。其次, 在新历史时期中, 提升办公室政工工作人员的工作效率, 可以为各项实践工作的高效开展创造良好的基础, 从根本上推动企业的良好发展, 这样对于员工发挥出自身价值也能够起到积极的影响作用。最后, 办公室政工工作人员工作水平的提升能够为企业内部各项管理工作的开展起到积极的辅助作用, 并且也能够为企业的未来发展起到引导作用, 从不同的角度来促进单位管理工作规范化和科学化的发展^[1]。

2 新时期如何提高办公室政工人员工作水平的有效策略探究

2.1 要提高政工人员的思想整治素质和业务能力

(1) 通常来说, 办公室工作往往都是为领导工作的开展给予辅助的, 在推动各项企业制度的全面落实的基础上, 需要不断结合实际情况从不同的角度入手来提升工作的整体效率, 所以政工工作人员需要具备良好的思想政治素养以及业

务能力。个人素质不但表现在业务能力、实践工作能力方面,还体现在沟通和交流能力方面。其次,政工工作人员还要拥有良好的工作意识和责任心。办公室政工工作人员务必要利用各种方式方法来提升自身的专业水平,针对工作中遇到的问题要积极的进行分析和思考,不断对工作的方式方法进行创新^[2]。再有,应当具备良好的艰苦奋斗和持之以恒的精神,这也是政工工作人员应当具备的基础素质,应当积极的面对工作中遇到的各种困难,这样才能促进政工工作的有序开展。

(2)但是就现如今实际情况来说,企业内部政工工作人员因为长时间在办公室工作,不管是对外界环境还是市场变化情况都缺少全面的了解,这样对于政工工作的整体效率和效果是无法加以根本保障的。所以,从各个细节入手来提升政工工作人员的业务素养是具有重要的现实意义的。利用对办公室政工工作人员进行业务培训是当前提高工作人员综合能力最稳有效的一种方法,并且还可以促进工作人员实践能力的提高,政工工作人员可以通过实践工作来提升自身的综合能力,充分的了解相关政策以及服务人群的实际情况,为后续各项工作的开展创造良好的基础。

2.2 提高政工人员的知识积累和综合业务能力

在当前新的历史时期,在社会快速发展的带动下,使得民众的思想意识也随之发生了巨大的变化,并且使得大量的新理论和新知识涌现出来,这就需要企业政工工作人员要对新知识和新概念进行及时的学习,从而促进自身综合业务能力的不断提升。首先,需要及时的了解市场发展形式,利用各种方式方法对新知识进行学习,并且还要不断增强自身的专业能力,促进实践工作整体水平的不断提高^[3]。其次,需要积极的参与各种业务知识学习活动。充实自身的业务知识面,并要结合企业运营管理各项工作的实施合理的对政工工作加以安排,提升员工的凝聚力。

2.3 尊重职工的主人地位,提高政工人员的品德能力

以一线员工相比较来说,办公室政工工作人员拥有较大的权力,正是因为这一原因的存在,在实际开展各项工作的过程中,很多政工工作人员往往会利用自己的权力开展工作,并没有对企业的利弊进行充分的权衡,这样就无法得到员工的认可,极易引发经济损失的情况发生。针对上述问题,企业政工工作人员在开展各项工作的过程中,不能过分的对自己的私立过分的考虑,务必要从大局入手,针对各方面问题加以综合分析,对于自身的言行进行全面的规范,在工作中奉行服务第一的宗旨,及时了解员工的实际困难,并给予切实的帮助^[4]。利用各种有效的方法来拉近与员工的距离,学会聆听员工的心声,在工作中给予员工必要的尊重。利用各种有效的方式方法来调动员工工作积极性,促进员工能够全身心的参与到政工实践活动之中,将政工工作的作用彻底的发挥出来,这也是符合企业稳定发展的需要的。再有,应当利用各种有效的方法对员工思想进行正确的引导,重视员工主人翁意识的培养。站在员工的角度,充分结合各方面实际情况,来对各项工作进行综合分析,秉承持续发展的原则,尽可能的为员工解决实际问题,促使员工能够对企业产生良好的认同感。

2.4 结合企业的发展情况及行业变化情况开拓创新

就现如今实际情况来说,我国社会发展十分的迅速,为各个行业的发展带来了良好的机遇,企业需要全面的掌握行业发展情况,这就需要政工工作人员对行业政策加以全面的了解,结合企业内部办公室工作的情况以及企业发展需要来对办公室工作进行优化和创新,在不违反事物客观规律的前提下,运用灵活的方式方法对政工工作进行合理的规划安排,并且在工作中要及时结合实际情况和需要来对工作进行适当的调整,运用示范引导以及动态教育模式创设高水平企业文化精神理念,协助企业提升管理工作水平,推动企业办公室管理工作整体水平的不断提高。职工在企业发展中具有十分重要的影响作用,切实的开展政工工作,能够有效的促使职工对企业产生良好的归属感。对职工思想意识进行调查研究,结合研究结果来编制出切实可行的政工工作制度,推动政工工作的全面开展,为企业未来良好发展打下坚实的基础^[5]。

3 结束语

总的来说,在当下新的历史时期中,办公室政工工作人员是企业管理工作的基础执行者,所以务必要在工作中利用各种有效的方式方法不断提升自身的专业水平,保证良好的工作责任心,提高实践工作的效率和效果。

[参考文献]

- [1]杨琴.新时期提高办公室政工人员工作水平的策略探讨[J].四川水泥,2017(07):281.
- [2]黎菁.新时期如何提高办公室政工人员工作水平[J].办公室业务,2014(21):8-9.
- [3]敬胜.新时期如何提高办公室政工人员工作水平探讨[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2013(08):18-19.
- [4]周玲.新时期如何提高办公室政工人员工作水平[J].企业研究,2013(22):119-120.
- [5]甄甲琦.新时期如何提高办公室政工人员工作水平[J].办公室业务,2012(09):128-129.

作者简介:陈银松(1994-),男,重庆彭水人,汉族,大学本科学历,研究方向为企业办公室政工工作。

企业政工管理的意义及其创新策略解析

曾 晨

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]近年来,我国加大了改革开放的力度,从而为我国社会经济水平的不断提升打下了坚实的基础,在这种形势下也为各个领域的发展壮大带来了诸多的机遇,与此同时也使得企业之间的竞争越发的严峻。思想政治教育工作在推动企业稳定持续发展方面具有十分重要的影响作用,所以企业务必要重视思想工作的开展,充分结合实际情况,将思想工作渗透到日常工作各个细节之中,引导员工形成正确的人生观和价值观。

[关键词]企业政工;管理;意义;创新策略

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2892

中图分类号: D64

文献标识码: A

The Significance of Enterprise Political Work Management and its Innovation Strategy

ZENG Chen

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: In recent years, China has increased the intensity of reform and opening up, which has laid a solid foundation for the continuous improvement of China's social and economic level. In this situation, it also brings many opportunities for the development of various fields, and at the same time, it also makes the competition between enterprises more and more severe. Ideological and political education plays a very important role in promoting the stable and sustainable development of enterprises. Therefore, it is necessary for enterprises to attach importance to the development of ideological education, fully integrate the actual situation, infiltrate the ideological education into every detail of daily work and guide the staff to form a correct outlook on life and values.

Keywords: enterprise political work; management; significance; innovation strategy

引言

社会的快速发展,使得民众的思想意识发生了巨大的变化。企业内部员工的思想意识变化往往都与企业发展密切相关,而利用政工工作能够对企业员工思想加以正确的引导,所以企业务必要对思想政治工作给予正确的认识,充分结合各方面实际情况利用各种有效的方式来积极开展政工工作,切实的调动员工工作积极性,提升工作的效率,为企业稳定健康发展创造良好的基础。

1 企业政工管理创新的重要意义

1.1 深化改革,发挥政工工作的巨大潜力

就现如今实际情况来看,在企业的发展过程中,特别是大型企业的发展,国家发展方向以及我党的工作规划都与企业未来发展密切相关,在企业运营中合理的开展思想政治工作能够对企业稳定发展起到有效的辅助作用。企业政工管理工作的实施对于提升思想政治工作水平能够起到重要的影响,所以需要企业充分结合各方面实际情况和需求来制定思想政治工作计划,并在工作中对思想政治工作加以不断优化完善,切实的扭转以往企业思想政治工作的老旧理念,全面推进企业改革工作,促进企业综合实力不断提升^[1]。

1.2 保证企业的高效运转

全面落实企业政工管理工作其目的就是协助企业员工解决思想政治工作方面所存在的各种问题,为企业切实的开展管理工作创造良好的基础。首先,企业政工管理工作的主要作用是针对企业内部员工思想方面存在的问题加以合理的调解,对员工思想起到正确的引导作用,增强员工凝聚力,促使员工工作积极性的不断提升。其次,企业政工管理工作的实施对于企业员工整体工作意识的提升能够起到重要的影响作用,促使员工能够对企业形成良好的认同感,对于企业人力资源管理工作的效率和效果的提升起到积极的辅助作用,推动企业持续健康发展^[2]。

1.3 促使员工自身能力的不断发展

企业要想保证自身健康发展是离不开员工的辅助的,员工思想政治水平与企业未来发展存在直接的关联,企业政

工管理能够对员工之间的不同思想观念和矛盾问题起到良好的调解作用，从而协助员工解决切实的困难问题，在企业内部营造良好的工作环境，促进员工工作效率的不断提升，引导员工形成正确的思想观念。这样对于企业未来稳定健康发展也是非常有帮助的。

2 企业中政工队伍建设发展现状

2.1 相关企业领导忽视政工重要性

在整个企业之中，政工工作人员的主要工作就是落实各项政治工作，因为受到以往老旧思想观念的限制，使得很多的企业在开展各项实践运营工作的过程中对于政工工作缺少基本的重视，这样就会对企业思想政治工作的实施形成一定的阻碍。经过调查我们总结出导致企业对政工工作有所忽视的主要根源集中在下面几个方面：首先，企业内部领导人员单纯的认为政工工作人员的存在没有必要性，开展政治工作只会消耗大量的资源，并且会对企业发展形成一定的制约。其次，企业上层领导人员在对各项工作进行规划安排的时候对于政工工作缺少关注，对于其为企业发展中起到的重要作用缺少正确的认识^[3]。

2.2 企业缺乏健全的政工团队建设制度

在企业团队中，尤其是以思想政治为核心的政工团队中，组建高水平的政工团队建设制度可以有效的为政工工作人员的各项工作开展给予规范性知道。但是就当下实际情况来说，很多企业并没有设立专门的政工部门，政工工作的开展具有一定的局限性，这样就会对企业内部政工团队建设工作形成诸多的障碍^[4]。

2.3 政工团队内政工人员个人能力存在缺陷

现下，很多企业在进行对外招聘政工工作人员的时候，存在岗位安排不完善的情况，这样就会影响到企业政工工作的整体效率。其次，因为很多企业上层领导人员对于政工工作缺少基本的了解，在进行政工团队组建的时候，往往会存在工作人员对自身工作缺少全面了解的情况，所以无法高效的开展各项工作，再加上企业没有组织工作人员进行定期的专业培新，从而会导致企业政工工作整体效果较差，不利于企业未来持续健康发展。

3 企业政工管理的创新策略

3.1 坚持全面创新性的建设思维

就企业创建政工团队工作来说，企业上层管理工作人员需要切实的结合市场发展情况来扭转以往老旧的建设观念，在企业政工团队建设工作积极性结合实际情况和需要来对工作进行不断优化和创新，紧跟社会发展形式，所以需要企业上层管理工作人员需要针对企业未来发展以及政工工作实际情况来加以综合分析，将最前沿的思想政治教育理念和教育方法加以运用，不断的对发展渠道进行扩展，这样才能保证企业政工工作能够满足实际需要。其次，管理工作人员需要为政工工作人员提供专门的思想、文化教育机会从而有效的提升政工工作人员整体专业水平，调动政工工作人员的工作积极性。结合各方面实际情况和需要来制定政工工作指引机制，促使工作人员能够形成良好的集体荣誉感，这样才能促使员工对企业形成认同感和归属感，促进员工积极的参与到工作之中。企业思想文化建设工作开展过程中，管理人员务必要对政工团队建设工作加以重点关注，将企业文化整体水平加以提升，充分结合市场各方面情况，制定切实可行的企业文化发展计划，为企业未来健康发展创造良好的基础^[5]。

3.2 明确管理制度，优化管理目标

在实际开展企业政工管理工作的过程中，各项工作的实施务必要严格遵从管理制度落实。企业需要结合社会发挥形势以及企业自身各方面情况创设高水平的政工管理制度，全面的运用当代企业管理制度，促进企业政工工作整体水平不断提升。首先，企业应当结合各方面情况运用现代管理制度，设立详细的管理核心和发展目标。其次，企业要重视政工管理工作的实施，创设持续发展管理机制，针对各项工作职责进行详细的划分，在实践中加以不断优化完善，从多个角度入手来提升政工管理工作整体效率和水平。

3.3 先进技术与政工工作结合起来

企业政工工作要想保证良好发展，那么最稳重要的就是需要结合社会发挥在那形式，在实际开展各项工作的过程中合理的运用信息技术，提升工作的整体水平和效率。在社会科学技术快速发展的带动下，使得信息技术水平得到了显著的提升，信息技术在人们生活中被大范围的加以运用，并且取得了良好的成绩。所以，企业在实际开展各项政工思想工作的过程中，应当合理的运用信息技术所具有的优越性，利用互联网加以辅助，创设专门的网络平台，促进思想政治工作的全面开展。

3.4 加强企业文建设

企业文化在企业政工管理工作实施中占据着十分重要的影响作用，企业文化与企业社会形象存在直接的关联，并

且也是企业政工管理工作中的一项重要内容，企业文化在企业持续发展过程中累计的经验，所以对于企业保证良好的持续健康发展能够起到十分重要的作用，是员工积极参与工作的重要动力，制定高效的企业文化对于企业政工管理工作的有序高效开展可以起到辅助的作用。

4 结束语

总的来说，企业思想政治工作在促进企业稳定健康发展方面具有十分重要的影响作用，尤其是当下我国社会经济快速发展的形势下，企业政工管理工作务必要紧跟社会发展趋势，针对政工管理工作的方式进行不断优化创新，从而从根本上提升企业思想政治工作整体水平，满足企业发展的需要。

【参考文献】

- [1]崔伟莹.企业政工管理的意义及其创新策略解析[J]. 门窗,2019(14):186.
 - [2]汪蓉.企业政工管理的意义及其创新策略分析[J]. 东方企业文化,2014(21):39-40.
 - [3]赵睿.论新形势下企业政工管理方式创新[J]. 办公室业务,2018(21):28.
 - [4]陈学枝.企业政工管理的创新方法及意义[J]. 企业改革与管理,2016(22):141.
 - [5]刘大庆.企业政工管理与创新途径探讨[J]. 中华民居(下旬刊),2013(03):183-184.
- 作者简介：曾晨（1996-），女，重庆人，汉族，大学本科学历，研究方向为企业办公室政工工作

谈做好新媒体党建宣传报道的思考

张文刚

陕西长青能源化工有限公司, 陕西 宝鸡 721405

[摘要] 近年来,我国社会综合国力得到了全面的发展进步,从而使得各个领域都得到了良好的发展。新媒体是网络时代发展过程中所产生的新的产物,将新媒体运用到党建宣传报道之中,能够起到重要的影响作用。党建宣传报道的核心内容是针对我党所开展的各项工作实施宣传,涉及到党务工作思想、组织、建设、发展等多方面内容,并且党建宣传能够对保证我党地位起到积极的影响作用。在当前信息化的时代中,党建宣传逐渐的从以往老旧的报纸、书籍、电视、广播等多种模式转变为电脑、智能设备终端、影音视频等多种多样的模式,移动网络成为了党建宣传工作的重要基础,在党建宣传报道中占据着十分重要的影响作用。鉴于此,这篇文章主要针对新媒体党建宣传报道展开全面深入的研究分析,希望能够对我国党建宣传工作的良好发展起到积极的影响作用。

[关键词] 新媒体; 党建宣传报道; 党建

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2877

中图分类号: D267

文献标识码: A

Thoughts on How to Do a Good Job in the Propaganda and Report of Party Building in New Media

ZHANG Wengang

Shaanxi Changqing Energy Chemical Co., Ltd., Baoji, Shaanxi, 721405, China

Abstract: In recent years, Chinese social comprehensive national strength has been comprehensive development and progress, so that all fields have been well developed. New media is a new product produced in the process of the development of the network era. It can play an important role in the propaganda and reporting of Party building by applying the new media. The core content of the Party building publicity report is to carry out publicity for the work carried out by our Party, which involves the Party work thought, organization, construction, development and other aspects and the Party building publicity can play a positive role in ensuring the status of our Party. In the current information age, the propaganda of Party building has gradually changed from the old newspaper, book, television, radio and other modes to the diversified mode of computer, intelligent device terminal, video, audio and video. Mobile network has become an important foundation of the Party building publicity work and plays a very important role in the Party building publicity report. In view of this, this article mainly focuses on the new media Party building propaganda report to carry out a comprehensive and in-depth research and analysis, hoping to play a positive role in the good development of our Party building publicity work.

Keywords: new media; Party building propaganda report; Party building

引言

在当前新媒体快速发展的影响下,很多的新型媒体形式为党建宣传报道工作的实施提供了大量的信息资源,有效的提升了信息的利用效率,在虚拟的角度上突破了时间和空间的限制。在这种发展形势下,切实合理的借助多媒体来对党建宣传报道渠道加以拓展,不断增强党建宣传报道工作的整体水平,提升实践工作的效率和效果,为党建工作的良好健康发展打下坚实的基础。

1 开展新媒体环境下的党建工作分析

(1) 首先,在当下新的历史时期中,党建工作需要紧跟社会发展形势,不断进行自我完善和优化。党建报道工作怎样切实的将新政策加以合理运用,提升党建工作的整体水平是当前我们迫切需要解决的重要问题。其次,在社会经济飞速发展的带动下,在党建工作中遇到了大量的新的问题和状况。党建报道怎样高效的判断党建工作的新课堂,高效的对党建工作中的新经验加以总结,也是当前工作的一大考验。再有,社会的发展使得媒体行业内部竞争形势越发的严峻,读者的需求不断的变化,怎样切实的对宣传报道进行优化完善,提升工作的效果,抓住更多读者的注意力,满足读者的实际需要,将党建宣传报道工作的作用切实的发挥出来,是当前党建工作最为关注的问题。党建宣传报道工作的实施需要相关媒介的辅助,这些媒介多种多样,所以在党建宣传报道工作中需要充分结合各方面实际情况来加以挑选运用。在科学技术飞速发展的影响下,大量的新型媒体平台被研发出来,并且表现出了快速发展的态势,诸如:互联网、手机、数字电视等等都是新兴媒体发展的结果^[1]。所以,全面实施党建宣传报道工作是符合社会发展的需要的,相信在未来几年时间里,新媒体发展必然是媒体行业发展的主流趋势,传统意义上的媒体往往都是利用报纸、广播、电视等进行宣传的,这些传播方式在当时的社会条件下效果较好。但是随着新媒体被研发出来,党建宣传工作也需要顺应时代的发展,不断进行优化和完善。

(2) 与以往老旧的媒体相对比来说,新媒体数字媒体技术的运用对于信息的传递效率和效果的提升能够起到积极的影

响作用。并且新媒体的模式随着科学技术以及人们对信息需要的不断提升不断的进行优化和完善,从而为民众生活和工作带来了诸多的便利,诸如:当前最受人们欢迎的移动数字媒体电视,数字电视融合了当前最先进的科学技术,形式十分的灵活。在当前新的历史十七中,在实施党建宣传工作的过程中,务必要对上述变化情况加以全面的了解和研究,从而选择最佳的宣传模式,从根本上促进党建宣传工作整体水平的不断提升。新媒体在党建宣传工作方面具有较强的优越性,其效率高,传播形式灵活多样,所以在实施党建宣传报道工作的时候,应当切实的利用新媒体,将新媒体的作用切实的发挥出来^[2]。

2 探析传统的党建宣传报道方式存在的问题或不足

以往老旧模式的党建宣传报道工作通常都是采用在村中张贴纸张的方式,或者也会采用广播进行播报,这些老旧落后的党建宣传工作所具有的最为突出的问题就是资源无法实现高效的共享。如果党建宣传报道单纯的利用老旧的模式被报道出来,那么往往只会有一部分民众能够接触到,这样就对宣传覆盖范围造成了一定的限制。如果宣传报道效率较差,那么党建工作是无法实现既定的效果的。所以,以往老旧模式的宣传报道方式很显然已经无法在满足社会发展的实际需要了,在这种形势下,新媒体模式应时而生,有效的缓解了老旧宣传模式中所存在的问题,对于党建宣传工作起到了重要的推动作用^[3]。

3 新媒体时代党建宣传报道的分析

3.1 新媒体在党建工作中的优势

信息时代宣传方式逐渐的朝着新媒体和融合媒体的方向迈进,党建宣传工作是宣传我党发展规划、政策的主要形式,所以在社会飞速发展的形势下,为了顺应时代的要求,党建宣传工作务必要切实的进行优化和创新,只有紧跟社会发展形势,才能高效的推动党建工作的全面实施。合理的运用新媒体来实施党建宣传工作,首先需要对党建宣传工作所具有的及时性特征加以了解,网络宣传与以往老旧的纸质媒体存在明显的差别。其次,新媒体在互动传播中存在明显的优越性,合理的利用新媒体推广途径能够实现与党员群众的高效沟通联系。最后,内容灵活多样,切实的利用新媒体来实施党建宣传工作,对于教育内容起到了有效的拓展作用,更好的为党员学习提供服务^[4]。

3.2 借助新媒体进行党建宣传的举措

3.2.1 加强新媒体团队建设

要想切实的满足新媒体形势下的工作的需要,确保党建宣传工作能够按照既定的计划有序的实施,那么最为重要的就是需要组建高水平的新媒体宣传队伍。党建宣传工作要响应新媒体时代的发展趋势,尽快培养出一批懂业务、懂网络、懂技术的复合型人才,务实抓好新媒体形势下的党建宣传报道工作。

3.2.2 改进报道内容,适应新媒体宣传途径

将新媒体宣传模式与以往老旧的宣传模式相对比来说,具有良好的有优越。图书类党建新闻报道通常都是以宣讲的形式为主导,这种报道的形式十分的严肃。网络信息快速发展,使得新媒体传播模式变得更加的灵活多样,以往老旧的党建宣传模式很显然已经无法满足工作的实际需要了,所以工作人员需要针对报道的形式和内容加以优化创新,在党建工作开展过程中,可以结合各方面实际情况,采用多种多样的宣传方式,这样才能满足人们对党建工作的需要。其次,应当充分结合新媒体宣传中的语言和语境的特征,对宣传工作加以完善,提升宣传工作的整体水平。再有,在党建宣传报道中,可以适当的运用具有较强鲜明特征的流动元素,让党建宣传报道更加贴近人民大众的生活,改变原有的高不可攀、乏陈无味的报道形式,这样才能被人们所认可和接受^[5]。

4 结语

总的来说,在当前信息化的时代中,利用各类科技成果能够切实的提升党建宣传工作的整体水平,这样就使得党建宣传工作的环境和平台也出现了巨大的变化。新媒体环境下党建宣传工作需要紧跟社会发展形式,加大力度对其进行深入的研究,从而判断其所具有的规律,并且在实践中加以优化和利用,为党建宣传工作的实施创造良好的基础。在新媒体环境下,党建宣传报道也遇到了诸多的新的问题和挑战,所以我们需要综合各方面情况做好充足的准备,不断的去建立和完善新媒体下党建宣传体系。

【参考文献】

- [1] 曹艳. 做好新媒体下党建宣传报道的思考[J]. 求实, 2010(06): 29-31.
- [2] 李海毓. 浅谈做好新媒体党建宣传报道的思考[J]. 改革与开放, 2016(22): 37-39.
- [3] 平原. 做好新媒体下党建宣传报道的思考[J]. 新闻研究导刊, 2017, 8(02): 291.
- [4] 邓辉. 浅谈新媒体时代下的党建宣传趋势[J]. 传播与版权, 2020(01): 11-12.
- [5] 王嘉. 浅谈做好新媒体党建宣传报道的思考[J]. 办公室业务, 2020(04): 50-51.

作者简介: 张文刚(1991.7-), 男, 中国矿业大学, 陕西长青能源化工有限公司, 助理工程师。

野生动物盲盒设计

邹瑞秋 郝大程

大连交通大学, 大连 116000

[摘要]随着社会的发展和人们生活水平的提高,人们的消费能力和对于生活质量的追求也不断的提升。“炒盲盒”应运而生,随着盲盒产业不断发展,其形式越来越丰富,受众范围越来越广,野生动物盲盒针对当下社会热点问题,项目内容在满足人们娱乐需求的同时,紧跟社会发展趋势,呼吁更多人们重视对于野生动物的保护。

[关键词]盲盒、野生动物、环境保护

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2922

中图分类号: X176 ; X36

文献标识码: A

Design of wildlife blind box

Zou Ruiqiu, Hao Dacheng

Dalian Jiaotong University, Baoji, Dalian, 116000, China

Abstract: With the development of society and the improvement of people's living standards, people's consumption ability and the pursuit of quality of life are also constantly improving. "Stir-fry blind box" emerges at the right moment. With the continuous development of blind box industry, its forms become more and more abundant and the audience scope becomes more and more wide. Blind box for wild animals aims at the current hot social issues.

Keywords: Blind box; wildlife; environmental protection

1 内容概述

盲盒,发源于日本,里面通常装的是动漫和影视作品的衍生玩偶,或者是由设计师独立设计的玩偶、手办。在20世纪初以福袋的形式奠定了基础的商业模式,20世纪80年代发展出了“扭蛋”这一种类,21世纪初,“盲盒”产业兴盛。一般来说,一套盲盒有几个到几十个不等,每个盲盒的价格通常在五六十元左右,那些喜爱影视动漫文化的年轻人,具有相对较强的购买力,能够撑起庞大的盲盒经济,由于盲盒的不确定性会加强重复购买,因此盲盒行业发展至今,趋势良好。

本项目以野生动物和植物为主题,制作盲盒,把野生动植物可爱化、风格化,既可以呼吁人们保护野生动物,又能紧跟行业发展趋势,吸引更多消费者,引起更多的人重视保护野生动物。

以保护环境、保护野生动物、促进生态环境建设,实现人与自然和谐共处,维护生态安全为主旨,顺应智能城市规划,加强生态环保的相关宣传。

2 项目简介

以野生动物白鹇、穿山甲等形象为主题,通过盲盒的形式设计卡通动物形象、生产盲盒,通过淘宝开设网店售卖,以抖音、B站等平台作为宣传媒介,紧跟时事,呼吁人与自然和谐共处,动物模型设计是以野生动物植物为原型,进行二次创作的原创设计,以可爱的形象吸引消费者。以销售盲盒为手段,进行保护野生动物的宣传,科学普及濒危的陆生动物和具有重要生态、科学、社会价值的陆生野生动物与植物。以创业训练为目的,以科普宣传为中心路线,开设网店进行销售。不断积累创业实操经验,如销售情况良好,考虑注册自己的公司,为今后创业型就业探索新路。



图 1 白鸮



图 2 红腹锦鸡



图 3 水杉

3 中国盲盒行业发展现状分析

3.1 盲盒行业

3.1.1 行业概况

根据天猫 2019 年 8 月在 China Joy 发布的《95 后玩家剁手力榜单》显示,手办、潮鞋、电竞和摄影成为 95 后年轻人中热度最高,也是最烧钱的爱好。2018 年有近 20 万消费者在天猫上花费高价收集盲盒。其中 95 后占了大多数。

泡泡玛特 (POP MART) 是盲盒中卖的最火的,这家头部潮玩公司带起了盲盒市场的热潮,盲盒也成为今年最火热的词汇,二次元消费已经成为这一代年轻人的主流。

盲盒产业链条非常丰富,看似简单的盲盒本身可以延伸出多个细分产业,且产业链的行业跨度大,以动漫 IP 为核心,涉及从上游艺术设计到中游零售业与策展业、下游二手交易等多个行业。

形象盲盒玩家消费的主要因素:

(1) 收集,很多玩家购买盲盒的主要原因是为了收集盒子里的玩偶,盲盒单价低、种类多,吸引玩家购买,激发用户收集欲望。

(2) 惊喜,部分玩家表示,买盲盒感觉像是抽奖,这种不确定因素会促进玩家重复消费。

(3) 社交,盲盒衍生出的改娃、换娃、换妆等社交功能,也给有喜欢给玩偶改装的玩家,或者在多次购买后,款式重复的玩家,提供了一条新型社交链条。

3.1.2 行业发展前景

我国的玩具市场 2019 年预计达到 721 亿,而潮玩受众更广,玩法更多、群体消费能力更高,与艺术、IP 市场的结合,使其在全世界增长空间巨大。盲盒的网络关注度主要集中于北京和浙江,由于盲盒的消费者主要是高购买力的年轻女性,因此北京、广东、浙江等发达地区的占比比较高,其中北京的关注度高达 21.63%,盲盒行业市场需求旺盛。“互联网+”应用在盲盒领域,为盲盒带来新的发展空间。在此基础上,国家政策的发行,也为盲盒行业提供了新的增长空间。

综合来看,中国盲盒行业正处在发展的早期阶段,具有增长速度快、增长空间大等特点,其消费群体多为年轻人,其中购买力最强的一批消费者甚至一年内花费百万来购买盲盒,这里面 95 后占了大多数。

目前盲盒行业市场规模大概在 30 亿元左右,未来几年,伴随盲盒概念相关企业营销手段的不断多元化、以及无人零售的快速发展,中国盲盒行业市场规模将处于持续扩张的状态。可以预计 2025 年中国盲盒行业市场规模将达到 250 亿元。

3.1.3 网络调研

由于部分类型的盲盒数量有限,粉丝却数量庞大,因此产生“炒盲盒”现象层出不穷,有媒体表示,“炒盲盒”比“炒鞋”利润更高,据调研显示,少数网民不理解购买盲盒的意义;还有的网民认为“炒盲盒”是跟风现象;而大部分的网民呼吁理性消费。

消费者盲目跟风,风险极大。消费者缺乏判断,超出自身消费水平盲目购买,超前消费,扰乱日常生活。

盲盒经济之所以成为盲从，最根本原因是因为忽视了盲盒的文化特质，作为一种消费行为，离不开民族文化、社会文化的加入，没有了文化特质，盲盒经济就失去了寓意和韵味。只有减少和避免过度的商业化，为盲盒注入更多文化特质，才能促进盲盒经济健康发展。

3.2 中国盲盒行业市场竞争分析

我国盲盒行业市场主要以泡泡玛特为主，2019 年泡泡玛特实现总收入 16.83 亿元，净利润 4.51 亿元，其中卖盲盒的毛利率高达 64.8%。2017 年泡泡玛特还只是实现净利润 160 万元，两年后就净利润就高达 4.51 亿元，两年增长 289 倍，可见泡泡玛特实现业绩爆发式增长，以及盲盒行业的快速增长潜力。作为中国盲盒潮流的先驱者，泡泡玛特销售规模不断扩大，在盲盒行业的市场份额不断增长。泡泡玛特一方面在线上和线下分别通过潮玩展会和葩趣 app 使潮玩文化面向大众。另一方面，泡泡玛特新增自动售货机渠道，公司渠道快速扩张，使公司规模和盈利能力快速提升。

2017 年，泡泡玛特首次推出机器人商店，每间机器人商店可以最多存储 60 个货品品类。目前，泡泡玛特在 57 个城市有 825 家创新机器人商店，这些商店可以帮助泡泡玛特扩大消费者范围，并为粉丝提供交互式的购物体验。与零售店相比，机器人商店在租金、人员费用和维护费用方面的前期成本和持续运营成本均较低。

截至 2019 年 12 月 31 日，泡泡玛特在中国拥有 825 间机器人商店，其中 81 间机器人商店由合作伙伴负责运营，每月拿出总销售收益的 35% 进行分成。

目前盲盒行业的巨头只有泡泡玛特一家，但即使是泡泡玛特这样的领头企业，其在潮流玩具市场的份额中也只是占到 8.5%，行业整体仍较为分散；截至 2019 年，潮流玩具市场销售前五合计占有的市场份额不过 22.8%。

3.3 消费市场

从用户分布来看，95 后、00 后是盲盒消费的主力军，他们消费能力强，敢赚敢花。他们相对于其他年龄群里更愿意为了兴趣买单，在游戏、动漫、漫画等娱乐节目的陪伴下成长起来，对于以盲盒为代表的手办等二次元衍生产物具有极强的购买力。

二次元正在深刻地影响着 95 后以及 00 后这群年轻人的社交生活以及消费观，二次元不仅是年轻人的通用社交语言，也深刻地影响着他们的消费行为。据调查显示，68% 的年轻人表示会分享推荐带有二次元元素的产品，在这 68% 的年轻人里面又有大约 20% 左右的人称只要有喜欢的二次元元素就会购买。作为“泛二次元”经济代表性衍生品，“盲盒”自然会到年轻人喜爱和推荐。这些年轻群体的消费需求具有好奇心理、陪伴心理、收藏心理以及社交心理等消费诉求，而盲盒式营销精准抓住了这些诉求。比如，60、70 后的邮票、纪念币，80、90 后的水浒卡，变成了潮玩，潮鞋，汉服等。当下的圈层经济正在边界化，消费者群体正从最初的二次元向公众转移。

4 保护野生动物的意义

《中华人民共和国自然保护区条例》、《全国人民代表大会常务委员会关于全面禁止非法野生动物交易、革除滥食野生动物陋习、切实保障人民群众生命安全的决定》表示，野生动物是生态环境所必不可少的一部分，而它们中又有很多是具备观赏和食用等经济意义的动物。呼吁人们保护野生动物，保护生物多样性，守护生态家园。保护野生动物就是保护人类自己。由于环境的恶化，人类的乱捕滥杀，野生动物正在面临着灭绝的威胁。近 100 年，野生动物的生存环境急剧恶化，物种灭绝的速度超过了自然灭绝速度的 100 倍。我国也已经有 10 多种哺乳类动物灭绝，还有 20 多种珍稀动物濒临灭绝。而它们的灭绝会导致许多可被用于制造新药的分子归于消失，生态平衡遭到破坏，甚至引起新的瘟疫，由此所造成的损失是我们永远也无法挽回的。

5 项目可行性

贴合国家政策：2020 年 1 月 26 日，国家市场监督管理总局、农业农村部、国家林草局依法发布了《关于禁止野生动物交易的公告》明确：自公告发布之日起至全国疫情解除期间，禁止野生动物交易活动。各地饲养繁育野生动物场所实施隔离，严禁野生动物对外扩散和转运贩卖。各地农贸市场、超市、餐饮单位、电商平台等经营场所，严禁任何形式的野生动物交易活动。由此推出野生动物盲盒，由小组成员分工协作。通过大创项目资助，组建网络自媒体，分享创作的灵感和乐趣，宣传产品的同时集结志同道合的网友保护野生动植物，减少关于捕杀野生动物、砍伐国家保护树种的行为，让更多的野生动植物进入大众视野，杜绝滥捕滥杀、个人养殖、二手售卖等行为的发生。

为盲盒经济注入文化内涵，呼吁全体人民积极参与支持野生动物保护，杜绝食用野生动物，树立饮食文明新风尚，关爱动物，保护林业资源，以实际行动保护和拯救地球环境，建设好美丽家园。

6 总结

综上所述,我国盲盒经济发展前景良好,结合野生动物赋予其社会内涵,具有一定的教育意义。受众面广,对于小孩子而言,在玩乐的同时,潜移默化培养其爱护自然、爱护动物的意识,对于成年人也同时具有教育和收集的意义,对于社会文明建设具有一定的积极引导意义,通过这样的方式,满足了教育、娱乐等方面,保证了其具有一定吸引力与购买力的同时达到寓教于乐的目的。

[参考文献]

- [1]陈璐.盲盒热带动周边经济兴起[J/OL].中国青年报.2019.9.20.
- [2]艾媒舆情.盲盒商业模式舆情大数据监测报告[EB/OL]2019.10.01.
- [3]陈华罗,许晓,吴兴发.数百亿市场背后,谁在为盲盒经济买单[EB/OL]新京报 2020.6.11.
- [4]张国庆,唐景文.市县级野生动物保护机构的现状及发展对策[J].吉林省吉林市林业局,2010,(4):100-101.
- [5]李焱.”盲盒经济”不可缺少文化特质[EB/OL]2019.9.20.

作者简介:邹瑞秋(2000.9-),籍贯:黑龙江齐齐哈尔市,大连交通大学学生;郝大程:博士/教授,大连交通大学环境化工学院,研究方向:资源与环境生物工程。

Viser Technology Pte. Ltd.

公司地址

21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

官方网站

www.viserdata.com