

## 建筑企业管理工作中存在的问题及解决对策

左 军

天水市第二建筑工程有限公司, 甘肃 天水 741000

**[摘要]** 建筑行业的特殊性质决定了管理工作的繁琐和复杂性。项目涉及众多专业领域, 人员众多且常常受到市场波动和技术变革的双重影响。传统的管理方法在应对这些挑战时可能显得力不从心, 因此迫切需要寻找更为切实可行的解决方案。随着科技的发展和管理理念的更新, 新的管理工具和策略不断涌现, 为建筑企业提供了更广阔的发展空间。本篇文章将深入分析建筑企业管理工作中的问题, 并提出一系列具体可行的对策, 旨在为建筑企业管理提供实质性的指导和帮助。

**[关键词]** 建筑企业; 管理工作; 问题; 解决对策

DOI: 10.33142/sca.v7i2.11236

中图分类号: F272

文献标识码: A

## The Problems and Solutions in the Management of Construction Enterprises

ZUO Jun

Tianshui Second Construction Engineering Co., Ltd., Tianshui, Gansu, 741000, China

**Abstract:** The special nature of the construction industry determines the complexity and complexity of management work. Projects involve numerous professional fields, with a large number of personnel and often subject to the dual impact of market fluctuations and technological changes. Traditional management methods may not be able to cope with these challenges, so there is an urgent need to find more practical and feasible solutions. With the development of technology and the updating of management concepts, new management tools and strategies continue to emerge, providing broader development space for construction enterprises. This article will provide an in-depth analysis of the problems in the management of construction enterprises and propose a series of specific and feasible countermeasures, aiming to provide substantive guidance and assistance for the management of construction enterprises.

**Keywords:** construction enterprises; management work; problems; solutions

### 引言

建筑企业作为支撑社会发展的关键行业之一, 在面对市场竞争激烈、技术不断更新、管理体系不断演变的现代经济环境中, 面临着诸多管理方面的挑战。有效的管理不仅关系到项目的质量、成本和进度, 也直接影响到企业的竞争力和长期可持续发展。因此, 深入研究并解决建筑企业管理工作中存在的问题, 对于提升企业整体运营水平具有重要意义。

### 1 建筑企业管理工作的重要性

建筑企业管理工作的重要性不言而喻, 直接关系到企业的运营效率和项目的成功实施。在竞争激烈的市场环境下, 良好的管理是企业保持竞争力和适应市场变化的关键。首先, 项目管理的精准执行直接决定了项目的进度、质量和成本控制。有效的项目管理不仅仅是完成任务, 更是在有限的资源下最大限度地发挥效益, 确保项目按时交付、质量可控。其次, 组织管理在建筑企业中具有至关重要的作用, 领导层的协同与团队合作能力直接影响到企业的内部协调和执行力。合理的人力资源管理则能够确保企业拥有高效的员工队伍, 适应项目需求的变化。最后, 技术与创新管理是建筑企业保持竞争力的关键因素。随着科技的不断进步, 引入新技术和创新管理方式能够提升企业的施工效率、降低成本, 并使企业在市场中更具吸引力。因此, 建筑企业管理工作的重要性在于通过精准的项目管理、高

效的组织管理以及不断创新的技术应用, 确保企业保持竞争优势, 实现可持续发展。

## 2 建筑企业管理工作中的问题分析

### 2.1 项目管理问题

#### 2.1.1 进度管理

在建筑企业项目管理中, 进度管理是一个至关重要的方面。项目进度的延误可能导致整个项目的成本增加、客户满意度下降, 甚至影响到公司的声誉。进度管理中的问题常常表现为计划与实际进度的偏差, 导致项目无法按时完成。这种偏差可能是由于不充分的前期规划、任务分配不当、资源不足以及外部环境因素等多种原因引起的。进度管理问题的一个常见体现是项目中频繁的任务延期, 这可能由于任务之间的依赖关系没有得到充分考虑, 或者在任务执行过程中遇到了未预见的障碍。此外, 不完善的沟通机制也可能导致项目进度信息传递不畅, 使得团队成员对项目整体进展了解不足。另一方面对于建筑企业而言, 季节性、气候变化、政策法规等外部因素也可能对进度产生不可预测的影响, 增加了进度管理的难度。因此, 建筑企业在进度管理方面需要更为精细化和全面的规划, 以应对各种潜在的风险, 确保项目能够顺利按计划进行。

#### 2.1.2 质量管理

在建筑企业的项目管理中, 质量管理是确保项目交付

符合规定标准的关键因素。质量管理方面的问题可能对项目产生严重的影响。其中一个常见问题是由于施工阶段的不足或监督缺位,导致工程质量无法达到预期水平。这可能涉及到施工过程中的材料选择、工艺操作,以及施工人员的技能水平等方面。另一个可能出现的问题是质量标准的不一致性,即在项目不同阶段或不同工作包中质量标准的理解和执行存在差异。这可能是由于沟通不畅、标准文件缺失或解释不明确等原因造成的。这种不一致性可能导致项目阶段性的验收困难,从而影响整体项目的进展。质量问题还可能源于外部因素,例如材料供应商提供的产品不符合规定标准,或是施工现场受到自然灾害等因素的影响。这些外部因素可能超出企业的直接掌控范围,但对质量管理提出了额外的挑战。

### 2.1.3 成本管理

在建筑企业项目管理中,成本管理是一个关键的方面,直接影响项目的盈亏和企业的经济效益。成本管理方面的问题可能对项目产生严重的负面影响。其中一个主要问题是成本预算和实际成本之间的偏差,这可能由于未充分考虑到项目中潜在的风险和变更,以及在预算编制过程中缺乏详细的成本估算引起。另一个成本管理的问题是在项目执行过程中可能发生的资源浪费和不经济的支出。这可能包括材料的过度采购、不合理的劳动力安排以及施工阶段的低效率等。这些问题导致了实际成本超过预期,从而对项目的整体盈利能力产生负面影响。此外,对于建筑企业而言,与外部供应商和承包商的合同管理也是一个可能导致成本问题的方面。合同中条款不明确、风险评估不足以及变更管理不善可能导致额外的成本开支,损害项目的经济性。因此,在建筑企业的成本管理中,需要更为严密的成本监控机制,以及更为细致的风险评估和变更管理策略,以确保项目能够在预算内顺利完成。

## 2.2 组织管理问题

### 2.2.1 领导与团队协作

在建筑企业的组织管理中,领导与团队协作的问题是一个潜在的挑战。领导层的沟通方式、决策效率以及对团队目标的明确度可能存在不足,这可能导致项目中出现指导方向不明确、团队协作不够紧密的情况。此外,领导层之间的沟通不畅和协同不力也可能影响到整个组织的协同运作。

### 2.2.2 人力资源管理

在人力资源管理方面,建筑企业可能面临着合适人才的招聘难题以及员工的培训与发展不足。招聘流程中可能存在招聘标准不清晰、招聘渠道选择不当的问题,从而导致组织中人才的匹配度不足。同时,员工的培训与发展计划可能缺乏系统性,未能有效提升员工的专业技能和适应能力。

### 2.2.3 绩效评估

在绩效评估方面,可能存在指标不明确、评估过程不公平或不透明的问题。这可能导致员工对于绩效评估的不满,影响到员工的工作积极性和组织整体的绩效水平。同

时,领导层在评估过程中可能存在主观性较大的情况,影响到评估的客观性和准确性。

## 2.3 技术与创新问题

### 2.3.1 技术更新与应用

在建筑企业的技术方面,一个可能存在的问题是技术的更新和应用滞后。由于行业的快速发展,新技术层出不穷,但企业可能未能及时跟进和应用最新的技术。这可能导致企业在项目中使用过时的工艺和设备,降低施工效率,甚至在市场竞争中失去优势。另外,员工对新技术的了解和适应也可能成为一个问题,影响到技术的全面推广和应用。

### 2.3.2 创新管理

在创新管理方面,建筑企业可能面临着创新文化的不足和创新管理机制的不健全。企业可能缺乏鼓励员工提出新想法和尝试新方法的气氛,从而限制了创新的发生。此外,缺乏创新管理机制可能导致企业在项目实施中无法有效地收集和应用新的解决方案,使得企业在市场上缺乏竞争力。创新管理不善还可能导致项目中的创意资源未被充分挖掘和利用,错失提升企业价值的机会。

## 3 解决建筑企业管理问题的对策

### 3.1 项目管理对策

#### 3.1.1 引入先进的项目管理工具

为解决建筑企业项目管理中的诸多问题,其中一项重要的对策是引入先进的项目管理工具。这一策略旨在提升项目的计划性、执行力和监控效能。通过引入专业的项目管理工具,企业能够更有效地规划项目进度、分配资源,并实现实时监控和反馈。先进的项目管理工具通常具备强大的功能,如时间表制定、任务分配、进度跟踪、资源管理和风险评估等<sup>[1]</sup>。这些工具能够帮助项目团队更精准地掌握项目动态,及时识别和解决问题,提高整体执行效率。同时,通过数字化的方式记录和分析项目数据,企业可以更好地进行经验总结,为未来项目提供有力的参考和优化方向。然而,引入先进的项目管理工具并非单纯的技术更新,而是需要结合企业实际需求进行合理选择和定制。重要的是引入工具的同时,必须进行全员培训,确保项目团队熟练掌握工具的使用方法,以充分发挥其效益。此外,与现有系统的集成以及与项目团队的有效沟通也是成功引入项目管理工具的重要环节。通过科学而有序的工具引入,企业能够更好地应对项目管理中的挑战,提升整体管理水平。

#### 3.1.2 建立有效的沟通机制

在解决建筑企业项目管理问题的对策中,建立有效的沟通机制被认为是一项至关重要的举措。沟通在项目团队协作中扮演着不可替代的角色,直接影响到信息传递的及时性、决策的准确性以及问题的迅速解决。通过建立有效的沟通机制,项目团队能够实现信息的快速流通和共享。及时的沟通有助于避免信息滞后和误解,确保每个团队成员对项目目标、进展和变更有清晰的了解。此外,建立明确的沟通渠道和流程,有助于团队成员在面临问题时能够

迅速取得支持和解决方案,提高项目整体的应变能力。在建筑项目中,由于涉及多个专业领域和各类利益相关方,沟通失误可能导致工程进度延误、质量问题以及额外的成本开支。因此,建立有效的沟通机制需注重跨部门和跨层级的沟通,确保信息在整个项目团队中畅通无阻。建立沟通机制不仅仅是简单的信息传递,更需要考虑团队成员之间的相互理解和共鸣。这意味着沟通机制要具备双向性,鼓励团队成员提出问题、分享见解,并为有效沟通提供积极的环境和文化。通过建立这样的沟通机制,企业可以更好地协调项目各方面的工作,提高项目管理的整体效能。

### 3.1.3 制定严格的项目管理计划

在应对建筑企业项目管理挑战的对策中,制定严格的项目管理计划被认为是一项关键的措施。项目管理计划是确保项目各项任务按时完成、质量达标的路线图,具有明确的时间表、资源分配和 workflows<sup>[2]</sup>。这一计划的严格制定有助于项目团队更好地掌握整体进度,提高项目的执行效率。通过制定严格的项目管理计划,企业能够在项目启动阶段就清晰地定义项目目标、范围和关键的交付要求。这为项目团队提供了明确的方向,有助于规遍项目各阶段的任务和目标。同时,项目管理计划还为团队提供了资源分配的指导,确保各项工作有足够的支持,避免资源浪费和不必要的延误。在建筑项目中,制定严格的项目管理计划还能够更好地应对可能的风险和变更。明确的计划使得团队能够更迅速地识别和应对潜在的问题,确保项目能够按照最初的计划进行。此外,制定计划也有助于建立明确的沟通机制,使得项目团队能够更好地协同合作,共同推动项目向前发展。

## 3.2 组织管理对策

### 3.2.1 建立领导力培训计划

在组织管理中,建立领导力培训计划是一项关键的对策,领导力的发展对于组织的协同运作和员工的团队合作至关重要,许多领导层可能在领导技能和团队协作方面存在欠缺,这可能会对组织的整体效能产生负面影响。通过建立领导力培训计划,企业能够有针对性地培养和提升领导层的领导能力,加强团队协作,提高组织的执行力。

### 3.2.2 优化人力资源管理流程

人力资源管理在组织管理中扮演着至关重要的角色,优化人力资源管理流程可能是一个常被忽视的领域。缺乏有效的人力资源管理流程可能导致招聘流程不畅、员工培训不足以及人才流失等问题<sup>[3]</sup>。通过优化人力资源管理流程,企业能够更精准地匹配人才、提升员工的专业技能,从而提高整体人力资源的利用效率。

### 3.2.3 设立绩效激励机制

绩效激励机制对于激发员工积极性、提高工作效率至关重要,一些企业可能在建立有效的绩效激励机制方面存在不足,缺乏明确的绩效激励机制可能导致员工缺乏动力,影响工作质量和效率。通过设立科学合理的绩效激励机制,

企业能够更好地激发员工的工作热情,提高整体绩效水平。

## 3.3 技术与创新对策

### 3.3.1 持续培训员工以适应新技术

在应对技术与创新方面的挑战时,持续培训员工以适应新技术是一项不可或缺的对策。随着科技的不断进步,建筑行业的新技术层出不穷。然而,员工可能因为技术更新速度过快而感到不适应,从而影响到新技术的顺利应用。通过持续培训,企业能够确保员工始终保持对新技术的敏感性,提高其应对新技术的能力,从而更好地适应行业的技术变革。

### 3.3.2 鼓励创新文化

在技术与创新对策中,鼓励创新文化被认为是激发团队创造力和推动企业发展的重要手段。创新文化是指企业内部强调尝试新方法、鼓励新思维、接受失败并从中学习的一种氛围。缺乏创新文化可能导致企业对新理念和新技术的接纳较为保守,限制了技术创新的发生。通过鼓励创新文化,企业能够激发员工的创造力,促使他们提出新的想法和解决方案,推动技术与创新在企业内部的持续发展。

### 3.3.3 建立技术研发团队

在应对技术与创新问题时,建立技术研发团队被认为是一种有力的对策。这样的团队能够专注于行业最新技术的研究和应用,推动企业在技术领域的前沿地位。技术研发团队可以负责评估新技术的可行性、研发定制化解决方案,以及将新技术应用于实际项目中。通过建立这样的团队,企业能够更快地掌握新技术,提高技术创新的速度和效果。

## 4 结语

通过深入研究建筑企业管理中的问题,我们提出了一系列实用的解决对策。在项目管理方面,引入先进工具、建立有效沟通、制定严格计划,有助于提高项目执行效率。组织管理上,建立领导力培训、优化人力资源流程、设立绩效激励,能有效提升领导层和团队素质。技术与创新方面,持续培训员工、鼓励创新文化、建立技术研发团队,有助于使企业在技术创新方面领先。这些对策旨在帮助建筑企业更好应对挑战,提升整体效能实现可持续发展。在不断变化的市场中,灵活性、创新性、高效管理将成为企业成功的关键。通过持续改进这些建议,建筑企业将更好适应行业变革,赢得竞争优势,为未来发展奠定坚实基础。

### [参考文献]

[1]徐刚.建筑企业管理工作中存在的问题及解决对策[J].商讯,2019(12):58-59.

[2]叩晓倩.建筑企业管理模式转型与升级研究[J].今日财富(中国知识产权),2023(12):67-69.

[3]胡婷.A 建筑公司危机管理策略研究[D].上海:上海外国语大学,2023.

作者简介:左军(1968.6—),男,毕业院校:甘肃工业大学,专业:工民建,就职单位:天水市第二建筑工程有限公司,职务:总经理,职称:中级,工程师。