

基于财务领导力构建的财务人员能力素质提升

吴山林

河南能源化工集团新疆投资控股有限公司, 新疆 乌鲁木齐 830026

[摘要] 领导力是组织发展的核心竞争力之一, 财务人员是组织中重要的管理力量。文章阐述了财务领导力的内涵、财务领导力模型的开发与应用, 提出通过培训可以提升财务领导力, 从组织战略、组织需求来设计课程, 采用更加有效的培训方式等对财务人员能力素质提升提出建议。

[关键词] 财务领导力; 能力素质提升; 财务培训

DOI: 10.33142/sca.v2i4.729

中图分类号: F275

文献标识码: A

The Improvement of the Ability and Quality of Financial Personnel Based on the Construction of Financial Leadership

WU Shanlin

Henan Energy and Chemical Group Xinjiang Investment holding Co., Ltd., Urumqi, Xinjiang, 830026

Abstract: Leadership is one of the core competitiveness of organizational development, and financial personnel are important management forces in the organization. This paper expounds the connotation of financial leadership, the development and application of financial leadership model, and puts forward some suggestions on improving the ability and quality of financial personnel through training, designing courses from organizational strategy and organizational needs, and adopting more effective training methods.

Key words: financial leadership; ability improvement; financial training

1 财务领导力

在最近的几年时间里人们对于财务职能作用的发挥越发的重视起来, 财务在实施各类经营活动的时候能够完成各类核算, 管控以及监督工作, 能够更加高效的完成对组织各项工作得到实施加以指导。为组织各项工作的开展给予一定的支持。财务工作与其他工作岗位存在类似的地方, 不仅会对组织中的造成一定的影响, 并且自身也会受到其他人员的影响, 具备一定的领导作用。财务领导不仅是一种综合能力, 并且能力实际落实的过程, 涉及到影响程度, 决策效果以及监督管控能力。从个体的角度来说是个体, 财务机构的指导能力, 从组织方面来说涉及到工作安排, 经营管理, 改革创新等诸多方面, 并且也是组织财务的领导能力。组织需要秉承财务领导能力的理念, 这样对于财务机构与其他机构之间形成密切的联系渠道是非常有帮助的。在实际各项工作的开展中, 财务工作人员需要更好的施展出指导的作用, 促进组织作用的充分发挥^[1]。财务领导能力最为重要的因素是管理人员的综合素养。不仅涉及到上层管理人员, 还涉及到与其他机构之间的通力协作, 采用适当的方法对部门内的所有的成员进行激励, 促进其稳定健康的发展。财务工作人员是组织中的关键人力资源, 财务工作人员的综合能力与这整个组织的各项工作的开展的效率和质量存在密切的关联。

2 财务能力素质提升的理论基础

个体的领导力也许与组织制定的发展规划和目标并不一致, 进而需要借助专门的培训来促使个体领导能够具备更高的灵活性和切实性。领导力的培训务必要秉承自愿自主的原则。鉴于此, 我们可以将培训工作的形式划分为四种类型, 即接受式、指导式、指导型和探索式培训 (RuthClark, 1998)。综合能力较强的财务领导人员务必要具备下列几项能力, 能够站在长远发展的角度关注工作的细节, 整合思维和资源创建诚信团队 (于团叶, 2006)。在既定的情景环境中, 领导人员能够对被领导人员进行合理的组织安排, 并且有效的对各类群体加以能力培养 (朱峰华, 2011)。在实施领导力培训工作时候, 务必要充分联系发展趋势来制定工作计划^[2]。务必要从整体进行分析来创建领导队伍, 借助培训来将计划加以落实, 确保组织目标最终能够高效的加以实现, 最终更好的挖掘出组织培训工作的作用。财务领导力的具体表现在统筹安排能力, 非权力领导, 未来发展趋势判断等诸多方面 (查良春, 2014)。

3 财务人员素质模型的建立

3.1 构建素质能力模型

财务人员素质模型不但需要重视素质的特点，并且需要对组织的工作计划需求加以关注。从发展规划分析，管理工作安排，人员安排需要等多个方面入手来对财务人员综合能力加以培养，现实工作中经过大量的信息分析研究可以从四个层面来构建财务人员素质模型（见图1）。



图1 领导力素质模型的构建

从组织的未来规划以及文化内涵入手，最终能够掌握组织对财务人员的实际能力的需要。管理访谈不但需要针对上层管理人员实施访谈，并且也需要组织与财务人员进行访谈，借助对上层管理人员的访谈能够更加清楚的掌握组织的实际情况，财务团队人员情况，以及整个组织的后期发展规划目标。借助对财务人员实施访谈工作，借助行为事件访谈方法来了解参与访谈的人员各项情况，最终结合获得的信息来了解影响目标岗位绩效的各类情况。最后哦针对管理人员的岗位职责进行细致的划分。并且利用专业行业情况分析组织发展来进行财务人员的能力培养计划的制定，最终能够获得所需要的综合能力集合，编制调查文件来实施信息的手机，将所有的问卷调查的结果进行汇总和整理分析，最终构建检验模型。

3.2 收集影响财务人员素质能力因素

借助管理访谈以及调查问卷的多种形式来对影响财务人员的基本素质的因素加以收集和整理。从组织发展规划，岗位职责的需要，职业发展规划入手来将调查结果进行综合分析。如果选择调查问卷的形式，最终我们会发现规划能力，管理监督能力，协调能力，风险预判能力，专业水平都与财务工作人员的额专业素质存在一定的关联。因为财务工作的系统性，严谨性的特点进而需要财务工作人员具备良好的随机应变的能力。财务工作的实施务必要严格的遵从规范标准推进，并且在保证工作规范的基础上能够更加灵活的找到工作开展的平衡点。财务工作人员还需要对未来发展趋势具备良好的判断能力，借助专业的知识以及工作经验对经济发展的趋势进行精准的预测。除了需要掌握丰富的工作经验之外，工作人员还需要与相关机构和部门进行密切的联系，并且需要具备丰富的相关理论知识^[3]。财务工作务必要具备较强的准确性，能够全面的将组织内部的各项财务情况加以实时反映。创建与组织发展相匹配的财务管理机制，促进组织各项工作能够按部就班的实施，并且有效的促进各项工作的实施的效率和质量的提升。保证严格的遵照计划来推进各项工作。被调查人员被调查人员认为组织培训的目标主要是知识更新、专业技能提升、思维观念转变。通过上述步骤（见上页图1），提炼出战略决策、经营管理、价值创造、创新变革四个维度的能力素质，得出了财务领导力模型（见图2）。

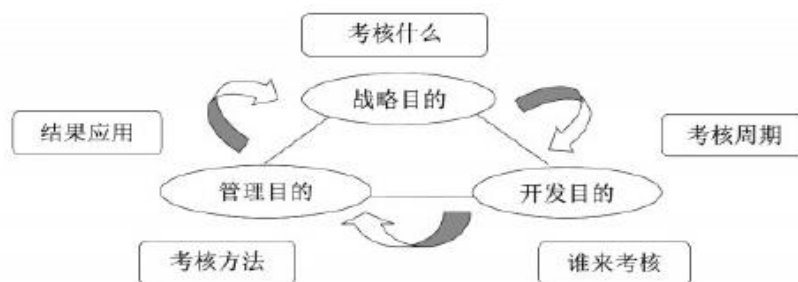


图2 财务领导力模型

4 培训模式如何更加有效

首先，是财务领导力培训工作需要充分的联系实际情况和需求来制定计划，借助培训工作的定期实施来将前期制定的发展计划加以全面的实施。财务管理人员领导力培训机制的创建，能够为组织可持续发展创造良好的基础条件，确保组织可以在日渐严峻的市场竞争中长期的保持在不败的精度，将组织内部的所有人员的思想和行为融合到领导力的培养工作之中。

其次，是上层领导人员的关注度与培训的质量存在一定的关联。上层管理人员如果对领导力培养工作加以重点关注，那么对于培训工作的实施能够起到积极的推动作用，并且在此几乎上能够促使各个层级的人员的学习积极性的不断提升。

再有，培训工作的实施需要以财务人员的职业发展需要为基础，编制切实可行的培训方案，从根本上解决领导力不能满足实际需求的问题。加大力度来增强财务管理工作的效果。并且需要联系现实状况，调查组织需求以及财务工作人员的实际情况，采用切实的方法对学员的学习主动加以调动，保证培训的质量和效果。

最后，是建立分岗分层的培训机制和培训管理规范，确保培训的常态化，并在晋职和晋级制度上有所体现，在培训过后可以对学员的培训情况进行检核，这样既能保证培训活动的有效开展，又能促进学习型组织的建立，通过财务领导力培训，真正起到开拓视野、增长见识、提升能力的作用，形成组织良好发展的氛围。新形势下，财务培训要适应工作要求，实现业务需求与培训需求的高度融合，从知识、技能、态度和行为出发，提高财务人员业务能力，拓宽知识层面，并对课程效果进行反馈，确保培训的有效性，达到培训的预期目标，这样才能更好的促进组织各项工作高效的实施。

[参考文献]

- [1]谭丽丽.业财融合,财务人员需要的五种能力[J].冶金财会,2018,37(09):8-11.
 - [2]郭云丽.基于财务转型视角下的财会人员能力提升探讨[J].山西农经,2018(16):94-95.
 - [3]刘卉.浅谈当前财务队伍建设中的薄弱环节[J].中国集体经济,2018(27):116-117.
- 作者简介：吴山林（1986.3-）男，陕西商洛人，中级会计师，主要从事财务管理工作。