

浅谈企业基层安全管理人员责权利重要性的论述

李杰

淮海工业集团有限公司, 山西 长治 046000

[摘要]在企业生产中, 基层安全管理人员是《安全生产法》法律法规及上级监管部门安全意图的落实的主体, 是监督管理安全生产的关键, 企业需保障基层安全管理人员的责权利, 为安全生产监督提供基础的保障支持。基于此, 文章将企业基层安全管理人员的责权利重要性为研究对象, 首先阐述法定的安全管理人员职责, 再结合企业生产实践, 分析基层安全管理人员责权利的重要性及落实措施。

[关键词]安全管理人员; 生产经营单位; 注册安全工程师

DOI: 10.33142/ec.v3i3.1566

中图分类号: X92

文献标识码: A

Brief Discussion on the Importance of Responsibility and Right of Basic Level Safety Managers in Enterprises

LI Jie

Huaihai Industry Group Co., Ltd., Changzhi, Shanxi, 046000, China

Abstract: In the enterprise production, the basic level safety management personnel are the main body of the implementation of the safety production law and the safety intention of the superior supervision department, and the key to the supervision and management of safety production. The enterprise needs to guarantee the responsibility and rights of the basic level safety management personnel, and provide basic support for the safety production supervision. Based on this, this paper takes the importance of the responsibility and rights of the basic level safety managers as the research object. Firstly, it expounds the legal responsibility of the safety managers, and then analyzes the importance and implementation measures of the responsibility and rights of the basic level safety managers combined with the production practice of the enterprise.

Keywords: safety management personnel; production and operation unit; certified safety engineer

引言

在经济发展的带动下, 我国生产经营单位的生产规模不断扩大, 且企业生产时引入多种新工艺、新技术或新材料, 部分生产人员对生产安全特性的认识不够全面, 易引发安全事故, 对企业造成较大损失。就此, 生产经营单位需提高对安全管理的重视, 就必须首要落实基层安全管理人员的责权利问题。

1 法定的安全管理人员职责

组织或参与企业安全生产规章制度、生产操作规程及安全生产事故应急预案的制定。

组织并设计企业职工的安全生产教育或培训, 并将教育与培训内容记录在案。

督促企业重大危险源相关安全管理措施的有效落实。

组织企业开展应急救援演练。

定期检查企业的安全生产状况, 确保企业安全隐患可及时发现, 并给出相应改进建议。

制止并纠正企业存在的违章指挥、冒险作业或违反操作规程的生产行为。

督促企业落实安全生产相关整改措施。

观察上述基层安全管理人员的职责可知, 在生产经营单位生产经营中, 基层安全管理人员是保障企业安全生产的决定性关键, 发挥着承上启下的重要作用。为保障基层安全管理人员 7 项职责的落实, 管理者需为基层安全管理人员赋予一定的权利。但在生产实践中, 部分生产经营单位管理者, 都存在有意或无意中表现出违反《安全生产法》的行为, 使基层安全管理人员承担过多的责任, 而所拥有的权利与福利待遇与之不匹配, 导致安全生产管理难以落实^[1]。

2 企业基层安全管理人员责权利的重要性及落实措施

2.1 企业基层安全管理人员责权利的重要性

安全生产需投入较高的成本, 开展系统化、长期性的安全工程, 方可取得显著的安全效益, 推动企业的健康发展。但在企业实际生产经营中, 部分管理者缺乏对安全管理的重视, 将生产效率作为管理重点, 基层安全管理人员在开展相关工作时, 责权利落实受到很大限制。在安全生产与生产效益出现矛盾时, 企业管理者大都以生产利益为先, 基层

安全管理人员的职责落实处处制肘。

同时,部分企业管理者将基层安全管理人员看做是“福利岗位”,选择快到退休年龄的职工担任该岗位,或随便一个什么人都可以从事安全管理工作,将基层安全管理人员作为车间组织中的一员,虽然在岗位配置中属于管理岗位,但福利待遇远低于其他管理人员,导致基层安全管理人员的地位较低,极易出现责权利分离状况,甚至部分企业将基层安全管理人员作为“摆件”。而一旦出现安全事故,企业管理者将基层安全管理人员作为责任主体,承担与其权利不相对的责任。在此影响下,企业生产陷入安全管理人员责权利不相符→难以落实安全生产管理措施→出现安全事故→由安全管理人员承担责任→企业安全管理继续恶化的流程,对基层安全管理人员来说十分不公平。

例如,在江苏响水“3·21”特大爆炸事故中,共有107人被问责,问责人数远高于该事故引发的死亡人数。观察问责名单可以发现,问责人员包括天嘉宜化工公司的七名安全员,涉及企业的安全科科长、安全员及安全助理等人。在该特大爆炸事故发生前,天嘉宜仍旧在招聘基层安全员,而基层安全员的工资待遇为3000-5000元/月,远低于其他管理人员。该事故的出现,引发了大众对企业基层安全人员责权利的激烈讨论。

行业专家表示,和企业基层安全管理人员的付出相比,其获得的回报不成正比,较差的责权利待遇成为其不能有效发表意见的普通职工,难以行使其叫停企业存在安全隐患生产的权利。在企业安全生产管理中,安全需大量投入,只有掌握企业真实权利与资源的人,才能够承担企业安全生产的治理责任。而在江苏响水特大爆炸事故中,月薪近三千元的安全员正表明了企业在安全投入方面的问题,严重影响基层安全管理人员责权利的落实。就此,在企业安全生产管理中,在对安全事故问责的同时,需考虑企业在安全方面的投入,尤其是对于企业安全管理队伍的投入,安全生产事故的“锅”不应交给权利难以行使、企业地位较低的安全员来“背”。

2.2 企业基层安全管理人员责权利落实措施

2.2.1 制定完善安全管理制度

为保障基层安全管理人员责权利的有效落实,企业管理者应针对性的制定配套的安全管理人员责权利制度,结合企业安全生产的实际要求,完善此制度。借鉴某公司的成功经验,企业可从以下几方面入手:

完善安全管理人员的工作制度。为保障基层安全管理人员落实责权利,企业管理者需结合企业生产实际及责权利的内容,制定完善的安全管理人员工作制度,明确基层安全管理人员的“权利、待遇、责任”并将基层安全管理人员的福利待遇提升至企业管理人员的水平待遇,吸引更多安全专业人才、稳定安全管理队伍。

完善安全管理人员的人事管理制度。为提高基层安全管理人员在企业的地位,为其责权利的落实提供支持,管理者需在细化基层安全管理人员工作的基础上,优化其福利待遇,避免基层安全管理人员受比其级别更高的管理者影响,忽略安全管理造成安全事故,级别权利的不对等,安全管理要落到实处,纯属天方夜谭。

完善安全管理人员的激励制度。对于企业生产而言,安全生产监管属于长期性、系统性工作,企业管理者需做好基层安全管理人员的事业激励与待遇激励,实现“感情、事业、待遇”三位一体,激发安全管理人员的工作内生力。在事业激励方面,企业管理者可在应急救援、安全培训教育及先进奖励方面投入更多的工作经费,为能干事、干成事的管理人员提供物质激励,保障基层安全管理人员责权利的有效落实;在待遇激励方面,企业可提高基层安全管理人员的福利待遇,将安全生产管理摆在第一位,根据安全生产工作任务量配置编制人数,实现人、事、岗、责的相对平衡。

2.2.2 加强企业法人的安全培训

对于生产经营单位来说,生产中存在的安全隐患较多,对注册安全工程师的要求较高,要想成为一名优秀的安全管理人员,不仅要具备相关理论知识及专业素养,还需具备长期的、丰富的工作经验及实操能力。就此,在企业安全生产管理中,需加强对具有丰富工作经验和专业安全管理知识的人员流失问题的重视,为他们搭建良好的工作平台,保障他们的合理待遇、使这些可以实际驾驭安全管理工作的专业人员,以自身实际的工作提高,获得企业的尊重,体现作为一名安全管理者在生产经营单位的人生价值,为自身责权利的进一步落实奠定基础。各地安监部门可从加强对企业法人的安全宣传角度入手,提高企业法人对安全生产的重视,对这部分企业实际操纵及第一管理者引入社会、家庭及人身道德伦理安全理念,使企业法人认识到安全管理人员责任真正落实的重要性,保障基层安全管理人员责权利的落实。

3 结论

综上所述,在企业生产经营中,基层安全管理人员的责权利不对等,难以落实其责任,极其不利于企业的安全生产。通过本文的分析,企业需制定完善管理制度,明确基层安全管理人员的权利,为其责权利的落实提供保障,并提高基层安全管理人员的福利待遇及其在企业中的地位,保障安全生产管理的有效落实,为企业健康发展提供坚实力量。

[参考文献]

[1]邢剑萍.企业安全管理创新与实践[J].中外企业家,2020(05):67.

[2]陈晓宇.企业安全生产主体责任落实及相关问题分析[J].企业改革与管理,2020(01):63-64.

作者简介:李杰(1981.11-),男,毕业院校:中央党校 当前就职单位:山西惠丰特种汽车有限公司,国家注册安全工程师。