

# 水文监测改革面临的问题及策略探析

尼玛次仁

西藏自治区水文水资源勘测局, 西藏 拉萨 850000

[摘要] 水文监测改革能够推动水文工作科学的可持续优化发展。基于此, 文中介绍了改革中管理体制、人力资源配置、基础设施建设、高新技术引入这几方面的问题, 并阐述了领导者可以采取完善体制、优化人员配置、加大建设投入、提升内部技术水平等措施, 来缓解改革问题, 增强水文监测工作效果。

[关键词] 水文监测改革; 可持续优化发展; 完善体制; 优化人员; 基建投入

DOI: 10.33142/hst.v3i1.1360

中图分类号: P332

文献标识码: A

## Analysis of Problems and Strategies in Hydrological Monitoring Reform

NIMA Ciren

Hydrology and Water Resources Survey Bureau of Tibet Autonomous Region, Lhasa, Tibet, 850000, China

**Abstract:** The reform of hydrological monitoring can promote the sustainable and optimized development of hydrological work science. Based on this, this paper introduces the problems of management system, human resource allocation, infrastructure construction and high-tech introduction in the reform, and expounds that leaders can take measures such as improving the system, optimizing personnel allocation, increasing construction investment and improving the internal technical level to alleviate the reform problems and enhance the hydrological monitoring effect.

**Keywords:** hydrological monitoring reform; sustainable and optimized development; perfect system; optimize personnel; infrastructure investment

### 引言

水文监测工作是指水文部门开展的对江、河、湖等区域的水文参数进行监测的活动, 水文部门通过对监测工作的有效改革和优化, 可以更好的保护水资源, 维护我国水生态循环的稳定性, 因此水文部门要深入分析水文监测改革中所面临的问题, 并采取相应措施, 来增强改革的效果, 促进水文监测工作的进一步发展。

### 1 水文监测改革面临的问题分析

#### 1.1 配套管理体制不健全

就目前来看, 部分水文单位在管理部门职级的划分方面存在断层, 造成了管理体制的不健全, 使体制内部无法顺利沟通, 影响管理工作的落实效果, 以西藏水文局为例, 其在当前的管理体制中设置了正科级的管理科室, 但是 7 地市的水文分局却为副县级, 两者在职级上无法按照顺序进行沟通, 同时, 由于所有的水文站的体制内级别尚未确认, 因此无法有效的参与到地方事务服务中, 既浪费了人力和监测资源, 又影响了当前“大水文”服务理念<sup>[1]</sup>的落实。此外, 管理体制的不健全, 也会造成单位内部运行的混乱, 导致各项工作缺乏监管, 降低水文监测改革工作的效率和效果, 不利于改革工作的开展。

#### 1.2 人力资源配置问题

在人力资源配置方面, 随着人们对自然环境的探索不断加深, 群众整体的环保意识也开始觉醒, 因此水文监测工作越来越受到当代人们的重视, 在此过程中, 为了保证水文工作能够更好的服务于我国各地的建设发展, 水文部门在改革中逐步加大了水文站的规模和分布数量, 但是由于种种原因, 人力资源的配置并没有跟上水文监测工作规模的发展速度, 例如: 在西藏水文监测改革前, 人员编制有 304 人, 水文部门管理的水文站点的数量仅为当前的 1/6, 而就目前来看, 虽然站点数量已经增长了 6 倍, 但是人员编制反而减少到为 294 人, 与当前的工作规模和强度完全不匹配, 这在很大程度上影响了改革的继续深化。

#### 1.3 基础设施建设问题

基础设施建设是保证水文监测工作正常运行的前提条件, 但是, 由于大多数水文监测站的位置比较偏远, 或者碍于当地政府的经济条件, 使得部分地区的基础设施依然非常匮乏, 影响了改革工作的正常落实, 比如在西藏地区, 现如今依然有许多水文站存在缺水少电的情况。同时, 由于地区偏远, 部分驻测站尚不具备基础的交通工具, 为工作人员的正常出行造成了极大的困难。此外, 基础设计建设不足, 也在很大程度上影响了各项水文监测技术的正常落实, 这样不仅会制约改革的深化, 而且对日常的监测工作产生干扰, 降低了监测工作的效果<sup>[2]</sup>。

#### 1.4 高新技术引入不够

国家对水文监测工作改革定下了 2020 年要实现监测自动化的目标。但是,从目前来看,水文部门对于高新技术的引入明显不足,并且在应用技术落实上的投入也不够,导致现有的监测设备在使用范围和自动化水平方面具有一定的局限,同时,在监测技术应用方面,比如大数据技术、影像技术等应用技术的落实不够完善,使得监测工作团队整体上的工作水平一般,同时也很难实现自动化的水文监测工作。此外,由于技术水平有限,导致了我国监测人员在水文应急监测工作方面,很多监测项目依旧采用传统的技术手段降低了水文监测改革工作的效果,制约了我国水文监测工作的发展。

### 2 水文监测改革面临问题的应对措施

#### 2.1 完善管理体制建设

为了实现集约高效水文监测运行管理体系建设的改革目标,在管理体制建设中,领导者首先要明确、合理的划分人员职级,保证水文人员能够正常参与工作。其次根据水文工作的操作规范和标准,结合水文监测工作的改革目标以及当前地区的水文事业发展形势来制定相应的水文站任务书。最后,随着改革的不断深化,及时的对任务书进行修正和完善,来明确监测工作的管理方向,确保管理体制结构建设的有效性,例如西藏水文局新制定的《测区巡测方案和任务书》、《中小河流水文监测站测站任务书》等,同时,为了进一步规范化水文监测工作的运作发展,领导者还要按照实际情况修订完善、合理、具体、详细的管理办法,比如《西藏自治区水文管理办法》,保证管理工作的执行和沟通可以顺利落实。此外,领导者还可以积极响应国家水文数据库建设的号召,来发展水文信息共享,简化管理体制内的沟通流程,保证体制内部信息的畅通。

#### 2.2 优化人员配置

在优化人员配置方面,由于当前人力资源市场供需矛盾的现状,领导者可以适当的提高薪资待遇,来吸引更多的人才参加水文监测工作,为监测规模的扩大提供人力资源支撑。在招聘过程中,领导者应当侧重考虑录取在本地生活的人才,避免家庭原因造成的人员流动。此外,领导者还要建立长效的人才培养机制,增强工作人员的业务能力,弱化其在工作中的困难,减少人员流动。在培养机制的构建中,领导者要积极组织工作人员参加相关的培训活动,优化团队整体专业水平,例如:在 2019 年西藏水文局开展的水文监测交流培训与技能竞赛活动,此次活动,鼓舞了水文人的士气,提高了水文人业务水平,促进了新技术的推广应用,较好的推动了西藏水文监测工作的改革深入开展。此外,领导者要定期组织内部培训,并在培训中以实际问题为例,进行集体的分析和讨论,进一步增强工作人员的专业能力,提升水文监测工作人员配置水平。

#### 2.3 加大基础设施建设投入

为了排除客观条件对水文监测工作的干扰,推动改革进程,水文部门需要进一步加大在基础设施建设方面的投入,实现构建科学化经费保障体系的改革目标。在基建投入方面,水文部门应当将工作重心放在资金保障上,确保水文监测机构的建设能够满足改革的需求,因此,水文部门首先要构建出完善、合理、可执行的经费保证制度,使各水文站点的基础设施能够逐步完善,同时,做好运维资金预算工作,保证建设资金能够被有序的使用,提高资金的利用率。此外,政府应当按照相关的财政规划要求,将水文监测工作的基建资金纳入到年度财政预算中,使其能够享有专项的资金供给,进一步保障基础设施的正常建设。如果遇到了严重的资金紧缺问题,水文部门还可以通过申请资金援助等方式,来争取建设资金,从而早日实现全面的水文监测现代化改革目标。

#### 2.4 提升自身技术水平

为了实现自动化的水文监测改革目标,水文部门需要进步优化监测体系自身运行的技术水平,推动改革的进程。在技术水平的提升上,水文部门应当加大对外界高新技术的引入,并构建一系列高效的技术引进体系,以及技术应用落实系统,促进内部运作技术的可持续优化发展。在此过程中,水文部门首先要保证与技术配套的仪器、设备以及操作规范标准的及时到位,并且对于陈旧的设备进行有序的更新改造或报废处理,保证技术的顺利落实。此外,在技术引进方面,水文部门应当构建跨区联动的应急系统,优化水文急监测技术,同时引进遥测蒸发、在线雷达流量监测等技术,提高应用技术的适应性,避免高原寒冷条件影响监测结果的准确性,并加快推动自动监测技术的落实,完善水文监测站网体系,从而逐步实现 2030 年水文监测自动化系统建设完成的改革目标。

### 3 结束语

综上所述,水文部门通过发现、分析和逐步解决水文监测改革中的问题,才能够促进改革的有效落实,才能保证管理结体制结构建设的有效性、改善人员配置问题、确保基础建设能够满足改革需求、加大技术引进与落实的力度,从而推动水文监测改革工作的发展。

#### [参考文献]

- [1] 杨倩,苏醒,张艳鹏. 基于物联网的水文监测系统分析[J]. 科学技术创新, 2019(28):86-87.
  - [2] 方绍东,胡学祥,徐学飞. 云南省水文监测方式改革思路探讨[J]. 人民长江, 2019, 50(1): 71-74.
- 作者简介: 尼玛次仁 (1979.7-),男, 毕业专业: 水文及水资源应用, 毕业于四川省水利电力学校 (现为四川水利职业技术学院)。