

加强企业基层党建工作推进企业高质量发展

周红凤

胜利油田老年服务管理中心现河服务部, 山东 东营 257000

[摘要]企业基层党建是国有企业高质量发展的政治保障与组织根基。本文基于油田企业实践, 解析基层党建在强化党的全面领导、重塑治理效能、驱动技术创新中的战略价值, 聚焦党组织功能弱化、队伍活力不足、机制创新滞后等现实问题, 从制度体系构建、党建业务融合、干部能力锻造、文化生态培育等层面提出系统性解决方案, 为新时代油田企业统筹能源安全与绿色转型、实现党建与发展的同频共振提供理论与实践指引。

[关键词]基层党建; 油田企业; 治理体系; 高质量发展

DOI: 10.33142/mem.v6i3.16699

中图分类号: F623

文献标识码: A

Strengthening Grassroots Party Building Work in Enterprises and Promoting High-quality Development of Enterprises

ZHOU Hongfeng

Xianhe Service Department of Shengli Oilfield Elderly Service Management Center, Dongying, Shandong, 257000, China

Abstract: Grassroots Party building in enterprises is the political guarantee and organizational foundation for the high-quality development of state-owned enterprises. This article is based on the practice of oilfield enterprises, analyzing the strategic value of grassroots Party building in strengthening the comprehensive leadership of the Party, reshaping governance efficiency, and driving technological innovation. It focuses on the practical problems of weakened Party organizational functions, insufficient team vitality, and lagging mechanism innovation. Systematic solutions are proposed from the aspects of institutional system construction, integration of Party building and business, forging of cadres' abilities, and cultivation of cultural ecology, providing theoretical and practical guidance for oilfield enterprises in the new era to coordinate energy security and green transformation, and achieve resonance between Party building and development.

Keywords: grassroots Party building; oilfield enterprises; management system; high-quality development

引言

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础, 其基层党建工作既是传承红色基因的核心载体, 更是激活企业治理效能的关键引擎。油田企业作为国家能源安全的“压舱石”, 具有生产链条跨地域延伸、作业环境高危复杂、党员队伍流动分散等鲜明特征, 亟需通过党建创新破解组织覆盖难、业务融合浅、队伍活力弱等现实瓶颈。面对油气稳产与绿色转型的双重压力, 基层党建需立足行业特性, 将政治优势转化为破解技术“卡脖子”、管理粗放化等问题的实践动能。例如, 在页岩油开发、CCUS 工程示范等战略任务中, 通过党组织统筹资源调配、党员带头攻坚, 构建“目标共担—风险共防—成果共享”的协同机制; 在智能化油田建设中, 以党建引领数据治理与流程再造, 推动传统生产模式向数字化、低碳化跃迁。本文聚焦油田企业基层党建的特殊性与创新性, 从制度完善、机制重构、文化赋能等多维视角, 系统探索党建与深化改革、科技创新、人才培养深度融合的实践路径, 为能源行业党建引领高质量发展提供理论参照与实践范式。

1 企业基层党建的重要性

企业基层党建是国有企业坚持党的领导、贯彻新发展

理念的根基, 也是油田企业实现高质量发展的核心动力。基层党组织通过政治引领将党的路线方针政策转化为企业发展的具体实践, 在油田生产一线构建“党建+安全生产”责任体系, 将党员先锋岗、党员责任区与隐患排查、风险防控紧密结合, 确保油气勘探开发、储运管理等关键环节与国家能源安全战略同频共振。党建工作通过完善民主决策机制和资源配置流程, 推动企业治理从传统层级化管理向扁平化、协同化转型, 尤其在油田数字化改革与绿色低碳转型中, 以党建引领制度创新, 例如建立“党建+绿色技术攻关”专项机制, 统筹页岩气开发与生态保护, 为清洁能源发展提供组织保障。同时, 基层党建注重思想动员与文化浸润, 通过弘扬“铁人精神”“三老四严”等传统, 在复杂地质勘探、老油田稳产增效等攻坚任务中凝聚共识, 依托党员技术攻关小组、劳模创新工作室等载体, 激发一线员工突破技术瓶颈、优化工艺方案的主动性, 形成“党委统筹、支部推进、党员示范、群众参与”的全链条协作模式。

2 企业基层党建工作面临的挑战

当前油田企业基层党建工作面临多重现实挑战。部分基层党组织在油气增储上产的高压态势下存在功能弱化

现象，重生产指标考核、轻党建责任落实的惯性思维尚未根除，例如在页岩气开发、深水勘探等重大项目推进中，党建工作常被简化为“台账检查”或“活动留痕”，未能深度嵌入技术攻关、安全生产等核心环节，导致政治引领与业务发展“两张皮”问题凸显。党员队伍结构性问题制约作用发挥，野外作业区因倒班频繁、驻地分散导致党员组织生活连续性不足，青年党员群体对“填鸭式”理论灌输接受度低，理想信念教育与油田智能化转型需求错位，致使党员在数字化运维、CCUS 技术应用等新兴领域的示范效应难以凸显。党建机制创新滞后于能源行业变革步伐，传统组织生活仍以读文件、看视频为主，缺乏 VR 实训、云端党课等数字化载体支撑，海上平台、边远井站等特殊场景的党组织活动吸引力不足，影响党员参与质效^[1]。考核评价体系科学性有待提升，部分单位将“会议频次”“学习笔记字数”作为党建考核硬指标，却忽视党建在解决稳产增效瓶颈、推动绿色转型中的实际效能，考核结果与评优晋升、绩效分配联动不足，未能构建“目标设定—过程督导—效果评估”的动态闭环机制，弱化了党建对企业高质量发展的驱动力。

3 加强基层党建工作推动企业高质量发展的路径

3.1 提高党建工作领导力与执行力

加强基层党建工作推动企业高质量发展的路径中，提高党建工作领导力与执行力是核心抓手。油田企业需强化党委“把方向、管大局、保落实”的政治功能，将党的领导贯穿于油气增储上产、绿色低碳转型等战略全过程，通过构建“党委顶层设计—支部项目攻坚—党员岗位践诺”三级责任体系，细化党委班子成员“一岗双责”清单，将党建目标与油气勘探开发、技术创新突破等业务指标同步纳入绩效考核，实现党建与生产责任“双捆绑”。例如，在页岩油效益开发、CCUS 技术示范工程等重大任务中推行“党委领衔项目制”，由党委委员挂帅组建跨部门联合攻关团队，统筹调配技术、资金、人力等资源，建立“周调度、月总结、季评估”的动态推进机制，确保党建任务书与生产进度表同频共振。同时，完善“党建督办”机制，通过专项督查、现场调研等方式跟踪问效，针对海上平台建设、老油田稳产等难点领域实施“穿透式督导”，将党建执行力转化为破解技术瓶颈、优化生产组织的实践动能，形成“目标引领—过程管控—结果反馈”的闭环管理模式，为党建引领油田高质量发展提供坚实保障。

3.2 加强党建工作制度化建设

加强党建工作制度化建设是推动油田企业高质量发展的基础性工程，需构建覆盖勘探开发、生产运维、技术创新等全业务链的党建制度体系，将党的领导融入油田治理各环节。在基础制度层面，完善“三会一课”标准化流程，制定《党支部议事规则实施细则》，明确支委会在页岩气开发方案论证、数字化油田建设等重大事项中的前置

审议程序，确保党组织在关键决策中发挥把关定向作用。针对野外作业区、海上平台等特殊场景，出台《移动党员教育管理办法》《边远井站党组织活动规范》等专项制度，通过“轮值书记”“云端组织生活”等机制破解党员分散、活动难集中等难题，例如在深水钻井平台推行“党建网格化管理”，划分党员责任区并建立跨班次临时党小组，保障党组织在极端作业环境中的功能延续性。同步推进党建数字化平台建设，整合党员信息库、在线学习资源库与考核评价系统，开发“智慧党建”APP 嵌入油田生产管理系统，实现主题党日线上签到、民主评议实时反馈、党员积分自动统计等功能闭环，通过大数据分析精准识别基层党组织在 CCUS 技术攻关、新能源项目推进中的薄弱环节，为制度优化提供动态依据^[2]。此外，建立制度执行督查机制，由党委组织部门联合纪检监察机构开展“穿透式”检查，重点核查党建制度在老油田稳产、安全环保等领域的落地效果，形成“制度修订—宣贯培训—执行监督—效能评估”的动态跟踪链条，全面提升党建工作的规范化水平与战略支撑力。

3.3 构建党建工作与企业管理相融合的机制

构建党建工作与企业管理相融合的机制，需以系统性思维打通党建与油田生产经营的协同脉络，将政治优势转化为企业治理效能。在勘探开发、降本增效等核心业务领域，通过“党员责任区”划定技术攻关主战场，例如在低渗透油藏开发中设立“党员先锋井”，由党员技术骨干牵头制定压裂方案优化、注水效率提升等专项措施，将党建承诺转化为增产实效；在智能化油田建设中打造“党员创新实验室”，围绕物联网感知、大数据分析等关键技术开展“揭榜挂帅”行动，推动党建资源向科研瓶颈领域倾斜。针对 CCUS、地热利用等新兴业务，构建跨部门、跨专业的党建联建平台，例如成立“碳减排联合党支部”，整合地质、工程、环保等多领域党员力量，建立“技术共享清单”与“问题协同销项”机制，通过党建联席会统筹碳捕集项目选址、封存监测等环节的决策衔接，形成“目标共商、资源共用、成果共享”的立体化协作模式。同时，将党建融入油田管理流程再造，在投资决策、成本管控等环节嵌入党组织前置研究程序，例如在老旧油田改造项目中推行“党建+效益评估”双轨制，由党支部组织党员群众对技术路线、资金预算开展可行性论证，确保党建监督贯穿项目全生命周期。

3.4 提升党员干部的素质与能力

提升党员干部的素质与能力是夯实油田企业党建根基的关键举措，需构建“政治引领、专业赋能、实践淬炼”三位一体的人才培养体系。实施“双培养”工程需强化顶层设计，建立技术骨干政治素养提升与党员业务能力进阶的双向转化机制，例如在智能化油田建设、CCUS 技术研发等前沿领域，将政治理论学习与地质建模、碳监测等专

业技能培训深度融合,依托油田党校开设“政治理论研修班”“先锋党员特训营”,邀请劳模技师、行业专家开展“案例剖析+现场教学”,推动党员在页岩油开发方案优化、数字化运维系统升级等实战中锤炼“一专多能”本领。针对青年党员思维活跃、数字化适应力强的特点,创新“模块化”教育模式,开发“党史 VR 实景课堂”“安全生产模拟沙盘”等沉浸式学习工具,在井场巡检、设备改造等场景中嵌入“工匠精神微课堂”,通过角色扮演、应急推演等情景模拟强化责任担当意识^[3]。同时,建立“导师带徒”长效机制,选派政治素质过硬的业务专家与青年党员结对,在深水钻井平台建设、老油田压裂增注等攻坚任务中实施“项目跟学制”,通过“日记录、周复盘、月考评”动态追踪成长轨迹。

3.5 深化企业文化建设,增强企业凝聚力

深化企业文化建设,增强企业凝聚力,需以党建文化为内核塑造具有油田特色的精神标识与实践载体,将“铁人精神”“三老四严”等传统基因注入现代能源企业治理体系。通过构建“精神传承—实践转化—情感共鸣”三维文化生态,在页岩油开发、CCUS 示范工程等重大项目现场设立“精神教育实践点”,组织劳模宣讲团深入钻井平台、压裂施工现场开展“故事会+技术沙龙”融合宣讲,用“铁人”王进喜“宁肯少活二十年,拼命也要拿下大油田”的奋斗叙事激发青年员工攻克智能化钻井、碳封存监测等技术难关的使命感。依托油田历史陈列馆、功勋井遗址等红色资源打造沉浸式教育基地,设计“重走创业路”情景体验课程,让党员在模拟会战场景中感悟“苦干实干”的当代价值。针对野外作业团队队长周期、高强度的工作特点,构建“党员联系群众”网格化服务体系,在沙漠勘探队推行“1 名党员+3 名群众”结对帮扶机制,通过“夜校技术答疑”“家庭困难互助”等形式解决技能提升与生活保障需求;在海上平台建立“心理疏导驿站”,由具备心理咨询资质的党员骨干开展压力调适、团队建设等专项活动,利用倒班间隙组织“甲板文化节”“红色观影会”等柔性载体缓解身心疲劳。同时,将文化凝聚力转化为创新驱动动力,在数字化油田建设中创设“文化创新工坊”,鼓励党员群众围绕物联网运维、大数据分析等新领域提炼“数字铁人”“云端先锋”等文化符号,通过短视频创作、虚拟展厅等新媒体手段实现传统文化与现代技术的跨界融合,形成“文化浸润—情感认同—行动自觉”的良性循环,为油田高质量发展筑牢精神根基。

3.6 加强党建工作的创新与实践

加强党建工作的创新与实践需立足油田转型升级需求,以数字化赋能与模式重构激活基层组织活力。针对传

统党建载体与新生代党员群体适配性不足的问题,可构建“虚拟+现实”融合的党建生态体系,在页岩气开发区试点“党建 VR 实训舱”,模拟井下复杂工况开展应急处置演练,将“三会一课”嵌入虚拟井场巡检场景,使党员在数字化交互中深化安全生产责任认知;同步开发“智慧党建 APP”联通油田生产管理系统,设置“党员先锋指数”动态排行榜,实时展示在 CCUS 项目攻关、设备智能诊断等领域的贡献值,形成线上线下联动的竞争激励机制。在新能源业务拓展中创新“项目党建”模式,针对地热开发、风光电一体化等跨领域工程,成立涵盖设计院、施工方、地方政府的临时党支部,建立“资源联享、技术联攻、安全联控”协作机制,例如在氢能储运基地建设,通过支部联席会议统筹解决技术标准衔接、社区关系协调等难点,将组织优势转化为项目推进效能^[4]。同时,探索“党建创新实验室”机制,在数字化钻井、碳资产管理等前沿领域设立党员创客空间,采用“揭榜挂帅”“红色众筹”等方式集聚创新要素,定期举办“党建+科技”融合路演,推动党员牵头攻关随钻测量系统优化、碳排放监测算法等“卡脖子”技术,形成党建红链驱动产业升级的良性循环。

4 结语

加强基层党建工作是油田企业锚定高质量发展航向的核心引擎。在能源转型与“双碳”战略纵深推进的背景下,油田企业需以党建为轴心,将党的政治优势转化为企业治理效能,以制度筑基、机制破题、文化铸魂,构建党建与业务深度融合的生态体系。通过强化组织引领力激活创新动能,依托文化凝聚力锻造攻坚铁军,以治理现代化赋能绿色低碳转型,方能破解资源接替、技术瓶颈等发展桎梏,在保障油气稳产与新能源布局中彰显国企担当。唯有坚持党建引领、系统施策,方能以红色引擎驱动油田企业向综合性能服务商跃升,服务国家能源安全战略,支撑现代化产业体系构建。

【参考文献】

- [1]吉效晋.加强企业基层党建工作推进企业高质量发展[J].中外企业文化,2025(1):201-203.
- [2]赵立威.加强企业基层党建工作推进企业高质量发展[J].现代企业,2024(7):97-99.
- [3]郭君.油田企业基层党建工作问题及改进措施[J].中外企业文化,2023(7):184-186.
- [4]杨鸿玲.加强油田企业基层党建工作的对策[J].企业文明,2016(11):99.

作者简介:周红凤(1984.7—),女,单位名称:胜利油田老年服务管理中心现河服务部,毕业学校:中国石油大学(华东)。