

探讨混合所有制经济思想政治工作的方法

刘秋萍

龙岩投资发展集团有限公司, 福建 龙岩 364000

[摘要]随着我国经济社会的快速发展,混合所有制改革逐渐深入,加强和提升思想政治建设工作成为影响改革效果的关键环节。新时期,在混合所有制经济中加强思想政治工作具有重要意义和必要性。文章通过分析思想政治工作对于混合所有制经济发展的影响,提出具体的改进和提升混合所有制经济思想政治工作的方法建议,推动混合所有制经济持续稳定健康发展。

[关键词]混合所有制经济; 思想政治; 工作方法; 措施

DOI: 10.33142/mem.v1i1.1677

中图分类号: D64

文献标识码: A

Discussion on Methods of Mixed Ownership Economic Ideological and Political Work

LIU Qiuping

Longyan Investment Development Group Co., Ltd., Longyan, Fujian, 364000, China

Abstract: With the rapid development of Chinese economy and society, the reform of mixed ownership has gradually deepened. Strengthening and upgrading the ideological and political construction work has become the key link affecting the reform effect. In the new era, it is of great significance and necessity to strengthen the ideological and political work in the mixed ownership economy. By analyzing the influence of ideological and political work on the development of mixed ownership economy, this paper puts forward specific suggestions on how to improve and enhance the ideological and political work of mixed ownership economy, so as to promote the sustainable, stable and healthy development of mixed ownership economy.

Keywords: mixed ownership economy; ideology and politics; working methods; measures

在中国特色社会主义经济体制下,政治工作是一切经济工作的生命线,特别是新时期加强各领域思想政治建设,树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识是根本的政治保障,是维护国家繁荣稳定,推动经济向好、向快发展的基本要求。混合所有制经济形式是目前中国特色社会主义市场经济发展下的重要产物,在国民经济中占有重要地位,加强思想政治工作,助推工作高效发展具有重要意义。

1 混合所有制经济及思想政治工作

1.1 混合所有制经济

混合所有制经济是指财产权分属不同性质所有者的经济形式,从微观层面来说指的是不同所有制性质的投资主体共同出资组建的企业。从上个世纪 90 年代,我国开始允许国内民间资本和外资参与到国有企业改组改制中,加快了混合所有制经济在我国快速发展,这不仅为传统国有企业注入了大量的资本和带来了先进的技术,也助推国有经济走向市场,参与市场竞争,从而提高国有企业的竞争力和影响力。

新时期,我国高度重视混合所有制经济的发展,2013 年 11 月,十八届三中全会提出要“积极发展混合所有制经济”,2017 年,国企改革进入全面提速状态,可以说国企改革进入深水区、攻坚期,这也预示着混合所有制经济改革的步伐也将同步加快。同时,党建工作,思想政治工作也是混合所有制改革工作的重点和难点,如何发挥党建工作和思想政治工作在混合所有制经济中的领导和推动作用,是混合所有制经济在改革发展过程中的难点和重大问题。

实践中,为提升合作企业对市场的快速反应和决策能力,提高运营效率,混合所有制企业的法定代表人由民营企业代表担任,董事会则由国企方控制。国企方未直接参与混合所有制企业的日常经营业务,为有效监管和防范风险,国企方主要通过以在董事会的多数席位、明确企业发展目标和对经营层的运作授权等方式,制约法定代表人和经营层的行为;委派财务负责人和行政高管,对企业的财务行为和重大行政事项进行有效监管。在财务管理方面,制定了较为严格的财务管理办法、财务执行流程,以加强财务内部控制,保障资金安全;在行政管理方面,主要是完善公司各项内部管理制度,严格控制印章使用等,最大程度上规避风险。

1.2 混合所有制经济落实思想政治工作的必要性

一是保持党对经济工作的绝对领导。混合所有制经济是国有经济在新的历史时期,为了适应时代发展变化和经济

发展面临重要转型，深化各领域改革成为了我国经济社会发展的头等大事，在这个历史背景下，党对于混合所有制的领导地位是不变的，要牢牢把握思想政治这一主线，维护我国具有中国特色社会主义的市场经济体制发展。同时，也有利于加强党的执政能力建设，尤其是在实际工作中，加强思想政治工作有利于增强职工的使命感和责任感，提升凝聚力和向心力，这是政治核心所在，对增强党的执政能力具有显著效果。

二是有利于实现企业的可持续发展战略。混合所有制经济改革过程中，面临着复杂多变的内外形势，如何适应市场变化，推动改革和转型，必须要有强有力的指导和管理。开展党建工作和思想政治工作，有利于增强企业的综合竞争力，对企业实施正确的方针、决策具有指导性作用。同时，思想政治工作有利于企业建立协调、互通的企业关系，从而强化企业在统一领导下实现创新发展，是企业长期稳定发展的坚强思想保障，也是企业文化形成与发展的重要内容。

三是有利于构建社会主义和谐社会。构建中国特色社会主义和谐社会是实现伟大复兴的中国梦的必然要求，作为混合所有制企业，必须积极响应党的号召，特别是混合所有制经济形势，在国民经济中占有重要地位，承载着大量的就业岗位和社会公众服务，加强思想政治建设，化解社会矛盾、维护社会和谐稳定发挥着不可替代的作用。

2 混合所有制经济中体制特点和阻碍问题

(1) 决策授权和程序问题。民营企业为了顺应瞬息万变的市场，在决策方面流程较为简单，通常只需要企业主要负责人碰个头、开个短会、甚至打个招呼即可决策，甚至将部分经常性、执行性事项授权给部门负责人决定。而国有企业按照“三重一大”等相关规定，所有重大事项都要通过领导班子或董事会的批准或授权；在财务方面，不论金额大小、事项性质，一律由“一支笔”审批；即使是一般事项也必须走程序，决策程序较长，决策效率低下。两种截然不同的决策模式，给合资企业运营带来了不少的挑战。

(2) 招标及采购问题。按现行国有体制，为降低成本，有效防止滋生腐败，企业物资采购均要求通过公开方式进行，较大金额的采购还要通过公开招标方式进行，不仅流程多、时间长，算上财务成本和缺货或误工费用，总成本往往居高不下。但在现代企业管理实践中，为减少资金占用和防控价格风险，企业会尽量减少原辅材料的库存，甚至零库存；这就造成需多次、小批量、重复地进行采购。对于大宗物资、固定资产的采购相对也比较灵活，一般采用由设备管理部门、使用部门、财务部门等组成采购小组，通过比价、比质等方式进行评估，报公司有权领导审批后即可执行。这种管理模式必须要有灵活快速的采购机制做保障，而国企的现有制度则难以保证。

(3) 薪酬分配问题。民营企业可根据每一个人的能力、对企业的贡献、岗位的市场水平等在薪资方面灵活处理。比如对销售人员的薪酬，通常是底薪+提成的模式，这一点国企通过薪酬方案的制定可以做到；但若某一业务员打开了某一特定的市场或客户，为企业作出特别贡献时，可以立即对其进行大额奖励，这种方式国企就无法操作了。再比如，民企可以对经营管理团队进行红利奖励；国企则无法进行，因为国企的股东是国资管理部门，利润是国家的，企业无权分配。在特殊人才的薪酬待遇方面，虽然可以单独报批，但一般地与其他相同职级的成员也不会差距甚大；但在民企则不同，如某企业市场招聘的一些专家年薪超过 100 万元，明显高于该公司同级别的其他管理人员。

(4) 资金支持问题。私营企业在技术、市场、品牌等方面有明显优势，但建设投资大、科研经费高，资金运转困难，面临着较大的生存压力。而国有企业有资金筹集上的优势，但是纯国有企业筹集来的资金，是否可以以不低于融资成本的价格供合资公司使用，目前没有具体、明确的规范。

(5) 容错机制问题。十八届三中全会提出发展混合所有制经济，是要在产权关系上做深度融合，达到共生发展。对于这种方式，在上市公司之外成功的不多，主要的还是因为参与的各股东经济成分不同，在管理方式、管理理念、追求目标上有很大的差异。由于这些的客观存在，就可能导致合作项目的失败。发展混合所有制企业项目成功，皆大欢喜；但一旦项目失败，是否追责、如何追责、承担多大的责任，目前没有规范、明确的容错机制。

3 混合所有制经济思想政治工作方法

3.1 发挥“党建”统领作用，引领企业发展

混合所有制企业思想政治工作要牢牢抓住“党建”这个主心骨，把党建工作在混合所有制企业中的带头统领作用突出出来，把党建工作作为企业发展的重点工作来抓。一是党建工作公司章程。要确保混合所有制企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，配备足够数量的党务工作人员，保障党组织的工作经费。在章程中明确企业党组织、纪委设置及其人员编制纳入公司管理机构和编制，保证企业党组织根据党章等党内法规履行职责，参与企业重大问题决策、重大项目投资决策和大额资金使用等重要事项，切实履行好党风廉政建设和反腐败斗争的主体责任，加强党性教育、法治教育、警示教育，加强和改进企业监督指导工作，强化对权力运行规范和制约，构筑企业

领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。二是建立和完善党建体系，增强党建的统领小影。混合所有制企业中都有大量的党员干部，但是由于长期重视建设，忽视思想建设导致混合所有制企业党建缺失，所以在工作中必须把党建工作制度给落实到位，保持党建工作和混合所有制改革同步谋划、保障党建工作经费，发挥党组织的政治核心作用，把党建工作摆在突出位置和关键环节。三是要营造良好的党建工作氛围。要在党组织的统一领导下，在党政工团齐抓共管的良好格局下，以丰富多彩的活动形式，不断夯实和提升党建工作在企业发展中的地位，通过落实“三会一课”制度，党员活动日以及传统节日的形式，拓展思想政治工作的途径，丰富混合所有制企业的文化内涵，营造良好的企业文化，让职工有归属感和存在感，从而打造一只强有力的队伍。

3.2 瞄准基层群众思想工作，创新方式方法

思想政治工作的对象是人民群众，受益者同样也是人民群众，所以推进混合所有制经济发展思想政治工作的落脚点瞄准基层群众的思想工作。具体来说要做好以下几点：一是推进思想政治工作走向基层，落到基层。从思想政治工作实践中不难发现，许多混合所有制企业仅仅将思想政治工作做在党员范围之内，做在企业管理层范围之内，不能将思想政治工作走向基层，走向普通的干部职工身边，推进思想政治工作走向基层，是为了增强基层群众的思想意识和政治觉悟，增强企业的凝聚力和向心力，增强基层干部职工的责任感和使命感，从而大大提高基层干部职工的战斗力，推动企业向好向快发展。二是不断推进“互联网+”思想政治工作模式，面对新时期新形势，在思想政治工作方法上也要加强创新，要充分利用现代信息技术，引领思想政治工作变革，利用微信公众号、微博、微信群等互联网平台，开设微党课、建立学习阵地，成立学习小组，打造思想政治工作新模式，使思想政治工作更加接地气，例如，使用“学习强国”APP开展思想政治学习，干部职工不仅能够学习知识，而且能够相互讨论，共同进步。三是打造品牌和亮点。在混合所有制企业，打造一只强有力的思想政治队伍，评选一批思想道德模范，倡导“人人争当标兵，人人创先争优”的良好企业氛围。

3.3 培养一支高素质的混合所有制企业领导人员队伍

国企方派往混合所有制企业的领导干部代表的是国有利益，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重任。要充分发挥国企方委托在混合所有制企业的领导干部作用，培养一支高素质的混合所有制企业领导人员队伍。一是要求对党忠诚。首先要牢记党员姓党、国企姓国，牢记自己第一职责是为党工作，努力成为国企方派出干部最可信赖的依靠力量，成为壮大综合实力、促进经济社会发展的重要力量。二是要求敢于担当。在混合所有制企业中要勇于创新，敢为人先，善于在风险和漩涡中捕捉商机，把创新创业同市场需求结合起来，不断提高企业核心竞争力。要治企有方，把握市场经济的规律和企业发展的规律，懂经营、会管理、善决策，最大限度调动方方面面积极性、主动性、创造性，提高经营管理水平，实现国有资产保值增值。三是要求干净做事。必须带头廉洁自律，始终对党章和党纪党规心存敬畏，牢牢守住做人做事的法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线，以如履薄冰的自觉正确用权，决不能把企业当成“家业”，决不能把“管家”当成“东家”，独断专行，任性用权。

3.4 夯实思想政治工作人才，筑牢发展基础

在混合所有制企业开展思想政治工作中，最缺的是思想政治人才，只有不断夯实思想政治工作人才基础，才能推动混合所有制企业的思想政治工作，才能落实好各项思想政治工作要求。一是选拔真正有才华的工作能力强的人加入到思想政治工作队伍中。长期以来，在企业中往往将注意力和关注点放在如何体能增效上，过分重视经济效益而忽视思想建设和文化建设，这导致许多有能力的人才也不重视思想建设，这不利于企业的长期健康稳定发展，在吸纳人才过程中，企业要高度重视选拔一批思想政治素质高，责任心强的人到思想政治岗位上，提升思想政治工作的人才基础和基本待遇。二是加强对于思想政治工作人员的素质培训。要加强对思想政治工作人员的素质培训，特别是党的理论知识和党的政策方针学习上，不断提高他们的思想政治觉悟，从而为企业上下提供良好的带头示范作用，同时要将思想政治工作纳入考核体系中，激发工作人员对于思想政治工作的重视程度，提高思想政治工作效率。

新时期，我国企业面临转型升级的关键时期，加强思想政治工作对混合所有制企业改革具有重要意义，在具体工作中要突出“党建”在经济发展中的统领作用，不断创新和改进工作方法，夯实思想政治人才队伍，推动混合所有制企业实现健康稳定发展。

[参考文献]

- [1]游桂英.浅析混合所有制企业思想政治工作模式现代国企研究[J].社会科学,2019(02):132.
 - [2]张国军.企业思政工作存在问题及其对策[J].人力资源,2019(08):123.
 - [3]葛金楼,谢福宇.混合所有制企业思政工作的探索与实践[J].思想政治工作研究,2018(07):67.
- 作者简介:刘秋萍(1982-),女,专业:经济学,本科。