

装备制造企业构建党建领航基层工作的创新研究

李辉耀

中国电建集团河南电力器材有限公司，河南 漯河 462000

[摘要]装备制造企业是国家工业体系的重要支柱，其基层党建工作质量直接影响企业治理效能与发展动能。当前，装备制造企业面临基层党组织政治引领作用发挥不均衡、党建业务融合不紧密、工作机制协同性不足等现实问题。本论文立足装备制造企业生产链条长、技术密集、协同要求高的行业特质，系统阐释党建领航基层工作的内涵与价值。在深入分析现状问题及成因的基础上，从强化政治引领、深化党建业务融合、创新党建载体平台、加强党员队伍建设四个维度提出创新路径，并构建责任落实、考核评价、数字党建、长效协同四维保障体系，为装备制造企业以高质量党建引领高质量发展提供理论参考与实践指引。

[关键词]装备制造企业；党建领航；基层党建

DOI: 10.33142/mem.v7i4.20275

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Innovative Research on Building Party Building Leading Grassroots Work in Equipment Manufacturing Enterprises

LI Huiyao

PowerChina He'nan Electric Power Equipment Co., Ltd., Luohe, He'nan, 462000, China

Abstract: Equipment manufacturing enterprises are important pillars of the national industrial system, and the quality of their grassroots Party building work directly affects the efficiency of enterprise governance and development momentum. Currently, equipment manufacturing enterprises are facing practical problems such as uneven political leadership of grassroots Party organizations, insufficient integration of Party building business, and insufficient coordination of work mechanisms. This paper is based on the industry characteristics of long production chain, technology intensive, and high collaborative requirements of equipment manufacturing enterprises, and systematically explains the connotation and value of Party building leading grassroots work. On the basis of in-depth analysis of the current problems and their causes, innovative paths are proposed from four dimensions: strengthening political guidance, deepening the integration of Party building business, innovating Party building carrier platforms, and strengthening the construction of Party member teams. A four dimensional guarantee system is also constructed, including responsibility implementation, assessment and evaluation, digital Party building, and long-term collaboration. This provides theoretical reference and practical guidance for equipment manufacturing enterprises to lead high-quality development with high-quality Party building.

Keywords: equipment manufacturing enterprises; Party building leadership; grassroots Party building

引言

党的二十大报告提出大抓基层，以党建引领基层治理，把基层党组织建设成有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。装备制造企业属于战略性新兴产业的重要组成部分，是保证产业链安全、推动制造业高质量发展的主要力量。但是随着企业改革不断深入、生产组织方式发生深刻变革，传统党建工作模式的政治引领、组织动员、服务保障等各方面都存在着适应性问题。怎样创建党建引领基层工作的新机制，破解党建工作同生产经营“两张皮”的难题，把党建优势

真正变成企业的创新优势、发展优势和竞争优势，已经成为装备制造企业高质量发展必须回答的时代课题。

1 装备制造企业党建领航基层工作的内涵与价值

党建领航基层工作，关键在于以基层党组织为轴心，用政治引领、组织嵌入、机制创新把党的领导融入企业基层治理的各个环节中去，使党建工作与生产经营深度融合。装备制造企业生产链条长、技术密集、协作面广、安全质量要求高，因此其基层工作也包括生产管理、技术攻关、质量控制、供应链协同、安全生产等各个领域。党建领航

对装备制造企业有三重价值。从政治上来说,保证党的方针政策在企业基层的贯彻落实,加强基层治理的政治方向不偏航。从组织上来说,以党组织为纽带打破部门壁垒、条块分割,提高基层组织的协同效率、执行效能。从发展角度来讲,把党组织的政治优势、组织优势变成攻坚克难的技术优势、竞争优势,给企业战略转型、核心能力提升赋予动力支持。

2 装备制造企业党建领航基层工作的现状分析

2.1 基层党组织政治引领作用发挥存在差异

装备制造企业的基层党组织政治引领作用发挥是不平衡的。部分企业的党组织建设规范、制度健全,可以有效地嵌入公司的治理结构之中,在企业重大决策、干部的任用、风险的防控等各个方面都起到了把关定向的作用。但是也存在着很多基层党组织虚化、弱化、边缘化的倾向^[1]。一些企业的党建工作制度不健全,组织生活形式化严重,三会一课质量低,党员的教育管理工作缺少有针对性的措施。生产一线党支部由于生产任务重、人员分散,党建工作和业务工作存在两张皮现象,组织活动同生产安排相脱离,政治引领不能渗透到具体的生产管理、技术攻关中去。这种差别同企业领导对党建工作的重视程度有关,也同基层党组织的组织力、创新力相关。

2.2 党建领航基层工作面临的主要问题及成因

目前装备制造企业党建领航基层工作存在的主要问题体现在三个方面。第一,党建同业务融合程度不高。部分企业的党建工作同生产经营还处在物理叠加而不是化学反应的状态,党建工作为生产经营提供服务的效能没有得到充分发挥。第二,工作机制协同性差。党组织同行政系统、群团组织之间缺少联动机制,信息孤岛、资源分散的情况比较严重,从而降低了党建领航的整体效能。第三,基层党员先锋模范作用发挥不充分。将生产经营的痛点作为党建工作的重点,找到项目党建工作和履约建设的结合点,有针对性地谋划工作、制定措施,在实践中还没有得到普遍的落实。

从原因上讲,制度供给不足是主要的。部分企业没有把党建的要求融入到业务流程以及绩效考核体系当中,党建工作的软指标不能转化为硬约束。坚持党建工作同生产经营一起部署、一起考核,每季度对支部进行一次检查,提高党建引领业务发展的水平,这样的机制在很多企业还没有建立或者流于形式。能力欠缺成为主要的限制因素。部分党务工作者缺乏扎实的理论基础,对业务工作缺乏深入的认识,在党建和业务的交叉点上找不到工作切入点^[2]。文化融合缺少,属于深层阻碍。在一些企业里,党建工作

被当作“额外的负担”,而不是一种促进发展的内在动力,“要我做”的被动心态还没有变成“我要做”的自觉行动。

3 装备制造企业党建领航基层工作的创新路径

3.1 强化政治引领,完善党建领航基层工作机制

政治引领是党建领航的第一个功能。装备制造企业要落实好“两个一以贯之”,把党的领导有机地融入到公司治理当中去,健全基层党组织在重大决策中发挥把关定向作用的制度机制。通过主动对标、自觉践行,把两个维护落实到改革发展全过程、各方面,保证公司发展同党中央保持高度一致。因此要健全“第一议题”制度,完善政治要件评估机制,保证党中央的决策部署在基层不偏不倚、不走样。探索将党组织设置同企业产业链条相融合,创建起以党工委为主导、园区企业党组织为支撑的党建链,坚持党组织设置同装备制造产业发展相衔接,形成纵向贯通、横向联动的组织体系,实现党建工作对基层单位的有效覆盖。

3.2 深化党建业务融合,激发基层组织发展动能

党建同业务融合是党建引领落地的重要途径。只有把党建要求融入业务流程,把业务成效当作党建检验的标准,才能达到党建强、业务强的双提升效果。装备制造企业应该以重大项目、技术攻关为载体,使党建工作同生产运营同频共振。成立以党员为骨干的技术攻关党小组、党员突击队,在核心装备研发、关键技术突破、质量难题解决上发挥党组织的战斗堡垒作用。成立党员突击队,形成跨支部、跨业务的联合攻关力量,把党员突击队作为解决质量问题“最后一公里”的“尖刀力量”。同时把降本增效、安全生产、质量提高等业务指标纳入党建考核范围,使党建工作同生产经营由“两张皮”变为“一盘棋”。

在融合的切入点上要根据装备制造企业的各个环节的特点来采取不同的策略。设计研发阶段主要依靠党员专家来展开原始创新和集成创新,制造生产阶段主要依靠班组党支部来推行精益管理与质量攻坚,供应链管理阶段主要依靠党组织来加强上下游的协同保障,售后服务阶段主要依靠党员骨干来提高响应速度与客户满意度。将党建触角精准地延伸到各个业务环节的节点上,使组织优势在价值链上的每一个环节都有具体的承载形态和发力方式,防止党建同业务融合停留在口号层面。

就融合的制度保障而言,应当创建起由目标确定到成效检验的全部环节闭环体系。实行“党建+业务”双责任书制度,在重大项目开始之前同时签订项目目标责任书和党建目标责任书,确定党组织在项目推进各个阶段所承担的具体职责及工作标准。创建季度融合成效评价制度,依

照业务指标达成进度来评判党建工作支撑度,把评价成果当作支部考核和党员评议的依据^[3]。将生产经营的痛点作为党建工作的重点,找准党建工作与业务建设的结合点,有针对性地谋划工作、制定措施,使融合工作始终围绕企业中心任务展开,用业务实绩作为检验党建实效的根本标尺。

3.3 创新党建载体平台,提升基层治理工作效能

载体创新是提高党建工作活力的有效途径。装备制造企业要根据行业的特性以及自身的实际情况来创建具有鲜明特色、务实管用的党建品牌及活动载体。不断创建党建品牌矩阵,举办层级高、影响力大的联建共建活动,搭建起高端资源互动的平台,助力客户维系和市场拓展。探索创建“党建联盟”模式,促使链上企业、上下游配套单位、产学研合作机构等之间展开组织联建、活动联办、资源联享、难题联解。产业链党委定期开展链上大走访,把分散在发改、金融、税务等涉企部门的资源力量聚起来、沉下去,推动链上企业抱团发展。推行党员先锋岗、党员责任区、党员示范生产线等载体,在研发生产第一线亮明党员身份,使党组织的战斗堡垒作用在基层一线得到充分体现。

3.4 加强党员队伍建设,发挥先锋模范带头作用

党员是基层党建工作领导的骨干力量。装备制造企业要严把党员发展关,注重从业务骨干、优秀产业工人中发展党员,推进“双培养一输送”,从源头上保证党员队伍的先进性、纯洁性。加强党员身份意识和责任意识,实行党员公开承诺制,把承诺事项具体化、量化,接受群众监督。建立“导师带徒”制度,由经验丰富的老党员带徒弟,从技术传承、作风养成等各方面进行传帮带。健全党内激励关怀帮扶制度,调动党员干部创业的积极性,使广大党员在急难险重任务面前勇于担当、建功立业。加强广大党员的身份意识,探索完善党内激励、关怀、帮扶机制,调动党员干部创业的积极性。

4 装备制造企业党建领航基层工作的保障措施

4.1 健全党建责任落实体系,压实各级主体责任

责任落实是党建引领取得实效的前提。装备制造企业要创建起权责对等、责任分明、失职追责的闭环式责任落实体系。明确各级党组织书记抓党建“第一责任人”职责,采用工作提醒、支部书记座谈、述职评议考核等方式压实党支部书记抓党建第一责任人责任。把党建工作责任层层分解、逐级传递,创建起“责任清单+任务清单+问题清单”的闭环管理机制。落实“四同步、四对接”要求,实现支部建设规范、组织生活规范、落实配套保障规范,在

全面夯实基层党建质量的基础上提高组织力。把党建工作同生产经营同部署、同推进、同考核,保证党建责任落实到岗、量化到人。

4.2 完善考核评价机制,强化党建工作质量导向

科学有效的考核评价可以成为推动党建工作质量提高的杠杆。装备制造企业应当创建党建工作质量评定体系,把党建考评同经营成果考评融合起来。树立重实绩、求实效的鲜明用人导向、考核导向、激励导向,使基层党组织把创新创效主战场作为党建工作主阵地。制定出量化的考核标准,把党组织政治引领作用的发挥、党建业务融合的深浅、党员先锋模范作用体现、基层治理效能的提高等都纳入到考核范围之内。强化考核结果的运用,把党建工作成效同干部选拔任用、薪酬激励、评先评优联系起来,使党建工作由原来的可有可无变为非做不可,由原来的软指标变为硬约束。

4.3 推进数字党建建设,赋能基层党建创新发展

数字化属于提高党建领航基层工作效能的关键技术手段。装备制造企业要顺应数字化转型大势,推进党建工作的信息化、智能化发展。创建党建信息化管理平台,实现党员教育管理、组织生活开展、党务工作运行的全流程在线化、数据化管理。用大数据技术对基层党建工作质量实施动态监测和精准分析,及时找到薄弱环节和突出问题。探索智慧党建应用场景,用移动互联网技术拓宽党员教育渠道、学习方式,提高党员教育的覆盖面、实效性。依靠技术创新破局,充分发挥党员技术骨干的创新先锋作用,开展技术改造项目,孵化专利技术,推进数字技术和党建工作的深度融合,给基层党建创新发展提供科技动力。

4.4 构建长效协同机制,持续提升党建领航基层工作水平

长效机制的创建是党建引领基层工作不断深入的保证。装备制造企业要创建起党建工作同生产经营协同推进的制度架构,塑造起党委统一领导、党政齐抓共管、部门相互配合、基层全面落实的工作局面。加强区域联动,精准破解发展堵点,使政策直达,为装备制造业提供强力支持。构建党建联建共建长效机制,推进企业内部各个基层党组织之间、企业同产业链上下游企业之间、企业同属地党组织之间的常态化沟通协作。健全经验交流和互学互鉴机制,用现场观摩、案例交流、对标改进等方式促进先进带动后进、典型带动一般。坚持问题导向、效果导向,构建起发现问题、党员带头、协同解决的闭环机制,保证党建引领基层工作不断改进、螺旋上升。

表 1 为装备制造企业党建领航基层工作创新路径及关键举措

创新维度	核心目标	关键举措
政治引领机制	把牢基层治理方向	健全“第一议题”制度，构建产业链党建链，完善决策把关机制
党建业务融合	激发组织发展动能	组建技术攻关党小组，建立党员突击队，推行考核双向嵌入
载体平台创新	提升治理工作效能	打造党建品牌矩阵，建立党建联盟，设立党员示范岗和责任区
党员队伍建设	发挥先锋模范作用	深化“双培养一输送”，推行党员承诺制，建立导师带徒制度

5 结语

装备制造企业创建党建领航基层工作创新体系，是新时代国有企业坚持党的领导、加强党的建设的实践探索。在产业变革快速更替、竞争格局深刻变化的新形势之下，装备制造企业要立足行业特点，把政治引领、组织建设、机制革新有机结合起来，促使党建工作同生产经营由“物理叠加”变为“化学融合”。把生产经营的难点作为党建工作的着力点，把基层治理的痛点作为党建创新的突破点，切实将党建优势转化为企业创新优势、发展优势和竞争优势，以高质量党建激发企业基层治理新动能，为制造强国建设提供坚强的政治保障和组织保障。

[参考文献]

[1]强化党建引领.推进装备制造产业高质量发展[J].共产党员(河北),2024(21):28-29.

[2]张同钟,董彦坤,王宏,等.“党建+阿米巴”经营模式在装备制造企业班组建设中的应用探索[J].北京石油管理干部学院学报,2024,31(2):58-64.

[3]麻保军.国有企业职能部门党建与业务深度融合的三项“思维”[J].中国军转民,2023(3):69-72.

作者简介：李辉耀（1994—），女，河南郑州人，助理工程师，兰州交通大学艺术设计学院产品设计专业毕业，现就职于中国电建集团河南电力器材有限公司，从事党建及工会工作。