

推动国有企业党建工作创新的思考

孙敬龙

农信银资金清算中心有限责任公司, 北京 100070

[摘要] 近些年我国综合国力持续稳定提升, 在这个过程中国有企业发挥了巨大的作用。要想保证国有企业持续稳步健康发展, 落实党建工作尤为重要。就企业运营工作而言, 切实的开展党建工作能够有效的提升内部员工整体思想意识, 保证企业内部各项工作能够有效的开展。若党建思想当作是企业发展的指示标, 企业在组织实施各项工作时, 便可以紧跟社会发展形势, 从而促进国有企业稳步健康发展。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 创新思考

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2559

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Thoughts on Promoting the Innovation of Party Building in State Owned Enterprises

SUN Jinglong

Rural Credit Banks Funds Clearing Center Co., Ltd., Beijing, 100070, China

Abstract: In recent years, Chinese comprehensive national strength has continued to improve steadily, in this process, Chinese enterprises have played a huge role. In order to ensure the sustained, steady and healthy development of state-owned enterprises, it is particularly important to implement the Party building work. As far as the enterprise operation is concerned, the practical implementation of Party building can effectively improve the overall ideological consciousness of the internal staff and ensure that the internal work of enterprise can be effectively carried out. If the Party building thought is regarded as the indicator of enterprise development, the enterprise can keep up with the social development situation when organizing and implementing various work, so as to promote the steady and healthy development of state owned enterprises.

Keywords: state owned enterprises; Party building; innovative thinking

引言

就我国国有企业发展历程来说, 党建工作在企业中所具有的辅助作用是非常巨大的, 借助党建工作能够促使工作人员树立正确的工作理念。在企业运营过程中, 利用各种有效的方式方法保证党建工作的整体水平和效率, 就可以为企业的稳步发展创造良好的基础。所以企业务必要针对党建工作中所存在的各种问题加以综合分析, 并利用有效的方式方法来加以解决, 稳步推动企业健康发展。

1 党建工作的重要性分析

当前, 我国社会经济飞速发展, 科学技术水平显著提升, 各个领域的发展壮大也带来了诸多的机遇, 国企党建工作也在近些年越发的受到了人们的关注, 就党建工作在国有企业运营中所起到的重要作用来说, 主要集中在下面几个方面:

(1) 可以有效提升管理人员综合能力。国有企业组织开展内部党建工作能够有效的促进企业运营工作规范性的提升, 可以从整体上提升国有企业员工综合素质。组织企业员工进行党建活动, 可以增进内部员工之间的沟通和联系, 促进党员干部思想不断的进步发展, 从而树立良好的工作理念, 这样就可以全身心的参与到工作之中, 提升员工对企业的归属感。

(2) 可以有效提升员工的工作效率。党建思想工作的实施能够引导工作人员形成正确的思想理念, 从而促进工作人员对自身工作更加全面的了解, 引导员工制定出完善的工作计划, 促进工作效率的提升, 从而提升企业整体生产效果, 促进企业工作人员能够形成正确的团队合作意识, 保证工作人员能够相互帮助共同进步。^[1]

(3) 为企业树立良好的社会形象。就我国当前很多的国有企业实际情况来说, 企业组织规模相对较大, 内部管理工作人员数量较多, 但是因为各个地区经济水平存在明显的差异性, 会对国有企业的发展形成一定的制约。在企业运营过程中, 部分员工会从思想上对国有企业在社会发展中的意义产生了质疑, 并且单纯的认为国有企业所展现出来的

形象往往会对人们对国有企业的正确认知有所损害。现如今，在信息化技术水平不断提升的影响下，使得党建工作的效率得到了全面的提升，推动了企业运营工作的快速发展，实现了企业的创新目标，为企业内部职工提供了诸多的服务，提高了员工的经济收益，促使企业社会形象显著提升。

2 新形势下国有企业党建工作存在的问题

2.1 对党建工作重视不足

在当前新的历史时期中，我国国有企业发展步入了全新的阶段，对党建工作也提出了更高的要求。就当下国有企业实际情况来看，最为突出的问题就是各个层级工作人员对于党建工作重视度不足，普遍的将注意力放在了企业经济建设方面，并没有将党建工作划分到国有企业重要事务之中，再加上党建工作的开展过程中各类资源的支持不充足，这样就会对党建工作的高效开展形成诸多的限制。^[2]

2.2 党建工作方式亟待优化

党建工作的方式方法往往会对党建工作的效率产生一定的影响，就国有企业党建工作实际情况来说，由于工作人员尚未完全扭转老旧的思想观念限制，没有实现与时俱进的发展目标，导致党建工作无法得以有效的落实。虽然部分企业党建工作制定了较为先进的方法体系，但是党建信息基础设施整体水平较差，也对党建工作的有效开展造成了诸多的限制。

2.3 党组织作用有待提高

党组织在国有企业党建工作中所起的作用非常重要，也是党建工作的执行者，在落实党建宣传工作中起到了关键的影响。经过实践调查分析发现，党组织的重要作用并未完全的施展出来，存在不集中的情况，不能将其政治核心引导作用充分的发挥出来，党务工作还只是停留在基础工作层面上，长期以来必然会损害到党组织作用的发挥，不利于党建工作的有序开展。^[3]

2.4 领导队伍的专业不强

部分党建工作人员以及政务工作人员自身专业素质较差，不能有效的将党建思想与企业各项运营工作融合在一起，从而导致党建工作效果较差，极易出现边缘化的情况，对于企业稳步健康发展是非常不利的。另外，国有企业内部党建工作人员工作压力较大，加上专业培训效果较差，很多培训工作人员通常身兼数职，从而导致管理工作无法满足实际需要的情况也经常发生。

3 如何在国有企业进行党建工作创新

3.1 创新党建工作理念

在国有企业党建工作中，思想政治工作的作用是非常重要的，借助创新党建工作能够推动企业更加稳定的发展。首先，在日常工作基础上开展思想政治工作。企业运营各项工作的开展都需要将经济效益当做是首要任务，这也是改革发展的重要基础，但是在实际开展运营工作的时候也需要切实的将思想政治工作与生产运营活动充分的融合在一起，综合各方面实际情况来对思想政治工作进行调整和创新，从而更好的推动企业生产运营工作的全面发展。其次，需要定期组织党员干部培训，从整体上提升企业管理水平。党员领导干部在国有企业改革发展中的作用是非常重要的，只有有效的提升党员干部的综合素质，才能推动企业朝着更好的方向迈进。在当前新的历史时期中，国有企业的业务必要重视党员干部的培训工作，推动党员干部综合素养和专业能力的不断提升。再者，利用有效的方式方法引导党员干部树立良好的主人翁意识。切实的实施党建工作，能够促进党员干部的主观能动性的不断提升，促进党组织各项工作的有序开展。^[4]

3.2 健全党建工作体系

当下我国很多国有企业内部组织结构存在诸多的问题，企业应当针对这些问题进行深入的分析研究，并利用有效的方式方法来解决，促使党建工作能够为企业日常运营工作的实施起到良好的辅助作用，为工作人员各项工作的开展起到良好的规范约束作用，保证监督管理机构借助完善的党建机制来落实各项监督管理工作。在党建工作的开展过程中，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内生活制度，同时积极的开展党建工作考核，同步考核思想政治水平和业务能力。党组织书记切实履行“第一责任人”责任，全体领导干部按照“一岗双责”要求，负责各自分管领域与部门的党建工作，从而构建高效合理的党建工作制度。

所以，企业内部组织领导人员需要充分结合各方面实际情况来对党建工作机制加以综合优化和完善，保证党建工

作机制能够具有良好的切实性和合理性，推动企业稳步健康发展。

3.3 提高党组织在国企党建工作中的作用

党组织核心领导力的整体水平往往都与企业的发展形势存在一定的关联，所以我们需要站在客观的角度对现如今党组织在国有企业党建中的作用加以分析，持续坚持党组织核心领导作用，将党组织在党建工作中所具有的作用充分的发挥出来。综合各方面实际情况来创设完善的国有企业党组织框架，严格遵照规范标准来对党组织成员进行调配，提升党组织内部的凝聚力，针对党组织内部各项工作职责进行详细的划分，提升各项工作的效率和效果。

3.4 优化党员教育模式

秉承思想建党的理念，加大力度落实广大党员教育工作，综合当前我国国有企业党员实际情况，依据年龄结构，文化水平等多方面因素来编制切实可行的教育方案。利用当前最先进的教育理念和教学方法，提升教育工作的整体效率和效果。务必要切实的落实从严治党的方针政策，综合国有企业运营发展规划以及工作重点，针对党建工作中所存在的各种问题利用有效的方法加以解决。^[5]

3.5 新党建工作模式

首先，促进党建工作的多样化发展，将原本单一的活动形式转变为不同形式的活动；将那些临时组织但具有较强影响作用的活动调整为常态化的活动；将集体性活动调整为灵活组织的分散性活动。利用定期组织各种具有良好实践作用的党建活动来将基层党组织的作用充分发挥出来。其次，创设新的工作载体，高效的借助互联网以及信息技术来落实党建工作信息化建设工作，有效的提升党建工作的灵活性，促使企业内部工作人员能够更加便捷的参与党建活动。

3.6 完善企业文化认知与技术创新

党建工作的实施务必要充分的结合企业文化来进行不断的扩展，增强宣传舆论引导作用，创设完善系统的交流机制，保证员工能够对当前新时代的企业文化内涵加以全面了解。特别是要重视员工社会主义核心价值观的培养，调动员工工作积极性的不断提升。^[6]

结语

综合以上阐述我们总结出，在当前社会经济发展形势下，国有企业党建工作中所存在的各种问题十分的明显，从而对国有企业的稳步持续发展形成了一定的制约。所以党务工作人员务必要充分结合实际情况，针对其中各项问题加以深入的研究分析，将党建新理念切实的引用到党建工作之中，为国有企业的未来良好发展打下坚实的基础，推动社会主义经济建设工作全面开展。

【参考文献】

- [1] 覃一. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 现代国企研究, 2018(12): 215-217.
- [2] 龙波明. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 现代国企研究, 2018(12): 218-221.
- [3] 郭永生. 国有企业党建工作创新的思考[J]. 企业改革与管理, 2017(04): 177.
- [4] 韩飞. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2016(12): 79-80.
- [5] 张光磊. 探讨国有企业的党建创新工作[J]. 东方企业文化, 2013(02): 128.
- [6] 杨立强. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 理论学刊, 2010(08): 27-30.

作者简介：孙敬龙（1988.3.30-），男，天津大学，热能工程，农信银资金清算中心有限责任公司，党务副经理，高级工程师。