

企业政工与人力资源管理工作的难点和对策

阳 朗

葛洲坝易普力重庆力能民爆股份有限公司, 重庆 408300

[摘要]一家快速发展的企业, 无疑拥有一套高效、科学的人力资源管理体系。而有效的人力资源管理是进一步增强企业“发展竞争实力”的最好保证。然而, 企业当中的人力资源管理往往是通过一系列严格的规则和条例来规范实施的, 这些硬性的规则和条例造成了员工的一些异常情况, 严重的影响了工作人员的工作积极性和主动性。在这种情况下需要更加的关注到企业管理中的政治思想工作, 这是对人力资源管理和合理配置的补充, 体现企业管理的人性化。使工作人员能够建立对企业的归属感和凝聚力。所以, 公司思想政治的管理和人力资源管理对于公司来说都是至关重要的。

[关键词]企业; 政工; 人力资源管理; 难点; 对策

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2886

中图分类号: F272.9

文献标识码: A

Difficulties and Countermeasures of Enterprise Political Work and Human Resources Management

YANG Lang

Gezhouba Yipuli Chongqing Lineng Civil Explosive Co., Ltd., Chongqing, 408300, China

Abstract: A fast-growing company undoubtedly has an efficient and scientific human resource management system. Effective human resource management is the best guarantee for further enhancing the "development of competitive strength" of an enterprise. However, human resource management in enterprises is often implemented through a series of strict rules and regulations. These rigid rules and regulations have caused some abnormal situations of employees, and seriously affected the enthusiasm and initiative of employees. In this case, we need to pay more attention to the political and ideological work in corporate management, which is a supplement to human resource management and reasonable allocation, and reflects the humanization of corporate management. Enable staff to build a sense of belonging and cohesion to the company. Therefore, the company's ideological and political management and human resource management are very important to the company. In this case, we need to pay more attention to the political and ideological work in enterprise management, which is a supplement to human resource management and reasonable allocation, reflecting the humanization of enterprise management. So that the staff can establish a sense of belonging and cohesion to the enterprise. Therefore, the company's ideological and political management and human resource management are crucial for the company.

Keywords: enterprise; political work; human resource management; difficulty; countermeasure

引言

在现代企业的管理过程中, 人力资源管理具有非常重要的作用, 良好的、高效的人力资源管理能极大地提高企业的生产力和竞争力, 促进企业的稳定健康的发展。企业的思想政治管理者的工作主要是对企业相关人员进行思想政治教育, 提高企业工作人员的思想觉悟。让员工在思想上与企业发展相适应。

1 企业政工与人力资源管理工作的相互关系

1.1 企业政工概述

每一家企业都会有自己的经营理念或发展愿景, 这与企业的精神相一致, 使其充满活力, 发展的动力更加强劲。一家公司想要它的理念和文化广泛的传播, 那么就需要做好积极的引导, 确保企业的各类规则、政策的落实, 有效的加强内部员工的思想政治工作, 使公司能真正有自己的企业文化, 在激烈的行业竞争的局面中保持竞争地位^[1]。

1.2 人力资源管理概述

企业的人力资源管理的相关工作, 主要面对的对象是企业内部的工作人员, 合理地分配企业内的资源可以使每一名员工都能尽可能地提高自己的工作效率, 促进企业的生产经营和发展, 诸如招聘、培训或业绩考核评估等职能属于人力资源管理部门的权限。

2 企业政工与人力资源管理工作的结合现状和难点

2.1 过于重视人力资源管理工作

随着我国市场经济和社会改革的不断深入,我国企业逐步开始面对激烈的市场竞争,也不得不进行自身的结构调整,以更好的适应市场经济发展的需要。为了快速、有效地进行企业发展,现代企业必须要有严格的规章制度和快节奏的工作效率,这就给企业员工带来了巨大的工作压力,从而很容易导致相关工作人员的消极情绪和工作厌烦。长期以来,由于企业没有找到缓解员工情绪的方法,企业的生产经营的效率会受到严重影响。造成企业员工消极情绪的主要原因是企业只重视人力资源管理,希望获得员工最大的工作价值,而忽视了员工如何更科学、高效的工作。往往给他们安排和分配那些无法顺利完成的工作,而且企业也无法解决职工的思想问题。无论如何,企业要想稳定的发展,必须要确保员工始终保持积极的心态,企业发展进步必须要有员工的积极性、主动性。对企业管理来说,员工的专业能力和综合素质非常重要。在人力资源管理领域,大多数企业只关注员工是否一直处于积极的工作状态,而忽略了对他们的激励和引导。

2.2 企业政工工作与人力资源工作部门各自具有的独立性不利于二者的有效结合

公司往往把人力资源管理和企业的思想政治工作的部门分开。这样在进行工作人员的思想政治工作的过程中,各部门之间就会产生一定的沟通交流的障碍和其他的协调方面的问题。举例来说,企业思想政治工作管理的领导们考虑到与部门管理权力有关的问题,往往在企业员工开展思想政治工作时,他们很难履行高效率的管理职能。因为工作人员的不同素质也同样限制了管理职能的融合。为使企业思想政治管理的工作与人力资源管理工作有效的结合起来,需要使思想政治管理的工作与人力资源管理工作员工都具备相应的知识水平^[3]。

3 解决企业政工与人力资源管理工作难点的对策

3.1 将企业政工工作渗透于人力资源管理的整个过程

公司的人力资源管理往往面临着巨大的挑战,尤其是员工的思想意识方面的引导教育存在着一些问题。公司制定和执行的各类规章制度,直接影响到公司员工的自身利益,所以说对于一些强制性的管理制度可能导致公司员工的抵触心理和抗拒心理。为避免企业职工在思想上出现的各类问题,必须高度的重视企业思想政治管理部门的工作,并把企业的思想政治相关工作纳入到人力资源管理系统之中。对于那些即将实施或者已经实施的企业人力资源管理系统可能出现的问题进行深入研究和分析。企业在实施思想政治和人力资源管理体系时,还必须加强员工的思想道德的建设,为相关管理制度和规范的顺利实施提供适当的基础,充分实现企业的发展工作目标,为了缓解员工在工作中的负面情绪和压力,使员工对自身的工作产生积极的情绪,有效地解决企业的发展问题^[4]。

3.2 企业政工工作的开展应当抓住企业人力资源管理中的难点

要有效地履行企业思想政治管理职能,必须有效的解决企业的人力资源管理中存在的一些问题。有关企业的人力资源管理的问题涉及到许多方面,如员工的个人问题、企业自身发展问题和行业以及市场的环境等等,这些都会造成企业员工行为管理制度和措施会变得更加严格,从而给企业人力资源管理带来一系列的影响和问题。所以说企业的思想政治管理工作在进行的过程中,需要充分的结合企业人力资源管理的实际情况,有效的提高员工的思想政治素质。建立合理的、科学的激励制度,充分的调动企业职工的积极性,提高企业职工的工作效率和工作主动性,也是十分必要的。

3.3 重视企业政工队伍的建设

虽然一些企业的管理者自己也认识到了思想政治工作是企业发展的关键。但企业管理者在开展思想政治工作的过程中存在着理念和方法的不正确,对此,企业的思想政治工作人员应该成分的了解和掌握思想政治工作开展的方法,真正的关心企业基层工作人员的思想状况和工作、生活状况,帮助他们更加有效的解决工作和生活中遇到的各类问题。为此,企业必须高度重视企业思想政治工作的人才队伍的整体组建,建立一个现代、专业、高效的企业思想政治工作队伍,定期为企业思想政治管理领域的政治工作者举办专业能力的技能培训班,提高他们对企业思想政治管理工作的认识,加强他们的综合能力和整体素质,建立适当的管理制度,以培养高水平的企业思想政治管理领域的复合型人才。通过积极参与企业其他部门的活动,使管理者更好地理解企业基层员工的生活困难和工作需要,从而提高企业思想政治工作质量,提高企业内部员工的工作积极性和主动性^[5]。

3.4 加强企业各个部门之间的合作

企业思想政治工作的管理者的工作往往和企业的人力资源管理工作的目的是有着一致性的,为了进一步的提高企业思想政治管理者的专业能力和水平,增强企业思想政治管理者自身的思想政治素质,提高企业思想政治管理者的工作效率,有效的解决企业工作人员在工作的时候存在的问题,这样才有助于加速企业的稳定健康的成长。企业的管理者和领

领导人需要将企业的思想政治工作纳入到企业的人力资源管理系统当中，各个部门之间需要进行更密切的合作、协调，有效地整合各个部门的资源，解决企业发展过程中出现的思想政治问题，促进创业精神，保障企业的经济效益最大化。

4 结束语

在公司治理和人力资源管理领域中，思想政治工作是至关重要的，可以说思想政治工作和企业发展两者相互联系，相辅相成。在人力资源管理的各个方面，企业的思想政治工作都能扮演重要的促进和帮助的角色，人力资源管理也有助于充分的提高企业发展的绩效。所以，企业应该更加重视这两个方面的工作，并有效地推动两者的融合，从而使企业保持高度的竞争力。

【参考文献】

- [1] 杨利. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策研究[J]. 中外企业文化, 2020(10): 186-188.
- [2] 胡北宁. 企业政工工作与人力资源管理问题的思考[J]. 智库时代, 2019(27): 40-42.
- [3] 李云科. 企业政工与人力资源管理工作的难点及对策[J]. 企业改革与管理, 2016(21): 115-126.
- [4] 欧俊校. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策研究[J]. 管理观察, 2016(07): 126-128.
- [5] 王宁. 企业政工与人力资源管理工作的难点和对策解析[J]. 中国集体经济, 2014(18): 116-117.

作者简介：阳朗（1993-），男，大学本科学历，研究方向为国有企业党建管理工作。