

综合办公室党建工作创新机制研究

侯江伟

中建新疆建工西北公司中原分公司, 河南 郑州 450000

[摘要] 社会在高速发展的同时党建工作起到中重要的作用, 假如企业将自身经营工作与党建工作进行联系与对比, 不仅可以提升企业经济效益同时可以让企业真正认识到党建工作在企业中起到的作用, 因此在进行党建工作时应建立党建工作综合办公室同时对党建工作内容、制度等进行完善。从党建工作现状来看, 只有强化思想建设才能给企业创造更多的经济效益。但是现阶段, 多数企业并没有认识到党建工作的重要性, 忽视了综合办公室的建设, 给整体党建工作带来非常不利的影响, 因此应根据具体情况对管理内容、具体工作进行创新与优化, 促进党建工作发展。

[关键词] 综合办公室; 党建工作; 创新机制

DOI: 10.33142/mem.v1i4.2902

中图分类号: D267

文献标识码: A

Research on the Innovation Mechanism of Party Building Work in Comprehensive Office

HOU Jiangwei

Zhongyuan Branch of CSCEC Xinjiang Construction Northwest Company, Zhengzhou, Henan, 450000, China

Abstract: With the rapid development of society, the party building work plays an important role. If the enterprise links and compares its own management work with the party construction work, it can not only improve the economic efficiency of the enterprise, but also make the enterprise truly realize the role of the party construction work in the enterprise. Therefore, we should set up a comprehensive office for Party building while improving the content and system of Party building. From the current situation of Party building, only by strengthening ideological construction can we create more economic benefits for enterprises. However, at this stage, most enterprises do not realize the importance of the party building work and ignore the construction of the comprehensive office, which has a very adverse impact on the overall party building work. Therefore, we should innovate and optimize the management content and specific work according to the specific situation, so as to promote the development of the party building work.

Keywords: comprehensive office; party building work; innovation mechanism

1 综合办公室党建工作意义

经济的高速发展提高了社会生产力及生产技术水平, 在这样的发展背景下, 应不断加快综合办公室党建工作建设, 提高工作水平, 确保其符合经济发展及社会生产要求。从社会经济角度来看, 应保证综合办公室各项工作符合时代发展要求, 同时更好的体现出综合办公室在党建工作中的作用。在开展党建工作时如果还沿用原有的综合办公室管理制度会给整体工作效率及质量带来不利的影响。所以说, 在新的发展时期综合办公室应对党建工作进行不断创新, 确保整体工作可以充分满足时代发展要求^[1]。

2 综合办公室党建工作中的不足

2.1 综合办公室党建工作者认知不足

从经济发展角度来看, 很多企业多认为党建工作并无法带来直接的经济效益, 所以在多数企业中并没有真正认识到党建工作的重要性, 整体重视程度不足, 给党建工作效率、管理水平、机制完善等带来非常不利的影响。此外, 部分企业党建工作人员不具备创新意识, 这样也给党建工作创新及完善等带来不利的影响。

2.2 综合办公室党建工作人员工作能力不足

企业综合办公室党建工作人员多是由其他部门人员兼职, 或是企业中相关管理人员完成工作。从党建工作专业角度来看, 企业中如果没有专业的党建人才就无法保证党建工作的专业性, 同时也会给党建思想教育及相关工作的科学性带来影响, 无法满足新的发展时期党建工作要求, 降低党建工作实际效率, 无法得到良好的工作结果。

2.3 综合党建办公室党建工作创新力不足

在新的社会经济发展形式下, 经济建设、技术应用方式、工作理念等都有了很大的改变, 从现阶段党建工作现状来

看,应符合时代发展要求,并对管理理念、管理体系等进行创新,从而使其可以在新的发展环境中获得更好的工作效果,实现创新目标。从实际的党建工作情况来看,现代企业中还有很大一部分综合办公室党建工作人员创新意识不足,无法跟上时代发展,给党建工作开展带来阻碍,无法对党建工作中的不足进行调整与优化,给党建工作效率等带来影响。

2.4 综合办公室党建工作评价制度不足

现阶段,虽然一部分企业综合办公室已经开展党建工作,但是并没有制定出科学的、规范的监督制度、评价制度及考核制度,最终无法对党建工作目的进行确定,更会给后期党建管理工作带来阻碍,无法保证监督管理制度的完整性,导致工作流程方面存在不足。这样就需要企业综合办公室党建工作人员对监督机制、评价制度等进行创新与完善,从而提升党建工作各管理环节质量,保证党建工作可以高效完成^[2]。

3 综合办公室党建工作创新方案

3.1 创建完善的综合办公室党建工作体系

党的“十九大”召开后,各企业也开始进行更加全面的改革并充分利用创新意识,这样也给党建工作提出了新的要求,企业在进行党建工作创新时应将以往经验作为依据并保证符合相关标准,实现党建工作不断创新,为企业创新、发展添加动力。综合办公室党建工作创新的过程中应保证其符合相关工作要求,并构建起符合企业发展要求的党建工作体系,学习先进的理念并对创新工作进行细化,将企业发展战略目标作为依据,对整体工作流程进行调整与优化。在对目前工作中不足进行弥补后可以将管理制度融入到各项工作中,让基层党员也认识到自身职责,敢于担当,真正落实党建工作创新体系。此外,企业应保证党建工作体系与自身发展目标、管理制度相符,将其作为企业整体发展体系中的一部分,明确党建体系具体内容与发展方向。

3.2 加强党建知识学习,创新观念

根据党的“十九大”理论指导党建工作及建设过程中应构建有针对性的管理制度,并将“十九大”会议精神落实到综合办公室党建工作中,且从发展角度来看将党建工作思想作为主要指导方向,在党建工作开展过程中可以积极学习党建知识并利用先进的党建知识对管理观念进行创新,与时代发展精神同步,更加符合时代发展要求与特点,实现对党建工作内容的调整与创新。

3.3 不断增强综合办公室党建工作组织人员组织能力

在进行综合办公室党建工作创新过程中应先做好党建工作内容及管理方法的创新,同时还应实现对党建工作组织及工作能力的创新,使综合办公室可以更好的适应现代社会发展需要。党建工作内容及方法创新过程中应先了解局势发展要求并利用基层员工更加容易接受的方式完成党建工作创新。综合办公室党建工作人员应充分利用信息化技术并利用网络技术对党建工作新形势进行探索,利用网络完成基层党员及员工的教育工作。此外,建立微信公众号,将党建工作新形势、新内容进行宣传,利用网络资源对党建工作内容进行创新并对原有的工作形势进行转变。综合办公室党建工作人员在进行组织工作时还应从精神层面进行创新,例如可以采用竞赛或技能比拼等形式更好的激发出基层党员与员工的创新能力,强化与企业间的交流,并通过不断的学习激发出党建工作组织人员的创新精神及工作热情,更好的投入到党建工作创新过程中^[3]。

3.4 对综合办公室党建工作管理机制进行创新

综合办公室在开展党建工作管理机制创新过程中,不仅要做好党建工作监督及指导同时还应对原有的管理机制进行创新。新的发展时期,在进行党建工作时既需要采用科学的管理机制同时还应充分结合企业经营、发展现状,对原有的管理机制进行不断创新,同时将党的十九大精神全面落实,制定综合办公室党建工作管理目标、管理机制并完成监督管理工作的创新。

3.5 对综合办公室党建工作监督管理机制进行创新

综合办公室在进行党建工作监督管理过程中经常会出现管理机制不明确,全面性不足等现象,这样会直接影响到党建工作管理效果。这样就要求在新的发展时期应构建起全新的党建工作监督管理机制。例如,综合办公室在进行党建工作时应充分与十九大会议精神融入到其中,在建立监督管理机制的同时构建起评价机制,利用评价机制来规范党建工作人员行为,使其可以履行自身职责。同时企业综合党建办公室应对党建工作人员工作质量进行科学评价,有效规避工作中的不足,同时可以利用有效的激励方式,使党建工作人员可以时刻保持工作积极性及工作热情。

3.6 不断强化基层党组织思想建设

企业综合办公室要想保证党建工作质量应符合时代发展要求,同时还应不断加强基层党组织思想建设,转变原有

的管理观念。根据时代发展要求对党组织工作人员思维进行创新,使党建工作人员思想更加符合时代发展要求。企业综合办公室党建工作是企业管理工作的一部分,可以给企业整体发展带来一定影响。所以企业应采用相应的管理措施不断对基层党组织思想建设机制进行完善,同时积极开展培训与交流工作,最大限度提升基层党建工作人员的专业水平及职业素养。此外,企业应对综合办公室基层党组织监督工作进行创新,并将基层党组织人员思想及专业素质考核纳入到企业绩效考核中,当党建工作人员思想发生变动时应进行及时的批评与鼓励,激发出基层党建工作人员的工作积极性,提升基层党组织人员专业素养,同时提升基层党组织人员创新精神及创新能力,提升整体水平,实现企业综合办公室党建工作创新目标,加快党建工作发展。

3.7 综合办公室党建工作应将党群联系渠道进行拓宽

企业综合办公室应重视党群工作,并强化党群沟通工作,利用良好的沟通工作加强党群联系,同时构建起管理层与基层群众的关系,从而实现企业经营管理目标,加快企业发展。企业党群工作是企业管理工作中的重要部分,可以采用开放性思想,并将先进的科学技术融入到其中,增强党群凝聚力、创造力及战斗力,提升党员的服务精神,保证党建工作可以顺利开展。在互联网技术不断发展与广泛应用的今天,市场经济也在不断发生改变,也给各项工作带来更加明显的改变,所以也应利用互联网技术对党群工作内容进行转变,使其更好的适应当前环境发展要求。如果还沿用传统党群工作方式就无法满足现代企业发展需要,因此就要求党建工作人员积极融入现代思想及先进的管理理念,结合新时代发展要求对原有观念及思想进行创新,对党群工作理念、方法进行不断创新。例如,某企业综合办公室在进行党群工作时充分利用了信息化技术,将两者进行了深入的结合,并对党建工作进行优化与创新。同时真正将信息化技术进行了应用,通过微信、微博等形式当党群建设工作内容、方法等进行发布,基层群众可以在网络平台上发表自己的观点,将党群联系渠道进行不断拓宽,保证党建工作真正落实到基层,实现基层党群工作目标。同时还应在新媒体资源的辅助下完成党群工作信息平台建设,真正实现党群工作资源共享,使党建工作永葆青春。

3.8 利用信息化技术创新党建工作信息管理平台

首先,应将互联网+党建模式进行推广,利用信息化技术不段推进党建工作的发展,保证其更加规范、准确,实现党组织与党员信息管理的一致性。其次,构建党建管理工作信息化平台,并对日常工作进行登记,为考评等工作提供依据,实现党建工作的全面化,确保党建工作管理目标。最后,充分利用学习强国 APP,构建网上学习平台,为党员提供高水平的互联网学习平台,保证党建工作一步到位。

4 结语

对现阶段我国综合办公室党建工作实际情况及工作原理进行分析后,应保证其与时代发展要求相符,从而形成良好的工作机制及创新体系。从经济角度、技术角度来看,综合党建办公室党建工作在进行创新时应保证其符合时代发展要求,从而融入新鲜血液,提高党建工作效率及质量^[4]。

【参考文献】

- [1]杜厚军.浅谈新时期事业单位党建工作的创新[J].办公室业务,2018(8):20-20.
- [2]蒋丽波.新时期如何加强企业党建工作创新研究[J].办公室业务,2019(04):14-25.
- [3]胡运春.新形势下开创国企基层党建工作新局面的路径探讨[J].企业改革与管理,2019(5):203-204.
- [4]肖博伟,丁恬婧,宋九龙.做好新形势下国有企业基层党建工作的思考[J].现代经济信息,2018(22):67.

作者简介:侯江伟(1980-),男,中建新疆建工(集团)有限公司中原分公司综合办公室,本科,专业:行政管理,从事行政管理、党群建设和纪检工作等综合管理,担任综合办公室主任。