

企业开展政工工作的重要性及措施

朱现新

中石化江汉盐化工湖北有限公司, 湖北 潜江 433121

[摘要]企业要想永葆青春必须充分认识到政工工作的重要性,同时将政工工作贯穿到企业各项管理工作中。在企业运营与发展过程中政工工作起到了非常重要的作用,同样企业中的各项工作也影响着政工工作,可见两者间是相辅相成的。在党的“十八大”中明确提出了企业政工工作的重要性,因此各企业应深刻认识到政工工作的重要性,充分利用政工工作促进企业发展。

[关键词]企业;政工工作;重要性;措施

DOI: 10.33142/mem.v2i1.3359

中图分类号: F426.92;D64

文献标识码: A

The Importance and Measures of Political Work in Enterprises

ZHU Xianxin

Sinopec Jiangnan Salt Chemical Hubei Co., Ltd., Qianjiang, Hubei, 433121, China

Abstract: If an enterprise wants to keep its youth forever, it must fully realize the importance of political work. At the same time, put political work into all kinds of enterprise management. In the process of enterprise operation and development, political work plays a very important role. Similarly, the work in the enterprise also affects the political work. It can be seen that the two are complementary. In the 18th National Congress of the Communist Party of China, the importance of enterprise political work was clearly put forward. Therefore, enterprises should deeply realize the importance of political work and make full use of it to promote enterprise development.

Keywords: enterprise; political work; importance; measures

1 政工工作在企业中的重要性

1.1 可以对员工纠纷进行有效处理

从企业角度来看,企业中的员工来自不同的地区,这些员工的文化水平、个人素养都不相同。在企业日常生产过程中难免会因为工作、生活方面的事情发生分歧,最终导致矛盾。在处理员工间矛盾的过程中可以利用政工工作对员工进行思想政治教育,将矛盾进行有效的解决,同时可以转变员工思想与认知,不仅可以为员工树立正确的思想政治观念同时可以提高员工职业素养,有效避免企业员工间的矛盾,构建起团结、和谐的工作环境,实现企业健康稳定的发展。

1.2 激发员工工作热情,提高员工道德素养

在企业中开展政工工作可以激发出企业员工的工作热情,可以与企业共进退。同时在政工工作的作用下企业员工可以更加积极的投入到自身工作中,为企业发展贡献力量。当企业处于高速发展阶段应根据发展需要定期对员工进行思想道德教育,这样企业中的员工可以从思想与认知方面有所提升,更加清晰的认识到企业发展目标,并可以有有条不紊的解决工作中所遇到的问题,始终保持积极的工作状态;当企业在发展中遇到困难时更应积极开展政工工作,从而提高员工的信心并可以提高企业凝聚力,可以使员工与企业共同面对困难并对问题进行处理。此外,从企业角度来看,如果员工思想觉悟不高会直接影响企业发展,所以应积极开展政工工作,提高员工思想觉悟,不仅可以帮助企业实现战略发展目标同时可以提高企业在市场中的竞争力^[1]。

1.3 构建良好的企业文化

良好的企业文化可以更好的促进企业发展同时可以树立企业形象,企业文化属于企业外在形象,在企业发展中起到了重要的作用。在进行企业文化建设的过程中应合理开展政工工作,这样既可以对企业文化进行宣传同时可以树立起企业和社会中的形象,利用积极向上的企业文化更好的促进企业发展,同时可以提高企业中管理人员的管理能力,更好的激发出企业员工的工作积极性。在企业日常生产、经营的过程中应将企业文化贯穿到各个环节中并建立起企业文化宣传团队,最终利用企业文化提高全体员工的整体素质,更好的促进企业发展,最终实现企业可持续发展目标。

2 企业开展政工工作的主要措施

2.1 从思想上认识到政工工作的重要性

在新的时期要想实现企业高效发展,企业管理人员应充分认识到政工工作的重要性,从而提高企业中所有员工的

思想高度。当企业管理人员认识到政工工作的重要性后应采取合理的方式进行宣讲与宣传,让全体员工也认识到政工工作的重要性,并将政工工作作为企业领导层与员工间的联系纽带,实现与企业共同发展。企业在开展政工工作的过程中应先根据企业实际情况建立起完善的管理制度,并树立榜样,利用榜样的精神带动各级员工。不仅企业在进行行政管理及财务管理工作中需要融入政工工作,也应将其融入到日常生产、销售市场开拓及售后服务环节中,利用政工工作促进企业长久发展。做好企业员工思想教育的同时还应强化企业精神文明建设,利用政工工作建立起管理层与基层的沟通平台,这样管理层可以及时了解基层员工的心声同时基层员工也可以积极参与到企业各项工作中,增强凝聚力并为企业留住更多的人才,增强企业活力与竞争实力。此外,企业在建立起政工管理体系后企业领导还应深入基层积极听取员工诉求,从而对原有的管理机制等进行调整与优化,例如可以开展团建、员工大会等活动,增强企业整体凝聚力。当发现企业中员工有思想波动时应给予及时的心理辅导,使其可以热爱企业、安心工作,在企业中得到更好的发展。

2.2 创建良好的激励制度

要想确保政工工作可以得到全面落实应建立起良好的激励制度。从员工的角度来看,工作既是一种谋生手段同时也是展现自我的舞台,也可以使自己的家庭变得更加和谐美好。基于此企业领导应重视政工工作并采用人本管理与心本管理方式,构建起良好的工作环境,可以更好的帮助员工提升,更好的实现自我价值。企业所制定的激励及奖惩制度可以为员工营造更加公平的竞争环境并可以得到公平的晋升机会。同时可以激发出员工的创新精神和坚韧不拔的精神。利用激励制度给予优秀员工相应的物质或精神奖励并可以吸纳更多的优秀人才,为企业领导协同管理提供依据。利用激励制度激发出员工的能动性并可以将更多的精力投入到自身工作中,同时可以激发出团队协作精神,为企业发展添加动力。有效的激励制度可以对员工每日工作目标及工作任务进行分解,这样员工可以更好的规划工作时间并在达成目标后可以得到相应的物质奖励,从而提高工作积极性,更好地为企业发展贡献力量^[2]。

2.3 创新政工工作方法

企业要想进一步提高政工工作水平并在市场中立于不败之地,应适应时代发展要求对政工工作方法进行创新;同时可以根据企业设计需求合理引入先进的生产技术、生产设备,为员工创建良好的工作氛围,同时还应充分利用信息化技术,提高政工工作时效性。此外,利用信息化技术建立起政工工作交流平台,利用信息化交流平台增强领导层与基层员工间的联系,并建立起良好的交流及学习氛围,同时可以构建起良好的政工环境,实现企业高质量发展。

2.4 建立起专业素质高的政工工作团队

企业在发展的过程中领导人应充分认识到政工工作的重要性并根据企业发展需要做好政工人员培训工作,从而为企业构建起一支专业素养高的政工工作团队。企业中的管理人员应站在宏观角度思考问题并构建起人、事、思想统一的政工工作体系。企业应建立政工部门并做好政工人员培训工作,为政工工作人员树立正确的工作观念并提高责任感,从而调动起政工工作人员的工作积极性与创新能力,利用自身专业能力确保政工工作可以顺利开展,从而促进企业健康稳定的发展。

2.5 利用以人为本的理念,使员工可以积极的参与到政工工作中

员工是企业发展的主体,因此企业发展过程中应利用政工工作对员工行为进行规范。政工工作人员只有做到用真心去关心每一名员工,才能确保企业政工工作顺利开展,同时可以激发出员工的创造力、积极性,这样员工可以站在企业的角度、管理人员的角度来思考问题,实现与企业共同发展。因此,企业在进行政工工作时,首先应落实以人为本的理念,从思想层关心每一位员工。构建起完善的政工工作计划及工作进度,这样员工可以合理的安排学习时间,吸收到更多的知识。在进行政工工作的过程中也应充分发挥出榜样的作用,利用榜样精神感召各位员工,提高员工队伍素质。同时,政工工作人员还应深入基层了解员工需求,并为他们解决工作生活中的困难,拉近与员工间的关心,得到员工的信任与支持,为企业发展贡献力量。

3 结语

政工工作在企业的发展过程中起到了重要的作用,所以企业领导人应真正认识到政工工作的价值并将其贯穿到各项管理工作中,将其作为企业发展的保障,为企业发展创建条件,实现企业可持续发展目标^[3]。

【参考文献】

[1]唐启富,花球团.新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J].企业改革与管理,2020(9):211-212.

[2]潘莉娜.新时期企业政工工作面临的挑战及对策[J].化工管理,2020(16):6-7.

[3]程学海.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中外企业家,2019(11):153.

作者简介:姓名:朱现新(1973.12-)男,毕业院校:湖北江汉石油学院,所学专业:企业管理,当前就职单位:中石化江汉盐化工湖北有限公司,职务:指导员,职称级别:助理政工师