



www.viserdata.com

现代经济管理

MODERN ECONOMIC MANAGEMENT

季刊

■主办单位：Viser Technology Pte.Ltd.

ISSN: 2717-5510(online) 2717-5502(print)

2020 3

第1卷 总第3期

COMPANY INTRODUCTION

公司简介

维泽科技文化有限公司(Viser Technology Pte. Ltd.)成立于新加坡，是一家科技与文化高度融合的创新型企业。我们拥有一支具有较高文化素质、管理素质和业务素质的团队，聚焦于国际开源中英文期刊、体现文化含量与学术价值图书的出版发行。秉承“传播科技文化，促进学术交流”的理念，与国内外知名院校，科研院所及数据库建立了稳定的合作关系。坚持开拓创新，实施“跨越-融合”的发展战略，立足中国、新加坡两地，辐射全球，并于中国设立河北和重庆两个分部。我们将紧紧围绕专业化、特色化的发展道路，不断营造“有情怀，有视野，有梦想”的企业文化氛围，独树一帜，做一家“有血、有肉、有温度”的创新型出版企业。

Viser Technology Pte. Ltd. was founded in Singapore with branch offices in both Hebei and Chongqing, China. Viser focuses on publishing scientific and technological journals and books that promote the exchange of scientific and technological findings among the research community and around the globe. Despite being a young company, Viser is actively connecting with well-known universities, research institutes, and indexation database, and has already established a stable collaborative relationship with them. We also have a group of experienced editors and publishing experts who are dedicated to publishing high-quality journal and book contents. We offer the scholars various academic journals covering a variety of subjects and we are committed to reducing the hassles of scholarly publishing. To achieve this goal, we provide scholars with an all-in-one platform that offers solutions to every publishing process that a scholar needs to go through in order to show their latest finding to the world.



现代经济管理

Modern Economic Management

2020年·第1卷·第3期(总第3期)

主办单位: Viser Technology Pte. Ltd.

国际刊号: ISSN 2717-5510 (online)

ISSN 2717-5502 (print)

发行周期: 季刊

收录时间: 9月

期刊收录: 维普网全文收录

期刊网址: www.viserdata.com

地址: 21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

学术主编: 顾绮峰

责任编辑: 陈志辉

学术编委: 周佳乐

康 洋

胡玉文

王 雅

美工编辑: 李 亚 Anson Chee

本刊声明

本刊所载的所有文章均不代表本刊编辑部观点;
作者文图责任自负, 如有侵犯他人版权或者其它权利
的行为, 本刊概不负连带责任。

版权所有, 未经许可, 不得翻译、转载本刊所载
文章。

警告著作权人: 稿件凡经本刊使用, 如无电子版
或书面的特殊声明, 即视为作者同意授权本刊及本刊
网络合作媒体进行电子版信息网络传播。



《现代经济管理》期刊由新加坡Viser Technology Ptd Ltd主办, 国际标准刊号(ISSN): 2717-5510 (online) 2717-5502 (print)。期刊主要探索经济前沿理论; 研究市场经济问题; 架设经济文化桥梁; 传播经济政策信息, 倡导学术民主, 彰显严谨学风, 传播科研信息, 交流学术思想。坚持学术性、时代性、创新性、实效性特点。力求办成一个兼顾宏观、中观和微观, 坚持学术特色, 理论充分联系实际, 以应用为主的、高品位高信息传递能力的经济性期刊。是一个开放获取刊, 致力于出版经济领域最新发展的高质量学术论文。同时为经济科学工作者提供一个交流和信息交换平台, 出刊的所有文章均可在全球范围内免费下载, 中国维普网全文收录。

The Journal of Modern Economic Management is sponsored by VISER Technology Pte. Ltd. of Singapore and its International Standard Serial Number (ISSN) is: 2717-5510 (online) 2717-5502 (print). The journal mainly explores the frontier economic theories; studies market economy issues; sets up economic and cultural bridges; disseminates economic policy information, advocates academic democracy, highlights rigorous academic style, disseminates scientific research information, and exchanges academic ideas. The journal adheres to the characteristics of academic, epochal, innovative and effective. Strive to be an economic journal with high quality and high information transmission ability, which gives consideration to macro, medium and micro, adheres to academic characteristics, combines theory with practice, and focuses on application. It is an open access journal devoted to the publication of high-quality academic papers on the latest developments in the field of economics. At the same time, it provides an communication and information exchange platform for economic scientists. All articles published in Engineering Construction are available for free download. All articles are indexed by CQVIP.

目 录



CONTENTS

经济理论

- 1 抓好农村“三变”改革, 助推农村经济发展..... 肖红兵
- 4 互联网时代社会互动与家庭的资本市场的参与行为..... 刘宗昕
- 7 浅析大数据时代下财务会计向管理会计转型的对策..... 赖宇华
- 10 探索 ERP 环境下财务会计信息系统内部控制优化途径..... 黄 斌
- 13 浅析事业单位国有资产管理的问题及对策..... 孙秀霞
- 15 农村合作经济组织参与产业扶贫问题研究与思考..... 肖红兵

财税金融

- 18 分析金融会计风险形式及预防对策..... 张 莉 上官鹏

管理创新

- 21 天然气销售企业的财务管理分析..... 王晓东
- 23 浅析文化咨询类企业的管理..... 何美霖 王志甲
- 25 工商管理中的热点问题分析及发展趋势..... 韦 彬
- 27 提升农业经济管理信息化水平探究..... 韩燕红
- 30 浅析煤矿经营管理中的精细化管理..... 王 媛
- 33 价值链管理在某市 Y 投资控股集团有限公司的应用..... 王 珊
- 37 国有油气田上游企业投资分类管理新模式的提出及思考..... 李相远
- 42 基于风险管理的内部控制分析..... 孔凡云
- 45 网格化治理创新产业扶贫策略及其重大意义..... 荀明俐 敖语彤
- 49 基于价值链房地产企业运营管理体系的研究..... 孟春芳

图书档案

- 51 数字化时代档案管理的创新路径..... 曹贵金

人力资源

- 54 以实践能力为本位的人力资源管理教学改革探索..... 李 芳
- 56 人力资源管理与经济可持续发展的关系探讨..... 隋长宏
- 59 对企业人力资源管理工作培训工作的思考..... 陈 琰
- 62 人力资源管理与经济可持续发展的关系研究..... 上官鹏 张 莉

思政建设

- 65 推动国有企业党建工作创新的思考..... 孙敬龙
- 68 浅谈国有企业建立现代企业制度的路径..... 杨朝福

综 述

- 71 共享模式下建筑施工企业财务职能研究..... 黄丽荣
- 74 自媒体时代政府网络舆情治理问题及优化路径..... 荀明俐 白映雪

抓好农村“三变”改革，助推农村经济发展

肖红兵

桐城市文昌街道农经站，安徽 桐城 231400

[摘要]农村“三变”改革是指通过市场化运作方式，深入开展农村资源变资产、资金变股金、农民变股东等三项改革，目的是将农村集体、农民的“死资源”变为“活资产”，让村集体和农民群众享受到入股分红收益，进一步增加农民经济收入，切实让农民富起来，简称“三变”改革。

[关键词]三变；改革；经济发展

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2547

中图分类号: F327

文献标识码: A

Do A Good Job in Rural "Three Changes" Reform, Boost Rural Economic Development

XIAO Hongbing

Agricultural Economic Station, Wenchang Street, Tongcheng City, Tongcheng, Anhui, 231400, China

Abstract: The "three changes" reform in rural areas refers to the in-depth development of three reforms, namely, the transformation of rural resources into assets, the transformation of funds into shares, and the transformation of farmers into shareholders by means of market-oriented operation. The purpose is to change the "dead resources" of rural collectives and farmers into "living assets", so that the village collectives and farmers can enjoy the dividend income of shares, further increase the economic income of farmers, and make the farmers rich in real terms, which is referred to as the "three changes" reform.

Keywords: three changes; reform; economic development

引言

当前，农村“三变”改革是推动农村经济发展的最直接、最有效的途径之一。文昌街道地处城乡结合部，辖6个行政村，耕地面积14083亩，山场面积2.6万亩，农业户数6319户，农业人口23545人。村级集体经济薄弱，农民增收缓慢，如何推进农村“三变”改革，壮大村级集体经济，促进农民增收是摆在党工委、办事处面前的重大课题。

1 农村“三变”改革的历史背景

2013年，贵州省六盘水市出现以“资源变资产、资金变股金、农民变股东”为主要内容的集体经济发展模式，盘活了集体资产，壮大了集体经济，农民群众得到了实惠。2014年，六盘水市委市政府基于精准脱贫难题和发展山地特色现代农业中“资源分散、资金分散、农民分散”的困惑，对基层“三变”改革探索进行总结归纳，并在该市推广。2015年11月中央扶贫工作会议，习近平总书记提出：要通过改革创新，让贫困地区的土地、劳动力、资产、自然风光等要素活起来，让资源变资产、资金变股金、农民变股东，让绿水青山变金山银山，带动贫困群众增收。2017年中央1号文件：从实际出发探索发展集体经济有效途径，鼓励地方开展资源变资产、资金变股金、农民变股东等改革，增强集体经济发展活力和实力。从此，农村“三变”改革工作在全国各地推广，取得了明显成效。一是解决了因资产监管缺位，集体资产流失问题。长期以来，集体资产产权归属不清，权能不完整，集体成员权益不明确。二是解决集体资产闲置，集体经济活力不足问题。集体经济组织主体地位不明确，无法进行正常的市场经营活动。三是解决农村权能不健全，城乡资源要素流转不畅的问题。集体资产产权权能不完整，无法进行市场化配置。四是解决收益分配制度不健全，农民无法分享集体收益问题。集体成员对集体权益不明确，看似人人有份，实则人人无份。

2 文昌街道农村“三变”改革面临的困难和问题

村集体、农民把资产、资金和人力投入到集体经济中，目的是为了保值、增值，但在目前大部分农产品过剩、农产品价格低迷的情况下，经营什么项目才能赚钱呢？这是目前农村“三变改革”的头等难题。尤其是农村绝大部分青年人以及精英流入城市，农村人才缺乏，依靠留在农村的老人、妇女和儿童判断市场、选择致富项目是很困难的。少数村干部算是农村的“能人”，但目前琐事缠身，没有时间和精力筹谋集体经济发展事宜。笔者结合文昌街道实际，分

析农村“三变”改革面临以下五个方面问题：一是新型农业经营主体规模小，资金投入不足，产业优势不突出，带动能力不强。二是农民入股积极性不高。农民不关心村集体经济，对新型农业主体经营状况不了解，认为入股分红风险大，宁可得租金，不愿得股金。三是农村集体“三资”管理比较混乱，台账不全不细，资产资源产权不清，土地权属争议多，无法作价入股。四是乡村干部精力有限。目前基层干部承担脱贫攻坚、文明创建、信访维稳、计划生育、民生工程、乡村振兴等大量繁重的工作任务，在没有任何财政资金扶持的情况下，很难独自承担“三变”改革工作任务。

3 文昌街道开展农村“三变”改革的主要做法及成效

为扎实推进农村“三变”改革，促进农业农村经济发展，文昌街道经过认真调研、立足实际，选择经济条件较好的交通村开展“三变”改革试点，培育示范样板。成立组织，制定方案。街道成立了以办事处主任为组长、分管负责人为副组长、农经、农业、林业、财政等部门负责人为成员的领导小组，制定了“三变”改革工作实施方案，参与试点的交通村和其他五个村先后成立组织，制定具体方案。街道有关部门也各司其职，通力协作，确保“三变”改革工作顺利推进。强化培训，营造氛围。召开三变改革工作动员会，举办由各村书记、主任、文书和相关部门负责人参加的三变改革工作培训班，明确三变改革的时间步骤及操作流程。组织业务人员和交通村两委干部到双港镇龙山村学习典型经验。在全街道宣传三变改革相关政策，发放 5000 份致农民朋友的一封信，让广大农民、新型农业经营主体知晓三变改革政策，适应新形势、新变化，积极主动参与三变改革。先行试点，摸索经验。选择经济基础较好的交通村启动三变改革试点，严格按照试点方案，精心组织，分步推进。一是开展资源资产摸底。对村组集体山场、水面、房屋及建筑物、集体企业进行清产核资，摸清“三资”存量、结构及使用状况。对农村集体土地所有权、集体建设用地使用权、宅基地使用权、土地承包经营权、林权、房屋所有权进行登记，为农村产权转让、出租、抵押、入股搭建平台。二是选准产业，培育新型农业经营主体。交通村离城区仅 2 公里，206 国道贯穿南北，交通便捷，区位优势。在三变改革推进中，村两委不等不靠，主动作为，精心培育三变改革承接主体。引导安徽振兴园林苗圃有限公司通过资本运作、产业延伸等方式组建安徽盛世远景农林科技有限公司，初步建成集花卉盆景培育、垂钓休闲、观光采摘、民俗文化为一体的乡村旅游基地。积极组织致富能人大户、回乡创业大学生创办冉香葡萄园、顶呱呱农业种植有限公司、旺盛家庭农场，鼓励民营企业转型投入农业领域，通过滚动发展，目前全村规模较大的新型农业经营主体达 6 家，为推进三变改革奠定了坚实的基础。三是明晰股权结构，确定合作模式。安徽盛世远景农林科技有限公司采取“公司+集体+农户”合作方式，发展乡村旅游度假村项目，公司资产股 2000 万元，现金股 1000 万元，官田组 43 户农民以 170 亩承包地和 30 亩水塘入股，村集体以 13 间房屋作价入股，入股期限 20 年，双方约定按保底价每亩每年 600 元向村民分红。桐城市顶呱呱农业种植有限公司和冉香葡萄园基地是交通村新引进的农业经营主体，村集体以变压器、配电房 86 万元基础设施入股，该村李屋、扇冲组 99 户农民以 216.78 亩承包地使用权入股，按每年每亩 600 元分红。该村旺盛、汪兴家庭农场吸纳 499 户农民以 1603.5 亩土地使用权入股，每年分红 801750 元。以点带面，全面推进。试点单位交通村“三变”改革取得成功后，文昌街道迅速召开由各村书记、主任、文书参加的农村三变改革工作推进会，组织各村到交通村参观学习试点经验，全面推进农村三变改革工作。街道 6 个村均先后制定具体方案，开展清产核资，积极引导农户以承包土地使用权入股新型农业经营主体，重点围绕大石板村竹凹山庄、汪洋村生态农庄、官桥村新农堂生态园、碧峰村桃花源基地做活“三变”+特色农业、“三变”+生态旅游、“三变”+休闲农庄大文章，把更多的农民链接到三变改革平台上来，通过土地流转得租金，参与经营得薪金，入股分红得股金。

4 全面深化推进农村“三变”改革工作举措

一是继续强化舆论宣传引导，精心组织“三变”改革培训。农村“三变”改革是一项系统工程，改革难度大，涉及面广，政策性强，必须一把手亲自抓，负总责。务必成立以党工委、办事处主要领导任组长的“三变”改革工作领导小组，负责领导统筹全街道的“三变”改革推进工作。相关媒体要继续掀起学习宣传“三变”改革的热潮，大力宣传“三变”改革的重要意义，为全面深化“三变”改革唱响主旋律、发出好声音、凝聚正能量、营造好氛围。要继续创新宣传方式，利用宣传车、微信、QQ 等多种形式、多渠道、全方位广泛进行宣传，重点宣传“三变”改革工作的典型案例和先进经验，在全街道积极营造浓厚的“三变”改革工作氛围。同时要求所有参与“三变”改革人员都要加强学习、掌握“三变”相关理论知识。重点学习农村产权改革、土地流转、确权颁证、适度规模发展意见，以及桐城市委、市政府的“三变”改革的相关文件等，务必做到全面开展、学深学透、指导工作。力求通过宣传培训，让所有街村干部了解“三变”、熟悉“三变”、运用“三变”，让全体村民认识“三变”、参与“三变”、富裕“三变”。二是聚焦

“三权”改革，保障“三变”稳妥推进。充分发挥 2016 年农村土地承包经营权确权登记颁证效能和作用，巩固集体所有权、保护农民承包权、放活土地经营权，逐步完善“三权”关系。以 2019 年农村集体资产清产核资、2020 年农村集体资产产权制度改革为契机，扎实做好集体经营性资产股权量化、土地经营权、住房使用权入股、财政专项资金整合和量化入股等工作，加快构建农村产权交易平台，有效保障农民合法权益，采取“村集体+企业+农户”方式，完善保底收益分红和利益分红等利益分配机制，确保农村“三变”改革稳步推进。文昌街道冉香生态农业有限公司是带贫减贫农业经营主体，2019 年底，街道官桥村将市财政扶持村级发展资金 50 万元入股公司葡萄基地项目建设，帮助企业扩大生产规模，基地除每年支付官桥村集体不低于 6% 的收益分红外，还通过土地流转、务工就业带动了周边 10 户贫困户增收致富。三是依托农业经营主体，培育“三变”承接龙头。注重引进龙头，培育巨头，加快发展农业产业化综合体。重点培育壮大安徽盛世远景农林科技有限公司、龙腾农业种植有限公司、桐城市顶呱呱农业种植公司、冉香葡萄园基地、竹凹山庄、碧峰生态家庭农场等带贫减贫农业经营主体，建立健全管理长效机制，切实增强发展意识和抗市场风险能力水平。今年 8 月份，街道还积极申报安徽盛世远景农林科技有限公司金果梨、冉香生态农业公司葡萄、碧峰生态家庭农场土鸡蛋等 5 家经营主体 12 种产品进入全国扶贫产品目录，拓宽农副产品销售渠道，扩大经营主体生产规模，发挥新型农业经营主体带动作用，让更多的农民以土地流转、资源、资产入股、订单收购、务工就业参与主体生产经营，获得工资和分红收入。四是围绕优势产业，搭建“三变”改革平台。“三变”改革要实现其价值，选择符合实际的好产业十分关键，产业选好了，发展就会非常顺利，产业选不好，“三变”就有可能失败，因此各村一定要结合自身实际，抓紧研究谋划，深入挖掘自身发展优势和特色，以资源为依托、以市场为导向、以村级为单位，科学编制产业发展规划，确保每一个村都要有一个主导产业。近几年，文昌街道积极发展符合本地实际的优势产业，大力发展“一村一品”“一村一特”，建成了茶叶、蔬菜、苗木、花卉、生猪养殖等特色种养业基地，但与经济发达地区相比，产业发展优势还不太明显。下一步，街道将根据特色农产品区域布局规划，整合各类财政资金，积极引导专业村发展规模化、专业化、标准化生产基地，提高优势特色产业集聚水平，全力打造石河、交通村苗木花卉大市场、官桥村草莓、葡萄基地、大石板、碧峰村特色养殖、蔬菜基地、汪洋村琵琶、板栗经果林基地，力求通过“一村一品”发展催生新型农业经营主体发育，带动自身及周边农产品加工、储藏、包装、运输等相关产业发展，延长产业链和价值链，促进农村一、二、三产业融合发展，搭建“三变”改革载体。同时继续大力推进农村土地流转。鼓励种养大户、家庭农场、农民专业合作社适度规模流转土地，实现土地集约化经营、产业规模化发展。依托近城区区位优势，大力发展城郊型特色休闲农业、乡村旅游业，培育具有辐射影响力的主导产业，最大限度地引导农户以承包地入股，最大限度地吸引农户参与生产经营，让“死土地”变成“活资源”，让传统农民转变成经营大户。五是聚焦环境整治，加快“三变”改革步伐。统筹整合财政资金，巩固提升人居环境及美丽乡村建设水平。近年来，随着脱贫攻坚的不断深入，文昌街道农村环境整治水平有了较大提高，极大地改善了农村生产生活条件，但与乡村振兴战略规划中的具体要求相比，我街道农村环境整治还有欠账，建设资金压力较大，农村干部的思想认识还有待提高。

结束语

笔者经深入调查研究，当前还要进一步加大对农村双基建设的规划引领力度，提前做好双基项目谋划，进一步聚拢项目资金，大力推进人居环境整治行动，推进厕所、垃圾、污水等专项整治“三大革命”，加快推进村组道路和生产路建设，不断改善村容村貌，为发展优势产业、培育龙头企业、推进“三变”改革提供良好的投资发展环境。

【参考文献】

- [1] 马明洁. 农村合作经济组织内部治理结构与运行绩效的关系研究[D]. 湖北: 华中农业大学, 2014.
- [2] 谢心怡. 贫困地区农民合作经济组织参与精准扶贫的研究与分析——基于广西行动援助项目龙州县板贵屯项目点的调查与思考[J]. 经营管理者, 2016(5): 12.
- [3] 梁灏. 农村专业合作经济组织发展中的问题与对策思考[J]. 农村经济, 2005(9): 125-127.

作者简介: 肖红兵 (1969.11-), 男, 桐城市人, 汉族, 大学本科学历, 农业经济师, 研究方向为农村合作经济组织和农业农村经济发展。

互联网时代社会互动与家庭的资本市场的参与行为

刘宗昕

国泰君安证券股份有限公司, 上海 200000

[摘要] 文章主要是分析了移动互联网的特点以及网络互动的产生, 如何改变了人们的生产、生活、学习及互动方式, 在此基础上分析了移动互联网时代中应当关注的问题, 特别强调了互联网金融投资者的风险防范和自身权益保护, 望能为有关人员提供到一定的参考。

[关键词] 移动网络; 社会互动; 特点

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2568

中图分类号: TS976.15;F832.5

文献标识码: A

Social Interaction and Family Participation in Capital Market in the Internet Era

LIU Zongxin

Guotai Junan Securities Co., Ltd., Shanghai, 200000, China

Abstract: This paper mainly analyzes the characteristics of the mobile Internet and the generation of network interaction, how to change people's production, life, learning and interaction mode, on this basis, it analyzes the problems that should be paid attention to in the mobile Internet era, especially emphasizes the risk prevention and the protection of their own rights and interests of Internet financial investors, hoping to provide certain reference for relevant personnel.

Keywords: mobile network; social interaction; characteristics

引言

近年来, 我国科学进步的快速发展, 同时也使得了人类逐步进入了移动互联网的时代, 文章主要是分析了移动互联网的起源。同时讲解了其中应当注意到的一些问题。

1 移动互联网以及网络社会互动的产生

1.1 移动互联网的出现

信息内容时代一词的出现和盛行是在 20 世纪 50 年代末, 电子计算机的发明给人们的生活带来了诸多便利。渐渐地, 越来越多的人使用计算机, 信息内容也越来越成为社会的一部分。这些重要的组成部分在大多数人的生活中是最重要的。为了获得更多、更快的信息, 人们采用了基于计算机的信息交换方式, 信息革命的时代就诞生了。互联网是包括计算机在内的重要载体, 任何移动物联网都是新兴业务。通过多种方式实现销售终端智能化和高层无线通信, 是获得互联网业务并提供服务, 包括销售终端, 应用程序和应用程序层次。

1.2 移动网络社会互动的出现

当有关方面相互实践社会活动时, 系统形成了社会需要的良好互动。社交互动的方式也称为社交互动。这使大多数人接受他人在整个社会中采取相应行动, 并响应他人在社会中采取的行动的经验的经验, 也就是说, 他们的行动对他人的影响是对问题严重性的反应。时代信息时代的发展越来越快, 为现代人创造了更多的交流方式。它是基于标准 Internet 的交互式方法。互联网下的社交活动将改变人们的生活, 他们自己的生活以及交流, 也将为现代人的相互交流带来更多机会。

2 移动互联网时代的特点

2.1 移动化

与传统的 Internet 相比, 动员是移动 Internet 革命时代最重要的特征。随着设备的普及以及技术 (例如 1bs 技术, 核心技术等) 的迅速发展, 任意移动 Internet 服务的扩展已逐渐扩展到人类行为。生活中的每个角落, 无处不在的图具有随时随地可用的各种资源和专业服务, 以便物种可以更自由地工作, 生活和学习知识, 而不受传统形式的限制。定位位置较少的地图环境。在以传统方式进行传统互联网改革的时代, 人们的工作不只能在公司, 房屋和地方进行, 可以在任何地方进行。当出差时, 可以使用手机在到达之前搜索专业服务, 选择最喜欢的西餐厅, 快速完成预订和付款, 然后使用移动路线导航准确地找到餐厅, 以及晚餐前也要拍照。会与人 (Facebook, 微信或微博) 上的朋友

分享它。国内外在移动环境中有一些学习知识平台，如国外的可汗学院、TED 平台，中国的佛山微型课堂和华南师范大学的微型课堂平台。这些微课程平台提供了在任何移动学习知识的上下文中，英语学习者的可扩展性与注意力集中度的过度分散有关的原因，因为中国移动英语学习者无法连贯而系统地学习，从而改变了原来的 45 分钟。课程内容分散过程实际上形成了一个以各种知识点为中心的 5-20 分钟长的小课程。学习资源以小片段和松散连接的结构形式显示，并且各种信息单元已动态重组，即微观上的内容。

2.2 社交化

人类是社会动物，无法离群索居，因此，他们的社交技巧通常决定着他们对社会的认可程度。中国人民大学新闻学院教授彭岚甚至认为，社会化是移动互联网系统进一步发展的潜在力量。商业时代的一系列社交活动完全改变了人们在画面中的角色，并导致了人际关系的相应变化。当今时代互联网技术的社会化趋势已经确定。与最传统的 Internet 相比，它在位置，实时动态，真实身份和交互体验方面具有明显的固有优势。便携式和流行的移动终端设备，无需的缺席就可以随时随地访问任何移动地图，LBS 和 GPS 的集成等，已经形成了多元化而热情的社交互动和网络，例如 QQ，微信，微博和智能手机与新的移动社交平台相结合。熟悉通过历史地理位置连接的约会应用程序的技术是 Momo，照片共享应用程序是一个图钉，基于市场自然地理中最佳位置的灵活的社交网络是用于寻找朋友。由于社交互动、二者之间的关系和兴趣，许多社交应用已经聚集在一起，并迅速以爆炸式的速度传播。互联网为真实的人类在虚拟世界中创造了足够的空间，而包括互联网在内的任意运动使人类在虚拟网络的整体空间中拥有越来越多的现实生活属性，人们的现实是现实世界和更多的虚拟数据空间正在逐渐融合。

2.3 碎片化

在历史哲学研究领域，分裂深刻地意味着一切的完全分裂和变异，而基因突变则意味着重生。在中国移动互联网技术时代中使用的设备的便携性以及日益标准化的分期付款和物流运输平台渠道已成为人们的愿景。在一个巨大的无形系统中。在该系统中，个人不仅是国内媒体的受众，他们还将成为 Internet 中的关键节点。他们对信息内容的消费也将从专注于越来越大的空间变为越来越容易改变的越来越小的空间，例如国内机场，饭店和地铁。在许多短暂，分散的政治和地理小空间中，个人通常基本上忙于从事转向消费需求的活动，例如手机和阅读，手机竞技游戏，手机 LBS 应用程序登录，编织 Micro Blog 的发布，查看和共享某些更改与短尾科学理论的突出特征相一致，并且有零散的整体经济市场价值，这一点不可低估。

3 移动互联网时代需关注的问题

3.1 需关注移动互联网时代的学习者学习时空

在当今的任意移动互联网技术时代，可以随时随地进行持续学习，记录时间和空间的局限性。但是，理论体系在实践中的适应程度是一个值得进一步讨论的话题。从理论上讲，学习也可以在出租车，长队和步行中进行。但是在这种学习知识现实的情况下，有多少人可以主动学习，例如在有行驶车辆的公共汽车上，全面地分析了学习知识。公交车行驶是一种交通状况，有许多重要因素在干扰。在这样的知识学习环境中，无论坐着，站着还是疲惫，学习者的注意力都会分散。目前，他们的更多开发选项包括完全放松自己的形式，例如在手机上阅读小说，浏览微博，玩微信朋友，听音乐，玩游戏等。然后，需要整合一个的学习方法合而为一，但是学习的时间和空间正处于持续学习的过程中，这意味着学生可以通过学习来重建学习的空间。

3.2 需关注移动互联网时代用户的身心健康

如今，越来越多的人成为智能手机控制器和手机用户。一些年轻人，甚至一些人，立即加入了谦卑的行列。手里拿着手机，或者通过微信与新朋友聊天，或者玩新游戏并刷微博，沉迷于整个世界。长时间观看手机的屏幕会产生适度而强烈的视觉刺激，从而减少视觉疲劳和视力下降。

3.3 需关注移动互联网时代的信息安全问题

在当今的移动互联网时代，所有智能手机得到广泛使用，受到所有用户都欢迎，身份是真实的，各种信息特别敏感，大笔交易非常频繁。对于许多欺诈罪犯和黑客来说，这是唯一的选择。然后，他利用手机病毒入侵，各种手机恶意软件破坏软件和系统功能软件的漏洞或欺诈和黑客致命攻击，例如标准消费收费，恶意诽谤和扣减，隐私盗窃以及恶意危害，例如这种行为，中国互联网络信息中心发布了 2013 年中国网民信息内容安全相关的研究调查报告。根据发布的数据，在过去的六个月中，有 74.1% 的普通互联网用户还遇到了信息安全和问题，总计 4.38 亿人。腾讯，阿里巴巴，百度和大数据运营商等许多电子商务公司需要共同努力，以防止财务欺诈。

3.4 需关注移动互联网“入侵”课堂的隐忧

中国文化教育日报媒体报道了一篇题为《互联网完全入侵教室的隐忧》的文章，明确指出：在目前高校教室，学

生笔记较少, 注意上课率更为重要。非常重视利率的上升。建筑物上的无线局域网(WLAN)和各种信号导弹, 例如重点大学的教学楼, 大学图书馆, 篮球馆, 男生宿舍等建筑物, 以及在外观上排列的热点每个建筑物的组, 使大学校园成为一幅无形的大画面。现在, 在各高校的一些教室里, 学生可以通过轻扫微博, 与微信聊天, 看长故事, 玩新游戏, 听歌等来获得乐趣, 而老师提问必须回答问题并保持独白。评估可以确保较高的出勤率, 但不能保证班上的平视率。专家建议应该从多个方面着手: 一方面, 作为教师, 应该努力提高他们的教学课程的整体水平, 并尝试让学生和老师从中学到。丰富多彩的网络世界。另一方面, 应该在心理上保护学生免受移动互联网系统的侵害。高频率和多种方式使用手机是高中学生画质提升的有机组成部分。仅仅依靠学生和父母的高度自律以及单身学校老师的操作和控制是不够的。必要的战略指导。例如, 它可以基于相同的阶段和专业, 并且应包括在常规课程中, 包括使用手机包括图片, 个人素养学校教育和应设置的公共开放性必修课, 课程应以多种方式介绍。应该在学校教育中学生, 以提高他们的学习能力。

3.5 需关注移动互联网的“红移”效应

在这个移动互联网发展的时代, 技术的飞速发展催生了各种各样的虚拟社区, 这些虚拟社区能够让所有的用户赢得纯真的友谊和归属感。然而, 技术的发展总是伴随着权衡。每个人都在充分享受技术实现的发展。在带来快捷方便的同时, 也必然受到各种技术的束缚。如今, 许多人习惯于在移动中使用各种终端和设备来展示他人的优势, 并证明自己的身份。

3.6 加强宣传, 提高互联网金融消费者的风险和维权意识

作为广大的互联网金融消费者, 金融理论知识薄弱, 维权意识淡薄、对金融风险认识不够。因此, 必须建立金融消费者教育和培训体系, 加大对其互联网金融知识和信息安全的教育和宣传。由政府牵头, 市场主体参与, 通过成立专门的金融消费者权益维护机构, 为互联网金融消费者提供咨询服务和维权意见。通过互联网金融知识宣传, 提高消费者规避风险的能力。比如, 中国证监会系统于 2016 年起开始评选并授牌国家级、省级实体、互联网投资者教育基地, 以此为平台和窗口, 积极推广、开展公益性投资者教育与保护工作。2018 年, 中证中小投资者服务中心负责运维管理的“中国投资者网”正式开通运行, 网站突出在线调解、网上行权、网上维权等特色, 为中小投资者提供了“知权·行权·维权”的一站式服务平台。

3.7 积极利用高科技技术

由于互联网金融主要是在互联网平台上进行的, 在进行网络支付是易受黑客攻击, 木马侵害, 金融消费者信息在通过互联网传递过程中被窃取、挪作他用或泄密。因此, 必须采用最新的防火墙技术, 提高安全保密级别, 保护客户的隐私信息。同时, 采用最先进的 IT 技术, 开发新的金融产品, 防范控制或降低互联网金融风险。

3.8 构建畅通的投诉通道, 及时处理权益纠纷

建立“互联网金融消费者权益咨询和投诉平台”, 建立灵敏的反应机制, 及时发布新的互联网金融诈骗消息, 丰富投诉渠道, 保证投资渠道的畅通。充分利用中国人民银行 12363 金融消费者权益保护咨询投诉电话、中国银保监会 12378 银行保险消费者投诉维权热线、中国证监会 12368 服务热线以及监管机构专门投诉网站, 受理金融投诉案件, 提高处理互联网金融消费者权益侵害问题的反应速度。并通过行政、司法手段, 帮助金融消费者维权。

结束语

由上可知, 移动互联网时代的出现给我国带来了全新的机遇以及挑战, 为此有关人员应当把握住机遇, 关注到其在学习过程中存在的问题以及矛盾, 同时在使用网络与人进行互动的时候, 不应当舍弃传统的社会互动方式, 不能让网络社会互动代替到以往的传统互动方式。

[参考文献]

- [1] 曹直, 叶显, 吴非. 居民幸福感对家庭商业保险的影响——基于异质性视角的传导机制检验[J]. 江西财经大学学报, 2020(2): 62-75.
 - [2] 张新民, 陈德球. 移动互联网时代企业商业模式, 价值共创与治理风险——基于瑞幸咖啡财务造假的案例分析[J]. 管理世界, 2020(5): 3-4.
 - [3] 郑旭楠. 基于信任与共情的互联网公益参与行为研究[D]. 大连: 大连理工大学, 2020.
 - [4] 吴建兴. 社会互动、面子与旅游者环境责任行为研究[D]. 浙江: 浙江大学, 2020.
 - [5] 胡仙, 吴江, 刘凯宇, 等. 点赞社交互动行为影响因素研究——基于微信朋友圈情境[J]. 情报科学, 2020(1): 12-13.
 - [6] 林惠敏. 金融排斥、社会互动和家庭资产配置[D]. 南京: 南京大学, 2019.
- 作者简介: 刘宗昕 (1969-), 男, 汉, 中级会计师, 研究方向: 投资者教育与保护。

浅析大数据时代下财务会计向管理会计转型的对策

赖宇华

江西省赣州市瑞金市财政局, 江西 赣州 342500

[摘要]近年来, 在对方面利好因素的影响下, 使得我国社会科学技术整体水平得到了全面的发展, 从而推动了人类社会迈入了大数据时代, 在这种形势下使得财务会计行业出现了明显的变化, 也为财务会计行业的发展壮大带了良好的机遇, 推动了财务会计朝着管理会计的方向的发展。所以, 未来财务会计工作人员不但需要掌握基本的专业理论知识, 并且还要拥有良好的综合能力。就现如今我国企业财务会计实际情况来说, 高水平的专业人才十分的匮乏, 这也是限制我国财务会计行业稳步发展的主要因素, 针对这个问题我们需要全面推进财务会计改革工作, 这样不仅能够满足财务会计管理工作的实际需要, 并且也是我国财务会计信息化发展的必然结果。

[关键词]大数据时代; 财务会计; 管理会计; 转型

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2562

中图分类号: F234.3;F234.4

文献标识码: A

Analysis on the Countermeasures for the Transition of Financial Accounting to Management Accounting in the Big Data Era

LAI Yuhua

Ruijin City Finance Bureau, Ganzhou City, Jiangxi Province, Ganzhou, Jiangxi, 342500, China

Abstract: In recent years, under the influence of favorable factors, the overall level of China's social science and technology has been comprehensively developed, thus promoting the human society into the era of big data. In this situation, the financial accounting industry has changed significantly, which brings good opportunities for the development of financial accounting industry, and promotes the development of financial accounting in the direction of management accounting. Therefore, the future financial accounting staff not only need to master the basic professional theoretical knowledge, but also have a good comprehensive ability. As far as the actual situation of financial accounting in China's enterprises is concerned, there is a lack of high-level professionals, which is also the main factor restricting the steady development of China's financial accounting industry. In view of this problem, we need to comprehensively promote the reform of financial accounting, which can not only meet the actual needs of financial accounting management, but also the inevitable result of the development of financial accounting information in China.

Keywords: big data era; financial accounting; management accounting; transformation

引言

在市场经济飞速发展的推动下, 人们对财务会计提出了更高的要求。在当前大数据时代的形势下, 各个行业内部竞争形势越发的严峻, 所有企业只有在掌握了专业的大数据分析方法和技巧, 才可以保证自身在严峻的竞争行驶中占据不败的境地。现如今, 各个国家为了不断的增强自身综合国力, 都在积极性对大数据技术进行全面研究和创新, 并针对性的制定了激励政策, 从而为财务会计向着管理会计转变创造了良好的基础。在新的历史时期中, 财务处理方法以及理念有了明显的变化, 再加上网络技术的发展, 从而使得财务会计逐渐朝着管理会计过渡, 所以我们主要积极的进行转型, 才能为社会和谐稳定发展给予辅助。

1 管理会计和财务会计的联系

1.1 管理会计的内涵探究

管理会计其实质就是针对会计各项工作进行统一管理, 换句话说也就是利用会计工作来对财务涉及到的各项信息进行收集并编制出报表, 最后进行总结分析利用有效的方法对会计工作进行管控。管理会计最为突出的作用就是能够推动企业的稳步持续发展, 但是其具有一定的局限性, 只是针对企业内部员工。管理会计通常都是企业针对员工进行管理的一种方法, 是当前企业管理工作中较为常见的一种方法, 尽管可以为管理人员提供各项财务信息, 但是针对这些信息并没有制定专门的规范标准, 只是企业结合自身状况以及未来发展形势来开展各项工作的^[1]。

1.2 财务会计的内涵探究

就现如今我国经济业务活动来说,财务会计的主要针对对象就是企业运营过程中涉及到的各项经济活动,统一收集企业运营过程中涉及到的各项财务信息,并且编制出财务报表,为企业管理工作人员提供全面准确的财务信息,促使企业管理层级人员能够准确的了解企业运营状况^[2]。

2 财务会计向管理会计转型中存在的问题

2.1 财务管理的理念要转变

管理会计在很多的大规模企业中得到了切实的运用,并且取得了良好的成效。但是国内还有部分企业对于管理会计缺少正确的认识,所以财务管理工作并没有完全的摆脱传统财务会计模式的限制,导致无法将管理会计工作的作用充分的施展出来,部分企业单纯的认为针对财务会计提供的信息数据加以分析,就可以实现达到实现财务管理的目标,也可以为投资者提供必要的信息。部分企业因为受到老旧的企业经营理念的制约,所以并没有切实的对自身未来发展制定完善的发展规划,并且也不会管理会计工作的开展中投入过多的资金,所以我们需要切实的扭转财务管理理念,为企业管理会计向着企业财务管理转变创造良好的基础。

2.2 信息化建设的投入不足

企业各项运营工作的开展,最为重要的就是对获取良好的收益,部分企业的一线生产系统硬件设施的整体水平都会跟随资金的投入而不断的优化完善,但是因为资金限制或者是企业为了控制成本,会对只能部门管理工作开展中所需要的各类硬件设施进行管控,从而就会对生产数据的传递和共享形成一定的制约,无法实现信息化管理的目的^[3]。还有一些企业为了控制各项生产运营活动,划分了大量的资金在生产系统之中,这样就实现了对生产流程的全程监控,有效的提升了生产产品的品质,并且还可以更加高效的制定出报表,但是因为对财务部门的信息化建设工作较为忽视,从而导致各个部门之间的信息传递还需要借助人工记录的方法。部分企业信息化水平较差,管理会计系统与企业生产数据存在不同的情况。部分企业对财务这类行政部门十分忽视,在办公基础设施和机房设施方面都无法满足大数据读取的需要,从而导致财务管理工作无法发挥出其作用。

2.3 信息化管理系统安全保障待完善

当下,在我国很多的大型企业之中信息化管理系统得到了大范围的运用,其将各类资源融合在一起,能够高效的解决各项管理工作所存在的问题,促进工作效率和管理水平提升。信息化系统内与多个部门的工作存在密切的关联,所以往往被企业各个层级管理工作人员加以运用,因为信息化系统具有较强的开放性特征,所以往往会引发诸多的危险隐患。部分企业在将信息化管理系统加以实践运用的时候,因为职权的划分不完善,审批流程缺少基本的严谨性,生产数据经常篡改,各项工作监管效果较差,这些因素都会对管理会计信息数据处理工作造成诸多的困扰。如果存在系统数据不准确的情况,那么必然会对企业决策产生不良影响,甚至会导致企业出现经济损失^[4]。

3 大数据时代背景下促使财务会计向管理会计转型的对策

3.1 转变企业管理人员的思想,加强技能培训

推动企业财务会计朝着管理会计的方向迈进,首先要切实的扭转企业财务管理对会计的实质的认知。企业财务工作人员需要对企业未来发展形势与各类资源调控之间存在的关联进行正确的分析和掌握。其次,企业要从各个细节入手来提升对管理会计工作人员专业水平,促使企业管理工作人员的专业水平和技能水平能够达到高水平的状态,这样才能将企业财务信息中管理工作的作用充分的发挥出来。

3.2 进行信息化建设,达到资源共享

财务会计向管理会计转型过程中,是需要信息化建设工作的辅助的,借助信息化建设工作能够保证财务工作人员获得更加准确全面的信息,确保信息效率和效果。在信息化发展的形势下,企业对成本管理分析的准确性在不断的提升,并对于工作中所存在的各类风险越发的关注,从而有效的提升了企业自身的综合实力。其次,信息化建设工作的开展可以促进企业内部各个部门之间的沟通交流更加的顺畅和高效^[5]。

3.3 建立监督机制，促进企业的稳步发展

管理会计作用不容忽视，可以提供准确的信息使企业做出正确判断，为企业规划科学合理的道路。同时，需要构建监督管理机制，保证各项数据的真实性和准确性，促进企业管理者做出正确的决策。企业财务管理需要充分了解企业的所有财务知识，保证自身参与的准确性，在各项业务中善于利用外部资源，提升企业的办事效率。

3.4 提升财务会计人员的综合素养

大数据时代背景下对财务会计管理工作提出了更新、更高的要求，需要财务会计实现向管理会计的转变。这不仅要求财务会计人员拥有丰富的专业知识储备，还需要会计人员及时转变原有思维，重新构建会计管理新思维，为企业公司发展做出更大的贡献。为此，企业应该增加内部财务工作人员的培训。加强对于会计工作者思想的教育，引导他们树立正确的财务工作理念，转变他们的工作焦点，逐渐转向财务实际问题的解决上。

4 结束语

综合以上阐述我们总结出，传统财务会计朝着管理会计方向转变是社会发展的必然结果，企业务必要充分综合各方面实际情况对这项工作给予重点关注，并且为财务会计发展提供支持，推动会计工作人员专业水平的不断提升，增强财务管控力度，全面落实管理会计在企业内部管理工作中的实践运用。

[参考文献]

- [1]陈素.大数据时代下财务会计向管理会计的转型[J].当代会计,2020(10):48-49.
- [2]马赫遥.大数据时代背景下财务会计向管理会计转型的对策[J].当代会计,2020(08):137-138.
- [3]颜廷忠.大数据时代下财务会计向管理会计转型的对策[J].现代商业,2020(09):178-179.
- [4]夏瑞之.大数据时代下企业财务会计向管理会计转型刍议[J].会计师,2020(03):9-10.
- [5]高瑞阳.大数据时代下财务会计向管理会计转型的对策研究[J].中外企业家,2019(35):39.

作者简介：赖宇华（1973.12.21-），女，毕业院校：江西理工大学，所学专业：会计电算化，当前就职单位：瑞金市财政局，职务：主管会计，职称级别：中级会计师职称。

探索 ERP 环境下财务会计信息系统内部控制优化途径

黄 斌

江苏天和制药有限公司, 江苏 扬州 225000

[摘要]在社会快速发展的推动下,使得我国各个行业都得到了良好的发展,从而为科学技术的发展创造了良好的基础。早在上世纪末期,我国就已经开始着手大范围的实施财务会计信息系统的利用,在信息化技术飞速发展的推动下,当前财务会计工作中已经实现将 ERP 财务管理系统引用到财务信息管理机制之中,有效的提升了整个财务信息管理工作的水平。将 ERP 管理系统切实的运用到财务会计信息系统之中,能够有效的提升财务会计信息系统控制效率,但是在实践运用中,还存在诸多问题,所以我们需要综合实际情况来对其运用模式加以优化和创新。

[关键词]ERP 系统; 内部控制; 财务会计信息; 风险防范

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2557

中图分类号: F232;F275

文献标识码: A

Exploration of the Internal Control Optimization of Financial Accounting Information System under ERP Environment

HUANG Bin

Jiangsu Tianhe Pharmaceutical Co., Ltd., Yangzhou, Jiangsu, 225000, China

Abstract: Driven by the rapid development of society, all industries in China have been well developed, thus creating a good foundation for the development of science and technology. As early as the end of the last century, China has begun to implement the use of financial accounting information system on a large scale. With the rapid development of information technology, ERP financial management system has been introduced into the financial information management mechanism in the current financial accounting work, which effectively improves the level of the whole financial information management work. The practical application of ERP management system to financial accounting information system can effectively improve the control efficiency of financial accounting information system. However, there are still many problems in practice, so we need to integrate the actual situation to optimize and innovate its application mode.

Keywords: ERP system; internal control; financial accounting information; risk prevention

引言

ERP 系统其实质是以最前进的管理理念为企业管理层提供专业的管理方法的管理平台,其是在大量信息的基础上建立起来的。其最早是由美国公司 Gartner Group Inc 在上世纪九十年代的时候提出来的,其最为重要的内容是供应链管理。其与以往老旧模式的企业管理平台存在明显的差别,其主要是从供应链的角度来对企业内部各项资源加以优化,并且利用最先进的信息技术和最前沿的管理理念来实施管理工作。围绕市场发展趋势来组织实施各项业务活动,借助信息整合的方法将企业内部各个部门的工作进行整合,针对各项资源加以切实的调控,完善企业工作流程,确保企业内部控制机制能够发挥出其作用,促进企业稳定健康发展。

1 财务会计信息系统

在科学技术飞速发展的影响下,使得财务会计信息系统得到了良好的发展,利用信息技术能够对会计信息进行高效的处理,现如今在 ERP 环境下创设财务会计信息系统,就其发展历程来看其所具有的特征集中在下面几个方面:

(1) 高自动化的系统。会计处理系统网络化发展,利用 ERP 系统将采购、销售和生等产等各类业务数据进行统一整合和传递,这样就可以有效的提升业务流程传递的效率,尽可能的避免因为人为操作而造成的失误的情况发生。其次,将信息技术加以实践运用,能够将财务工作人员从巨大的工作量中摆脱出来,促进财务会计工作朝着自动化的方向迈进。

(2) 管理与决策。将信息技术运用到企业财务会计工作之中,能够促使企业决策层工作人员高效的获得需要的信息数据,从而提升各项工作的效率。与之前老旧的信息系统数据处理存在明显的差别,ERP 环境下能够将多种不同形式的信息从系统中进行调取,将信息传递给管理层,管理层分析获取的信息,采取针对性的措施有效提升经营的效率和

效果，最大限度的创造价值^[1]。

2 ERP 技术对企业财务会计信息系统内部控制产生的一系列影响

就企业财务会计信息系统内部控制工作来说，在会计处理形式和外部环境不断变化的影响下，使得控制工作也发生了巨大的变化，已经逐渐的从以往的手工操作转变成为了电算化的模式，当前正在朝着 ERP 建设财务系统的方向迈进。就 ERP 技术对于整个财务会计信息所造成的影响来说，主要集中在下面几个层面：

2.1 业务数据处理实时控制有所增强

在手工或者会计电算化处理财务信息的情况下，各个业务部门按照自己的方式处理各类业务，通过人工对接的方式传递信息，不能全面准确的将各项业务数据进行记录，并且也无法与其他业务部门实现信息的共享。而将 ERP 技术加以实践运用之后，能够有效的缓解上述问题，促使整个业务流程体系得到了良好的提升，可以实现对各项业务数据的动态化处理。在企业内部各个业务部门运营过程中，所形成的所有业务数据都会被反馈到 ERP 系统之中，财务部门综合各项信息数据来实施财务分析工作，从而为企业决策层制定各项发展规划提供支持^[2]。其次，只有利用 ERP 系统及及时准确的收集到的业务数据，财务人员的分析和预算才能真实的反映出经营的效率和效果，从而从根本上加强对业务的支撑和控制，改变财务信息系统的功能。

2.2 达到了整合会计信息处理数据的目的

在利用 ERP 技术来对财务会计工作进行控制的时候，能够借助网络技术来将各项信息数据进行处理和输入，从而为财务会计信息系统中各项信息处理加以辅助。就老旧模式财务会计信息结算工作来说，往往都是利用数据填写的方式，也就是说传统财务会计信息系统处理就是将所涉及到的所有业务数据在系统中进行共享，这样一来就会造成财务会计信息处理过程中会遇到诸多的问题。而将 ERP 技术加以实践运用之后能够利用计算机设备对所有的信息数据加以统一管控，会计工作人员无需对数据进行记录，这就充分的说明了，ERP 环境下财务会计信息都是利用计算机设备来对信息数据进行统一整理的，将各项信息输入到 ERP 系统之中就可以完成自动处理^[3]。

2.3 会计核算方式发生了一系列的变化

就之前财务会计信息管理系统实施财务核算工作的时候，通常都是由人工操作加以辅助的，这样就会导致会计工作人员的工作量的增加，并且人工核算的方式极易引发计算失误的情况，这样就会对会计核算工作的实施形成诸多的阻碍。在 ERP 环境中财务会计信息系统的实践运用都是利用计算机设备来对数据信息进行统一管理的，所以会计核算工作的效率能够得到有效的提升，并且计算机计算准确性较高，所以能够从根本上来对会计核算结果的准确性加以保证。

3 企业财务内部控制中存在的问题

3.1 企业员工对于财务信息化内部控制管理认识不足

所有的企业要想在 ERP 的环境下对财务内部信息加以切实管控，并且落实高效的财务内部控制工作，那么就需要企业管理人员以及所有的员工树立正确的财务管理理念。但是就现如今各个中小企业实际情况来说，各个层级工作人员对于财务内部控制工作的重要性缺少正确的认识，单纯的认为只有不断提升工作效率就可以获得更多的经济收益，从而导致财务管理工作无法实现既定的效果目标，最终也会导致诸多的资源浪费，所以我们务必要切实的加大力度来提高财务内部控制工作的水平，确保财务工作的效率和效果。

3.2 财务内部控制管理不严

就现如今实际情况来看，财务内部控制管理不严是国内大部分中小企业财务管理工作中的主要问题。尽管当下很多企业已经对这一问题给予了一定的关注，但是还没有真正的找到满足企业实际财务管理工作的方法，这样就造成了财务管理工作的混乱的情况^[4]。

3.3 财务内部控制信息化水平不够

会计信息化管理工作是财务管理工作中的重点内容，只有利用信息化管理的方式才可以有效的提升财务管理工作的整体水平，才能将财务管理工作的作用充分的发挥出来。

3.4 制度制定不完善，执行力度不够

尽管国内各种类型的企业在内部都专门设立了财务管理制度规范，但是就实际执行情况来说效果较差，无法将财务管理制度的作用充分的发挥出来，这样对于财务管理工作的有序实施造成了诸多的不良影响，并且也无法对企业的运营工作给予良好的辅助。

4 ERP 环境下财务会计信息系统内部控制与风险管理的应对措施

4.1 强化会计组织职责管理

在实际组织开展企业财务会计信息系统控制以及风险管理工作的時候，务必要重视会计组织职责管理工作。就财务会计管理工作来说，内部控制工作的首要基础就是对企业内部环境进行建设，应当尽可能的利用有效的方式方法来对影响会计信息系统内部控制的各类风险因素加以规避。就会计财务管理工作来说，影响工作的因素有很多，所以务必要综合各方面实际情况来加以综合分析。在 ERP 环境下，财务会计管理工作的实施要重视企业组织机构的完善，并且对工作的职责进行细致的划分。其次，在实际组织实施会计财务管理工作的時候，要尽可能的选择岗位轮换制，并且要切实的针对财务工作工作人员的培训方案^[5]。其次，还要创设详细的管理制度，在落实各项管理工作的时候，应当严格遵照规范标准来落实各项操作管理。

4.2 建立健全财务会计的风险评估系统控制

在 ERP 环境下财务管理工作的实施的重要基础就是要创设详细的风险评估机制，在 ERP 环境下，财务会计信息系统的实践运用应当在稳定的计算机网络中加以运用，并且要切实的遵从相关行政机构制定的法律法规以及企业自身所制定的相关规章制度。在针对信息数据进行处理工作的時候，应当确保信息处理工作的效率和效果，在将 ERP 技术切实的引用财务信息系统之中，要尽可能的规避因为操作失误而对整个系统的稳定运行造成影响。在 ERP 环境下，财务信息系统的实践运用，要确保能够与其他部门进行良好的沟通，这样才可以切实的从多个角度入手来对财务信息系统加以优化完善，提升整个系统水平。在 ERP 管理系统被研发出来之前，企业内部各个部门之间的关系是行对独立的，而在 ERP 管理系统被大范围运用之后，使得企业内部各个部门之间的沟通越发的密切。在实际运用 ERP 管理系统的时候，要对风险管理工作加以重点关注，因为整个系统的创设都是以网络信息为基础的，在系统运行过程中往往会遇到诸多的风险^[6]。只有高效的对各类风险加以预防和解决，才可以确保 ERP 环境下财务会计信息系统内部控制和风险管理工作能够实现既定的效果目标。

4.3 强化内部审计监督管理审查机制

在现代化的 ERP 系统应用中，应该强化对财务管理信息系统的内部审计以及审查机制的转变。在实际的工作中应该监督会计信息，同时在会计工作中应该及时监督其电算化以及审核的程序。只有这样，才能够保障会计的财务管理在 ERP 环境下能够进行良好的内部控制。在进行会计信息监督的同时，还应该监督审计组织，要充分保障审计组织的监督是否严密。要在第一时间发现内部控制中的系统问题，同时采取合理有效的策略进行分析和处理。在现代化的会计管理中，应该加快对会计审计的电算化建设，要全面监督和管理 ERP 环境下的财务会计审计系统。

5 结束语

综合以上阐述我们总结出，在将 ERP 系统加以实践运用是当前各个企业保证稳步发展的重要基础，只有将实现信息化管理才能促进各项工作效率的不断提升。但是在实际开展各项工作的过程中，往往会遇到诸多的问题，企业务必要切实的将财务会计信息系统内部控制加以完善，并与 ERP 进行充分的融合，才能将整个系统的作用发挥出来，增强企业的综合竞争实力。

[参考文献]

- [1] 齐仁杰. ERP 环境下财务会计信息系统内部控制与风险管理路径探索[J]. 纳税, 2020, 14(07): 90-91.
- [2] 朱长秀, 郭文婷. ERP 环境下财务会计信息系统内部控制与风险管理路径研究[J]. 中外企业家, 2019(21): 41.
- [3] 陈萍. ERP 环境下财务会计信息系统的内部控制与风险管理[J]. 中外企业家, 2017(18): 87-92.
- [4] 刘芳. 浅谈 ERP 环境下财务会计信息系统内部控制优化[J]. 财会学习, 2017(10): 254.
- [5] 申巧娟. ERP 环境下企业会计信息系统内部控制研究[J]. 经贸实践, 2016(23): 103.
- [6] 喻颖. ERP 环境下财务会计信息系统内部控制[J]. 中外企业家, 2016(33): 57.

作者简介：黄斌（1975-），男，毕业院校：南京大学，现就职于江苏天和制药有限公司。

浅析事业单位国有资产管理的问题及对策

孙秀霞

莱西市殡仪馆, 山东 青岛 266600

[摘要]就现如今实际情况来说,我国社会经济的发展取得了显著的成绩,从而为各个领域的发展壮大创造了良好的基础。在社会发展过程中,事业单位起到了十分关键的影响作用,要想从根本上保证事业单位能够稳定健康发展,那么最为重要的就是加大力度落实国有资产管理工作。事业单位需要综合实际情况来对自身运营工作所存在的问题加以判断,利用有效的方式来加以解决,有效的提升国有资产管理工作整体水平,推动事业单位的稳步持续发展。所以,对于事业单位来说,要先提升各类资产的利用效率,那么最为重要的就是要加强资产的管理力度,针对管理工作落实过程中所遇到的各种问题加以切实的解决,确保事业单位资产配置的平衡性。

[关键词]事业单位;资产管理;问题及对策

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2551

中图分类号: F123.7

文献标识码: A

Analysis on the Problems and Countermeasures of State-owned Assets Management in Institutions

SUN Xiuxia

Laixi Funeral Home, Qingdao, Shandong, 266600, China

Abstract: In the current situation, the social and economic development of our country has made remarkable achievements, thus creating a good foundation for the development and expansion of various fields. In the process of social development, public institutions have played a very important role. In order to ensure the stable and healthy development of public institutions, the most important thing is to strengthen the implementation of state-owned assets management. Institutions need to integrate the actual situation to judge the problems existing in their own operation, and use effective methods to solve them, effectively improve the overall level of state-owned assets management, and promote the steady and sustainable development of public institutions. Therefore, for institutions, to improve the utilization efficiency of all kinds of assets, the most important thing is to strengthen the management of assets, and solve all kinds of problems encountered in the implementation of management work, so as to ensure the balance of asset allocation of public institutions.

Keywords: public institutions; asset management; problems and countermeasures

引言

就我国事业单位的性质来说,都是由国有资产投资创设的,并且是由政府机构统一进行领导的组织机构。当下,事业单位资产管理工作中存在诸多的问题,需要我们从多个角度来加以切实的解决,不然就会导致国有资产浪费的情况发生。

1 事业单位资产管理的内容

事业单位的资产其实质就是利用货币的方式来判断各个运营经济资源的总称,以上提到的资源都是属于国家的,事业单位可以加以使用和管理。在社会经济飞速发展的带动下,当前人类社会已经迈入了信息化时代,产业结构在科技发展的影响下逐渐的完善,所以资产管理工作也需要紧跟社会的发展趋势来不断进行完善,促进国有资产管理工作整体水平的不断提升^[1]。

2 事业单位资产管理中存在的问题

2.1 账目与实际情况不相符

(1) 综合大量的实践调查我们发现,事业单位在实施资产管理工作的过程中,所针对的账目往往只局限在总账方面,并没有结合时间来对账目实施合理地划分,这样就导致不能准确的判断单位固定资产的数量以及资产波动情况,最终就会影响到账目涉及到的各项信息数据的完整性,这样也会对账目总结工作的实施形成一定的阻碍,如果不能对这一问题加以切实的解决,长此以往必然会造成账目信息与固定资产实际使用情况存在严重差别的情况发生。详细的来说主要集中在下面几个方面:首先,事业单位在组织开展各项运营活动的时候,并没有将所有的固定资产进行详细的记录,这样就会导致固定资产与实际账目二者会出现一定的差异,无法从根本上对账目数据的准确性加以保证。其次,在实施固定资产管理工作的时候,工作人员没有专门的设立账卡或者是登记的内容缺少相习性,诸如:在实施账

目盘点工作的时候,往往需要花费较长的时间,这样也会对事业单位固定资产的利用效率造成一定的损害,但是账目中涉及到的资产数据相对较高,这样也会导致固定资产管理工作缺少基本的合理性的问题发生^[2]。

(2)如果事业单位固定资产涉及到租赁等问题时,工作人员并没有将损耗消费资金统计到租赁资金之中,这样就会造成账目的计算结果会出现诸多的差异,单位通常在实施年度预算工作的时候,往往会设定较多的固定资产购置预算金额,但是在将固定资产进行购置之后,如果不能切实的落实管理工作,在实施资产配置审批工作以及验收工作开展中表现的十分随意,在固定资产进行入库处理之前缺少对个性信息数据的准确录入,就会导致各个部门之间缺少联系而无法高效的完成转移工作,最终就会造成事业单位资产管理和财务管理不能实现高效的链接,资产管理工作无法达到既定的效果目标。综合事业单位资产清查结果来综合分析来说,部分不存在的资产被统计到了账目之中,这样就会对资产统计的准确性产生不良影响,无法保证事业单位固定资产控制工作的效果。

2.2 固定资产配置不合理,使用效率不高

通常来说,事业单位在进行固定资产采购工作的时候,往往会遇到诸多的困难,导致这一问题的主要根源是因为事业单位固定资产存在重复采购的问题。在事业单位实际开展固定资产管理工作的时候,很多的管理工作人员没有切实的落实固定资产盘查工作,并且对于孤项资产的重要性缺少正确的理解,从而会导致固定资产重复采购的问题发生。其次,很多管理工作人员在实施固定资产采购工作之前,缺少充足的准备工作,这样就会造成所采购的资产作用无法在实践中充分的发挥出来的不良后果发生,上述问题的存在不仅会对事业单位资金利用效率造成一定的损害,并且还会对事业单位的良好发展造成严重的阻碍。

2.3 流动资产资产管理不当,资产流失现象严重

经过调查我们发现,很多事业单位运营过程中都存在挂账的问题,但是工作人员并没有及时的加以清理,出借资金没有在既定的时限内进行追讨,这样对于事业单位资金回笼造成一定的困难,从而会对事业单位的正常运营形成严重的制约。其次,一些事业单位对于投资管理工作缺少重视,这样就会影响到企业的投资收益效果。事业单位如果不能切实的落实资金管理工作,那么必然会造成坏账或者是呆账的情况发生,最终就会对事业单位资产管理工作的实施形成阻碍,无法将资产管理工作的作用充分的发挥出来^[3]。

3 加强事业单位资产管理的相关策略

3.1 高度重视,增强管理意识

资产管理不但是项重要的基础管理工作,并且其在保证国有资产完整性、安全性方面具有非常重要的影响作用。并且也可以有效的规避资产流失的问题发生。所以事业单位管理层级工作人员务必要对这项工作加以重点关注,将资产管理工作进行合理的安排,严格遵照规范标准全面推进资产管理工作的实施。其次,要加大力度引导员工对资产管理工作加以重视,利用有效的方法来促使员工树立正确的思想理念,将管理干部管理能力充分的发挥出来^[4]。

3.2 划清职责,落实责任

制定完善的资产管理关键岗位责任制度,保证资产管理工作的整体效率和效果,针对资产采购、管理、使用等工作进行合理的安排,重视职责分工,从根本上推动各项工作的有序开展。

3.3 强化资产日常管理

一是加强组织建设。组织培训,提高工作人员业务素质,为单位资产管理工作提供有力的组织保障。二是定期清查盘点资产,梳理资产情况,及时整改存在的问题。三是注重机器设备的运行和维护,指定专人负责机器设备的定期维修、保养工作;整合现有资产资源,积极采取多项措施降低闲置、低效率运行资产存量,提高资产使用效率和经济效益^[5]。四是建立完善的资产处置交易平台和重大资产处置公示制度,引入市场机制,实现资产处置的公开化、透明化,有效遏制随意处置资产的行为,防止处置环节国有资产的流失。

4 结束语

总的来说,资产管理工作在事业单位内部管理工作的作用是十分重要的,加大力度全面落实资产管理工作,不仅能够促进国有资产利用效率的提升,并且对于事业单位的未来稳步发展也能够起到积极的辅助作用。所以,事业单位务必要对资产管理工作给予重点关注,并且对于资产管理工作中所存在的各种问题进行切实的研究分析,利用有效的方式方法来加以解决,保证将资产管理工作的作用充分的发挥出来。

[参考文献]

[1]陆辰铭,成城,包华,陈童.浅析事业单位资产管理存在的问题及对策[J].中国管理信息化,2019,22(24):22-23.

[2]郭贵青,焦建伟,王文英.浅析事业单位资产管理存在的问题及对策[J].纳税,2020,14(07):179-180.

[3]邱焱.浅析事业单位国有资产管理的问题及对策[J].商讯,2020(09):171-173.

[4]余蓓蓓.浅析事业单位国有资产管理中存在的问题及对策[J].财经界(学术版),2008(20):34-36.

[5]纪金国.浅析行政事业单位国有资产管理中存在的问题及对策[J].商业会计,2008(23):43-44.

作者简介:孙秀霞(1973.4-),女,毕业院校:山东省委党校,所学专业:经济管理,当前就职单位:莱西市殡仪馆,职称级别:中级经济师。

农村合作经济组织参与产业扶贫问题研究与思考

肖红兵

桐城市文昌街道农经站, 安徽 桐城 231400

[摘要] 现今, 我国进入到一个无比艰巨的脱贫攻坚阶段, 需要更多的扶贫主体参与其中, 农民专业合作经济组织作为重要载体, 将在脱贫攻坚中扮演越来越重要的角色。产业扶贫是打赢脱贫攻坚战的根本保证, 也是激发贫困人口自身动力、实现长远致富的有效手段。

[关键词] 经济组织; 产业扶贫; 研究与思考

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2548

中图分类号: F323.8

文献标识码: A

Research and Thinking on the Participation of Rural Cooperative Economic Organizations in Industrial Poverty Alleviation

XIAO Hongbing

Agricultural Economic Station, Wenchang Street, Tongcheng City, Tongcheng, Anhui, 231400, China

Abstract: Nowadays, China has entered an extremely arduous stage of poverty alleviation, which requires more subjects to participate in poverty alleviation. As an important carrier, farmers' professional cooperative economic organizations will play an increasingly important role in poverty alleviation. Industrial poverty alleviation is not only the fundamental guarantee to win the battle of poverty alleviation, but also an effective means to stimulate the poverty-stricken population's own motivation and achieve long-term prosperity.

Keywords: economic organization; industrial poverty alleviation; research and thinking

引言

产业扶贫是脱贫攻坚的根本之策, 为充分发挥农村合作经济组织在产业扶贫中的引领作用, 提升合作经济组织带贫减贫能力, 今年 6 月份, 我们组织各村合作经济组织负责人到马鞍山市和县香泉镇新建村考察调研产业扶贫工作, 听取了当地负责人关于农村合作经济组织负责人引领带动当地产业扶贫工作经验做法介绍, 参观考察了新建村“金菜地”项目基地。现根据调研情况浅谈农村合作经济组织参与产业扶贫的认识与思考^[1]。

1 香泉镇基本情况

香泉镇属和县, 地处皖东, 与南京浦口区接壤, 是一座山清水秀、人文荟萃、产业特色明显、经济快速发展的休闲旅游型千年古镇。辖 8 个村, 2 个社区, 面积 126 平方公里, 人口 4.6 万人。2014 年建档立卡贫困户 778 户, 贫困人口 1423 人, 贫困村 1 个。近年来, 香泉镇大力实施脱贫攻坚“八大工程”和“四金”(金菜地、金平台、金钥匙、金饭碗)工程, 脱贫攻坚成效显著。新建村位于香泉镇南部, 人口 5876 人, 耕地面积 1.1 万亩, 贫困户 97 户, 贫困人口 216 人。该村结合“四带一自”产业扶贫新模式, 依托和县特色产业——蔬菜产业的发展优势, 采取“种植大户+合作组织+贫困户”的模式, 通过大户带动, 推进“金菜地”产业扶贫工程。

2 香泉镇农村合作经济组织引领产业脱贫工程主要做法及成效

脱贫攻坚战打响以来, 和县香泉镇深入实施精准扶贫基本方略, 以产业扶贫为抓手, 调整产业结构, 做大做强主导产业, 发展特色产业, 各村大力推广园区带动、龙头企业带动、农民专业合作社带动、大户带动“四带一自”产业扶贫模式。该镇依托毗邻南京的区位优势以及和县蔬菜特色产业优势, 大力推进“金菜地”脱贫工程, 打造“蔬菜扶贫”新模式, 实现“种一亩菜, 脱一户贫”的目标。

2.1 建设蔬菜基地, 让贫困户有稳定收入来源

调研组实地考察的新建村是香泉镇实施“金菜地”脱贫工程的重点村, 该村依托香泉镇时代农业农村服务专业合作社, 立足和县蔬菜产业的发展优势, 实施了两期“金菜地”产业扶贫项目。一期并于 2017 年 8 月底正式建成并投入

运营。2018、2019 两年，新建村“金菜地”扶贫项目进一步提档升级，在原 90 亩露地蔬菜的基础上再新建大棚蔬菜 40 亩，项目现已建设完工并正式投入使用。基地内全面实施水肥一体化、滴喷灌系统和绿色防控措施，有完备沟渠路和管理用房等配套设施。

2.2 成立合作社，让贫困村民成为合作社社员

香泉镇所有贫困村和非贫困村均成立了村级农民专业合作社。调研参观时，我们正遇到在大棚蔬菜地里干农活的贫困户，提起自己成为村级专业合作社社员，他一脸兴奋：“我除了拿劳务工资外，年底还能获得保底收入 3000 元，另外还有年终分红。现在真的不愁吃、不愁穿，生活有了保障！”。

2.3 引入合作团队，为脱贫注入专业的力量

香泉镇对贫困村蔬菜基地采取合作经营和托管经营两种模式进行，重点以托管经营为主。托管经营就是合作社将建好的蔬菜基地托管给有技术、有实力的蔬菜经营主体经营，所得收益主要来源于经营收益、资产收益两部分。

2.4 强化农村合作经济组织引领，确保项目落地见效

新建村有着坚强有力的合作经济组织班子，他们将合作经济组织与精准扶贫深度融合，不断创新“合作经济组织+扶贫”工作思路，助推精准扶贫工作取得实效。通过合作组织多方协调，新建村联系到村内种粮大户，采取‘种植大户+合作组织+贫困户’合作经营模式，依托大户科学的技术指导，先进的管理经验，成熟的市场品牌、销售渠道和经营理念等，手把手提升贫困户的种植水平，促进农业产业结构的调整与规模的扩大^[2]。

3 文昌街道农村合作经济组织引领产业扶贫工作的对策与建议

3.1 围绕“四带一自”产业扶贫模式，组建特色种养业扶贫基地

学习香泉镇“金菜地”项目典型经验，结合文昌近城区位、资源优势，大力发展“一村一品”“一村一特”，新建扩建茶叶、蔬菜、油茶、苗木花卉、葡萄、枇杷、板栗等特色种养基地。积极探索园区、龙头企业、合作社、大户带动和贫困群众自家发展的“四带一自”模式。结合农村“三变”改革，着力培育龙头企业、合作社等新型农业经营主体，通过吸纳务工、土地流转、订单收购、入股分红等产业发展模式帮助贫困户实现脱贫致富。一是探索“合作组织+用工+贫困户就业”模式。针对有就业能力和有就业意愿的贫困户，为适合不同贫困户的务工要求，村合作组织安排主体提供采摘、农田管理、设施维护、卫生保洁等工作岗位，确保贫困户通过安置就业的方式实现脱贫致富。二是探索“村组织+包销+贫困户种植”模式。针对有发展能力、劳动能力和发展意愿但是缺技术的贫困户，由村组织、农业新型主体向贫困户提供免费的技术培训和服务，帮助解决贫困户产品销路等问题，实现贫困户和新型主体的共同发展，真正带动贫困户由“输血”向“造血”转变。三是探索“合作组织+土地流转+贫困户增收”模式。针对村内田有田但无力耕种的贫困户，为了提高土地资源利用率，提升农业效益和增收渠道，合作组织帮助贫困户主动联系当地的种植大户、家庭农场，按照每亩 500-600 元的价格开展土地流转，确保增加贫困户收入。

3.2 依托丰富的山水资源，大力发展乡村旅游

引导农村合作经济组织依托资源区位优势，大力发展城郊型特色旅游业。继续支持披雪瀑景区和相国庄园乡村文化旅游区重点项目建设，完善旅游基础服务设施。帮助大石板村披雪瀑旅游开发公司开发销售旅游产品，发展旅游到户项目。继续吸纳民间资本发展壮大官桥村冉香葡萄园、新农堂生态园、大石板村竹凹山庄、碧峰村桃花源生态农庄等集休闲度假、生态观光、农耕体验为一体的各具特色的乡村旅游基地，不断壮大村级集体经济，改善农村基础设施，增强贫困村造血功能，实现一二三产业的相互渗透，力求通过旅游业辐射带动，推进乡村振兴，鼓励山区农民大力发展农家乐、发展三产服务业，开辟增收致富新渠道。

3.3 搞活商贸流通，推进电商扶贫

以电子商务进农村综合示范工作为抓手，以建档立卡贫困户为重点，将电子商务与农业转型升级、农民创业就业、农村进步发展深度融合，带动贫困群众参与农产品线上销售，提升贫困人口利用电商创业、就业能力，拓宽街道特色优质农副产品销售渠道和贫困人口增收脱贫渠道，实现“做强电商，助力脱贫”目标。狠抓电商网店示范带动。发挥电商龙头企业、农村电商带头人“领头雁”作用，通过“农户+合作社+企业”、“基地+市场”等形式，扩大农产品销路，

带动更多农户“触电触网”。

3.4 创新资产收益扶贫模式，完善资产收益扶贫分配机制

总结推广资产收益扶贫模式，拓宽脱贫思路，增强贫困户自我发展能力，出台了《文昌街道资产收益扶贫实施方案》和《文昌街道资产收益扶贫项目操作规程》，结合农村集体资产产权制度改革和农村“三变”改革，大力实施资产收益扶贫。一是探索“合作组织+企业+贫困村贫困户”合作模式，鼓励贫困村以集体土地、林地、水面等资源要素和资金参股开发生态农业、林业、水面等收益较好的优质项目，获得分红用于壮大村级集体经济和补助贫困户^[3]。二是结合农村“三变”改革，盘活农村集体资源、资产、资金，积极引导农户以承包土地使用权入股新型农业经营主体，重点围绕大石板村竹凹山庄、交通村盛世远景农林科技公司、顶呱呱农业种植公司、官桥村新农堂生态园、碧峰村桃花源基地做活“三变+特色农业”“三变+生态旅游”“三变+休闲农庄”大文章，把更多的农民链接到三变改革平台上来，通过土地流转得租金，入股分红得股金，参与经营得薪金。三是积极推进财政扶贫资金项目建设。引导合作经济组织积极争取财政扶贫资金建成就业扶贫车间，吸纳贫困户务工就业，享受资产收益分红。

结语

文昌街道大力实施特色种养业扶贫，落实产业扶贫奖补政策，扶贫产业有效带动贫困户就业，促进贫困户增收，产业扶贫取得了不错的成绩。

【参考文献】

- [1]马明洁.农村合作经济组织内部治理结构与运行绩效的关系研究[D].湖北:华中农业大学,2014.
- [2]谢心怡.贫困地区农民合作经济组织参与精准扶贫的研究与分析——基于广西行动援助项目龙州县板贵屯项目点的调查与思考[J].经营管理者,2016(5):12.
- [3]梁灏.农村专业合作经济组织发展中的问题与对策思考[J].农村经济,2005(9):125-127.
- 作者简介:肖红兵(1969.11-),男,桐城市人,汉族,大学本科学历,农业经济师,研究方向为市农村合作经济组织。

分析财务会计风险形式及预防对策

张 莉 上官鹏

新乡市市政设施维护中心, 河南 新乡 453000

[摘要]在我国会计体系当中, 财务会计是会计体系当中主要组成部分, 会计是以货币为计量单位的, 能够对金融机构进行系统的、准确的、完整的核算和监督, 并且能够对金融机构进行系统的衡量和加工。最后的结果能够使管理者有明确的判断, 并且准确的信息能够对后续的经济活动做出合理的决策。

[关键词] 财务会计; 风险形势; 解决措施

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2555

中图分类号: F830.42

文献标识码: A

Analysis of Financial Accounting Risk situation and Preventive Measures

ZHANG Li, SHANGGUAN Peng

Xinxiang Municipal Facilities Maintenance Center, Xinxiang, Henan, 453000, China

Abstract: In China's accounting system, financial accounting is the main part of the accounting system. Accounting is based on currency, which can carry out systematic, accurate and complete accounting and supervision on financial institutions, and can systematically measure and process financial institutions. The final result can make managers have a clear judgment, and accurate information can make a reasonable decision on the follow-up economic activities.

Keywords: financial accounting; risk situation; solution measures

引言

财务会计在企业中占据着重要的作用, 财务会计不光只是在资金方面有了解, 优秀的技能会计能够对金融风险起到良好的预防作用。但是就目前而言, 我国对金融风险没有形成一套完整的预防方案, 因此在金融预防方面我们还需要对其进行研究。

1 财务会计风险形式

风险顾名思义就是不一定发生但是具有一定概率。在企业发展与运营情况中哪怕是一个小小的决策、经济市场的变动、资产不到位等都会触发金融风险。财务会计是现代企业运作中必不可少的要素, 因此财务会计的风险更为普遍, 其风险类型主要有以下几种形式:

1.1 会计核算风险

在会计核算的过程当中, 操作不到位, 对程序本身没有规范等情况都会造成会计核算风险的产生。会计核算风险也是会计风险最常见的表现形式之一。一些公司没有根据本公司的实际状况对会计信息进行处理, 这也会导致会计中的财务风险。此外, 有些公司利用利润虚增或虚减的可能性, 达到一定的控制目的, 扭曲了会计信息, 也带来了一定的会计风险^[1]。

1.2 会计结算风险

就目前看来, 许多公司的会计人员还是普遍出现缺乏专业知识, 并且没有领门人可以正确的进行引导, 就导致许多时候业务人员难以胜任业务工作, 同时少部分会计人员粗心大意导致在进行金融管理的途中忽视了会计结算风险^[2]。

1.3 会计监督风险

为了使企业当中的一些经营管理和经济活动能够更规范, 更加合理时就会用到会计监督, 对会计进行合理的监督能够很大程度上减少一些风险的发生, 来避免不必要的麻烦。但是往往在现实情况当中, 许多公司企业没有建立完整的会计监督体系, 对会计监督上也不能系统的完成, 所以就会有部分落实不到位或者机制没有传达到位的情况发生, 也就很大程度上增加了企业的经营风险。

1.4 经营安全风险高

风险是企业的一个明显特征。与此同时, 影响财务风险的因素很多都在金融上出现了某种问题。由于科技水平不

断提高，传统的犯罪模式无法下手，于是随着科技水平的发展而逐渐转型，从而从会计方面出现了许多非法行为，这些非法行为严重影响了账户的安全，使账户安全指数变低。在公司会计领域，主管会计机关对会计风险较高的公司的财务管理没有起到相应的约束作用，就会导致公司的财务出现一定的问题，也就是说会面临经营安全的风险^[3]。

1.5 信息决策风险

会计站那里的作用就是在企业做出决策时能够快速判断资金是否支持企业的该项决策。甚至存在许多会计问题，对决策的准确性产生了负面影响。绝大多数时间上对是否能被评判称为风险管理没有一个统一量化标准，或者有标准但是不够完善有许多的决策功能并不彻底，使风险变高。

2 财务会计风险存在的原因

2.1 市场环境复杂

当今世界经济迅猛发展，金融业面临前所未有的挑战。金融市场的不规范操作和无序竞争让金融风险日趋严重。

2.2 企业内部管理不当

我国还没有形成完整的金融管理模式，企业内部会计监督的职能没有得到充分的发挥，对会计从业人员的素质以职业道德忽视，容易出现暗箱操作、内外勾结等问题，监管不严导致金融风险频发^[4]。

2.3 从业人员素质良莠不齐

我国部分会计从业人员没有经过严格的正规的高校会计学习，又没有系统的会计实践经验，导致会计从业人员的素质和业务水平良莠不齐。在会计核算中违规操作容易代理金融风险。

3 财务会计风险的预防对策

为了克制因为社会的进步所带来一系列风险，政府对此采取了一定的保护措施来应对风险。

3.1 将企业权力分散

会计部门在整个公司中占有重要地位，这是毋庸置疑的，并且会计对整个公司的作用也是有目共睹的。此外，会计部门在工作期间往往会涉及大量资金，所以有些会计部门为了能够更好做好工作就会分散一些权力，也是防止会计的权利全部集中在一个人的身上，也是为了防止违法行为的发生。最重要的措施是双重管理，往往会设置两个领导位，从而让两个领导起到互相一定的监督作用。员工往往都是有模仿能力的，领导相互监督，员工之间自然也就不谋而合了。并且对会计部门进行深入监督可以有效预防部门内讧。

3.2 完善会计管理制度

会计管理制度的不断完善往往离不开会计人员恪尽职守。会计工作人员在工作途中按照公司制度进行，充分的避免随机现象发生。如果会计制度自身就不太完善的话，会计人员在操作的过程当中没有制度进行参照就不知道自己的操作是否合适得当，是否影响整个公司的运营管理和后续的工作情况，某些心理素质不好的员工就会导致因为心理原因而产生更大的问题。

3.3 违纪行为严厉处理

对于财务会计的风险而言，应建立责任制，把责任精确到人，这种制度从根本上就能规范一些会计人员的操作，也能通过这个明确责任。另外，也应该有一定的奖惩制度，通过这种制度明确的告诉员工，哪种做法值得表扬，哪种需要全体人员进行注意并且警惕。同时也从侧面警告他们不要做坏事。同时优秀的会计也应该得到一些奖励，这种做法调动会计人员的建议和责任心，更好地为公司进行服务。

3.4 提高金融会计的素质

除了社会招聘之外还有校园招聘，比如双选会等途径，但是有些时候由于学校教育有滞后性从而导致对待实践教学不够重视。因此，会计人员在入职之前都要接受入职培训，以便通过培训提高他们的实际技能和责任感，并且让他们对后续的工作安排能够有一定的了解^[5]。除基本的入职培训外，会计人员还应接受进一步培训，以提高其整体素质。比如素质培训、资格认证等，让会计人员在社会进步中不落在后面，能更好地为社会服务。许多企业由于资金问题而忽视了培训员工的重要性，这对社会的可持续发展非常不利。只有不断提高员工的技能，公司才能避免进一步的风险。

3.5 提高会计部门的整体水平

除了提高会计师的品质和技能外，熟悉公司的规章制度也是很重要的，这也是全面提高部门水平的有效手段之一。但是最重要的是组成能够应对危机的团队。这样我们才能在风险发生之前有效地防范风险，然后采用行之有效的方法

来对风险进行承担，这也可以大大提高企业的应变能力。

3.6 政府加强会计管理

对会计进行管理往往本身一个公司就能说了算的，还需要政府部门不能袖手旁观，也应该参与解决会计风险问题，并且政府要从各方面让群众看到政府对会计对重要性，从而能为企业培养更多的优秀的会计人员。所以这就要求学校需要有一门课程专门致力于会计程序，让企业和学校能够集体为学生提供更多的机会来学习会计方面理论知识和实践知识，并且能够在实践中看到自己的不足，然后督促学生不断的进行改进。除此之外，为了更好地培养人才，政府还应为学校培养新的优秀人才提供师资和技术上的支持。

3.7 加强现代会计手段的运用

随着信息时代的发展，会计已成为现代会计管理的重要工具，会计控制亟待加强。在财务账务管理过程中，有效运用电子会计操作可以显著优化会计核算流程，减少员工工作中的偶然性和随意性错误。需要指出的是，在会计电算化和信息管理过程中，要高度重视全面运作的问题，避免会计数据泄露、失真、扭曲等。

结语

总之，在企业发展过程中，风险与发展是并存的，但是也需要明白的是机遇和挑战也是共存的，所以规避会计风险就显得至关重要。在如今的经济社会当中，金融市场在不断发展并且还有很高的空间值得去挖掘，在挖掘的途中充满了挑战和机遇。随着金融市场的发展，财务会计风险逐渐显现。特别是在经济全球化和信息技术时代，财务会计风险日益增大，这就要求企业认识到财务会计风险的各种表现形式和成因，并采取有效措施防止其提高业务发展水平和推进改革公司进步。

【参考文献】

- [1]徐文钦. 分析金融会计风险形式及预防对策[J]. 纳税, 2020, 14(21): 94-95.
- [2]彭程. 分析金融会计风险形式及预防对策[J]. 时代金融, 2017(23): 226-227.
- [3]张安棋. 分析金融会计风险形式及预防对策[J]. 时代金融, 2013(06): 164-165.
- [4]李永芝. 分析金融会计风险形式及预防对策[J]. 东方企业文化, 2014(13): 324.
- [5]余美. 金融会计风险形式及预防对策[J]. 时代金融, 2015(02): 40-41.

作者简介：张莉（1987.2-），女，河南人，汉族，大学本科学历，经济师，研究方向为财务会计。

天然气销售企业的财务管理分析

王晓东

保山中石油昆仑燃气有限公司, 云南 保山 678000

[摘要]近年来,在多方面利好因素的影响下,使得我国综合国力得到了显著的提升,从而为各个行业的发展壮大带来了良好的机遇。在这种发展形势下,天然气销售行业在社会发展中的巨大作用越发的凸现出来,这样也为与天然气直接相关的行业-石油行业的发展壮大起到了积极的影响作用。全球经济的稳步发展,促使多个国外石油公司也纷纷加入到了中国市场之中,从而对我国天然气销售行业的发展形成了一定的冲击。所以我们需要充分的结合当前天然气市场基本情况,综合财务管理情况,针对当下天然气公司财务管理工作加以深入的分析研究,希望能够对天然气公司的持续健康发展有所帮助。

[关键词]天然气销售;企业财务管理;特点;现状;措施

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2570

中图分类号: F426.22;F406.7

文献标识码: A

Financial Management Analysis of Natural Gas Sales Enterprises

WANG Xiaodong

Baoshan PetroChina Kunlun Gas Co., Ltd., Baoshan, Yunnan, 678000, China

Abstract: In recent years, under influence of many favorable factors, Chinese comprehensive national strength has been significantly improved, which has brought good opportunities for the development of various industries. In this development situation, the huge role of natural gas sales industry in social development is more and more prominent, which also plays a positive role in the development of oil industry, which is directly related to natural gas. Chinese natural gas companies have entered the global market, which has a certain impact on the development of Chinese natural gas industry. Therefore, we need to fully combine the basic situation of current natural gas market, comprehensive financial management situation and conduct in-depth analysis and research on current financial management of natural gas companies, hoping to help sustainable and healthy development of natural gas companies.

Keywords: natural gas sales; enterprise financial management; characteristics; status; measures

引言

在社会经济飞速发展的推动下,使得我国城市化建设工作得到了大范围的推进,这样也使得社会发展对天然气的需求在逐渐的增加。但是就现如今我国天然气公司内部管理工作的现状来看,其中还存在诸多的问题,特别是销售风险十分严重,所以需要我们综合各方面实际情况利用有效的方式方法来规避各类风险对企业造成的不良影响。

1 天然气行业市场竞争的特点

1.1 天然气销售企业的规模差异性较大

在我国加大改革开放的力度以来,促进了我国天然气市场管理机制的逐渐优化和长信。在天然气网络建设工程方面,在天然气网络建设工作大范围推进的影响下,天然气销售市场也在不断的发展,使得大量的新兴天然气销售企业应运而生,从而导致天然气销售市场竞争越发的严峻,要想保证天然气销售企业稳步健康发展,那么就需要企业从多个角度入手来提升自己的综合实力^[1]。

1.2 国外天然气企业进入到国内市场

在全球经济一体化发展的带动下,使得很多国外企业也加入到我国天然气市场行业之中,从而为国内天然气市场造成了巨大的影响。部分国外大规模的天然气企业在资金储备方面拥有非常突出的优越性,所以在加入到国内市场之后,就会在短时间内对国内小型企业造成一定的冲击。其次,因为企业在运营管理、体制等多个方面存在明显的差别,所以很多的国外企业在加入到国内市场之中后就会选择与国内天然气企业建立合作关系,这样就可以获得相应的政策的支持,最终也会对国内小型天然气销售企业的发展形成一定的阻碍^[2]。

1.3 国有石油企业对天然气销售行业带来的影响

国有石油企业所具有的最为突出的优越性就是具有良好的资金链以及相关政策的支持,所以其在国内天然气市场中的优势十分突出。但是因为受到计划经济体制的限制,市场经济环境下石油企业在运营成本以及服务质量方面都存在诸多的问题。所以,怎样在严峻的市场竞争形势下来促进石油企业内部资产重组,提升天然气销售企业综合实力,是当前各个石油企业迫切需要解决的问题。

2 天然气销售企业财务管理的困境

2.1 外部环境

(1) 价格。国内天然气销售行业因为受到多方面因素的影响,尤其是价格的影响十分的明显,所以导致天然气销售财务管理工作无法施展应有的作用。

(2) 利率。利率与天然气销售企业的财务管理工作存在密切的关联,特别是对企业财务管理,利率的提升往往会增加天然气企业整体成本的增加,从而会对企业的经济收益造成严重的影响^[3]。

2.2 内部建设

(1) 财务管理不重视。现如今,一些天然气销售企业内部,各个部门工作人员对于财务管理工作缺少基本的重视,从而造成企业账目核算准确性差的不良后果。各个层级工作人员对财务管理工作的重要性缺少正确的认识,往往只是认为财务管理工作只是财务部门的工作,所以在开展日常管理工作的过程中并没有对各项费用支出进行切实的把控,最终就导致严重的资金浪费的情况发生。财务部门因为需要对整个企业内部财务各项收支情况进行统计,所以涉及到的工作量较为巨大,如果不能切实的加以管理,那么必然会导致财务工作效率差的问题发生,也会导致企业资源的浪费,这样对于企业经济的稳步发展也是非常不利的。

(2) 财务管理制度不完善。在社会快速发展的带动下,使得天然气销售行业的发展取得了显著的成绩,但是在整个过程中,因为各方面原因的影响,造成了天然气销售企业内部用财务制度不完善的情况,甚至很多的企业并没有设立专门的财务制度,这样对于天然气销售企业的发展来说是非常不利的。很多天然气销售企业因为对财务管理工作的重要性缺少正确的认识,这样对于企业风险预估以及运营发展规划的制定都会产生不良影响,很多企业因为缺少完善的财务管理制度,再加上没有有效的风险管理方法,从而导致不能及时高效的对风险进行规避,这样就会加大企业运营的风险。所以,财务管理制度的不完善会导致企业面临诸多的风险,天然气销售企业在财务管理方面不能得到了良好的发展,最终会对企业的稳步健康发展造成严重的制约^[4]。

(3) 企业人员素质有待提高。经过分析研究我们发现,企业内部工作人员的综合素质与企业财务管理工作的效率和效果存在密切的关联。在天然气销售企业来说,财务管理工作的效果往往都会对企业运营整体成本产生一定的影响,如果企业内部工作人员专业能力和综合素质较差,那么往往会导致财务数据不准确的情况发生,这样就会对企业的正常运营工作的开展产生诸多的不良影响。

(4) 信息化建设落后。天然气销售企业内部财务管理工作其实质就是将企业运营过程中涉及到的财务数进行统一收集处理,并编制成报表进行保存,为企业后期制定各项决策提供有力的支持。但是就现如今实际情况来说,部分天然气销售企业内部信息化建设效果较差,导致财务信息不能得到良好的报关,并且信息保存的不完整最终就会导致财务信息不健全的情况,从而会对企业财务管理工作的实施产生诸多的阻碍。

3 新时期天然气销售公司财务管理工作的有效策略

3.1 现代化管理理念的树立,加强风险控制

社会的快速发展,使得整个天然气销售行业内部竞争越发的严峻,天然气销售企业要想保证自身稳步健康发展,那么最为重要的就是需要充分结合现实情况运用最先进的管理理念和管理模式,加大力度对销售过程中各类风险进行管控。就企业上层管理人员来说,需要彻底的扭转以往落后的管理理念,运用先进的管理模式来推动企业稳定健康发展^[5]。

3.2 财务管理人员综合素质的提高

除了风险机制的合理建立外,还应着力加大人才投入力度,有效提高财务管理人员的综合素质及业务能力,强化财务管理人员的风险意识及市场反映能力。作为中小型销售企业来说,应树立人才管理的理念,提升对人才的重视程度,聘用一些具有较强专业能力及管理能力的专业人才,为公司财务管理工作的开展提供必要的人才储备。

3.3 财务信息化管理的实现

信息时代的到来,为天然气销售公司财务信息化管理的实现创造了条件和基础。对市场变化进行反应的重要工具就是数据,而能对数据进行及时捕捉的工具只有信息技术。

4 结语

总的来说,天然气销售企业要想将内部财务管理工作的作用充分的发挥出来,那么就需要综合自身各方面实际情况,针对企业运营、人员、制度等多个方面的工作进行切实的优化,促使企业能够拥有良好的发展基础,从而推动整个天然气销售行业的健康发展。

[参考文献]

- [1] 邵春芳. 天然气销售企业财务管理分析[J]. 纳税, 2019, 13(04): 97-99.
- [2] 胡冬勤. 浅议天然气销售企业财务管理[J]. 现代经济信息, 2018(18): 270.
- [3] 杨巧丽. 天然气销售企业财务管理分析[J]. 中国集体经济, 2014(36): 138-151.
- [4] 帅英. 天然气销售企业财务管理分析[J]. 中国市场, 2014(44): 118-119.
- [5] 徐谈斌. 天然气销售企业财务管理探析[J]. 中国集体经济, 2012(28): 185-186.

作者简介: 王晓东 (1987.3-), 男, 云南大学, 工程管理, 保山中石油昆仑燃气有限公司, 党支部书记, 经理, 中级经济师。

浅析文化咨询类企业的管理

何美霖 王志甲

广东精一国学文化发展中心, 广东 广州 510000

中国石油工程建设有限公司华北分公司, 河北 沧州 061000

[摘要] 当今社会, 管理知识的普及是经济可持续发展的先导。一个国家、一个企业、一个自主团体乃至一个家庭, 能否发展或取得某种成就, 关系到决策者和领导人物对管理知识的吸收和落实相关。本人喜欢管理这门学科, 因为它也是一门艺术。由于管理工作所具有的复杂性和挑战性, 许多人直觉地认为管理是一门艺术, 有许多组成部分和科学。而企业的文化管理与制度建设在管理学科中扮演着越来越重要的角色。

[关键词] 管理; 企业文化; 制度建设

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2567

中图分类号: F270

文献标识码: A

Brief Analysis of Management of Cultural Consulting Enterprises

HE Meilin, WANG Zhijia

Guangdong Jingyi Guoxue Culture Development Center, Guangzhou, Guangdong, 510000, China

China Petroleum Engineering & Construction Corp. North China Company, Cangzhou, Hebei, 061000, China

Abstract: In today's society, popularization of management knowledge is the forerunner of sustainable economic development. Whether a country, an enterprise, an autonomous group or even a family can develop or achieve certain achievements is related to the absorption and implementation of management knowledge by decision makers and leaders. I like the subject of management, because it is also an art. Due to the complexity and challenge of management, many people intuitively believe that management is an art with many components and sciences. The enterprise culture management and system construction play an increasingly important role in management discipline.

Keywords: management; enterprise culture; system construction

企业要想长期发展, 就必须有自己的核心竞争力, 而领导力是核心竞争的形式之一。企业文化是企业竞争的重要手段, 企业文化在企业发展和管理中起到非常重要的作用, 是企业管理的最高层次, 企业文化是企业的一种行为模式, 必须规范员工的行为。企业是“活的社会生态系统”, 制度是“活的游戏规则”。管理制度能否在企业中发挥生动的作用, 不在于文字如何书写, 而在于“活的制度”与“活的企业”能否交融互补。

首先, 在企业管理中, 强大的领导力和执行力对企业的发展有很大的影响。领导者是一个企业的核心和精神支柱, 一个拥有独特魅力以及合格的领导者来说对员工的积极性有很大的影响。他能驱动整个团队变得更强大, 比如激励员工积极进取, 保证企业高效、平稳运行。

在棋界有句话说“一着不慎, 满盘皆输, 一着占先, 全盘皆活”。1960年, 李·艾柯卡福特公司副总裁兼总经理, 他观察到, 以年轻人为代表的社会创新力量在上世纪60年代正式形成, 将对美国社会和经济产生不可估量的影响。艾柯卡认为, 在设计新车型时, 应该把年轻人的需求放在首位。在他的精心组织和多次改进下, 这辆新车最终于1962年底定型。它看起来像一辆长鼻子、短尾巴的跑车, 满足了年轻人的运动和刺激心理。而且这种车的价格很便宜, 只有2500美元左右, 大多数年轻人都能买到。最后, 这种车还取了一个让年轻人遐想的名字“野马”。1964年4月, 在纽约世界博览会期间, “野马”正式出现在市场上。在此之前, 福特汽车对此发表了很大的舆论, 并掀起了“野马”热。在销售的第一年, 客户购买了41.9万辆野马, 创下了美国汽车行业的最高纪录。“野马”的出现和巨大的成功, 显示了亚科卡卓越的商业决策能力。从此, 他在美国商界声名鹊起, 并荣升为福特汽车公司总裁。因此, 拥有优秀的领导者是相当重要的。

其次, 在企业管理中, 良好的管理者固然重要, 但一个企业的企业文化也是必不可少的, 企业文化会影响企业的每个选择和决策, 他就像企业共同体的血液一般, 一个不经意间就影响着整个企业的发展和前景。企业文化的血液质量类似于人类的血液质量, 它决定着整个企业生命力的旺盛和持久性。

毫无疑问, 谷歌是世界上互联网公司的佼佼者, 可以说是互联网行业的标杆。是因为谷歌它自身拥有“独特”的

企业文化，它独特的企业文化也让很多企业纷纷效仿，但是，这种模仿是肤浅的，并没有深层次的理解其文化深层的含蕴。

“不作恶也能盈利”解释了谷歌以用户利益为准则的企业文化，李开复曾说谷歌的文化是：一帮穿着短裤且热情洋溢的年轻人，他们有着极大地热情投入到技术创新领域中去。谷歌非常执着于对诚信的追求，还关注员工的自由、透明和平衡他们之间的关系，一直遵循着先让顾客满意的原则，然后才考虑收不收费这个问题。在谷歌，员工们不仅可以享受全天免费食物，还可以随时去健身房，同时还可以获得日托服务、公园医疗服务、游泳池周围游泳、带猫狗上班等。在谷歌，鼓励员工提出问题，说出自己的想法。努力建立和保持一个开放和诚实的沟通文化，并定期提供和寻求建设性的反馈。当遇到问题时，不用去猜测，可以大胆的提出问题。当与同事相处不融洽时，犯了很大的错误时，可以很坦白的承认错误，不用遮遮掩掩。从上到下的透明度是谷歌的成功关键。收入不是谷歌所关注的重点。谷歌更看重的是未来。谷歌一直走在世界互联网的最前端，是互联网的风向标，因为它一直在扮演着变革的角色，谷歌首个推出的免费模式打破了以往的传统模式，给予互联网市场一个很大的冲击，它的用户思维点醒了国内外众多的创业者，并成为了互联网经济的典型模式，先让用户免费体验，再由用户创造企业价值，进而带来收益和利润。“创新”是谷歌生存的目标，但赚钱并不意味着创新，真正的创新与赚钱无关。以创新核心价值观，建立企业行为规范、员工创新行为政策、工作环境安排、工作时间安排、薪酬福利等，确保企业产品不断创新升级。因此，企业文化是企业的源动力，对员工有一种无形的推动力。

最后，在管理方面，没有合理的制度，企业难以确保能有效地运转，想要提升企业的整体竞争力，就必须利用合理的制度作为保障。制度建设是企业运转的重要保障，完善的制度也是管理最有力的支持。

其中，美国 3M 公司的内部鼓励创新制度是值得学习的，美国 3M 公司是全球最富有创新精神的企业之一，其长期坚持的创新价值观是：无论过去、现在还是将来，3M 公司的做法与众不同的地方就在于公司相信，无拘无束而富有创新的设想，终究会得到报偿的。3M 公司不会轻易去否定任何一个设想，公司规定，一个新的想法如果在公司内部找不到归宿的话，那设想者可以利用 15%的工作时间去证明自己的设想是能够成立的，如果项目的资金量短缺，需要公司的帮助，那么可以申请不超过 5 万美元的创业基金。公司制度有明确规定：创业失败者是不需要承担责任的；允许创业失败，但不允许不创新；公司能够容忍错误的发生，才可以不断地去创新。公司还设立了不同凡响的新事业开拓组，新事业开拓组有高度自主权，整个小组从初创开始，直到最后产品展出为止，他们始终在一起。其中的具体做法是：把小组成员当成一个团队来进行分配任务，把产品投放到市场，然后让整个团队成员跟进这个产品项目，只要团队的绩效能达到公司的标准就可以获得奖励，如果没有达到目标，那么职位和薪水就不变。还有独特的创新奖励制度，如果是个人参与一项新事业的开发，那么他的职位和薪水会随着他的绩效增加而提高。例如一名工程师，如果他开发的产品销售额达到 500 万美元时，

他所在的小组就可以成为独立的产品部门，他就可以成为这个部门的经理。当产品销售额达到 7500 美元的时候，他整个团队就可以成立新的事业部，他就可以担任这个事业部的总经理。如果他不想要当总经理的话，另外有准备其他的奖励。

正因为 3M 公司有一套行之有效的创新激励制度，才保证了公司在长达几十年的时间里创新不断，硕果累累。因此，制度建设是企业发展的活力源泉，是企业发展壮大必然选择。

一只狮子带领的羊群能够打败由一只羊带领的狮群。由此可见，领头人是团队强大支点，他代表了整个团队的战斗力和体现整个团队的精神面貌。而企业管理的最高层次是文化的整合，企业管理的每一个环节都受到文化的影响，企业文化是组织行为和管理的驱动力。同时制度是企业存在的基础，一份规范的制度有利于体现企业管理的公平性和公正性，让员工更愿意在公平、公正的环境中去参与工作和提升，同时必不可少的激励制度也是企业留住和吸引人才最为有力的武器。

[参考文献]

- [1] 谷明月. 浅析企业文化建设在企业管理中的重要性[J]. 商情, 2019(45): 141-146.
- [2] 歪道道. 谷歌:正在消融的创新文化[J]. 现代企业文化, 2018(22): 78-79.
- [3] 李斯瑞. 浅析企业如何加强制度建设, 提升制度执行力[J]. 商情, 2020(22): 123.
- [4] 丁玥. 现代企业管理的新思想——创建有效的组织文化[J]. 现代交际, 2020(8): 246-245.
- [5] 纪光欣. 美国 3M 公司的创新文化[J]. 中外企业文化, 2009(11): 22-24.

作者简介: 何美霖 (1996.8-), 北京第二外国语学院中瑞酒店管理学院, 酒店管理专业。王志甲 (1984.11-), 河北工业大学, 工业工程专业, 中级工程师。

工商管理中的热点问题分析及发展趋势

韦 彬

临沂市河东区行政审批服务局, 山东 临沂 276000

[摘要] 在最近的几年时间里, 我国社会经济水平得到了显著的提升, 从而推动了各个行业的稳步发展, 为我国工商管理相关研究工作的开展创造了良好的条件。就现如今我国工商管理实际情况来说, 与其他发达国家的整体水平还存在明显的差距, 所以我们需要综合自身各方面实际情况来对其他国家成功经验进行借鉴, 从而推动工商管理行业的稳步健康发展。为了促使工程管理工作能够在企业发展中发挥出积极的影响作用, 推动企业朝着现代化、规模化的方向迈进, 我们需要拥有足够的专业工商管理团队, 并且要对工商管理热点问题以及未来发展形式进行综合深入的研究。

[关键词] 工商管理; 发展战略; 企业文化

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2565

中图分类号: F272

文献标识码: A

Analysis and Development Trend of Hot Issues in Business Administration

WEI Bin

Linyi Hedong Municipal Bureau of Administrative Examination and Approval Service, Linyi, Shandong, 276000, China

Abstract: In recent years, Chinese social and economic level has been significantly improved, which promotes the steady development of various industries and creates good conditions for development of Chinese business management related research work. As far as the actual situation of Chinese business administration is concerned, there is still an obvious gap with the overall level of other developed countries. Therefore, we need to integrate our own actual situation to learn from the successful experience of other countries, so as to promote the steady and healthy development of industry and business administration industry. In order to promote engineering management to play a positive role in the development of enterprises and promote enterprises to move towards modernization and scale, we need to have enough professional business administration teams and should conduct comprehensive and in-depth research on hot issues of business administration and future development forms.

Keywords: business administration; development strategy; corporate culture

引言

工商管理具有较强的复杂性, 其涉及到管理科学技术、工程技术等多个领域, 具有较强的实践性。在制定工商管理工作目标的时候, 应当将最先进的工商管理理念加以运用, 不断提升工商管理工作的整体水平, 将工商管理工作的作用充分的发挥出来。

1 工商管理的主要热点问题

1.1 企业发展战略管理工作的研究

就企业的发展形势来说, 高效的发展规划能够对企业起到良好的辅助作用。企业在运营发展过程中, 往往需要遇到各种问题, 所以企业应当对可能遇到的问题加以预判, 针对性的制定预防和解决方案。如果企业对于自身发展战略缺少重视, 而只是对当前管理工作中所存在的问题加以解决, 那么对于企业的稳步发展是非常不利的, 并且也无法满足社会经济发展的需要^[1]。

1.2 企业文化管理工作的研究

因为受到以往老旧模式的运营管理模式的限制, 部分企业对于企业文化这种在企业发展中影响较小的方面缺少基本的重视。但是在社会快速发展的过程中, 人们的思想也发生了明显的变化, 企业对于管理机制的调整以及创新工作方面的研究投入了更多的精力, 企业文化逐渐的转变成为了企业的主要研究对象。综合我国传统文化以及企业发展价值观来实施综合性的研究, 企业运营过程中对企业文化的创建工作在工商管理工作中也是一项重点工作, 企业在落实文化建设工作的時候, 往往都会将企业发展理念、企业社会形象以及企业发展目标进行结合, 从而从整体上对企业运营加以管控, 这样对于企业在整个行业竞争中保持良好的综合实力能够起到积极的辅助作用^[2]。

1.3 企业人力资源管理工作的研究

企业的良好发展是不能脱离企业员工工作的开展的, 并且人力资源在企业中的作用是非常重要的。加大力度对企业人力资源进行综合管理和整合是确保企业稳定健康发展的基础。人力资源的价值逐渐转变成为了企业发展的重要基础, 企业务必要利用有效的方式来将员工的价值充分的发挥出来, 并且企业需要对员工工作积极性加以有效

的调动,并且要尽可能的为员工创造良好的工作环境。企业要综合各方面实际情况来创设企业运营激励机制,确保员工工作积极性能够始终保持在最佳的状态,这样对于企业的良好发展也可以起到良好的作用。现如今我国企业人力资源管理工作所侧重的是创设激励机制、调查员工满意度,企业薪资结构设计等多项工作。在社会经济飞速发展以及科学技术水平不断提升的带动下,企业的管理模式以及运营模式都发生了巨大的变化,这样也为人力资源管理工作添加了诸多的新的研究内容^[3]。

2 改进工商管理活动方法

2.1 健全管理制度

就企业来说,要想将工商管理工作的作用充分的施展出来,那么最为重要的就是需要制定针对性的管理制度。换句话说就是,良好的管理制度能够促进企业稳定健康发展。如果缺少健全的管理制度的保障,那么必然会导致管理工作丧失其基本的作用。就现如今实际情况来说,部分企业管理工作存在失控的情况,这主要是因为制度的不健全所造成的,如果制度存在不切使用或者是不完善的情况,那么管理工作是无法保证其规范性的。针对这个问题,企业务必要对工作的重点进行合理的调控,要重视管理制度的创设。在制定管理制度的时候,工作人员需要遵从一定的规律,先制定一个整体框架,随后对内容进行细分,这样才能确保制度具有良好的完整性和可信性^[4]。

2.2 重视引导、管理工作

首先,管理部门工作人员务必要充分结合现实情况,对市场发展情况进行全面的了解和掌握,这样才能为后期制定企业发展方案提供有力的支持。其次,管理部门需要借助恰当的方式方法,在拥有良好的理论依据的基础上,还需要提升制度的综合性能,为企业开展各项工作给予规范性的指导。最后,企业从各个细节入手进行全面的管控,避免发生危险事故。

3 工商管理发展趋势

3.1 知识管理上升成为企业的核心管理

企业知识管理工作其实质就是说企业借助各种有效的方式来提升各类资源的利用效率,推动企业稳定持续健康发展,并且调动员工工作积极性。其次,要提升知识的共享范围,利用最先进的信息技术,在综合当代管理方式方法的基础上,全面推进管理工作的落实。再有,要在知识经济快速发展的形势下,企业在落实工商管理工作的过程中,需要对知识管理工作给予重点关注,知识管理在工商管理工作中所起到的作用也是非常重要的,切实的落实知识管理工作,不但可以提升资源的利用效率,并且还可以增强企业自身的综合实力,推动企业稳定健康的发展^[5]。

3.2 学习型企业建设备受关注

首先,需要对各项规范进行全面的了解。就以往企业开展工程管理工作来说,企业只要保证遵从行政机构以及地方政府制定的相关法律条款就可以保证稳定的发展,并且取得良好的经济收益。而学习型企业需要在严格按照法律法规落实各项工作的前提下,还需要创设完善的企业文化,推动企业发展能够与市场经济发展相统一。其次,针对企业价值观念加以正确的理解。以往工商管理工作的核心目标就是保证企业获得更多的经济收益,在整个行业中占据不败的境地,而学习型企业要在不断扩展收益的基础上,还需要树立良好的社会责任意识,全面的为社会发展提供服务。最后,综合企业各方面实际情况,为学生发展制定全新的目标。传统工商管理都是以企业良好发展为目标,而在社会不断发展的影响下,企业应当充分的担负社会职责,为民众提供更多的就业机会,促使企业在发展的同时,以解决社会问题为发展目标,使工商管理得到升华。

3.3 国际化管理水平的提升

在世界经济全球化的大前提下企业要想取得更大的发展空间,就必须学会与国际上的企业进行接轨,以此来提高企业的整体层次。在保证自身发展的基础上提升发展的国际化水准,将作为工商管理发展的一个重要趋势,企业想要在国际上进行深层次的发展,提升国际化管理水平,必须以自身的发展战略作为基石,不断改进企业原有的经营理念和方法。

4 结束语

综合以上阐述我们总结出,在社会经济飞速发展的带动下,企业工商管理工作的越发的受到了人们的关注,这样不仅为企业发展提供了机会,也带来了一定的挑战,所以相关部门务必要正确的对待自身的问题,全面的落实工商管理。详细的来说,企业要关注战略、人力、文化等多个方面的管理,一步步提升员工素质,为企业运行注入不竭动力。同时,要看到他人的优势,善于学习,并与自身情况相结合,实现管理手段、模式的创新,促进企业进一步发展。

【参考文献】

[1]徐媛,杜晶晶.工商管理的热点问题及发展趋势探析[J].农村经济与科技,2019,30(24):135-136.

[2]苟千迎.工商管理的热点问题分析与探讨[J].商讯,2019(26):149-151.

[3]邓跃.浅谈工商管理的热点问题及发展趋势[J].现代经济信息,2017(04):144.

[4]王伟.工商管理的热点问题及发展趋势探析[J].经济研究导刊,2017(04):181.

[5]史慧恩,张群,李群霞.国内外工商管理现状比较及发展建议[J].中国科技论坛,2007(09):125-130.

作者简介:韦彬(1976.10.17-),女,毕业院校:中共山东省委党校,所学专业:法律,当前就职单位:临沂市河东区行政审批服务局,职务:科长,职称级别:中级经济师(工商管理)。

提升农业经济管理信息化水平探究

韩燕红

山东省滨州市邹平市韩店镇镇府, 山东 滨州 256200

[摘要]我国地域辽阔, 各类农业资源十分丰富, 种类繁多, 但是因为我国人口数量众多, 所以农业资源人均占有量非常有限。就现如今我国农业发展形式来说, 要想确保稳定健康发展, 重要的就是需要加强农业管理力度, 特别是农业经济管理务必要增强对管理人员的综合素质的培养, 并结合各方面实际情况针对技术进行优化和创新, 将信息化技术切实的引用到我国农业经济管理之中, 能够有效的提升农业经济管理工作效率和效果, 是农业经济管理未来发展的主流趋势。

[关键词]农业; 经济管理; 信息化水平

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2564

中图分类号: F323.3

文献标识码: A

Research on Improving the Informatization Level of Agricultural Economic Management

HAN Yanhong

Shandong Binzhou Zouping Handian Town Government, Binzhou, Shandong, 256200, China

Abstract: China has a vast territory and various kinds of agricultural resources are very rich. However, due to the large population in China, the per capita share of agricultural resources is very limited. Nowadays, in order to ensure the stable and healthy development of Chinese agriculture, it is important to strengthen the agricultural management, especially the agricultural economic management. It is necessary to strengthen the cultivation of comprehensive quality of management staff, optimize and innovate the technology according to the actual situation in various aspects and effectively apply the information technology to the agricultural economic management in China. It can effectively improve the efficiency and effect of agricultural economic management, which is the mainstream trend of future development of agricultural economic management.

Keywords: agriculture; economic management; informatization level

引言

在社会经济飞速发展的带动下, 使得民众生活水平得到了显著的提升, 从而推动了民众思想意识的变化, 人们对环境保护越发的重视, 这样就对农村经济管理工作提出了更高的要求。在当前新的历史时期中, 在农村经济中怎样提高农民经济管理的水平, 这就需要我们紧跟社会的发展趋势, 对农业发展给予重点关注, 加大力度对农业、农村发展制定更多的相关扶持政策, 全面推进农业信息化发展, 大范围的将信息技术运用到农业领域之中, 推动我国农业领域的健康稳定发展。

1 提升农业经济管理信息化水平的意义

首先, 完善农业结构, 保证农产品质量。当下我国农业生产模式已经达到了较为成熟的水平, 但是其中还是存在诸多的历史问题需要进一步的加以解决, 推动我国农业行业的健康发展^[1]。诸如: 现如今我国农产品通常都是利用化学废料来实现增产目标的, 这种方式尽管效果十分突出, 但是农产品的质量还是不能彻底的保障, 所以我们还需要将信息化管理方式引用到农业领域之中, 促进农业结构不断完善优化, 从根本上促进农产品质量和产量的提升。其次, 推动农业经济稳步发展, 充实农民收入。信息化技术水平的不断提高, 可以有效的对农业生产模式进行优化, 保证农业生产和管理工作的科学化发展, 为我国农村经济发展创造良好的基础^[2]。

2 当前农业经济管理信息化建设的现状

2.1 信息资源的利用不足

在最近的几年时间里, 我国农业经济信息化水平得到了显著的提升, 但是因为自身起步相对较晚, 所以整体水平与发达国家相对比来说还显得较为落后。农业经济管理信息化还处在发展过渡阶段, 工作人员的专业水平还需要进一步的提高, 他们对于农业经济管理信息化相关理论知识知之甚少, 再加上管理机制还存在诸多的问题, 这样就会造成

在实际开展农业经济管理工作的時候，信息资源无法得到高效的利用，无法将信息化技术的作用充分的发挥出来。信息资源不能实现高效共享，那么必然会影响到各个领域之间的沟通和联系，最终就会对农业经济管理信息化发展形成严重的制约。

2.2 农村地区的信息资源匮乏

农业的重点在于我国农村地区，但是农村地区无论是经济还是文化发展都显得十分的滞后，在当前互联网不断发展的形势下，部分农民尽管可以借助移动网络来获取信息，但是就实际情况来说，他们对于网络资源的需要并不是非常紧要，再加上网络的使用对于他们来说不存在任何的经济性，这样就导致了农村地区的大多数的农业网站利用效率较低。其次，农村地区的农业网站所能提供的有价值的信息较少，网站中的信息通常都是专门服务与相关行政结构的需要的，而对于农民来说无法从网站中获得需要的相关信息^[3]。

2.3 从业人员的业务水平不佳

在我国农业经济管理信息化水平不断提升的影响下，相关工作人员在其中发挥的作用可以说是非常重要的，并且工作人员的专业水平和综合素质往往都与农业经济管理信息化发展存在轻蔑的关联。但是就现如今实际情况来说，很多地区的农业经济管理工作人员自身专业水平较差，大部分都是由之前农业经济管理工作人员任职，这一群体人员年龄较大，在新思想和新知识的接收能力方面都显得十分的薄弱，无法将信息化资源加以高效的利用，这样就会对工作的质量和效率造成一定的损害，从而会对农业经济管理信息化发展形成诸多的制约。所以工作人员的业务水平和综合素质与农业经济管理信息化发展可以说密切相关。

2.4 信息化建设重视程度不高

在当前互联网快速发展的形势下，想要将信息技术在农业经济发展中的作用充分的施展出来，那么就需要农村经济管理紧跟时代发展的需要，在工作中将信息化技术加以切实的运用，加大信息化发展重视程度，促进民众对新的发展形式加以正确全面的了解，将农业经济管理与信息技术充分的融合在一起，为农业经济发展打下坚实的基础^[4]。

3 农业经济管理过程中对信息化建设的创新

3.1 政府需充分发挥自身职能的作用

要想推动农业经济管理信息化未来得以健康发展，最为重要的是需要从相关行政机构入手，将行政机构的职责充分的发挥出来，特别是需要针对信息化过程中牵涉到的各项工作加以重点关注，进一步的提升工作的质量和效率，这样才能推动我国农业经济管理信息化水平的不断提升。就农业经济管理信息化发展过程中行政机构的功能发挥来说，务必要将其指导功能全面的施展出来，并且各项工作的实施要严格遵照规范标准加以落实，这样才能将其实践价值充分的加以利用，有效的避免各类问题的发生，将信息化建设工作高效的落实。其次，行政结构要针对资金加以切实管控，这样才可以从根本上避免信息化建设过程中发生资金浪费的情况，提升资金的使用效率，为各项工作的有序开展给予充足的资金支持，提高工作整体效率和效果。

3.2 做好资源的整合，强化各部门的合作

就农业经济管理信息化发展来说，要加强针对各类资源整个的管控，由于农业经济管理信息化发展工作并非是一个部门的工作，其是需要多个部门的通力协作的，所以要想实现既定的效果目标，那么就需要各个部门提升工作的积极性，将自身的资源进行合理的调配和利用，这样才能将其应用价值效果充分的施展出来，保证所有工作人员的工作效率和效果。其次，要确保各个项目的制度的统一性，促进农村信息化网络的全面创设，将网络资源与农业资源进行整合，提升农村地区发展信息的共享效率^[5]。

3.3 重视农民的培训 and 农村信息服务队伍建设

第一，提升农业经济的信息化水平，首先，需要针对农民朋友进行针对性的培训，切实的利用各种途径来全面落实宣传工作，将信息化的功能传递给农民，提升农民朋友认知和学习操作的现代化，提升广大农民朋友的农业经营实力和素质，实现农村地区信息化教育的推广和普及，针对性提升农村地区诸多生产人员、管理人员和经营人员的信息化认知和科学技术理解，从整体上提升相关人员的专业水平和综合素养。第二，需针对农业经营的队伍进行拓展，扩

大农业服务的范围，不断积极地和农业相关生产部门联合，依照村干部、经纪人和合作社或者中介组织来形成一个整体农村地区网络信息资源传播的资源库和网络组织，利用多样化的在线培训和在线教学的方式来强化农业信息管理人员的专业水准，从而有效的促进工作水平和效率的提升。

3.4 加快示范基地建设

示范基地是落实教育工作的基础，并且其具有突出的指引作用。因为农民对农村地区信息化建设工作的重要性缺少正确的理解，所以在建造示范基地的时候，要尽可能的挑选综合实力较强的村落进行建设，充分的借助地区补贴以及各项政策的辅助，加强操作技术的培训，提升农民的计算机操作机能水平，这样才能更高效的获取农业发展信息。

4 结束语

综合以上阐述我们总结出，在推动农业经济管理信息化发展的过程中，我们需要正确的对待农村经济的发展，并且加强农业信息化建设工作，利用有效的方式方法提高农业从业人员的综合素质，创设农业信息化示范区，这样才能确保农业的农业经济管理信息化水平才能得以显著提升。

【参考文献】

- [1]李东晓.提高农业经济管理信息化水平的措施[J].中国乡镇企业会计,2020(07):201-202.
- [2]周长霞.关于提升农业经济管理信息化水平的研究[J].农村经济与科技,2020,31(08):103-104.
- [3]孟祥帅.提升农业经济管理信息化水平的研究[J].农业开发与装备,2020(04):45-48.
- [4]隗波扬.提升农业经济管理信息化水平的方法[J].中国产经,2020(02):20-22.
- [5]杨柳.关于提升农业经济管理信息化水平的研究[J].农业经济,2016(07):54-55.

作者简介：韩燕红（1972.4.28-），女，毕业院校：山东省曲阜师范学院，所学专业：英语教育，当前就职单位：山东省邹平市韩店镇镇府，职务：职员，职称级别：中级经济师。

探析煤矿经营管理中的精细化管理

王 媛

陕西彬长孟村矿业有限公司, 陕西 咸阳 713600

[摘要]在最近的几年时间里,我国社会经济得到了全面的发展进步,在这个过程中煤矿企业所起到的作用是非常巨大的。在社会发展的影响下,也使得煤矿企业的管理模式从粗放化的管理模式过渡为精细化管理模式,这样就有效实现了成本控制的目标,并且使得企业可以获得更加丰厚的经济收益,为企业稳定健康发展创造了良好的基础。在社会经济快速发展的带动下,煤矿企业要想确保自身持续高效发展,那么就需要综合各方面实际情况来对精细化管理模式进行不断的优化和创新,在运用过程中切实的将精细化管理工作的作用发挥出来。

[关键词]煤矿企业;经营管理;精细化管理

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2561

中图分类号: F426.1

文献标识码: A

Analysis of Fine Management in Coal Mine Management

WANG Yuan

Shaanxi Binchang Mengcun Mining Co., Ltd., Xianyang, Shaanxi, 713600, China

Abstract: In recent years, Chinese social and economic development has been comprehensive, in this process, the role of coal mining enterprises is very huge. Under the influence of social development, it also makes the management mode of coal mining enterprises transition from extensive management mode to fine management mode, which effectively realizes the goal of cost control and enables enterprises to obtain more abundant economic benefits and creates a good foundation for the stable and healthy development of enterprises. Driven by rapid development of social economy, coal mining enterprises want to ensure their sustainable and efficient development, so they need to integrate all aspects of the actual situation to continuously optimize and innovate the fine management mode and effectively play the role of fine management work in the process of application.

Keywords: coal mine enterprise; management; fine management

引言

就老旧的粗放型管理模式来说,其最为突出的问题就是生产效率较差,抗风险能力不足,不利于企业持续稳定的发展。煤矿生产企业要想从根本上确保自身的良好发展,那么就需要在运用生产中切实的运用精细化管理模式,从各个细节来对企业各项运营工作进行管控,促进工作人员工作效率的不断提升,尽可能的规避企业运营管理中各类危险事故的发生。所以针对煤矿企业内部精细化管理工作进行深入的分析研究是具有非常重要的现实意义的。

1 精细化管理分析

精细化管理是当前最为前沿的一种企业管理理念,其实质就是企业对自身的发展规划以及发展目标进行细化,并将各项工作分配给多个部门进行落实,将企业内部所有岗位职责充分的发挥出来,提升企业的整体运行实力。煤矿企业在运营过程中要加强各个部门通力协作,这样才能促进企业生产效率的提升,促使企业能够获得更加丰厚的经济和社会效益,推动企业稳定持续健康发展。精细化管理工作的作用与煤矿企业控制成本的发展目标是相一致的,煤矿企业务必要切实的运用精细化管理模式,综合自身各方面实际情况来落实管理工作^[1]。

首先,确保煤矿企业稳定发展。煤矿企业的生产工作大都是在地下完成的,工作量十分巨大,危险系数加高,工作环境十分的恶劣,并且矿区生产工作人员数量较多,如果单纯的依赖粗放式管理方式,尽管可以回自爱短时间内获得良好的生产效益,但是就企业持续发展来说,粗放式管理模式的效果较差,极易导致运营风险的发生。而精细化管理工作的实施有效的提升了管理工作的整体水平,在推动煤矿企业的良好发展方面也具有积极的影响作用^[2]。

其次,加快煤矿企业的转型升级。煤矿企业生产过程中往往需要大量的资源的支持,所以在可持续发展的动力方面还存在诸多的问题,在社会快速发展的影响下,要想保证煤矿企业的良好发展,那么就需要针对生产能耗加以全面

的管控。采用精细化管理方式可以就企业生产、销售等多个细节入手来完善企业运营过程中涉及到的所有资源的配置，控制企业生产和运营成本，从而实现降低生产能耗的目标。这就充分的说明了，精细化管理工作的实施能够促进煤矿企业的稳定转型，促进生产运营整体效率。

最后，营造煤矿企业良好社会形象。精细化管理工作能够保证企业职工全面了解自身的职责以及企业发展目标，借助完善的激励机制可以促进企业职工凝聚力的不断提升，推动企业文化建设工作的全面开展，为企业稳定持续发展创造良好的基础。

2 煤矿企业精细化管理实施中存在的问题分析

经过对诸多采用精细化管理模式的煤矿企业进行综合分析研究来说，很多煤矿企业在精细化管理工作之中都会遇到下列问题：首先，煤矿企业在将精细化管理工作加以实践运用的过程中，肆意的将精细化管理的与企业的文化建设进行结合开展，而对于精细化管理工作的重要性缺少基本的重视。精细化管理其实质就是充分结合企业原始信息数据为参考，制定详细的企业施工标准以及管理机制^[3]。其次，煤矿企业在落实精细化管理工作的过程中，工作效果较差，很多的煤矿企业因为自身管理人员对精细化管理工作的实质缺少正确的认知，从而造成企业员工没有严格遵照规范标准来落实精细化管理工作，这样就无法将精细化管理工作的作用充分的发挥出来。其次，很多煤矿企业对于精细化管理工作的管控力度较差，企业内部各个层级工作人员对于精细化管理工作的参与积极性较差，从而造成精细化管理工作的开展无法按照既定计划按部就班的进行。

3 煤矿精细化管理的应用策略

在煤矿企业中切实的落实精细化管理工作是社会发展的必然趋势，煤矿企业需要综合自身各方面实际情况来制定完善的精细化管理工作方案，并且严格遵照加以落实，对于精细化管理工作中的重点和难点进行综合分析，煤矿企业在运营过程中需要对下列几个方面加以重点关注^[4]。

3.1 确立并落实精细化管理理念

煤矿企业应当充分利用各种有效的方式来对精细化管理理念进行宣传，提升各个层级工作人员对精细化管理工作的认知，这样才能确保精细化管理工作能够得到全面的落实。企业上层管理人员与企业工作人员应当对精细化管理工作给予重点关注，并且将这项工作渗透到各项工作之中。

3.2 完善精细化管理体系和制度

全面落实精细化管理工作，需要从各个细节入手进行细致的规划，并确定目标责任，创设完善的岗位责任制度，在整个公司范围内创设高水平的精细化管理机制。分析研究安全生产管理防范、制度以及流程，将各项工作进行合理的安排，确保各项工作能够达到既定的规范标准。综合实际情况以及工作的需要来设计精细化管理工作目标，为各项管理工作的落实给予规范化指导。明确具体的岗位目标以及行为标准，并且需要确保所有部门结合自身情况来全面落实精细化管理工作，确保精细化管理工作能够实现既定的效果目标^[5]。

3.3 提高精细化管理的执行能力

在实施精细化管理工作的时候可以运用分层方法，这样可以有效的保证精细化管理工作的效率和效果。煤矿企业精细化管理工作通常可以划分为三个层次：领导决策层、管理执行层、具体实施层。各个层次的工作目标以及工作重点都是不一样的，在制定精细化管理工作计划的时候，需要综合各方面实际情况加以综合考虑。

3.4 严格把关产品质量

就煤矿企业运营过程中所存在的质量问题来说，利用精细化管理工作能够有效的对质量进行把控，综合市场发展情况，针对市场情况实施综合分析，加大力度落实员工安全生产和质量培训，尽可能的运用最先进的开采技术和机械设备，从根本上提升生产工作的效率。

3.5 注重管理途径与方法的合理应用

煤矿企业精细化管理的应用中应从自身的实际情况出发，确定合理的切入点。在确定关键突破口的基础上，确定相应的处理途径与方法。煤矿企业常用的途径与方法包括设备管理精细化、安全管理精细化以及成本管理精细化等等。

在精细化管理过程中，通过落实责任、加强培训与宣传等方式，确保精细化管理能够执行到位。通过企业考核体系的完善来不断的推进煤矿精细化管理的深入发展。

3.6 分层次的贯彻实施精细化管理

煤矿企业在实施精细化管理过程中可以通过分层次的方式来实施，进而提高精细化管理的控制与执行力度。煤矿企业在精细化管理中分为决策层、执行层与实施层，由决策层制定煤矿企业的发展战略与思路，二是执行层制定与精细化管理相关的制度、标准与考核体系，实施层则负责实施。实施层与执行层不断的对精细化管理应用过程中出现的问题通过互动的方式不断的完善与修改，进而实现管理目标。

4 结论

综合以上阐述我们总结出，精细化管理工作在推动企业发展方面具有非常重要的影响作用，煤矿企业需要将精细化管理工作渗透到各个细节之中，从整体上提升煤矿企业的管理工作整体水平，为企业未来良好发展打下坚实的基础。

【参考文献】

- [1]杨庆龙. 浅析煤矿经营管理中的精细化管理[J]. 技术与市场, 2020, 27(02): 222-223.
- [2]孟庆续. 煤矿企业经营管理中精细化管理的应用研究[J]. 商讯, 2019(20): 69-71.
- [3]闫波. 煤矿企业精细化经营管理分析[J]. 现代经济信息, 2017(21): 47-48.
- [4]王永亮. 基于“精细化”在煤矿经营管理中的应用分析[J]. 科技经济市场, 2015(07): 56-57.
- [5]段修明. 煤矿企业精细化经营管理研究[J]. 现代商贸工业, 2012, 24(03): 42.

作者简介：王媛（1981-），女，陕西省咸阳市人，汉族，硕士研究生学历，工程师、中级经济师，研究方向：工程经济类。

价值链管理在某市 Y 投资控股集团有限公司的应用

王 珊

德兴市投资控股集团有限公司，江西 德兴 334200

[摘要] 某市 Y 投资控股集团有限公司为江西地区的本地城建开发商，主要从事政府投资项目代建、公用基础设施项目投资建设、房地产开发及投资建设、城乡道路投资建设、新农村投资建设等工作，注册资金为 11 亿元，是一家名副其实的大型国有企业。文章以某市 Y 投资控股集团有限公司为例，分析其财务管理现状及管理会计工具方法的使用现状，从设计目标、思路、内容和创新四个方面总结该公司管理会计工具方法如何应用到财务管理中，同时通过实际财务数据分析其管理会计取得的成效并进行评价，最后根据某市 Y 投资控股集团有限公司财务管理对管理会计的应用和成效进行经验总结，提出管理会计工具方法应用成功的条件、因素、优化方式、优缺点和建议，希望为其他企业财务管理中管理会计工具方法的应用提供参考。

[关键词] 价值链管理；财务管理；规划设计

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2560

中图分类号: F272.2

文献标识码: A

Application of Value Chain Management in Y Investment Holding Group Co., Ltd. in a City

WANG Shan

Dexing Investment Holding Group Co., Ltd., Dexing, Jiangxi, 334200, China

Abstract: Y Investment Holding Group Co., Ltd. of a city is a local urban construction developer in Jiangxi Province. It is mainly engaged in government investment project agent construction, public infrastructure project investment and construction, real estate development and investment construction, urban and rural road investment and construction, new rural investment and construction, with a registered capital of 1.1 billion yuan. It is a real large-scale state-owned enterprise. Taking y Investment Holding Group Co., Ltd. in a city as an example, this paper analyzes the current situation of its financial management and the use of management accounting tools and methods. It summarizes how the management accounting tools and methods are applied to financial management from four aspects of design objectives, ideas, contents and innovation. At the same time, it analyzes and evaluates the effectiveness of its management accounting through the actual financial data. This paper summarizes the application and effect of management accounting in financial management of Y Investment Holding Group Co., Ltd. and puts forward the conditions, factors, optimization methods, advantages and disadvantages and suggestions for the successful application of management accounting tools and methods, hoping to provide reference for the application of management accounting tools and methods in financial management of other enterprises.

Keywords: value chain management; financial management; planning and design

1 背景描述

1.1 单位基本情况

某市 Y 投资控股集团有限公司由该市人民政府牵头组建的国有独资公司，该公司于 2001 年成立，后续陆续增加注册资本，最终注册资金达 11 亿元。该公司的类型发生过一次变更，这是这次变更将其由全民所有制企业变为国有独资公司，同时也正式从该城市建设经营总公司更名为某市 Y 投资控股集团有限公司。

1.2 单位管理现状分析和存在的主要问题

某市 Y 投资控股集团有限公司当前存在净资产逐渐下降、资产负债率不断提高、营业收入下降、母公司净利润减少以及经营活动产生的现金流量净额下降等问题。

1.3 选择价值链管理工具方法的主要原因

某市 Y 投资控股集团有限公司虽然外部环境良好，而且能够得到政府政策的支持，但是其经营情况不够稳定、资产负债率比较高。该市投资控股集团希望通过财务管理降低集团的资产负债率，让母公司的净利润呈稳定上升的趋势，所以集团选择使用价值链管理工具方法。

2 总体设计

2.1 价值链管理工具方法的目标

某市 Y 投资控股集团有限公司希望从战略层面改变当前经营现状、解决经营管理当中的问题，从而提高企业的净利润，从战略层面让企业的发展变得更加稳定。本文设计价值链管理工具方法结合了迈克尔·波特关于财务管理的一

些观点，又结合了国有企业现状最终设计出符合自身的管理会计工具方法。

2.2 价值链管理工具方法的总体思路

某市 Y 投资控股集团有限公司财务管理现状比较混乱，管理人员根据财务管理报告无法确定哪些链条是盈利的、哪些链条是亏损的。所以管理人员希望财务部门能够从价值层面分析企业的价值链，然后重点发展高效价值链、砍掉低价值链即可提高企业的净利润。

2.3 价值链管理工具方法的内容

某市 Y 投资控股集团有限公司采用的是价值链管理工具方法，价值链管理即对企业的经营全过程进行分析，然后从原材料的加工到成品的销售等过程分析哪些阶段会产生价值，最后通过最终的销售目标对所有产生价值的阶段进行管理和控制即可提供整体管理效率，从而降低企业经营成本、提高自身经济效益。

2.4 价值链管理工具方法的创新

某市 Y 投资控股集团有限公司使用价值链管理的创新方式是将互联网和计算机技术与价值链管理工具方法结合到了一起，利用计算机系统辅助管理会计对产生价值的链条进行分析，最终使管理会计的工作效率和质量获得极大提升。

3 应用过程

3.1 单位组织架构基本情况

某市 Y 投资控股集团有限公司之前的单位组织架构分为组织机构和对外投资机构两个层次，组织机构分为股东和高管，采用的是单一化智能管理模式，各部门联动能力较差，而且不同部门获得信息的时间不同，存在严重的信息不对称情况，该公司由总经理领导市场部、研发部、采购部、生产部、品质部、财务部、行政部七个部门。

3.2 参与部门和人员

某市 Y 投资控股集团有限公司中管理会计价值链管理工具方法的应用参与部门和人员来自公司内部财务部以及外部专业管理会计。

3.3 价值链管理工具方法的条件

某市 Y 投资控股集团有限公司使用的管理会计工具方法为价值链管理，该种工具方法的使用条件为集团各投资公司中的设计、采购、施工等部门必须与财务部门协作沟通，否则无法降低集团的经营成本，协作沟通的效率越高企业的净利润提升得就越大。

3.4 具体应用模式和应用流程

3.4.1 预测项目的成本

某市 Y 投资控股集团有限公司分为不同行业的多个投资子公司，每个子公司分别对不同类型的项目进行招投标，而价值链管理首先要做的就是招投标阶段对项目的成本做好造价预算，核算企业中标该项目之后预计在多长时间能够完工，并且对预计盈利成本进行计算。在价值链工具方法中成本的预测是第一步，财务部门管理会计必须从预测成本开始对该项目是否能够提高企业净利润进行分析，如果该项目的利润与时间比值不如当前项目的平均值，则不能提高企业的净利润，所以不建议对该项目进行投标。

3.4.2 决策项目的成本管理方式

某市 Y 投资控股集团有限公司价值链管理对招标的成本进行决策必须保证根据大量的项目资料得出的结论进行决策，这样才能提高成本控制效果。决策人员收集到资料越全面，成本控制得就越精准，潜在的成本风险发现得越多，工程成本管理就越容易，最终企业的净利润才会得到提高。

3.4.3 设置项目成本管理计划

某市 Y 投资控股集团有限公司接手的项目大部分是城镇建设行业的，无论是公共设施还是道路交通都可以采用建筑行业的成本管理模式进行控制。所以该种模式下项目的价值链可以分为准备决策阶段、设计阶段、采购阶段、施工阶段、竣工阶段等，管理会计必须对这些阶段进行全面管理，才能保证每个阶段的成本最低，控制各投资子公司的经营成本，从而提高总公司的净利润，最终维持总公司的持续盈利，增加集团经营的稳定性，缓解企业的资金支出压力，降低集团的资产负债率。

3.4.4 采用计算机技术构建信息化成本管理系统

某市 Y 投资控股集团有限公司应该适当为管理会计部门拨款构建集团自身的信息化财务管理系统，从而提高对各个投资子公司成本管理的效率。集团可以根据自身的业务范围分别针对各个投资子公司建立墙体材料、石材、黄金、交通、城建、新能源开发等方面的财务管理系统，并通过该系统对建筑工程的各阶段进行全过程控制，这样既能保证每个阶段的成本最低，又可以为管理会计制定发展决策提供数据参考。因此信息化财务管理系统应该具备成本管理的模块以及财务报告分析的功能，这样才能让集团根据管理分析的财务分析报告为公司发展做出正确决策。对集团成本管理来说，其价值链就是各个投资子公司的项目工程，因此只需要对每种不同类型的工程建立成本管理方式即可提高

集团公司的净利润。

3.4.5 对成本管理方式进行评价

某市 Y 投资控股集团有限公司根据价值链工具方法制定出不同投资子公司的成本管理系统之后，还应该根据工程的实际成本管理效果进行评价，这样才能随着工程数量的增多逐步提高成本管理的效率，从而提高价值链管理会计工具方法的效果。价值链管理会计工具方法并不能一直保证成本管理方式的有效性，该方法必须持续进行优化才能保证价值链成本管理方式的效果，与时俱进才是价值链管理会计工具方法的正确发展方向。

3.5 在实施过程中遇到的主要问题和解决方法

3.5.1 在实施过程中遇到的主要问题

(1) 该市 Y 投资控股集团管理会计的观念落后、缺乏大局观、能力不足，导致价值链管理工具方法不能顺利落实。

(2) 该市 Y 投资控股集团管理会计对投资子公司不够了解，导致管理会计与各部门的沟通效果较差。

(3) 该市 Y 投资控股集团管理会计的制度不健全，管理会计对自身的工作不够尽职尽责，导致管理会计无法为领导人员决策提供重要数据和建议。

3.5.2 针对实施过程中问题的解决方法

(1) 该市 Y 投资控股集团首先通过思想会议的方式转变了领导人员对管理会计的看法，然后将集团的管理会计和财务会计职位彻底区分开。然后又聘请专业的管理会计作为教师培训的方式让老员工迅速完成财务会计向管理会计的转型，提高管理会计对价值链管理工具方法的使用。最后在市场上招聘能力强的管理会计，加速该集团财务管理的转型。

(2) 该市 Y 投资控股集团通过出差和轮岗的方式让管理会计到各个投资子公司中对经营情况进行详细了解，然后再根据公司的经营现状建立价值链管理方式，最后通过价值链管理方式与集团下属子公司进行高效沟通。

(3) 该市 Y 投资控股集团完善管理会计的绩效考核制度，将集团成本控制效果与管理会计的绩效工资联系起来，提高了管理会计的工作效率和质量，让集团通过价值链的方式降低了经营管理成本。

4 取得成效

4.1 使用价值链管理工具方法前后情况对比

某市 Y 投资控股集团有限公司 2015-2018 年的债务核算结果如表 1 所示：

表 1 某市 Y 投资控股集团有限公司 2015-2018 年的债务核算

项目	2015	2016	2017	2018
资产负债率	42.86%	40.88%	38.45%	33.26%
全部债务资本化比率	28.31%	28.64%	30.28%	28.61%
流动比率	466.80%	441.37%	390.81%	370.25%
经营现金流动负债比	-20.58%	-22.05%	-25.36%	-29.78

如表 1 所示：集团公司的资产负债率逐渐下降，流动比率逐渐下降，经营现金流动负债比也在逐渐下降，企业的净利润不断提高，可以认为企业发展越来越稳定且盈利能力越来越强。

4.2 对解决单位管理问题情况的评价

某市 Y 投资控股集团有限公司利用价值链管理的方式解决了单位管理的问题，使得决策、设计、采购、施工、竣工等阶段的工作人员之间协作配合，集团公司的成本大大降低，集团的净利润实现正向增长。

4.3 对支持单位制定和落实战略的评价

某市 Y 投资控股集团有限公司采用价值链管理工具方法构建了信息化管理平台，各个投资子公司的建筑项目都使用该平台对成本进行控制，可以认为集团的价值链管理工具方法的制定得到了各个分公司的认同，并且各个公司积极落实该战略。

4.4 对提升单位管理决策有用性的评价

某市 Y 投资控股集团有限公司采用管理会计价值链工具方法提高了财务报表的作用，管理会计依据信息化管理系统制作战略方向的财务分析报告，集团领导人员可以根据该报告准确做出发展方向的决策。

4.5 对提高单位绩效管理水平的的评价

某市 Y 投资控股集团有限公司采用价值链管理工具方法降低了成本控制的难度，而且财务人员也可以根据该信息化管理系统直接对工作人员的成本控制效果进行考核，集团绩效管理水平和也得到了提升。

5 经验总结

5.1 价值链管理工具方法的基本应用条件

价值链管理工具方法通过直接看到不具备价值的阶段，从而提高项目整体的价值，成本管理和控制的流程或者阶段划分比较明确是该种工具方法的基本应用条件，管理会计必须能够对价值链进行划分。

5.2 价值链管理工具方法成功应用的关键因素

集团公司领导人员的支持和各个投资子公司的配合协作是价值链管理工具方法成功应用的关键因素，领导人员需要投资建设信息化管理系统，投资子公司需要让管理会计了解成本控制的各个流程。

5.3 对改进价值链管理工具方法应用效果的思考

价值链管理工具方法虽然很近之前就被学者提出，但是该工具方法有效被应用到成本控制中是因为互联网时代的到来和计算机技术的发展，信息化管理系统必须与价值链管理工具方法相互结合才能发挥出最大效果。

5.4 价值链管理工具方法在应用中的优缺点

价值链管理工具方法的优点是：控制成本的方式相对简单。缺点是：工程类型过多导致信息化系统的构建相对复杂，不同的工程类型需要构建与之流程相互对应的成本控制和管理系统，否则发挥不出来价值链管理的优势。

5.5 对完善和推广相关价值链管理工具方法的建议

价值链管理工具方法首先需要对项目或者工程的价值阶段或者流程进行划分，所以管理人员可以根据工程类型建立价值链划分模板，与之相似的其他工程可以直接选择现成的模板或者在现有模板上修改后直接使用，则可以在更大范围内推广价值链管理工具方法的使用。

6 附录

财务报表：

表 1 某市 Y 投资控股集团有限公司 2015-2018 年利润表（万元）

项目	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年
一、销售收入	25984	26249	26291	29335
减：销售成本	16187	16369	16924	17429
营业税金及附加	126	135	189	194
销售费用	8124	8089	7946	8671
管理费用	1864	1948	2131	1897
财务费用	420	430	390	400
减值损失	0	0	0	0
加：投资收益	580	987	450	1840
二、营业利润	-886	-688	648	1864
加：营业外净收入	0	300	-68	44
三、税前利润	-886	-388	580	1820

【参考文献】

- [1]董瑞寿. 管理会计在中小国有企业财务管理中的应用及对策[J]. 财经界(学术版), 2020(21): 120-121.
 - [2]王伟. 论管理会计在建筑施工企业财务管理中的应用分析——评《建筑施工企业财务与会计实务》[J]. 电镀与精饰, 2020, 42(05): 53.
 - [3]孙飞. 管理会计在建筑施工企业财务管理中应用的分析与思考[J]. 知识经济, 2020(10): 80-82.
 - [4]徐砚妮. 探讨管理会计在国有企业财务管理中的应用[J]. 财会学习, 2020(09): 73-74.
 - [5]张慧敏. 管理会计在企业财务管理创新中的应用分析[J]. 纳税, 2019, 13(34): 128.
- 作者简介：王珊（1983.11-），女，毕业院校：华东交通大学，所学专业：计算机网络与多媒体技术，当前工作单位：德兴市投资控股集团有限公司，职务：计划财务部副部长，职称级别：中级会计师。

国有油气田上游企业投资分类管理新模式的提出及思考

李相远

中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司发展规划部, 山东 东营 257000

[摘要]近年来,中国石油化工集团公司进行了一系列的深入改革,将国家重要的新理念新思想新战略贯穿到企业改革管理中,让企业在改革中迸发活力,走上持续健康发展的轨道。在企业改革形势下,引发了我们对投资管理模式变革的思考,现有的投资笼统管理模式是否还能适应新的形势,有没有一种新的投资管理模式,更能满足企业发展的需要。

从优化管理的角度,文章提出按照一种新维度对投资进行分类,建立投资分类预算机制以及配套的分类考核机制。在确保存量资产正常生产运营的同时,实现部分投资成本一体化管理,保证资金使用整体最优;从企业高质量发展的角度出发,激励建设单位追求最大的增量投资创效水平。

[关键词]新维度分类;分类预算;分类考核;投资成本一体化

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2558

中图分类号: F426.22

文献标识码: A

New Mode of Investment Classified Management for Upstream Enterprises of State-owned Oil and Gas Fields

LI Xiangyuan

Development Planning Department of Sinopec Shengli Oilfield Branch, Dongying, Shandong, 257000, China

Abstract: In recent years, China Petrochemical Corporation has carried out a series of in-depth reforms. The important new concepts, new ideas and new strategies of the state have been applied to the reform and management of enterprises, so that the enterprises can burst into vitality in the reform and embark on the track of sustainable and healthy development. Under the situation of enterprise reform, we think about the reform of investment management mode. Whether the existing general investment management mode can adapt to the new situation, whether there is a new investment management mode can better meet the needs of enterprise development. From the perspective of optimizing management, this paper proposes to classify investment according to a new dimension and establish investment classification budget mechanism and matching classification assessment mechanism. In order to ensure the normal production and operation of the stock assets, we should realize the integrated management of part of the investment cost to ensure the overall optimal use of funds. From the perspective of high-quality development of enterprises, we should encourage the construction units to pursue the maximum incremental investment efficiency level.

Keywords: new dimension classification; classified budget; classified assessment; integration of investment cost

引言

在国企改革大形势下,中国石油化工集团公司提出了要充分认清形势,切实增强深化改革强化管理的责任感和紧迫感,进一步解放思想、转变观念,突出结构性改革,狠抓严细实管理,全力提效率增活力打造竞争力,为打赢转方式调结构、提质增效升级提供强大动力和坚实基础。

胜利油田分公司是中国石化集团公司下属的油气田上游企业,属国有特大型企业。在步入“十三五”以来,油田全面落实集团公司决策部署,紧紧围绕转方式调结构、提质增效升级,坚持保障与创效并重。通过价值引领战略,以提质增效为中心,使生产经营工作向价值创造聚焦,做好增量、盘活存量,提高资产创效能力,确保国有资产保值增值。

对于国有油气田企业来说,随着投资体制从计划经济向市场经济的转变,企业逐步成为经济性投资主体,需要对其投资风险负责,投资管理的模式将直接影响企业投资效益及其生存与发展。这就要求我们对现有的投资管理模式进行思考,探索更加适应企业发展的新模式,以达到企业高质量发展的目的。

1 现行投资分类方式及管理模式分析

不同类型的投资,其具有的功能不尽相同,因此对投资进行有效管理的一个大的前提条件是对投资进行分类。在财务管理中,根据不同的分类理念和依据,通用的投资分类方式有以下五种:①按投资活动与企业本身的生产经营活动的关系,将投资分为直接投资和间接投资。②按投资对象的存在形态和性质,将投资分为项目投资和证券投资。③

按投资活动对企业未来生产经营前景的影响，将投资分为发展性投资和维持性投资。④按投资活动资金投出的方向，将投资分为对内投资和对外投资。⑤按投资项目之间的相互关联关系，将投资分为独立投资和互斥投资。

1.1 现行投资分类方式及管理模式

基于中国石化油气田上游企业投资实际情况，现行投资分类方式基本属于对内投资，即在本企业范围内部的资金投放，用于购买和配置各种生产经营所需的经营性资产用于内部生产经营。再依据业务特点的不同详细分为：勘探工程投资，开发工程投资（新老区产能建设、开发准备、老油田技术改造、提高采收率、开发先导），系统配套投资（产能配套、安全隐患治理、环保工程、生产辅助、技能降耗及系统优化、计算机工程、非安装设备、油气田防护工程）。

现行的投资管理办法，其核心是按照“项目”进行投资管理，按照业务特点及投资大小，分别制定相应的项目可行性研究报告的决策、审批权限。根据业务特点不同，油气田项目可划分为油气田勘探工程、开发工程以及系统配套工程，每一业务类别下的项目，又根据投资额大小划分为一类投资项目、二类投资项目、三类投资项目（又分为重点三类项目和一般三类项目）。一类、二类项目均由油田主持召开可行性研究报告审查会，投资发展处将通过审查的项目提交总经理办公会、油田领导班子办公会审议，通过的项目最终由集团公司或股份公司审批；重点三类项目由油田相关业务部门主持可行性研究报告审查会，通过审查的项目提交总经理办公会审批，通过的项目由投资发展处负责办理报批手续；一般三类项目由二级建设单位按一定决策程序自行办理批复手续并向油田申请备案，投资发展处负责办理报备手续。

1.2 现行管理模式弊端分析

（1）投资使用的管理较为笼统单一

在现有的投资管理体系下，按照业务类型及投资额度大小的分类办法，该办法仅作为项目可研报告审查、审批权限划分的依据，在管理上并无本质区别，均属于“按需索取”。无论该项投资是为了保持存量资产的正常使用状态还是为了创造增量效益，二级单位根据自身需求，在年度运营过程中，按照项目口径上报，满足上报条件即可批复实施。从预算把控来说，都属于敞口管理，也就是说无论该项投资作为什么功用，只要符合条件即可。

（2）投资与成本平行管理

在目前的管理体制下，油田的投入分成投资和成本两部分，分别由相应的职能部门管理，在分配及管控上存在一定程度的脱节。油田企业在生产经营及管理中会存在投资和成本不能合理配置，甚至会出现相互挤占的情况。

在平行管理模式下，成本闭口管理、投资敞口管理，年初财务部门下达成本预算规模进行控制，维持性投资按需上报。这样就会导致个别二级单位为了节省成本，在需要正常维修时拖延等待，等到必须更新时再申报投资进行更换，这种做法不利于保障资产的正常运行，同时也在一定程度上致使总的维护性支出增加。

2 新维度投资分类方式

针对现行投资分类及管理模式的问题，借鉴财务管理中发展性投资和维持性投资的分类方式，以胜利油田分公司现有投资分类为基础，提出一种新的投资分类理念，即按投资活动对企业未来生产经营前景影响的维度进行分类。

将促进企业进一步发展，创造增量经济效益而需要发生的资本性投入划分为发展性投资；主要包括增加企业经济可采储量、扩大能力、提高质量、提高采收率、结构调整等投资。将维持企业现有生产经营正常运行而必须发生的资本性投入划分为更新性投资；主要是对已有地面资产的后续维护支出，包括地面站库、管线、供电、道路、非安装设备、生产辅助设施等的更新投资。对于与生产无直接关系的，由于政策变化带来的强制性投资，划分为政策性投资；如由于标准提高带来的隐患治理、环保升级以及市政规划导致的改造、设施迁建等投资。按照以上新的分类理念对现有投资划分进行对应归集，相应的投资分类对照表见表 1。

表 1 投资分类对照表

序号	原投资类型	新投资分类		
		发展性投资	更新性投资	政策性投资
一	勘探工程	√		
二	原油开发工程			
(一)	新区产能建设	√		

序号	原投资类型	新投资分类		
		发展性投资	更新性投资	政策性投资
(二)	老区产能建设	√		
(三)	开发准备	√		
(四)	老油田技术改造			
1	更新井	√		
2	侧钻井	√		
3	油田地面技术改造			
(1)	扩能工程	√		
(2)	提质工程	√		
(3)	更新工程		√	
(五)	提高采收率	√		
(六)	开发先导	√		
三	系统配套工程			
(一)	产能配套工程			
1	油气储运工程			
(1)	新建站库	√		
(2)	扩能改造	√		
(3)	提质改造	√		
(4)	更新工程		√	
2	供电工程			
(1)	升压改造	√		
(2)	更新工程		√	
3	供排水工程			
(1)	新建工程	√		
(2)	更新工程		√	
4	道桥工程			
(1)	新建道桥	√		
(2)	更新工程		√	
(二)	安全隐患治理			
1	更新工程		√	
2	提高标准			√
(三)	环保工程			
1	更新工程		√	
2	环保升级			√
(四)	生产辅助工程			
1	新建/扩建工程	√		

序号	原投资类型	新投资分类		
		发展性投资	更新性投资	政策性投资
2	更新工程		√	
3	迁建工程			√
(五)	节能降耗及系统优化	√		
(六)	计算机工程		√	
1	新增软硬件	√		
2	软硬件更新		√	
(七)	非安装设备			
1	新增设备购置	√		
2	已有设备更换		√	
(八)	油气田防护工程		√	

3 新型模式下的投资分类管理办法

3.1 基本思路

政策性投资受国家政策法规影响较大，本文不做详细研究，重点对发展性投资和更新性投资制定相应管理办法。发展性投资是创造新增效益的投入，其管理办法以效益为中心，单项目考核。更新性投资在资金属性上与成本中维修性费用无本质区别，生产经营中发挥的功能相似，只是资金渠道不同；为提高油气田企业资金使用效率，实现整体最优的目的，胜利油田分公司提出将更新性投资与维护性成本统一为维持性投入，一体化管理的新思路。这种管理办法不仅可以从源头上遏制当前存在的投资与成本相互挤占、投资与成本使用不规范、使用效率低的现象，使油田整体的资金营运效率达到最优化，同时可以保证各单位存量资产能够正常、有序的生产运营。

3.2 管理原则

油气田企业生产经营的目的是在保障存量资产正常运营的前提下，实现企业效益最大化。发展性投资是为了创造增量效益的投入，在企业资金允许的情况下，只要预期有效益即可投入实施，因此实施敞口管理，控制的重心在“质”。维持性投入是维持企业正常生产经营的必要投入，但不能突破维持性投入预算总量，因此实施闭口管理，控制的重心在“量”。

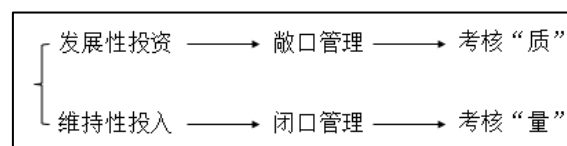


图 1 新型模式下的投资分类管理思路图

3.3 管理流程

(1) 预算管理

预算管理是企业经营目标得以实现的重要环节，具有控制、导航的作用。

①发展性投资敞口预算管理，创造增量效益最大化

发展性投资可以直接为油气田开发企业带来增量的经济效益，从企业经营效益最大化的角度，对二级单位的发展性投资采用敞口预算管理模式。在分公司整体投资规模允许的情况下，项目能够带来高于基准收益的效益即可实施。分公司投资发展部门对二级单位不控制发展性投资总规模，二级单位按照各单位生产需求，自行寻找能够为单位创造效益的项目，编制可行性研究报告。按照集团公司统一规范的经济评价方法与参数，由第三方评估咨询单位进行经济评价，项目经济效益指标满足企业财务基准收益要求的，按照一定的程序上报至分公司。

②维持性投资闭口预算管理，确保存量资产正常运营

维持性投入是维持企业现有生产经营正常运行所必须支出的费用，同样从企业经营效益最大化的角度，对二级单

位的维持性投入采用闭口预算管理模式。维持性投入总预算包含两部分，投资发展处在投资计划中下达更新性投资规模，财务资产处在成本预算中下达维修成本规模。投资发展处及财务资产处所下达更新性投资和维修成本规模分别作为二级单位投资成本控制指标，确需调整的，在不突破维持性投入总量的前提下，二级单位可根据实际需求进行优化调配。

（2）过程管理

过程管理的任务在于将输入转化为输出，使预算目标得以达到，实现效益优化，提高考核的符合率。

按照发展性投资效益优先的原则，对各二级单位上报项目进行效益比选排队，按照主要效益评价指标排名先后安排实施。投资发展处及财务资产处负责按程序及时完善项目立项相关手续。投资管理部门及时掌握项目实施变化状况，从投资效益的角度分析由于该变化所带来的结果对预期效益的影响。

按照严控维持性投入总量的原则，二级单位制定年度工作计划分别上报投资发展处及财务资产处。投资发展处及财务资产处负责按程序及时完善项目立项相关手续。投资发展处、财务资产处负责过程管控，及时掌握二级单位维修、更新资金的使用情况，协调解决投资、成本使用不平衡的问题，对投资、成本的列支情况及项目进度进行监督检查。

（3）考核管理

从权利与责任对等的角度出发，需建立与预算机制相匹配的考核机制，以达到投资管控到位、到点的目的。

①发展性投资考核“质”

发展性投资实施敞口预算，采取的是一种“放任式”管理，因此应该采用产出绩效评价模式，考核重心为投资回报。投资发展处以项目可行性研究报告上报的量化投资效益指标作为考核标准，核算实际完成效益作为考核值，按照一定标准实施考核。

②维持性投入考核“量”

维持性投入实施闭口预算，预算总量一经下达原则上保持不变。投资发展处及财务资产处统筹核算各二级单位更新性投资和维修成本的完成额、项目进度情况、完工项目达标情况。

在把控好“导向”与“责任”关系的前提下，做好新型模式下的投资分类管理工作，强化责任意识，激励与约束相结合，以激励为主，最大限度的调动建设单位增量创效的积极性，并能够保证在资金使用最优的情况下保障存量资产正常运行。

4 结语

针对国有油气田上游企业投资的管理现状，本文从一种新的维度提出了分类办法，将企业投资划分为发展性投资、更新性投资和政策性投资；为提高企业资金使用效率，创造性的将更新性投资与维护性成本作为维护性投入一体化管理，并按照投资在生产运营中发挥的作用及特点，分类建立了投资管理办法包括预算管理、过程管理以及配套的考核管理。这种投资的分类管理新模式，提升了企业投资管理的水平，为企业效益最大化奠定了基础。

【参考文献】

[1]刘毅、李航. 油气田开发投资成本管理的超于预算路径[J]. 西南石油大学学报, 2016, 18(4): 1-7.

[2]王中安. 企业投资管理体系建设及面临的问题与思考[J]. 中国海上油气, 2013, 25(4): 81-84.

[3]财政部会计资格评价中心. 财务管理[M]. 北京: 经济科学出版社, 2018.

[4]何金. 企业投资管理问题及其对策分析[J]. 企业改革与管理, 2014(17): 7-8.

[5]刘倩. 油田企业投资与成本一体化管理研究[D]. 山东: 中国石油大学华东, 2010.

作者简介：李相远（1972.3-），男，毕业院校：中国石油大学，所学专业：石油与天然气开发，就职单位：中国石油化工股份有限公司胜利油田分公司发展规划部，职务：副经理，职称：高级经济师。

基于风险管理的内部控制分析

孔凡云

山东裕隆矿业集团有限公司, 山东 济宁 273100

[摘要] 对于企业而言, 要想做好内部控制管理工作, 就需要从企业的风险管理工作为切入点, 对企业中的不同经营管理风险进行提前预防以及全面控制。在本篇文章当中, 详细讲述了企业风险管理控制以及企业内部控制概念, 以此为着手点, 针对企业的风险管理以及企业的内部控制之间的关系进行了详细的叙述, 提出了建立高效风险管理体系以及企业内部控制体系的合理的方式。

[关键词] 风险管理; 内部控制; 研究分析

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2556

中图分类号: F272;F224.32

文献标识码: A

Analysis of Internal Control Based on Risk Management

KONG Fanyun

Shandong Yulong Mining Group Co., Ltd., Jining, Shandong, 273100, China

Abstract: For enterprises, in order to do a good job in internal control and management, it is necessary to take the risk management of enterprises as the starting point and prevent and comprehensively control the risks of different operation and management in enterprises. In this paper, the concept of enterprise risk management control and enterprise internal control is described in detail. As a starting point, the relationship between enterprise risk management and enterprise internal control is described in detail and a reasonable way to establish efficient risk management system and enterprise internal control system is proposed.

Keywords: risk management; internal control; research and analysis

引言

伴随着经济的不断发展以及社会的不断进步, 我国社会主义市场经济发展迅速, 并且国内企业所处的环境也在不断变化, 因此, 内部控制体系在企业的生存以及后续的发展中起到的作用是巨大的。对于企业来说, 在日常生产经营活动时, 需要对企业自身进行有效的改进, 通过改变自身的生产以及相关的服务, 以此满足社会的基本需要。然而在企业的日常经营管理中, 无论怎样, 都会出现一些不可以预见的企业风险, 这就需要对企业风险进行有效的预测, 在一定程度上体现出企业进行内部控制工作的重要性。

1 企业进项内部控制工作以及企业的风险管理概念

1.1 企业的内部控制管理工作

企业的内部控制工作指的是企业在日常的经营管理活动中搭建起的相互牵制基本组成形式以及所对应得分工制度。对于企业来说, 企业实行内部控制工作的主要目的就是进行内部控制, 可以在最大程度上有效的改善企业的日常经营管理活动, 同时还可以提高企业的经济效益。企业如果想要实现企业自身的经营发展目标, 就应保证企业的平衡运行以及所提供的会计信息的可靠性, 并且这也是企业进行经营管理的重要方式。企业的内部控制工作主要包含了企业的组织目标的有效实现、服从相关政策的基本流程、严格的按照相关的规则以及当下的法律制度、组织资源的有效利用、信息的快速传播等等。除此之外, 企业进行内部控制的主要因素主要包含了以下几点: 市场环境管理要素、企业的风险管理要素、企业的日常经营活动管理要素、信息的管理以及日常工作的监督管理。经过仔细的研究分析, 可以得出, 这几个因素的之间存在着一定的联系。并且经过上述要素的合理配合可以形成整体, 可以在最大程度上对于企业的内部以及外部的环境变化进行及时的应对。

1.2 企业风险的管理

企业的风险管理主要指的是对于存在风险的企业内部以及外部的企业环境进行风险管理, 将企业的风险降到最低, 其中, 包含了企业对于风险的管理预测、企业风险的评估以及应对风险的措施。对企业风险进行合理的管理, 其实是一系列对于企业风险管理进行优先次序的调整问题, 通过科学化的风险应对措施, 可以将企业即将产生或者给企业造成巨大经济损失的企业风险进行优先级的风险处理。然而, 在企业的实际生产经营过程当中, 因为所产生的企业风险

在很大程度上存在一些不确定性，因此在进行企业风险管理工作中往往无法进行决策，为此，就需要将两者进行对比，权衡两者的利弊，从而做出合理的决定。对于企业的风险管理而言，其实指的是企业的一个过程管理，企业的风险管理贯穿于企业的整个经营管理过程中。在企业的风险管理中就主要包含了企业的所制定的战略目标、企业的经营管理目标等等。所以，在进行企业的风险管理过程中，需要结合企业的内部控制，并且还需要考虑到企业内部控制体系、企业的日常经营模式、企业的长期战略规划。

2 企业的内部控制与企业的风险管理的联系

2.1 企业的风险管理与企业的内部控制之间的区别

企业的内部控制工作与企业的风险管理在企业发展的关注点方面存在很大的不同，企业的风险管理主要指的是企业内部控制工作的一个延伸，主要指的是对于企业所潜在的风险进行管理。无论何时，对于企业的管理者而言，首先就需要意识到企业的经营管理风险，因此，对于企业的风险管理来说，是一项贯彻企业发展的关键内容。而企业进行风险管理的目标主要指向企业风险的预估以及企业风险的核算；然而在企业的管理制度中，企业的内部控制是其中的一部分，针对企业的整个运营管理来说，是最为有效的经营管理加强方法，通过这种方式，可以在最大程度上保证企业的发展，对于企业的内部有控制管理工作而言，其自身工作的重点在于对于企业的风险管理济宁过程内部控制工作以及事后的风险控制。除此之外，对于企业的内部控制以及企业的风险管理工作而言，在企业的管理程序上也会存在很大的不同，对于企业的风险管理工作而言，主要指的是在事前设置相对应的企业风险管理的目标，接下来采取应对企业风险的有效策略应对企业的风险，其中就主要包括了企业风险的预估、企业人员的招聘以及录用、会计的核算、企业的日常行政工作等等。而对于企业的内部控制工作而言，需要首先制定一系列的制度以及对应的规则，接下来需要根据具体的规章制度，对于企业的风险进行有效的控制，从而可以在一定程度上对于企业的风险管理起到了保障。

2.2 企业的内部控制工作与企业风险管理之间的紧密联系

企业风险管理以及企业内部控制工作的主要目标是维护企业的经济利益，使企业管理人员采取科学合理的风险应对措施以及风险控制方案，两者也都是通过企业管理的途径保证企业的可持续长期发展，为企业提供制度上的有效保证，与此同时，这也是企业进行经营管理的重要凭据。如果企业的内部控制的作用可以在一定程度上的得到最大的发挥，就可以确保企业可以做到合法、合规经营，并且企业所制作的企业财务报表也具有一定的真实性以及有效性，从而也可以确保企业的经营管理效益得到保证。然而这也是企业进行风险管理工作的重要内容，企业的内部控制工作的环境可以为企业的风险管理工作提供一定的保障，从而在企业的内部控制工作中，也可以实现企业的风险管理控制目标，如果企业实施内部控制的相关措施，可以大大的减少企业所承担的风险，从而可以实现企业的风险管理目标。

3 建立企业风险管理的内部控制体系

3.1 建立企业风险管理控制体系

在当前阶段，如果想要建立企业风险管理的内部控制体系，首先就需要对于职务进行有效的控制。针对企业中的职务进行控制的关键点是采取内部牵制的办法，因此，这就要求企业中的各项经济业务都需要经过企业的两个或者两个部门以上的人员进行有效的处理，通过这种方式可以在最大程度上避免企业中独立的部门以及员工存在的独立性，通过这种方式，可以进一步加强企业中各个部门之间的联系，可以将企业中不同部门之间的工作联系起来，并且进行相互制约、相互联系。企业如果想要所实行的内部控制管理体系得到高效的实施，就需要保证在工作中严格的遵循不相容的职务分工原则，换句话说，也就是企业控制管理中的每一项工作不能完完全全由一个人进行全权负责，在钱财以及账目方面需要实行分别管理。与此同时，也需要保证有相对完善的制度作为保证。另外，在企业中所实行的职务分享制度也可能会导致企业的日常经营成本那增加，为此，作为企业来说，就需要结合企业自身的特点以及企业所从事的业务内容制定科学化的职务管理制度。其次，企业还需要建立岗位责任制度，通过这种方式，可以在一定程度上确定企业中各个不同部门相关人员的工作职责以及所对应的工作任务等等相关内容，与此同时，需要讲相关的工作内容进行具体化。除此之外，企业所实行的岗位责任制度必须要严格的遵循权责统一、明确责任、职责相称以及工作任务明确的基本工作原则。在企业正式建立岗位责任制度以后，企业中的每一项不同的业务需要由具体的人员进行负责，并且，需要将工作进行细化，做到精细化管理。通过这种形式可以在一定程度上减少风险因素的出现，假如出现风险，企业就需要按照岗位负责制度寻找相关的负责人，通过这种方式，可以在一定程度上减少了企业风险的产生，同时企业中目前所实行的岗位责任制度也在一定程度上减少了一些不必要存在岗位，通过这种方式可以有效的发挥人力资源的最大作用，从而在很大程度上有效的降低了企业的风险、另外，企业的内部控制工作中还包含了需要提前设计出合理的业务流程。在一般情况下，一个企业的业务流程主要涵盖了信息、企业的需求、风险的预测以及企业的日常经营

生产等等一系列的相关基本内容。针对企业的业务流程进行科学化设计的环节,需要以企业的低成本设计为基本理念,在时间允许的基础上,需要以快速反应为设计的主要标准。

3.2 建立企业风险管理的人员控制制度

在当前阶段,企业如果想要在企业中建立内部控制体系,就需要建立企业的人员招聘制度,当前,企业为了保证企业的可持续性发展,满足企业不断扩张的需要,就需要进行人员的招聘。为此,企业需要通过人员招聘来积极的吸纳社会上的优秀人员,一般情况下会采取相对严格的招聘程度进行人员招聘工作。然而,我们国家大多数的企业在将人员招聘进入企业以后,会放松了管理,在这种情况下,就导致新招聘的企业人才没有任何用武之地。在企业完成招聘以后,作为企业的人事部门以及用人部门来说,需要共同协作对于企业的新招聘人员进行专业培训,不断的提高新人的综合素质以及工作能力,另外,还需要培养人员的技术能力,并且企业也需要早完成培训以后对于相关人员进行测试以及试用,通过这种方式可以在最大程度上保证新招聘的企业工作人员真正的在实际的工作中发挥自身的作用。对于企业而言,对于新招聘的人员进行培训也是企业人员管理中最为重要的一项内容。对于企业而言,需要定期的组织对于相关人员的培训学习,其中就主要包含了对于新员工的业务能力、风险管理意识以及最基本的职业道德等等进行教育,通过这种方式,可以让新员工在实际工作中做到尽职尽责,并且,还需要不断的完善企业相关人员的绩效考核制度,换句话说,企业所实行的绩效考核制度是企业进行风险规避最有效的方法。因此,企业就需要合理的制定企业进行绩效考核的具体目标以及具体的绩效考核方式,与此同时,还需要设定相对应的奖励以及惩罚制定,从而可以在最大程度上激励员工进行工作,从而有助于企业的健康发展。

3.3 企业需要建立风险管理的财务内部控制制度

在当前阶段,如果建立企业的内部控制体系,还需要建立企业的内部财务控制制度,因此,企业才可以进一步实施全面的预算管理制度,企业建立的财务预算管理制度,就是对于企业的财务管理进行事前有效控制手段。对于企业来说,企业的财务预算制度是在企业内部控制工作中最为重要的工作,通过企业的财务预算,可以制定出企业的财务预算,因而,企业的控制目标也就相对明确。为此,企业就需要认真的做好内部控制工作。无论是从企业的产品销售。原材料的采购以及生产的环节等等进行有效的分析,与此同时,还需要对于企业预算的结果进行一些及时有效的反馈。其次,还需要进一步加强企业内部的审计工作,同时,还需要不断的增加内部审计工作店小二管理力度,在这种情况下,可以使得企业中的审计部门与企业的财务管理部门两者相互协调,进而可以对于企业的经济进行相对严格的管理。除此之外,还需要在企业中建立全员内部控制管理的风险意识,通过这种方式,可以在企业内部建立起内部审计工作的良好环境。另外,需要进一步完善企业中所实行的内部审计制度,通过这种方法可以使得企业中的审计人员可以严格的按照相关的设计制度执行自己的工作。另外,对于企业来说,还需要进一步强化企业的内部控制会计制度以及财务风险管控制度的管理,通过这种方式增强企业会计从业人员的基础工作能力,进而可以不断的增强企业会计工作的有效性以及相对可靠性,从而可以进一步加强企业的会计系统管理工作。除此之外,建立企业的财务管理制度,需要将企业的风险管理与企业的财务管理进行有效的结合,从而进一步形成全新的企业风险管理模式、针对企业的财务管理风险进行及时的预测以及防范,另外,还需要在风险预测的基础上进行风险管理的决策,进而及时确定出所应对的解决措施。

4 结语

综上所述,在企业的日常经营管理中,需要具备对于各种企业风险的识别以及评价能力,从而可以便于及时采取有效的风险控制措施,进而可以制定出风险管理的应对策略,进而可以将风险抑制在起初的萌芽阶段、在企业风险管理的基础上进行内部控制管理,在当前阶段,是企业寻找发展使得重要途径,从而可以将企业的财务风险降到最低。保证企业的长久发展。

[参考文献]

- [1]崔丹. 基于风险管理的内部控制研究[J]. 中国商论, 2019(21): 108-109.
 - [2]黄育霞. 企业内部控制的风险管理机制分析[J]. 财会学习, 2019(27): 234-235.
 - [3]许媛媛. 基于风险管理的中小企业内部控制问题与策略探讨[J]. 现代商贸工业, 2019, 40(30): 114.
- 作者简介: 孔凡云 (1982.1-), 女, 毕业院校: 山东财政学院, 所学专业: 会计学, 当前就职单位: 山东裕隆矿业集团有限公司, 职务: 主管会计, 职称级别: 中级职称。

网格化治理创新产业扶贫策略及其重大意义

荀明俐 敖语彤

东北石油大学人文科学学院, 黑龙江 大庆 163000

[摘要] 网格化治理创新产业扶贫策略, 对产业扶贫的定位、推行以及发展具有积极的推动作用。基于 H 省 S 市在产业扶贫中推行网格化治理模式实证分析, 创新区域化差别治理、多模式配合治理、产业链协同治理等应用策略。从横向、纵向、整体三大层面, 探索产业扶贫中项目精准落地、产业优质高效、利益联结紧密、贫困户稳定受益的新举措。网格化治理是产业扶贫新路径的有效探索, 有利于我国产业结构的发展与升级, 深化治理体系现代化改革, 为全球减贫事业贡献中国智慧, 具有重大理论及实践意义。

[关键词] 网格化治理; 产业扶贫; 脱贫攻坚; 产业链

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2550

中图分类号: F272;F224.32

文献标识码: A

Grid Governance Innovation Industry Poverty Alleviation Strategy and its Great Significance

XUN Mingli, AO Yutong

Humanities and Sciences School of Northeast Petroleum University, Daqing, Heilongjiang, 163000, China

Abstract: Grid governance and innovation of industrial poverty alleviation strategies have a positive role in promoting the positioning, implementation and development of industrial poverty alleviation. Based on the empirical analysis of the implementation of grid governance model in S city of H Province in industrial poverty alleviation, the application strategies of regional differential governance, multi-mode coordinated governance and industrial chain collaborative governance are innovated. From the horizontal, vertical and overall three levels, explore the new measures of accurate project implementation, high-quality and efficient industry, close interest connection and stable benefit of poor households. Grid governance is an effective exploration of the new path of industrial poverty alleviation, which is conducive to the development and upgrading of Chinese industrial structure, deepening the reform of governance system modernization and contributing Chinese wisdom to the cause of global poverty reduction.

Keywords: grid governance; industrial poverty alleviation; poverty alleviation; industrial chain

引言

中共中央第十九届四中全会中通过的《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》中提出, 要构建基层社会治理新格局, 健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层社会治理体系, 推行网格化治理和服务, 夯实基层社会治理基础。[1]2020 年是脱贫攻坚的决战决胜之年, 依托网格化治理创新产业扶贫策略, 意义重大。

H 省 S 市多年来一直注重产业扶贫实践与经验总结, 其扶贫产业项目与市场对接不到位、扶贫产业项目质量不高、产业扶贫模式不够精准、产业项目利益联结机制不紧密、主导产业单一受市场制约影响大等问题, 具有一定代表性。近年 S 市为进一步推动扶贫产业发展, 提高产业扶贫带动能力, 将网格化治理运用于产业扶贫之中, 推行“横向到边、纵向到底”的脱贫攻坚工作网格化治理体系, 形成全方位、全覆盖、无缝隙的脱贫攻坚之势, 推行区域化差别治理、多模式配合治理、产业链协同治理等举措, 具有一定借鉴意义和推广价值。

1 区域化差别治理带动产业扶贫

区域化差别治理是指脱贫攻坚工作网格化治理体系要求“横向到边”, 即在治理目标的横向分解中, 相关的职能部门都要相应地设立分目标, 避免“盲区”和“失控点”。横向分解后的区域化分目标处于同一层次, 形成实现上级目标的差别化手段。H 省 S 市通过网格化治理模式精心谋划扶贫产业布局, 通过区位因素、自然条件、经济条件等, 将所辖的十个县级市、县、区 (包含 A 县级市、H 县级市、Z 县级市, B 区及 L 县、M 县、Q 县、W 县、S 县、P 县) 确定为十个横向网格节点。根据不同网格节点当地的特色农产品、种植养殖业、劳动力数量等, 对每个节点的扶贫产业进行规划, 着力走好优质、高效、绿色、安全的扶贫产业发展之路。S 市所辖的十个县级市、县、区, 每一节点的扶贫办为主要管理部门, 因地制宜地对扶贫产业进行定位, 循序渐进地推动扶贫产业的发展。S 市所辖的十个横向网格节点, 已经

形成区域化差别带动产业扶贫的局势:

1.1 光伏产业扶贫

A 县级市通过发展光伏产业,实现对无劳动能力贫困户的带动作用,产生的收益全部归村集体并通过设立公益岗位等形式,让更多的半、弱劳动能力贫困群众参与进来,“借光”脱贫奔小康。截至 2019 年底,A 县级市所辖贫困村建设五千瓦户用型小型光伏电站,总投资 225 万元,带动贫困户 159 户,合计增收 193000 元,户均增收 1213.8 元。

1.2 庭院经济带动

鼓励贫困户充分利用房前屋后闲置地块开展庭院种植养殖业,组织帮扶干部和驻村工作队无偿提供菜苗禽雏,全程提供技术指导,帮助联系销路,取得较好效果。挖掘全市百万个庭院、百万亩土地潜力,鼓励“多数人种效益园”。培育“小作坊”“小菜园”“小果园”“小牧园”“小乐园”特色庭院经济,带动居家就业创业,用“小规模”的“共享经济”“民宿经济”等撑起田园康养旅游的“大产业”。S 市通过发展庭院经济,预计实现贫困户增收 6300 万元。M 县依托“互联网+”,推广“园田地”私人订制,带动 8411 户平均收益 500 元。Q 县充分利用农户庭院发展种植业、养殖业、加工业,打破传统庭院经济发展瓶颈,深挖潜力,持续达到菜园美观化、生产绿色化、产品品牌化、模式多元化、经营组织化,引导农户通过发展庭院经济实现增收致富。目前 Q 县庭院经济参与总户数达到 1.44 万户,其中贫困户 8360 户,庭院面积达到 6694 亩,共打造绿色菜园 1.2 万个,预计实现户均增收 730 元。

1.3 电商产业带动

农村电商作为一种新兴经济业态,越来越成为广大农民增收致富的热门选择。S 市通过认真研究和不断实践,引导贫困户通过开网店或参与电商产业链实现增收。截至 2019 年底,H 县级市电商产业园已入驻企业 8 家、电商创客 35 名,101 个贫困村建设了电商扶贫服务网点,借助中国银行“公益中国”、省大米网等电商平台,富硒农副产品销售额已达 2,500 万元,5,600 户贫困户实现销售额 1,000 万元。L 县开展“五谷杂粮下江南”等活动,与阿里巴巴、京东集团等电商平台开展战略合作,通过种植基地和参与线上线下营销,带动 95 户贫困户户均增收 1000 元以上。“一亩田 W 县站”、“淘实惠”等 7 家互联网企业进驻 W 县,开设农业产品线上销售网店 80 余家,带动贫困户 123 户,户均增收近 1000 元。

1.4 劳务产业带动

S 市将劳务就业作为产业扶贫的突破口和着力点,不断加大技能培训和输出推介力度,提高贫困劳动力的就业能力和竞争力,广泛开展内抓外输,多渠道增加工资性收入。通过开辟稳固的外埠劳务基地,组织贫困户探求变输血为造血、变接济为接力的良方,对症下药,分类施策,在拓宽增收渠道上下功夫,真正让贫困户看到希望,建立起贫困户脱贫的信心。引导各类专业合作社、公司、企业在用工上向有劳动能力的贫困户倾斜,推荐一批。B 区双喜烤烟种植专业合作社种植烤烟 1100 亩,主动安置 12 名贫困户,月增收都在千元以上。县、乡、村组织用工原则优先录用贫困家庭劳动力,安置一批。Q 县劳转办通过多方协调多个大型用工企业,优先录用本县贫困户 20 多人,月工资在 2000 元以上。采取政府组织、能人引带、投亲靠友、职业介绍等方式组织贫困劳动力到外地打工,转移一批。S 县利用“劳务之家”自主联系、实际考察、协议合作等方式成功输出贫困户近百人。发展柳编、草编等家庭小手工业,让一些无法外出务工的贫困人口在本地也能挣到钱,消化一批。M 县兴发笤帚糜子种植专业合作社常年组织本村及周边村屯在家闲置的贫困妇女到合作社打工编织各种工艺笤帚,年收入都在万元以上。

1.5 畜牧养殖业带动

鼓励有养殖技术、愿望和能力的贫困户发展奶肉牛、生猪、白鹅等特色种养业,实现过腹增值、养殖增收。A 县级市所辖村镇以狮白鹅养殖带动全镇脱贫,为养殖能力、养殖经验的贫困户提供种苗、提供技术、帮助防疫、保证销售等一系列服务,通过自身发展生产实现增收。对于无劳动能力的贫困户,采取认养的方式,由企业代养,合作社负责整个鹅雏的生长期,成鹅按市场价销售,在扣除防疫灭病、饲料、人工等成本后,利润的三分之一分配给合作社、三分之一作为贫困户发展基金、三分之一分配给贫困户,贫困户也可以领取三分之一的成鹅自行销售。2018 年贫困户领养鹅雏 10610 只,认养鹅雏 9390 只,合计 20000 只,增收 343470 元,带动贫困户 161 户,户均增收 2250 元左右;L 县发展了奶牛、肉牛养殖项目,29 个养殖项目直接参与扶贫带动,带动贫困户 2826 户。Q 县以铁骑力士长林公司为引带建设畜禽百亿产业园,力争 3—5 年时间,园区年产值实现 100 亿元。目前,肉罐制品、种猪扩繁场等项目已建成投产运营,年屠宰生猪能力达到 80 万头,正在推进 20 万头仔猪代养、饲料加工、食品工业园项目,产业链延伸至食品生产、饲料加工等领域。S 县大力发展大鹅养 2 殖产业。截止 2020 年 5 月,全县共有集中养鹅基地 15 个,参与发展大鹅养殖的贫困户有 782 户,养殖大鹅 3.5 万只,户均增收 854 元。

1.6 调整种植结构带动

S 市把发展蔬菜产业作为打造“都、城、地”的重要内容，重点打造大白菜、番茄、富硒鲜食玉米、毛葱、大葱、南瓜、食用菌、中药材、马铃薯、黑木耳等 10 个专品种生产示范基地县。全市蔬菜等经济作物种植面积发展到 281 万亩，其中鲜食玉米 43 万亩、马铃薯 61 万亩、食用菌 2.9 万亩，设施蔬菜面积发展到 23 万亩。通过实行集约经营，提高生产效益，带动农民务工 20 万人次，助力 2 万左右农户增收脱贫。Q 县食用菌基地生产菌棒 350 万棒，产值 2000 万元，辐射带动贫困户 627 户脱贫。

2 多模式配合治理助力产业扶贫

脱贫攻坚工作网格化治理体系要求“纵向到底”，形成多种模式相互配合的局面。全方位网格化是多模式配合治理的基础，主要涵盖职责、走访、项目、反馈等方面。具体来讲：首先，职责网格化。在依托行政区域划分的基础上，根据当地贫困户中已脱贫和未脱贫情况，将村级脱贫攻坚工作多层次全覆盖地划分为若干个网格，由各村村支书担任网格长，各包片干部担任网格员，确保责任落实到人。其次，走访网格化。按照熟悉村情民情、方便高效管理、界定职责清晰、目标任务明确的原则，各网格员将其网格中的所有贫困户进行逐一走访，对每一户贫困户目前参与扶贫产业的情况、家庭条件及收入做到心中有数。再次，项目网格化。根据各网格单元内贫困户的发展条件和实际情况，结合各项惠民政策，将项目精准到各个网格中贫困户，满足贫困户发展意愿和需求。同时，引导鼓励网格内的贫困户抱团发展，因地制宜发展产业项目。最后，反馈网格化，实时掌握突破难点。及时发现、反馈、更新脱贫攻坚情况，分析研判形势，协调解决困难问题，畅通网格化间的交流，形成第一时间发现问题、第一时间解决问题、第一时间抓落实的机制。

H 省 S 市依托上述网格化基础，在推进扶贫产业项目网格化治理中大胆实践，创新产业项目带贫益贫方式，强化产业带贫益贫机制，将多个组织协调联系起来，通过各地网格员进行对接，建立扶贫联合体，带动贫困户早日脱贫，实现五种模式的配合性治理。

2.1 “龙头企业+基地+贫困户”模式

S 市政府投入专项扶贫资金，龙头企业在贫困村建产业基地，带动贫困户从事相应产业，促进持续稳定增收。H 县级市专门召开各乡镇和种养加龙头企业对接会，使贫困户都同各个龙头企业签订三年及以上种养加增收协议，保证了每户贫困户至少有两项以上产业，并且三年内都有增收产业。

2.2 “党支部+合作社+贫困户”模式

通过开展党组织领办合作社带贫，党员带贫困户脱贫等活动，推动基层党组织和党员干部成为脱贫攻坚“领头雁”。A 县级市全市 8 个贫困村共有党支部 14 支，党员 359 人，2019 年 A 县级市所辖村镇采取“镇村党组织+合作社+贫困户”的模式，组建了扶贫联合体，实现镇扶贫产业园区、村扶贫产业合作社双重拉动。全镇整合土地资源 1200 亩，新组建三个扶贫合作社，把全镇 210 户 382 名精准贫困人口全部吸纳入社，人均入社土地 3.14 亩，贫困户以土地或土地折价入股，年底实现保底分红，户均增收达到 1000 至 1200 元。

2.3 “村集体资源+小微企业+贫困户”模式

利用村集体资源发展扶贫产业，吸纳当地贫困户就业，推动贫困户早日脱贫致富。截至 2020 年 5 月 S 县村集体共带动贫困户 728 户，所辖贫困村发展千头可繁肉牛养殖场建设项目，吸纳贫困户 41 户，享受保底分红 2300 元，还可享受利润分成。

2.4 “扶贫小额贷款+贫困户”模式

对有贷款需求、符合贷款条件的贫困户发放扶贫小额贷款，扶持发展特色产业增收。截至 2020 年 5 月 M 县金融产业带动贫困户 1852 户，带动增收 648.2 万元。P 县有 1659 户获得了 8410 万元小额金融扶贫贷款，户获贷比达 80.8%，产业扶贫贷款“企贷企用”已经带动 120 户，户年均增收 825 元。

2.5 土地托管模式

S 县所辖乡镇的现代农机合作社，探索出了一条村集体领办、农民土地托管、机社深度融合、土地集约经营的现代农业发展、促农脱贫致富的新路子，2019 年合作社总收入 1077 万元，户均收入近 2.5 万元，村集体可增收 80 万元。

3 产业链协同治理推动产业扶贫

产业链协同治理强调脱贫攻坚工作实现网格间联动，形成全方位、全覆盖、无缝隙的脱贫攻坚之势。H 省 S 市以产业链协同治理思维调整种养结构，绘制了玉米、水稻、大豆、生猪、秸秆产业链图谱，按图索骥，靠谱招商，把农业资源优势变成经济优势，调整农业结构稳定农业产业链，同时加强了各网格之间的联系，通过网格间合作助力产业扶

贫，优化经济结构。

目前 S 市致力于打造哈黑路沿线蔬菜产业项目建设，在 S 市沿哈黑公路 L 县、Q 县、M 县段打造一条蔬菜产业链，作为推进农业供给侧结构性改革的切入点，以及建设全省农业现代化排头兵的切入点。这是 S 市推进产业扶贫、确保精准扶贫的重要措施、重要载体和有效方法，也是 S 市一个新的经济增长点。S 市致力于在种植、加工、仓储、运输、营销、科研等方面，全方位提升蔬菜产业链达到国家级建设水平。S 市在此条蔬菜产业链规划中，把扶贫和农业开发工作紧密结合起来，以产业园区、示范园区为支撑，把新技术、新模式展示出来。让贫困户参与进来，体现出蔬菜产业链脱贫成效。

3.1 落实经营主体

鼓励和引导蔬菜基地、农民合作社、种养大户以及蔬菜加工企业采取岗位安置与临时雇工相结合、长期务工与旺季扩招相结合、技术熟练工与劳务杂工相结合，不断调整岗位设置，尽最大努力吸纳贫困户务工就业，辐射带动贫困户脱贫增收。S 市蔬菜专业种植合作社发展到 600 个，千亩以上蔬菜示范园区达到 98 个，蔬菜加工能力 276 万吨，冷藏保鲜能力 162 万吨。

3.2 落实销售市场

由蔬菜基地和合作社统一向贫困户提供蔬菜种苗、农资、技术，签订回收协议，贫困户只需负责日常的种植养护，解决了贫困户技术缺乏、销路不畅的问题。S 市 27 个鲜食玉米经营主体已对外签约 11.4 万吨，金额 3.3 亿元；14 家食用菌产销合作社、企业已签约产品 1.1 万吨，金额 1.3 亿元；签订的蔬菜销售订单已占全年生产计划的 65% 以上。

3.3 落实优势品种

按照适销对路、品种优良的原则，积极引进蔬菜新优特品种，发展特种蔬菜基地，不断提升产品质量，为贫困村打造高端蔬菜品牌。突出抓好鲜食玉米、速冻脱水蔬菜和大葱、菌类、马铃薯、花卉等优势品种的种植开发。

蔬菜产业链已经成为 S 市脱贫攻坚的重要载体。未来要进一步完善产业链与价值链的融合，建出标准、打出品牌、打响市场，把蔬菜产业链建成全国知名的蔬菜基地，推进沿路贫困农民精准脱贫，进一步拉动 S 市经济与社会发展。

4 网格化治理深化产业扶贫的重大意义

网格化治理是产业扶贫新路径的有效探索。网格化治理是社会治理的末梢神经，“按照党的十九届四中全会所提出的治理体系和治理能力现代化的要求，要想激发社会治理活力，形成机制完善、处置高效、多元共治、和谐有序的社会治理生态系统，实现社会治理共建共享共治善治的‘一张网’，首要的就是要重心下移、力量下沉，深化网格化治理。”[2] 网格化治理体系作为推动产业扶贫发展的新路径，通过区域化差别治理、多模式配合治理、产业链协同治理等创新举措，以利民、惠民、便民为宗旨，整合资源、搭建平台、分类指导，探索职责明确、管理精细、服务有效的网格治理体系。这是对习近平总书记关于产业扶贫工作的重要论述的认真贯彻，对切实加强扶贫工作要求的具体落实，助力早日实现我国脱贫攻坚总攻之战的全面胜利。

产业扶贫网格化治理有利于产业结构的发展与升级，深化了治理体系现代化改革。产业扶贫网格化治理有利于持续推进产业扶贫和区域经济紧密融合，做强主导产业，拉长产业链条，培育产业集群，带动就地就业，让更多群众在产业链上增收致富。通过依托当地资源优势，围绕当地特色目标定位，树立正确产业扶贫思路，不断强化力量措施，创新发展载体机制，进一步打造优势主导产业，壮大龙头企业阵容，培育企业家群体，积蓄经济发展新动能。

产业扶贫网格化治理为全球减贫事业贡献了中国智慧。习近平总书记在《携手构建合作共赢新伙伴 同心打造人类命运共同体》讲话中强调，“大家一起发展才是真发展，可持续发展才是好发展。要实现这一目标，就应该秉承开放精神，推进互帮互助、互惠互利。”[3] 要进一步加深“把包容共享理念融入发展战略”和“打造利益共同体、安全共同体、责任共同体”的认识，积极拓展国际视野，探索先进减贫模式，破除狭隘思想观念，贡献中国智慧，在推进世界减贫进程中实现价值、做出贡献。

[参考文献]

- [1] 赵承, 霍小光, 张晓松等. 筑牢中国长治久安的制度根基—《中共中央关于坚持和完善中国特色社会主义制度, 推进国家治理体系和治理能力现代化若干重大问题的决定》诞生记[J]. 新华月报, 2019(22): 27-31.
- [2] 周健. 优化网格化治理. 打造社会治理“金字招牌”[J]. 苏州日报, 2020(7): 1.
- [3] 佚名. 携手构建合作共赢新伙伴同心打造人类命运共同体[J]. 北京周报: 英文版, 2015(47): 1-4.

作者简介: 荀明俐 (1979-), 女, 大庆市人, 汉族, 东北石油大学人文学院教授, 研究方向为政府责任及社会治理。敖语彤 (1995.4-), 女, 黑龙江省大庆市人, 满族, 硕士研究生, 人文科学学院政治学专业。

基于价值链房地产企业运营管理体系的研究

孟春芳

五矿地产湖南开发有限公司, 湖南 长沙 410000

[摘要]近年来,在多方面利好因素的影响下,使得我国社会经济水平得到了显著的提升,从而为各个领域的发展壮大创造了良好的基础。就现如今房地产行业实际情况来说,整个行业内部竞争形式十分严峻,房地产企业务必要对运营管理机制加以切实的完善,才能不断提升自身综合实力,所以大量的房地产企业都将运营管理体系的完善和创新视作了企业工作中的重点,这就需要房地产企业针对各类资源实施切实的调配和利用,促进房地产企业运营管理工作能够得以全面的落实。

[关键词] 价值管理; 房地产; 运营管理; 管理体系

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2553

中图分类号: F299.233.4

文献标识码: A

Research on Operation Management System of Real Estate Enterprises Based on Value Chain

MENG Chunfang

Hunan Development Co., Ltd. of Minmetals Estate, Changsha, Hunan, 410000, China

Abstract: In recent years, under the influence of many favorable factors, Chinese social and economic level has been significantly improved, thus creating a good foundation for the development of various fields. Nowadays, the actual situation of the real estate industry, the internal competition form of the whole industry is very severe. The real estate enterprises need to improve the operation and management mechanism to continuously improve their comprehensive strength. Therefore, a large number of real estate enterprises regard the improvement and innovation of operation and management system as the focus of enterprise work, which requires real estate enterprises to focus on each other, so the implementation of real estate enterprise operation and management can be fully implemented.

Keywords: value chain management; real estate; operation management; management system

引言

房地产企业要想保证自身稳定持续健康发展,那么就需要综合各方面实际情况来制定切实可行的企业运营方案,并且要对当地地产公司在工程项目开发工作制定详细的工程设计方案以及施工计划,从而为公司运营发展工作以及管理工作的实施给予规范性的指导。在社会经济飞速发展的影响下,人们对于生活环境提出了更高的要求,从而为我国房地产行业的未来良好发展带来了诸多机遇。

1 房地产企业运营管理体系建设现状

1.1 授权管理体系不够完善

就现如今实际情况来说,很多房地产企业对于区域公司的整体情况的研究分析缺少全面性,并且没有结合房地产公司所在区域情况来实施授权管理方案的制定,从而会低于授权管理体系的实用性造成一定的限制,不能为差异化管理体系的高效处理给予良好的保障^[1]。部分房地产企业对于运营管理工作的重要性缺少正确的认识,没有针对项目各方面情况来对授权管理体系的本质作用加以深入的研究,从而造成了大量的项目运营效率无法得以根本保证,不能将授权管理体系的作用充分的施展出来,并且也会对授权增减方案的效果造成不良影响^[2]。

1.2 运营管理体系的设置缺乏合理性

房地产企业总体运营管理体系整体结构具有一定的复杂性,所以我们需要整合体系的分支结构进行综合分析,才能为各项业务的有序开展创造良好的基础。就当下实际情况来说,房地产企业已经将运营管理体系的创新工作看作为工作中的主要部分,但是因为对战略决策执行情况缺少高效的分析,再加上各类运营管理涉及到的资源配置效果较差,所以不能从根本上对房地产企业运营管理体系加以及时的优化和完善。很多房地产企业对于职能管理工作的重要性缺少基本的了解,没有针对企业管理工作制定专门的管理机制,所以不能有效的为业务工作的开展给予良好的保障。很多的房地产公司对于公司运营过程中统筹管理机制的利用情况缺少基本的重视,特别是对房地产项目实施开发工作的时候,对于区域管理工作的了解存在不全面的情况,从而会对运营管理工作的有序开展形成一定的制约,最终就会导致运营管理机制无法有效的得到完善和创新。

1.3 运营管理体系的目标设计缺乏科学性

现如今,很多房地产企业只是单纯的依赖业务指标的形式来落实运营管理体系创设工作,而对于运营管理体系目标的制定缺少综合分析,这样就会造成项目开发管理机制在进行创设和创新的时候,在组织结构形式方面缺少良好的创新,从而会对房地产企业矩阵式的管理工作的实施形成一定的限制。很多房地产企业对于公司的未来发展缺少良好的规划,这样就无法高效准确的判断企业运营管理机制的核心职能工作的开展情况。部分房地产企业通常不会对开发任务实施切实高效的分析研究,缺少综合运营目标实际情况来对运营管理体系进行合理的优化,这样就会造成企业整体发展规划缺少基本的合理性,无法为运营管理的高效实施创造良好的基础^[3]。

2 房地产运营管理体系优化战略设计

高水平的房地产运营管理体系可以为企业的良好发展给予有力保障,务必要确保运营管理体系具有良好的可行性,针对企业自身各方面实际情况加以综合分析,确定企业发展的目标。其次,企业需要对外界所存在的对企业发展具有一定影响的各类因素加以综合分析,从而为自身未来发展制定切实可行的发展规划。因为受到土地成本不断提升的影响,所以导致企业的开发资金不断的增加,再加上最近几年时间里,银行贷款政策的不断变化,导致房地产企业在用融资方面会遇到诸多的困难这样对于房地产企业未来的稳定发展就会形成严重的制约。在社会经济快速发展的推动下,使得人们生活水平不断提高,从而为民众综合素质的提高创造了良好的基础,在这种发展形式下,消费者的消费理念正在朝着理性化的方向迈进,这样就对企业的专业性要求不断的提高,这样就对企业的发展造成诸多的阻碍^[4]。就经济角度来说,城市化建设工作大范围的推进,也为整个房地产行业的发展创造了良好的基础,促进了民众生活水平的显著提升。要想从根本上保证房地产企业能够持续稳步发展,那么就需要企业充分结合自身各方面实际情况来对各项工作进行优化和创新。现如今,房地产行业内部竞争形式十分严峻,并且社会知名度较差,不具备良好的综合实力,再加上很多企业规模较小,所以往往不会获得土地资源的开发权,这样对于房地产企业的多样化发展是非常不利的。因为受到多方面因素的影响,所以房地产企业内部管理工作存在不合理的问题,管理工作无法发挥出其应有的作用,再加上企业发展资金供应能力较差,所以不能高效的完成融资,这样就会对企业运营工作的开展产生不良影响^[5]。

3 房地产企业运营管理体系组织设计

地产企业在运营和管理过程中要提高自身的发展目标,使组织体系能保障提高地产企业运行的高效性。地产企业现行组织构架,难以满足当前工程体系的发展和完善,要提高组织框架的科学性和完善性就要不断的优化,提高地产企业发展的质量。并且在组织架构上进行提升,房地产企业在发展过程中要优化组织静态结构,各部门的职责是提高公司的发展效率,增强公司的综合竞争能力,静态结构的优化能提高公司的发展效率,例如对成本的管理和策划等职能。组织动态结构而言,地产企业组织体系职责不够明确,各部门在配合过程中,目标不够明确,各部门配合效率较低,导致地产企业在运行过程中发展不够高校,对组织结构动态和静态的优化是提高房地产企业运行的基石。

4 房地产企业运营管理体系业务流程设计

地产企业业务流程在发展过程中具有较多的问题,不利于地产企业深入性的发展和提升。要想切实的对房地产企业的稳步发展加以保证,那么最为重要的就是需要充分结合各方面实际情况来对企业管理机制加以优化和完善,并且制定出切实可行的管理工作计划,从各个细节入手来对管理工作整体水平加以提升,这样才能为企业的健康发展起到积极的促进作用。房地产企业要充分结合自身各方面实际情况来对企业内部组织结构加以完善和创新,保证企业价值链的完整性和高效性,创设高水平的服务机制,为企业价值链的运转给予积极的辅助。

5 结束语

在流程管理业务体系创设结束之后,并不表示管理工作的结束,流程系统的不断优化完善可以说是一个不固定的调整和优化的过程,所以务必要坚持不断的创新。所以,企业务必要严格遵照规范要求来对工作中所存在的各种问题进行分析研究,并且利用有效的方式来加以彻底的解决。企业要想在严峻的行业竞争中长期保持不败的境地,那么最为重要的就是需要不断增强自身的综合实力,对运营流程加以切实的优化完善。

[参考文献]

- [1] 孙岳,王鹏. 房地产运营管理体系优化研究[J]. 山西建筑, 2019, 45(16): 191-192.
- [2] 徐海萌,宋中华. 房地产企业运营管理体系优化研究[J]. 住宅与房地产, 2019(22): 16.
- [3] 李刚. 房地产企业运营管理体系建设初探[J]. 商讯, 2019(19): 56-57.
- [4] 申献轶. 基于价值链的房地产企业运营管理体系研究[J]. 中国标准化, 2019(12): 236-237.
- [5] 薄彬. 基于价值链的房地产企业运营管理体系构建[J]. 科技与创新, 2014(19): 81-83.

作者简介: 孟春芳(1983.2-),女,毕业于湖南城市学院房地产经营与管理专业,管理学学士,目前就职于五矿地产华中区域公司,2014年获得经济师(房地产专业)。

数字化时代档案管理的创新路径

曹贵金

青岛益群地下城开发有限公司, 山东 青岛 266000

[摘要] 数字技术的日益创新和发展促进了人们生活水平的不断提升, 相关的各个行业也深深地融入了数字化的相关技术, 推动了科学和技术领域的深刻变革和进步, 并迅速进入了人类社会的生产和服务的各个领域, 可以说人们当今生活的这个时代已经是一个不折不扣的数字时代了。在计算机技术和互联网技术的推动下, 传统的档案工作也产生了大量的、新的档案管理的工具、途径和渠道, 也有了新的档案工作的模式。在当今要想进一步的提升和扩大档案管理工作的质量和结合实际情况的需求更新和完善档案管理工作方法时, 需要建立一套科学合理、系统完善的数字档案管理系统。当然需要注意的是我们还必须从数字档案管理的基本要求和标准出发, 更加深入的理解和认识到数字档案管理相关技术的应用发挥的积极作用和重要性, 并充分的提高其应用的价值和效力, 高水平的有效应用数字化技术管理好数字档案。

[关键词] 数字化; 档案管理; 创新

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2552

中图分类号: G647.24

文献标识码: A

The Innovative Path of Archives Management in the Digital Age

CAO Guijin

Qingdao Yiqun Underground City Development Co., Ltd., Qingdao, Shandong, 266000, China

Abstract: The innovation and development of digital technology has promoted the rising of people's living standard, the related industries are also deeply into the digital correlation technique, promote the profound changes in the field of science and technology and progress, and quickly entered the production and service of various fields of human society, to say the people in today's life this era was a real digital age. Under the promotion of computer technology and Internet technology, the traditional archives work has also produced a large number of new tools, ways and channels of file management, and also has a new mode of archives work. In order to further improve and expand the quality of archives management and update and improve the working methods of archives management according to the actual situation, it is necessary to establish a set of scientific, reasonable and systematic digital archives management system. Of course, we need to pay attention to the basic requirements and standards of digital archives management, understand and recognize the positive role and importance of the application of digital archives management technology, and fully improve the value and effectiveness of its application, and effectively apply digital technology to manage digital archives at a high level.

Keywords: digitalization; file management; innovation

引言

随着信息技术的迅速发展和进步, 诸如海量的数据存储和云计算等相关的新兴技术正在当今的社会发展中发挥着越来越重要的作用, 信息流成为了这个社会的一个重要内容, 数字时代下各种和数字有关的技术正在影响越来越多的领域也改变着人们的生活。我们必须更加清楚的理解和认识到数字技术, 并且关注各行各业的数字化问题, 并在数字时代为行业的发展寻求新的机会。虽然在档案管理的工作中已经相对规范和科学的, 但如何在信息化背景下使用数字技术更好的执行数字管理, 仍存在一些不足。因此, 必须对档案管理进行数字化的提升和更新并进一步增强档案数字化的质量管理。

1 数字化时代档案管理的新特征

1.1 侧重数字档案

在当前的数字化的社会背景下, 保存和使用档案的方法更加注重数字化的新技术手段, 因此数字化的档案管理形式也已成为当前社会档案管理的主要特点。目前, 在档案文件的管理工作进行的过程中, 传统的纸质文件档案的数量是在不断减少压缩的, 数字类型的文件形式不断增加。主要原因是这种数字的长时间的存储是非常方便的, 而且

在文件的管理和使用当中也十分便捷，这不仅可以节省大量的文件存储空间减少纸张的浪费，而且也可以进一步提高了档案文件的管理工作的质量和效率，在文件需要使用的时候只需要在档案检索系统当中进行检索就可以找到相关的数字档案的相关资料^[1]。

1.2 突出收集利用

过去，对于档案管理的工作来说，其管理工作的重点和难点是如何更好的进行档案的组织和保存，由于纸质档案是比较容易受到环境的影响的。而在数字化的档案管理的时代，档案的管理工作就更加重视如何对档案文件进行广泛的收集存储和使用。今天，随着数字技术的不断发展、完善、进步和成熟，已经有非常多的档案管理的软件和程序来管理和存储文件了，可以进行非常智能化、自动化的快速排序存储，不浪费太多的人力和物力资源就可以实现海量的档案数据的智能存储。因此，档案管理人员开始特别注意对档案信息的广泛收集和使用。在这个过程中就更多的突出了档案收集的效率。因此，在收集和使用档案过程中管理人员希望通过极为方便快捷的档案信息的收集方法，提高档案的利用价值^[2]。

1.3 关注数据安全

传统纸质档案的安全管理重点是防火、防盗、防潮等“九防”，数字化时代，档案管理更多以数字档案的形式进行收集利用，所以，档案管理更加关注数据安全，一方面，档案管理人员更加关注数字形态储存的完整性，对档案各方面信息进行全面检查，确保档案数据要素无一缺失；另一方面，档案管理人员要更加关注档案存储过程中的安全性，通过档案管理安全体系和安全保护技术，确保档案数据安全。

2 数字化档案管理中存在的问题

2.1 档案数字化的初期建设困难

在通过传统的书面纸质版本的档案管理的时候由于需要存储的数据量是十分庞杂的，因此要进行大量的时间和人力物力的消耗，在这些只是版本档案的数字化改造的工程上。首先，在对纸张的版本档案进行数字化时，必须对相关信息进行合理的理顺和分类，然后整理完毕之后再上传操作。第二建立一个高效率的档案管理系统，提供具备高质量的搜索方式。最后建立一个标准化的，能够规范不同区域的档案数字化的管理体系，这是更好的进行档案数字化的基础，当然后续还有大量的工作需要完成^[3]。

2.2 易出现安全问题

从档案数字化本身的实际情况来着手进行分析，可以清楚的看到如果档案的数据文件在某一个内容和层面上存在一些问题，那么这将直接影响到后续的一些档案文件的安全性，因此更容易造成系统的漏洞以及档案数据资料的损坏和丢失等等。而且这种电子的数据资料室很容易被进行人为的篡改的。因此，如果系统存在安全漏洞那么一些人就可以故意的删除和修改文件数据，这直接导致档案数据信息的损坏、丢失、不准确等等。因此，管理人员必须进行适当的档案信息的备份和归档整理的一系列管理工作。

2.3 管理信息有难度

从实际情况来看，目前我国的档案数字化的建设在技术和应用两个层面是还不很完善的，还有许多可以进一步提升和改进的余地。因此，对于档案信息化、数字化的管理在很大程度上需要较高技术水平和专业素质的人员进行高质量的管理。因此，完全的数字层面的档案信息是还没有实现的。同时，在数字技术的认识上还存在一些问题，需要进一步提升理解认识。

2.4 队伍缺乏专业人才

目前，我国在档案数字化管理方面的人才的专业技术水平、综合能力以及总体素质还是存在着比较大的提升空间的，这给档案信息化数字化工作的开展带来了比较大的影响，出现这一现象是存在着许多的主观和客观的原因的。整体而言，中国的档案数字化的管理专业人才依然十分短缺，很多机关单位和企业管理者对档案数字化的理解和认识还不够清楚，不重视档案数字化工作的开展。对于人才培养和继续教育也存在不重视的问题，在目前以数字化、信息化为鲜明特色的档案管理的新时代，档案管理工作的要求和标准是非常高的^[4]。

3 创新发展数字化档案管理技术的策略

3.1 做好档案信息电子文档的处理

要规范电子档案文档归档的方法。归档电子档案要严格遵循数字化档案管理的程序，要在归档过程中做好安全防范，避免出现电子档案的丢失。扩展档案信息电子文档的处理方法。增加档案信息处理方法，实现对数字化档案管理技术的丰富，在提高处理效率的同时，保障处理质量。

3.2 做好档案资料数字化工作

档案资料数字化工作可以借用物联网中 RFID 技术作为基础，这种新型技术具有很多优点，在进行档案管理时，不用动手查找与整理档案，可以运用网络进行实物档案管理，利用物联网技术和记录的档案位置迅速找到所需档案^[5]。

4 结语

数据信息时代的档案管理工作的开展必须充分的符合时代的发展的根本要求，必须重新审查目前的档案管理工作的过程中存在哪些问题，不管在技术上还是在方法上，要找到具体问题以及提升的目标，并结合实际的管理工作开展的情况，强化数字信息时代的档案管理的标准体系建设，促进档案管理工作更高水平的进展提升，真正的实现档案管理的高水平建设。

[参考文献]

- [1] 荣朝艳. 数字化时代档案管理的创新与优化模式分析[J]. 绥化学院学报, 2019(12): 134-136.
- [2] 黄晓娜. 档案管理数字化建设分析[J]. 兰台世界, 2019(2): 71-72.
- [3] 王英秀. 新时期档案管理数字化研究[J]. 科技创新导报, 2019(23): 162-163.
- [4] 方照燃. 信息时代背景下档案管理工作问题及对策[J]. 办公室业务, 2020(16): 142-143.
- [5] 曹继伟. 数字化背景下档案信息化建设[J]. 黑龙江档案, 2020(04): 92-93.

作者简介：曹贵金（1979.7-），档案管理员，兰州大学毕业。

以实践能力为本位的人力资源管理教学改革探索

李 芳

广东省韶关市 韶关学院, 广东 韶关 512005

[摘要]在我国,人力资源管理的受重视程度提高了很多,到现在已经成为了独立专业,然而从发展的现状来看,存在的问题是较多的。随着国内经济的发展持续加快之际,必须要将人力资源管理的作用充分发挥出来,相关企业要对此有清晰的认知,如此方可在市场中保持较强的竞争力。然而从人力资源管理的现状来看,专业人才的数量明显不足,因此说,高校必须要将人力资源管理教学作为重点关注的内容,切实做好教学改革工作,以期使得市场需求能够切实满足。

[关键词]人力资源管理;实践能力;问题;教学改革

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2569

中图分类号: F240-4;G642

文献标识码: A

Exploration on Teaching Reform of Human Resource Management Based on Practical Ability

LI Fang

Guangdong Shaoguan University, Shaoguan, Guangdong, 512005, China

Abstract: In our country, the importance of human resource management has increased a lot and it has become an independent specialty. However, from the current situation of development, there are many problems. With the rapid development of domestic economy, we must give full play to the role of human resource management, related enterprises should have a clear understanding of this, so as to maintain a strong competitiveness in the market. However, from the current situation of human resource management, the number of professionals is obviously insufficient. Therefore, colleges and universities must focus on teaching of human resource management and do a good job in teaching reform in order to meet market demand.

Keywords: human resource management; practical ability; problems; teaching reform

引言

高校的工商管理专业、人力资源管理专业均设置了人力资源管理课程,对此课程予以分析可知,其呈现出明显的理论性、实践性。若想保证人力资源管理课程的教学质量达到预期,必须要对教学模式予以创新,将课程具有的内涵特征作为出发点,如此方可使得教学工作有序展开,学生的专业素养有切实提高,能够胜任将来的职场工作。

1 以实践能力为本位的人力资源管理教学改革的必要性

众所周知,人力资源管理专业呈现出较强的应用性,在对学生进行培养的过程中,要确保其对资源管理、经济学、法律等专业的理论有切实掌握,并要将实践课程予以有效落实,确保实际工作中出现的问题能够得到有效解决。专业教学所要达成的主要目标是确保学生掌握相关的理论,并具备较强实践能力。所以说,在展开教学工作时,如果将重点完全放在理论传授上是不可取的,将理论、实践结合起来方可保证教学目标切实达成。企业管理、公共事业管理是将人力资源管理作为基础的,只有将人力资源管理予以有效落实,方可保证社会、企业在人才方面的实际需要得到满足。随着国内经济、社会发展的速度持续加快之际,若想保证既定的战略目标能够切实达成,必须要对人才管理、人才使用予以重视。另外来说,企业对人才的专业要求是较高的,因而高校在展开教学时,要对教学理念予以适当调整,确保人才培养目标顺利达成,进而保证学生就业更为顺利^[1]。

2 当前人力资源管理课程教学中存在的主要问题

2.1 重理论传授,轻实践训练

人力资源管理课程对实践性的要求是较高的,也就是学生掌握相关的专业理论后,在面对具体问题时可以寻找到切实可行的解决之策。然而从传统教学来看,教师对理论知识讲解的关注度是较高的,但是实践应用的受重视程度则是明显偏低的。这样的教学方式会将学生思维限制在较小范围内容,而且未能对所学加以实践,这就使得动手能力偏低,专业知识的运用显得较为呆板。在对理论进行应用时,发生错误的几率大幅提升,这就使其实践能力无法真正得到增强^[2]。

2.2 课堂教学方法过于单一

从国内高校采用的教学方式来看,上大课的应用是较为普遍的,而且很多的教师也就是围绕教材展开教学,课堂中不会主动和学生进行互动,这就使得教学氛围显得较为沉闷,学生的兴趣自然较为低下,学习创新也就无从谈起。如果教学方法依旧单一的话,学生的接受程度就会达不到预期,甚至在内心会产生厌恶感。

2.3 校外实践教学基地缺乏

从国内高校的现状来看,已经建成校外实践基地的非常少,而这即使得实践能力培养难度加大。学生要自己寻找实习单位,因而在实习的过程中并不会对其进行指导,甚至有些学生根本没有单位接收,实习也就变成了形式。可以说,实践教学基地未能建成,这对高校教学产生的影响是较大的,学生实践能力的提升自然就更为困难^[3]。

2.4 高校教师实践经验普遍缺乏

高校在对师资队伍进行建设时,实践教学教师的数量是较少的,拥有实践经验的教师占比是很低的。很多的教师刚从学习毕业就从事教学工作,掌握的理论较多,然而并未经过实践检验,因而在对学生进行实践指导时有些力不从心。

2.5 过分注重考试的结果,追求答案的一致性

人力资源管理课程除了呈现出科学性外,同时也具有一定的艺术性,因而在展开教学时,教师要拥有权变思维,对学生进行引导,促使其从多个角度来对问题展开思考,能够真正做到求新求异。从当下教学的现状来看,考试是教师特别关注的,因而教学内容和考试答案相统一,而且试题必须要呈现出标准化,每道题的答案都是有既定的标准可循,这就使得学生思维被限制起来,创新意识也无法形成。

3 以实践能力为本位的人力资源管理教学改革措施探究

3.1 丰富课堂教学方法、为学生创造运用理论的机会

高校在组织课堂教学时,大部分的时间都用来进行理论教学,而且学生的参与度也是较低的,这样就会使学习的主动性、积极性变得较为低下,在学习的过程中一直处于被动地位,对理论知识进行学习时采用的方法就是机械记忆,不会对理论、实践间存在的关联性展开深入思考,在面对具体问题时也就无法有效解决。所以说,若想使得人力资源管理教学能够有序展开,必须要对教学模式进行创新,确保理论教学、实践教学能够切实整合起来,可采用的模式如下^[4]:

3.1.1 结合课堂理论内容、选取经典案例

人力资源管理教材中的相关内容应该要进行深入解读,将其中具有一定的真独行的案例突显出来,在此基础上对学生进行引导,使其将关注点放在具体的案例上,并针对其展开深入探讨,将个人的想法表达出来。在进行思考、交流时,教师可以针对学生的想法展开评点,并利用这个机会进行理论教学,使得学生能够对实际案例、理论知识间的关联性有切实的了解。采用此种教学方式可以使得学生对专业理论的印象更为深刻,同时也为学生营造出了良好的学习氛围,学习意愿可以切实增强。

3.1.2 用情境模拟的方式吸引学生参与课堂实践和讨论

通过情境模拟可以使得学生在更大的空间中展开思考,学习兴趣也能够被调动起来,实践、应变等方面的能力也会得到提高。教师要从理论教学的内容出发,将学生的兴趣点作为基础,完成情境设计工作。使得学生能够在贴近现实的状态下展开学习,针对具体问题寻找可行的应对之策。教师、学生要针对学习效果展开评价,教学中要将教学重点突显出来,对其展开详细讲解,确保理论教学、实践教学可以整合起来。当学生进入到既定的情境中,学生的兴趣会变得更为浓厚,当然教师要做好教学管理工作,对学生的问题予以纠正,确保不会出现偏离主题的情况。

3.2 布置社会实践和调研作业、改进学业考核方法

目前的人力资源管理教学对学生的学业考核办法还只限于考试成绩,单一的考核标准体现不出来学生的实践能力,也阻碍了教学改革的进行。追求考试分数是学生学习的最大动力,这基本决定了学生本身只热衷于牢记教材的理论内容,懒于思考理论产生和发展的意义,进而形不成结合实际解决问题的能力^[5]。针对这一现象的改进学生学业的考核标准势在必行。具体可以增设实践能力的考核部分,根据学生的社会实践和调研报告,给学生的实践成果打分并计入学习成绩。在给学生布置实践和调研作业时,可以利用当地的资源,保证学生的实践和调研紧密联系专业内容,而不要流于形式。让学生在课余时间经过教师指导完成。这种考核标准可以调动学生参与实践活动的积极性。

4 结束语

高校人力资源管理教学改革任重而道远,高校应充分了解人力资源教学的现状,找出问题所在,全方位多角度地分析问题,制定出具有针对性的可实施性强的解决措施,促进人力资源管理教学改革更上一层楼。

[参考文献]

- [1]王涛, 奚之颖. 以实践教学能力为本位的人力资源管理学改革[J]. 现代营销(创富信息版), 2018(10): 213.
 - [2]曹喜平. 以实践能力为本位的人力资源管理教学改革[J]. 中国管理信息化, 2018, 21(17): 204-205.
 - [3]邹玮, 张治民. 高职财务管理实践教学模式构建——以职业能力为本位[J]. 现代商贸工业, 2016, 37(11): 177-180.
 - [4]林秧, 叶碧容. 以培养核心能力为本位的护理教学改革[J]. 中华护理教育, 2016, 13(05): 335-338.
 - [5]杨振国. 以实践能力为本位的人力资源管理教学改革[J]. 经济研究导刊, 2012(09): 287-288.
- 作者简介: 李芳 (1989.6-), 女, 澳门大学, 国际关系及公共政策, 韶关学院。

人力资源管理与经济可持续发展的关系探讨

隋长宏

翁牛特旗社会保险事务中心, 内蒙古 赤峰 024500

[摘要] 根据有关经济文献的研究数据发现, 对于人力资源的管理与经济可持续发展之间具有密切的联系。例如, 如果一个企业招聘到具有专业、积极等特点的人力资源, 那么这个企业的经济水平就会得到很大地提升, 而这个企业的经济水平如果长期保持在居高不下的状态, 那么也会是吸引专业人才的重要保证, 长此以往就会逐渐形成良性循环的向上过程, 从而增加整个企业的最终经济效益。然而, 如何根据人力资源的管理来提高企业的经济可持续发展, 是每个企业必学的课程之一。

[关键词] 人力资源管理; 经济可持续发展; 关系; 措施

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2566

中图分类号: D630.3

文献标识码: A

Discussion on Relationship between Human Resource Management and Sustainable Economic Development

SUI Changhong

Social Insurance Affairs Center of Ongniud Bannar, Chifeng, Inner Mongolia, 024500, China

Abstract: According to the research data of relevant economic literature, it is found that there is a close relationship between human resource management and economic sustainable development. For example, if an enterprise recruits professional and positive human resources, the economic level of the enterprise will be greatly improved. If the economic level of enterprise remains at a high level for a long time, it will also be an important guarantee to attract professional talents. In the long run, it will gradually form a positive cycle upward process, so as to increase the ultimate economic benefits of whole enterprise. However, according to management of human resources, how to improve economic sustainable development of enterprises is one of the courses that every enterprise must learn.

Keywords: human resource management; sustainable economic development; relationship; measures

引言

经济研究结果表明, 人力资源管理的实际效果与经济的可持续发展密切相关。持续高水平的经济发展, 必将对高素质人才的不断再生产生积极影响, 最终形成良性循环。如何利用人力资源管理促进经济的可持续发展成为了当前的研究趋势。

1 相关概念

1.1 人力资源管理的含义

人力资源管理是企业中重要的组成部分, 它与企业整体的经营成果息息相关。在一个企业目前的经济活动中, 人力资源管理完善程度还很低。如何完善人力资源管理中出现的问题, 使的人力资源管理活动更好地适应企业的发展, 为企业经济活动奠定基础, 是目前人力资源管理活动的研究重点。人力资源管理包括很多方面, 只有加强人力资源管理活动的完善性, 才能够从根本提升企业的效率, 为企业带来经济利益, 从而保障经济的可持续发展^[1]。

1.2 经济可持续发展的含义

在经济建设的过程中, 同时也要注重生态环境, 人文环境的和谐发展, 倡导共同发展, 是经济可持续发展的核心理念。其本质是经济与生态环境、人与人的协调配合。在我国, 经济可持续发展的概念已经提出, 但实际的实践活动还停留在初级阶段, 有较大的发展空间。同时, 也存在着一些困难, 为了能够平衡经济和环境的可持续性, 就不能将行动停留在微观层面上, 需要整个社会共同努力。与此同时, 经济的发展速度, 环境与利益之间的平衡点, 以及有效的监管也都是必不可少的^[2]。

2 人力资源管理与经济可持续发展的关系

2.1 经济可持续发展的重要内容和意义

实现经济可持续发展的重要内容有优化企业的整体结构、市场供求平衡以及低投入高量产，而这几个内容的实施基本上都离不开对于人力资源的管理，因为充足的人力与物力既是保障市场经济平衡的重要所在，又是提升经济可持续发展的前提。而经济可持续发展的意义就在于，科学合理的实施人力资源的有效管理，能够减少经济危机出现的概率，同时也可以增加抗经济风险的实际能力，从而促进企业最终的经济效益，为推动社会经济奠定基础^[3]。

2.2 人力资源为经济可持续发展奠定了基础

基于社会经济稳步发展的视域下，科学合理的应用人力资源，能够有效提升社会生产力，既可以提高人们的日常生活水平，也可以改善人们的消费水平。通过我国目前的经济发展来看，提高人力资源的管理，对发展经济可持续化具有高效益作用。因此，对于人力资源管理，我们要具有新的认知。这样才可以优化人力资源管理的整体结构，提升人力资源的有效使用概率，从而增加我国社会经济的快速发展。所以，人力资源为经济可持续发展奠定了基础。

2.3 人力资源是经济可持续发展的推动力

人力资源管理是推动经济可持续发展的内在动力，而在大多数的企业中人力资源管理的相关部门，是影响企业招聘人才的重要部门。对于整个企业的经济发展，其催化剂就是人力资源。而且，想要开发新的企业建设项目最主要的就是拥有相关的专业性人才，而想要培养相关人才，就要拥有符合现代化建设的理念。基于科技发展的背景下，国家的经济水平主要是由人力资源的质量所决定，而且目前高科技行业在整个社会经济中，占据比例较大，相关的企业对于人才的高专业、高素质等要求比较高。所以，对人力资源的管理进行改善和加强，可以直接推动经济可持续发展^[4]。

3 促进企业人力资源创新管理的对策和方案

3.1 改善管理理念

经济的可持续发展大多情况下指的是企业低碳经济，环保经济和生态经济的发展，是一种比较先进科学的发展理念，有利于企业持续，长期，有效的发展。因此，企业需要积极对原有的发展模式进行升级和创新，并将经济可持续发展理念融入到企业人力资源管理工作当中，加强全体员工对经济可持续发展的重视，提高员工的责任感和工作积极性，保证可持续发展理念的应用效果。要不断加强对企业领导人和普通员工的培训和教育，打破原有的落后的管理理念，采取更加民主、更加科学的管理方式，创新管理方法，转变管理意识^[5]。

3.2 提高人力资源管理体系的规范性

我国经济发展东西部不平衡，区域经济差异显著，东部地区人才的供给一直处在比较饱和的状态，而西部地区人才供给相对比较缺乏。有关政府机构和部门需要针对人力资源供需不平衡的问题，建立起更加完善的人力资源管理体系，通过优惠的政策和具有吸引力的待遇促进各类人才的流动，保证区域经济能够更好的发展。使得区域之间经济发展不平衡情况可以得到有效的改善，从而促进经济的可持续发展。

3.3 实行柔性管理政策

人力资源是企业发展和建设中最为重要的资源，在企业正常生产经营活动中有着不可或缺的作用。在经济可持续发展理念大力推行的前提之下，必须要能够为员工提供更好的晋升空间和发展空间，才能够提高员工的生产积极性，从而提升企业整体工作效率。企业相关领导人需要改变传统的约束性管理制度，重视员工创新能力的培养，应用柔性管理模式，激发员工参与管理的积极性

3.4 优化人才宏观调控政策

采用法律和政治等有效手段对经济的发展进行合理规划和限制，是保障我国经济能够顺利平稳发展的前提。在市场经济发展过程中，政府起到各种资源控制和调节的调节和控制作用，政府可以采用舆论和新闻的力量来引导人才的合理流动，并制定出相应的经济管理政策，实现经济的可持续发展和人力资源的供需平衡。

3.5 构建创新文化

文化是一个企业软实力的主要表现,随着经济全球化进程的不断加快,企业的软实力直接关系着企业可持续发展的能力和应对风险的能力,不同的企业文化各不相同,企业需要有完善可靠的文化建设体系来提高员工的归属感,以更好的实现经济的可持续发展。企业要不断构建创新文化事业,加大在创新工作中的投入,鼓励普通员工积极参与到企业文化建设中,推进经济可持续发展理念的实施,避免出现恶性竞争现象。

3.6 建立健全人力资源评价体系

人力资源管理评价体系可以保证人力资源能够在公平公正的平台上进行管理,保障了普通员工的合法权利,为企业的可持续发展提供充分得保障。人力资源管理部门要不断完善原有的人力资源评价体系,建立起科学客观的人力资源评价机制,提高评价措施的合理性,减少评价偏差,促进企业和人才之间的协同发展,有效贯彻落实经济可持续发展的理念,要求企业必须要重视及人力资源管理工作,并采用动态化的管理方法和管理内容来实现人力资源的管理,为此也发展提供充足的人才储备有效提升企业的管理和发展模式,促进企业内部软实力的提高。

4 结语

综上所述,无论是对经济发展和行为上的影响,都要以“以人为本”为管理原则,也就是说,人力资源管理要与经济的可持续发展相结合,才能更好地增加整体的社会经济效益。所以,企业在建设和发展过程中,要以人力资源管理为基础,来进行经济的可持续发展。只有对人力资源进行科学合理的管理,才能使其在经济可持续发展的过程中占据主导地位。

[参考文献]

- [1]郭运刚.人力资源管理与经济可持续发展探讨[J].商讯,2020(16):191-193.
- [2]李淑蓉.试论人力资源管理与经济可持续发展[J].内蒙古煤炭经济,2019(16):111-112.
- [3]应克成,赵伟明,赵冬冬.人力资源管理与经济可持续发展[J].经营与管理,2019(07):93-95.
- [4]张娟娟.探讨人力资源管理与经济可持续发展[J].环渤海经济瞭望,2018(06):23-24.
- [5]周晓美.人力资源管理与经济可持续发展研究[J].生产力研究,2014(09):11-14.

作者简介:隋长宏(1983.6-),女,毕业院校:内蒙古农业大学,专业:财务会计,当前就职单位:翁牛特旗社会保险事务中心,职称级别:目前专技九级。

对企业人力资源管理工作中培训工作的思考

陈 琰

山东省济宁市泗水县柘沟镇政府, 山东 济宁 273214

[摘要]近年来,我国加大了改革开放的力度,从而推动了我国综合国力的提升,为各个领域的发展壮大带良好的基础,但是也加剧了各个行业内部的竞争形势。所有行业内的各个企业之间的竞争,其竞争的核心就是人才的竞争,而培养人才最为有效的方法就是加强人才培训工作,从整体上提升人才的综合能力,为企业发展储备优秀的人才。但是就现如今实际情况来说,各个企业内部员工培训工作整体效果较差,这样对于企业人才补给十分的不利,并且也会对企业的良好发展形成诸多的制约。这篇文章主要针对当下知识经济形势下企业人力资源管理工作中涉及到的培训工作展开全面深入的研究分析,希望能够对企业人力资源管理工作的良好发展有所帮助。

[关键词]企业;人力资源管理;培训工作;分析

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2563

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Thinking of Training Work in Enterprise Human Resource Management

CHEN Yan

Zhegou Town Government, Sishui County, Jining City, Shandong Province, Jining, Shandong, 273214, China

Abstract: In recent years, China has increased the intensity of reform and opening up, which has promoted the improvement of China's comprehensive national strength, has brought a good foundation for the development and expansion of various fields, but also intensified the internal competition situation of various industries. The core of the competition among enterprises in all industries is the competition of talents. The most effective way to cultivate talents is to strengthen the personnel training, improve the comprehensive ability of talents as a whole, and reserve excellent talents for the development of enterprises. However, as far as the actual situation is concerned, the overall effect of staff training in each enterprise is poor, which is not conducive to the supply of talents for enterprises, but also forms many constraints on the good development of enterprises. This article mainly focuses on the current situation of knowledge economy in the enterprise human resource management work involved in the training work to carry out a comprehensive and in-depth research and analysis, hoping to help the good development of enterprise human resource management.

Keywords: enterprise; human resource management; training work; analysis

引言

人力资源培训工作都是以核心骨干培训、专业技能培训为基础,人力资源培训工作在人力资源管理中的作用是非常巨大的。在社会快速发展的影响下,市场竞争形势越发的严峻。企业要想在激烈的竞争中长期处在不败的境地,就需要不断增强自身的综合能力,不但需要借助有效的方式来提升生产工作的额效率,还需要对人才培养工作加以重视。所以,需要从提升员工综合素质和专业能力方面入手,运用恰当的培训方式来提高员工的整体综合能力,为企业的发展培养优秀的人才。

1 企业培训工作的重要性

(1) 培训工作的主要作用就是提高员工专业水平和综合能力,充分的将员工的潜能挖掘出来。就员工个人来看,培训工作可以增强自身的知识储备量,提高员工综合素质,从而提升员工工作效率,促使员工树立良好的工作责任心。在当前没有终身就业保障的新的历史时期中,培训工作的开展可以有效的增强员工专业水平,从而可以更加高效的解决工作中所遇到的各种问题。

(2) 培训工作是提升员工工作效率,树立良好工作理念的重要途径,就企业组织来说,培训也是投资的一种方式,投资的核心目的就是促使员工专业能力的不断提升,引导员工树立正确的工作态度。这种投资形势能够对员工的知识结构进行切实的完善,促使员工整体素养的不断提升,从而将员工的潜能充分的发挥出来。

(3) 培训工作从某种层面上来看,能够提升员工对企业的认同感,高水平的企业培训可以对企业生产的产品进行

良好的宣传，并且可以促使企业树立良好的社会形象。其次，培训工作的开展还可以增强企业文化的宣传效果，促使员工对企业文化加以认同，这样才能更好的调动员工的工作积极性。最后，培训还可以为员工精神需求加以保证，提升员工对企业的归属感，这样员工才能全身心的投身到工作之中，从而确保工作的效率和效果。^[1]

2 企业人力资源管理中的培训工作的有效途径

2.1 企业管理人员一定要从思想上充分重视培训工作的重要性

企业在实际开展员工培训工作的时候，务必充分的结合管理人员的各方面实际情况来制定专门的培训方案，确保企业管理人员能够对员工培训工作给予支持和辅助。当前企业管理人员要将专业培训工作与企业的持续发展充分的结合，特别是务必要对企业内部员工专业培训工作给予重点关注。利用培训工作可以尽可能的提高员工综合业务素质，这样才能为企业的稳步发展培养充足的人才，并且在多个角度方面提升员工的综合能力，促使员工形成良好的工作意识，从而更好的为企业发展贡献力量。培训工作的重要性除了以上阐述的多个方面之外，也可以起到良好的典型示范作用，可以激发出员工的工作积极性，从而使得企业内部形成良好的工作凝聚力，为企业的稳步健康发展打下坚实的基础。

2.2 进一步完善企业人力资源管理中培训机制

就当前企业实际情况来说，最为重要的就是需要充分结合自身各方面情况来制定出切实可行的员工培训方案，并且要将培训工作的重点和难点进行详细的说明，从而保证培训方案具有良好的合理性和有效性。其次，针对员工培训工作给予充足的资金支持，购买最先进的培训设配，这样才能保证培训工作的整体水平和效果，将培训工作的作用更好的施展出来。其次，要聘请一些专业人士到企业内部进行专业培训，利用这种培训方式可以有效的增强企业人力资源管理工作的整体效果，并且还可以确保企业人力资源管理培训工作能够按照既定的计划按部就班的进行。^[2]

2.3 细化培训分类

经过实践调查我们发现，培训对象不一样，那么对培训的需求也是不同的，所以在正式开始培训工作之前，相关工作人员务必要充分结合各方面实际情况和需要来制定完善、细致的培训方案，对培训工作进行合理的分类，这样不但可以提升培训工作的针对性，并且还能够将培训工作的作用发挥出来。诸如：针对新入职的员工，管理人员应当在培训中对员工进行企业文化以及发展规划的宣讲。对于技术岗位的工作人员应当加强专业培训和实践操作的培训，从而能够有效的提升员工的实践能力。针对中高层管理人员，应当加强思想品质的培养，促使管理层级工作人员能够树立正确的管理理念，养成良好管理意识。

2.4 有效地引入积分制

当前各类企业都对员工实施了专门的职业生涯规划工作，并在综合了自身情况以及各个工作岗位的情况制定了培训机制以及员工晋升和薪酬制度，这样可以有效的激发出员工工作的积极性，促使员工在培训过程中能够有效提升自身的专业能力和综合素质。在培训中可以适当的借助积分制，借助激励机制以及惩处机制来调动人力资源管理工作人员可以更积极的参与到培训工作中，切实的将各个层级工作人员的潜能进行激发，合理的对各项培训工作进行安排，尽可能的做到人尽其用的目的。优化员工培训机制，加大力度落实员工培训软硬件建设工作，促进培训工作有序开展，实现最终的培训效果目标。

2.5 完善培训课程体系

首先，企业可以与相关培训机构进行合作，利用其良好的教师团队以及合理的教学方案来保证企业培训效果。以培训机构委派的教师为核心，挑选企业相关工作人员来组成课程研发小组，增强对各类特色精品课程的开发，增强企业自由课程体系的创设。其次，可以与相关专业院校进行合作，促使他们创设企业需要的课程，为企业员工提供更多的学习机会。企业需要从培训时间和培训费用等多个层面进行全面的管控，为员工提供适合的个性化培训方案，促使员工能够全身心的参与到培训活动之中。^[3]

2.6 开展安全技能培训

对于大部分的行业来说，安全性都是保证企业效益的关键。所以企业在落实人力资源管理工作的过程中，务必要

对安全技能培训工作加以重点关注，利用有效的方式来方法来促使员工形成良好的安全意识。安全生产其实质就是企业在管理工作中，从各个细节入手来对生产安全加以保证。安全生产在企业管理工作中的作用是非常巨大的，人员是安全生产的基础，也是安全培训工作的主要对象。综合企业生产实际情况来落实专门的培训工作，提升员工自身的安全理念以及安全生产技能。

2.7 发挥外部培训资源优势

人力资源管理部门在实际开展员工培训工作的时候，应当积极的对培训模式和方法进行优化和创新，综合企业对各个岗位人才的需要来将各类培训资源进行合理的分配。当先，现代企业对内部员工的稳定性的需求较大，所以在实际组织团体培训工作的时候，务必要对员工素质拓展给予重点关注，增进员工之间的沟通和交流。譬如：利用体验式培训机构的资源，开展素质拓展训练，以团体活动的形式，开展针对性培训，帮助企业团队成长，实现培训投资效益最大化。^[4]

3 结语

综合以上阐述我们总结出，在企业人力资源管理工作之中，员工培训工作可以说是十分重要的，其能够促进企业稳步健康发展，并且能够将各类人才的潜能充分的挖掘出来。企业要想将培训工作的作用更好的发挥出来，那么最为关键的就是需要综合实际情况和需要来制定完善的培训方案，保证培训工作的效率和效果。

【参考文献】

[1]傅文斌. 浅析企业人力资源管理中的培训工作[J]. 经营者, 2019, 33(14): 147.

[2]丁代代. 人员培训对企业人力资源管理的重要性[J]. 环球市场, 2020(9): 45.

[3]郑悦. 企业人力资源管理的人才培训分析[J]. 环球市场, 2020(9): 46.

[4]王全在. 浅析培训在企业人力资源管理中的重要性[J]. 商情, 2020(12): 178.

作者简介：陈琰（1976，10-），女，中专是山东省旅游学校，专业是旅游财会，本科是山东省党校，法律专业，就职单位山东省济宁市泗水县柘沟镇政府科员，职称是中级经济师。

人力资源管理与经济可持续发展的关系研究

上官鹏 张莉

新乡市市政设施维护中心, 河南 新乡 453000

[摘要]无论什么时候, 人从始至终都是经济的主体, 这是不会变的。所以也就从侧面表现出人力资源的管理是尤为重要的。现如今, 许多行业缺乏高技术的人才, 所以说留住人才就是留住公司未来的发展, 所以为了使经济能够可持续发展其关键也就是要做好人力资源的管理工作。而且许多公司开始注重人力资源的管理工作, 并且通过对人力资源的合理分配能够改善公司的收益。但是, 往往在实际的管理工作当中, 在对人力资源与经济进行科学的统筹化安排时具有难度, 偶尔会人才溢出, 也会人才短缺的现象发生, 人才溢出会阻碍经济的可持续发展, 对其产生不利的影响。所以如何科学的分配人力资源与经济的比例就显得尤为重要, 确保充分的人力资源可以推动经济的发展, 稳定社会的经济情况。

[关键词]人力资源管理; 经济可持续发展; 关系; 影响

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2554

中图分类号: F272.92

文献标识码: A

Research on the Relationship between Human Resource Management and Sustainable Economic Development

SHANGGUAN Peng, ZHANG Li

Xinxiang Municipal Facilities Maintenance Center, Xinxiang, Henan, 453000, China

Abstract: No matter when, people are the main body of the economy from the beginning to the end, which will not change. Therefore, the management of human resources is particularly important. Nowadays, many industries lack of high-tech talents, so to retain talents is to retain the company's future development. Therefore, in order to make the economy sustainable development, the key is to do a good job in human resource management. And many companies begin to pay attention to the management of human resources, and through the reasonable distribution of human resources can improve the company's income. However, in the actual management work, it is difficult to make a scientific overall arrangement of human resources and economy. Occasionally, there will be talent overflow and talent shortage. The spillover of talents will hinder the sustainable development of economy and have a negative impact on it. Therefore, how to scientifically allocate the proportion of human resources and economy is particularly important to ensure that sufficient human resources can promote economic development and stabilize the economic situation of the society.

Keywords: human resource management; sustainable economic development; relationship; influence

引言

根据有关经济文献的研究数据发现, 对于人力资源的管理与经济可持续发展之间具有密切的联系。例如, 如果一个企业招聘到具有专业、积极等特点的人力资源, 那么这个企业的经济水平就会得到很大地提升, 而这个企业的经济水平如果长期保持在居高不下的状态, 那么也会是吸引专业人才的重要保证, 长此以往就会逐渐形成良性循环的向上过程, 从而增加整个企业的最终经济效益。然而, 如何根据人力资源的管理来提高企业的经济可持续发展, 是每个企业必学的课程之一。

1 人力资源管理的相关概述

1.1 概念

人力资源的概念就是一个企业或者地区所掌握的具有劳动能力的总人数, 是一种重要且特别的资源类型, 同时也是所有生产力中最主要、灵活的一部分^[1]。而人力资源管理的概念就是对人力资源的一种束缚手段, 通常都是为了实现制定好的目标, 来开发并利用资源中比较适合的人才。而从管理学上说, 就是对人力进行发挥其自身价值的训练, 使得两者通过稳定的结合方式进行发展, 并做到人尽其用, 重点培养有能力的相关人才, 并且还要重视整个团队协作共进的积极精神, 通过高效率的展现专业化人才的作用, 并以此来提升整个企业的经济可持续发展。

1.2 特点与目标

人力资源管理的特点就是可以不断地发现人才，并培养人才，开发人的无限潜力。同时能够培养人各方面的工作能力，实现对人才的全面培养，并以此来推动经济的可持续发展。人力资源管理具有两个大目标，一个是基本目标，另一个是终极目标。其中，基本目标指的是通过发挥人的积极主动性所获得的经济最大化利益；而终极目标指的是以基本目标为基础，单独重点的培养有能力的高级型人才^[2]。

1.3 发展现状

目前，大多数的企业在对人才资源进行管理的过程中，比较重视理论和传统方面，对于新型的管理人才的模式不够重视，在最开始对人才进行管理时，只是制定相关制度来约束人才，导致人才在企业中发挥不了其自身的最大化应用价值。企业相关的管理观念比较落后，管理缺乏协调性，而且对于人才的能力认知没有正确的判断。大多数的企业并没有实施能够激励人才上进的有效机制，使得人才对于企业工作没有积极上进心，对工作没有热情，从而导致企业中人才的流失性较高。所以在人力资源管理的过程中，应该加强对于人才的招聘与管理，同时要优化和创新管理模式，以此来培养专业性较强的人才，能够留住人才，从而增加企业的最终经济效益^[3]。

2 人力资源管理与经济可持续发展的关系

2.1 人力资源发展为经济持续发展的动力

想要推动企业经济的发展，就要从人力资源的管理方面开始注重。在近十年的发展当中，国家企业也大经济的背景之下开始不断的增长，人力资源的不断发展使得众多企业开始注重人力资源的重要性，所以为了能够促进社会的不断发展，所以需要许多企业来对人力资源的管理进行合理的安排，并且在员工的素质方面也要有所规范，争取做到为企业的经济发展充当进步的阶梯。

2.2 经济可持续发展提升人力资源管理能力

在社会经济不断发展的过程当中，推动经济可持续发展的举措不光只是少数企业开始对人力资源管理模式进行不断的研究，尤其是国有企业要起到带头作用，在企业的发展当中，人才尤为重要，当然，做好人力资源管理与企业经济的可持续发展也属于核心内容，人力资源管理是否得当直接决定公司的运营和盈利以及是否有后续的上升空间。如何挖掘公司内在的潜力往往都是在公司的人力资源管理方面开始显现出来的。就公司而言，每个时间段所面临发展的方向都不一样，所以企业想要持续发展就不能依葫芦画瓢，因为每个企业自身的根本方向和问题都不一样，要通过了解企业本身并且结合实际情况对企业进行管理，不仅要使企业的硬实力出众，公司内部的人才资源和员工素质也要通过有效的管理达到可视化的效果。

2.3 人力资源管理是经济可持续发展的核心

在社会经济高速发展过程中，为了促进社会生产力，除去普通的劳动力，还有具有技术性的人力资源。为了提高人民的物质水平，如何合理的运用人才也就成了提升社会经济水平的重中之重。企业发展的经济状态和发展到如何程度都是合理利用人才情况最显著的变化。在当今各个国家，人力资源的作用越来越被世界各国重视，倘若要使自己的企业更大更强势必会与人力资源打招呼，并且人力资源的合理使用完全可以带动社会经济的发展，所以推动企业深化改革的发展就要深化人力资源的管理工作^[4]。

3 经济可持续发展对于人力资源管理的影响

3.1 优化产业结构，提高人力资源的管理效率

为了实现经济的可持续发展，需要综合协调各子系统之间的发展关系，根据经济学发展规律，升级优化产业结构是企业的必然选择，而产业结构的变化会引起各岗位人才的需求变化，管理部门需对人才进行整合重组，重分配，很好地考验了管理者的组织沟通能力，一定程度上也提高了人力资源管理部门的工作效率。

3.2 提高人口素质，提升专业化水平

随着经济的快速发展，人们对社会经济活动效率的要求逐步提高，对人才的需求日益多样化，特别是人才的综合素质。所以不管是对个人还是对公司企业都应该提高综合素质，以适应社会发展的需要，实现自己的人生价值。

4 经济可持续发展对人力资源管理的要求

4.1 规范人力资源管理系统

随着我国经济不断发展,其差异性逐渐凸显,企业在发展中要想持续发展,就要综合国有企业行业特征,在政府部门的支持之下构建完善的管理系统,通过政策手段等多种模式,充分的改善人力资源管理现状,从在多个方面整合来推动企业持续发展%对此,国有企业在经济可持续发展的背景之下,要深化企业内部结构,提升企业内部管理效果,提升人力资源管理能力。经济可持续发展要在社会以及企业之间形成良好的关系,实现对各项工作内容的有效融合,通过内部结构优化的方式升级产业机构,精准掌握企业内部之间的管理内容,均衡企业内部管理,推动国有企业各个部门之间的互动与交流,继而在根本上提升企业人力资源的管理效果,达到增强企业管理能力的目的。

4.2 构建客观评价体系

人力资源管理客观评价是现阶段人力资源管理的重要内容,主要的目的就是分析企业实际状况,充分地保障人力供求以及需求的平衡性,实现交易中资源可持续发展的状态。在经济可持续发展的环境之下,构建科学、客观、合理的人力资源评价系统,可以有效地避免各种恶性竞争问题^[5]。

结束语

综上所述,无论是对经济发展和行为上的影响,都要以“以人为本”为管理原则,也就是说,人力资源管理要与经济的可持续发展相结合,才能更好地增加整体的社会效益。所以,企业在建设和发展过程中,要以人力资源管理为基础,来进行经济的可持续发展。只有对人力资源进行科学合理的管理,才能使其在经济可持续发展的过程中占据主导地位。

【参考文献】

- [1]张春梅. 人力资源与经济可持续发展的关联性研究[J]. 技术与市场, 2016, 23(01): 139-140.
- [2]李治国. 人力资源管理与经济可持续发展关系探究[J]. 内蒙古科技与经济, 2016(17): 33-107.
- [3]吴竹君. 浅析人力资源管理与经济可持续发展[J]. 成功营销, 2018(11): 120.
- [4]王健菊, 王舜, 常东坡. 人力资源管理与区域经济发展的对策研究[J]. 生产力研究, 2017(02): 84-85.
- [5]李世聪. 加强人力资源开发推动经济持续发展[J]. 长沙交通学院学报, 2015(02): 94-99.

作者简介: 上官鹏 (1987.10-), 女, 新乡市人, 汉族, 大学本科学历, 研究方向为人力资源管理。

推动国有企业党建工作创新的思考

孙敬龙

农信银资金清算中心有限责任公司, 北京 100070

[摘要] 近些年我国综合国力持续稳定提升, 在这个过程中国有企业发挥了巨大的作用。要想保证国有企业持续稳步健康发展, 落实党建工作尤为重要。就企业运营工作而言, 切实的开展党建工作能够有效的提升内部员工整体思想意识, 保证企业内部各项工作能够有效的开展。若党建思想当作是企业发展的指示标, 企业在组织实施各项工作时, 便可以紧跟社会发展形势, 从而促进国有企业稳步健康发展。

[关键词] 国有企业; 党建工作; 创新思考

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2559

中图分类号: D267.1

文献标识码: A

Thoughts on Promoting the Innovation of Party Building in State Owned Enterprises

SUN Jinglong

Rural Credit Banks Funds Clearing Center Co., Ltd., Beijing, 100070, China

Abstract: In recent years, Chinese comprehensive national strength has continued to improve steadily, in this process, Chinese enterprises have played a huge role. In order to ensure the sustained, steady and healthy development of state-owned enterprises, it is particularly important to implement the Party building work. As far as the enterprise operation is concerned, the practical implementation of Party building can effectively improve the overall ideological consciousness of the internal staff and ensure that the internal work of enterprise can be effectively carried out. If the Party building thought is regarded as the indicator of enterprise development, the enterprise can keep up with the social development situation when organizing and implementing various work, so as to promote the steady and healthy development of state owned enterprises.

Keywords: state owned enterprises; Party building; innovative thinking

引言

就我国国有企业发展历程来说, 党建工作在企业中所具有的辅助作用是非常巨大的, 借助党建工作能够促使工作人员树立正确的工作理念。在企业运营过程中, 利用各种有效的方式方法保证党建工作的整体水平和效率, 就可以为企业的稳步发展创造良好的基础。所以企业务必要针对党建工作中所存在的各种问题加以综合分析, 并利用有效的方式方法来加以解决, 稳步推动企业健康发展。

1 党建工作的重要性分析

当前, 我国社会经济飞速发展, 科学技术水平显著提升, 各个领域的发展壮大也带来了诸多的机遇, 国企党建工作也在近些年越发的受到了人们的关注, 就党建工作在国有企业运营中所起到的重要作用来说, 主要集中在下面几个方面:

(1) 可以有效提升管理人员综合能力。国有企业组织开展内部党建工作能够有效的促进企业运营工作规范性的提升, 可以从整体上提升国有企业员工综合素质。组织企业员工进行党建活动, 可以增进内部员工之间的沟通和联系, 促进党员干部思想不断的进步发展, 从而树立良好的工作理念, 这样就可以全身心的参与到工作之中, 提升员工对企业的归属感。

(2) 可以有效提升员工的工作效率。党建思想工作的实施能够引导工作人员形成正确的思想理念, 从而促进工作人员对自身工作更加全面的了解, 引导员工制定出完善的工作计划, 促进工作效率的提升, 从而提升企业整体生产效果, 促进企业工作人员能够形成正确的团队合作意识, 保证工作人员能够相互帮助共同进步。^[1]

(3) 为企业树立良好的社会形象。就我国当前很多的国有企业实际情况来说, 企业组织规模相对较大, 内部管理工作人员数量较多, 但是因为各个地区经济水平存在明显的差异性, 会对国有企业的发展形成一定的制约。在企业运营过程中, 部分员工会从思想上对国有企业在社会发展中的意义产生了质疑, 并且单纯的认为国有企业所展现出来的

形象往往会对人们对国有企业的正确认知有所损害。现如今，在信息化技术水平不断提升的影响下，使得党建工作的效率得到了全面的提升，推动了企业运营工作的快速发展，实现了企业的创新目标，为企业内部职工提供了诸多的服务，提高了员工的经济收益，促使企业社会形象显著提升。

2 新形势下国有企业党建工作存在的问题

2.1 对党建工作重视不足

在当前新的历史时期中，我国国有企业发展步入了全新的阶段，对党建工作也提出了更高的要求。就当下国有企业实际情况来看，最为突出的问题就是各个层级工作人员对于党建工作重视度不足，普遍的将注意力放在了企业经济建设方面，并没有将党建工作划分到国有企业重要事务之中，再加上党建工作的开展过程中各类资源的支持不充足，这样就会对党建工作的高效开展形成诸多的限制。^[2]

2.2 党建工作方式亟待优化

党建工作的方式方法往往会对党建工作的效率产生一定的影响，就国有企业党建工作实际情况来说，由于工作人员尚未完全扭转老旧的思想观念限制，没有实现与时俱进的发展目标，导致党建工作无法得以有效的落实。虽然部分企业党建工作制定了较为先进的方法体系，但是党建信息基础设施整体水平较差，也对党建工作的有效开展造成了诸多的限制。

2.3 党组织作用有待提高

党组织在国有企业党建工作中所起的作用非常重要，也是党建工作的执行者，在落实党建宣传工作中起到了关键的影响。经过实践调查分析发现，党组织的重要作用并未完全的施展出来，存在不集中的情况，不能将其政治核心引导作用充分的发挥出来，党务工作还只是停留在基础工作层面上，长期以来必然会损害到党组织作用的发挥，不利于党建工作的有序开展。^[3]

2.4 领导队伍的专业不强

部分党建工作人员以及政务工作人员自身专业素质较差，不能有效的将党建思想与企业各项运营工作融合在一起，从而导致党建工作效果较差，极易出现边缘化的情况，对于企业稳步健康发展是非常不利的。另外，国有企业内部党建工作人员工作压力较大，加上专业培训效果较差，很多培训工作人员通常身兼数职，从而导致管理工作无法满足实际需要的情况也经常发生。

3 如何在国有企业进行党建工作创新

3.1 创新党建工作理念

在国有企业党建工作中，思想政治工作的作用是非常重要的，借助创新党建工作能够推动企业更加稳定的发展。首先，在日常工作基础上开展思想政治工作。企业运营各项工作的开展都需要将经济效益当做是首要任务，这也是改革发展的重要基础，但是在实际开展运营工作的时候也需要切实的将思想政治工作与生产运营活动充分的融合在一起，综合各方面实际情况来对思想政治工作进行调整和创新，从而更好的推动企业生产运营工作的全面发展。其次，需要定期组织党员干部培训，从整体上提升企业管理水平。党员领导干部在国有企业改革发展中的作用是非常重要的，只有有效的提升党员干部的综合素质，才能推动企业朝着更好的方向迈进。在当前新的历史时期中，国有企业务必要重视党员干部的培训工作，推动党员干部综合素养和专业能力的不断提升。再者，利用有效的方式方法引导党员干部树立良好的主人翁意识。切实的实施党建工作，能够促进党员干部的主观能动性的不断提升，促进党组织各项工作的有序开展。^[4]

3.2 健全党建工作体系

当下我国很多国有企业内部组织结构存在诸多的问题，企业应当针对这些问题进行深入的分析研究，并利用有效的方式方法来解决，促使党建工作能够为企业日常运营工作的实施起到良好的辅助作用，为工作人员各项工作的开展起到良好的规范约束作用，保证监督管理机构借助完善的党建机制来落实各项监督管理工作。在党建工作的开展过程中，严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内生活制度，同时积极的开展党建工作考核，同步考核思想政治水平和业务能力。党组织书记切实履行“第一责任人”责任，全体领导干部按照“一岗双责”要求，负责各自分管领域与部门的党建工作，从而构建高效合理的党建工作制度。

所以，企业内部组织领导人员需要充分结合各方面实际情况来对党建工作机制加以综合优化和完善，保证党建工

作机制能够具有良好的切实性和合理性，推动企业稳步健康发展。

3.3 提高党组织在国企党建工作中的作用

党组织核心领导力的整体水平往往都与企业的发展形势存在一定的关联，所以我们需要站在客观的角度对现如今党组织在国有企业党建中的作用加以分析，持续坚持党组织核心领导作用，将党组织在党建工作中所具有的作用充分的发挥出来。综合各方面实际情况来创设完善的国有企业党组织框架，严格遵照规范标准来对党组织成员进行调配，提升党组织内部的凝聚力，针对党组织内部各项工作职责进行详细的划分，提升各项工作的效率和效果。

3.4 优化党员教育模式

秉承思想建党的理念，加大力度落实广大党员教育工作，综合当前我国国有企业党员实际情况，依据年龄结构，文化水平等多方面因素来编制切实可行的教育方案。利用当前最先进的教育理念和教学方法，提升教育工作的整体效率和效果。务必要切实的落实从严治党的方针政策，综合国有企业运营发展规划以及工作重点，针对党建工作中所存在的各种问题利用有效的方法加以解决。^[5]

3.5 新党建工作模式

首先，促进党建工作的多样化发展，将原本单一的活动形式转变为不同形式的活动；将那些临时组织但具有较强影响作用的活动调整为常态化的活动；将集体性活动调整为灵活组织的分散性活动。利用定期组织各种具有良好实践作用的党建活动来将基层党组织的作用充分发挥出来。其次，创设新的工作载体，高效的借助互联网以及信息技术来落实党建工作信息化建设工作，有效的提升党建工作的灵活性，促使企业内部工作人员能够更加便捷的参与党建活动。

3.6 完善企业文化认知与技术创新

党建工作的实施务必要充分的结合企业文化来进行不断的扩展，增强宣传舆论引导作用，创设完善系统的交流机制，保证员工能够对当前新时代的企业文化内涵加以全面了解。特别是要重视员工社会主义核心价值观的培养，调动员工工作积极性的不断提升。^[6]

结语

综合以上阐述我们总结出，在当前社会经济发展形势下，国有企业党建工作中所存在的各种问题十分的明显，从而对国有企业的稳步持续发展形成了一定的制约。所以党务工作人员务必要充分结合实际情况，针对其中各项问题加以深入的研究分析，将党建新理念切实的引用到党建工作之中，为国有企业的未来良好发展打下坚实的基础，推动社会主义经济建设工作全面开展。

【参考文献】

- [1] 覃一. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 现代国企研究, 2018(12): 215-217.
- [2] 龙波明. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 现代国企研究, 2018(12): 218-221.
- [3] 郭永生. 国有企业党建工作创新的思考[J]. 企业改革与管理, 2017(04): 177.
- [4] 韩飞. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2016(12): 79-80.
- [5] 张光磊. 探讨国有企业的党建创新工作[J]. 东方企业文化, 2013(02): 128.
- [6] 杨立强. 推动国有企业党建工作创新的思考[J]. 理论学刊, 2010(08): 27-30.

作者简介：孙敬龙（1988.3.30-），男，天津大学，热能工程，农信银资金清算中心有限责任公司，党务副经理，高级工程师。

浅谈国有企业建立现代企业制度的路径

杨朝福

云南驰宏锌锗股份有限公司新材料厂, 云南 曲靖 655000

[摘要]当前,我国已进入全面深化改革的新阶段。党的十八大、十九大对国有企业改革提出了更新、更高的要求,但从我国国有企业建立现代企业制度实际情况来看,其中存在诸多的问题还需要我们加以切实的解决。鉴于此,本篇主要针对国有企业如何建立现代企业制度展开研究分析,希望能够为国有企业改革推向深入,做强做优做大国有资本,培育具有全球竞争力的世界一流企业,走良好持续发展有所帮助。

[关键词]国有企业;现代企业制度;路径;改革

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2546

中图分类号: F276.1

文献标识码: A

A Brief Talk on the Path for State-owned Enterprises to Establish Modern Enterprise System

YANG Chaofu

Yunnan Chihong Zn & Ge Co., Ltd. New Material Factory, Qujing, Yunnan, 655000, China

Abstract: At present, China has entered a new stage of comprehensively deepening reform. The 18th CPC National Congress and 19th CPC National Congress put forward newer and higher requirements for the reform of state-owned enterprises. However, from the actual situation of establishing modern enterprise system in state-owned enterprises, there are many problems that need to be solved. In view of this, this paper mainly studies and analyzes how to establish modern enterprise system for state-owned enterprises, hoping to promote the deepening of state-owned enterprise reform, to be strong and excellent, to be a big country with capital, to cultivate world-class enterprises with global competitiveness, and to help them to develop well and sustainably.

Keywords: state-owned enterprise; modern enterprise system; path; reform

引言

2020年6月30日召开的中央全面深化改革委员会第十四次会议审议通过了《国企改革三年行动方案(2020-2022年)》,今后三年是国企改革的关键阶段,坚持和加强党对国有企业的全面领导,坚持和完善基本经济制度,坚持社会主义市场经济改革方向,抓重点、补短板、强弱项,推进国有经济布局优化和结构调整,增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,国企混改、重组整合、国资监管体制改革等方面都将进入快速推进、实质进展的新阶段。全面落实国有企业现代企业制度的改革工作,能够有效的增强国有企业的综合实力,推动国有企业健康持续发展,这样对于我国社会经济发展也能够起到积极的辅助作用。

1 现代企业制度的内涵

(1) 产权清晰。产权清晰其实质主要针对的是那些产权较为复杂的公司,在产权关系方面表现较为清晰,也就是出资者占据公司的所有权,公司拥有不属于出资者之外的相关财产权^[1]。

(2) 权责明确。在当前市场经济的影响下,使得那些大规模的国有企业都制定了专门的针对所有者、经营者以及生产者三者为主体的组织框架以及运营机制,从而切实的保障权、责、利的统一和协调。

(3) 政企分开。就现如今企业制度实际情况来说,政府与企业可以说是两个性质具有明显差异的组织机构,二者在法律层面上存在一定的关联,政府可以结合法律条款为企业运营提供服务,从而为企业的稳步发展给予良好的辅助^[2]。

(4) 管理科学。就现代企业制度实际情况来说,按照规定要求需要达到产权清晰、权责分明、政企独立的目的,这就要求企业通过全面审视实际情况,优化和完善管理体系,企业运营需要以市场需求为核心,将人员和科学技术的作用充分的发挥出来。

2 目前国有企业管理现状

2.1 过渡追求规模经济

因为受到多方面因素的影响，导致很多的企业单纯的认为地广人多是企业发展的目标，所以大部分企业都会借助贷款或者是借助自身盈利资金来扩大投资，兴建厂房，添置新设备，希望能够促进企业产值的不断提升。而现实情况来说，高产值并非是判断企业强大的关键指标，而是应当将利润、在产负债率、现金流量等加以综合衡量。当下，在针对央企所实施的绩效评价工作通常都是运用 EVA 指标，也就是经济增长值。所有的投资都具有一定的隐形风险，通常投资较多的项目往往回收期限相对较长，在这个过程中也会受到社会经济、行政政策等多方面影响^[3]。

2.2 公司管理制度不完善

经过实践调查发现，我国国有企业运营过程中最为主要的问题就是效率低下的问题，而造成效率低下问题的主要根源就是因为企业管理制度不完善所导致的。部分国有企业依据部分大型企业的管理模式，专门设立了多个不同职能的部门，但是所有的职能部门的工作分工以及职责分工都没有进行详细的规定，或者是各个部门之间的沟通效率较差，工作人员往往会因为某件小事在多个部门之间奔波，最终工作中的问题需要多个部门领导进行协调才能切实的加以解决，这样就会对各项工作的有序高效的开展造成严重的阻碍。针对这个问题，企业务必要结合自身运营情况来制定专门的切实可行的管理模式，并且要实行流水式管理工作，将企业运营工作牵涉到的所有部门的工作利用流程图的形式展现出来，工作人员可以结合流程图来做好充分的准备工作，保证各项工作能够有序开展^[4]。

2.3 垄断行业进入壁垒高

我国国有企业在诸多领域处在垄断的地位，并且电信、石油、烟草行业年收入利润较高，工作人员的薪酬待遇水平相比较其他行业薪资待遇较高，但是经过实践调查我们发现，这类行业工作人员的工作态度以及服务意识相对较差，造成这一问题的主要原因就是垄断行业自身所具有的竞争机制所导致的。与市场经济发达国家的垄断行业相比较来说，我国垄断行业大都是具有明显的行政性政策垄断的特征。所以这也充分的说明了，我国进入壁垒是内生性的，而国外一些发达的市场经济国家，垄断行业进入壁垒是外生性的。

2.4 政企分离不彻底，产权不清晰

“政企分开”其实质内涵就是政府担负行政管理职责与企业运营职责相互独立存在。政府承担社会属性、公益性质的工作，而企业担负着运营职能。国有企业通常都会设有专门的辅助功能领域，政府可以针对性的制定相关政策来对企业给予辅助。并且政府的审批事务工作量相对较大，如果监管或者是考核体系存在任何的问题，那么都会给企业市场经济的发展造成一定的制约，所以政府务必要适当的为企业进行放权，尽可能的降低对企业的行政干预，促使市场经济得以自由调节。

3 国有企业改革的路径选择

3.1 路径选择一：现代公司治理结构和职业经理人制度

因为国有企业所有者与经营者二者是存在着委托代理的关系，所以由于信息存在不对称的情况，往往会发生道德风险或者是逆向选择的情况，而当前很多国有企业管理工作人员通常都是由政府部门任命的，所以管理工作整体水平较差，往往在针对企业进行管理工作的过程中都是单纯的以个人经验或者是权威来落实各项工作，并没有创设专门的公司治理机制。在当前我国社会主义市场经济体制下，金融市场整体水平并没有达到完善的状态，职业经理人市场也刚刚起步，国有企业往往都是聘任职业经理人来对企业进行管理工作，为了保证国有企业的稳步持续发展，我国正在加强一级以及二级市场的建设工作，从不同的角度入手来对金融市场进行优化，促进国有企业设立专门的现代公司治理结构，利用完善的外部经理人制度来聘任企业管理人员，从而促进国有企业综合实力的不断提升，增强国有企业在国际市场中的竞争实力^[5]。

3.2 路径选择二：股份制经营和股权分置改革

就国有企业实际情况来看，资产的形式又是全民所有制，国有财政担负着企业运营的盈亏责任，所以国有企业缺少专门的激励机制，这也是导致产权关系混乱的主要根源。这就需要国有企业管理工作人员需要对企业短期效益加以

重视，许多国有企业长期处于亏损状态，导致国际资源的大量浪费，从而对国家的稳定发展造成严重障碍。

3.3 路径选三：承包经营和租赁经营

就中小型的企业来说，务必在保证正常运营的基础上，严格遵守所有权与经营权分离的原则，相关行政结构需要确保国有资产所有权不变的基础上，将部分国有资产进行分包，承包者务必要具备良好的资产运营意识，并且要严格按照规定要求定期向国家上缴利润，借助这种国有资产运营模式，能够促进国家财政收入的不断提升。全面落实承包经营对于缓解市场经济压力，激发企业经营者的积极性，促使企业经济效益的提升都能够起到积极的影响作用。所以小型国有企业需要在保证生产资料公有制的基础上，依据所有权和经营权分离的原则，将部分国有资产出租或者是分配给承租人进行经营，租赁经营使企业与国家的关系更加明确，权利与义务更加清楚，有利于实现劳动要素的优化组合。

4 结束语

总的来说，当代企业制度是确保企业能够稳定持续发展的重要基础，企业改革工作的作用是非常重要的，国家在全面落实国有企业改革工作的过程中，还需要对激励政策加以优化完善，促进国有企业市场活力的不断提升，从而实现市场经济自由调节的目的。

【参考文献】

- [1] 崔树霖. 国有企业在建立现代企业制度中存在的路径依赖问题分析[J]. 北京工商大学学报(社会科学版), 2004(05): 36-40.
- [2] 姜华. 现代企业制度的内涵与国有企业改革方向分析[J]. 现代商业, 2019(01): 146-147.
- [3] 张文, 何胜韬. 国有企业建立现代企业制度的路径研究[J]. 水力采煤与管道运输, 2019(01): 122-124.
- [4] 甘天银. 论现代企业制度下我国国有企业改革[J]. 现代商贸工业, 2010, 22(05): 30-31.
- [5] 毛燕妮. 国有企业建立现代企业制度的路径探析[J]. 中国管理信息化, 2015, 18(11): 93-94.

作者简介：杨朝福（1981-），男，就职于云南金沙矿业股份有限公司滥泥坪公司，职务：办公室主任，目前职称：助理政工师。

共享模式下建筑施工企业财务职能研究

黄丽荣

中铁北京工程局集团有限公司, 北京 102308

[摘要] 随着财务信息技术的发展, 国内大型集团企业财务共享中心建设开展的如火如荼, 被评价为不适合建设共享的建筑施工企业也陆续开始了财务共享中心建设, 力图通过财务共享模式强化集团管控能力、提高管理效率, 提升企业竞争力。随之而来面临的是财务转型的问题, 需对财务人员进行重分类, 以需求为导向进行财务人员转型, 确定财务人员职能定位就成为亟待解决的问题。基于此, 文章主要研究建筑施工企业财务共享模式下财务人员的职能定位, 为建筑施工企业实施财务人员转型提供参考。

[关键词] 建筑施工企业; 财务共享模式; 财务人员; 职能定位

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2571

中图分类号: F426.92; F406.7

文献标识码: A

Research on Financial Function of Construction Enterprises under Sharing Mode

HUANG Lirong

China Railway Beijing Engineering Bureau Group Co., Ltd., Beijing, 102308, China

Abstract: With the development of financial information technology, the construction of Financial Sharing Center of large domestic group enterprises is in full swing. Construction enterprises which are evaluated as unsuitable for construction and sharing have also started the construction of Financial Sharing Center, trying to strengthen the group management and control ability, improve the management efficiency and enhance the competitiveness of enterprises through the financial sharing mode. The financial personnel need to be re classified and the financial personnel should be transformed according to the demand. Therefore, it is an urgent problem to determine the function orientation of financial personnel. Based on this, this paper mainly studies the function orientation of financial personnel under the financial sharing mode of construction enterprises and provides reference for the implementation of financial personnel transformation in construction enterprises.

Keywords: construction enterprises; financial sharing mode; financial personnel; functional positioning

引言

目前, 建筑施工企业主要为三级管理模式, 即集团公司是工程项目管理的管控层, 子分公司是工程项目管理的主责层, 项目经理部是工程项目管理的执行层, 从层级管理来说, 财务管理模式上为了核算的需要, 相应的三个层级均设置了财务人员, 都承担着会计核算和会计监督的职能, 从上到下财务人员大量的工作集中于会计核算, 繁杂的会计核算牵扯财务人员太多的精力, 且不能通过有效途径获得核算指导, 导致企业财务管理基本处于粗放型, 从核算规范到制度执行, 从财务人员管理到财务人员价值提升都存在阻碍。实施财务共享模式后, 建筑施工企业的财务人员将重新洗牌, 重新定位, 能有效解决核算规范、制度执行、财务人员价值提升问题。开展共享模式下建筑施工企业财务人员的职能定位研究, 有利于推动建筑施工企业财务组织体系的建立以及财务人员明晰职能定位后的职业规划。本文从战略财务、共享财务、业务财务三个角度研究如何定位建筑施工企业的财务职能。

1 如何对战略财务进行职能定位

1.1 战略财务的核心职能定位是侧重财务管理

战略财务也可以称为决策财务, 主要立足集团公司层面, 发挥财务指导和财务决策作用, 主要承担财务管理的职能, 具体职能包括: 内部财务政策和会计标准的制订, 财务战略目标确定和分析, 资本策略制定、财务预算目标确定及考核, 资金统筹和运营, 税收筹划, 内控和风险管理, 财务体系构建和维护等, 起到价值创造管理和战略风险管理的作用。

1.2 战略财务人员的职能细化

战略财务人员是战略支持者的关键人员, 是企业价值创造管理和战略风险管理的主角。战略财务人员应该围绕企

业战略目标方案，结合行业发展趋势，统筹规划财务资源，为实现战略目标提出建设性意见。

战略财务人员应定位在集团公司和各子分公司层面，作为集团层面的战略支持者，主要职能细化为三个层次：

一是与集团整体规划相关，包括财务战略、资产战略、资本战略等，工作方向侧重于财务决策，属于财务人员中的顶尖人才，包括集团及集团所属子分公司总会计师和集团财务部门负责人。

二是与企业运营过程控制相关，包括政策及会计标准制定、预算绩效管理、资产管理、税务政策筹划管理以及投融资等体系构建与维护，属于战略财务的中坚力量，包括集团财务部门的正副部长和子分公司的财务部门负责人。

三是与企业经营活动分析、评价相关，包括业绩评价考核情况、税务筹划情况、经济运行情况、债权债务情况等数据分析，工作方向侧重于研究决策行为的结果，为决策行为提供有效信息，属于战略财务中的基础工作，包括集团财务部门主管和子分公司的财务部门主管人员。

1.3 战略财务人员的职能要求

①战略财务人员必须是集团内部高精尖人才，必须具备全面专业的财务知识，包括财务分析、财务预测、成本控制、全面预算和绩效管理，同时熟悉相关国家财经政策法律，这样才能做出合理的财务决策，制定行之有效的财务目标。

②战略财务人员必须具备战略思想与宽阔的视野，紧跟时代潮流和行业发展趋势，具备财务组织体系架构、资本管理、投融资管理、战略管理、价值管理能力等。

③战略财务人员必须具有很强的管理能力和沟通能力，具备人际关系管理技能才能将制定的财务战略进行有效的传达并督促各业务部门及财务机构积极为实现财务目标而努力。

2 如何对共享财务人员进行职能定位

2.1 共享财务的核心职能定位是侧重财务会计

共享财务主要依托现代化科技手段开发的共享系统平台，发挥会计核算和会计监督职能，主要承担财务会计的核心职能，具体包括：按照企业会计准则和标准操作流程完成财务核算、资金结算、报表编制，报送财务数据信息等财务会计工作。

2.2 共享财务人员的职能细化

共享财务人员扮演着传统会计的核算和监督角色，利用现代化科技手段开发的共享系统，审核业务人员填写的表单信息和上传的影像资料，通过标准化流程和自动生成的记账凭证，完成财务核算、资金结算、报表自动生成以及财务数据自动汇总统计，共享财务人员的职能可细分为三类：

一是财务审核人员，具体又可以细分为收入成本财务审核人员、资产费用财务审核人员、报表税务财务审核人员、资金结算财务审核操作人员。更加专业化的细分，能够保障建筑施工企业共享服务中心财务审核的效率以及资金收支核算的及时性；

二是运营管理人员，具体可以细分为系统维护人员和数据管理人员，主要职能包括共享系统的日常运行维护、用户需求调研及系统优化方案设计与实施，共享中心财务大数据资产管理和大数据需求分析与应用，为集团公司及所属子分公司提供数据支持，包括财务比率分析、预警及发布、风险管理建议书发布、内控管理建议书发布、管理报表的自动生成等增值服务。

三是综合管理人员，具体可以细分为稽查管理人员、档案管理人员、综合管理人员，主要职能包括财务稽查、档案管理、共享制度制定、共享人员培训等。

共享财务人员三类人员的工作相辅相成，通过财务审核人员在日常审单中发现流程、核算以及表单问题，反馈给运营管理人员，运营管理人员结合用户需求对共享系统进行优化升级维护，稽查人员通过稽查审核业务，进一步发现问题，通过整改督促财务审核人员和业务人员处理业务更加的合规化，达到规范会计核算，防范企业风险的目的。

2.3 共享财务人员的职能要求

①共享审核财务主要职责是会计核算和会计监督的职能，除了具有一定的基层工作经验，熟悉公司及项目核算业务，了解票据和税务知识，需要经过培训上岗才能胜任共享审核业务，同时由于共享财务审核人员可能在某一时期内一直做某一项业务审核的工作，比如在收入成本核算模块连续工作半年以上，重复的工作需要具备不急躁、不厌烦的耐心和良好的心理状态。

②运营管理人员作为共享财务的关键人员，不仅需要具备财务会计基础，还必须掌握计算机操作技能和一定的编

程知识，同时拥有团队沟通、协调、组织等综合技能。

3 如何对业务财务人员进行职能定位

3.1 业务财务的核心职能定位是侧重管理会计

众所周知，建筑施工企业项目财务人员流失严重，其中最主要原因是建筑施工企业长期不重视项目财务人员，认为财务人员仅仅是会计记录和资金支付，职位提升空间不大，不能开源节流，尤其是财务共享服务中心建立后，项目财务人员不用花费很多的精力在会计记录和核算上，原本占用许多人力资源的会计核算业务可以通过共享系统的运用由财务共享服务中心完成，传统的会计记录和核算职能会减弱，传统的项目财务人员面临着价值提升的困境，这时会计的管理职能将会更加突出。

业务财务主要立足于项目层面，主要承担着管理会计职能，具体职能是在公司长期战略目标指引下，深入项目业务前端，针对施工进度、预算执行、清收清欠和税务筹划等各环节进行财务分析、预测、规划、监控、激励和评价等，加快财务与业务的融合，为管理者提供财务和非财务信息，着眼于短期经营目标的实现。

3.2 业务财务人员的职能细化

财务共享服务中心建立后，对于项目财务人员既是挑战又是机遇，一方面淘汰了专业知识不全面，综合素质差的财务人员，另一方面提拔了拥有专业知识能力和懂管理的财务人员，成为项目总会计师，甚至成为区域项目总会计师。面对项目财务组织机构从单个项目配置两名以上财务人员到成立区域项目财务机构几个项目合并配置两名以上财务人员，项目层面财务职能主要分两类，一类是外部业务财务人员，一类是内部业务财务人员，外部业务财务主要负责银行账户管理、发票开具和纳税申报、外部资金审批业务、资金收付业务等，内部业务财务主要负责财经制度宣贯和执行、全面预算的编制执行和监控、合同评审、各类结算业务单审核、纸质财务档案的管理、资产管理、经济运行分析等。

3.3 业务财务人员的职能要求

业务财务人员作为战略财务的执行者，必须是综合能力较强的人才，除了需要具备专业知识以外，还需要具有良好的协调沟通能力，与项目相关利益者进行有效沟通，包括与项目部业务部门、税务局、债权债务方、开户银行、上级单位等，从而在财务的角度上对项目的资源进行合理的配置，达到项目开源节流的成本管控目标，实现项目利润的最大化。

4 战略财务、共享财务、业务财务三者职能定位后的关系

建筑施工企业财务共享服务中心建立后，对于业务财务和战略财务不是取代的关系，而是相互服务支持和信息沟通反馈的关系，集团战略财务通过关注整个集团的经济活动方向、路径、政策、资源及风险控制，项目业务财务通过执行集团战略，在实现最大限度的集中管控之后，更多的通过管理会计的方式融入到业务管理中，努力实现项目利润的最大化，战略财务将政策制度变化、风险控制要求、数据需求等，业务财务将业务标准建议、用户需求调研资料等，通过内部沟通途径给予共享财务反馈，共享财务在反馈的基础上，完善业务流程、规范业务标准、统一会计核算，进一步优化共享系统。共享财务则通过共享系统平台会计核算形成的大数据，根据需求反馈给战略财务和业务财务，为企业预算、分析和决策提供数据支持，三者之间是相辅相成、互相支撑的关系，共同组成建筑施工企业整体的财务结构体系。

结束语

综上所述，财务共享模式下，战略财务、共享财务、业务财务职能定位精准并合理细化，能实现财务合力，组建有效的财务管理团队，可以实现人力资源的优化配置和财务人才的战略储备，增强企业整体价值创造力，帮助企业提高竞争能力、盈利能力和应对不确定性的风险管理的能力。

[参考文献]

[1]唐勇. 财务共享服务下传统财务人员的转型[J]. 财会月刊, 2015(19):18-21.

[2]陈贇. 建筑施工企业财务共享服务模式下的成本控制研究[J]. 纳税, 2019(35):12.

作者简介：黄丽荣（1983.1.2-），女，北京市门头沟区，汉族，大学学历，工作方向为财务管理。

自媒体时代政府网络舆情治理问题及优化路径

荀明俐 白映雪

东北石油大学人文科学学院, 黑龙江 大庆 163000

[摘要]随着互联网的发展和自媒体平台普及, 政府在进行网络舆情治理中除了要面对传统媒体更主要的是要面对自媒体。政府作为社会治理的核心主体, 必须时刻关注突发事件和热点问题在网络空间中的舆情聚集状况, 积极主动地对网络公民参与、网络舆情进行必要的干预及疏导, 只有真正找到适合我国实际的网络监管道路, 才能真正保障民众对政府监督权的实现, 才能真正获得民众的支持, 增强政府公信力, 进而提高国家核心竞争力。

[关键词]网络舆情; 政府治理; 公民参与

DOI: 10.33142/mem.v1i3.2549

中图分类号: D262.6

文献标识码: A

Governance Problems and Optimization Path of Government Network Public Opinion in Self-media Era

XUN Mingli, BAI Yingxue

Humanities and Sciences School of Northeast Petroleum University, Daqing, Heilongjiang, 163000, China

Abstract: With the development of the internet and the popularity of we media platform, the government should not only face the traditional media, but also face the we media. As the core subject of social governance, the government must always pay attention to the public opinion gathering situation of emergencies and hot issues in cyberspace and actively intervene and dredge the network citizen participation and network public opinion. Only by finding a network supervision road suitable for Chinese actual situation can we truly guarantee the realization of the people's right of supervision over the government and truly obtain the people public support, enhance the credibility of the government and then improve the core competitiveness of the country.

Keywords: network public opinion; government governance; citizen participation

引言

当前, 网络已经成为人们获取信息和交流观点的重要平台, 随之, 网络舆情演化成为一种新的民意空间与社会力量。在缺乏网络道德约束、社会法律规制的环境下, 网络舆情容易出现情绪化、复杂化和放大化的问题, 这给我国社会治理带来了不小挑战。党的十九大报告明确强调, 要“加强和创新社会治理”, 提高“国家治理体系和治理能力现代化水平”。在此背景下, 如何完善网络舆情的治理, 成为新时代强化网络治理能力的重大课题。

1 自媒体时代网络舆情的形成及其特点

1.1 网络舆情的起源

从对网络舆情所下的定义来看, 网络舆情出现的根本原因并不是由于网络媒体的传播, 而是源于由媒体传播的事件上, 如若没有出现引发大众关注的事件、没有引起广泛讨论的话题, 就没有所谓的意志、意愿、情绪以及态度的表达。而网络媒体的传播只是一种使“舆情”发酵的媒介, 促使了网络舆情的形成。因此网络舆情起源于引发大多数公民讨论的突发事件或是热点话题。如地震、海啸、泥石流等自然灾害问题或矿难、医疗事故等社会公共问题等, 对此类事件的起因、经过、结果的各个阶段所发表的具有一定主观意向的看法和观点, 并且借助网络空间, 在各大网络平台引起大量的反响和共鸣。

1.2 网络舆情的形成过程

在自媒体平台快速壮大飞速发展的背景下, 网络舆情的形成是由突发公共事件、热点话题所引起的大众关注为起缘, 其中与大多数社会公民的根本利益、受损害程度相关性较小的“茶余饭后”式的八卦讯息虽然会有网友跟风起哄发表言论, 但尚不能引起共识, 不会导致大规模的网络舆情的爆发。但是与此相反的与公众的切身利益密切相关的突发事件、社会问题就会使得广大网民形成一致的态度和情绪, 继而就会产生相关的意见倾向。这些倾向通过网络的传播会在各大自媒体平台, 如微博、微信等引发大量网友的关注和讨论。这是较为常见的网路舆情的形成模式, 没有明显的预兆, 常见于自然灾害、社会公共问题等事件中。

1.3 自媒体时代网络舆情特点

一是网络舆情传播途径增多，受众面积增大。传统媒体时代，由于受众较少政府对网络舆情的治理难度不大。但在 2009 年 8 月微博平台正式开通，并于 2011 年达到巅峰状态后，直到现在微博依旧在网络舆情传播方面发挥着重要作用，是近年来较为典型的自媒体传播平台。与此同时，2011 年腾讯推出“微信”，其一开始的功能与“QQ”相似，都是用于人际交往的聊天工具。但随着用户的增多，“微信”又推出了公众号功能，引发了大量机构和个人入驻，其影响力也不可小觑。此外由于自媒体平台的大幅增多，其受众也不断增加。这便加大了政府网络舆情治理的难度，对政府网络舆情治理提出了新的挑战。

二是“舆论倒逼”现象发生频繁。“舆论倒逼”是一个刚兴起不久的新概念，它是指在民众中形成了与政府、官方媒体、企业等所预料和希望形成的舆论所不相同，甚至完全相反的舆论。而这些舆论反过来迫使政府、官方媒体、企业等对其中涉及民众利益和底线的问题做出回应，并做出与大众期盼相符的处理措施。“舆论倒逼”现象的频繁发生于与自媒体的快速发展息息相关，当然也在一定程度上代表了民意民情。所谓“舆论倒逼”的实质就是舆论的监督作用，它离不开自媒体发展大生态，并呈现由网络传播的特性衍生出的新特点。

三是突发事件、热点问题传播速度加快。因为突发事件与公众的切身利益密切相关，且有毫无预兆的特性，因此这类事件自带网络传播“热点”，一旦发生便会引起广泛关注。而当地政府作为公众利益的维护者，必须马上做出应对措施，尽可能的减少突发事件带来的消极影响，规避引发网络舆情危机的风险。如果突发事件发生，政府反映滞后，使一些不了解事情真相的网络媒体先行发声，导致谣言传播开来，政府的权威和公信力将大打折扣，这对政府的执政能力是一个考验。

2 自媒体时代政府网络舆情治理存在的问题及原因分析

2.1 政府网络舆情治理观念有待转变

随着时代的发展、科技的进步，信息的传播已慢慢开始摆脱传统媒体的传播方式，自媒体传播已然渗透入人们的生活。近几年来短视频与网络音频爆炸式增长更是网络传播平台的重大变化，多个部门和主流媒体驻扎在短视频平台上，使短视频在政务宣传、宣传引导、社会服务和社会治理中的作用不断加强。从舆论传播的角度来看，由于短视频发布门槛较低，适合当前网民的移动、碎片化、快节奏的阅读模式。加上短视频比文字、图片更具“真实感”，因此易增强网民信任感与参与感、推动舆情快速发酵及广泛传播。

然而依旧有些地方政府不重视自身业务能力与时俱进，积极主动接触新事物利用网络平台意识依然淡薄，浅显的使用网络的情况较多，没有深层次的接触网络的利与弊。不重视处理事务方式方法和观念的更新，在引导和处置网络舆情时，错误地认为网络媒体像传统媒体一样完全可利用权威掌控，“搞定了网信办就搞定了互联网”，幻想通过封堵、删帖等传统手段应对互联网。不重视与新兴的媒体平台打交道，或者“敬而远之”。不重视工作保障，一方面惧怕网络舆情的发酵，视其如“洪水猛兽”一般，另一方面在人力、物力、财力和机构设置等方面舍不得投入。这便使有的地方政府建立健全网络舆情应对长效机制的积极性不高，从而导致网络舆情危机爆发的可能性大大增高。

2.2 网络舆情管理机制不完善

目前看来，全国各政府部门对于网络舆情的管理以及网络宣传等方面工作是非常重视的，政府的相关部门也在机构设置以及人员配备方面做出了相应措施，在应对网络中的突发事件上也有了一定的效果。然而从上述的山东寿光洪灾事件来看，由于当地政府及相关部门没有做好网络舆情及时预警、发现并解决的准备，原本可以通过积极应对的方式来减轻事件的影响力，当地政府却选择隐瞒实情、消极回应民众诉求，忽视了自媒体传播的重要性在网络舆情的预测和处理上存在不少问题。一是监测不到位。当地政府没能检测到可以引起网络舆情危机的因素，任由其肆意发展，形成了负面舆情。特别是此类突发事件，如果不能及时发表有力的官方回应必然会引发流言四起进而演变成网络舆情危机。二是应对措施失当。突发事件发生后，地方政府不能正面客观事实，企图遮掩瞒报，反而引发了网民讨论热潮，影响了政府的形象。

2.3 网络舆情管理的法律法规不完善

当前，我国互联网法律法规体系建设与发达国家相比较为落后、内容也不健全，公众舆论的压力，导致政府部门在事件处理过程中缺乏法律保障和规范^[1]。由于网络地理情感的特殊传播规律，要想有效地控制网络舆论，就必须从源头抓起，建立强有力的责任追究制度，对政府的网络公共管理产生严重的负面影响、损害政府形象的行为追究法律的责任。但目前我国没有单独根据网络舆情管理来制定的相关法律法规，仅有于 2002 年 11 月 15 日开始执行的《互联网管理条例》，该条例在网络舆情管理方面还存在很大的真空区，已不能适应越来越复杂多变的网络环境。因此，要避免出现法律真空，当务之急就必须为依法管理网络舆情提供强有力的法律支撑。

3 自媒体时代下政府网络舆情治理的优化路径

3.1 完善网络舆情管理机制

要建立网络舆情管理机制首先要制定多个应急预案,确保打好提前量,不至于在突发事件发生后措手不及。政府干预的时效性越差,网络舆情热度越高,有关部门应该积极引导和监督公众参与社会治理,以适应公众不断提升的政治及网络素养^[2]。建立应急预案有利于防患于未然,在事件发生后可以按照预案的大方向并结合实际情况及时处理,减少谣言和误传的出现。其次要和媒体做好沟通,在每家媒体报道之前把握当前的舆论走向,将重点、热点工作信息及公布,解答民众关心的问题,不做无谓的争辩制造人为热点。再次,应对网络舆情危机要建立对不实言论的处理机制,正面回应和疏导。对于一些没有事实依据的猜想和恶意中伤的批评应该及时解释,对于情节严重的应采取法律手段,坚决维护政府权威。最后要对整个舆情做好风险评估,建立相应的等级机制,以便启动与之等级相对应的反应机制。及时有效的舆情引导是疏导社会情绪、维护政府公信力的必要措施。

3.2 充分发挥主流网络媒体的作用

我国现阶段拥有的主流媒体大多都是党政机关的新闻编辑、思想宣传机构,在大众中具有比较权威的地位。但是目前来看,这种权威并没有延续到网络中来,这些媒体所管辖的舆论范围只存在于政府网站、党报党刊等核心网站。因此地方政府应该大力扶持本地具有大流量数据的主流核心网站,发挥它们的影响力和吸引力,让他们成为被政府引导的引导舆论走向的权威网站^[3]。各大网络媒体应该肩负起自己的责任,不能为博眼球吸引流量就发布虚假信息和对政府进行毫无事实依据的批判,做好信息发布的把关人,营造良好的、积极向上的网络环境。应坚持正确的舆论走向,用正确的声音消除社会上的各种误解和反动不良的影响。

3.3 提高公职人员应对网络舆情能力

面对日益复杂的网络环境,政府如今不仅应该具备应对舆论压力的承受能力,更重要的是应该提升现阶段应对网络舆情的水平。学者荀明俐、徐晔等指出“信息化时代不仅仅是互联网技术发展的结果,更是伴随着市场经济的发展和现代社会结构的变化而形成的,社会利益主体呈现出多元化的特征,利益主体的多元化催生了诉求的多样性。再加上当前自媒体的超速发展使得‘人人都是麦克风’‘呼百应’的环境成为常态,对人力资源管理形成了巨大的压力”^[4]。政务透明、信息及时公开等不应该成为一个地方政府人人夸赞的优点,而是应该成为一个政府所具备的常态。在网络舆情治理方面,可以通过专门的培训,提高公职人员与媒体特别是新媒体打交道的能力,提高应对网络舆情危机的敏锐度,确保政府机关在应对舆情中的绝对话语权。当然,同时政府也应该接受网络监督,在民众的批评和建议中不断改进自身问题,真正把人民大众的利益放在首位。树立正确的网络舆情观念对政府建设来说也是极其重要的,有些地方政府还没有意识到新媒体时代的到来,网络上的舆论成为他们的处理事务的盲区,这就需要地方政府及时接受新鲜事物,应对新事物带来的挑战。

3.4 完善网络舆情治理的相关法律法规

与世界发达国家相比,我国目前的网络舆情治理工作较为落后,并没有将网络舆情纳入法律管理体系之中,这也是目前我国法律体系上的一块空白。就现阶段而言,最重要的就是加快立法,使造谣生事的人知晓互联网并非法外之地,在网络中发表不实言论也是有行为成本的。首先要结合现阶段涉及互联网的法律法规制定一套统一的互联网基本法,保留原有法律中至今依旧适用的,淘汰不适用的。其次要对未涉及的领域加以补充完善法律的全面性。最后在法律执行方面要明确责任追究认定,要惩治滥用互联网发布虚假信息的欺诈行为及侵害他人权益的信息侵权行为,合理确定网络媒体的责任,在合理可行的范围内,要求网络媒体承担一定的监督义务。

结语

总之,在自媒体背景下,政府针对网络舆情的治理不是一挥而就的,民众获取舆情信息途径越来越多,政府对舆情治理的难度也愈加提高。在治理的思维上,要从骨子里转变。在信息公开上,一定要注重透明。在舆情的监测上,要增加投入,完善各方面监管措施^[5]。舆情消退后的问责也不能敷衍了事,只有真正把症结所在揪出来,才能使问题不再发生。当然,以上所有措施的实现都是以法律建设为基础的,有了强大的法律后盾才能使措施行之有理,行之有效。

【参考文献】

- [1] 尹俊. 政府治理现代化视角下社会网络舆情应对的策略研究[J]. 中共银川市委党校学报, 2017, 19(01): 76-80.
- [2] 王睿, 景抗震等. 突发公共卫生事件网络舆情治理探讨[J]. 江苏卫生事业管理, 2020, 31(7): 945-948.
- [3] 刘玉霞. 试论构建网络舆情引导新环境[J]. 中国市场, 2012(05): 110-112.
- [4] 荀明俐, 徐晔. 责任视域下人力资源管理理论与实践[M]. 西安: 西安交通大学出版社, 2020.
- [5] 朱娜. 新媒体时代下政府网络舆情管理问题探讨[J]. 现代商贸工业, 2020(19): 134-135.

作者简介: 荀明俐(1979-), 女, 大庆市人, 汉族, 东北石油大学人文学院教授, 研究方向为政府责任及社会治理。
白映雪(1997.06-), 女, 沈阳市人, 蒙古族, 东北石油大学研究生。

Viser Technology Pte. Ltd.

公司地址

21 Woodlands Close, #08-18,
Primz Bizhub SINGAPORE (737854)

官方网站

www.viserdata.com