

圩区乡镇管理排涝泵站管理探索

汪许杰

安徽省安庆市潜山市王河镇水利站, 安徽 安庆 246307

[摘要]随着排涝泵站的建成交付给乡镇管理使用,其运行管理也面临着严峻的挑战,其管理模式、管理水平的高低直接影响着泵站的运行安全和效率的发挥。通过阐述一些问题,并提出解决方案,希望可以有所借鉴。

[关键词]乡镇管理;排涝站;主要问题

DOI: 10.33142/sca.v2i4.728

中图分类号: TV66;TV675

文献标识码: A

Exploration on Management of Drainage Pumping Station in Township of Polder Areas

WANG Xujie

Wanghe Township Conservancy Station in Qianshan City, Anqing City Anhui Province, Anqing, Anhui, 246307

Abstract: With the completion and delivery of drainage pumping station to township management and use, its operation and management is also facing severe challenges, and its management mode and management level directly affect the operation safety and efficiency of pumping station. By expounding some problems and putting forward solutions, I hope we can draw lessons from them.

Key words: township management; drainage station; main problems

引言

王河镇位于潜山市最南端,镇域面积 96Km²,其中圩区近 81Km²,占总面积的 85%,圩区地势较低、极易受洪涝灾害的影响,每年都有许多农田面临绝收的境况,严重威胁了当地广大人民群众的生命、财产安全。从上世纪七、八十年代开始,国家投资在王河共建设了九座固定排涝泵站(只有 2 座中型),总装机 33 台套 4340Kw,建好后都交由王河镇负责运行管理,这些排涝泵站为王河镇粮食丰收、经济发展做出来不小的贡献。由于这些泵站运行时间长,老化严重,许多水泵因气蚀腐烂,效率太低,变压器耗能较高,有不少机组现在根本无法启动,已经报废(如洋荡圩电排站和皖潜电排站),同时,泵站的管理人员(大部分都是原来的村干转岗的)运行管理水平较低,国家对这些集体所有制泵站更新改造资金投入严重不足,导致排涝泵站不能进行良好的运行和长远的发展。因此,加快农村集体中小型排涝泵站更新节能改造,进一步提升排涝泵站的管理水平,对农村集体泵站是极其重要的大事件。

1 王河镇排涝泵站现存的主要问题

基层设施建设差、技术力量薄弱、技术人员缺乏、管理水平较低是许多中农村集体中小型排涝泵站普遍存在的问题。并且排涝泵站在运行过程中,长期存在设施老化,年久失修,运转困难等问题,究其原因,最重要的就是泵站的管理机制不完善所造成的。这主要表现在三个方面:

1.1 排涝泵站维护资金严重不足

王河镇的排涝泵站自建成交付使用以来,为王河镇农田旱涝保收、保护人民生命财产安全及镇域经济发展立下了汗马功劳,近十几年国家对水利投入资金虽然加大,主要投资建设国家重大水利项目,对圩区排灌薄弱环节改造资金主要用于水利部门直接管理的大中型排涝泵站更新改造和维修养护,由乡镇管理的中小型排涝泵站的改造资金和维修养护采用“谁受益,谁负担”模式筹集,国家资金基本没有,王河镇九座排涝泵站所有资金由王河镇财政负担,由于王河镇财力不足,则直接导致每年投入排涝泵站的维修资金微乎其微,仅能保证人员工资及部分易损小件配置,如需更换大件,资金很难得到保障,为了贯彻中央减轻农民负担,镇政府又不能向受益农户收取排涝泵站设备维修资金,如无专项资金的投入,绝对不能保证排涝泵站设备正常运行,直至设备完全报废。(如洋荡圩电排站 4 台机组及皖潜电排站 2 台机组)

1.2 管理人員工资待遇得不到保障

王河镇所属九座排涝泵站的管理人员,三权属镇政府。由于诸多他们每月的工资标准极低,最高的只有 310 元不足当地村干工资标准的 20%,医保、社保全无,他们的生活得不到保障,更不用说养家了。这样就导致现在大部分的年

轻员工常年外出打工,当需排涝时,就出现人员不足。而工资待遇难以保障的直接后果就是人心不稳,平时泵站铁将军把门,无人值班,机电设备无人维护,一旦排涝,问题百出,更谈不上钻研专业技术。

1.3 管理人员业务技能无法保障

所有排涝泵站的人员即缺乏专业知识又缺乏管理经验,大部分的人员在进入泵站前都是原所属村的村干部,或顶替进站的,加上上岗后没有参加任何专业知识培训,对排涝泵站机电设备知识一窍不通,只能按开关键,一旦机电设备出现问题,就不知所措,束手无策,问题不能在第一时间得到解决,延误排涝时间,使损失加重,群众怨声再道,也严重制约镇域经济发展。

2 加强排涝泵站管理,有效提升排涝泵站的管理水平

2.1 大力推进排涝泵站机构改革

王河镇政府要按照行业管理标准,结合王河镇的实际情况,按照各排涝泵站装机功率或所承担排涝面积定编定岗到站,对人员编制进行合理确定。对排涝泵站工作人员实行全员竞聘、择优上岗。让“能者上、平者让、庸者下”,那些不符合上岗要求的现有员工,则可以采取到龄退休或提前退休,提前离岗、身份买断或离岗学习等形式实行分流。对留用人员月工资按照安徽省上年度全省最低工资标准或参照村干工资标准发放,按城镇职工养老标准给以补助,做到去者顺心,留者安心,市级财政要按照各站定编定岗数给予资金补助。或者,镇政府采取购买社会化服务方式来管理,即镇政府按照各排涝泵站装机功率或所承担排涝面积来确定管理费用,委托给第三方,一切由他们运作,用那些人由他们说了算,镇政府负责监管,双方签订委托协议。

2.2 强化排涝泵站内部的管理水平

第一,需逐步强化内部的管理水平,进一步梳理泵站人员的岗位职责。遵循“一个萝卜一个坑”的原则,细化每一个岗位的责任,建立一套管理体制。为能够体现管理人员的管理水平和工作业绩,有效调动员工工作积极性,加强员工的内部考核工作,将工作效率和工作成绩与年终奖金、评先、晋级,实现“四位一体化”。第二,实施一系列泵站系列的管理制度,健全科学化的投入机制,逐步落实管护维修的经费,加快实施排涝泵站工程设备的配套项目,完善急需更换、检修的排涝泵站的设施建设。建立健全排涝泵站日常管理和维护制度,并做好汛前来临前期的机电设备的维修养护,和易损件的储备工作。第三、转变资产管理的传统观念,努力摸索出一条符合产权制度改革的管理机制。第四、各级水利主管部门在加大基础设施的投入的同时,也要注重加强对农村水利基层管理人员的培训工作,从而进一步提高他们的管理技术能力,使他们更好的利用这些设备为农村广大农民服务,特别是对乡镇管理的基层水管单位。

2.3 建立配套的科学、系统的节能设施

(1)通过结合农村集体中小型泵站运行的实际情况,对其管理工作做出了具体问题具体分析,农村集体中小型泵站对服务农村、农业、农民起着至关重要和不可替代的作用。因此,为规范排涝泵站的管理制度,需通过技术力量,加强对排涝泵站的节能降耗的有效管理,加强排涝机组运行记录管理,保证排涝机组合格,一旦发现问题需在第一时间进行维修,尽量减少停机的时间,最大程度提高排涝服务的质量。实践证明加强科学、节能的技术投入,对于改造排涝设施等方面有着深远的影响,极大地提高了排涝抗灾的综合能力。

(2)通过加强排涝泵站设备的自动化管理,逐步提高排涝泵站的经济效益和社会效益。在经济条件允许的前提下,使所有排涝泵站全部采用自动化控制。

3 结束语

排涝泵站是王河镇发展生产的重要水利基础设施之一,中小型排涝泵站的正常运行与其日常管理和基础设施建设息息相关,更离不开管理体系的建设。因此,加强排涝泵站管理,确保排涝泵站正常运行,对于推进乡镇的经济发展,具有至关重要的意义。

[参考文献]

- [1]赵艳红. 泵站运行和维修管理[J]. 科技风, 2012(24): 78.
- [2]王丽霞. 泵站机电维修与管理[J]. 中国新技术产品, 2012(16): 56.
- [3]GB/T50265-97, 泵站设计规范[S]. 2009.
- [4]GB/T50265-2010, 泵站设计规范[S]. 2010.
- [5]GB/T50265-2016, 泵站设计规范[S]. 2016.

作者简介: 汪许杰(1962-), 工程师, 专科学历。